

40 YEARS

Technology Excellence

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

χρήσης από 1^{ης} Ιανουαρίου 2025 έως 31^{ης} Δεκεμβρίου 2025

«SPACE HELLAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ, ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ»
ΑΡ.Γ.Ε.Μ.Η:375501000
Λ. Μεσογείων 312 Αγ. Παρασκευή

Η ετήσια Οικονομική Έκθεση χρήσης από 1^{ης} Ιανουαρίου έως 31^{ης} Δεκεμβρίου 2025 καταρτίστηκε σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν.3556/2007, εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της SPACE HELLAS την 21^η Απριλίου 2026 και έχει αναρτηθεί στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.space.gr

1 Περιεχόμενα Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης

1	Περιεχόμενα Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης	2
1	ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	5
2	ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	6
2.1	ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΕΤΟΥΣ 2025 - ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΘΕΣΗ – ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ	7
2.1.1	Οικονομικά στοιχεία	8
2.1.2	Λοιπές Πληροφορίες	18
2.2	ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑΝ ΧΩΡΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1^{ΗΣ} ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31^{ΗΣ} ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025 ΚΑΙ Η ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	19
2.3	ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ	22
2.4	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	26
2.5	ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΤΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	41
2.6	ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ (ARMS)	43
2.7	ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	45
2.7.1	ESRS 2 - Γενικές Γνωστοποιήσεις	45
2.7.2	ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή	113
2.7.3	ESRS S1 – Οικείο Εργατικό Δυναμικό	135
2.7.4	Ειδικό Θέμα : Δημιουργία Αξίας για την Κοινωνία	167
2.7.5	ESRS G1 – Επιχειρηματική Συμπεριφορά	178
2.8	ΒΙΩΣΙΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ (GOING CONCERN)	202
2.9	ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	202
2.10	ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΖΟΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ 1^{ΗΣ} ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31^{ΗΣ} ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025	303
2.11	ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	305
3	ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ	310
3.1	ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ	310
3.2	ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ SPACE HELLAS A.E.	324
4	ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	330
4.1	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ	330
4.1.1	Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης	330
4.1.2	Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εσόδων Χρήσης	331
4.2	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ	332
4.3	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΧΡΗΣΗΣ	333

4.3.1	Κατάσταση μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Εταιρείας	333
4.3.2	Κατάσταση μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Ομίλου	334
4.4	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ	335
4.5	ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ	336
4.5.1	Πληροφορίες για την SPACE HELLAS	336
4.5.2	Βασικές Λογιστικές Αρχές και Πληροφορίες	340
4.6	ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΧΡΗΣΗΣ 2025	381
4.6.1	Οικονομικές Πληροφορίες κατά Λειτουργικό Τομέα	381
4.6.2	Άλλα Έσοδα Εκμετάλλευσης	382
4.6.3	Λειτουργικά Έξοδα	383
4.6.4	Άλλα Έξοδα Εκμετάλλευσης	384
4.6.5	Επενδυτικά Αποτελέσματα	385
4.6.6	Φόρος Εισοδήματος	385
4.6.7	Ιδιοχρησιμοποιούμενα Ενσώματα Πάγια Στοιχεία	387
4.6.8	Υφιστάμενα Εμπράγματα Βάρη	389
4.6.9	Αυλα Πάγια Στοιχεία	389
4.6.10	Δικαιώματα Χρήσης	391
4.6.11	Υπεραξία Επιχείρησης	394
4.6.12	Συμμετοχές	397
4.6.13	Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	403
4.6.14	Αποθέματα	403
4.6.15	Απαιτήσεις από Πελάτες	404
4.6.16	Λοιπές Απαιτήσεις	407
4.6.17	Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην Εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	408
4.6.18	Προκαταβολές	408
4.6.19	Ταμειακά Διαθέσιμα & Ισοδύναμα Ταμειακών Διαθεσίμων	409
4.6.20	Μετοχικό Κεφάλαιο	409
4.6.21	Αποθεματικά	410
4.6.22	Δανειακές Υποχρεώσεις	411
4.6.23	Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	415
4.6.24	Απασχολούμενο Προσωπικό – Παροχές προσωπικού – Πρόβλεψη Αποζημίωσης	415
4.6.25	Αναβαλλόμενη Φορολογία	418
4.6.26	Προμηθευτές και λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	421
4.6.27	Προβλέψεις	421
4.6.28	Επίδικες ή υπο Διατησία Διαφορές	421
4.6.29	Ανέλεγκτες Φορολογικά Χρήσεις	421
4.6.30	Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις - Απαιτήσεις	423
4.6.31	Στοιχεία Κατάστασης Ταμειακών Ροών	424

4.6.32	Συναλλαγές εταιρείας με τα προς αυτήν συνδεδεμένα μέρη Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις – Απαιτήσεις (ΔΛΠ 24) από 01-01-2025 έως 31-12-2025	425
4.7	ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ (ARMS)	428
4.8	ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΖΟΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ 1 ^{ΗΣ} ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31 ^{ΗΣ} ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025	432
5	ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΣ ΤΟΠΟΣ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΕΝΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΕΚΘΕΣΗΣ	434

1 ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της SPACE HELLAS :

- ❑ Μανωλόπουλος Σπυρίδων του Δημητρίου, Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου και εκτελεστικό μέλος,
- ❑ Μερτζάνης Ιωάννης του Αναστασίου, Δ/νων Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ❑ Δουλαβέρης Ιωάννης του Αλεξάνδρου, Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών και εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,

υπό την ως άνω ιδιότητά μας, ειδικώς προς τούτο ορισθέντες από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας SPACE HELLAS, δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με την παρούσα ότι εξ' όσων γνωρίζουμε:

1. Οι συνημμένες ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της SPACE HELLAS, Ομίλου και Εταιρείας, για τη χρήση 1^{ης} Ιανουαρίου έως 31^{ης} Δεκεμβρίου 2025, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απεικονίζουν ειλικρινώς και επακριβώς τα στοιχεία του Ενεργητικού και του Παθητικού, την Καθαρή Θέση και τα Αποτελέσματα της χρήσης 2025 της Εταιρείας καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, (σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 έως 5 του άρθρου 4 του Ν.3556/2007).
2. Η συνημμένη Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για την περίοδο από 1^{ης} Ιανουαρίου έως 31^{ης} Δεκεμβρίου 2025 απεικονίζει ορθά την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, εκλαμβανομένων ως σύνολο, μαζί με τη περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν και καταρτίστηκε σύμφωνα με τα πρότυπα εκθέσεων βιωσιμότητας που αναφέρονται στο άρθρο 154^Α του ν. 4548/2018 (Α' 104) και με τις προδιαγραφές που εγκρίνονται δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18^{ης} Ιουνίου 2020, σχετικά με τη θέσπιση πλαισίου για την διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων και για την τροποποίηση του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088 (L198).

Αγ. Παρασκευή, 21 Απριλίου 2026

Οι δηλούντες

Το ορισθέν από το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Ο Δ/νων Σύμβουλος

Οικονομικός Δ/ντης
& εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.

Σ. Μανωλόπουλος
Α.Δ.Τ. Α 00734054

Ι. Μερτζάνης
Α.Δ.Τ. Α 01233907

Ι. Δουλαβέρης
Α.Δ.Τ. Α 02959198

2 ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Κύριοι μέτοχοι,

Η παρούσα Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας Space Hellas, αφορά τη χρήση από 1^{ης} Ιανουαρίου έως 31^{ης} Δεκεμβρίου 2025, συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του Νόμου 4548/2018 άρθρα 150 έως 154 του άρθρου 4 του Νόμου 3556/2007 όπως έχουν τροποποιηθεί με τον Νόμο 5164/2024 και τις κατ'εξουσιοδότηση αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Στην παρούσα έκθεση όλες οι επιμέρους θεματικές ενότητες, οι οποίες είναι απαραίτητες, με βάση το ως άνω νομοθετικό πλαίσιο, απεικονίζονται με τρόπο αληθή και ευσύνοπτο πλην όμως ουσιαστικό, όλες τις σχετικές και αναγκαίες κατά το νόμο πληροφορίες, προκειμένου να εξαχθεί μια ουσιαστική και εμπειριστατωμένη ενημέρωση για τη δραστηριότητα της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την εν λόγω χρονική περίοδο.

Σκοπός των θεματικών εννοιήτων της έκθεσης είναι η ενημέρωση του επενδυτικού κοινού:

- ο Για τις χρηματοοικονομικές και μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών σχετικά με περιβαλλοντικά και εργασιακά θέματα, του Ομίλου και της Εταιρείας κατά την εξεταζόμενη χρήση,
- ο Για τα σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα κατά την διάρκεια της εξεταζόμενης χρήσης και την επίδρασή τους στις ετήσιες Οικονομικές καταστάσεις,
- ο Για τις προοπτικές και τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου και της Εταιρείας,
- ο Για τους κινδύνους που ενδέχεται να προκύψουν για τον Όμιλο και την Εταιρεία,
- ο Για τον κώδικα της Εταιρικής Διακυβέρνησης τον οποίο εφαρμόζει η εταιρεία
- ο Για τις συναλλαγές που έγιναν μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν μερών,
- ο Για τα σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα μετά την λήξη της εξεταζόμενης χρήσης.

Κύριο σημείο αναφοράς της παρούσας έκθεσης είναι τα ενοποιημένα οικονομικά δεδομένα της Εταιρείας και των συνδεδεμένων προς αυτήν επιχειρήσεων, και με αναφορά στα επιμέρους (μη ενοποιημένα) οικονομικά δεδομένα της Εταιρείας, μόνο στα σημεία όπου έχει κριθεί σκόπιμο ή αναγκαίο για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου της.

Η Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται αυτούσια μαζί με τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου καθώς και τα λοιπά απαιτούμενα από τον νόμο στοιχεία και δηλώσεις στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση που αφορά την κλειόμενη χρήση 2025.

Τα ποσά της παρούσας έκθεσης απεικονίζονται σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός αν ρητά αναφέρεται διαφορετικά.

Το επενδυτικό κοινό μπορεί να ανατρέξει στην διεύθυνση διαδικτύου της εταιρείας <http://www.space.gr> όπου αναρτάται η Ετήσια Έκθεση, συμπεριλαμβανομένων των οικονομικών καταστάσεων, καθώς και η έκθεση ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.

2.1 ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΕΤΟΥΣ 2025 - ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΘΕΣΗ – ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ

Κατά τη διάρκεια του 2025, η ελληνική οικονομία επέδειξε αξιοσημείωτη ανθεκτικότητα, διατηρώντας θετικούς ρυθμούς μεγέθυνσης σε ένα διεθνές περιβάλλον προκλήσεων. Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, ο ρυθμός ανάπτυξης του ΑΕΠ παρέμεινε σε τροχιά σύγκλισης με τον ευρωπαϊκό μέσο όρο, υποστηριζόμενος από τη σταθεροποίηση του πληθωρισμού και την προσεκτική προσαρμογή της νομισματικής πολιτικής από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα.

Η επιχειρηματική δραστηριότητα ενισχύθηκε σημαντικά, γεγονός που αποτυπώθηκε στον Δείκτη Οικονομικού Κλίματος του IOBE, ο οποίος διατηρήθηκε σε επίπεδα συγκρατημένης αισιοδοξίας. Η εξέλιξη αυτή συνοδεύτηκε από περαιτέρω υποχώρηση των ποσοστών ανεργίας, επιβεβαιώνοντας τη σταδιακή βελτίωση των συνθηκών στην αγορά εργασίας και την ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματος των νοικοκυριών.

Κεντρικό πυλώνα της αναπτυξιακής πορείας αποτέλεσε η αξιοποίηση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (RRF). Η προώθηση στρατηγικών επενδυτικών έργων, η αναβάθμιση των ψηφιακών και τεχνολογικών υποδομών, καθώς και η επιτάχυνση των δράσεων για την πράσινη μετάβαση, λειτούργησαν ως καταλύτες για την εισροή κεφαλαίων και την τόνωση της εγχώριας παραγωγής.

Οι προοπτικές για το έτος 2026 παραμένουν ευνοϊκές, με την οικονομική δραστηριότητα να αναμένεται να τροφοδοτηθεί από τη συνεχιζόμενη επενδυτική δυναμική και την ανθεκτικότητα της ιδιωτικής κατανάλωσης. Παρά το θετικό εγχώριο υπόβαθρο, η πορεία της οικονομίας παραμένει εκτεθειμένη σε εξωγενείς παράγοντες κινδύνου. Οι γεωπολιτικές εντάσεις, οι πιθανοί εμπορικοί περιορισμοί και οι διακυμάνσεις στις διεθνείς τιμές ενέργειας αποτελούν εστίες αβεβαιότητας.

2.1.1 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Οι δραστηριότητες της εταιρείας υπήρξαν σύμφωνες με την ισχύουσα νομοθεσία και τους σκοπούς της όπως αυτοί ορίζονται στο καταστατικό της.

Σας παραθέτουμε αναλυτικότερα στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων σε σχέση με τα αντίστοιχα της προηγούμενης χρήσης.

2.1.1.1 Κατάσταση Αποτελεσμάτων

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος			Εταιρεία		
	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	ΜΕΤΑΒΟΛΗ %	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	ΜΕΤΑΒΟΛΗ %
Κύκλος εργασιών	152.864	155.171	-1,49%	125.801	134.173	-6,24%
Μικτά κέρδη / (ζημιές)	31.640	29.565	7,02%	24.324	24.607	-1,15%
Περιθώριο Μικτού κέρδους	21%	19%		19%	18%	
Αποτελέσματα Προ φόρων Χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων & αποσβέσεων (EBITDA)	18.281	18.192	0,49%	13.605	13.680	-0,55%
Αποτελέσματα Προ φόρων Χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT)	10.718	10.585	1,26%	8.724	9.613	-9,25%
Κέρδη προ φόρων	4.335	2.159	100,79%	3.872	3.012	28,55%
Κέρδη μετά από φόρους	3.131	1.848	69,43%	3.202	2.738	16,95%

Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου ανήλθε στο ποσό των 152.864 χιλ. € έναντι του ποσού 155.171 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης, παρουσιάζοντας οριακή κάμψη της τάξης του 1,49%.

Τα μικτά κέρδη του Ομίλου, ανήλθαν στο ποσό των 31.640 χιλ. € έναντι του ποσού των 29.565 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 7%.

Τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) του Ομίλου, ανήλθαν στο ποσό των 18.281 χιλ. € έναντι του ποσού των 18.192 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης παρουσιάζοντας οριακή αύξηση 0,497%, παρά τον μικρότερο τζίρο.

Τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT) του Ομίλου, ανήλθαν στο ποσό των 10.718 χιλ. € έναντι του ποσού των 10.585 χιλ. € της προηγούμενης παρουσιάζοντας οριακή αύξηση 1,26%.

Τα κέρδη προ φόρων του Ομίλου ανήλθαν στο ποσό των 4.335 χιλ. € έναντι ποσού 2.159 χιλ. € της προηγούμενης περιόδου σημειώνοντας αύξηση 100,79%. Οι σημαντικοί παράγοντες είναι η αύξηση του EBITDA σε συνδυασμό με την σημαντική μείωση του χρηματοοικονομικού κόστους του Ομίλου.

Τα κέρδη μετά από φόρους του Ομίλου ανήλθαν στο ποσό των 3.131 χιλ. € έναντι του ποσού 1.848 χιλ. € της προηγούμενης περιόδου, σημειώνοντας αύξηση 69,43%, ακολουθώντας τα κέρδη προ φόρων.

Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εσόδων χρήσης

Τα Λοιπά Συνολικά Έσοδα μετά από φόρους της τρέχουσας περιόδου, διαμορφώθηκαν σε ζημία 111 χιλ. € έναντι κερδών 1.432 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης και αναλύονται ως εξής:

- Συναλλαγματικές διαφορές: Ζημία ύψους 19 χιλ. €, η οποία προέκυψε από τη μετατροπή των οικονομικών καταστάσεων των θυγατρικών του εξωτερικού στο νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου.
- Αναλογιστικά αποτελέσματα (ΔΛΠ 19): Καθαρή ζημία μετά από φόρους ύψους 82 χιλ. €, απορρέουσα από την επανεκτίμηση των υποχρεώσεων παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία.
- Λοιπές προσαρμογές: Ποσό -1 χιλ. € που αφορά σε προσαρμογές αποθεματικών θυγατρικών εταιρειών του εξωτερικού.
- Μεταβολές Δικαιωμάτων Μειοψηφίας: Ποσό -9 χιλ. € που αφορά σε προσαρμογές δικαιωμάτων μειοψηφίας στο πλαίσιο της απόκτησης του πλήρους ελέγχου (100%) θυγατρικής εταιρείας κατά τη διάρκεια της χρήσης.

Τα Λοιπά Συνολικά Έσοδα μετά από φόρους της προηγούμενης περιόδου διαμορφώθηκαν σε καθαρά κέρδη 1.432 χιλ. € και αναλύονται ως εξής:

- Αναπροσαρμογή Ακινήτων στην Εύλογη Αξία: Πλεόνασμα ύψους 1.600 χιλ. € (καθαρό φόρων), το οποίο προέκυψε από την αποτίμηση των ακινήτων του Ομίλου, βάσει εκθέσεων ανεξάρτητου οίκου πιστοποιημένων εκτιμητών.
- Αναλογιστικά Αποτελέσματα (ΔΛΠ 19): Καθαρή ζημία μετά από φόρους ύψους 162 χιλ. €, απορρέουσα από την επανεκτίμηση των υποχρεώσεων παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία.
- Συναλλαγματικές Διαφορές: Κέρδη ύψους 3 χιλ. €, προερχόμενα από τη μετατροπή των οικονομικών καταστάσεων των θυγατρικών του εξωτερικού στο νόμισμα παρουσίασης.
- Φορολογικές Προσαρμογές: Ποσό -9 χιλ. € που αφορά σε προσαρμογές φόρων με ισόποση επίδραση στα αποτελέσματα και την καθαρή θέση του Ομίλου.

2.1.1.2 Ενεργητικό

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος			Εταιρεία		
	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	ΜΕΤΑΒΟΛΗ %	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	ΜΕΤΑΒΟΛΗ %
Σύνολο Ενεργητικού	175.503	189.235	-7,26%	152.330	169.700	-10,24%
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	61.195	58.452	4,69%	54.734	52.907	3,45%
Αποθέματα	13.152	14.433	-8,88%	12.679	13.764	-7,88%
Απαιτήσεις από Πελάτες	81.388	81.968	-0,71%	70.595	76.640	-7,89%
Λοιπά στοιχεία Ενεργητικού	19.768	34.382	-42,50%	14.322	26.389	-45,73%

Το γενικό σύνολο ενεργητικού του Ομίλου ανέρχεται στο ποσό των 175.503 χιλ. € έναντι ποσού 189.235 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης.

Τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου μετά τις αποσβέσεις, ανήλθαν στο ποσό των 61.195 χιλ. € έναντι ποσού 58.452 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης αποτυπώνοντας την αδιάλειπτη επενδυτική πολιτική του Ομίλου.

Τα αποθέματα εμπορευμάτων, πρώτων και βοηθητικών υλών καθώς και αναλωσίμων υλικών του Ομίλου ανέρχονται στο ποσό των 13.152 χιλ. € έναντι 14.433 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης.

Οι απαιτήσεις από πελάτες του Ομίλου διαμορφώθηκαν στο ποσό των 81.388 χιλ. € έναντι ποσού 81.968 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης, παρουσιάζοντας οριακή μείωση 0,71% σε σχέση με την προηγούμενη χρήση. Στο ποσό των 81.388 χιλ. € περιλαμβάνεται και το κονδύλι 29.505 χιλ. € «Στοιχεία ενεργητικού από συμβάσεις» σε σύγκριση με το ποσό 32.319 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης και αφορά σε μη τιμολογημένες απαιτήσεις έργων και αναμένεται να ακολουθήσουν τον συμβατικό σχεδιασμό των έργων τα οποία αφορούν. Ο Όμιλος για το 2026 προβλέπει σημαντική μείωση του κονδυλίου αυτού τόσο στο εξάμηνο όσο και το έτος συνεπεία της ολοκλήρωσης σημαντικών έργων που χρηματοδοτούνται από το ταμείο ανάκαμψης.

Τα λοιπά στοιχεία ενεργητικού του Ομίλου ανήλθαν στο ποσό των 19.768 χιλ. € έναντι του ποσού των 34.382 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης.

2.1.1.3 Παθητικό

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος			Εταιρεία		
	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	ΜΕΤΑΒΟΛΗ %	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	ΜΕΤΑΒΟΛΗ %
Σύνολο Παθητικού	175.503	189.235	-7,26%	152.330	169.700	-10,24%
Καθαρή Θέση	33.221	30.882	7,57%	31.401	29.190	7,57%
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	47.241	52.815	-10,55%	41.641	48.287	-13,76%
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	3.312	3.238	2,29%	3.011	2.987	0,80%
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	7.634	6.818	11,97%	5.422	4.653	16,53%
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	26.040	29.468	-11,63%	24.974	25.873	-3,47%
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	1.726	1.371	25,89%	1.557	1.291	20,60%
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	56.329	64.643	-12,86%	44.324	57.419	-22,81%

Η καθαρή θέση του Ομίλου ανέρχεται σε € 33.221 χιλ. έναντι ποσού € 30.882 χιλ. της προηγούμενης χρήσης.

Οι δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου την 31^η Δεκεμβρίου 2025 και 31^η Δεκεμβρίου 2024 αντίστοιχα αναλύονται ως εξής:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος							
	Σύνολα		Έως 1 έτος		Από 1 έως 5 έτη		Πάνω από 5 έτη	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια								
Τραπεζικά Δάνεια	26.040	29.468	26.040	29.468	0	0	0	0
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Δανείων	26.040	29.468	26.040	29.468	0	0	0	0
Μακροπρόθεσμα Δάνεια								
Ομολογιακά Δάνεια	20.630	19.885	0	0	7.230	3.750	13.400	16.135
Τραπεζικά Δάνεια	26.611	32.930	0	0	26.611	32.930	0	0
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Δανείων	47.241	52.815	0	0	33.841	36.680	13.400	16.135
Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα & μακροπρόθεσμα Δάνεια)	73.281	82.283	26.040	29.468	33.841	36.680	13.400	16.135

Οι εύλογες αξίες των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων δανείων δεν διαφέρουν ουσιαστικά από τις λογιστικές τους αξίες. Ο Όμιλος τηρεί κανονικά τους απαιτούμενους χρηματοοικονομικούς δείκτες, όπου αυτοί απαιτούνται από τις δανειακές συμβάσεις. Η Εταιρεία και ο Όμιλος δανείζονται με

μεταβλητά επιτόκια, τα οποία αναπροσαρμόζονται σε διάστημα που δεν υπερβαίνει τους 6 μήνες, με μέσο επιτόκιο δανεισμού για τον Όμιλο 4,144%.

Οι Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις του Ομίλου ανέρχονται στο συνολικό ποσό των 7.634 χιλ. € έναντι ποσού 6.818 χιλ. €.

Οι Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις του Ομίλου ανέρχονται στο ποσό των 56.329 χιλ. € έναντι ποσού 64.643 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης.

2.1.1.4 Ταμειακές ροές

	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024
ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €				
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες	11.123	-567	6.789	-3.658
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες	-9.324	-9.598	-4.750	-5.989
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	-12.829	7.152	-10.011	6.427

Οι ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες, παρουσιάζονται θετικές κατά 11.123 χιλ. € συνεπεία της βελτιωμένης κερδοφορίας σε συνδυασμό με το απαιτούμενο κεφάλαιο κίνησης του Ομίλου.

Οι ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες, παρουσιάζονται αρνητικές κατά 9.324 χιλ. €. Τα κεφάλαια αυτά διοχετεύτηκαν στην υλοποίηση της στρατηγικής επενδύσεων του Ομίλου.

Οι ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες, παρουσιάζονται αρνητικές κατά 12.829 χιλ. €, προς επιβεβαίωση της στρατηγικής του Ομίλου για μείωση των δανειακών κεφαλαίων. Η επίτευξη αυτή προήλθε τόσο από κεφάλαια των λειτουργικών ροών όσο και από διαθέσιμα.

2.1.1.5 Χρηματοοικονομικοί δείκτες απόδοσης

Ο Όμιλος μετράει την αποδοτικότητα του κάνοντας χρήση χρηματοοικονομικών δεικτών απόδοσης που χρησιμοποιούνται διεθνώς. Παρατίθεται πίνακας με τους οικονομικούς δείκτες του Ομίλου και της εταιρείας τόσο για την τρέχουσα όσο και για την προηγούμενη χρήση:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
A. ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑΣ (LIQUIDITY RATIOS)				
A1. Αριθμοδείκτης Γενικής Ρευστότητας ή Κεφαλαίου Κίνησης CURRENT RATIO	135,93%	136,97%	137,74%	138,08%
A2. Άμεσης Ρευστότητας QUICK RATIO	120,29%	121,85%	119,85%	121,81%
A3. Ειδικής Ρευστότητας ACID TAST RATIO	13,55%	23,12%	12,13%	19,59%
A4. Κεφάλαιο κίνησης Προς κυκλοφορούν Ενεργητικό WORKING CAPITAL TO CURRENT ASSETS	0,26	0,27	0,28	0,28
B. ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗΣ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑΣ (CAPITAL STRUCTURE RATIOS)				
B1. Ξένων προς Ίδια Κεφάλαια DEPT TO EQUITY	428,29%	512,77%	385,11%	481,35%
B2. Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις προς Ίδια Κεφάλαια CURRENT LIABILITIES TO NET WORTH	253,14%	309,18%	225,65%	289,76%
B3. Κάλυψης παγίων FIXED ASSETS TO NET WORTH	180,07%	180,20%	171,40%	170,88%
B4. Ιδίων Κεφαλαίων προς σύνολο υποχρεώσεων (πλέον προβλέψεων) OWNER'S EQUITY TO TOTAL LIABILITIES	23,35%	19,50%	25,97%	20,77%
B.5. Κυκλοφορούν Ενεργητικό προς Συνολικό Ενεργητικό CURRENT ASSETS TO TOTAL ASSETS RATIO	65,13%	69,11%	64,07%	69,82%
Γ. ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ACTIVITY RATIOS)				
Γ1. Ταχύτητα Κυκλοφορίας Αποθεμάτων INVENTORIES TURNOVER RATIO	8,79 φορές	8,06 φορές	7,68 φορές	7,23 φορές
Γ2. Ταχύτητα Κυκλοφορίας Παγίων FIXED ASSETS TURNOVER RATIO	2,56 φορές	2,79 φορές	2,34 φορές	2,69 φορές
Γ3. Μέση Περίοδος Είσπραξης απαιτήσεων DAYS OF SALES OUTSTANDING (D.S.O)	169,10 ημέρες	148,79 ημέρες	180,47 ημέρες	157,17 ημέρες
Γ4. Ταχύτητα Κυκλοφορίας συνολικού Ενεργητικού ASSET TURNOVER RATIO	0,87 φορές	0,82 φορές	0,83 φορές	0,79 φορές
Γ5. Ταχύτητα Κυκλοφορίας Ιδίων Κεφαλαίων OWNER'S EQUITY TURNOVER RATIO	4,60 φορές	5,02 φορές	4,01 φορές	4,60 φορές
Δ. ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΟΣ (PROFITABILITY RATIOS)				
Δ1. Απόδοση Ιδίων Κεφαλαίων (Return on equity (ROE)	9,77%	6,21%	10,57%	9,91%
Δ2. Απόδοση Περιουσιακών Στοιχείων (ROA)	1,72%	1,01%	1,99%	1,69%
Δ3. Μικτού Κέρδους Εκμεταλλεύσεως GROSS PROFIT MARGIN	20,70%	19,05%	19,33%	18,34%
Δ4. Καθαρού Κέρδους Εκμεταλλεύσεως NET PROFIT MARGIN	2,84%	1,39%	3,08%	2,24%
Δ5. Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων προ αποσβέσεων RETURN OF INVESTMENT	35,82%	31,62%	27,87%	24,25%
Δ6. Αποδοτικότητα συνολικών επενδύσεων EFFICIENCY OF TOTAL ASSETS	13,05%	6,99%	12,33%	10,32%
Δ7. Αποδοτικότητα απασχολουμένων κεφαλαίων RETURN ON TOTAL CAPITAL EMPLOYED	6,67%	5,71%	6,99%	6,45%
E. ΔΑΠΑΝΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ (OPERATING EXPENSES RATIOS)				
E1. Λειτουργικών εξόδων OPERATING RATIO	93,94%	96,41%	93,79%	95,03%
E2. Ταχύτητας κάλυψης τόκων INTEREST RATIO	1,59 φορές	1,25 φορές	1,57 φορές	1,38 φορές
E3. Λειτουργικών εξόδων προς πωλήσεις OPERATING EXPENSES TO NET SALES	14,64%	15,46%	13,12%	13,37%
E4. Δανειακής επιβάρυνσης LOANS TO TOTAL ASSETS	41,76%	43,48%	43,73%	43,70%

2.1.1.6 Μετοχικό Κεφάλαιο

Οι μετοχές της εταιρείας έχουν εισαχθεί στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών την 29-9-2000 και είναι κοινές ονομαστικές.

Τόσο κατά την τρέχουσα όσο και κατά την προηγούμενη περίοδο δεν σημειώθηκαν μεταβολές.

Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας διαμορφώνεται ως ακολούθως:

Αριθμός μετοχών και ονομαστική αξία	31.12.2025	31.12.2024
Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	6.973.052,40	6.973.052,40
Αριθμός μετοχών	6.456.530	6.456.530
Ονομαστική Αξία	1,08 €	1,08 €

Τα κέρδη ανά μετοχή τόσο για την τρέχουσα όσο και την προηγούμενη χρήση υπολογίσθηκαν με βάση το σταθμισμένο αριθμό μετοχών, ήτοι 6.456.530.

2.1.1.7 Ίδιες μετοχές

Η εταιρεία κατά την 31.12.2025 δεν κατείχε ίδιες μετοχές.

2.1.1.8 Μερισματική Πολιτική

Με βάση την ισχύουσα νομοθεσία και τις σχετικές εγκυκλίους, η Εταιρεία υποχρεούται να διανέμει μέρισμα στους μετόχους της τουλάχιστον το 35% των κερδών μετά από φόρους και να σχηματίζει το κατά τον νόμο τακτικό αποθεματικό.

Τα μερίσματα προτείνονται από τη Διοίκηση της Εταιρείας στο τέλος κάθε εταιρικής χρήσης και τελούν υπό την έγκριση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας θα εισηγηθεί στη Γενική Συνέλευση την εκ του νόμου υποχρεωτική παρακράτηση ποσού για την δημιουργία Τακτικού αποθεματικού κεφαλαίου της εταιρείας και την διανομή του υποχρεωτικού μερίσματος το οποίο ανέρχεται σε 35% επί των κερδών που δύνανται να διανεμηθούν αφού πρώτα αφαιρεθεί ο φόρος εισοδήματος και η κράτηση για Τακτικό αποθεματικό.

Σημειώνεται ότι βάσει του νόμου 4646/2019 τα κέρδη που διανέμουν τα νομικά πρόσωπα, από το έτος 2019 και μετά, υπόκεινται σε παρακράτηση φόρου με συντελεστή 5%.

2.1.1.9 Συμμετοχές

Στον Όμιλο κατά την 31.12.2025, περιλαμβάνονται πλην της SPACE HELLAS και οι ακόλουθες εταιρείες:

Επωνυμία θυγατρικών, συγγενών και λοιπών εταιρειών	Έδρα	Αντικείμενο εργασιών	Σχέση Συμμετοχής		Μέθοδος ενοποίησης
			Άμεση	Έμμεση	
Θυγατρικές Εταιρείες					
2025					
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	Κύπρος	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	100%	-	Ολική
SPACE HELLAS Doo Beograd-Stari Grad	Σερβία	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	Ολική
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	Μάλτα	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	Ολική
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES COMPANY	Ιορδανία	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	Ολική
SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ	Ελλάδα	Παροχή ολοκληρωμένων λύσεων Internet of Things (IoT)	100%	-	Ολική
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΝΑΜΝΗΣΤΙΚΑ Α.Ε.	Ελλάδα	Σχεδίαση, παραγωγή και εμπορία προϊόντων πολιτιστικού χαρακτήρα και έργων τέχνης. Παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών πληροφορικής, συμβουλευτικής και υλοποίηση ψηφιακών λύσεων πολιτιστικής διαχείρισης.	55,00%	22,95%	Ολική
SINGULARLOGIC ΑΕ	Ελλάδα	Πληροφοριακά συστήματα και εφαρμογές πληροφορικής	100,00%	-	Ολική
SINGULARLOGIC CYPRUS LIMITED	Κύπρος	Πληροφοριακά συστήματα και εφαρμογές πληροφορικής	-	99,88%	Ολική
RADIANT TECHNOLOGIES ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ Α.Ε.Β.Ε.	Ελλάδα	Παροχή ολοκληρωμένων τεχνολογικών λύσεων για τους κλάδους του πολιτισμού, των τεχνών και του θεάματος	-	51,00%	Ολική
Συγγενείς εταιρείες					
Web-IQ B.V.	Ολλανδία	Εξειδικευμένες εφαρμογές	32,28%	-	Καθαρή θέση
AgroApps I.K.E.	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη ψηφιακών λύσεων σε σχέση με αγροτικές εφαρμογές	35%	-	Καθαρή θέση
Λοιπές Εταιρίες					
MOBICS Τηλεπικοινωνίες & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη στα υπολογιστικά περιβάλλοντα	18,10%	-	-
Π-ΝΕΤ ΑΝΑΔΥΟΜΕΝΑ ΔΙΚΤΥΑ ΝΕΑΣ ΓΕΝΙΑΣ & ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη τεχνολογιών της πληροφορίας - Ασύρματες διαδικτυακές υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών	2,27%	-	-
Κέντρο Ικανοτήτων για την Βιομηχανία 4.0 από το Σχεδιασμό στην Υλοποίηση Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρεία	Ελλάδα	Τεχνοβλαστός	2,00%	-	-

Στις 16.12.2024 η θυγατρική εταιρεία SINGULARLOGIC CYPRUS LTD τέθηκε σε εκούσια εκκαθάριση, η οποία βρίσκεται σε εξέλιξη και δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί.

Στις 22 Δεκεμβρίου 2023 βάσει της υπ.αρ.3180877 ανακοίνωσης Γ.Ε.ΜΗ τέθηκε σε εκκαθάριση η εταιρεία GIT HOLDINGS ΑΕ. Την 12^η Φεβρουαρίου 2025 καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με ΚΑΚ 5280106, το από 10^η Ιανουαρίου 2025 πρακτικό Γενικής Συνέλευσης με το οποίο εγκρίθηκε ο ισολογισμός πέρατος εκκαθάρισης της 8^{ης} Ιανουαρίου 2025, της G.I.T. HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και κατόπιν τούτου (λόγω έγκρισης ισολογισμού πέρατος εκκαθάρισης) η εταιρεία διαγράφηκε από το ΓΕΜΗ.

Την 7^η Νοεμβρίου 2025, τα Διοικητικά Συμβούλια της SPACE HELLAS A.E. και της SENSE ONE A.E. αποφάσισαν τη συγχώνευση με απορρόφηση της δεύτερης από την πρώτη, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας εταιρικής νομοθεσίας. Η απορροφώσα εταιρεία κατέχει το σύνολο (100%) του μετοχικού κεφαλαίου της απορροφώμενης. Ως ημερομηνία Ισολογισμού Μετασχηματισμού ορίστηκε η 31.12.2025, ενώ ορίστηκε ορκωτός ελεγκτής για τη διαπίστωση της λογιστικής αξίας της απορροφώμενης εταιρείας. Η διαδικασία ολοκληρώθηκε στις 06.04.2026 (σημείωση 2.10).

Την 16^η Ιουλίου 2025 συστήθηκε νέα ανώνυμη εταιρεία με σαφή στρατηγικό προσανατολισμό στον πολιτισμό, την καινοτομία και τις τεχνολογικές εφαρμογές με τη σύμπραξη της SPACE Hellas A.E. και της Radiant Technologies A.E. Η SPACE HELLAS συμμετέχει άμεσα με ποσοστό 55% και έμμεσα, μέσω της θυγατρικής της «SINGULARLOGIC A.E.», με ποσοστό 22,95%, στη νεοϊδρυθείσα εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΝΑΜΝΗΣΤΙΚΑ A.E.».

Την 25^η Νοεμβρίου 2025 η θυγατρική SINGULARLOGIC εξαγοράζει το 51% της εταιρείας RADIANT TECHNOLOGIES AEBE.

Την 16.12.2025 καταχωρίστηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) η από 12.12.2025 Δημόσια Δήλωση της SPACE HELLAS για την άσκηση του δικαιώματος εξαγοράς των υπολειπόμενων 5.978 κοινών ονομαστικών μετοχών (ποσοστό 0,066% του μετοχικού κεφαλαίου) της μειοψηφίας της θυγατρικής «SINGULARLOGIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ», κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 47 του Ν. 4548/2018. Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας, η SPACE HELLAS κατέστη μοναδική μέτοχος της SINGULARLOGIC A.E., κατέχοντας πλέον το 100% του μετοχικού της κεφαλαίου.

2.1.1.10 Δεσμεύσεις - Εγγυήσεις

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις, για εγγυητικές επιστολές εξασφάλισης καλής εκτέλεσης και λειτουργίας, της εταιρείας και του Ομίλου στα πλαίσια των συνήθων δραστηριοτήτων τους είναι:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €				
Εγγυητικές επιστολές Τραπεζών για εξασφάλιση καλής εκτέλεσης και λειτουργίας συμβάσεων με πελάτες	19.150	17.660	16.836	15.346
Σύνολο Ενδεχομένων Υποχρεώσεων	19.150	17.660	16.836	15.346

- Η εταιρεία είχε εγγυηθεί έναντι τραπεζών, για την θυγατρική της SINGULARLOGIC A.E ποσό συνολικού ύψους 46.050 χιλ.€ εκ των εγκριθέντων εγγυημένων ορίων χρηματοδότησης τα χρησιμοποιηθέντα ανέρχονται στο ποσό των 13.975 χιλ.€.

2.1.1.11 Ποινικές ρήτρες και δικαστικές υποθέσεις

Δεν υπάρχουν επίδικες διεκδικήσεις τρίτων κατά της εταιρείας και του Ομίλου ή δικαστικές αποφάσεις που ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση της εταιρείας και του Ομίλου.

2.1.1.12 Λοιπές ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις των εταιρειών του Ομίλου υφίσταται ενδεχόμενο επιβολής πρόσθετων φόρων και προσαυξήσεων σε περίπτωση ελέγχου από τις αρμόδιες αρχές. Η Εταιρεία έχει σχηματίσει πρόβλεψη ύψους €61 χιλ. για πιθανές φορολογικές επιβαρύνσεις, ενώ για τις λοιπές εταιρείες του Ομίλου δεν έχει σχηματιστεί πρόβλεψη, καθώς εκτιμάται ότι τυχόν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις θα είναι μη ουσιώδεις.

Σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του άρθρου 36 του Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας (ν. 4174/2013, όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 5104/2024), οι φορολογικές υποχρεώσεις παραγράφονται μετά την πάροδο πενταετίας, με δυνατότητα παράτασης έως δέκα έτη σε ειδικές περιπτώσεις. Κατά συνέπεια, για τις εταιρείες που υπάγονται στην ελληνική φορολογική δικαιοδοσία, οι χρήσεις έως και 2019 έχουν παραγραφεί.

Όσον αφορά το φορολογικό πιστοποιητικό, σύμφωνα με το άρθρο 65Α του ν. 4174/2013, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 37 του ν. 4646/2019 και ενσωματώθηκε πλέον στο άρθρο 78 του ν. 5104/2024, η χορήγησή του είναι προαιρετική. Για την Εταιρεία και τις ελληνικές θυγατρικές της, οι φορολογικοί έλεγχοι έως και τη χρήση 2024 ολοκληρώθηκαν χωρίς επιφύλαξη, με τη χορήγηση Εκθέσεων Φορολογικής Συμμόρφωσης.

Για τη χρήση 2025, ο έλεγχος από Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές βρίσκεται σε εξέλιξη. Η Διοίκηση δεν αναμένει την εμφάνιση σημαντικών πρόσθετων φορολογικών υποχρεώσεων πέραν όσων έχουν ήδη καταχωρηθεί στις οικονομικές καταστάσεις.

Πέραν των ανωτέρω, δεν υφίστανται άλλες σημαντικές ενδεχόμενες υποχρεώσεις.

2.1.2 ΛΟΙΠΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

2.1.2.1 Μέσος όρος Αριθμού Προσωπικού

Η Διοίκηση του Ομίλου πλαισιώνεται από ομάδα έμπειρων και καταρτισμένων στελεχών, με ουσιαστική γνώση του αντικειμένου δραστηριότητας και των συνθηκών της αγοράς, συμβάλλοντας καθοριστικά στην εύρυθμη λειτουργία και στη συνεχή ανάπτυξη του Ομίλου.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται ο μέσος όρος του απασχολούμενου προσωπικού της Εταιρείας και του Ομίλου κατά τη διάρκεια της τρέχουσας και της προηγούμενης χρήσης, καθώς και το συνολικό κόστος μισθοδοσίας, συμπεριλαμβανομένων μισθών, ημερομισθίων και εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών, αναλυτικά ανά κατηγορία.

ποσά εκφρασμένα σε χιλ €		Όμιλος					
		Μέσος όρος αριθμού Προσωπικού		Αποδοχές		Ασφαλιστικές Επιβαρύνσεις	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024
		839	788	29.427	24.620	6.443	5.493

ποσά εκφρασμένα σε χιλ €		Εταιρεία					
		Μέσος όρος αριθμού Προσωπικού		Αποδοχές		Ασφαλιστικές Επιβαρύνσεις	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024
		609	604	19.207	18.068	4.034	3.884

2.1.2.2 Εγκαταστάσεις

Οι εγκαταστάσεις της εταιρείας που λειτουργούν κατά την 31.12.2025, πλην της έδρας επί της οδού Λ. Μεσογείων 312 Αγία Παρασκευή είναι οι κάτωθι:

A/A	Εγκαταστάσεις	Διεύθυνση Εγκατάστασης
1.	Χολαργός	Λ. Μεσογείων 302, Χολαργός
2.	Χολαργός	Λ. Δεδούση 6, Χολαργός
3.	Θεσσαλονίκη	Γιαν.-Ι. Καρ. & Π. Κυρίλλου, Θεσσαλονίκη
4.	Αθήνα	Εμμανουήλ Μπενάκη 59, Αθήνα
5.	Πάτρα	Γκότση 26-28, Πάτρα
6.	Κρήτη	Γ. Γεννηματά 62, Ηράκλειο Κρήτης
7.	Κρήτη	Γ. Γεννηματά 43, Ηράκλειο Κρήτης
8.	Ιωάννινα	Δ. Χατζή 45, Ιωάννινα
9.	Ιωάννινα	Δ. Χατζή 49, Ιωάννινα
10.	Ν. Λάρισας	Καναδά & Νικ. Πλαστήρα 14, Φάρσαλα
11.	Κύπρος	Γρίβα Διγενή 81-83, Λευκωσία
12.	Αγία Παρασκευή	Κονδυλάκη 3, Αγία Παρασκευή
13.	Αγία Παρασκευή	Λ. Μεσογείων 318 & Κονδυλάκη, Αγία Παρασκευή
14.	Τρίπολη	Τεγεας & Ήβης
15.	Χολαργός	Λεωφ. Μεσογείων 190-194

Η εταιρεία μας ερευνά κατά τακτά χρονικά διαστήματα και αξιολογεί εάν η ύπαρξη των ανωτέρω υποκαταστημάτων καλύπτει την ανάπτυξη της εμπορικής της δραστηριότητας.

2.2 ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑΝ ΧΩΡΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1^{ΗΣ} ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31^{ΗΣ} ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025 ΚΑΙ Η ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα κατά την περίοδο από 1^{ης} Ιανουαρίου έως 31^{ης} Δεκεμβρίου 2025 καθώς και η επίδρασή τους στις οικονομικές καταστάσεις είναι τα ακόλουθα:

- Τον Ιανουάριο του 2025 η Space Hellas με ιδιαίτερη χαρά ανακοίνωσε τους υποτρόφους της βάσει της προκηρυχθείσας 6^{ης} τιμητικής υποτροφίας «Δημήτρης Μανωλόπουλος» για το ακαδημαϊκό έτος 2024–2025.
- Τριακοστή ένατη Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19^{ης} Ιουνίου 2025: Συζητήθηκαν και λήφθηκαν οι αποφάσεις για τα θέματα ημερήσιας διάταξης όπως παρακάτω:
 - Θέμα 1^ο Υποβολή και έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων) που καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς για την εταιρική χρήση του έτους 2024 (1/1/2024 - 31/12/2024) μετά των σχετικών εκθέσεων και δηλώσεων του διοικητικού συμβουλίου και του ορκωτού ελεγκτή.
 - Θέμα 2^ο : Έγκριση διάθεσης αποτελεσμάτων της εταιρικής χρήσης του έτους 2024 (1/1/2024 - 31/12/2024), συμπεριλαμβανομένης της διανομής μερίσματος για την εν λόγω χρήση. Παροχή εξουσιοδοτήσεων προς το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας.

- Θέμα 3^ο: Έγκριση της συνολικής διαχείρισης που έλαβε χώρα κατά την εταιρική χρήση του έτους 2024 (1/1/2024 - 31/12/2024) και απαλλαγή των ορκωτών ελεγκτών για την ως άνω εταιρική χρήση σύμφωνα με τα άρθρα 108 και 117 παρ. 1 περ. γ) ν. 4548/2018.
 - Θέμα 4^ο: Εκλογή ελεγκτικής εταιρείας ορκωτών ελεγκτών για (i) τον έλεγχο των ετήσιων και την επισκόπηση των ενδιάμεσων χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων) για την εταιρική χρήση του έτους 2025 (1/1/2025 - 31/12/2025), σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς, και (ii) την έκδοση φορολογικού πιστοποιητικού για την εν λόγω χρήση, καθώς και καθορισμός της αμοιβής αυτής.
 - Θέμα 5^ο: Εκλογή ελεγκτικής εταιρείας – ορκωτού ελεγκτή λογιστή για τη διατύπωση γνώμης σχετικά με τη συμμόρφωση υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας για την εταιρική χρήση 1/1/2025 – 31/12/2025 και καθορισμός της σχετικής αμοιβής.
 - Θέμα 6^ο: Υποβολή προς συζήτηση και παροχή συμβουλευτικής ψήφου επί της έκθεσης αποδοχών για την εταιρική χρήση του έτους 2024 (1/1/2024 - 31/12/2024) – Αναφορά στη γνώμη της επιτροπής αποδοχών (ΕΚ αρ. πρωτ.: 638 / 26/03/2025).
 - Θέμα 7^ο: Έγκριση καταβληθεισών αμοιβών και αποζημιώσεων προς τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου για την εταιρική χρήση του έτους 2024 (1/1/2024 - 31/12/2024) και προέγκριση αμοιβών και αποζημιώσεων για την εταιρική χρήση του έτους 2025 (1/1/2025 - 31/12/2025).
 - Θέμα 8^ο: Έγκριση τροποποίησης της πολιτικής καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας σύμφωνα με την εγκύκλιο αρ. 60/29-04-2025 της επιτροπής κεφαλαιαγοράς.
 - Θέμα 9^ο: Υποβολή της ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων της επιτροπής ελέγχου προς τους μετόχους για την εταιρική χρήση του έτους 2024 (1/1/2024 - 31/12/2024).
 - Θέμα 10^ο: Υποβολή της έκθεσης των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου για τη χρονική περίοδο από 27/6/2024 έως 19/6/2025 σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 5 ν. 4706/2020.
 - Θέμα 11^ο : Χορήγηση άδειας στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και στους διευθυντές της εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 98 παρ.1 του ν. 4548/2018.
 - Θέμα 12^ο : Διάφορες ανακοινώσεις.
-
- Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19.06.2025 αποφάσισε τη διανομή μερίσματος μεικτού ποσού 968.479,50 ευρώ, δηλαδή μικτού ποσού 0,15 ευρώ ανά μετοχή στους μετόχους, με Ημερομηνία Προσδιορισμού των Δικαιούχων : την Τρίτη 22 Ιουλίου 2025, Ημερομηνία Αποκοπής : τη Δευτέρα 21 Ιουλίου 2025, Ημερομηνία έναρξης καταβολής μερίσματος : την Παρασκευή 25 Ιουλίου 2025 και Πληρώτρια τράπεζα την Alpha Bank.
 - Από την 16^η Ιουλίου 2025 συστήθηκε νέα ανώνυμη εταιρεία με σαφή στρατηγικό προσανατολισμό στον πολιτισμό, την καινοτομία και τις τεχνολογικές εφαρμογές με τη

σύμπραξη της SPACE Hellas A.E. και της Radiant Technologies A.E. Η SPACE HELLAS συμμετέχει άμεσα με ποσοστό 55% και έμμεσα, μέσω της θυγατρικής της «SINGULARLOGIC A.E.», με ποσοστό 22,95%, στη νεοϊδρυθείσα εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΝΑΜΝΗΣΤΙΚΑ Α.Ε.». Η εταιρεία δραστηριοποιείται στο εμπόριο πολιτιστικών προϊόντων (αντίγραφα, έργα τέχνης, εκδόσεις και αναμνηστικά), τα οποία συνδέονται με την πολιτιστική κληρονομιά και τη σύγχρονη δημιουργία, καθώς και στην ανάπτυξη και λειτουργία φυσικών και ηλεκτρονικών πωλητηρίων, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Παράλληλα, αναλαμβάνει τη σχεδίαση και παραγωγή των εν λόγω προϊόντων, παρέχει υπηρεσίες πληροφορικής, ανάπτυξης ψηφιακών εφαρμογών και συμβουλευτικής, ενώ συμμετέχει σε συναφή έργα και συνεργασίες. Η εταιρεία εδρεύει στον Δήμο Παπάγου - Χολαργού. Το μετοχικό της κεφάλαιο ανέρχεται σε €100.000, διαιρούμενο σε 100.000 ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας €1,00 εκάστης.

- Την 7^η Νοεμβρίου 2025, τα Διοικητικά Συμβούλια της SPACE HELLAS A.E. και της SENSE ONE A.E. αποφάσισαν τη συγχώνευση με απορρόφηση της δεύτερης από την πρώτη, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας εταιρικής νομοθεσίας.
Η απορροφώσα εταιρεία κατέχει το σύνολο (100%) του μετοχικού κεφαλαίου της απορροφώμενης. Ως ημερομηνία Ισολογισμού Μετασχηματισμού ορίστηκε η 31.12.2025, ενώ ορίστηκε ορκωτός ελεγκτής για τη διαπίστωση της λογιστικής αξίας της απορροφώμενης εταιρείας. Παράλληλα, παρασχέθηκαν οι απαιτούμενες εξουσιοδοτήσεις για την υλοποίηση των σχετικών ενεργειών και την ολοκλήρωση της διαδικασίας συγχώνευσης, η οποία και ολοκληρώθηκε την 06.04.2026 (σημείωση 2.10)
- Την 7^η Νοεμβρίου 2025 η Space Hellas ανακοίνωσε την έναρξη του 7^{ου} ετήσιου προγράμματος των τιμητικών υποτροφιών «Δημήτρης Μανωλόπουλος», εις μνήμην του ιδρυτή της.
- Την 25^η Νοεμβρίου 2025 η θυγατρική SINGULARLOGIC εξαγοράζει το 51% της εταιρείας RADIANT TECHNOLOGIES AEBE. Η Radiant ιδρύθηκε το 1998 και δραστηριοποιείται στο χώρο του Πολιτισμού, των Τεχνών και του Θεάματος, παρέχοντας ολοκληρωμένες λύσεις στον πολιτιστικό τομέα, συμπεριλαμβανομένων συστημάτων προσωπικής ξενάγησης, παραγωγής πολύγλωσσου περιεχομένου και εφαρμογών e-ticketing. Η εταιρεία ειδικεύεται στην αναβάθμιση της εμπειρίας επισκεπτών σε μουσεία και δήμους, προσφέροντας επίσης information kiosks και λύσεις διαχείρισης πρόσβασης.
- Την 16^η Δεκεμβρίου 2025 καταχωρίστηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) η από 12.12.2025 Δημόσια Δήλωση της SPACE HELLAS για την άσκηση του δικαιώματος εξαγοράς των μετοχών της μειοψηφίας της θυγατρικής «SINGULARLOGIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ», κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 47 του Ν. 4548/2018. Δυνάμει της υπ' αριθμ. 4564/2025 απόφασης του

Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (Διαδικασία Εκούσιας Δικαιοδοσίας), εγκρίθηκε η εξαγορά των υπολειπόμενων 5.978 κοινών ονομαστικών μετοχών (ποσοστό 0,066% του μετοχικού κεφαλαίου) έναντι ανταλλάγματος 2,89€ ανά μετοχή, ήτοι συνολικού ποσού 17.276,42€. Το εν λόγω αντάλλαγμα έχει παρακατατεθεί στην «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.» προς απόδοση στους δικαιούχους. Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας, η SPACE HELLAS κατέστη μοναδική μέτοχος της SINGULARLOGIC A.E., κατέχοντας πλέον το 100% του μετοχικού της κεφαλαίου.

2.3 ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Προοπτικές

Το 2025, η ελληνική οικονομία κινήθηκε σε θετικούς ρυθμούς, με τις επενδύσεις και την κατανάλωση να στηρίζονται σε σημαντικό βαθμό από ευρωπαϊκούς πόρους και την υλοποίηση έργων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Τα επίσημα στοιχεία επιβεβαιώνουν ότι ο ρυθμός ανάπτυξης της Ελλάδας το 2025 κινήθηκε γύρω στο ~2,1, αρκετά υψηλότερα από τον μέσο όρο της Ευρωζώνης (~1.5%) με βασικούς μοχλούς τη συνέχιση των επενδύσεων (ιδίως σε υποδομές και ψηφιακό μετασχηματισμό), την ανθεκτικότητα της απασχόλησης και τη δυναμική του τουρισμού, ενώ παραμένουν κίνδυνοι που συνδέονται με τη διεθνή αβεβαιότητα, τις γεωπολιτικές εξελίξεις, την πορεία του κόστους ενέργειας και τις συνθήκες χρηματοδότησης. Ο τομέας πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών στην Ελλάδα διατήρησε την αναπτυξιακή δυναμική του, καθώς συνεχίζεται η υλοποίηση μεγάλων έργων στον δημόσιο τομέα και οι επενδύσεις σε ψηφιακές τεχνολογίες από οργανισμούς του ιδιωτικού τομέα. Ο όμιλος Space Hellas, συνέχισε τη δυναμική πορεία ανάπτυξης και το 2025 ενισχύοντας τη θέση του στην αγορά υλοποιώντας έργα με σημαντική προστιθέμενη αξία σε ένα ευρύ τεχνολογικό φάσμα.

Η αγορά πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών τα επόμενα έτη 2026-2027, μετά την ολοκλήρωση των χρηματοδοτήσεων από το ταμείο ανάκαμψης και ανθεκτικότητας, αναμένεται να ενισχυθεί από ένα νέο κύκλο ευρωπαϊκών κονδυλίων που θα χρηματοδοτήσουν την έρευνα και ανάπτυξη ευρωπαϊκών τεχνολογιών δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στους τομείς τεχνητής νοημοσύνης, κυβερνοασφάλειας και άμυνας.

Η Space Hellas υλοποιεί σημαντικά έργα που αφορούν κρίσιμες υποδομές της χώρας με ορίζοντα υλοποίησης που επεκτείνεται πέραν και το 2026, αξιοποιώντας συνέργειες με τις υπόλοιπες εταιρίες του ομίλου όπως την SingularLogic, , τη Mobics, την Web-IQ και την AgroApps.

Η ενσωμάτωση της SenseOne στην γενική διεύθυνση R&D και εφαρμογών της Space Hellas το 2026, δημιουργεί νέα δυναμική στην ανάπτυξη και προώθηση ολοκληρωμένων λύσεων IoT

χρησιμοποιώντας νέες τεχνολογίες edge computing, τηλεματικής και την ενσωμάτωση εργαλείων τεχνητής νοημοσύνης.

Επίσης, η πρόσφατη εξαγορά της Radiant Technologies και η δημιουργία της θυγατρικής Ελληνικά Αναμνηστικά το τελευταίο εξάμηνο του 2025, σηματοδοτεί την δυναμική είσοδο του ομίλου στο χώρο του πολιτισμού και του τουρισμού με κύρια αντικείμενα την ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς με ψηφιακά και καινοτόμα εργαλεία και την παροχή υπηρεσιών που αναβαθμίζουν την εμπειρία των επισκεπτών σε Μουσεία και Αρχαιολογικούς χώρους. Επιπλέον τη δημιουργία και την ανάπτυξη σημείων διάθεσης πολιτιστικών προϊόντων Η δραστηριότητα αυτή αποτελεί μέρος του επενδυτικού πλάνου του ομίλου στοχεύοντας σε μια νέα αγορά, με ισχυρή ανάπτυξη, που τροφοδοτείται άμεσα από την αύξηση του τουρισμού και το αστείρευτο πολιτιστικό αποτύπωμα της χώρας μας αλλά και με προοπτικές επέκτασης στο εξωτερικό.

Ιδιωτικός Τομέας

Στον ιδιωτικό τομέα η ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών σε μεγάλους οργανισμούς και η τεχνική υποστήριξη με εξειδικευμένους μηχανικούς εξακολουθεί να αποτελεί ένα σημαντικό μέρος της στόχευσης του ομίλου Space Hellas για τα επόμενα έτη. Μεγάλοι όμιλοι του τραπεζικού τομέα, τηλεπικοινωνιακοί και ενεργειακοί πάροχοι, αεροδρόμια, λιμάνια και βιομηχανίες, επενδύουν διαρκώς σε data Centers, Cloud, Cybersecurity IT & Software Define Infrastructures, High Speed Networking και Software platforms και Εφαρμογές.

Σημαντικοί πελάτες με διαχρονική παρουσία στο πελατολόγιο της Space Hellas είναι: Alpha Bank, Εθνική Τράπεζα, Τράπεζα Πειραιώς, Eurobank, ΔΕΗ, ΑΔΜΙΕ, ΔΕΔΔΗΕ, ΕΛΠΕ, Motor Oil, Medlen, AIA, Fraport, OTE, British Telecom, Deutsche Telecom, Nova, Fibergrid, Grid Telecom κ.ά.

Δημόσιος Τομέας

Η Space Hellas έχει υλοποιήσει με επιτυχία, επί σειρά ετών, σημαντικά έργα ψηφιακού μετασχηματισμού δημόσιων φορέων, αξιοποιώντας ένα ευρύ φάσμα τεχνολογιών αιχμής που περιλαμβάνουν την αναβάθμιση υποδομών πληροφορικής, τηλεπικοινωνιών και κυβερνοασφάλειας, την παροχή υπηρεσιών προς τους πολίτες, την ασφάλεια και επιτήρηση συνόρων, τη διαχείριση θεμάτων κλιματικής αλλαγής και την πρόβλεψη μετεωρολογικών φαινομένων. Τα έργα αυτά έχουν χρηματοδότηση από το Ταμείο Ανάπτυξης και Ανθεκτικότητας, ευρωπαϊκά προγράμματα όπως το ΕΣΠΑ, το ταμείο εσωτερικής ασφάλειας, το πρόγραμμα Ψηφιακή Ευρώπη, καθώς και άλλες εθνικές πηγές (ΠΔΕ) και δίνουν στον όμιλο σημαντικό προβάδισμα λόγω της συσσωρευμένης και εμπειρίας και εξειδίκευσης στην διεκδίκηση νέων αντίστοιχων έργων.

Τα πιο σημαντικά έργα που ήταν σε φάση υλοποίησης το 2025 με αναθέσεις από προηγούμενα έτη και με επέκταση των φάσεων υλοποίησης συντήρησης και εγγύησης για τα επόμενα έτη είναι:

- Η διασύνδεση και παροχή υπηρεσιών IT σε 34.000 φορείς του Δημοσίου («ΣΥΖΕΞΙΣ II»).
- Για το Υπουργείο Παιδείας: Αναβάθμιση των δικτυακών υποδομών του Πανελληνίου Σχολικού Δικτύου (ΠΣΔ)
- Η εφαρμογή «Τηλεδικών» για το υπουργείο Δικαιοσύνης.
- Η προμήθεια και εγκατάσταση διαδραστικών συστημάτων μάθησης και εργαστηριακού εξοπλισμού για το Υπουργείο Παιδείας.
- Το σύστημα καταγραφής εισόδου-εξόδου στους συνοριακούς σταθμούς για το Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη.
- Η αναβάθμιση της υποδομής του Κυβερνητικού Υπολογιστικού Νέφους «G-Cloud».
- Η ανάπτυξη δικτύου τηλεϊατρικής για το Υπουργείο Υγείας («ΕΔΙΤ: Εθνικό Δίκτυο Τηλεϊατρικής»).

Επιπλέον, σημαντικά νέα έργα που ξεκίνησαν να υλοποιούνται το 2025 με ορίζοντα υλοποίησης και το 2026 είναι:

- Υπουργείο Εξωτερικών: Κρυπτογραφία, Ασφάλεια και Συστήματα Πληροφοριών, Εκσυγχρονισμός των Υποδομών Ασφάλειας Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών Κρυπτογράφησης, Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα ΣΗΔΕ Διαβαθμισμένης Αλληλογραφίας και Ανοικτού Δικτύου, Επέκταση και αναβάθμιση Κέντρων Δεδομένων που φιλοξενούν εξοπλισμό των συστημάτων EES, ETIAS, VIS και λοιπών συστημάτων, Διαλειτουργικότητα
Ανάπτυξη – Επέκταση Τηλεπικοινωνιακών Υποδομών Υπουργείου Εξωτερικών
- Εθνική Μετεωρολογική Υπηρεσία: Προμήθεια Μετεωρολογικών Σταθμών για την Έγκαιρη Προειδοποίηση Φυσικών Καταστροφών,
- Εθνική Μετεωρολογική Υπηρεσία: Προμήθεια σταθμών επικοινωνιών έκτακτης ανάγκης και παροχής κλιματολογικών δεδομένων περιοχών ενδιαφέροντος (Radar).
- Εθνικό Αστεροσκοπείο: Δίκτυο εντοπισμού ατμοσφαιρικού ηλεκτρισμού
- ΕΛΓΑ: Προμήθεια (αγορά) και Εγκατάσταση Δικτύου δύο (2) PANTAP καιρού C-band DOPPLER

Ο όμιλος Space Hellas με τη συμμετοχή των εταιρειών SingularLogic, και AgroApps συμμετέχει σε έργα που αφορούν δήμους, περιφέρειες, πανεπιστημιακά ιδρύματα, νοσοκομεία, τον ΟΔΑΠ (Οργανισμός Διαχείρισης & Ανάπτυξης Πολιτιστικών Πόρων), υπό την εποπτεία του Υπουργείου Πολιτισμού και το Εθνικό Πρόγραμμα Μικροδορυφόρων.

Το 2025, ξεκίνησε η υλοποίηση του έργου «Ανάπτυξη & Εφαρμογή Ψηφιακών Διαδραστικών Υπηρεσιών και Περιεχομένου για τη βελτίωση της εμπειρίας του επισκέπτη σε Αρχαιολογικούς

Χώρους, Μουσεία, Μνημεία και Ιστορικούς Τόπους με τη χρήση Καινοτόμων Τεχνολογιών και Ανοιχτών Συστημάτων», όπου η SingularLogic είναι κύριος ανάδοχος σε ένωση εταιρειών και η Space Hellas συμμετέχει ως υπεργολάβος.

Επίσης, η Space Hellas συμμετέχει ως υπεργολάβος σε κοινοπραξίες του τρίτου Άξονα του Εθνικού Προγράμματος Μικροδορυφόρων για τη δημιουργία του Κυβερνητικού Hub και την ανάπτυξη υπηρεσιών παρακολούθησης γεωργίας.

Έρευνα και Ανάπτυξη

Ο τομέας Έρευνας και Ανάπτυξης της Space Hellas συνέχισε και το 2025 να αποτελεί κινητήριο μοχλό καινοτομίας για την εταιρεία, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητά της σε στρατηγικούς τομείς όπως η κυβερνοασφάλεια, η τεχνητή νοημοσύνη, τα συστήματα επικοινωνιών 5G/6G, τα δορυφορικά και κβαντικά συστήματα, καθώς και οι εφαρμογές επιτήρησης, άμυνας και ασφάλειας. Η δραστηριότητα αναπτύσσεται μέσω ερευνητικών έργων και στενών συνεργασιών με ακαδημαϊκούς και βιομηχανικούς εταίρους, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Ταμείου Άμυνας (EDF), του Horizon Europe, του Digital Europe Programme, του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Διαστήματος (ESA) και εθνικών προγραμμάτων.

Στη διάρκεια του 2025, η Space Hellas υλοποίησε ένα ενεργό χαρτοφυλάκιο 37 ευρωπαϊκών και εθνικών έργων, εκ των οποίων αρκετά ολοκληρώθηκαν επιτυχώς εντός του έτους (ENTRUST, NEMO, OASEES, PRIVATEER, SEPTON, TENACITY, UNDERPIN, Ainception, 5GCOMPAD), ενώ ξεκίνησε η υλοποίηση σημαντικών νέων έργων όπως το CITADEL Range και το 5GCOMPAD 2.0 στο EDF, το NEREUS στον αμυντικό τομέα, καθώς και τα MARE και RESPOND. Το συνολικό μέγεθος του χαρτοφυλακίου ανέρχεται σε περίπου 22 εκατομμύρια ευρώ χρηματοδότησης με σημαντικό ανεκτέλεστο υπόλοιπο για τα επόμενα έτη, με συνεργασία με πλέον των 150 φορέων από 25 χώρες. Τα έσοδα από τιμολογήσεις των έργων αυτών απεικονίζονται στα λοιπά έσοδα του ομίλου και κατέγραψαν σημαντική αύξηση σε σχέση με το 2024, συνεχίζοντας την ανοδική τροχιά της τελευταίας τριετίας.

Ιδιαίτερη επιτυχία καταγράφεται στα προγράμματα του Ευρωπαϊκού Ταμείου Άμυνας, με νέες σημαντικές εγκρίσεις που θα εισέλθουν σε φάση υλοποίησης εντός του 2026, όπως τα έργα ECC2 (Cyber Defence Operations Centre), E-DOMINION (ναυτικά συστήματα) και SHARC στο πλαίσιο των Smart Networks and Services. Παράλληλα, έχει υποβληθεί ευρύ πλέγμα προτάσεων υπό αξιολόγηση στα προγράμματα Horizon Europe Cluster 3 (Civil Security for Society), καθώς και στην πρωτοβουλία ESA/GSMA, ενώ συνεχίζεται η προετοιμασία και συμμετοχή σε έργα του ΕΛΚΑΚ για την ενίσχυση της εθνικής αμυντικής βιομηχανίας.

Για το 2026 αναμένεται περαιτέρω ενίσχυση του τομέα, με τις χρηματοδοτήσεις από τα ενεργά και νεοεγκεκριμένα έργα να προβλέπονται αυξημένες σε σχέση με το 2025, αντανakλώντας τόσο την ωρίμανση του υφιστάμενου χαρτοφυλακίου όσο και την έναρξη των νέων αμυντικών προγραμμάτων. Η εταιρεία διατηρεί τη συμμετοχή της σε δύο Ιδιωτικές Κεφαλαιουχικές Εταιρείες

αξιοποίησης έρευνας και τεχνογνωσίας, ενώ συνεχίζει τη στρατηγική της τοποθέτηση σε τομείς αιχμής όπου η σύγκλιση άμυνας, κυβερνοασφάλειας και προηγμένων επικοινωνιών δημιουργεί νέες ευκαιρίες ανάπτυξης.

Διεθνής Παρουσία

Η Space Hellas έχει τη δυνατότητα να παρέχει τηλεπικοινωνιακές υπηρεσίες σε περισσότερες από 155 χώρες παγκοσμίως. Για την επίτευξη αυτής της γεωγραφικής κάλυψης, η εταιρία έχει συνάψει συνεργασίες με περισσότερους από 600 τηλεπικοινωνιακούς παρόχους και Global Data Center Providers, γεγονός που της επιτρέπει να διαθέτει σε κάθε χρονική στιγμή 2 έως 3 εναλλακτικές επιλογές διασύνδεσης σε κάθε χώρα διασφαλίζοντας υψηλό επίπεδο αξιοπιστίας, διαθεσιμότητας και ποιότητας υπηρεσιών.

Διαθέτει θυγατρικές στην Κύπρο, Μάλτα, Σερβία και Ιορδανία, ενώ εξυπηρετεί μεγάλους πελάτες όπως British Telecom, Deutsche Telekom, Colt, Vodafone, Orange και Telefonica. Όσον αφορά την τεχνολογική της υποδομή, το δίκτυο εκτείνεται σε 10 φυσικά Data Centers και 38 virtual Data Centers, δημιουργώντας μια ευέλικτη και ανθεκτική αρχιτεκτονική που της επιτρέπει να ανταποκρίνεται στις αυξανόμενες απαιτήσεις της διεθνούς αγοράς.

Η εταιρία επιδιώκει συνεργασίες με τοπικούς και πολυεθνικούς φορείς για έργα προστιθέμενης αξίας, έχοντας συμμετάσχει σε σημαντικά έργα όπως το access control στο City of Dreams στη Λεμεσό, την παροχή υπηρεσιών στη Μετεωρολογική Υπηρεσία της Κύπρου και hybrid cloud υπηρεσίες στη ΜΙΤΑ και τραπεζικούς φορείς στη Μάλτα.

2.4 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Κατά το 2025, η ελληνική οικονομία διατήρησε θετικό ρυθμό ανάπτυξης σε περιβάλλον σταθεροποίησης του πληθωρισμού και προσεκτικής προσαρμογής της νομισματικής πολιτικής. Ο Δείκτης Οικονομικού Κλίματος του IOBE κινήθηκε σε επίπεδα που αντανακλούν συγκρατημένη αισιοδοξία, ενώ σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, η ανεργία παρουσίασε σταθερά πτωτική τάση.

Η σταθερότητα της οικονομίας ενισχύθηκε από την προώθηση επενδυτικών έργων που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, την ενίσχυση ψηφιακών και τεχνολογικών υποδομών και την αυξημένη επιχειρηματική δραστηριότητα σε επιμέρους κλάδους.

Οι προοπτικές για το 2026 παραμένουν θετικές, με τον ρυθμό ανάπτυξης να στηρίζεται στις επενδύσεις, στην ενίσχυση της απασχόλησης και στην ιδιωτική κατανάλωση. Ωστόσο, το διεθνές περιβάλλον εξακολουθεί να χαρακτηρίζεται από αβεβαιότητες που συνδέονται με εμπορικούς περιορισμούς, γεωπολιτικές εντάσεις, διακυμάνσεις στις διεθνείς τιμές ενέργειας και περιβαλλοντικές προκλήσεις.

Στο πλαίσιο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Όμιλος Space Hellas , είναι εκτεθειμένος σε μια σειρά χρηματοοικονομικών και επιχειρηματικών κινδύνων και αβεβαιοτήτων, οι οποίοι συνδέονται τόσο με τη γενικότερη οικονομική συγκυρία όσο και με τις ιδιαιτερότητες του κλάδου στον οποίο δραστηριοποιείται.

Ο Όμιλος εφαρμόζει ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο υποστηρίζει τη Διοίκηση στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων, και διασφαλίζει την ομαλή επιχειρησιακή λειτουργία και την επίτευξη μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής επιτυχίας. Η διαχείριση των κινδύνων επιτυγχάνεται μέσω του εντοπισμού, της αξιολόγησης, της επικοινωνίας και της αντιμετώπισής τους, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων βιώσιμης ανάπτυξης και σύγκρουσης συμφερόντων, αξιοποιώντας όλα τα στρατηγικά, επιχειρησιακά και οργανωτικά μέτρα ελέγχου και παρακολουθώντας την εφαρμογή τους για τον περιορισμό των κινδύνων και την αξιοποίηση των ευκαιριών.

Η ενσωμάτωση από το 2024 της διαδικασίας Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment – DMA), σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), στο κεντρικό σύστημα διαχείρισης κινδύνων επέτρεψε τη σύνδεση των χρηματοοικονομικών επιδράσεων με τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές διαστάσεις των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου. Με τον τρόπο αυτό, ο Όμιλος ενισχύει τη στρατηγική του θέση, βελτιώνει την ικανότητά του να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τις σύγχρονες προκλήσεις και τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών και δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία για τον Όμιλο και την κοινωνία συνολικά.

Η στόχευση του Ομίλου στην ολοκλήρωση των σημαντικών έργων υπό υλοποίηση, καθώς και η συνεχής επένδυση σε άρτια εξειδικευμένο προσωπικό και απαραίτητες υποδομές, οδηγούν στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων με διείσδυση σε νέες αγορές. Η προσήλωση στην προσαρμογή των δομών του Ομίλου στο συνεχώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον και η δημιουργία υπεραξιών μέσω της αξιολόγησης επιχειρηματικών ευκαιριών ενισχύει την ικανότητά μας να ανταποκριθούμε στις απαιτήσεις του 2026 και να διαχειριστούμε αποτελεσματικά τους εκάστοτε κινδύνους.

Η Διοίκηση παρακολουθεί διαρκώς τις εξελίξεις, αξιολογεί τους κινδύνους και λαμβάνει μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης, διασφαλίζοντας τη διατήρηση της αναπτυξιακής πορείας και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους και τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Αναλυτικές πληροφορίες περιλαμβάνονται στην ενότητα 2.7 «Έκθεση Βιωσιμότητας» και στην ενότητα 2.9 «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης – Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, Εξωτερικός Έλεγχος και Διαχείριση Κινδύνων» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

Πιο συγκεκριμένα, οι συνήθεις κίνδυνοι στους οποίους εκτίθεται ο Όμιλος είναι οι ακόλουθοι:

Παράγοντες χρηματοοικονομικού κινδύνου

Ο Όμιλος εκτίθεται σε διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως, απρόβλεπτων διακυμάνσεων συναλλαγματικών ισοτιμιών και επιτοκίων, κινδύνων αγοράς, πιστωτικών κινδύνων και κινδύνων ρευστότητας. Το συνολικό πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνου του Ομίλου έχει στόχο να ελαχιστοποιήσει τις πιθανές δυσμενείς επιπτώσεις αυτών των διακυμάνσεων στη χρηματοοικονομική απόδοση του.

Η πολιτική της διαχείρισης του κινδύνου εφαρμόζεται από την διοίκηση του Ομίλου η οποία αξιολογεί τους κινδύνους που σχετίζονται με τις δραστηριότητες και τις λειτουργίες του και προβαίνει σε σχεδιασμό της μεθοδολογίας με επιλογή των κατάλληλων πολιτικών για την μείωση του κινδύνου.

Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χρησιμοποιεί ο Όμιλος αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, συναλλαγές σε ξένο νόμισμα σε τρέχουσες τιμές ή προθεσμιακά συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης, ενέγγυες πιστώσεις, τραπεζικούς λογαριασμούς υπερανάληψης, λογαριασμούς εισπρακτέους και πληρωτέους.

▣ Συναλλαγματικός κίνδυνος

Η έκθεση του Ομίλου σε συναλλαγματικούς κινδύνους προέρχεται κυρίως από υπάρχουσες ή προσδοκώμενες ταμιακές ροές σε ξένο νόμισμα (εισαγωγές – εξαγωγές). Η διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί διαρκώς τις διακυμάνσεις και τη τάση των ξένων νομισμάτων και αξιολογεί την κάθε περίπτωση χωριστά λαμβάνοντας τα απαραίτητα μέτρα όπου απαιτείται, μέσω συμφωνιών κάλυψης συναλλαγματικών κινδύνων.

Η κατάσταση που διαμορφώνεται σήμερα με τις σημαντικές γεωπολιτικές εξελίξεις να προκαλούν τόσο ενεργειακή κρίση όσο και αστάθεια στις αγορές, η μεταβλητότητα στις συναλλαγματικές ισοτιμίες είναι στο προσκήνιο και σε συνδυασμό με τις διακυμάνσεις των επιτοκίων δημιουργούν μια κατάσταση σημαντικά ευαίσθητη σε μεταβολές. Είναι προφανές λοιπόν ότι η διαχείριση του συναλλαγματικού κινδύνου απαιτεί σύνθετες πολιτικές οι οποίες συνδέουν τα εργαλεία κάλυψης συναλλαγματικών κινδύνων (currency options) με την εμπορική και κοστολογική στρατηγική του Ομίλου. Οι ταχύτατες μεταβολές, μας υποχρεώνουν να παρακολουθούμε από κοντά τις προσφορές και τις συμβάσεις οι οποίες περικλείουν συναλλαγματικούς κινδύνους, να τις αναμορφώνουμε όπου είναι δυνατό και να καλύπτουμε το συναλλαγματικό κίνδυνο όπου είναι εφικτό.

Τα κυριότερα νομίσματα συναλλαγών στον Όμιλο είναι το Ευρώ και το δολάριο Η.Π.Α..

Παρακάτω ακολουθεί πίνακας ανάλυσης ευαισθησίας στα κέρδη προ φόρων σε μεταβολές συναλλάγματος λαμβάνοντας υπόψη τα στοιχεία του 2025:

Νόμισμα	31.12.2025		31.12.2024	
	Μεταβλητότητα Συναλλαγματικών ισοτιμιών	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	Μεταβλητότητα Συναλλαγματικών ισοτιμιών	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων
USD	5%	-700	7%	-900
	-5%	700	-7%	900

▣ Κίνδυνος τιμών

Ο Όμιλος δεν διατηρεί στην κατοχή του διαπραγματεύσιμα χρεόγραφα και, κατά συνέπεια, δεν εκτίθεται σε κίνδυνο μεταβολής των χρηματιστηριακών τιμών.

Η κύρια έκθεσή του αφορά τις διακυμάνσεις στην αξία των εμπορευμάτων που προμηθεύεται και ως εκ τούτου προσαρμόζεται ανάλογα η πολιτική αποθεμάτων και η εμπορική του πολιτική. Για την αντιμετώπιση του κινδύνου της απαξίωσης των αποθεμάτων του, ο Όμιλος εφαρμόζει μια ορθολογική διαχείριση και διοίκηση αυτών, με τις ανάγκες των έργων και των πωλήσεών του. Η φύση της αγοράς στην οποία δραστηριοποιείται (μεσαία και μεγάλη αγορά) μας παρέχει τη δυνατότητα να διαχειριζόμαστε τα αποθέματα ανά έργο και είδος πώλησης

Η ραγδαία εξέλιξη της τεχνολογίας και η σημαντικότητα της τεχνητής νοημοσύνης στις εξελίξεις που έρχονται επηρεάζουν έντονα τις τιμές των εμπορευμάτων καθώς μέρα με την μέρα αυξάνεται η ανάγκη για μεγαλύτερες χωρητικότητες και μνήμες. Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις διεθνείς εξελίξεις σε συνεργασία με τους βασικούς προμηθευτές του, με στόχο την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στα υφιστάμενα έργα και την προσαρμογή των προϋπολογισμών των νέων έργων στα νέα δεδομένα. Οι εξελίξεις αυτές απαιτούν εγρήγορση και ενίσχυση του ρόλου του Product Management μέσω ενδυνάμωσης των ομάδων με εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό και σύγχρονα εργαλεία. Ταυτόχρονα η διατήρηση ισχυρής ομάδας διαχείρισης έργων (Project Management) ενισχύει την προσπάθεια αυτή.

Στόχος είναι η μέγιστη δυνατή εξομάλυνση των δυσκολιών που προκύπτουν καθώς και η αυστηρή παρακολούθηση του κόστους και των χρονοδιαγραμμάτων υλοποίησης των έργων.

Είναι φανερό ότι η προσεκτική κοστολογική αξιολόγηση των νέων έργων, αποτελούν επιβεβλημένες πρακτικές για τη διασφάλιση της ομαλής πορείας του Ομίλου.

▣ Κίνδυνος επιτοκίου

Το κόστος διαχείρισης των έργων όσο και το κόστος των επενδύσεων επηρεάζονται αναπόφευκτα από τις μεταβολές στις τιμές των επιτοκίων.

Ως εκ τούτου, πολιτική του Ομίλου είναι η συνεχής παρακολούθηση των τάσεων των επιτοκίων σε συνδυασμό με τη διάρκεια των χρηματοδοτικών του αναγκών. Οι αποφάσεις που αφορούν τη διάρκεια των δανείων, καθώς και την επιλογή μεταξύ σταθερού ή κυμαινόμενου επιτοκίου, λαμβάνονται με βάση τις επικρατούσες συνθήκες κάθε περιόδου. Η πλειονότητα των υφιστάμενων δανείων έχει συναφθεί με κυμαινόμενο επιτόκιο.

Το 2025 μετά από μια περίοδο έντονης ανόδου των επιτοκίων, χαρακτηρίστηκε από τάσεις μείωσης. Η επιβολή δασμών στο διεθνές εμπόριο εκτιμάται ότι θα επηρεάσει τις τάσεις αυτές, πιθανώς με διαφορετική κατεύθυνση στις δύο πλευρές του Ατλαντικού. Σήμερα, η τάση έχει αντιστραφεί με βασικότερη αιτία τον πόλεμο στη Μέση Ανατολή και οι αγορές προσανατολίζονται σε τάσεις σχετικής ισορροπίας και εν δυνάμει αύξησης των επιτοκίων.

Στο περιβάλλον αυτό, ο Όμιλος συνεχίζει να χρησιμοποιεί χρηματοοικονομικά εργαλεία όπως τα Interest Rate Swaps. Σημαντικός παράγοντας που λαμβάνεται υπόψη είναι η καμπύλη του επιτοκίου Euribor η οποία αποτελεί αντικείμενο συνεχούς παρατήρησης και οδηγεί τις εκάστοτε αποφάσεις σε συνδυασμό με τις διεθνείς εξελίξεις που προαναφέραμε.

Ανάλυση Ευαισθησίας των Δανείων του Ομίλου σε Μεταβολές Επιτοκίου :

Νόμισμα	31.12.2025		31.12.2024	
	Μεταβλητότητα Επιτοκίων σε μονάδες βάσης	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	Μεταβλητότητα Επιτοκίων σε μονάδες βάσης	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων
euro	250	-220	250	-250
	-250	220	-250	250

▣ Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος του Ομίλου απορρέει κυρίως από την έκθεσή του σε πελάτες. Δεδομένου ότι οι απαιτήσεις προέρχονται κυρίως από μεγάλους οργανισμούς του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα, ο κίνδυνος αυτός κρίνεται περιορισμένος. Παρ' όλα αυτά, παρακολουθείται συστηματικά η χρηματοοικονομική κατάσταση των πελατών και επαναξιολογείται με βάση τις εκάστοτε οικονομικές συνθήκες. Ο Όμιλος, αξιολογεί την πιστοληπτική ικανότητα κάθε πελάτη, είτε μέσω ανεξάρτητων φορέων αξιολόγησης είτε εσωτερικά, λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική του κατάσταση, το ιστορικό συναλλαγών και άλλες κρίσιμες παραμέτρους. Με βάση τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων, ελέγχεται το ύψος των παρεχόμενων πιστώσεων και καθορίζονται τα πιστωτικά όρια, σύμφωνα με τις πολιτικές που έχει θεσπίσει η Διοίκηση.

Η τρέχουσα συγκυρία, η οποία χαρακτηρίζεται από την επιβολή δασμών και την ενεργειακή κρίση, έχει οδηγήσει σε αύξηση του κόστους παραγωγής και απαιτεί αυξημένη εγρήγορση, καθώς ελλοχεύει ο κίνδυνος οι επιπτώσεις αυτές να μεταφερθούν στον Όμιλο μέσω του πιστωτικού κινδύνου. Ο Όμιλος βρίσκεται σε συνεχή συνεργασία με τους πελάτες του μέσω ενημέρωσης για τις εξελίξεις που επηρεάζουν τις τιμές των προϊόντων και τις διακυμάνσεις αυτών με σκοπό να τους προστατέψει από μεγάλες αυξήσεις κόστους που επηρεάζουν την δυνατότητα αποπληρωμών. Η δομή του πελατολογίου του Ομίλου -το οποίο αποτελείται κυρίως από μεσαίου και μεγάλου μεγέθους επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, καθώς και από σημαντικούς φορείς του δημοσίου - συμβάλλει στη μείωση του εν λόγω κινδύνου. Για ειδικές περιπτώσεις πιστωτικού κινδύνου σχηματίζονται προβλέψεις απομείωσης, λαμβάνοντας υπόψη τα δεδομένα που προκύπτουν κατά περίπτωση. Η

μεταχρονολόγηση των εισπράξεων αποτελεί ζήτημα που παρακολουθείται, χωρίς ωστόσο να σχετίζεται με την πιστοληπτική ικανότητα των οφειλετών αλλά με τις ιδιαιτερότητες των εκάστοτε έργων.

Όσον αφορά τα Διαθέσιμα και Ταμειακά ισοδύναμα, στο πλαίσιο εγκεκριμένων πολιτικών από το Διοικητικό Συμβούλιο, ο Όμιλος θέτει όρια στην έκθεση κινδύνου και συναλλάσσεται αποκλειστικά με αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, στην Ελλάδα και το εξωτερικό, τα οποία διαθέτουν υψηλή πιστοληπτική διαβάθμιση.

▣ Κίνδυνος ρευστότητας

Η εξασφάλιση ικανών ταμειακών πόρων για την ομαλή λειτουργία του Ομίλου επιτυγχάνεται μέσω της σταθερής ροής εισπράξεων και την εξασφάλιση κεφαλαίων από την τραπεζική χρηματοδότηση. Η χρηματοδότηση αυτή αφορά τόσο μακροπρόθεσμα όσο και βραχυπρόθεσμα δάνεια με σκοπό την χρηματοδότηση έργων και στηρίζεται στη άριστη σχέση που διατηρούμε με τα μεγαλύτερα πιστωτικά ιδρύματα της χώρας και του εξωτερικού, τα οποία εξασφαλίζουν ικανές πιστωτικές γραμμές για την χρηματοδότηση των επιχειρηματικών μας πλάνων.

Την ίδια στιγμή η μακροχρόνια και σταθερή σχέση με τους συνεργάτες προμηθευτές επικουρούν στην προσπάθεια αυτή μέσω σταθερών πιστωτικών σχέσεων.

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις την 31^η Δεκεμβρίου 2025 και 31^η Δεκεμβρίου 2024 αντίστοιχα, αντανakλούν την μείωση του δανεισμού σε όλες τις χρονικές περιόδους αποπληρωμής και αναλύονται ως εξής:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος							
	Σύνολα		Έως 1 έτος		Από 1 έως 5 έτη		Πάνω από 5 έτη	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα & μακροπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια)	73.281	82.283	26.040	29.468	33.841	36.680	13.400	16.135
Συνολικές Υποχρεώσεις Μισθώσεων (βραχυπρόθεσμες & μακροπρόθεσμες)	5.038	4.609	1.726	1.371	3.186	3.238	126	0
Εμπορικές και Λοιπές υποχρεώσεις	56.329	64.643	56.329	64.643	-	-	0	0

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Εταιρεία							
	Σύνολο		Έως 1 έτος		Από 1 έως 5 έτη		Πάνω από 5 έτη	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα & μακροπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια)	66.615	74.160	24.974	25.873	33.841	36.226	7.800	12.061
Συνολικές Υποχρεώσεις Μισθώσεων (βραχυπρόθεσμες & μακροπρόθεσμες)	4.568	4.278	1.557	1.291	2.906	2.987	105	0
Εμπορικές και Λοιπές υποχρεώσεις	44.324	57.419	44.324	57.419	0	0	0	0

□ Διαχείριση κεφαλαίου

Ο πρωταρχικός στόχος της διαχείρισης κεφαλαίου του Ομίλου είναι να εξασφαλιστεί η διατήρηση της υψηλής πιστοληπτικής του διαβάθμισης και των υγιών δεικτών κεφαλαίου, ώστε να μπορούν να υποστηρίζονται και να επεκτείνονται οι δραστηριότητες του Ομίλου.

Ο συντελεστής μόχλευσης υπολογίζεται διαιρώντας τον καθαρό δανεισμό με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια.

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια)	26.040	29.468	24.974	25.873
Συνολικός Δανεισμός (μακροπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια)	47.241	52.815	41.641	48.287
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα	<u>-11.396</u>	<u>-22.075</u>	<u>-8.598</u>	<u>-16.570</u>
Καθαρό χρέος	61.885	60.208	58.017	57.590
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	<u>33.221</u>	<u>30.882</u>	<u>31.401</u>	<u>29.190</u>
Σύνολο Κεφαλαίου	95.106	91.090	89.418	86.780
Συντελεστής μόχλευσης	65,07%	66,10%	64,88%	66,36%

Το καθαρό χρέος, σε συνδυασμό με την αύξηση των Ιδίων Κεφαλαίων, οδήγησε σε μείωση του δείκτη μόχλευσης.

Οι εκτιμήσεις της Διοίκησης, όπως αποτυπώνονται σε επιμέρους ενότητες της ανάλυσης των θεμελιωδών μεγεθών, συγκλίνουν στο ότι η εν λόγω τάση αναμένεται να συνεχιστεί και κατά το επόμενο έτος.

□ Παράγοντες κινδύνου σχετικά με τον Σχεδιασμό και την Εκτέλεση Έργων

Η SPACE HELLAS, μέσω των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της, είναι εκτεθειμένη σε πιθανούς παράγοντες κινδύνου σχετικούς με την ανάληψη και ολοκλήρωση εκτέλεσης έργων. Οι προκλήσεις για την επιτυχής ολοκλήρωση των έργων όπως η υπέρβαση κόστους και χρονοδιαγράμματος, η

ελλιπής κατανόηση της πολυπλοκότητας βασικών παραγόντων, η μη ενδεδειγμένη αξιολόγηση των συμβατικών όρων και προϋποθέσεων, η έλλειψη παρακολούθησης της προόδου του έργου, καθώς και η μη αποτελεσματική διαχείριση της μη τήρησης των συμβατικών δεσμεύσεων από τρίτα μέρη, χρήζουν καθημερινής παρακολούθησης.

Ο Όμιλος Space, μέσω μιας δομημένης διαδικασίας σχεδιασμού και παρακολούθησης έργων καθώς και μέσω μακροπρόθεσμων, ισχυρών επιχειρηματικών σχέσεων με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη, παρακολουθεί όλα τα βασικά στοιχεία κινδύνου και θέτει την ορθή εκτέλεση και παράδοση έργων ως βασική προτεραιότητα. Η Διεύθυνση Υποστήριξης Έργων (Integration Services Division) είναι στελεχωμένη με άρτια εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό. Ο προγραμματισμός, η παρακολούθηση και η υποβολή αναφορών σχετικά με την πορεία εκτέλεσης των έργων επιτυγχάνεται μέσω καθιερωμένων διαδικασιών διαχείρισης έργων, σε τακτά χρονικά διαστήματα, οι οποίες επανεξετάζονται και επικαιροποιούνται όποτε κρίνεται απαραίτητο. Η SPACE HELLAS καθορίζει με σαφήνεια τους ρόλους, τις αρμοδιότητες, τα ορόσημα και τις αντίστοιχες εργασίες πριν την έναρξή τους, εξασφαλίζοντας τη βέλτιστη σύνθεση των ομάδων που θα εκτελέσουν το έργο και τον έγκαιρο προγραμματισμό των δραστηριοτήτων. Τα στάδια του προκαταρκτικού ελέγχου και του σχεδιασμού του εκάστοτε έργου περιλαμβάνουν ενέργειες αναγνώρισης και αξιολόγησης κινδύνων. Επιπλέον, η SPACE HELLAS πραγματοποιεί ενδεδειγμένες αξιολογήσεις των προμηθευτών, των υπεργολάβων και των εξωτερικών συνεργατών της πριν από τη σύναψη οποιασδήποτε επιχειρηματικής συμφωνίας και καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης των έργων. Επιπρόσθετα, οι ομάδες έργου, σε πλήρη συνεργασία με τη Διεύθυνση Υποστήριξης Έργων (Integration Services Division), διενεργούν απολογισμό των πεπραγμένων στο τέλος κάθε έργου προκειμένου να αποκτήσουν μια γενική εικόνα της συνολικής εκτέλεσης και των αποτελεσμάτων τους, με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων που θα βελτιώσουν την απόδοση σε μελλοντικά έργα. Οι πρόσφατες εξελίξεις που πηγάζουν από τις διακυμάνσεις τιμών hardware προέρχονται από την μεγάλη αύξηση της υπολογιστικής ισχύς που απαιτείται λόγω της ραγδαίας εξέλιξης της τεχνητής νοημοσύνης εξετάζονται κατά περίπτωση και αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά.

▣ **Κίνδυνος Δασμών**

Η πρόσφατη εξέλιξη που αφορά στην επιβολή υψηλών δασμών στο διεθνές εμπόριο θα επηρεάσει, τουλάχιστον σε πρώτη φάση, σε πολλαπλά επίπεδα και χρονικές κλίμακες την λειτουργία των επιχειρήσεων και οργανισμών.

Βραχυπρόθεσμα, οι εταιρείες αντιμετωπίζουν άμεσες προκλήσεις: αυξημένο κόστος εξαγωγών και εισαγωγών, πιέσεις στα περιθώρια κέρδους και καθυστερήσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Μεσοπρόθεσμα, οι εταιρείες αναμένεται να αναπροσαρμόσουν τη στρατηγική τους: στροφή προς τοπικούς ή εναλλακτικούς προμηθευτές, διαφοροποίηση των αγορών και ανάπτυξη συνεργασιών εντός Ευρώπης ή σε τρίτες αγορές. Η αναδιάρθρωση αυτή μπορεί να απαιτήσει σημαντικές επενδύσεις σε υποδομές, logistics και διαδικασίες διαχείρισης προμηθειών, αλλά ταυτόχρονα μειώνει την εξάρτηση από ασταθείς διεθνείς αγορές και δημιουργεί πιο σταθερό επιχειρησιακό περιβάλλον.

Μακροπρόθεσμα, η κατάσταση μπορεί να έχει θετικό αντίκτυπο στην τεχνολογική αυτονομία και στην ανταγωνιστικότητα των ευρωπαϊκών εταιρειών. Η ανάγκη προσαρμογής ενθαρρύνει επενδύσεις στην καινοτομία, στην ανάπτυξη νέων προϊόντων και στην ψηφιοποίηση, ενώ παράλληλα δημιουργεί ευκαιρίες για ανάπτυξη στρατηγικής αυτονομίας στην προμήθεια κρίσιμων τεχνολογικών εξαρτημάτων. Ωστόσο, η επίτευξη αυτών των στόχων απαιτεί προσεκτικό σχεδιασμό και κεφαλαιουχικές επενδύσεις, ώστε οι εταιρείες να παραμείνουν ανταγωνιστικές τόσο στην ευρωπαϊκή όσο και στη διεθνή αγορά.

Συνολικά, οι δασμοί επιδρούν ως παράγοντας πίεσης αλλά και ως καταλύτης για αναδιάρθρωση, διαφοροποίηση και ενίσχυση ανθεκτικότητας, θέτοντας παράλληλα υψηλές απαιτήσεις σε στρατηγική διαχείριση και επενδυτική ικανότητα. Ο κίνδυνος από την επιβολή δασμών έχει αξιολογηθεί συνολικά για τον Όμιλο και αναλύεται στις σχετικές παραγράφους κινδύνων, ανάλογα με τον βαθμό επίδρασής του στις επιμέρους κατηγορίες.

▣ **Κίνδυνος αναφορικά με τη γεωπολιτική και την ενεργειακή κρίση**

Ακολουθεί η τελική, ενοποιημένη διατύπωση για την ενότητα των κινδύνων, η οποία ενσωματώνει όλες τις πρόσφατες γεωπολιτικές εξελίξεις του 2026, τη δραστηριότητα σε Ιορδανία και Κύπρο, καθώς και τις μακροοικονομικές προοπτικές:

Κίνδυνος αναφορικά με τη γεωπολιτική και την ενεργειακή κρίση

Η επιχειρηματική δραστηριότητα κατά το έτος 2025 εξελίχθηκε σε ένα περιβάλλον έντονης γεωπολιτικής μεταβλητότητας, η οποία, σύμφωνα με την αποτίμηση του Ιδρύματος Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (IOBE), παρέμεινε ο καθοριστικός παράγοντας αβεβαιότητας για την ελληνική οικονομία. Παρά τις προκλήσεις, η οικονομία επέδειξε ανθεκτικότητα με ρυθμό ανάπτυξης 2,1% για το 2025, ενώ ο μέσος πληθωρισμός, βάσει των στοιχείων της ΕΛΣΤΑΤ, διαμορφώθηκε στο 2,6%, αντανakλώντας τη σταδιακή αλλά επίμονη πίεση στις τιμές ενέργειας. Για το έτος 2026, οι προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του IOBE συγκλίνουν σε μια ελαφρά επιτάχυνση της ανάπτυξης στο 2,2%, υπό την προϋπόθεση της συνεχιζόμενης απορρόφησης των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Ωστόσο, ο κίνδυνος γεωπολιτικής αστάθειας παραμένει κρίσιμος στις αρχές του 2026, καθώς οι συνεχιζόμενες συγκρούσεις στην Ουκρανία και τη Μέση Ανατολή —με αποκορύφωμα τις πρόσφατες εντάσεις στις θαλάσσιες εμπορικές οδούς και τον κίνδυνο διαταραχών στα Στενά του Ορμούζ— σε συνδυασμό με τις νέες διεθνείς εμπορικές εντάσεις, ενδέχεται να προκαλέσουν νέες διαταραχές στις εφοδιαστικές αλυσίδες. Τέτοιες εξελίξεις ελλοχεύουν τον κίνδυνο αναζωπύρωσης των πληθωριστικών πιέσεων, γεγονός που θα μπορούσε να ανατρέψει τον προγραμματισμό για τη σταδιακή χαλάρωση της νομισματικής πολιτικής και τη μείωση των επιτοκίων, επηρεάζοντας το ευρύτερο επενδυτικό κλίμα.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επισημαίνει ότι διατηρεί μηδενική έκθεση στις αγορές της Ουκρανίας και της Ρωσίας, καθώς δεν αποτελούν μέρος της εφοδιαστικής του αλυσίδας ούτε συμβάλλουν στον κύκλο εργασιών του. Αναφορικά με τη Μέση Ανατολή, η θυγατρική μας στην Ιορδανία, Space Arab Levant Technologies, συνεχίζει τη λειτουργία της απρόσκοπτα, καθώς η εξειδίκευσή της στην απομακρυσμένη διαχείριση τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών παρέχει τη δέουσα επιχειρησιακή ευελιξία. Παράλληλα, αναφορικά με τη δραστηριότητα στην Κύπρο, η Διοίκηση παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις λόγω της γεωγραφικής εγγύτητας με τη ζώνη των συγκρούσεων. Παρά τη γειννίαση αυτή, το επιχειρηματικό περιβάλλον στην Κύπρο παραμένει σταθερό εντός του πλαισίου της Ευρωζώνης, με τον Όμιλο να διαθέτει εναλλακτικά σενάρια επιχειρησιακής συνέχειας (Business Continuity Plans) για τη διασφάλιση των εκεί εργασιών του.

Στον ενεργειακό τομέα, η Διοίκηση παρακολουθεί στενά τις πιθανές ανοδικές πιέσεις στις χονδρεμπορικές τιμές για το 2026. Ιδιαίτερα θετική κρίνεται η ενεργοποίηση της Πυξίδας Ανταγωνιστικότητας (Competitiveness Compass) από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η οποία στοχεύει στη θωράκιση των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων έναντι εξωγενών κλυδωνισμών. Ο Όμιλος αξιοποιεί τα εργαλεία αυτής της στρατηγικής, προσαρμόζοντας το πλάνο του για το 2026 με γνώμονα τη διατήρηση της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας και τον περιορισμό της έκθεσης στη μεταβλητότητα του λειτουργικού κόστους.

▣ **Παράγοντες κινδύνου σχετικά με το Ανθρώπινο Δυναμικό**

Ο Κίνδυνος σχετικά με το Ανθρώπινο Δυναμικό ενέχει την ενδεχόμενη δυσκολία προσέλκυσης, πρόσληψης και διακράτησης ανθρώπινου δυναμικού ή την ενδεχόμενη αδυναμία δημιουργίας θετικού εργασιακού περιβάλλοντος λόγω έλλειψης αποτελεσματικής επικοινωνίας με τους εργαζομένους ή διασφάλισης της συνέχισης κρίσιμων λειτουργιών λόγω ανεπαρκούς πλάνου διαδοχής.

Ο Όμιλος SPACE HELLAS θεωρεί τους ανθρώπους του απαραίτητο στοιχείο για τη ομαλή λειτουργία του και αποτελεί προτεραιότητά του η προσέλκυση, η πρόσληψη και η διακράτηση εξειδικευμένου προσωπικού. Αυτό επιτυγχάνεται με τη διασφάλιση ενός επιθυμητού εργασιακού περιβάλλοντος και ενός αποτελεσματικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων που επιτρέπει την ανάπτυξη των εργαζομένων του.

Καθορισμένες πολιτικές και διαδικασίες ανθρώπινου δυναμικού, προσδιορισμός των κρίσιμων θέσεων εντός του οργανισμού και ανάπτυξη των αντίστοιχων πλάνων διαδοχής, πρακτικές προσλήψεων που διασφαλίζουν την επιλογή κατάλληλων και ικανών στελεχών με αξιοκρατία και ίση μεταχείριση, η συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων που στοχεύουν στην ενδυνάμωση προσωπικών και τεχνικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων, παροχή κινήτρων, τόσο σε επίπεδο αμοιβών και παροχών όσο και σε επίπεδο ευκαιριών εξέλιξης και ανάπτυξης, με στόχο την αύξηση της δέσμευσης και της διακράτησης των εργαζομένων καθώς και η ενσωμάτωση στην καθημερινή της λειτουργία των αρχών της διαφορετικότητας της ισότητας και των ίσων ευκαιριών,

είναι παράγοντες που βοηθούν προς αυτή την κατεύθυνση. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι στην σημερινή οικονομική συγκυρία η αέναη αυτή προσπάθεια, για να είναι επιτυχής, προϋποθέτει αύξηση του κόστους που αντανακλάται άμεσα στα περιθώρια κέρδους.

▣ **Παράγοντες κινδύνων που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια**

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων με στόχο τη μείωση ή εξάλειψη της επικινδυνότητας στους χώρους εργασίας. Η στρατηγική μείωσης κινδύνων ακολουθεί μια ιεραρχική προσέγγιση, εφαρμόζοντας τα εξής μέτρα:

- Τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας: Επιτυγχάνεται μέσω του σχεδιασμού διαδικασιών και δράσεων, καθώς και της εφαρμογής και παρακολούθησης της αποτελεσματικότητάς τους.
- Μείωση επικινδυνότητας μέσω ιεράρχησης των κινδύνων: Διεξάγεται αξιολόγηση κινδύνων για την αναγνώριση των πιο σοβαρών απειλών και, όπου απαιτείται, θεσπίζονται ασφαλέστερες διαδικασίες για την προστασία των εργαζομένων. Έχει δημιουργηθεί ειδικός κατάλογος αναγνώρισης πιθανών κινδύνων (28 κίνδυνοι) σε κάθε εγκατάσταση του Ομίλου, διευκολύνοντας την παρακολούθησή τους και τη συμμόρφωση του προσωπικού με τους αντίστοιχους κανόνες.
- Μείωση μέσω μηχανικών μέσων: Τροποποιούνται ή σχεδιάζονται οι εγκαταστάσεις και ο εξοπλισμός ώστε να ελαχιστοποιηθεί η έκθεση σε κινδύνους (π.χ. απορροφητήρες καπνού, προστατευτικές επιφάνειες, κατάλληλοι προφυλακτικές εργαλείων).
- Μείωση μέσω διοικητικών μέτρων: Περιλαμβάνει πρακτικές όπως εκ περιτροπής εργασία, εξειδικευμένη εκπαίδευση και τυποποιημένες διαδικασίες λειτουργίας (SOPs), διασφαλίζοντας ότι οι βέλτιστες πρακτικές εφαρμόζονται σε όλο τον οργανισμό.
- Μείωση μέσω Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ): Όταν άλλες μέθοδοι δεν είναι επαρκείς, εφαρμόζεται η χρήση κατάλληλων ΜΑΠ (π.χ. κράνη, ειδικές μπότες, γυαλιά ασφαλείας). Η επιλογή και χρήση των ΜΑΠ γίνεται βάσει τεκμηριωμένης εκτίμησης κινδύνου και συνοδεύεται από κατάλληλη εκπαίδευση προσωπικού.
- Σχέδια και ασκήσεις έκτακτης ανάγκης: Ο Όμιλος έχει αναπτύξει σχέδια έκτακτης ανάγκης και έχει ορίσει υπεύθυνους διαχείρισής τους σε όλες τις εγκαταστάσεις.
- Επιθεωρήσεις: Οι επιθεωρήσεις αυτές αποτελούν όχι μόνο μηχανισμό ελέγχου συμμόρφωσης με τα κανονιστικά πρότυπα αλλά και ευκαιρία για πρακτική κατάρτιση στην ευαισθητοποίηση για την ασφάλεια. Παράλληλα, προάγουν τη συμμετοχή των εποπτικών αρχών και άλλων ενδιαφερόμενων στη διαδικασία μείωσης κινδύνων. Η συχνότητα, οι

μέθοδοι διεξαγωγής και η τήρηση των αρχείων επιθεώρησης καθορίζονται στο Σύστημα Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας της εταιρείας.

Σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου εφαρμόζεται Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, η οποία αναλύει και αξιολογεί τους κινδύνους και προβλέπει τα κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπισή τους. Οι κίνδυνοι αυτοί αξιολογούνται και καθορίζονται οι δικλίδες ασφαλείας και σχέδιο για την αποτελεσματική διαχείρισή τους. Ο Όμιλος δεν έχει εντοπίσει στο σύνολο των δραστηριοτήτων του ρόλους, δραστηριότητες, συνθήκες, εργαζόμενους με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά που ενδέχεται να διατρέχουν μεγαλύτερο κίνδυνο βλάβης.

▫ **Κίνδυνος από επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής**

Η Space Hellas, υπό το πρίσμα της συγκλίνουσας επιστημονικής θεώρησης που τεκμηριώνει την ένταση και επιτάχυνση των φυσικών κινδύνων (physical risks) λόγω της κλιματικής αλλαγής, αναγνωρίζει τον κίνδυνο προσαρμογής (climate adaptation risk) ως κρίσιμο στρατηγικό άξονα για τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και βιωσιμότητα των επιχειρησιακών της λειτουργιών.

Η υποδομή των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ICT) αποτελεί θεμελιώδη βάση λειτουργίας όλων των τηλεπικοινωνιακών εταιρειών. Η συνεχώς αυξανόμενη πολυπλοκότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και η έντονη αλληλεξάρτηση δικτύων και πλατφορμών εντείνουν την ανάγκη για αδιάλειπτη λειτουργία και υψηλά επίπεδα ανθεκτικότητας. Ωστόσο, οι πιθανότητες διακοπής λειτουργίας της τεχνολογικής υποδομής δεν μπορούν να αποκλειστούν. Φυσικές καταστροφές, ακραία καιρικά φαινόμενα, απώλεια ηλεκτρικής ισχύος, δυσλειτουργίες σε συστήματα κλιματισμού ή ακόμη και ανθρώπινα σφάλματα μπορούν να οδηγήσουν σε απώλεια εσόδων, αύξηση κόστους αποκατάστασης, αξιώσεις αποζημίωσης από πελάτες, καθώς και σε αρνητικές επιπτώσεις στην πελατειακή βάση και τη φήμη της εταιρείας.

Ανταποκρινόμενος σε αυτές τις προκλήσεις, ο Όμιλος έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Management System), πιστοποιημένο κατά ISO 22301:2019. Στο πλαίσιο αυτό, έχει θεσπιστεί και διατηρείται ένα ολοκληρωμένο Σχέδιο Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plan – BCP), το οποίο καλύπτει όλους τους κρίσιμους πόρους και λειτουργίες του Ομίλου. Στόχος του σχεδίου είναι να διασφαλίζει τον αποτελεσματικό συντονισμό για την ανάκτηση κρίσιμων επιχειρησιακών δραστηριοτήτων, την άμεση αποκατάσταση και την επαναλειτουργία των υποδομών που είναι ζωτικής σημασίας για την απρόσκοπτη λειτουργία του Ομίλου.

Η στρατηγική αυτή ενισχύεται από τη συνεχή παρακολούθηση και ενίσχυση της ηλεκτρικής τροφοδοσίας στις κρίσιμες εγκαταστάσεις, καθώς και από την πρόβλεψη εναλλακτικών υποδομών και εφεδρικών μηχανισμών. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται η αδιάλειπτη παροχή υπηρεσιών

Προστιθέμενης Αξίας, γεγονός που τοποθετεί τον Όμιλο σε θέση ισχύος έναντι πιθανών διαταράξεων, ενισχύοντας παράλληλα την αξιοπιστία του στην αγορά και την εμπιστοσύνη της επενδυτικής κοινότητας.

Η Space Hellas δεν αντιμετωπίζει την κλιματική αλλαγή αποκλειστικά ως απειλή, αλλά και ως επιταχυντή καινοτομίας, ενεργειακής αναβάθμισης και επιχειρηματικού μετασχηματισμού. Η ενεργειακή μετάβαση αποτελεί καταλύτη βιώσιμης ανάπτυξης και ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος, με την εταιρεία να αναπτύσσει πολιτικές και επενδυτικές κατευθύνσεις που στοχεύουν ταυτόχρονα στη μείωση του ενεργειακού κόστους, στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, στην ανθεκτικότητα απέναντι σε ακραία φυσικά φαινόμενα και στην απανθρακοποίηση του λειτουργικού αποτυπώματος.

Παράλληλα, αναγνωρίζονται και νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες που προκύπτουν από την κλιματική μετάβαση, οι οποίες μπορούν να ενισχύσουν το επιχειρηματικό μοντέλο και να δημιουργήσουν πρόσθετες ροές εσόδων. Οι σημαντικότερες από αυτές αφορούν:

- την αύξηση της ζήτησης για λύσεις ψηφιακού μετασχηματισμού και τηλεργασίας,
- καθώς και την ενίσχυση των τεχνικών υπηρεσιών υποστήριξης και αποκατάστασης σε περιόδους δυσμενών συνθηκών ή βλαβών.

Με αυτόν τον τρόπο, η Space Hellas τοποθετείται στρατηγικά όχι μόνο ως ανθεκτικός οργανισμός απέναντι στους φυσικούς και λειτουργικούς κινδύνους, αλλά και ως πρωτοπόρος που αξιοποιεί την πρόκληση της κλιματικής αλλαγής για τη δημιουργία βιώσιμης ανάπτυξης και νέας αξίας για τους μετόχους, τους πελάτες και την κοινωνία.

▣ **Κίνδυνος Ασφάλειας Πληροφοριών**

Ο Όμιλος Space Hellas, παραμένοντας συνεπής στη δέσμευσή του, ανταποκρίνεται με ταχύτητα και ευελιξία στις απαιτήσεις της νέας ψηφιακής εποχής. Εστιάζει στην ανάπτυξη και υιοθέτηση καινοτόμων στρατηγικών και επιχειρηματικών μοντέλων, αξιοποιώντας στο μέγιστο τις δυνατότητες της τεχνολογίας προς όφελος των πελατών, των εργαζομένων, των συνεργατών και των προμηθευτών του. Μέσω ολοκληρωμένων λύσεων ψηφιακού μετασχηματισμού για τον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, ο Όμιλος επενδύει συστηματικά στην καινοτομία και προσφέρει ένα ευρύ φάσμα προηγμένων υπηρεσιών και τεχνολογιών αιχμής, ενισχύοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα των πελατών του.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αναγνωρίζει τους κινδύνους που αφορούν την Ασφάλεια των Πληροφοριών και διαθέτει πιστοποίηση κατά ISO 27001:2022 για το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών. Σε συνδυασμό με τις εφαρμοζόμενες Πολιτικές Ασφάλειας, διασφαλίζεται ότι οι διαδικασίες του, περιλαμβάνουν όλους τους απαραίτητους ελέγχους σε θέματα εμπιστευτικότητας,

ακεραιότητας και διαθεσιμότητας της πληροφορίας, προστατεύοντας αποτελεσματικά τα δεδομένα και τους κρίσιμους πόρους σε κάθε δραστηριότητα.

Το «Κέντρο Επιχειρήσεων Ασφαλείας» («Security Operations Center») της Εταιρείας αναλαμβάνει την αναγνώριση και πρόληψη εσωτερικών αδυναμιών και κινδύνων προκειμένου να ανιχνεύσει πιθανά συμβάντα και να τα αντιμετωπίσει έγκαιρα. Δομημένο με αρχιτεκτονική «κόμβου» (“Hub”) συνδυάζει πληθώρα διαφοροποιημένων συστημάτων σε ένα ολοκληρωμένο ψηφιακό οικοσύστημα, προκειμένου να επιτύχει το μέγιστο βαθμό ασφάλειας και τον ελάχιστο χρόνο ανταπόκρισης σε ενδεχόμενες απειλές.

Το Κέντρο Επιχειρήσεων Ασφαλείας λειτουργεί συνεχώς συλλέγοντας και αναλύοντας στοιχεία από τα εσωτερικά συστήματα του Ομίλου, πραγματοποιώντας ελέγχους για ασυνήθιστα φαινόμενα τόσο με εφαρμογή προκαθορισμένων κανόνων σε λογισμικό «System Information Event Management» («SIEM»), όσο και χειροκίνητα από «Κυνηγούς Απειλών» («Threat Hunters»). Το «Κέντρο Επιχειρήσεων Ασφαλείας» αποτελεί βασικό στοιχείο της στρατηγικής κυβερνοασφάλειας, καθώς συμβάλλει στη διασφάλιση της συνεχούς παρακολούθησης, ανίχνευσης και απόκρισης σε περιστατικά ασφάλειας, ενισχύοντας την αξιοπιστία του Ομίλου απέναντι στους πελάτες του.

▣ Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η προστασία προσωπικών δεδομένων αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την επιτυχή λειτουργία του Ομίλου και την μακροπρόθεσμη ανάπτυξή του. Ο Όμιλος διαχειρίζεται μεγάλο όγκο ευαίσθητων δεδομένων, γεγονός που καθιστά απαραίτητη τη λήψη όλων των απαραίτητων προληπτικών μέτρων που θα διασφαλίσουν τα δεδομένα από τυχόν επιθέσεις από το εξωτερικό περιβάλλον και πιθανή διαρροή.

Ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679, καθώς και με την εθνική νομοθεσία (ν. 4624/2019 και ν. 2472/1997, όπως ισχύουν). Στο πλαίσιο αυτό, έχει αναπτυχθεί ένα ολοκληρωμένο Σύστημα προστασίας δεδομένων το οποίο αποτελείται από πιστοποιημένα με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα συστήματα που λειτουργούν ως δικλείδες ασφαλείας. Με σκοπό την ενίσχυση των συστημάτων του και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερομένων μερών, ο Όμιλος διαθέτει εξειδικευμένο Σύστημα Ασφάλειας Πληροφοριών πιστοποιημένο κατά ISO 27001:2022 και Σύστημα Διαχείρισης Υπηρεσιών της Τεχνολογίας Πληροφοριών (IT Service Management System) πιστοποιημένο κατά ISO 20000-1:2018.

Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων που έχει θεσπίσει ο Όμιλος, δίνει έμφαση στην ιδιωτικότητα και στη διασφάλιση των δικαιωμάτων των υποκειμένων, καλύπτοντας όλες τις διαδικασίες συλλογής και επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Η συλλογή και επεξεργασία περιορίζεται αυστηρά στα δεδομένα που είναι απαραίτητα, κάθε φορά, για συγκεκριμένο και σαφώς καθορισμένο σκοπό, με νόμιμη βάση όπως, ενδεικτικά, η εκτέλεση εμπορικών συμβάσεων με πελάτες και προμηθευτές.

Παράλληλα, έχει οριστεί Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων (DPO), καταχωρημένος στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, ο οποίος διασφαλίζει τη συμμόρφωση και τον συνεχή έλεγχο των διαδικασιών.

Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα και ανοικτή προς σχόλια από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη: <https://www.space.gr/el/privacy-policy>

▣ Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι τα περιστατικά ηθικής και ακεραιότητας είναι άμεσα συνδεδεμένα με κινδύνους για την εταιρική του φήμη και τη σταθερότητα των σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη του, ενώ μπορεί να οδηγήσει σε νομικούς ή οικονομικούς κινδύνους σε περίπτωση παράβασης κανόνων.

Για το σκοπό αυτό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει σύστημα πρόληψης, ανίχνευσης και διαχείρισης περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές μετριάζοντας τυχόν κίνδυνο ως προς τα ζητήματα αυτά.

Στο πλαίσιο της διαφάνειας και της εταιρικής δεοντολογίας, εφαρμόζεται ειδική διαδικασία για την πρόληψη και αντιμετώπιση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, η οποία αφορά όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως ιεραρχικού επιπέδου, και περιλαμβάνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Επιπλέον, για τα στελέχη με διοικητικές αρμοδιότητες ισχύουν πρόσθετες διαδικασίες γνωστοποίησης συμμετοχών και συναλλαγών, τόσο των ιδίων όσο και των στενά συνδεδεμένων με αυτά προσώπων. Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου καθορίζει με σαφήνεια τις προσδοκίες για την επαγγελματική και ηθική συμπεριφορά των εργαζομένων, ενώ η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Κανονιστικής Συμμόρφωσης επιβλέπει την τήρηση των διαδικασιών και παρέχει συνεχή καθοδήγηση στο προσωπικό. Ο Όμιλος επιδεικνύει μηδενική ανοχή απέναντι σε κάθε μορφή διαφθοράς, δωροδοκίας και παραβίασης των κανόνων υγιούς ανταγωνισμού. Παράλληλα, δεσμεύεται στη διαρκή ευθυγράμμιση των πολιτικών του με τις κατευθυντήριες αρχές διεθνών οργανισμών, όπως ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) και το Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών. Μέσω αυτών των μέτρων, ο Όμιλος ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ακεραιότητα στην επιχειρησιακή του λειτουργία, προς το σκοπό της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας και της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών.

Πριν από τη σύναψη οποιασδήποτε συμφωνίας ή την εκτέλεση πληρωμών, εφαρμόζεται διαδικασία δέουσας επιμέλειας για την αξιολόγηση των τρίτων μερών. Η διαδικασία αυτή έχει σκοπό να αποφευχθούν συναλλαγές ή συνεργασίες με οντότητες που ενδέχεται να εμπλέκονται σε φαινόμενα διαφθοράς, δωροδοκίας ή σύγκρουσης συμφερόντων. Επιπλέον, οι σχετικές συμβάσεις

περιλαμβάνουν ρητούς όρους που καθορίζουν τη συμμόρφωση με τις αρχές της ακεραιότητας και της διαφάνειας, καθώς και ρήτρα κατά της διαφθοράς.

Η Διοίκηση, αναγνωρίζοντας έγκαιρα τις παραπάνω προκλήσεις και εφαρμόζοντας στοχευμένα μέτρα ανά τομέα κινδύνου – όπως έχει αναλυθεί διεξοδικά ανωτέρω – κατορθώνει να διατηρεί απρόσκοπτη τη δραστηριότητα του Ομίλου.

2.5 ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΤΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Κάθε συνδεδεμένη εταιρεία ακολουθεί τους κανόνες που αφορούν τη διαφάνεια, την ανεξάρτητη οικονομική διαχείριση, την ακρίβεια και την ορθότητα των συναλλαγών της, όπως ορίζει ο νόμος. Οι συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, γίνονται με τίμημα ή αντάλλαγμα, το οποίο είναι ανάλογο με εκείνο που θα πραγματοποιείτο εάν η συναλλαγή γινόταν με άλλο οποιοδήποτε τρίτο, φυσικό ή νομικό πρόσωπο, με τις συνθήκες που επικρατούν στην αγορά κατά το χρόνο πραγματοποίησης της συναλλαγής.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν συμμετέχουν σε καμία συναλλαγή ασυνήθους φύσης ή περιεχομένου η οποία να είναι ουσιώδης για τον Όμιλο, ή τις Εταιρείες και τα άτομα που συνδέονται στενά με αυτόν και δεν αποσκοπεί να συμμετάσχει σε τέτοιου είδους συναλλαγές στο μέλλον. Καμία από τις συναλλαγές δεν εμπεριέχει ειδικούς όρους και συνθήκες.

Στους κατωτέρω πίνακες παρουσιάζονται οι κυριότερες διεταιρικές συναλλαγές όπως αυτά ορίζονται από το ΔΛΠ 24, μεταξύ της Εταιρείας των θυγατρικών της, συγγενών και λοιπών εταιρειών και των μελών της Διοίκησης τόσο κατά την εξεταζόμενη περίοδο όσο και κατά την προηγούμενη.

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ €	Έσοδα από μερίσματα		Έσοδα από πώληση παροχής υπηρεσιών & αγαθών		Σύνολο εσόδων Εταιρείας		Σύνολο Εσόδων Ομίλου	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	360	575	86	86	446	661	-	-
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	-	-	1	2	1	2	-	-
SPACE HELLAS D.o.o. BEORGRAD	-	-	2	23	2	23	-	-
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	-	-	-	-	0	0	-	-
SENSE ONE Μονοπρόσωπη Α.Ε.	-	-	181	20	181	20	-	-
SINGULARLOGIC A.E	850	550	801	1.250	1.651	1.800	-	-
RADIANT TECHNOLOGIES AEBE	-	-	21	-	21	0	-	-
Σύνολο Θυγατρικών	1.210	1125	1.092	1.381	2.281	2.506	0	0
Web-IQ B.V.	-	-	26	57	26	57	26	57
AgroApps I.K.E.	105	105	162	78	267	183	267	183
Σύνολο Συγγενών	105	105	188	135	293	240	293	240
MOBICS Τηλεπικοινωνίες & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε.	-	-	-	-	0	0	0	0
Σύνολο Λοιπών συνδεδεμένων μερών	0	0	0	0	0	0	0	0

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ €	Σύνολο Εξόδων Εταιρείας		Σύνολο Εξόδων Ομίλου	
	2025	2024	2025	2024
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	83	70	-	-
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	60	58	-	-
SPACE HELLAS D.o.o. BEORGRAD	61	57	-	-
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	294	405	-	-
SENSE ONE Μον οπρὸσωπη Α.Ε.	66	157	-	-
SINGULARLOGIC Α.Ε.	15	6	-	-
RADIANT TECHNOLOGIES AEBE	752	-	-	-
Σύνολο Θυγατρικών	1.331	753	0	0
Web-IQ B.V.	18	63	18	63
AgroApps I.K.E.	101	20	0	0
Σύνολο Συγγενών	119	83	18	63
MOBICS Τηλεπικοινωνιών Ιές & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε.	0	0	0	0
Σύνολο Λοιπών συνδεδεμένων μερών	0	0	0	0
	1.450	836	18	63

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ €	Σύνολο Απαιτήσεων Εταιρείας		Σύνολο Απαιτήσεων Ομίλου	
	2025	2024	2025	2024
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	271	481	-	-
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	8	0	-	-
SPACE HELLAS D.o.o. BEORGRAD	2	0	-	-
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	0	0	-	-
SingularLogic Α.Ε.	893	1.112	-	-
Sense One Μον οπρὸσωπη Α.Ε.	220	246	-	-
RADIANT TECHNOLOGIES AEBE	137	-	-	-
Σύνολο Θυγατρικών	1.394	1.839	0	0
Web-IQ B.V.	0	11	0	11
AgroApps I.K.E.	143	105	143	105
Σύνολο Συγγενών	143	116	143	116
MOBICS Τηλεπικοινωνιών Ιές & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε.	-	0	-	0
Σύνολο Λοιπών συνδεδεμένων μερών	0	0	0	0
	1.537	1.955	143	116

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ €	Σύνολο Υποχρεώσεων Εταιρείας		Σύνολο Υποχρεώσεων Ομίλου	
	2025	2024	2025	2024
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	8	36	-	-
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	20	37	-	-
SPACE HELLAS D.o.o. BEORGRAD	15	118	-	-
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	26	95	-	-
SENSE ONE Μον οπρὸσωπη Α.Ε.	0	0	-	-
SINGULARLOGIC Α.Ε.	85	24	-	-
Σύνολο Θυγατρικών	154	310	0	0
Web-IQ B.V.	10	55	10	55
AgroApps I.K.E.	100	0	100	-
Σύνολο Συγγενών	110	55	110	55
MOBICS Τηλεπικοινωνιών Ιές & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε.	-	-	-	-
Σύνολο Λοιπών συνδεδεμένων μερών	0	0	0	0
	264	365	110	55

Οι συναλλαγές της Εταιρείας και τα ανεξόφλητα υπόλοιπα με τις θυγατρικές της έχουν απαλειφθεί από τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου.

Πίνακας Συναλλαγών Διευθυντικών στελεχών και μελών της Διοίκησης:

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ.€

	Όμιλος		Εταιρεία	
	2025	2024	2025	2024
Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης	1.926	2.038	1.479	1.433
Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης (Λογαριασμοί επί αποδόσει)	1	3	1	3
Υποχρεώσεις προς διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	0	0	0

- Δεν έχουν χορηγηθεί δάνεια σε μέλη του Δ.Σ. ή σε λοιπά διευθυντικά στελέχη του Ομίλου (και τις οικογένειές τους).

Πίνακας Εγγυήσεων για όρια Χρηματοδότησης :

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ.€

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Εγγυημένα όρια χρηματοδότησης έναντι Τραπεζών για τις θυγατρικές και συγγενείς εταιρίες	46.050	42.050	46.050	42.050
Χρησιμοποιημένα εκ των εγκριθέντων εγγυημένων ορίων χρηματοδότησης έναντι Τραπεζών για τις θυγατρικές και συγγενείς εταιρίες	13.975	13.816	13.975	13.816
Εγγυητικές επιστολές προκαταβολών, καλής εκτέλεσης και αν τεγγύησης	0	0	0	0

- Η εταιρεία είχε εγγυηθεί έναντι τραπεζών, για την θυγατρική της SINGULARLOGIC A.E ποσό συνολικού ύψους 46.050 χιλ.€ εκ των εγκριθέντων εγγυημένων ορίων χρηματοδότησης τα χρησιμοποιηθέντα ανέρχονται στο ποσό των 13.975 χιλ.€.

2.6 ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ (APMS)

Η Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών (ESMA / 2015/1415el) δημοσίευσε τις τελικές κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με τους «Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης» (ΕΔΜΑ) ή Alternative Performance Measures (APMs) που εφαρμόζονται από την 3^η Ιουλίου 2016 στις εταιρείες με κινητές αξίες που διαπραγματεύονται σε οργανωμένα χρηματιστήρια. Οι ΕΔΜΑ γνωστοποιούνται από τους εκδότες κατά τη δημοσίευση ρυθμιζόμενων πληροφοριών και έχουν ως στόχο να ενισχύσουν τη διαφάνεια και να προάγουν τη χρησιμότητα καθώς και την ορθή και πλήρη πληροφόρηση του επενδυτικού κοινού.

Ο Εναλλακτικός Δείκτης Μέτρησης Απόδοσης «ΕΔΜΑ» είναι μια προσαρμοσμένη οικονομική μέτρηση της ιστορικής ή μελλοντικής οικονομικής απόδοσης, της οικονομικής κατάστασης ή των ταμειακών ροών, διαφορετικής από την οικονομική μέτρηση που ορίζεται στο εφαρμοστέο πλαίσιο των χρηματοοικονομικών αναφορών. Δηλαδή ο ΕΔΜΑ αφενός δεν βασίζεται αποκλειστικά στα πρότυπα των οικονομικών καταστάσεων, αφετέρου παρέχει ουσιαστική συμπληρωματική πληροφορία, εξαιρώντας στοιχεία που ενδεχομένως να διαφοροποιούνται από το λειτουργικό αποτέλεσμα ή τις ταμειακές ροές.

Οι ΕΔΜΑ πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τα οικονομικά αποτελέσματα που έχουν συνταχθεί με βάση τα ΔΠΧΑ και σε καμιά περίπτωση δεν πρέπει να θεωρηθούν ότι αντικαθιστούν αυτά. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τους προσαρμοσμένους δείκτες (ΕΔΜΑ), προκειμένου να αποτυπωθούν καλύτερα οι χρηματοοικονομικές και λειτουργικές επιδόσεις που σχετίζονται με την καθαυτή δραστηριότητα του Ομίλου στη χρήση αναφοράς καθώς και την αντίστοιχη προηγούμενη συγκρίσιμη περίοδο.

Στοιχεία που Επηρεάζουν την προσαρμογή

Στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή των δεικτών που χρησιμοποιεί ο Όμιλος προκειμένου να εξαχθούν οι ΕΔΜΑ σύμφωνα με τις οικονομικές καταστάσεις στις 31.12.2025 και τις αντίστοιχες οικονομικές καταστάσεις της προηγούμενης περιόδου, είναι οι προβλέψεις επισφάλειας και τα Κέρδη /Ζημίες από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία.

Τα στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή των δεικτών (ΕΔΜΑ) στις 31.12.2025 και στις 31.12.2024 εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024
Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος		
Κέρδη/(ζημίες) από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία	129	-484
Προβλέψεις επισφάλειας	-643	-76
Σύνολο	-514	-560

Με βάση τον ανωτέρω πίνακα στοιχείων προσαρμογής, οι ΕΔΜΑ που χρησιμοποιεί ο Όμιλος διαμορφώνονται ως εξής:

Προσαρμοσμένο EBITDA

Το προσαρμοσμένο EBITDA της τρέχουσας χρήσης εμφανίζει 3,52% διαφορά σε σχέση με το EBITDA, ενώ σε σύγκριση με την προηγούμενη χρήση το προσαρμοσμένο EBITDA είναι αυξημένο κατά 3,59%.

Προσαρμοσμένο EBIT

Το προσαρμοσμένο EBIT της τρέχουσας χρήσης εμφανίζει 6% διαφορά σε σχέση με το EBIT, ενώ σε σύγκριση με την προηγούμενη χρήση το προσαρμοσμένο EBIT εμφανίζει αύξηση κατά 6,57%

Προσαρμοσμένες Ταμειακές Ροές Μετά από Επενδύσεις

Οι προσαρμοσμένες Ταμειακές ροές μετά από επενδύσεις κατά την τρέχουσα χρήση παρουσιάζουν μείωση 29% σε σχέση με τις Ταμειακές ροές μετά από επενδύσεις.

Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός

Τόσο κατά την τρέχουσα χρήση όσο και στην προηγούμενη, ο προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός παρουσιάζει απειροελάχιστη διαφορά σε σχέση με τον Καθαρό Δανεισμό.

Όσον αφορά τον ορισμό και τη βάση υπολογισμού των ΕΔΜΑ μεγαλύτερη ανάλυση περιέχεται στην σημείωση 4.7 της παρούσας οικονομικής έκθεσης.

2.7 ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

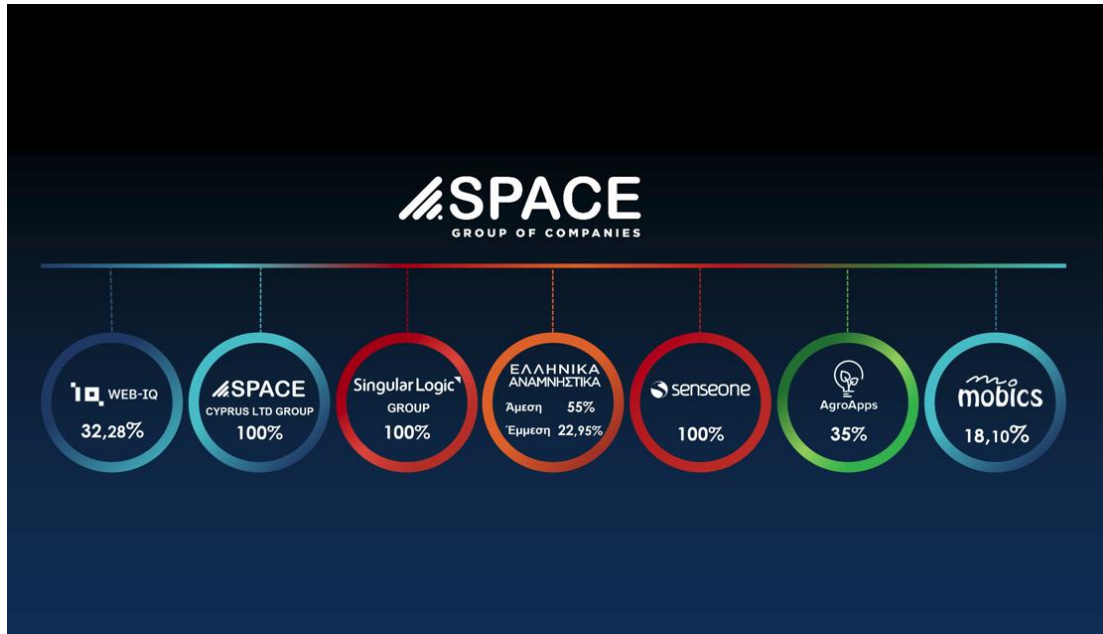
2.7.1 ESRS 2 - ΓΕΝΙΚΕΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

BP-1 — Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου Space Hellas (ή αλλιώς Space Hellas) γνωστοποιεί πληροφορίες σχετικά με τη βιωσιμότητα και έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2022/2464, όπως αυτή ενσωματώθηκε μέσω του Νόμου 5164/2024 στην Ελληνική νομοθεσία. Η Έκθεση καλύπτει τις απαιτήσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2023/2772 για τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), τα οποία εφαρμόζονται στο πλαίσιο της εν λόγω νομοθεσίας.

Η Έκθεση παρέχει πολύτιμες πληροφορίες στους ενδιαφερόμενους, μεταξύ άλλων, σχετικά με τη δραστηριότητα, τη στρατηγική, τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τις επιδόσεις του Ομίλου στους τομείς του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και της εταιρικής διακυβέρνησης. Η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι ενοποιημένη και εναρμονίζεται με την Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου Space Hellas, συνεπώς συμπεριλαμβάνει τη μητρική εταιρεία Space Hellas και τις θυγατρικές Singular Logic, Sense One και Space Hellas Κύπρου, καλύπτοντας όλες τις δραστηριότητές του [BP-1 5a, BP-1 5bi, BP-1 5bii]. Σημειώνεται πως στο πλαίσιο της Έκθεσης, ο Όμιλος δεν έχει παραλείψει τη δημοσίευση πληροφοριών λόγω περιορισμών πνευματικής ιδιοκτησίας, τεχνολογίας ή αποτελεσμάτων καινοτομίας [BP-1 5d].

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στους τομείς των τηλεπικοινωνιών, της πληροφορικής, της ολοκλήρωσης ψηφιακών λύσεων και του ψηφιακού μετασχηματισμού, ενώ η αλυσίδα αξίας του αναλύεται περαιτέρω στην ενότητα SBM-2 — Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών.



Ο Όμιλος Space Hellas ενσωματώνει τις αρχές υπεύθυνης και βιώσιμης ανάπτυξης σε όλες τις δραστηριότητες στην αλυσίδα αξίας του. Η παρούσα έκθεση αναδεικνύει τις υφιστάμενες και δυνητικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον και τις δράσεις για την αξιολόγηση και διαχείρισή τους. Επιπλέον, η Έκθεση αναλύει τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που αναδύονται είτε από τις παραπάνω επιδράσεις, είτε από τις εξαρτήσεις (dependencies) του Ομίλου που προκύπτουν από τις σχέσεις που αναπτύσσει στην ανάντη (upstream) και κατόντη (downstream) αλυσίδα αξίας του (από την επιλογή και διαχείριση των πρώτων υλών και των συνεργατών, μέχρι την ανάπτυξη, υλοποίηση και υποστήριξη ψηφιακών προϊόντων και υπηρεσιών προς τους τελικούς πελάτες). Ο ορισμός των ορίων της αλυσίδας αξίας καλύπτει πλήρως τους κλάδους δραστηριοποίησης του Ομίλου όπως Τηλεπικοινωνιών, Τεχνολογίας και Υπηρεσιών Πληροφορικής, καθώς επίσης συμπεριλαμβάνει τις διεθνείς τάσεις, τους επιμέρους κλάδους και τα περιβάλλοντα μέσα στα οποία λειτουργεί ο οργανισμός. Η Έκθεση Βιωσιμότητας λαμβάνει υπόψη το σύνολο της αλυσίδας αξίας, όπως τις κύριες κατηγορίες προμηθευτών, συνεργατών και παρόχων υπηρεσιών ή εξοπλισμού, καθώς και τις βασικές ομάδες πελατών [BP-1 5c].

BP-2 — Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις

Στην παρούσα Έκθεση, ακολουθούνται οι χρονικοί ορίζοντες όπως ορίζονται από τα ESRS [BP-2 9a]:

- για τον βραχυπρόθεσμο ορίζοντα: την περίοδο αναφοράς (2025)

- για τον μεσοπρόθεσμο ορίζοντα: από το τέλος της βραχυπρόθεσμης περιόδου αναφοράς (2025) έως και 5 έτη
- για τον μακροπρόθεσμο ορίζοντα: περισσότερο από 5 έτη.

Όσον αφορά τα δεδομένα της αλυσίδας αξίας, οι υπολογισμοί του Ομίλου βασίζονται κυρίως σε πρωτογενή δεδομένα που συλλέγονται από τις καθημερινές δραστηριότητές του, όπου αυτά είναι διαθέσιμα. Οι δείκτες που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας προκύπτουν από τη συστηματική συλλογή, επεξεργασία και ανάλυση των δεδομένων αυτών. Ωστόσο, για τον υπολογισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 3 και ειδικότερα για κατηγορίες της αλυσίδας αξίας όπου δεν είναι διαθέσιμα πρωτογενή δεδομένα, χρησιμοποιούνται εκτιμήσεις βάσει δευτερογενών δεδομένων και συντελεστών εκπομπών βάσει δαπανών. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία υπολογισμού παρέχονται στην ενότητα E1 – 6 Μικτές εκπομπές Πεδίων Εφαρμογής 1, 2 και 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του κεφαλαίου ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή. Η ακρίβεια των δεικτών βασίζεται στην αξιοπιστία των διαθέσιμων δεδομένων και στη χρήση κατάλληλων μεθοδολογιών, συνεπώς κρίνεται ότι δεν απαιτούνται περαιτέρω ενέργειες για τη βελτίωση της ακρίβειας στο μέλλον. [BP-2 10α, BP-2 11α]

Δεν έχουν πραγματοποιηθεί ουσιαστικές αλλαγές στη Μεθοδολογία σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς, ούτε έχουν εντοπιστεί ουσιώδη σφάλματα στην προηγούμενη Έκθεση. Ωστόσο, στην παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας έχει τροποποιηθεί ο τρόπος παρουσίασης των πληροφοριών, προκειμένου να αποτυπώνονται πληρέστερα και με μεγαλύτερη σαφήνεια τα στοιχεία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ESRS. Όπου ήταν αναγκαίο, τα συγκριτικά στοιχεία έχουν αναμορφωθεί για να συμφωνούν με τυχόν αλλαγές στην παρουσίαση των στοιχείων της παρούσας περιόδου. [BP-2 13α, BP-2 13b, BP-2 14α].

Τέλος, όπως έχει ήδη αναφερθεί, η Space Hellas έχει υιοθετήσει τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την προετοιμασία της παρούσας έκθεσης. Ωστόσο, έχουν ληφθεί υπόψη οι γενικές αρχές των οδηγιών των Προτύπων GRI (Global Reporting Initiative), οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), καθώς και οι σχετικές εθνικές και ευρωπαϊκές νομοθεσίες, με στόχο να διασφαλιστεί η πληρότητα και η συγκρισιμότητα των παρεχόμενων πληροφοριών. Δεν έχουν χρησιμοποιηθεί επιπλέον πρότυπα ή πλαίσια αναφοράς πέραν των παραπάνω. [BP-2 15]

Διακυβέρνηση

GOV-1 — Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

Ο Όμιλος Space Hellas έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο και δυναμικό σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, το οποίο διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη διασφάλιση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της ακεραιότητας σε κάθε πτυχή της επιχειρηματικής του λειτουργίας. Το σύστημα

αυτό βασίζεται σε ένα σύνολο πολιτικών, διαδικασιών, κανονιστικών πλαισίων και μηχανισμών που επιτρέπουν την έγκαιρη αναγνώριση, παρακολούθηση και διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών βιωσιμότητας, ενισχύοντας παράλληλα τη μακροχρόνια αποδοτικότητα, την ανθεκτικότητα και κερδοφορία του Ομίλου.

Ο Όμιλος εφαρμόζει πιστά τον αναθεωρημένο Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), όπως αυτός δημοσιοποιήθηκε τον Ιούνιο του 2021 συμμορφούμενος με τις διατάξεις του άρθρου 17 του ν. 4706/2020 και της Απόφασης 2/905/3.3.2021 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Στο πλαίσιο αυτό, ενσωματώνει και τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης, αναγνωρίζοντας ότι η ανταγωνιστικότητα και η βιωσιμότητα του Ομίλου είναι άρρηκτα συνδεδεμένες.

Διακυβέρνηση Σημαντικών Θεμάτων Βιωσιμότητας



Σύνθεση Διοικητικών, Διαχειριστικών και Εποπτικών Οργάνων¹

Στο πλαίσιο των διατάξεων της ισχύουσας νομοθεσίας, τα εταιρικά όργανα ή/και επιτροπές ανάλογα με τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντά τους είναι δυνατόν να είναι επιφορτισμένα και με τη διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας και επιχειρηματικής δεοντολογίας — συμπεριλαμβανομένων ζητημάτων διαφθοράς και δωροδοκίας — και παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Γενική Συνέλευση

Η γενική συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση της Εταιρείας σύμφωνα με τον ν. 4548/2018. Οι αποφάσεις της δεσμεύουν και τους απόντες ή διαφωνούντες μετόχους. Η γενική συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για τα θέματα που αναφέρονται στο άρθρο 117 ν. 4548/2018, περιλαμβανομένης και της τροποποίησης του καταστατικού της Εταιρείας, καθώς και για τα θέματα τα οποία περιλαμβάνονται στην ημερήσια

¹ Περισσότερες πληροφορίες για θέματα διακυβέρνησης, Διοικητικού συμβουλίου συμπεριλαμβάνονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της παρούσας Έκθεσης

διάταξη η οποία και αποφασίζεται από το διοικητικό συμβούλιο σε συνεδρίασή του ή όπως ορίζεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Διοικητικά Συμβούλια Ομίλου Space Hellas

Στην ενότητα αυτή παρουσιάζονται τα Διοικητικά Συμβούλια του Ομίλου Space Hellas που αφορούν τη Μητρική Εταιρεία καθώς και τις επιμέρους θυγατρικές της για το έτος 2025.

Μητρική Εταιρεία Space Hellas A.E.

Το διοικητικό συμβούλιο, ως το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας, είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και στην εν γένει επιδίωξη του σκοπού της.

Παράλληλα, προσδιορίζει και δημοσιοποιεί μέσω της ετήσιας οικονομικής έκθεσης τα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας που επηρεάζουν τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη του Ομίλου, σύμφωνα με την πολιτική βιωσιμότητας που έχει υιοθετήσει, στο πλαίσιο της συνολικής του στρατηγικής. [GOV-1 22a, GOV-1 22b]

Η εποπτεία των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας στον Όμιλο ασκείται σε ανώτατο επίπεδο από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο φέρει τη συνολική ευθύνη για την ενσωμάτωση των σχετικών ζητημάτων στη στρατηγική, τη διακυβέρνηση και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται από την Επιτροπή Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία λειτουργεί ως υποστηρικτικό όργανο του Διοικητικού Συμβουλίου και έχει αρμοδιότητα την παροχή εισηγήσεων και την υποστήριξη της εποπτείας θεμάτων βιωσιμότητας. Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής αναλύονται παρακάτω. [GOV-1 22a]

Οι αρμοδιότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες αντικατοπτρίζονται σαφώς στο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου και τον κανονισμό λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και στις συναφείς πολιτικές και εσωτερικές διαδικασίες. Μέσω του πλαισίου αυτού διασφαλίζεται ότι τα θέματα βιωσιμότητας ενσωματώνονται στο εύρος εξουσιών και ευθυνών των αρμόδιων οργάνων, υποστηρίζοντας τη συνεπή και αποτελεσματική διαχείρισή τους σε επίπεδο Ομίλου. [GOV-1 22b]

Η Διοίκηση του Ομίλου διαδραματίζει ενεργό ρόλο στους ελέγχους και τις διαδικασίες που εφαρμόζονται για την παρακολούθηση, τη διαχείριση και την επίβλεψη των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών βιωσιμότητας. Επιπλέον, είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή των εγκεκριμένων πολιτικών,

τη συλλογή και αξιολόγηση σχετικών πληροφοριών, καθώς και για την τακτική ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης, διασφαλίζοντας τη σύνδεση της επιχειρησιακής λειτουργίας με το πλαίσιο εποπτείας και λογοδοσίας. [GOV-1 22c]

Επομένως, η Διοίκηση της Εταιρείας αναγνωρίζει τη σημασία τους για την εύρυθμη λειτουργία της ίδιας της Εταιρείας, του Ομίλου αλλά και τη σημαντική επιρροή που ασκούν στο εξωτερικό και εσωτερικό περιβάλλον της. Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται για θέματα που σχετίζονται με τις νέες τεχνολογίες και το περιβάλλον, ενώ, ανάλογα με την περίπτωση και σε συνέχεια εισηγήσεων ενημερώνεται για θέματα συμμόρφωσης, εποπτείας των αντικτύπων στους ανθρώπους και το περιβάλλον, διαχείρισης ευκαιριών, κινδύνων ή/και εταιρικής διακυβέρνησης, από τις επιμέρους μονάδες, τμήματα ή/και διευθύνσεις της Εταιρείας που αφορούν και σε πολιτικές / δράσεις πελατών, προμηθευτών, εργαζομένων ή/και επιμέρους τοπικών κοινοτήτων, την ενίσχυση της λογοδοσίας και την ευθυγράμμιση με τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Παράλληλα, το Διοικητικό Συμβούλιο επιβλέπει τον καθορισμό στόχων που συνδέονται με τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες βιωσιμότητας, στο πλαίσιο της συνολικής στρατηγικής και των επιχειρησιακών προτεραιοτήτων του Ομίλου. Οι στόχοι αυτοί ενσωματώνονται στις σχετικές πολιτικές και διαδικασίες και λαμβάνονται υπόψη κατά τη λήψη διοικητικών αποφάσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται σχετικά με την πορεία υλοποίησης των στόχων, τυχόν αποκλίσεις και, όπου απαιτείται, την ανάγκη λήψης διορθωτικών ενεργειών, διασφαλίζοντας τη συνεχή εποπτεία και την ευθυγράμμιση των στόχων βιωσιμότητας με τη στρατηγική κατεύθυνση και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του Ομίλου. [GOV-1 22d, GOV-1 23b]

Η επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου βασίζεται σε αντικειμενικά κριτήρια, χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Η εκπαίδευση και η συνεχής επιμόρφωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελούν βασική προτεραιότητα προς το σκοπό της διαρκούς ενημέρωσης και ανταπόκρισης στις σύγχρονες προκλήσεις της βιωσιμότητας.

Space Hellas A.E.	
Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα Μέλους Διοικητικού Συμβουλίου
Σπυρίδων Μανωλόπουλος	Πρόεδρος - Εκτελεστικό μέλος
Παναγιώτης Μπέλλος	Αντιπρόεδρος - Εκτελεστικό μέλος
Θεόδωρος Χατζησταματίου	Αντιπρόεδρος – Μη Εκτελεστικό μέλος
Ιωάννης Μερτζάνης	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος

Space Hellas A.E.	
Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα Μέλους Διοικητικού Συμβουλίου
Ιωάννης Δουλαβέρης	Εκτελεστικό μέλος
Αναστασία Παπαρίζου	Εκτελεστικό μέλος
Εμμανουήλ Χατήρας	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό μέλος
Ειρηναίος Θεοδώρου	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό μέλος
Άννα Καλλιάνη	Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό μέλος

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, σύμφωνα με τον ρόλο και τις απαιτήσεις της θέσης τους. Η εμπειρία τους περιλαμβάνει τόσο την επαγγελματική πορεία όσο και τις θεωρητικές γνώσεις που έχουν αποκτήσει διαχρονικά. Επιπλέον, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συμμετέχουν σε προγράμματα εκπαίδευσης σε θέματα βιωσιμότητας, διασφαλίζοντας τη διαρκή ενημέρωσή τους σε σχέση με τις σύγχρονες προκλήσεις και κανονιστικές απαιτήσεις όσον αφορά περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβερνητικά κριτήρια [GOV-1 23, GOV-1 23a]. Η εκπαίδευση και η συνεχής επιμόρφωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελούν βασική προτεραιότητα προς το σκοπό της διαρκούς ενημέρωσης και ανταπόκρισης στις σύγχρονες προκλήσεις της βιωσιμότητας. Τα βιογραφικά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα² της Εταιρείας και στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης. [GOV-1 21c]

Σύνθεση και Πολυμορφία του Διοικητικού Συμβουλίου Space Hellas A.E.	
Αριθμός μελών του Δ.Σ.	9
Αριθμός εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.	5
Αριθμός μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.	4
Εκπροσώπηση των εργαζομένων	Δεν υπάρχει εκπροσώπηση εργαζομένων
Ποσοστό γυναικών του Δ.Σ.	22%
Ποσοστό ανδρών του Δ.Σ.	78%
Ποσοστό ανεξάρτητων μελών του Δ.Σ.	33%

[GOV-1 21a, GOV-1 21b, GOV-1 21d, GOV-1 21e]

² <https://www.space.gr/el/team>

Θυγατρική Εταιρεία «SINGULARLOGIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ» («SingularLogic A.E.»).

SingularLogic A.E.	
Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα μέλους
Σπυρίδων Μανωλόπουλος	Πρόεδρος
Ιωάννης Μερτζάνης	Διευθύνων Σύμβουλος
Ιωάννης Δουλαβέρης	Μέλος
Παναγιώτης Μπέλλος	Μέλος
Θεόδωρος Χατζησταματίου	Μέλος

Θυγατρική Εταιρεία Sense One Technologies Μονοπρόσωπη Α.Ε.

Sense One Technologies Μονοπρόσωπη Α.Ε.	
Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα μέλους
Σπυρίδων Μανωλόπουλος	Πρόεδρος
Ιωάννης Μερτζάνης	Διευθύνων Σύμβουλος
Ιωάννης Δουλαβέρης	Μέλος
Σωτήρης Καραγιάννης	Μέλος
Παναγιώτης Μπέλλος	Μέλος

Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου & Επιμέρους Διοικητικές Μονάδες

Σημειώνεται ότι στην Εταιρεία λειτουργούν και Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και επιμέρους διοικητικές Μονάδες με συγκεκριμένα καθήκοντα. Οι τελικές αποφάσεις λαμβάνονται από το ίδιο το Διοικητικό Συμβούλιο. Ειδικότερα, λειτουργούν:

- Επιτροπή Ελέγχου
- Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
- Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου
- Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων
- Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Επιτροπή Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης

Αναλυτικότερα:

- **Επιτροπή Ελέγχου**

Η επιτροπή ελέγχου αποτελείται από τρία (3) μέλη. Σκοπός της επιτροπής είναι η παρακολούθηση του ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και της διαδικασίας της χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, του συστήματος εξωτερικού ελέγχου, της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών συστήματος εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, η επιλογή των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών που διορίζονται για τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της εταιρείας (τακτικοί και αναπληρωματικοί ελεγκτές ν. 4548/2018), η επισκόπηση και παρακολούθηση της ανεξαρτησίας των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών της Εταιρείας, τηρουμένων των διατάξεων του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Επιπλέον η επιτροπή είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της Έκθεσης Βιωσιμότητας του Ομίλου.

- **Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων**

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι ενιαία επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου, εκ των οποίων τουλάχιστον δύο (2) είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Η επιτροπή έχει σκοπό τη συνδρομή στην χρηστή, αποτελεσματική και διαφανή διοίκηση της εταιρείας μέσω, κυρίως, της ενάσκησης των παρακάτω αρμοδιοτήτων:

α) αφενός, της εξεύρεσης κατάλληλων προσώπων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του διοικητικού συμβουλίου

β) αφετέρου, της διατύπωσης προτάσεων προς το διοικητικό συμβούλιο σχετικά με (α) την πολιτική αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στην γενική συνέλευση των μετόχων της εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 110 παρ. 2 του ν. 4548/2018, (β) τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών καθώς και των διευθυντικών στελεχών της εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, καθώς και (γ) της εξέτασης των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας πριν από την υποβολή της έκθεσης στη γενική συνέλευση των μετόχων της εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018.

- **Επιτροπή Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης**

Η Επιτροπή λειτουργεί ως υποστηρικτικό όργανο του Διοικητικού Συμβουλίου και απαρτίζεται από 5 μέλη:

Επιτροπή Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης	
Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα μέλους
Σπυριδών Μανωλόπουλος	Εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ.
Παναγιώτης Ντουμάνης	Διευθυντής Χρηματοοικονομικού Σχεδιασμού & Αγορών και Risk Officer
Νάντια Λιάπη	Διευθύντρια Πληροφορικής Ομίλου / Διευθύντρια Υπηρεσιών Διακυβέρνησης, Διαχείρισης Ρίσκου και Συμμόρφωσης (GRC) και Κέντρου Παροχής Υπηρεσιών Κυβερνοασφάλειας (SOC)
Μυρτώ Θάνου	Υπεύθυνη Ανθρωπίνου Δυναμικού, ESG Coordinator
Κώστας Αργυρόπουλος	Διευθυντής Νομικών Υπηρεσιών και Υπεύθυνος Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Σκοπός της Επιτροπής είναι η ενημέρωση σχετικά με θέματα βιωσιμότητας σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο και η διατύπωση προτάσεων αλλά και η ανάπτυξη πολιτικών για την εφαρμογή πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης στην εταιρεία, λαμβάνοντας υπόψη τη διαμόρφωση της αγοράς και τις συνθήκες του περιβάλλοντος στο οποίο δραστηριοποιείται.

Στο πλαίσιο του υποστηρικτικού της ρόλου προς το Διοικητικό Συμβούλιο, η Επιτροπή Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης συμμετέχει στους ελέγχους και τις διαδικασίες που εφαρμόζονται για την παρακολούθηση, τη διαχείριση και την επίβλεψη των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών βιωσιμότητας. Ειδικότερα, η Επιτροπή συμβάλλει στον συντονισμό των σχετικών διαδικασιών, στην αξιολόγηση των διαθέσιμων στοιχείων και στην επεξεργασία εισηγήσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο, υποστηρίζοντας τη συνεπή εφαρμογή των εγκεκριμένων πολιτικών και τη σύνδεση των θεμάτων βιωσιμότητας με το συνολικό πλαίσιο διακυβέρνησης και εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου. [GOV-1 22c, GOV-1 22ci]

GOV-2 — Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης

Κατά τη διάρκεια του 2025, η Επιτροπή Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης συνεδρίασε 4 φορές, ενώ συνεδριάζει όποτε κρίνεται απαραίτητο, ανάλογα με τις ανάγκες του Ομίλου και τα θέματα που προκύπτουν. Οι συνεδριάσεις του 2025 είχαν ως αντικείμενο τη συζήτηση επί του εκπαιδευτικού υλικού «Double Materiality Analysis» (συνεδρίαση της 05/02/2025), τη συζήτηση επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας του Ομίλου (συνεδρίαση της 23/04/2025), τον απολογισμό εξαμήνου σε θέματα εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης (συνεδρίαση της 01/07/2025), την

επιβεβαίωση των επικαιροποιημένων θεμάτων Διπλής Σημαντικότητας, σε συνεργασία με την Διοίκηση και την ενημέρωση σε θέματα εκπαίδευσης προσωπικού (συνεδρίαση της 12/12/2025)[GOV-1 26c]. Στο πλαίσιο των ανωτέρω, η Επιτροπή ενημερώνεται σε τακτική βάση για τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη δραστηριότητα του Ομίλου, καθώς και για την πρόοδο εφαρμογής της δέουσας επιμέλειας και την αποτελεσματικότητα των σχετικών πολιτικών, δράσεων, δεικτών μέτρησης και στόχων, ενώ παράλληλα ενημερώνει σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο. Επίσης, η Επιτροπή επεξεργάστηκε και ενέκρινε τους στόχους Ομίλου που παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας της χρήσης 2025 [GOV-1 22c | GOV-2 26a, GOV-2 26b].

Η Επιτροπή διευκολύνει την ενσωμάτωση θεμάτων βιωσιμότητας στη στρατηγική του Ομίλου, υποστηρίζει τη διαδικασία λήψης αποφάσεων μέσω τεκμηριωμένων εισηγήσεων και ενισχύει τη διαχείριση ESG κινδύνων και τις σχετικές διαδικασίες δέουσας επιμέλειας.

Η Επιτροπή υποστηρίζεται από την Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) μέλη της οποίας είναι εκπρόσωποι από όλα τα τμήματα του Ομίλου και τις σημαντικές θυγατρικές του. Πιο συγκεκριμένα:

Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG)	
	Τίτλος Θέσης
1	ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ
2	ΜΕΛΟΣ ΔΣ
3	HR MANAGER / ESG COORDINATOR
4	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ / COMPLIANCE OFFICER
5	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΚΟΟΙΝΟΜΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ & ΑΓΟΡΩΝ / RISK OFFICER
6	ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
7	MARKETING COMMUNICATIONS MANAGER
8	GROUP CIO / ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
9	HEAD OF R&D EUROPEAN PROJECT
10	BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER
11	ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ
12	ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ
13	GENERAL MANAGER SingularLogic
14	HR DIRECTOR SingularLogic
15	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ SingularLogic

GOV-3 — Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Αποδοχών, η οποία έχει διαμορφωθεί σύμφωνα με τον Ν. 4548/2018 με κριτήριο την προαγωγή της δημιουργικής απόδοσης σε συνδυασμό με τον συγκερασμό των στόχων της εταιρείας με τους στόχους των ενδιαφερομένων μερών και κινητροδοτεί τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου να δρουν με γνώμονα τη μεγιστοποίηση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της εταιρείας και τη βέλτιστη προάσπιση του εταιρικού συμφέροντος. Η διαδικασία καθορισμού των αμοιβών χαρακτηρίζεται από αντικειμενικότητα, διαφάνεια και επαγγελματισμό και είναι απαλλαγμένη από συγκρούσεις συμφερόντων.

Αν και προς το παρόν δεν έχει θεσμοθετηθεί η σύνδεση των αποδοχών με μετρήσιμους δείκτες βιωσιμότητας, η Space Hellas έχει θέσει ως στόχο τη σύνδεσή τους στο μέλλον. [GOV-3 29 | E1 GOV-3 13]

GOV-4 — Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται μια συνοπτική χαρτογράφηση της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας του Ομίλου Space Hellas με αναφορά στα επιμέρους κεφάλαια του παρόντος Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης [GOV-4 30, GOV-4 32]:

Βασικά Στοιχεία της Δέουσας Επιμέλειας	Παράγραφοι στην Έκθεση Βιωσιμότητας
α) Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	<p>GOV-2 — Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης</p> <p>GOV-3 — Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων</p> <p>SBM-3 — Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο</p>
β) Συνεργασία με τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλα τα βασικά στάδια της δέουσας επιμέλειας	<p>GOV-2 — Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης</p> <p>SBM-2 — Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών</p> <p>IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών</p>

Βασικά Στοιχεία της Δέουσας Επιμέλειας	Παράγραφοι στην Έκθεση Βιωσιμότητας
γ) Προσδιορισμός και εκτίμηση των δυσμενών επιπτώσεων	<p>SBM-3 — Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο</p> <p>IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών</p>
δ) Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των δυσμενών επιπτώσεων	<p>E1 – 3 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή</p> <p>S1-4 — Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων</p> <p>Ειδικό θέμα: Δημιουργία αξίας για την κοινωνία – Δράσεις και στόχοι για τη στήριξη της κοινωνίας</p> <p>G1-2 — Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές</p> <p>G1-3 — Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας</p>
ε) Παρακολούθηση και κοινοποίηση της αποτελεσματικότητας των προσπαθειών αυτών	<p>E1 – 4 Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή</p> <p>E1 – 5 Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας</p> <p>E1 – 6 Μεικτές εκπομπές Πεδίων Εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου</p> <p>S1-5 — Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών</p> <p>S1-6 — Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης</p> <p>S1-8 — Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος</p> <p>S1-9 — Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας</p> <p>S1-10 — Επαρκείς μισθοί</p> <p>S1-12 — Άτομα με αναπηρίες</p> <p>S1-13 — Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων</p> <p>S1-14 — Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας</p> <p>S1-15 — Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής</p>

Βασικά Στοιχεία της Δέουσας Επιμέλειας	Παράγραφοι στην Έκθεση Βιωσιμότητας
	<p>S1-16 — Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)</p> <p>S1-17 — Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων</p> <p>Ειδικό θέμα: Δημιουργία αξίας για την κοινωνία – Δράσεις και στόχοι για τη στήριξη της κοινωνίας</p> <p>G1-4 — Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας</p>

GOV-5 — Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας

Ο Όμιλος Space Hellas εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου, το οποίο διασφαλίζει την έγκαιρη αναγνώριση, αξιολόγηση και μετριασμό των κινδύνων που επηρεάζουν τη λειτουργία, τη στρατηγική και τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) υποστηρίζει τη συνεπή υλοποίηση της στρατηγικής της Εταιρείας, την αξιοπιστία της χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης του Ομίλου, τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας και τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο.

Το ΣΕΕ αποβλέπει κυρίως στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής της Εταιρείας με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων, στην αναγνώριση, αξιολόγηση, διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία της Εταιρείας, καθώς και την παρακολούθηση της εξέλιξης των κινδύνων αυτών, στην αποτελεσματική λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων και εκθέσεων βιωσιμότητας, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής (α. 151 του ν. 4548/2018) και στη συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, αλλά και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας (κανονιστική συμμόρφωση).

Στο πλαίσιο αυτό, το σύστημα διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου εφαρμόζεται και στη διαδικασία υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας, με στόχο τη διασφάλιση της ποιότητας και της αξιοπιστίας της μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Η Space Hellas έχει υιοθετήσει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου, το οποίο υποστηρίζει ουσιαστικά τη διαδικασία κατάρτισης της Έκθεσης Βιωσιμότητας και διασφαλίζει την ακρίβεια, την αξιοπιστία και την πληρότητα των δημοσιοποιούμενων πληροφοριών. Η αξιολόγηση κινδύνων πραγματοποιείται σε τακτική βάση και είναι ενσωματωμένη στις διαδικασίες μη χρηματοοικονομικής

πληροφόρησης, με στόχο τη συνεχή βελτίωση και τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο. Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την υποβολή της Έκθεσης Βιωσιμότητας αφορούν, μεταξύ άλλων, την ποιότητα και ακρίβεια των δεδομένων, την αποτελεσματικότητα της διαχείρισης έργου και την τήρηση χρονοδιαγραμμάτων, τη συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις, την ευθυγράμμιση με τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την ασφάλεια πληροφοριών. Τα ευρήματα των ελέγχων αξιοποιούνται για την αντιμετώπιση των εντοπισμένων κινδύνων και τη βελτίωση των εσωτερικών διαδικασιών, ενώ τα σχετικά αποτελέσματα γνωστοποιούνται στη Διοίκηση και την Επιτροπή Ελέγχου. [GOV-5 36α, GOV-5 36ς]

Το περιβάλλον ελέγχου περιλαμβάνει το σύνολο των δομών, πολιτικών και διαδικασιών που παρέχουν τη βάση για την ανάπτυξη και τη λειτουργία ενός αποτελεσματικού Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, καθορίζοντας το πλαίσιο οργάνωσης, διοίκησης και λειτουργίας της Εταιρείας και υποστηρίζοντας την επίτευξη των θεμελιωδών σκοπών του.

Η επισκόπηση του περιβάλλοντος ελέγχου περιλαμβάνει ιδίως τα ακόλουθα:

- ακεραιότητα, ηθικές αξίες & συμπεριφορά διοίκησης: εξετάζεται κατά πόσο έχει αναπτυχθεί ένα σαφές πλαίσιο ακεραιότητας & ηθικών αξιών που διέπει τη λήψη αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου, και κατά πόσο υφίστανται διαδικασίες παρακολούθησης για την πιστή τήρησή τους, ώστε οποιεσδήποτε αποκλίσεις να εντοπίζονται εγκαίρως και να διορθώνονται καταλλήλως.
- οργανωτική δομή: εξετάζεται κατά πόσο η οργανωτική δομή της Εταιρείας παρέχει το πλαίσιο για το σχεδιασμό, την εκτέλεση, τον έλεγχο και την εποπτεία των εταιρικών εργασιών μέσω οργανογράμματος για όλες τις επιχειρησιακές μονάδες και τις λειτουργικές δραστηριότητες της σύμφωνα με το οποίο οριοθετούνται οι βασικές περιοχές ευθύνης εντός της Εταιρείας και θεμελιώνονται οι κατάλληλες γραμμές αναφοράς, ανάλογα με το μέγεθος της Εταιρείας και τη φύση των εργασιών της.
- διοικητικό συμβούλιο: εξετάζεται η δομή, η οργάνωση και ο τρόπος λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και των επιτροπών του: ιδίως ως προς τα θέματα α) τη σχέση με την εκτελεστική διοίκηση, β) των αρμοδιοτήτων εποπτείας της λειτουργίας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ και γ) της σύνθεσης του διοικητικού συμβουλίου (π.χ. μέγεθος, καταλληλότητα και ποικιλομορφία των μελών του διοικητικού συμβουλίου κ.α.), σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- εταιρική ευθύνη: εξετάζεται η λειτουργία της ανώτατης εκτελεστικής διοίκησης και ο τρόπος με τον οποίο εγκαθιστά, με την εποπτεία του διοικητικού συμβουλίου, τις κατάλληλες δομές, γραμμές αναφοράς, περιοχές ευθύνης και αρμοδιότητας προς την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ανθρώπινο δυναμικό: εξετάζονται ενδεικτικά οι πρακτικές πρόσληψης, αμοιβών, εκπαίδευσης και αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού έτσι ώστε να καταδεικνύεται η αφοσίωση της

διοίκησης στις αρχές της ακεραιότητας, των ηθικών αξιών και της γνωστικής επάρκειας του προσωπικού, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου (Μ.Ε.Ε.) αποτελεί ανεξάρτητη οργανωτική δομή που παρέχει αμερόληπτες και αντικειμενικές υπηρεσίες διασφάλισης, προσθέτοντας αξία μέσω προτάσεων βελτίωσης των διαδικασιών και του ελέγχου των επιχειρησιακών ρίσκων. Παράλληλα, η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων (ΜΔΚ) υποστηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας, αναφερόμενη στην Επιτροπή Ελέγχου και στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο ρόλος της περιλαμβάνει την αναγνώριση και διαχείριση χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών κινδύνων, τη συμμετοχή στη λήψη κρίσιμων αποφάσεων και την υποβολή τακτικών και έκτακτων αναφορών στα διοικητικά όργανα και τις εποπτικές αρχές, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων που σχετίζονται με κινδύνους και ελέγχους της διαδικασίας υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας. [GOV-1 22cii]

Στο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, εφαρμόζεται η διαδικασία Risk Control Self-Assessment (RCSA), βασισμένη στο πλαίσιο COSO ERM, για την αξιολόγηση της πιθανότητας, της έκτασης και των επιπτώσεων των κινδύνων. Οι βασικοί κίνδυνοι που έχουν εντοπιστεί και αξιολογηθεί είναι οι εξής:

1. Λειτουργικοί Κίνδυνοι
2. Κίνδυνοι Συμμόρφωσης
3. Στρατηγικοί Κίνδυνοι, στους οποίους ενσωματώνονται οι Κίνδυνοι ESG (Περιβαλλοντικοί, Κοινωνικοί και Εταιρικής Διακυβέρνησης)
4. Κίνδυνοι Αγοράς
5. Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι

[GOV-1 22ciii, GOV-1 36c]

Η Space Hellas αναγνωρίζει ότι η βιωσιμότητα αποτελεί κεντρικό άξονα της στρατηγικής της. Η διαδικασία RCSA ενσωματώνει ESG κριτήρια, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες και μελλοντικές απαιτήσεις. Βασικοί ESG κίνδυνοι περιλαμβάνουν ζητήματα υγείας και ασφάλειας, γεωπολιτική αστάθεια, φυσικές καταστροφές, κλιματική αλλαγή, διατήρηση άυλων περιουσιακών στοιχείων, καθώς και την εταιρική κουλτούρα, τη διαχείριση ανθρωπίνου δυναμικού και την αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Οι κίνδυνοι που αφορούν στα δεδομένα και στην αναφορά βιωσιμότητας αντιμετωπίζονται κατά περίπτωση, μέσω συζητήσεων με τους υπεύθυνους δεδομένων, την Εκτελεστική Διοίκηση ή την Επιτροπή Ελέγχου, ανάλογα με τη σημαντικότητά τους. [GOV-5 36d]

Η παρακολούθηση του ΣΕΕ της εταιρείας έγκειται στην συνεχή αξιολόγηση της ύπαρξης και της λειτουργίας των συστατικών στοιχείων του πλαισίου εσωτερικού ελέγχου. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω συνδυασμού διαρκών εποπτικών δραστηριοτήτων αλλά και μεμονωμένων αξιολογήσεων. Οι εντοπιζόμενες ανεπάρκειες του ΣΕΕ γνωστοποιούνται στην ανώτατη διοίκηση και το διοικητικό συμβούλιο.

Η περιοδική αξιολόγηση του ΣΕΕ διενεργείται ιδίως ως προς την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε ατομική και ενοποιημένη βάση, ως προς τη διαχείριση των κινδύνων και ως προς την κανονιστική συμμόρφωση, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και του εσωτερικού ελέγχου, καθώς και της εφαρμογής των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του ισχύοντος νομικού πλαισίου.

Η αξιολόγηση του ΣΕΕ πραγματοποιείται από ανεξάρτητο πρόσωπο που διαθέτει αποδεδειγμένη σχετική επαγγελματική εμπειρία, σύμφωνα με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές (ενδεικτικά τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα, το Πλαίσιο των Διεθνών Επαγγελματικών Προτύπων για τον Εσωτερικό Έλεγχο και το πλαίσιο Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Επιτροπής COSO).

Η διαδικασία αυτό-αξιολόγησης κινδύνων διενεργείται δύο φορές τον χρόνο, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Ομίλου στην ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στον επιχειρηματικό σχεδιασμό.

Στρατηγική

SBM-1 — Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα

Ο Όμιλος Space Hellas είναι ένας από τους κορυφαίους ελληνικούς Ομίλους στο χώρο της τεχνολογίας και του ψηφιακού μετασχηματισμού, με εξειδίκευση σε λύσεις ICT, συστήματα ασφαλείας, κυβερνοασφάλειας, τηλεπικοινωνίες και ολοκληρωμένες εφαρμογές πληροφορικής για ιδιωτικές επιχειρήσεις και δημόσιους φορείς. Από την ίδρυσή του μέχρι σήμερα, έχει αναπτύξει ένα ευρύ δίκτυο υπηρεσιών και προϊόντων υψηλής τεχνολογίας, διατηρώντας στρατηγικές συνεργασίες με κορυφαίους διεθνείς κατασκευαστές όπως Cisco, Microsoft, Dell και άλλους παγκόσμιους παρόχους τεχνολογίας.

Διαθέτει έντονη παρουσία στην Ελλάδα αλλά και σε διεθνές επίπεδο, με δραστηριότητες που επεκτείνονται σε χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης και της Μέσης Ανατολής. Μέσα από τις θυγατρικές της Space Hellas, SingularLogic και SenseOne, ο Όμιλος έχει ενισχύσει περαιτέρω τη θέση του στην ανάπτυξη εξειδικευμένου λογισμικού και καινοτόμων εφαρμογών, που καλύπτουν τις ανάγκες οργανισμών από ένα ευρύ φάσμα κλάδων.

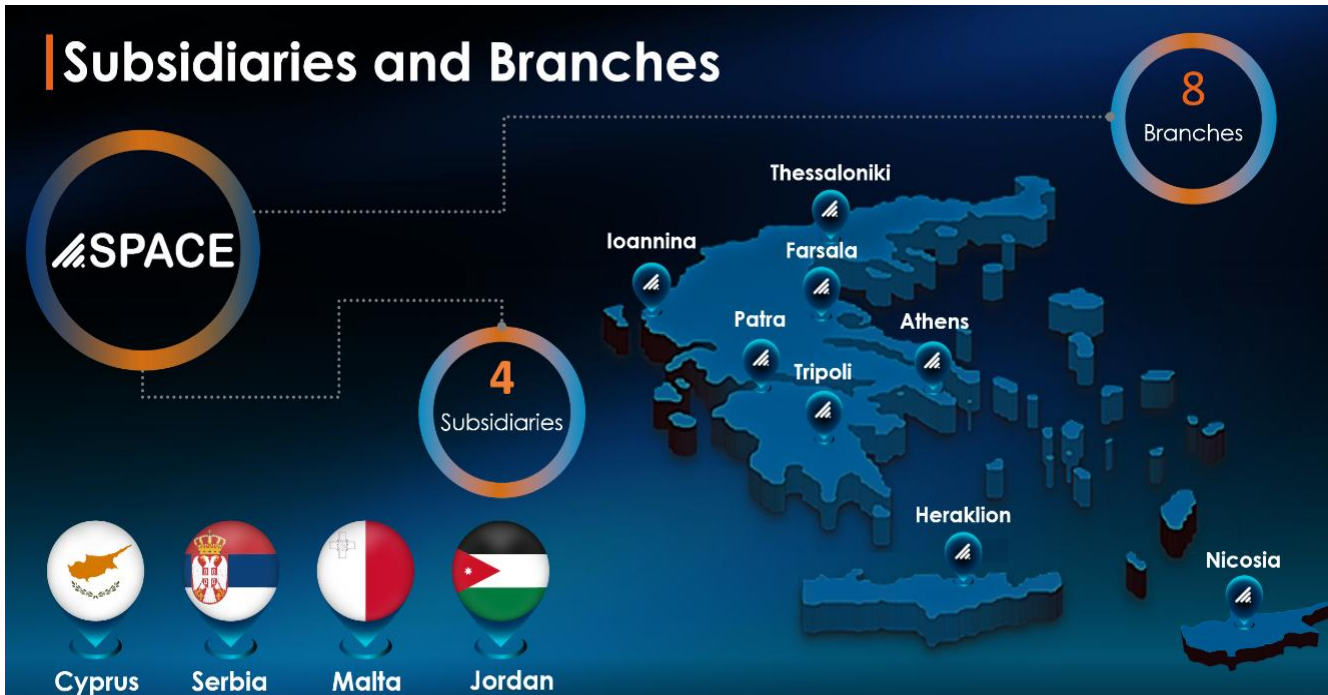
Επιπλέον, ο Όμιλος έχει παρουσία σε Κύπρο, Σερβία, Μάλτα και Ιορδανία – και απασχολεί συνολικά 836 εργαζόμενους [SBM-1 40aii, S1-6 50f].

Τον Ιούλιο, ο Όμιλος προχώρησε στη σύσταση νέας εταιρείας με την επωνυμία «Ελληνικά Αναμνηστικά», ενώ τον Νοέμβριο του 2025 ολοκλήρωσε την εξαγορά της εταιρείας «Radiant Technologies». Οι δύο εταιρείες απασχολούν 31 και 5 εργαζόμενους αντίστοιχα, ενισχύοντας περαιτέρω το ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρησιακές δυνατότητες του Ομίλου. Η πλειονότητα των εργαζομένων βρίσκεται στην Ελλάδα, ενώ στις υπόλοιπες χώρες, η παρουσία του Ομίλου επικεντρώνεται σε λειτουργικούς κόμβους. Σημειώνεται ότι για τον υπολογισμό των δεικτών που παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση λαμβάνονται υπόψη αποκλειστικά οι εργαζόμενοι της Ελλάδας εκτός από τους εργαζόμενους των «Ελληνικά Αναμνηστικά» και «Radiant Technologies», οι οποίοι δεν έχουν ενσωματωθεί στους σχετικούς υπολογισμούς, καθώς η ένταξή τους στον Όμιλο πραγματοποιήθηκε στο τέλος της περιόδου αναφοράς.

Χώρα	Σύνολο Εργαζομένων 2025	Σύνολο Εργαζομένων 2024
Ελλάδα	798	799
Αθήνα	644	641
Θεσσαλονίκη	107	115
Ιωάννινα	13	13
Πάτρα	18	17
Ηράκλειο Κρήτης	9	10
Φάρσαλα	3	3
Τρίπολη	4	-
Κύπρος	2	2

[SBM-1 40aiiii]

Λειτουργώντας με διαφάνεια και ακεραιότητα, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην τήρηση των αρχών της επιχειρηματικής ηθικής, οι οποίες καθορίζουν τις σχέσεις του με τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους συνεργάτες και τις τοπικές κοινωνίες. Η προσήλωση σε αυτά τα υψηλά πρότυπα ενισχύει την εμπιστοσύνη και την αξιοπιστία, προάγοντας ένα βιώσιμο μέλλον για όλους τους εμπλεκόμενους.



Το Όραμά μας

Να αποτελούμε ηγετική δύναμη στον τομέα των ICT, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη διαμόρφωση ενός ασφαλούς, ευφυούς και βιώσιμου ψηφιακού μέλλοντος. Φιλοδοξούμε να βρισκόμαστε στην αιχμή της τεχνολογικής εξέλιξης, αξιοποιώντας τις δυνατότητες της τεχνολογίας προς όφελος του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου πάντα με σεβασμό στις ανθρώπινες αξίες, το περιβάλλον και την κοινωνική ευημερία.

Η Αποστολή μας

Να προσφέρουμε καινοτόμες, ασφαλείς και ανθεκτικές τεχνολογικές λύσεις, με επίκεντρο την τεχνολογική αριστεία και την υψηλή ποιότητα. Μέσα από συνεχή επένδυση στην έρευνα, την καινοτομία και το ανθρώπινο δυναμικό, συμβάλλουμε στην ανάπτυξη βιώσιμων ψηφιακών υποδομών και υπηρεσιών, διαμορφώνοντας το μέλλον της ψηφιακής συνδεσιμότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

Οι αξίες μας

Οι αξίες μας αποτελούν τη βάση για κάθε μας ενέργεια και αντικατοπτρίζουν τον τρόπο με τον οποίο προσεγγίζουμε τις προκλήσεις και δημιουργούμε διαχρονική αξία. Αυτές οι θεμελιώδεις αρχές εμπνέουν, καθοδηγούν και διαμορφώνουν την κουλτούρα μας, ενισχύοντας διαρκώς τη θέση μας σε έναν κόσμο που εξελίσσεται συνεχώς.



Υπευθυνότητα



Ακεραιότητα



Διαφάνεια

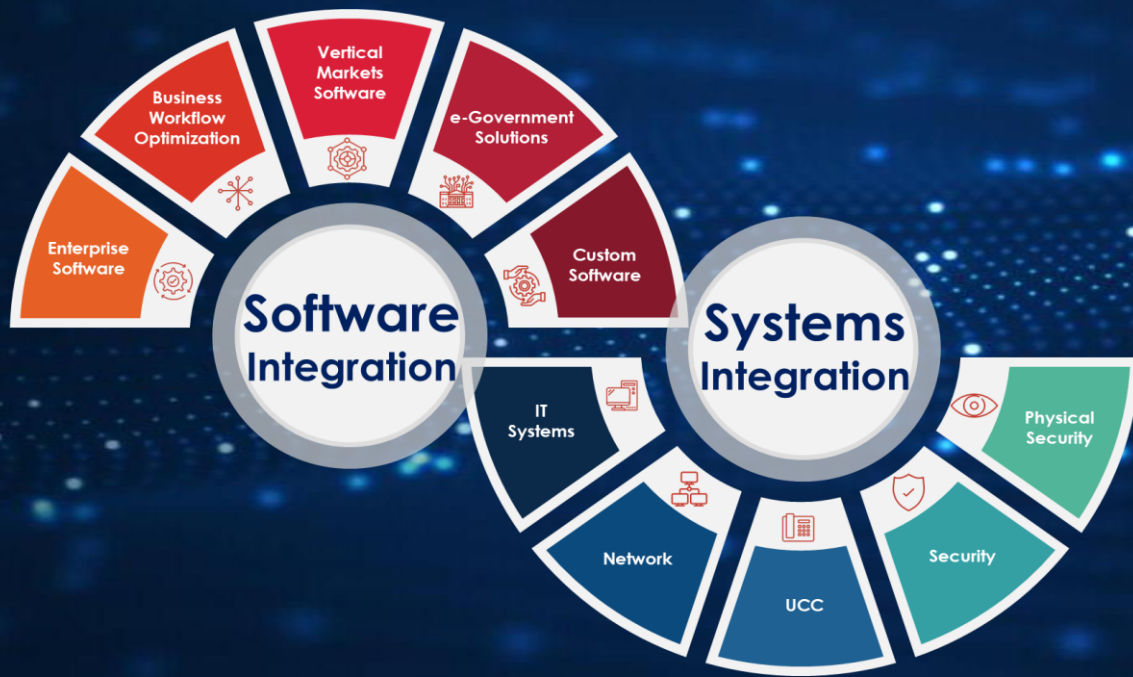


Αποτελεσματικότητα



Καινοτομία

We specialized in Digital Integration



Ελλάδα, Κύπρος, Σερβία, Μάλτα, Γερμανία, Ιορδανία
Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Ιωάννινα, Ηράκλειο, Λευκωσία, Πάτρα, Φάρσαλα

Προϊόντα και Υπηρεσίες

[SBM-1 40ai]

Ο Όμιλος Space Hellas παρέχει ένα ευρύ φάσμα ψηφιακών υπηρεσιών και ολοκληρωμένων ψηφιακών λύσεων σε δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς. Με πολυετή παρουσία στην ελληνική αγορά και σημαντικό αποτύπωμα σε επιλεγμένες διεθνείς αγορές, η Space Hellas αναδεικνύεται ως ηγετικός «Digital Integrator» και «Value-Add Service Provider», προσφέροντας μεταξύ άλλων υπηρεσίες ανάπτυξης λογισμικού, σχεδίασης δικτύων, υπηρεσίες cloud και προηγμένες λύσεις κυβερνοασφάλειας. Οι στρατηγικές συνεργασίες με κορυφαίους κατασκευαστές εξοπλισμού και λογισμικού διασφαλίζουν πρόσβαση σε καινοτόμα προϊόντα και υψηλού επιπέδου τεχνολογική υποστήριξη.

Μέσω του δικτύου υποκαταστημάτων και συνεργατών του ο Όμιλος παρέχει υπηρεσίες και προϊόντα σε ένα ευρύ φάσμα πελατών, συμπεριλαμβανομένων μεγάλων ιδιωτικών εταιρειών, τραπεζών, βιομηχανιών, αλυσίδων καταστημάτων λιανικής, ιατρικών κέντρων, παρόχων τηλεπικοινωνιών, υπουργείων και άλλων οργανισμών του δημόσιου τομέα. Σε εθνικό και διεθνές επίπεδο ο Όμιλος έχει αναπτύξει μια σειρά από τηλεπικοινωνιακές λύσεις και υπηρεσίες οι οποίες απευθύνονται είτε σε τηλεπικοινωνιακούς παρόχους είτε σε μεγάλες επιχειρήσεις.

Με το εκτενές χαρτοφυλάκιο προϊόντων και υπηρεσιών που διαθέτει ο Όμιλος στοχεύει στην ικανοποίηση των ψηφιακών αναγκών των πελατών δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

Το επιχειρηματικό του μοντέλο βασίζεται στη τεχνολογική καινοτομία και υπεροχή, στη βαθιά τεχνογνωσία και την ευελιξία, επιτρέποντας του να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις ιδιαίτερες ανάγκες τους και να υποστηρίζει τη στρατηγική τους ανάπτυξη στη σύγχρονη ψηφιακή εποχή.

1. Telecom & Network Services

Παροχή τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών τόσο για επιχειρήσεις όσο και για τηλεπικοινωνιακούς παρόχους, όπως Ethernet διασυνδέσεις, MPLS VPN, DIA, Broadband, SD-WAN και Cloud Connectivity. Επιπλέον, προσφέρονται υπηρεσίες outsourcing, φιλοξενίας εξοπλισμού σε Data Centers, εγκατάσταση και υποστήριξη εξοπλισμού. Αυτές οι λύσεις, σε συνδυασμό με τη στρατηγική Network Map, εξασφαλίζουν την ομαλή και αξιόπιστη λειτουργία των δικτυακών υποδομών.

2. Professional Services, GRC & Managed Services

Ο Όμιλος προσφέρει εξειδικευμένες υπηρεσίες επαγγελματικής υποστήριξης (Professional Services), υπηρεσίες διακυβέρνησης, διαχείρισης κινδύνου και συμμόρφωσης (GRC), καθώς και υπηρεσίες διαχείρισης υποδομών (Managed Services). Μέσα από αυτές τις υπηρεσίες, παρέχεται

ολοκληρωμένη υποστήριξη – από τον σχεδιασμό και την υλοποίηση έως τη συνεχή παρακολούθηση και βελτίωση – εξασφαλίζοντας τη διατήρηση των συμφωνημένων επιπέδων υπηρεσιών (SLA) και την πρόληψη ανεπιθύμητων διακοπών.

3. Cloud Services

Η Space Hellas λειτουργεί ως κορυφαίος Cloud First System Integrator, προσφέροντας λύσεις μετάβασης στο Microsoft Azure και άλλες πλατφόρμες cloud (SaaS, PaaS, IaaS). Μέσα από τη στρατηγική συνεργασία με παγκόσμιους cloud παρόχους, ο Όμιλος υποστηρίζει πλήρως τον ψηφιακό μετασχηματισμό με λύσεις που περιλαμβάνουν τη μετεγκατάσταση διακομιστών, την εκσυγχρονισμό εφαρμογών και την ολοκληρωμένη διαχείριση cloud υποδομών.

4. Δίκτυα Δεδομένων & Επικοινωνιών

Αυτή η κατηγορία επικεντρώνεται στη δημιουργία αξιόπιστων, ασφαλών και επεκτάσιμων δικτυακών υποδομών που διευκολύνουν τον ψηφιακό μετασχηματισμό των επιχειρήσεων. Προσφέρονται λύσεις που συνδυάζουν τα παραδοσιακά στοιχεία (routers, switches) με πιο προηγμένες τεχνολογίες όπως οι Application Delivery Controllers και οι SDN Orchestrators. Οι πελάτες επωφελούνται από ασφαλή campus LAN/WLAN, ανθεκτική και οικονομική WAN συνδεσιμότητα, υψηλής απόδοσης Data Center Networking, λύσεις Software Defined Networking με αυτοματοποίηση, καθώς και δυνατότητες ανάλυσης δικτύου και ενοποιημένη διαχείριση.

5. Hybrid IT

Η μετάβαση σε υβριδικό περιβάλλον IT απαιτεί εξειδικευμένη προσέγγιση. Η Space Hellas, σε συνεργασία με στρατηγικούς τεχνολογικούς συνεργάτες, προσφέρει ένα ολοκληρωμένο σύνολο υπηρεσιών, όπως σχεδιασμό και υλοποίηση εξατομικευμένων data centers με υπερσύγκλιση (hyperconverged), συστήματα διακομιστών, αποθήκευσης και δικτύωσης, καθώς και ολοκληρωμένες λύσεις backup και disaster recovery. Παρέχει συστήματα τελικών χρηστών, όπως φορητές συσκευές, υπολογιστές και λογισμικό. Οι λύσεις desktop virtualization αξιοποιούν την υπερσύγκλιση και υπηρεσίες cloud, προσφέροντας ασφάλεια και ευελιξία. Επιπλέον, η εταιρεία υποστηρίζει τον εκσυγχρονισμό των υποδομών μέσω υβριδικών και multi-cloud περιβαλλόντων (Azure, GCP), τη μετάβαση σε σύγχρονες αρχιτεκτονικές όπως containerization και serverless computing, και παρέχει λύσεις παρακολούθησης, αυτοματισμού και προληπτικής διαχείρισης IT υποδομών.

6. Συστήματα και Λύσεις Ασφαλείας

Η ασφάλεια αποτελεί βασικό πυλώνα των υπηρεσιών του Ομίλου με την παροχή ολοκληρωμένων λύσεων για τη φυσική και ψηφιακή ασφάλεια. Η κατηγορία περιλαμβάνει συστήματα βίντεο επιτήρησης με δυνατότητες AI και video analytics, συστήματα ελέγχου πρόσβασης και λύσεις ολοκληρωμένης διαχείρισης ασφαλείας. Πρόσφατα έχουν ενσωματωθεί προηγμένες λύσεις video analytics με τεχνητή νοημοσύνη και έχουν αναπτυχθεί νέες συνεργασίες με προμηθευτές συστημάτων ελέγχου πρόσβασης.

7. Υποδομές

Καλύπτονται ανάγκες σχεδιασμού, υλοποίησης και συντήρησης κρίσιμων υποδομών IT και ασφαλείας, όπως ολοκληρωμένα έργα Data Center Turn-Key, λύσεις close control cooling, εγκατάσταση racks και συσκευών υποστήριξης (PDUs, air handling panels) και συστήματα UPS και γεννητριών. Ο Όμιλος έχει αυξήσει τις επενδύσεις σε Data Centers με έμφαση στην ενεργειακή αποδοτικότητα και έχει ενισχύσει την ευελιξία στην εξυπηρέτηση των πελατών.

8. Κυβερνοασφάλεια

Οι λύσεις κυβερνοασφάλειας του Ομίλου καλύπτουν όλο το φάσμα των ψηφιακών απειλών, με υπηρεσίες προστασίας βιομηχανικών και IoT συσκευών, ασφαλείας εφαρμογών (Web Application Firewalls), content security (web/email gateways), multifactor authentication, network access control, network traffic analysis, Endpoint Security (EDR/EPP) και Cloud Security. Πρόσφατα έχουν ενσωματωθεί υπηρεσίες Unified Endpoint Management και νέες συνεργασίες με παρόχους Threat Intelligence.

9. Ενοποιημένες Επικοινωνίες και Συνεργασία (UCC)

Προσφέρονται ολοκληρωμένες λύσεις φωνητικής και video επικοινωνίας, messaging, email και εργαλεία συνεργασίας και διαμοιρασμού αρχείων. Οι υπηρεσίες UCC παρέχονται on-premises ή ως UCaaS (Unified Communications as a Services), ενισχύοντας την παραγωγικότητα και την εμπειρία χρήστη. Πρόσφατα έχουν ενσωματωθεί AI-driven λειτουργίες στο video collaboration για καινοτόμες επικοινωνίες.

10. Εμπειρία Πελάτη (CX)

Η κατηγορία αυτή αφορά ψηφιακές λύσεις βελτίωσης της εμπειρίας του πελάτη, όπως digital signage με προσωποποιημένο περιεχόμενο και υπηρεσίες Digital video delivery για βέλτιστη αξιοποίηση περιεχομένου. Πρόσφατα προστέθηκαν προηγμένα εργαλεία εξατομίκευσης και interactive digital signage, βελτιώνοντας τη σύνδεση ψηφιακών εμπειριών με τις παραδοσιακές επιχειρησιακές δραστηριότητες.

11. Επιχειρησιακές Λύσεις (SaaS)

Περιλαμβάνει λύσεις επιχειρησιακών εφαρμογών ως υπηρεσίες (SaaS), όπως ERP (διαχείριση οικονομικών, προμηθειών, Logistics), HCM (διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού), CRM (διαχείριση πελατειακών σχέσεων) και BI (επιχειρηματική ευφυΐα με AI και Machine Learning). Κατά την πρόσφατη περίοδο, ο Όμιλος εμπλούτισε το χαρτοφυλάκιό του με νέες συνεργασίες και προηγμένα modules analytics.

12. Εξειδικευμένη τεχνική υποστήριξη 24/7

Το έμπειρο και εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό του Ομίλου διασφαλίζει άπογη διαχείριση κάθε αιτήματος από τους πελάτες, διαθέτοντας την απαιτούμενη γνώση για να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά ακόμα και τα πιο σύνθετα ζητήματα. Ορισμένες από τις υπηρεσίες που παρέχονται στο help desk του Ομίλου περιγράφονται παρακάτω:



Ο Όμιλος, μέχρι σήμερα, δεν έχει εντοπίσει απαγορεύσεις σε προϊόντα ή υπηρεσίες στις αγορές όπου δραστηριοποιείται, ενισχύοντας τη δέσμευσή του για διαφάνεια και συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα [SBM-1 40aiv].

Ο Όμιλος έχει θέσει στόχους βιωσιμότητας που συνδέονται με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες του, τις κατηγορίες πελατών που εξυπηρετεί, τη γεωγραφική του παρουσία και τις σχέσεις του με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογεί συστηματικά τις βασικές ομάδες προϊόντων και υπηρεσιών, καθώς και τα κύρια τμήματα πελατών, με στόχο τη διασφάλιση της ευθυγράμμισής τους με τις αρχές και τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης. Οι στόχοι αυτοί λαμβάνουν υπόψη τις ιδιαιτερότητες των αγορών και των γεωγραφικών περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος, καθώς και τις προσδοκίες των πελατών, των συνεργατών και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών. Μέσω της συνεργασίας και του διαλόγου με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη, οι στόχοι βιωσιμότητας ενσωματώνονται στον σχεδιασμό και την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών, υποστηρίζοντας τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. [SBM-1 40e, SBM-1 40f]

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου βασίζεται στη συστηματική συγκέντρωση, ανάπτυξη και διασφάλιση κρίσιμων εισροών, οι οποίες υποστηρίζουν τη δημιουργία αξίας σε όλο το εύρος της αλυσίδας δραστηριοτήτων του. Οι εισροές αυτές περιλαμβάνουν οικονομικούς πόρους, εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό, τεχνολογικές και φυσικές υποδομές, γνώση και τεχνογνωσία, καθώς και σχέσεις συνεργασίας με προμηθευτές, εταίρους και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη. Η προσέγγιση του Ομίλου εστιάζει στη μακροπρόθεσμη ενίσχυση των παραπάνω κεφαλαίων, μέσω στοχευμένων επενδύσεων, υπεύθυνης διαχείρισης πόρων και ανάπτυξης στρατηγικών συνεργασιών.

Η αξιοποίηση των εισροών αυτών οδηγεί στη δημιουργία αποτελεσμάτων που μεταφράζονται σε οφέλη για τους πελάτες, τους επενδυτές και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη. Ειδικότερα, οι πελάτες επωφελούνται από την παροχή αξιόπιστων, καινοτόμων και υψηλής προστιθέμενης αξίας ψηφιακών λύσεων, οι οποίες ενισχύουν τον ψηφιακό τους μετασχηματισμό, την επιχειρησιακή αποδοτικότητα και την ανθεκτικότητά τους. Παράλληλα, για τους επενδυτές, το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου υποστηρίζει τη δημιουργία βιώσιμης οικονομικής αξίας, μέσω της ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας, της διαφοροποίησης των υπηρεσιών και της μακροπρόθεσμης χρηματοοικονομικής ανθεκτικότητας. Σε ευρύτερο επίπεδο, το επιχειρηματικό μοντέλο συμβάλλει στη δημιουργία θετικών επιδράσεων για τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη, όπως οι εργαζόμενοι, οι συνεργάτες και η κοινωνία, μέσω της ανάπτυξης δεξιοτήτων, της ενίσχυσης της καινοτομίας και της υπεύθυνης λειτουργίας, λαμβάνοντας υπόψη και τις περιβαλλοντικές παραμέτρους της δραστηριότητας του Ομίλου.

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου στηρίζεται στη συνεργασία με ένα ευρύ φάσμα προμηθευτών και συνεργατών (upstream), στην αξιοποίηση εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού και τεχνολογικών υποδομών (own operations), και στη διάθεση προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής αξίας σε δημόσιους και ιδιωτικούς πελάτες, συνεργάτες και παρόχους εξειδικευμένων υπηρεσιών (downstream).

Στο πλαίσιο αυτό, η δημιουργία αξίας για τους πελάτες, την κοινωνία, το περιβάλλον και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη βασίζεται σε έναν ολοκληρωμένο και στοχευμένο σχεδιασμό, ο οποίος αξιοποιεί την τεχνολογική καινοτομία, την τεχνολογική αριστεία και τις στρατηγικές συνεργασίες. Στη Space Hellas, η αξία αυτή προκύπτει από τη στρατηγική και υπεύθυνη αξιοποίηση ενός συνδυασμού κεφαλαίων, με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη δημιουργία θετικής επίδρασης για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Οικονομικό κεφάλαιο

Ο Όμιλος αξιοποιεί υπεύθυνα τους οικονομικούς του πόρους, την επανεπένδυση στην καινοτομία και τη διασφάλιση χρηματοοικονομικής ανθεκτικότητας.

Υποδομές (βιομηχανικό κεφάλαιο)

Οι προηγμένες τεχνολογικές και φυσικές υποδομές υποστηρίζουν την αποδοτικότητα, την ποιότητα των υπηρεσιών και την επιχειρησιακή συνέχεια του Ομίλου.

Ανθρώπινο κεφάλαιο

Οι άνθρωποί μας αποτελούν κινητήριο δύναμη για την πρόοδο και την καινοτομία· γι' αυτό επενδύουμε διαρκώς στην ανάπτυξη δεξιοτήτων, την ευημερία και την ενεργή συμμετοχή τους.

Διανοητικό κεφάλαιο

Η γνώση, η τεχνογνωσία, η καινοτομία και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία της Space Hellas ενισχύουν τη διαφοροποίηση των λύσεων που προσφέρει και προσδίδουν μακροπρόθεσμο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Κοινωνικό κεφάλαιο και σχέσεις αλληλεπίδρασης

Ο Όμιλος καλλιεργεί σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη του και μακροχρόνιες συνεργασίες με προμηθευτές, πελάτες, κοινότητες, προωθώντας τον ανοικτό διάλογο και τη διαφάνεια.

Φυσικό κεφάλαιο

Η Space Hellas αναγνωρίζει το φυσικό περιβάλλον ως κρίσιμο πόρο για τη μακροπρόθεσμη ευημερία της κοινωνίας και δεσμεύεται να μειώνει τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της, εφαρμόζοντας αρχές περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και κυκλικής οικονομίας.

[SBM-1 42, SBM-1 42a, SBM-1 42b, SBM-1 42c]



Επιχειρηματικό Μοντέλο

Τα κεφάλαια του Ομίλου

Εγκαταστάσεις

Πάνω από 40 σημεία εξυπηρέτησης σε όλη την Ελλάδα
Θυγατρικές σε 4 χώρες
10 Space Hubs
8 branches

Οικονομικοί πόροι

Συνεχής ανάπτυξη και κερδοφορία
€10 εκ. επενδύσεις

Ανθρώπινο κεφάλαιο

836 εργαζόμενοι
600+ πιστοποιήσεις

Συνεργασίες

Εκτεταμένο δίκτυο εξειδικευμένων συνεργατών
Συνεργασία με κορυφαίες εταιρείες τεχνολογίας (Cisco, Dell, Microsoft κ.α.)

Άυλοι πόροι

R&D και καινοτομία
Υψηλή εξειδίκευση
Άδειες χρήσεις

Πρόταση αξίας

Ο Όμιλος προσφέρει πρωτοποριακές τεχνολογικές λύσεις αιχμής, επιταχύνοντας τον ψηφιακό μετασχηματισμό των πελατών και διαμορφώνοντας το μέλλον της επιχειρηματικής καινοτομίας. Ενισχύει την ανταγωνιστικότητα των οργανισμών και δημιουργεί νέα επιχειρηματικά μοντέλα.

Προϊόντα και υπηρεσίες

- Enterprise Software
- Business Workflow Optimization
- Vertical Markets Software
- e-Government Solutions
- Custom Software
- Physical Security
- Security
- UCC
- Networks
- IT Systems



Εξειδίκευση



Αποδοτικότητα



Ανταπόκριση



Αποτελεσματικότητα



Διαθεσιμότητα

Τομείς δραστηριοποίησης

- Δημόσιος τομέας
- Τομέας Ενέργειας
- Αεροδρόμια
- Αγροτικός τομέας
- Χρηματοπιστωτικός τομέας
- Βιομηχανίες



Η αξία που δημιουργείται

για την οικονομία

€152,9 εκ. κύκλος εργασιών
€26,4 εκ. συνολικές πληρωμές στο κράτος (έμμεσοι και άμεσοι φόροι)
€102,6 εκ πληρωμές σε προμηθευτές

για τους εργαζόμενους

€36 εκ. σε μισθούς και παροχές
€6,9 εκ για την ασφάλεια των εργαζομένων (ιδιωτική και δημόσια)
6,5 μέσος όρος εκπαίδευσης εργαζομένων
€868.981 δαπάνες για την Y&A
140 νέες προσλήψεις
>50% των προσλήψεων αφορούσαν ανέργους

για την κοινωνία

€347.330 δαπάνες για κοινωνικές δράσεις
14 φοιτητές πρακτικής άσκησης
9 προσλήψεις φοιτητών

για το περιβάλλον

>9 προγράμματα μετριασμού της κλιματικής αλλαγής
-5% εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1, 2 (βάσει αγοράς)

Η αλυσίδα αξίας της Space Hellas [SBM-1 42c]

 Ανάπτυξη δραστηριοτήτων	 Δραστηριότητες Ομίλου Space Hellas	 Κατάκτηση δραστηριοτήτων
<p> Πάροχοι κοινής ωφέλειας Προμηθευτές ενέργειας, καυσίμων και νερού</p> <p> Πάροχοι λογισμικού Λειτουργικά συστήματα, πλατφόρμες cloud, εργαλεία κυβερνοασφάλειας. Πάροχοι IT υποδομών: data centers, cloud hosting, διαχείριση IT, εικονικοποίηση (Microsoft Azure, AWS, Google Cloud, IBM Cloud)</p> <p> Πάροχοι hardware Κατασκευαστές εξοπλισμού ICT (δικτυακές συσκευές, servers, αποθηκευτικά συστήματα), όπως Cisco, Dell, HP Enterprise, IBM, Lenovo, NetApp</p> <p> Πάροχοι υπηρεσιών Πάροχοι διαδικτύου (ISPs), Cloud hosting και τηλεπικοινωνιών, πάροχοι τεχνικού προσωπικού</p> <p> Συνεργάτες έρευνας και ανάπτυξης Πανεπιστήμια και ερευνητικοί φορείς. Δημόσια ερευνητικά προγράμματα (επιχορηγήσεις καινοτομίας)</p> <p> Προμηθευτές πρώτων υλών Προμηθευτές πρώτων υλών και υποδομών και λοιποί προμηθευτές</p> <p> Χρηματοοικονομικά ιδρύματα Χρηματοδότηση, τράπεζες και επενδυτικά κεφάλαια, πάροχοι ασφάλισης και δημόσια χρηματοδοτικά προγράμματα</p>	<p> Κύριες δραστηριότητες</p> <ul style="list-style-type: none"> • Παροχή τεχνολογικών λύσεων και υπηρεσιών • Υλοποίηση έργων πληροφορικής (συστήματα IT, ενοποίηση) • Ανάπτυξη δικτύου μεταπωλητών στον τομέα των τηλεπικοινωνιών • Παροχή υπηρεσιών όπως: εταιρικό λογισμικό, αυτοματοποίηση ροών εργασίας, λογισμικά κάθετων αγορών, λύσεις e-government, ανάπτυξη custom λογισμικού, φυσική ασφάλεια, συνεργατικότητα και επικοινωνία, υποδομές IT, cloud <hr/> <p> Υποστηρικτικές δραστηριότητες Βασικές διοικητικές, τεχνολογικές λειτουργίες και λειτουργίες υποδομής που επιτρέπουν την αποτελεσματική λειτουργία των κύριων δραστηριοτήτων</p>	<p> Πελάτες δημοσίου Δημόσιες αρχές, Υπουργεία (Εσωτερικών, Άμυνας, Πολιτικής Προστασίας, Εξωτερικών), Περιφερειακές/Δημοτικές αρχές, μετεωρολογικές υπηρεσίες, αεροδρόμια, δημόσιοι τομείς ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ, ΔΑΜΗΕ)</p> <p> Πελάτες ιδιωτικού τομέα Επιχειρήσεις ενέργειας, τραπεζικός και χρηματοοικονομικός τομέας, εταιρείες τηλεπικοινωνιών, βιομηχανία, λιανεμπόριο, αγροτικός τομέας</p> <p> Διανομές & ανάδοχοι Διανομές εξοπλισμού και υποδομών, πάροχοι υπηρεσιών</p> <p> E-waste και ανακύκλωση Εταιρείες διαχείρισης και ανακύκλωσης ηλεκτρονικών αποβλήτων</p>

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου

Με σταθερό προσανατολισμό στην τεχνολογική πρόοδο και τις εξελισσόμενες κοινωνικοοικονομικές ανάγκες, ο Όμιλος Space Hellas ενσωματώνει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στον πυρήνα της στρατηγικής του. Ανταποκρινόμενος άμεσα στις παγκόσμιες τάσεις, παραμένει στη καρδιά των εξελίξεων, διασφαλίζοντας την επιχειρησιακή συνέχεια και ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητά του.

Η στρατηγική του Ομίλου βασίζεται σε ένα πολυεπίπεδο πλαίσιο το οποίο συνδυάζει την οικονομική απόδοση με την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, προάγοντας ταυτόχρονα την τεχνολογική πρόοδο και τη βιωσιμότητα. Μέσω της συστηματικής ενσωμάτωσης των περιβαλλοντικών και κοινωνικών παραμέτρων στις επιχειρηματικές του αποφάσεις, επιδιώκει τη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενώ ενισχύει τη θέση του ως υπεύθυνος και καινοτόμος εταίρος στον κλάδο των ψηφιακών τεχνολογιών.

Στο πλαίσιο αυτό, η στρατηγική του Ομίλου δομείται γύρω από πέντε βασικούς πυλώνες:

Πυλώνες Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης



Μέσα από αυτή την ολοκληρωμένη στρατηγική προσέγγιση, ο Όμιλος ενισχύει την ανθεκτικότητά του, αξιοποιεί ευκαιρίες του ψηφιακού και πράσινου μετασχηματισμού και προχωρά με συνέπεια προς ένα βιώσιμο και τεχνολογικά ανεπτυγμένο μέλλον – για τους μετόχους, τους πελάτες, τους εργαζόμενους και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Οι παραπάνω πυλώνες διαμορφώνουν ένα συνεκτικό και σύγχρονο στρατηγικό πλαίσιο, το οποίο επιτρέπει στην Space Hellas να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις του επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Διακρίσεις, πιστοποιήσεις και συμμετοχές σε πρωτοβουλίες

Κατά το 2025, η Space Hellas συνέχισε να ενισχύει την παρουσία της σε πρωτοβουλίες και θεσμούς που προάγουν τη βιώσιμη επιχειρηματικότητα, τη διαφάνεια και την υπεύθυνη εταιρική λειτουργία. Στο πλαίσιο αυτό, έλαβε πιστοποίηση από την πλατφόρμα Synesgy με βαθμολογία «Α – Υψηλό», επιβεβαιώνοντας το επίπεδο ωριμότητας των επιδόσεών της σε θέματα ESG.

Παράλληλα, η εταιρεία διακρίθηκε για 2^η χρονιά στα Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ 2025 στην κατηγορία «Βραβείο καλύτερης εταιρείας του δείκτη ATHEX ESG – 2025», στο πλαίσιο θεσμού που αξιολογεί τη απόδοση εισηγμένων εταιρειών οι οποίες υιοθετούν και αναδεικνύουν πρακτικές περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης.

Επιπλέον, η Space Hellas συμμετείχε στο Ελληνικό Σύμφωνο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας (ΕΣΒΕ), μια συνεργατική πρωτοβουλία του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη CSR HELLAS με στόχο την υποστήριξη των επιχειρήσεων στην προσαρμογή τους στο νέο ευρωπαϊκό πλαίσιο για την εταιρική βιωσιμότητα, τη βιώσιμη χρηματοδότηση και τη διαφάνεια. Η συμμετοχή της εταιρείας πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του Άξονα III «Επιχειρήσεις Εφοδιαστικής Αλυσίδας και Δικτύων Διανομής», ενώ ολοκληρώθηκε με παρουσία σε οκτώ εργαστήρια.

Οι παραπάνω διακρίσεις και συμμετοχές λειτουργούν υποστηρικτικά ως προς την εξωστρέφεια, τη συνεχή βελτίωση και την περαιτέρω ενσωμάτωση αρχών βιωσιμότητας στη λειτουργία της εταιρείας.

SBM-2 — Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Ενσωμάτωση της Δέσμευσης των Ενδιαφερόμενων Μερών στη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου

Ο Όμιλος Space Hellas αναγνωρίζει ότι η μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και ανταγωνιστικότητά του εξαρτάται άμεσα από την ποιότητα των σχέσεών του με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην αλυσίδα αξίας του – από προμηθευτές και πελάτες έως εργαζομένους, συνεργάτες, θεσμικούς φορείς και την ευρύτερη κοινωνία. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι σχέσεις αυτές δημιουργούν τόσο κρίσιμες εξαρτήσεις όσο και ευκαιρίες αμοιβαίας δημιουργίας αξίας, οι οποίες αποτελούν βασική συνιστώσα της στρατηγικής του Ομίλου.

Μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας και της χαρτογράφησης της αλυσίδας αξίας, ο Όμιλος έχει ταυτοποιήσει και αναλύσει τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζονται ή επηρεάζουν τις δραστηριότητές του. Τα αποτελέσματα αυτής της ανάλυσης ενσωματώνονται στη διαμόρφωση του επιχειρηματικού μοντέλου, των στρατηγικών προτεραιοτήτων και του συστήματος διαχείρισης

κινδύνων, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα, τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα του Ομίλου. [SBM-2 45c, c]

Η εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών υλοποιείται μέσω θεσμοθετημένων καναλιών όπως διαβουλεύσεις, έρευνες, μηχανισμοί παραπόνων, και απευθείας συναντήσεις. Η Space Hellas αναγνωρίζει τη σημασία της ενσωμάτωσης των απόψεων των ενδιαφερόμενων μερών, ώστε τα σημαντικά θέματα να αντικατοπτρίζουν τις ανησυχίες όσων επηρεάζονται από ή μπορούν να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του Ομίλου. Στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος υλοποίησε δομημένη διαδικασία συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών, μέσω ερωτηματολογίων που απεστάλησαν στο σύνολο των βασικών ομάδων ενδιαφερόμενων μερών, με στόχο τη συλλογή και αξιολόγηση των απόψεων και προσδοκιών τους αναφορικά με τις σημαντικές επιπτώσεις που συνδέονται με τη δραστηριότητά του και την αλυσίδα αξίας του. [SBM-2 45a, SBM-2 45aiii]

Κάθε μηχανισμός επικοινωνίας αποσκοπεί όχι μόνο στην αναγνώριση των προσδοκιών και ανησυχιών των ενδιαφερομένων, αλλά και στη συστηματική ενσωμάτωσή τους στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, στον καθορισμό στόχων, και στην αξιολόγηση των ουσιαστικών επιπτώσεων και των συναφών κινδύνων και ευκαιριών [SBM-2 45aiν]. Τα δεδομένα που συλλέγονται συμβάλλουν καθοριστικά στη βελτίωση των πολιτικών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, στην αναβάθμιση λειτουργιών και διαδικασιών και στον σχεδιασμό επενδύσεων υψηλής κοινωνικής και περιβαλλοντικής προστιθέμενης αξίας [SBM-2 45αν].

Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται τακτικά για τα αποτελέσματα της ανατροφοδότησής του με τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των αποτελεσμάτων που προέκυψαν από τα ερωτηματολόγια της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, μέσω δομημένων μηχανισμών αναφοράς και επισκόπησης των θεμάτων βιωσιμότητας. Παράλληλα, εγκρίνει τις στρατηγικές και τις κοινωνικές πρωτοβουλίες, διασφαλίζοντας τη σύνδεση με τους μακροπρόθεσμους στόχους του Ομίλου και την ενίσχυση της θετικής του επίδρασης. Η εποπτεία της διαδικασίας εμπλοκής και ανατροφοδότησης των ενδιαφερομένων μερών ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο αποφασίζει σε συνέχεια εισηγήσεων, εφόσον κριθεί απαραίτητο. [SBM-2 45b, SBM-2 45d]

Με αυτόν τον τρόπο, η Space Hellas ενισχύει τη συλλογική υπευθυνότητα, καλλιεργεί σχέσεις εμπιστοσύνης και προωθεί έναν πιο συμμετοχικό και βιώσιμο επιχειρηματικό μετασχηματισμό, με θετικό αποτύπωμα για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Σημαντικά Θέματα των Ενδιαφερόμενων Μερών	Η επίδραση του Ομίλου
Μέτοχοι Επικοινωνία κατά περίπτωση	<ul style="list-style-type: none"> • Γενικές Συνελεύσεις • Ετήσια Οικονομική Έκθεση • Έκθεση Βιωσιμότητας • Τμήμα Επικοινωνίας Μετόχων • Website και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Χρηματιστήριο Αθηνών 	<ul style="list-style-type: none"> • Μέγιστη αξία επένδυσης (Κεφαλαιακά κέρδη και μερίσματα) • Ακεραιότητα, Διαφάνεια και επιχειρηματική ηθική (συμμόρφωση με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο) • Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων • Επιχειρησιακή συνέχεια 	<p>Επένδυση στη συνεχή ανάπτυξη και κερδοφορία του Ομίλου και στη βιώσιμη ανάπτυξη. Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου αυξήθηκε κατά 100 εκ. περίπου σε λιγότερο από 10 χρόνια.</p> <p>Η Space Hellas έχει εισαχθεί στο Χρηματιστήριο Αθηνών την 29-09-2000.</p>
Εργαζόμενοι Καθημερινή επικοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> • Συναντήσεις • Πολιτική ανοιχτών θυρών • Εταιρικές εκδηλώσεις • Έκθεση Βιωσιμότητας • Website και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Μηχανισμός αναφοράς και καταγγελιών (Whistleblowing) • Εθελοντικές δράσεις ΕΚΕ • Εσωτερικό δίκτυο (Intranet) • Ενημερωτικό δελτίο (Newsletter) 	<ul style="list-style-type: none"> • Ανάπτυξη, εξέλιξη και εκπαίδευση • Υγεία και ασφάλεια στην εργασία • Ίσες ευκαιρίες και σεβασμός στη διαφορετικότητα • Αμοιβές και λοιπά οφέλη • Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα • Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής 	<p>Διασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος που υποστηρίζει την επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα.</p> <p>Όλοι οι εργαζόμενοι αμείβονται με ίσο ή πάνω από τον κατώτατο μισθό και ο Όμιλος έχει υπογράψει τη χάρτα διαφορετικότητας.</p>
Πελάτες Καθημερινή επικοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> • Ηλεκτρονική επικοινωνία • Τηλεφωνική επικοινωνία • Γραφείο υποστήριξης (Help desk) • Διαπροσωπικές συναντήσεις • Website και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης 	<ul style="list-style-type: none"> • Παροχή προηγμένων τεχνολογικών υπηρεσιών και εξατομικευμένων λύσεων • Δημιουργία αξίας μέσω τεχνολογικών λύσεων • Εξειδικευμένες ομάδες εμπειρων επαγγελματιών για την εξυπηρέτηση πελατών • Ασφάλεια δεδομένων και πληροφοριακών συστημάτων 	<p>Συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη των πελατών μέσω των έργων που αναλαμβάνουμε, παροχή λύσεων που τους προσφέρουν ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα και καινοτόμα επιχειρηματικά μοντέλα και λειτουργούν ως καταλύτες για οικονομική ανάπτυξη και επαγγελματική αριστεία στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Η υλοποίηση συμβάσεων στο δημόσιο με σύνθετες</p>

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Σημαντικά Θέματα των Ενδιαφερόμενων Μερών	Η επίδραση του Ομίλου
	<ul style="list-style-type: none"> • Έκθεση Βιωσιμότητας • Περιοδικό Spacetalk • Εκδηλώσεις 	<ul style="list-style-type: none"> • Ανταγωνιστικές τιμές και άριστη ποιότητα • Τεχνική υποστήριξη • Καινοτομία και τεχνολογίες αιχμής • Ψηφιακός μετασχηματισμός • Συμβουλευτικές υπηρεσίες • Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη 	<p>λύσεις που αφορούν και σε ψηφιακό μετασχηματισμό του δημοσίου αναμφισβήτητα, συμβάλλει στην επίτευξη μιας έξυπνης, βιώσιμης και αποτελεσματικής διαχείρισης πόρων σε εθνικό επίπεδο.</p>
Συνεργάτες και Προμηθευτές Καθημερινή επικοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> • Δια ζώσης συναντήσεις • Τηλεφωνική επικοινωνία • Ηλεκτρονική επικοινωνία • Website και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Έκθεση Βιωσιμότητας • Διοργάνωση σεμιναρίων 	<ul style="list-style-type: none"> • Ψηφιακός μετασχηματισμός • Δικτύωση, τεχνογνωσία • Ακεραιότητα και ηθική επιχειρηματική πρακτική • Ασφάλεια δεδομένων και πληροφοριών • Βέλτιστες συνθήκες εργασίας • Επιχειρησιακή συνέχεια • Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων 	<p>Ανάπτυξη σταθερών σχέσεων με τους προμηθευτές και έμφαση στις τοπικές προμήθειες. Ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών με κορυφαίους τεχνολογικούς οίκους.</p>
Τοπική Κοινότητα Επικοινωνία κατά περίπτωση	<ul style="list-style-type: none"> • Τηλεφωνική επικοινωνία • Website και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Έκθεση Βιωσιμότητας 	<ul style="list-style-type: none"> • Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη • Προσβασιμότητα • Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα • Χορηγίες και φιλανθρωπία • Δημιουργία αξίας 	<p>Τα έργα δημοσίου που αναλαμβάνει ο Όμιλος δημιουργούν θετική επίδραση στην κοινωνία, βελτιώνοντας την καθημερινότητα, τη διαφάνεια και τη δημιουργία ασφαλών πόλεων. Επιπλέον, ο Όμιλος στηρίζει ευπαθείς ομάδες μέσω πρωτοβουλιών ΕΚΕ.</p>
Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές Επικοινωνία κατά περίπτωση	<ul style="list-style-type: none"> • Τηλεφωνική επικοινωνία • Ηλεκτρονική επικοινωνία • Συναντήσεις με εκπροσώπους • Ψηφιακή πλατφόρμα (Gov) με Δημόσιες Υπηρεσίες, Εφορίες, • Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς • Χρηματιστήριο Αθηνών 	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμόρφωση με πολιτικές και κανονισμούς • Ακεραιότητα και ηθική επιχειρηματική πρακτική • Ασφάλεια δεδομένων και πληροφοριών • Ψηφιακός μετασχηματισμός • Έρευνα και προσφορά καινοτόμων λύσεων • Ποιότητα και πρότυπα • Έξυπνες και ασφαλείς πόλεις 	<p>Τα πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης που εφαρμόζονται υποστηρίζουν την αποδοτική λειτουργία, τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και την ανθεκτικότητα του Ομίλου απέναντι σε επιχειρηματικές και περιβαλλοντικές προκλήσεις.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ISO 9001:2015 (σε επίπεδο Ομίλου) • ISO 27001:2013 (σε επίπεδο Ομίλου) • ISO 14001:2015 (σε επίπεδο Ομίλου)

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Σημαντικά Θέματα Ενδιαφερόμενων Μερών	των	Η επίδραση του Ομίλου
	<ul style="list-style-type: none"> • Διαδικασίες διαγωνισμών • Έκθεση Βιωσιμότητας • Ερευνητικά προγράμματα 			<ul style="list-style-type: none"> • ISO 20000-1:2018 (σε επίπεδο Ομίλου) • ISO 45001:2018 (σε επίπεδο Ομίλου) • ISO 27701:2019 (Μητρική) • ISO 22301:2019 (σε επίπεδο Ομίλου) • ISO 50000:2018 (Μητρική) • ISO 37001:2016 (Μητρική)
Ακαδημαϊκή Κοινότητα Επικοινωνία κατά περίπτωση	<ul style="list-style-type: none"> • Εκπαιδευτικοί οργανισμοί • Τηλεφωνική επικοινωνία • Ηλεκτρονική επικοινωνία • Συναντήσεις με εκπροσώπους • Website και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Διαδικασίες διαγωνισμών • Έκθεση Βιωσιμότητας • Περιοδικό Spacetalk • Ερευνητικά και αναπτυξιακά έργα (R&D projects) • Διοργάνωση σεμιναρίων 	<ul style="list-style-type: none"> • Υποτροφίες • Φοιτητικές πρακτικές • Έρευνα και ανάπτυξη έργων ψηφιακής εκπαίδευσης • Τεχνογνωσία και μεταφορά γνώσης • Υψηλό επίπεδο εξειδίκευσης • Καινοτομία και πρωτοποριακές τεχνολογίες • Λύσεις προστιθέμενης αξίας • Απασχόληση 		<p>Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα και συνεργασία με πανεπιστήμια, προσφέροντας ευκαιρίες σε φοιτητές και νέους επαγγελματίες να ξεκινήσουν την επαγγελματική τους πορεία στη Space Hellas. Συμμετοχή σε εκπόνηση βιομηχανικών διδακτορικών και προσφορά υποτροφίες. Το 2025 προσφέρθηκαν 14 θέσεις πρακτικής άσκησης σε φοιτητές από τους οποίους καλύφθηκαν 9 νέες θέσεις εργασίας μετά τη λήξη τους.</p>

[SBM-2 45a, SBM-2 45ai, SBM-2 45aii]

SBM-3 — Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Τρέχουσες και Αναμενόμενες Επιδράσεις από Σημαντικές Επιπτώσεις, Κινδύνους και Ευκαιρίες στο Επιχειρηματικό Μοντέλο, την Αλυσίδα Αξίας, τη Στρατηγική και τη Λήψη Αποφάσεων της Space Hellas

[SBM-3 48b]

Η Space Hellas δραστηριοποιείται σε έναν τομέα με έντονη δυναμική και ταχύτατη εξέλιξη, ο οποίος παρουσιάζει σημαντικές εξαρτήσεις από την ενέργεια, τις ψηφιακές υποδομές και το ανθρώπινο

κεφάλαιο. Ο Όμιλος αξιολογεί συνεχώς τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη, ενσωματώνοντάς τες στο επιχειρηματικό του μοντέλο, τη διαχείριση της αλυσίδας αξίας, τη στρατηγική και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, προκειμένου να διασφαλίσει την ανθεκτικότητα και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά της.

Ο Όμιλος έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους και προχωρά σε στοχευμένες προσαρμογές στον σχεδιασμό του επιχειρηματικού του μοντέλου. Οι παρεμβάσεις αυτές αποσκοπούν στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις των ESG κριτηρίων και των κανονιστικών εξελίξεων. Οι σχετικές προσαρμογές και στρατηγικές παρουσιάζονται αναλυτικά στα επιμέρους κεφάλαια του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Διακυβέρνησης της παρούσας Έκθεσης.

Επιδράσεις των Σημαντικών Θετικών και Αρνητικών Επιπτώσεων στους Ανθρώπους και το Περιβάλλον

[SBM-3 48ci, SBM-3 48cii]

Ο Όμιλος Space Hellas αναγνωρίζει ότι οι επιχειρηματικές του δραστηριότητες επιφέρουν τόσο αρνητικές όσο και θετικές σημαντικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και στο περιβάλλον. Οι επιπτώσεις αυτές επηρεάζουν τους εργαζομένους, την κοινωνία, την ευρύτερη αλυσίδα αξίας καθώς και τα φυσικά οικοσυστήματα.

Παρόλο που η Space Hellas δεν διαθέτει ίδιας ιδιοκτησίας data centers μεγάλης κλίμακας, οι δραστηριότητές της εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από υποδομές ICT που παρέχονται από πελάτες και προμηθευτές. Κατά συνέπεια, δημιουργείται υψηλή κατανάλωση ενέργειας για τη λειτουργία των εν λόγω υποδομών, γεγονός που οδηγεί έμμεσα σε σημαντικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Αυτό συμβάλλει στην επιτάχυνση της κλιματικής αλλαγής και εντείνει τη συστημική εξάρτηση του κλάδου από την ηλεκτρική ενέργεια.

Επιπλέον, η παραγωγή και συχνή αντικατάσταση τεχνολογικού εξοπλισμού (όπως servers, καλώδια κ.ά.) οδηγεί στη δημιουργία ηλεκτρονικών αποβλήτων, τα οποία περιέχουν τοξικές ουσίες που ενέχουν κινδύνους για το περιβάλλον και τη δημόσια υγεία. Τέλος, η πιθανή απώλεια εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού μπορεί να περιορίσει την καινοτομία και τη λειτουργική αποτελεσματικότητα της Εταιρείας, επηρεάζοντας τόσο την εσωτερική της απόδοση όσο και τη συμβολή της στην κοινωνική πρόοδο.

Από την άλλη πλευρά, ο Όμιλος Space Hellas αξιοποιεί τις ψηφιακές λύσεις που προσφέρει (cloud computing, IoT, SaaS) για να βοηθήσει τους πελάτες της να μειώσουν την ενεργειακή τους κατανάλωση και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Παράλληλα, συμμετέχει ενεργά σε

πρωτοβουλίες κυκλικής οικονομίας για την ανακύκλωση και ορθή διαχείριση των ηλεκτρονικών αποβλήτων, περιορίζοντας την περιβαλλοντική επιβάρυνση.

Στο κοινωνικό πεδίο, ο Όμιλος επενδύει στην ευημερία των εργαζομένων του, με δράσεις για την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης και ανάπτυξης σταδιοδρομίας. Επίσης, η συνεισφορά του σε έργα ψηφιακού μετασχηματισμού, όπως οι πρωτοβουλίες για «Έξυπνες και Ασφαλείς Πόλεις», ενισχύει την ασφάλεια και την ποιότητα ζωής των κοινοτήτων.

Οι σημαντικές επιπτώσεις του Ομίλου Space Hellas είναι στενά συνδεδεμένες με το επιχειρηματικό του μοντέλο, το οποίο βασίζεται στην παροχή εξειδικευμένων τεχνολογικών λύσεων και στην υλοποίηση σύνθετων έργων ψηφιακού μετασχηματισμού για τον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Η λειτουργία σε έργα υψηλών ενεργειακών απαιτήσεων, η εξάρτηση από κρίσιμες υποδομές IT και οι συνεργασίες με κορυφαίους διεθνείς προμηθευτές δημιουργούν συγκεκριμένες περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις —αλλά και ευκαιρίες για θετικό αποτύπωμα.

Η στρατηγική της Εταιρείας ανταποκρίνεται στις προκλήσεις αυτές ενσωματώνοντας δράσεις που βελτιστοποιούν την απόδοση των ICT λύσεων, μειώνουν την κατανάλωση πόρων, ενισχύουν την ασφάλεια των συστημάτων και προάγουν την υπεύθυνη καινοτομία. Επιπλέον, η προσέλκυση και η ανάπτυξη ταλέντων στον τομέα της κυβερνοασφάλειας και των ψηφιακών υπηρεσιών, αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την υλοποίηση του επιχειρηματικού σχεδιασμού και ενισχύει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα της εταιρείας.

Η αξιολόγηση των επιπτώσεων, μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, δεν αποτελεί ξεχωριστή δραστηριότητα, αλλά ενσωματώνεται στη λήψη αποφάσεων για έργα, στρατηγικές συνεργασίες και επενδυτικές προτεραιότητες. Με αυτόν τον τρόπο, το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου εξελίσσεται με άξονα τη βιωσιμότητα και προσφέρει αξία σε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.

Επιπτώσεις από δραστηριότητες και επιχειρηματικές σχέσεις

Ο Όμιλος συνδέεται άμεσα με τις σημαντικές επιπτώσεις μέσω των βασικών επιχειρησιακών του δραστηριοτήτων, όπως η ανάπτυξη λύσεων ICT, η διαχείριση ψηφιακών υποδομών και η εξυπηρέτηση πελατών. Παράλληλα, επηρεάζεται και επηρεάζει σημαντικά μέσω των επιχειρηματικών του σχέσεων, τόσο στην ανάντη (upstream) αλυσίδα αξίας – με προμηθευτές ενέργειας, εξοπλισμού και τεχνολογίας – όσο και στην κατάντη (downstream) – με δημόσιους και ιδιωτικούς πελάτες. Η αλληλεξάρτηση αυτή αναδεικνύει τη σημασία ενσωμάτωσης βιώσιμων πρακτικών σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, ώστε να

διασφαλίζεται η συνέπεια της στρατηγικής του Ομίλου με τις σύγχρονες απαιτήσεις βιώσιμης ανάπτυξης. [SBM-3 48civ]

Ανθεκτικότητα της Στρατηγικής και του Επιχειρηματικού Μοντέλου της Space Hellas

Το επιχειρηματικό μοντέλο της Space Hellas έχει σχεδιαστεί ώστε να είναι ανθεκτικό, με στόχο την αντιμετώπιση των κινδύνων που εντοπίζονται στην Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας, όπως η εξάρτηση από την ενέργεια, η κλιματική αλλαγή και η διατήρηση ανθρώπινου δυναμικού. Η ανάλυση ανθεκτικότητας βασίζεται σε ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια και ενσωματώνεται στο σύστημα διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας, επηρεάζοντας την κατανομή πόρων, τις λειτουργικές βελτιώσεις και τις στρατηγικές αποφάσεις. Η προληπτική αυτή προσέγγιση διασφαλίζει την ικανότητα της Space Hellas να προσαρμόζει το επιχειρηματικό της μοντέλο και να ανταποκρίνεται σε μελλοντικές προκλήσεις ή μεταβολές της αγοράς, επιφέροντας – εφόσον απαιτείται – αναπροσαρμογές σε περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις στις μελλοντικές χρηματοοικονομικές της καταστάσεις. [SBM-3 48f]

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Ο Όμιλος Space Hellas δίνει προτεραιότητα στη διαφάνεια και στη δημοσιοποίηση σημαντικών θεμάτων που αντικατοπτρίζουν τόσο τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων του, όσο και τις επιδράσεις εξωτερικών παραγόντων στη χρηματοοικονομική του θέση. Το 2024, ο Όμιλος υλοποίησε για πρώτη φορά την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Analysis), σε πλήρη συμμόρφωση με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS). Η διαδικασία αυτή επέτρεψε τον εντοπισμό και την ιεράρχηση των σημαντικών θεμάτων που επηρεάζουν τη λειτουργία του Ομίλου και τα ενδιαφερόμενα μέρη του, ενισχύοντας παράλληλα τη στρατηγική του προσέγγιση ως προς τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας υλοποιήθηκε με τη χρήση συγκεκριμένης μεθοδολογίας (βάσει ESRS) ανάλυσης δεδομένων, σε συνδυασμό με τη συμμετοχή στελεχών, εμπειρογνομώνων και ενδιαφερόμενων μερών. Η προσέγγιση αυτή διασφάλισε τον σαφή εντοπισμό των σημαντικών θεμάτων που επηρεάζουν τον Όμιλο. Επιπλέον, η ενσωμάτωση της διαδικασίας στο κεντρικό σύστημα διαχείρισης κινδύνων επέτρεψε τη σύνδεση των χρηματοοικονομικών επιδράσεων με τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές διαστάσεις των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου Space Hellas.

Μέσω αυτής της προσέγγισης, ο Όμιλος είναι σε θέση να εντοπίζει με ακρίβεια τα ουσιώδη θέματα, να διαμορφώνει στοχευμένες στρατηγικές δράσεις και να συμμορφώνεται πλήρως με τις απαιτήσεις των

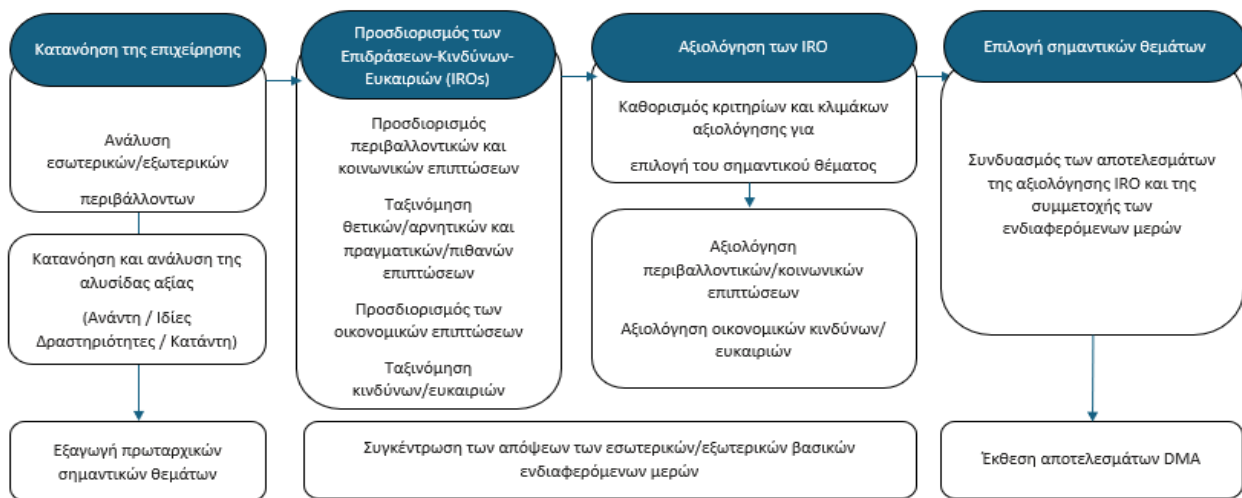
ESRS. Ενσωματώνοντας τη διαδικασία αυτή στο βασικό επιχειρηματικό του πλαίσιο, ενισχύει τη στρατηγική του θέση, βελτιώνει την ικανότητά του να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τις σύγχρονες προκλήσεις και τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών και δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία τόσο για τον Όμιλο όσο και για την κοινωνία.

[IRO-1 53α, IRO-2 59]

Μεθοδολογία Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας

Κατά την προηγούμενη περίοδο αναφοράς, η Sspace Hellas πραγματοποίησε για πρώτη φορά την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας, ακολουθώντας πιστά τις κατευθύνσεις που ορίζονται από τη CSRD και τα ESRS, με στόχο την αναγνώριση και ιεράρχηση των σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας για τον Όμιλο. Στην τρέχουσα περίοδο αναφοράς, αναθεωρήθηκαν και επικυρώθηκαν εκ νέου από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας τα σημαντικά θέματα [SBM-3 48h, IRO-1 53h]. Λαμβάνοντας υπόψη την ταχεία εξέλιξη του τοπίου της βιωσιμότητας, η Sspace Hellas διατηρεί τη δυνατότητα να επανεξετάσει την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας σε μελλοντική περίοδο αναφοράς, προκειμένου να διασφαλίζεται η συνεχής επικαιροποίηση των στρατηγικών και των δράσεων του Ομίλου απέναντι σε νέες επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες βιωσιμότητας [IRO-1 53h].

Η διαδικασία υλοποιήθηκε σε τέσσερα κύρια στάδια:



1. Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και της αλυσίδας αξίας

Η Sspace Hellas ανέλυσε το εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον της, με έμφαση στις δραστηριότητες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της, την αλυσίδα αξίας, τις αγορές και τις ομάδες πελατών. Στο πλαίσιο αυτό, αξιοποιήθηκαν δεδομένα από τις επιχειρησιακές μονάδες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων στοιχείων που αφορούν την κατανάλωση ενέργειας, τις λειτουργικές δαπάνες και τις επιδόσεις ESG, καθώς και απόψεις ενδιαφερόμενων μερών και αναλύσεις εμπειρογνομώνων. Παράλληλα, λήφθηκαν υπόψη αναλύσεις αγοράς, κανονιστικές εξελίξεις και συγκριτικές μελέτες με άλλες επιχειρήσεις του

κλάδου, προκειμένου να διαμορφωθεί μια σφαιρική και τεκμηριωμένη εικόνα των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Επιπλέον, η εταιρεία ενσωματώνει αναφορές σε διεθνή πλαίσια ESG, όπως τα ESRS και το GRI, διασφαλίζοντας ότι η αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών ευθυγραμμίζεται με τις βέλτιστες πρακτικές βιωσιμότητας [IRO-1 53g].

2. Προσδιορισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs)

Μέσω workshops και δομημένων συνεντεύξεων με στελέχη και εμπειρογνώμονες, δημιουργήθηκε ένας αναλυτικός κατάλογος από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Για τον προσδιορισμό των IROs εξετάστηκαν αφενός οι επιδράσεις που έχουν τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης στις οικονομικές επιδόσεις του Ομίλου (financial materiality), και αφετέρου οι επιπτώσεις που προκαλεί ο Όμιλος στο περιβάλλον και την κοινωνία (impact materiality).

Σημαντικότητα Αντικτύπου (impact materiality)

Η αξιολόγηση των ουσιαστικών επιπτώσεων της Space Hellas πραγματοποιήθηκε βάσει συγκεκριμένης και αναλυτικής διαδικασίας, στο πλαίσιο των υφιστάμενων διαδικασιών δέουσας επιμέλειας του Ομίλου, με σκοπό τον εντοπισμό, την αξιολόγηση, την ιεράρχηση και την παρακολούθηση των δυνητικών και πραγματικών επιπτώσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας στους ανθρώπους και στο περιβάλλον. Μέσω της διαδικασίας αυτής αναδείχθηκαν τα ζητήματα εκείνα στα οποία ο Όμιλος έχει ή ενδέχεται να έχει σημαντικό αντίκτυπο, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων και των παρεχόμενων υπηρεσιών του. [IRO-1 53b]

Στο πλαίσιο αυτό, η διαδικασία επικεντρώθηκε σε συγκεκριμένες λειτουργικές δραστηριότητες και τομείς με αυξημένο κίνδυνο δυσμενών επιπτώσεων, ιδίως σε θέματα περιβαλλοντικής και κοινωνικής επίδρασης που συνδέονται με τις ICT υποδομές και τα Data Centers. Ειδικότερα, προσδιορίστηκαν ως βασικά θέματα οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, η ενεργειακή κατανάλωση των υποδομών αυτών, η παραγωγή και διαχείριση ηλεκτρονικών αποβλήτων (e-waste), καθώς και η προστασία των προσωπικών δεδομένων και η ασφάλεια των πληροφοριών, τα οποία σχετίζονται άμεσα τόσο με τις ίδιες τις δραστηριότητες της εταιρείας όσο και με τις επιχειρηματικές της σχέσεις. [IRO-1 53bi, IRO-1 bii]

Κάθε θέμα αξιολογήθηκε ποσοτικά και ποιοτικά ως προς το εύρος, τη σοβαρότητα και τη συχνότητα της επίδρασής του, μέσω workshops και συναντήσεων με εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, διασφαλίζοντας την κατανόηση των επιπτώσεων από την πλευρά των εμπλεκόμενων λειτουργιών. Στη διαδικασία αξιοποίησης και ανάλυσης των επιπτώσεων χρησιμοποιήθηκαν δεδομένα από τις λειτουργικές δραστηριότητες, αναλύσεις από ειδικούς, καθώς και βέλτιστες πρακτικές από άλλους οργανισμούς του κλάδου, ενισχύοντας τη συνολική τεκμηρίωση της αξιολόγησης.

Τα θέματα κατηγοριοποιήθηκαν και ιεραρχήθηκαν με βάση τη σχετική σοβαρότητα και την πιθανότητα επέλευσης τόσο των αρνητικών όσο και των θετικών επιπτώσεων στο περιβάλλον και την κοινωνία, σύμφωνα με τις αρχές της σημαντικότητας αντικτύπου. Επίσης, πραγματοποιήθηκε συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών στη διαδικασία αξιολόγησης των θεμάτων που προέκυψαν από τις επιπτώσεις της λειτουργίας της εταιρείας, μέσω ερωτηματολογίου. Μέσω της διαδικασίας αυτής προσδιορίστηκαν τα θέματα βιωσιμότητας που κρίθηκαν σημαντικά για τους σκοπούς της υποβολής εκθέσεων. [IRO-1 53biii, IRO-1 53biv]

Από την αξιολόγηση προέκυψαν σαφείς προτεραιότητες, όπως η μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης στις υποδομές ICT και στα Data Centers, η υπεύθυνη διαχείριση και ανακύκλωση ηλεκτρονικού εξοπλισμού, καθώς και η προστασία των προσωπικών δεδομένων μέσω λύσεων κυβερνοασφάλειας. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης αυτής ενσωματώθηκαν στον καθορισμό των στόχων βιωσιμότητας του Ομίλου και στην επιλογή των στρατηγικών έργων και πρωτοβουλιών, ενισχύοντας τη δυνατότητα της Space Hellas να αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τις αναγνωρισμένες προκλήσεις και να ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα (financial materiality)

Παράλληλα με την αξιολόγηση των κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιπτώσεων, η Space Hellas εφαρμόζει μια δομημένη διαδικασία για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση, την ιεράρχηση και την παρακολούθηση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας και ενδέχεται να έχουν χρηματοοικονομικές συνέπειες. Η διαδικασία αυτή βασίζεται στην ανάλυση των δραστηριοτήτων της εταιρείας, της αλυσίδας αξίας και του ευρύτερου εξωτερικού περιβάλλοντος, με έμφαση στον εντοπισμό περιοχών αυξημένου κινδύνου ή σημαντικών ευκαιριών, λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις και τις εξαρτήσεις της επιχείρησης.

Η Space Hellas εφαρμόζει συστηματική προσέγγιση για την αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών, λαμβάνοντας υπόψη την πιθανότητα εμφάνισης, το μέγεθος και τη φύση των επιπτώσεών τους. Η πιθανότητα εκτιμάται με ποιοτικές και ποσοτικές μεθόδους, βάσει ιστορικών δεδομένων, αναλύσεων αγοράς και εκτιμήσεων ειδικών, και κατηγοριοποιείται σε χαμηλή, μεσαία και υψηλή, υποστηρίζοντας την προτεραιοποίηση των κινδύνων. Το μέγεθος της επίδρασης αξιολογείται μέσω βασικών χρηματοοικονομικών και επιχειρησιακών μεγεθών, όπως έσοδα, κόστος, κεφαλαιουχικές δαπάνες, λειτουργικές επιδόσεις και φήμη, καθώς και των επιπτώσεων σε μακροπρόθεσμες στρατηγικές και στη δυνατότητα προσαρμογής της εταιρείας. Η φύση των επιπτώσεων διακρίνεται σε άμεσες ή έμμεσες, βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες και χρηματοοικονομικές ή μη χρηματοοικονομικές. Οι αξιολογήσεις ενσωματώνονται στη διαδικασία χρηματοοικονομικής σημαντικότητας σύμφωνα με το ESRS 1 (παρ. 3.5), με τη χρήση ποιοτικών και ποσοτικών κριτηρίων και εξειδικευμένου εργαλείου

χρηματοοικονομικής αξιολόγησης, βασισμένου σε εκτιμήσεις στελεχών και ειδικών της αγοράς. [IRO-1 53c, IRO-1 53cii, IRO-1 53g]

Στο πλαίσιο της διαδικασίας αυτής, ο Όμιλος εξετάζει συστηματικά τις συνδέσεις μεταξύ των επιπτώσεων και των εξαρτήσεων της και των κινδύνων και ευκαιριών που απορρέουν από αυτές. Ειδικότερα, αναλύεται ο τρόπος με τον οποίο οι αρνητικές ή θετικές επιπτώσεις που προκύπτουν από τις δραστηριότητές της δύνανται να οδηγήσουν σε κινδύνους ή ευκαιρίες, οι οποίοι ενδέχεται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική της απόδοση, τη φήμη και τη συνολική επιχειρησιακή της λειτουργία. Η διαδικασία αυτή υλοποιείται μέσω τακτικών συναντήσεων με τα αρμόδια στελέχη των επιχειρησιακών μονάδων και τη διοίκηση, με στόχο την πλήρη κατανόηση των σχετικών αλληλεξαρτήσεων και την έγκαιρη ενσωμάτωσή τους τόσο στον στρατηγικό σχεδιασμό όσο και στο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων της εταιρείας.

Εξάρτηση	Περιγραφή
Ενέργεια	Η Space Hellas εξαρτάται από τη σταθερή και αδιάλειπτη παροχή ενέργειας για τη λειτουργία των υποδομών ΤΠΕ, συμπεριλαμβανομένων των data centers και των επιχειρησιακών της συστημάτων. Τυχόν διακοπές ή αστάθεια στην παροχή ενέργειας μπορεί να επηρεάσουν τη λειτουργία σε όλη την αλυσίδα αξίας.
Εξειδικευμένο Ανθρώπινο Δυναμικό	Όπως και άλλες επιχειρήσεις του κλάδου, η Space Hellas βασίζεται σε υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας και εξειδικευμένων επαγγελματιών. Αυτό απαιτεί συνεχή επένδυση σε εκπαίδευση, επαγγελματική ανάπτυξη και στρατηγικές προσέλκυσης και διατήρησης ταλέντων. Έλλειψη εξειδίκευσης μπορεί να επιβραδύνει την καινοτομία, να μειώσει την ποιότητα υπηρεσιών και να περιορίσει το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.
Σχέσεις στην Εφοδιαστική Αλυσίδα	Οι στρατηγικές συνεργασίες με διεθνείς τεχνολογικούς ομίλους και τοπικούς προμηθευτές για κρίσιμο εξοπλισμό ΤΠΕ, λογισμικό και υπηρεσίες υποστήριξης είναι απαραίτητες για τη διατήρηση της επιχειρησιακής συνέχειας και την κάλυψη των αναγκών των πελατών.
Κανονιστικό και Τεχνολογικό Πλαίσιο	Το επιχειρηματικό μοντέλο της Space Hellas απαιτεί σταθερό ρυθμιστικό περιβάλλον και αξιόπιστο τεχνολογικό οικοσύστημα. Αλλαγές στη νομοθεσία ή προβλήματα όπως θέματα κυβερνοασφάλειας ή καθυστερήσεις στον ψηφιακό μετασχηματισμό ενδέχεται να απαιτήσουν σημαντικές προσαρμογές στη στρατηγική και λειτουργία της εταιρείας.
Σχέσεις με Πελάτες	Η διατήρηση μακροχρόνιων και σταθερών σχέσεων με τους πελάτες είναι κρίσιμη. Αυτές οι σχέσεις διασφαλίζουν τη σταθερότητα των εσόδων και επιτρέπουν την ευελιξία στην ανταπόκριση στις ανάγκες της αγοράς, επηρεάζοντας άμεσα την επιχειρησιακή επιτυχία και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας.
Οικονομικοί Πόροι και Επενδύσεις	Η Εταιρεία βασίζεται σε οικονομικές συνθήκες και σε δυναμικές αγορές για τη ζήτηση των προϊόντων και υπηρεσιών της. Οι παγκόσμιες οικονομικές μεταβολές και οι γεωπολιτικοί κίνδυνοι ενδέχεται να επηρεάσουν τη διαθεσιμότητα επενδυτικών πόρων.
Ψηφιακός Μετασχηματισμός	Η συνεχής ενσωμάτωση και αναβάθμιση ψηφιακών εργαλείων και πλατφορμών, τόσο εσωτερικά όσο και στις σχέσεις με πελάτες και προμηθευτές, είναι αναγκαία για την επίτευξη αποδοτικότητας και καινοτομίας.

Εξάρτηση	Περιγραφή
Έρευνα και Ανάπτυξη (R&D)	Η διαρκής επένδυση στην Έρευνα και Ανάπτυξη αποτελεί βασική προϋπόθεση για την ανταγωνιστικότητα στον ταχέως εξελισσόμενο τομέα των ΤΠΕ. Η καινοτομία και η ανάπτυξη νέων λύσεων ενισχύουν τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της Εταιρείας και την ικανότητά της να ανταποκρίνεται στις αναδυόμενες προκλήσεις και τάσεις.

[IRO-1 53ci, IRO-1 53ciii]

3. Αναλυτική Αξιολόγηση και Ιεράρχηση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

Οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες αξιολογήθηκαν ποιοτικά και ποσοτικά, λαμβάνοντας υπόψη την πιθανότητα εμφάνισής τους, τη σοβαρότητα της επίδρασης και την έκταση των επιπτώσεων στην κοινωνία και το περιβάλλον, καθώς και τις δυνητικές οικονομικές συνέπειες. Για την εκτίμηση πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με στελέχη της εταιρείας, εξωτερικούς εμπειρογνώμονες και εκπροσώπους ενδιαφερόμενων μερών, ώστε να επιτευχθεί μια ολοκληρωμένη και διαφανής διαδικασία.

Παράλληλα, κατά τη διάρκεια του 2025, πραγματοποιήθηκε στοχευμένη επικοινωνία με όλες τις βασικές κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών, μέσω ερωτηματολογίου συμμετοχής στην αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων που έχει αναγνωρίσει ο Όμιλος. Το ερωτηματολόγιο συμπλήρωσαν μέτοχοι του Ομίλου, εργαζόμενοι, πελάτες, συνεργάτες και προμηθευτές, εκπρόσωποι του κράτους και ρυθμιστικών αρχών, καθώς επίσης και μέλη της τοπικής και ακαδημαϊκής κοινότητας. Τα ενδιαφερόμενα μέρη κλήθηκαν να αξιολογήσουν τα θέματα βιωσιμότητας που απορρέουν από τις αναγνωρισμένες επιπτώσεις, χρησιμοποιώντας διαβαθμιζόμενη κλίμακα από «Καθόλου σημαντικό» ως «Εξαιρετικά σημαντικό». Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίστηκε η διαφάνεια της διαδικασίας, ενώ ο Όμιλος έλαβε υπόψη τις απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών, ενισχύοντας την μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ομίλου Space Hellas.

4. Επιλογή των σημαντικών θεμάτων

Τα αποτελέσματα της παραπάνω αξιολόγησης χρησιμοποιήθηκαν για την τελική επιλογή και ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας. Οι παράμετροι της αξιολόγησης βασίστηκαν σε σαφείς και τεκμηριωμένες μεθόδους, ώστε να διασφαλιστεί ότι τα θέματα που αναγνωρίζονται ως «σημαντικά» έχουν πραγματικά σημαντικό αντίκτυπο στο επιχειρηματικό μοντέλο της εταιρείας και στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος εντόπισε σημαντικές επιπτώσεις (Impacts), κινδύνους (Risks) και ευκαιρίες (Opportunities) που επηρεάζουν το επιχειρηματικό του μοντέλο, τις λειτουργίες του και την αλυσίδα αξίας του. Οι παράγοντες αυτοί αφορούν τόσο τις ανάντη (upstream),

τις ίδιες επιχειρησιακές δραστηριότητες (own operations), όσο και τις κατάντη (downstream) δραστηριότητες του Ομίλου, επηρεάζοντας το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG). Οι χρονικοί ορίζοντες που χρησιμοποιήθηκαν είναι ο βραχυπρόθεσμος (1 έτος, πρόκειται για το έτος αναφοράς), ο μεσοπρόθεσμος (1 ως 5 έτη) και ο μακροπρόθεσμος (περισσότερα από 5 έτη), ενώ οι περισσότερες από τις σημαντικές επιπτώσεις, θετικές και αρνητικές, αναμένονται να εκδηλωθούν μακροπρόθεσμα [SBM-3 48cii]. Στον παρακάτω πίνακα αναφέρονται οι επιπτώσεις που έχουν αναγνωρισθεί.

Σημαντικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον

[SBM-3 48α, SBM-3 48h | E1 IRO-1 20α]

← Ανάντη αλυσίδα αξίας

● Ίδιες δραστηριότητες

→ Κατάντη αλυσίδα αξίας

ESRS	Υποθέμα	Περιγραφή	Τύπος Επίπτωσης
E1	Ενέργεια	Η υψηλή εξάρτηση του τομέα των ΤΠΕ από την ηλεκτρική ενέργεια οδηγεί σε σημαντική κατανάλωση ενέργειας και, κατά συνέπεια, σε αυξημένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τις δραστηριότητες της Space Hellas και της αλυσίδας αξίας της. Οι εκπομπές αυτές συμβάλλουν στην επιδείνωση της κλιματικής αλλαγής, ενισχύοντας τις περιβαλλοντικές πιέσεις και το συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα του τομέα.	Πραγματική Αρνητική ←●→ >5 χρόνια
S1	Ισορροπία Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής	Η διαμόρφωση ενός υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος, που προάγει τη δίκαιη αμοιβή, την ευελιξία και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, μπορεί να ενισχύσει σημαντικά την ευημερία και το κίνητρο των εργαζομένων της Space Hellas. Μέσω πρωτοβουλιών όπως τα ευέλικτα ωράρια και οι οικειοθελείς παροχές, η εταιρεία μπορεί να βελτιώσει τη δέσμευση και την παραγωγικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της, ενισχύοντας παράλληλα την ικανότητά της να προσελκύει και να διατηρεί ταλέντα και να καλλιεργεί μια κουλτούρα σεβασμού και ισορροπίας.	Δυνητικά Θετική ● 1-5 χρόνια
	Υγεία και Ασφάλεια	Παρότι ο κλάδος παρουσιάζει χαμηλό επίπεδο κινδύνου, η ύπαρξη οποιασδήποτε χαλάρωσης στα πρότυπα ασφάλειας ή στην εφαρμογή προληπτικών μέτρων θα μπορούσε να οδηγήσει σε ατυχήματα, τραυματισμούς ή ψυχολογική καταπόνηση των εργαζομένων. Η μη επαρκής παρακολούθηση ή η μη συνεχής βελτίωση των διαδικασιών υγείας και ασφάλειας ενδέχεται να επηρεάσει αρνητικά την ευημερία, την απόδοση και το αίσθημα εμπιστοσύνης των εργαζομένων.	Δυνητικά Αρνητική ● 1-5 χρόνια

ESRS	Υποθέμα	Περιγραφή	Τύπος Επίπτωσης
	Διαφορετικότητα	Η προώθηση της διαφορετικότητας και της ισότιμης εκπροσώπησης δημιουργεί ένα περιβάλλον αποδοχής και σεβασμού, ενισχύοντας τη συνεργασία, τη δημιουργικότητα και τη δυναμική των ομάδων. Παράλληλα, υποστηρίζει την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων, καλλιεργώντας μια κουλτούρα που ενδυναμώνει τα άτομα και ενισχύει τη συνοχή του ανθρώπινου δυναμικού.	Δυνητικά Θετική • >5 χρόνια
	Κατάρτιση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων	Η επένδυση στην εκπαίδευση και την αναβάθμιση δεξιοτήτων ενισχύει την επαγγελματική εξέλιξη, την αυτοπεποίθηση και την εργασιακή ικανοποίηση των εργαζομένων, καλλιεργώντας ένα περιβάλλον συνεχούς μάθησης που ενδυναμώνει τα άτομα και βελτιώνει τη συνολική τους απόδοση.	Δυνητικά Θετική • >5 χρόνια
ΕΙΔΙΚΟ ΘΕΜΑ – Δημιουργία Αξίας για την Κοινωνία	Ανθρώπινα Δικαιώματα για Όλους	Η ενσωμάτωση των αρχών σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το φάσμα της επιχειρηματικής δραστηριότητας συμβάλλει στη διασφάλιση της αξιοπρέπειας, της ισότητας και της προστασίας των ανθρώπων που επηρεάζονται – εργαζομένων, προμηθευτών, κοινοτήτων και τελικών χρηστών. Η τήρηση διεθνών προτύπων ενισχύει τη δικαιοσύνη και την υπευθυνότητα, προάγοντας πιο δίκαιες και βιώσιμες κοινωνίες ³ .	Δυνητικά Θετική ←•→ >5 χρόνια
	Δημιουργία Αξίας για την Κοινωνία	Οι ΤΠΕ ενισχύουν την παραγωγικότητα και την ευελιξία στην εργασία, διευκολύνουν τη συνεργασία και την πρόσβαση στη γνώση, ενώ ταυτόχρονα, προωθούν την οικονομική ανάπτυξη, την καινοτομία και την ανταγωνιστικότητα, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην τεχνολογική πρόοδο και στη βιώσιμη ανάπτυξη της κοινωνίας.	Πραγματική Θετική ←•→ >5 χρόνια
	Έξυπνες και Ασφαλείς Πόλεις	Οι έξυπνες τεχνολογίες (IoT, AI, blockchain) ενισχύουν την αποτελεσματικότητα, την ικανότητα αντιμετώπισης κρίσεων και την ποιότητα ζωής στις πόλεις, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την προστασία της ιδιωτικότητας και την κυβερνοασφάλεια των πολιτών.	Πραγματική Θετική ←•→ >5 χρόνια

³ Το θέμα δεν αναγνωρίστηκε ως σημαντικό βάσει της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, καθώς δεν έχουν εντοπιστεί περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ωστόσο διατηρείται στη λίστα των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, στο πλαίσιο της προληπτικής προσέγγισης και της συνολικής εποπτείας του Ομίλου.

ESRS	Υποθέμα	Περιγραφή	Τύπος Επίπτωσης
G1	Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα	Η βιώσιμη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας συμβάλλει στη βελτίωση των εργασιακών συνθηκών και στην προστασία του περιβάλλοντος, μειώνοντας την εκμετάλλευση, τις εκπομπές άνθρακα και τη δημιουργία αποβλήτων. Μέσω υπεύθυνων και διαφανών πρακτικών, ενισχύεται η ευημερία των εργαζομένων και των κοινοτήτων που εμπλέκονται, προάγοντας πιο δίκαιες και περιβαλλοντικά υπεύθυνες αλυσίδες αξίας.	Δυνητικά Θετική ←●→ >5 χρόνια
	Ενίσχυση της Διακυβέρνησης και Διαχείρισης Κινδύνων	Η ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης και της διαχείρισης κινδύνων συμβάλλει στη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και την ηθική λειτουργία των οργανισμών, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των πολιτών και των ενδιαφερόμενων μερών. Παράλληλα, προάγει τη σταθερότητα και την ανθεκτικότητα της οικονομίας, δημιουργώντας θετικές επιδράσεις για την κοινωνία και τους ανθρώπους μέσω πιο δίκαιων, αξιόπιστων και βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών. Η ενίσχυση και ο σαφής καθορισμός των λειτουργικών διαδικασιών ενισχύει τη λήψη αποφάσεων και αυξάνει την αξιοπιστία του οργανισμού απέναντι στα ενδιαφερόμενα μέρη, ενώ ταυτόχρονα λειτουργεί ως καταλύτης για συνεχή βελτίωση, επιτρέποντας ταχύτερη και αποτελεσματικότερη ανταπόκριση στις επιχειρησιακές απαιτήσεις. Μέσω αυτής της βελτιστοποίησης, η εταιρεία μπορεί να παρέχει πιο αξιόπιστες και ποιοτικές υπηρεσίες, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των πελατών, τη στήριξη των κοινοτήτων και τη θετική επίδραση προς την κοινωνία.	Πραγματική Θετική ←●→ 1-5 χρόνια
	Καινοτομία, Έρευνα και Ανάπτυξη	Η προώθηση της καινοτομίας, της έρευνας και της ανάπτυξης συμβάλλει στη δημιουργία πιο αποδοτικών και βιώσιμων λύσεων που βελτιώνουν την ποιότητα ζωής των ανθρώπων. Παράλληλα, ενισχύει τη μετάβαση προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών και την ανάπτυξη τεχνολογιών που υποστηρίζουν την κοινωνική πρόοδο και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα.	Πραγματική Θετική ● 1-5 χρόνια

Σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες για τον Όμιλο

[SBM-3 48a, SBM-3 48h]

ESRS	Κίνδυνος ή Ευκαιρία	Περιγραφή	Τύπος
E1	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	Η κλιματική αλλαγή και τα ακραία καιρικά φαινόμενα ενδέχεται να διαταράξουν τη λειτουργία του Ομίλου, προκαλώντας καθυστερήσεις και αυξημένα λειτουργικά κόστη. Παράλληλα, οι αυστηρότερες κανονιστικές απαιτήσεις για το κλίμα ενδέχεται να	Κίνδυνος ←●→ 1-5 χρόνια

ESRS	Κίνδυνος ή Ευκαιρία	Περιγραφή	Τύπος
		<p>οδηγήσουν σε υψηλότερα κόστη συμμόρφωσης, ενώ η έλλειψη επαρκών μέτρων προσαρμογής μπορεί να αυξήσει τους κινδύνους μετάβασης και να επηρεάσει την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας.</p> <p>Η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή προσφέρει στη Space Hellas τη δυνατότητα να ενισχύσει το χαρτοφυλάκιό της, παρέχοντας λύσεις και τεχνολογικές υπηρεσίες που αυξάνουν την ανθεκτικότητα των πελατών της απέναντι σε φυσικούς κινδύνους. Μέσω της ανάπτυξης δικτύων, συστημάτων IoT και λύσεων SaaS, η εταιρεία μπορεί να υποστηρίξει τη μετάβαση σε πιο ανθεκτικές και βιώσιμες υποδομές, ενισχύοντας ταυτόχρονα την ανταγωνιστικότητά της σε αναδυόμενες αγορές.</p>	
	Ενέργεια	<p>Η υιοθέτηση στρατηγικής διαχείρισης ενέργειας και η διαφοροποίηση των ενεργειακών πηγών, μέσω επενδύσεων σε ανανεώσιμες λύσεις, προσφέρουν στη Space Hellas τη δυνατότητα να μειώσει την έκθεσή της στην αστάθεια των τιμών ενέργειας και στις κανονιστικές πιέσεις. Παράλληλα, ενισχύουν τη συμβολή της στην απανθρακοποίηση και βελτιώνουν την ενεργειακή αποδοτικότητα και την εταιρική ανθεκτικότητα.</p>	<p>Ευκαιρία ←●→ 1-5 χρόνια</p>
S1	Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων	<p>Η συνεχής ανάπτυξη και ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού προσφέρει στη Space Hellas τη δυνατότητα να ενισχύσει την τεχνογνωσία και την ικανότητά της να καινοτομεί σε μια ταχέως μεταβαλλόμενη αγορά ΤΠΕ. Μέσω επένδυσης σε δεξιότητες αιχμής, καλλιέργειας κουλτούρας καινοτομίας και ενίσχυσης της δέσμευσης των εργαζομένων, η εταιρεία μπορεί να διατηρήσει την ανταγωνιστικότητά της, να προσελκύει ταλέντα και να εδραιώσει τη θέση της ως εργοδότης επιλογής και τεχνολογικός ηγέτης.</p>	<p>Ευκαιρία ● 1-5 χρόνια</p>
		<p>Ο αυξανόμενος ανταγωνισμός για την προσέλκυση και διατήρηση εξειδικευμένων επαγγελματιών με υψηλή τεχνολογική κατάρτιση ενδέχεται να περιορίσει τη διαθεσιμότητα ταλέντων για τη Space Hellas, επηρεάζοντας την επιχειρησιακή συνέχεια, την αποδοτικότητα και την ικανότητα υλοποίησης σύνθετων έργων.</p>	<p>Κίνδυνος ● 1-5 χρόνια</p>
ΕΙΔΙΚΟ ΘΕΜΑ - Δημιουργία αξίας για την Κοινωνία	Συμμετοχή στην "EU Cities Mission"	<p>Μέσω της "EU Cities Mission" η εταιρεία συμμετέχει ενεργά στην ανάπτυξη κλιματικά ουδέτερων και έξυπνων πόλεων, όπως και κέντρων καινοτομίας, ανοίγοντας νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες, ενισχύοντας την ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών και τελικά, βελτιώνοντας την ανταγωνιστικότητά της στην αγορά.</p>	<p>Ευκαιρία ←●→ <1 χρόνο</p>
G1	Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα	<p>Η ενίσχυση της βιώσιμης διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας προσφέρει στη Space Hellas τη δυνατότητα να προωθήσει υπεύθυνες πρακτικές και να ενδυναμώσει τους συνεργάτες της σε θέματα περιβάλλοντος και εργασιακών συνθηκών. Μέσα από τη</p>	<p>Ευκαιρία ←●→ >5 χρόνια</p>

ESRS	Κίνδυνος ή Ευκαιρία	Περιγραφή	Τύπος
		διαφάνεια, την επιμέλεια και τη συνεργασία με προμηθευτές που ευθυγραμμίζονται με τις αρχές βιωσιμότητας, η εταιρεία μπορεί να ενισχύσει τη φήμη της, να μειώσει κινδύνους και να δημιουργήσει αξία μέσω μιας πιο ανθεκτικής και ηθικής αλυσίδας αξίας.	
	Ενίσχυση της Διακυβέρνησης και Διαχείρισης Κινδύνων	Η ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης και των μηχανισμών διαχείρισης κινδύνων δίνει στη Space Hellas τη δυνατότητα να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τη μετάβαση προς τη βιωσιμότητα, ενισχύοντας τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και τη λογοδοσία. Μέσω της οικοδόμησης σχέσεων εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη και της προσέλκυσης βιώσιμων επενδύσεων, η εταιρεία μπορεί να βελτιώσει την επιχειρησιακή της απόδοση και να συμβάλει σε ένα πιο ανθεκτικό και υπεύθυνο τρόπο λειτουργίας.	Ευκαιρία • <1 χρόνο
	Καινοτομία, Έρευνα και Ανάπτυξη	Η καθυστέρηση στην ανάπτυξη νέων λύσεων ή η αδυναμία παρακολούθησης των τεχνολογικών εξελίξεων μπορεί να μειώσει τη δυνατότητα της Space Hellas να καινοτομεί και να διαφοροποιείται στην αγορά, οδηγώντας σε απώλεια ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος και περιορισμό της ικανότητάς της να ανταποκρίνεται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες των πελατών.	Κίνδυνος ←•→ <1 χρόνο
		Η ψηφιοποίηση, η αυτοματοποίηση, το IoT, η Τεχνητή Νοημοσύνη και οι υπηρεσίες cloud δημιουργούν σημαντικές ευκαιρίες για ανάπτυξη μέσω νέων λύσεων, διαδικασιών και αγορών, επιτρέποντας στον Όμιλο να ενισχύσει την ανταγωνιστικότητά του και να αξιοποιήσει χρηματοδοτήσεις που συνδέονται με τους ψηφιακούς και κλιματικά ουδέτερους στόχους της ΕΕ για το 2050.	Ευκαιρία ←•→ 1-5 χρόνια
	Διαφθορά και δωροδοκία - Πρόληψη και ανίχνευση, συμπεριλαμβανομένης της εκπαίδευσης	Η έλλειψη οργανωμένων διαδικασιών πρόληψης και ανίχνευσης περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας στις λειτουργίες της εταιρείας, μπορεί να οδηγήσει σε αυξημένους λειτουργικούς, οικονομικούς και νομικούς κινδύνους, ενώ παράλληλα αυξάνει την έκθεση σε περιστατικά διαφθοράς ή παρατυπιών.	Κίνδυνος • 1-5 χρόνια
		Μέσω της οργάνωσης και απλοποίησης των διαδικασιών σχετικά με τη διαφθορά και τη δωροδοκία δημιουργείται ένα ασφαλές και αποδοτικό περιβάλλον εργασίας, που ενισχύει την ικανοποίηση και δέσμευση των εργαζομένων. Παράλληλα, διασφαλίζει τη συνεπή και υψηλής ποιότητας παροχή υπηρεσιών, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την αφοσίωση πελατών, επενδυτών και άλλων ενδιαφερόμενων μερών, συμβάλλοντας στη συνολική βελτίωση της επιχειρησιακής απόδοσης και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικής θέσης της εταιρείας.	Ευκαιρία ←•→ 1-5 χρόνια
	Διαφθορά και δωροδοκία - Περιστατικά	Η ύπαρξη περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας μπορεί να πλήξει τη φήμη του Ομίλου και να υπονομεύσει την εμπιστοσύνη των πελατών, επενδυτών και άλλων ενδιαφερόμενων μερών,	Κίνδυνος • <1 χρόνο

ESRS	Κίνδυνος ή Ευκαιρία	Περιγραφή	Τύπος
		επηρεάζοντας τελικά τη θέση και την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας στην αγορά.	

Διαδικασία λήψης αποφάσεων και οι σχετικές διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου

[IRO-1 53d]

Στον Όμιλο Space Hellas, η διαδικασία λήψης αποφάσεων σε θέματα βιωσιμότητας και στρατηγικής ESG ακολουθεί μια δομημένη και στοχευμένη προσέγγιση, διασφαλίζοντας ότι οι κρίσιμες πληροφορίες φτάνουν έγκαιρα στα ανώτατα διοικητικά όργανα.

Η Επιτροπή Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης λειτουργεί ως το βασικό όργανο συλλογής, ανάλυσης και αξιολόγησης των δεδομένων που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη διαχείριση κινδύνων και τις ευκαιρίες. Οι πληροφορίες αυτές προέρχονται από διαφορετικές επιχειρησιακές μονάδες και ενδιαφερόμενα μέρη και περιλαμβάνουν:

- Αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας
- Αξιολογήσεις των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
- Αναφορές από εσωτερικούς και εξωτερικούς ελέγχους
- Σχόλια και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών

Μόλις συλλεχθούν τα δεδομένα, η Επιτροπή τα επεξεργάζεται, αναγνωρίζει τις πιο σημαντικές και ουσιαστικές πληροφορίες και τις συνθέτει σε αναφορές στρατηγικής σημασίας. Οι αναφορές αυτές διαβιβάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο λαμβάνει τις σχετικές αποφάσεις σχετικά με τη βιωσιμότητα, τις στρατηγικές επενδύσεις και τη διαχείριση κινδύνων.

Ενσωμάτωση της Διαδικασίας Αναγνώρισης, Αξιολόγησης και Διαχείρισης Ευκαιριών

[IRO-1 53e, IRO-1 53f]

Ο Όμιλος Space Hellas έχει ενσωματώσει πλήρως τη διαδικασία αναγνώρισης, αξιολόγησης και διαχείρισης των ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στον γενικό επιχειρησιακό σχεδιασμό και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων του Ομίλου. Η διαδικασία αυτή είναι διατομεακή, με ενεργή συμμετοχή όλων των επιχειρησιακών μονάδων της εταιρείας, και υλοποιείται μέσω των εξής μηχανισμών:

Στρατηγικός Σχεδιασμός και Λήψη Αποφάσεων

- Οι ευκαιρίες εξετάζονται παράλληλα με τις χρηματοοικονομικές και επιχειρησιακές προτεραιότητες.
- Επενδύσεις σε ενεργειακά αποδοτικές υποδομές ICT, «πράσινες» τεχνολογίες και βιώσιμες λύσεις κυβερνοασφάλειας εντάσσονται στον στρατηγικό σχεδιασμό.

Διαχείριση Κινδύνων και Ευκαιριών

- Οι ευκαιρίες από θέματα βιωσιμότητας καταγράφονται στο μητρώο κινδύνων και ευκαιριών και αξιολογούνται τακτικά από τη διοίκηση.
- Διενεργούνται τακτικές αξιολογήσεις κινδύνων και ευκαιριών για την αναγνώριση νέων πεδίων ανάπτυξης.

Οικονομικός και επιχειρησιακός προγραμματισμός

- Οι αναγνωρισμένες ευκαιρίες ενσωματώνονται στον ετήσιο χρηματοοικονομικό και επιχειρησιακό σχεδιασμό, με σαφή κατανομή πόρων.
- Τα ESG κριτήρια εφαρμόζονται στη λήψη αποφάσεων για επενδύσεις και ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών.

Καινοτομία, Έρευνα και Ανάπτυξη (R&D)

- Ο Όμιλος επενδύει σε R&D για την ανάπτυξη λύσεων που αξιοποιούν τις ευκαιρίες της βιωσιμότητας.
- Συμμετέχει ενεργά σε συνεργασίες με ερευνητικά ιδρύματα και πανεπιστήμια, αξιοποιώντας τεχνολογίες όπως η τεχνητή νοημοσύνη και το Internet of Things.

Παρακολούθηση και αναθεώρηση

- Η πρόοδος παρακολουθείται με τη χρήση συγκεκριμένων δεικτών απόδοσης σχετικών με τη βιωσιμότητα.
- Οι διαδικασίες αναθεωρούνται τακτικά, ώστε να ενσωματώνονται άμεσα νέες ευκαιρίες στο στρατηγικό σχεδιασμό.

Η Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας ενσωματώθηκε στο γενικό στρατηγικό και λειτουργικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων της Space Hellas. Η ένταξη αυτή επιτρέπει στην εταιρεία να έχει συνεχή και αποτελεσματική παρακολούθηση των σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας, συμβάλλοντας στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων που ενισχύουν τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και ανάπτυξη του Ομίλου.

Ιεράρχηση κινδύνων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα

Η Space Hellas ενσωματώνει τους κινδύνους που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στο συνολικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων της εταιρείας, μέσω του Risk Control Self-Assessment (RCSA). Οι ESG κίνδυνοι, όπως η κυβερνοασφάλεια, η ενεργειακή απόδοση, η συμμόρφωση με κανονιστικά πλαίσια και η

διαχείριση ηλεκτρονικών αποβλήτων, αξιολογούνται συστηματικά και αποτελούν βασικό μέρος της στρατηγικής διαχείρισης κινδύνων.

Η διαδικασία αξιολόγησης κινδύνων πραγματοποιείται δύο φορές το χρόνο, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση της εταιρείας με τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις στρατηγικές της προτεραιότητες. Επιπλέον, η Space Hellas λαμβάνει υπόψη ευρύτερους ESG κινδύνους, όπως οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, η γεωπολιτική αστάθεια και οι κίνδυνοι για την υγεία και ασφάλεια, ενσωματώνοντάς τους στις διαδικασίες διαχείρισης εταιρικών κινδύνων και λήψης αποφάσεων.

Η αξιολόγηση των ESG κινδύνων πραγματοποιείται βάσει της σοβαρότητας και της πιθανότητας εμφάνισής τους, επιτρέποντας στην εταιρεία να εφαρμόσει στοχευμένες στρατηγικές μετριασμού. Μέσω αυτής της δομημένης προσέγγισης, η Space Hellas εξασφαλίζει την έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση αναδυόμενων ESG κινδύνων, ενισχύοντας έτσι τη λειτουργική συνέχεια και τη συμμόρφωση με τα κανονιστικά πρότυπα.

IRO-2 — Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης

Ο προσδιορισμός των σημαντικών πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας βασίστηκε στα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, μέσω της οποίας αξιολογήθηκαν οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που συνδέονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου και την αλυσίδα αξίας του. Τα θέματα αυτά συσχετίστηκαν με τις αντίστοιχες απαιτήσεις γνωστοποίησης των ESRS, με στόχο να προσδιοριστούν οι πληροφορίες που κρίνονται σημαντικές προς γνωστοποίηση. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα θεματικά πρότυπα που αντιστοιχούν στα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας και τα οποία διαμορφώνουν τις επιμέρους ενότητες της παρούσας Έκθεσης.

[IRO-2 59]

Πληροφορίες Έκθεσης Βιωσιμότητας 2025	
ESRS 2	Γενικές γνωστοποιήσεις
E1	Κλιματική αλλαγή
S1	Οικείο εργατικό δυναμικό
Ειδικό θέμα Ομίλου	Δημιουργία αξίας για την κοινωνία
G	Διακυβέρνηση

Με βάση τα θεματικά πρότυπα που έχουν προσδιοριστεί ως σημαντικά, στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι απαιτήσεις γνωστοποίησης ανά πρότυπο και η αντίστοιχη ενότητα της Έκθεσης Βιωσιμότητας όπου εντοπίζεται η σχετική πληροφορία. Παράλληλα, παρουσιάζεται ο κατάλογος των

σημείων δεδομένων που απορρέουν από άλλες απαιτήσεις της νομοθεσίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
[IRO-2 56]

Απαιτήσεις γνωστοποίησης		Ενότητα Έκθεσης
ESRS 2 – Γενικές γνωστοποιήσεις		
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας	Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
IRO-2	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης
E1 – Περιβάλλον		
ESRS 2 GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα παροχής κινήτρων	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής
ESRS 2 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Απαιτήσεις γνωστοποίησης		Ενότητα Έκθεσης
ESRS IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα
E1-2	Πολιτικές σχετικές με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	Πολιτικές σχετικές με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή
E1-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
S1 – Κοινωνία		
ESRS 2 SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών
ESRS 2 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
S1-1	Πολιτικές σχετικά με το οικείο εργατικό δυναμικό	Πολιτικές σχετικά με το οικείο εργατικό δυναμικό
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλογο υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλογο υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων
S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας
S1-10	Επάρκεις μισθοί	Επάρκεις μισθοί

Απαιτήσεις γνωστοποίησης		Ενότητα Έκθεσης
S1-11	Κοινωνική προστασία	Κοινωνική προστασία
S1-12	Άτομα με αναπηρίες	Άτομα με αναπηρίες
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας
Ειδικό θέμα Ομίλου Space Hellas – Δημιουργία αξίας για την κοινωνία		
MDR-P	Πολιτικές που εγκρίθηκαν για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας	Πολιτικές σχετικά με την κοινωνία
MDR-A	Δράσεις και πόροι σε σχέση με σημαντικά θέματα βιωσιμότητας	Δημιουργία αξίας για την κοινωνία Έξυπνες και ασφαλείς πόλεις Δράσεις και στόχοι για τη στήριξη της κοινωνίας
MDR-M	Δείκτες μέτρησης σε σχέση με σημαντικά θέματα βιωσιμότητας	Δράσεις και στόχοι για τη στήριξη της κοινωνίας
MDR-T	Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας πολιτικών και δράσεων μέσω στόχων	Οι στόχοι του Ομίλου
G1 – Διακυβέρνηση		
ESRS 2 GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων
ESRS 2 IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας
G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

Κατάλογος σημείων δεδομένων που απορρέουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS 2 GOV-1 Πολυμορφία όσον αφορά το φύλο στο συμβούλιο παράγραφος 21 στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 13 πίνακα 1 του παραρτήματος I		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816 της Επιτροπής(5), παράρτημα II		ΝΑΙ	GOV-1 — Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

ESRS 2 GOV-1 Ποσοστό των μελών του διοικητικού συμβουλίου που είναι εκτελεστικά μέλη			Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II		ΝΑΙ	GOV-1 — Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
ESRS 2 GOV-4 Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 3 του παραρτήματος I				ΝΑΙ	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια για τη βιωσιμότητα
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή δραστηριότητες που συνδέονται με τον τομέα των ορυκτών καυσίμων παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο i)	Δείκτης αριθ. 4, πίνακας 1 του παραρτήματος I	Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής: Πίνακας 1 – Ποσοτικές πληροφορίες για περιβαλλοντικό κίνδυνο, Πίνακας 2 – Ποσοτικές πληροφορίες για κοινωνικό κίνδυνο	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II		ΟΧΙ	
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή δραστηριότητες που συνδέονται με την παραγωγή χημικών προϊόντων	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 2 του παραρτήματος I		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II		ΟΧΙ	
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή δραστηριότητες που σχετίζονται με αμφιλεγόμενα όπλα παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο iii)	Δείκτης αριθ. 14, πίνακα 1 του παραρτήματος I		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818(7), άρθρο 12 παράγραφος 1, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ)		ΟΧΙ	

			2020/1816, παράρτημα II			
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την καλλιέργεια και την παραγωγή προϊόντων καπνού παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο iv)			Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II		OXI	
ESRS E1-1 Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050				Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, άρθρο 2, παράγραφος 1	OXI	E1 - 1 Σχέδιο μετάβασης για το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής
ESRS E1-1 Εξαιρούμενες επιχειρήσεις από τους ευθυγραμμισμένους με τη συμφωνία του Παρισιού δείκτες αναφοράς παράγραφος 16 στοιχείο ζ)		Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, υπόδειγμα 1: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Πιστωτική ποιότητα των ανοιγμάτων ανά τομέα, εκπομπές και εναπομένονσα ληκτότητα	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818 (άρθρο 12 παρ. 1, στοιχείο δ) και άρθρο 12 παρ. 2		OXI	
ESRS E1-4 Στόχοι μείωσης εκπομπών αερίων	Δείκτης αριθ. 4, πίνακας 2 του παραρτήματος I	Άρθρο 449α, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ)		NAI	E1 - 4 Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής

Θερμοκηπίου (GHG)		Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453, Πίνακας 3: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής - Μέτρηση εκπομπών	2020/1818, άρθρο 6			αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή
ESRS E1-5 Κατανάλωση ενέργειας από πηγές ορυκτών με ανάλυση ανά πηγή (μόνο κλιματικοί τομείς υψηλού αντικτύπου) παράγραφος 38	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 1 και πίνακας 2 του παραρτήματος I				NAI	E1 - 5 Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας
ESRS E1-5 Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας παράγραφος 37	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 1 του παραρτήματος I				NAI	E1 - 5 Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας
ESRS E1-5 Ένταση ενέργειας που συνδέεται με δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου παράγραφοι 40 έως 43	Δείκτης αριθ. 6, πίνακας 1 του παραρτήματος I				NAI	E1 - 5 Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας
ESRS E1-6 Πεδίο εφαρμογής 1, 2, 3 και 4 αερίων θερμοκηπίου (ΑΘ), παράγραφοι 44	Δείκτες αριθ. 1 και 2 πίνακα 1 του παραρτήματος I	Άρθρο 449α κατ'εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 της Επιτροπής, υπόδειγμα 1:	Κατ'εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 5 παράγραφος 1, άρθρο 6 και άρθρο 8 παράγραφος 1		NAI	E1 - 6 Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

		Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο — Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Πιστωτική ποιότητα των ανοιγμάτων ανά τομέα, εκπομπές και εναπομένονσα ληκτότητα				
ESRS E1-6 Ενταση μεικτών εκπομπών ΑΘ παράγραφοι 53 έως 55	Δείκτης αριθ. 3, πίνακας 1 του παραρτήματος I	Άρθρο 449α, κατ'εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 — Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453, Πίνακας 1 — Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο — Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Δείκτης μέτρησης ανθρακοποίησης	Κατ'εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 8 παράγραφος 1		ΝΑΙ	E1 – 6 Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
ESRS E1-7 Απορροφήσεις ΑΘ και πιστωτικά μόρια άνθρακα παράγραφος 56				Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, άρθρο 2, παράγραφος 1	ΟΧΙ	
ESRS E1-9 Έκθεση του χαρτοφυλακίου αναφοράς σε υλικούς κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα παράγραφος 66			Κατ'εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, παράρτημα II & κατ'εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II		ΟΧΙ	

<p>ESRS E1-9 Ανάλυση χρηματοοικονομικών ποσοστών ανά είδος και χρόνο υλικού κινδύνου, παράγραφος 66, στοιχείο α) ESRS E1-9 Τοποθεσία σημαντικών περιουσιακών στοιχείων με έκθεση σε σημαντικό υλικό κίνδυνο, παράγραφος 66, στοιχείο γ)</p>		<p>Άρθρο 449α, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, παράγραφοι 46 και 47 – Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο – Τυπικές συγκεντρώσεις αλλαγών: Ανάλυση ανά χρονική στιγμή του υλικού κινδύνου</p>			<p>OXI</p>	
<p>ESRS E1-9 Ανάλυση της λογιστικής αξίας της ακίνητης περιουσίας της ανά τάξη ενεργειακής απόδοσης παράγραφος 67, στοιχείο γ)</p>		<p>Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, παράγραφος 34 – Υπόδειγμα 2: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο – Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Δάνεια εξασφαλισμένα με ακίνητη περιουσία – Ενεργειακή απόδοση της εξασφάλισης.</p>			<p>OXI</p>	
<p>ESRS E1-9 Βαθμός έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες σχετικές</p>			<p>Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, παράρτημα II</p>		<p>OXI</p>	

με το κλίμα παράγραφος 69						
ESRS E2-4 Ποσότητα κάθε τύπου που απαριθμείται στο παράρτημα II του κανονισμού για το ευρωπαϊκό MEMP (ευρωπαϊκό μητρώο έκλυσης και μεταφοράς ρύπων) που εκπέμπεται στον αέρα, στα ύδατα και στο έδαφος, παράγραφος 28	Δείκτης αριθ. 8 πίνακα 1 του παραρτήματος I Δείκτης αριθ. 2 πίνακα 2 του παραρτήματος I Δείκτης αριθ. 1 πίνακα 2 του παραρτήματος I Δείκτης αριθ. 3 πίνακα 2 του παραρτήματος I					OXI
ESRS E3-1 Υδάτινοι πόροι, παράγραφος 9	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI
ESRS E3-1 Ειδική πολιτική, παράγραφος 13	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI
ESRS E3-1 Βιώσιμοι ωκεανοί και θάλασσες, παράγραφος 14	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI
ESRS E3-4 Σύνολο νερού που ανακτάται, ανακυκλώνεται και/ή επαναχρησιμοποιείται, παράγραφος 28, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 6.2, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI
ESRS E3-4 Συνολική κατανάλωση νερού σε m ³ ανά καθαρά έσοδα από οικείες δραστηριότητες, παράγραφος 29	Δείκτης αριθ. 6.1, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI

ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο α) σημείο i)	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 1 του παραρτήματος I					OXI	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο α) σημείο ii)	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 1 του παραρτήματος I					OXI	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI	
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές πολιτικές χρήσης γης/γεωργίας, παράγραφος 24, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 11, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI	
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές πολιτικές που σχετίζονται με τις θάλασσες, παράγραφος 24, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI	
ESRS E4-2 Πολιτικές για αντιμετώπιση απώλειας των δασών, παράγραφος 24, στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 15, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI	
ESRS E3-1 Υδάτινοι πόροι, παράγραφος 9	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI	
ESRS E3-1 Ειδική πολιτική, παράγραφος 13	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI	
ESRS E3-1 Βιώσιμοι ωκεανοί και θάλασσες, παράγραφος 14	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI	
ESRS E3-4 Σύνολο νερού που ανακτάται, ανακυκλώνεται	Δείκτης αριθ. 6.2, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI	

και/ή επαναχρησιμοποιείται, παράγραφος 28, στοιχείο γ)						
ESRS E3-4 Συνολική κατανάλωση νερού σε m ³ ανά καθαρά έσοδα από οικείες δραστηριότητες, παράγραφος 29	Δείκτης αριθ. 6.1, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο α) σημείο i)	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 1 του παραρτήματος I					OXI
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο α) σημείο ii)	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 1 του παραρτήματος I					OXI
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές χρήσης/γεωργίας, παράγραφος 24, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 11, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές που σχετίζονται με τις θάλασσες, παράγραφος 24, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI
ESRS E4-2 Πολιτικές για την αντιμετώπιση απώλειας των δασών, παράγραφος 24, στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 15, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI
ESRS E5-5 Μη ανακυκλωμένα απόβλητα,	Δείκτης αριθ. 13, πίνακας 2 του παραρτήματος I					OXI

παράγραφος 37, στοιχείο δ)							
ESRS E5-5 Επικίνδυνα απόβλητα ραδιενεργά απόβλητα, παράγραφος 39	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 1 του παραρτήματος I					OXI	
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας, παράγραφος 14, στοιχείο στ)	Δείκτης αριθ. 13, πίνακας 3 του παραρτήματος I					OXI	
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας, παράγραφος 14, στοιχείο ζ)	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 1 του παραρτήματος I					OXI	
ESRS S1-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για ανθρώπινα δικαιώματα, παράγραφος 20	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος I					ΝΑΙ	S1-1 — Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό
ESRS S1-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι διεθνείς Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8, παράγραφος 21				Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II		ΝΑΙ	S1-1 — Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό
ESRS S1-1 Διαδικασίες μέτρα για πρόληψη της εμπορίας ανθρώπων, παράγραφος 22	Δείκτης αριθ. 3, πίνακας 1 του παραρτήματος I					OXI	

ESRS S1-1 Πολιτική πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης, παράγραφος 23	Δείκτης αριθ. 1, πίνακας 3 του παραρτήματος I	-	-	-	ΝΑΙ	S1-1 — Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό (Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας)
ESRS S1-3 Μηχανισμοί καταγγελιών/ παραπόνων παράγραφος 32 (στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 3 του παραρτήματος I	-	-	-	ΝΑΙ	S1-3 — Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους
ESRS S1-14 Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων, παράγραφος 88, (στοιχεία β) και γ)	Δείκτης αριθ. 2, πίνακας 3 του παραρτήματος I	-	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	-	ΝΑΙ	S1-14 — Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας
ESRS S1-14 Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών, ατυχημάτων, θανάτων ή ασθενειών παράγραφος 88 (στοιχείο ε)	Δείκτης αριθ. 3, πίνακας 3 του παραρτήματος I	-	-	-	ΝΑΙ	S1-14 — Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας
ESRS S1-16 Μη διορθωμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων παράγραφος 97 (στοιχείο α) α)	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 1 του παραρτήματος I	-	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	-	ΟΧΙ	S1-16 — Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)

ESRS S1-16 Υπερβολικά υψηλός δείκτης αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου παράγραφος 97 στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 3 του παραρτήματος I				OXI	S1-16 — Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)
ESRS S1-17 Περιστατικά εισαγωγής διακρίσεων, παράγραφος 103, στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 3 του παραρτήματος I				ΝΑΙ	S1-17 — Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων
ESRS S1-17 Μηπλήρωση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και του ΟΟΣΑ, παράγραφος 104, στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 και δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος I		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1		ΝΑΙ	S1-17 — Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Σημαντικός κίνδυνος παιδικής ή αναγκαστικής εργασίας στην αλυσίδα αξίας, παράγραφος 11, στοιχείο β)	Δείκτες αριθ. 12 και 13, πίνακας 3 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS S2-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας, παράγραφος 17	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος I				OXI	

ESRS S2-1 Πολιτικές σχετικά με την αξιακή αλυσίδα εργαζομένων παράγραφος 18	Δείκτες αριθ. 11 και 4 πίνακα 3 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS S2-1 Μη πτήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ, παράγραφος 19	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 του παραρτήματος I		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1		OXI	
ESRS S2-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι θεμελιώδεις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8, παράγραφος 20			Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II		OXI	
ESRS S2-4 Θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικά που συνδέονται με την ανίχνευση και καταγγελία αλυσίδα, παράγραφος 36	Δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS S3-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για ανθρώπινα δικαιώματα, παράγραφος 16	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 του παραρτήματος I και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος I				OXI	

ESRS S3-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τα ανθρώπινα δικαιώματα και/ή των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ, παράγραφος 19	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 του παραρτήματος I	-	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1	-	OXI	
ESRS S3-4 Θέματα και περιστατικά ανθρώπινων δικαιωμάτων, παράγραφος 36	Δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος I	-		-	OXI	
ESRS S4-1 Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, παράγραφος 16	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος I	-		-	OXI	
ESRS S4-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ, παράγραφος 17	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 του παραρτήματος I	-	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1	-	OXI	
ESRS S4-4 Θέματα και περιστατικά ανθρώπινων δικαιωμάτων, παράγραφος 35	Δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος I	-		-	OXI	
ESRS G1-1 Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της	Δείκτης αριθ. 15, πίνακας 3 του παραρτήματος I	-		-	OXI	

διαφθοράς, παράγραφος 10, στοιχείο β)						
ESRS G1-1 Προστασία πληροφοριοδοτών, παράγραφος 10, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 6, πίνακας 3 του παραρτήματος I				ΝΑΙ	G1-3 — Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας (Διαδικασία αναφορών και καταγγελιών (whistleblowing))
ESRS G1-4 Πρότυπα για παραβάσεις νομοθεσίας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, παράγραφος 24, στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 17, πίνακας 3 του παραρτήματος I		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II		ΝΑΙ	G1-4 — Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας
ESRS G1-4 Πρότυπα για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, παράγραφος 24, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 16, πίνακας 3 του παραρτήματος I				ΝΑΙ	G1-4 — Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

2.7.2 ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή

Στρατηγική

E1 – 1 Σχέδιο μετάβασης για το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής

Η Space Hellas, χαρτογραφώντας το διαρκώς εξελισσόμενο τοπίο της τεχνολογίας, αποτελεί έναν Όμιλο Εταιρειών που παρέχει ολοκληρωμένα συστήματα και λογισμικά συνδυάζοντας την ασφάλεια και τη συνεργασία με καινοτόμα εργαλεία που ενισχύουν την παραγωγικότητα και την αποτελεσματικότητα των επιχειρήσεων.

Ο Όμιλος Space Hellas ενσωματώνει τη βιώσιμη ανάπτυξη στη στρατηγική του, αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό ρόλο που διαδραματίζει ο τομέας των Τεχνολογιών Πληροφοριών και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) στη διαχείριση των περιβαλλοντικών προκλήσεων. Βασικός στόχος του Ομίλου είναι η επιτάχυνση της

μετάβασης προς πιο βιώσιμες τεχνολογικές λύσεις που μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα διαφόρων κλάδων.

Ο Όμιλος εφαρμόζει πρακτικές και δράσεις που μειώνουν σημαντικά το ανθρακικό αποτύπωμα σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, ενώ ταυτόχρονα αναπτύσσει συνεργασίες με αναδυόμενες αγορές και υιοθετεί καινοτόμα μοντέλα εργασίας με επίκεντρο τη βιωσιμότητα. Μέσα από συνεχή διάλογο και στενή συνεργασία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ο Όμιλος Space Hellas ενισχύει τη θετική περιβαλλοντική του επίδραση και διαμορφώνει ένα ισχυρό πλαίσιο υπευθυνότητας για ένα βιώσιμο και τεχνολογικά προηγμένο μέλλον.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050, ο Όμιλος εξετάζει τη θέσπιση σχεδίου κλιματικής μετάβασης έως το 2027, ενώ έχει ήδη θέσει στόχους που υποστηρίζουν την παρακολούθηση και τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Το σχέδιο θα περιλαμβάνει συγκεκριμένους μηχανισμούς απανθρακοποίησης με ποσοτικοποιημένα μέτρα και δράσεις καθώς και σχετικές κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες αναφορικά με την μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για το σύνολο της δραστηριότητας του Ομίλου, αλλά και της αλυσίδας αξίας. [E1-1 14, E1-1 17]

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

ESRS 2 SBM – 3 Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί μία από τις πλέον κρίσιμες παγκόσμιες προκλήσεις, επηρεάζοντας άμεσα αλλά και έμμεσα τη λειτουργία και την εξέλιξη της αγοράς Τεχνολογιών Πληροφοριών και Επικοινωνιών (ΤΠΕ), στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος Space Hellas. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η κλιματική αλλαγή συνιστά ταυτόχρονα πηγή κινδύνων αλλά και μοχλό δημιουργίας ευκαιριών, επηρεάζοντας το επιχειρηματικό του μοντέλο, τη στρατηγική του κατεύθυνση και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητά του.

Στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας που έχει πραγματοποιηθεί, έχουν εντοπιστεί οι κύριες επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες (Impacts, Risks and Opportunities – IROs) που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας του Ομίλου. Τα θέματα της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή και της ενεργειακής διαχείρισης αναγνωρίστηκαν ως σημαντικά για την λειτουργία του Ομίλου. Αναλυτικότερες πληροφορίες για την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας υπάρχουν στην ενότητα IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, του κεφαλαίου ESRS 2 – Γενικές γνωστοποιήσεις.

Ο Όμιλος, συνεπώς, αξιοποιώντας τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, καθώς και συναφείς διαδικασίες αξιολόγησης που εφαρμόζονται στο πλαίσιο του συστήματος

περιβαλλοντικής διαχείρισης, έχει προχωρήσει σε ποιοτική αναγνώριση και αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών που παρουσιάζονται παρακάτω. Εντός του 2026, ο Όμιλος στοχεύει να πραγματοποιήσει εκτενή ποιοτική ανάλυση ανθεκτικότητας (climate resilience analysis) που θα καλύπτει βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της κατανόησης της έκθεσης του Ομίλου σε φυσικούς και μεταβατικούς κλιματικούς κινδύνους. Τα αποτελέσματα της ανάλυσης θα ενσωματωθούν στο υφιστάμενο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, ενισχύοντας με αυτόν τον τρόπο την μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και ανταγωνιστικότητα του Ομίλου.

Κλιματικοί κίνδυνοι και επιπτώσεις

Ο βασικός κλιματικός κίνδυνος που έχει εντοπιστεί αφορά την αύξηση της συχνότητας και έντασης ακραίων καιρικών φαινομένων (φυσικοί κίνδυνοι), οι οποίοι ενδέχεται να επηρεάσουν τις λειτουργίες του Ομίλου, τις υποδομές του και την ευρύτερη αλυσίδα αξίας [E1.SBM-3 18]. Συγκεκριμένα, μεταβολές στη θερμοκρασία και έντονα καιρικά φαινόμενα δύνανται να προκαλέσουν:

- υπερθέρμανση data centers και κρίσιμων υποδομών
- αυξημένη ενεργειακή κατανάλωση για ψύξη
- μειωμένη απόδοση τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών
- φθορές ή βλάβες εξοπλισμού
- διακοπές λειτουργίας και καθυστερήσεις έργων
- επιπτώσεις στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων
- διακοπές στην προμήθεια εξοπλισμού λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων ή καταστροφών σε υποδομές τρίτων

Από την έως σήμερα ποιοτική αξιολόγηση δεν έχουν εντοπιστεί περιουσιακά στοιχεία ή δραστηριότητες που να απαιτούν σημαντικές επενδύσεις προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή [E1.IRO-1 AR 11a, E1.IRO-1 AR 11c].

Ευκαιρίες που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η κλιματική αλλαγή λειτουργεί και ως καταλύτης καινοτομίας και ανάπτυξης νέων υπηρεσιών. Οι κύριες ευκαιρίες που έχουν εντοπιστεί περιλαμβάνουν:

- αύξηση της ζήτησης για λύσεις ψηφιακού μετασχηματισμού και τηλεργασίας
- ενίσχυση των υπηρεσιών τεχνικής υποστήριξης και αποκατάστασης σε περιόδους κρίσεων
- ανάπτυξη λύσεων ενεργειακής διαχείρισης και βελτιστοποίησης ενεργειακής απόδοσης
- ενίσχυση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος μέσω ενεργειακής αποδοτικότητας

Η ενεργειακή αναβάθμιση των υποδομών και των υπηρεσιών του Ομίλου αποτελεί βασικό άξονα στρατηγικής, συμβάλλοντας τόσο στη μείωση του λειτουργικού κόστους όσο και στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Ενσωμάτωση των Αναγνωρισμένων IROs στη Στρατηγική του Ομίλου

Τα αναγνωρισμένα IROs ενσωματώνονται σταδιακά στη στρατηγική του Ομίλου, επηρεάζοντας:

- τον σχεδιασμό υποδομών και επενδύσεων
- την ανάπτυξη νέων υπηρεσιών και προϊόντων
- το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων
- την ενεργειακή στρατηγική και την πορεία απανθρακοποίησης

Ο Όμιλος προσαρμόζει το επιχειρηματικό του μοντέλο ώστε να ενισχύσει την ανθεκτικότητά του έναντι φυσικών και μεταβατικών κινδύνων, αλλά και να αξιοποιήσει τις αναδυόμενες ευκαιρίες της πράσινης μετάβασης.

[E1.IRO-1 20a, E1.IRO-1 20b, E1.IRO-1 AR 11b]

E1 – 2 Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή

Η προσέγγιση του Ομίλου ως προς τη βιωσιμότητα αποτυπώνεται και ενισχύεται μέσα από τις πολιτικές που έχει ενσωματώσει στο Ενοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης. Οι πολιτικές αυτές καλύπτουν τους τομείς (α) του Περιβάλλοντος, (β) της Ενέργειας και (γ) της Βιώσιμης Ανάπτυξης, θέτοντας σαφή πλαίσια και κατευθύνσεις για τη λειτουργία των εταιρειών του Ομίλου. Η Διεύθυνση «Governance, Risk & Compliance Services» έχει την ευθύνη για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και την παρακολούθηση του Συστήματος, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική εφαρμογή των πολιτικών και την επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας που έχει θέσει ο Όμιλος. Οι πολιτικές αυτές διαμορφώνονται και επικαιροποιούνται τακτικά, είναι διαθέσιμες σε ηλεκτρονική μορφή για όλα τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη στο δίκτυο του Ομίλου ενώ παρέχονται σε εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη εάν και εφόσον κριθεί απαραίτητο. Παρακάτω αναλύονται τα βασικά στοιχεία της Πολιτικής Περιβάλλοντος και της Πολιτικής Ενέργειας, ενώ στο κεφάλαιο G1 – Διακυβέρνηση παρουσιάζεται η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας.

Πολιτική Περιβάλλοντος



Στο πλαίσιο του Ενοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης, η Περιβαλλοντική Πολιτική του Ομίλου Space Hellas έχει ως κεντρικό στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και τη μείωση του περιβαλλοντικού

αποτυπώματος των εγκαταστάσεων και δραστηριοτήτων του. Η Πολιτική αυτή αποτυπώνει τις δεσμεύσεις του Ομίλου, καθώς και τις διαδικασίες για την αποτελεσματική υλοποίησή τους.

- 🌿 Εντοπισμός των περιβαλλοντικών πτυχών και επιπτώσεων, την αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών.
- 🌿 Εφαρμογή ενεργειακής διαχείρισης, βελτιστοποίηση ενεργειακής απόδοσης εξοπλισμού και μείωση της κατανάλωσης ενέργειας των εγκαταστάσεων.
- 🌿 Διαχείριση των απορριμμάτων των δραστηριοτήτων του Ομίλου μέσω της ανακύκλωσης υλικών.
- 🌿 Προσαρμογή και μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής (πρόληψη περιβαλλοντικών ατυχημάτων, ελαχιστοποίηση χρήσης περιβαλλοντικά επιβαρυντικών ουσιών).
- 🌿 Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών σε θέματα σχετικά με την περιβαλλοντική διαχείριση, τη βιωσιμότητα και τη κλιματική αλλαγή.

[E1-2 24, E1-1 25]

Πολιτική Ενέργειας



Η Πολιτική Ενέργειας της Space Hellas αποτελεί διακριτό μέρος του Ενοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης, με κύριο στόχο τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης όλων των εγκαταστάσεων και δραστηριοτήτων του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες του ενεργοβόρου τομέα των Τεχνολογιών Πληροφοριών και Επικοινωνιών (ΤΠΕ). Η στρατηγική του Ομίλου σχετικά με τη διαχείριση της ενέργειας περιλαμβάνει συγκεκριμένες δράσεις όπως:

- ⚡ Εντοπισμός των σημαντικότερων ενεργειακών καταναλώσεων και σχεδιασμός μέτρων για την μείωση τους.
- ⚡ Τακτικός έλεγχος της ενεργειακής απόδοσης εξοπλισμού ΤΠΕ και αντικατάσταση με ενεργειακά αποδοτικά.
- ⚡ Μελέτη και αναζήτηση βέλτιστων πρακτικών για τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας κτιρίων (θέρμανση/ψύξη, σταδιακή αναβάθμιση φωτισμού με λαμπτήρες LED, συντήρηση ενεργοβόρων μηχανημάτων).
- ⚡ Προώθηση της περιβαλλοντικά υπεύθυνης ενεργειακής πολιτικής σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

[E1-1 25, E1-2 24]

Για την αποτελεσματική διαχείριση των περιβαλλοντικών και ενεργειακών επιδράσεών του, ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 14001:2015 και ISO 50001:2018 από ανεξάρτητους διαπιστευμένους φορείς. Μέσω

των συστημάτων, χαρτογραφούνται τόσο οι επιπτώσεις, όσο και οι δράσεις του Ομίλου που σχετίζονται με περιβαλλοντικά θέματα. Βασικός στόχος του Ομίλου είναι η βελτιστοποίηση της περιβαλλοντικής και ενεργειακής επίδοσης μέσω συστηματικής παρακολούθησης των σχετικών δεικτών και η έγκαιρη ανίχνευση και διαχείριση δυνητικών περιβαλλοντικών κινδύνων και επιπτώσεων. Στο πλαίσιο του περιβαλλοντικού συστήματος διαχείρισης που έχει αναπτύξει, και με στόχο την επίτευξη των δεσμεύσεων της περιβαλλοντικής πολιτικής για ενεργειακή εξοικονόμηση και μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος έχει θέσει στόχους για τους οποίους γίνεται ανασκόπηση σε ετήσια βάση και αναθεωρούνται αναλόγως στο πλαίσιο της διοικητικής ανασκόπησης των ISO.

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης υποβάλλεται σε ετήσιες προγραμματισμένες εσωτερικές επιθεωρήσεις, αλλά και έκτακτες, όταν προκύπτουν σημαντικές αλλαγές στις δραστηριότητες ή τη λειτουργία των εταιρειών του Ομίλου. Επιπλέον, οι διαδικασίες και οι επιδόσεις του ενοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης υποβάλλονται κάθε χρόνο τόσο σε εσωτερικούς όσο και σε εξωτερικούς ελέγχους, προκειμένου να επιβεβαιώνεται διαρκώς η συμμόρφωση και να επικυρώνονται οι σχετικές πιστοποιήσεις.

E1 – 3 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή

Ευθυγραμμισμένος με τη δέσμευσή του για τον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος έχει προβεί σε επενδύσεις για την επίτευξη της μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας, καθώς και στη λήψη μέτρων βέλτιστης ενεργειακής διαχείρισης. Κατά το 2025, ο Όμιλος προχώρησε στην αγορά Εγγυήσεων Προέλευσης για συνολικά 376 MWh (συμπεριλαμβανομένων των αζημίως καταμεθύντων) που αντιστοιχούν σε 24% της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας του Ομίλου, μειώνοντας τις εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει αγοράς κατά 102,5 τόνους ισοδύναμου CO_{2e} [E1-3 29b]. Μέσω της παραπάνω δράσης, ο Όμιλος αυξάνει το μερίδιο των ΑΠΕ στο ενεργειακό του μείγμα που αποτελεί έναν σημαντικό μηχανισμό απανθρακοποίησης. Για την εξασφάλιση των Εγγυήσεων Προέλευσης από ΑΠΕ δαπανήθηκαν ενδεικτικά περίπου 0,29 €/MWh [E1-3 29a, 29c].

Στο παρακάτω σχήμα περιγράφονται οι ενέργειες που έχουν γίνει από τον Όμιλο κατά το 2025.

Δράσεις Προστασίας Περιβάλλοντος

Αναβάθμιση Συστημάτων Κλιματισμού

Ο Όμιλος υλοποίησε την αντικατάσταση παλαιού τύπου μονάδων και την εγκατάσταση νέων συστημάτων Fan Coils και ψηφιακών θερμοστατών.

Προϋπολογισμός: 30.646€ Έτος: 2025

Υποδομές Φόρτισης Ηλεκτρικών Οχημάτων

Ο Όμιλος ολοκλήρωσε την προμήθεια και εγκατάσταση σταθμών φόρτισης EVLink, καθώς και τη δήλωση των σχετικών υποδομών.

Προϋπολογισμός : 3.439€ Έτος : 2025

Αναβάθμιση Στόλου Οχημάτων

Ο Όμιλος προχώρησε σε αναβάθμιση μέρους του στόλου των οχημάτων του με υβριδικά οχήματα.

Προϋπολογισμός : 116.880€ Έτος : 2025

[E1-3 28]

Οι παραπάνω πρωτοβουλίες αποτελούν ένα θεμελιώδες βήμα στην πορεία του Ομίλου προς την απανθρακοποίηση. Με την ολοκλήρωση του συνολικού σχεδίου κλιματικής μετάβασης, η Space Hellas θα έχει πλέον ενσωματώσει επιπλέον μηχανισμούς μείωσης των εκπομπών άνθρακα και σχέδια δράσης αξιολογώντας όλες τις απαραίτητες κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες, με απώτερο στόχο την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050.

Συμμετοχές σε προγράμματα για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής

Ο Όμιλος Space Hellas αναγνωρίζει την αναγκαιότητα μετάβασης σε μια βιώσιμη οικονομία και επίτευξης κλιματικής ουδετερότητας. Σε αυτό το πλαίσιο, προάγει διαρκώς την ανάπτυξη και υιοθέτηση καινοτόμων λύσεων και πρακτικών, που συνεισφέρουν ουσιαστικά στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, τόσο στις δικές του δραστηριότητες όσο και σε όλο το ευρύτερο δίκτυο της αλυσίδας αξίας του.

Ως μέρος αυτής της προσπάθειας, ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά σε ευρωπαϊκά χρηματοδοτούμενα προγράμματα έρευνας και ανάπτυξης, είτε αναλαμβάνοντας τον ρόλο του συντονιστή είτε ως εταίρος, με στόχο την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών και καινοτόμων πρακτικών που συμβάλλουν στη μετάβαση προς την κλιματική ουδετερότητα.

Όνομα Έργου	Ρόλος Εταιριών Ομίλου	Διάρκεια	Προϋπ/μός (€)	Συμμετοχή Ομίλου (€)
INHERIT Next Generation Solutions for Sustainable, Inclusive, Resource-efficient and Resilient Cultural Heritage	Η SingularLogic (συντονιστής έργου) έχει αναπτύξει την πρώτη έκδοση του εργαλείου αξιολόγησης για τη βιωσιμότητα και την ενεργειακή αποδοτικότητα των κτιρίων πολιτιστικής κληρονομιάς, καθώς και ένα εργαλείο παρακολούθησης επιπέδων συνωστισμού σε εσωτερικούς χώρους, βελτιώνοντας τη διαχείριση και διατήρηση αυτών των χώρων.	10/2023 έως 03/2027	4.999.937	612.500

Όνομα Έργου	Ρόλος Εταιριών Ομίλου	Διάρκεια	Προϋπ/μός (€)	Συμμετοχή Ομίλου (€)
BUILDSPACE Enabling Innovative Space-driven Services for Energy Efficient Buildings and Climate Resilient Cities	Η SingularLogic (συντονιστής έργου) στοχεύει στην ανάπτυξη καινοτόμων εφαρμογών για την ενεργειακή αποδοτικότητα των κτιρίων και την ανθεκτικότητα των πόλεων απέναντι στην κλιματική αλλαγή.	02/2023 έως 01/2026	2.632.367	579.000
POWERYOUTH Empowering youth for energy community actions	Η SingularLogic (συντονιστής έργου), στοχεύει στην ενδυνάμωση των νέων ηλικίας 15-30 ετών για ενεργό συμμετοχή στην ενεργειακή μετάβαση. Η εταιρεία ανέπτυξε την πλατφόρμα «PARTICIPATE», που διευκολύνει τον διάλογο μεταξύ των νέων και των τοπικών φορέων, ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή τους σε ενεργειακές κοινότητες.	01/2024 έως 12/2026	1.449.997	301.922
DATAWISE Intelligent and Sustainable Building Management powered by Cross-Sectoral Lifecycle	Η SingularLogic αποτελεί εταίρο του έργου, το οποίο αναπτύσσει πλατφόρμα για τη συλλογή και ενσωμάτωση δεδομένων από πολλαπλές πηγές, με σκοπό την παροχή υπηρεσιών ανάλυσης δεδομένων που σχετίζονται με την ενεργειακή αποδοτικότητα και τη διαχείριση κτιρίων.	06/2024 έως 08/2027	4.991.148	337.125
CLIMRES Leadership for Climate-resilient Buildings	Η SingularLogic (συντονιστής έργου) συμμετέχει ενεργά στη διαδικασία συν-δημιουργίας σχεδιασμού της πλατφόρμας διαχείρισης δεδομένων, καθώς και την ανάπτυξη υπηρεσιών για την ανθεκτικότητα έναντι πυρκαγιών και έξυπνης εκκένωσης.	06/2024 έως 05/2027	5.827.262	771.662
ENFORCE Empower citizens to join Forces with public authorities in protecting the Environment	Η SingularLogic ενεργεί ως ο ολοκληρωτής λογισμικού σε αυτό το έργο, προσφέροντας την απαιτούμενη υποδομή CI/CD και το UI για τα εργαλείοθήκες και τις υπηρεσίες. Το έργο εκμεταλλεύεται τη χρήση γεωχωρικής νοημοσύνης και εργαλείων ενισχυμένων με τεχνητή νοημοσύνη.	09/2024 έως 08/2028	6.365.498	393.125
HARMONY Harmonized Protocols for Transnational Environmental Impact	Η SingularLogic συντονίζει το έργο και ηγείται βασικών δραστηριοτήτων, συμπεριλαμβανομένης της ανάπτυξης ψηφιακών εργαλείων για τη διαχείριση καταστροφών, την επικοινωνία μεταξύ πλατφορμών, την ενσωμάτωση δεδομένων, την παρακολούθηση	09/2025 έως 08/2028	2.999.943	417.900

Όνομα Έργου	Ρόλος Εταιριών Ομίλου	Διάρκεια	Προϋπ/μός (€)	Συμμετοχή Ομίλου (€)
Assessment & Emergency Management	σε πραγματικό χρόνο και την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης.			
ENHANCE Enabling One Health Coastal Management through advanced AI over Marine Copernicus and citizen science data	Το έργο, υπό τον συντονισμό της SingularLogic, στοχεύει στην προστασία και την αποκατάσταση ευάλωτων παράκτιων οικοσυστημάτων μέσω καινοτόμων και βιώσιμων λύσεων με έμφαση στην ανάπτυξη πλατφόρμας ανταλλαγής δεδομένων για την ποιότητα των θαλάσσιων υδάτων.	12/2024 έως 11/2027	1.701.375	424.375
AGRIDATAVALUE Smart Farm and Agri-environmental Big Data Space	Η SingularLogic συνέβαλε στην ασφαλή ανταλλαγή δεδομένων και στην ενίσχυση του οικοσυστήματος του έργου, προάγοντας την αξιόπιστη και υπεύθυνη χρήση γεωργικών και περιβαλλοντικών δεδομένων. Παράλληλα, παρακολούθησε συστηματικά τις ρυθμιστικές, τεχνολογικές, αγοραίες και κοινωνικές εξελίξεις, διευρύνοντας τον τεχνο-κοινωνικο-οικονομικό ορίζοντα του έργου.	02/2023 έως 01/2029	7.145.500	398.188

[E1-3 29ci, E1-3 29cii, E1-3 29ciii, E1-3 16c]

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

E1 – 4 Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή

Στο πλαίσιο της στρατηγικής βιωσιμότητας του Ομίλου Space Hellas, ο Όμιλος έχει θέσει συγκεκριμένους, μετρήσιμους και χρονικά προσδιορισμένους στόχους που αφορούν τόσο τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής μέσω της μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, όσο και την ενίσχυση της προσαρμογής του στις επιπτώσεις της.

Οι στόχοι εστιάζουν κυρίως στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των λειτουργιών του Ομίλου και στη μείωση της κατανάλωσης ενεργειακών πόρων, οι οποίοι συνδέονται άμεσα με τις εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 1 και Πεδίου Εφαρμογής 2. Σημειώνεται ότι οι παρακάτω στόχοι δεν πιστοποιούνται από ανεξάρτητο φορέα διαφορετικό από τον πάροχο διασφάλισης.

Στόχοι του Ομίλου – Περιβάλλον	Έτος Βάσης	Έτος Στόχου
Υπολογισμός κατηγοριών 11, 12 εκπομπών Πεδίου Εφαρμογής 3	2025	2026

Μείωση κατανάλωσης καυσίμων αυτοκινήτων 5%	2024	2027
Μείωση κατανάλωσης αερίου 3%	2024	2027
Αξιολόγηση και εφαρμογή ενεργειακά αποδοτικών μέτρων όπως: Σύστημα BMS (Building Management Systems) στα κτήρια, ο περιορισμός ωρών λειτουργίας κλιματιστικών και πιθανή ένταξη φωτοβολταϊκών πάνελ σε ταράτσα κτηρίου	2024	2028

[E1-4 33]

Όσον αφορά την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, ο στόχος μείωσης κατά 3%, ο οποίος είχε τεθεί με έτος βάσης το 2024 και έτος αναφοράς το 2027, επιτεύχθηκε ήδη από το 2025, καθώς καταγράφηκε μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας της τάξης του 5%. Επιπλέον, ο Όμιλος εξετάζει την εγκατάσταση συστημάτων BMS (Building Management Systems) στα κτήρια του Ομίλου. Η εγκατάσταση συστήματος BMS αποτελεί στόχο του Ομίλου για την επίτευξη αυτοματοποιημένης προσαρμογής παραμέτρων που επηρεάζουν την κλιματική αλλαγή αλλά και την κατανάλωση ενέργειας αποσκοπώντας (α) στην προσαρμογή των συνθηκών λειτουργίας των κτιρίων ως απόκριση σε έκτακτες ή ακραίες κλιματολογικές συνθήκες (έντονη ζέστη ή ψύχος) αλλά και (β) στην μείωση άσκοπης κατανάλωσης ενέργειας στους χώρους του Ομίλου. Το χρονοδιάγραμμα εγκατάστασης όπως έχει σχεδιαστεί αυτή τη στιγμή προβλέπει την εγκατάσταση BMS στο πρώτο κτήριο το 2026, και στα υπόλοιπα 3 κτήρια το 2027, καλύπτοντας τις βασικότερες εγκαταστάσεις του Ομίλου. Τέλος, ο Όμιλος είχε θέσει ως στόχο για το 2025 τον υπολογισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 3 σε επιλεγμένες κατηγορίες της αλυσίδας αξίας του. Ο στόχος αυτός επιτεύχθηκε, ενισχύοντας την πληρότητα της αποτύπωσης του ανθρακικού αποτυπώματος του Ομίλου και υποστηρίζοντας τον μελλοντικό σχεδιασμό δράσεων μετριασμού. Παράλληλα, ο Όμιλος στοχεύει να εμπλουτίσει περαιτέρω την παρακολούθηση και υπολογισμό των εκπομπών Πεδίου Εφαρμογής 3, συμπεριλαμβάνοντας στους υπολογισμούς τις κατηγορίες 11 – Χρήση πωληθέντων προϊόντων και 12 – Διαχείριση αποβλήτων παραγόμενων προϊόντων.

E1 – 5 Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας

Η κατανάλωση της ενέργειας του Ομίλου σύμφωνα με την κατηγοριοποίηση των ESRS παρουσιάζεται στο παρακάτω πίνακα:

Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Μονάδα Μέτρησης	2025	2024
(1) Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	MWh	0,00	0,00
(2) Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	MWh	2.650,85	2.575,65
(3) Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο	MWh	35,33	36,45

(4) Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	MWh	0,00	0,00
(5) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ορυκτές πηγές	MWh	1.169,92	1.229,59
(6) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές	MWh	3.856,1	3.841,69
Μερίδιο ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	91%	91%
(7) Κατανάλωση από πυρηνικές πηγές	MWh	0,00	0,00
Μερίδιο κατανάλωσης από πυρηνικές πηγές στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	0,0%	0,0%
(8) Κατανάλωση καυσίμου για ανανεώσιμες πηγές, μεταξύ άλλων βιομάζα (η οποία περιλαμβάνει επίσης βιομηχανικά και αστικά απόβλητα βιολογικής προέλευσης, βιοαέριο, υδρογόνο από ανανεώσιμες πηγές κλπ.)	MWh	0,00	0,00
(9) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ανανεώσιμες πηγές	MWh	376,41	366,29
(10) Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές όχι ως καύσιμα	MWh	0,00	0,00
(11) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	MWh	376,41	366,29
Μερίδιο ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	9%	9%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	4.232,51	4.207,98

[E1-5 37, E1-5 37a, E1-5 37b, E1-5 37c, E1-5 37ci, E1-5 37cii, E1-5 37ciii, E1-5 38a, E1-5 38b, E1-5 38c, E1-5 38d, E1-5 38e, E1-5 40, E1-5 41, E1-5 AR34]

Για την μετατροπή των καταναλώσεων σε μονάδες ενέργειας έχουν χρησιμοποιηθεί οι πιο πρόσφατα δημοσιευμένοι συντελεστές του ΥΠΕΝ για τον Κλιματικό Νόμο. Ο Όμιλος δεν παράγει κάποιο είδος ενέργειας για αυτοκατανάλωση ή πώληση εκτός από μικρές καταναλώσεις γεννητριών για αυτοκατανάλωση [E1-5 39]. Η κατανομή της ηλεκτρικής ενέργειας για το 2025 πραγματοποιήθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις εγγυήσεις προέλευσης από ΑΠΕ που έχει λάβει ο Όμιλος, ενώ με βάση αυτό τροποποιήθηκαν παράλληλα και τα στοιχεία των δεικτών (5), (9) και (11) για το 2024 [BP-2 13b]. Το ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας στο ενεργειακό μείγμα του Ομίλου για το έτος 2025 είναι 37%.

Ο διαχωρισμός των ποσών που αφορούν τομείς υψηλού κλιματικού κινδύνου και λοιπούς τομείς πραγματοποιείται με βάση τον κύκλο εργασιών του Ομίλου, δεδομένου ότι οι εγκαταστάσεις και τα περιουσιακά στοιχεία που χρησιμοποιούνται για τις δραστηριότητες των επιμέρους τομέων δεν

καθιστούν εφικτό τον διαχωρισμό με εναλλακτικό τρόπο. Η κατανομή του κύκλου εργασιών μεταξύ των διαφορετικών τομέων παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα. [E1-5 42, E1-5 43]

Έσοδα σε εκατ. €	2025	2024
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου (Τομέας NACE Z)	84	88,8
Καθαρά έσοδα από λοιπές δραστηριότητες (Τομέας NACE I)	68,9	66,4
Συνολικά έσοδα όπως παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις	152,9	155,2

Η ενεργειακή ένταση με βάση τα καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου υπολογίζεται στον επόμενο πίνακα. [E1-5 40, E1-6 AR55]

Ενεργειακή ένταση	2025	2024
Λόγος ενεργειακής έντασης (συνολική κατανάλωση ενέργειας/καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου) (MWh/ χιλ. €)	0,05	0,05

E1 – 6 Μεικτές εκπομπές Πεδίων Εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Ο Όμιλος από το 2022 υπολογίζει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για τα Πεδία Εφαρμογής 1 και 2, επαληθεύοντας τα δεδομένα δραστηριότητας, καθώς και τους συντελεστές που χρησιμοποιούνται από εξωτερικό φορέα. Τα δεδομένα του 2025 θα λάβουν εξωτερική διασφάλιση από τρίτο φορέα στα πλαίσια συμμόρφωσης με τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο (Ν. 4936/2022). Ο Όμιλος για το 2025 υπολόγισε τις εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 1 και 2 ενώ για πρώτη φορά παρουσιάζει τις εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 3 για τις κατηγορίες που αφορούν σε μεγαλύτερο βαθμό τις δραστηριότητες του. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι εκπομπές του Ομίλου για τα έτη 2024-2025.

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Μονάδα μέτρησης	2025	2024
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 1			
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 1	tCO _{2eq}	713,4	647,80
Ποσοστό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 1 από ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών	%	0,00	0,00
Κατανομή εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 1			
Άμεσες Εκπομπές από σταθερή καύση	tCO _{2eq}	8,2	22,71
Άμεσες εκπομπές από κινητή καύση	tCO _{2eq}	705,2	625,09
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 2			
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας (Location-based)	tCO _{2eq}	359,7	404,2

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Μονάδα μέτρησης	2025	2024
Μικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει αγοράς (<i>Market-based</i>)	tCO _{2eq}	322,85	447,85
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 3	tCO _{2eq}	22.612,7	-
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 1, 2			
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	tCO _{2eq}	1.073,1	1.052
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	tCO _{2eq}	1.036,25	1.095,65
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 1, 2, 3			
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	tCO _{2eq}	23.685,8	-
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	tCO _{2eq}	23.648,95	-
Δείκτες έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου			
Δείκτης Έντασης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 1	tCO _{2eq} /εκ. €	4,67	4,17
Δείκτης Έντασης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει Τοποθεσίας	tCO _{2eq} /εκ. €	2,35	2,6
Δείκτης Έντασης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει Αγοράς	tCO _{2eq} /εκ. €	2,11	2,89
Δείκτης Έντασης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 3	tCO _{2eq} /εκ. €	147,89	-
Συνολικός Δείκτης Έντασης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου βάσει Τοποθεσίας	tCO _{2eq} /εκ. €	154,91	-
Συνολικός Δείκτης Έντασης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου βάσει Αγοράς	tCO _{2eq} /εκ. €	154,67	-

[E1-6 44, E1-6 48α, E1-6 48b, E1-6 49α, E1-6 49b, E1-6 52α, E1-6 52b, E1-6 53, E1-6 AR41, E1-6 AR46d, E1-6 AR50]

Ο κύκλος εργασιών που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό των δεικτών είναι ίδιος με τις οικονομικές καταστάσεις [E1-5 43, E1-6 55, E1-6 AR55]. Οι εκπομπές έχουν ενοποιηθεί σύμφωνα με την προσέγγιση του επιχειρησιακού ελέγχου, συμπεριλαμβάνοντας όλες τις εγκαταστάσεις που ο Όμιλος ελέγχει [E1-6 50]. Οι εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 1 έχουν υπολογισθεί χρησιμοποιώντας τους συντελεστές που δίνονται από το ΥΠΕΝ στα πλαίσια του Εθνικού Κλιματικού Νόμου. Για την Ελλάδα, οι εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας έχουν υπολογισθεί χρησιμοποιώντας το συντελεστή του συνολικού ενεργειακού μείγματος της χώρας, ενώ για τις εκπομπές βάσει αγοράς χρησιμοποιούνται οι συντελεστές του υπολειπόμενου ενεργειακού μείγματος των προμηθευτών. Και στις δύο περιπτώσεις χρησιμοποιούνται οι συντελεστές CH₄ και N₂O που παρέχονται από το ΥΠΕΝ. Σημειώνεται ότι για το 2025 τροποποιήθηκε η μεθοδολογία υπολογισμού των εκπομπών Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας και κατ' επέκταση επαναπροσδιορίστηκαν οι εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας για το 2024 [BP-2 13b]. Οι συντελεστές για το δυναμικό υπερθέρμανσης του πλανήτη

βασίζονται στις κατευθύνσεις του ΥΠΕΝ για τον υπολογισμό των εκπομπών στα πλαίσια του Εθνικού Κλιματικού Νόμου [E1-6 AR39b]. Δεν έχουν αναγνωρισθεί πηγές εκπομπών βιογενούς άνθρακα [E1-6 AR43c, E1-6 AR45e]. Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που αφορά τις εγκαταστάσεις της εταιρείας στην Κύπρο έχει συνυπολογιστεί στη συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας του Ομίλου και, κατ' επέκταση, περιλαμβάνεται στον υπολογισμό των εκπομπών του Πεδίου Εφαρμογής 2. Οι εκπομπές που αντιστοιχούν αποκλειστικά στις δραστηριότητες στην Κύπρο ανέρχονται σε 8,9 τόνους ισοδύναμου CO₂ [E1-6 AR41]. Για τον υπολογισμό τους χρησιμοποιήθηκε συντελεστής εκπομπών που δημοσιεύεται από τον European Environment Agency (EEA – Ευρωπαϊκός Οργανισμός Περιβάλλοντος), ο οποίος αφορά το ενεργειακό μείγμα της Κύπρου. Τέλος ο Όμιλος κατά το 2025 αγόρασε Εγγυήσεις Προέλευσης που αντιστοιχούν στο 24% της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας. Οι Εγγυήσεις Προέλευσης θεωρήθηκε ότι έχουν μηδενικό ανθρακικό αποτύπωμα κατά τον υπολογισμό βάσει αγοράς ενώ δεν συμπεριλαμβάνονται στον υπολογισμό βάσει τοποθεσίας [E1-6 AR45d]. Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Πεδίου Εφαρμογής 3 υπολογίστηκαν βάσει της μεθοδολογίας του GHG Protocol και του προτύπου ISO 14064-1:2018. Για τον υπολογισμό τους αξιοποιήθηκαν συντελεστές εκπομπών από αναγνωρισμένες διεθνείς πηγές, όπως το DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs), το EPA (Environmental Protection Agency), το CEDA (Comprehensive Environmental Data Archive) και το IEA (International Energy Agency) [E1-6 AR46h]. Οι υπολογισμοί βασίστηκαν σε διαθέσιμα δεδομένα της Space Hellas, χωρίς τη χρήση πρωτογενών δεδομένων από προμηθευτές ή άλλους εταίρους της αξιακής αλυσίδας [E1-6 AR46g]. Οι σχετικές κατηγορίες παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί, καθώς κρίθηκαν ως οι πλέον σημαντικές για τον Όμιλο κατά το πρώτο έτος υπολογισμού των εκπομπών. Στα επόμενα έτη, ο Όμιλος θα εξετάσει τη σταδιακή ενσωμάτωση επιπλέον κατηγοριών, και ειδικότερα των κατηγοριών 11 – Χρήση πωληθέντων προϊόντων και 12 – Διαχείριση αποβλήτων παραγόμενων προϊόντων, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της πληρότητας στην παρακολούθηση και καταγραφή των εκπομπών του. Τέλος, σημειώνεται ότι οι εκπομπές από τις κατηγορίες 8 – Ανάντη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία, 10 – Μεταποίηση πωλούμενων προϊόντων, 13 – Κατάκτηση μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία, 14 – Δικαιόχρηση και 15 – Επενδύσεις θεωρούνται αμελητέες ή/και μη σχετικές με τις δραστηριότητες του Ομίλου και δεν συμπεριλαμβάνονται στον υπολογισμό των εκπομπών Πεδίου Εφαρμογής 3.

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 3	Μονάδα μέτρησης	2025
1. Αγορές αγαθών και υπηρεσιών	tCO _{2eq}	20.480,31
2. Κεφαλαιουχικά αγαθά	tCO _{2eq}	1.054,31
3. Δραστηριότητες σχετικές με καύσιμα και ενέργεια (που δεν συμπεριλαμβάνονται στα Πεδία Εφαρμογής 1 και 2)	tCO _{2eq}	325,11
4. Ανάντη μεταφορά και διανομή	tCO _{2eq}	334,6
5. Απόβλητα παραγόμενα από δραστηριότητες	tCO _{2eq}	0,59

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 3	Μονάδα μέτρησης	2025
6. Επαγγελματικά ταξίδια	tCO _{2eq}	174,33
7. Μετακινήσεις εργαζομένων	tCO _{2eq}	152,03
9. Κατάντη μεταφορά και διανομή	tCO _{2eq}	91,42
Σύνολο Εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Εφαρμογής 3	tCO_{2eq}	22.612,7

[E1-6 51, E1-6 AR46i]

Έκθεση Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας Space Hellas 2025 - Γνωστοποιήσεις αρ.8, Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 Επισκόπηση του πλαισίου της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας

Η Ταξινόμια της ΕΕ (Κανονισμός (ΕΕ) 2020/852) αποτελεί ένα σύστημα ταξινόμησης δραστηριοτήτων που, υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις, μπορούν να χαρακτηριστούν περιβαλλοντικά βιώσιμες ή δραστηριότητες που διευκολύνουν τη μετάβαση στη βιωσιμότητα. Στο πλαίσιο της σχετικής νομοθεσίας, οι εταιρίες και οι οργανισμοί μπορούν να προσελκύσουν επενδύσεις για την περαιτέρω επέκταση και εξέλιξη των βιώσιμων δραστηριοτήτων τους, εφόσον πληρούν καθορισμένα κριτήρια. Για τον σκοπό αυτό, οι οντότητες καλούνται να αξιολογήσουν το βαθμό ευθυγράμμισης των δραστηριοτήτων τους με το πλαίσιο της, ώστε να τεκμηριώνεται ο βαθμός βιωσιμότητάς τους.

Το πλαίσιο της Ταξινόμιας έχει θέσει 6 περιβαλλοντικούς στόχους όπως φαίνεται παρακάτω:

1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)
2. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)
3. Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων (WTR)
4. Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία (CE)
5. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης (PPC) και
6. Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων (BIO).

Το 2021, η ΕΕ υιοθέτησε τον πρώτο κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό (ΕΕ) 2021/2139 με τον οποίο παρουσιάστηκαν δραστηριότητες και τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τη σημαντική συμβολή προς την επίτευξη των στόχων 1-2 (όπως παρουσιάζονται παραπάνω), συμπεριλαμβανομένων κριτηρίων μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης («Do No Significant Harm - DNSH») στους υπόλοιπους στόχους, καθώς και τον κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό (ΕΕ) 2021/2178, ο οποίος συμπληρώνει το άρθρο 8 του Κανονισμού, παρέχοντας διευκρινίσεις σχετικά με το περιεχόμενο, τη μεθοδολογία και την παρουσίαση των απαιτούμενων γνωστοποιήσεων. Επιπλέον, το 2023, υιοθετήθηκε ο κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2023/2486 αναφορικά με τις δραστηριότητες που συμβάλλουν σημαντικά στους στόχους 3-6 (όπως παρουσιάζονται παραπάνω). Την 4η Ιουλίου 2025 υιοθετήθηκε ο κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2026/73 για την τροποποίηση του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού

(ΕΕ) 2021/2178 όσον αφορά την απλούστευση του περιεχομένου και της παρουσίασης των πληροφοριών που πρέπει να δημοσιοποιούνται σχετικά με περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες και των κατ' εξουσιοδότηση κανονισμών (ΕΕ) 2021/2139 και (ΕΕ) 2023/2486 όσον αφορά την απλούστευση ορισμένων τεχνικών κριτηρίων ελέγχου για τον προσδιορισμό του κατά πόσον οι οικονομικές δραστηριότητες δεν βλάπτουν σημαντικά τους περιβαλλοντικούς στόχους. Σύμφωνα με τον κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό (ΕΕ) 2026/73 μια εταιρεία μπορεί να μην προχωρήσει στην αξιολόγηση της επιλεξιμότητας και ευθυγράμμισης των δραστηριοτήτων της, αν αυτές κρίνονται ως μη σημαντικές (μη σημαντικές θεωρούνται οι δραστηριότητες οι οποίες δεν παράγουν περισσότερο από το 10% του συνολικού κύκλου εργασιών, των κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx) ή των λειτουργικών δαπανών (OpEx) της εταιρείας). Παρόλο που τα μέτρα απλούστευσης ισχύουν από 1^η Ιανουαρίου 2026 και αφορούν δεδομένα του οικονομικού έτους 2025, υπάρχει η δυνατότητα αναβολής κατά ένα έτος και κατ' επέκταση εφαρμογής για δεδομένα για το οικονομικό έτος 2026. Ο Όμιλος εφάρμοσε τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 όπως έχει συμπληρωθεί με τους κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς (ΕΕ) 2021/2139, (ΕΕ) 2021/2178, (ΕΕ) 2023/2486 και (ΕΕ) 2023/2486 για τον προσδιορισμό των επιλέξιμων δραστηριοτήτων και επέλεξε να προχωρήσει στην εφαρμογή των μέτρων απλούστευσης σύμφωνα με τον κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό (ΕΕ) 2026/73 για τη χρήση του 2025.

Περιβαλλοντικά Βιώσιμες Δραστηριότητες

Για να οριστεί μια δραστηριότητα ως περιβαλλοντικά βιώσιμη σύμφωνα με το άρθρο 3 του Κανονισμού της Ταξινόμησης (ΕΕ) 2020/852 θα πρέπει να πληρούνται αθροιστικά τα ακόλουθα κριτήρια για κάθε μία από τις επιλέξιμες δραστηριότητες:

- Να συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται στο πλαίσιο της Ταξινόμησης,
- Να πληροί τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που σχετίζονται με την δραστηριότητα
- Να μην επιβαρύνει σημαντικά κανέναν από τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους
- Να ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις

Αξιολόγηση Δραστηριοτήτων του Ομίλου

1. Επιλεξιμότητα

Ο Όμιλος Space Hellas, κατέχει ηγετική θέση στον τομέα της Τεχνολογίας Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ICT) παρέχοντας ολοκληρωμένες λύσεις που συνδυάζουν διαφορετικές τεχνολογίες, όπως μεταξύ άλλων Cloud-Based Services, IoT, Smart Cities και Cybersecurity. Παράλληλα, η Space Hellas συμμετέχει σε πληθώρα εθνικών και υπερεθνικών ερευνητικών προγραμμάτων τα οποία αναπτύσσουν και χρησιμοποιούν τις πλέον προηγμένες τεχνολογίες σε πολλές και διαφορετικές εφαρμογές. Για το 2025 ο Όμιλος αξιολόγησε την επιλεξιμότητα των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων και κατέληξε ότι εμπίπτουν στις ακόλουθες οικονομικές δραστηριότητες:

Επιλέξιμες Δραστηριότητες Ομίλου Space Hellas		
Οικονομικές Δραστηριότητες που ορίζονται στην Ταξινόμια της ΕΕ	Περιγραφή Δραστηριότητας	Περιβαλλοντικός Στόχος
CCM 8.1 – Επεξεργασία δεδομένων, φιλοξενία και συναφείς δραστηριότητες	Υπηρεσίες φιλοξενίας, επεξεργασίας και διαχείρισης δεδομένων και πληροφοριακών συστημάτων (data center, cloud κ.λπ.)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)
CCM 8.2 – Λύσεις που βασίζονται στα δεδομένα για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Λύσεις για ενεργειακή διαχείριση, παρακολούθηση και βελτιστοποίηση υποδομών	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)
CCM 9.1 - Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία κοντά στην αγορά	Συμμετοχή σε έρευνα και ανάπτυξη εφαρμογών βιωσιμότητας, ανθεκτικότητας και έξυπνων υποδομών	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)
CCA 9.1 - Δραστηριότητες μηχανικών και συναφείς δραστηριότητες παροχής τεχνικών συμβουλών με αντικείμενο την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Προμήθεια συστημάτων έγκαιρης προειδοποίησης και παρακολούθησης κλιματικών δεδομένων	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)

2. Σημαντικότητα

Βάσει της μεθοδολογίας της Ταξινόμιας της ΕΕ και σύμφωνα με τον κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό 2026/73, δραστηριότητες του Ομίλου που συνεισφέρουν συνολικά λιγότερο από το 10% στον κύκλο εργασιών, τις κεφαλαιουχικές ή τις λειτουργικές δαπάνες αξιολογούνται ως μη ουσιώδεις για τη λειτουργία του και, συνεπώς, δεν θεωρούνται σημαντικές. Με βάση την ανάλυση του Ομίλου στο τέλος της χρήσης 2025, προέκυψε ότι οι επιλέξιμες δραστηριότητες συνιστούν το 28,56% του κύκλου εργασιών του, συνεπώς θεωρούνται σημαντικές για αυτόν τον ΒΔΕ.

3. Ευθυγράμμιση

Προκειμένου μια δραστηριότητα να ευθυγραμμίζεται με τις απαιτήσεις της Ταξινόμιας της ΕΕ πρέπει να συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη του περιβαλλοντικού στόχου που αφορά και να μην προκαλεί σημαντική βλάβη σε κανένα από τους άλλους στόχους, δηλαδή να ικανοποιεί τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου.

CCM 8.1 Επεξεργασία δεδομένων, φιλοξενία και συναφείς δραστηριότητες

Για να θεωρηθεί μια δραστηριότητα αυτής της κατηγορίας ως ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια, πρέπει, μεταξύ άλλων, να έχουν εφαρμοστεί όλες οι σχετικές πρακτικές που αναφέρονται ως «αναμενόμενες πρακτικές» στην πιο πρόσφατη έκδοση του Ευρωπαϊκού κώδικα δεοντολογίας για την ενεργειακή απόδοση των κέντρων δεδομένων ή στο έγγραφο CLC TR50600-99-1 της CEN-CENELEC με τίτλο «Data centre facilities and infrastructures - Part 99-1: Recommended practices for energy

management» (Εγκαταστάσεις και υποδομές κέντρων δεδομένων – Μέρος 99-1: Συνιστώμενες πρακτικές για τη διαχείριση της ενέργειας). Η εφαρμογή πρέπει να πιστοποιείται από ανεξάρτητο φορέα, ενώ παράλληλα πρέπει να ικανοποιούνται δύο επιπλέον κριτήρια. Καθώς δεν έχει πραγματοποιηθεί κάποια επισκόπηση και επαλήθευση αυτών των πρακτικών, θεωρείται ότι οι δραστηριότητες της κατηγορίας 8.1 δεν ευθυγραμμίζονται με την Ταξινόμια της ΕΕ και συνεπώς δεν γίνεται έλεγχος των κριτηρίων μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης στους άλλους στόχους.

CCM 8.2 – Λύσεις που βασίζονται στα δεδομένα για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

Για να θεωρηθεί μια δραστηριότητα αυτής της κατηγορίας ως ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια, θα πρέπει, η προτεινόμενη λύση να αποδεικνύει σημαντική μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε επίπεδο κύκλου ζωής σε σύγκριση με την εναλλακτική με τις καλύτερες επιδόσεις. Ωστόσο, δεδομένου ότι δεν έχει πραγματοποιηθεί ανάλυση κύκλου ζωής (Life Cycle Assessment – LCA), δεν είναι δυνατός ο χαρακτηρισμός της δραστηριότητας ως ευθυγραμμισμένης με την Ταξινόμια.

CCM 9.1 - Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία κοντά στην αγορά

Για να θεωρηθεί μια δραστηριότητα αυτής της κατηγορίας ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια, η αναπτυσσόμενη λύση πρέπει να είναι καινοτόμα ή να υπερέχει των υφιστάμενων τεχνολογιών ως προς τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, να επιτυγχάνει περαιτέρω βελτιώσεις όπου υπάρχουν ήδη συμβατές λύσεις και, ανάλογα με το είδος της δραστηριότητας (enabling ή transition), να συμβάλλει ουσιαστικά στη μείωση εκπομπών ή να επιτυγχάνει σημαντικά χαμηλότερα επίπεδα εκπομπών, με κατάλληλη τεκμηρίωση βάσει αξιολόγησης κύκλου ζωής. Καθώς δεν έχει πραγματοποιηθεί ανάλυση κύκλου ζωής (Life Cycle Assessment – LCA), δεν είναι δυνατός ο χαρακτηρισμός της δραστηριότητας ως ευθυγραμμισμένης με την Ταξινόμια.

CCA 9.1 - Δραστηριότητες μηχανικών και συναφείς δραστηριότητες παροχής τεχνικών συμβουλών με αντικείμενο την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

Για να θεωρηθεί μια δραστηριότητα αυτής της κατηγορίας ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια στον τομέα της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, πρέπει να χρησιμοποιεί προηγμένες μεθόδους μοντελοποίησης ή να βασίζεται σε επικαιροποιημένες επιστημονικές γνώσεις για την αξιολόγηση κλιματικών κινδύνων, να συμβάλλει στην άρση βασικών εμποδίων προσαρμογής και να τεκμηριώνει αξιόπιστα τη μείωση των σχετικών επιπτώσεων, ενώ οι προτεινόμενες λύσεις οφείλουν να μην επηρεάζουν αρνητικά την ανθεκτικότητα άλλων συστημάτων, να ευνοούν όπου είναι δυνατόν λύσεις βασισμένες στη φύση, να ευθυγραμμίζονται με τα ισχύοντα σχέδια προσαρμογής και να παρακολουθούνται μέσω κατάλληλων δεικτών. Ωστόσο, ελλείπει επαρκούς τεκμηρίωσης των

ανωτέρω, δεν είναι δυνατός ο χαρακτηρισμός της δραστηριότητας ως ευθυγραμμισμένης με την Ταξινόμια.

Ελάχιστες διασφαλίσεις

Οι ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις, σύμφωνα με το άρθρο 18 του Κανονισμού της Ταξινόμιας ΕΕ (2020/852), αφορούν τους τομείς των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων και συνιστούν τον κοινωνικό άξονα του συστήματος της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας, διασφαλίζοντας τον σεβασμό και την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις δραστηριότητες του Ομίλου. Η Space Hellas αναγνωρίζει την ευθύνη της ως οντότητα άρρηκτα συνδεδεμένη με το κοινωνικό σύνολο μέσα στο οποίο δραστηριοποιείται, καθώς επηρεάζει και επηρεάζεται από τα δεδομένα της σύγχρονης εποχής. Σε αυτό το πλαίσιο, επιδεικνύει τη δέουσα επιμέλεια για την αποφυγή τυχόν αρνητικών επιπτώσεων και συμμορφώνεται με τα πρότυπα ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων, όπως αυτά περιγράφονται στις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ στις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών και στην κείμενη νομοθεσία.

Σεβασμός των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων

Τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, η τήρηση της νομοθεσίας και η εξασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος αποτελούν βασικές προτεραιότητες για τον Όμιλο. Οι άνθρωποί του αποτελούν το πολυτιμότερο κεφάλαιο και βρίσκονται στο επίκεντρο των δράσεων του, με τον Όμιλο να φροντίζει για τις ανάγκες τους και αναγνωρίζει τα δικαιώματά τους. Ταυτόχρονα, εκτός των ορίων του Ομίλου και σε ολόκληρη την αλυσίδα αξία του, διατηρεί υψηλά κριτήρια στις συνεργασίες του και προωθεί το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις συναλλαγές του. Τέλος, τα έργα, οι έρευνες και οι πρωτοπόρες λύσεις της Space Hellas παρέχουν ασύγκριτα πλεονεκτήματα και δημιουργούν νέα δεδομένα στην ψηφιακή εξέλιξη κάθε οργανισμού, ενώ παράλληλα προκαλούν σημαντικό κοινωνικό αντίκτυπο.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Ο Όμιλος Space Hellas επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας καθώς και σε πρακτικές αντίθετες στους κανόνες του υγιούς ανταγωνισμού και τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. Η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών της μητρικής Εταιρείας βρίσκεται σε επαγρύπνηση για την αντιμετώπιση περιστατικών αμφιβολίας και είναι διαρκώς προσβάσιμη σε όλο το προσωπικό της, προκειμένου να ενημερώνει και να υποστηρίζει την αντιμετώπιση τέτοιων θεμάτων. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει μια σειρά πολιτικών για διάφορα θέματα που άπτονται της λειτουργίας της, μεταξύ των οποίων είναι και ο Κώδικας Δεοντολογίας και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας, ενώ έχει επίσης αναπτύξει Πολιτική κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας. Με τον τρόπο αυτό

ενισχύει τη Διαφάνεια και το αίσθημα Ακεραιότητας σε όλους τους εργαζομένους της Space Hellas το οποίο προωθείται στον Όμιλο και τους λοιπούς συνεργάτες της.

Θέματα Φορολογίας

Η Διαφάνεια και η Ακεραιότητα ως θεμελιώδεις αρχές του Ομίλου καθορίζουν την αντιμετώπιση των φορολογικών υποχρεώσεων καθώς και τη συνολική προσέγγιση σχετικά με το φορολογικό σχεδιασμό. Ο Όμιλος Space Hellas φροντίζει για την έγκαιρη και πλήρη κάλυψη των φορολογικών του υποχρεώσεων και συνεργάζεται απόλυτα με τις αρμόδιες φορολογικές αρχές σε όλες τις χώρες που δραστηριοποιείται, προκειμένου να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τη διαχείριση των θεμάτων φορολογίας παρέχονται στην αντίστοιχη σημείωση των οικονομικών καταστάσεων.

Θεμπός Ανταγωνισμός

Ο Όμιλος Space Hellas σέβεται τους κανόνες υγιούς Ανταγωνισμού σε όλες τις χώρες και περιοχές που δραστηριοποιείται, σύμφωνα και με τις οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις. Η προώθηση της Διαφάνειας και της Ακεραιότητας στον ανταγωνισμό, ειδικά στους τομείς δραστηριοποίησης του Ομίλου, οι οποίοι περιλαμβάνουν ανάληψη δημόσιων κρατικών έργων και Ευρωπαϊκών ερευνητικών προγραμμάτων αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της λειτουργίας του και προαπαιτούμενο για τη λήψη σχετικών έργων.

Ποιοτικές πληροφορίες

Λογιστική πολιτική

Τα μεγέθη αυτής της έκθεσης έχουν υπολογιστεί και παρουσιάζονται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των ερμηνειών τους. Για τον καθορισμό τους ενδέχεται να απαιτείται η χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και κρίσης της διοίκησης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών του Ομίλου.

Σημαντικές παραδοχές από τη διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών μεθόδων του Ομίλου έχουν επισημανθεί όπου κρίνεται κατάλληλο. Οι λογιστικές αρχές που σχετίζονται με την κατάρτιση της παρούσας έκθεσης παρουσιάζονται στη Σημείωση 4.5.2 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

Οι υποχρεώσεις δημοσίευσης αφορούν τους Βασικούς Δείκτες Επιδόσεων (ΒΔΕ) κύκλου εργασιών, κεφαλαιουχικών δαπανών και λειτουργικών δαπανών καθώς και τις συνοδευτικές πληροφορίες σχετικά με την ερμηνεία και τον υπολογισμό αυτών.

I. ΒΔΕ κύκλου εργασιών. Το ποσοστό των επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων από το σύνολο του κύκλου εργασιών έχει υπολογιστεί ως το μέρος του κύκλου εργασιών από υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής), διά του συνολικού κύκλου εργασιών (παρονομαστής). Ο συνολικός κύκλος εργασιών του Ομίλου παρουσιάζεται στη Σημείωση 4.6.1 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης για το 2025.

II. ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών. Ο ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών ορίζεται ως οι κεφαλαιουχικές δαπάνες για πάγια που συνδέονται με επιλέξιμες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής) διά το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών (παρονομαστής). Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών αποτελείται από τις προσθήκες στα ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα και ασώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία καθώς και σε περιουσιακά στοιχεία στα οποία αναγνωρίζεται δικαίωμα χρήσης κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης, πριν από αποσβέσεις και τυχόν επανεκτιμήσεις και απομειώσεις. Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών του Ομίλου παρουσιάζεται στις Σημειώσεις 4.6.7, 4.6.8, 4.6.9 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης για το 2025.

III. ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών. Ο ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών ορίζεται ως οι λειτουργικές δαπάνες σχετικές με επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής) προς το σύνολο των λειτουργικών δαπανών (παρονομαστής). Ο ορισμός της Ταξινόμιας για τις σχετικές λειτουργικές δαπάνες περιλαμβάνει δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη, ανακαίνιση κτιρίων, συντήρηση και επισκευή, καθώς και οποιεσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση των ενσώματων παγίων. Το σύνολο των λειτουργικών δαπανών αποτελείται από άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες επισκευής και συντήρησης (παρονομαστής). Δεν περιλαμβάνονται δαπάνες σχετικές με την καθημερινή λειτουργία των ενσώματων παγίων όπως π.χ. α' ύλες, κόστος εργαζομένων για λειτουργία μηχανημάτων, ηλεκτρικό ρεύμα ή υγρά απαραίτητα για τη λειτουργία των ενσώματων παγίων, κλπ.

Ποσοστό του κύκλου εργασιών, των κεφαλαιουχικών δαπανών και των λειτουργικών δαπανών από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες — δημοσιοποίηση που καλύπτει το έτος 2025 (σύνοψη ΒΔΕ)

Οικονομικό Έτος 2025															
ΒΔΕ	Σύνολο	Ποσοστό επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων	Δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια	Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια δραστηριοτήτων	Κατανομή ανά τους περιβαλλοντικούς στόχους των ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια δραστηριοτήτων						Ποσοστό ενοικίων δραστηριοτήτων	Ποσοστό δραστηριοτήτων μετάβασης	Μη αξιολογούμενες δραστηριότητες που θεωρούνται μη σημαντικές	Δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια κατά το προηγούμενο οικονομικό έτος (2024)	Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια δραστηριοτήτων κατά το προηγούμενο οικονομικό έτος (2024)
					Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Νερό	Κυκλική οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα					
	χιλ. €	%	χιλ. €	%	%	%	%	%	%	%	%	%	εκατ. €	%	
Κύκλος εργασιών	152.864	28,56%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%	
Κεφαλαιουχικές δαπάνες	9.713	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%	
Λειτουργικές δαπάνες	530	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%	

Ποσοστό του κύκλου εργασιών από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες — δημοσιοποίηση που καλύπτει το έτος 2025 (κατανομή κατά δραστηριότητα)

Οικονομικό Έτος 2025													
Οικονομικές δραστηριότητες	Κωδικός	Επιλέξιμος για την ταξινόμηση κύκλος εργασιών (Ποσοστό επιλέξιμου για την ταξινόμηση κύκλου εργασιών)	Ευθυγραμμισμένος με την ταξινόμηση κύκλος εργασιών (Χρηματική αξία κύκλου εργασιών)	Ευθυγραμμισμένος με την ταξινόμηση κύκλου εργασιών (Ποσοστό του ευθυγραμμισμένου με την ταξινόμηση κύκλου εργασιών)	Περιβαλλοντικός στόχος των ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμηση δραστηριοτήτων						Ευνοϊκή δραστηριότητα	Δραστηριότητα μετάβασης	Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμηση στις επιλέξιμες για την ταξινόμηση
					Μειρίασμός της κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Νερό	Κυκλική οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα			
					%	%	%	%	%	%			
Επέξεργασία δεδομένων, φιλοξενία και συναφείς δραστηριότητες	CCM 8.1	15.35%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	(Ε κατά περίπτωση)	(Τ κατά περίπτωση)	0%
Λύσεις που βασίζονται στα δεδομένα για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	CCM 8.2	0.33%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Ε		0%
Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία κοντά στην αγορά	CCM 9.1	0.68%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Ε		0%
Δραστηριότητες μηχανικών και συναφείς δραστηριότητες παραχής τεχνικών συμβουλών με αντικείμενο την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	CCA 9.1	12.20%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Ε		0%
Εύνοιο ευθυγράμμισης ανά στόχο						0%	0%	0%	0%	0%			
Συνολικός κύκλος εργασιών		28.56%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

2.7.3 ESR5 S1 – ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Στρατηγική

Το οικείο εργατικό δυναμικό

Ο Όμιλος το 2025 απασχόλησε 836 εργαζόμενους [S1-6 50f]. Το μεγαλύτερο ποσοστό του ανθρώπινου δυναμικού απασχολείται στην Ελλάδα και συγκεκριμένα την Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Ιωάννινα, Κρήτη, Φάρσαλα και Τρίπολη, ενώ στις υπόλοιπες χώρες δραστηριοποίησης ο Όμιλος διατηρεί κόμβους όπου δεν απαιτείται προσωπικό⁴. Η ενοποίηση των δεδομένων ανθρώπινου δυναμικού και η παρουσίασή τους έχει γίνει βάσει των αποτελεσμάτων κατά την 31/12/2025 (head count)⁵. Η διεθνής παρουσία του Ομίλου υπογραμμίζει τη δυνατότητά του να προσαρμόζεται και να αξιοποιεί τη ποικιλία απόψεων, δεξιοτήτων και πολιτισμικών αναφορών.

Η Έκθεση Βιωσιμότητας 2025 εστιάζει στις χώρες όπου απασχολούνται πάνω από 50 εργαζόμενοι ή σε όσες υπερβαίνουν το 10% του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου. Όπως αναφέρθηκε και σε προηγούμενο κεφάλαιο, για τον υπολογισμό των δεικτών που παρουσιάζονται στο παρόν κεφάλαιο λαμβάνονται υπόψη αποκλειστικά οι εργαζόμενοι της Ελλάδας (εκτός από τους εργαζόμενους της «Ελληνικά Αναμνηστικά» και της «Radiant Technologies»), οι οποίοι ανέρχονται σε 798.

⁴ Σε ορισμένες χώρες που ο Όμιλος διατηρεί κόμβους απασχολείται περιορισμένος αριθμός εργαζομένων που δεν ξεπερνούν τα 10 άτομα συνολικά και για τον λόγο αυτό οι χώρες αυτές δεν συμπεριλαμβάνονται στα δεδομένα ανθρώπινου δυναμικού του παρόντος κεφαλαίου της Έκθεσης.

Παράλληλα, ο Όμιλος υλοποιεί βελτιστοποίηση της διοικητικής του δομής, ενισχύοντας τη μεταφορά και τον διαμοιρασμό τεχνογνωσίας μεταξύ διαφορετικών τμημάτων και ειδικοτήτων. Μέσω αυτής της προσέγγισης, επιδιώκει την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του ανθρώπινου κεφαλαίου, την ενίσχυση της συνεργασίας και την περαιτέρω ενδυνάμωση της οργανωσιακής ικανότητας να λειτουργεί και να αναπτύσσεται σε ένα ανταγωνιστικό διεθνές περιβάλλον.

Ο Όμιλος δεν απασχολεί εργαζόμενους που εμπίπτουν στον κωδικό δραστηριότητας ΚΑΔ 78 (NACE 78), ενώ οι αυτοαπασχολούμενοι (5 άτομα) περιορίζονται σε συγκεκριμένες ειδικότητες (μηχανικοί, προγραμματιστές, τεχνικοί). Επίσης δεν απασχολούνται εργαζόμενοι με μη εγγυημένες ώρες εργασίας.

ESRS 2 SBM-3 — Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

[SBM-3 14]

Η Space Hellas δραστηριοποιείται σε έναν ιδιαίτερα ανταγωνιστικό και ταχέως εξελισσόμενο τεχνολογικό κλάδο, όπου η εξειδίκευση, η καινοτομία και το ανθρώπινο κεφάλαιο αποτελούν βασικούς παράγοντες μακροπρόθεσμης επιτυχίας. Το επιχειρηματικό της μοντέλο βασίζεται σε υψηλά καταρτισμένους επαγγελματίες για την ανάπτυξη και υλοποίηση σύνθετων τεχνολογικών λύσεων, καθιστώντας τη διαχείριση, ανάπτυξη και διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού στρατηγική προτεραιότητα.

Μέσω της διαδικασίας Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας και της τακτικής αναγνώρισης και αξιολόγησης κινδύνων, ο Όμιλος έχει εντοπίσει συγκεκριμένες δυνητικές αρνητικές και θετικές επιπτώσεις που σχετίζονται με το δικό του εργατικό δυναμικό. Ειδικότερα, η διασφάλιση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής συνιστά δυνητική θετική επίπτωση, καθώς μπορεί να ενισχύσει την ευημερία, τη δέσμευση και την παραγωγικότητα των εργαζομένων. Αντίθετα, δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις ενδέχεται να προκύψουν σε περίπτωση μη επαρκούς διαχείρισης θεμάτων υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Παρότι ο κλάδος δραστηριότητας χαρακτηρίζεται από χαμηλό εγγενή κίνδυνο εργατικών ατυχημάτων, τυχόν χαλάρωση των προτύπων ασφάλειας ή της εφαρμογής προληπτικών μέτρων θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά την ευημερία, την απόδοση και το αίσθημα εμπιστοσύνης των εργαζομένων.

Οι δραστηριότητες και πρακτικές της Space Hellas δημιουργούν θετικές επιπτώσεις για το ανθρώπινο δυναμικό της. Η συστηματική επένδυση στην εκπαίδευση και την αναβάθμιση δεξιοτήτων, η καλλιέργεια κουλτούρας καινοτομίας, η προώθηση ίσων ευκαιριών και διαφορετικότητας, καθώς και η ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων, συμβάλλουν στη βελτίωση της επαγγελματικής εξέλιξης, της

εργασιακής ικανοποίησης και της συνολικής απόδοσης, ενισχύοντας ταυτόχρονα τη δημιουργία και διατήρηση μακροπρόθεσμης αξίας για την Εταιρεία.

Παράλληλα, η εξάρτηση της επιχειρησιακής λειτουργίας από εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό συνεπάγεται και σχετικούς κινδύνους και ευκαιρίες για την Εταιρεία. Ο αυξανόμενος ανταγωνισμός για την προσέλκυση και διατήρηση επαγγελματιών υψηλής τεχνολογικής κατάρτισης ενδέχεται να περιορίσει τη διαθεσιμότητα ταλέντων, επηρεάζοντας την επιχειρησιακή συνέχεια, την αποδοτικότητα και την ικανότητα υλοποίησης σύνθετων έργων. Αντίθετα, η αποτελεσματική διαχείριση θεμάτων που σχετίζονται με την εργασιακή ισορροπία, την υγεία και ασφάλεια, τη διαφορετικότητα και τη συνεχή ανάπτυξη δεξιοτήτων λειτουργεί ως κρίσιμος παράγοντας μετριασμού των κινδύνων, ενώ ταυτόχρονα δημιουργεί σημαντικές ευκαιρίες για την ενίσχυση της ανθεκτικότητας, της καινοτομίας και της στρατηγικής ανάπτυξης της Space Hellas.

Σημειώνεται ότι αναφορικά με ζητήματα αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, η Space Hellas δεν διαθέτει δραστηριότητες ή εγκαταστάσεις σε χώρες ή γεωγραφικές περιοχές που θεωρούνται υψηλό κινδύνου για την εμφάνιση τέτοιων περιστατικών. Ομοίως, η Εταιρεία δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές που εκτιμάται ότι παρουσιάζουν αυξημένο κοινωνικό ή εργασιακό κίνδυνο σε σχέση με το εργατικό δυναμικό. Ως εκ τούτου, δεν έχουν εντοπιστεί κίνδυνοι που να σχετίζονται με τα ανωτέρω στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της. [S1 SBM-3 14fi, S1 SBM-3 14fii, S1 SBM-3 14gi, S1 SBM-3 14gii]

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

S1-1 — Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η πραγματική του δύναμη πηγάζει από το ανθρώπινο κεφάλαιο που τον συνθέτει. Στόχος είναι η δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου η συνεχής επιμόρφωση, η επαγγελματική ανάπτυξη και η αναγνώριση της συνεισφοράς κάθε εργαζόμενου αποτελούν βασικά στοιχεία της εταιρικής κουλτούρας. Με αυτόν τον τρόπο, καλλιεργείται αίσθημα αφοσίωσης και υπευθυνότητας, ενισχύοντας παράλληλα την καινοτομία και τη βιωσιμότητα στα έργα προστιθέμενης αξίας που αναλαμβάνουμε.

Η συμπερίληψη, ο σεβασμός στα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα και η ευζωία των εργαζομένων αποτελούν θεμελιώδεις παράγοντες διατήρησης και ανάπτυξης του ανθρώπινου κεφαλαίου του Ομίλου. Εστιάζοντας στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, ενισχύει τη δέσμευση και την αφοσίωση των εργαζομένων. Η προσέγγιση του Ομίλου υποστηρίζεται από συγκεκριμένες πολιτικές και διαδικασίες, διασφαλίζοντας ότι κάθε εργαζόμενος λαμβάνει την αναγκαία υποστήριξη για να εξελιχθεί επαγγελματικά και προσωπικά, διατηρώντας παράλληλα υψηλά επίπεδα αποδοτικότητας και καινοτομίας στον οργανισμό.

Ο Όμιλος, μέσω του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, έχει θεσπίσει βασικά εργαλεία που αφορούν άμεσα τους εργαζομένους, καθώς καθορίζουν το πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, καθώς και τις αρχές ίσης μεταχείρισης, ασφάλειας και επαγγελματικής συμπεριφοράς, τα οποία αναλύονται στην ενότητα ESRS G1 - Διακυβέρνηση.

Παρακάτω αναφέρονται οι πολιτικές που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό, μαζί με μία σύντομη περιγραφή τους [S1-1 19]:

Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας

[S1-1 23]



Ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτική Υγείας και Ασφάλειας η οποία συμμορφώνεται με τα απαιτούμενα του ν. 3850/2010 (Κώδικας Νόμων για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία) και είναι διαθέσιμη στο Intranet του Ομίλου. Η Πολιτική αυτή αποτελεί μέρος της ενοποιημένης Πολιτικής Ποιότητας - Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία - Περιβάλλοντος. Κοινοποιείται σε όλους τους εργαζομένους και επικαιροποιείται ετησίως από τη Διοίκηση. Υπεύθυνη για την εφαρμογή και παρακολούθηση της πολιτικής είναι η Διευθύντρια Ασφάλειας Πληροφοριών και Συστημάτων Διαχείρισης. Η Πολιτική αποτελεί τον θεμέλιο λίθο του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας, το οποίο αναφέρεται και στην ενότητα ESRS G1 - Διακυβέρνηση και, μεταξύ άλλων, προβλέπει:

- Πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και άλλους σχετικούς Κανονισμούς.
- Αναγνώριση και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων και λήψη μέτρων αντιμετώπισής τους.
- Σχεδιασμό προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών για την ελαχιστοποίηση ή εξάλειψη των κινδύνων.
- Συστηματική μέτρηση, αξιολόγηση και προσπάθεια μείωσης της έκθεσης σε επιβλαβείς παράγοντες, καθώς και συνεχή παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων.
- Ανοιχτή και διαφανή επικοινωνία για όλα τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας.
- Ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση του προσωπικού.
- Συστηματικό έλεγχο διαδικασιών και τήρηση των κανόνων υγείας και ασφάλειας για την επίτευξη των στόχων.

- Συνεχή προσπάθεια ευθυγράμμισης με τα διεθνή πρότυπα και εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών.



Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων



[S1-1 20, S1-1 20α, S1-1 24α, S1-1 24c, S1-1 24d]

Η Space Hellas έχει θεσπίσει Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, με στόχο τη διασφάλιση ότι σε όλα τα στάδια της επιχειρηματικής της λειτουργίας προάγεται η αξιοπρέπεια, η ισότητα, η προστασία και ο σεβασμός των θεμελιωδών δικαιωμάτων κάθε ανθρώπου. Στο πλαίσιο της Πολιτικής η Space Hellas λαμβάνει υπόψη της, τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UNGPs), τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία, και τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, και μέσω αυτής δεσμεύεται να διατηρήσει ένα δίκαιο και ισότιμο εργασιακό περιβάλλον, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, το οποίο εγγυάται τη δίκαιη και αξιοπρεπή μεταχείριση όλων των εργαζομένων σε εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας [S1-1 21]. Παράλληλα, η Εταιρεία έχει υπογράψει τη Χάρτα Διαφορετικότητας για την Ελλάδα, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ενσωμάτωσης, της ισότητας και της προστασίας από διακρίσεις στο εργασιακό περιβάλλον.

Η Space Hellas εκφράζει με σαφήνεια τη μηδενική ανοχή σε περιστατικά παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις λειτουργίες της Εταιρείας, στις θυγατρικές της, στους εργαζόμενους, στους υπεργολάβους και συνεργάτες, προμηθευτές και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη κατά μήκος της αλυσίδας αξίας και δεσμεύει όλους τους εμπλεκόμενους για την προάσπιση της ανθρώπινης αξιοπρέπειας.

Η Πολιτική εστιάζει σε βασικούς τομείς που αναγνωρίζονται ως ουσιαστικοί για την Εταιρεία:

- Δικαίωμα στην αξιοπρεπή εργασία και στις δίκαιες αμοιβές

- Ελευθερία ένωσης και συλλογικής διαπραγμάτευσης
- Απαγόρευση καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας
- Εξάλειψη των διακρίσεων και της παρενόχλησης στο εργασιακό περιβάλλον
- Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία
- Σεβασμός της ιδιωτικότητας και των προσωπικών δεδομένων
- Μηχανισμοί Αναφοράς και Επανόρθωσης

Δεν επιτρέπεται καμία διάκριση με βάση το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την οικογενειακή κατάσταση, το χρώμα, τη φυλή, την εθνικότητα, την εθνοτική και εθνική καταγωγή, τη θρησκεία και τις αντιλήψεις, την ηλικία και οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό που προστατεύεται από τον νόμο [S1-1 24b].

Όπως αναφέρεται παραπάνω, η Πολιτική απαγορεύει ρητά οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας [S1-1 22]. Παρόλο που δεν εντοπίζονται τέτοια περιστατικά στις δραστηριότητες του Ομίλου, δεσμεύεται να υιοθετεί διαδικασίες δέουσας επιμέλειας προκειμένου να συμβάλλουμε ενεργά στην αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων που δυστυχώς αυξάνονται τα τελευταία χρόνια παγκοσμίως. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζεται ότι οι λειτουργίες του Ομίλου, οι συνεργάτες και οι προμηθευτές ευθυγραμμίζονται με τις αξίες του Ομίλου και τις διεθνείς αρχές προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως ορίζονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου του ΟΗΕ [S1-1 21].

Όλοι οι εργαζόμενοι και τα ενδιαφερόμενα μέρη ενθαρρύνονται να εκφράζουν ελεύθερα ανησυχίες ή περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, με διαβεβαίωση απόλυτης εμπιστευτικότητας και χωρίς φόβο αντιποίνων. Σε κάθε περίπτωση επιβεβαιωμένης παραβίασης, ενεργοποιούνται διορθωτικές ενέργειες και μέτρα επανόρθωσης, τα οποία παρακολουθούνται ως προς την αποτελεσματικότητά τους.

Η ευθύνη για την εφαρμογή της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ανήκει στην Ανώτατη Διοίκηση. Η αποτελεσματικότητα της πολιτικής αξιολογείται περιοδικά, ενώ έχει προβλεφθεί η περαιτέρω ενίσχυση της δέουσας επιμέλειας σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο μέλλον. Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων είναι διαθέσιμη για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου Space Hellas.

Μέσω της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η Space Hellas προβλέπει τη λήψη κατάλληλων μέτρων για την αντιμετώπιση και επανόρθωση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων στα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα που ενδέχεται να προκύψουν από τις δραστηριότητές της ή από τη συνεργασία με τρίτους. Στο πλαίσιο αυτό, έχουν θεσπιστεί διαδικασίες που διασφαλίζουν την έγκαιρη διερεύνηση αναφερόμενων περιστατικών, την αντικειμενική αξιολόγησή τους και τη λήψη αναλογικών διορθωτικών ενεργειών, ανάλογα με τη φύση και τη σοβαρότητα της περίπτωσης.

Τα μέτρα επανόρθωσης δύνανται να περιλαμβάνουν, ενδεικτικά, διοικητικές ή οργανωτικές παρεμβάσεις, αναθεώρηση πρακτικών ή διαδικασιών, πρόσθετη εκπαίδευση και ενίσχυση

προληπτικών μηχανισμών, με στόχο την αποκατάσταση των επιπτώσεων και την αποτροπή επανάληψής τους. Η εφαρμογή των μέτρων παρακολουθείται ως προς την αποτελεσματικότητά τους, διασφαλίζοντας ότι τυχόν παραβιάσεις αντιμετωπίζονται με συνέπεια, διαφάνεια και σεβασμό προς τα δικαιώματα όλων των εμπλεκόμενων μερών. [S1-1 20c]

Μέσω των υφιστάμενων μηχανισμών καταγγελιών και διαδικασιών, δεν έχουν καταγραφεί αναφορές ή περιστατικά από εργαζομένους για ζητήματα που αφορούν ανθρώπινα ή εργασιακά δικαιώματα, επιβεβαιώνοντας την αποτελεσματικότητα του πλαισίου διαχείρισης αυτών των θεμάτων. Ανεξαρτήτως της ύπαρξης ή μη περιστατικών παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η Space Hellas έχει θεσπίσει συγκεκριμένους μηχανισμούς επανόρθωσης, μέσω της Διαδικασίας Αναφορών και Καταγγελιών, που αναλύεται παρακάτω.

Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης

[S1-1 24α, S1-1 24c, S1-1 24d]



Ο Όμιλος Space Hellas εφαρμόζει Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης, διασφαλίζοντας ένα περιβάλλον εργασίας απαλλαγμένο από τέτοιου είδους ανήθικες επαγγελματικές συμπεριφορές και επιβάλλει μηδενική ανοχή απέναντι τους. Η Πολιτική καλύπτει όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου και ισχύει για εργαζόμενους και απασχολούμενους. Υπεύθυνη για την εφαρμογή της είναι η Διεύθυνση Οργάνωσης και Προγραμματισμού, με την Υπεύθυνη Ανθρωπίνου Δυναμικού του Ομίλου ως αρμόδιο πρόσωπο. Η Πολιτική συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις του Ν. 4808/2021 (άρθρα 9 και 10) και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία (ΥΑ 82063/22-10-2021 Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων, και Τουρισμού – ΦΕΚ 5059B/01-11-2021).

Μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, αξιολογούνται τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών, επιτρέποντας την προσαρμογή της Πολιτικής στις ανάγκες τους. Η Πολιτική είναι διαθέσιμη στο intranet και στην εταιρική ιστοσελίδα⁶ του Ομίλου για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

S1-2 — Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις

[S1-1 20b | S1-2 27α, S1-2 27b]

⁶ <https://www.space.gr/el/policy-law4808-2021>

Η αποτελεσματική επικοινωνία καθίσταται ουσιαστικής σημασίας για την ενίσχυση της εμπιστοσύνης μεταξύ του Ομίλου και των ανθρώπων του, την έγκαιρη ενημέρωσή τους για βασικά ζητήματα και τη διευκόλυνση της επιτυχούς διαχείρισης αυτών. Ο Όμιλος έχει δημιουργήσει πολλαπλά κανάλια επικοινωνίας που προωθούν τη διαφάνεια και την αμφίδρομη ανταλλαγή πληροφοριών:



Συναντήσεις του προσωπικού των τμημάτων



Intranet



Ανακοινώσεις μέσω email



Μηχανισμός ανώνυμων αναφορών



Newsletter



Πολιτική ανοιχτών θυρών



Employee feedback



Meet the CEO

Οι πρωτοβουλίες αυτές ενισχύουν την κουλτούρα της εύκολης και ανοικτής επικοινωνίας ενδοομιλικά. Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού είναι υπεύθυνο για την ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων και τη διατήρηση της απρόσκοπτης επικοινωνίας μαζί τους. Στόχος του τμήματος είναι να παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των καναλιών επικοινωνίας με τους εργαζόμενους, τη συμμετοχή τους σε αυτά και να ενθαρρύνει την αξιοποίησή τους. [S1-2 27c]

Η Space Hellas ενσωματώνει ενεργά τις απόψεις του εργατικού της δυναμικού στον τρόπο λήψης αποφάσεων και στη διαμόρφωση των πολιτικών που επηρεάζουν τους ίδιους τους εργαζομένους, μέσα από ένα σύνολο δομημένων και ανοιχτών καναλιών επικοινωνίας (βλ. κεφάλαιο Γενικές γνωστοποιήσεις). Επιπλέον, έχει καθιερωθεί η απευθείας και αδιαμεσολάβητη επικοινωνία μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης. Παράλληλα, διεξάγονται σε τακτική βάση συναντήσεις ενδοτμηματικού χαρακτήρα, στις οποίες δίδεται η δυνατότητα στους εργαζομένους να εκφράζουν τις απόψεις και τις προτάσεις τους για ζητήματα που σχετίζονται με τις καθημερινές εργασιακές συνθήκες, την ασφάλεια, την υγεία και την επαγγελματική τους ανάπτυξη. Επιπλέον, μέσω του μηχανισμού υποβολής αναφορών και καταγγελιών, παρέχεται στους εργαζομένους η δυνατότητα να εκφράζουν σχόλια, παράπονα ή προβληματισμούς εμπιστευτικά, χωρίς τον φόβο αντιποίνων. Όλες οι απόψεις και τα αιτήματα αξιολογούνται από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και – όταν απαιτείται – συνεκτιμώνται κατά τη διαδικασία λήψης σχετικών αποφάσεων. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει το κλίμα εμπιστοσύνης και προάγει τη συμμετοχικότητα, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση μιας κουλτούρας διαφάνειας και συνεργασίας. [S1-2 27]

Το 2025 η Space Hellas, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της ομαλής ένταξης των νέων συναδέλφων στην εταιρεία, ξεκίνησε τη δράση “Employee Feedback”, μια νέα διαδικασία κατά την οποία το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού πραγματοποιεί συναντήσεις με κάθε νέο εργαζόμενο, 4-6 μήνες μετά την

πρόσληψή τους. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει δια ζώσης συνάντηση εργαζόμενου με εκπρόσωπο του HR, όπου μέσα από στοχευμένες ερωτήσεις σχετικά με την εμπειρία ένταξης, τη συνεργασία με την ομάδα και την υποστήριξη που έχουν λάβει μέχρι στιγμής, οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να εκφραστούν ελεύθερα για θέματα που ενδεχομένως τους απασχολούν. Κύριος στόχος της δράσης αυτής είναι να εντοπιστούν έγκαιρα τυχόν ανάγκες ή δυσκολίες και να ενισχύσουμε την ομαλή ένταξη των εργαζομένων στην εταιρία.

Τέλος, στο πλαίσιο της δέσμευσης του Ομίλου για ανοιχτή επικοινωνία, δημιουργία σχέσεων και διαφάνεια, έχει καθιερώσει το πρόγραμμα «Γνωρίστε τον Διευθύνοντα Σύμβουλο / Meet the CEO». Αυτή η πρωτοβουλία αφορά σε οργανωμένες συζητήσεις νεοπροσληφθέντων με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, οι οποίες πραγματοποιούνται συνήθως 6 μήνες μετά την πρόσληψη. Κύριος στόχος είναι η ανοιχτή και ουσιαστική συζήτηση.

S1-3 — Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλογο υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, η υγεία και ασφάλεια στην εργασία έχει εντοπιστεί ως δυνητικά αρνητική επίπτωση για το οικείο εργατικό δυναμικό της Space Hellas. Παρότι ο κλάδος δραστηριότητας χαρακτηρίζεται από χαμηλό εγγενή κίνδυνο, η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι τυχόν αποκλίσεις από τα προβλεπόμενα πρότυπα ή διαδικασίες υγείας και ασφάλειας ενδέχεται να επηρεάσουν την ευημερία, την εργασιακή εμπειρία και το αίσθημα ασφάλειας των εργαζομένων.

Στο πλαίσιο αυτό, η Space Hellas εφαρμόζει δομημένη προσέγγιση για την πρόληψη, τον έγκαιρο εντοπισμό και την αποκατάσταση περιστατικών που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία. Οι σχετικές διαδικασίες προβλέπουν την άμεση διερεύνηση αναφερόμενων περιστατικών και τη λήψη κατάλληλων διορθωτικών και επανορθωτικών μέτρων, με στόχο τόσο την αποκατάσταση των επιπτώσεων για τους επηρεαζόμενους εργαζόμενους όσο και την ενίσχυση των προληπτικών μηχανισμών και τη συνεχή βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος. Η προσέγγιση αυτή υλοποιείται μέσω καθορισμένων διαύλων υποβολής ανησυχιών και καταγγελιών, οι οποίοι εφαρμόζονται οριζόντια για ζητήματα που αφορούν την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, καθώς και για λοιπά θέματα που σχετίζονται με τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, και παρουσιάζονται αναλυτικά στη συνέχεια. [S1-3 32a]

Διαδικασία Αναφορών

[S1-3 32b, S1-3 32c, S1-3 32d, S1-3 32e]



Ο Όμιλος Space Hellas ακολουθεί τη διαδικασία αναφορών, διασφαλίζοντας ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο προστασίας για όσους καταγγέλλουν παραβιάσεις του εθνικού και ενωσιακού δικαίου. Η διαδικασία ισχύει για όλους όσους, στο πλαίσιο της εργασίας τους, αποκτούν πληροφορίες για παραβιάσεις και τις αναφέρουν. Καλύπτει εργαζομένους ανεξαρτήτως τύπου απασχόλησης, μη μισθωτούς, μετόχους, μέλη διοικητικών οργάνων, εθελοντές, ασκούμενους, καθώς και άτομα που εργάζονται υπό την εποπτεία αναδόχων, υπεργολάβων και προμηθευτών. Επεκτείνεται επίσης σε όσους η εργασιακή τους σχέση έχει λήξει ή δεν έχει ακόμη ξεκινήσει. Η Διαδικασία αυτή εξασφαλίζει τη δυνατότητα για δίκαιη, εμπιστευτική και χωρίς αντίποινα υποβολή αναφορών, καθώς και τη δέσμευση της εταιρείας για τη διερεύνηση και τη λήψη διορθωτικών μέτρων, εφόσον προκύψει ανάγκη αποκατάστασης δικαιωμάτων ή άρσης αρνητικών επιπτώσεων.

Η αποτελεσματικότητα της διαδικασίας αναφορών διασφαλίζεται μέσω καθορισμένων ρόλων και αρμοδιοτήτων, με την Υπεύθυνη για την Παραλαβή και Παρακολούθηση Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) να έχει ανεξάρτητη γραμμή αναφοράς προς το Διοικητικό Συμβούλιο, ρόλο τον οποίο ασκεί η Διευθύντρια Οργάνωσης και Προγραμματισμού, καθώς και μέσω της τήρησης σαφών χρονοδιαγραμμάτων για την αξιολόγηση, διερεύνηση και διαχείριση των αναφερόμενων περιστατικών [S1-3 32e]. Τα αναφερόμενα ζητήματα εξετάζονται με αντικειμενικότητα και, όπου απαιτείται, ενεργοποιούνται κατάλληλα διορθωτικά ή επανορθωτικά μέτρα, η εφαρμογή και αποτελεσματικότητα των οποίων παρακολουθείται συστηματικά. Η παρούσα διαδικασία συμμορφώνεται με τα απαιτούμενα του Ν. 4990/2022. Μέσω της διαδικασίας διπλής σημαντικότητας, αξιολογούνται τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών, επιτρέποντας την προσαρμογή της Διαδικασίας στις ανάγκες τους. Η Διαδικασία είναι διαθέσιμη ηλεκτρονικά μέσω του intranet για όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου. Η εμπιστοσύνη των εργαζομένων στη διαδικασία αναφορών αξιολογείται μέσα από τη συνεχή ενημέρωση και ευαισθητοποίησή τους σχετικά με τη λειτουργία και τις εγγυήσεις της διαδικασίας, καθώς και μέσω της παρακολούθησης της χρήσης των διαύλων αναφοράς και της φύσης των ζητημάτων που υποβάλλονται. Επιπλέον, στο πλαίσιο της ευρύτερης διαδικασίας αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων, ο Όμιλος καταγράφει και αξιολογεί τις επανορθωτικές ενέργειες που λαμβάνονται, συμπεριλαμβανομένων αυτών που αφορούν ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη συνεχή βελτίωση του πλαισίου διαχείρισης των σχετικών θεμάτων. [S1-3 33]

S1-4 — Ανάλυση δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων

[S1-4 37, S1-4 40α]

Οι δράσεις και πρωτοβουλίες της Space Hellas για το οικείο εργατικό δυναμικό υλοποιούνται με στόχο την ενίσχυση της ευημερίας, της ασφάλειας, της ανάπτυξης και της δέσμευσης των εργαζομένων, καθώς και τη διαχείριση των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών που έχουν εντοπιστεί. Η αποτελεσματικότητα των δράσεων αυτών παρακολουθείται και αξιολογείται σε συνεχή βάση μέσω συνδυασμού ποιοτικών και ποσοτικών στοιχείων, όπως η καταγραφή σχετικών περιστατικών, η συμμετοχή των εργαζομένων σε προγράμματα και δράσεις, η αξιολόγηση της απόδοσης και της εκπαίδευσης, καθώς και η ανατροφοδότηση που λαμβάνεται από το εργατικό δυναμικό μέσω υφιστάμενων μηχανισμών διαλόγου και αναφοράς. [S1-3 38d]

Παράλληλα, η Space Hellas διασφαλίζει ότι οι πρακτικές και οι δράσεις της δεν προκαλούν ούτε συντελούν σε σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στο ανθρώπινο δυναμικό, μέσω της ενσωμάτωσης προληπτικών μέτρων, της συστηματικής αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων, καθώς και της τακτικής αναθεώρησης των σχετικών διαδικασιών. Με τον τρόπο αυτό, οι παρεμβάσεις που εφαρμόζονται αξιολογούνται όχι μόνο ως προς την επίτευξη των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων, αλλά και ως προς τη συμβατότητά τους με τις αρχές της υγείας και ασφάλειας, της ίσης μεταχείρισης και του σεβασμού των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων. [S1-4 41]

Έρευνα εργαζομένων και πιστοποίηση Great Place To Work

Στο πλαίσιο της παρακολούθησης της εμπειρίας, της δέσμευσης και της ικανοποίησης των εργαζομένων, το καλοκαίρι του 2025, ο Όμιλος διενήργησε έρευνα εργαζομένων, μέσω του Great Place to Work. Οι βασικοί άξονες του ερωτηματολογίου εστιάζουν στην Αξιοπιστία, το Σεβασμό, τη Δικαιοσύνη, την Υπερηφάνεια και τη Συντροφικότητα, καλύπτοντας ζητήματα που σχετίζονται με τη συνεργασία και την εμπιστοσύνη προς τη διοίκηση, την ευημερία και την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, το αίσθημα υπερηφάνειας για την εργασία, καθώς και την ίση και δίκαιη μεταχείριση στο εργασιακό περιβάλλον.

Η συνολική Δέσμευση (Engagement) των εργαζομένων διαμορφώθηκε σε 75%, αποτυπώνοντας ένα ισχυρό επίπεδο σύνδεσης με τον Όμιλο, εμπιστοσύνης προς τη Διοίκηση και υπερηφάνειας για το εργασιακό περιβάλλον. Τα αποτελέσματα δείχνουν ότι οι εργαζόμενοι αισθάνονται πως η συμβολή τους έχει ουσιαστικό αντίκτυπο, μπορούν να είναι ο εαυτός τους και επιθυμούν να παραμείνουν μακροπρόθεσμα στον οργανισμό. Παράλληλα, αναδεικνύεται ένα κλίμα συνεργασίας, αμοιβαίου σεβασμού και ισότιμης μεταχείρισης, όπου οι άνθρωποι είναι πρόθυμοι να προσφέρουν το κάτι παραπάνω, ενώ αποφεύγονται αρνητικές συμπεριφορές. Η Διοίκηση αξιολογείται ως ικανή, με σαφές όραμα και συνέπεια μεταξύ λόγων και πράξεων, δείχνοντας παράλληλα ειλικρινές ενδιαφέρον για τους εργαζομένους ως άτομα και συμβάλλοντας σε ένα ψυχολογικά και συναισθηματικά υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Η διάσταση της Φροντίδας (Caring) συγκέντρωσε ποσοστό 74%, αντανακλώντας την αντίληψη των εργαζομένων ότι ο Όμιλος παρέχει ένα ασφαλές, υποστηρικτικό και ισορροπημένο εργασιακό περιβάλλον. Τα ευρήματα σχετίζονται με την αίσθηση φυσικής και ψυχολογικής ασφάλειας, τη δυνατότητα λήψης άδειας όταν αυτό κρίνεται αναγκαίο, την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, καθώς και τη συνολική ποιότητα των παροχών και των υποδομών.

Η Υπερηφάνεια (Pride) καταγράφηκε επίσης στο 74% και αποτυπώνει τον βαθμό ταύτισης των εργαζομένων με το έργο, τις αξίες και την ευρύτερη κοινωνική συμβολή του Ομίλου. Οι εργαζόμενοι δηλώνουν υπερήφανοι για το αποτέλεσμα της εργασίας τους και για τη σχέση τους με τον Όμιλο, αναγνωρίζοντας παράλληλα την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και τη συμβολή του Ομίλου τόσο στην αγορά όσο και στην κοινωνία.

Η ενότητα Προσωπική Εργασία (Personal Job) παρουσίασε ιδιαίτερα υψηλή βαθμολογία, με ποσοστό 82%, καταδεικνύοντας ότι οι εργαζόμενοι αισθάνονται πως ο ρόλος τους έχει ουσιαστικό περιεχόμενο και αξία. Η διάσταση αυτή εστίαζε στο αίσθημα συνεισφοράς και στο κατά πόσο η εργασία τους έχει νόημα πέραν της καθημερινής εκτέλεσης καθηκόντων. Τα αποτελέσματα ενισχύουν την εικόνα ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προσφέρει ρόλους με σαφή σκοπό και προοπτική.

Τέλος, η διάσταση της Δικαιοσύνης (Justice) κατέγραψε το υψηλότερο ποσοστό, 86%, και αφορά την ίση και δίκαιη μεταχείριση των εργαζομένων ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, φυλής ή σεξουαλικού προσανατολισμού, καθώς και την εμπιστοσύνη στους μηχανισμούς αντιμετώπισης περιπτώσεων άδικης μεταχείρισης. Το υψηλό αυτό ποσοστό αντανακλά την αντίληψη των εργαζομένων ότι ο Όμιλος λειτουργεί με αρχές ισότητας, σεβασμού και διαφάνειας.

Συνολικά, τα αποτελέσματα της έρευνας αποτυπώνουν μια θετική εργασιακή εμπειρία, με ισχυρή δέσμευση και δίκαιες πρακτικές, ενισχύοντας την κατανόηση των αναγκών των εργαζομένων και στηρίζοντας τη συνεχή βελτίωση της ευημερίας και της ικανοποίησής τους. Η ανάλυση των ευρημάτων αξιοποιείται συστηματικά από τη Διοίκηση για τον σχεδιασμό στοχευμένων δράσεων βελτίωσης, ενισχύοντας τη διαρκή αναβάθμιση του εργασιακού περιβάλλοντος.

Με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, ο Όμιλος έλαβε την πιστοποίηση Great Place to Work για το 2025, επιβεβαιώνοντας τη σταθερή του προσήλωση στη δημιουργία ενός σύγχρονου, ασφαλούς και υποστηρικτικού χώρου εργασίας.

Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και ευημερία εργαζομένων

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα της έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων που παρουσιάστηκαν προηγουμένως, οι πρακτικές που σχετίζονται με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής αξιολογούνται θετικά από τους εργαζομένους και καταγράφονται υψηλά επίπεδα ικανοποίησης. Τα ευρήματα αυτά επιβεβαιώνουν τη σημασία της ευελιξίας, της δυνατότητας διαχείρισης του χρόνου εργασίας και της συνολικής υποστήριξης της ευημερίας των εργαζομένων.

Η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και η ευημερία των εργαζομένων αποτελούν βασικούς παράγοντες που συμβάλλουν στη διατήρηση και την ικανοποίησή τους, μειώνοντας έτσι τον κίνδυνο απώλειας ταλέντων και ενισχύοντας τη δέσμευσή τους στον Όμιλο. Η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που στηρίζει την ευεξία, την ψυχική υγεία και τη συνολική ποιότητα ζωής των εργαζομένων όχι μόνο βελτιώνει την παραγωγικότητα και την αποδοτικότητα, αλλά και ενδυναμώνει το αίσθημα αφοσίωσης προς τον οργανισμό. Μέσα από στοχευμένες πρωτοβουλίες και πολιτικές που προωθούν την ευελιξία, την υποστήριξη της οικογενειακής ζωής και την παροχή ευκαιριών προσωπικής ανάπτυξης, ο Όμιλος ενισχύει την εργασιακή ικανοποίηση, συμβάλλοντας στη διατήρηση της πολύτιμης γνώσης και στην ανάπτυξη μιας δυναμικής και καινοτόμου ομάδας.

Παροχές σε εργαζόμενους

Ο Όμιλος Space Hellas παρέχει στους εργαζομένους του οικονομικές καθώς και μη οικονομικές παροχές εκτός από αυτές που ορίζει ο νόμος, προκειμένου να τους ανταμείψει για τη συμβολή τους στην επιτυχή πορεία του Ομίλου. Πιο αναλυτικά, προσφέρει τις ακόλουθες παροχές:

- Αυτοκίνητο και κινητό τηλέφωνο ανάλογα με τις απαιτήσεις της εργασίας.
- Δωρεάν καφέδες και αναψυκτικά.
- Επίδομα γάμου και τοκετού.
- Χριστουγεννιάτικα δώρα για τα παιδιά των εργαζομένων και δώρα για την επιτυχία τους στις πανελλήνιες εξετάσεις.
- Πρόσθετο πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης.
- Δώρα κατά την κοπή της Πρωτοχρονιάτικης πίτας.
- Κουπόνια φαγητού που δίνονται συμπληρωματικά προς περαιτέρω ενίσχυση εισοδήματος.

Υγεία και ασφάλεια

[S1-4 38α | S1-4 39]

Τηρώντας διαδικασίες δέουσας επιμέλειας, ο Όμιλος Space Hellas επιδιώκει τη διαρκή βελτίωση των μηχανισμών παρακολούθησης και ελέγχου, ελαχιστοποιώντας πιθανούς κινδύνους που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ευημερία των ανθρώπων του. Κατόπιν της εξαμηνιαίας αξιολόγησης κινδύνων, η Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας αναγνώρισε τους κινδύνους που αφορούν την υγεία και ασφάλεια ως ενδεχόμενη αρνητική επίδραση για τους εργαζομένους, ακόμη κι αν οι κλάδοι στους οποίους δραστηριοποιείται ο Όμιλος θεωρούνται χαμηλού κινδύνου και η εταιρεία διαθέτει καλές επιδόσεις με μηδενικά σοβαρά⁷ ατυχήματα.



Ο προσδιορισμός των αναγκαίων και κατάλληλων μέτρων για την αντιμετώπιση των σχετικών επιπτώσεων πραγματοποιείται μέσω συστηματικής αναγνώρισης και αξιολόγησης επαγγελματικών κινδύνων, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων, τα χαρακτηριστικά των χώρων εργασίας, τα ιστορικά δεδομένα συμβάντων, καθώς και τα αποτελέσματα εσωτερικών ελέγχων και επιθεωρήσεων. Με βάση τα αποτελέσματα αυτά, καθορίζονται προληπτικά και διορθωτικά μέτρα, ιεραρχημένα ανάλογα με τη σοβαρότητα και την πιθανότητα εμφάνισης των κινδύνων, ενώ η εφαρμογή και αποτελεσματικότητά τους παρακολουθείται σε τακτική βάση.

Ως αναφαίρετο ανθρώπινο δικαίωμα, η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων παραμένει αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα, με τον Όμιλο να υιοθετεί την αρχή της πρόληψης και να εφαρμόζει εκπαιδεύσεις, δράσεις ευαισθητοποίησης, ελέγχους και αναβαθμίσεις υποδομών. Αυτή η προσέγγιση εξασφαλίζει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, ενισχύοντας ταυτόχρονα την εργασιακή ικανοποίηση και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ομίλου. Στόχος παραμένει η επίτευξη και διατήρηση μηδενικών σοβαρών ατυχημάτων σε όλες τις επιχειρηματικές λειτουργίες.

Ο Όμιλος διαθέτει ενιαία πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια, βασισμένη στις αρχές του ISO 45001:2018. Η πιστοποίηση του συστήματος έχει ήδη αποκτηθεί από τη μητρική εταιρεία, ενώ οι διαδικασίες αυτοαξιολόγησης, ανίχνευσης και πρόληψης κινδύνων εφαρμόζονται συστηματικά σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου, με στόχο την πλήρη πιστοποίηση έως το 2030. Μέσω αυτού του Συστήματος Διαχείρισης, διασφαλίζεται η προστασία των εργαζομένων και των συνεργατών σε κάθε επίπεδο, ενισχύοντας τη συνολική αποτελεσματικότητα και την ανθεκτικότητα του Ομίλου.

Διαχείριση κινδύνων που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων με στόχο τη μείωση ή εξάλειψη της επικινδυνότητας στους χώρους εργασίας. Η στρατηγική μείωσης κινδύνων ακολουθεί μια ιεραρχική προσέγγιση, εφαρμόζοντας τα εξής μέτρα:

⁷ Απόλεια εργασίας άνω των 4 μηνών.

- Τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας: Επιτυγχάνεται μέσω του σχεδιασμού διαδικασιών και δράσεων, καθώς και της εφαρμογής και παρακολούθησης της αποτελεσματικότητάς τους.
- Μείωση επικινδυνότητας μέσω ιεράρχησης των κινδύνων: Διεξάγεται αξιολόγηση κινδύνων για την αναγνώριση των πιο σοβαρών απειλών και, όπου απαιτείται, θεσπίζονται ασφαλέστερες διαδικασίες για την προστασία των εργαζομένων. Έχει δημιουργηθεί ειδικός κατάλογος αναγνώρισης πιθανών κινδύνων (28 κίνδυνοι) σε κάθε εγκατάσταση του Ομίλου, διευκολύνοντας την παρακολούθησή τους και τη συμμόρφωση του προσωπικού με τους αντίστοιχους κανόνες.
- Μείωση μέσω μηχανικών μέσων: Τροποποιούνται ή σχεδιάζονται οι εγκαταστάσεις και ο εξοπλισμός ώστε να ελαχιστοποιηθεί η έκθεση σε κινδύνους (π.χ. απορροφητήρες καπνού, προστατευτικές επιφάνειες, κατάλληλοι προφυλακτήρες εργαλείων).
- Μείωση μέσω διοικητικών μέτρων: Περιλαμβάνει πρακτικές όπως εκ περιτροπής εργασία, εξειδικευμένη εκπαίδευση και τυποποιημένες διαδικασίες λειτουργίας (SOPs), διασφαλίζοντας ότι οι βέλτιστες πρακτικές εφαρμόζονται σε όλο τον οργανισμό.
- Μείωση μέσω Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ): Όταν άλλες μέθοδοι δεν είναι επαρκείς, εφαρμόζεται η χρήση κατάλληλων ΜΑΠ (π.χ. κράνη, ειδικές μπότες, γυαλιά ασφαλείας). Η επιλογή και χρήση των ΜΑΠ γίνεται βάσει τεκμηριωμένης εκτίμησης κινδύνου και συνοδεύεται από κατάλληλη εκπαίδευση προσωπικού.
- Σχέδια και ασκήσεις έκτακτης ανάγκης: Ο Όμιλος έχει αναπτύξει σχέδια έκτακτης ανάγκης και έχει ορίσει υπεύθυνους διαχείρισής τους σε όλες τις εγκαταστάσεις.
- Επιθεωρήσεις: Οι επιθεωρήσεις αυτές αποτελούν όχι μόνο μηχανισμό ελέγχου συμμόρφωσης με τα κανονιστικά πρότυπα αλλά και ευκαιρία για πρακτική κατάρτιση στην ευαισθητοποίηση για την ασφάλεια. Παράλληλα, προάγουν τη συμμετοχή των εποπτικών αρχών και άλλων ενδιαφερόμενων στη διαδικασία μείωσης κινδύνων. Η συχνότητα, οι μέθοδοι διεξαγωγής και η τήρηση των αρχείων επιθεώρησης καθορίζονται στο Σύστημα Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας της εταιρείας.

Σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου εφαρμόζεται Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, η οποία αναλύει και αξιολογεί τους κινδύνους και προβλέπει τα κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπισή τους. Οι κίνδυνοι αυτοί αξιολογούνται και καθορίζονται οι δικλίδες ασφαλείας και σχέδιο για την αποτελεσματική διαχείρισή τους. Ο Όμιλος δεν έχει εντοπίσει στο σύνολο των δραστηριοτήτων του ρόλους, δραστηριότητες, συνθήκες, εργαζόμενους με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά που ενδέχεται να διατρέχουν μεγαλύτερο κίνδυνο βλάβης [S1 SBM-3 15].

Για την θέσπιση των στόχων ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τη γνώμη των εργαζομένων όπως αυτή αποτυπώνεται από τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας για τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης κινδύνων και επιθεωρήσεων, οι δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας καθώς και δείκτες που σχετίζονται με την αξιολόγηση των συστημάτων καταγράφονται στις ετήσιες αναφορές προς τη Διοίκηση. Μέσω της διαδικασίας αυτής το Δ.Σ. έχει όλες τις πληροφορίες που απαιτούνται για την ορθή και αποτελεσματική λήψη των αποφάσεων που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων

Ενεργός συμμετοχή των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Η διαβούλευση αυτή, αποτελεί ουσιαστικό στάδιο για την επιτυχή εφαρμογή του συστήματος, εξασφαλίζοντας την επικοινωνία και την επίλυση θεμάτων υγείας και ασφάλειας που ενδέχεται να προκύψουν. Οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλουν αναφορές ηλεκτρονικού ταχυδρομείου μέσω ειδικής ηλεκτρονικής διεύθυνσης, ενώ ενθαρρύνονται να επικοινωνούν με τον Τεχνικό Ασφαλείας για τα ζητήματα αυτά, ο οποίος αναλαμβάνει την υλοποίηση των κατάλληλων διορθωτικών ενεργειών. Σημειώνεται ότι ο Όμιλος έχει θεσπίσει ένα πλαίσιο ανοικτής και αμφίδρομης επικοινωνίας, ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή όλων στην προαγωγή της υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας:

- Αναφορά ατυχημάτων και προβλημάτων Υγείας & Ασφάλειας: Όλα τα περιστατικά που σχετίζονται με την Υγεία & Ασφάλεια πρέπει να αναφέρονται άμεσα στον επιβλέποντα προϊστάμενο και στον Υπεύθυνο Υγείας και Ασφάλειας, ώστε να δρομολογηθεί η απαραίτητη διαχείριση.
- Αναφορά επικίνδυνων καταστάσεων: Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν τυχόν ανασφαλείς συνθήκες ή πρακτικές είτε προφορικά στους προϊστάμενούς τους είτε συμπληρώνοντας τη Φόρμα Αναφοράς Επικινδυνότητας και Προτάσεων Βελτίωσης.
- Διαθέσιμα κανάλια επικοινωνίας: Εάν ένας εργαζόμενος δεν μπορεί να αναφέρει το ζήτημα στον επιβλέποντα ή δεν έχει επιλυθεί το πρόβλημα, μπορεί να επικοινωνήσει απευθείας με τον Τεχνικό Ασφαλείας ή την Ιατρό Εργασίας.
- Επίσημες φόρμες και email αναφοράς: Οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλουν τις αναφορές τους μέσω email στον υπεύθυνο για την Υγεία και Ασφάλεια ή να χρησιμοποιήσουν την αντίστοιχη φόρμα αναφοράς στο W:\Internal Info\ISO_ISO 45001 - Υγεία και Ασφάλεια\ΦΟΡΜΕΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ.

Ο Όμιλος διαθέτει επιπλέον κανάλια επικοινωνίας με τους εργαζόμενους για τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας όπως:

- Συναντήσεις Ασφαλείας: Διοργανώνονται τουλάχιστον μία φορά ετησίως, είτε ως επίσημες συναντήσεις υγείας και ασφάλειας είτε στο πλαίσιο τακτικών συναντήσεων προσωπικού, με στόχο τη συζήτηση θεμάτων ασφάλειας.
- Πίνακες Οδηγιών Ασφαλείας: Σε εμφανή σημεία των εγκαταστάσεων (διάδρομοι, αίθουσες συσκέψεων) είναι αναρτημένες οδηγίες ασφαλείας, ενημερώσεις για ιατρικές οδηγίες, σχέδια πυρασφάλειας και διαχείρισης σεισμών, καθώς και εκπαιδευτικό υλικό ασφαλείας.

Στο πλαίσιο του προτύπου ISO 45001, έχει θεσμοθετηθεί Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας, η οποία εντάσσεται σε ένα πλαίσιο ευρύτερου προβληματισμού και επικοινωνίας σε θέματα υγείας και ασφάλειας, καθώς και διατύπωσης προτάσεων προς τη διοίκηση. Η Επιτροπή συγκροτείται με συμμετοχή επιμέρους διευθύνσεων της εταιρείας και της διοίκησης, με σκοπό την εκπροσώπηση σε όσο το δυνατόν υψηλότερο επίπεδο, συμβάλλοντας στη βέλτιστη λειτουργία της από άποψη δομής και εμπειρίας. Λειτουργεί ως δυναμικό σχήμα, το οποίο εντάσσεται στο τεχνολογικό περιβάλλον όπου δραστηριοποιείται η εταιρεία και αξιοποιεί τις δυνατότητες της τεχνολογίας.

Η Επιτροπή συνεργάζεται με τις κατά περίπτωση αρμόδιες οντότητες της Εταιρείας, στο πλαίσιο ενός δυναμικού σχήματος επικοινωνίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, τον Εσωτερικό Έλεγχο, τη Διεύθυνση Ασφάλειας, τη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων και τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Η Επιτροπή εισηγείται προς τη Διοίκηση της Εταιρείας σημαντικά θέματα υγείας και ασφάλειας για λήψη αποφάσεων, ενώ συγκεντρώνει και αναδεικνύει σχετικά ζητήματα που αφορούν τον εταιρικό οργανισμό.

Η Επιτροπή διατυπώνει επίσης εισηγήσεις προς τη διοίκηση σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας, όπως:

- την Εταιρική Πολιτική,
- τον καθορισμό ρόλων και αρμοδιοτήτων,
- τη στοχοθεσία και το πλάνο υλοποίησης,
- τα κριτήρια για την επιλογή συνεργατών και υπεργολάβων, ώστε να συμμορφώνονται με τις σχετικές απαιτήσεις,
- τις μετρήσεις και την παρακολούθηση (όπου απαιτείται),
- τον εσωτερικό έλεγχο, τον σχεδιασμό και την υλοποίησή του, εφόσον ζητηθεί και σε συνεργασία με την Εσωτερική Ελέγκτρια της Εταιρείας,
- τη συνεχή βελτίωση του συστήματος διαχείρισης.

Παράλληλα, η Επιτροπή συμμετέχει σε θέματα όπως:

- τον εντοπισμό πιθανών κινδύνων σε συνεργασία με την Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας, καθώς και ευκαιριών,
- τον καθορισμό δράσεων για διαχείριση των κινδύνων ή της επικινδυνότητας σε συνεργασία με την Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας,
- τον προσδιορισμό αναγκών εκπαίδευσης καθώς και αξιολόγησης της επάρκειας των εκπαιδύσεων, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Προσωπικού της Εταιρείας και εφόσον ζητηθεί από τη Διεύθυνση Προσωπικού,
- τη διατύπωση εισηγήσεων σχετικά με την αξιοποίηση τεχνολογικών εργαλείων, συμπεριλαμβανομένων εφαρμογών τεχνητής νοημοσύνης, με σκοπό την ευρύτερη προσέγγιση ζητημάτων υγείας και ασφάλειας, υπό τον κατάλληλο έλεγχο.

Εκπαίδευση Εργαζομένων στην Υγεία και Ασφάλεια

Η επιτυχής εφαρμογή των μέτρων και διαδικασιών υγείας και ασφάλειας, καθώς και η συμμόρφωση του προσωπικού με αυτά, προϋποθέτει τη διαρκή εκπαίδευση και ενημέρωση των εργαζομένων. Η εκπαίδευση αποσκοπεί στην ευαισθητοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού σχετικά με τη σημασία της τήρησης όλων των απαραίτητων διαδικασιών, συμβάλλοντας έτσι στη μείωση του κινδύνου εργατικών ατυχημάτων.

Μέσα από ένα πλήρως ενημερωμένο εταιρικό intranet οι εργαζόμενοι μπορούν να ενημερώνονται για θέματα υγείας και ασφάλειας μέσω αναρτημένου υλικού. Επιπλέον, παρέχεται σχετική εκπαίδευση κατά τη διαδικασία ένταξης των νέων εργαζομένων.

Η εταιρεία διασφαλίζει ένα αποτελεσματικό πρόγραμμα υγείας και ασφάλειας μέσω συνεχούς εκπαίδευσης των εργαζομένων για ασφαλείς πρακτικές και διαχείριση κινδύνων.

Η εκπαίδευση συντονίζεται από τον Υπεύθυνο Υγείας & Ασφάλειας σε συνεργασία με τους μηχανικούς ασφαλείας, ενώ η μεθοδολογία και η συχνότητα ανανέωσης ελέγχονται από τον Διευθυντή Συστημάτων Διαχείρισης. Οι απαιτήσεις εκπαίδευσης βασίζονται στους εντοπισμένους κινδύνους, και τηρούνται αρχεία κατάρτισης για τη διασφάλιση της συνέχειας του προγράμματος και της συμμόρφωσης με τις νομικές απαιτήσεις. Συγκεκριμένα, περιλαμβάνει θεματικές ενότητες όπως:

- Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
- Πρακτικές οδηγίες για την καθημερινή εφαρμογή των μέτρων και τη διαχείριση εκτάκτων περιστατικών.
- Οδηγίες χρήσης πυροσβεστικών συστημάτων.
- Εκπαίδευση σε ειδικά θέματα, όπως η αποφυγή ηλεκτροπληξίας, η ασφαλής μεταφορά βαρέων αντικειμένων και η οδική ασφάλεια.

Για τη σωστή αντιμετώπιση και πρόληψη θεμάτων που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια, ο Όμιλος εφαρμόζει επιπλέον πολιτικές, όπως η Πολιτική Ασφαλούς Οδήγησης, η Πολιτική Μέσων Ατομικής Προστασίας, η Πολιτική Καπνίσματος και η Πολιτική Ναρκωτικών και Τοξικών Ουσιών. Η ευθύνη για την εφαρμογή και την τήρηση αυτών των πολιτικών ανήκει στο Δ.Σ., στους Διευθυντές και τους Προϊσταμένους, οι οποίοι οφείλουν να διασφαλίζουν ότι τηρούνται από όλους τους εργαζόμενους, καθώς και από το προσωπικό συνεργατών και υπεργολάβων όπου απαιτείται. Παράλληλα, όλοι οι εργαζόμενοι έχουν την ευθύνη να συμμορφώνονται με τις πολιτικές αυτές και να αναφέρουν οποιοδήποτε σχετικό περιστατικό, συμβάλλοντας ενεργά στην πρόληψη και στη διατήρηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Όλες οι παραπάνω πολιτικές είναι διαθέσιμες στο intranet και αποτελούν μέρος της βασικής εκπαίδευσης νέων εργαζομένων, ενώ πραγματοποιούνται έλεγχοι, τακτικές εκπαιδεύσεις και ενημερωτικές συναντήσεις τόσο για την εφαρμογή τους όσο και για την ενίσχυση της

ευαισθητοποίησης των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Είναι στην ευθύνη της Διοίκησης να εποπτεύει και να επιβάλλει την πιστή τήρηση όλων των πολιτικών του Ομίλου.

Τέλος, έχει δημιουργηθεί ειδική ομάδα διαχείρισης εκτάκτων αναγκών, η οποία έχει εκπαιδευτεί κατάλληλα για τη διαχείριση κρίσεων, την εκκένωση κτιρίων, την παροχή πρώτων βοηθειών, όπως και τη χρήση εξωτερικού αυτόματου απινιδωτή.

Προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων

Μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, έχουμε αναγνωρίσει έναν κίνδυνο και μία ευκαιρία που σχετίζονται άμεσα με τους εργαζομένους. Είναι ξεκάθαρο ότι η προσέλκυση αλλά κυρίως η διατήρηση των ταλέντων συνδέει δύο ζωτικά κεφάλαια για τη Space Hellas: το ανθρώπινο (human capital) και το διανοητικό κεφάλαιο (Intellectual Capital), καθώς η διατήρηση της γνώσης εντός του Ομίλου είναι καθοριστικής σημασίας για τη συνεχή καινοτομία και την ανταγωνιστικότητα του.

Η αποτελεσματική προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων λειτουργεί ως καταλύτης για την αντιμετώπιση αυτού του κινδύνου και την αξιοποίηση της ευκαιρίας, επιβεβαιώνοντας τη στρατηγική σημασία που αποδίδει η Space Hellas στην ανάπτυξη και ενδυνάμωση των ανθρώπων της.

Ο κίνδυνος έλλειψης εξειδικευμένων επαγγελματιών και η εξάρτηση του Ομίλου από το ανθρώπινο κεφάλαιό του επιβεβαιώνουν τη στενή αλληλεξάρτηση μεταξύ των θετικών επιδράσεων που έχει αναγνωρίσει για τους ανθρώπους του, όπως η ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, η ποικιλομορφία, ισότητα και ένταξη, καθώς και η εκπαίδευση και ανάπτυξη. Παρέχοντας ένα υγιές εργασιακό περιβάλλον που σέβεται τα δικαιώματα κάθε ατόμου, ο Όμιλος ενισχύει την ικανοποίηση των εργαζομένων και, κατά συνέπεια, μειώνει αυτόν τον κίνδυνο. Στον απαιτητικό κλάδο της τεχνολογίας και των τηλεπικοινωνιών, η αδυναμία προσέλκυσης και διατήρησης κορυφαίων εργαζομένων μπορεί να επιβραδύνει τις δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης, να υποβαθμίσει την ποιότητα των υπηρεσιών και να διαβρώσει το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της επιχείρησης.

Αναφορικά με τη διαδικασία προσλήψεων, εφαρμόζεται μια καθόλα αξιοκρατική και δίκαιη διαδικασία, απαλλαγμένη από κάθε είδους διάκριση, που διασφαλίζει την επιλογή κατάλληλων και ικανών ανθρώπων για την αποτελεσματική και αποδοτική κάλυψη των εκάστοτε θέσεων εργασίας.

Παράλληλα, η ομαλή και αποτελεσματική ένταξη των νέων εργαζομένων αποτελεί κρίσιμο στοιχείο της στρατηγικής του Ομίλου για την προσέλκυση και τη διατήρηση ταλέντων. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος Space Hellas αξιοποιεί την ειδικά σχεδιασμένη πλατφόρμα Space Hellas Onboarding Application, η οποία υποστηρίζει συστηματικά τη διαδικασία εισαγωγικής εκπαίδευσης και ενσωμάτωσης των νέων συναδέλφων στο εργασιακό περιβάλλον. Λίγες ημέρες μετά την πρόσληψή τους, οι νέοι εργαζόμενοι λαμβάνουν σχετική ενημέρωση για τα βασικά βήματα της διαδικασίας ένταξης και αποκτούν πρόσβαση σε δομημένο ενημερωτικό υλικό, που καλύπτει βασικές λειτουργικές πτυχές, πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου, καθώς και πληροφορίες για την ομάδα στην οποία εντάσσονται. Παράλληλα, το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού παρακολουθεί την πρόοδο ολοκλήρωσης του onboarding μέσω

ειδικά σχεδιασμένου μηχανισμού αναφοράς, διασφαλίζοντας τη συνεπή εφαρμογή της διαδικασίας και τη θετική αρχική εμπειρία των νέων εργαζομένων.

Επιπλέον πρωτοβουλίες

Ο Όμιλος έχει ενισχύσει τον ρόλο του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού του με στόχο την περαιτέρω βελτίωση της διαδικασίας πρόσληψης και την επίτευξη της μέγιστης δυνατής αποτελεσματικότητας. Παράλληλα, για τέταρτη συνεχή χρονιά, συνέχισε το πρόγραμμα «Refer a Friend», με στόχο την προσέλκυση νέων εξειδικευμένων επαγγελματιών μέσω του υφιστάμενου δικτύου εργαζομένων του. Μέσω της σύστασης, το πρόγραμμα ενισχύει και επιβεβαιώνει την κουλτούρα εμπιστοσύνης, ενώ παράλληλα δημιουργεί ένα νέο κανάλι για την προσέλκυση ταλαντούχων εργαζομένων. Για την περαιτέρω προώθηση της συμμετοχής τους στο πρόγραμμα, ο Όμιλος επιβραβεύει τους εργαζόμενους των οποίων η πρόταση έχει ως αποτέλεσμα την πρόσληψη προσωπικού.



Επιπρόσθετα, οι εταιρείες του Ομίλου συμμετέχουν ενεργά σε δράσεις που ενισχύουν τη σύνδεση της ακαδημαϊκής κοινότητας με την αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος λαμβάνει μέρος σε ημέρες καριέρας και εκδηλώσεις που διοργανώνονται από διάφορους φορείς όπως τα ακαδημαϊκά ιδρύματα, παρέχοντας στους φοιτητές και νέους επαγγελματίες την ευκαιρία να γνωρίσουν τον Όμιλο, τις αξίες του και τις δυνατότητες επαγγελματικής εξέλιξης που προσφέρει.

Το 2025, ο Όμιλος συμμετείχε σε σημαντικές εκδηλώσεις των παρακάτω οργανισμών όπως:

- Διεθνές Πανεπιστήμιο Ελλάδας (Θεσσαλονίκη)
- Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου (Τρίπολη)
- Πανεπιστήμιο Πειραιά
- Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο
- Σύνδεσμος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών (ΣΦΗΜΜΥ Θεσσαλονίκη)
- Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
- Μητροπολιτικό Κολλέγιο

- Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων
- Πανεπιστήμιο Κρήτης (Ηράκλειο)
- ΔΥΠΑ Αθήνα
- ΔΥΠΑ Θεσσαλονίκη
- ΔΥΠΑ Χανιά
- ΔΥΠΑ Πάτρα
- AdvantAge KPMG

Ακόμη, ο Όμιλος στηρίζει την ένταξη νέων επαγγελματιών στην αγορά εργασίας μέσω προγραμμάτων πρακτικής άσκησης, παρέχοντας σε φοιτητές και σπουδαστές της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης την ευκαιρία να αποκτήσουν πολύτιμη εργασιακή εμπειρία σε ένα δυναμικό και καινοτόμο περιβάλλον. Κατά το έτος 2025, συνολικά 14 άτομα πραγματοποίησαν την πρακτική τους άσκηση στον Όμιλο, εκ των οποίων 9 προσελήφθησαν με καθεστώς μόνιμης απασχόλησης.

Διαφορετικότητα και συμπερίληψη

Η έρευνα για την πιστοποίηση Great Place To Work κατέγραψε ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο θετικής αξιολόγησης στα ζητήματα που σχετίζονται με την ίση και δίκαιη μεταχείριση, με τη σχετική διάσταση της Δικαιοσύνης να διαμορφώνεται σε 86%. Το αποτέλεσμα αυτό αποτυπώνει την αντίληψη των εργαζομένων ότι ο Όμιλος λειτουργεί με συνέπεια ως προς τις αρχές της ισότητας, του σεβασμού και της συμπερίληψης, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, φυλής ή σεξουαλικού προσανατολισμού, ενισχύοντας το αίσθημα ασφάλειας και εμπιστοσύνης στο εργασιακό περιβάλλον.

Ο Όμιλος Space Hellas έχει αναγνωρίσει και υιοθετήσει πολιτικές και διαδικασίες που αποδεικνύουν τη δέσμευσή του για την προαγωγή της ισότητας, της διαφορετικότητας, του σεβασμού και της ποικιλομορφίας. Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης καθώς και ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, αποτελούν τον πυρήνα του εργασιακού πλαισίου του Ομίλου Space Hellas, διασφαλίζοντας ένα δίκαιο και ισότιμο περιβάλλον για όλους.

Ο Όμιλος προάγει την ισότητα, τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, καλλιεργώντας ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από διακρίσεις. Με αυτόν τον τρόπο, αυξάνει την ικανοποίηση των εργαζομένων, ενώ παράλληλα ενισχύει την συνεργασία και την καινοτομίας, αξιοποιώντας τη δυναμική που προκύπτει από τις διαφορετικές ιδέες και εμπειρίες των ανθρώπων του.

Επιπλέον πρωτοβουλίες [S1-3 38c]

Ο Όμιλος Space Hellas προωθεί ενεργά τη διαφορετικότητα και την ισότητα μέσω συγκεκριμένων δράσεων και δεσμεύσεων.

Από το έτος 2022 ο Όμιλος είναι μέλος στη Χάρτα Διαφορετικότητας. Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας, τόσο ο Όμιλος όσο και οι εταιρείες του, όπως η SingularLogic, η AgroApps και η SenseOne, ενισχύουν την ανθρωποκεντρική τους προσέγγιση, επιδιώκοντας να δημιουργήσουν μια εταιρική κουλτούρα που υποστηρίζει την προσωπική ελευθερία και τις επιλογές του καθενός, χωρίς στερεότυπα. Σημειώνεται ότι η Χάρτα λειτουργεί δεσμευτικά για την εφαρμογή της ισότητας και της πολυμορφίας σε κάθε χώρο εργασίας στην Ελλάδα.



Επιπλέον, το 2025 ο Όμιλος συμμετείχε στη δράση NICE Inclusive Language - Συμπεριληπτική επικοινωνία στις Επιχειρήσεις.

Ο Όμιλος αποβλέπει στην προαγωγή της διαφορετικότητας και της ισότητας, θέτοντας ως στόχο τη δημιουργία ενός ετήσιου πλάνου εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης σε θέματα διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης για το σύνολο των εργαζομένων του οργανισμού μέχρι το 2026.

Μέσα από αυτή τη συστηματική επένδυση σε ανθρώπινο κεφάλαιο, η εταιρεία μειώνει αποτελεσματικά τους κινδύνους απώλειας ταλέντων και τεχνογνωσίας, ενισχύοντας παράλληλα την ικανότητά της να διατηρεί και να ενδυναμώνει το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα.

Κατάρτιση και ανάπτυξη εργαζομένων

[S1-4 40b]

Η διατήρηση και η προσέλκυση ταλέντων καθορίζεται σε μεγάλο βαθμό από την ικανοποίηση των εργαζομένων και ένα από τα κριτήρια που την επηρεάζουν είναι η δυνατότητα συνεχούς εκπαίδευσης και την ενημέρωση γνώσεων, ιδίως σε έναν κλάδο που εξελίσσεται ραγδαία όπως η τεχνολογία.

Για να αντιμετωπίσει αυτήν την πρόκληση, ο Όμιλος οφείλει να επενδύει διαρκώς στην ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου του, μέσω στοχευμένων δράσεων που ενθαρρύνουν την καινοτομία, την επαρκή εκπαίδευση και τη συνεχή κατάρτιση του. Με τον τρόπο αυτό, ενδυναμώνεται η κουλτούρα μάθησης, δημιουργούνται νέες ευκαιρίες σταδιοδρομίας και ενισχύεται η δέσμευση των ανθρώπων προς τον οργανισμό.

Ο Όμιλος δεσμεύεται για τη συνεχή κατάρτιση και ανάπτυξη των εργαζομένων του, διασφαλίζοντας ότι τα προγράμματα ενημερώνονται και προσαρμόζονται τακτικά για την καλλιέργεια των ταλέντων τους, την ενίσχυση των δεξιοτήτων τους και την υποστήριξη των επαγγελματικών τους φιλοδοξιών.

Οι εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες σχεδιάζονται για όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως βαθμού, και ξεκινούν από την πρώτη ημέρα πρόσληψης, ώστε να διευκολύνεται η ομαλή μετάβαση στους ρόλους τους.

Ο Όμιλος στοχεύει στην ανάπτυξη των εργαζομένων, όχι μόνο μέσω της επιμόρφωσης και της αναβάθμισης των δεξιοτήτων τους, αλλά και με ουσιαστικές ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης και ανάληψης ρόλων αυξημένης ευθύνης.

Παράλληλα, η εταιρεία έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει ένα σύγχρονο και καινοτόμο μοντέλο ανάπτυξης σταδιοδρομίας, που απευθύνεται κυρίως στην τεχνική ομάδα των μηχανικών. Το μοντέλο αυτό, βασισμένο στη φιλοσοφία του dual career ladder, προσφέρει εναλλακτικά μονοπάτια εξέλιξης, αναγνωρίζοντας ότι η επαγγελματική ανάπτυξη δεν περιορίζεται μόνο στην ιεραρχική ανέλιξη. Μέσω αυτής της προσέγγισης, δίνεται η δυνατότητα στους μηχανικούς να εξελιχθούν επαγγελματικά, είτε ακολουθώντας τεχνική διαδρομή εμπάθυνσης της ειδίκευσής τους, είτε αναλαμβάνοντας διοικητικούς ή project-based ρόλους, ενισχύοντας έτσι την προσωπική τους ανάπτυξη και τη συμβολή τους στην καινοτομία και την αποδοτικότητα της εταιρείας.

Η προσέγγιση αυτή καλλιεργεί μια κουλτούρα αναγνώρισης, ενθάρρυνσης και συμμετοχής, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη, τη δέσμευση και το αίσθημα υπευθυνότητας των εργαζομένων. Ταυτόχρονα, διασφαλίζει τη διατήρηση και ανάπτυξη των δεξιοτήτων που είναι κρίσιμες για την ανταγωνιστικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη της Space Hellas.

Αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού

Η αξιολόγηση των εργαζομένων αποτελεί μια αμερόληπτη και αξιοκρατική διαδικασία, που αποσκοπεί στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών τους και στη δημιουργία ευκαιριών εξέλιξης.

Στο πλαίσιο της διαρκούς ανάπτυξης, ο Όμιλος στοχεύει στην δημιουργία συστήματος αξιολόγησης, με σκοπό τη βελτίωση της διαφάνειας, την παροχή ουσιαστικής ανατροφοδότησης και την καλύτερη σύνδεση των δεξιοτήτων και των επιδόσεων των εργαζομένων με τις ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης. Με αυτόν τον τρόπο, η διαδικασία αξιολόγησης γίνεται ακόμη πιο αποτελεσματική, ενισχύοντας τη δέσμευση των εργαζομένων και τη συνολική ανάπτυξη του οργανισμού.

Η Singular Logic υλοποίησε το 2025 εσωτερική εφαρμογή για τη διαχείριση της απόδοσης των εργαζομένων, με στόχο τη δημιουργία μιας απλής, λειτουργικής και σταδιακά εξελισσόμενης διαδικασίας. Η εφαρμογή έχει σχεδιαστεί ώστε να εμπλουτίζεται τα επόμενα έτη με πρόσθετα χαρακτηριστικά και να υποστηρίζει την ετήσια διαδικασία αξιολόγησης, η οποία προγραμματίζεται να υλοποιείται κατά το πρώτο τρίμηνο κάθε έτους και να αφορά την απόδοση του προηγούμενου έτους.

Μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης της απόδοσης, η Εταιρεία ενισχύει την κουλτούρα υψηλής απόδοσης, υποστηρίζει την αναγνώριση και αποτελεσματική διαχείριση του ταλέντου και αναδεικνύει τη σημασία του για τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και ανθεκτικότητα του οργανισμού.

Για το 2025 η διαδικασία περιλαμβάνει:

- Αξιολόγηση των εργαζομένων βάσει των αξιών του οργανισμού για το 2025
- Προτάσεις ανάπτυξης μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων
- Προτάσεις εξέλιξης
- Στοχοθεσία για το 2026
- Δυνατότητα αναθεώρησης των νέων στόχων και ανατροφοδότησης τους εντός του ίδιου έτους

[S1-13 83a]

Με αυτό τον τρόπο, η Εταιρεία επιδιώκει να διαμορφώσει μια διαδικασία αξιολόγησης συνεχούς και συστηματικού χαρακτήρα, αναγνωρίζοντας παράλληλα ότι το σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον χαρακτηρίζεται από διαρκείς μεταβολές και αυξημένες απαιτήσεις προσαρμογής. Σε επίπεδο Ομίλου, στόχος είναι η σταδιακή αξιοποίηση αντίστοιχων συστημάτων και στις λοιπές εταιρείες του, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της ανάπτυξης, της αξιοποίησης και της αποτελεσματικής διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού.

Παράλληλα, η απόδοση και η συνεισφορά των εργαζομένων του Ομίλου λαμβάνονται υπόψη στο πλαίσιο υφιστάμενων διοικητικών διαδικασιών. Συγκεκριμένα, στην αρχή κάθε έτους, το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με τη Διοικητική Ομάδα της εταιρείας (Γενικούς Διευθυντές, Διευθυντές και Υποδιευθυντές), συγκεντρώνει και επεξεργάζεται τις προτάσεις που αφορούν αυξήσεις και αναβαθμίσεις εργαζομένων. Οι Διευθυντές υποβάλλουν τα σχετικά αρχεία με τις προτάσεις τους, τα οποία εξετάζονται από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και στη συνέχεια εγκρίνονται από τη Διοίκηση. Οι προτάσεις διαμορφώνονται κατόπιν αξιολόγησης που βασίζεται στην καθημερινή παρακολούθηση της απόδοσης των εργαζομένων. Οι Διευθυντές λαμβάνουν υπόψη τη συμπεριφορά, την αξιοπιστία και τη συμβολή κάθε μέλους της ομάδας. Παράλληλα, εφαρμόζονται συγκεκριμένα κριτήρια απόδοσης (KPIs), τα οποία καθορίζει κάθε Διεύθυνση για την ομάδα της. Τα κριτήρια αυτά αξιολογούνται τακτικά και αναπροσαρμόζονται, όταν κρίνεται απαραίτητο.

S1-5 — Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

[S1-5 46]

Στο πλαίσιο της διαχείρισης των σημαντικών κοινωνικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό, ο Όμιλος έχει καθορίσει συγκεκριμένους στόχους που

αφορούν τους εργαζομένους, με έμφαση στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, την ισότητα και τη συμπερίληψη, την ανάπτυξη δεξιοτήτων, τη συμμετοχή και ικανοποίηση των εργαζομένων, καθώς και τον σεβασμό και την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Ο καθορισμός των στόχων πραγματοποιήθηκε λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Σημαντικότητας, τις επιχειρησιακές προτεραιότητες του Ομίλου, καθώς και ανατροφοδότηση από εσωτερικές διαδικασίες και διαθέσιμα εργαλεία επικοινωνίας με τους εργαζομένους. Όπου κρίθηκε σκόπιμο, αξιοποιήθηκαν υφιστάμενοι μηχανισμοί διαλόγου και συμμετοχής, με στόχο τη διαμόρφωση στόχων που ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού και ενισχύουν τη θετική κοινωνική επίδραση του Ομίλου. [S1-4 47a]

Η παρακολούθηση της προόδου και της επίτευξης των στόχων πραγματοποιείται σε τακτική βάση, μέσω σχετικών δεικτών, εσωτερικών αναφορών και διαδικασιών αξιολόγησης, στο πλαίσιο της συνολικής διακυβέρνησης θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού και βιώσιμης ανάπτυξης. Τα αποτελέσματα της παρακολούθησης αξιοποιούνται για την επανεξέταση και, όπου απαιτείται, την επικαιροποίηση των στόχων, με στόχο τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων και την αποτελεσματική διαχείριση κοινωνικών κινδύνων και ευκαιριών.

Σε σχέση με τους στόχους που είχαν τεθεί για το 2025, εντός της χρήσης υλοποιήθηκαν η ενσωμάτωση της πρωτοβουλίας «Meet with the CEO» σε επίπεδο Ομίλου, καθώς και η διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων, η οποία πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της πιστοποίησης Great Place to Work. Παράλληλα, σχετικά με τον στόχο της εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης, ο Όμιλος, μέσω της συνεργασίας του με την πλατφόρμα του LinkedIn, ανέπτυξε εξειδικευμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης για τα θέματα αυτά.

Παράλληλα, ο Όμιλος είχε θέσει ως στόχο για το 2025 την αύξηση των ωρών εκπαίδευσης και κατάρτισης ανά εργαζόμενο, αναγνωρίζοντας τη σημασία της συνεχούς ανάπτυξης δεξιοτήτων και της επαγγελματικής εξέλιξης του ανθρώπινου δυναμικού. Κατά τη διάρκεια του έτους υλοποιήθηκαν στοχευμένες δράσεις εκπαίδευσης, καλύπτοντας, μεταξύ άλλων, θεματικές επαγγελματικής ανάπτυξης και ενίσχυσης τεχνικών και οριζόντιων δεξιοτήτων. Ωστόσο, ο συγκεκριμένος στόχος δεν επιτεύχθηκε εντός του 2025, με τον Όμιλο να συνεχίζει να επενδύει συστηματικά στην εκπαίδευση και να ενισχύει τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των σχετικών προγραμμάτων. [S1-4 47b]

Σημειώνεται ότι οι παρακάτω μελλοντικοί στόχοι δεν πιστοποιούνται από ανεξάρτητο φορέα διαφορετικό από τον πάροχο διασφάλισης.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι στόχοι που έχουν τεθεί:

Στόχοι του Ομίλου – Εργαζόμενοι	Έτος Βάσης	Έτος Στόχου
Αναβάθμιση συστήματος αξιολόγησης εργαζομένων	2024	2026
Θεσμοθέτηση της πολιτικής ανοιχτών θυρών του Ομίλου	2024	2026
Ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης	2024	2026
Δημιουργία προγραμμάτων εκπαίδευσης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων που αφορούν την ψηφιακή τεχνολογία και την κυβερνοασφάλεια για τους εργαζομένους χωρίς αντίστοιχη τεχνολογική εξειδίκευση (2 προγράμματα κάθε έτος)	2024	2026
Ανάπτυξη πρωτοβουλιών εκπαίδευσης και εξέλιξης εργαζομένων για αναβάθμιση σε νέες θέσεις ή για εσωτερικές μετακινήσεις	2024	2026
Ανάλυση της μισθολογικής διαφοράς μεταξύ γυναικών και ανδρών και σταδιακή εξάλειψή της	2024	2030
Μηδέν σοβαρά εργατικά ατυχήματα	2024	2030

S1-6 — Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης⁸

[S1-6 50a, S1-6 50b, S1-6 50f, S1-6 51, S1-6 52, S1-6 52a, S1-6 52b]

Η προσέγγιση που εφαρμόστηκε για την ενοποίηση και παρουσίαση των δεδομένων ανθρώπινου δυναμικού βασίζεται στη σύνθεση του προσωπικού ως σύνολο εργαζομένων κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025. [S1-6 50d, S1-6 50di, S1-6 50dii]

Σύνολο εργαζομένων ανά περιοχή						
Περιοχή	2025			2024		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
Αθήνα	178	466	644	174	467	641
Θεσσαλονίκη	17	90	107	19	96	115
Πάτρα	0	18	18	0	17	17
Κρήτη	0	9	9	0	10	10
Ιωάννινα	1	12	13	1	12	13
Φάρσαλα	0	3	3	0	3	3
Τρίπολη	0	4	4	-	-	-
Σύνολο	196	602	798	194	605	799

⁸ Έως το 2025 δεν έχουν υποβληθεί δηλώσεις φύλου διαφορετικές από «Άνδρας» ή «Γυναίκα», οπότε οι κατηγορίες «Άλλο από άνδρα ή γυναίκα» και «Μη δηλωθέν φύλο» δεν περιλαμβάνονται στα παρόντα δεδομένα.

Κατανομή εργαζομένων ανά σύμβαση εργασίας	2025	2024
Γυναίκες	193	192
Άνδρες	597	595
Σύνολο εργαζομένων αορίστου χρόνου	790	787
Γυναίκες	3	1
Άνδρες	5	11
Σύνολο εργαζομένων ορισμένου χρόνου	8	12
Γυναίκες	250	192
Άνδρες	546	604
Σύνολο εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	796	796
Γυναίκες	2	2
Άνδρες	1	1
Σύνολο εργαζομένων μερικής απασχόλησης	3	3

Αποχωρήσεις εργαζομένων	2025	2024
Συνταξιοδοτήσεις	5	4
Παραιτήσεις	94	106
Απολύσεις	21	17
Σύνολο	120	127
Δείκτης οικειοθελών αποχωρήσεων	12%	13%
Δείκτης συνολικών αποχωρήσεων	15%	16%

[S1-6 50c]

**15%**

δείκτης αποχωρήσεων

Προσλήψεις εργαζομένων	2025	2024
Γυναίκες	26	30
Άνδρες	114	140
Σύνολο	140	170
Δείκτης προσλήψεων	17,5%	21%

**17,5%**

δείκτης προσλήψεων

**50%**

των εργαζόμενων που
προσελήφθησαν από τη
Space Hellas το 2025 ήταν
άνεργοι

52%

των εργαζόμενων που
προσελήφθησαν από τη
SingularLogic το 2025 ήταν
άνεργοι

S1-8 — Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος

[S1-8 60α]

Συλλογικές συμβάσεις και αντιπροσώπευση εργαζομένων	2025	2024
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από εθνική συλλογική σύμβαση εργασίας	100%	100%
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από ειδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας	0	0
Ποσοστό εργαζομένων που συμμετέχουν σε σωματεία	0	0

S1-9 — Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας

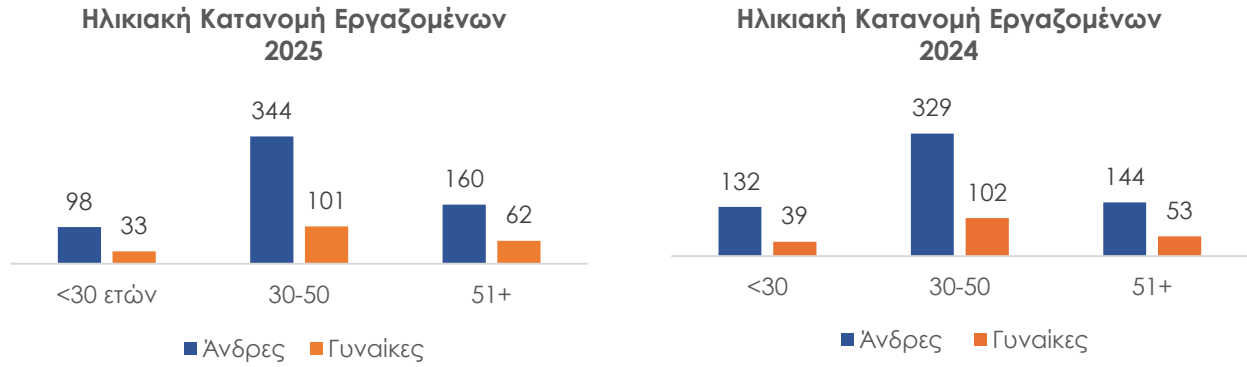
Σημειώνεται ότι οι παρακάτω δείκτες δεν πιστοποιούνται από ανεξάρτητο φορέα διαφορετικό από τον πάροχο διασφάλισης.

Τα Ανώτερα Στελέχη του Ομίλου αναφέρονται στην Διοίκηση, Γενικοί Διευθυντές, Διευθυντές, Υποδιευθυντές.

[S1-9 66α]

Ανώτερα στελέχη ⁹	2025
Γυναίκες	8 (20%)
Άνδρες	33 (80%)
Σύνολο	41 (100%)

⁹ Σημειώνεται ότι από τις 14/2/2012 η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. δεν καθορίζει μισθολογικούς όρους.



[S1-9 66b]

S1-10 — Επαρκείς μισθοί

Ο Όμιλος λειτουργεί πάντα με διαφάνεια και σε πλήρη συμμόρφωση με την εκάστοτε εθνική νομοθεσία. Το 100% των εργαζομένων του Ομίλου αμείβονται με μισθό ίσο ή ανώτερο του βασικού μισθού.

S1-11 — Κοινωνική προστασία

[S1-11 74α, S1-11 74β, S1-11 74c, S1-11 74d, S1-11 74e]

Στο σύνολό τους οι εργαζόμενοι του Ομίλου (100%) καλύπτονται από κοινωνική προστασία για:

- ασθένεια
- ανεργία από την έναρξη της απασχόλησής τους
- εργατικό ατύχημα και αποκτηθείσα αναπηρία
- γονική άδεια
- συνταξιοδότηση

S1-12 — Άτομα με αναπηρίες

[S1-12 79, S1-12 80]

Ο Όμιλος το 2025 απασχόλησε 3 άτομα με αναπηρία (0,38% επί του συνόλου των εργαζομένων), 2 άντρες και 1 γυναίκα, το ίδιο με το 2024. Τα στοιχεία εργατικού δυναμικού που παρουσιάζονται στην Έκθεση περιλαμβάνουν και εργαζομένους με αναπηρίες. [S1-12 79, S1-12 AR76]

S1-13 — Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων

[S1-4 43 | S1-13 83b]

Κατά το 2025 υλοποιήθηκαν δράσεις εκπαίδευσης και κατάρτισης για το σύνολο των εργαζομένων.

Τα σχετικά ποσοτικά στοιχεία παρουσιάζονται αναλυτικά στους παρακάτω πίνακες.

Σημειώνεται ότι οι παρακάτω δείκτες δεν πιστοποιούνται από ανεξάρτητο φορέα διαφορετικό από τον πάροχο διασφάλισης.

Κατάρτιση και εκπαίδευση εργαζομένων	2025	2024
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	5.156	5.326,5
Μέσος όρος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	6,5	6,7
Μέσος όρος εκπαίδευσης γυναικών	8,5	8,3
Μέσος όρος εκπαίδευσης ανδρών	5,8	6,2

Κατηγορίες εκπαιδευτικών προγραμμάτων	Ώρες εκπαίδευσης 2025
Τεχνικά προγράμματα/ Πιστοποιήσεις	2.984
Customer Experience	460,5
Λειτουργικές απαιτήσεις	237
Συστήματα ISO	237
ESG	94
Project Management	45
Diversity / Inclusion	55
Leadership	22
Πωλήσεις	7
Λοιπά	1.014
Σύνολο ωρών	5.156

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά ιεραρχική βαθμίδα 2025			
9,8 Διευθυντικά Στελέχη	9,4 Προϊστάμενοι ομάδων	7,7 Τεχνικοί	3,8 Λοιποί εργαζόμενοι



€82.832

δαπάνες για την εκπαίδευση
των εργαζομένων το 2025

€124.325

δαπάνες για την εκπαίδευση
των εργαζομένων το 2024



5.156

ώρες εκπαίδευσης

S1-14 — Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας

Η καταγραφή και παρακολούθηση των δεικτών υγείας και ασφάλειας αποτελεί βασικό εργαλείο για τη μείωση των επαγγελματικών κινδύνων και τη διασφάλιση της προστασίας των εργαζομένων. Στοχεύοντας σε μηδενικά ατυχήματα και στη συνεχή βελτίωση, καθώς και στην ενίσχυση της κουλτούρας ασφαλείας, ευθυγραμμισμένος με την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, ο Όμιλος

παρακολουθεί τους παρακάτω δείκτες, για τους οποίους σημειώνεται ότι δεν πιστοποιούνται από ανεξάρτητο φορέα διαφορετικό από τον πάροχο διασφάλισης.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	2025	2024
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από το πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	100%	100%
Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμών και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία για το οικείο εργατικό δυναμικό	0	0
Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμών και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία για άλλους εργαζομένους που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της εταιρείας, όπως οι εργαζόμενοι στην αξιακή αλυσίδα, αν απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	2	3
Ποσοστό καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	1,73	1,94
Αριθμός των περιπτώσεων καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία, με την επιφύλαξη νομικών περιορισμών όσον αφορά τη συλλογή δεδομένων	0	0
Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών και θανάτων από εργατικά ατυχήματα, προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία και θανάτων λόγω προβλημάτων υγείας	75	1.509

[S1-14 88a, S1-14 88b, S1-14 88c, S1-14 88d, S1-14 88e]



353,6

ώρες ιατρού εργασίας



543

ώρες απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας



€868.981

δαπάνες για την Υγεία και την Ασφάλεια το 2025

€515.395

δαπάνες για την Υγεία και την Ασφάλεια το 2024



95

συμμετοχές σε 6 σεμινάρια Υ&Α

S1-15 — Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Στο πλαίσιο της προώθησης της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση στα δικαιώματα άδειας που προβλέπονται από το εθνικό νομοθετικό πλαίσιο. Η αξιοποίηση των αδειών που σχετίζονται με οικογενειακούς λόγους παρακολουθείται συστηματικά, καθώς αποτελεί βασικό δείκτη στήριξης των εργαζομένων σε διαφορετικά στάδια της προσωπικής και οικογενειακής τους ζωής.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται ποσοτικά στοιχεία για τις άδειες που σχετίζονται με οικογενειακούς λόγους, για τα οποία σημειώνεται ότι δεν πιστοποιούνται από ανεξάρτητο φορέα διαφορετικό από τον πάροχο διασφάλισης:

Άδειες εργαζομένων που σχετίζονται με οικογενειακούς λόγους	2025			2024		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται να λάβουν οικογενειακή άδεια	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται και έχουν λάβει άδεια μητρότητας εντός του έτους	0%	6%	6%	0%	2%	2%
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται και έχουν λάβει άδεια πατρότητας εντός του έτους	4%	0%	4%	4%	0%	4%
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται και έχουν λάβει γονική άδεια εντός του έτους	12%	20%	14%	10%	19%	12%
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται και έχουν λάβει άδεια φροντίδας	0%	0,17%	0,13%	0,2%	0,5%	0,3%

[S1-15 93a, S1-15 93b, S1-15 94]

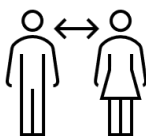
S1-16 — Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)

[S1-16 97a, S1-16 97b]

Κατά το έτος αναφοράς, πραγματοποιήθηκε επικαιροποίηση της μεθοδολογίας υπολογισμού των μισθολογικών δεικτών, με αποτέλεσμα τον επαναυπολογισμό και την αναθεώρηση των στοιχείων της προηγούμενης χρήσης, προκειμένου να διασφαλιστεί η συγκρισιμότητα των δεδομένων.

Βάσει της επικαιροποιημένης μεθοδολογίας, το μισθολογικό χάσμα για το 2025 διαμορφώθηκε σε 8,6, ενώ για το 2024, μετά την αναθεώρηση, ανέρχεται σε 7,5.

Αντίστοιχα, ο δείκτης των συνολικών αποδοχών μεταξύ του υψηλότερα αμειβόμενου εργαζομένου και της διάμεσης τιμής των συνολικών αποδοχών όλων των εργαζομένων διαμορφώθηκε σε 7,7 για το 2025 και σε 7,6 για το 2024.



8,6%

το μισθολογικό χάσμα μεταξύ φύλων το 2025

S1-17 — Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η δέσμευση του Ομίλου για τη δημιουργία ενός ποικιλόμορφου και ισότιμου εργασιακού περιβάλλοντος αποδεικνύεται έμπρακτα και από τον μηδενικό αριθμό περιστατικών διακριτικής μεταχείρισης και παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων:

Αριθμός αναφορών και περιστατικών σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα	2025	2024
Αριθμός αναφορών ή περιστατικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με το εργατικό δυναμικό	0%	0%
Αριθμός σοβαρών περιστατικών παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με το εργατικό δυναμικό και αποτελούν περιπτώσεις μη τήρησης των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις	0	0
Ποσό σημαντικών προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για σοβαρά ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικά που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό	0	0
Αριθμός περιστατικών διάκρισης	0	0
Αριθμός καταγγελιών που υποβλήθηκαν μέσω διαύλων ώστε τα άτομα του εργατικού δυναμικού της ίδιας της επιχείρησης να εγείρουν ανησυχίες	0	0
Ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για ζημίες ως αποτέλεσμα περιστατικών διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και των καταγγελιών που υποβλήθηκαν	0	0

[S1-17 103a, S1-17 103b, S1-17 103c, S1-17 104, S1-17 104a]

2.7.4 ΕΙΔΙΚΟ ΘΕΜΑ : ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Ο Όμιλος Space Hellas, μέσω των τεχνολογικών λύσεων και των έργων που υλοποιεί, συμβάλλει ουσιαστικά στην ενίσχυση των κοινοτήτων και στη δημιουργία κοινωνικής αξίας. Με την ανάπτυξη ψηφιακών υποδομών, την ενίσχυση της κυβερνοασφάλειας και την εφαρμογή καινοτόμων λύσεων για τη βιώσιμη διαχείριση πόρων, υποστηρίζει κρίσιμες λειτουργίες οργανισμών του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

Ιδίως στα έργα για τον δημόσιο τομέα, οι πολίτες αποτελούν άμεσους ωφελούμενους, μέσω της βελτίωσης της πρόσβασης σε ψηφιακές υπηρεσίες, της ενίσχυσης της διαφάνειας και της διασφάλισης της επιχειρησιακής συνέχειας.

Μέσα από συνεργασίες με ιδιωτικές επιχειρήσεις – όπως τραπεζικά ιδρύματα, ασφαλιστικές εταιρείες, τηλεπικοινωνιακούς παρόχους και εταιρείες λιανικής – ο Όμιλος προσφέρει τεχνολογικές λύσεις που ενισχύουν τη λειτουργική αποδοτικότητα, αλλά και την εμπειρία των τελικών χρηστών, δηλαδή των πολιτών. Οι πολίτες ως πελάτες αυτών των οργανισμών επωφελούνται από ψηφιακές εφαρμογές με υψηλή ασφάλεια, ταχύτερη εξυπηρέτηση, προστασία προσωπικών δεδομένων και ευκολία στη χρήση. Έτσι, ακόμη και σε έργα B2B χαρακτήρα, η τεχνολογία της Space Hellas επιδρά θετικά στην καθημερινότητα χιλιάδων πολιτών, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη προς την ψηφιακή εμπειρία και διευκολύνοντας την πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες.

Πέραν των έργων του, ο Όμιλος στηρίζει ευρύτερα την κοινωνία μέσω πρωτοβουλιών και συνεργασιών που ενισχύουν την ψηφιακή ωριμότητα, την υπεύθυνη και ηθική χρήση της τεχνολογίας και τη μετάβαση σε ένα πιο ασφαλές και βιώσιμο κοινωνικό περιβάλλον. Με γνώμονα τον θετικό κοινωνικό μετασχηματισμό, ενσωματώνει τα ενδιαφερόμενα μέρη στη στρατηγική βιωσιμότητάς του και επιδιώκει τη δημιουργία διαχρονικής αξίας για τις κοινότητες που επηρεάζει.

Πολιτικές σχετικά με την Κοινωνία

Η Space Hellas έχει διαμορφώσει ένα σύνολο πολιτικών που καθοδηγούν τη στρατηγική της σε θέματα κοινωνικής ευθύνης, συμπεριληπτικότητας και ανθρώπινων δικαιωμάτων. Οι πολιτικές αυτές αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση του Ομίλου για υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία και για τη διασφάλιση θετικού αντίκτυπου στις κοινότητες και τις ομάδες που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις δραστηριότητές του. Μέσα από σαφείς αρχές, μηχανισμούς συμμόρφωσης και συνεχή βελτίωση, ο Όμιλος ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών. Στο πλαίσιο αυτό, οι βασικές πολιτικές που αφορούν την Κοινωνία παρουσιάζονται συνοπτικά στη συνέχεια και αναλύονται διεξοδικά σε ειδικές ενότητες της Έκθεσης.

- Κώδικας Δεοντολογίας



- Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Πολιτική Ποιότητας – Υγείας και Ασφάλειας – Περιβάλλοντος
- Διαδικασία αναφορών και παραπόνων
- Πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων

Δημιουργία αξίας για την κοινωνία

Η κοινωνική συνεισφορά αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου Space Hellas καθώς όλα τα έργα δημοσίου ενδιαφέροντος, επί της αρχής, δημιουργούνται γι' αυτό το σκοπό. Να δημιουργήσουν, να αξιοποιήσουν, να διασφαλίσουν την κοινωνική ευημερία, πρόοδο και βιωσιμότητα. Μέσα από την υλοποίηση κρίσιμων δημόσιων έργων τεχνολογίας και ψηφιακού μετασχηματισμού σε όλη τη χώρα – από την εκπαίδευση και τη δημόσια διοίκηση έως τα υπουργεία, περιφέρειες και την πολιτική προστασία – ο Όμιλος δημιουργεί πραγματικό κοινωνικό αντίκτυπο, βελτιώνοντας την καθημερινότητα πολιτών και οργανισμών.

Η σχέση του Ομίλου με τις κοινότητες που επηρεάζονται από τα έργα του βασίζεται στον σεβασμό, τη διαφάνεια και τη συνεργασία. Δεδομένου ότι μεγάλο μέρος των έργων αφορά φορείς του δημόσιου τομέα, η επιρροή της Space Hellas εκτείνεται σε ευρύ φάσμα κοινωνικών ομάδων και τελικών χρηστών, καλύπτοντας:

- Το σύνολο των πολιτικών στις χώρες δραστηριοποίησης, μέσα από ψηφιακές λύσεις όπως η τηλεεκπαίδευση, συστήματα διακυβέρνησης κ.α.
- Συγκεκριμένες ομάδες πολιτών και επιχειρήσεων που σχετίζονται με συγκεκριμένα συστήματα όπως αυτό της υγείας και της εκπαίδευσης.
- Αεροπορικές αρχές και ταξιδιώτες, μέσω λύσεων για την ασφάλεια και λειτουργία αεροδρομίων
- Πολίτες και δημόσιοι υπάλληλοι, μέσα από ψηφιοποιημένες υπηρεσίες σε υπουργεία, περιφέρειες και οργανισμούς
- Ερευνητικά ιδρύματα, μέσω μετεωρολογικών και γεωχωρικών έργων πρόγνωσης και ανάλυσης δεδομένων
- Εκλογικό σώμα και θεσμικοί φορείς, μέσω τεχνολογικής υποστήριξης της εκλογικής διαδικασίας

Η Space Hellas παρακολουθεί συστηματικά τις παγκόσμιες τάσεις ψηφιακού μετασχηματισμού και τις ενσωματώνει με τρόπο που προσθέτει αξία όχι μόνο στους πελάτες και συνεργάτες της, αλλά και στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Κάθε τεχνολογική πρόοδος σχεδιάζεται και εφαρμόζεται με άξονα τη βιωσιμότητα, την ασφάλεια και την κοινωνική ευημερία.

Ο συνδυασμός καινοτομίας και εστίασης στον άνθρωπο επιτρέπει στον Όμιλο να δημιουργεί τεχνολογικές λύσεις που ενδυναμώνουν τις κοινότητες και χτίζουν ένα πράσινο, ασφαλές και συμπεριληπτικό μέλλον.

Οι τεχνολογικές λύσεις που αναπτύσσει και διαθέτει ο Όμιλος σε φορείς δημοσίου ενδιαφέροντος:

- Βελτιώνουν την ποιότητα ζωής των ανθρώπων
- Ενισχύουν την κοινωνική συνοχή και ανθεκτικότητα
- Ενισχύουν την ασφάλεια δεδομένων και πληροφοριών
- Συμβάλλουν στη δημιουργία ενός «πράσινου» και βιώσιμου μέλλοντος, αξιοποιώντας τεχνολογίες έξυπνης διαχείρισης πόρων και ενεργειακής απόδοσης.
- Βοηθούν τις κυβερνήσεις στις χώρες δραστηριοποίησης, στην επίτευξη των κοινωνικών, περιβαλλοντικών και διακυβερνητικών στόχων τους
- Δημιουργούν αξία μέσα από δημόσιες επενδύσεις και αναπτυξιακά έργα
- Αφορούν υλοποίηση καινοτομίας
- Ενσωματώνουν παγκόσμιες διεθνείς τάσεις και κοινωνικό εκσυγχρονισμό

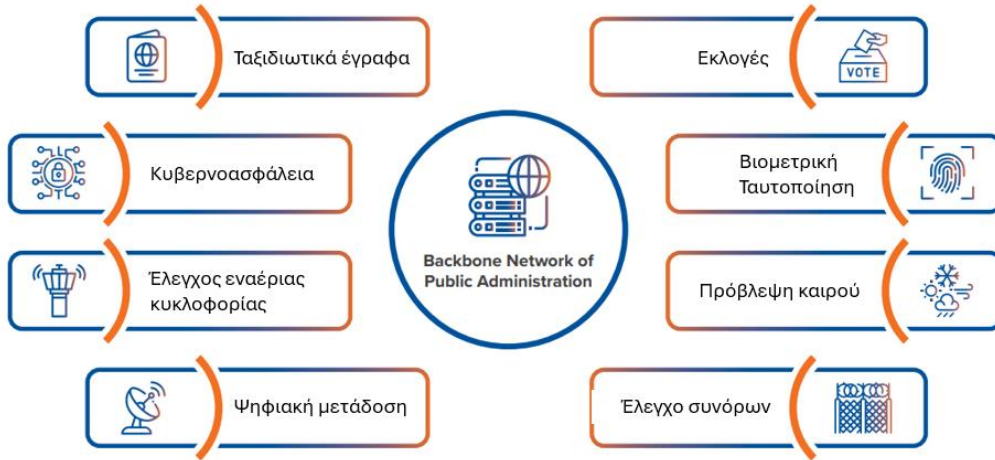
Το επιχειρηματικό μοντέλο της Space Hellas, σε συνδυασμό με τη τεχνογνωσία και τη μακρόχρονη παρουσία της στον χώρο των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών, της επιτρέπει να προσφέρει λύσεις υψηλής αξιοπιστίας που ανταποκρίνονται στις σύνθετες ανάγκες των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται. Η ευελιξία προσαρμογής στις τοπικές ιδιαιτερότητες και η προσήλωση στην υπεύθυνη ψηφιοποίηση ενισχύουν τη θέση της Space Hellas ως στρατηγικού συνεργάτη οργανισμών που επιδιώκουν την αναβάθμιση των υπηρεσιών τους με τρόπο που διασφαλίζει τη διαφάνεια, την ασφάλεια και την κοινωνική ωφέλεια. Η εμπιστοσύνη που της δείχνουν δημόσιοι φορείς σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο αποτελεί έμπρακτη αναγνώριση της ικανότητάς της να υλοποιεί έργα κρίσιμης σημασίας που επηρεάζουν άμεσα ολόκληρες κοινότητες και τελικούς χρήστες. Η κλίμακα της επιρροής του Ομίλου εκτείνεται πέρα από επιχειρησιακές μονάδες, αγγίζοντας την καθημερινότητα πολιτών σε τομείς όπως η εκπαίδευση και η ψηφιοποίηση των δημόσιων υπηρεσιών.

Στον δημόσιο τομέα, η Space Hellas αναπτύσσει τεχνολογικές λύσεις που βελτιώνουν τη λειτουργία των κρατικών φορέων και ενισχύουν την ανθεκτικότητα κρίσιμων υποδομών.

1/3

των έργων που αναλαμβάνει ο Όμιλος, απευθύνεται σε πελάτες δημοσίου ενδιαφέροντος (βάσει κύκλου εργασιών)

Κρατικές υποδομές που στηρίζει ο Όμιλος



Επιλεγμένα έργα και λύσεις που υλοποιεί ο Όμιλος παρουσιάζονται παρακάτω, αναδεικνύοντας τόσο τον τεχνολογικό τους αντίκτυπο όσο και τη συμβολή τους στις τοπικές κοινωνίες.

Πελάτης	Περιγραφή έργου
Υπουργείο Παιδείας	«Προμήθεια και εγκατάσταση εργαστηριακού εξοπλισμού για τις δομές Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης»
Κοινωνία της Πληροφορίας (ΓΓΠΣ)/ (ένωση εταιρειών)	«Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση της υφιστάμενης on premises υποδομής του Κυβερνητικού Υπολογιστικού Νέφους (G-Cloud) και δημιουργία δευτέρου κόμβου και παροχή υπηρεσιών Public Cloud & Πλατφόρμας //AaaS//»
Κοινωνία της Πληροφορίας (ένωση εταιρειών)	Έργο Σύζευξης II, Υποέργο: 3 (ένωση εταιρειών): «Υποδομές Ασφάλειας, Τηλεφωνίας, Τηλεδιάσκεψης, Καλωδίωσης»
Κοινωνία της Πληροφορίας (ένωση εταιρειών)	Έργο Σύζευξης II, Υποέργο 5 (ένωση εταιρειών): «Κεντρικές Υπηρεσίες ISP & SLA»
Κοινωνία της Πληροφορίας (ένωση εταιρειών)	«Αναβάθμιση των δικτυακών υποδομών του ΠΣΔ»
Κοινωνία της Πληροφορίας (ένωση εταιρειών)	«Εθνικό Δίκτυο Τηλεϊατρικής (ΕΔΙΤ)»
Κοινωνία της Πληροφορίας (Υπουργείο Δικαιοσύνης)/ (ένωση εταιρειών)	Υπηρεσίες τηλεδιάσκεψης σε δικαστήρια και σωφρονιστικά καταστήματα και παροχή υπηρεσιών ενημέρωσης της πορείας των πινακίων και των εκθεμάτων των δικαστηρίων (Ηλεκτρονικό Πινάκιο)
Κοινωνία της Πληροφορίας (Υπουργείο Εξωτερικών)/ (ένωση εταιρειών)	Ανάπτυξη - Επέκταση Τηλεπικοινωνιακών Υποδομών Υπουργείου Εξωτερικών
Κοινωνία της Πληροφορίας (ΕΜΥ)	«Προμήθεια σταθμών επικοινωνιών έκτακτης ανάγκης και παροχής κλιματολογικών δεδομένων περιοχών ενδιαφέροντος (Radar)»
Κοινωνία της Πληροφορίας (ΕΜΥ)	Προμήθεια Μετεωρολογικών Σταθμών για την Έγκαιρη Προειδοποίηση Φυσικών Καταστροφών

Πελάτης	Περιγραφή έργου
Υπουργείο Εξωτερικών	Επέκταση και αναβάθμιση κέντρων δεδομένων (Data Centers) του Υπουργείου Εξωτερικών που φιλοξενούν εξοπλισμό των συστημάτων EES, ETIAS, VIS και λοιπών συστημάτων Διαλειτουργικότητας
Υπουργείο Εξωτερικών	Ανάπτυξη Εθνικού Πληροφοριακού Συστήματος για το Ευρωπαϊκό Σύστημα Πληροφοριών και Αδειοδότησης Ταξιδιού (ETIAS)
Υπουργείο Εξωτερικών	«Αντικατάσταση Υπολογιστικού Εξοπλισμού και προμήθεια Αδειών χρήσης Λογισμικού του Υπουργείου Εξωτερικών»
Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη	«Ανάπτυξη συστημάτων Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών για την Ενίσχυση της εθνικής ικανότητας ελέγχου και επιτήρησης εξωτερικών συνόρων/ EES»
Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου	Ολοκληρωμένο ψηφιακό σύστημα διαχείρισης Ηλεκτρονικής και Φυσικής Ασφάλειας με υποστήριξη Κυβερνοασφάλειας για την προστασία της ανθρώπινης ζωής, της περιουσίας και των λειτουργιών των δομών υποδοχής και φιλοξενίας πολιτών τρίτων χωρών
ΥΠΑ	ΥΠΑ: Προμήθεια & Εγκατάσταση Συστημάτων Υπηρεσίας Αυτόματης Εκπομπής Πληροφοριών Τερματικής Περιοχής Αεροδρομίου (Voice/Data Link-ATIS) & Συστήματος Υπηρεσίας Αυτόματης Εκπομπής Μετεωρολογικών Πληροφοριών
ΥΠΑ	Προμήθεια Συστήματος Επικοινωνιών και Καταγραφής Φωνής
ΑΧΕΠΑ	Προμήθεια και εγκατάσταση ενός (1) πρότυπου συστήματος μέτρησης περιβαλλοντικής απόδοσης με χρήση υποδομών Internet of Things (IoT) στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης (ΑΧΕΠΑ)
ΔΕΔΔΗΕ	Δίκτυο Επικοινωνιών DWDM
ΔΕΔΔΗΕ	Σύστημα επικοινωνίας με παραγωγούς ΑΠΕ

Κλάδος Υγειονομικής Περιθαλψης

Στον τομέα της υγείας, ο Όμιλος αναπτύσσει ψηφιακές υποδομές, λύσεις τηλεϊατρικής και «έξυπνα» συστήματα διαχείρισης, που διευκολύνουν την πρόσβαση των πολιτών σε υπηρεσίες υγείας, ενισχύουν την αποδοτικότητα των νοσοκομείων και υποστηρίζουν ευπαθείς και απομακρυσμένες κοινότητες. Παράλληλα, συμβάλλει στη βελτίωση της λειτουργίας των υγειονομικών μονάδων, μέσω της καλύτερης διαχείρισης των ασθενών, της άμεσης πρόσβασης σε κρίσιμα δεδομένα και της ασφαλούς ανταλλαγής ιατρικών πληροφοριών. Επιπλέον, έργα όπως η εγκατάσταση IoT αισθητήρων στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο ΑΧΕΠΑ υποστηρίζουν τη βιώσιμη λειτουργία των υποδομών υγείας, μέσω της ενεργειακής διαχείρισης και της μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Η υλοποίηση των σχετικών λύσεων συνοδεύεται από μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων και τη μείωση του κινδύνου ψηφιακού αποκλεισμού, μέσω εφαρμογής προτύπων κυβερνοασφάλειας και κατάλληλης εκπαίδευσης των χρηστών.

Έργα Προστασίας Του Πολίτη και Ασφάλειας

Στον τομέα της δημόσιας τάξης και ασφάλειας, ο Όμιλος υλοποιεί τεχνολογικές λύσεις που ενισχύουν την προστασία των πολιτών, τη διαχείριση κρίσιμων περιστατικών και τη λειτουργική

αποτελεσματικότητα των αρμόδιων αρχών. Οι λύσεις αυτές υποστηρίζουν φορείς όπως η Ελληνική Αστυνομία, το Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη και η Ελληνική Ακτοφυλακή, συμβάλλοντας στην ασφαλέστερη και αποδοτικότερη λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών. Ενδεικτικό παράδειγμα αποτελεί το έργο Τηλεδικών του Υπουργείου Δικαιοσύνης, το οποίο επιτρέπει τη διεξαγωγή δικαστικών διαδικασιών χωρίς φυσική παρουσία και μεταγωγές κρατουμένων, ενισχύοντας την ασφάλεια, μειώνοντας το σχετικό λειτουργικό κόστος και περιορίζοντας τις εκπομπές που συνδέονται με τις μετακινήσεις.

Κλάδος Ενέργειας και Περιβάλλοντος

Στον τομέα της ενέργειας και του περιβάλλοντος, ο Όμιλος αναπτύσσει έργα που ενισχύουν την περιβαλλοντική διαχείριση, την ενεργειακή αποδοτικότητα και την επιχειρησιακή ετοιμότητα δημόσιων και ιδιωτικών φορέων. Μέσω λύσεων όπως δίκτυα μετεωρολογικών ραντάρ και σταθμών παρακολούθησης, υποστηρίζεται η έγκαιρη πρόβλεψη ακραίων καιρικών φαινομένων και η πρόληψη φυσικών καταστροφών. Παράλληλα, έργα όπως η διασύνδεση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στο δίκτυο του ΔΕΔΔΗΕ συμβάλλουν στην ασφαλή και αποδοτική λειτουργία του ενεργειακού συστήματος, ενώ λύσεις ενεργειακής παρακολούθησης, μέσω της πλατφόρμας SenseOne, υποστηρίζουν τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Με τον τρόπο αυτό, ο Όμιλος συμβάλλει στην ανθεκτικότητα των κρίσιμων υποδομών και στη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο ενεργειακό μοντέλο.

Κλάδος Φιλοξενίας και Περιβάλλον

Μέσω της πλατφόρμας SenseOne IoT, ο Όμιλος υλοποιεί λύσεις που ενισχύουν τη βιώσιμη λειτουργία εγκαταστάσεων μεγάλης κλίμακας στους τομείς της φιλοξενίας και των μεταφορών. Ενδεικτικά, η εφαρμογή της πλατφόρμας στις ξενοδοχειακές μονάδες του ομίλου SANI/IKOS υποστηρίζει την παρακολούθηση και βελτιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας, νερού και καυσίμων, συμβάλλοντας στη μείωση του ενεργειακού κόστους, του ανθρακικού αποτυπώματος και της χρήσης φυσικών πόρων. Αντίστοιχα, η λειτουργία της ως Κεντρικό Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης στον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών ενισχύει τη λειτουργική αποδοτικότητα, τη διαφάνεια στη διαχείριση δεδομένων και την ενεργειακή εξοικονόμηση, συμβάλλοντας στη βιώσιμη λειτουργία ενός κρίσιμου κόμβου μετακίνησης.

Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Η SingularLogic, ως μέλος του Ομίλου Space Hellas, αναπτύσσει λύσεις ψηφιακού μετασχηματισμού που ενισχύουν την αποτελεσματικότητα, τη διαφάνεια και την προσβασιμότητα των δημόσιων υπηρεσιών. Μέσω έργων ψηφιακής αναβάθμισης δημόσιων οργανισμών, όπως το έργο για το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων, υποστηρίζεται η αυτοματοποίηση διαδικασιών, η μείωση της

γραφειοκρατίας και η βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών. Παράλληλα, η ανάπτυξη των σχετικών λύσεων συνοδεύεται από υψηλά πρότυπα κυβερνοασφάλειας και προστασίας προσωπικών δεδομένων, ενισχύοντας την αξιοπιστία και την ασφαλή λειτουργία των συστημάτων.

Έξυπνες και ασφαλείς πόλεις

Ο Όμιλος, ως πάροχος καινοτόμων τεχνολογικών λύσεων, έχει πραγματικό θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία, δημιουργώντας αξία μέσω έργων που βελτιώνουν την προσβασιμότητα στις δημόσιες υπηρεσίες, την ασφάλεια, την υγειονομική περίθαλψη, τη διαχείριση ενεργειακών πόρων και τον ψηφιακό μετασχηματισμό. Η επίδρασή του στις τοπικές κοινωνίες είναι ιδιαίτερα σημαντική, καθώς υποστηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη, βελτιώνει την ποιότητα ζωής των πολιτών και ενισχύει την αποδοτικότητα τόσο του δημόσιου όσο και του ιδιωτικού τομέα.

Ωστόσο, δυνητικά, η αδυναμία συνεχούς προσαρμογής και επικαιροποίησης των στρατηγικών στόχων σύμφωνα με τις εξελίξεις της τεχνολογίας και τις μεταβαλλόμενες κοινωνικές και περιβαλλοντικές απαιτήσεις μπορεί να αποτελέσει κίνδυνο για τη μελλοντική ανάπτυξη του Ομίλου. Η τεχνολογία εξελίσσεται ραγδαία, και οι προσδοκίες των αγορών και των κοινωνιών αλλάζουν διαρκώς. Εάν ο Όμιλος δεν διασφαλίσει ότι η στρατηγική του παραμένει ευθυγραμμισμένη με τις σύγχρονες τάσεις και τα διεθνή ESG πρότυπα, ενδέχεται να αντιμετωπίσει προκλήσεις στη διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς του και στην πλήρη αξιοποίηση του θετικού του αντίκτυπου στην κοινωνία. Για την αντιμετώπιση αυτού του κινδύνου, η Space Hellas χρειάζεται να διατηρεί μια ευέλικτη και προορατική στρατηγική, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την ενσωμάτωση κοινωνικών και περιβαλλοντικών παραμέτρων στην επιχειρηματική της ανάπτυξη, διασφαλίζοντας τη βιωσιμότητα και την υπεύθυνη ψηφιοποίηση.

Ταυτόχρονα, ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η αυξανόμενη ζήτηση για έξυπνες τεχνολογικές λύσεις στις δημόσιες και ιδιωτικές υπηρεσίες αποτελούν σημαντική ευκαιρία για τον Όμιλο ώστε να διατηρήσει την ηγετική του θέση στον τομέα της τεχνολογίας. Επενδύοντας σε έξυπνες τεχνολογίες, κυβερνοασφάλεια, ενεργειακή απόδοση και κοινωνικά υπεύθυνες λύσεις, η Space Hellas μπορεί να επεκτείνει τη δραστηριότητά της σε νέες αγορές και να ενισχύσει τη σχέση της με τοπικές κοινότητες και δημόσιους οργανισμούς. Ο ρόλος της ως στρατηγικός εταίρος σε έργα μεγάλης κλίμακας που αφορούν τον ψηφιακό μετασχηματισμό και τη βιώσιμη ανάπτυξη μπορεί να της προσφέρει ένα σταθερό και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Μία επιπλέον μεγάλη ευκαιρία είναι η συμμετοχή του Ομίλου στην αποστολή της Ευρωπαϊκής Ένωσης «Climate-Neutral and Smart Cities». Ο Όμιλος, μέσω των υπηρεσιών και των προϊόντων του στον τομέα της ψηφιοποίησης των δημόσιων υποδομών, της ενεργειακής αποδοτικότητας και της αστικής κινητικότητας, μπορεί να διαδραματίσει πρωταγωνιστικό ρόλο στην ανάπτυξη έξυπνων και κλιματικά ουδέτερων πόλεων. Αυτή η συμμετοχή ενισχύει τη θέση του Ομίλου ως ηγέτη στον τομέα των

τεχνολογικών λύσεων για βιώσιμες πόλεις και του παρέχει πρόσβαση σε νέες ευκαιρίες, όπως χρηματοδοτούμενα έργα, στρατηγικές συνεργασίες και διεθνή προγράμματα έρευνας και ανάπτυξης. Η εξέλιξη των σύγχρονων πόλεων απαιτεί προηγμένες τεχνολογικές υποδομές, και η Space Hellas αναπτύσσει λύσεις αιχμής, όπως συστήματα IoT, έξυπνη διαχείριση κυκλοφορίας, ασφάλεια δεδομένων και πλατφόρμες ενοποιημένης διακυβέρνησης. Αυτές οι τεχνολογίες ενισχύουν την ανθεκτικότητα των πόλεων απέναντι στις περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις, βελτιώνοντας την καθημερινότητα των πολιτών και ενισχύοντας την αποτελεσματικότητα των δημόσιων υπηρεσιών. Με αυτόν τον τρόπο, η Space Hellas δεν επηρεάζει μόνο θετικά τις τοπικές κοινότητες, αλλά συμβάλλει και στη δημιουργία ενός βιώσιμου, ασφαλούς και τεχνολογικά εξελιγμένου αστικού περιβάλλοντος. Συνολικά, η Space Hellas, αξιοποιώντας την εμπειρία και την τεχνογνωσία της, συμβάλλει ουσιαστικά στη δημιουργία αξίας για την κοινωνία, επηρεάζοντας θετικά πολίτες, φορείς και επιχειρήσεις, ενώ παράλληλα διαχειρίζεται στρατηγικά τόσο τους κινδύνους όσο και τις ευκαιρίες που προκύπτουν από τις δραστηριότητές της. Η συνεχής εξέλιξη της τεχνολογίας, η αυξανόμενη ανάγκη για βιώσιμες λύσεις και η ένταξη της εταιρείας σε ευρωπαϊκές πρωτοβουλίες, όπως οι έξυπνες και κλιματικά ουδέτερες πόλεις, δίνουν στον Όμιλο τη δυνατότητα να αναπτύξει περαιτέρω τις δραστηριότητές του και να συνεχίσει να αποτελεί σημείο αναφοράς στον τομέα της τεχνολογίας και της βιωσιμότητας.

Ανθρώπινα Δικαιώματα

Ο Όμιλος δεσμεύεται πλήρως στην προστασία και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εφαρμόζοντας αυστηρές πολιτικές συμμόρφωσης στις δραστηριότητές του. Ωστόσο, αναγνωρίζει ότι η επίδρασή του εκτείνεται και πέρα από τις δικές του λειτουργίες, επηρεάζοντας την αλυσίδα εφοδιασμού και τους τελικούς χρήστες των υπηρεσιών του.

Είναι σημαντικό να σημειωθεί πως ο Όμιλος μέσω των μέσων των προϊόντων και υπηρεσιών του, σε τομείς όπως η υγεία, η ασφάλεια, ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η ενέργεια, συμβάλλει έμμεσα στη διασφάλιση και ενίσχυση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλη την αλυσίδα αξίας. Τα έργα του ενσωματώνουν πολιτικές διαφάνειας, πρόσβασης σε κρίσιμες υπηρεσίες και προστασίας δεδομένων, διαμορφώνοντας ένα περιβάλλον όπου οι τεχνολογικές εφαρμογές υποστηρίζουν τη δικαιοσύνη, τη συμπερίληψη και την ισότιμη πρόσβαση σε βασικές κοινωνικές υπηρεσίες και δομές.

Τα δικαιώματα των πολιτών και των τελικών χρηστών διασφαλίζονται τόσο από τις δομές διακυβέρνησης του Ομίλου όσο και από το όραμα, τις αρχές και τις αξίες του. Επιπλέον η εφαρμογή πιστοποιημένων συστημάτων διαχείρισης εξασφαλίζει, μέσω των διαδικασιών πιστοποίησής τους, διασφαλίζει την συμπερίληψη των τελικών χρηστών και όλων των ενδιαφερομένων μερών σε όλα τα σχετικά στάδια των έργων.

Ο Όμιλος παραμένει πιστός στη δέσμευσή του για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εφαρμόζοντας αυστηρές πολιτικές συμμόρφωσης στις δικές του δραστηριότητες, ενώ αναγνωρίζει

την ανάγκη ενίσχυσης της διαφάνειας και της παρακολούθησης τέτοιων θεμάτων σε όλη την αλυσίδα αξίας του.



0

αναφορές από πολίτες
που σχετίζονται με τα
ανθρώπινα δικαιώματα



0

πρόστιμα και περιστατικά
που σχετίζονται με τα
ανθρώπινα δικαιώματα

Λόγω της πολυπλοκότητας των διεθνών αλυσίδων εφοδιασμού και της ποικιλίας των τεχνολογικών λύσεων που παρέχει, ο Όμιλος αναγνωρίζει την ανάγκη ενίσχυσης της διαφάνειας και της παρακολούθησης των επιπτώσεων της δραστηριότητάς του, ιδιαίτερα όσον αφορά την υπεύθυνη χρήση των τεχνολογικών του λύσεων. Για τον λόγο αυτό δεσμεύεται να αξιοποιήσει εργαλεία που παρέχονται από τον Οργανισμό Ηνωμένων Εθνών για την αξιολόγηση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων σταδιακά σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του.

Δράσεις και στόχοι για τη στήριξη της Κοινωνίας

Η κοινωνική υπευθυνότητα για τον Όμιλο Space Hellas δεν περιορίζεται μόνο στα έργα που υλοποιεί για δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, αλλά επεκτείνεται και στην άμεση αλληλεπίδραση με τις τοπικές κοινωνίες μέσα από στοχευμένες πρωτοβουλίες στήριξης.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος υλοποίησε και το 2025 ένα ευρύ φάσμα δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, ενισχύοντας την κοινωνική προσφορά, την ευαισθητοποίηση σε κρίσιμα κοινωνικά ζητήματα και τη συμμετοχή των εργαζομένων σε δράσεις αλληλεγγύης και εθελοντισμού. Οι δράσεις αυτές αναπτύχθηκαν γύρω από βασικούς άξονες, όπως η στήριξη ευάλωτων ομάδων, η υγεία και ευεξία, η προώθηση της γνώσης και της καινοτομίας, καθώς και η ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων.

27

πρωτοβουλίες Εταιρικής
Κοινωνικής Ευθύνης του
Ομίλου για το 2025

Κοινωνική συνεισφορά του Ομίλου	2025	2024
Σύνολο κοινωνικής συνεισφοράς του Ομίλου	€341.330	€242.145

Κοινωνική προσφορά και στήριξη ευάλωτων ομάδων

Κατά τη διάρκεια του 2025, ο Όμιλος υποστήριξε οργανισμούς και πρωτοβουλίες που ενισχύουν ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, με έμφαση στην παιδική προστασία και τη φροντίδα. Συγκεκριμένα, ενίσχυσε το έργο οργανισμών όπως «Το Χαμόγελο του Παιδιού», καθώς και το Make-A-Wish (Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδα), συνδέοντας εταιρικές πρωτοβουλίες με την ενίσχυση παιδιών με σοβαρές ασθένειες. Επιπλέον, αντί της αποστολής εταιρικών δώρων προς τους πελάτες, υλοποιήθηκαν δωρεές προς οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στην υποστήριξη παιδιών και ατόμων με αναπηρία, όπως η ΠΕΓΚΑΠ-ΝΥ (Πανελλήνια Ένωση Γονέων και Κηδεμόνων Ατόμων Παιδιών – Νοητικά Υστερούντων), ενισχύοντας άμεσα το κοινωνικό τους έργο.

Υγεία και ευεξία εργαζομένων και κοινωνίας

Ο Όμιλος προώθησε την υγεία και την ευεξία μέσω συμμετοχής σε αθλητικές και κοινωνικές δράσεις. Οι εργαζόμενοι συμμετείχαν σε διοργανώσεις όπως ο Ημιμαραθώνιος και ο Μαραθώνιος Αθήνας, ενισχύοντας παράλληλα κοινωνικούς σκοπούς, ενώ συμμετοχή υπήρξε και στον 9ο Αγώνα Δρόμου Πόλης Παπάγου – Χολαργού “Τρέχουμε για τον Αυτισμό”, όπως και στο Race for the Cure. Παράλληλα, η εταιρεία στηρίζει έμπρακτα τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους μέσω παροχών που σχετίζονται με σημαντικά γεγονότα ζωής.

Ενίσχυση καινοτομίας και γνώσης

Κατά το 2025, ο Όμιλος υποστήριξε ενεργά δράσεις που προάγουν τη γνώση και την καινοτομία. Συμτείχε ως Χρυσός Χορηγός στην 1η Οικουμενική Συνδιάσκεψη Ελλήνων Νομικών με θέμα: «Προασπίζοντας τη Δημοκρατία, το Κράτος Δικαίου και τη Δικαιοσύνη – Παγκόσμιες Προκλήσεις και ο Ρόλος της Τεχνητής Νοημοσύνης», ενώ παράλληλα ενίσχυσε δράσεις καινοτομίας, όπως τον Μαραθώνιο Καινοτομίας Apps4Athens Hackathon 2.0: AI Edition, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη ψηφιακών λύσεων για σύγχρονες κοινωνικές ανάγκες. Επιπλέον, υποστήριξε την εκπαιδευτική πορεία των τέκνων των εργαζομένων που εισήχθησαν στην τριτοβάθμια εκπαίδευση μέσω παροχής τεχνολογικού εξοπλισμού.

Εθελοντισμός και ενεργή συμμετοχή εργαζομένων

Ο εθελοντισμός αποτελεί βασικό στοιχείο της εταιρικής κουλτούρας του Ομίλου. Το 2025, διοργανώθηκαν εθελοντικές αιμοδοσίες στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, ενισχύοντας την Τράπεζα Αίματος για την κάλυψη αναγκών εργαζομένων και των οικογενειών τους. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι συμμετείχαν ενεργά σε δράσεις κοινωνικής προσφοράς, όπως πρωτοβουλίες συγκέντρωσης πόρων και συμμετοχή σε δράσεις με κοινωνικό αντίκτυπο, ενισχύοντας την έννοια της αλληλεγγύης και της συλλογικής συνεισφοράς. Επιπλέον, υλοποιήθηκαν δράσεις υποστήριξης της θεατρικής ομάδας του

2
αιμοδοσίες

53
φιάλες συγκεντρώθηκαν

Ομίλου και αναγνώριση της μακροχρόνιας προσφοράς εργαζομένων με 20ετή πορεία στον οργανισμό.

Τιμητικές Υποτροφίες «Δημήτρης Μανωλόπουλος»

Η Space Hellas το 2025 ολοκλήρωσε το 6ο πρόγραμμα υποτροφιών «Δημήτρης Μανωλόπουλος», με σκοπό να δώσει την ευκαιρία σε νέους επιστήμονες να πραγματοποιήσουν τις φιλοδοξίες τους στο χώρο της τεχνολογίας.

Οι υποτροφίες απονεμήθηκαν σε δύο αριστούχους φοιτητές, για την κάλυψη των εξόδων των μεταπτυχιακών ή διδακτορικών προγραμμάτων τους στον τομέα της τεχνολογίας.

Διαγωνισμός Ζωγραφικής Παιδιών Εργαζομένων

Ο διαγωνισμός ζωγραφικής για παιδιά έως 10 ετών των εργαζομένων του Ομίλου Space Hellas αποτελεί έναν ετήσιο θεσμό που πραγματοποιείτε κάθε χρόνο με μεγάλη συμμετοχή.

Οι ζωγραφίες που διακρίνονται γίνονται η χριστουγεννιάτικη κάρτα της εταιρείας, ενώ οι νικητές έλαβαν δώρο τεχνολογίας. Όλα τα παιδιά που συμμετείχαν λαμβάνουν αναμνηστικό δώρο με κοινωνικό αντίκτυπο από τον οργανισμό Make-A-Wish, ενισχύοντας το μήνυμα της προσφοράς και της αλληλεγγύης.

Στόχοι του Ομίλου

Στο πλαίσιο της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, ο Όμιλος έχει θέσει στόχους που αφορούν τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για την κοινωνία, με έμφαση στον σεβασμό και την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τη θετική κοινωνική συνεισφορά και την ανάπτυξη λύσεων και πρωτοβουλιών που ανταποκρίνονται σε σύγχρονες κοινωνικές και αστικές προκλήσεις.

Σημειώνεται ότι οι παρακάτω στόχοι δεν πιστοποιούνται από ανεξάρτητο φορέα διαφορετικό από τον πάροχο διασφάλισης.

Στόχοι του Ομίλου – Κοινωνία	Έτος Βάσης	Έτος Στόχου
Εκπαίδευση των εργαζομένων για τα ανθρώπινα δικαιώματα	2024	2026

2.7.5 **ESRS G1 – ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ**

Διακυβέρνηση

ESRS 2 GOV-1 — Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων

[G1 GOV-1 5a, G1 GOV-1 5b]

Με την ανάπτυξη και εφαρμογή πλαισίων εταιρικής διακυβέρνησης, ο Όμιλος Space Hellas υποστηρίζει τη συνεχή εξέλιξη και τον ψηφιακό μετασχηματισμό των δραστηριοτήτων του, με θεμελιώδεις αρχές τη διαφάνεια, την ακεραιότητα και τη λογοδοσία. Σε ένα διαρκώς εξελισσόμενο ψηφιακό επιχειρηματικό περιβάλλον, η προστασία των δεδομένων και η κυβερνοασφάλεια διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στη διασφάλιση ευαίσθητων πληροφοριών, στη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών. Μέσω της προτεραιοποίησης των σχετικών μέτρων, ενισχύεται η λειτουργική ανθεκτικότητα και διασφαλίζεται η μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή συνέχεια, επιτρέποντας την υπεύθυνη και αποτελεσματική ανταπόκριση στις προκλήσεις της ψηφιακής εποχής.

Το πλαίσιο διακυβέρνησης του Ομίλου αντικατοπτρίζει την προσήλωσή του στις αρχές της εταιρικής υπευθυνότητας και της χρηστής διακυβέρνησης, οι οποίες αποτελούν θεμελιώδεις αξίες για τον Όμιλο και διασφαλίζουν τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την υιοθέτηση ηθικών επιχειρηματικών πρακτικών. Το πλαίσιο αυτό λαμβάνει υπόψη το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και τις εξελίξεις στη διαρκώς μεταβαλλόμενη αγορά της τεχνολογίας πληροφορικής και επικοινωνιών, και στηρίζει τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου μέσω αποτελεσματικών δομών λήψης αποφάσεων, οι οποίες ενσωματώνουν, κατά το δυνατόν, τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Αναλυτική παρουσίαση της διοικητικής δομής του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένου του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του, περιλαμβάνεται στη «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων στην παρούσα Έκθεση, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας, καθώς και στην ενότητα «ESRS 2 - Γενικές Γνωστοποιήσεις».

Σημειώνεται ότι ο Όμιλος διαθέτει Επιτροπή Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης, Ομάδα ESG, Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, καθώς και Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, οι οποίες υποστηρίζουν το Διοικητικό Συμβούλιο στο πλαίσιο της εποπτείας του και παρέχουν ενημέρωση και εισηγήσεις για ζητήματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων του.

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

G1-1 — Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία

[G1-1 7, G1-1 9]

Ο Όμιλος Space Hellas έχει διαμορφώσει και εφαρμόζει ένα συνεκτικό πλαίσιο πολιτικών επιχειρηματικής συμπεριφοράς, το οποίο υποστηρίζει τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την εταιρική διακυβέρνηση, την επιχειρηματική συμπεριφορά και την εταιρική νοοτροπία (κουλτούρα). Οι πολιτικές αυτές αποτελούν βασικό εργαλείο για την

προώθηση υπεύθυνης, ηθικής και διαφανούς επιχειρηματικής λειτουργίας, καθώς και για την ενίσχυση της λειτουργικής ανθεκτικότητας και της συμμόρφωσης του Ομίλου με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο. Παράλληλα, ο Όμιλος επενδύει συστηματικά στη δημιουργία, ανάπτυξη και προώθηση μιας ενιαίας εταιρικής νοοτροπίας, η οποία ενσωματώνει αρχές ακεραιότητας, υπευθυνότητας και επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλα τα επίπεδα της οργανωτικής δομής. Η επιχειρηματική νοοτροπία καλλιεργείται μέσω της υιοθέτησης σαφών πολιτικών, της επικοινωνίας τους στους εργαζομένους και τους συνεργάτες, καθώς και της ενσωμάτωσής τους στις καθημερινές διαδικασίες και πρακτικές του Ομίλου. Η αποτελεσματικότητα του πλαισίου αυτού παρακολουθείται και αξιολογείται σε τακτική βάση, στο πλαίσιο της συνολικής διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων.

Όλες οι πολιτικές είναι διαθέσιμες στο intranet του Ομίλου για το σύνολο των εργαζομένων, ενώ οι πολιτικές που αφορούν επενδυτές, προμηθευτές και πελάτες αναρτώνται στην εταιρική ιστοσελίδα. Επιπλέον, οι συνεργάτες της αλυσίδας αξίας δεσμεύονται, κατά περίπτωση, μέσω σχετικών συμβατικών όρων συμμόρφωσης με τις πολιτικές της Εταιρείας, ανάλογα με τη φύση της συνεργασίας και με την τήρηση των προβλεπόμενων όρων εμπιστευτικότητας.

Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας



Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας (ΕΚΛ) της Space Hellas διαμορφώνει το πλαίσιο οργάνωσης και λειτουργίας της εταιρείας και των θυγατρικών της, με σκοπό τη διαφάνεια, την επιχειρηματική ακεραιότητα και τη συμμόρφωση με το νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο. Καθορίζει τη δομή της εταιρείας, τα αντικείμενα των μονάδων και επιτροπών, καθώς και τις διαδικασίες ελέγχου και διακυβέρνησης για όλα τα χρηματοοικονομικά και μη θέματα. Περιλαμβάνει το σύστημα εσωτερικού ελέγχου, τις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς και τις πολιτικές διαχείρισης συγκρούσεων συμφερόντων και συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη. Προβλέπει τη διαδικασία πρόσληψης και αξιολόγησης ανώτατων στελεχών, τη συμμόρφωση των διευθυντικών στελεχών με το σχετικό κανονιστικό πλαίσιο και τη διαχείριση προνομιακών πληροφοριών, εξασφαλίζοντας την ορθή ενημέρωση του κοινού. Επίσης, ενσωματώνει πολιτικές και διαδικασίες περιοδικής αξιολόγησης του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, καθώς και εκπαίδευσης των στελεχών σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης και πληροφοριακών συστημάτων. Τέλος, περιλαμβάνει την πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις σύγχρονες απαιτήσεις εταιρικής υπευθυνότητας [G1-I 10g]. Υπόχρεοι στην τήρηση του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας της εταιρείας είναι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η Διοίκηση, οι διευθυντές των διευθύνσεων, οι προϊστάμενοι των τμημάτων, καθώς και όλο το προσωπικό που συνδέεται με τον Όμιλο με σχέση εξαρτημένης εργασίας. Επιπλέον, υπόχρεοι είναι και λοιποί τρίτοι που παρέχουν υπηρεσίες μέσω σύμβασης παροχής υπηρεσιών, ανάλογα με τις

περιστάσεις. Υπεύθυνο για την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας καθίσταται το Διοικητικό Συμβούλιο. Ο Κανονισμός συμμορφώνεται με την ελληνική και ενωσιακή νομοθεσία και ειδικότερα με τον Ν. 4706/2020, τον Ν. 4548/201 και τον Κανονισμό (ΕΕ) 596/201. Μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, καταγράφονται και αξιολογούνται οι απόψεις και τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Αυτή η διαδικασία επιτρέπει στην Space Hellas να επανεξετάσει τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών του και να προσαρμοστεί αναλόγως. Ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας είναι διαθέσιμος αφενός για το σύνολο των εργαζομένων στο intranet της Space Hellas και αφετέρου για τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη στην εταιρική ιστοσελίδα¹⁰ της.

Κώδικας Δεοντολογίας



Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτυπώνει τις θεμελιώδεις αξίες και τους κανόνες ηθικής που διασφαλίζουν ότι όλες οι δραστηριότητες της Space Hellas και των θυγατρικών της διέπονται από τις αρχές της ειλικρίνειας, της διαφάνειας, της ακεραιότητας και του δίκαιου ανταγωνισμού, με σεβασμό στην κοινωνία, τα ανθρώπινα δικαιώματα και το περιβάλλον. Ο Κώδικας ισχύει για το σύνολο του Ομίλου, τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες του. Υπεύθυνο για την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας καθίσταται το Διοικητικό Συμβούλιο. Μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, καταγράφονται και αξιολογούνται οι απόψεις και τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Αυτή η διαδικασία επιτρέπει στον Όμιλο Space Hellas να επανεξετάσει τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών του και να προσαρμοστεί αναλόγως. Ο Όμιλος δεσμεύεται ότι κάθε αναφορά ή υπόνοια παραβίασης των αρχών του Κώδικα εξετάζεται έγκαιρα, με αντικειμενικότητα και ανεξαρτησία, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες εσωτερικές διαδικασίες, διασφαλίζοντας την τήρηση της εμπιστευτικότητας και την προστασία από αντίποινα [G1-1 10e]. Ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι διαθέσιμος για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην εταιρική ιστοσελίδα¹¹ της Space Hellas.

Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων



¹⁰ <https://www.space.gr/uploads/ff/014a37c01118e7eb33252d98dce7d74f.pdf>

¹¹ <https://www.space.gr/uploads/ff/078d593e77a02efc40c332aaf6afd859.pdf>

Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων εστιάζει στην ιδιωτικότητα και προστασία των υποκειμένων των δεδομένων όσον αφορά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Τα προσωπικά δεδομένα τα οποία συλλέγει και επεξεργάζεται η Space Hellas περιορισμένα και κατά περίπτωση είναι μόνον αυτά που είναι απαραίτητα κάθε φορά για συγκεκριμένο και σαφώς ορισμένο σκοπό και τη συγκεκριμένη νομική βάση, όπως η εκτέλεση εμπορικών συμβάσεων με πελάτες / προμηθευτές της. Η εταιρεία έχει ορίσει Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων. Η πολιτική είναι σύμφωνη με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 (ΓΚΠΔ), του ν. 4624/2019 και του ν. 2472/1997, όπως ισχύουν. Η Πολιτική είναι αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα¹² και διαθέσιμη προς σχόλια σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης



Η Space Hellas ενσωματώνει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στον πυρήνα της στρατηγικής και λειτουργίας της, επιδιώκοντας τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Μέσω της αξιολόγησης των περιβαλλοντικών της επιδόσεων και της μέτρησης του ανθρακικού αποτυπώματος, η εταιρεία έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους μείωσης των επιπτώσεων από τη λειτουργία της. Η προσέγγισή της βασίζεται:

- στη συστηματική ανάλυση σημαντικότητας, που ξεκίνησε το 2021 και επαναξιολογείται σε τακτά διαστήματα,
- στη συνεχή διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών βιωσιμότητας,
- στη σύνδεση των ESG θεμάτων με την επιχειρησιακή στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων.

Αναφορικά με την προστασία του περιβάλλοντος υιοθετεί τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές και λειτουργεί με βάση ένα πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015), επιδιώκοντας την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Ειδικότερη έμφαση δίνεται στη διαχείριση της κατανάλωσης ενέργειας και του κύκλου ζωής του ηλεκτρονικού εξοπλισμού.

Ο Όμιλος προάγει ένα δίκαιο, συμπεριληπτικό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Έχει υπογράψει τη Χάρτα Διαφορετικότητας Ελλάδας, ενώ εφαρμόζει πολιτικές ίσων ευκαιριών, αξιοκρατίας και μηδενικής ανοχής στη βία και την παρενόχληση. Παράλληλα, επενδύει διαρκώς στην ανάπτυξη δεξιοτήτων και την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων, εφαρμόζοντας στρατηγική προσέλκυσης και διατήρησης

¹² <https://www.space.gr/el/privacy-policy>

ταλέντου. Επιπλέον ο Όμιλος διαθέτει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ISO 45001:2018), το οποίο διασφαλίζει την εκπαίδευση και την ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας.

Η δημιουργία αξίας για τον Όμιλο Space Hellas δεν εξαντλείται στα έργα και τις λύσεις που προσφέρει. Η εταιρεία λειτουργεί με υπευθυνότητα απέναντι στην κοινωνία, αναλαμβάνοντας εθελοντικές πρωτοβουλίες που υπερβαίνουν τις κανονιστικές υποχρεώσεις. Στόχος της είναι να συμβάλλει ενεργά στην ενδυνάμωση της κοινότητας και να οικοδομεί σχέσεις διαρκούς εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενισχύοντας τον θετικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό της αντίκτυπο.

Η βιώσιμη λειτουργία του Ομίλου υποστηρίζεται από επαρκείς πόρους και υπεύθυνες διοικητικές πρακτικές. Η Επιτροπή Ελέγχου διασφαλίζει τη συμμόρφωση της Διοίκησης με τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, ενώ η προσέγγιση *going concern* επιβεβαιώνει τη διατηρησιμότητα του επιχειρηματικού μοντέλου στο προβλέψιμο μέλλον. Η Πολιτική παρέχει ένα σαφές πλαίσιο για την άσκηση των δραστηριοτήτων με υπεύθυνο τρόπο, αποτελεί τον οδηγό για την ανάληψη περαιτέρω δράσης στους άξονες του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Διακυβέρνησης και δίνει έμφαση στον διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε κάθε Ομιλική λειτουργία και δραστηριότητα. Όλοι οι εργαζόμενοι, οι προμηθευτές και συνεργάτες ανήκουν στο πεδίο εφαρμογής της. Κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών διαδραματίζει ρόλο στις προσπάθειες του Ομίλου αναφορικά με τη βιωσιμότητα. Ως εκ τούτου, αναζητάται η συμβολή τους και λαμβάνονται υπόψη οι απόψεις τους, ώστε να διασφαλιστεί ότι οι ενέργειες του Ομίλου ευθυγραμμίζονται με τις προσδοκίες τους. Η Πολιτική είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα¹³ για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη .

Τέλος, ο Όμιλος Space Hellas όπως απαιτείται για όλες τις εισηγμένες εταιρείες στο Χρηματιστήριο Αθηνών, ακολουθεί τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο οποίος είναι διαθέσιμος στην επίσημη ιστοσελίδα¹⁴ του οργανισμού.

Πολιτική Ποιότητας



Βασικός στόχος της Space Hellas είναι η παροχή ολοκληρωμένων, υψηλής ποιότητας λύσεων, προϊόντων και υπηρεσιών που ανταποκρίνονται πλήρως στις απαιτήσεις και τις προσδοκίες των πελατών της. Με αυτόν τον τρόπο, η εταιρεία διασφαλίζει ότι παραμένει η πρώτη επιλογή τους ως

¹³ <https://www.space.gr/uploads/ff/ΠΟΛΙΤΙΚΗ%20ΒΙΩΣΙΜΗΣ%20ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ.pdf>

¹⁴ <https://www.space.gr/el/corporate-governance-code>

αξιόπιστος τεχνολογικός προμηθευτής, πάροχος υπηρεσιών, έμπιστος σύμβουλος και συνεργάτης. Παράλληλα, επιδιώκει τη διαρκή ικανοποίηση όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Για την επίτευξη αυτών των στόχων, η Διοίκηση της Space Hellas δεσμεύεται στα εξής:

- Εστίαση στον πελάτη, εξασφαλίζοντας την απόλυτη ικανοποίηση των αναγκών και απαιτήσεων του.
- Ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, μέσω συνεχούς εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης και πιστοποίησης, ώστε να ανταποκρίνεται στις τεχνολογικές εξελίξεις.
- Καλλιέργεια κουλτούρας ποιότητας, ενισχύοντας τη γνώση και την ευαισθητοποίηση του προσωπικού σε θέματα διαχείρισης ποιότητας και εξυπηρέτησης πελατών.
- Διερεύνηση της αγοράς, με σκοπό τη συνεχή παρακολούθηση των τεχνολογικών τάσεων και την προσαρμογή των προϊόντων και υπηρεσιών στις ανάγκες των πελατών.
- Επιλογή και συνεργασία με κορυφαίους προμηθευτές και συνεργάτες, που δεσμεύονται στην παροχή καινοτόμων και ποιοτικών λύσεων.
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της απόδοσης, μέσω ενός δομημένου συστήματος Δεικτών και Στόχων Ποιότητας, με στόχο τη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών.
- Βελτιστοποίηση διαδικασιών, ώστε να ευθυγραμμίζονται με τις βέλτιστες πρακτικές, όπως ορίζονται από το πρότυπο ISO 9001.

Η Πολιτική Ποιότητας του Ομίλου είναι διαθέσιμη στο Intranet και γνωστοποιείται σε όλους τους υπαλλήλους και είναι δημοσίως διαθέσιμη για πελάτες, συνεργάτες και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.

Καινοτομία, Έρευνα και Ανάπτυξη (R&D)

Η Καινοτομία και η Έρευνα και Ανάπτυξη έχουν αναγνωριστεί μέσα από την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας ως πραγματική θετική επίδραση. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η Καινοτομία, η Έρευνα και Ανάπτυξη είναι κρίσιμες για την ανάπτυξη νέων προϊόντων, υπηρεσιών ή διαδικασιών, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα και επιτρέποντας του να διαφοροποιηθεί στην αγορά. Η συνεχής εξέλιξη μέσω της καινοτομίας δημιουργεί τη βάση για ένα βιώσιμο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Για το σκοπό αυτό, ο Όμιλος Space Hellas επενδύει σε αυτά τα ζητήματα για τη δημιουργία οικονομικής, κοινωνικής, περιβαλλοντικής και τεχνολογικής αξίας, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα και την ανθεκτικότητά του.

Πιο αναλυτικά, ο Όμιλος Space Hellas επενδύει στρατηγικά σε ερευνητικά προγράμματα, ενισχύοντας τη δέσμευσή του στην καινοτομία και την επιχειρηματική αριστεία. Ο στόχος είναι η ανάπτυξη πρωτοποριακών λύσεων με άμεση εμπορική εφαρμογή και μακροπρόθεσμη αξία, συμβάλλοντας

ενεργά στη δημιουργία προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής τεχνολογικής προστιθέμενης αξίας που καλύπτουν πραγματικές και αναδυόμενες ανάγκες σε όλους τους κλάδους δραστηριοποίησης του Ομίλου.

Ως προς αυτό, ο Όμιλος Space Hellas διαθέτει εξειδικευμένα τμήματα Έρευνας και Ανάπτυξης που συμβάλλουν στην υλοποίηση και ανάπτυξη καινοτόμων τεχνολογικών προϊόντων, εφαρμογών και υπηρεσιών.

Η στρατηγική συνεργασία αυτών των διευθύνσεων βοηθά τον Όμιλο να συνεχίζει να καινοτομεί, να υλοποιεί σύνθετα τεχνολογικά έργα και να ενισχύει τη θέση του ως ηγέτης στον τομέα των ψηφιακών τεχνολογιών και της καινοτομίας.

Παράλληλα, η ενίσχυση των δραστηριοτήτων Έρευνας και Ανάπτυξης επιτυγχάνεται μέσω της συμμετοχής σε εθνικά και διεθνή ερευνητικά έργα, καθώς και μέσω στρατηγικών συνεργασιών με πανεπιστήμια, ερευνητικά ινστιτούτα και επιχειρήσεις. Το εκτεταμένο δίκτυο συνεργασιών του Ομίλου ενισχύει τη θέση του στην αιχμή της τεχνολογικής εξέλιξης, προωθώντας τη δημιουργία καινοτόμων λύσεων. Κομβικό ρόλο σε αυτή την προσπάθεια διαδραματίζει η εξειδικευμένη Διεύθυνση Έρευνας και Ανάπτυξης, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία και την πολυετή εμπειρία του για την υλοποίηση ερευνητικών έργων και την ανάπτυξη προηγμένων τεχνολογικών εφαρμογών.

Ο Όμιλος Space Hellas εστιάζει ιδιαίτερα στην ανάπτυξη τεχνολογιών, όπως η κυβερνοασφάλεια, η τεχνητή νοημοσύνη, οι επικοινωνίες 5G/6G, οι κβαντικές επικοινωνίες, τα δορυφορικά συστήματα, και το cloud computing τα οποία αποτελούν τους πυλώνες της ερευνητικής του στρατηγικής. Η ενσωμάτωση προηγμένων τεχνολογιών επικοινωνίας και Διαδικτύου των Πραγμάτων (IoT) στη γκάμα των λύσεων που προσφέρει ενισχύει τη θέση του ως ηγέτη στον κλάδο. Επιπλέον, η ψηφιακή μετάβαση των επιχειρήσεων και των κοινωνικών δομών δεν αποτελεί πλέον επιλογή, αλλά αναγκαιότητα.

Παραμένοντας προσηλωμένος στη βιώσιμη ανάπτυξη και την επιχειρηματική καινοτομία, ο Όμιλος υλοποιεί στοχευμένες επενδύσεις που ενδυναμώνουν την Έρευνα και Ανάπτυξη.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος προάγει τη συνεργατική ανάπτυξη με πελάτες και συνεργάτες, ενισχύοντας τις επιχειρηματικές σχέσεις και υποστηρίζοντας μια δυναμική εταιρική κουλτούρα. Οι στρατηγικές επενδύσεις σε τομείς όπως η εξειδικευμένη εκπαίδευση, τα προηγμένα εργαλεία και οι καινοτόμες τεχνολογίες, καθώς και η εξαγορά επιχειρήσεων που συμπληρώνουν και διευρύνουν το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου, ενισχύουν τη θέση του ως πρωτοπόρου στις ψηφιακές λύσεις. Μέσω αυτών των

επενδύσεων, ο Όμιλος στοχεύει στη βιώσιμη ανάπτυξη και στη διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς του στην εποχή του ψηφιακού μετασχηματισμού.

Τομείς Τεχνολογικής Εστίασης

Η Space Hellas και η Singular Logic συμμετέχουν με ιδιαίτερη επιτυχία στα προγράμματα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Horizon Europe, EDF, Digital Europe, LIFE) και του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Διαστήματος. Οι δραστηριότητες Έρευνας και Ανάπτυξης του Ομίλου επικεντρώνονται σε κείριους τεχνολογικούς τομείς, όπως:

- Κυβερνοασφάλεια (Cybersecurity)
- Open-source Intelligence (OSINT)
- Δίκτυα νέας γενιάς, 5G και 6G, καθώς και δορυφορικές επικοινωνίες
- Τεχνολογίες και εφαρμογές Cloud
- Κβαντικές Επικοινωνίες (QCI)
- Παρακολούθηση και Ανάλυση Δεδομένων
- Δίκτυα Αισθητήρων και Διαδίκτυο των Πραγμάτων (IoT)
- Έξυπνες Λύσεις Επιτήρησης και Ασφάλειας Συνόρων
- Έξυπνες, Ασφαλείς και Βιώσιμες Πόλεις
- Εφαρμογές εικονικής πραγματικότητας (VR)
- Εφαρμοσμένη Τεχνητή Νοημοσύνη (AI)
- Ενεργειακή αποδοτικότητα και διαχείριση πόρων

Επιπρόσθετα το 2025, ο Όμιλος Space Hellas συνεχίζει να ηγείται της καινοτομίας μέσω 53 ερευνητικών και αναπτυξιακών έργων που καλύπτουν βασικούς τομείς εφαρμογών, όπως η Κυβερνοασφάλεια, η Τεχνητή Νοημοσύνη, τα προηγμένα Συστήματα Επικοινωνιών 5G/6G, τα Κβαντικά Συστήματα ασφαλών επικοινωνιών, η διαχείριση δεδομένων, οι τεχνολογίες εικονικής πραγματικότητας, η ανάπτυξη καινοτόμων εφαρμογών στους τομείς της ενέργειας, των έξυπνων κτιρίων, της γεωργίας ακριβείας και της ανθεκτικότητας στο κλίμα. Κατά τη διάρκεια του έτους, ο Όμιλος συνέβαλε στην ανάπτυξη προηγμένων ερευνητικών πρωτοτύπων και εφαρμογών, ενώ παράλληλα συμμετείχε ενεργά σε δράσεις διάχυσης και επικοινωνίας. Με περισσότερες από 16 παρουσίες σε κορυφαίες ευρωπαϊκές εκδηλώσεις και 19 επιστημονικές δημοσιεύσεις σε συνέδρια και περιοδικά, διατήρησε ισχυρή παρουσία στο ερευνητικό οικοσύστημα.

53

τα ερευνητικά και αναπτυξιακά έργα που συμμετείχε ο Όμιλος το 2025

Στο πλαίσιο της στρατηγικής συνεργασίας μεταξύ βιομηχανίας και ακαδημαϊκής κοινότητας, ο Όμιλος φιλοξένησε διδακτορικούς φοιτητές και επισκέπτες ερευνητές, οι οποίοι εργάζονται σε τομείς όπως οι

τεχνολογίες δεδομένων, η τεχνητή νοημοσύνη και οι τεχνολογίες εικονικής πραγματικότητας. Η δυναμική παρουσία σε σημαντικές ευρωπαϊκές εκδηλώσεις, όπως το EuCNC 2025, Smart Cities Expo World Congress 2025 και το Sustainable Places 2025, MPIM – The Global Urban Festival 2025, DATAWEEK 2025, AI, Data and Robotics Forum 2025 ανέδειξε τη στρατηγική στόχευση για τον ψηφιακό μετασχηματισμό στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Για το 2026, ο Όμιλος στοχεύει στην περαιτέρω ανάπτυξη ερευνητικών ροών που σχετίζονται με την κυβερνοασφάλεια, την ανάλυση δεδομένων, την τεχνητή νοημοσύνη, τις επικοινωνίες 5G/6G, τις δορυφορικές επικοινωνίες, τα κβαντικά συστήματα ασφαλών επικοινωνιών, τη ρομποτική και τις τεχνολογίες AR/VR, δημιουργώντας νέες προοπτικές για την ανάπτυξη καινοτόμων εφαρμογών και υπηρεσιών. Η ενίσχυση των συνεργασιών με ακαδημαϊκά ιδρύματα και ερευνητικούς φορείς παραμένει βασικός άξονας της στρατηγικής του, προωθώντας τη μεταφορά γνώσης και την τεχνολογική πρόοδο. Με ενεργή συμμετοχή σε κορυφαία συνέδρια και συνεισφορά σε καιρίες συζητήσεις για την τεχνητή νοημοσύνη, την ανθεκτικότητα στο κλίμα και τη βιώσιμη ανάπτυξη, συνεχίζεται η ευθυγράμμιση του ερευνητικού χάρτη με το όραμα του Ομίλου για τον ψηφιακό μετασχηματισμό και την τεχνολογική αριστεία.

Η συνεχής παρακολούθηση και ενσωμάτωση των παγκόσμιων τεχνολογικών τάσεων διασφαλίζει τη διαρκή εξέλιξη και την αποτελεσματικότητα των λύσεων του Ομίλου. Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος Space Hellas δημιουργεί καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες που προσφέρουν υψηλή προστιθέμενη αξία, διαμορφώνοντας το μέλλον της τεχνολογίας και ενισχύοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ενίσχυση της Διακυβέρνησης και Διαχείρισης Κινδύνων

Ο Όμιλος Space Hellas έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων, το οποίο υποστηρίζει τη λειτουργική ανθεκτικότητα, τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και τη βιώσιμη ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του. Η ύπαρξη ισχυρών μηχανισμών διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων συμβάλλει στη μείωση νομικών και επιχειρηματικών κινδύνων, στη βελτίωση της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας και στη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας του Ομίλου σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει αναπτύξει συστήματα που περιγράφονται αναλυτικά στη παρούσα Έκθεση και περιλαμβάνουν πολιτικές, διαδικασίες, κανόνες και συστήματα, που επιτρέπουν την έγκαιρη αναγνώριση και αντιμετώπιση κινδύνων, στην προσπάθεια ενίσχυσης της ανθεκτικότητας και της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητάς του. Η Space Hellas (η Μητρική Εταιρεία) επιδιώκει τη συστηματική ενσωμάτωση και ενοποίηση των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης στις σημαντικές θυγατρικές της. Μέσω του συστήματος διαχείρισης, διασφαλίζεται η συνοχή με την αποστολή και τις

αξίες του Ομίλου, προάγοντας τη διαφάνεια, τη συνέπεια και την ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά σε όλες τις λειτουργίες του.

Βασικός πυλώνας της εταιρικής κουλτούρας της Space Hellas αποτελεί η δέσμευσή της για επιχειρησιακή συνέχεια. Προκειμένου να εξασφαλίσει την απρόσκοπτη παροχή ποιοτικών υπηρεσιών και την έγκαιρη ανταπόκριση στις απαιτήσεις των πελατών, ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας (BCMS) σύμφωνα με το πρότυπο ISO 22301:2019.

Το σύστημα αυτό διασφαλίζει την οργανωμένη υιοθέτηση, εφαρμογή, παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση των μηχανισμών επιχειρησιακής συνέχειας, επιτρέποντας την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και την προσαρμογή σε κρίσεις που προκύπτουν από το εξωτερικό περιβάλλον. Το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας ενισχύεται περαιτέρω από το Σχέδιο Επιχειρησιακής Συνέχειας του Ομίλου, το οποίο περιλαμβάνει κρίσιμες παραμέτρους όπως η εκπαίδευση προσωπικού, η ανάπτυξη και δοκιμή σεναρίων, η εσωτερική οργανωτική ανθεκτικότητα και οι στρατηγικές αποκατάστασης βασικών επιχειρηματικών λειτουργιών. Μέσω αυτών των δομημένων μηχανισμών, η Space Hellas ενισχύει τις δυνατότητες διαχείρισης κρίσεων, τη βιωσιμότητα των λειτουργιών της και την εταιρική της κουλτούρα. [G1-1 10g]

Παράλληλα, οι λειτουργικές διαδικασίες και οι σχετικοί έλεγχοι για την επιχειρησιακή αποδοτικότητα διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη διαχείριση κινδύνων και στη διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας του Ομίλου. Η συνεχής βελτίωση των διαδικασιών αυτών μπορεί να οδηγήσει σε αποδοτικότερη διαχείριση των πόρων, στη μείωση καθυστερήσεων και στην ενίσχυση της ποιότητας και αξιοπιστίας των παρεχόμενων υπηρεσιών, δημιουργώντας συνθήκες αύξησης της παραγωγικότητας και μακροπρόθεσμης αξίας.

Η έλλειψη κατάλληλων μηχανισμών ελέγχου ή η μη επαρκής αναθεώρηση των διαδικασιών ενδέχεται να οδηγήσει σε λειτουργικά σφάλματα, αυξημένα κόστη και μείωση της ποιότητας, με πιθανές αρνητικές επιπτώσεις στη φήμη και την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου. Η επίδραση αυτή μπορεί να επεκταθεί και στους εργαζομένους, καθώς η απουσία ξεκάθαρων και αποτελεσματικών διαδικασιών αυξάνει την καθημερινή πίεση και δυσχεραίνει την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Αντίθετα, η καλή οργάνωση και οι σαφείς έλεγχοι συμβάλλουν στη δημιουργία ενός σταθερού και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος που ενισχύει την απόδοση και την εργασιακή ικανοποίηση.

Για τους πελάτες και τους συνεργάτες, οι λειτουργικές αδυναμίες μπορεί να οδηγήσουν σε καθυστερήσεις, μειωμένη ποιότητα υπηρεσιών και προβλήματα στην εξυπηρέτηση, γεγονός που επηρεάζει άμεσα την εμπιστοσύνη και τη διατήρηση των σχέσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, η επιχειρησιακή αποδοτικότητα του Ομίλου Space Hellas διασφαλίζεται μέσω των συστημάτων διαχείρισης που έχει αναπτύξει και εφαρμόζει σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του, καθώς και μέσω των πιστοποιήσεων που κατέχει για όλες τις δραστηριότητές του, τις θυγατρικές και τα υποκαταστήματα του. Μέσω της Πολιτικής Ποιότητας που εφαρμόζει, ο Όμιλος δεσμεύεται για τη συνεχιζόμενη διατήρηση και βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης που εφαρμόζει, καθώς και για τη διατήρηση και ανανέωση των πιστοποιήσεών του, οι οποίες ενισχύουν την αξιοπιστία και τη φήμη του στην αγορά.



Το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2015, το οποίο εφαρμόζεται στην Space Hellas από το 1994, αποτελεί τον βασικό κορμό πάνω στον οποίο έχει οικοδομήσει τη φιλοσοφία της ολοκληρωμένης διαχείρισης. Διαχέεται οριζόντια σε όλες τις λειτουργίες του Ομίλου, ενσωματώνοντας επιπλέον συστήματα διαχείρισης που είναι επίσης πιστοποιημένα τα οποία παρουσιάζονται παρακάτω.

Η προσέγγιση του Ομίλου βασίζεται στην πλήρη αξιοποίηση αυτών των συστημάτων ως εργαλεία συνεχούς βελτίωσης, πρόληψης και διαφάνειας, εντάσσοντάς τα στις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας και στο συνολικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης. Η φιλοσοφία αυτή αντικατοπτρίζει την κατανόηση ότι η αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών —τόσο σε επίπεδο επιχειρησιακής συνέχειας όσο και βιωσιμότητας— δεν είναι αποσπασματική διαδικασία, αλλά ενσωματώνεται στη λειτουργική καθημερινότητα της εταιρείας.

Η αναγνώριση, μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, των θεμάτων που αφορούν την επιχειρησιακή αποδοτικότητα, τη συμμόρφωση, την ασφάλεια πληροφοριών, την ποιότητα και την περιβαλλοντική επίδοση, επιβεβαιώνει τον ρόλο των πιστοποιημένων συστημάτων διαχείρισης ως βασικούς μηχανισμούς πρόληψης και ελέγχου. Τα συστήματα αυτά, συνδεδεμένα άμεσα με τις διαδικασίες αξιολόγησης κινδύνων, επιτρέπουν στον Όμιλο να λειτουργεί με δομημένο τρόπο, να λαμβάνει τεκμηριωμένες αποφάσεις και να ενισχύει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητά του.

Πιστοποιημένα συστήματα του Ομίλου



ISO 9001:2015 (Όμιλος¹⁵): Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, το οποίο μέσα από καταγεγραμμένες διαδικασίες διασφαλίζει την ποιοτική παροχή υπηρεσιών και την ικανοποίηση του πελάτη



ISO 27001:2022 (Όμιλος¹⁶): Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, το οποίο αναπτύχθηκε και λειτουργεί από το 2009, εξασφαλίζοντας την προστασία και ασφάλεια των πληροφοριών του Ομίλου.



ISO 20000-1:2018 (Όμιλος): Σύστημα Διαχείρισης Υπηρεσιών Πληροφορικής, το οποίο διασφαλίζει την ποιότητα και τη συνεχιζόμενη βελτίωση των τεχνολογικών υπηρεσιών που παρέχονται από τον Όμιλο.



ISO 14001:2015 (Όμιλος): Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο δείχνει τη δέσμευση του Ομίλου για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και την υπεύθυνη ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του.



ISO 45001:2018 (Όμιλος): Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, το οποίο διασφαλίζει την προστασία των εργαζομένων και την τήρηση των αυστηρών προτύπων υγείας και ασφάλειας.



ISO 27701:2019 (Μητρική¹⁷): Σύστημα Διαχείρισης Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, το οποίο ενισχύει τη δέσμευση του Ομίλου για την προστασία της ιδιωτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των ενδιαφερόμενων μερών.

¹⁵ Διευκρινίζεται ότι ο όρος «Όμιλος» περιλαμβάνει τις εταιρείες Space Hellas και SingularLogic.

¹⁶ Διευκρινίζεται ότι το παρόν σύστημα καλύπτει και την εταιρεία SenseOne.

¹⁷ Διευκρινίζεται ότι με τον όρο «Μητρική» εννοείται μόνο η Space Hellas.



ISO 22301:2019 (Όμιλος): Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνεχούς Λειτουργίας, το οποίο πιστοποιεί τη συνεχιζόμενη και απρόσκοπτη λειτουργία των διαδικασιών του Ομίλου, ακόμα και σε έκτακτες συνθήκες.



ISO 50001:2018 (Μητρική): Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας, το οποίο συμβάλλει στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και στη μείωση των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων μέσω της αποδοτικής διαχείρισης των ενεργειακών πόρων.



ISO 37001:2016 (Μητρική): Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας, το οποίο καθιερώνει πλαίσιο πρόληψης, εντοπισμού και αντιμετώπισης περιστατικών δωροδοκίας, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συμμόρφωση του Ομίλου με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τις αρχές επιχειρηματικής ηθικής.

Η Διεύθυνση Ασφάλειας Πληροφοριών και Συστημάτων Διαχείρισης, εποπτεύει, εφαρμόζει και συντηρεί όλα τα Συστήματα Διαχείρισης του Ομίλου. Επίσης προτείνει την εισαγωγή νέων συστημάτων διαχείρισης αναλόγως των νέων αναγκών και απαιτήσεων που προκύπτουν. Η Διευθύντρια Ασφάλειας Πληροφοριών και Συστημάτων Διαχείρισης, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις της συγκεκριμένης θέσης, διαθέτει τουλάχιστον 10 έτη εργασιακής εμπειρίας και κατάλληλες πιστοποιήσεις για επιθεώρηση συστημάτων.

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Ποιότητας μέσω ενός αποτελεσματικού Ενοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης, το οποίο καλύπτει την ποιότητα, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, διαχείριση του περιβάλλοντος, καθώς και τη διαχείριση της ενέργειας. Το σύστημα αυτό είναι ευθυγραμμισμένο με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου και συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις των διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 και ISO 50001:2018, διασφαλίζοντας ενιαία και συστηματική προσέγγιση στη διαχείριση των σχετικών θεμάτων.

Οι πιστοποιήσεις αυτές αποδεικνύουν τη στρατηγική προσήλωση του Ομίλου στη συνεχιζόμενη βελτίωση των επιχειρησιακών του διαδικασιών και τη δέσμευσή του για τη διατήρηση υψηλών προτύπων ποιότητας και ασφάλειας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του.

G1-2 — Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές

Η εφοδιαστική αλυσίδα της Space Hellas αποτελεί ένα κρίσιμο πεδίο ευθύνης και επιχειρησιακής υπεροχής. Ως αναγνωρισμένος πάροχος καινοτόμων τεχνολογικών λύσεων, η Space Hellas συμμετέχει ενεργά στην παγκόσμια αλυσίδα αξίας κορυφαίων τεχνολογικών εταιρειών, όπως η Cisco, η Microsoft και η Dell, και άλλοι οίκοι αντίστοιχων μεγεθών, όχι μόνο ως πελάτης αλλά και ως στρατηγικός συνεργάτης. Οι εταιρείες αυτές επιβάλλουν υψηλές απαιτήσεις διαφάνειας, δεοντολογίας και βιωσιμότητας, θέτοντας ένα αυστηρό αλλά και εξελικτικό πλαίσιο προτύπων, στο οποίο η Space Hellas ανταποκρίνεται με συνέπεια, αξιοπιστία και προθυμία βελτίωσης.

H Space Hellas έχει αναδειχθεί σε **Χρυσό Συνεργάτη** των εταιριών Microsoft, Cisco, Lenovo και Oracle, σε **Titanium Συνεργάτη** της Dell Technologies και καθώς σε **Alliance Συνεργάτη** της BT Telecommunications

Η συμμετοχή στον κύκλο συνεργασιών αυτών των διεθνών τεχνολογικών ηγετών ενισχύει τη θέση του Ομίλου σε ένα εξαιρετικά απαιτητικό επιχειρηματικό περιβάλλον, ενώ ταυτόχρονα δημιουργεί νέες ευκαιρίες ανάπτυξης, αναβάθμισης πρακτικών και διάχυσης θετικού αντίκτυπου σε ολόκληρη την εφοδιαστική αλυσίδα.

Με βάση τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, το θέμα της Βιώσιμης Εφοδιαστικής Αλυσίδας κρίθηκε ως σημαντικό για τον Όμιλο. Αναγνωρίστηκε ως θετική πιθανή επίδραση για τους ανθρώπους και το περιβάλλον καθώς μέσω αυτής διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας τόσο για τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας όσο και για την προστασία του περιβάλλοντος. Επίσης αναγνωρίστηκε ως ευκαιρία για την Space Hellas καθώς η διαχείριση των προμηθευτών και συνεργατών και οι σχέσεις που δημιουργούνται με αυτούς είναι βασικά στοιχεία του επιχειρηματικού της μοντέλου και παράγοντες που δημιουργούν κινδύνους αλλά κυρίως ευκαιρίες. Πράγματι, η ενσωμάτωση των αρχών της βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου ενισχύει τις επιχειρηματικές σχέσεις μέσα σε αυτή, μειώνει τον κίνδυνο διαταραχών και δημιουργεί συνθήκες για την πρόσβαση σε πράσινη χρηματοδότηση, συμμετοχή σε διαγωνισμούς και ανάθεση δημόσιων συμβάσεων και αναπτυξιακών έργων. Παράλληλα, αποτελεί μία προληπτική δράση για την προσαρμογή σε επερχόμενες νομοθετικές απαιτήσεις όπως η Οδηγία Δέουσας Επιμέλειας για την Εταιρική Αειφορία (CSDDD). Για τον Όμιλο, η διαχείριση των προμηθειών στην upstream και downstream αλυσίδα αξίας μπορεί να επιφέρει:

- Ενίσχυση της φήμης και της εμπιστοσύνης από πελάτες και προμηθευτές με υψηλές ESG απαιτήσεις (κυρίως σε έργα του δημόσιου τομέα).
- Ανάδειξη ως αξιόπιστος εταίρος για διεθνείς τεχνολογικούς κολοσσούς.
- Πρόσβαση σε πιο ανταγωνιστικές προσκλήσεις έργων, όπου η υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα αποτελεί βασικό κριτήριο.
- Διαφοροποίηση και ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας μέσα από σταθερές σχέσεις συνεργασίας και διαρκή αξιολόγηση κινδύνων.
- Δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας μέσω της ευθυγράμμισης των προμηθειών με τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης και την ενίσχυση της τοπικής οικονομίας.
- Ενίσχυση και υποστήριξη μικρότερων προμηθευτών που ανήκουν στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου με στόχο τη σταδιακή προσαρμογή τους στις νέες απαιτήσεις κανονιστικές απαιτήσεις.

Μέσω της παραπάνω προσέγγισης, η Space Hellas ενισχύει τη λειτουργική της ανθεκτικότητα, μειώνει κινδύνους, αξιοποιεί ευκαιρίες και ενισχύει τη στρατηγική της θέση σε έναν κόσμο που απαιτεί βιώσιμες, καινοτόμες και υπεύθυνες λύσεις.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται από τον Όμιλο στη στήριξη της τοπικής οικονομίας, ενισχύοντας τις συνεργασίες με εγχώριους προμηθευτές, ενώ παράλληλα διατηρούνται σχέσεις με ηγέτιδες εταιρείες του κλάδου, ώστε να εξασφαλίζεται η τεχνολογική υπεροχή και η επιχειρησιακή ανθεκτικότητα.

Όπως προαναφέρθηκε, η εφοδιαστική αλυσίδα της Space Hellas διαμορφώνεται μέσα από μακροχρόνιες συνεργασίες και στρατηγικές συμμαχίες με κορυφαίους διεθνείς τεχνολογικούς οργανισμούς. Περίπου το 42% των συνολικών αγορών προέρχεται από εταιρείες όπως η Cisco, η Microsoft, η Vodafone, η British Telecom, η Deutsche Telecom, η Dell, και η Fortinet και άλλοι — παγκόσμιοι ηγέτες με ισχυρές επιδόσεις στη βιωσιμότητα, προηγμένα πρότυπα ESG και αυστηρά κριτήρια επιλογής συνεργατών.

Η ένταξη της Space Hellas στην παγκόσμια αλυσίδα αξίας αυτών των οργανισμών αποτελεί στρατηγικό πλεονέκτημα, καθώς συνεπάγεται συμμόρφωση με υψηλές προδιαγραφές και πρότυπα ενώ της επιτρέπει να παραμένει τεχνολογικά πρωτοπόρος, ανταγωνιστική και ευθυγραμμισμένη με τις διεθνείς τάσεις υπεύθυνης επιχειρηματικότητας. Παράλληλα, οι συνεργασίες αυτές ενισχύουν τη διαφάνεια, την ποιότητα και τη βιωσιμότητα σε κάθε στάδιο της προμηθευτικής διαδικασίας, δημιουργώντας ευκαιρίες ανάπτυξης και μακροπρόθεσμης αξίας για τον Όμιλο.

102,6 ΕΚ

συνολικές αγορές

61,4 ΕΚ

αγορές από προμηθευτές εσωτερικού

42%

των συνολικών των αγορών του Ομίλου αφορούν εταιρείες όπως η Cisco, Dell, Microsoft κτλ.



Για τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα, εφαρμόζονται αυστηρά κριτήρια επιλογής και αξιολόγησης προμηθευτών, βασισμένα σε αντικειμενικούς, ποσοτικούς και ποιοτικούς δείκτες. Στο πλαίσιο αυτό, λαμβάνονται υπόψη περιβαλλοντικοί και κοινωνικοί παράγοντες, διασφαλίζοντας ότι οι συνεργαζόμενες επιχειρήσεις ευθυγραμμίζονται με τη περιβαλλοντική ή την εργατική νομοθεσία κατ' ελάχιστο, για τις υπάρχουσες συνεργασίες. Παράλληλα, σε κάθε νέα συνεργασία καταβάλλεται προσπάθεια να ενσωματώνονται πρόσθετα ESG κριτήρια στις συμβάσεις, τα οποία αφορούν, μεταξύ άλλων, τον σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Επιπλέον, ο Όμιλος εξετάζει και αναθεωρεί σε τακτά χρονικά διαστήματα τους όρους συνεργασίας με τους προμηθευτές του, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις αρχές της υπεύθυνης και βιώσιμης επιχειρηματικότητας. [G1-2 15a]

Το 2025, αξιολογήθηκαν 86 προμηθευτές (εσωτερικού και εξωτερικού) στις κρίσιμες κατηγορίες προμηθευτών όπως hardware, του software και των τεχνικών υπηρεσιών εγκατάστασης, με βάση συγκεκριμένα ESG κριτήρια, όπως:

- Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας
- Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας
- Υγεία και Ασφάλεια
- Περιβαλλοντική Διαχείριση
- Κοινωνική Υπευθυνότητα

Οι αξιολογήσεις αυτές διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τα πρότυπα του Ομίλου και ενισχύουν τη διαφάνεια σε κάθε επιχειρηματική συνεργασία. Το πρόγραμμα αξιολόγησης θα συνεχιστεί και το 2026

με στόχο να αξιολογηθούν τουλάχιστον 50 βασικοί προμηθευτές. Ο Όμιλος σχεδόν διπλασίασε τον αριθμό των αξιολογήσεων από τον στόχο που είχε θέσει το 2023 τόσο το 2024, όσο και το 2025. [G1-2 15a, G1-2 15b]

Κατά το 2025 η προσέγγιση ενισχύθηκε και συνδέθηκε συστηματικότερα με το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου. Ειδικότερα, η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων (ΜΔΚ) αξιολόγησε 29 βασικούς προμηθευτές ως προς τον κίνδυνο διαφθοράς, ενσωματώνοντας τα αποτελέσματα στην ετήσια Έκθεση Αξιολόγησης Κινδύνων. Στις περιπτώσεις χαμηλών βαθμολογιών διατυπώθηκαν σχετικές επισημάνσεις, καθώς και εισήγηση για επανεξέταση των όρων συνεργασίας.

Παράλληλα, η ΜΔΚ εξακολουθεί να παρακολουθεί και να αξιολογεί τον κίνδυνο αναποτελεσματικής διαχείρισης των ESG θεμάτων, στο πλαίσιο της συνολικής διαδικασίας Αξιολόγησης Κινδύνων, διασφαλίζοντας την έγκαιρη αναγνώριση πιθανών αδυναμιών και την ενσωμάτωσή τους στους μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου.

Στις επόμενες Εκθέσεις της ΜΔΚ προβλέπεται η συστηματική ενημέρωση της Επιτροπής Ελέγχου και του Διοικητικού Συμβουλίου για ενδεχόμενες χαμηλές βαθμολογίες προμηθευτών, ενισχύοντας τη σύνδεση της αξιολόγησης προμηθευτών με την Έκθεση Αξιολόγησης Κινδύνων και τη συνολική εποπτεία σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης. [G1-2 15a]

G1-3 — Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας

[G1-1 7, G1-1 9 | G1-3 18a]

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι τα περιστατικά ηθικής και ακεραιότητας είναι άμεσα συνδεδεμένα με κινδύνους για την εταιρική του φήμη και τη σταθερότητα των σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη του, ενώ μπορεί να οδηγήσει σε νομικούς ή οικονομικούς κινδύνους σε περίπτωση παράβασης κανόνων.

Για το σκοπό αυτό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει σύστημα πρόληψης, ανίχνευσης και διαχείρισης περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές μετριάζοντας τυχόν κίνδυνο ως προς τα ζητήματα αυτά. Εντός του έτους, η Space Hellas έλαβε την πιστοποίηση ISO 37001, για το Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας, το οποίο καθιερώνει οργανωμένο πλαίσιο για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση περιστατικών δωροδοκίας, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συμμόρφωση του Ομίλου με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τις αρχές επιχειρηματικής ηθικής.

Στο πλαίσιο της διαφάνειας και της εταιρικής δεοντολογίας, εφαρμόζεται ειδική διαδικασία για την πρόληψη και αντιμετώπιση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, η οποία αφορά όλους τους

εργαζόμενους, ανεξαρτήτως ιεραρχικού επιπέδου, και περιλαμβάνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Επιπλέον, για τα στελέχη με διοικητικές αρμοδιότητες ισχύουν πρόσθετες διαδικασίες γνωστοποίησης συμμετοχών και συναλλαγών, τόσο των ιδίων όσο και των στενά συνδεδεμένων με αυτά προσώπων. Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου καθορίζει με σαφήνεια τις προσδοκίες για την επαγγελματική και ηθική συμπεριφορά των εργαζομένων, ενώ η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Κανονιστικής Συμμόρφωσης επιβλέπει την τήρηση των διαδικασιών και παρέχει συνεχή καθοδήγηση στο προσωπικό. Ο Όμιλος επιδεικνύει μηδενική ανοχή απέναντι σε κάθε μορφή διαφθοράς, δωροδοκίας και παραβίασης των κανόνων υγιούς ανταγωνισμού. Στο ίδιο πλαίσιο, λειτουργεί και αντίστοιχο κανάλι αναφοράς για την υποβολή περιστατικών ή υπόνοιες περιστατικών δωροδοκίας, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα της διαδικασίας και την προστασία των αναφερόντων. Παράλληλα, δεσμεύεται στη διαρκή ευθυγράμμιση των πολιτικών του με τις κατευθυντήριες αρχές διεθνών οργανισμών, όπως ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) και το Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών. Μέσω αυτών των μέτρων, ο Όμιλος ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ακεραιότητα στην επιχειρησιακή του λειτουργία, προς το σκοπό της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας και της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών.

Πριν από τη σύναψη οποιασδήποτε συμφωνίας ή την εκτέλεση πληρωμών, εφαρμόζεται διαδικασία δέουσας επιμέλειας για την αξιολόγηση των τρίτων μερών. Η διαδικασία αυτή έχει σκοπό να αποφευχθούν συναλλαγές ή συνεργασίες με οντότητες που ενδέχεται να εμπλέκονται σε φαινόμενα διαφθοράς, δωροδοκίας ή σύγκρουσης συμφερόντων. Επιπλέον, οι σχετικές συμβάσεις περιλαμβάνουν ρητούς όρους που καθορίζουν τη συμμόρφωση με τις αρχές της ακεραιότητας και της διαφάνειας, καθώς και ρήτρα κατά της διαφθοράς. Παράλληλα, στο πλαίσιο του ISO 37001 υλοποιούνται στοχευμένες δράσεις εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης για την ενίσχυση της κουλτούρας αναφοράς και την κατανόηση των δικαιωμάτων και προστασίας των αναφερόντων.

Τέλος, ο Όμιλος έχει προβεί στον εντοπισμό θέσεων εργασίας που ενδέχεται να εκτίθενται σε αυξημένο κίνδυνο για θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας. Συγκεκριμένα, για τη Space Hellas έχουν προσδιοριστεί τέσσερις θέσεις, οι οποίες καλύπτονται από τρία άτομα, ενώ για τη θυγατρική Singular Logic έχουν προσδιοριστεί τρεις θέσεις, οι οποίες καλύπτονται από δύο άτομα. Οι θέσεις αυτές αφορούν ρόλους ανώτατης διοίκησης (CEO), εμπορικών λειτουργιών (Sales), καθώς και θέσεις που συνδέονται με οικονομικές και προμηθευτικές λειτουργίες (Treasury/Procurement). Το σύνολο (100%) των εργαζομένων που κατέχουν τις εν λόγω θέσεις συμμετέχει σε στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης για την πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων διαφθοράς και δωροδοκίας, ενισχύοντας την κατανόηση των σχετικών κινδύνων και των απαιτούμενων μηχανισμών ελέγχου. [G1-1 10h, G1-3 21b]

Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας (ISO 37001)

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας (Anti-Bribery Management System – ABMS), πιστοποιημένο κατά ISO 37001, το οποίο υποστηρίζει την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση κινδύνων δωροδοκίας σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του.

Στο πλαίσιο του Συστήματος, ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική Προστασίας Αναφερόντων και Πρόληψης Αντιπαιώνων (Whistleblower Protection & Retaliation Prevention Policy), η οποία διασφαλίζει την ασφαλή, εμπιστευτική και, όπου απαιτείται, ανώνυμη αναφορά περιστατικών δωροδοκίας, απάτης ή ανήθικης συμπεριφοράς. Στο πλαίσιο αυτό, παρέχεται η δυνατότητα υποβολής αναφορών μέσω περισσότερων του ενός διαύλων, ώστε να διασφαλίζεται η δυνατότητα επιλογής του κατάλληλου και ασφαλούς τρόπου υποβολής από τον αναφέροντα, χωρίς η διαδικασία να περιορίζεται αποκλειστικά σε αναφορά προς συγκεκριμένο πρόσωπο. Παράλληλα, η σχετική Πολιτική προβλέπει την προστασία των αναφερόντων από οποιαδήποτε μορφή αντιπαιώνων και τη δίκαιη και αντικειμενική αξιολόγηση των σχετικών αναφορών.

Παράλληλα, εφαρμόζεται εξειδικευμένο πλαίσιο διαχείρισης σύγκρουσης συμφερόντων στο πλαίσιο του εν λόγω Συστήματος (Conflict of Interest Policy), το οποίο στοχεύει στον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση καταστάσεων που ενδέχεται να συνδέονται με κινδύνους δωροδοκίας, ενισχύοντας τη διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων.

Το Σύστημα καθορίζει επίσης σαφείς ρόλους και αρμοδιότητες για την αποτελεσματική εφαρμογή και εποπτεία του. Ειδικότερα, η Ανώτατη Διοίκηση εγκρίνει τις πολιτικές και τις διαδικασίες σχετικά με τη διαφθορά και τη δωροδοκία, διασφαλίζει την ενσωμάτωση των αρχών κατά της δωροδοκίας στη λειτουργία του Ομίλου, εποπτεύει τα αποτελέσματα και την πρόοδο, ενώ ο αρμόδιος για τη συμμόρφωση (Compliance Officer) επιβλέπει την εφαρμογή του Συστήματος, τη διαχείριση αναφορών και τη διενέργεια ερευνών. Τα αρμόδια τμήματα (π.χ. Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Νομικών Υπηρεσιών, Εσωτερικού Ελέγχου, Προμηθειών και Οικονομικών Υπηρεσιών) συμμετέχουν ενεργά στην αξιολόγηση κινδύνων, τη διενέργεια δέουσας επιμέλειας, την παρακολούθηση συναλλαγών και τη διενέργεια ελέγχων.

Η διαχείριση των αναφορών ακολουθεί συγκεκριμένη διαδικασία, η οποία περιλαμβάνει την υποβολή, την αρχική αξιολόγηση, τη διερεύνηση, τη λήψη διορθωτικών μέτρων και την ενημέρωση των αρμόδιων οργάνων, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία. Παράλληλα, το Σύστημα υποστηρίζεται από τακτικές εκπαιδεύσεις και δράσεις ευαισθητοποίησης, καθώς και από διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου και ανασκόπησης από τη Διοίκηση, με στόχο τη συνεχή βελτίωσή του.

Πολιτική Κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

[G1-1 7 | G1-3 20]



Ο Όμιλος διαθέτει Πολιτική κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, η οποία εμπεριέχει το γενικό και ειδικό πλαίσιο κανόνων που θα πρέπει να διέπει τη λειτουργία του αναφορικά με τα ζητήματα ακεραιότητας. Εντός της Πολιτικής αναγράφεται με ρητό τρόπο ότι η δωροδοκία και η διαφθορά ως φαινόμενα δεν γίνονται ανεκτά εντός του Ομίλου. Το πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής περιλαμβάνει το σύνολο των εργαζομένων καθώς και οποιονδήποτε ενεργεί για λογαριασμό του Ομίλου. Αρμόδιο όργανο για την εφαρμογή της Πολιτικής καθίσταται ο Διευθυντής του εκάστοτε Τμήματος. Η παρούσα Πολιτική είναι διαθέσιμη στα άτομα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της μέσω του εταιρικού intranet.

Στο πλαίσιο της συνεχιζόμενης δέσμευσής του για την ενίσχυση της διαφάνειας και της ακεραιότητας, ο Όμιλος τροποποίησε και εφάρμοσε εντός του 2025 την εν λόγω Πολιτική, με ειδική αναφορά στην εναρμόνιση της με τις απαιτήσεις της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς. Παράλληλα, σημειώνεται ότι εντός του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου, αναγράφεται ρητά ότι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες του οφείλουν να απορρίπτουν τη δωροδοκία σε όλες τις μορφές της (ενεργητική και παθητική) καθώς και να επιδεικνύουν μηδενική ανοχή στη διαφθορά, ενώ και στις συμβάσεις του περιλαμβάνεται ρήτρα κατά της διαφθοράς. [G1-1 10b]

Επιπλέον, ο Κώδικας Δεοντολογίας, συμπεριλαμβανομένων των μέτρων κατά της διαφθοράς, κοινοποιείται και διανέμεται σε όλους τους εργαζόμενους με την υπογραφή παραλαβής, στους προμηθευτές και στους εργολάβους μέσω επίσημων διαύλων, συμπεριλαμβανομένων των εκπαιδευτικών σεμιναρίων και της διανομής της πολιτικής μέσω της επίσημης ιστοσελίδας της εταιρείας. Τα μέλη του προσωπικού λαμβάνουν ολοκληρωμένες οδηγίες σχετικά με τις προσδοκίες της πολιτικής και τους μηχανισμούς καταγγελιών/αναφοράς, διασφαλίζοντας την κοινή δέσμευση για ηθική συμπεριφορά σε ολόκληρο τον οργανισμό. Τόσο οι εργαζόμενοι όσο και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκπαιδεύονται τουλάχιστον μία φορά ετησίως σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας. Ειδικά για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καθιερωθεί ετήσια εκπαίδευση από τον υπεύθυνο της μονάδας κανονιστικής συμμόρφωσης πριν από την έγκριση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της εταιρείας. [G1-3 21a, G1-3 21c]

Διαδικασία αναφορών και καταγγελιών (whistleblowing)

[G1-1 10a, G1-1 10e]



Αναφορικά με το ζήτημα της προστασίας των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαιού έχει εγκριθεί και εφαρμοστεί η διαδικασία αναφοράς του ν. 4990/2022 ο οποίος ενσωματώνει το κανονιστικό περιεχόμενο της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Οκτωβρίου 2019. Στο πλαίσιο αυτό έχει οριστεί υπεύθυνη παραλαβής και παρακολούθησης των εν λόγω αναφορών. Παράλληλα, μέσω της υιοθέτησης των προβλεπόμενων του Ν.4808/2021 υφίσταται προστασία και πλαίσιο αναφοράς και για τα πρόσωπα που αναφέρουν περιστατικά βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο. Το πεδίο εφαρμογής, οι κατηγορίες προσώπων που καλύπτονται, οι διαθέσιμοι δίαυλοι επικοινωνίας, καθώς και ο ρόλος της Υπεύθυνης Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.), περιγράφονται αναλυτικά στο Κεφάλαιο Σ1 «Οικείο Εργατικό Δυναμικό», όπου παρουσιάζεται το συνολικό πλαίσιο προστασίας και διαχείρισης σχετικών περιστατικών.

Σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος πιστεύει ότι έχει υποστεί ή παρατηρήσει βία ή παρενόχληση, οφείλει να αναφέρει το περιστατικό εγγράφως στον αρμόδιο υπεύθυνο, δηλαδή τη Διευθύντρια Οργάνωσης και Προγραμματισμού της Space Hellas, είτε ηλεκτρονικά είτε μέσω συνάντησης κατόπιν συνεννόησης. Ο Όμιλος αντιμετωπίζει όλες τις καταγγελίες με απόλυτη εχεμύθεια και διακριτικότητα, ενώ διερευνά τα περιστατικά με τον κατάλληλο τρόπο και σε συνεργασία με άλλες αρμόδιες υπηρεσίες του, ή εξωτερικούς συμβούλους αν κριθεί αναγκαίο. Οι καταγγελίες εξετάζονται με προτεραιότητα και οι εργαζόμενοι που έχουν υποβάλει αναφορά ενημερώνονται για την παραλαβή και την πορεία της διερεύνησης. Η Space Hellas μπορεί να λάβει προσωρινά μέτρα για την προστασία των εμπλεκόμενων, όπως η μετακίνηση εργαζομένων ή η αλλαγή ωραρίων, ανάλογα με την ανάγκη προστασίας και σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Οι εργαζόμενοι διατηρούν το δικαίωμα να καταγγείλουν το περιστατικό σε εξωτερικές αρχές όπως η Επιθεώρηση Εργασίας ή ο Συνήγορος του Πολίτη. Σημειώνεται ότι η πρόσβαση στους δίαυλους επικοινωνίας είναι άμεση και εύκολη μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, τηλεφώνου ή κατ' ιδίαν συνάντησης. Παράλληλα, υποστηρίζει την καταγγελία και τη συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές, παρέχοντας τις απαιτούμενες πληροφορίες και τηρώντας τη σχετική νομοθεσία για την προστασία των προσωπικών δεδομένων. Οι εργαζόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με τη γραμμή καταγγελιών ΣΕΠΕ και την υπηρεσία ψυχολογικής υποστήριξης, καθώς και να προσφεύγουν στις αρμόδιες αρχές για δικαστική προστασία, σε περίπτωση που απαιτείται. Ταυτόχρονα, ο Όμιλος Space Hellas δεν θα προβεί ποτέ σε αντίποινα ή σε οποιαδήποτε άλλη ενέργεια, υπό οποιαδήποτε μορφή, εναντίον οποιουδήποτε προσώπου που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας πολιτικής (άρθρο 4 του νόμου 4990/2022) για την

αναφορά τέτοιων περιστατικών. Η απαγόρευση των αντιποίνων βασίζεται στο άρθρο 17 του νόμου 4990/2022. [G1-1 10c]

Αναφορικά με την εκπαίδευση των εργαζομένων του Ομίλου στα ζητήματα που άπτονται της επιχειρηματικής συμπεριφοράς, υπάρχει μέριμνα για τη διαρκή κατάρτιση και εκπαίδευση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των Διευθυντικών Στελεχών, αλλά και των λοιπών στελεχών, ιδίως όσων έχουν αναλάβει τον εσωτερικό έλεγχο, στη διαχείριση κινδύνων, στην κανονιστική συμμόρφωση και στα πληροφορικά συστήματα. Ο Όμιλος επιμελείται προκειμένου τα συγκεκριμένα πρόσωπα να παρακολουθούν, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, επιμορφωτικά σεμινάρια και να λαμβάνουν μέρος σε συνέδρια συναφή με τα καθήκοντά τους και με το αντικείμενο της επιχειρηματικής δραστηριότητας του. Αρμόδια για την επιμόρφωση και την ενημέρωση των εργαζομένων σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης έχει οριστεί η Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης. [G1-1 10c]

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

Στο πλαίσιο της διασφάλισης αποτελεσματικής και υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης, ο Όμιλος έχει θέσει στόχους που εστιάζουν στη διαφάνεια, τη λογοδοσία, τη δεοντολογία, τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και την ενίσχυση των μηχανισμών εποπτείας και ελέγχου, με σκοπό τη στήριξη της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας και της ανθεκτικότητας του επιχειρηματικού μοντέλου.

Η πρόοδος ως προς την επίτευξη των στόχων διακυβέρνησης παρακολουθείται μέσω τακτικών διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, αναφορών προς τα αρμόδια όργανα διοίκησης και μηχανισμών συμμόρφωσης, στο πλαίσιο του συνολικού συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης. Τα αποτελέσματα της παρακολούθησης αξιοποιούνται για την επανεξέταση και, όπου απαιτείται, την επικαιροποίηση στόχων και διαδικασιών, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της λογοδοσίας.

Κατά τη διάρκεια του 2025, ο Όμιλος προχώρησε στην υλοποίηση σειράς στοχευμένων ενεργειών για την ενίσχυση του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης, επιτυγχάνοντας ουσιαστική πρόοδο σε επιμέρους στόχους που είχαν τεθεί για το έτος. Ειδικότερα, ολοκληρώθηκε η ανασκόπηση συμβάσεων με προμηθευτές και η ενσωμάτωση σχετικών κριτηρίων για τα ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας, ενώ παράλληλα ενσωματώθηκαν σχετικά ζητήματα στην αυτοαξιολόγηση RCSA. Στο πεδίο της πρόληψης της διαφθοράς και της δωροδοκίας, ολοκληρώθηκε η ανάλυση και αξιολόγηση των κρίσιμων ρόλων που σχετίζονται με σχετικούς κινδύνους, όπως αναλύεται σε προηγούμενη ενότητα του κεφαλαίου. Παράλληλα, προς ενίσχυση της ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του συνόλου του προσωπικού σε θέματα ηθικής, δεοντολογίας και αναφορών παραβάσεων, προστέθηκε σχετικό εκπαιδευτικό υλικό στο εταιρικό intranet, ενισχύοντας την πρόσβαση των εργαζομένων σε βασικές πληροφορίες και κατευθύνσεις επί των σχετικών θεμάτων.

Επιπλέον, εντός του έτους εφαρμόστηκε πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας κατά ISO 37001 στη μητρική εταιρεία του Ομίλου, ενώ αναθεωρήθηκαν και επικαιροποιήθηκαν επιμέρους πολιτικές και διαδικασίες με γνώμονα την ευθυγράμμισή τους με διεθνή πρότυπα και κατευθυντήριες αρχές. Τέλος, αναπτύχθηκαν και αξιοποιήθηκαν επιπλέον δίαυλοι επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, μεταξύ άλλων μέσω του ερωτηματολογίου στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, ερευνών ικανοποίησης εργαζομένων μέσω της πιστοποίησης Great Place to Work και λοιπών πρωτοβουλιών του Ομίλου (π.χ., Employee feedback, Meet the CEO), ενισχύοντας τη συστηματικότερη καταγραφή απόψεων και προσδοκιών. Σημειώνεται ότι ο στόχος σχετικά με την αναβάθμιση του συστήματος αναφορών και καταγγελιών του Ομίλου σε ένα ενιαίο πλαίσιο, δεν υλοποιήθηκε καθώς κρίθηκε σημαντικό και αποτελεσματικότερο να παραμείνουν τα συστήματα αυτά ξεχωριστά για την καλύτερη λειτουργία τους.

Παρακάτω παρουσιάζονται οι μελλοντικοί στόχοι που έχει θέσει ο Όμιλος. Σημειώνεται ότι οι στόχοι δεν πιστοποιούνται από ανεξάρτητο φορέα διαφορετικό από τον πάροχο διασφάλισης.

Στόχοι του Ομίλου – Διακυβέρνηση	Έτος Βάσης	Έτος Στόχου
Εκπαίδευση προσωπικού στη χρήση νέων εργαλείων/διαδικασιών	2024	2028
Ολοκλήρωση καταγραφής, τεκμηρίωσης και επικαιροποίησης όλων των βασικών διαδικασιών (SOPs)	2024	2028

G1-4 — Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

[G1-4 24α]



0

αναφορές και περιστατικά που σχετίζονται με τον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου



0

πρόστιμα και δικαστικές υποθέσεις που σχετίζονται με τον Κώδικα Δεοντολογίας

Διαφθορά και δωροδοκία	Θέσεις σε κίνδυνο	Άλλο οικείο εργατικό δυναμικό
Είδος εκπαίδευσης		
Κοινοποίηση ενημερωτικού υλικού μέσω Intranet	✓	✓
Ειδική διαδικτυακή εκπαίδευση διαφθοράς και δωροδοκίας ¹⁸	✓	
Καλυπτόμενα θέματα		
Πολιτική Κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας	✓	✓
Διαδικασία υποβολής καταγγελιών	✓	✓
Δέσμευση της Διοίκησης	✓	✓
Θέματα ηθικής, δεοντολογίας και διαφάνειας	✓	✓

[G1-4 24b]

2.8 ΒΙΩΣΙΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ (GOING CONCERN)

Η διοίκηση του Ομίλου εκτιμά ότι η Εταιρεία και ο Όμιλος διαθέτουν επαρκείς πόρους που διασφαλίζουν την ομαλή συνέχιση της λειτουργίας τους ως “Βιώσιμη Οικονομική Μονάδα” (Going Concern) στο προβλέψιμο μέλλον.

2.9 ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

1. Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης στον οποίο υπόκειται η SPACE HELLAS .

Η SPACE HELLAS (εφεξής «Εταιρεία») ως ανώνυμη εταιρεία με αξίες εισηγμένες στο χρηματιστήριο Αθηνών, συμμορφώνεται με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένου του ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση. Σύμφωνα με τον ν. 4706/2020 και την απόφαση 2/905/3.3.2021 του διοικητικού συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς η Εταιρεία έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις εταιρείες με αξίες εισηγμένες σε χρηματιστηριακή αγορά, ο οποίος εκδόθηκε τον Ιούνιο 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΕΣΕΔ»).

¹⁸ Η εκπαίδευση διαφθοράς και δωροδοκίας ειδικά για τους κρίσιμους ρόλους του Ομίλου, ολοκληρώθηκε τον Φεβρουάριο του 2026.

Η παρούσα δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης (εφεξής και «Δήλωση») συντάσσεται σύμφωνα με το ν. 4548/2018, τα άρθρα 1-24 του ν. 4706/2020 και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΕΣΕΔ (εφεξής «ΚΕΔ»), και έχει το εξής περιεχόμενο:

- Α. Δήλωση Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΚΕΔ»).
- Β. Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΚΕΔ») – Αιτιολόγηση.
- Γ. Διοικητικό συμβούλιο – Πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου – Επιτροπές.
- Δ. Γενική συνέλευση – Δικαιώματα μετόχων.
- Ε. Σύστημα εσωτερικού ελέγχου – Εξωτερικός Έλεγχος – Διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων – Αξιολόγηση Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης.
- ΣΤ. Η πολιτική σχετικά με την πολυμορφία.
- Ζ. Συναλλαγές συνδεδεμένων μερών.

Α. Δήλωση συμμόρφωσης με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΚΕΔ»).

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (« ΚΕΔ»), για τις εταιρείες με αξίες εισηγμένες σε χρηματιστηριακή αγορά, εκτός των αποκλίσεων που επεξηγούνται στην αντίστοιχη ενότητα (Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΚΕΔ») – Αιτιολόγηση).

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης είναι αναρτημένος στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας: <https://www.space.gr/el/corporate-governance-code>.

Β. Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης – Αιτιολόγηση.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΚΕΔ») και συμμορφώνεται με τις πρακτικές του με τις παρακάτω αποκλίσεις, λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά, τη δομή και το μέγεθος της Εταιρείας και την αγορά στην οποία δραστηριοποιείται, για τις οποίες παρέχεται εξήγηση.

ΜΕΡΟΣ Α' – ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. ΠΡΩΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ – ΡΟΛΟΣ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ.

Στην ενότητα αυτή και όσον αφορά τις υποχρεωτικές διατάξεις αναφέρεται το πλαίσιο του ν. 4548/2018 και ειδικά των άρθρων 86 παρ. 1, 87 παρ. 3, 96 παρ. 1, 4 παρ. 1 και παρ. 2 αυτού και αναφορικά με τις διατάξεις για τις αρμοδιότητες του διοικητικού συμβουλίου, τις ιδιότητες και την κατανομή των αρμοδιοτήτων τόσο στο στάδιο της ίδρυσης της εταιρείας όσο και μεταγενέστερα (διαφορετική κατανομή ιδιοτήτων μεταξύ των μελών του διοικητικού συμβουλίου), τις υποχρεώσεις των μελών του διοικητικού συμβουλίου και των τρίτων προσώπων στα οποία τυχόν έχουν ανατεθεί εξουσίες από το διοικητικό συμβούλιο και σε συνάρτηση με το εταιρικό συμφέρον και τις υποχρεώσεις εποπτείας των αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου και της ενημέρωσης των άλλων μελών του για τις εταιρικές υποθέσεις, τον ορισμό και την επίβλεψη του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης και την αξιολόγησή του (περιοδικά ανά τρία {3} τουλάχιστον οικονομικά έτη) όσον αφορά την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, με δέουσες ενέργειες και τη διασφάλιση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας.

Στην ενότητα περιλαμβάνονται και **ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ με αρ. 1.6. – 1.9. και 1.10. – 1.17** στις οποίες και η Εταιρεία συμμορφώνεται με τις εξής όμως διαφοροποιήσεις – εξηγήσεις λαμβάνοντας υπόψη τη δομή της διοίκησης της Εταιρείας και την εκπροσώπησή της σύμφωνα με την εκχώρηση αρμοδιοτήτων που έχει ανακοινωθεί στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) δηλαδή την εκπροσώπηση από τέσσερα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου ξεχωριστά με δικαίωμα υπογραφής έως ένα όριο συναλλαγών και πέραν του ορίου αυτού με δικαίωμα υπογραφής του εκτελεστικού Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου και ενός εκ των υπολοίπων εκ των τεσσάρων εκτελεστικών μελών (δηλαδή δύο υπογραφές) ή ειδικής απόφασης του διοικητικού συμβουλίου. Λαμβάνονται επίσης υπόψη οι ιδιαιτερότητες της αγοράς στην οποία δραστηριοποιείται η Εταιρεία, δηλαδή των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών που διαμορφώνεται διαρκώς με τις συνεχείς αλλαγές στο ψηφιακό περιβάλλον μέσω της εξέλιξης της τεχνολογίας και των αναγκών στην τεχνολογία σε διαρκή βάση.

Στο πλαίσιο αυτό και όσον αφορά την **ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ με αρ. 1.9.** η Εταιρεία διαμορφώνει την πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας που έχει καταρτίσει σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και σε συμμόρφωση με τη νομοθεσία για την εταιρική διακυβέρνηση. Με τον τρόπο αυτό διαμορφώνεται πρακτική εντός του κανονισμού λειτουργίας προς το σκοπό της διαφάνειας και της ενημέρωσης και της σταθερής δομής εταιρικής διακυβέρνησης στο εταιρικό περιβάλλον. Στο πλαίσιο της εταιρικής λειτουργίας η αξιολόγηση των πρακτικών αυτών γίνεται ως μέρος της περιοδικής (τουλάχιστον μετά το τέλος κάθε εταιρικής χρήσης) εξέτασης των ρυθμίσεων του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας για τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητάς τους από τις αρμόδιες διευθύνσεις της Εταιρείας με τη διατύπωση εισηγήσεων προς το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας.

Οι αρμοδιότητες του διευθύνοντος συμβούλου της Εταιρείας και του τυχόν Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου (**ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 1.11.**) καθορίζονται όσον αφορά την ιδιότητά του ως εκτελεστικού μέλους του διοικητικού συμβουλίου και ως περιγραφή στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας.

Όσον αφορά την **ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 1.13.**, και ως μέρος της αγοράς στην οποία δραστηριοποιείται η εταιρεία και των διαρκών μεταβολών στο ψηφιακό περιβάλλον που απαιτεί διαρκή παρακολούθηση των εξελίξεων και των αλλαγών στην τεχνολογία που επηρεάζουν την εμπορική διαχείριση αυτών από την Εταιρεία, το διοικητικό συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά στο πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης και της εξυπηρέτησης της διαφάνειας, με την παρουσία και των μη εκτελεστικών μελών του. Στο πλαίσιο της συνεδρίασης του διοικητικού συμβουλίου για τη συζήτηση σχετικά με την εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου προς την ετήσια τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας γίνεται και συζήτηση για τα πεπραγμένα του διοικητικού συμβουλίου και διατυπώνονται απόψεις ως προς την αξιολόγηση της λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και την επίδοση των μελών του καθώς και προτάσεις για την επόμενη χρήση, με διαλογική συζήτηση, χωρίς να απαιτείται η ειδική για το σκοπό αυτό συνεδρίαση των μη εκτελεστικών μελών, τα οποία όσον αφορά το εταιρικό περιβάλλον εντάσσονται στη δομή της λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και της αναγκαιότητας της λήψης αποφάσεων με ανταλλαγή απόψεων από όλα τα μέλη, την ενημέρωση και τη διαλογική συζήτηση. Η αξιολόγηση των μελών του διοικητικού συμβουλίου προβλέπεται ως διαδικασία (τακτική και έκτακτη) στην πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου.

Παράλληλα και όσον αφορά την εταιρική δομή και τις ιδιαιτερότητες της αγοράς που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, όπως επεξηγούνται παραπάνω, η προσέγγιση που ακολουθείται όσον αφορά τη λειτουργία του διοικητικού συμβουλίου είναι η ένταξη αυτής εντός του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας με την τήρηση του καταστατικού, των υποχρεωτικών διατάξεων του νόμου και της διεξαγωγής των συνεδριάσεων με την επιδίωξη της διεξαγωγής συνεχών συνεδριάσεων με τη συμμετοχή όλων των μελών του, διαφάνεια, ενημέρωση και διαλογική συζήτηση με γνώμονα την εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Εταιρείας στο διαρκώς διαμορφούμενο περιβάλλον της πληροφορικής και της επικοινωνίας σε ψηφιακό επίπεδο (επεξήγηση όσον αφορά τις **ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 1.15., 1.16. και 1.17.**).

2. ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΝΟΤΗΤΑ – ΜΕΓΕΘΟΣ ΚΑΙ ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ.

Η ενότητα περιλαμβάνει επιμέρους υποενότητες με επιμέρους υποχρεωτικές διατάξεις ανά κεφάλαιο. Συγκεκριμένα προβλέπονται υποχρεωτικές διατάξεις ανά υποενότητα για: 2.1.) το μέγεθος του διοικητικού συμβουλίου, 2.2.) τη σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου, 2.3.) τη διαδοχή του διοικητικού

συμβουλίου και 2.4.) τις αποδοχές των μελών του διοικητικού συμβουλίου με αναφορά σε επιμέρους διατάξεις του ν. 4706/2020, του ν. 4548/2018 και στην εγκύκλιο 60/18.9.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς για την πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου.

Στις υποενότητες 2.2.) έως 2.4.) αντίστοιχα περιλαμβάνονται και ειδικές πρακτικές προς συμμόρφωση ή εξήγηση, και συγκεκριμένα: 2.2.) σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου: οι ειδικές πρακτικές 2.2.13. – 2.2.18. και 2.2.21. – 2.2.23., 2.3.) διαδοχή του διοικητικού συμβουλίου: οι ειδικές πρακτικές 2.3.1. – 2.3.4. και 2.3.7. – 2.3.9. και 2.3.10. – 2.3.12. και 2.4.) αποδοχές των μελών του διοικητικού συμβουλίου: οι ειδικές πρακτικές 2.4.7. – 2.4.9. και 2.4.11. – 2.4.14.

A. Όσον αφορά την υποενότητα 2.2.) για τη σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου:

Η εταιρεία διαθέτει πολιτική καταλληλότητας σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020 και την εγκύκλιο υπ. αρ. 60/18-09-2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς στην οποία περιλαμβάνεται και ενότητα για την πολιτική και τα κριτήρια πολυμορφίας. Λαμβάνοντας υπόψη το μεταβαλλόμενο περιβάλλον της αγοράς της πληροφορικής και των τεχνολογιών επικοινωνίας με τις συνεχείς διαμορφώσεις στην αγορά εργασίας και στην απασχόληση στο περιβάλλον της ψηφιακού οικοσυστήματος, η Εταιρεία εφαρμόζει σταθερά μία μακροπρόθεσμη στρατηγική που επικεντρώνεται σε θεμελιώδεις προτεραιότητες όπως η εξεύρεση και διατήρηση ταλαντούχων στελεχών, η ανάπτυξή τους και η προοπτική απασχόλησης σε ένα δυναμικό περιβάλλον. Μόνιμος στόχος είναι η προσέλκυση ικανού και καταρτισμένου προσωπικού, η εκπλήρωση των προσδοκιών τους και η συνεχής επαγγελματική τους εξέλιξη, σε ανταπόκριση με τους υψηλούς στόχους και τη δυναμική της αγοράς.

Στο πλαίσιο αυτό επεξηγείται ως προς τις **ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 2.2.13., 2.2.14. και 2.2.15.** ότι η πολιτική πολυμορφίας της Εταιρείας η οποία περιλαμβάνεται στην πολιτική καταλληλότητας εφαρμόζει την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τηρείται η υποχρέωση ποσόστωσης ως στόχος, ενώ δεν περιορίζεται μόνο στην εκπροσώπηση ανά φύλο αλλά και σε άλλα κριτήρια, ενώ όσον αφορά τα ανώτατα και ανώτερα διευθυντικά στελέχη λαμβάνονται υπόψη και κριτήρια πολυμορφίας, όπως το φύλο σε συνδυασμό με διάφορους παράγοντες στο πλαίσιο του εργασιακού περιβάλλοντος της συγκεκριμένης αγοράς και εφόσον κριθεί απαραίτητο, λαμβάνοντας υπόψη το περιβάλλον όπως διαμορφώνεται τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο, συζητείται και η κατάρτιση χρονοδιαγράμματος για την επίτευξη στόχων. Τα κριτήρια επιλογής των μελών του διοικητικού συμβουλίου περιλαμβάνονται στην πολιτική καταλληλότητας όπως διαμορφώνεται και αφορούν και στην ατομική και στη συλλογική καταλληλότητα λαμβάνοντας υπόψη και το περιβάλλον, την κοινωνική ευθύνη και την εταιρική διακυβέρνηση, και για το λόγο αυτό δεν είναι απαραίτητη η διαμόρφωση και άλλου ειδικού πλαισίου στρατηγικής. Εάν όμως αυτό απαιτηθεί λαμβάνοντας υπόψη

τις ιδιαιτερότητες της αγοράς όπως παραπάνω παρουσιάζονται, εξετάζεται και η περίπτωση της διαμόρφωσης ειδικής στρατηγικής (**ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 2.2.16.**). Στην πολιτική καταλληλότητας περιλαμβάνεται ειδική ενότητα για τη διάθεση επαρκούς χρόνου ώστε τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου να είναι σε θέση να εκπληρώσουν τα καθήκοντά τους και ο απαιτούμενος χρόνος καθορίζεται με βάση την περιγραφή της θέσης, το ρόλο και τα καθήκοντα του κάθε μέλους και λαμβάνεται υπόψη η ιδιότητα και οι αρμοδιότητες που έχουν ανατεθεί στο κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου, ο αριθμός των θέσεων του κάθε μέλους ως μέλος σε άλλα διοικητικά συμβούλια και οι απορρέουσες ιδιότητες που κατέχει το εν λόγω μέλος ταυτόχρονα, καθώς και οι λοιπές επαγγελματικές ή προσωπικές δεσμεύσεις και συνθήκες. Συνεπώς δεν τίθενται ειδικοί περιορισμοί στον αριθμό θέσεων που κατέχουν ως μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας σε άλλες μη συνδεδεμένες ανώνυμες εταιρείες, πέραν των προβλεπόμενων για τη σύγκρουση συμφερόντων, αλλά οι περιορισμοί οριοθετούνται κατά περίπτωση και ειδικά σε συνάρτηση με τον καθορισμό του απαιτούμενου χρόνου όπως παραπάνω αναφέρεται και λαμβάνοντας υπόψη τις ειδικές συνθήκες της συγκεκριμένης αγοράς σε συνδυασμό με τη δυνατότητα της χρήσης ηλεκτρονικών μέσων όσον αφορά τη διαχείριση του χρόνου στο περιβάλλον της ψηφιακής τεχνολογίας που δραστηριοποιείται η Εταιρεία (**ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 2.2.17.**). Η Εταιρεία έχει εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου ως Πρόεδρο. Όσον αφορά τα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου και λαμβάνοντας υπόψη ότι το περιβάλλον της εταιρικής διακυβέρνησης διαμορφώθηκε πολύ πρόσφατα με τον ν. 4706/2020, η Εταιρεία εξετάζει κατά περίπτωση, και λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες της αγοράς της πληροφορικής και των επικοινωνιών, την εισήγηση για κριτήρια απαγόρευσης συμμετοχής των μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου σε διοικητικά συμβούλια περισσοτέρων εισηγμένων εταιρειών, από ένα αριθμό και πάνω και εφόσον εγκριθεί θα αποτελέσει αντικείμενο της δήλωσης εταιρικής διακυβέρνησης της επόμενης εταιρικής χρήσης. Σε κάθε περίπτωση ισχύουν οι απαγορεύσεις σχετικά με τη σύγκρουση συμφερόντων (**ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 2.2.18.**).

Για τη στρατηγική της εταιρείας στο μεταβαλλόμενο περιβάλλον του ψηφιακού μετασχηματισμού και οικοσυστήματος που απαιτείται επιλέγεται ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας να είναι εκτελεστικό μέλος με καθήκοντα και αρμοδιότητες που αποφασίζονται στο πλαίσιο της εκχώρησης αρμοδιοτήτων από το διοικητικό συμβούλιο και περιγράφονται και στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας. Τον εκτελεστικό Πρόεδρο αναπληρώνουν στα καθήκοντά του εκτελεστικά μέλη όπως ορίζεται στο καταστατικό της Εταιρείας ή/και στο πρακτικό του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, σχετικό με την εκχώρηση αρμοδιοτήτων (**ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 2.2.21. – 2.2.23.**).

Β. Όσον αφορά την υποενότητα 2.3.) για τη διαδοχή του διοικητικού συμβουλίου:

Στην πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας περιλαμβάνεται αναφορά για το κατάλληλο πλάνο διαδοχής των μελών του διοικητικού συμβουλίου, την ομαλή συνέχεια της διαχείρισης των υποθέσεων της Εταιρείας και της λήψης αποφάσεων μετά από αποχωρήσεις μελών του διοικητικού συμβουλίου, ιδίως των εκτελεστικών και μελών επιτροπών. Το πλάνο διαδοχής αποφασίζεται από το διοικητικό συμβούλιο μετά από εισήγηση των αρμοδίων οργάνων σε εφαρμογή των κανόνων για την εταιρική διακυβέρνηση, λαμβάνοντας υπόψη και την ατομική και συλλογική καταλληλότητα και τις ειδικές συνθήκες της αγοράς της πληροφορικής και επικοινωνιών στο διαρκώς μεταβαλλόμενη ψηφιακό περιβάλλον μετασχηματισμού και οικοσυστήματος που δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται και η διαδοχή του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας, που είναι εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου **(ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 2.3.1. – 2.3.4.)**.

Στην Εταιρεία λειτουργεί ενιαία επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις με συγκεκριμένα καθήκοντα και αρμοδιότητες και ειδικά όσον αφορά την επιλογή των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας της, τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας και την ισχύουσα νομοθεσία. Η Εταιρεία δεν διαθέτει θυγατρικές με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενες αγορές και δεν κρίνεται απαραίτητο οι θυγατρικές της Εταιρείας να διαθέτουν επιτροπή υποψηφιοτήτων, λαμβάνοντας υπόψη και τις ειδικές συνθήκες της αγοράς που μεταβάλλεται διαρκώς καθώς και το μέγεθός τους σε σχέση με την Εταιρεία. Η θητεία της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων συμπίπτει με τη θητεία του διοικητικού συμβουλίου, χωρίς να απαιτείται να υπερβαίνει αυτήν του διοικητικού συμβουλίου ενώ για την ανανέωση της θητείας της αποφασίζει το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας **(ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 2.3.7. – 2.3.9., 2.3.10. – 2.3.12.)**.

Γ. Όσον αφορά την υποενότητα 2.4.) για τις αποδοχές των μελών του διοικητικού συμβουλίου:

Η Εταιρεία διαθέτει πολιτική αποδοχών σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4548/2018 (άρθρο 110). Η πολιτική αποδοχών έχει διαμορφωθεί με κριτήριο την προαγωγή της δημιουργικής απόδοσης σε συνδυασμό με το συγκεκριμένο των στόχων της Εταιρείας με τους στόχους των ενδιαφερομένων μερών και κινητροδοτεί τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου να δρουν με γνώμονα τη μεγιστοποίηση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της Εταιρείας και τη βέλτιστη προάσπιση του εταιρικού συμφέροντος. Λαμβάνονται υπόψη οι αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης, η διάκριση των μελών σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά (και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά) σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, η εταιρική κοινωνική ευθύνη. Η πολιτική αποδοχών συντάσσεται μετά από εισήγηση που διαμορφώνεται από ένα ανεξάρτητο μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας με τη συνδρομή του οικονομικού διευθυντή, του υπεύθυνου ανθρωπίνου δυναμικού και του νομικού συμβούλου της Εταιρείας, και η επανεξέταση, αναθεώρηση και εφαρμογή της προϋποθέτουν την ίδια διαδικασία.

Απόφαση λαμβάνει το διοικητικό συμβούλιο σε ειδική συνεδρίαση στην οποία παρίστανται και τα ανωτέρω πρόσωπα για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων. Η πολιτική αποδοχών υποβάλλεται για έγκριση στη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας και έχει διάρκεια τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της. Για τις αποδοχές των εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας υπάρχουν ειδικές προβλέψεις και ειδικοί παράγοντες υπολογισμού στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας. Τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας είναι τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας. Το σύνολο των αποδοχών περιλαμβάνει σταθερά και μεταβλητά μέρη για να εξασφαλίσει τη σύνδεση των αποδοχών με τη βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα: Όσον αφορά τα εκτελεστικά μέλη, η πολιτική αποδοχών καλύπτει τις σταθερές αποδοχές για τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου ή σύμβαση παροχής υπηρεσιών αντίστοιχα και τις μεταβλητές αποδοχές για την επιβράβευση της απόδοσης. Οι σταθερές αποδοχές είναι ανταγωνιστικές έτσι ώστε να είναι εφικτή η προέλκυση και διατήρηση ατόμων που έχουν τις κατάλληλες ικανότητες, δεξιότητες και την εμπειρία που χρειάζεται η Εταιρεία. Η διατήρηση της ανταγωνιστικότητας εξασφαλίζεται με την παρακολούθηση των επιπέδων αμοιβών στον κλάδο δραστηριότητας της Εταιρείας σε Ελληνικό ή/και ευρωπαϊκό επίπεδο, μέσω σχετικών ερευνών. Παράλληλα με την εκτίμηση της βαρύτητας της θέσης, συνυπολογίζεται το ακαδημαϊκό υπόβαθρο, η προηγούμενη εμπειρία και το ταλέντο προκειμένου να καθοριστεί το επίπεδο των σταθερών αποδοχών. Οι σταθερές αποδοχές αποτελούν το υψηλότερο ποσοστό των συνολικών αποδοχών. Η Εταιρεία επιβραβεύει την απόδοση βάσει προκαθορισμένων μετρήσιμων, ποσοτικών και ποιοτικών, στόχων τόσο βραχυπρόθεσμων όσο και μακροπρόθεσμων. Οι μεταβλητές αποδοχές συνδέονται με τις επιδόσεις του ατόμου, της διεύθυνσης όπου τυχόν απασχολείται, αλλά και τις ίδιες της Εταιρείας και του ομίλου. Η επίτευξη των στόχων στα προαναφερθέντα επίπεδα είναι βασικό συστατικό στοιχείο της κουλτούρας της Εταιρείας, η οποία προσανατολίζεται στην αποτελεσματικότητα σε συνδυασμό με ένα υγιές και βιώσιμο εργασιακό περιβάλλον. Το ύψος των μεταβλητών αποδοχών που δίνεται εξαρτάται από την απόδοση σε μία σειρά ποσοτικών και ποιοτικών κριτηρίων, δηλαδή τα οικονομικά αποτελέσματα, οικονομικούς δείκτες, τη διατήρηση εργαζομένων υψηλού δυναμικού, την κοινωνική υπευθυνότητα, την προσαρμογή στις διαρκώς μεταβαλλόμενες τεχνολογικές εξελίξεις στον κλάδο τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών (ΤΠΕ). Οι στόχοι καθορίζονται κάθε χρόνο ανάλογα με τον ετήσιο προϋπολογισμό και το επιχειρηματικό πλάνο της εταιρείας, λαμβανομένου υπόψη και του ετήσιου προϋπολογισμού και επιχειρηματικού πλάνου του ομίλου. Κριτήρια αποτελούν η κερδοφορία, η διαχείριση του κόστους έναντι των εσόδων, οι συνθήκες της αγοράς σε εγχώριο, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο. Λαμβάνονται επίσης υπόψη ποιοτικά κριτήρια και συγκεκριμένα: αποτελεσματικότητα και προσανατολισμός στους στόχους, επιχειρηματική πρωτοβουλία, επιρροή και πειστικότητα, κρίση και δημιουργικότητα, διαχείριση της αλλαγής και ευελιξία, δημιουργία δικτύου επαφών, διαχείριση και ανάπτυξη ατόμων. Τα ποσοτικά κριτήρια καθορίζονται ανάλογα και με το ρόλο που έχει αναλάβει το κάθε μέλος στην

Εταιρεία (δεν αφορά τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη). Το ύψος των μεταβλητών αποδοχών υπολογίζεται στο α' τρίμηνο του επομένου έτους κάθε χρήσης και εφόσον έχει ολοκληρωθεί η αξιολόγηση των στόχων που έχουν τεθεί, λαμβανομένου υπόψη του εκάστοτε διαμορφωθέντος οικονομικού περιβάλλοντος και των συνθηκών αγοράς που επικρατούν. Τα ποσοστά των μεταβλητών αποδοχών αποτυπώνονται ως ποσοστό των σταθερών αποδοχών. Ανάλογα με την επίτευξη των ποσοτικών και ποιοτικών στόχων της, η Εταιρεία αποφασίζει να διανείμει μεταβλητές αποδοχές ίσες με ένα ποσοστό των συνολικών ετήσιων σταθερών αποδοχών. Σε κάθε ατομική περίπτωση οι μεταβλητές αποδοχές δεν υπερβαίνουν το 100% των ετήσιων σταθερών αποδοχών. Η καταβολή των μεταβλητών αποδοχών έχει ως στόχο την κινητοποίηση προς την επίτευξη των εταιρικών στόχων και τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας. Στην έκθεση αποδοχών περιλαμβάνεται ειδική ενότητα για το σύνολο των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου που έχουν καταβληθεί στην ετήσια οικονομική χρήση και πίνακας με τις σταθερές αποδοχές, τις μεταβλητές αποδοχές και τις αμοιβές συνεδριάσεων διοικητικού συμβουλίου και ανά κατηγορία και συνολικά. Οι επιτροπές ελέγχου και αμοιβών & υποψηφιοτήτων είναι επιτροπές του διοικητικού συμβουλίου και δεν καταβάλλονται πρόσθετες αποδοχές (**ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 2.4.3., 2.4.4., 2.4.5.**).

Στην ενιαία επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων, η οποία είναι επιτροπή του διοικητικού συμβουλίου, μετέχουν τα μη εκτελεστικά και τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας είναι εκτελεστικό μέλος. Η επιτροπή έχει συσταθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020 και η θητεία της είναι πρόσφατη. Ο Πρόεδρος της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων επιλέγεται από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας με αξιολόγηση μορφωτικών και επαγγελματικών προσόντων, χωρίς να περιορίζεται στην προηγούμενη θητεία του στην επιτροπή τουλάχιστον ως μέλος (**ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 2.4.7.**).

Οι αρμοδιότητές της ορίζονται από τον ν. 4706/2020 (άρθρα 11 και 12 αντίστοιχα) και στον κανονισμό λειτουργίας της και περιλαμβάνονται στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας. Τηρουμένων των άρθρων 109 ως 112 του ν. 4548/2018, η επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων: α) διατυπώνει προτάσεις προς το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας σχετικά με την πολιτική αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη γενική συνέλευση, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 110 του ν. 4548/2018, β) διατυπώνει προτάσεις προς το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας σχετικά με τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του ν. 4548/2018, και σχετικά με τις αποδοχές των κυρίων διοικητικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, γ) εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας, πριν από την υποβολή της έκθεσης στη γενική συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018, δ) εντοπίζει και προτείνει προς το διοικητικό συμβούλιο

της Εταιρείας πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους διοικητικού συμβουλίου, βάσει διαδικασίας η οποία προβλέπεται στον κανονισμό λειτουργίας της, σύμφωνα με τους παράγοντες και τα κριτήρια που καθορίζει η Εταιρεία και την πολιτική καταλληλότητας που υιοθετεί. Η επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων χρησιμοποιεί οποιουσδήποτε πόρους κρίνει πρόσφορους, για την εκπλήρωση των σκοπών της, συμπεριλαμβανομένων υπηρεσιών από εξωτερικούς συμβούλους και υποβάλλει στο διοικητικό συμβούλιο, προς ενσωμάτωση στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας, έκθεση στην οποία περιγράφει το έργο της και αναφέρει τον αριθμό συνεδριάσεων της κατά τη διάρκεια του έτους **(ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 2.4.8. και 2.4.9.)**.

Η θητεία της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων συμπίπτει με τη θητεία του διοικητικού συμβουλίου, χωρίς να απαιτείται να υπερβαίνει αυτήν του διοικητικού συμβουλίου, ενώ για την ανανέωση της θητείας της αποφασίζει το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας. Σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας της επιτροπής, η επιτροπή χρησιμοποιεί οποιουσδήποτε πόρους κρίνει πρόσφορους για την εκπλήρωση των σκοπών της, συμπεριλαμβανομένων υπηρεσιών από εξωτερικούς συμβούλους. Στην τελευταία αυτή περίπτωση, η ανάθεση της παροχής υπηρεσιών σε εξωτερικό σύμβουλο καθώς και το ύψος της αμοιβής του εξωτερικού συμβούλου για τις υπηρεσίες που θα παρέχει στην Εταιρεία, θα πρέπει να έχει προηγουμένως εγκριθεί με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας δυνάμει της οποίας επικυρώνεται η σχετική πρόταση που έχει υποβληθεί σε αυτό από την επιτροπή. Η επιτροπή, πριν την υποβολή πρότασης προς το διοικητικό συμβούλιο για την ανάθεση υπηρεσιών από εξωτερικό σύμβουλο, έχει μελετήσει επαρκώς προσφορές και έχει προβεί σε αξιολόγηση των υποψηφίων εξωτερικών συμβούλων. Μετά την έγκριση της ανάθεσης από το διοικητικό συμβούλιο, η επιτροπή είναι αρμόδια για την παρακολούθηση και το συντονισμό του έργου του εξωτερικού συμβούλου, ενώ οφείλει να ενημερώνει σχετικά το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας για κάθε γεγονός που σχετίζεται με την ανάθεση και είναι, κατά την κρίση της επιτροπής, ουσιώδες. Η επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων είναι επιτροπή του διοικητικού συμβουλίου και έχει αρμοδιότητα, σχετικά με τις αποδοχές, για τη διατύπωση προτάσεων προς το διοικητικό συμβούλιο σχετικά με την πολιτική αποδοχών, για τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών, καθώς και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου και για την εξέταση πληροφοριών που λαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας γνώμη προς το διοικητικό συμβούλιο πριν από την υποβολή της έκθεσης στη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018 **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 2.4.11. και 2.4.12.)**.

ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 2.4.13.: Η ωρίμανση των δικαιωμάτων προαίρεσης των εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας εξετάζεται το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας εφόσον κριθεί αναγκαίο και μετά από διατύπωση εισήγησης των αρμοδίων οργάνων, κατά περίπτωση και

λαμβάνοντας υπόψη τους παράγοντες που διαμορφώνονται και μεταβάλλονται συνεχώς στην αγορά της πληροφορικής και των επικοινωνιών και στο περιβάλλον ψηφιακού μετασχηματισμού και ψηφιακών οικοσυστημάτων που δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

Η ευθύνη των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας ορίζεται στο άρθρο 102 ν. 4548/2018 (**ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 2.4.14.**).

3. ΤΡΙΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ – ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ.

Η ενότητα περιλαμβάνει επιμέρους υποενότητες με επιμέρους υποχρεωτικές διατάξεις ανά κεφάλαιο. Συγκεκριμένα προβλέπονται υποχρεωτικές διατάξεις ανά υποενότητα για: 3.1.) τον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, 3.2.) τον εταιρικό γραμματέα και 3.3.) την αξιολόγηση του διοικητικού συμβουλίου / διευθύνοντος συμβούλου διαδοχή του διοικητικού συμβουλίου και 2.4.) τις αποδοχές των μελών του διοικητικού συμβουλίου με αναφορά σε επιμέρους διατάξεις του ν. 4548/2018 (άρθρο 89 παρ. 1 και παρ. 3, την εγκύκλιο 60/18.9.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς για την πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου και τον ν. 4706/2020 (άρθρο 3 παρ. 1 και παρ. 3)).

Στις παραπάνω υποενότητες περιλαμβάνονται αντίστοιχα και ειδικές πρακτικές προς συμμόρφωση ή εξήγηση, και συγκεκριμένα: 3.1.) Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου: οι ειδικές πρακτικές 3.1.3. – 3.1.5., 3.2.) Εταιρικός γραμματέας: οι ειδικές πρακτικές 3.2.1. – 3.2.2. και 3.3.) Αξιολόγηση του διοικητικού συμβουλίου / του διευθύνοντος συμβούλου: οι ειδικές πρακτικές: 3.3.1. – 3.3.5., 3.3.7. – 3.3.9., 3.3.10. – 3.3.16.

A. Όσον αφορά την υποενότητα 3.1.) για τον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου:

Ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου είναι εκτελεστικό μέλος και στα καθήκοντά του γίνεται αναφορά στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας. Όσον αφορά στην **ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 3.1.3.** επεξηγείται ότι ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου ηγείται της διοίκησης της Εταιρείας, είναι επικεφαλής σύμφωνα με το οργανόγραμμα όλων των διευθύνσεων της Εταιρείας και σε συνεργασία με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο υλοποιεί τη στρατηγική του Ομίλου. Συγκαλεί σε συνεδρίαση το διοικητικό συμβούλιο, καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, προεδρεύει στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου και συνεργάζεται με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο για τη διασφάλιση της υλοποίησης των αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου, ενώ επιβλέπει την ενημέρωση και την παροχή υποστήριξης προς τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου. Η μονάδα εξυπηρέτησης μετόχων και εταιρικών ανακοινώσεων είναι αρμόδια για την άμεση, ακριβή και ισότιμη πληροφόρηση των μετόχων, καθώς και για την εξυπηρέτησή τους σχετικά με την άσκηση των δικαιωμάτων τους με βάση τον νόμο

και το καταστατικό της Εταιρείας. Σχετική περιγραφή για τη δομή και το αντικείμενο της μονάδας εξυπηρέτησης μετόχων και εταιρικών ανακοινώσεων περιλαμβάνεται στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας (**ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 3.1.4.**).

B. Όσον αφορά την υποενότητα 3.3.) για την αξιολόγηση του διοικητικού συμβουλίου / του διευθύνοντος συμβούλου:

Σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, η Εταιρεία παρακολουθεί σε διαρκή βάση την καταλληλότητα των μελών του διοικητικού συμβουλίου (ατομική και συλλογική) τόσο σε τακτικό επίπεδο (τακτική αξιολόγηση) όσο και εκτάκτως. Σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων, η επιτροπή χρησιμοποιεί οποιουσδήποτε πόρους κρίνει πρόσφορους για την εκπλήρωση των σκοπών της, συμπεριλαμβανομένων υπηρεσιών από εξωτερικούς συμβούλους. Στην τελευταία αυτή περίπτωση, η ανάθεση της παροχής υπηρεσιών σε εξωτερικό σύμβουλο καθώς και το ύψος της αμοιβής του εξωτερικού συμβούλου για τις υπηρεσίες που θα παρέχει στην Εταιρεία, θα πρέπει να έχει προηγουμένως εγκριθεί με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας δυνάμει της οποίας επικυρώνεται η σχετική πρόταση που έχει υποβληθεί σε αυτό από την επιτροπή. Η επιτροπή, πριν την υποβολή πρότασης προς το διοικητικό συμβούλιο για την ανάθεση υπηρεσιών από εξωτερικό σύμβουλο, έχει μελετήσει επαρκώς προσφορές και έχει προβεί σε αξιολόγηση των υποψηφίων εξωτερικών συμβούλων. Μετά την έγκριση της ανάθεσης από το διοικητικό συμβούλιο, η επιτροπή είναι αρμόδια για την παρακολούθηση και το συντονισμό του έργου του εξωτερικού συμβούλου, ενώ οφείλει να ενημερώνει σχετικά το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας για κάθε γεγονός που σχετίζεται με την ανάθεση και είναι, κατά την κρίση της επιτροπής, ουσιώδες. Η επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων της Εταιρείας έχει αρμοδιότητα, όσον αφορά στις υποψηφιότητες, για την εξεύρεση κατάλληλων προσώπων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του διοικητικού συμβουλίου βάσει της διαδικασίας επιλογής που προβλέπεται στον κανονισμό της (**ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 3.3.3. - 3.3.6.**).

Η πολιτική καταλληλότητας καταρτίζεται και εγκρίνεται από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας και στη συνέχεια υποβάλλεται προς έγκριση στη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας και αναρτάται στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας. Τροποποιήσεις της πολιτικής καταλληλότητας εγκρίνονται από το διοικητικό συμβούλιο και εφόσον είναι ουσιώδεις υποβάλλονται προς έγκριση στη γενική συνέλευση. Η επιτροπή υποψηφιοτήτων, η μονάδα εσωτερικού ελέγχου, καθώς και οι οργανωτικές μονάδες με συναφές αντικείμενο (όπως του ανθρωπίνου δυναμικού ή/και η νομική υπηρεσία) δύναται να παρέχουν αποτελεσματική συμβολή κατά τη διαμόρφωση και παρακολούθηση της πολιτικής καταλληλότητας. Σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας και τον κανονισμό λειτουργίας της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων, η επιτροπή, όσον αφορά

τις υποψηφιότητες, έχει τις αρμοδιότητες της εξεύρεσης κατάλληλων προσώπων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του διοικητικού συμβουλίου βάσει της διαδικασίας επιλογής του άρθρου 2 του κανονισμού της επιτροπής και λαμβανομένων υπόψη των κριτηρίων που προβλέπονται στην πολιτική καταλληλότητας της Εταιρείας. Σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, αξιολογείται η ατομική και συλλογική καταλληλότητα και στο πλαίσιο αυτό η Εταιρεία παρακολουθεί σε διαρκή βάση την καταλληλότητα των μελών του διοικητικού συμβουλίου ιδίως για να εντοπίζει, υπό το πρίσμα οποιουδήποτε νέου γεγονότος, περιπτώσεις στις οποίες κρίνεται απαραίτητη η επαναξιολόγηση της καταλληλότητάς τους. Εκτός από την ως άνω τακτική αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου, η καταλληλότητα μέλους ή μελών αυτού αξιολογείται και εκτάκτως, ιδίως, στις ακόλουθες περιπτώσεις: α) όταν προκύπτουν αμφιβολίες σχετικά με την ατομική καταλληλότητα των μελών του διοικητικού συμβουλίου ή την καταλληλότητα της σύνθεσης του οργάνου, β) σε περίπτωση σημαντικής επίδρασης στη φήμη ενός μέλους του διοικητικού συμβουλίου, γ) σε περίπτωση επέλευσης γεγονότος που δύναται να επηρεάσει σημαντικά την καταλληλότητα του μέλους του διοικητικού συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένων των περιπτώσεων στις οποίες τα μέλη δε συμμορφώνονται με την πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων της Εταιρείας. Η παρακολούθηση της εφαρμογής της πολιτικής καταλληλότητας αποτελεί ευθύνη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας. Στη διαδικασία αυτή συνδράμει η μονάδα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, η επιτροπή υποψηφιοτήτων και ο γραμματέας του διοικητικού συμβουλίου, όπου κρίνεται σκόπιμο. Η ετήσια δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας περιλαμβάνει σχετική αναφορά **(ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 3.3.7 - 3.3.10.)**. Η συμμετοχή των μελών στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου είναι ενεργή. Δεν απαιτείται η δημοσιοποίηση στοιχείων στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης. Στην έκθεση αποδοχών διοικητικού συμβουλίου (άρθρο 112 Ν. 4548/2018) παρατίθεται πίνακας για το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί στο διοικητικό συμβούλιο και περιλαμβάνει και τις αμοιβές των συνεδριάσεων των μελών του διοικητικού συμβουλίου σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών, ανά μέλος και συγκεντρωτικά **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 3.3.11.)**.

Η αξιολόγηση του διευθύνοντος συμβούλου, εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου, όπως και των λοιπών μελών του διοικητικού συμβουλίου γίνεται στο πλαίσιο της συνεδρίασης του διοικητικού συμβουλίου για τη συζήτηση σχετικά με την εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου προς την ετήσια τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, με διαλογική συζήτηση. Οι αποδοχές του διευθύνοντος συμβούλου καθορίζονται σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 3.3.12.)**.

Σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, τα υποψήφια μέλη του διοικητικού συμβουλίου πριν την ανάληψη της θέσης τους ενημερώνονται για την κουλτούρα, τις αξίες και τη γενική στρατηγική της Εταιρείας και τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης,

ώστε να γνωρίζουν αυτές κατά το δυνατό. Επίσης όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου ενημερώνονται κατά τη διάρκεια της θητείας τους από το γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου σε θέματα που αφορούν την Εταιρεία **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 3.3.13.)**.

Η αξιολόγηση των επιτροπών της Εταιρείας γίνεται από τα μέλη των Επιτροπών με διαλογική συζήτηση **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 3.3.14.)**.

Στο πλαίσιο της συνεδρίασης του διοικητικού συμβουλίου για τη συζήτηση σχετικά με την εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου προς την ετήσια τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας γίνεται και συζήτηση για τα πεπραγμένα του διοικητικού συμβουλίου και διατυπώνονται απόψεις ως προς την αξιολόγηση της λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και την επίδοση των μελών του καθώς και προτάσεις για την επόμενη χρήση, με διαλογική συζήτηση, χωρίς να απαιτείται η ειδική για το σκοπό αυτό συνεδρίαση των μη εκτελεστικών μελών, τα οποία όσον αφορά το εταιρικό περιβάλλον εντάσσονται στη δομή της λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και της αναγκαιότητας της λήψης αποφάσεων με ανταλλαγή απόψεων από όλα τα μέλη, την ενημέρωση και τη διαλογική συζήτηση. Η αξιολόγηση των μελών του διοικητικού συμβουλίου προβλέπεται ως διαδικασία (τακτική και έκτακτη) στην πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου. Στο πλαίσιο της διαδικασίας και επειδή οι επιτροπές της Εταιρείας είναι επιτροπές του διοικητικού συμβουλίου δεν συμπεριλαμβάνεται στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης συνοπτική περιγραφή της διαδικασίας ατομικής και συλλογικής αξιολόγησης του διοικητικού συμβουλίου, των επιτροπών, καθώς και περίληψη των τυχόν ευρημάτων και των διορθωτικών ενεργειών **(ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 3.3.15. - 3.3.16.)**.

ΜΕΡΟΣ Β' – ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ

4. ΤΕΤΑΡΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ – ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΠΙΣΤΗΣ & ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ.

Στην ενότητα αυτή περιλαμβάνονται οι υποχρεωτικές διατάξεις του άρθρου 96 παρ. 1 του ν. 4548/2018 και του άρθρου 5 παρ. 3 του ν. 4706/2020. Επίσης αναφέρονται και ειδικές πρακτικές προς συμμόρφωση ή εξήγηση για τις οποίες και δίδονται οι παρακάτω επεξηγήσεις:

Σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου συμμετέχουν ενεργά στις συνεδριάσεις και λαμβάνουν τις δικές τους ορθές, αντικειμενικές και ανεξάρτητες αποφάσεις και κρίσεις κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, λαμβάνοντας υπόψη και τις εισηγήσεις ή γνώμες ανεξάρτητων οργάνων ή επιτροπών που λειτουργούν στην Εταιρεία σύμφωνα με το νόμο και διατυπώνονται, εφόσον απαιτηθεί, στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 4.3.)**. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου

διασφαλίζουν ότι δεν απουσιάζουν από τις συνεδριάσεις χωρίς δικαιολογημένο λόγο **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 4.4.)**. Σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας, όλες οι πραγματικές και τυχόν δυνητικές συγκρούσεις συμφερόντων σε επίπεδο διοικητικού συμβουλίου αποτελούν αντικείμενο επαρκούς κοινοποίησης, συζήτησης, τεκμηρίωσης, λήψης απόφασης και δέουσας διαχείρισης (δηλαδή λαμβάνονται τα απαραίτητα μέτρα περιορισμού συγκρούσεων συμφερόντων). Άλλες επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών του διοικητικού συμβουλίου (συμπεριλαμβανομένων σημαντικών μη εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρείες και μη κερδοσκοπικά ιδρύματα) αξιολογούνται μετά τη γνωστοποίησή τους στο πλαίσιο της διαδικασίας αξιολόγησης των υποψηφίων μελών και εφεξής στο πλαίσιο της αξιολόγησης του διοικητικού συμβουλίου, σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 4.5.)**.

5. ΠΕΜΠΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ – ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ.

Η προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος και της ανταγωνιστικότητας της εταιρείας εντάσσεται στις ειδικές συνθήκες της αγοράς της πληροφορικής και των τεχνολογιών επικοινωνίας στην οποία δραστηριοποιείται η Εταιρεία και στο διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον των ψηφιακών οικοσυστημάτων και συνδέεται συνεπώς με πολλούς μεταβαλλόμενους διαρκώς παράγοντες και συνθήκες και σε εγχώριο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 5.2.)**. Η Εταιρεία παρακολουθεί τον οδηγό δημοσιοποίησης πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, όπως ισχύει, και στο πλαίσιο της ετήσιας οικονομικής έκθεσης περιλαμβάνει στη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και ενότητες για την απόδοσή της σε ζητήματα περιβάλλοντος, κοινωνικής δραστηριότητας και εταιρικής διακυβέρνησης, σε σχέση με τον δείκτη AthexESG και εφόσον πληροί τα σχετικά κριτήρια **(ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 5.3., 5.7., 5.10.)**. Η Εταιρεία τηρεί τη νομοθεσία για την εταιρική διακυβέρνηση και συμμορφώνεται στο πλαίσιο αυτό με τις υποχρεώσεις της **(ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 5.4. – 5.8.)**. Η εκτελεστική διοίκηση της Εταιρείας ενημερώνεται από τα αρμόδια όργανά της για τις εξελίξεις στις νέες τεχνολογίες και στα περιβαλλοντικά θέματα και για τις διαδικασίες ένταξης των αλλαγών στο εταιρικό περιβάλλον εφόσον απαιτείται και μετά από διατύπωση εισήγησης **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 5.9.)**.

ΜΕΡΟΣ Γ' – ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

6. ΕΚΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ – ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ.

Στην ενότητα αυτή περιλαμβάνονται υποχρεωτικές διατάξεις του Ν. 4706/2020 και ειδικότερα των άρθρων 2 παρ. 7, 4 παρ. 3, 13 παρ. 1α, 15 παρ. 1, 16 παρ. 1α, της απόφασης του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς 1/891/30.9.2020 και της εγκυκλίου 60/18.9.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Περιλαμβάνονται και οι **ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 6.8. και 6.9.** προς συμμόρφωση ή εξήγηση για τις οποίες και δίδονται οι παρακάτω επεξηγήσεις:

Βάσει του νέου Κανονισμού Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου περιλαμβάνει τα ανωτέρω, και γίνεται αναφορά σε αυτά και συμμορφώνεται με την Απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με Αρ. Απ. 1/891/30.09.2020 (ΦΕΚ 4556/15.10.2020), με την οποία εξειδικεύονται οι διατάξεις της περίπτωσης (ι) της παραγράφου 3 και της παραγράφου 4 του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020, σχετικά με την αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) και ορίζει την υποχρέωση ανάπτυξης ενός πλαισίου Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο είναι αυτό του «Συνενωμένου Πλαισίου του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου» (Internal Control Integrated Framework) και προτείνεται από την επιτροπή COSO, στο οποίο γίνεται αναφορά στο σημείο 68 του ΚΕΔ που εξέδωσε η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Το Περιβάλλον Ελέγχου είναι η συνιστώσα εκείνη που θέτει τον «τόνο» στην Εταιρεία, δηλαδή το διοικητικό συμβούλιο - ανώτατη διοίκηση, σε όλα τα επίπεδα της Εταιρείας καθώς και σε τυχόν εξωτερικούς συνεργάτες, ώστε να υποδεικνύουν τη σημαντικότητα της ακεραιότητας (integrity) και των ηθικών αξιών (ethical values) – μέσω των οδηγιών, των ενεργειών και της συμπεριφοράς τους – για την υποστήριξη της λειτουργικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Σε περίπτωση απόκλισης σε οποιοδήποτε επίπεδο της Εταιρείας, θέτει διαδικασίες, οι οποίες θα αξιολογήσουν την αποδοτικότητα των ατόμων και ομάδων εργασίας, και θα αναγνωρίσουν τις αποκλίσεις αυτές, έναντι των αναμενόμενων Κανόνων Λειτουργίας.

Το Περιβάλλον Ελέγχου είναι ουσιαστικά το άθροισμα πολλών επιμέρους στοιχείων που καθορίζουν τη συνολική οργάνωση και τον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της Εταιρείας.

Η επισκόπηση του Περιβάλλοντος Ελέγχου περιλαμβάνει ιδίως τα ακόλουθα:

Ακεραιότητα, Ηθικές Αξίες & Συμπεριφορά Διοίκησης: Εξετάζεται κατά πόσο έχει αναπτυχθεί ένα σαφές πλαίσιο ακεραιότητας & ηθικών αξιών που διέπει τη λήψη αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου, και κατά πόσο υφίστανται διαδικασίες παρακολούθησης για την πιστή τήρησή τους, ώστε οποιοσδήποτε αποκλίσεις να εντοπίζονται εγκαίρως και να διορθώνονται καταλλήλως.

Οργανωτική Δομή: Εξετάζεται κατά πόσο η οργανωτική δομή της Εταιρείας παρέχει το πλαίσιο για το σχεδιασμό, την εκτέλεση, τον έλεγχο και την εποπτεία των εταιρικών εργασιών μέσω οργανογράμματος για όλες τις επιχειρησιακές μονάδες και τις λειτουργικές δραστηριότητές της σύμφωνα με το οποίο οριοθετούνται οι βασικές περιοχές ευθύνης εντός της Εταιρείας και θεμελιώνονται

οι κατάλληλες γραμμές αναφοράς, ανάλογα με το μέγεθος της Εταιρείας και τη φύση των εργασιών της.

Διοικητικό Συμβούλιο: Εξετάζεται η δομή, η οργάνωση και ο τρόπος λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και των επιτροπών του: ιδίως ως προς τα θέματα: α) τη σχέση με την εκτελεστική διοίκηση, β) των αρμοδιοτήτων εποπτείας της λειτουργίας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ και γ) της σύνθεσης του διοικητικού συμβουλίου (π.χ. μέγεθος, καταλληλότητα και ποικιλομορφία των μελών του διοικητικού συμβουλίου κ.α.).

Εταιρική Ευθύνη: Εξετάζεται η λειτουργία της ανώτατης εκτελεστικής διοίκησης και ο τρόπος με τον οποίο εγκαθιστά, με την εποπτεία του διοικητικού συμβουλίου, τις κατάλληλες δομές, γραμμές αναφοράς, περιοχές ευθύνης και αρμοδιότητας προς την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας.

Ανθρώπινο Δυναμικό: Εξετάζονται ενδεικτικά οι πρακτικές πρόσληψης, αμοιβών, εκπαίδευσης και αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού έτσι ώστε να καταδεικνύεται η αφοσίωση της διοίκησης στις αρχές της ακεραιότητας, των ηθικών αξιών και της γνωστικής επάρκειας του προσωπικού). Συνεπώς, ομοίως, έχει προβλεφθεί το σημείο 69 των ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ στο τί θα περιλαμβάνει και σε τί αναφέρεται στον Κανονισμό Λειτουργίας του Εσωτερικού Ελέγχου, όπως επικαιροποιήθηκε.

Και στις δύο ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ έχει γίνει σχετική πρόβλεψη από τη στιγμή που επικαιροποιήθηκε ο Κανονισμός Λειτουργίας του Εσωτερικού Ελέγχου, καθότι η κατεύθυνση της Κεφαλαιαγοράς είναι το COSO Framework, το οποίο είναι σαφές και καθορίζει σαφώς το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου.

ΜΕΡΟΣ Δ' – ΜΕΤΟΧΟΙ, ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

7. ΕΒΔΟΜΗ ΕΝΟΤΗΤΑ: ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ.

Στην ενότητα αυτή περιλαμβάνονται υποχρεωτικές διατάξεις των άρθρων 116 και 113 παρ. 1 και παρ. 2 του ν. 4548/2018. Περιλαμβάνονται και ειδικές πρακτικές για τις οποίες και επεξηγούνται τα εξής:

Η γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας διεξάγεται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και σε σχέση με τα δικαιώματα των μετόχων και των δικαιωμάτων μειοψηφίας και με γνώμονα την εξυπηρέτηση των συμφερόντων της. Η πρόσκληση της γενικής συνέλευσης περιλαμβάνει τις απαιτούμενες σύμφωνα με τον ν. 4548/2018 πληροφορίες και δημοσιεύεται με τον προβλεπόμενο από τη νομοθεσία για τις εταιρείες με μετοχές εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών τρόπο. Στο βαθμό που οι ερωτήσεις των μετόχων σχετικά με θέματα της ημερήσιας διάταξης δεν απαντηθούν κατά τη

διάρκεια της συνεδρίασης της γενικής συνέλευσης, η Εταιρεία μπορεί ζητήσει την υποβολή τους εγγράφως και να επιφυλαχθεί για την απάντησή τους μετά την ολοκλήρωση της συνεδρίασης, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τα δικαιώματα των μετόχων μειοψηφίας, όπως ορίζονται στον ν. 4548/2018 (**ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 7.4. – 7.6.**).

8. ΟΓΔΟΗ ΕΝΟΤΗΤΑ: ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ.

Στην ενότητα αυτή περιλαμβάνονται οι υποχρεωτικές διατάξεις των άρθρων 13 παρ. 1γ και 141 παρ. 6 του ν. 4548/2018 και ειδικές πρακτικές για τις οποίες δίνονται οι παρακάτω επεξηγήσεις:

Η Εταιρεία τηρεί τις υποχρεώσεις της όσον αφορά την ενημέρωση των μετόχων και την πρόσβαση στην πληροφόρηση, χωρίς διακρίσεις, λαμβάνοντας υπόψη και τη νομοθεσία για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, για το απόρρητο και με γνώμονα την εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Εταιρείας. Στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας αναρτάται κάθε απαιτούμενη από την ισχύουσα νομοθεσία πληροφορία σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία (και ν. 4706/2020 και ν. 4548/2018) και υπάρχει ειδική ενότητα «Επενδυτές» για την ενημέρωση και των επενδυτών. Η Εταιρεία έχει επίσης προβλέψει την απευθείας επικοινωνία των μετόχων με τη μονάδα εξυπηρέτησης μετόχων με τη δυνατότητα αποστολής μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, πέραν των άλλων τρόπων επικοινωνίας. Για τους τρόπους επικοινωνίας των μετόχων με την Εταιρεία υπάρχει και ειδική κατηγορία στις συχνές ερωτήσεις στην ενότητα «Επενδυτές» στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας (**ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 8.3. – 8.5.**).

9. ΕΝΑΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ: ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ.

Στην ενότητα αυτή δεν υπάρχουν υποχρεωτικές διατάξεις, ενώ υπάρχουν ειδικές πρακτικές προς συμμόρφωση ή εξήγηση για τις οποίες δίνονται και οι παρακάτω επεξηγήσεις: Το διοικητικό συμβούλιο είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση και εκπροσώπηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και στην εν γένει επιδίωξη του επιχειρηματικού σκοπού της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό και λαμβάνοντας υπόψη τις ειδικές συνθήκες της αγοράς της πληροφορικής και των τεχνολογιών επικοινωνίας που δραστηριοποιείται η Εταιρεία και το διαρκώς μεταβαλλόμενο ψηφιακό περιβάλλον των ψηφιακών οικοσυστημάτων η επικοινωνία της Εταιρείας με πελάτες και προμηθευτές της, επιχειρήσεις, επιστημονικούς, εκπαιδευτικούς και πανεπιστημιακούς φορείς, μέσα ενημέρωσης, φορείς του δημοσίου, για θέματα που αφορούν τις δραστηριότητες της Εταιρείας γίνεται με τη χρήση κυρίως των ηλεκτρονικών μέσων και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, σε ένα δυναμικό περιβάλλον, ενώ η επικοινωνία με τους μετόχους προβλέπεται ειδικά στην προηγούμενη ενότητα (**ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 9.1. και 9.2.**).

Γ. Διοικητικό συμβούλιο – Πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου – Επιτροπές.

Γ.1. Σύσταση διοικητικού συμβουλίου.

Το διοικητικό συμβούλιο, ως το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας, είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και στην εν γένει επιδίωξη του σκοπού της.

Το διοικητικό συμβούλιο που διοικεί την Εταιρεία είναι εννεαμελές και αποτελείται από πέντε (5) εκτελεστικά μέλη, ένα (1) μη εκτελεστικό και τρία (3) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη δεν υπολείπονται του ενός τρίτου (1/3) του συνολικού αριθμού των μελών του και πάντως δεν είναι λιγότερα από δύο (2).

Στο διοικητικό συμβούλιο εκλέγεται διαφορετικό πρόσωπο ως Πρόεδρος και διαφορετικό πρόσωπο ως Διευθύνων Σύμβουλος. Ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας είναι εκτελεστικό μέλος του, και, προς συμμόρφωση με το άρθρο 8 παρ. 2 του ν. 4706/2020, το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας έχει διορίσει Αντιπρόεδρο και εκ των μη εκτελεστικών μελών του.

Ακολουθεί πίνακας με τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου από 01-01-2025 έως 31-12-2025, την ιδιότητά τους – ως εκτελεστικά, μη εκτελεστικά ή ανεξάρτητα, όπως καθορίστηκε από τη γενική συνέλευση ή το διοικητικό συμβούλιο – και τη θέση κάθε μέλους, τη διάρκεια της θητείας κάθε μέλους (συμπεριλαμβανομένης και της ημερομηνίας λήξης) καθώς και πληροφορίες σχετικά με τον αριθμό των μετοχών της Εταιρείας που κατείχε κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου (κατά την 31-12-2025):

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα Θέση	Ημερομηνία ανάληψης καθηκόντων και τυχόν επανεκλογή	Λήξη Θητείας	Αριθμός Μετοχών
Σπυρίδων Μανωλόπουλος του Δημητρίου	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος	18/6/2020	10/9/2026	1.113.027

Παναγιώτης Μπέλλος του Χρήστου	Αντιπρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος	18/6/2020	10/9/2026	1.061.128
Ιωάννης Μερτζάνης του Αναστασίου	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	18/6/2020	10/9/2026	127.806
Ιωάννης Δουλαβέρης του Αλεξάνδρου	Εκτελεστικό Μέλος	18/6/2020	10/9/2026	108.437
Αναστασία Παπαρίζου του Κωνσταντίνου	Εκτελεστικό Μέλος	18/6/2020	10/9/2026	0
Θεόδωρος Χατζησταματίου του Νικολάου	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	18/6/2020	10/9/2026	29.796
Εμμανουήλ Χατήρας του Ιωάννη	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	18/6/2020	10/9/2026	0
Άννα Καλλιάνη του Σπυριδώνα	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	13/5/2021	10/9/2026	0
Ειρηναίος Θεοδώρου του Γεωργίου	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	10/10/2022	10/9/2026	0

Αλλαγές στη σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου κατά το έτος χρήσης 2025:

- Κατά το έτος 2025 δεν υπήρξαν αλλαγές στη σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου.

Παρατίθενται κατωτέρω τα βιογραφικά σημειώματα των προσώπων που διετέλεσαν μέλη του διοικητικού συμβουλίου κατά την εταιρική χρήση 2025, από τα οποία προκύπτει ότι το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας διαθέτει, σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο των μελών του, τις γνώσεις, τις

δεξιότητες, την πείρα και την εμπειρία που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας της Εταιρείας που τέθηκε σε ισχύ κατά τις ισχύουσες διατάξεις, περιλαμβανομένης και της επίτευξης της επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της Εταιρείας. Τα βιογραφικά σημειώματα των εν ενεργεία μελών είναι αναρτημένα και στην ιστοσελίδα της Εταιρείας: <https://www.space.gr/el/team>. Διευκρινίζεται, ότι πλην των μελών του διοικητικού συμβουλίου, δεν υφίστανται άλλα ανώτατα διευθυντικά στελέχη κατά ΔΛΠ 24 (σχετικά και: Κανονισμός MAR) και συνεπώς τα βιογραφικά και ο αριθμός των μετοχών, αφορούν μόνο στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας (ΕΚ 20/03/2023 «ερωτήσεις και απαντήσεις»).

Σημειώνεται ότι το διοικητικό συμβούλιο με την από 21/04/2026 απόφασή του, δηλαδή πριν από τη δημοσίευση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης της Εταιρείας, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το άρθρο 9 παρ. 3 του ν. 4706/2020, αφού επανεξέτασε την πλήρωση των κριτηρίων ανεξαρτησίας σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020 στο πρόσωπο των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του, ομόφωνα διαπίστωσε ότι όλα τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας πληρούσαν τα κριτήρια ανεξαρτησίας του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020 και για το οικονομικό έτος 1/1/2025 – 31/12/2025.

Σπυρίδων Μανωλόπουλος, Εκτελεστικός Πρόεδρος

Ο Σπύρος Δ. Μανωλόπουλος γεννήθηκε στην Αθήνα το 1976. Είναι απόφοιτος των Εκπαιδευτηρίων Δούκα, πτυχιούχος της Νομικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στο γνωστικό πεδίο του Διεθνούς Εμπορικού Δικαίου (LL.M.) από το King's College London (KCL) του Πανεπιστημίου του Λονδίνου. Η επαγγελματική του δραστηριοποίηση άρχισε στη δικηγορική εταιρεία «Φορτσάκης, Διακόπουλος, Μυλωνογιάννης και Συνεργάτες» με τη ιδιότητα του ασκούμενου δικηγόρου. Στη συνέχεια άσκησε τη δικηγορία διατηρώντας ιδιωτικό νομικό γραφείο και ως νομικός σύμβουλος επιχειρήσεων αποκτώντας εμπειρία κυρίως σε θέματα εμπορικού δικαίου και δημοσίων συμβάσεων. Στον όμιλο Space Hellas εργάστηκε ως νομικός σύμβουλος από το 2005 έως το 2011. Από το 2011 ανέλαβε τη θέση του εκτελεστικού Αντιπροέδρου και από τον Ιούλιο του 2013 είναι εκτελεστικός Πρόεδρος.

Παναγιώτης Μπέλλος, Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος

Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1972. Αποφοίτησε από το DEREЕ COLLEGE – Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδας το 1997 με πτυχίο στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και το Marketing. Το 1996, παράλληλα με τις σπουδές του, ξεκινά να εργάζεται ως εκπαιδευόμενος στο νεοσύστατο τότε τμήμα Marketing της Space Hellas. Το 2002 πρωτοστατεί στην ίδρυση της εταιρείας του ομίλου Space Vision A.E., η οποία εξειδικεύεται στην προσφορά ολοκληρωμένων οπτικοακουστικών λύσεων σε επιχειρήσεις και επαγγελματίες και

αναλαμβάνει τη λειτουργία της υπό την ιδιότητα του Γενικού Διευθυντή. Το 2012 αποφασίζεται όπως η Space Vision ενταχθεί στις τεχνολογικές λύσεις της Space Hellas οπότε αναλαμβάνει να ενσωματώσει τις οπτικοακουστικές λύσεις στο Offering της μητρικής εταιρείας ως νέα προϊοντική ομάδα ενώ παράλληλα χειρίζεται την αναδιοργάνωση της Διεύθυνσης Marketing και Business Development του Ομίλου, από τη θέση του Διευθυντή. Ταυτόχρονα με την ιδιότητα του ως Chief Marketing Officer του ομίλου, το 2013 εντάσσεται ως εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Space Hellas.

Ιωάννης Μερτζάνης, Διευθύνων Σύμβουλος – Εκτελεστικό Μέλος

Ο Δρ. Ιωάννης Μερτζάνης είναι Πτυχιούχος του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (1985-1990) του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Μηχανικών Υπολογιστών και κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος MSc (1991-1992) στην Τηλεματική με διάκριση από το Πανεπιστήμιο του Surrey της Μεγάλης Βρετανίας, έχοντας λάβει υποτροφία από το Αγγλικό Εμπορικό Επιμελητήριο. Επίσης, είναι κάτοχος διδακτορικού διπλώματος PhD (1995-1999) με αντικείμενο “QoS provisioning in Broadband Satellite Multimedia Networks” από το ίδιο Πανεπιστήμιο, με υποτροφία από το Centre for Communications Systems Research. Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 1987 στην εταιρία Μικρολογική εργαζόμενος στην επισκευή και συναρμολόγηση ηλεκτρονικών υπολογιστών και στην εξυπηρέτηση πελατών. Στο διάστημα 1990-1991 και 1992-1993 δούλεψε ως επιστημονικός συνεργάτης στο Εργαστήριο Κινητών Ραδιοεπικοινωνιών του ΕΜΠ στα ερευνητικά προγράμματα ESPRIT και ACTS με αντικείμενο τις ασύρματες και κινητές επικοινωνίες, καθώς επίσης συμμετείχε στις μελέτες ραδιοκάλυψης που έγιναν για πρώτη φορά στην Ελλάδα, για την Panafon. Το 1994-1995 εργάστηκε στην εταιρία G-Systems στο τμήμα ανάπτυξης εφαρμογών και συστημάτων HP test & measurements ως Product Manager της πλατφόρμας HP-VEE και Sales Support Software Engineer. Μεταξύ των ετών 1995 και 1999, κατά τη διάρκεια της διδακτορικής του διατριβής, εργάστηκε στο Centre of Communication Systems Research (CCSR) του Πανεπιστημίου του Surrey, ως επιστημονικός συνεργάτης και project manager. Ήταν υπεύθυνος για την διαχείριση και τεχνική εκτέλεση ενός μεγάλου αριθμού Ευρωπαϊκών και Εθνικών (UK) έργων στην περιοχή των ευρυζωνικών δορυφορικών δικτύων, πρωταγωνιστώντας σε θέματα σχετικά με την αξιολόγηση της απόδοσης δικτύων 3G και προσομοίωσης εφαρμογών πολυμέσων. Στο διάστημα 1997-1998 ήταν σύμβουλος στην επιτροπή αξιολόγησης της Inmarsat HORIZONS ως εμπειρογνώμων της SATCONSULT, UK. Κατά τη διάρκεια της εργασίας του στο CCSR ανέλαβε συμβουλευτικές μελέτες για λογαριασμό της DERA (Defence Evaluation and Research Agency UK). Στην Space Hellas ξεκίνησε το 1999 στη θέση του Project Manager ως επιστημονικός υπεύθυνος σε ευρωπαϊκά και εθνικά αναπτυξιακά προγράμματα, και στην ανάπτυξη νέων υπηρεσιών και προϊόντων. Το 2001 ανέλαβε Διευθυντής Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης του ομίλου Space Hellas με κύριο ρόλο τον συντονισμό της Ερευνητικής δραστηριότητας του ομίλου, με στόχο την ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων και υπηρεσιών. Το 2003 ανέλαβε Γενικός Διευθυντής της Space Net, θυγατρική εταιρία του ομίλου Space Hellas η οποία εξειδικεύονταν στο

χώρο των τηλεπικοινωνιών, της τηλεματικής και στην ανάπτυξη εφαρμογών υψηλής τεχνολογίας. Από τα μέσα του 2005, ανέλαβε τη θέση του Γενικού Διευθυντή Υπηρεσιών και Εφαρμογών της Space Hellas και έγινε εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, όπου παραμένει έως και σήμερα. Από τη θέση αυτή συνέβαλε καθοριστικά στην αναδιοργάνωση και το μετασχηματισμό του ομίλου στο χώρο του System Integration, καθώς και την επέκτασή του στο εξωτερικό. Τον Ιούλιο του 2013 ανέλαβε τη θέση του Εκτελεστικού Αντιπροέδρου & COO, ενώ από τον Ιούνιο του 2015 κατέχει τη θέση του CEO του ομίλου Space Hellas. Ο Δρ. Ιωάννης Μερτζάνης έχει πάνω από 30 δημοσιεύσεις σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά και συνέδρια και έχει συμμετάσχει στις μελέτες του Διεθνούς Οργανισμού Τυποποίησης (ETSI) για Ευρυζωνικά δορυφορικά δίκτυα πολυμέσων. Έχει διατελέσει αντιπρόεδρος του Advanced Satellite Mobile Systems Task Force (ASMS-TF), εμπειρογνώμονας στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και αξιολογητής επιστημονικών συγγραμμάτων IEEE, IJSC και ETRI.

Ιωάννης Δουλαβέρης, Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε το 1968 στην Αθήνα. Είναι απόφοιτος του τμήματος Εφαρμοσμένης Πληροφορικής του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ) με ειδίκευση στα Χρηματοοικονομικά και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου "MSc in International Business and Finance" του Πανεπιστημίου South Bank του Λονδίνου. Είναι μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας και κάτοχος αδείας Λογιστή Φοροτεχνικού Α' Τάξης. Στην Space Hellas εργάζεται από το 1998 σε διάφορες θέσεις ευθύνης και από τον Δεκέμβριο του 2007 κατέχει την θέση του Γενικού Οικονομικού Διευθυντή του Ομίλου. Τον Ιούλιο του 2012 εντάχθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο της Space Hellas ως Εκτελεστικό μέλος. Διαθέτει πολυετή επαγγελματική εμπειρία στον τομέα της Χρηματοοικονομικής διαχείρισης και της Οικονομικής ανάλυσης και στρατηγικής.

Αναστασία Παπαρίζου, Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε το 1962 στη Μελιταία Δομοκού. Είναι απόφοιτος των Οικονομικών Επιστημών του Εθνικού & Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών καθώς και του Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος Πειραιά Τ.Τ του τμήματος Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής. Είναι μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας. Στην Space Hellas εργάζεται από το 1987. Κατέχει τη θέση της Διευθύντριας Λογιστηρίου Αποθηκών & Κοστολόγησης. Τον Αύγουστο του 2017 εντάχθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο της Space Hellas ως εκτελεστικό μέλος. Διαθέτει πολυετή επαγγελματική εμπειρία σε θέματα Λογιστικής, Κοστολόγησης και Χρηματοοικονομικής εφαρμογής.

Θεόδωρος Χατζασταματίου, Αντιπρόεδρος – Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Θεόδωρος Χατζησταματίου έχει γεννηθεί στην Αθήνα στις 3-7-1949. Είναι πτυχιούχος του Μαθηματικού τμήματος του Πανεπιστημίου Αθηνών (1973) και του ΕΚΕΦΕ Δημόκριτος (πτυχίο Ανάλυσης και Προγραμματισμού (1973), ενώ την περίοδο 1975-1976 πραγματοποίησε σπουδές στην

ανάλυση και τον προγραμματισμό. Διαθέτει πλούσια επαγγελματική εμπειρία στο χώρο της πληροφορικής από το 1975 έως και σήμερα, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα. Το 1977 διετέλεσε προϊστάμενος μισθοδοσιών στο Γενικό Επιτελείο Ναυτικού του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, έχοντας την ευθύνη για τον προγραμματισμό και την ανάλυση. Την περίοδο 1990-1993 διετέλεσε διευθύνων σύμβουλος της ανώνυμης κρατικής εταιρείας με την επωνυμία: Ελληνικά Συστήματα Πληροφορικής Α.Ε., θυγατρικής εταιρείας της ΕΤΒΑ και αναλαμβάνοντας τη θέση του διαχειριστή του Μεσογειακού Ολοκληρωμένου Προγράμματος (ΜΟΠ) Πληροφορικής πέτυχε η απορρόφηση του ΜΟΠ να ανέλθει στο 97% μέσα σε μία διετία (από 13% που ήταν). Το 1993 διετέλεσε γραμματέας στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών. Την περίοδο 1994-1999 κατείχε τη θέση του διευθυντή στην Υδρογραφική Υπηρεσία. Την περίοδο 1999-2006 ήταν πρόεδρος της ΙΣΧΥΣ Α.Ε.Λ.Δ.Ε. Την περίοδο 2000-2012 διετέλεσε πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας Master Hellas Συμβουλευτική Α.Ε. Την περίοδο 2009-2013 ήταν πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της ΔΕΥΚΑΛΙΩΝ Α.Ε. Είναι συγγραφέας του βιβλίου: «Εκμάθηση γλώσσας COBOL» (1982) και άρθρα του έχουν δημοσιευθεί σε κλαδικό και ημερήσιο τύπο (1983-1992). Διαθέτει και πολυετή εκπαιδευτική εμπειρία στην πληροφορική, καθώς την περίοδο 1981-1987 ήταν καθηγητής γλωσσών πληροφορικής στη Σχολή Προγραμματιστών Η/Υ του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας. Έχει συμμετοχή σε πλήθος σύνθετων έργων πληροφορικής. Είναι γνώστης της Αγγλικής. Από τις 17-03-2016 ήταν ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Space Hellas.

Εμμανουήλ Χατήρας, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο Μάνος Χατήρας γεννήθηκε στην Αθήνα στις 03-08-1977. Είναι αναγνωρισμένο στέλεχος με αποδεδειγμένη τεχνογνωσία και εμπειρία στις επιχειρήσεις με σημαντικές επιτυχίες στον χρηματοοικονομικό τομέα στο Λονδίνο και στη Νέα Υόρκη. Η εμπειρία του στην οικοδόμηση νέων επιχειρηματικών ιδεών σε πολυεθνικούς οργανισμούς του δίνει μια ανεκτίμητη γνώση του τρόπου λειτουργίας των διεθνών επιχειρήσεων. Σήμερα είναι Διευθύνων Σύμβουλος & Συνιδρυτής της CURITY PHARMA S.A. (πρώην HEXO MED S.A.). Έχει πάνω από 15 χρόνια εμπειρία στη διαχείριση των επενδύσεων και χρηματοοικονομική εμπειρία. Από το 2009 έως 2019 διαπρέπει στην Deutsche Bank στο Λονδίνο. Ξεκίνησε την καριέρα του στην Deutsche Bank ως Επικεφαλής Έρευνας και Επενδύσεων Αντισταθμιστικών Κεφαλαίων (Hedge Funds) στην Corporate & Investment Bank. Το 2013 μεταπηδά στο τμήμα διαχείρισης κεφαλαίων της Deutsche Bank ως παγκόσμιος Διευθυντής Αντισταθμιστικών Επενδύσεων (Global Head of Hedge Funds). Από το 2016 είναι Διευθύνων Σύμβουλος - Global Head of Multi-Asset Products, στην Corporate & Investment Bank της Deutsche Bank και Μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Global Investment Solutions. Υπό την καθοδήγηση του κ. Χατήρα η ομάδα του είχε την άμεση ευθύνη για διαχείριση 12 δισεκατομμυρίων δολαρίων και είχε επανειλημμένα αναγνωριστεί ως Best Overall Investment Platform. Πριν εργαστεί για την Deutsche Bank ήταν Επικεφαλής Διευθυντής Έρευνας για Συμμετοχές στην Ευρώπη στην Credit Agricole και ήταν μέλος

της επιτροπής επενδύσεων της Credit Agricole. Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 2004 στη Νέα Υόρκη ως hedge fund αναλυτής στην Lyra Capital LLC. Κατά τη διάρκεια της χρηματοοικονομικής του καριέρας είχε ασχοληθεί με τις περισσότερες αγορές συμπεριλαμβανομένης και της αγοράς πληροφορικής έχοντας αναλύσει και επενδύσει Hedge Funds στο χώρο της πληροφορικής. Είναι συγγραφέας ακαδημαϊκών και πρακτικών άρθρων με εργασίες που έχουν δημοσιευθεί από τις εκδόσεις Wiley Publications καθώς και την The Journal of Alternative Investments. Είναι κάτοχος MBA του University of Massachusetts στις Η.Π.Α. και βασικού πτυχίου στα Οικονομικά και διαχείριση εταιρειών πληροφορικής από το University of Maine στις Η.Π.Α όπου αποφοίτησε με διάκριση.

Άννα Καλλιάνη, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος (από την 13.05.2021)

Η κα Άννα Καλλιάνη είναι Πρόεδρος του Ελληνοβρετανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου από το 2017, έχοντας εκλεγεί για 2η τριετή θητεία. Η κα Καλλιάνη δραστηριοποιείται επαγγελματικά στον χώρο των χρηματοοικονομικών & στρατηγικών συμβουλευτικών υπηρεσιών, ιδιοκτήτρια της εταιρίας Anirna International Strategic Advisors Ltd. Διαθέτει πολυετή, άνω των 20 ετών, επαγγελματική εμπειρία στην επενδυτική τραπεζική, έχοντας ξεκινήσει την καριέρα της ως οικονομική αναλύτρια στην Citibank, ενώ κατόπιν ανέλαβε διάφορες θέσεις στη επενδυτική τραπεζική στην HSBC και στην Τράπεζα Επενδύσεων (Εμπορική) στην Ελλάδα, καθώς και στην Deloitte & Touche. Κατά τη διάρκεια όλων των ετών, έχει αποκτήσει εξειδίκευση σε εξαγορές & συγχωνεύσεις, εισαγωγές εταιριών σε χρηματιστήριο, ιδιωτικοποιήσεις, αναγνώριση & αξιολόγηση επενδυτικών ευκαιριών και χρηματοοικονομικών σχεδιασμών. Από το 2005, είναι σύμβουλος σε θέματα χρηματοοικονομικά και στρατηγικής σε επενδυτές, επενδυτικά κεφάλαια, επικεφαλής εταιριών και διοικητικών συμβουλίων, παρέχοντας συμβουλές ενδεικτικά στην διαμόρφωση και αξιολόγηση επί στρατηγικών θεμάτων, αναζήτηση και αξιολόγηση επενδυτικών ευκαιριών, εξαγορές & συγχωνεύσεις, άντληση κεφαλαίων. Επιπρόσθετα, από το 2008, έχει αποκτήσει εξειδίκευση στη επιχειρηματική δικτύωση διεθνώς, την διαχείριση στρατηγικών θεμάτων και δημοσίων σχέσεων επιχειρήσεων. Η κα Καλλιάνη κατέχει MBA από το Πανεπιστήμιο του Σικάγο (Chicago Booth) και πτυχίο στα Οικονομικά από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, έχοντας εισαχθεί και αποφοιτήσει πρώτη στην Ελλάδα, ενώ είχε λάβει και υποτροφία από το Fulbright.

Ειρηναίος Θεοδώρου, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος (από την 10.10.2022)

Γεννημένος στην Αθήνα το 1982, ο Ειρηναίος Θεοδώρου αποφοίτησε από το τμήμα Διοίκησης του Πανεπιστημίου Πατρών το 2005 με διάκριση επίδοσης από το ΙΚΥ. Σήμερα είναι Πρόεδρος του Δ.Σ. και συνιδρυτής της FK Consulting Services A.E. Το 2008 ολοκλήρωσε το μεταπτυχιακό επαγγελματικής κατάρτισης του Ινστιτούτου Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και από το 2016 διαθέτει την άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή. Από το 2009 έχει ενταχθεί στο Μητρώο

Εσωτερικών Ελεγκτών του Υπουργείου Οικονομικών και έχει διατελέσει επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου σε μεγάλους Οργανισμούς (ΟΑΣΑ, ΕΡΤ, ΗΔΙΚΑ). Είναι κάτοχος της άδειας λογιστή Α' Τάξης από το 2014. Το 2013 απέκτησε την πιστοποίηση «CRMA» από το Διεθνές Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών. Έχει διατελέσει εισηγητής σεμιναρίων λογιστικής και φορολογίας καθώς και διαδικασιών καταγραφής κανονισμών λειτουργίας και αξιολόγησης συστημάτων εσωτερικού ελέγχου σε ιδιωτικά κέντρα εκπαίδευσης. Έχει συμμετάσχει σε περισσότερα από 100 ελεγκτικά και συμβουλευτικά έργα τόσο για εγχώριους όσο και για διεθνείς πελάτες, καλύπτοντας μεγάλο εύρος βιομηχανικών τομέων (Τεχνολογία & Τηλεπικοινωνίες, Βιομηχανία, Φυσικό Αέριο, Ακίνητα, Ναυτιλία, Κατασκευές, Φιλοξενία & Αναψυχή, Μονάδες Υγείας). Έχει διατελέσει επικεφαλής σε έργα αποτιμήσεων εταιριών, εξαγορών και συγχωνεύσεων και Στρατηγικών και Επιχειρησιακών Σχεδίων. Το 2022 εντάχθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο της Space Hellas, ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος και κατέχει τη θέση του Προέδρου στην Επιτροπή Ελέγχου και του μέλους στην Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, από 01-01-2025 έως 31-12-2025, έχουν γνωστοποιήσει στην Εταιρεία τις εξής λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις τους:

Μέλος δ.σ.	Επωνυμία	Ιδιότητα
Σπυρίδων Μανωλόπουλος	<ol style="list-style-type: none"> 1. SINGULARLOGIC ANΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ 2. SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΥΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ 3. SPACE HELLAS (MALTA) LTD 4. RADIANT TECHNOLOGIES ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Πρόεδρος Δ.Σ. 2. Πρόεδρος Δ.Σ. 3. Director 4. Πρόεδρος Δ.Σ. 5. Πρόεδρος Δ.Σ.

Μέλος δ.σ.	Επωνυμία	Ιδιότητα
	<p>ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ</p> <p>5. ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΝΑΜΝΗΣΤΙΚΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ</p> <p>6. ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ (Σ.Ε.Π.Ε.).</p> <p>7. ΕΛΛΗΝΟΒΡΕΤΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ</p> <p>8. ΕΝΩΣΗ ΕΙΣΗΓΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ (ΕΝΕΙΣΕΤ)</p> <p>9. ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΟ ΕΠΙΛΕΜΗΤΗΡΙΟ</p>	<p>6. Α' Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος</p> <p>7. Μέλος Δ.Σ.</p> <p>8. Μέλος Δ.Ε.</p> <p>9. Μέλος Δ.Σ.</p>
Παναγιώτης Μπέλλος	<p>1. SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΥΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ</p> <p>2. SINGULARLOGIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ</p>	<p>1. Μέλος Δ.Σ.</p> <p>2. Μέλος Δ.Σ.</p>
Ιωάννης Μερτζάνης	<p>1. SINGULARLOGIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ</p>	<p>1. Διευθύνων Σύμβουλος</p>

Μέλος δ.σ.	Επωνυμία	Ιδιότητα
	<p>2. SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΥΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ</p> <p>3. SPACE HELLAS Doo Beograd-Stari Grad</p> <p>4. SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES COMPANY</p> <p>5. Web- IQ B.V.</p>	<p>2. Διευθύνων Σύμβουλος</p> <p>3. Director</p> <p>4. General Manager</p> <p>5. Non executive member of the BoD</p>
Ιωάννης Δουλαβέρης	<p>1. SINGULARLOGIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ</p> <p>2. SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΥΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ</p> <p>3. SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD</p> <p>4. SPACE HELLAS (MALTA) LTD</p>	<p>1. Μέλος Δ.Σ.</p> <p>2. Μέλος Δ.Σ.</p> <p>3. Director</p> <p>4. Secretary</p>
Θεόδωρος Χατζησταματίου	<p>1. SINGULARLOGIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ</p> <p>2. RADIANT TECHNOLOGIES ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ</p>	<p>1. Μέλος Δ.Σ.</p> <p>2. Μέλος Δ.Σ.</p>

Μέλος δ.σ.	Επωνυμία	Ιδιότητα
	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ 3. ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΝΑΜΝΗΣΤΙΚΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	3. Μέλος Δ.Σ.
Άννα Καλλιάνη	ΕΛΛΗΝΟΒΡΕΤΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ Anirva International Strategic Advisors Ltd PeopleCert International Ltd, Cyprus	Πρόεδρος Ιδιοκτήτρια Director
Εμμανουήλ Χατήρας	CURITY PHARMA S.A.	Διευθύνων Σύμβουλος & Συνιδρυτής
Ειρηναίος Θεοδώρου	FK CONSULTING SERVICES A.E. ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε. (ΕΛΤΟΝ)	Πρόεδρος Δ.Σ. Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου

Γ.2. Οι υποχρεώσεις, τα καθήκοντα και ο τρόπος λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Το διοικητικό συμβούλιο είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και στην εν γένει επιδίωξη του σκοπού της Εταιρείας.

Οι αρμοδιότητες του διοικητικού συμβουλίου καθορίζονται από το καταστατικό της Εταιρείας, και την υφιστάμενη νομοθεσία. Σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρείας και τον ν. 4548/2018, μετά την

εκλογή του από τη γενική συνέλευση το διοικητικό συμβούλιο συγκροτείται σε σώμα για την εκλογή του προέδρου, των αντιπροέδρων και του διευθύνοντος συμβούλου. Στην ίδια συνεδρίαση αποφασίζεται και η εκχώρηση αρμοδιοτήτων στα μέλη του ή και σε τρίτα πρόσωπα.

Στην παρούσα περίοδο, αρμοδιότητες έχουν εκχωρηθεί στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, στο Διευθύνοντα Σύμβουλο, στον εκτελεστικό Αντιπρόεδρο και στο εκτελεστικό μέλος κ. Ιωάννη Δουλαβέρη. Για τον καλύτερο συντονισμό της διεύθυνσης των εταιρικών υποθέσεων το διοικητικό συμβούλιο δύναται να ορίζει επιτροπή στην οποία μετέχουν στελέχη της εταιρικής δομής Εταιρείας. Όσον αφορά το δικαίωμα υπογραφής αυτό δίδεται μέχρι ενός ορισμένου χρηματικού ορίου, πέραν δε αυτού την Εταιρεία δεσμεύει το διοικητικό συμβούλιο με απόφασή του κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα στο σχετικό πρακτικό του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας (εκπροσώπησης και εκχώρησης αρμοδιοτήτων που έχει δημοσιευθεί στο Γ.Ε.ΜΗ).

Κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου υποχρεούται σε αυστηρή τήρηση των απορρήτων της Εταιρείας τα οποία και κατέστησαν γνωστά σε αυτό λόγω της ιδιότητός του ως συμβούλου.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και κάθε τρίτο πρόσωπο στο οποίο έχουν ανατεθεί από αυτό αρμοδιότητες του απαγορεύεται να επιδιώκουν ίδια συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 97 ν. 4548/2018.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και κάθε τρίτος στον οποίον έχουν ανατεθεί αρμοδιότητες οφείλουν έγκαιρα να αποκαλύπτουν στα υπόλοιπα μέλη τα ίδια συμφέροντά τους, καθώς και κάθε άλλη σύγκρουση ιδίων συμφερόντων με αυτών της Εταιρείας ή των συνδεδεμένων με αυτήν επιχειρήσεων, κατά την έννοια του ν. 4548/2018, που ανακύπτει από την άσκηση των καθηκόντων τους.

Απαγορεύεται στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου που συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο στη διεύθυνση της Εταιρείας, καθώς και στους διευθυντές αυτής να ενεργούν, χωρίς άδεια της γενικής συνέλευσης ή σχετική πρόβλεψη του καταστατικού για δικό τους λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτων, πράξεις που υπάγονται σε κάποιον από τους σκοπούς της Εταιρείας, καθώς και να μετέχουν ως ομόρρυθμοι εταίροι ή ως μόνοι μέτοχοι ή εταίροι σε εταιρείες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς.

Το διοικητικό συμβούλιο οφείλει να συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας, κάθε φορά που ο νόμος, το καταστατικό ή οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν. Το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει έγκυρα και σε άλλο τόπο, εκτός της έδρας της Εταιρείας, στην ημεδαπή ή την αλλοδαπή, εφόσον στη συνεδρίαση παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του και κανένα δεν αντιλέγει στην

πραγματοποίηση της συνεδρίασης και στη λήψη των αποφάσεων. Η συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου μπορεί να διεξαχθεί με τηλεδιάσκεψη ως προς ορισμένα ή και ως προς όλα τα μέλη.

Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες και τεχνικές οδηγίες για τη συμμετοχή τους στη συνεδρίαση.

Τη σύγκληση του διοικητικού συμβουλίου μπορούν να ζητήσουν δύο (2) τουλάχιστον από τα μέλη του με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο αυτού ή τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποχρεούνται να συγκαλέσουν εγκαίρως το διοικητικό συμβούλιο, ώστε αυτό να συνέλθει εντός επτά (7) ημερών από την υποβολή της αίτησης. Στην αίτηση πρέπει, με ποινή απαραδέκτου, να αναφέρονται με σαφήνεια και τα θέματα που θα απασχολήσουν το διοικητικό συμβούλιο. Αν δεν συγκληθεί το διοικητικό συμβούλιο από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του εντός της παραπάνω προθεσμίας, επιτρέπεται στα μέλη που ζήτησαν τη σύγκληση να συγκαλέσουν αυτά το διοικητικό συμβούλιο εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από τη λήξη της παραπάνω προθεσμίας των επτά (7) ημερών, γνωστοποιώντας τη σχετική πρόσκληση στα λοιπά μέλη του διοικητικού συμβουλίου.

Το διοικητικό συμβούλιο συγκαλείται από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του με πρόσκληση που αποστέλλεται με τηλεομοιοτυπία ή με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που γνωστοποιείται στα μέλη του δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση και πέντε (5) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες αν η συνεδρίαση πρόκειται να διεξαχθεί εκτός της έδρας της Εταιρείας. Στην πρόσκληση πρέπει να αναγράφονται με σαφήνεια και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, διαφορετικά η λήψη αποφάσεων επιτρέπεται μόνο εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και κανείς δεν αντιλέγει στη λήψη αποφάσεων.

Κάθε σύμβουλος μπορεί να αντιπροσωπεύει εγκύρως μόνον έναν άλλο σύμβουλο που διορίζεται από τον απόντα σύμβουλο με έγγραφη επιστολή που απευθύνεται στο διοικητικό συμβούλιο. Κάθε σύμβουλος εκπροσωπεί έγκυρα μόνο έναν από τους άλλους συμβούλους που απουσιάζουν.

Το διοικητικό συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτό το ήμισυ πλέον ενός των συμβούλων, ουδέποτε όμως ο αριθμός των παρόντων ή αντιπροσωπευόμενων συμβούλων μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3). Για την εξεύρεση του αριθμού απαρτίας παραλείπεται τυχόν προκύπτον κλάσμα. Στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου καθήκοντα γραμματέα τελεί κατά περίπτωση ένα μέλος του ή ο νομικός σύμβουλος της Εταιρείας, εφόσον αυτό ζητηθεί. Ο γραμματέας επιμελείται των πρακτικών των συνεδριάσεων του διοικητικού συμβουλίου φροντίζοντας να καταγράφονται όλες οι απόψεις των μελών του που διατυπώνονται.

Εφόσον δεν ορίζει διαφορετικά ο νόμος, οι αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου λαμβάνονται έγκυρα με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και αντιπροσωπευομένων μελών. Κάθε σύμβουλος έχει μία ψήφο και όταν αντιπροσωπεύει απόντα σύμβουλο έχει δύο (2) ψήφους. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου.

Τα πρακτικά του διοικητικού συμβουλίου υπογράφονται από τα παραστάνα μέλη. Αντίγραφα των πρακτικών εκδίδονται επισήμως από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο ή τον Διευθύνοντα Σύμβουλο (σε περίπτωση που αυτός δεν έχει και τη θέση του Προέδρου) ή μέλος του διοικητικού συμβουλίου που ορίζεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, χωρίς να απαιτείται άλλη επικύρωσή τους.

Σύμφωνα με το άρθρο 94 ν. 4548/2018, η κατάρτιση και υπογραφή πρακτικού από όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου ή τους αντιπροσώπους τους ισοδυναμεί με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, ακόμη και αν δεν έχει προηγηθεί συνεδρίαση. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και αν όλοι οι σύμβουλοι ή οι αντιπρόσωποί τους συμφωνούν να αποτυπωθεί πλειοψηφική απόφασή τους σε πρακτικό, χωρίς συνεδρίαση. Το σχετικό πρακτικό υπογράφεται από όλους τους συμβούλους. Οι υπογραφές των συμβούλων ή των αντιπροσώπων τους μπορούν να αντικατασταθούν με ανταλλαγή μηνυμάτων μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email) ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα. Το πρακτικό που καταρτίζεται καταχωρίζεται στο βιβλίο πρακτικών, σύμφωνα με το άρθρο 93 Ν. 4548/2018.

Στο πλαίσιο της συνεδρίασης του διοικητικού συμβουλίου για τη συζήτηση σχετικά με την εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου προς την ετήσια τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, γίνεται συζήτηση για τα πεπραγμένα του διοικητικού συμβουλίου και διατυπώνονται απόψεις ως προς την αξιολόγηση της λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και την επίδοση των μελών του καθώς και προτάσεις για την επόμενη χρήση, με διαλογική συζήτηση, χωρίς να απαιτείται ειδική για το σκοπό αυτό συνεδρίαση των μη εκτελεστικών μελών, τα οποία όσον αφορά το εταιρικό περιβάλλον εντάσσονται στη δομή της λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και της αναγκαιότητας της λήψης αποφάσεων με ανταλλαγή απόψεων από όλα τα μέλη, την ενημέρωση και τη διαλογική συζήτηση. Η αξιολόγηση των μελών του διοικητικού συμβουλίου προβλέπεται ως διαδικασία (τακτική και έκτακτη) στην πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου. Στο πλαίσιο αυτό και επειδή οι επιτροπές της Εταιρείας είναι επιτροπές του διοικητικού συμβουλίου δεν συμπεριλαμβάνεται στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης συνοπτική περιγραφή της διαδικασίας ατομικής και συλλογικής αξιολόγησης του διοικητικού συμβουλίου, των επιτροπών καθώς και περίληψη τυχόν ευρημάτων και των διορθωτικών ενεργειών.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Το διοικητικό συμβούλιο που διοικεί την Εταιρεία είναι εννεαμελές και αποτελείται από πέντε (5) εκτελεστικά μέλη, ένα (1) μη εκτελεστικό και τρία (3) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη δεν υπολείπονται του ενός τρίτου (1/3) του συνολικού αριθμού των μελών του και πάντως δεν είναι λιγότερα από δύο (2).

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, τα οποία είναι δυνατό να είναι μέτοχοι της Εταιρείας ή τρίτοι (μη μέτοχοι) εκλέγονται από τη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας για εξαετή θητεία, που παρατείνεται κατ' εξαίρεση μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική γενική συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης. Αν προκύψει κλάσμα στρογγυλοποιείται στον αμέσως εγγύτερο αριθμό.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου εκλέγονται ή ορίζονται σύμφωνα με τα άρθρα 78 έως 80 του ν. 4548/2018 και τηρουμένων των σχετικών διατάξεων της νομοθεσίας για την εταιρική διακυβέρνηση. Σύμφωνα με τον ν. 4706/2020 η εταιρεία διαθέτει επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων η οποία εντοπίζει και προτείνει προς το διοικητικό συμβούλιο πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους διοικητικού συμβουλίου, βάσει της διαδικασίας που προβλέπεται στον κανονισμό λειτουργίας της και λαμβανομένων υπόψη των κριτηρίων που προβλέπονται στην πολιτική καταλληλότητας της Εταιρείας. Για την επιλογή των υποψηφίων, η επιτροπή υποψηφιοτήτων λαμβάνει υπόψη της παράγοντες και κριτήρια που καθορίζει η Εταιρεία, σύμφωνα και με την πολιτική καταλληλότητας που διαθέτει.

Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας του διοικητικού συμβουλίου, το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να εκλέγει μέλη αυτού σε αντικατάσταση των μελών που εξέλιπταν. Η εκλογή αυτή από το διοικητικό συμβούλιο γίνεται με απόφαση των απομενόντων μελών, εάν είναι τουλάχιστον τρία (3), και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται σε δημοσιότητα και ανακοινώνεται από το διοικητικό συμβούλιο στην αμέσως προσεχή γενική συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερησία διάταξη. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του διοικητικού συμβουλίου, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της Εταιρείας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 82 του Ν. 4548/2018, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών, όπως είχαν πριν από την επέλευση των παραπάνω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

Οι σύμβουλοι οφείλουν να προσέρχονται και να μετέχουν ανελλιπώς στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου. Η συνεχής επί ένα (1) έτος απουσία συμβούλου από τις συνεδριάσεις χωρίς δικαιολογημένη αιτία ή χωρίς άδεια του διοικητικού συμβουλίου, ισοδυναμεί με παραίτησή του από το διοικητικό συμβούλιο, η οποία όμως ισχύει μόνο από τη στιγμή που αποφασίσει περί αυτού το διοικητικό συμβούλιο και καταχωρισθεί η σχετική απόφασή του στα πρακτικά.

Η Εταιρεία υποβάλλει στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς τα πρακτικά της συνεδρίασης του διοικητικού συμβουλίου ή της γενικής συνέλευσης, που έχει ως θέμα τη συγκρότηση ή τη θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εντός είκοσι (20) ημερών από το πέρας αυτής.

Εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Τα εκτελεστικά μέλη ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης της Εταιρείας ασκώντας καθήκοντα διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας, σύμφωνα με το καταστατικό και την ισχύουσα νομοθεσία, ιδίως τις διατάξεις των ν. 4548/2018 και 4706/2020.

Τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή της στρατηγικής που καθορίζεται από αυτό και διαβουλεύονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα με τα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου σχετικά με την καταλληλότητα της εφαρμοζόμενης στρατηγικής.

Επίσης, τα εκτελεστικά μέλη ενημερώνουν αμελλητί εγγράφως το διοικητικό συμβούλιο, σε υφιστάμενες καταστάσεις κρίσεων ή κινδύνων, καθώς και όταν επιβάλλεται από τις συνθήκες να ληφθούν μέτρα τα οποία αναμένεται ευλόγως να επηρεάσουν σημαντικά την εταιρεία, όπως όταν πρόκειται να ληφθούν αποφάσεις σχετικά με την εξέλιξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας και τους κινδύνους που αναλαμβάνονται, οι οποίες αναμένεται να επηρεάσουν την χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας. Η ενημέρωση πραγματοποιείται από τα εκτελεστικά μέλη είτε από κοινού είτε χωριστά, με την υποβολή στο διοικητικό συμβούλιο σχετικής έκθεσης με τις εκτιμήσεις και τις προτάσεις τους, εφόσον κριθεί απαραίτητο.

Η επιμέρους κατανομή και εκχώρηση αρμοδιοτήτων στα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου (όπως, ενδεικτικά, εκπροσώπηση της Εταιρείας, μεταξύ άλλων, έναντι δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα και τραπεζών) λαμβάνει χώρα με σχετική απόφαση αυτού και προβλέπεται δικαίωμα υπογραφής μέχρι του χρηματικού ορίου που καθορίζει το διοικητικό συμβούλιο στην απόφασή του. Πέραν του ορίου αυτού, το διοικητικό συμβούλιο λαμβάνει απόφαση σε ειδική συνεδρίασή του για τη δέσμευση της Εταιρείας, σύμφωνα με τα ειδικότερα αναφερόμενα στο σχετικό πρακτικό του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας το οποίο έχει αναρτηθεί στο Γ.Ε.ΜΗ.

Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου τα εκτελεστικά μέλη του δύνανται να εξουσιοδοτήσουν τρίτα – μη μέλη – πρόσωπα να διενεργήσουν συγκεκριμένες - μεμονωμένες πράξεις. Τέτοια πρόσωπα μπορεί να είναι κυρίως διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας ανάλογα με την περίπτωση.

Ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας είναι εκτελεστικό μέλος του, το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας διορίζει τουλάχιστον έναν Αντιπρόεδρο εκ των μη εκτελεστικών μελών του. Ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου συνεργάζεται με το Διευθύνοντα Σύμβουλο και τα λοιπά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας για την ανάπτυξη και υλοποίηση των στόχων της Εταιρείας σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας και την ισχύουσα νομοθεσία.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας:

- ηγείται της διοίκησης της Εταιρείας, είναι επικεφαλής σύμφωνα με το οργανόγραμμα όλων των διευθύνσεων αυτής και σε συνεργασία με τον διευθύνοντα σύμβουλο υλοποιεί τη στρατηγική του Ομίλου
- συγκαλεί σε συνεδρίαση το διοικητικό συμβούλιο και καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.
- προεδρεύει στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου
- συνεργάζεται με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο για τη διασφάλιση της υλοποίησης των αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου
- συγκαλεί εκτάκτως το διοικητικό συμβούλιο, εφόσον απαιτείται
- σε συνεργασία με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο προτείνει τα μέλη των επιτροπών
- συνεργάζεται με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο σε θέματα προετοιμασίας της ημερήσιας διάταξης των συνεδριάσεων του διοικητικού συμβουλίου
- συνεργάζεται με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο στην παροχή οδηγιών και κατευθύνσεων των νέων μελών του διοικητικού συμβουλίου
- εκπροσωπεί την Εταιρεία ενώπιον πάσης αρχής σύμφωνα με το πρακτικό διοικητικού συμβουλίου περί εκχώρησης αρμοδιοτήτων
- εάν ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου είναι εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου, τα εκτελεστικά καθήκοντα ορίζονται από το διοικητικό συμβούλιο. Ο εκτελεστικός Πρόεδρος δύναται να αντικατασταθεί από μη εκτελεστικό Αντιπρόεδρο για την άσκηση των μη εκτελεστικών καθηκόντων του Προέδρου
- επιβλέπει την ενημέρωση και την παροχή υποστήριξης προς τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου.

- ενθαρρύνει τον διάλογο μεταξύ της Εταιρείας, των μετόχων αυτής και άλλων ενδιαφερόμενων μερών, και προωθεί τη διευκόλυνση της κατανόησης, των ανησυχιών των μετόχων και άλλων ενδιαφερόμενων μερών από το διοικητικό συμβούλιο

Ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου αναφέρεται στο διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας

Ο Διευθύνων Σύμβουλος.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου και συνεργάζεται με τον Πρόεδρο και το διοικητικό συμβούλιο για την ανάπτυξη και υλοποίηση των στόχων της Εταιρείας.

Στο πλαίσιο αυτό ο διευθύνων σύμβουλος:

- συμμετέχει στον καθορισμό της στρατηγικής της Εταιρείας, μαζί με τον Πρόεδρο και τα λοιπά εκτελεστικά μέλη που απαρτίζουν το διοικητικό συμβούλιο.
- συμμετέχει στον καθορισμό του συνόλου των στόχων και του τρόπου υλοποίησης αυτών.
- είναι υπεύθυνος, μαζί με τον Πρόεδρο και το διοικητικό συμβούλιο, για τον καθορισμό της μισθολογικής πολιτικής της Εταιρείας.
- προωθεί την εικόνα και το όραμα της Εταιρείας.
- συμμετέχει στη διαδικασία έγκρισης παραγωγικών επενδύσεων.
- προωθεί και διαμορφώνει συμφωνίες συνεργασίας με εταιρείες του εξωτερικού (αντιπροσώπευση, εμπορία, διακίνηση προϊόντων, κ.λπ.).
- συνεργάζεται με τραπεζικά ιδρύματα και αποφασίζει επί θεμάτων χρηματοδότησης και δανεισμού.
- συναποφασίζει για προσλήψεις προσωπικού.
- συναποφασίζει και εγκρίνει τα γενικά έξοδα λειτουργίας της Εταιρείας.
- συναποφασίζει για τη διαμόρφωση της τιμολογιακής πολιτικής και της πολιτικής εκπτώσεων της Εταιρείας.
- λαμβάνει αποφάσεις και θέτει προτεραιότητες κυρίως σε θέματα επενδύσεων, χρηματοδότησης, τιμολογιακής πολιτικής και προϊόντων.
- κατευθύνει τις δραστηριότητες του προσωπικού, κυρίως των εμπορικών τμημάτων της επιχείρησης.
- συμμετέχει σε τακτικές συναντήσεις με τους:
 - Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου.
 - Διοικητικό συμβούλιο.
 - Τράπεζες.
 - Θυγατρικές εταιρείες της εταιρείας.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος αναφέρεται στο διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας.

Ο/Οι Αντιπρόεδρος/οι του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρείας, το διοικητικό συμβούλιο με απόφασή του εκλέγει έναν ή περισσότερους αντιπρόεδρους, εκ των εκτελεστικών ή/και των μη εκτελεστικών μελών του.

Η Εταιρεία διαθέτει δύο αντιπρόεδρους του διοικητικού συμβουλίου, έναν εκτελεστικό και έναν μη εκτελεστικό, οι οποίοι συμμετέχουν σε όλες τις συνεδριάσεις του και είναι επιφορτισμένοι με την προαγωγή των εταιρικών ζητημάτων σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο νόμο (ν. 4548/2018 και ν. 4706/2020) και το καταστατικό της Εταιρείας.

Μη Εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι επιφορτισμένα με την εποπτεία και την προαγωγή όλων των εταιρικών ζητημάτων.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας ασκούν τις αρμοδιότητές τους σύμφωνα με το καταστατικό και την ισχύουσα νομοθεσία, ιδίως τις διατάξεις των ν. 4548/2018 και 4706/2020 και δεν έχουν εκτελεστικές αρμοδιότητες στη διαχείριση της Εταιρείας πέραν των γενικών καθηκόντων λόγω της ιδιότητάς τους ως μελών του διοικητικού συμβουλίου. Η ιδιότητα των μελών του διοικητικού συμβουλίου ως μη εκτελεστικών ορίζεται από το διοικητικό συμβούλιο, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων και των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών, είναι κυρίως επιφορτισμένα με τη συστηματική επίβλεψη και παρακολούθηση της λήψης των αποφάσεων της διοίκησης και ειδικότερα παρακολουθούν και εξετάζουν την στρατηγική της Εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της, διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους και εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα εκτελεστικά μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών.

Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Ως ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας ορίζονται τα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, που κατά τον ορισμό ή την εκλογή τους και κατά τη διάρκεια της θητείας τους πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας του άρθρου 7 του ν. 4706/2020. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη εκλέγονται από τη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας ή

ορίζονται από το διοικητικό συμβούλιο σε περίπτωση αντικατάστασης παραιτηθέντος ανεξάρτητου μέλους και δεν υπολείπονται του 1/3 του συνολικού αριθμού των μελών και σε κάθε περίπτωση δεν είναι λιγότερα από δύο (2), κατά τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Ειδικότερα, μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου θεωρείται ανεξάρτητο εφόσον κατά τον ορισμό και κατά τη διάρκεια της θητείας του πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 9 παρ. 2 του ν. 4706/2020, όπως εκάστοτε ισχύει.

Η πλήρωση των εν λόγω προϋποθέσεων για το χαρακτηρισμό μέλους διοικητικού συμβουλίου ως ανεξάρτητου μέλους επανεξετάζεται από το διοικητικό συμβούλιο σε ετήσια τουλάχιστον βάση ανά οικονομικό έτος και σε κάθε περίπτωση πριν από τη δημοσιοποίηση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης, στην οποία και συμπεριλαμβάνεται σχετική διαπίστωση. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι οι προϋποθέσεις έπαψαν να συντρέχουν στο πρόσωπο ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους, το διοικητικό συμβούλιο προβαίνει στις δέουσες ενέργειες αντικατάστασής του, όπως ο νόμος ορίζει.

Όσον αφορά στο έτος χρήσης 2025 και μέχρι την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας δήλωσης, το διοικητικό συμβούλιο, σε συνέχεια επανεξέτασης των νόμιμων προϋποθέσεων ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του ν. 4706/2020, διαπιστώνει ότι τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του ν. 4706/2020.

Τα ανεξάρτητα μέλη του διοικητικού συμβουλίου έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν, ο καθένας ή από κοινού, αναφορές και ξεχωριστές εκθέσεις από αυτές του διοικητικού συμβουλίου, προς την τακτική ή έκτακτη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, εφόσον κρίνουν τούτο αναγκαίο.

Ένα μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρείται ανεξάρτητο εφόσον κατά τον ορισμό και κατά τη διάρκεια της θητείας του δεν κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του μηδέν κόμμα πέντε τοις εκατό (0,5%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και είναι απαλλαγμένο από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις του και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση του, ενώ σχέση εξάρτησης υφίσταται ιδίως στις αναφερόμενες στο άρθρο 9 παρ. 2 του ν. 4706/2020.

Υποχρεώσεις των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας για την προάσπιση του εταιρικού συμφέροντος.

Κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου υποχρεούται σε αυστηρή τήρηση των απορρητών της Εταιρείας τα οποία και κατέστησαν γνωστά σε αυτό λόγω της ιδιότητός του ως συμβούλου.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και κάθε τρίτο πρόσωπο στο οποίο έχουν ανατεθεί από αυτό αρμοδιότητες του απαγορεύεται να επιδιώκουν ίδια συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 97 ν. 4548/2018.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και κάθε τρίτο πρόσωπο στο οποίο έχουν ανατεθεί αρμοδιότητες του οφείλουν να αποκαλύπτουν έγκαιρα και επαρκώς στα υπόλοιπα μέλη του διοικητικού συμβουλίου τα ίδια συμφέροντά τους, που ενδέχεται να ανακύψουν στις συναλλαγές της Εταιρείας οι οποίες εμπίπτουν στα καθήκοντά τους, καθώς και κάθε άλλη σύγκρουση ιδίων συμφερόντων με αυτά της Εταιρείας ή συνδεδεμένων με αυτήν επιχειρήσεων κατά την έννοια του ν. 4548/2018, που ανακύπτει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Απαγορεύεται στους συμβούλους που συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο στη διεύθυνση της Εταιρείας, καθώς και στους διευθυντές αυτής, να ενεργούν χωρίς άδεια της γενικής συνέλευσης για δικό τους λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτων, πράξεις που υπάγονται σε κάποιον από τους σκοπούς που επιδιώκει η Εταιρεία, να μετέχουν σε κάποιον από τους σκοπούς που επιδιώκει η Εταιρεία καθώς και να μετέχουν ως ομόρρυθμοί εταίροι σε εταιρείες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου έχουν το συλλογικό καθήκον έναντι της Εταιρείας για να εξασφαλίσουν ότι: α) οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, η έκθεση διαχείρισης και η δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης και β) οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, οι ενοποιημένες εκθέσεις διαχείρισης και, όταν προβλέπεται χωριστά, η ενοποιημένη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης έχουν καταρτιστεί και δημοσιοποιηθεί, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των σχετικών διατάξεων και, κατά περίπτωση, με τα διεθνή λογιστικά πρότυπα που έχουν θεσπισθεί.

Γ.3. Πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου (στο εξής «πολιτική καταλληλότητας») σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του νόμου 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση, όπως ισχύει, τον ν. 4548/2018 όπως ισχύει, τον ν. 5178/2025 όπως ισχύει, τις εγκυκλίους υπ' αρ. 60/18-09-2020 - 60/29-04-2025 (επικαιροποίηση της εγκυκλίου 90/18-09-2020) της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και το καταστατικό της Εταιρείας.

Η πολιτική καταλληλότητας καταρτίζεται και εγκρίνεται από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας και στη συνέχεια υποβάλλεται προς έγκριση στη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας και αναρτάται στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας. Τροποποιήσεις της πολιτικής καταλληλότητας

εγκρίνονται από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας και εφόσον είναι ουσιώδεις υποβάλλονται προς έγκριση στη γενική συνέλευση.

Η πολιτική καταλληλότητας της Εταιρείας εγκρίθηκε από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας (απόφαση του διοικητικού συμβουλίου με ημερομηνία 11-06-2021) και στη συνέχεια εγκρίθηκε από την 35^η τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της 17-06-2021 και τροποποιήθηκε προς συμμόρφωση με τις διατάξεις του ν. 5178/2025 και την επικαιροποιημένη εγκύκλιο 60/29-04-2025 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με την απόφαση της 39^{ης} τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων της 19-06-2025 (θέμα 8^ο) σε συνέχεια της σχετικής απόφασης του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας της 11-06-2025, μετά και την με ημερομηνία 06-05-2025 εισήγηση της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων (πρακτικό με ημερομηνία 06-05-2025).

Οι τροποποιήσεις αφορούν στην προσθήκη: α) στην ενότητα I. 1 των διατάξεων που τροποποιήθηκαν, και στην παράγραφο 4. της περίπτωσης δ) που αφορά στην τήρηση των ποσοστών για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο διοικητικό συμβούλιο σύμφωνα με τα άρθρα 3Α και 3Β του ν. 4706/2020 και β) στην ενότητα III Α. των παραγράφων 3., 4. και 5. οι οποίες είναι οι παράγραφοι 8., 9. και 10. της εγκυκλίου 60 / 29-04-2025 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η πολιτική καταλληλότητας έχει αναρτηθεί στο διαδικτυακό τόπο της εταιρείας: <https://www.space.gr/el/corporate-governance-code>, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Η πολιτική καταλληλότητας είναι σύμφωνη με τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας, όπως εκάστοτε ισχύει, και με τον κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία και περιλαμβάνει περιλαμβάνει: α) τις αρχές που αφορούν στην επιλογή ή την αντικατάσταση των μελών του διοικητικού συμβουλίου, καθώς και την ανανέωση της θητείας των υφιστάμενων μελών, β) τα κριτήρια για την αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου, ιδίως ως προς τα εχέγγυα ήθους, τη φήμη, την επάρκεια γνώσεων, τις δεξιότητες, την ανεξαρτησία κρίσης και την εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατίθενται, γ) την πρόβλεψη κριτηρίων πολυμορφίας (diversity) για την επιλογή των μελών του διοικητικού συμβουλίου και δ) τα κριτήρια και τη διαδικασία επιλογής των μελών του διοικητικού συμβουλίου, τηρουμένων των ποσοστών για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο διοικητικό συμβούλιο, σύμφωνα με τα άρθρα 3Α και 3Β του ν. 4706/2020.

Η πολιτική καταλληλότητας αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του διοικητικού συμβουλίου με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις και σχεδιασμό της εταιρείας με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος.

Η παρακολούθηση της εφαρμογής της πολιτικής καταλληλότητας αποτελεί ευθύνη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας. Η επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων, η μονάδα εσωτερικού ελέγχου, καθώς και οι οργανωτικές μονάδες με συναφές αντικείμενο (όπως του ανθρωπίνου δυναμικού ή/και η νομική υπηρεσία) δύνανται να παρέχουν αποτελεσματική συμβολή κατά τη διαμόρφωση και παρακολούθηση της πολιτικής καταλληλότητας.

Η Εταιρεία παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα της πολιτικής καταλληλότητας, προβαίνει σε περιοδική αξιολόγησή της ανά τακτά χρονικά διαστήματα ή όταν λαμβάνουν χώρα σημαντικά γεγονότα ή αλλαγές και τροποποιεί την πολιτική καταλληλότητας και επανεξετάζει το σχεδιασμό και την εφαρμογή της, λαμβάνοντας υπόψη μεταξύ άλλων τις συστάσεις της επιτροπής υποψηφιοτήτων και της μονάδας εσωτερικού ελέγχου και τυχόν εξωτερικών φορέων, εφόσον απαιτηθεί.

Γ.4. Συνεδριάσεις διοικητικού συμβουλίου.

Κατά τη διάρκεια του έτους χρήσης 2025 πραγματοποιήθηκαν 195 συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας και όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου συμμετείχαν στο σύνολο των συνεδριάσεων.

Γ.5. Αποζημιώσεις των μελών του διοικητικού συμβουλίου.

Πολιτική αποδοχών των μελών του Διοικητικού συμβουλίου.

Η πολιτική αποδοχών συντάσσεται και εγκρίνεται από το διοικητικό συμβούλιο σε ειδική συνεδρίασή του, λαμβάνοντας υπόψη ή υιοθετώντας την εισήγηση της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων, και η επανεξέταση και αναθεώρησή της προϋποθέτουν την ίδια διαδικασία, ενώ σε κάθε περίπτωση θα απαιτείται η σύμφωνη ψήφος όλων των ανεξάρτητων μελών του διοικητικού συμβουλίου.

Η εταιρεία υποχρεούται να υποβάλει την πολιτική αποδοχών προς έγκριση στη γενική συνέλευση κάθε φορά που σημειώνεται ουσιαστική μεταβολή των συνθηκών με τις οποίες καταρτίστηκε η εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών και σε κάθε περίπτωση ανά τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της.

Σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρείας, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου δικαιούνται να λαμβάνουν αμοιβή ή άλλες παροχές, σύμφωνα με το νόμο και τα οριζόμενα στο καταστατικό της

Εταιρείας και, κατά περίπτωση, την πολιτική αποδοχών της Εταιρείας. Κάθε άλλη αποζημίωση ή αμοιβή των μελών του διοικητικού συμβουλίου επιβαρύνει την Εταιρεία μόνον εφόσον έχει εξουσιοδοτηθεί και εγκριθεί με ειδική απόφαση της γενικής συνέλευσης των μετόχων.

Οι αμοιβές και οι τυχόν λοιπές αποζημιώσεις των μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου καθορίζονται σύμφωνα με τον ν. 4548/2018.

Η διαδικασία καθορισμού των αμοιβών χαρακτηρίζεται από αντικειμενικότητα, διαφάνεια και επαγγελματισμό και είναι απαλλαγμένη από συγκρούσεις συμφερόντων.

Η πολιτική αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας καλύπτει το σύνολο των αποδοχών που αποτελούνται από σταθερές αποδοχές, μεταβλητές αποδοχές, αμοιβές συνεδριάσεων και αποζημιώσεις που καταβάλλονται από την εταιρεία στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Το σύνολο των αποδοχών περιλαμβάνει σταθερά και μεταβλητά μέρη για να εξασφαλίσει τη σύνδεση των αποδοχών με τη βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα: Σταθερές αποδοχές για τα εκτελεστικά μέλη ή και μη εκτελεστικά μέλη (πλην των ανεξάρτητων) του διοικητικού συμβουλίου με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου ή σύμβαση παροχής υπηρεσιών αντίστοιχα και μεταβλητές αποδοχές που επιβραβεύουν τους ανωτέρω για την απόδοσή τους. Οι συμβάσεις εργασίας είναι ορισμένου ή αορίστου χρόνου, ενώ για τον καθορισμό και την καταβολή του μισθού και ό,τι αφορά τις συμβάσεις εργασίας τηρείται η εργατική νομοθεσία, και δεν υφίστανται προθεσμίες προειδοποίησης ή λόγοι καταγγελίας πέραν των όσων προβλέπονται στην εργατική νομοθεσία.

Ανάλογα με τη θέση (εκτελεστικά / μη εκτελεστικά μέλη / ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου), τα επιμέρους καθήκοντα και την τυχόν ανάθεση διευθυντικής θέσης στην Εταιρεία, παρέχονται και επιπρόσθετες αμοιβές λόγω των αναγκών της θέσης και του επιπέδου ευθύνης, όπως ενδεικτικά η χρήση εταιρικού κινητού τηλεφώνου, η χρήση εταιρικού αυτοκινήτου και ιδιωτική ασφάλιση υγείας.

Αποζημιώσεις των μελών του διοικητικού συμβουλίου για τη χρήση 2024.

Για τη χρήση του έτους 2025 η 39^η τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 19.06.2025 έχει προεγκρίνει τις αμοιβές και αποζημιώσεις των μελών του διοικητικού συμβουλίου και αποφάσισε για το έτος 2025 οι σταθερές αμοιβές για τα μέλη που συνδέονται με την Εταιρεία με σχέση εξαρτημένης

εργασίας να διαμορφωθούν στο επίπεδο των €672.000 από €627.332,00 το 2024 και οι μεταβλητές (επιμίσθιο) να ανέλθουν σε €124.000 κατ' ανώτατο όριο, δηλαδή σε ίδια με το 2024 επίπεδα, οι οποίες αφορούν την επίτευξη των στόχων που τέθηκαν για τη χρήση 2024 και θα καταβληθούν το 2025.

Επίσης, η γενική συνέλευση αποφάσισε να καταβληθεί, όσον αφορά τις έκτακτες αμοιβές των μελών του διοικητικού συμβουλίου για την προετοιμασία και τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του οργάνου κατά τη χρήση 2025, σταθερή (κατ' αποκοπή) αμοιβή, σύμφωνα με την εγκριθείσα από την τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της εταιρείας της 12-06-2023 πολιτική αποδοχών, η οποία (αμοιβή) θα ανέρχεται σε € 54.000 για τα εκτελεστικά μέλη και σε € 24.000 για τα μη εκτελεστικά, πλην (α) του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας το οποίο είναι και Πρόεδρος της επιτροπής ελέγχου και το οποίο θα λαμβάνει αμοιβή που θα ανέρχεται σε € 24.000 για την εκτέλεση των καθηκόντων του Προέδρου της επιτροπής ελέγχου ενώ δεν θα λαμβάνει οιαδήποτε αμοιβή για τη συμμετοχή του στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου, σύμφωνα με την σχετική πρόβλεψη της πολιτικής αποδοχών της εταιρείας και (β) του μη εκτελεστικού αντιπροέδρου ο οποίος θα αμείβεται με € 44.000, σε κάθε περίπτωση ανεξαρτήτως του αριθμού συνεδριάσεων.

Τέλος, στην 39^η τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της 19.06.2025 αποφασίσθηκε οι μεταβλητές αμοιβές (επιμίσθιο) αναφορικά με την επίτευξη των στόχων της χρήσης του 2025 που θα καταβληθούν εντός του 2026 να διαμορφωθούν σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών της Εταιρείας, και, σε κάθε περίπτωση, έως το ανώτατο ποσοτικό όριο που εδόθη με την εν λόγω προέγκριση.

Σημειώνεται ότι στην τακτική γενική συνέλευση των μετόχων που θα λάβει χώρα εντός του 2026 για την έγκριση αποτελεσμάτων χρήσης 2025, θα υποβληθεί προς έγκριση η Έκθεση Αποδοχών του διοικητικού συμβουλίου για τις καταβληθείσες κατά τη χρήση 2025 αποδοχές, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018 και την πολιτική αποδοχών της Εταιρείας.

Γ.6. Επιτροπές του διοικητικού συμβουλίου.

Το διοικητικό συμβούλιο διαθέτει δύο (2) επιτροπές, που στελεχώνονται αποκλειστικά από μέλη του, την Επιτροπή Ελέγχου και την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Οι Κανονισμοί Λειτουργίας των δυο επιτροπών έχουν εγκριθεί από το διοικητικό συμβούλιο και βρίσκονται αναρτημένες στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.

Επιτροπή ελέγχου.

Η επιτροπή ελέγχου αποτελείται από τρία (3) μέλη. Αποτελεί επιτροπή του διοικητικού συμβουλίου, δηλαδή επιτροπή που αποτελείται αποκλειστικά από μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου,

τα οποία εκλέγονται από τη γενική συνέλευση των μετόχων. Δύναται να είναι ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται μόνο από τρίτους ή από μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τρίτους. Τα μέλη στο σύνολό τους διαθέτουν αποδεδειγμένα επαρκή γνώση στον τομέα που δραστηριοποιείται η Εταιρεία (δηλαδή τηλεπικοινωνίες, πληροφορική, ασφάλεια) και τουλάχιστον ένα (1) μέλος διαθέτει αποδεδειγμένα επαρκή γνώση και εμπειρία στη λογιστική και ελεγκτική (Διεθνή Πρότυπα), ή είναι ορκωτός λογιστής σε αναστολή, το οποίο παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της επιτροπής ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων της εταιρείας και προκειμένου η επιτροπή ελέγχου να είναι σε θέση να υλοποιεί τις αρμοδιότητες και υποχρεώσεις που ορίζονται στην παράγραφο 3 άρθρο 44 του Ν. 4449/ 2017.

Η θητεία των μελών της επιτροπής ελέγχου είναι ανάλογη αυτής του διοικητικού συμβουλίου.

Η επιτροπή ελέγχου ορίζει ένα εκ των μελών της ως πρόεδρο, ενώ καθήκοντα γραμματέως ασκεί η/ο γραμματέας του διοικητικού συμβουλίου αντίστοιχα. Η/Ο γραμματέας επιμελείται των πρακτικών των συνεδριάσεων της Επιτροπής φροντίζοντας να καταγράφονται όλες οι απόψεις των μελών της που διατυπώνονται.

Σκοπός της επιτροπής ελέγχου είναι η παρακολούθηση του ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και της διαδικασίας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, του συστήματος εξωτερικού ελέγχου, της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών συστήματος εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, η επιλογή των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών που διορίζονται για τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της εταιρείας (τακτικοί και αναπληρωματικοί ελεγκτές ν. 4548/2018), η επισκόπηση και παρακολούθηση της ανεξαρτησίας των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών της Εταιρείας, τηρουμένων των διατάξεων του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Η επιτροπή ελέγχου διαθέτει κανονισμό λειτουργίας σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσα νομοθεσίας, που εγκρίνεται από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας και αναρτάται στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας (<https://www.space.gr/el/corporate-governance-code>), όπως και βιογραφικά σημειώματα των μελών της. Οι συζητήσεις και αποφάσεις της επιτροπής ελέγχου καταχωρίζονται σε πρακτικά, τα οποία υπογράφονται από τα παρόντα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 93 του ν. 4548/2018.

Με την απόφαση της 34^{ης} τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 18.06.2020, ως μέλη της επιτροπής ελέγχου – με ίδια θητεία με τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου - είχαν εκλεγεί οι κ.κ. Θεόδωρος Γάκης του Θεμιστοκλέους (Πρόεδρος της επιτροπής/ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Δ.Σ.), Εμμανουήλ Χατήρας του Ιωάννη (μέλος της επιτροπής/ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.) και Αθανάσιος Πατσούρας του Νικολάου (μέλος της επιτροπής/ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.). Στη συνέχεια, μετά την παραίτηση του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας και μέλους της επιτροπής ελέγχου, κ. Αθανάσιου Πατσούρα, από μέλος του διοικητικού συμβουλίου και κατ' επέκταση και της επιτροπής ελέγχου, το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας με την από 13.05.2021 απόφασή του και μετά από εξέταση των κριτηρίων καταλληλότητας και των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας του άρθρου 44 του ν. 4706/2020 και των άρθρων 10 και 74 παρ. 4 του ν. 4449/2017, καθώς και της με αρ. πρωτ. 1508/17-7-2020 εγκυκλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όρισε τον κ. Θεόδωρο Χατζησταματίου του Νικολάου, μη εκτελεστικό Αντιπρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, ως νέο μέλος της επιτροπής ελέγχου, σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος κ. Αθανασίου Πατσούρα, για το υπόλοιπο της θητείας της επιτροπής, η οποία ταυτίζεται με αυτήν του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας. Για την ως άνω εκλογή ελήφθη επίσης υπόψη το γεγονός ότι το νέο μέλος, όπως και τα υπόλοιπα μέλη της επιτροπής ελέγχου, διαθέτει επαρκή γνώση στον τομέα δραστηριότητας της Εταιρείας. Η εκλογή αυτή ανακοινώθηκε στην 35^η τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της εταιρείας της 17.06.2021. Η επιτροπή ελέγχου, κατά τη συνεδρίαση της 13.05.2021 ανασυγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής: Θεόδωρος Γάκης (Πρόεδρος/ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.), Εμμανουήλ Χατήρας (μέλος/ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.) και Θεόδωρος Χατζησταματίου (μέλος/μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος Δ.Σ.).

Σημειώνεται, ότι με την απόφαση της 36^{ης} τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας της 22.06.2022 (θέμα 8^ο) καθορίστηκε το είδος, η σύνθεση (αριθμός μελών και ιδιότητες) και η θητεία της επιτροπής ελέγχου της εταιρείας σύμφωνα με τα άρθρα 44 του νόμου 4449/2017 και 74 παρ. 4β του νόμου 4706/2020 και συγκεκριμένα ότι: (α) το είδος της επιτροπής ελέγχου να είναι επιτροπή του διοικητικού συμβουλίου κατά την μέχρι τότε πρακτική της εταιρείας, δηλαδή επιτροπή αποτελούμενη από μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου (άρθρο 44 παρ. 1 (αα) του Ν.4449/2017, όπως ισχύει) τα οποία στην πλειοψηφία τους θα είναι ανεξάρτητα (άρθρο 44 παρ. 1 (δ) του Ν.4449/2017, όπως ισχύει) (β) η σύνθεση της επιτροπής ελέγχου να είναι, κατά την έως τότε πρακτική της εταιρείας, τριμελής (γ) η θητεία των μελών της επιτροπής ελέγχου να συμπίπτει με τη θητεία του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας, η οποία είναι εξαετής και παρατείνεται κατ' εξαίρεση μέχρι τη λήξη προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική γενική συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης, δηλαδή το αργότερο έως την 10^η Σεπτεμβρίου 2026, υπό την επιφύλαξη τυχόν επαναληπτικής ή μετ' αναβολή συνεδρίασης.

Στη συνέχεια, λόγω της παραίτησης του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας κ. Θεόδωρου Γάκη, από μέλος του διοικητικού συμβουλίου και κατ' επέκταση από μέλος της επιτροπής ελέγχου, το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας με την από 11.10.2022

απόφασή του (από 11.10.2022 πρακτικό συνεδρίασης), αφού έλαβε υπόψη τη σχετική εισήγηση της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων της Εταιρείας μετά της αιτιολογίας αυτής, με το περιεχόμενο της οποίας συμφώνησε το σύνολο των μελών του διοικητικού συμβουλίου και τις παραδοχές της οποίας υιοθέτησε αυτούσιες και πλήρως, αφού εξακρίβωσε και διαπίστωσε ότι το νέο μέλος είναι ανεξάρτητο σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 44 παρ. 1 στοιχείο (δ) του ν. 4449/2017 καθόσον πληροί τα κριτήρια ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του ν. 4706/2020 (όπως είχε εξακριβωθεί από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας δυνάμει της από 10.10.2022 απόφασής του) και επιβεβαίωσε, και με βάση το βιογραφικό του σημείωμα και όλα τα έγγραφα, δηλώσεις και πληροφορίες που αντλήθηκαν από τον ίδιο, από την Εταιρεία εσωτερικά και από εξωτερικές πηγές ότι το νέο μέλος πληροί τις λοιπές προδιαγραφές που ορίζει το άρθρο 44 του Ν.4449/2017 όρισε ως νέο ανεξάρτητο μέλος της επιτροπής ελέγχου το ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας τον κ. Ειρηναίο Θεοδώρου, μέχρι την επόμενη γενική συνέλευση των μετοχών της Εταιρείας η οποία και θα αποφασίσει για την απόδοση της ιδιότητας του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους στο ως άνω μέλος που εξέλεξε το διοικητικό συμβούλιο είτε σε άλλο υφιστάμενο μέλος είτε σε νέο μέλος που η γενική συνέλευση θα εκλέξει, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Η επιτροπή ελέγχου, κατά τη συνεδρίαση της 11.10.2022 ανασυγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής: Ειρηναίος Θεοδώρου, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ., ο οποίος διαθέτει επαρκή γνώση και κατάλληλη εμπειρία στον τομέα που δραστηριοποιείται η εταιρεία, επαρκή γνώση και κατάλληλη εμπειρία στην ελεγκτική και λογιστική ως Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής σε αναστολή και θα παρίσταται υποχρεωτικά στις συνεδριάσεις της Επιτροπής που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων της εταιρείας (Πρόεδρος), Εμμανουήλ Χατήρας, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ. (μέλος), Θεόδωρος Χατζησταματίου, μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος Δ.Σ. (μέλος).

Ο ανωτέρω ορισμός ανακοινώθηκε στην επόμενη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 12.06.2023 (9^ο θέμα ημερήσιας διάταξης), η οποία αποφάσισε την οριστική απόδοση της ιδιότητας του ανεξάρτητου μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας στον κ. Ειρηναίο Θεοδώρου, και επιβεβαιώθηκε στη συνέχεια με την από 13.06.2023 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Στη συνέχεια, η επιτροπή ελέγχου, κατά τη συνεδρίαση της 14.06.2023 ανασυγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής: Ειρηναίος Θεοδώρου, Πρόεδρος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, Εμμανουήλ Χατήρας, Μέλος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, Θεόδωρος Χατζησταματίου, Μέλος, μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Η επιτροπή ελέγχου, σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας της συνεδριάζει τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές κατ' έτος.

Κατή τη διάρκεια του έτους χρήσης 2025 πραγματοποιήθηκαν δεκαπέντε (15) συνεδριάσεις της επιτροπής ελέγχου και όλα τα μέλη της συμμετείχαν στο σύνολο των συνεδριάσεων.

Ακολουθεί η έκθεση πεπραγμένων της επιτροπής ελέγχου που αφορά στην οικονομική χρήση: 01.01.2025 – 31.12.2025, καθώς και στις μετέπειτα ενέργειες για τη χρήση αναφοράς, μέχρι την έγκριση από το διοικητικό συμβούλιο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων:



ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ 01.01.2025 – 31.12.2025

σύμφωνα με την περίπτωση θ) της παραγράφου 1 του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017

SPACE HELLAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ,

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ – ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Αγία Παρασκευή, Απρίλιος 2026

Αξιότιμοι κ.κ. Μέτοχοι και εκπρόσωποι των μετόχων της Εταιρείας,

Εκ μέρους της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας και υπό την ιδιότητά μου ως Πρόεδρος αυτής, υποβάλλουμε την παρούσα Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για τη χρήση 2025 (01.01.2025 – 31.12.2025), σύμφωνα με την περίπτωση θ) της παραγράφου 1 του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 και σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 427/22.2.2022 εγκύκλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η παρούσα εκδίδεται μαζί με την Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση της Εταιρείας της χρήσης 2025 και αποτελεί διακριτό μέρος του περιεχομένου αυτής.

Η Έκθεση στοχεύει στην ενημέρωσή σας για το έργο της Επιτροπής Ελέγχου ως προς τη διασφάλιση της συμμόρφωσης της Εταιρείας με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, την ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και τη διαχείριση των σχετικών κινδύνων.

1. Σκοπός & Σύνοψη της Επιτροπής Ελέγχου

Σκοπός

Σκοπός της Επιτροπής Ελέγχου είναι η υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα επίβλεψης της ποιότητας και ακεραιότητας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των οικονομικών καταστάσεων, της αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, καθώς και της παρακολούθησης του υποχρεωτικού ελέγχου των ετήσιων και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου, συντάχθηκε σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία (Ν. 4706/2020, Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και σχετικές εγκύκλιοι της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς), εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο και είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (<https://www.space.gr/el/corporate-governance-code>).

Καθ' όλη τη διάρκεια της χρήσης 2025 η Επιτροπή Ελέγχου λειτούργησε ανεξάρτητα από τη Διοίκηση της Εταιρείας και είχε πλήρη και απρόσκοπτη πρόσβαση σε όλες τις πληροφορίες και τα στοιχεία που ήταν απαραίτητα για την άσκηση των καθηκόντων της. Η Διοίκηση της Εταιρείας παρείχε την αναγκαία υποδομή και προσωπικό για την αποτελεσματική εκπλήρωση του έργου της.

Σύνοψη

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και αποτελείται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του, στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα, τα οποία πληρούν τα κριτήρια καταλληλότητας. Τα δύο (2) εξ αυτών είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη που πληρούν τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου είναι Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής σε αναστολή και διαθέτει αποδεδειγμένα επαρκή γνώση στη λογιστική και ελεγκτική (διεθνή πρότυπα), παρίσταται δε υποχρεωτικά στις συνεδριάσεις που αφορούν στην έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων. Όλα τα μέλη διαθέτουν επαρκή γνώση του κλάδου Τεχνολογίας & Τηλεπικοινωνιών στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

Η σύνοψη της Επιτροπής Ελέγχου, όπως ίσχυσε καθ' όλη τη διάρκεια της χρήσης 2025, είναι η ακόλουθη:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα στην ΕΕ	Ιδιότητα στο ΔΣ	Θητεία έως
Ειρηναίος Θεοδώρου	Πρόεδρος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	10/09/2026
Εμμανουήλ Χατήρας	Μέλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	10/09/2026
Θεόδωρος Χατζησταματίου	Μέλος	Μη εκτελεστικό μέλος	10/09/2026

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

Ειρηναίος Θεοδώρου, Πρόεδρος: Γεννημένος στην Αθήνα το 1982, αποφοίτησε από το τμήμα Διοίκησης του Πανεπιστημίου Πατρών το 2005. Είναι Πρόεδρος του ΔΣ και συνιδρυτής της FK Consulting Services A.E. Ολοκλήρωσε το μεταπτυχιακό του στο ΣΟΕΛ (2008) και κατέχει άδεια Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή από το 2016. Από το 2009 είναι εγγεγραμμένος στο Μητρώο Εσωτερικών Ελεγκτών του Υπουργείου Οικονομικών και έχει διατελέσει επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου σε μεγάλους οργανισμούς (ΟΑΣΑ, ΕΡΤ, ΗΔΙΚΑ). Κατέχει την πιστοποίηση CRMA από το IIA (2013). Από το 2022 είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ της Space Hellas.

Εμμανουήλ Χατήρας, Μέλος: Γεννημένος στην Αθήνα στις 03.08.1977. Διευθύνων Σύμβουλος & Συνιδρυτής της CURITY PHARMA S.A. (πρώην HEXO MED S.A.) Διαθέτει πάνω από 15 χρόνια εμπειρία στη διαχείριση επενδύσεων. Από το 2009 έως 2019 στελέχωσε την Deutsche Bank στο Λονδίνο, όπου κατείχε τη θέση Global Head of Multi-Asset Products. Κάτοχος MBA από το University of Massachusetts και πτυχίου Οικονομικών από το University of Maine.

Θεόδωρος Χατζησταματίου, Μέλος: Γεννημένος στην Αθήνα στις 03.07.1949. Πτυχιούχος Μαθηματικών του ΕΚΠΑ και ανάλυσης-προγραμματισμού του ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος». Διαθέτει εκτεταμένη επαγγελματική εμπειρία στην πληροφορική από το 1975, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα. Έχει διατελέσει, μεταξύ άλλων, Διευθύνων Σύμβουλος Ελληνικών Συστημάτων Πληροφορικής Α.Ε., Γραμματέας της ΓΓΠΣ και Πρόεδρος της ΙΣΧΥΣ Α.Ε.Λ.Δ.Ε. Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ της Space Hellas από το 2016.

2. Αρμοδιότητες Επιτροπής Ελέγχου

Με την επιφύλαξη της ευθύνης των μελών του διοικητικού οργάνου, οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου ορίζονται στην παρ. 3 του άρθρου 44 του Ν.4449/2017 και συγκεκριμένα:

- α. ενημερώνει το ΔΣ για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και επεξηγεί πώς συνέβαλε ο έλεγχος στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ποιος ήταν ο ρόλος της Επιτροπής Ελέγχου στην εν λόγω διαδικασία,
- β. παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της,
- γ. παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων, χωρίς να παραβιάζει την ανεξαρτησία της,
- δ. παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ιδίως την απόδοσή του,
- ε. επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των ΟΕΛ σύμφωνα με τα άρθρα 21, 22, 23, 26 και 27 και το άρθρο 6 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014, και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών,
- στ. είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής ΟΕΛ και προτείνει τους ΟΕΛ που θα διοριστούν σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014, καθώς και για το ύψος αμοιβών τους.

Οι αρμοδιότητες αναλύονται στο άρθρο 4 του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου.

3. Συνεδριάσεις Επιτροπής Ελέγχου

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει τακτικά κατ' ελάχιστο τέσσερις (4) φορές το χρόνο και εκτάκτως εάν παραστεί ανάγκη. Κατά τη χρήση 2025 πραγματοποιήθηκαν δεκαπέντε (15) συνεδριάσεις, όλες με ομόφωνες αποφάσεις. Σε όλες τις συνεδριάσεις συμμετείχε το σύνολο των μελών και τηρήθηκαν τα σχετικά πρακτικά.

Αναλόγως της θεματολογίας και κατά περίπτωση, προσκλήθηκαν και συμμετείχαν η Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, ο Risk Officer, οι Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές καθώς και διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας, προκειμένου να παράσχουν τις αναγκαίες πληροφορίες και διευκρινίσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου άσκησε τα καθήκοντά της με πλήρη επιχειρησιακή αυτονομία υπό την καθοδήγηση του Προέδρου της, ο οποίος είναι υπεύθυνος για τη σύγκλιση των συνεδριάσεων και τον καθορισμό της ημερήσιας διάταξης.

Στο σύνολο των δεκαπέντε (15) συνεδριάσεων, εξετάστηκαν συνολικά είκοσι (20) θέματα. Από αυτά, τα οκτώ (8) αφορούσαν τον Εσωτερικό Έλεγχο, τα έξι (6) τον Εξωτερικό Έλεγχο, τα τέσσερα (4) τη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση και τα δύο (2) την Εταιρική Διακυβέρνηση.

Η θεματολογία των συνεδριάσεων κάλυψε το σύνολο των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής Ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 44 του Ν.4449/2017.

A/A	Ημερομηνία	Κύρια Θεματολογία
1	20.01.2025	Εσωτερικός Έλεγχος
2	21.01.2025	Εσωτερικός Έλεγχος / Εταιρική Διακυβέρνηση
3	14.02.2025	Διαχείριση Κινδύνων
4	19.02.2025	Εξωτερικός Έλεγχος
5	10.04.2025	Εσωτερικός Έλεγχος
6	23.04.2025	Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση
7	24.04.2025	Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση
8	25.04.2025	Εξωτερικός Έλεγχος
9	16.06.2025	Εξωτερικός Έλεγχος
10	17.07.2025	Εσωτερικός Έλεγχος / Διαχείριση Κινδύνων
11	10.09.2025	Εξωτερικός Έλεγχος
12	25.09.2025	Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση
13	31.10.2025	Εσωτερικός Έλεγχος / Εταιρική Διακυβέρνηση
14	24.10.2025	Εσωτερικός Έλεγχος
15	28.12.2025	Εσωτερικός Έλεγχος

Η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει Ετήσιο Πρόγραμμα Εργασιών το οποίο παρακολουθεί και επικαιροποιεί μετά από κάθε συνεδρίαση. Ενδεικτικά, το Πρόγραμμα περιλαμβάνει:

- Έγκριση και παρακολούθηση εκτέλεσης του ετήσιου πλάνου ελέγχου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

- Παρακολούθηση, εξέταση και αξιολόγηση της διαδικασίας σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- Παρακολούθηση αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ μέσω του έργου της ΜΕΕ και των ΟΕΛ.
- Επισκόπηση διαχείρισης κυριότερων κινδύνων και περιοδική αναθεώρησή τους.
- Επισκόπηση κύριων λογιστικών παραδοχών για τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις σε ατομικό και ενοποιημένο επίπεδο.
- Πρόταση ορισμού Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.
- Επισκόπηση οικονομικών εκθέσεων πριν την έγκρισή τους από το ΔΣ.
- Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων Επιτροπής Ελέγχου.

Οι ανωτέρω εργασίες υλοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025 σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα εργασιών.

Η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025 υπέβαλε στο Διοικητικό Συμβούλιο τα πρακτικά που σχετίζονται με τις εκθέσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και την έγκριση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της χρήσης 2024 και του Α' Εξαμήνου της χρήσης 2025.

4. Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις – Διαδικασία Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης

Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε αναλυτικά από την Οικονομική Διεύθυνση της Εταιρείας και τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή για τις Οικονομικές Καταστάσεις, σε ατομικό και ενοποιημένο επίπεδο, συντεταγμένες σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ για το έτος που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024. Κατά την ίδια παρουσίαση, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε για τις κύριες λογιστικές παραδοχές που υιοθέτησε η Εταιρεία και για τα κύρια θέματα που απασχόλησαν την Οικονομική Διεύθυνση κατά τη σύνταξη των καταστάσεων. Η Επιτροπή Ελέγχου αξιολόγησε τις ενέργειες για τη διαδικασία σύνταξης χωρίς να διαπιστωθούν ουσιώδη ευρήματα και εισηγήθηκε στο ΔΣ την έγκρισή τους.

Επιπλέον, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε από την Οικονομική Διεύθυνση και τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή για τις Συνοπτικές Ενδιάμεσες Οικονομικές Καταστάσεις, σε ατομικό και ενοποιημένο επίπεδο, για την περίοδο 01.01.2025 έως 30.06.2025. Από την επικοινωνία με τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή επιβεβαιώθηκε ότι δεν προέκυψε κάτι ουσιώδες από τις εργασίες επισκόπησης και αναμενόταν η έκδοση Έκθεσης Επισκόπησης χωρίς διαφοροποίηση. Η Επιτροπή Ελέγχου εισηγήθηκε στο ΔΣ την έγκριση των ενδιάμεσων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Επιπροσθέτως, η Επιτροπή Ελέγχου εξέτασε και αξιολόγησε διεξοδικά σε συνεργασία με τους Ελεγκτές και τον Οικονομικό Διευθυντή σημαντικά θέματα για την Εταιρεία, όπως:

- Η χρήση της παραδοχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας.

- Σημαντικές κρίσεις, παραδοχές και εκτιμήσεις κατά τη σύνταξη των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.
- Αποτίμηση περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία.
- Αξιολόγηση ανακτησιμότητας περιουσιακών στοιχείων.
- Λογιστική αντιμετώπιση εξαγορών.
- Επάρκεια γνωστοποιήσεων για τους σημαντικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει η Εταιρεία.
- Αναγνώριση εσόδων.
- Απομείωση απαιτήσεων.
- Ανακτησιμότητα αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων.
- Σημαντικές συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.
- Σημαντικές ασυνήθεις συναλλαγές.

Τέλος, επισημαίνουμε ότι τηρήθηκε το χρονοδιάγραμμα σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης από τη Διοίκηση.

Με βάση τις ανωτέρω διαδικασίες εποπτείας, τις παρουσιάσεις της Οικονομικής Διεύθυνσης και τις συζητήσεις με τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές, η Επιτροπή Ελέγχου απέκτησε εύλογη διασφάλιση ότι η διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης της Εταιρείας λειτουργεί αποτελεσματικά και ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις αποτυπώνουν ορθά τη χρηματοοικονομική θέση και τις επιδόσεις της Εταιρείας και του Ομίλου.

5. Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου – Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου & Αξιολόγηση Κινδύνων

ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ & ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ

Στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου (ΜΕΕ) απασχολείται η κα. Κωνσταντίνα Ζερβού, Επικεφαλής Εσωτερική Ελέγκτρια, η οποία διαθέτει διεθνείς επαγγελματικές πιστοποιήσεις και σημαντική εμπειρία ως σύμβουλος εσωτερικού ελέγχου σε εταιρείες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

Η ΜΕΕ λειτουργεί ανεξάρτητα και αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου. Κατά την έναρξη της χρήσης 2025, η Επικεφαλής Εσωτερική Ελέγκτρια υπέβαλε προς την Επιτροπή Ελέγχου Δήλωση Ανεξαρτησίας βάσει του Προτύπου 1110 «Οργανωσιακή Ανεξαρτησία», από την οποία επιβεβαιώθηκε η πλήρης ανεξαρτησία της.

ΕΤΗΣΙΟ ΠΛΑΝΟ ΕΛΕΓΧΟΥ & ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ

Η Επικεφαλής ΜΕΕ υπέβαλε και έλαβε έγκριση από την Επιτροπή Ελέγχου για το ετήσιο πλάνο ελέγχου της χρήσης 2025, το οποίο καταρτίστηκε με βάση τη διαδικασία αξιολόγησης κινδύνων, τις εντολές από τη Διοίκηση και τις ανάγκες που προέκυψαν από την εμπειρία προηγούμενων χρήσεων.

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της ευελιξίας και αποτελεσματικότητας της ελεγκτικής λειτουργίας, η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη χρήση 2025 παρείχε στην Επικεφαλής ΜΕΕ εξουσιοδότηση για τη δυναμική επικαιροποίηση του εγκεκριμένου Ετήσιου Προγράμματος Εσωτερικού Ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη τη διαρκώς μεταβαλλόμενη φύση των κινδύνων (ιδίως σε τομείς τεχνολογίας, κυβερνοασφάλειας, μεγάλων έργων και κανονιστικής συμμόρφωσης). Η εξουσιοδότηση αυτή ασκείται με πλήρη διασφάλιση της λειτουργικής ανεξαρτησίας της ΜΕΕ και δεν αναιρεί την εποπτική αρμοδιότητα της Επιτροπής Ελέγχου, η οποία ενημερώνεται για κάθε ουσιώδη τροποποίηση.

Παράλληλα, εντός της χρήσης 2025, το Ετήσιο Πλάνο τροποποιήθηκε με απόφαση της Επιτροπής Ελέγχου για να συμπεριλάβει ως πρόσθετο έργο την Αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) σύμφωνα με τις απαιτήσεις του άρθρου 4 του Ν. 4706/2020. Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολούθησε τόσο την έναρξη όσο και την ολοκλήρωση της αξιολόγησης.

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ & ΕΥΡΗΜΑΤΑ

Η Επικεφαλής ΜΕΕ υπέβαλε στην Επιτροπή Ελέγχου τις τριμηνιαίες εκθέσεις εσωτερικού ελέγχου για τη χρήση 2025, καλύπτοντας τις ελεγκτικές περιοχές σύμφωνα με το εγκεκριμένο Ετήσιο Πρόγραμμα Ελέγχου. Δεν διαπιστώθηκαν ουσιώδη ευρήματα στις εκθέσεις Α', Β' και Γ' τριμήνου 2025. Τα ευρήματα που τέθηκαν στη διάθεση του ΔΣ αντιμετωπίστηκαν αναλόγως, με έμφαση σε αυτά που χαρακτηρίστηκαν ως υψηλού και μεσαίου κινδύνου.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΜΕΕ

Η Επιτροπή Ελέγχου προέβη σε αξιολόγηση της Επικεφαλής Εσωτερικής Ελεγκτριας για τη χρήση 2025 βάσει ειδικά διαμορφωμένου ερωτηματολογίου. Η Επικεφαλής ΜΕΕ κρίθηκε ομόφωνα επαρκής από όλα τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου για τον επαγγελματισμό και τη συνεπή εργασία που επέδειξε κατά τη χρήση 2025.

ΜΟΝΑΔΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ (RISK UNIT)

Η Επιτροπή Ελέγχου έλαβε κατά τη χρήση 2025 δύο (2) αναφορές από τη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων: την ετήσια αναφορά κατόπιν Risk Assessment που κάλυψε το σύνολο των Διευθύνσεων της

μητρικής Εταιρείας Space Hellas (Φεβρουάριος 2025) και την εξαμηνιαία αναφορά (Ιούλιος 2025). Και στις δύο αναφορές δεν βρέθηκαν περιπτώσεις υψηλών κινδύνων (ουσιώδη ευρήματα).

Η Επιτροπή Ελέγχου εκτιμά ότι κατά τη χρήση 2025 το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας λειτούργησε αποτελεσματικά και παρέχει εύλογη διασφάλιση ως προς την αξιοπιστία της χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

6. Εξωτερικός Έλεγχος-Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές

ΕΠΙΛΟΓΗ ΟΕΛ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 2025

Η Επιτροπή Ελέγχου με το πρακτικό της 16ης Ιουνίου 2025 εισηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο την επανεκλογή της ελεγκτικής εταιρείας «ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΟΡΚΩΤΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών» (ΣΟΛ Crowe), λαμβάνοντας υπόψη: α) την ενδεδειγμένη ελεγκτική εμπειρία και ευρεία γνώση σε θέματα ΔΠΧΑ του κ. Κουτσουλέντη Βασιλείου ως τακτικού ΟΕΛ, β) την εξοικείωση των στελεχών της ελεγκτικής εταιρείας με τα θέματα της Space Hellas που επιτρέπει αποδοτικότερο και πιο στοχευμένο έλεγχο, και γ) την άριστη συνεργασία τους με τα στελέχη της Οικονομικής Διεύθυνσης με τήρηση των αυστηρών προθεσμιών δημοσιότητας.

Η Γενική Συνέλευση της 30ής Ιουνίου 2025 ενέκρινε την επανεκλογή της ελεγκτικής εταιρείας ΣΟΛ Crowe για: (i) τον έλεγχο των ετήσιων και την επισκόπηση των ενδιάμεσων χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων) της χρήσης 2025, (ii) την έκδοση φορολογικού πιστοποιητικού, και (iii) τη διατύπωση γνώμης σχετικά με τη συμμόρφωση υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας (ESG) για τη χρήση 2025. Η Επιτροπή Ελέγχου έλαβε υπόψη ότι οι αμοιβές των ΟΕΛ είναι εύλογες, εντός πλαισίων αγοράς και ανάλογες με το μέγεθος της Εταιρείας και του Ομίλου.

ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΟΕΛ & ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ

Η Επιτροπή Ελέγχου πραγματοποίησε κατά τη χρήση 2025 συνολικά πέντε (5) συναντήσεις με τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές: τρεις (3) για τον έλεγχο των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της χρήσης 2024 και δύο (2) για τη χρήση 2025 (επισκόπηση Α' Εξαμήνου 2025).

Συγκεκριμένα, στις συναντήσεις με τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές συζητήθηκαν αναλυτικά τα εξής θέματα:

- Η προσέγγιση και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου των ετήσιων και ενδιάμεσων χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου, το εύρος του ελέγχου και ο καθορισμός των επιπέδων σημαντικότητας (materiality) για τον Όμιλο και την Εταιρεία.
- Διασφάλιση ποιότητας και ανεξαρτησία των ΟΕΛ, διακυβέρνηση του έργου (σύνθεση ομάδας εργασίας) και χρονοδιάγραμμα ελέγχου.

- Οι σημαντικότεροι ελεγκτικοί κίνδυνοι που εντοπίστηκαν: α) Επενδύσεις σε θυγατρικές – έλεγχος απομείωσης, β) Υπεραξία – έλεγχος απομείωσης, γ) Άυλα περιουσιακά στοιχεία, δ) Αναγνώριση εσόδων, ε) Απομείωση απαιτήσεων, και στ) Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις.
- Η λογιστική αντιμετώπιση των σημαντικών θυγατρικών: «SPACE HELLAS (CYPRUS) LIMITED» (Κύπρος) και «SINGULAR LOGIC A.E. Πληροφοριακών Συστημάτων και Εφαρμογών Πληροφορικής».
- Τα κύρια αποτελέσματα του ελέγχου και η οριστικοποίηση της έκθεσης ελέγχου και της Συμπληρωματικής Έκθεσης, συμπεριλαμβανομένων των ευρημάτων του ΣΕΕ.
- Θέματα που απαιτείται να γνωστοποιούνται στην Επιτροπή Ελέγχου σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ISA), όπως ζητήματα ανεξαρτησίας, σημαντικά ευρήματα ελέγχου, συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη και σημαντικά θέματα που συζητήθηκαν με τη Διοίκηση.
- Επισκόπηση θεμάτων επί των Οικονομικών Καταστάσεων Α' Εξαμήνου 2025 και η σύνταξη των Ενδιάμεσων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων για το διάστημα 01.01.2025 έως 30.06.2025.

Η Επιτροπή Ελέγχου πραγματοποίησε επίσης συζητήσεις με τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές χωρίς την παρουσία της Διοίκησης της Εταιρείας, προκειμένου να εξεταστούν ζητήματα που αφορούν την ανεξαρτησία των ελεγκτών, την ποιότητα της συνεργασίας με τη Διοίκηση και τυχόν θέματα που εντοπίστηκαν κατά τη διάρκεια του ελέγχου.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΧΡΗΣΗΣ 2024

Ο υποχρεωτικός έλεγχος που διενεργήθηκε από τους ΟΕΛ συνέβαλε στην ποιότητα και ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, μέσω των διαδικασιών σχεδιασμού του ελέγχου και της εκτίμησης των κινδύνων που κατέληξαν σε συγκεκριμένες εφαρμοστέες ελεγκτικές διαδικασίες.

Από τις ελεγκτικές εργασίες που διενεργήθηκαν δεν εντοπίστηκαν περιπτώσεις σημαντικών μη διορθωμένων σφαλμάτων που να αξιολογούνται ως ουσιώδη και να αποτελέσουν βάση για τη διαφοροποίηση της γνώμης.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΈΚΘΕΣΗ ΟΕΛ – ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ ΣΕΕ ΧΡΗΣΗ 2024

Η Επιτροπή Ελέγχου έλαβε γνώση της Συμπληρωματικής Έκθεσης της ελεγκτικής εταιρείας ΣΟΛ Crowe, η οποία συντάχθηκε σύμφωνα με το άρθρο 11 του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014. Στην ενότητα 13 «Αδυναμίες ΣΕΕ» αναγράφεται ότι: δεν εντοπίστηκαν ουσιαστικά ευρήματα από τον έλεγχο. Η Επιτροπή

Ελέγχου αξιολόγησε θετικά το αποτέλεσμα αυτό ως ένδειξη επαρκούς λειτουργίας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου για τη χρήση 2024.

ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ ΟΕΛ & ΜΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Οι ΟΕΛ μετά την ανάληψη του ελέγχου ενημέρωσαν την Επιτροπή Ελέγχου σύμφωνα με τα ΔΕΠ για: α) την ανεξαρτησία τους, β) τον σχεδιασμό τους (ελεγκτική προσέγγιση) έναντι των σημαντικότερων κινδύνων, γ) το χρονοδιάγραμμα εργασιών τους και δ) το ύψος αμοιβών τους και τυχόν άλλες υπηρεσίες.

Η Επιτροπή Ελέγχου αξιολόγησε τις ανωτέρω πληροφορίες και επιβεβαίωσε ότι πληρούνται οι απαιτήσεις ανεξαρτησίας και αντικειμενικότητας σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014. Βάσει των δηλώσεων των ΟΕΛ, επιβεβαιώθηκε ότι δεν υφίσταται κάποιο εμπόδιο στο διορισμό τους και ότι είναι ανεξάρτητοι από την Εταιρεία Space Hellas.

7. Συναντήσεις με Στελέχη & Λοιπά Θέματα

Η Επιτροπή Ελέγχου συναντήθηκε με διευθυντικά στελέχη και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για να ενημερωθεί επί βασικών θεμάτων που σχετίζονται με τις αρμοδιότητές της. Ενημερώθηκε από τον Οικονομικό Διευθυντή για τις διαδικασίες προετοιμασίας της Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης για την κατάρτιση των ετήσιων και ενδιάμεσων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, καθώς και για τις διαδικασίες που εφαρμόστηκαν για τη διασφάλιση της πληρότητας και εγκυρότητας των απαιτούμενων γνωστοποιήσεων.

8. Διαχείριση Κινδύνων Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG)

Ο Όμιλος Space Hellas εφαρμόζει ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου που διασφαλίζει την έγκαιρη αναγνώριση, αξιολόγηση και μετρίαση των κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζεται η διαδικασία Risk Control Self-Assessment (RCSA), βασισμένη στο πλαίσιο COSO ERM, η οποία ενσωματώνει σταδιακά κριτήρια ESG.

Οι βασικοί κίνδυνοι που έχουν εντοπιστεί και αξιολογηθεί περιλαμβάνουν: Λειτουργικούς Κινδύνους, Κινδύνους Συμμόρφωσης, Στρατηγικούς Κινδύνους, Κινδύνους Αγοράς, Χρηματοοικονομικούς Κινδύνους και Κινδύνους ESG (Περιβαλλοντικούς, Κοινωνικούς και Εταιρικής Διακυβέρνησης).

Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων (ΜΔΚ) παρέχει ανεξάρτητες υπηρεσίες αναφερόμενη στην Επιτροπή Ελέγχου και στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπλέον, η Εταιρεία διαθέτει Επιτροπή Βιωσιμότητας (Επιτροπή ESG) η οποία αναλύει κρίσιμες πληροφορίες ESG για την ενημέρωση του μητρώου κινδύνων.

Η διαδικασία RCSA διενεργείται δύο φορές ετησίως, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Ομίλου στην ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στον επιχειρηματικό σχεδιασμό. Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί την πρόοδο της Εταιρείας ως προς τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις ESG και τη συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα GRI Standards.

9. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος Space Hellas ενσωματώνει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στον πυρήνα της στρατηγικής και λειτουργίας του, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί βασικό στοιχείο του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου, υποστηρίζοντας τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τις βέλτιστες επιχειρηματικές πρακτικές.

Η προσέγγιση του Ομίλου βασίζεται:

- στη συστηματική αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας, η οποία επικαιροποιείται σε τακτική βάση σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο,,
- στη διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας,
- στη σύνδεση των θεμάτων ESG με την επιχειρησιακή στρατηγική και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Διακυβέρνηση και Εποπτεία

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης ενσωματώνεται στο συνολικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου και εποπτεύεται από τη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Επιτροπή Ελέγχου, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, εποπτεύει την αξιοπιστία των σχετικών δημοσιοποιήσεων και των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου.

Τα θέματα βιωσιμότητας ενσωματώνονται, στο βαθμό που είναι ουσιώδη, στο σύστημα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου, συμβάλλοντας στη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ενίσχυση της μακροπρόθεσμης ανθεκτικότητάς του.

Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα

Ο Όμιλος εφαρμόζει τις βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές περιβαλλοντικής διαχείρισης και λειτουργεί με βάση ένα πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015), επιδιώκοντας την διαρκή μείωση των περιβαλλοντικών του επιπτώσεων.

Κοινωνική Ευθύνη και Εργασιακό Περιβάλλον

Ο Όμιλος προάγει ένα δίκαιο, συμπεριληπτικό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υπογράψει τη Χάρτα Διαφορετικότητας Ελλάδος και εφαρμόζει πολιτικές ίσων ευκαιριών, αξιοκρατίας και μηδενικής ανοχής στη βία και την παρενόχληση. Παράλληλα, επενδύει στη διαρκή ανάπτυξη δεξιοτήτων και την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων του, ακολουθώντας μια στρατηγική προσέλκυσης και διατήρησης ταλέντων. Επιπλέον, διαθέτει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ISO 45001:2018), με στόχο την πρόληψη ατυχημάτων και την ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας.

Δέσμευση προς την Κοινωνία και τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Ο Όμιλος λειτουργεί με υπευθυνότητα απέναντι στην κοινωνία και επιδιώκει την ενδυνάμωση της κοινότητας, αναλαμβάνοντας εθελοντικές πρωτοβουλίες που υπερβαίνουν τις κανονιστικές υποχρεώσεις. Παράλληλα, αναπτύσσει σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη, λαμβάνοντας υπόψη τις προσδοκίες τους μέσω δομημένων διαδικασιών διαλόγου και συμμετοχής.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης εφαρμόζεται στους εργαζομένους του Ομίλου και, κατά περίπτωση, στους προμηθευτές και συνεργάτες του.

Η Πολιτική είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την προσβασιμότητά της, <https://www.space.gr/el/sl/sustainable-development-policy>. Περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με τη στρατηγική, τους στόχους και τους δείκτες βιωσιμότητας παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου.

Κατά την άσκηση του έργου της, η Επιτροπή Ελέγχου είχε πλήρη και απρόσκοπτη πρόσβαση σε όλες τις πληροφορίες που ήταν απαραίτητες και παράλληλα είχε τις αναγκαίες υποδομές και πόρους για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων της.

Η παρούσα Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για τη χρήση 2025 εγκρίθηκε από τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου και υποβάλλεται προς ενημέρωση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου

Ειρηναίος Γ. Θεοδώρου

Αγία Παρασκευή, 16/04/2026».

Επιτροπή αποδοχών & υποψηφιοτήτων.

Η επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων (εφεξής η «επιτροπή»), συστάθηκε τον Ιούλιο του 2021 σύμφωνα με το ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση, τον ελληνικό κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης 2021 και την από 16.07.2021 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Είναι ενιαία επιτροπή του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας (όπως προβλέπεται από το άρθρο 10 παρ. 2 του ν.4706/2020 και σύμφωνα με την από 16.07.2021 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας) και αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου, εκ των οποίων τουλάχιστον δύο (2) είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Σε κάθε περίπτωση η πλειοψηφία των μελών της επιτροπής αποτελείται από ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, ενώ πρόεδρος της επιτροπής ορίζεται ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος. Η θητεία των μελών της επιτροπής είναι ανάλογη αυτής του διοικητικού συμβουλίου και σε περίπτωση παραίτησης μέλους της, σε αντικατάστασή του, ορίζεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας νέο μέλος για το υπόλοιπο της θητείας της επιτροπής. Η συμμετοχή στην επιτροπή δεν αποκλείει τη δυνατότητα συμμετοχής σε τυχόν άλλες επιτροπές του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Η επιτροπή έχει σκοπό τη συνδρομή στην χρηστή, αποτελεσματική και διαφανή διοίκηση της εταιρείας μέσω, κυρίως, της ενάσκησης των παρακάτω αρμοδιοτήτων:

α) αφενός, της εξεύρεσης κατάλληλων προσώπων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του διοικητικού συμβουλίου βάσει της διαδικασίας επιλογής του άρθρου 2 του κανονισμού λειτουργίας της και λαμβανομένων υπόψη των κριτηρίων που προβλέπονται στην πολιτική καταλληλότητας της εταιρείας και,

β) αφετέρου, της διατύπωσης προτάσεων προς το διοικητικό συμβούλιο σχετικά με (α) την πολιτική αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στην γενική συνέλευση των μετόχων της εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 110 παρ. 2 του ν. 4548/2018, (β) τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών καθώς και των διευθυντικών στελεχών της εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, καθώς και (γ) της εξέτασης των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας πριν από την υποβολή της έκθεσης στη γενική συνέλευση των μετόχων της εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018.

Πέραν των ανωτέρω, η επιτροπή δύναται να εκπληρώνει και κάθε άλλη αρμοδιότητα που της απονέμεται από τον κανονισμό λειτουργίας της, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της εταιρείας και την πολιτική καταλληλότητας της εταιρείας ή την κείμενη νομοθεσία (όπως, ενδεικτικά, τον

ν.4706/2020 καθώς και τα πάσης φύσεως κατά εξουσιοδότηση αυτού εκδοθέντα και εφαρμοστικά νομοθετήματα και τον ν. 4548/2018).

Οι επιμέρους αρμοδιότητες της επιτροπής και οι διαδικασίες για την εκπλήρωση του σκοπού της περιγράφονται στον κανονισμό λειτουργίας της που έχει εγκριθεί από το διοικητικό συμβούλιο (από 16.07.2021 απόφαση) που είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της εταιρείας: <https://www.space.gr/el/corporate-governance-code>.

Με την από 16.07.2021 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου μέλη της επιτροπής ορίσθηκαν οι κ.κ. Θεόδωρος Χατζησταματίου (μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας), Θεόδωρος Γάκης (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας) και Εμμανουήλ Χατήρας (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας), και στη συνέχεια η επιτροπή κατά την από 19.07.2021 συνεδρίασή της, συγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής: Εμμανουήλ Χατήρας (Πρόεδρος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας), Θεόδωρος Γάκης (Μέλος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας), Θεόδωρος Χατζησταματίου, (Μέλος, μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας).

Στη συνέχεια, λόγω της παραίτησης του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας κ. Θεόδωρου Γάκη από μέλος του διοικητικού συμβουλίου και κατά συνεπεία από μέλος της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων, το διοικητικό συμβούλιο με την από 11.10.2022 απόφασή του (από 11.10.2022 πρακτικό συνεδρίασης), αφού έκανε ομόφωνα δεκτή τη σχετική εισήγηση της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων της Εταιρείας και αφού έλαβε υπόψη του τον κανονισμό της λειτουργίας της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων, όρισε ως νέο μέλος της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων τον κ. Ειρηναίο Θεοδώρου, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, σε αντικατάσταση του κ. Θεόδωρου Γάκη, μέχρι την επόμενη γενική συνέλευση των μετοχών της εταιρείας η οποία και θα αποφασίσει για την απόδοση της ιδιότητας του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους στο νέο μέλος που εξέλεξε το διοικητικό συμβούλιο είτε σε άλλο υφιστάμενο μέλος είτε σε νέο μέλος που η γενική συνέλευση θα εκλέξει. Η επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων, κατά τη συνεδρίαση της 11.10.2022 ανασυγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής: Εμμανουήλ Χατήρας, Πρόεδρος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, Θεόδωρος Χατζησταματίου, Μέλος, μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, Ειρηναίος Θεοδώρου, Μέλος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Ο ανωτέρω ορισμός ανακοινώθηκε στην επόμενη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 12.06.2023 (9^ο θέμα ημερήσιας διάταξης), η οποία αποφάσισε την οριστική απόδοση της ιδιότητας του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας στον κ. Ειρηναίο Θεοδώρου, και επιβεβαιώθηκε στη συνέχεια με την από 13.06.2023 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Στη συνέχεια, η επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων, κατά τη συνεδρίαση της 14.06.2023 ανασυγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής: Εμμανουήλ Χατήρας, Πρόεδρος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, Θεόδωρος Χατζησταματίου, Μέλος, μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, Ειρηναίος Θεοδώρου, Μέλος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας της η επιτροπή συνέρχεται τουλάχιστον μία (1) φορά ετησίως, καθώς και όποτε κρίνεται τούτο αναγκαίο από τον πρόεδρο αυτής ή από οποιοδήποτε άλλο μέλος της.

Κατή τη διάρκεια του έτους χρήσης 2025 πραγματοποιήθηκαν τρεις (3) συνεδριάσεις της επιτροπής και όλα τα μέλη της συμμετείχαν στο σύνολο των συνεδριάσεων.

Ακολουθεί η Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, για την εταιρική χρήση: 01.01.2025 – 31.12.2025:

*«Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
για την Εταιρική Χρήση 01.01.2025 – 31.12.2025*

Αθήνα, 06 Απριλίου 2026

Αξιότιμα μέλη του διοικητικού συμβουλίου,

Η παρούσα έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (στο εξής και «Επιτροπή») για τη χρήση 2025 (01.01.2025 – 31.12.2025) υποβάλλεται σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της και το υπ' αριθμ. πρωτ. 425/21/02/2022 έγγραφο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και αποσκοπεί στην ενημέρωσή σας για το έργο της Επιτροπής κατά τη χρήση 2025.

Κατά το έτος 2025 πραγματοποιήθηκαν τρεις (3) συνεδριάσεις της Επιτροπής, συμπεριλαμβανομένης της συνεδρίασης για την υποβολή στο διοικητικό συμβούλιο της έκθεσης πεπραγμένων της για τη χρήση 2025, στις οποίες συμμετείχαν όλα τα μέλη της.

Οι συνεδριάσεις έγιναν επί των θεμάτων που εμπίπτουν στους τομείς των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής, και αφορούσαν τα παρακάτω θέματα:

(I) «Υποβολή στο διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας της έκθεσης πεπραγμένων της επιτροπής για τη χρήση 2024 (01.01.2024 – 31.12.2024)» (από 24-04-2025 συνεδρίαση).

(II) «Εισήγηση για την τροποποίηση της πολιτικής καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας σύμφωνα με την εγκύκλιο αρ. 60/29-04-2025 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (από 06-05-2025 συνεδρίαση) και

(III) «Εξέταση του σχεδίου της ετήσιας έκθεσης αποδοχών για την εταιρική χρήση του έτους 2024 που θα υποβληθεί στην τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 19/06/2025 και παροχή γνώμης προς το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4706/2020 και την με αρ. πρωτ.: 638/26-03-2025 ΕΚ» (από 04-06-2025 συνεδρίαση).

Κατά την άσκηση του έργου της, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είχε απρόσκοπτη και πλήρη πρόσβαση σε όλες τις απαραίτητες πληροφορίες και παράλληλα είχε τις αναγκαίες υποδομές και πόρους για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων της και την υλοποίηση του έργου της. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, θα συνεχίσει να συμβάλει στην ομαλή, σύννομη και απρόσκοπτη λειτουργία της εταιρείας, σύμφωνα με την εταιρική διακυβέρνηση και την ισχύουσα νομοθεσία.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Εμμανουήλ Χατήρας».

Δ. Επιτροπή Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στην Εταιρεία λειτουργεί Επιτροπή Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης η οποία αποτελείται από πέντε (5) μέλη και συγκεκριμένα έχει την εξής σύνθεση (συγκρότηση σε σώμα με απόφαση της 17/12/2024):

Επιτροπή Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης	
Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα μέλους
Σπυρίδων Μανωλόπουλος	Εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ.
Παναγιώτης Ντουμάνης	Διευθυντής Χρηματοοικονομικού Σχεδιασμού & Αγορών και Risk Officer
Νάντια Λιάπη	Διευθύντρια Πληροφορικής Ομίλου / Διευθύντρια Υπηρεσιών Διακυβέρνησης, Διαχείρισης Ρίσκου και Συμμόρφωσης (GRC) και Κέντρου Παροχής Υπηρεσιών Κυβερνοασφάλειας (SOC)
Μυρτώ Θάνου	Υπεύθυνη Ανθρωπίνου Δυναμικού, ESG Coordinator
Κώστας Αργυρόπουλος	Διευθυντής Νομικών Υπηρεσιών και Υπεύθυνος Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Επιτροπή διαθέτει κανονισμό λειτουργίας (πρακτικό με ημερομηνία 18/12/2024).

Σκοπός της Επιτροπής είναι η ενημέρωση σχετικά με θέματα βιωσιμότητας σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο και η διατύπωση προτάσεων αλλά και η ανάπτυξη πολιτικών για την εφαρμογή πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης στην εταιρεία, λαμβάνοντας υπόψη τη διαμόρφωση της αγοράς και τις συνθήκες του περιβάλλοντος στο οποίο δραστηριοποιείται.

Στο πλαίσιο του υποστηρικτικού της ρόλου προς το Διοικητικό Συμβούλιο, η Επιτροπή Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης συμμετέχει στους ελέγχους και τις διαδικασίες που εφαρμόζονται για την παρακολούθηση, τη διαχείριση και την επίβλεψη των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών βιωσιμότητας.

Ειδικότερα, η Επιτροπή συμβάλλει στο συντονισμό των σχετικών διαδικασιών, στην αξιολόγηση των διαθέσιμων στοιχείων και στην επεξεργασία εισηγήσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο, υποστηρίζοντας την εφαρμογή των εγκεκριμένων πολιτικών και τη σύνδεση των θεμάτων βιωσιμότητας με το συνολικό πλαίσιο διακυβέρνησης και εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου.

Κατή τη διάρκεια του έτους χρήσης 2025 πραγματοποιήθηκαν τέσσερις (4) συνεδριάσεις της Επιτροπής και όλα τα μέλη της συμμετείχαν στο σύνολο των συνεδριάσεων.

Οι συνεδριάσεις ήταν οι εξής:

(α) «Συζήτηση επί του εκπαιδευτικού υλικού «Double Materiality Analysis» της ελεγκτικής εταιρείας «Grand Thornton» (συνεδρίαση 05/02/2025).

(β) «Συζήτηση επί της έκθεσης βιωσιμότητας της εταιρείας» (συνεδρίαση 23/04/2025).

(γ) «Απολογισμός εξαμήνου» (συνεδρίαση 01/07/2025).

(δ) «1. Επισκόπηση στόχων ομίλου, 2. Επιβεβαίωση επικαιροποιημένων θεμάτων διπλής ουσιαστικότητας (double materiality), 3. Ενημέρωση για θέματα εκπαίδευσης προσωπικού» (συνεδρίαση 12/12/2025)».

Ε. Γενική συνέλευση – Δικαιώματα μετόχων.

Ο τρόπος λειτουργίας της γενικής συνέλευσης των μετόχων.

Η γενική συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση της Εταιρείας σύμφωνα με τον ν. 4548/2018. Οι αποφάσεις της δεσμεύουν και τους απόντες ή διαφωνούντες μετόχους. Η γενική συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για τα θέματα που αναφέρονται στο άρθρο 117 ν. 4548/2018, περιλαμβανομένης και της τροποποίησης του καταστατικού της Εταιρείας.

Η γενική συνέλευση των μετόχων συνέρχεται υποχρεωτικά στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός του νομού της έδρας ή άλλου δήμου όμορου ή στην περιφέρεια του δήμου, όπου βρίσκεται η έδρα της τουλάχιστον μία φορά για κάθε εταιρική χρήση το αργότερο έως τη δέκατη (10^η) ημερολογιακή ημέρα του ένατου μήνα μετά τη λήξη της εταιρικής χρήσης.

Η πρόσκληση της σύγκλησης της γενικής συνέλευσης δημοσιεύεται και στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας και δημοσιοποιείται με τρόπο που διασφαλίζει την ταχεία και χωρίς διακρίσεις πρόσβαση σε αυτήν, με μέσα που κατά την κρίση του διοικητικού συμβουλίου θεωρούνται ευλόγως αξιόπιστα, για την αποτελεσματική διάχυση των πληροφοριών στο επενδυτικό κοινό, όπως ιδίως με έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα ενημέρωσης με εθνική και πανευρωπαϊκή εμβέλεια. Η Εταιρεία δεν μπορεί να επιβάλει στους μετόχους ειδική χρέωση για τη δημοσιοποίηση της πρόσκλησης για σύγκληση της γενικής συνέλευσης με οποιονδήποτε από τους παραπάνω τρόπους.

Η πρόσκληση της γενικής συνέλευσης περιλαμβάνει τουλάχιστον το οίκημα με ακριβή διεύθυνση, τη χρονολογία και την ώρα της συνεδρίασης, τα θέματα της ημερήσιας διάταξης με σαφήνεια, τους

μετόχους που έχουν δικαίωμα συμμετοχής, καθώς και ακριβείς οδηγίες για τον τρόπο με τον οποίο οι μέτοχοι θα μπορέσουν να μετάσχουν στη συνέλευση και να ασκήσουν τα δικαιώματά τους αυτοπροσώπως ή διά αντιπροσώπου ή, ενδεχομένως, και από απόσταση, καθώς επίσης και πληροφορίες τουλάχιστον για:

- α) τα δικαιώματα των μετόχων των παραγράφων 2, 3, 6 και 7 του άρθρου 141 του ν. 4548/2018, με αναφορά της προθεσμίας εντός της οποίας μπορεί να ασκηθεί κάθε δικαίωμα, ή εναλλακτικά, την καταληκτική ημερομηνία μέχρι την οποία μπορούν τα δικαιώματα αυτά να ασκηθούν. Λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τα εν λόγω δικαιώματα και τους όρους άσκησής τους θα πρέπει να είναι διαθέσιμες με ρητή παραπομπή της πρόσκλησης στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας,
- β) τη διαδικασία για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου και ιδίως τα έντυπα τα οποία χρησιμοποιεί για το σκοπό αυτόν η Εταιρεία, καθώς και τα μέσα και τις μεθόδους που προβλέπονται στο καταστατικό, κατά την παράγραφο 5 του άρθρου 128 του ν. 4548/2018, για να δέχεται η Εταιρεία ηλεκτρονικές κοινοποιήσεις διορισμού και ανάκλησης αντιπροσώπων, και
- γ) τις διαδικασίες για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου με αλληλογραφία ή με ηλεκτρονικά μέσα, εφόσον συντρέχει περίπτωση κατά τα προβλεπόμενα στα άρθρα 125 και 126 του ν. 4548/2018,

Επίσης η πρόσκληση: καθορίζει την ημερομηνία καταγραφής, όπως αυτή προβλέπεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 124 του ν. 4548/2018, επισημαίνοντας ότι μόνο τα πρόσωπα που είναι μέτοχοι κατά την ημερομηνία εκείνη έχουν δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη γενική συνέλευση, γνωστοποιεί τον τόπο στον οποίο είναι διαθέσιμο το πλήρες κείμενο των εγγράφων και των σχεδίων αποφάσεων, που προβλέπονται στην παράγραφο 4 του άρθρου 123 του ν. 4548/2018, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο μπορεί να λαμβάνονται αυτά, και αναφέρει τη διεύθυνση του διαδικτυακού τόπου της Εταιρείας, όπου είναι διαθέσιμες οι πληροφορίες των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 123 του ν. 4548/2018.

Εάν για τεχνικούς λόγους, δεν είναι δυνατή η πρόσβαση μέσω διαδικτύου στα ανωτέρω στοιχεία, η Εταιρεία επισημαίνει στην ιστοσελίδα της τον τρόπο προμήθειας των σχετικών εντύπων σε έγχαρτη μορφή και τα αποστέλλει ταχυδρομικώς και χωρίς χρέωση σε κάθε μέτοχο που το ζητεί.

Για την ενίσχυση της διαφάνειας στην ενημέρωση των μετόχων, περίληψη της πρόκλησης της γενικής συνέλευσης δημοσιοποιείται και στο Σύστημα Επικοινωνίας «ΕΡΜΗΣ» γιατί είναι ευλόγως αξιόπιστο και έχει πανευρωπαϊκή εμβέλεια.

Τα δικαιώματα των μετόχων πριν από τη γενική συνέλευση.

Δέκα (10) ημέρες πριν από την τακτική γενική συνέλευση, η Εταιρεία θέτει στη διάθεση των μετόχων της τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της, καθώς και τις σχετικές εκθέσεις του διοικητικού συμβουλίου και των ελεγκτών. Η Εταιρεία εκπληρώνει την υποχρέωσή της αυτής αναρτώντας τα σχετικά στοιχεία στο διαδικτυακό της τόπο.

Από την ημέρα δημοσίευσης της πρόσκλησης για σύγκληση της γενικής συνέλευσης μέχρι και την ημέρα της γενικής συνέλευσης, αναρτώνται στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας τουλάχιστον οι ακόλουθες πληροφορίες:

α) Η πρόσκληση για σύγκληση της γενικής συνέλευσης,

β) Ο συνολικός αριθμός των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου που οι μέτοχοι ενσωματώνουν κατά την ημερομηνία της πρόσκλησης, αναφέροντας και χωριστά σύνολα ανά κατηγορία μετοχών,

γ) Τα έντυπα που πρέπει να χρησιμοποιηθούν για την ψήφο μέσω εκπροσώπου ή αντιπροσώπου και, εφόσον προβλέπονται, για την ψήφο με αλληλογραφία και για την ψήφο με ηλεκτρονικά μέσα, εκτός αν τα εν λόγω έντυπα αποστέλλονται απευθείας σε κάθε μέτοχο.

δ) Τα έγγραφα που πρόκειται να υποβληθούν στην γενική συνέλευση, σχέδιο απόφασης για κάθε θέμα της προτεινόμενης ημερήσιας διάταξης ή, εφόσον καμία απόφαση δεν έχει προταθεί προς έγκριση, σχόλιο του διοικητικού συμβουλίου, καθώς και τα σχέδια αποφάσεων που έχουν προτείνει οι μέτοχοι, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 141 του ν. 4548/2018, αμέσως μετά την παραλαβή τους από την Εταιρεία.

Οι δικαιούμενοι συμμετοχής στη γενική συνέλευση.

Στη γενική συνέλευση (αρχική συνεδρίαση και επαναληπτική) μπορεί να συμμετάσχει το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της πέμπτης ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της γενικής συνέλευσης (ημερομηνία καταγραφής). Η ως άνω ημερομηνία καταγραφής ισχύει και στην περίπτωση εξ αναβολής ή επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι η εξ αναβολής ή η επαναληπτική συνεδρίαση δεν απέχει περισσότερες από τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία καταγραφής. Αν αυτό δεν συμβαίνει ή αν για την περίπτωση της επαναληπτικής γενικής συνέλευσης δημοσιεύεται νέα πρόσκληση, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 130 του ν. 4548/2018, συμμετέχει στη γενική συνέλευση το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της τρίτης ημέρας πριν από την ημέρα της εξ αναβολής ή της επαναληπτικής γενικής συνέλευσης. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης

που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

Ο μέτοχος συμμετέχει στη γενική συνέλευση και ψηφίζει αυτοπροσώπως ή μέσω αντιπροσώπου. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Ωστόσο, αν ο μέτοχος κατέχει μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει το μέτοχο να ορίζει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με ορισμένη γενική συνέλευση. Η παροχή πληρεξουσιότητας είναι ελεύθερα ανακλητή. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους μετόχους, μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο.

Ο μέτοχος μπορεί να διορίσει αντιπρόσωπο για μία ή περισσότερες γενικές συνελεύσεις και για ορισμένο χρόνο. Ο αντιπρόσωπος ψηφίζει, σύμφωνα με τις οδηγίες του μετόχου, αν υφίστανται και αρχειοθετεί τις οδηγίες ψήφου για ένα (1) τουλάχιστον έτος, από την ημερομηνία της γενικής συνέλευσης ή, σε περίπτωση αναβολής αυτής, της τελευταίας επαναληπτικής συνέλευσης στην οποία έκανε χρήση του πληρεξουσίου. Τυχόν μη συμμόρφωση του αντιπροσώπου με τις οδηγίες που έχει λάβει, δεν επηρεάζει το κύρος των αποφάσεων της γενικής συνέλευσης, ακόμη και αν η ψήφος του αντιπροσώπου ήταν αποφασιστική για την επίτευξη της πλειοψηφίας.

Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρεία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της γενικής συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του μετόχου.

Κατά την έννοια της ανωτέρω παραγράφου μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος:

- α) Είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή είναι άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν,
- β) Είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή εν γένει της διοίκησης της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,

γ) Είναι υπάλληλος ή ελεγκτής της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,

δ) Είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις περιπτώσεις α' έως γ' ανωτέρω.

Ο διορισμός και η ανάκληση ή αντικατάσταση του εκπροσώπου ή αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως ή με ηλεκτρονικά μέσα και υποβάλλονται στην Εταιρεία σαράντα οκτώ (48) τουλάχιστον ώρες πριν από την ορισθείσα ημερομηνία της συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να καταχωρήσει στον πίνακα των προσώπων που έχουν δικαίωμα ψήφου κατά τη γενική συνέλευση όλους τους μετόχους που συμμορφώθηκαν προς τις διατάξεις του ν. 4548/2018. Αν δεν συμμορφώθηκε προς τις ανωτέρω ρυθμίσεις ο εν λόγω μέτοχος μετέχει στη γενική συνέλευση μόνο μετά από άδειά της.

Απαρτία.

Η γενική συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της ημερησίας διάταξης, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι ή εκπροσωπούντες το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβεβλημένου κεφαλαίου.

Εάν δεν επιτευχθεί η απαρτία αυτή, η γενική συνέλευση συνέρχεται εκ νέου μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της ματαιωθείσας συνεδρίασης, ύστερα από πρόσκληση δημοσιευμένη προ δέκα (10) τουλάχιστον πλήρων ημερών. Στην επαναληπτική αυτή συνεδρίαση η γενική συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της αρχικής ημερησίας διάταξης, οσοδήποτε και αν είναι το εκπροσωπούμενο σε αυτήν τμήμα του καταβεβλημένου κεφαλαίου. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται, αν στην αρχική πρόσκληση είχε ήδη ορισθεί ο τόπος και ο χρόνος της επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι μεσολαβούν πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες ανάμεσα στη ματαιωθείσα συνεδρίαση και την επαναληπτική.

Κατ' εξαίρεση, προκειμένου για αποφάσεις που αφορούν τη μεταβολή της εθνικότητας της Εταιρείας, τη μεταβολή του αντικειμένου της επιχείρησης αυτής, την επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, την τακτική αύξηση του κεφαλαίου, εκτός αν επιβάλλεται από το νόμο ή γίνεται με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών, τη μείωση του κεφαλαίου, εκτός αν γίνεται, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 21 του ν. 4548/2018 ή την παράγραφο 6 του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, τη μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών, τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή διάλυση της Εταιρείας, την παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το διοικητικό συμβούλιο για αύξηση

του κεφαλαίου, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 24 του ν. 4548/2018, καθώς και σε κάθε άλλη περίπτωση που ορίζεται στο νόμο ότι η γενική συνέλευση αποφασίζει με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, η συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι εκπροσωπώντας το ήμισυ (1/2) του καταβεβλημένου κεφαλαίου.

Στην περίπτωση της προηγούμενης παραγράφου, αν δεν επιτευχθεί η απαρτία του τελευταίου εδαφίου, η γενική συνέλευση προσκαλείται και συνέρχεται εκ νέου, σύμφωνα με την παράγραφο 2 της ενότητας αυτής, και ευρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβεβλημένου κεφαλαίου. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται, αν στην αρχική πρόσκληση είχε ήδη ορισθεί ο τόπος και ο χρόνος της επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι μεσολαβούν πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες ανάμεσα στη μταιωθείσα συνεδρίαση και την επαναληπτική.

V. Η διαδικασία συνεδρίασης γενικής συνέλευσης:

Τη γενική συνέλευση συγκαλεί το διοικητικό συμβούλιο, το οποίο και καθορίζει την ημερήσια διάταξη με απόφαση που λαμβάνεται σε συνεδρίασή του, σε εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4548/2018 και του καταστατικού της Εταιρείας.

Μέχρι την εκλογή του προέδρου της, που γίνεται από την ίδια με απλή πλειοψηφία, στη γενική συνέλευση προεδρεύει ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου ή ο αναπληρωτής του. Ο πρόεδρος της συνέλευσης μπορεί να επικουρείται από γραμματέα και ψηφοδέκτη, που εκλέγονται με τον ίδιο τρόπο. Ο πρόεδρος ελέγχει την κανονικότητα της συγκρότησης της γενικής συνέλευσης, την ταυτότητα και τη νομιμοποίηση των παρόντων, την ακρίβεια των πρακτικών, διευθύνει τη συζήτηση, θέτει τα θέματα σε ψηφοφορία και αναγγέλλει το αποτέλεσμα της τελευταίας. Η μη εκλογή ή η μη σύννομη εκλογή προέδρου, καθώς και η μη τήρηση των ανωτέρω διατυπώσεων δεν επηρεάζουν το κύρος των αποφάσεων της γενικής συνέλευσης, αν δεν συντρέχουν άλλα ελαττώματα τούτων.

Στη γενική συνέλευση παρίστανται εκτός του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου, ο διευθύνων σύμβουλος, ο οικονομικός διευθυντής, στελέχη της εταιρικής δομής της Εταιρείας ή οι νομικοί σύμβουλοι, κατά περίπτωση, ο εσωτερικός ελεγκτής, ο πρόεδρος ή/και τα μέλη της επιτροπής ελέγχου και ο τακτικός ή αναπληρωματικός ορκωτός ελεγκτής των καταστάσεων της Εταιρείας και, εφόσον απαιτείται, παρέχουν πληροφόρηση και ενημέρωση επί θεμάτων της αρμοδιότητάς τους που τίθενται προς συζήτηση και απαντούν σε ερωτήσεις των μετόχων επί των θεμάτων αυτών.

Ο πρόεδρος της γενικής συνέλευσης μπορεί με ευθύνη του να επιτρέψει την παρουσία στη συνέλευση και άλλων προσώπων, που δεν έχουν μετοχική ιδιότητα ή δεν είναι εκπρόσωποι μετόχων, στο μέτρο που τούτο δεν αντιτίθεται στο εταιρικό συμφέρον. Τα πρόσωπα αυτά δεν θεωρείται ότι μετέχουν στη συνέλευση για μόνο το λόγο ότι έλαβαν το λόγο για λογαριασμό παριστάμενου μετόχου ή ύστερα από πρόσκληση του προέδρου.

Ο πρόεδρος της γενικής συνέλευσης διαθέτει τον απαιτούμενο κατά τις περιστάσεις χρόνο στους μετόχους για να υποβάλλουν ερωτήσεις, εφόσον το επιθυμούν.

Οι αποφάσεις της γενικής συνέλευσης περιορίζονται στα θέματα της ημερήσιας διάταξης, εκτός αν μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου παρίστανται αυτοπροσώπως ή αντιπροσωπεύονται με πληρεξούσιο και κανένας μέτοχος δεν αντιλέγει στη συζήτηση και λήψη απόφασης επί άλλων θεμάτων.

Τα πρακτικά της γενικής συνέλευσης.

Οι συζητήσεις και αποφάσεις που λαμβάνονται κατά τη γενική συνέλευση καταχωρίζονται σε περίληψη σε ειδικό βιβλίο πρακτικών. Στο ίδιο βιβλίο καταχωρίζεται και κατάλογος των μετόχων που παραστάθηκαν ή αντιπροσωπεύθηκαν στη γενική συνέλευση. Με αίτηση μετόχου ο πρόεδρος της γενικής συνέλευσης υποχρεούται να καταχωρίσει στα πρακτικά περίληψη της γνώμης του. Ο πρόεδρος της γενικής συνέλευσης δικαιούται να αρνηθεί την καταχώριση γνώμης, αν αυτή αναφέρεται σε ζητήματα προφανώς εκτός ημερήσιας διάταξης ή το περιεχόμενό της αντίκειται καταφανώς στα χρηστά ήθη ή το νόμο

Αρχή της ισότητας.

Με εξαίρεση τις μετοχές που εκδίδονται, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 38 του ν. 4548/2018, κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα ψήφου. Όλα τα δικαιώματα των μετόχων που απορρέουν από την μετοχή με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 38 του ν. 4548/2018, είναι υποχρεωτικά ανάλογα προς το ποσοστό του κεφαλαίου που αντιπροσωπεύει η μετοχή. Σε περίπτωση περισσότερων κατηγοριών μετοχών η αρχή της ισότητας αφορά όλες τις μετοχές της ίδιας κατηγορίας.

Η Εταιρεία διασφαλίζει την ίση μεταχείριση όλων των μετόχων που βρίσκονται στην ίδια θέση.

Η δημοσίευση των αποτελεσμάτων της ψηφοφορίας της γενικής συνέλευσης.

Η Εταιρεία δημοσιεύει στην ιστοσελίδα της με ευθύνη του διοικητικού της συμβουλίου τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας εντός πέντε (5) ημερών το αργότερο από την ημερομηνία της γενικής συνέλευσης, προσδιορίζοντας για κάθε απόφαση τουλάχιστον τον αριθμό των μετοχών για τις οποίες δόθηκαν έγκυρες ψήφοι, την αναλογία του μετοχικού κεφαλαίου που εκπροσωπούν αυτές οι ψήφοι, το συνολικό αριθμό εγκύρων ψήφων, καθώς και τον αριθμό ψήφων υπέρ και κατά της κάθε απόφασης και τον αριθμό των αποχών.

Η πρόσκληση της σύγκλησης της γενικής συνέλευσης δημοσιεύεται και στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας και δημοσιοποιείται με τρόπο που διασφαλίζει την ταχεία και χωρίς διακρίσεις πρόσβαση σε αυτήν, με μέσα που κατά την κρίση του διοικητικού συμβουλίου θεωρούνται ευλόγως αξιόπιστα, για την αποτελεσματική διάχυση των πληροφοριών στο επενδυτικό κοινό, όπως ιδίως με έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα ενημέρωσης με εθνική και πανευρωπαϊκή εμβέλεια. Η Εταιρεία δεν μπορεί να επιβάλει στους μετόχους ειδική χρέωση για τη δημοσιοποίηση της πρόσκλησης για σύγκληση της γενικής συνέλευσης με οποιονδήποτε από τους παραπάνω τρόπους.

Η πρόσκληση της γενικής συνέλευσης περιλαμβάνει τουλάχιστον το οίκημα με ακριβή διεύθυνση, τη χρονολογία και την ώρα της συνεδρίασης, τα θέματα της ημερήσιας διάταξης με σαφήνεια, τους μετόχους που έχουν δικαίωμα συμμετοχής, καθώς και ακριβείς οδηγίες για τον τρόπο με τον οποίο οι μέτοχοι θα μπορέσουν να μετάσχουν στη συνέλευση και να ασκήσουν τα δικαιώματά τους αυτοπροσώπως ή διά αντιπροσώπου ή, ενδεχομένως, και από απόσταση, καθώς επίσης και πληροφορίες τουλάχιστον για:

α) τα δικαιώματα των μετόχων των παραγράφων 2, 3, 6 και 7 του άρθρου 141 του ν. 4548/2018, με αναφορά της προθεσμίας εντός της οποίας μπορεί να ασκηθεί κάθε δικαίωμα, ή εναλλακτικά, την καταληκτική ημερομηνία μέχρι την οποία μπορούν τα δικαιώματα αυτά να ασκηθούν. Λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τα εν λόγω δικαιώματα και τους όρους άσκησής τους θα πρέπει να είναι διαθέσιμες με ρητή παραπομπή της πρόσκλησης στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, β) τη διαδικασία για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου και ιδίως τα έντυπα τα οποία χρησιμοποιεί για το σκοπό αυτόν η Εταιρεία, καθώς και τα μέσα και τις μεθόδους που προβλέπονται στο καταστατικό, κατά την παράγραφο 5 του άρθρου 128 του ν. 4548/2018, για να δέχεται η Εταιρεία ηλεκτρονικές κοινοποιήσεις διορισμού και ανάκλησης αντιπροσώπων, και γ) τις διαδικασίες για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου με αλληλογραφία ή με ηλεκτρονικά μέσα, εφόσον συντρέχει περίπτωση κατά τα προβλεπόμενα στα άρθρα 125 και 126 του ν. 4548/2018.

Επίσης η πρόσκληση: καθορίζει την ημερομηνία καταγραφής, όπως αυτή προβλέπεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 124 του ν. 4548/2018, επισημαίνοντας ότι μόνο τα πρόσωπα που είναι μέτοχοι κατά την ημερομηνία εκείνη έχουν δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη γενική συνέλευση, γνωστοποιεί τον τόπο στον οποίο είναι διαθέσιμο το πλήρες κείμενο των εγγράφων και των σχεδίων αποφάσεων, που προβλέπονται στην παράγραφο 4 του άρθρου 123 του ν. 4548/2018, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο μπορεί να λαμβάνονται αυτά, και αναφέρει τη διεύθυνση του διαδικτυακού τόπου της Εταιρείας, όπου είναι διαθέσιμες οι πληροφορίες των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 123 του ν. 4548/2018.

Εάν για τεχνικούς λόγους, δεν είναι δυνατή η πρόσβαση μέσω διαδικτύου στα ανωτέρω στοιχεία, η Εταιρεία επισημαίνει στην ιστοσελίδα της τον τρόπο προμήθειας των σχετικών εντύπων σε έγχαρτη μορφή και τα αποστέλλει ταχυδρομικώς και χωρίς χρέωση σε κάθε μέτοχο που το ζητεί.

Για την ενίσχυση της διαφάνειας στην ενημέρωση των μετόχων, περίληψη της πρόκλησης της γενικής συνέλευσης δημοσιοποιείται και στο Σύστημα Επικοινωνίας «ΕΡΜΗΣ» γιατί είναι ευλόγως αξιόπιστο και έχει πανευρωπαϊκή εμβέλεια.

Δίδεται ιδιαίτερη προσοχή σε θέματα σύγκρουσης συμφερόντων των αντιπροσώπων των μετόχων που επιθυμούν να συμμετάσχουν στη γενική συνέλευση.

Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρεία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της γενικής συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του μετόχου.

Κατά την έννοια της ανωτέρω παραγράφου μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος:

- α) Είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή είναι άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν,
- β) Είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή της εν γένει διοίκησης της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,

γ) Είναι υπάλληλος ή ελεγκτής της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,

δ) Είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις περιπτώσεις α' έως γ.

Ο διορισμός και η ανάκληση ή αντικατάσταση του εκπροσώπου ή αντιπροσώπου του μετόχου γίνονται εγγράφως ή με ηλεκτρονικά μέσα και υποβάλλονται στην Εταιρεία σαράντα οκτώ (48) τουλάχιστον ώρες πριν από την ορισθείσα ημερομηνία συνεδρίασης της συνέλευσης. Για την κοινοποίηση στην Εταιρεία με ηλεκτρονικά μέσα, εντός της ανωτέρω προθεσμίας, απαιτείται η αποστολή με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email) ή φαξ. Στη γενική συνέλευση παρίστανται εκτός του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου, ο διευθύνων σύμβουλος, ο οικονομικός διευθυντής, στελέχη της εταιρικής δομής της Εταιρείας ή οι νομικοί σύμβουλοι, κατά περίπτωση, ο εσωτερικός ελεγκτής, ο πρόεδρος ή/και τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου και ο τακτικός ή αναπληρωματικός ορκωτός ελεγκτής των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και, εφόσον απαιτείται, παρέχουν πληροφόρηση και ενημέρωση επί θεμάτων της αρμοδιότητάς τους που τίθενται προς συζήτηση και απαντούν σε ερωτήσεις των μετόχων επί των θεμάτων αυτών.

Ο πρόεδρος της γενικής συνέλευσης διαθέτει τον απαιτούμενο κατά τις περιστάσεις χρόνο στους μετόχους για να υποβάλλουν ερωτήσεις, εφόσον το επιθυμούν.

Οι συζητήσεις και αποφάσεις που λαμβάνονται κατά τη γενική συνέλευση καταχωρούνται σε περίληψη σε ειδικό βιβλίο πρακτικών και υπογράφονται από τον πρόεδρο της γενικής συνέλευσης και το γραμματέα.

Με αίτηση μετόχου ο πρόεδρος της συνέλευσης υποχρεούται να καταχωρίσει στα πρακτικά περίληψη της γνώμης του. Στα πρακτικά καταχωρείται και κατάλογος των μετόχων που παραστάθηκαν ή αντιπροσωπεύθηκαν στη γενική συνέλευση ο οποίος συντάσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4548/2018.

Κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα ψήφου. Όλα τα δικαιώματα των μετόχων που απορρέουν από την μετοχή με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 38 του ν. 4548/2018, είναι υποχρεωτικά ανάλογα με το ποσοστό του κεφαλαίου που αντιπροσωπεύει η μετοχή.

Η Εταιρεία διασφαλίζει την ίση μεταχείριση όλων των μετόχων που βρίσκονται στην ίδια θέση. Κατά τη συνεδρίαση της γενικής συνέλευσης ακούγονται όλοι οι μέτοχοι που θα ζητήσουν το λόγο,

καταγράφονται οι απόψεις που τυχόν διατυπώσουν οι μέτοχοι ή οι ερωτήσεις που τυχόν υποβάλλουν και οι απαντήσεις που δίδονται.

Η Εταιρεία δημοσιεύει στην ιστοσελίδα της με ευθύνη του διοικητικού συμβουλίου τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας μέσα σε πέντε (5) ημέρες το αργότερο από την ημερομηνία της γενικής συνέλευσης, προσδιορίζοντας για κάθε απόφαση τουλάχιστον τον αριθμό των μετοχών για τις οποίες δόθηκαν έγκυρες ψήφοι, την αναλογία του κεφαλαίου που εκπροσωπούν αυτές οι ψήφοι, το συνολικό αριθμό εγκύρων ψήφων, καθώς και τον αριθμό ψήφων υπέρ και κατά της κάθε απόφασης και τον αριθμό των αποχών.

Τα δικαιώματα μειοψηφίας αναφέρονται στον ν. 4548/2018.

ΣΤ. Σύστημα εσωτερικού ελέγχου – εξωτερικός έλεγχος και διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων.

Η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης σύμφωνα με τα άρθρα 1 ως 24 του ν. 4706/2020, το οποίο είναι ανάλογο με το μέγεθος, τη φύση, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της και το οποίο περιλαμβάνει επαρκές και αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού και εξωτερικού ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, επαρκείς και αποτελεσματικές διαδικασίες για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, επαρκείς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς επικοινωνίας με τους μετόχους, ώστε να διευκολύνονται η άσκηση των δικαιωμάτων τους και ο ενεργός διάλογος με αυτούς, καθώς και πολιτική αποδοχών, η οποία συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και στη βιωσιμότητα της Εταιρείας. Κύριος σκοπός του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης είναι η θέσπιση και η εφαρμογή κατάλληλων και επικαιροποιημένων πολιτικών και διαδικασιών, προκειμένου να επιτυγχάνεται έγκαιρα η πλήρης και διαρκής συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και να υφίσταται ανά πάσα στιγμή πλήρης εικόνα για τον βαθμό επίτευξης του σκοπού αυτού. Κατά τη θέσπιση των σχετικών πολιτικών και διαδικασιών, αξιολογούνται η πολυπλοκότητα και η φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων της ανάπτυξης και της προώθησης των νέων προϊόντων και των επιχειρηματικών πρακτικών.

Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου (εφεξής «ΣΕΕ») της Εταιρείας αποβλέπει κυρίως στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής της Εταιρείας με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων, στην αναγνώριση, αξιολόγηση, διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία της Εταιρείας, καθώς και την παρακολούθηση της εξέλιξης των κινδύνων αυτών, στην αποτελεσματική λειτουργία της μονάδας

εσωτερικού ελέγχου, στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής (α. 151 του ν. 4548/2018) και στη συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, αλλά και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας (κανονιστική συμμόρφωση).

Οι βασικές συνιστώσες του συστήματος εσωτερικού ελέγχου (ΣΕΕ) είναι οι εξής:

- Περιβάλλον Ελέγχου (Control Environment)
- Διαχείριση Κινδύνων (Risk Assessment)
- Ελεγκτικοί Μηχανισμοί & Δικλείδες Ασφαλείας (Control Activities)
- Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας (Information and Technology)
- Παρακολούθηση Δραστηριοτήτων (Monitoring Activities)

Περιβάλλον Ελέγχου (Control Environment)

Το περιβάλλον ελέγχου περιλαμβάνει σύνολο των δομών, των πολιτικών και των διαδικασιών που παρέχουν τη βάση για την ανάπτυξη ενός αποτελεσματικού ΣΕΕ, καθώς παρέχει το πλαίσιο και τη δομή για την επίτευξη των θεμελιωδών αντικειμενικών σκοπών του ΣΕΕ.

Το περιβάλλον ελέγχου είναι ουσιαστικά το άθροισμα πολλών επιμέρους στοιχείων που καθορίζουν τη συνολική οργάνωση και τον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της Εταιρείας.

Η επισκόπηση του περιβάλλοντος ελέγχου περιλαμβάνει ιδίως τα ακόλουθα:

- ακεραιότητα, ηθικές αξίες & συμπεριφορά διοίκησης: εξετάζεται κατά πόσο έχει αναπτυχθεί ένα σαφές πλαίσιο ακεραιότητας & ηθικών αξιών που διέπει τη λήψη αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου, και κατά πόσο υφίστανται διαδικασίες παρακολούθησης για την πιστή τήρησή τους, ώστε οποιοσδήποτε αποκλίσεις να εντοπίζονται εγκαίρως και να διορθώνονται καταλλήλως.

- οργανωτική δομή: εξετάζεται κατά πόσο η οργανωτική δομή της Εταιρείας παρέχει το πλαίσιο για το σχεδιασμό, την εκτέλεση, τον έλεγχο και την εποπτεία των εταιρικών εργασιών μέσω οργανογράμματος για όλες τις επιχειρησιακές μονάδες και τις λειτουργικές δραστηριότητες της σύμφωνα με το οποίο οριοθετούνται οι βασικές περιοχές ευθύνης εντός της Εταιρείας και θεμελιώνονται οι κατάλληλες γραμμές αναφοράς, ανάλογα με το μέγεθος της Εταιρείας και τη φύση των εργασιών της.

- διοικητικό συμβούλιο: εξετάζεται η δομή, η οργάνωση και ο τρόπος λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και των επιτροπών του: ιδίως ως προς τα θέματα α) τη σχέση με την εκτελεστική διοίκηση, β) των αρμοδιοτήτων εποπτείας της λειτουργίας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ και γ) της σύνθεσης του διοικητικού συμβουλίου (π.χ. μέγεθος, καταλληλότητα και ποικιλομορφία των μελών του διοικητικού συμβουλίου κ.α.), σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- εταιρική ευθύνη: εξετάζεται η λειτουργία της ανώτατης εκτελεστικής διοίκησης και ο τρόπος με τον οποίο εγκαθιστά, με την εποπτεία του διοικητικού συμβουλίου, τις κατάλληλες δομές, γραμμές αναφοράς, περιοχές ευθύνης και αρμοδιότητας προς την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ανθρώπινο δυναμικό: εξετάζονται ενδεικτικά οι πρακτικές πρόσληψης, αμοιβών, εκπαίδευσης και αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού έτσι ώστε να καταδεικνύεται η αφοσίωση της διοίκησης στις αρχές της ακεραιότητας, των ηθικών αξιών και της γνωστικής επάρκειας του προσωπικού, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Διαχείριση Κινδύνου (Risk management)

Η διαχείριση κινδύνου αποτελεί τη συνιστώσα εκείνη, η οποία αναγνωρίζει και αναλύει τους ενδεχόμενους κινδύνους, οι οποίοι απειλούν την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας και καθορίζει τη διαχείριση αυτών. Η αξιολόγηση κινδύνων προϋποθέτει τον καθορισμό αντικειμενικών στόχων. Με βάση αυτούς, αναγνωρίζονται τα σημαντικά γεγονότα που δύνανται να τους επηρεάσουν και αξιολογούνται οι σχετικοί κίνδυνοι, προκειμένου να αποφασισθεί η απόκριση της Εταιρείας σε αυτούς.

Η διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την επίτευξη των αντικειμενικών σκοπών και στόχων της Εταιρείας, και προς τούτο σχεδιάζει, οργανώνει και κατευθύνει επαρκείς ενέργειες ώστε να παρέχεται επαρκής διαβεβαίωση ότι οι αντικειμενικοί σκοποί και στόχοι θα επιτευχθούν.

Οι ενέργειες αυτές περιλαμβάνουν:

1. Διαδικασίες ταυτοποίησης κινδύνων.
2. Διαδικασίες αξιολόγησης κινδύνων.
3. Συστήματα (εσωτερικού) ελέγχου.
4. Διαδικασίες λειτουργικών.
5. Διαδικασίες εταιρικής διακυβέρνησης.

Ειδικότερα, κατά την αξιολόγηση, ταυτοποίηση και διαχείριση κινδύνων, η Εταιρεία:

1. αναγνωρίζει τους κινδύνους που απορρέουν από επιχειρησιακές και στρατηγικές δραστηριότητες.

2. αξιολογεί και ιεραρχεί σύμφωνα με τη σοβαρότητα και τις επιπτώσεις τους, ως προς την επίτευξη των αντικειμενικών σκοπών και στόχων.
3. η διοίκηση και το διοικητικό συμβούλιο προσδιορίζουν το επίπεδο των κινδύνων που είναι αποδεκτό από την Εταιρεία, συμπεριλαμβανομένης της αποδοχής κινδύνων, που έχουν σχεδιαστεί για την πραγματοποίηση των στρατηγικών σχεδίων της Εταιρείας.
4. σχεδιάζει και υλοποιεί δραστηριότητες μετριασμού των κινδύνων για να επιτευχθεί μείωση ή διαχείριση των κινδύνων με άλλο τρόπο, σε επίπεδα που έχουν προσδιοριστεί ως αποδεκτά από τη διοίκηση και το διοικητικό συμβούλιο.
5. διεξάγει σταθερές λειτουργίες παρακολούθησης για να επαναξιολογούνται περιοδικά οι κίνδυνοι και η αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου στη διαχείριση των κινδύνων.
6. το διοικητικό συμβούλιο και η διοίκηση λαμβάνουν περιοδικές αναφορές των αποτελεσμάτων των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων. Οι διαδικασίες εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας παρέχουν περιοδική κοινοποίηση στους έχοντες έννομο συμφέρον για τους κινδύνους, τις στρατηγικές αντιμετώπισης κινδύνων και τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου.

Ειδικότερα, τα εποπτικά όργανα της Εταιρείας έχουν το συλλογικό καθήκον έναντι της Εταιρείας για να εξασφαλίσουν ότι: α) οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, η έκθεση διαχείρισης και η δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης και β) οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, οι ενοποιημένες εκθέσεις διαχείρισης και, όταν προβλέπεται χωριστά, η ενοποιημένη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης έχουν καταρτιστεί και δημοσιοποιηθεί, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και, κατά περίπτωση, με τα διεθνή λογιστικά πρότυπα που θεσπίστηκαν, σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθμ. 1606/2002.

Υπό το πρίσμα της διαχείρισης του κινδύνου, το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, έχει ως κύρια χαρακτηριστικά, για το σύνολο των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση: α) την αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων συναφών με την αξιοπιστία των οικονομικών καταστάσεων, β) το διοικητικό σχεδιασμό και την παρακολούθηση των χρηματοοικονομικών μεγεθών, γ) την πρόληψη και αποκάλυψη της απάτης, δ) τους ρόλους και τις αρμοδιότητες των στελεχών, ε) τις διαδικασίες κλεισίματος χρήσης, περιλαμβανομένης της ενοποίησης και στ) τη διασφάλιση των παρεχόμενων στοιχείων από τα πληροφορικά συστήματα.

Στην Εταιρεία υπάρχει θεσπισμένη διαδικασία για την αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων ως προς την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η οποία εφαρμόζεται. Η πληρότητα κι η επάρκειά της αξιολογούνται συνεχώς.

Επίσης, υπάρχουν θεσπισμένες και εφαρμοζόμενες διαδικασίες που εκτελούνται από το λογιστήριο και την οικονομική διεύθυνση, οι οποίες αφορούν στη συλλογή, τη συμφωνία και την παρακολούθηση

των χρηματοοικονομικών μεγεθών για τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων. Το λογιστικό σύστημα της Εταιρείας εξασφαλίζει την έγκαιρη και με ακρίβεια καταχώρηση κάθε συναλλαγής. Η επεξεργασία και η τήρηση των λογιστικών στοιχείων γίνεται κατά τρόπο που εξασφαλίζει την παραγωγή και δημοσίευση αξιόπιστων λογιστικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία. Επίσης, εξασφαλίζεται η ασφαλής τήρηση των αρχείων που επιτρέπει την πραγματοποίηση αποτελεσματικών ελέγχων σε μεταγενέστερο χρόνο. Τέλος, το διοικητικό συμβούλιο, η διοίκηση, τα αρμόδια όργανα και τα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας έχουν έγκαιρα όλες τις πληροφορίες που απαιτούνται για να ασκήσουν αποτελεσματικά τα καθήκοντά τους.

Η Εταιρεία κατά τη θέσπιση των διαδικασιών της λαμβάνει σοβαρά υπόψη την πιθανότητα υπάρξεως πράξεων απάτης και για αυτό το λόγο οι δικλείδες ασφαλείας λειτουργούν σε όλο το εύρος των διαδικασιών.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει διαδικασίες, λειτουργικές, μηχανογραφημένες και μη αλλά και εσωτερικού ελέγχου οι οποίες αφορούν στην σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εξαμηνιαίες και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις). Επίσης, στις αυτές διαδικασίες ορίζονται και οι δικλείδες ασφαλείας, οι οποίες έχουν διαμορφωθεί με βασικό κριτήριο την εκτίμηση του κινδύνου (risk- assessment).

Οι αρμοδιότητες και οι ρόλοι των στελεχών είναι σαφώς οροθετημένοι από τη διοίκηση. Εικόνα τους δίνεται στο οργανόγραμμα της Εταιρείας, από το οποίο και προκύπτουν οι σαφείς αρμοδιότητες τους. Οι διαδικασίες κλεισίματος χρήσης της Εταιρείας και ενοποίησης είναι καταγεγραμμένες και βρίσκονται σε πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

Η Εταιρεία χρησιμοποιεί πληροφοριακά συστήματα τα οποία ανταποκρίνονται στο εργασιακό περιβάλλον της, ανανεώνονται ανάλογα με την πληροφόρηση και τις νομοθετικές τροποποιήσεις και εξασφαλίζουν την ασφάλεια της πληροφορίας από εξωτερικές προσβάσεις. Υπάρχει εξειδικευμένη υπηρεσία πληροφορικής, η διεύθυνση πληροφορικής, λειτουργικά και διοικητικά ανεξάρτητη από τους τελικούς χρήστες, εντός της οποίας υπάρχει σαφής διαχωρισμός καθηκόντων. Η ποσοτική και ποιοτική επάρκεια των υπηρεσιών πληροφορικής εξασφαλίζεται με συγκεκριμένες διαδικασίες και με την πρόσβαση εξουσιοδοτημένων μόνο ατόμων. Εξασφαλίζεται ακόμα η φυσική ασφάλεια των εγκαταστάσεων πληροφορικής μέσω αντίστοιχων διαδικασιών.

Ελεγκτικοί Μηχανισμοί & Δικλείδες Ασφαλείας (Control Activities)

Οι δικλείδες ασφαλείας είναι οι πολιτικές, οι διαδικασίες, οι τεχνικές και οι μηχανισμοί οι οποίοι τίθενται σε λειτουργία προκειμένου να διασφαλιστεί ότι υλοποιούνται οι αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου

σχετικά με τη διαχείριση των κινδύνων που απειλούν την επίτευξη των αντικειμενικών σκοπών της Εταιρείας. Αφορούν στο σύνολο της Εταιρείας και εκτελούνται από τα στελέχη όλων των βαθμίδων (διοικητικό συμβούλιο, ανώτατα διοικητικά στελέχη, λοιπούς εργαζόμενους) και σε όλες τις εταιρικές εργασίες.

Οι ελεγκτικοί μηχανισμοί & δικλίδες ασφαλείας αποτελούν τη συνιστώσα εκείνη, η οποία εντάσσεται στη διαχείριση κινδύνων και αποσκοπεί στη διασφάλιση ότι έχει γίνει συλλογή και ανάπτυξη εκείνων των δραστηριοτήτων, οι οποίες θα αντιμετωπίσουν τους ενδεχόμενους κινδύνους, οι οποίοι σχετίζονται με την επίτευξη των στόχων της εταιρείας. Συμπεριλαμβάνει την επισκόπηση των μηχανισμών ελέγχου των κρίσιμων δικλίδων ασφαλείας, με έμφαση στις δικλίδες ασφαλείας που σχετίζονται με θέματα σύγκρουσης συμφερόντων, διαχωρισμό καθηκόντων και τη διακυβέρνηση και ασφάλεια των πληροφοριακών συστημάτων.

Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας (Information and Technology)

Στοιχείο του Συστήματος Πληροφορικής και Επικοινωνίας (ΣΕΕ) αποτελεί ο τρόπος με τον οποίο η Εταιρεία διασφαλίζει την αναγνώριση, συγκέντρωση και επικοινωνία της πληροφόρησης (εσωτερικής και εξωτερικής), σε τέτοιο χρόνο και με τέτοιο τρόπο που να επιτρέπουν στα διάφορα στελέχη της να επιτελούν τις αρμοδιότητές τους. Οι πληροφορίες αυτές, όταν γίνονται αντιληπτές, δίνονται στα άτομα, ώστε να τους επιτρέπει να επιτελούν τα καθήκοντά τους.

Αφορά την επισκόπηση της διαδικασίας ανάπτυξης της χρηματοοικονομικής, συμπεριλαμβανομένων των εκθέσεων ελεγκτικών μηχανισμών (π.χ. εποπτικών, ρυθμιστικών και κανονιστικών αρχών, ορκωτών ελεγκτών κ.λπ.) και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης (π.χ. την πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης, τα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εργασιακά θέματα, το σεβασμό των δικαιωμάτων του ανθρώπου, την καταπολέμηση της διαφθοράς, τα θέματα σχετικά με τη δωροδοκία, όπως προβλέπονται από το άρθρο 151 ν. 4548/2018) καθώς και την επισκόπηση των διαδικασιών κρίσιμης εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας της Εταιρείας.

Η Εταιρεία διαθέτει κατάλληλα κανάλια εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας, όπως επικοινωνίας με τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, τους μετόχους και τους επενδυτές, επικοινωνίας με τις υφιστάμενες επιτροπές της Εταιρείας και επικοινωνίας με τις εποπτικές αρχές, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Παρακολούθηση Δραστηριοτήτων (Monitoring Activities)

Η παρακολούθηση του ΣΕΕ της εταιρείας έγκειται στην συνεχή αξιολόγηση της ύπαρξης και της λειτουργίας των συστατικών στοιχείων του πλαισίου εσωτερικού ελέγχου. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω συνδυασμού διαρκών εποπτικών δραστηριοτήτων αλλά και μεμονωμένων αξιολογήσεων. Οι εντοπιζόμενες ανεπάρκειες του ΣΕΕ γνωστοποιούνται στην ανώτατη διοίκηση και το διοικητικό συμβούλιο.

Η περιοδική αξιολόγηση του ΣΕΕ διενεργείται ιδίως ως προς την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε ατομική και ενοποιημένη βάση, ως προς τη διαχείριση των κινδύνων και ως προς την κανονιστική συμμόρφωση, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και του εσωτερικού ελέγχου, καθώς και της εφαρμογής των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του ισχύοντος νομικού πλαισίου.

Η αξιολόγηση του ΣΕΕ πραγματοποιείται από ανεξάρτητο πρόσωπο που διαθέτει αποδεδειγμένη σχετική επαγγελματική εμπειρία, σύμφωνα με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές (ενδεικτικά τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα, το Πλαίσιο των Διεθνών Επαγγελματικών Προτύπων για τον Εσωτερικό Έλεγχο και το πλαίσιο Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Επιτροπής COSO).

Κανονιστική συμμόρφωση – Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης (ΜΚΣ).

Σε συμμόρφωση με το εδ. α) του άρθρου 13 του ν. 4706/2020 και στο πλαίσιο εφαρμογής αποτελεσματικού συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, η κανονιστική συμμόρφωση της Εταιρείας γίνεται από τη μονάδα κανονιστική συμμόρφωσης.

Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης (στο εξής «ΜΚΣ») συνιστά ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της Εταιρείας, εντασσόμενη στη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, λειτουργώντας όμως ως ανεξάρτητη δραστηριότητα με διοικητική αναφορά στον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας και λειτουργική αναφορά στο διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας.

Η «ΜΚΣ» δεν διαθέτει άλλες εκτελεστικές αρμοδιότητες, πέραν όσων προβλέπονται στον κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας, στον κανονισμό λειτουργίας της «ΜΚΣ» ή απορρέουν από το νομοθετικό ή κανονιστικό πλαίσιο. Η διοίκηση της Εταιρείας διασφαλίζει την ανεξαρτησία της «ΜΚΣ» και την ανεξαρτησία του επικεφαλής της, μεταξύ άλλων και με την έγκριση και εφαρμογή του Κανονισμού και με την πρόβλεψη της αναφοράς του απευθείας στο διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας.

Οι αρμοδιότητες της «ΜΚΣ» περιγράφονται αναλυτικά στον κανονισμό λειτουργίας της και συνοψίζονται επιγραμματικά ως εξής:

- παρακολούθηση του θεσμικού, κανονιστικού & εποπτικού πλαισίου και των αποφάσεων των εποπτικών αρχών,
- υποβολή προτάσεων προς το διοικητικό συμβούλιο για νέες πολιτικές, διαδικασίες και μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης των κινδύνων συμμόρφωσης,
- επικοινωνία με εξωτερικούς φορείς, εποπτικές ευρωπαϊκές και εθνικές αρχές για θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης,
- παροχή συμβουλών και συνδρομής στις λοιπές οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας σχετικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση κινδύνων συμμόρφωσης και τη διαχείριση συμβάντων μη συμμόρφωσης,
- ανάπτυξη ετήσιου σχεδίου δράσης για την κανονιστική συμμόρφωση και κοινοποίησή του προς την επιτροπή ελέγχου/διοικητικό συμβούλιο για έγκριση, όπως και αναθεώρηση του σχεδίου όποτε απαιτείται,
- ανάλυση αποκλίσεων και ανάπτυξη πλάνου απαιτούμενων ενεργειών για τη συμμόρφωση με θεσμικές και εποπτικές απαιτήσεις,
- ενημέρωση & εκπαίδευση του προσωπικού της Εταιρείας σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης,
- διαχείριση ερωτημάτων/ αιτημάτων για θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης
- διενέργεια ελέγχων συμμόρφωσης,
- συνεργασία με τη διεύθυνση οργάνωσης και προγραμματισμού σε θέματα διαχείρισης αναφορών και καταγγελιών,
- μέριμνα για την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας,
- διαχείριση θεμάτων συμμόρφωσης εντός του πλαισίου AML/CFT,
- προετοιμασία και υποβολή απολογιστικών αναφορών, τακτικών και έκτακτων,
- ενημέρωση της διοίκησης και του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας για κάθε διαπιστωθείσα παράβαση του ρυθμιστικού πλαισίου ή τυχόν σημαντικές ελλείψεις, όπως και για τα αποτελέσματα των εργασιών της «ΜΚΣ» με ετήσια έκθεση απολογισμού.

Κατά το οικονομικό έτος 2025 η «ΜΚΣ» λειτούργησε σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και σύμφωνα με το ετήσιο πλάνο ενεργειών και τον κανονισμό της. Λαμβάνοντας υπόψιν ότι το 2025 ήταν και το τρίτο ουσιαστικά πλήρες έτος της λειτουργίας της, η «ΜΚΣ» απασχολήθηκε με την επικαιροποίηση των διαδικασιών και του πλαισίου συμμόρφωσης της εταιρείας, την επισκόπηση των πολιτικών της εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, τη σύνταξη εκπαιδευτικού υλικού προς επιμόρφωση του διοικητικού συμβουλίου, των διοικητικών στελεχών και των εργαζομένων στην εταιρεία, πραγματοποίησε συναντήσεις με τις επιμέρους διευθύνσεις της εταιρείας προς εκπαίδευση,

καταγραφή θεμάτων συμμόρφωσης και διαπίστωση της συμμόρφωσης και συμμετείχε στην προετοιμασία της έκθεσης βιωσιμότητας η οποία και αποτέλεσε μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης της εταιρείας της χρήσης 2024 λόγω της θέσης σε ισχύ του ν. 5164/2024 (ΦΕΚ 202 Α' / 12-12-2024) για την ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2464. Τέλος, η «ΜΚΣ» συμμετείχε και στην προετοιμασία της έκθεσης βιωσιμότητας για τη χρήση 2025.

Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης («ΥΚΣ»)

Ο «ΥΚΣ» είναι και ο επικεφαλής της «ΜΚΣ» (όταν αυτή είναι πολυπρόσωπη) και ορίζεται από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας. Δεν μπορεί να είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή μέλος με δικαίωμα ψήφου σε επιτροπές διαρκούς χαρακτήρα της Εταιρείας και να έχει στενούς δεσμούς με οποιονδήποτε κατέχει μία από τις παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία ή σε εταιρεία του ομίλου.

Τα καθήκοντα του «ΥΚΣ» ταυτίζονται με αυτά του Επικεφαλής της «ΜΚΣ» (όταν υπάρχει) και περιλαμβάνουν ενδεικτικά τα εξής:

- εποπτεία, επίβλεψη και διαχείριση της κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας,
- επικοινωνία με τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη, εφόσον υφίστανται και κατά περίπτωση και με το διοικητικό συμβούλιο για την επάρκεια και αποτελεσματικότητα των πολιτικών και διαδικασιών της Εταιρείας, την κατανόηση και εφαρμογή τους από το σύνολο του προσωπικού και εν γένει τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις κανονιστικές απαιτήσεις,
- μέριμνα για την ενημέρωση των μελών του διοικητικού συμβουλίου και των επικεφαλής των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας για τυχόν αλλαγές, τροποποιήσεις και εξελίξεις στο ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της Εταιρείας,
- μέριμνα για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της «ΜΚΣ» και διασφάλιση της ομαλής εκτέλεσης των εργασιών του προσωπικού,
- μέριμνα για τη διαρκή εκπαίδευση και ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων, τόσο του ιδίου όσο και του προσωπικού της «ΜΚΣ»,
- συμμετοχή με συμβουλευτικό ρόλο σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, στις διαδικασίες ανάπτυξης νέων υπηρεσιών ή δραστηριοτήτων της Εταιρείας,
- υποβολή τακτικών αναφορών επί των διενεργούμενων εργασιών «ΜΚΣ» στο διοικητικό συμβούλιο και ετησίως της απολογιστικής έκθεσης.

Με την από 20.05.2023 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας ορίστηκε «ΥΚΣ» ο κ. Κωνσταντίνος Αργυρόπουλος, διευθυντής της διεύθυνσης νομικών υπηρεσιών και κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας.

Κατά το 2025 ο «ΥΚΣ» παρακολούθησε σεμινάρια για την εταιρική διακυβέρνηση και τη συμμόρφωση και πραγματοποίησε ομιλίες σε νομικά θέματα συμμόρφωσης, εταιρικής διακυβέρνησης και συνδυαστικά νέων τεχνολογιών, τεχνητής νοημοσύνης και κυβερνοασφάλειας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Στο πλαίσιο εκπαιδεύσεων ο «ΥΚΣ» παρακολούθησε και το ετήσιο σεμινάριο για το Ευρωπαϊκό Εταιρικό Δίκαιο και την Εταιρική Διακυβέρνηση 2025 της Ακαδημίας Ευρωπαϊκού Δικαίου (ERA) και έλαβε και το σχετικό πιστοποιητικό.

Το 2025 η «ΜΚΣ», ως μέλος της ομάδας της εταιρείας, βραβεύτηκε με το βραβείο Silver Award στη κατηγορία Best Compliance Team – Telecoms, Media & Technology Sector.

Για το 2025, ο «ΥΚΣ» πραγματοποίησε τις εξής ομιλίες:

- «Πολιτικές συμμόρφωσης στην τεχνητή νοημοσύνη στο δημόσιο τομέα και τις επιχειρήσεις», Εισήγηση στο 8^ο Compliance Conference του Συνδέσμου Επαγγελματιών Κανονιστικής Συμμόρφωσης (ΣΕΚΑΣΕ) και της ΝΟΜΙΚΗΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ, Μέγαρο Μουσικής, 13 Νοεμβρίου 2025.

- «Seconds to decide: A cyber simulation for legal departments» - Συμπαρουσίαση - European General Counsel Forum, European Company Lawyers Association (ECLA), Μαδρίτη, 15-16 Σεπτεμβρίου 2025.

- «Digital Governance, Artificial Intelligence, and Cross-Border Transfer of Personal Data: Legal Developments in Lights of Technological Process” – Ομιλητής, 1^η Οικουμενική Σύνοδος Ελλήνων Νομικών 2025, Αθήνα, Μέγαρο Μουσικής, 8 Ιουλίου 2025.

- “DEI, Ένα σενάριο διαχείρισης (μεγάλης) κρίσης”, Pannel Speaker, 17^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Δικηγόρων Νομικών Υπηρεσιών, ACC – Νομική Βιβλιοθήκη, Αθήνα, Μέγαρο Μουσικής, 3 Ιουλίου 2025.

- “Under Siege: Lessons from a Ransomware Attack”, Συνδιοργάνωση Session, 17^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Δικηγόρων Νομικών Υπηρεσιών, ACC – Νομική Βιβλιοθήκη, Αθήνα, Μέγαρο Μουσικής, 3 Ιουλίου 2025.

- “Τεχνητή Νοημοσύνη & Δίκαιο”, Panel Speaker, Εκδήλωση AI Day by ETHIKON με την υποστήριξη του Ιδρύματος Αικατερίνης Λασκαρίδη, Πειραιάς, Ιστορική Βιβλιοθήκη Ιδρύματος Λασκαρίδη, 8 Μαΐου 2025.
- “AI revolution led to two Nobel Prizes in 2024 – How agentic AI is also transforming security in legal & business”, CEE General Counsel Summit 2025. Πράγα, 1-2 Απριλίου 2025.
- “Data Protection – Pitfalls and Best Practices”, Pannel Speaker, CEE General Counsel Summit 2025. Πράγα, 1-2 Απριλίου 2025.
- «Agentic AI models – A framework to achieve AI’ full potential in legal teams and business» - 3rd IN-HOUSE LAWYERS FORUM – Αθήνα, 29 Ιανουαρίου 2025.

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

Η Εταιρεία διαθέτει μονάδα εσωτερικού ελέγχου, που συνιστά ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της εταιρείας, με σκοπό την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της. Η λειτουργία, η οργάνωση και οι αρμοδιότητες της μονάδας εσωτερικού ελέγχου περιγράφονται αναλυτικά στον κανονισμό λειτουργία της, ο οποίος εγκρίνεται από το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας έπειτα από πρόταση της επιτροπής ελέγχου και είναι αναρτημένος στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας: <https://www.space.gr/el/corporate-governance-code>.

Η μονάδα εσωτερικού ελέγχου στελεχώνεται από τον εσωτερικό ελεγκτή - επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, πρόσωπο πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης που είναι ανεξάρτητο, δεν υπάγεται ιεραρχικά σε καμία άλλη υπηρεσιακή μονάδα της Εταιρείας και συνεργάζεται με το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας υποβοηθώντας το στην άσκηση των καθηκόντων του με σκοπό τη διασφάλιση των συμφερόντων της Εταιρείας και των μετόχων.

Ο επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου ορίζεται από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας, έπειτα από πρόταση της επιτροπής ελέγχου, είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης υπάλληλος, προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητος και αντικειμενικός κατά την άσκηση των καθηκόντων του και διαθέτει της κατάλληλες γνώσεις και σχετική επαγγελματική εμπειρία. Υπάγεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά στην επιτροπή ελέγχου. Ως επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου δεν μπορεί να είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή μέλος με δικαίωμα ψήφου σε επιτροπές διαρκούς χαρακτήρα της εταιρείας και να έχει στενούς δεσμούς με

οιονδήποτε κατέχει μία από της παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία ή σε εταιρεία του Ομίλου. Ο επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου παρίσταται της γενικές συνελεύσεις της Εταιρείας.

Η επιτροπή ελέγχου, στο πλαίσιο της εποπτείας της μονάδας εσωτερικού ελέγχου ασκεί τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στην ισχύουσα νομοθεσία και τον κανονισμό λειτουργίας της.

Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου

Με την 29.04.2022 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, μετά από σχετική εισήγηση της επιτροπής ελέγχου, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το άρθρο 15 παρ. 2 του ν. 4706/2020, ως επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, ορίστηκε η κ. Κωνσταντίνα Ζερβού, πρόσωπο πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης της Εταιρείας, προσωπικά ανεξάρτητη και αντικειμενική, η οποία δεν είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, ούτε μέλος με δικαίωμα ψήφου σε επιτροπές διαρκούς χαρακτήρα της Εταιρείας και δεν έχει δεσμούς με οποιονδήποτε κατέχει μία από τις παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία ή σε εταιρεία του ομίλου.

Ακολουθεί το τα βιογραφικό σημείωμα της επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, κ. Κωνσταντίνας Ζερβού:

Η κ. Κωνσταντίνα Ζερβού, είναι κάτοχος διδακτορικού διπλώματος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και διαθέτει Master of Business Administration (MBA) του Hult International Business School – Boston MA. Κατέχει τις επαγγελματικές πιστοποιήσεις CICA, COSO Framework, Financial Accounting Certificate και IT General Controls Certifications, ενώ έχει παρακολουθήσει πολλαπλά σεμινάρια σχετικά με τον εσωτερικό έλεγχο και παράλληλα έχει λάβει εξειδικευμένη εκπαίδευση στην ελεγκτική και στη διερεύνηση της απάτης. Η κ. Ζερβού διαθέτει πολυετή εμπειρία στον εσωτερικό έλεγχο ως εσωτερικός ελεγκτής της Οττοραγ Ίδρυμα Πληρωμών Μονοπρόσωπης Ανώνυμης Εταιρείας και της Σαμαράς & Συνεργάτες Α.Ε, καθώς και ως ανεξάρτητη σύμβουλος εσωτερικού ελέγχου υπεύθυνη για την οργάνωση του εσωτερικού ελέγχου σε ΟΤΑ και επιχειρήσεις (εισηγμένες ή μη). Στα πλαίσια της ανωτέρω επαγγελματικής της δραστηριότητας η κ. Ζερβού έχει ασχοληθεί με την οργάνωση του εσωτερικού ελέγχου εταιρειών και ΟΤΑ, τη σύνταξη εκθέσεων διαχείρισης κινδύνου, τη σύνταξη εγχειριδίων εσωτερικού ελέγχου, ετήσιου πλάνου εσωτερικού ελέγχου και εκθέσεων ελέγχου, καθώς και την εκτίμηση κινδύνου και ιεράρχηση προτεραιοτήτων, την ανάλυση και αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και τη διερεύνηση και πρόληψη της απάτης. Η κ. Ζερβού είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Εσωτερικών Ελεγκτών ως Εσωτερική Ελέγκτρια του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας.

Αρμοδιότητες

Ειδικότερα, ο επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας έχει της ακόλουθες αρμοδιότητες:

- υποβολή στην επιτροπή ελέγχου ετήσιου προγράμματος ελέγχων και της απαιτήσεων των απαραίτητων πόρων, καθώς και της επιπτώσεις περιορισμού των πόρων ή του ελεγκτικού έργου της μονάδας εν γένει. Το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων καταρτίζεται με βάση την αξιολόγηση των κινδύνων της Εταιρείας, αφού προηγουμένως ληφθεί υπόψη γνώμη της επιτροπής ελέγχου.
- παρακολούθηση της εφαρμογής και συνεχούς τήρησης του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας, του καταστατικού και της εν γένει νομοθεσίας που αφορά την Εταιρεία και ιδιαίτερα της χρηματιστηριακής και περί ανωνύμων εταιρειών νομοθεσίας.
- αναφορά στο διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας περιπτώσεων σύγκρουσης των ιδιωτικών συμφερόντων των μελών του διοικητικού συμβουλίου ή των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας με τα συμφέροντα της Εταιρείας, της οποίες διαπιστώνει κατά την άσκηση των καθηκόντων της.
- υποβολή κάθε τρεις (3) τουλάχιστον μήνες αναφοράς στην επιτροπή ελέγχου στην οποία περιλαμβάνονται τα σημαντικότερα θέματα και προτάσεις, σχετικά με τα ανωτέρω, τις οποίες η επιτροπή ελέγχου παρουσιάζει και υποβάλλει μαζί με τις παρατηρήσεις της στο διοικητικό συμβούλιο.
- παρουσία στις γενικές συνελεύσεις των μετόχων.
- παροχή, μετά από έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, οποιασδήποτε πληροφορίας ζητηθεί εγγράφως από της αρμόδιες εποπτικές αρχές, συνεργασία με αυτές και διευκόλυνση με κάθε δυνατό τρόπο του έργου παρακολούθησης, ελέγχου και εποπτείας που αυτές ασκούν.

Αντικείμενο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου

Ο επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου αναφέρεται στην επιτροπή ελέγχου της Εταιρείας και την ενημερώνει εγγράφως τακτικά και όχι λιγότερο από μια φορά ανά τρίμηνο για τα αποτελέσματα των εργασιών του. Ο επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου είναι αρμόδιος για την ανάπτυξη του προγράμματος εργασιών και δραστηριοτήτων της υπηρεσίας του και υποστηρίζει την υλοποίησή της. Φροντίζει για τη συνεχή επιμόρφωση των μελών της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, ώστε να διατηρείται το απαραίτητο επίπεδο γνώσης και κατάρτισης και τηρεί την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που περιέχονται στην αντίληψή του.

Η μονάδα εσωτερικού ελέγχου εξετάζει και αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα της δομής των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, καθώς και την ποιότητα της απόδοσης των λοιπών μηχανισμών και συστημάτων αναφορικά με την επίτευξη των καθορισμένων στόχων της Εταιρείας.

Ο επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου ασκεί τα καθήκοντά του σύμφωνα με τον κώδικα δεοντολογίας (Code of Ethics), που σημαίνει ότι εφαρμόζει και υποστηρίζει τις αρχές της ακεραιότητας (integrity), αντικειμενικότητας (objectivity), εμπιστευτικότητας (confidentiality) και ικανότητας (competency). Επιπλέον, συμμορφώνεται με την κείμενη νομοθεσία και της πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας.

Βασικός στόχος της μονάδας εσωτερικού ελέγχου είναι η παροχή επιβεβαίωσης ως προς την επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων της Εταιρείας και την εξασφάλιση έναντι των κινδύνων που απορρέουν από της δραστηριότητες της Εταιρείας.

Η μονάδα εσωτερικού ελέγχου έχει πρόσβαση, σε όλα τα βιβλία και τα στοιχεία, εργαζόμενους, χώρους και δραστηριότητες της Εταιρείας, τα οποία είναι απαραίτητα για την υλοποίηση του ελεγκτικού της έργου. Έχει την ευθύνη της απόλυτης διαφύλαξης του απόρρητου των στοιχείων και της εν γένει εχεμύθειας. Στη διάθεση της μονάδας εσωτερικού ελέγχου πρέπει να τίθενται αμέσως κάθε στοιχείο ή έγγραφο που θα ζητείται από αυτήν.

Η μονάδα εσωτερικού ελέγχου δεν πραγματοποιεί εργασίες ρουτίνας για λογαριασμό άλλων διευθύνσεων, καθώς αυτό θα έθετε σε κίνδυνο την αντικειμενικότητά της, ούτε έχει καμία απευθείας αρμοδιότητα ή εξουσιοδότηση πάνω στις διαδικασίες που ελέγχει.

Ειδικότερα, ο επικεφαλής εσωτερικός ελεγκτής είναι αρμόδιος για τα εξής:

- την εκτίμηση των ελεγκτικών αναγκών και επιβεβαίωση της εφαρμογής των Πολιτικών και Διαδικασιών (Πρότυπα IIA 2040, 2340), οι οποίες έχουν τεθεί, με στόχο την επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων της Εταιρείας.
- την καταγραφή, την επισκόπηση, τον έλεγχο και την αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, της επάρκειας και αποτελεσματικότητας αυτού, καθώς και της ποιότητας της απόδοσης των λοιπών μηχανισμών και συστημάτων, αναφορικά με την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας.
- την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την αξιολόγηση του κανονισμού λειτουργίας, και εν γένει των κανονισμών λειτουργίας που διέπουν τις επιτροπές της Εταιρείας, ιδίως ως της τήρησή τους, την επάρκεια και ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και διοικητικής

- πληροφόρησης, τη διαχείριση κινδύνων, την κανονιστική συμμόρφωση και τον κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την αξιολόγηση των μηχανισμών διασφάλισης ποιότητας.
 - την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την αξιολόγηση των μηχανισμών εταιρικής διακυβέρνησης.
 - την παρακολούθηση της εφαρμογής και της συνεχούς τήρησης του καταστατικού της Εταιρείας, καθώς και της εν γένει νομοθεσίας, που αφορά στην Εταιρεία και ιδιαίτερα της χρηματιστηριακής νομοθεσίας και της νομοθεσίας περί ανωνύμων εταιρειών.
 - την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την αξιολόγηση της τήρησης των δεσμεύσεων που περιέχονται σε ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρείας, σχετικά με τη χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από τη ρυθμιζόμενη αγορά, εφόσον υφίσταται.
 - την κατάρτιση του ετήσιου προγράμματος ελέγχου, του αντίστοιχου προϋπολογισμού του, καθώς και την υποβολή αυτών στην επιτροπή ελέγχου της έγκριση, διασφαλίζοντας παράλληλα και την απρόσκοπτη εκτέλεση των καθηκόντων του.
 - τη σύνταξη των τριμηνιαίων εκθέσεων ελέγχου ως της τον έλεγχο και την αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, τον κανονισμό λειτουργίας, τη διαχείριση κινδύνων, την κανονιστική συμμόρφωση, τον κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης, τους μηχανισμούς διασφάλισης ποιότητας, τους μηχανισμούς της εταιρικής διακυβέρνησης, την τήρησης τυχόν δεσμεύσεων σε ενημερωτικά δελτία και των επιχειρηματικών σχεδίων της Εταιρείας. Στις τριμηνιαίες εκθέσεις παρατίθενται αναλυτικά οι κίνδυνοι που απορρέουν από τα ευρήματα και προτάσεις βελτίωσης, εάν υφίστανται. Αφότου ενσωματωθούν στις εκθέσεις ελέγχου οι σχετικές απόψεις, εάν αυτές υπάρχουν, με τις συμφωνηθείσες δράσεις ή την αποδοχή του κινδύνου και τη μη ανάληψη δράσης, τους περιορισμούς στο εύρος ελέγχου, εάν υφίστανται, και τα αποτελέσματα ανταπόκρισης των ελεγχόμενων διευθύνσεων της Εταιρείας, τότε υποβάλλονται στην επιτροπή ελέγχου.
 - την υποβολή αναφορών, κάθε τρεις (3) τουλάχιστον μήνες, στην επιτροπή ελέγχου, στις οποίες περιλαμβάνονται τα σημαντικότερα θέματα και οι εισηγήσεις, σχετικά με τις εκθέσεις ελέγχου. Η επιτροπή ελέγχου παρουσιάζει τις αναφορές αυτές και τις υποβάλλει στο διοικητικό συμβούλιο, μαζί με τυχόν παρατηρήσεις της.
 - την υποβολή εισήγησης διαμόρφωσης και ανάπτυξης νέων διαδικασιών, όπου κριθεί σκόπιμο, καθώς και προτάσεων βελτίωσης των υφιστάμενων διαδικασιών.
 - την έγγραφη παροχή οποιασδήποτε πληροφορίας ζητηθεί από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, με την οποία συνεργάζεται και διευκολύνει με κάθε δυνατό τρόπο το έργο της παρακολούθησης, του ελέγχου και της εποπτείας από αυτήν.
 - τη διενέργεια τακτικών και έκτακτων απογραφών.
 - την έγκαιρη αναγνώριση πιθανών επιχειρηματικών κινδύνων και την αξιολόγηση αυτών.

- την τήρηση αρχείου φακέλων (ηλεκτρονικό και φυσικό) όλων των ελεγκτικών έργων του.
- την επικοινωνία με τους εξωτερικούς ελεγκτές.
- τον έλεγχο της νομιμότητας των αμοιβών και της πάσης φύσεως παροχών, στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, αναφορικά με της αποφάσεις των αρμόδιων οργάνων της Εταιρείας.
- την επαγγελματική εκπαίδευση και την εισήγηση συμμετοχής σε σεμινάρια για τη βελτίωση των ελεγκτικών προσόντων και την ενημέρωση των εξελίξεων της ακολουθούμενης ελεγκτικής μεθοδολογίας σε θέματα διοικητικών και οικονομικών ελέγχων τόσο για τον ίδιο όσο και για τα μέλη της μονάδας εσωτερικού ελέγχου.
- την ενημέρωση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας, σε περίπτωση που διαπιστώνεται οποιαδήποτε έκνομη συμπεριφορά από οποιοδήποτε πρόσωπο εντός της Εταιρείας.
- την αναφορά πιθανών περιπτώσεων σύγκρουσης ιδιωτικών συμφερόντων, των μελών του διοικητικού συμβουλίου ή των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, στην επιτροπή ελέγχου.

Τα στάδια που ακολουθούνται κατά τη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου είναι τα ακόλουθα:

1. Κατάρτιση και έγκριση του ετήσιου προγράμματος ελέγχου
2. Σχεδιασμός και ελεγκτικού έργου.
3. Διεξαγωγή του ελέγχου.
4. Κοινοποίηση των αποτελεσμάτων της ελεγκτικής διαδικασίας
5. Παρακολούθηση υλοποίησης των συστάσεων.

Η μονάδα εσωτερικού ελέγχου δεν απαλλάσσεται των ευθυνών της σε δραστηριότητες της Εταιρείας που είναι υποκείμενες ελέγχου από τρίτους, αλλά πρέπει να σταθμίζει το κατά πόσο θα μπορεί να βασισθεί στην εργασία τρίτων και να προσαρμόσει τον προγραμματισμό του ελέγχου με την εργασία τους.

Σε περίπτωση διαπίστωσης από όργανα της Εταιρείας ή από τρίτους (φορολογικούς ελεγκτές, ορκωτούς ελεγκτές κλπ.) οποιαδήποτε διαχειριστικής ή λειτουργικής ανωμαλίας πρέπει οι αρμόδιοι κατά περίπτωση υπάλληλοι της Εταιρείας (από προϊστάμενο τμήματος ή υπηρεσίας και άνω) να ενημερώσουν αμέσως τη μονάδα εσωτερικού ελέγχου.

Όλοι οι διευθυντές των διευθύνσεων της Εταιρείας, έχουν τη δυνατότητα να ζητούν μέσω της υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου, τη διεξαγωγή οποιουδήποτε σχετικού ελέγχου, αφότου θα έχει εγκριθεί από την επιτροπή ελέγχου.

Η Εταιρεία ενημερώνει την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς για οποιαδήποτε μεταβολή του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, υποβάλλοντας τα σχετικά πρακτικά συνεδρίασης του διοικητικού συμβουλίου, εντός προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από τη μεταβολή αυτή.

Διαδικασία αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και της εφαρμογής των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του ν. 4706/2020.

Η Εταιρεία διαθέτει συγκεκριμένη διαδικασία περιοδικής αξιολόγησης του ΣΕΕ, ιδίως ως προς την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε ατομική και ενοποιημένη βάση, ως προς τη διαχείριση κινδύνων και ως προς την κανονιστική συμμόρφωση, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και του εσωτερικού ελέγχου, καθώς και ως προς την εφαρμογή των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του ν. 4706/2020. Η εν λόγω αξιολόγηση διενεργείται από αντικειμενικό, ανεξάρτητο, αποδεδειγμένα πιστοποιημένο και επαρκώς έμπειρο αξιολογητή, σύμφωνα με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές (ενδεικτικά τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα, το πλαίσιο των Διεθνών Επαγγελματικών Προτύπων για τον Εσωτερικό Έλεγχο και το πλαίσιο Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Επιτροπής COSO), ορίζεται στο άρθρο 14 του ν. 4706/2020 και εξειδικεύεται από την απόφαση 1/891/30.9.2020 του διοικητικού συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η διαδικασία περιοδικής αξιολόγησης του ΣΕΕ περιλαμβάνει την πολιτική αξιολόγησης του ΣΕΕ η οποία καθορίζει τα αντικείμενα αξιολόγησης, την περιοδικότητα του ελέγχου, το εύρος αξιολόγησης, τις σημαντικές θυγατρικές που περιλαμβάνονται στην αξιολόγηση, καθώς και την ανάθεση και παρακολούθηση των αποτελεσμάτων αξιολόγησης. Περιλαμβάνει τη διαδικασία αξιολόγησης του ΣΕΕ η οποία περιλαμβάνει τα επιμέρους στάδια επιλογής των υποψηφίων που θα διενεργήσουν την αξιολόγηση από το αρμόδιο όργανο, τη διαδικασία πρότασης, επιλογής και έγκρισης της ανάθεσης αξιολόγησης από το αρμόδιο όργανο, καθώς και το αρμόδιο όργανο παρακολούθησης και τήρησης του συμφωνηθέντος έργου.

Το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας είναι υπεύθυνο για την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας σύμφωνα με τα άρθρα 1 έως 24 του Ν.4706/2020, και ορίζει την περιοδική αξιολόγηση του ΣΕΕ κάθε τρία (3) χρόνια με αφετηρία την ημερομηνία αναφοράς της τελευταίας αξιολόγησης, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ι) της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 4706/2020, την απόφαση 1/891/30.09.2020 (όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. πρωτ. 2/917/17.06.2021

απόφαση) του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τις υπ' αριθμ. πρωτ. 425/21.02.2022 και 784/20.03.2023 επιστολές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η πρώτη αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, ολοκληρώνεται έως την 31.03.2023 με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022 και περίοδο αναφοράς 17.07.2021-31.12.2022 και η πρώτη αναφορά στην έκθεση περιλαμβάνεται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία περιλαμβάνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της 31.12.2022.

Κατά τα ανωτέρω η πρώτη αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022 και περίοδο αναφοράς 17.07.2021-31.12.2022, ολοκληρώθηκε την 24.03.2023 και σχετική αναφορά, περιελήφθη στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, που συμπεριελήφθη στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της Εταιρείας της 31.12.2022 (σχετικά: κατάθεση συνοπτικής έκθεσης αξιολόγησης στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς με το από 31-3-2023 με αρ. πρωτ. 3884 έγγραφο της Εταιρείας).

Ακολούθησε η αξιολόγηση της περιόδου από 01.01.2023 έως 31.12.2025, συνοπτική έκθεση της οποίας έχει υποβληθεί στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς την 31-03-2025 (αρ. πρωτ. ΕΚ: 4121/31-03-2025).

Σε κάθε περίπτωση, η αξιολόγηση του ΣΕΕ αποτελεί μέρος της συνολικής αξιολόγησης του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης της εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 του ν. 4706/2020.

Τα αντικείμενα αξιολόγησης του ΣΕΕ είναι τα ακόλουθα:

- Περιβάλλον Ελέγχου (Control Environment).
- Διαχείριση Κινδύνου (Risk management).
- Ελεγκτικοί Μηχανισμοί & Δικλείδες Ασφαλείας (Control Activities).
- Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας (Information and Technology).
- Παρακολούθηση του ΣΕΕ (Monitoring).

Σημαντικές θυγατρικές της Εταιρείας που περιλαμβάνονται στην αξιολόγηση του ΣΕΕ.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 περ. 16 του ν. 4706/2020, ως σημαντική θυγατρική της Εταιρείας ορίζεται εκείνη η οποία επηρεάζει ή μπορεί να επηρεάσει ουσιωδώς τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις ή την επιχειρηματική δραστηριότητα ή τα εν γένει οικονομικά συμφέροντα της Εταιρείας. Επίσης, σύμφωνα με την απόφαση 1/891/30.9.2020 του διοικητικού συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η αξιολόγηση του ΣΕΕ περιλαμβάνει ως προς το αντικείμενο και την περιοδικότητα τις σημαντικές θυγατρικές της Εταιρείας.

Για τον ορισμό της σημαντικής θυγατρικής, η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη τα παρακάτω κριτήρια:

α. τα κριτήρια των Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Αρχής Κινητών Αξιών και Αγορών (ESMA) (ESMA Guidelines on disclosure requirements under the Prospectus Regulation: https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/esma31-62-1462_final_report_on_guidelines_on_prospectus_disclosure_requirements.pdf). Σύμφωνα με την παράγραφο 221 (ii) αυτών, σημαντική θυγατρική θεωρείται η θυγατρική που αντιπροσωπεύει τουλάχιστον το 10% είτε των ενοποιημένων καθαρών περιουσιακών στοιχείων του ομίλου είτε των ενοποιημένων καθαρών κερδών / ζημιών του ομίλου και

β. τα κριτήρια του από 09.11.2022 Πρακτικού του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, στο οποίο ορίζονται τα κριτήρια για να θεωρείται μία θυγατρική ως σημαντική: «Ο κύκλος εργασιών της θυγατρικής να αντιπροσωπεύει το 10% του ενοποιημένου τζίρου και η λειτουργική κερδοφορία EBIT να αντιπροσωπεύει το 20% του ενοποιημένου EBIT (κέρδη προ φόρων και τόκων) ή το συνολικό ενεργητικό της να αντιπροσωπεύει το 20% του Ενοποιημένου Συνολικού Ενεργητικού», κριτήρια τα οποία το Διοικητικό Συμβούλιο ομόφωνα συμφώνησε ότι τα παραπάνω ποσοστά κρίνονται εύλογα και θα χρησιμοποιούνται για όλες τις θυγατρικές που ενοποιούνται, λαμβάνοντας υπόψη ότι το ποσοστό 10% του ενοποιημένου τζίρου σε συνδυασμό με το 20% του EBIT ή το 20% του συνολικού ενοποιημένου ενεργητικού αποτυπώνει τόσο τη σημαντικότητα της θυγατρικής στο μερίδιο αγοράς του «ομίλου» και της κερδοφορίας, όσο και της συμμετοχής της θυγατρικής αυτής στους συνολικούς πόρους που χρησιμοποιεί ο «όμιλος» για να πραγματοποιήσει τους στόχους του.

Σύμφωνα με τα παραπάνω κριτήρια, οι σημαντικές θυγατρικές της Εταιρείας είναι: α) η εταιρεία με την επωνυμία «SPACE HELLAS (CYPRUS) LIMITED» που εδρεύει στην Κύπρο, οδός Κυρίλλου Λουκάρεως αρ. 70, Κάτω Πολεμίδα 4146 Λεμεσός, με αριθμό μητρώου εταιρειών HE 165191 και ΑΦΜ CY 10165191Q, και β) η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «SINGULARLOGIC ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ» και το διακριτικό τίτλο «SINGULARLOGIC ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.», που εδρεύει στον Δήμο Παπάγου – Χολαργού Ν. Αττικής, οδός Λ. Μεσογείων αρ. 190 – 194, Τ.Κ. 155 61 , με αριθμό ΓΕΜΗ 8916201000 και με ΑΦΜ 997985169/ Δ.Ο.Υ. ΚΕ.ΦΟ.ΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ (πρακτικό διοικητικού συμβουλίου με ημερομηνία 09/11/2022).

Η διαδικασία αξιολόγησης του ΣΣΕ περιγράφεται αναλυτικά στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της εταιρείας.

Έκθεση Αξιολόγησης του ΣΣΕ:

Σύμφωνα με την ανωτέρω αναφορά, το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας είναι υπεύθυνο για την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της εταιρείας σύμφωνα με τα άρθρα 1 έως 24 του Ν.4706/2020, και ορίζει την περιοδική αξιολόγηση του ΣΕΕ κάθε τρία (3) χρόνια με αφετηρία την ημερομηνία αναφοράς της τελευταίας αξιολόγησης, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ι) της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 4706/2020, την απόφαση 1/891/30.09.2020 (όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. πρωτ. 2/917/17.06.2021 απόφαση) του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τις υπ' αριθμ. πρωτ. 425/21.02.2022 και 784/20.03.2023 επιστολές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η πρώτη αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, πρέπει να έχει ολοκληρωθεί έως την 31.03.2023 με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022 και περίοδο αναφοράς 17.07.2021-31.12.2022 και η πρώτη αναφορά στην έκθεση αναμένεται να περιλαμβάνεται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, που περιλαμβάνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της 31.12.2022

Κατά τα ανωτέρω προβλεπόμενα η πρώτη αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022 και περίοδο αναφοράς 17.07.2021-31.12.2022, ολοκληρώθηκε την 24.03.2023 και σχετική αναφορά, περιελήφθη στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, που συμπεριελήφθη στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της Εταιρείας της 31.12.2022 (σχετικά: κατάθεση συνοπτικής έκθεσης αξιολόγησης στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς με το από 31-3-2023 με αρ. πρωτ. 3884 έγγραφο της Εταιρείας).

Πιο συγκεκριμένα, η Εταιρεία, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, ανέθεσε στην εταιρεία AMiD - Governance, Internal Controls and Internal Audit Services, το έργο «Παροχή υπηρεσιών αξιολόγησης Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου», με σκοπό την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου («ΣΕΕ») της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2022, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ι της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 4706/2020 και την Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως ισχύει (το «Κανονιστικό Πλαίσιο»). Το συμπέρασμα των Ανεξάρτητων Αξιολογητών και εταίρων της AMiD, ήτοι των κ.κ. Βασίλη Μονογυιού, (CIA, CRMA, CPA, COSO ICIF) και Γιώργου Πελεκανάκη (CIA, CISA, CFE, CCSA, CRP, COSO ICIF, COBIT 5.0) το οποίο περιλαμβάνεται στην τελική έκθεση αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ με ημερομηνία 24.3.2023, αναφέρει το εξής: «Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται ανωτέρω στην παράγραφο “Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας”, καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της

Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2022, δεν έχει υποπέσει στην αντίληψή μας οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του ΣΕΕ της Εταιρείας, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.».

Ακολούθησε η αξιολόγηση για την περίοδο από 01.01.2023 έως 31.12.2025, η οποία και ολοκληρώθηκε την 30.03.2026, συνοπτική έκθεση της οποίας έχει υποβληθεί στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς την 31-03-2026 (αρ. πρωτ. ΕΚ: 4121/31-03-2026).

Η εν λόγω αξιολόγηση διενεργήθηκε επίσης από την εταιρεία «AMiD - Governance, Internal Controls and Internal Audit Services», η οποία και με την από 25.02.2025 σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών της με την εταιρεία και σε συνέχεια απόφασης του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας ανέλαβε τη διενέργεια της αξιολόγησης της επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (στο εξής και «ΣΕΕ») της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της «SINGULARLOGIC A.E.» και της «Space Hellas (Cyprus) Limited», σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις της περ. ι της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν.4706/2020 και την απόφαση 1/891/30.9.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Το Συμπέρασμα της Αξιολόγησης (υπεύθυνος έργου και υπογράφων εταίρος κ. Βασίλειος Μονογυιός, (CIA, CRMA, CPA, COSO ICIF cert.) το οποίο περιλαμβάνεται στην τελική έκθεση αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ με ημερομηνία 30.3.2026, αναφέρει το εξής: «Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται ανωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, για την περίοδο 01/01/2023 έως 31/12/2025, με ημερομηνία αναφοράς την 31^η Δεκεμβρίου 2025, δεν έχει υποπέσει στην αντίληψή μας οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του ΣΕΕ της Εταιρείας και της σημαντικής θυγατρικής της, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο».

Αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης:

Σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 434 / 24/02/2025 έγγραφο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και σε συνέχεια του με ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 604 / 05/03/2024 έγγραφο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και των διατάξεων του ν. 4706/2020 (άρθρο 4 παρ. 1) η πρώτη αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης πραγματοποιήθηκε με μέγιστη περίοδο αναφοράς 17.07.2021 – 31.12.2024 από την Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της εταιρείας κ. Κωνσταντίνα Ζερβού, η οποία και υπέβαλε τη σχετική έκθεσή της στο διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας.

Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της εν λόγω έκθεσης:

«Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία, καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2024, δεν υφίσταται οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του ΣΕΔ της Εταιρείας, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.

Η Εταιρεία μεριμνά για τη χρηστή εφαρμογή των Κανονισμών και Νόμων που τη διέπουν, ώστε να έχει ένα αποτελεσματικό Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, που διασφαλίζουν τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και επιτυχία της».

Η εν λόγω έκθεση εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας (απόφαση με ημερομηνία: 24/04/2025).

Σύμφωνα με το με αρ. πρωτ.: 434/ 24/02/2025 έγγραφο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με δεδομένο ότι η πρώτη αξιολόγηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ των εισηγμένων εταιρειών στο Χ.Α. και των σημαντικών θυγατρικών τους, από ανεξάρτητο αξιολογητή ολοκληρώθηκε έως τις 31.03.2023, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022 και περίοδο αναφοράς 17.07.2021 – 31.12.2022 καθώς και ότι η επόμενη αξιολόγηση πρέπει να πραγματοποιηθεί μέχρι την 31.03.2026, με περίοδο αναφοράς 01.01.2023 – 31.12.2025, συστήνεται όπως η επόμενη (δεύτερη) αξιολόγηση του Σ.Ε.Δ. να πραγματοποιηθεί σε ένα έτος, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025 ώστε εφεξής οι δύο αξιολογήσεις να διενεργούνται πλέον για την ίδια ημερομηνία αναφοράς και την ίδια περίοδο και τα αποτελέσματά τους να αναφέρονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Σε συνέχεια των ανωτέρω, η 2^η αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης πραγματοποιήθηκε για την περίοδο 01.01.2025 – 31.12.2025 από την Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της εταιρείας κ. Κωνσταντίνα Ζερβού, η οποία και υπέβαλε τη σχετική έκθεσή της στο διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας.

Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της εν λόγω έκθεσης:

«Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία, καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, με περίοδο αναφοράς 01.01.2025 – 31.12.2025 και ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2025, δεν υφίσταται οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.

Η Εταιρεία μεριμνά για τη χρηστή εφαρμογή των Κανονισμών και Νόμων που τη διέπουν, ώστε να έχει ένα αποτελεσματικό Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, που διασφαλίζει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και επιτυχία της».

Η εν λόγω έκθεση εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας (απόφαση με ημερομηνία: 20/03/2026).

Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων (ΜΔΚ)

Η Διαχείριση Κινδύνων είναι το σύνολο των ενεργειών, με τις οποίες η Εταιρεία προσεγγίζει μεθοδικά τους υφιστάμενους και δυνητικούς κινδύνους που σχετίζονται με τις δραστηριότητές της. Αποτελεί ένα από τα βασικά στοιχεία του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και σε συνδυασμό με τα λοιπά στοιχεία που συνθέτουν ένα αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου, όπως οι μονάδες της κανονιστικής συμμόρφωσης και του εσωτερικού ελέγχου, συνθέτουν ένα πλαίσιο, που στοχεύει στην αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων της Εταιρείας, ώστε να επιτύχει τους επιχειρηματικούς στόχους της.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει μεθοδολογία "Enterprise Risk Management" (ERM) η οποία επιτρέπει τον συστηματικό εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων μέσω μιας δομημένης προσέγγισης. Η μεθοδολογία λαμβάνει υπόψιν το πλαίσιο COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ERM, το οποίο παρέχει κατευθύνσεις για τον τρόπο ενσωμάτωσης πρακτικών ERM και αποτυπώνει τις αρχές εφαρμογής τους.

Η ενσωμάτωση των αρχών του ERM στις επιχειρηματικές πρακτικές οδηγεί σε αρτιότερη και έγκαιρη πληροφόρηση, υποστηρίζει την βέλτιστη λήψη αποφάσεων και διευκολύνει την Εταιρεία να:

- προβλέπει τους επερχόμενους κινδύνους πιο έγκαιρα, δίνοντας χρόνο απόκρισης και περισσότερες επιλογές για τη διαχείρισή τους,
- εντοπίζει και να επιδιώκει υφιστάμενες και νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες,
- αντιμετωπίζει τις όποιες αποκλίσεις στην απόδοση άμεσα και με συνέπεια,
- αναπτύσσει πιο ολοκληρωμένη και συνεπή εικόνα του εκάστοτε κινδύνου αλλά και του συνολικού αποτυπώματος των κινδύνων.

Οργανωτική δομή - Αρμοδιότητες ΜΔΚ και του Επικεφαλής αυτής

Η ΜΔΚ υποστηρίζει την επιτροπή ελέγχου και το διοικητικό συμβούλιο στις αρμοδιότητές τους σχετικά με τη διαχείριση κινδύνων.

Οι αρμοδιότητες της ΜΔΚ και του επικεφαλής της (Υπεύθυνος Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων) ενδεικτικά είναι οι κάτωθι:

- να συντονίζει τις δραστηριότητες Διαχείρισης Κινδύνων εντός της Εταιρείας
- να προτείνει αλλαγές στις καθορισμένες πολιτικές σε σχέση με τη διαχείριση των κινδύνων
- να διασφαλίζει την ύπαρξη και εφαρμογή κατάλληλων πολιτικών διαχείρισης κινδύνων καθώς και τη συμμόρφωση με τις στρατηγικές της Εταιρείας, των σημαντικών θυγατρικών της και τις αποφάσεις της Διοίκησης
- να συμμετέχει συμβουλευτικά στη διαδικασία λήψης αποφάσεων για τον καθορισμό των όρων σημαντικών συμβάσεων με τρίτους εξωπαρόχους ή σημαντικών επενδυτικών σχεδίων
- να διασφαλίζει την ορθή τήρηση και αναφορά επί των ορίων και περιορισμών που θέτει η Διοίκηση για τη διαχείριση κινδύνων, καθώς και σχετικών εποπτικών απαιτήσεων

Στο πλαίσιο ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης κινδύνων, η αναφορά των κινδύνων και η συνεχής παρακολούθησή τους αποτελεί αναπόσπαστο μέρος. Οι αναφορές έχουν εσωτερικούς και εξωτερικούς αποδέκτες και αποτυπώνουν το προφίλ κινδύνου της Εταιρείας και τις πιθανές διοικητικές ενέργειες.

Επιπλέον, η ΜΔΚ υποβάλλει τις ακόλουθες αναφορές:

- αναφορά σε εξαμηνιαία βάση προς την επιτροπή ελέγχου και τον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου με πληροφορίες σχετικά με τη συνολική έκθεση της Εταιρείας στον κίνδυνο σε σχέση με τη συνολική διάθεση της Εταιρείας για κίνδυνο και πιθανές διοικητικές ενέργειες.
- αναφορά σε ετήσια βάση προς το διοικητικό συμβούλιο, η οποία περιλαμβάνει ετήσια στοιχεία αναφορικά με το προφίλ κινδύνου της Εταιρείας, των σημαντικών θυγατρικών της και τα πεπραγμένα της ΜΔΚ για το τρέχον έτος.
- αναφορές ad hoc προς τη διοίκηση και την επιτροπή ελέγχου σχετικά με θέματα παραβιάσεων των θεσμοθετημένων ορίων διάθεσης για κίνδυνο της Εταιρείας.
- αναφορές προς τις εποπτικές αρχές, όποτε απαιτούνται από τις εποπτικές αρχές.

Με την από 20.05.2023 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας ορίστηκε υπεύθυνος της μονάδας διαχείρισης κινδύνων ο κ. Παναγιώτης Ντουμάνης, διευθυντής της διεύθυνσης χρηματοοικονομικής διαχείρισης και αγορών της Εταιρείας.

Z. Η πολιτική σχετικά με την πολυμορφία.

Η Space Hellas είναι μια εταιρεία ίσων ευκαιριών και ενθαρρύνει ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας χωρίς διακρίσεις. Η πολυμορφία βασίζεται σε μια σειρά από στοιχεία που περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, το πολιτιστικό και εκπαιδευτικό υπόβαθρο, την επαγγελματική εμπειρία, της δεξιότητες, το φύλο, την ηλικία, της γνώσεις και το χρόνο προϋπηρεσίας.

Σε αυτό το πλαίσιο η Εταιρεία έχει συμμορφωθεί με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4706/2020 ως προς την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο σε ποσοστό που δεν υπολείπεται του 25% του συνόλου των μελών του διοικητικού συμβουλίου, ενώ σε συμμόρφωση με της ανωτέρω διατάξεις και την υπ' αριθ. 60/18-9-2020 εγκύκλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, υιοθέτησε πολιτική καταλληλότητας σύμφωνη με τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της και με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει, η οποία προβλέπει μεταξύ άλλων κριτήρια πολυμορφίας (diversity) για την επιλογή των μελών του διοικητικού συμβουλίου. Επίσης, η Εταιρεία έχει υπογράψει τη Χάρτα Διαφορετικότητας της Ελλάδας, η οποία έχει ως στόχο να λειτουργήσει ως ένα μέσο δέσμευσης για την εφαρμογή της ισότητας των ευκαιριών και της διαφορετικότητας στην Ελλάδα, και έχει ενταχθεί στο Diversity Charter Greece (<https://diversity-charter.gr/signatories/>).

Η Εταιρεία διοικείται από διοικητικό συμβούλιο τα μέλη του οποίου έχουν εμπειρία, επαρκή εκπαίδευση και τεχνογνωσία στον τομέα της δραστηριότητας της Εταιρείας σε πολύπλευρο επίπεδο δηλαδή σε τεχνοκρατικό, νομικό, εμπορικό, οικονομικό και της εγχώριες αγορές και της αγορές εξωτερικού. Είναι χαρακτηριστικό ότι τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου διαθέτουν σπουδές σε ανώτερο και ανώτατο επίπεδο (μεταπτυχιακές σπουδές έως και διδακτορική διατριβή) είτε στην Ελλάδα είτε στο εξωτερικό και πολύχρονη επαγγελματική εμπειρία.

Οι Διευθυντές και τα στελέχη της εταιρικής δομής της Εταιρείας, κατά το μεγαλύτερο μέρος τους, απασχολούνται για πάνω από δεκαπέντε ή/και είκοσι συνεχή χρόνια και σημαντικό στοιχείο στην επιλογή της είναι η υψηλή γνώση και επιμόρφωση στον τομέα της αγοράς της Εταιρείας, η ικανότητα στη διαχείριση υποθέσεων και στη διοίκηση, η ευχερής γνώση ξένων γλωσσών, η επιθυμία για σταδιοδρομία, η ικανότητα της προσαρμογής στο εταιρικό περιβάλλον, η διάθεση προσφοράς και συνεργασίας, η ευαισθησία της κοινωνικές δομές και στο εργασιακό περιβάλλον, ο σεβασμός στο περιβάλλον.

Πολιτική της Εταιρείας είναι η επιλογή των υπαλλήλων της να βασίζεται στην αξιοκρατία, και οι υποψήφιοι να εξετάζονται σε σχέση με αντικειμενικά κριτήρια, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τα οφέλη της πολυμορφίας. Στο πλαίσιο αυτό και ανάλογα με της συνθήκες που διαμορφώνονται, η διαδικασία περιλαμβάνει δομημένες συνεντεύξεις από το τμήμα ανθρωπίνου δυναμικού της Εταιρείας σε

συνεργασία και με εξωτερικούς συμβούλους, εφόσον απαιτηθεί. Οι υποψηφιότητες αξιολογούνται σε πρώτο επίπεδο και στη συνέχεια ακολουθεί και αξιολόγηση σε δεύτερο επίπεδο με πρόσθετη συνέντευξη των τελικών υποψηφίων. Τέλος, ανάλογα με τη θέση, ακολουθεί σε τελικό επίπεδο και συνέντευξη με εκπρόσωπο της διοίκησης.

Ειδικά στις περιπτώσεις της επιλογής εποπτικών οργάνων τηρούνται οι προϋποθέσεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Για το έτος 2025, εφαρμόστηκαν οι ανωτέρω αρχές της πολιτικής της Εταιρείας στο πρόγραμμα προσλήψεων που ακολούθησε η Εταιρεία για την στελέχωσή της και την κάλυψη των αναγκών της.

Στον ακόλουθο πίνακα εμφανίζονται στατιστικά στοιχεία αναφορικά με την ηλικία και το φύλο των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας και των διευθυντικών στελεχών, για το έτος 2025, με τη διευκρίνιση ότι τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου και η πλειοψηφία (90%) των Διευθυντών της Εταιρείας απασχολούνται στην Εταιρεία για περίοδο πάνω από δέκα χρόνια.

Διοικητικό Συμβούλιο	2025
Άνδρες	78%
Γυναίκες	22%
<30 ετών	0%
30-55 ετών	44,5%
56-69 ετών	44,5%
> 70 ετών	11%

Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη	2025
Άνδρες	83%
Γυναίκες	17%
<30 ετών	0%
30-55 ετών	30,5%
56-69 ετών	65,2%
> 70 ετών	4,3%

Ζ. Συναλλαγές συνδεδεμένων μερών.

Ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας της Εταιρείας προβλέπει τη διαδικασία των συναλλαγών της εταιρείας με συνδεδεμένα μέρη και αποσκοπεί στην περιγραφή του τρόπου με τον οποίο εγκρίνονται οι συναλλαγές συνδεδεμένων μερών σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο και η αξιολόγηση για το εάν συγκεκριμένες συναλλαγές εμπίπτουν ή όχι στις εξαιρέσεις της παρ. 3 του α. 99 του Ν. 4548/2018, ενώ ειδικά για την περ. (α) της παρ. 3 του α. 99 του Ν. 4548/2018 εφαρμόζεται η εσωτερική διαδικασία για την περιοδική αξιολόγηση τρεχουσών συναλλαγών.

Πέραν της εσωτερικής διαδικασίας σε εφαρμογή της περ. (α) της παρ. 3 του α. 99 του Ν. 4548/2018, στην περίπτωση που το διοικητικό συμβούλιο κρίνει ότι συγκεκριμένη συναλλαγή εμπίπτει στο πεδίο των ανωτέρω λοιπών εξαιρέσεων δυνάμει του ν. 4548/2018 ενημερώνεται το αρμόδιο κάθε φορά πρόσωπο προκειμένου να προβεί στην ολοκλήρωση της συναλλαγής χωρίς την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου.

Στην περίπτωση που το διοικητικό συμβούλιο κρίνει ότι συγκεκριμένη συναλλαγή δεν εμπίπτει στο πεδίο των ανωτέρω εξαιρέσεων που προβλέπονται στον ν. 4548/2018, ζητείται η σύνταξη έκθεσης ορκωτού ελεγκτή λογιστή ή ελεγκτικής εταιρείας ή άλλου ανεξάρτητου προς την εταιρεία τρίτου μέρους, προκειμένου να αξιολογήσει εάν η συναλλαγή είναι δίκαιη και εύλογη από τη πλευρά της Εταιρείας και των μετόχων που δεν είναι συνδεδεμένα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των μετόχων μειοψηφίας της εταιρείας. Η έκθεση πρέπει επίσης να επεξηγήσει τις παραδοχές στις οποίες βασίζεται και τις μεθόδους που εφαρμόστηκαν κατά την κατάρτισή της.

Το αρμόδιο όργανο για τη χορήγηση ειδικής άδειας συναλλαγών συνδεδεμένων μερών είναι το διοικητικό συμβούλιο, σύμφωνα με το ν. 4548/2018 όπως ισχύει. Η έγκριση πρέπει να χορηγείται πριν από την ολοκλήρωση της συναλλαγής και έχει ισχύ έξι (6) μηνών, εντός των οποίων πρέπει να ολοκληρωθεί η συναλλαγή. Η έγκριση του διοικητικού συμβουλίου υποβάλλεται στο Γ.Ε.ΜΗ. σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Εντός δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από τη δημοσίευση της σχετικής ανακοίνωσης στο Γ.Ε.ΜΗ., οι μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του μετοχικού κεφαλαίου δύνανται να αιτηθούν τη σύγκληση γενικής συνέλευσης προκειμένου να αποφασιστεί η χορήγηση της έγκρισης.

Η σύμβαση για την οποία χορηγήθηκε η έγκριση από το διοικητικό συμβούλιο θεωρείται οριστικά έγκυρη μόνο μετά το πέρας της προθεσμίας δέκα (10) ημερών χωρίς κάποια ενέργεια, ή με τη χορήγηση της έγκρισης από τη γενική συνέλευση ή με τη γραπτή δήλωση όλων των μετόχων της Εταιρείας ότι δεν προτίθενται να αιτηθούν τη σύγκληση γενικής συνέλευσης, σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο. Μετά το πέρας της προθεσμίας δέκα (10) ημερών και με την επιφύλαξη αιτήματος των μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του μετοχικού κεφαλαίου για σύγκληση γενικής συνέλευσης, η εταιρεία δημοσιεύει στο Γ.Ε.ΜΗ. δεύτερη ανακοίνωση σχετικά με το πέρας της προθεσμίας δέκα (10) ημερών.

Τέλος, το αρμόδιο πρόσωπο ενημερώνεται επαρκώς ότι μπορεί να προβεί στην εκτέλεση της σχετικής σύμβασης.

Όλες οι συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη δύνανται να αναθεωρούνται από την Επιτροπή Ελέγχου, προκειμένου να παρακολουθεί πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων στις συναλλαγές συνδεδεμένων μερών.

Πληροφορίες άρθρου 10 οδηγίας 2004/25/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Δεν υπάρχουν σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές (συμπεριλαμβανομένων εμμέσων συμμετοχών μέσω πυραμιδικών διαρθρώσεων ή αλληλοσυμμετοχής) κατά την έννοια του άρθρου 85 της οδηγίας 2001/34/ΕΚ.

Δεν υφίστανται μέτοχοι της Εταιρείας με ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

Τα δικαιώματα ψήφου, οι κανόνες διορισμού και αντικατάστασης των μελών του διοικητικού συμβουλίου καθώς και όσον αφορά την τροποποίηση του καταστατικού, και οι εξουσίες των μελών του διοικητικού συμβουλίου προβλέπονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4548/2018, του ν. 4706/2020 και του καταστατικού της Εταιρείας.

2.10 ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΖΟΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ 1^{ΗΣ} ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31^{ΗΣ} ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025

- Την 06.04.2026 καταχωρίστηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 6015844 η υπ' αριθμ. 4064060ΑΠ/06.04.2026 απόφαση της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου του Υπουργείου Ανάπτυξης (ΑΔΑ: 98ΓΔ46ΝΛΣΞ-ΘΤΓ), με την οποία εγκρίθηκε η συγχώνευση της «SPACE HELLAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ, ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ – ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ» (εφεξής η «Απορροφώσα») με την κατά 100% θυγατρική της «SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΥΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ» (εφεξής η «Απορροφώμενη»), με απορρόφηση της δεύτερης από την πρώτη.

Περαιτέρω, την ίδια ημερομηνία (06.04.2026) καταχωρίστηκε στο Γ.Ε.ΜΗ. με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 6015863 η ανωτέρω απόφαση, δυνάμει της οποίας εγκρίθηκε και η διαγραφή της Απορροφώμενης εταιρείας από το Γ.Ε.ΜΗ., λόγω ολοκλήρωσης της συγχώνευσης.

Η συγχώνευση πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 4601/2019, Ν. 5162/2024 και Ν. 4548/2018, σε συνέχεια των στρατηγικών αποφάσεων των Διοικητικών Συμβουλίων των

εμπλεκόμενων εταιρειών και της υπ' αριθμ. 21.340/31.03.2026 πράξης της Συμβολαιογράφου Αθηνών Μαρίνας Σταυριανού. Ως ημερομηνία ισολογισμού μετασχηματισμού ορίστηκε η 31.12.2025, ενώ από την 01.01.2026 όλες οι πράξεις της Απορροφώμενης θεωρούνται ότι διενεργούνται για λογαριασμό της Απορροφώσας, η οποία κατέστη καθολικός διάδοχος του συνόλου των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων της λυθείσας εταιρείας. Το μετοχικό κεφάλαιο της Απορροφώσας παραμένει αμετάβλητο, καθώς η εταιρεία κατείχε το σύνολο των μετοχών της Απορροφώμενης, οι οποίες ακυρώθηκαν χωρίς την έκδοση νέων τίτλων. Η προκύψασα διαφορά θα αναγνωρισθεί ως υπεραξία στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας. Τέλος, σημειώνεται ότι στο πλαίσιο της εν λόγω διαδικασίας δεν υφίστανται μέτοχοι με ειδικά δικαιώματα ούτε προβλέπονται ιδιαίτερα πλεονεκτήματα υπέρ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

- Αναφορικά με τις πρόσφατες γεωπολιτικές εξελίξεις στην ευρύτερη περιοχή της Μέσης Ανατολής και ειδικότερα στο Ιράν, ο Όμιλος δεν διαθέτει επιχειρηματική δραστηριότητα ή άμεση έκθεση στην αγορά του Ιράν. Η παρουσία του στη Μέση Ανατολή περιορίζεται στη δραστηριότητα της υποθυγατρικής εταιρείας στην Ιορδανία, Space Arab Levant Technologies, η οποία συνεισφέρει 0,24 % στον ενοποιημένο κύκλο εργασιών και 0,18% στο συνολικό ενεργητικό του Ομίλου για τη χρήση 2025. Η λειτουργία της υποθυγατρικής στην Ιορδανία συνεχίζεται απρόσκοπτα. Λόγω της φύσης των εργασιών της (απομακρυσμένη διαχείριση τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών), διασφαλίζεται η απαιτούμενη επιχειρησιακή ευελιξία και ο περιορισμός των φυσικών κινδύνων. Όσον αφορά την θυγατρική στην Κύπρο παρά τη γεωγραφική εγγύτητα με τη ζώνη των συγκρούσεων, το επιχειρηματικό περιβάλλον παραμένει σταθερό. Η Διοίκηση παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις στην Κύπρο και έχει επικαιροποιήσει τα Πλάνα Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plans) για την αντιμετώπιση τυχόν έμμεσων διαταραχών.

Επί του παρόντος, δεν διαφαίνεται σημαντική άμεση ή έμμεση επίπτωση στον κύκλο εργασιών, στα αποτελέσματα ή στην οικονομική θέση του Ομίλου. Η Διοίκηση θα συνεχίσει να αξιολογεί τα δεδομένα για τη διασφάλιση των συμφερόντων του επενδυτικού κοινού.

Δεν υπάρχουν άλλα μεταγενέστερα των οικονομικών καταστάσεων γεγονότα τα οποία να αφορούν είτε τον Όμιλο είτε την εταιρεία και στα οποία επιβάλλεται αναφορά από τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

2.11 ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της SPACE HELLAS
Βάσει των § 7 & 8 άρθρου 4 Ν.3556/2007

Σύμφωνα με την παράγραφο 8 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007, το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας υποβάλλει την παρούσα επεξηγηματική έκθεση στην τακτική γενική συνέλευση των μετόχων σχετικά με τις πληροφορίες της παραγράφου 7 του άρθρου 4 του ν. 3556/2007. Η επεξηγηματική έκθεση ενσωματώνεται στην έκθεση του διοικητικού συμβουλίου.

(α) Διάρθρωση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των μετοχών που δεν είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση σε οργανωμένη αγορά στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος μέλος, αναφέροντας για κάθε κατηγορία μετοχών τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που συνδέονται με αυτήν την κατηγορία και το ποσοστό του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου που αντιπροσωπεύουν οι μετοχές της κατηγορίας αυτής.

Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται σε έξι εκατομμύρια εννιακόσιες εβδομήντα τρεις χιλιάδες πενήντα δύο Ευρώ και σαράντα λεπτά (6.973.052,40 €) και διαιρείται σε έξι εκατομμύρια τετρακόσιες πενήντα έξι χιλιάδες πεντακόσιες τριάντα (6.456.530) κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές ονομαστικής αξίας 1,08 Ευρώ η κάθε μία, εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στη Κατηγορία (Κύρια Αγορά) Κλάδος/Υποκλάδος: Τηλεπικοινωνίες/Εξοπλισμός Τηλεπικοινωνιών της Αγοράς Αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

(β) Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της εταιρείας, όπως ενδεικτικά περιορισμοί στην κατοχή μετοχών ή την υποχρέωση λήψης προηγούμενης έγκρισης από τον εκδότη, από άλλους μετόχους ή από Δημόσια ή Διοικητική Αρχή, με την επιφύλαξη της παραγράφου 2 του άρθρου 4 του ν. 3371/2005 (ΦΕΚ 178 Α').

Η μεταβίβαση των μετοχών της εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί στη μεταβίβαση από το καταστατικό της.

(γ) Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του ν. 3556/2007.

Οι μέτοχοι (φυσικά ή νομικά πρόσωπα) που κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του συνολικού αριθμού των μετοχών της εταιρείας στις 31.12.2025 παρατίθενται στον παρακάτω πίνακα:

Όνοματεπώνυμο	Ποσοστό
ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ	17,239%
ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	16,153%
ΜΠΕΛΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	16,435%
ALPHA BANK A.E.	19,330%

Κανένα άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο δεν κατέχει ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας.

(δ) Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου και περιγραφή των σχετικών δικαιωμάτων.

Δεν υφίστανται μετοχές της εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

(ε) Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου, όπως ενδεικτικά περιορισμοί των δικαιωμάτων ψήφου σε κατόχους ορισμένου ποσοστού του μετοχικού κεφαλαίου ή σε κατόχους ορισμένου αριθμού δικαιωμάτων ψήφων, και προθεσμίες άσκησης των δικαιωμάτων ψήφου.

Το καταστατικό της εταιρείας δεν προβλέπει περιορισμούς στο δικαίωμα ψήφου.

(στ) Συμφωνίες μεταξύ μετόχων της εταιρείας οι οποίες είναι γνωστές στην εταιρεία και συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.

Δεν είναι γνωστή στην εταιρεία, ούτε προβλέπεται από το καταστατικό της, η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.

(ζ) Κανόνες για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του διοικητικού συμβουλίου, καθώς και για την τροποποίηση του καταστατικού, εφόσον διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον ν. 4548/2018.

Οι κανόνες που προβλέπονται από το καταστατικό της εταιρείας, τόσο για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του διοικητικού της συμβουλίου, όσο και για τις τροποποιήσεις του, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα του ν. 4548/2018.

(η) Αρμοδιότητα του διοικητικού συμβουλίου ή ορισμένων μελών του διοικητικού συμβουλίου, για την έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ίδιων μετοχών σύμφωνα με τα άρθρα 49 έως 52 και 113 έως 114 του ν. 4548/2018.

1. Σύμφωνα με το άρθρο 6 του καταστατικού της εταιρείας: 1. α) Για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία από τη σύσταση της εταιρείας, το διοικητικό συμβούλιο έχει το δικαίωμα με απόφασή του, που λαμβάνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) τουλάχιστον του συνόλου των μελών του να αυξάνει το κεφάλαιο μερικά ή ολικά με την έκδοση νέων μετοχών, για ποσό που δε μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του αρχικού κεφαλαίου. β) Η ανωτέρω εξουσία μπορεί να χορηγείται στο διοικητικό συμβούλιο και με απόφαση της γενικής συνέλευσης, για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία. Στην περίπτωση αυτή, το κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται κατά ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του κεφαλαίου, που υπάρχει κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο διοικητικό συμβούλιο η εξουσία για αύξηση του κεφαλαίου. γ) Η εξουσία αυτή του διοικητικού συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται με απόφαση της γενικής συνέλευσης για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει την πενταετία για κάθε χορηγούμενη ανανέωση. Η ισχύς κάθε ανανέωσης αρχίζει από την παρέλευση της διάρκειας ισχύος της προηγούμενης. Οι αποφάσεις της γενικής συνέλευσης για χορήγηση ή ανανέωση της εξουσίας αύξησης του κεφαλαίου από το διοικητικό συμβούλιο υποβάλλονται σε δημοσιότητα. 2. Για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία από τη σύσταση της εταιρείας, η γενική συνέλευση μπορεί με απόφασή της, που λαμβάνεται με απλή απαρτία και πλειοψηφία, να αυξάνει το κεφάλαιο, μερικά ή ολικά με την έκδοση νέων μετοχών, συνολικά μέχρι το οκταπλάσιο του αρχικού κεφαλαίου. 3. Σε κάθε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου, συμπεριλαμβανομένης αυτής που γίνεται με εισφορά σε είδος ή έκδοση ομολογιών με δικαίωμα μετατροπής τους σε μετοχές, παρέχεται δικαίωμα προτίμησης σε ολόκληρο το νέο κεφάλαιο ή ομολογιακό δάνειο, υπέρ των κατά την εποχή της έκδοσης μετοχών, ανάλογα με τη συμμετοχή τους στο υφιστάμενο μετοχικό κεφάλαιο, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 26 του ν. 4548/2018. 4. Σε κάθε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου για την πιστοποίηση της καταβολής ή μη αυτού εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 20 ν. 4548/2018.

2. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, με την επιφύλαξη της αρχής της ίσης μεταχείρισης των μετοχών που βρίσκονται στην ίδια θέση και των διατάξεων για την κατάχρηση της αγοράς, η εταιρεία μπορεί, η ίδια ή με πρόσωπο το οποίο ενεργεί στο όνομά του αλλά για λογαριασμό της, να αποκτήσει μετοχές της που έχουν ήδη εκδοθεί, μόνο όμως ύστερα από έγκριση

της γενικής συνέλευσης, η οποία ορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις των προβλεπόμενων αποκτήσεων και, ιδίως, τον ανώτατο αριθμό μετοχών που είναι δυνατόν να αποκτηθούν, τη διάρκεια για την οποία χορηγείται η έγκριση, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες και, σε περίπτωση απόκτησης από επαχθή αιτία, τα κατώτατα και ανώτατα όρια της αξίας απόκτησης. Η απόφαση της γενικής συνέλευσης υποβάλλεται σε δημοσιότητα. Οι αποκτήσεις της προηγούμενης παραγράφου γίνονται με ευθύνη των μελών του διοικητικού συμβουλίου, με τις εξής προϋποθέσεις: α) Η ονομαστική αξία των μετοχών που αποκτήθηκαν, συμπεριλαμβανομένων των μετοχών τις οποίες είχε αποκτήσει προηγουμένως η εταιρεία και διατηρεί, και των μετοχών τις οποίες απέκτησε πρόσωπο, το οποίο ενεργούσε στο όνομά του αλλά για λογαριασμό της εταιρείας, δεν είναι δυνατόν να υπερβαίνει το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου κεφαλαίου. β) Η απόκτηση μετοχών, συμπεριλαμβανομένων των μετοχών τις οποίες είχε αποκτήσει προηγουμένως η εταιρεία και διατηρεί, και των μετοχών τις οποίες απέκτησε πρόσωπο, το οποίο ενεργούσε στο όνομά του αλλά για λογαριασμό της εταιρείας, δεν επιτρέπεται να έχει ως αποτέλεσμα τη μείωση των ιδίων κεφαλαίων σε ποσό κατώτερο του οριζόμενου στην παράγραφο 1 του άρθρου 159. γ) Η συναλλαγή μπορεί να αφορά μόνο μετοχές που έχουν εξοφληθεί πλήρως. Εφαρμόζονται και οι λοιπές διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 4548/2018.

(θ) Κάθε σημαντική συμφωνία που έχει συνάψει η εταιρεία και η οποία τίθεται σε ισχύ, τροποποιείται ή λήγει σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης και τα αποτελέσματα της συμφωνίας αυτής, εκτός εάν, εξαιτίας της φύσεώς της, η δημοσιοποίηση της συμφωνίας θα προκαλούσε σοβαρή ζημία στην εταιρεία. Η εξαίρεση δημοσιοποίησης της συμφωνίας δεν ισχύει όταν η υποχρέωση δημοσιοποίησης προκύπτει από άλλες διατάξεις.

Δεν υφίσταται τέτοια συμφωνία.

(ι) Κάθε συμφωνία που η εταιρεία έχει συνάψει με μέλη του διοικητικού της συμβουλίου ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης.

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της εταιρείας με τα μέλη του διοικητικού της συμβουλίου ή με το προσωπικό της, οι οποίες προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης.

Η Έκθεση Βιωσιμότητας καταρτίστηκε σύμφωνα με τα πρότυπα εκθέσεων βιωσιμότητας και σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2026/73 και τις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις τους (έγγραφο της Επ. Κεφαλαιαγοράς με ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 401 / 26/02/2026).

Αγία Παρασκευή, 21 Απριλίου 2026

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Σ. ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο

3 ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

3.1 ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ



Προς τους Μετόχους της εταιρείας SPACE HELLAS A.E.

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας SPACE HELLAS A.E. (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2025, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων, που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας SPACE HELLAS A.E. και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2025, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων”. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ’ όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας

νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου	Αντιμετώπιση σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου
1. Άυλα περιουσιακά στοιχεία	
<p>Την 31.12.2025 τα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας ανέρχονται σε € 22.643 χιλ. και € 7.369 χιλ. αντίστοιχα.</p> <p>Το κονδύλι της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης «Άυλα περιουσιακά στοιχεία», αφορά σε λογισμικά προγράμματα τα οποία είναι κυρίως εσωτερικώς δημιουργούμενα από το τμήμα ανάπτυξης των εταιρειών του Ομίλου και έχουν περιορισμένη ωφέλιμη ζωή καθώς και σε εμπορικά σήματα με απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή.</p> <p>Σύμφωνα με την λογιστική πολιτική του Ομίλου, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που αφορούν σε λογισμικά προγράμματα αναγνωρίζονται στο κόστος αγοράς ή ιδιοπαραγωγής τους ενώ τα εμπορικά σήματα αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία τους.</p> <p>Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία υπόκεινται σε απόσβεση με βάση την ωφέλιμη ζωή που έχει εκτιμήσει η Διοίκηση. Επίσης, σε ετήσια βάση,</p>	<p>Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ των άλλων και τις ακόλουθες ελεγκτικές διαδικασίες:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Εκτίμηση της καταλληλότητας των μοντέλων υπολογισμού και διαχωρισμού των δαπανών σε ανάπτυξη και έρευνα που εφαρμόζει η διοίκηση σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 38. -Επισκόπηση του τρόπου προσδιορισμού του κόστους δημιουργίας των εσωτερικώς δημιουργούμενων άυλων περιουσιακών στοιχείων για να διασφαλιστεί ότι: α) είναι εύλογος β) έχει εφαρμοστεί με συνέπεια γ) το κόστος ανάπτυξης έχει κεφαλαιοποιηθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 38. -Εξέταση των παραδοχών της Διοίκησης σχετικά με τον προσδιορισμό της ωφέλιμης ζωής τους και έλεγχος της ορθότητας του υπολογισμού των αποσβέσεων. -Αξιολόγηση της εκτίμησης της Διοίκησης για το κατά πόσον υπάρχουν ενδείξεις

<p>εφόσον υπάρχουν ενδείξεις, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία ελέγχονται για απομείωση της αξίας τους.</p> <p>Λόγω του σημαντικού ύψους του κονδυλίου στις οικονομικές καταστάσεις, της φύσης της δραστηριότητας του Ομίλου και των εκτιμήσεων και παραδοχών που χρησιμοποίησε η Διοίκηση στο πλαίσιο του προσδιορισμού της ωφέλιμης ζωής των άυλων περιουσιακών στοιχείων, θεωρήσαμε την συγκεκριμένη περιοχή ως ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.</p> <p>Γνωστοποιήσεις σχετικά με τις λογιστικές πολιτικές αναγνώρισης των «Άυλων περιουσιακών στοιχείων» αναφέρονται στις σημειώσεις 4.5.2.4 και 4.6.9 των οικονομικών καταστάσεων.</p>	<p>απομείωσης των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων σύμφωνα με το ΔΛΠ 36.</p> <p>-Αξιολόγηση της επάρκειας και της καταλληλότητας των γνωστοποιήσεων στις σημειώσεις 4.5.2.4 και 4.6.9 των οικονομικών καταστάσεων.</p>
<p>2. Αναγνώριση υπεραξίας και επενδύσεων σε θυγατρικές επιχειρήσεις και έλεγχος απομείωσης τους</p>	
<p>Κατά την 31.12.2025, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις υπεραξία ποσού € 3.336 χιλ. Στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις κατά την 31.12.2025, η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει υπεραξία ποσού € 428 χιλ. και επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες ύψους € 13.539 χιλ.</p> <p>Η υπεραξία και οι επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις επιμετρούνται στο κόστος κτήσης, προσαρμοσμένο με διενεργηθείσες απομειώσεις όπου απαιτείται.</p> <p>Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ, η Διοίκηση διενεργεί έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας ετησίως ή συχνότερα όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία των</p>	<p>Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων και τις ακόλουθες βασικές διαδικασίες:</p> <p>-Σχετικά με την αναγνώριση της υπεραξίας και της αξίας κτήσης των επενδύσεων σε θυγατρικές επιχειρήσεις στις ενοποιημένες και εταιρικές οικονομικές καταστάσεις, εξετάσαμε την καταλληλότητα της εφαρμογής της μεθόδου απόκτησης, όπως παρουσιάζεται στις οικονομικές καταστάσεις, και αξιολογήσαμε το εύλογο των παραδοχών των μοντέλων αποτίμησης καθώς και την καταλληλότητα της μεθοδολογίας που χρησιμοποιήθηκε για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των αναγνωρίσιμων</p>

<p>μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ)-επιμέρους θυγατρικές επιχειρήσεις-στις οποίες η υπεραξία έχει επιμεριστεί, υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία τους. Αντίστοιχα, στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις και ως προς τις επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις, η απομείωση ή η τυχόν αναστροφή απομείωσης εξετάζεται όποτε υφίστανται σχετικές ενδείξεις. Ο Όμιλος και η Εταιρεία εκτιμούν την ανακτήσιμη αξία των ΜΔΤΡ/θυγατρικών επιχειρήσεων βάσει της αξίας χρήσης τους. Ο υπολογισμός της αξίας χρήσης απαιτεί εκτιμήσεις της Διοίκησης σχετικά με μεταβλητές βάσει εγκεκριμένων προϋπολογισμών, όπως ο προβλεπόμενος μέσος ρυθμός αύξησης των πωλήσεων, τα μελλοντικά μικτά περιθώρια κέρδους και τα κέρδη προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) καθώς και το προεξοφλητικό επιτόκιο.</p> <p>Οι ανωτέρω εκτιμήσεις απαιτούν σημαντική κρίση από τη Διοίκηση και ενέχουν ως ένα βαθμό αβεβαιότητα. Ως εκ τούτου, θεωρούμε την αξιολόγηση αποτίμησης της υπεραξίας στις ενοποιημένες και εταιρικές οικονομικές καταστάσεις και των επενδύσεων σε θυγατρικές επιχειρήσεις στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.</p> <p>Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με το θέμα αυτό περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 4.5.2.1,</p>	<p>περιουσιακών στοιχείων και του κόστους απόκτησης των θυγατρικών.</p> <p>-Διαπιστώσαμε την ορθότητα του υπολογισμού της αναγνωρισθείσας, στις ενοποιημένες και εταιρικές οικονομικές καταστάσεις, υπεραξίας ως την διαφορά μεταξύ του συνολικού τιμήματος απόκτησης και της εύλογης αξίας των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων ενεργητικού και των αναληφθέντων υποχρεώσεων.</p> <p>-Αναφορικά με τον έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας και της αξίας επενδύσεων σε θυγατρικές στις ενοποιημένες και εταιρικές οικονομικές καταστάσεις αξιολογήσαμε το εύλογο των παραδοχών των μοντέλων αποτίμησης (προβλεπόμενες ταμειακές ροές, επιτόκια προεξόφλησης κ.λ.π.) καθώς και την καταλληλότητα της μεθοδολογίας που χρησιμοποιήθηκε για τον προσδιορισμό της αξίας χρήσης. Επιπλέον διενεργήσαμε ανάλυση ευαισθησίας των αξιών σε μεταβολές των σημαντικών παραδοχών για την αξιολόγηση της επάρκειας του περιθωρίου αξίας. Για τη διενέργεια των ανωτέρω διαδικασιών και όπου αυτό κρίθηκε απαραίτητο, χρησιμοποιήσαμε τη συνδρομή ειδικού εμπειρογνώμονα.</p> <p>-Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των εκτιμήσεων της Διοίκησης, μέσω της σύγκρισης της πραγματικής απόδοσης, σε σχέση με προηγούμενες εκτιμήσεις.</p> <p>-Αξιολογήσαμε την επάρκεια και την καταλληλότητα των σχετικών γνωστοποιήσεων στις σημειώσεις 4.5.2.1,</p>
--	--

4.5.2.7, 4.5.2.8, 4.6.11 και 4.6.12 των οικονομικών καταστάσεων	4.5.2.7, 4.5.2.8, 4.6.11 και 4.6.12 των οικονομικών καταστάσεων.
3. Ανακτησιμότητα εμπορικών απαιτήσεων	
<p>Την 31.12.2025 οι εμπορικές απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας ανέρχονται σε ποσό € 81.388 χιλ. και € 70.595 χιλ. αντίστοιχα, ενώ η σχετική συσσωρευμένη απομείωση ανέρχεται σε € 32.387 χιλ. και € 5.396 χιλ. αντίστοιχα.</p> <p>Η Διοίκηση αξιολογεί στη λήξη κάθε περιόδου αναφοράς την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας, προκειμένου αυτές να απεικονίζονται στο ανακτήσιμο ποσό τους, αναγνωρίζοντας τις απαιτούμενες ζημίες απομείωσης.</p> <p>Η Διοίκηση για να εκτιμήσει το ποσό της απομείωσης των εμπορικών της απαιτήσεων, αξιολογεί την ανακτησιμότητα τους επισκοπώντας την ληκτότητα των υπολοίπων των πελατών, το πιστωτικό ιστορικό τους και την διευθέτηση των μεταγενέστερων πληρωμών σύμφωνα με τον εκάστοτε διακανονισμό. Δεδομένου του σημαντικού ύψους του κονδυλίου στις οικονομικές καταστάσεις και του επιπέδου της κρίσης και των εκτιμήσεων που απαιτούνται σε σχέση και με την ορθή εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9, θεωρούμε πως αυτό αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου. Οι γνωστοποιήσεις της Εταιρείας και του Ομίλου σχετικά με τις λογιστικές πολιτικές για τις εμπορικές απαιτήσεις, αναφέρονται στις</p>	<p>Οι ελεγκτικές μας διαδικασίες σχετικά με την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Κατανόηση της διαδικασίας παρακολούθησης των εμπορικών απαιτήσεων και των παραγόντων που λαμβάνονται υπόψη για την εκτίμηση της πρόβλεψης απομείωσης των απαιτήσεων αυτών. -Εξέταση των παραδοχών και της μεθοδολογίας που χρησιμοποιήθηκε από την Διοίκηση για τον προσδιορισμό της ανακτησιμότητας των εμπορικών απαιτήσεων ή τον χαρακτηρισμό τους ως επισφαλών. -Αξιολόγηση της ανάλυσης ενηλικίωσης των πελατών και της εκτίμησης για την απομείωση. -Λήψη επιστολών επιβεβαίωσης τρίτων απευθείας από εμάς, για ένα αντιπροσωπευτικό δείγμα εμπορικών απαιτήσεων και εκτέλεση διαδικασιών μεταγενέστερα της ημερομηνίας αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων για εισπράξεις έναντι των υπολοίπων τέλους χρήσης. -Εξέταση και αξιολόγηση των απαντητικών επιστολών των νομικών συμβούλων του Ομίλου, που λήφθηκαν απευθείας από εμάς για υποθέσεις που χειρίστηκαν κατά τη

<p>σημειώσεις 4.5.2.10 και 4.6.15 των οικονομικών καταστάσεων.</p>	<p>διάρκεια του έτους προκειμένου να εντοπίσουμε τυχόν περιπτώσεις υπολοίπων εμπορικών απαιτήσεων που ενδέχεται να μην είναι ανακτήσιμα στο μέλλον κατά ένα μέρος ή στο σύνολό τους.</p> <p>-Αξιολόγηση της επάρκειας και της καταλληλότητας των γνωστοποιήσεων στις σημειώσεις 4.5.2.10 και 4.6.15 των οικονομικών καταστάσεων.</p>
<p>4. Αναγνώριση εσόδου</p>	
<p>Την 31.12.2025 ο κύκλος εργασιών του Ομίλου και της Εταιρείας ανέρχονται σε ποσό € 152.864 χιλ. και € 125.801 χιλ. αντίστοιχα.</p> <p>Η αναγνώριση των εσόδων από την εκτέλεση συμβάσεων έργων βασίζεται στη μέθοδο επιμέτρησης της προόδου βάσει των εισροών (ποσοστιαία ολοκλήρωση), όπως αυτή προκύπτει από τη σχέση του πραγματοποιηθέντος κόστους ως προς το συνολικό εκτιμώμενο από τη διοίκηση κόστος μέχρι την ολοκλήρωση του έργου, σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α. 15.</p> <p>Ο προσδιορισμός του ποσοστού ολοκλήρωσης βάσει του κόστους απαιτεί σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης σχετικά με τον προϋπολογισμό του συνολικού κόστους ολοκλήρωσης των έργων.</p> <p>Δεδομένου του σημαντικού ύψους των εσόδων από συμβάσεις έργων στα αποτελέσματα της Εταιρείας και του Ομίλου, και του επιπέδου της κρίσης και των εκτιμήσεων της Διοίκησης που απαιτήθηκαν, θεωρούμε την αναγνώριση εσόδων από την</p>	<p>Οι ελεγκτικές μας διαδικασίες σχετικά με την αναγνώριση των εσόδων περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων:</p> <p>-Εξέταση της καταλληλότητας της εφαρμογής της λογιστικής πολιτικής και των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α. 15 καθώς και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων της Διοίκησης.</p> <p>-Εξέταση των διαδικασιών που εφαρμόζει ο Όμιλος για την αναγνώριση των εσόδων από συμβάσεις έργων.</p> <p>-Έλεγχο ορθού διαχωρισμού των χρήσεων, εξετάζοντας παραστατικά πωλήσεων που εκδόθηκαν πλησίον της ημερομηνίας λήξης της περιόδου αναφοράς και αμέσως μετά από αυτή.</p> <p>-Διενέργεια αναλυτικών διαδικασιών για τον εντοπισμό τυχόν ασυνήθιστων μεταβολών και συναλλαγών που χρήζουν περαιτέρω διερεύνησης.</p> <p>-Δειγματοληπτική διενέργεια σε αριθμό συμβάσεων ουσιαστικών διαδικασιών λεπτομερειών σχετικά με την αναγνώριση εσόδων από συμβάσεις έργων, με σκοπό την</p>

<p>εκτέλεση συμβάσεων έργων ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.</p> <p>Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με τις λογιστικές πολιτικές αναγνώρισης εσόδου, αναφέρονται στην σημείωση 4.5.2.16 των οικονομικών καταστάσεων.</p>	<p>αξιολόγηση σημαντικών και σύνθετων περιοχών κατά την εκτέλεσή τους και τη διαπίστωση της ορθότητας της αναγνώρισης των σχετικών εσόδων, σύμφωνα με τις λογιστικές αρχές και μεθόδους που εφαρμόζει η Διοίκηση του Ομίλου και τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 15.</p> <p>Περαιτέρω:</p> <p>Μελετήσαμε και κατανοήσαμε τους βασικούς όρους των συμβάσεων, με σκοπό να επιβεβαιώσουμε, ανά έργο, τις δεσμεύσεις εκτέλεσης και το χρονικό σημείο στο οποίο αυτές εκπληρώνονται, καθώς και τη μέθοδο κατανομής της τιμής συναλλαγής στις επιμέρους δεσμεύσεις εκτέλεσης.</p> <p>-Αξιολόγηση της επάρκειας και καταλληλότητας των γνωστοποιήσεων στην σημείωση 4.5.2.16 των οικονομικών καταστάσεων.</p>
---	---

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην "Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων" και στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά δεν περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν,

με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.

- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 στις οποίες δε συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχουμε εκδώσει με ημερομηνία 27/04/2026 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

- α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.

β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν.4548/2018 εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5^Α του άρθρου 150 του ίδιου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025.

γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία SPACE HELLAS A.E. και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (E.E.) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (E.E.) αριθ. 537/2014 .

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 27 Ιουνίου 2024 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μία συνολική περίοδο δύο ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020

6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας SPACE HELLAS A.E. (εφεξής Εταιρεία και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον

Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800BFLX55D42JQM05-2025-12-31-1-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο Θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10^{ης} Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "'block tag'"), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) “Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης” (εφεξής “ΔΠΑΔ 3000”).

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη η διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν

από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια

Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή αρχείου XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800BFLX55D42JQM05-2025-12-31-1-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 27 Απριλίου 2026

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ Θ. ΚΟΥΤΣΟΥΛΕΝΤΗΣ

Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής
Α.Μ. ΣΟΕΛ 39261

ΣΟΛ Α.Ε.

Μέλος Δικτύου Crowe Global
Φωκ. Νέγρη 3, 112 57 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 125

3.2 ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ SPACE HELLAS A.E.



Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της εταιρείας SPACE HELLAS A.E.

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της SPACE HELLAS A.E. (εφεξής ο «Όμιλος») (η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα «ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ» της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»)), για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2025 έως 31 Δεκεμβρίου 2025.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η "Διαδικασία"), όπως αυτή παρατίθεται στη Σημείωση 2.7.1 της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαιτήση IRO-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας 2.7.2 της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στη Σημείωση 2.7.1 στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών του.
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για την:

- Συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.
- Προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα 2.7.2 της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.
- Σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και
- Επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και

του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση 2.7.1 στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένη διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα, όπως αυτό καθορίζεται στην ενότητα αυτή. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των

πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και

- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας όπως αυτή γνωστοποιείται στη Σημείωση 2.7.1 της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Τον σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την υπ' αριθμ. 262/22.01.2025 απόφαση της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 27 Απριλίου 2026

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ Θ. ΚΟΥΤΣΟΥΛΕΝΤΗΣ

Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Α.Μ. ΣΟΕΛ 39261

ΣΟΛ Α.Ε.

Μέλος Δικτύου Crowe Global

Φωκ. Νέγρη 3, 112 57 Αθήνα

Α.Μ. ΣΟΕΛ 125

4 ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

4.1 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

4.1.1 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ	Όμιλος		Εταιρεία	
		01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Κύκλος εργασιών	4.6.1	152.864	155.171	125.801	134.173
Κόστος Πωληθέντων		-121.224	-125.606	-101.477	-109.566
Μικτά κέρδη / (ζημιές)		31.640	29.565	24.324	24.607
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης	4.6.2	6.195	7.166	4.902	4.869
Έξοδα Διοικητικής Λειτουργίας	4.6.3	-10.988	-11.172	-7.965	-8.205
Έξοδα λειτουργίας ερευνών & ανάπτυξης	4.6.3	-3.564	-3.143	-2.508	-2.389
Έξοδα λειτουργίας Διαθέσεως	4.6.3	-10.196	-10.754	-8.030	-8.307
Άλλα έξοδα εκμετάλλευσης	4.6.4	-2.369	-1.077	-1.999	-962
Αποτελέσματα Προ φόρων Χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων		10.718	10.585	8.724	9.613
Χρηματοοικονομικά Έσοδα		496	571	479	580
Κέρδη / (ζημιές) από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία		129	-484	129	-484
Χρηματοοικονομικά Έξοδα		-7.364	-8.656	-6.775	-7.927
Επενδυτικά αποτελέσματα	4.6.5	356	143	1.315	1.230
Αποτελέσματα Προ φόρων		4.335	2.159	3.872	3.012
Μείον/ Φόροι	4.6.6	-1.204	-311	-670	-274
Κέρδη μετά από φόρους (Α)		3.131	1.848	3.202	2.738
- Ιδιοκτήτες μητρικής		2.769	1.849	3.202	2.738
- Δικαιώματα Μειοψηφίας		362	-1	0	0
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή – βασικά (σε €)		0,4289	0,2864	0,4959	0,4241

ΣΥΝΟΨΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Αποτελέσματα Προ φόρων Χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων & αποσβέσεων (EBITDA)	18.281	18.192	13.605	13.680
Μείον Αποσβέσεις	7.563	7.607	4.881	4.067
Αποτελέσματα Προ φόρων Χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT)	10.718	10.585	8.724	9.613
Κέρδη προ φόρων	4.335	2.159	3.872	3.012
Κέρδη μετά από φόρους	3.131	1.848	3.202	2.738

4.1.2 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΧΡΗΣΗΣ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ	Όμιλος		Εταιρεία	
		01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Κέρδη μετά από φόρους (Α)		3.131	1.848	3.202	2.738
- Ιδιοκτήτες μητρικής		2.769	1.849	3.202	2.738
- Δικαιώματα Μειοψηφίας		362	-1	-	-
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους					
Στοιχεία που ενδέχεται να ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση Συνολικών Εσόδων					
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής αξιών σε €		-19	3	0	0
Σύνολο Στοιχείων που ενδέχεται να ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση Συνολικών Εσόδων		-19	3	0	0
Στοιχεία που δεν ενδέχεται να ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση Συνολικών Εσόδων					
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων αναγνωρισμένη στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα		0	2.051	0	2.051
Φόρος αναπροσαρμογής αξίας ακινήτων αναγνωρισμένος στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα		0	-451	0	-451
Αναλογιστική ζημιά αναγνωρισμένη στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΠΛ 19)		-104	-207	-29	-209
Φόρος Αναλογιστικής ζημιάς αναγνωρισμένης στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΠΛ 19)		22	45	6	46
Λοιπές Προσαρμογές		0	-9	0	-9
Προσαρμογές Δικαιωμάτων μειοψηφίας λόγω πλήρους απόκτησης θυγατρικής		-9	0	0	0
Σύνολο Στοιχείων που δεν ενδέχεται να ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση Συνολικών Εσόδων		-91	1.429	-23	1.428
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Β)		-110	1.432	-23	1.428
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Α) + (Β)		3.021	3.280	3.179	4.166
- Ιδιοκτήτες μητρικής		2.662	3.281	3.179	4.166
- Δικαιώματα Μειοψηφίας		359	-1	-	-
ΣΥΝΟΨΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ					
Κέρδη κατάστασης αποτελεσμάτων χρήσης μετά από φόρους		3.131	1.848	3.202	2.738
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους		-110	1.432	-23	1.428
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους		3.021	3.280	3.179	4.166

4.2 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

	ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ	Όμιλος		Εταιρεία	
		31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €					
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ					
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Ιδιοχρησιμοποιούμενα Ενσώματα πάγια	4.6.7	26.471	26.534	26.283	26.384
Δικαιώματα Χρήσης Παγίων	4.6.10	4.705	4.361	3.262	2.956
Υπεραξία επιχείρησης	4.6.11	3.336	2.621	428	428
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	4.6.9	22.643	21.183	7.369	5.798
Επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις	4.6.12	0	0	13.539	13.467
Επενδύσεις σε συνδεδεμένες & λοιπές επιχειρήσεις	4.6.12	3.934	3.660	2.971	2.971
Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις Μισθώσεων	4.6.10.2	0	0	789	815
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	4.6.13	103	93	93	88
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		61.192	58.452	54.734	52.907
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Αποθέματα	4.6.14	13.152	14.433	12.679	13.764
Απαιτήσεις από πελάτες	4.6.15	81.388	81.968	70.595	76.640
Λοιπές Απαιτήσεις	4.6.16	7.122	9.351	4.353	6.607
Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις Μισθώσεων	4.6.10.2	0	0	236	292
Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	4.6.17	225	96	225	96
Λοιπά Χρηματοοικονομικά στοιχεία		93	93	13	13
Προκαταβολές	4.6.18	935	2.767	897	2.811
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	4.6.19	11.396	22.075	8.598	16.570
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		114.311	130.783	97.596	116.793
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		175.503	189.235	152.330	169.700
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Κεφάλαιο και Αποθεματικά					
Εκδοθέν κεφάλαιο	4.6.20	6.973	6.973	6.973	6.973
Υπέρ το άρτιο έκδοση	4.6.21	53	53	53	53
Διαφορές από αναπροσαρμογή αξίας κτιρίων & οικόπεδων βάσει Δ.Λ.Π.	4.6.21	5.875	5.875	5.875	5.875
Λοιπά αποθεματικά	4.6.21	2.095	1.910	1.862	1.702
Σωρευμένα κέρδη / ζημιές		17.571	16.063	16.638	14.587
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής		32.567	30.874	31.401	29.190
Δικαιώματα Μειοψηφίας		654	8	-	-
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		33.221	30.882	31.401	29.190
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	4.6.23	5	0	28	20
Μακροπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	4.6.22	47.241	52.815	41.641	48.287
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	4.6.10.1	3.312	3.238	3.011	2.987
Προβλέψεις	4.6.27	61	61	61	61
Υποχρεώσεις παροχών αποχωρήσεως	4.6.24	1.442	1.209	847	731
Αναβαλλόμενοι Φόροι	4.6.25	6.126	5.548	4.486	3.841
Σύνολο Μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		58.187	62.871	50.074	55.927
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Προμηθευτές & λοιπές υποχρεώσεις	4.6.26	49.334	56.993	38.485	50.382
Υποχρεώσεις από φόρους τέλη		6.995	7.650	5.839	7.037
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια (τράπεζες)	4.6.22	26.040	29.468	24.974	25.873
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	4.6.10.1	1.726	1.371	1.557	1.291
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		84.095	95.482	70.855	84.583
Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων και Υποχρεώσεων		175.503	189.235	152.330	169.700

4.3 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΧΡΗΣΗΣ

4.3.1 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

	Μετοχικό Κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Διαφορές από αν/γή αξίας ακινήτων βάσει Δ.Λ.Π.	Ίδιες Μετοχές	Λοιπά αποθεματικά	Σωρευμένα κέρδη (ζημιές)	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	4.275	0	1.565	13.191	26.057
Καθαρά Αποτελέσματα περιόδου από συνεχιζόμενες & διακοπείς δραστηριότητες	0	0	0	0	0	2.738	2.738
Διανεμηθέντα μερίσματα	0	0	0	0	0	-1.033	-1.033
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων	0	0	2.051	0	0	0	2.051
Φόρος Αναπροσαρμογής αξίας ακινήτων	0	0	-451	0	0	0	-451
Λοιπά Αποθεματικά	0	0	0	0	137	-137	0
Αγορές (πωλήσεις) ιδίων μετοχών	0	0	0	0	0	0	0
Λοιπές Προσαρμογές	0	0	0	0	0	-9	-9
Αναλογιστική ζημιά αναγνωρισμένη στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΛΠ 19)	0	0	0	0	0	-209	-209
Φόρος Αναλογιστικής ζημιάς αναγνωρισμένης στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΛΠ 19)	0	0	0	0	0	46	46
Υπόλοιπα κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	5.875	0	1.702	14.587	29.190
Υπόλοιπα κατά την 1^η Ιανουαρίου 2025 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	5.875	0	1.702	14.587	29.190
Καθαρά Αποτελέσματα περιόδου από συνεχιζόμενες & διακοπείς δραστηριότητες	0	0	0	0	0	3.202	3.202
Διανεμηθέντα μερίσματα	0	0	0	0	0	-968	-968
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων	0	0	0	0	0	0	0
Φόρος Αναπροσαρμογής αξίας ακινήτων	0	0	0	0	0	0	0
Λοιπά Αποθεματικά	0	0	0	0	160	-160	0
Αγορές (πωλήσεις) ιδίων μετοχών	0	0	0	0	0	0	0
Αναλογιστική ζημιά αναγνωρισμένη στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΛΠ 19)	0	0	0	0	0	-29	-29
Φόρος Αναλογιστικής ζημιάς αναγνωρισμένης στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΛΠ 19)	0	0	0	0	0	6	6
Υπόλοιπα κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2025 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	5.875	0	1.862	16.638	31.401

4.3.2 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

	Μετοχικό Κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Διαφορές από αν/γή αξίας ακινήτων βάσει Δ.Λ.Π	Ίδιες Μετοχές	Λοιπά αποθεματικά	Σωρευμένα κέρδη (ζημιές)	Σύνολο Ιδιοκτητών Μητρικής	Δικ/τα Μ/φίας	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	4.275	0	1.735	15.590	28.626	9	28.635
Καθαρά Αποτελέσματα περιόδου από συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες	0	0	0	0	0	1.849	1.849	-1	1.848
Αύξηση / (μείωση) μετοχικού κεφαλαίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Διανεμηθέντα μερίσματα	0	0	0	0	0	-1.033	-1.033	0	-1.033
Λοιπά Αποθεματικά	0	0	0	0	172	-172	0	0	0
Καθαρό εισόδημα καταχωρημένο απ' ευθείας στην καθαρή θέση	0	0	0	0	3	0	3	0	3
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων	0	0	2051	0	0	0	2.051	0	2.051
Μεταβολή - Εξαγορά ποσοστού θυγατρικών	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Φόρος Αναπροσαρμογής αξίας ακινήτων	0	0	-451	0	0	0	-451	0	-451
Αγορές (πωλήσεις) ιδίων μετοχών	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Λοιπές Προσαρμογές	0	0	0	0	0	-9	-9	0	-9
Αναλογιστική ζημιά αναγνωρισμένη στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΛΠ 19)	0	0	0	0	0	-207	-207	0	-207
Φόρος Αναλογιστικής ζημιάς αναγνωρισμένης στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΛΠ 19)	0	0	0	0	0	45	45	0	45
Υπόλοιπα κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	5.875	0	1.910	16.063	30.874	8	30.882
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2025 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	5.875	0	1.910	16.063	30.874	8	30.882
Καθαρά Αποτελέσματα περιόδου από συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες	0	0	0	0	0	2.769	2.769	362	3.131
Αύξηση / (μείωση) μετοχικού κεφαλαίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Διανεμηθέντα μερίσματα	0	0	0	0	0	-968	-968	0	-968
Λοιπά Αποθεματικά	0	0	0	0	204	-204	0	0	0
Καθαρό εισόδημα καταχωρημένο απ' ευθείας στην καθαρή θέση	0	0	0	0	-19	0	-19	0	-19
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Φόρος Αναπροσαρμογής αξίας ακινήτων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Μεταβολή - Εξαγορά ποσοστού θυγατρικών	0	0	0	0	0	-9	-9	286	277
Αγορές (πωλήσεις) ιδίων μετοχών	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Λοιπές Προσαρμογές	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Αναλογιστική ζημιά αναγνωρισμένη στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΛΠ 19)	0	0	0	0	0	-101	-101	-3	-104
Φόρος Αναλογιστικής ζημιάς αναγνωρισμένης στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΛΠ 19)	0	0	0	0	0	21	21	1	22
Υπόλοιπα κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2025 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	5.875	0	2.095	17.571	32.567	654	33.221

4.4 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Λειτουργικές δραστηριότητες				
Κέρδη προ φόρων (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	4.335	2.159	3.872	3.012
Πλέον / μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις	7.563	7.607	4.881	4.067
Αποτελέσματα από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία	-129	484	-129	484
Προβλέψεις	1.244	476	1.038	226
Συναλλαγματικές διαφορές	816	38	790	36
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημιές) επενδυτικής δραστηριότητας	-916	-446	-1.791	-1.485
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	7.418	8.708	6.775	7.927
Πλέον/ μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:				
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	1.527	2.289	1.085	2.787
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	5.830	-13.984	8.899	-16.683
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)	-9.636	-264	-12.107	2.956
(Μείον):				
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	-6.383	-7.175	-5.980	-6.695
Καταβεβλημένοι φόροι	-546	-459	-544	-290
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	11.123	-567	6.789	-3.658
Επενδυτικές δραστηριότητες				
Απόκτηση θυγατρικών, συγγενών, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων	-955	0	-55	-250
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων	-9.063	-10.436	-6.671	-7.586
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων	11	273	12	261
Τόκοι εισπραχθέντες	473	565	479	581
Μερίσματα εισπραχθέντα	210	0	1.485	1.005
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	-9.324	-9.598	-4.750	-5.989
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	29.891	28.860	26.971	21.949
Εξοφλήσεις Δανείων	-38.893	-19.338	-34.516	-13.400
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις	-2.859	-1.337	-1.498	-1.089
Πληρωμές για την απόκτηση Ιδίων Μετοχών	0	0	0	0
Μερίσματα πληρωθέντα	-968	-1.033	-968	-1.033
Χρηματοδοτικές ροές από διακοπείσες δραστηριότητες	0	0	-	-
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	-12.829	7.152	-10.011	6.427
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιόδου (α) + (β) + (γ)	-11.030	-3.013	-7.972	-3.220
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης περιόδου	22.075	25.088	16.570	19.790
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης περιόδου θυγατρικής	351	-	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης περιόδου	11.396	22.075	8.598	16.570

4.5 ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

4.5.1 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ SPACE HELLAS

4.5.1.1 Γενικές Πληροφορίες

Η SPACE HELLAS Ανώνυμη Εταιρεία Συστήματα και Υπηρεσίες Τηλεπικοινωνιών, Πληροφορικής και Ασφάλειας (διακριτικός τίτλος: SPACE HELLAS) είναι ένας κορυφαίος Digital Integrator και value-added Service Provider με διεθνή παρουσία στον τομέα του ICT και Security και αποτελεί τη μητρική εταιρεία του Ομίλου. Με πορεία 40 ετών και ηγετική θέση στην ελληνική αγορά πληροφορικής και επικοινωνιών, η Space Hellas επενδύει διαρκώς στην καινοτομία και την τεχνογνωσία. Ιδρύθηκε το 1985 με το υπ' αρ. 86369/15.7.1985 συμβόλαιο και έχει αριθμό Γ.Ε.Μ.Η. 375501000 και Α.Φ.Μ. 094149709. Οι μετοχές της είναι κοινές ονομαστικές και εισηχθησαν στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών την 29.9.2000. Η έδρα της βρίσκεται στον Δήμο Αγίας Παρασκευής, Ν. Αττικής, Λεωφ. Μεσογείων 312 και η ηλεκτρονική διεύθυνση της εταιρείας είναι <http://www.space.gr>.

4.5.1.2 Περιγραφή Αντικειμένου

Σκοπός της εταιρείας είναι:

- 1) η ενέργεια πάσης φύσεως εμπορικών πράξεων,
- 2) η αντιπροσώπευση πάσης φύσεως οίκων του εσωτερικού και του εξωτερικού,
- 3) η εισαγωγή και εξαγωγή παντός είδους εμπορευμάτων και εν γένει πάσης φύσεως ειδών,
- 4) η παροχή τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών και υπηρεσιών ηλεκτρονικού εμπορίου, πληροφορικής και ασφάλειας,
- 5) η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών πάσης φύσεως,
- 6) η ανάπτυξη, διακίνηση, εμπορία, εγκατάσταση, συντήρηση, αναβάθμιση προϊόντων λογισμικού τηλεπικοινωνιών και συστημάτων ασφαλείας και προστασίας,
- 7) η παροχή εκπαίδευσης επί όλων των θεμάτων λογισμικού, εξειδικευμένων εφαρμογών και ολοκληρωμένων λύσεων τηλεματικής, διαδικτύου, τηλεπικοινωνιών και συστημάτων ασφαλείας και προστασίας, καθώς και λειτουργίας συσκευών και αντίστοιχων μεθόδων και μεθοδολογιών,
- 8) ο σχεδιασμός, ανάπτυξης και ολοκλήρωση συστημάτων και εφαρμογών στους τομείς της Άμυνας και της Εθνικής Ασφάλειας, και εξειδικευμένων εφαρμογών και ολοκληρωμένων λύσεων τηλεματικής, διαδικτύου, τηλεπικοινωνιών και ασφαλείας,
- 9) η παροχή υπηρεσιών διαχείρισης στόλου οχημάτων,
- 10) η ανάπτυξη, λειτουργία και υποστήριξη συστημάτων ηλεκτρονικής εξομοίωσης και προσομοίωσης,

- 11) η μεσολάβηση, με την ιδιότητα του κυρίου αντιπροσώπου για τη σύναψη συμβάσεων παροχής τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών, με συνδρομές έναντι προμήθειας,
- 12) η ανάληψη δραστηριότητας ως εμπορικού διανομέα ή και αντιπροσώπου, ή και υποδιανομέα, οίκων του εσωτερικού ή εξωτερικού, για προϊόντα και υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών, πληροφορικής και ασφάλειας,
- 13) η συναρμολόγηση και επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και εν γένει τηλεπικοινωνιακών συσκευών και εξοπλισμού,
- 14) η ανάληψη πάσης φύσεως κατασκευών και υποδομών,
- 15) η εγκατάσταση, συντήρηση και παρακολούθηση λειτουργίας μηχανημάτων και συστημάτων ασφαλείας και συναγερμού,
- 16) η παροχή εγγυήσεων προς τρίτους είτε υπέρ των συνδεδεμένων με την παρούσα εταιρειών, είτε υπέρ άλλων φυσικών ή νομικών προσώπων, αλλά μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας,
- 17) η ανάληψη εκτέλεσης παντός είδους μελετών και ειδικότερα τεχνικών, πληροφορικής λογισμικού, τηλεπικοινωνιών, ασφάλειας, οικονομικών, επενδυτικών, χρηματοδοτικών,
- 18) Η παροχή προς τρίτους πάσης φύσεως οικονομικών, λογιστικών και φοροτεχνικών υπηρεσιών,
- 19) η μελέτη, επίβλεψη, εκτέλεση, λειτουργία, διαχείριση, συντήρηση, τεχνική υποστήριξη και εκμετάλλευση πάσης φύσεως, κατηγορίας και ειδικότητας ενεργειακών έργων ή συστημάτων για παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές περιλαμβανομένων μεταξύ άλλων αιολικών, φωτοβολταϊκών, ηλιακών, και υδροηλεκτρικών,
- 20) η εμπορία, μεταπώληση, διανομή και εκμετάλλευση ηλεκτρικής ενέργειας,
- 21) η εμπορική αντιπροσώπευση για τη μεσολάβηση στην πώληση φυσικού αερίου,
- 22) Υπηρεσίες προώθησης (μάρκετινγκ), συμπεριλαμβανομένων των ενεργειών προώθησης προϊόντων σε σημεία πώλησης και καταστήματα και διάθεσης χώρου καταστήματος για προβολή αγαθών και ενέργειες μάρκετινγκ.

4.5.1.3 Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Το διοικητικό συμβούλιο, ως το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας, είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και στην εν γένει επιδίωξη του σκοπού της. Το διοικητικό συμβούλιο που διοικεί την Εταιρεία είναι εννεαμελές και αποτελείται από πέντε (5) εκτελεστικά μέλη, ένα (1) μη εκτελεστικό και τρία (3) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, με διαφορετικές δεξιότητες και χαρακτηριστικά. Την 14-10-2022 με Κωδικό αριθμό Καταχώρισης 3110971 καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), η από 10-10-2022 απόφαση του πρακτικού του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας και την επικύρωση

αυτής σύμφωνα με την απόφαση της 37ης τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας της 12-06-2023, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει ως εξής:

- ❑ Μανωλόπουλος Σπυρίδων του Δημητρίου, Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου, Εκτελεστικό μέλος.
- ❑ Χατζησταματίου Θεόδωρος του Νικολάου, Αντιπρόεδρος Μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ❑ Μπέλλος Παναγιώτης του Χρήστου, Αντιπρόεδρος, Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ❑ Μερτζάνης Ιωάννης του Αναστασίου, Δ/νων Σύμβουλος, Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ❑ Δουλαβέρης Ιωάννης του Αλεξάνδρου, Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ❑ Παπαρίζου Αναστασία του Κωνσταντίνου, Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ❑ Καλλιάνη Άννα του Σπυρίδωνα, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ❑ Χατήρας Εμμανουήλ του Ιωάννου, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ❑ Ειρηναίος Θεοδώρου του Γεωργίου, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

με λήξη της θητείας του έως την 10 Σεπτεμβρίου 2026.

Η λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου υποστηρίζεται από τις Επιτροπές ΔΣ οι οποίες έχουν ορισμένα πεδία ευθύνης, καθώς και από εσωτερικές μονάδες οι οποίες σε συνεργασία με τις Επιτροπές παρακολουθούν και διασφαλίζουν την εύρυθμη και αποδοτική δραστηριότητα της Space Hellas. Συγκεκριμένα, η Εταιρεία διαθέτει τις ακόλουθες Επιτροπές ΔΣ και Μονάδες:

- ❑ Επιτροπή ελέγχου
- ❑ Επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων ΔΣ
- ❑ Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης
- ❑ Μονάδα εσωτερικού ελέγχου
- ❑ Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων
- ❑ Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης

4.5.1.4 Δομή του Ομίλου

Η «SPACE HELLAS» αποτελεί την μητρική εταιρεία του Ομίλου. Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις (Όμιλος) περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις της μητρικής Εταιρείας, των

Θυγατρικών της και των συγγενών εταιρειών. Παρατίθεται πίνακας με τις συμμετοχές του Ομίλου και την μέθοδο ενοποίησης τους στις 31.12.2025:

Επωνυμία θυγατρικών, συγγενών και λοιπών εταιρειών	Έδρα	Αντικείμενο εργασιών	Σχέση Συμμετοχής		Σχέση Συμμετοχής		Μέθοδος ενοποίησης
			Άμεση	Έμμεση	Άμεση	Έμμεση	
			2025		2024		
Θυγατρικές Εταιρείες							
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	Κύπρος	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	100%	-	100%	-	Ολική
SPACE HELLAS Doo Beograd-Stari Grad	Σερβία	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	-	100%	Ολική
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	Μάλτα	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	-	100%	Ολική
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES COMPANY	Ιορδανία	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	-	100%	Ολική
SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ	Ελλάδα	Παροχή ολοκληρωμένων λύσεων Internet of Things (IoT)	100%	-	100%	-	Ολική
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΝΑΜΝΗΣΤΙΚΑ Α.Ε.	Ελλάδα	Σχεδίαση, παραγωγή και εμπορία προϊόντων πολιτιστικού χαρακτήρα και έργων τέχνης, Παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών πληροφορικής, συμβουλευτικής και υλοποίηση ψηφιακών λύσεων πολιτιστικής διαχείρισης.	55,00%	22,95%	-	-	Ολική
SINGULARLOGIC ΑΕ	Ελλάδα	Πληροφοριακά συστήματα και εφαρμογές πληροφορικής	100,00%	-	99,93%	-	Ολική
SINGULARLOGIC CYPRUS LIMITED	Κύπρος	Πληροφοριακά συστήματα και εφαρμογές πληροφορικής	-	99,88%	-	99,88%	Ολική
RADIANT TECHNOLOGIES ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ Α.Ε.Β.Ε.	Ελλάδα	Παροχή ολοκληρωμένων τεχνολογικών λύσεων για τους κλάδους του πολιτισμού, των τεχνών και του θεάματος	-	51,00%	-	-	Ολική
Συγγενείς εταιρείες							
Web-IQ B.V.	Ολλανδία	Εξειδικευμένες εφαρμογές	32,28%	-	32,28%	-	Καθαρή θέση
AgroApps I.K.E.	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη ψηφιακών λύσεων σε σχέση με αγροτικές εφαρμογές	35%	-	35%	-	Καθαρή θέση
Λοιπές Εταιρίες							
MOBICS Τηλεπικοινωνίες & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη στα υπολογιστικά περιβάλλοντα	18,10%	-	18,10%	-	-
Π-ΝΕΤ ΑΝΑΔΥΟΜΕΝΑ ΔΙΚΤΥΑ ΝΕΑΣ ΓΕΝΙΑΣ & ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη τεχνολογίας της πληροφορίας - Ασύρματες διαδικτυακές υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών	2,27%	-	2,27%	-	-
Κέντρο Ικανοτήτων για την Βιομηχανία 4.0 από το Σχεδιασμό στην Υλοποίηση Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρεία	Ελλάδα	Τεχνοβλαστός	2,00%	-	2,00%	-	-

Στις 16.12.2024 η θυγατρική εταιρεία SINGULARLOGIC CYPRUS LTD τέθηκε σε εκούσια εκκαθάριση, η οποία βρίσκεται σε εξέλιξη και δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί.

Στις 22 Δεκεμβρίου 2023 βάσει της υπ.αρ.3180877 ανακοίνωσης Γ.Ε.ΜΗ τέθηκε σε εκκαθάριση η εταιρεία GIT HOLDINGS ΑΕ. Την 12^η Φεβρουαρίου 2025 καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με ΚΑΚ 5280106, το από 10 Ιανουαρίου 2025 πρακτικό Γενικής Συνέλευσης με το οποίο εγκρίθηκε ο ισολογισμός πέρατος εκκαθάρισης της 08 Ιανουαρίου 2025, της G.I.T. HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και κατόπιν τούτου (λόγω έγκρισης ισολογισμού πέρατος εκκαθάρισης) η εταιρεία διαγράφηκε από το ΓΕΜΗ.

Την 16^η Ιουλίου 2025 συστάθηκε νέα ανώνυμη εταιρεία με σαφή στρατηγικό προσανατολισμό στον πολιτισμό, την καινοτομία και τις τεχνολογικές εφαρμογές με τη σύμπραξη της SPACE Hellas A.E. και της Radiant Technologies A.E. Η SPACE HELLAS συμμετέχει άμεσα με ποσοστό 55% και έμμεσα, μέσω της θυγατρικής της «SINGULARLOGIC A.E.», με ποσοστό 22,95%, στη νεοϊδρυθείσα εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΝΑΜΝΗΣΤΙΚΑ Α.Ε.».

Την 7^η Νοεμβρίου 2025, τα Διοικητικά Συμβούλια της SPACE HELLAS A.E. και της SENSE ONE A.E. αποφάσισαν τη συγχώνευση με απορρόφηση της δεύτερης από την πρώτη, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας εταιρικής νομοθεσίας. Η απορροφώσα εταιρεία κατέχει το σύνολο (100%) του μετοχικού κεφαλαίου της απορροφώμενης. Ως ημερομηνία Ισολογισμού Μετασχηματισμού ορίστηκε η 31.12.2025, ενώ ορίστηκε ορκωτός ελεγκτής για τη διαπίστωση της λογιστικής αξίας της απορροφώμενης εταιρείας. Η διαδικασία ολοκληρώθηκε στις 06.04.2026 (σημείωση 4.8).

Την 25^η Νοεμβρίου 2025 η θυγατρική SINGULARLOGIC εξαγοράζει το 51% της εταιρείας RADIANT TECHNOLOGIES AEBE.

Την 16^η Δεκεμβρίου 2025 καταχωρίστηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) η από 12.12.2025 Δημόσια Δήλωση της SPACE HELLAS για την άσκηση του δικαιώματος εξαγοράς των μετοχών της μειοψηφίας της θυγατρικής «SINGULARLOGIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ», κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 47 του Ν. 4548/2018. Δυνάμει της υπ' αριθμ. 4564/2025 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (Διαδικασία Εκούσιας Δικαιοδοσίας), εγκρίθηκε η εξαγορά των υπολειπόμενων 5.978 κοινών ονομαστικών μετοχών (ποσοστό 0,066% του μετοχικού κεφαλαίου) έναντι ανταλλάγματος 2,89€ ανά μετοχή, ήτοι συνολικού ποσού 17.276,42€. Το εν λόγω ανάλλαγμα έχει παρακατατεθεί στην «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.» προς απόδοση στους δικαιούχους. Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας, η SPACE HELLAS κατέστη μοναδική μέτοχος της SINGULARLOGIC A.E., κατέχοντας πλέον το 100% του μετοχικού της κεφαλαίου.

4.5.2 ΒΑΣΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

4.5.2.1 Βάση παρουσίασης των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι συνημμένες ετήσιες οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και τις σχετικές Διερμηνείες, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από

την Ευρωπαϊκή Ένωση και εφαρμόζονται υποχρεωτικά για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025.

Η κατάρτιση των καταστάσεων βασίστηκε στην αρχή του ιστορικού κόστους, όπως αυτή τροποποιείται από την επιμέτρηση συγκεκριμένων στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων σε εύλογες αξίες, καθώς και στην αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας «going concern».

Τα ποσά απεικονίζονται σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά, ενώ τυχόν αποκλίσεις μεταξύ των κονδυλίων των οικονομικών καταστάσεων και των αντίστοιχων αναλύσεων στις σημειώσεις οφείλονται αποκλειστικά σε στρογγυλοποιήσεις. Όπου κρίθηκε απαραίτητο, τα συγκριτικά στοιχεία της προηγούμενης χρήσης αναταξινομήθηκαν για να διασφαλιστεί η ομοιομορφία στην παρουσίαση με τα αντίστοιχα στοιχεία της τρέχουσας περιόδου.

Η εφαρμογή των ΔΠΧΑ απαιτεί από τη Διοίκηση την άσκηση κρίσης και τη χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και παραδοχών που επηρεάζουν τα υπόλοιπα των λογαριασμών Ενεργητικού και Παθητικού, τη γνωστοποίηση ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων, καθώς και τα αναγνωρισμένα έσοδα και έξοδα.

Η Διοίκηση αξιολογεί σε συνεχή βάση τις εκτιμήσεις αυτές, οι οποίες βασίζονται στην ιστορική εμπειρία και σε λοιπούς παράγοντες που κρίνονται εύλογοι υπό τις επικρατούσες συνθήκες. Οι κυριότερες πηγές αβεβαιότητας και οι τομείς που ενέχουν κίνδυνο ουσιωδών προσαρμογών περιλαμβάνουν τον έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας, των άυλων και ενσώματων παγίων, καθώς και των συμμετοχών της εταιρείας. Παράλληλα, σημαντικές εκτιμήσεις διενεργούνται για την πρόβλεψη αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, τον υπολογισμό των υποχρεώσεων για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία, την εκτίμηση εκκρεμών νομικών υποθέσεων και φόρων εισοδήματος, καθώς και τον προσδιορισμό της ωφέλιμης ζωής των παγίων. Παρόλο που οι εκτιμήσεις αυτές στηρίζονται στην καλύτερη δυνατή γνώση της Διοίκησης κατά την ημερομηνία σύνταξης, τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν κάτω από διαφορετικές παραδοχές ή μελλοντικές οικονομικές συνθήκες.

Οι σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές που αφορούν σε μελλοντικές και άλλες κύριες πηγές αβεβαιότητας κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ενέχουν σημαντικό κίνδυνο να προκαλέσουν ουσιώδεις προσαρμογές στις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων μέσα στην επόμενη χρήση, έχουν ως εξής:

Απομείωση υπεραξίας

Ο Όμιλος αξιολογεί αν υπάρχει απομείωση της υπεραξίας τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Για το λόγο αυτό απαιτείται να εκτιμηθεί η αξία χρήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών στην οποία

έχει επιμεριστεί ποσό υπεραξίας. Η εκτίμηση της αξίας χρήσης απαιτεί ο Όμιλος να εκτιμήσει τις μελλοντικές ταμειακές ροές της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών και να επιλέξει το κατάλληλο επιτόκιο προεξόφλησης, με βάση το οποίο θα καθοριστεί η παρούσα αξία των ανωτέρω μελλοντικών ταμειακών ροών. Επιπλέον λεπτομέρειες σχετικά με τον έλεγχο απομείωσης περιλαμβάνονται στη Σημείωση 4.6.11.

Πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος

Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος με βάση το ΔΛΠ 12 «Φόροι Εισοδήματος» αφορά στα ποσά των φόρων που αναμένεται να καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει την πρόβλεψη για τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος και την πρόβλεψη για τυχόν πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σαν αποτέλεσμα ελέγχου από τις φορολογικές αρχές. Οι εταιρείες του Ομίλου υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες σχετικά με τη φορολογία εισοδήματος και ως εκ τούτου απαιτείται σημαντική εκτίμηση από τη διοίκηση προκειμένου να προσδιοριστεί η πρόβλεψη του Ομίλου για τους φόρους εισοδήματος. Οι απολογιστικοί φόροι εισοδήματος μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις, εξαιτίας μελλοντικών αλλαγών στη φορολογική νομοθεσία, σημαντικών αλλαγών στις νομοθεσίες των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος και η Εταιρεία, ή απρόβλεπτων επιπτώσεων από τον τελικό προσδιορισμό της φορολογικής υποχρέωσης κάθε χρήσης από τις φορολογικές αρχές. Αυτές οι αλλαγές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου και της Εταιρείας. Στην περίπτωση που οι τελικοί πρόσθετοι φόροι που προκύπτουν είναι διαφορετικοί από τα ποσά που αρχικά είχαν καταχωρηθεί, οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους στη χρήση που πραγματοποιήθηκε ο προσδιορισμός των φορολογικών διαφορών. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 4.6.6.

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στις περιπτώσεις προσωρινών διαφορών μεταξύ της λογιστικής βάσης και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων χρησιμοποιώντας τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσμοθετηθεί και αναμένεται να ισχύουν στις περιόδους που οι διαφορές αυτές αναμένεται να απαλειφθούν. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για όλες τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές και μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές, στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο εισόδημα το οποίο θα χρησιμοποιηθεί έναντι των εκπιπτόμενων προσωρινών διαφορών και των μεταφερόμενων αχρησιμοποίητων φορολογικών ζημιών. Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνουν υπόψη την ύπαρξη μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και ακολουθούν μια συνεχή συντηρητική στρατηγική φορολογικού σχεδιασμού κατά την εκτίμηση της ανάκτησης των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων. Οι λογιστικές εκτιμήσεις που σχετίζονται

με τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, απαιτούν από τη διοίκηση να κάνει υποθέσεις σχετικά με το χρονικό προσδιορισμό μελλοντικών γεγονότων, όπως της πιθανότητας του αναμενόμενου μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και τις διαθέσιμες δυνατότητες φορολογικού σχεδιασμού. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 4.6.25

Προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές από απαιτήσεις από πελάτες και συμβατικά περιουσιακά στοιχεία

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία, η πρόβλεψη ζημιάς επιμετράται πάντοτε σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για τις απαιτήσεις από πελάτες και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία. Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν σχηματίσει πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές προκειμένου να καλύψουν επαρκώς τη ζημιά που μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα και προέρχεται από αυτές τις απαιτήσεις. Σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης χρηματοοικονομικών καταστάσεων όλες οι απαιτήσεις εκτιμώνται με βάση ιστορικές τάσεις, στατιστικά στοιχεία και μελλοντικές προσδοκίες σχετικά με την είσπραξη απαιτήσεων από εκπρόθεσμους πελάτες. Η σχηματισθείσα πρόβλεψη αναπροσαρμόζεται με επιβάρυνση των αποτελεσμάτων της εκάστοτε χρήσης. Τυχόν διαγραφές απαιτήσεων από εισπρακτέους λογαριασμούς πραγματοποιούνται μέσω της σχηματισθείσας πρόβλεψης. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 4.6.15.

Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία και λοιπά προγράμματα καθορισμένων παροχών

Οι υποχρεώσεις για Αποζημίωση Προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία υπολογίζονται στην προεξοφλημένη παρούσα αξία των μελλοντικών παροχών αποζημιώσεων που έχουν καταστεί δεδουλευμένες στο τέλος της χρήσης. Οι υποχρεώσεις για τις παροχές αυτές υπολογίζονται στη βάση χρηματοοικονομικών και αναλογιστικών υποθέσεων που απαιτούν από τη διοίκηση να κάνει παραδοχές σχετικά με τα επιτόκια προεξόφλησης, τα ποσοστά αυξήσεων των μισθών, τα ποσοστά θνησιμότητας και ανικανότητας, τις ηλικίες συνταξιοδότησης και λοιπούς παράγοντες. Οι μεταβολές σε αυτές τις βασικές παραδοχές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην υποχρέωση και στα σχετικά έξοδα κάθε περιόδου. Το καθαρό κόστος της περιόδου αποτελείται από την παρούσα αξία των παροχών που κατέστησαν δεδουλευμένες κατά τη διάρκεια της χρήσης, τον εκτοκισμό της μελλοντικής υποχρέωσης, το κατοχυρωμένο κόστος προϋπηρεσίας και τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές. Λόγω του μακροπρόθεσμου χαρακτήρα των εν λόγω προγραμμάτων καθορισμένων παροχών, αυτές οι υποθέσεις υπόκεινται σε σημαντικό βαθμό αβεβαιότητας. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 4.6.24.

Εκτίμηση της ωφέλιμης ζωής περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία οφείλουν να εκτιμήσουν την ωφέλιμη ζωή των ενσώματων παγίων καθώς και των άυλων περιουσιακών στοιχείων τα οποία αναγνωρίζονται είτε μέσω απόκτησης είτε μέσω συνενώσεων επιχειρήσεων. Οι εκτιμήσεις αυτές επανεξετάζονται τουλάχιστον σε ετήσια βάση λαμβάνοντας υπόψη νέα δεδομένα και τις εκάστοτε συνθήκες της αγοράς.

Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εξετάζουν τις περιπτώσεις τυχόν νομικής υπόθεσης ή αντιδικίας σε περιοδική βάση και αξιολογούν τον πιθανό οικονομικό κίνδυνο, βασιζόμενοι στην άποψη των νομικών υπηρεσιών. Εάν η ενδεχόμενη ζημιά από οποιαδήποτε αντιδικία ή νομική υπόθεση θεωρείται πιθανή και το ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, ο Όμιλος και η Εταιρεία υπολογίζουν πρόβλεψη για την εκτιμώμενη ζημιά. Τόσο για τον καθορισμό της πιθανότητας όσο και για τον καθορισμό του αν ο κίνδυνος μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, απαιτείται σε σημαντικό βαθμό η κρίση της διοίκησης. Όταν πρόσθετες πληροφορίες καθίστανται διαθέσιμες, ο Όμιλος και η Εταιρεία επανεξετάζουν την πιθανή υποχρέωση σχετικά με εκκρεμείς αντιδικίες και νομικές υποθέσεις και πιθανόν να αναθεωρηθούν οι εκτιμήσεις για την πιθανότητα ενός δυσμενούς αποτελέσματος και η σχετική εκτίμηση της πιθανής ζημιάς. Τέτοιες αναθεωρήσεις στις εκτιμήσεις της πιθανής υποχρέωσης μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση και στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας.

Απομείωση ενσωμάτων παγίων

Ο προσδιορισμός απομείωσης των ενσωμάτων παγίων απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων που αφορούν, αλλά δεν περιορίζονται σε αυτές, στην αιτία, στο χρόνο και στο ποσό της απομείωσης. Η απομείωση βασίζεται σε ένα μεγάλο αριθμό παραγόντων, όπως στην τεχνολογική απαξίωση, στη διακοπή παρεχόμενων υπηρεσιών, στο τρέχον κόστος αντικατάστασης, και σε άλλες μεταβολές συνθηκών που υποδεικνύουν ότι υπάρχει απομείωση. Το ανακτήσιμο ποσό συνήθως προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο των προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Ο προσδιορισμός των ενδείξεων απομείωσης, όπως και η εκτίμηση των μελλοντικών ταμειακών ροών και ο προσδιορισμός των εύλογων αξιών των παγίων (ή ομάδων παγίων) απαιτούν από τη διοίκηση να κάνει σημαντικές εκτιμήσεις σχετικά με τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των ενδείξεων απομείωσης, τις αναμενόμενες ταμειακές ροές, τα επιτόκια προεξόφλησης που πρέπει να εφαρμοστούν, τις ωφέλιμες ζωές και τις υπολειμματικές αξίες των παγίων.

Καθορισμός της διάρκειας μίσθωσης των συμβάσεων με δικαιώματα παράτασης ή καταγγελίας

Ο Όμιλος και η Εταιρεία καθορίζουν τη διάρκεια της μίσθωσης ως την αμετάκλητη περίοδο της μίσθωσης, σε συνδυασμό με τις χρονικές περιόδους που καλύπτονται από δικαίωμα παράτασης της μίσθωσης εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι θα ασκηθούν, ή τις χρονικές περιόδους που καλύπτονται από δικαίωμα καταγγελίας της μίσθωσης εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι δεν θα ασκηθούν. Ο Όμιλος και η

Εταιρεία έχουν ορισμένες συμβάσεις μίσθωσης που περιλαμβάνουν δικαιώματα παράτασης και καταγγελίας και εφαρμόζουν κρίση για να εκτιμήσουν κατά πόσο είναι μάλλον βέβαιη η άσκηση του δικαιώματος παράτασης ή η μη άσκηση του δικαιώματος καταγγελίας της μίσθωσης. Για το λόγο αυτό, εξετάζονται όλα τα συναφή γεγονότα που δημιουργούν οικονομικό κίνητρο στον μισθωτή να ασκήσει το δικαίωμα παράτασης της μίσθωσης ή να μην ασκήσει το δικαίωμα καταγγελίας της μίσθωσης. Μετά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, ο Όμιλος και η Εταιρεία επανεκτιμούν τη διάρκεια της μίσθωσης εφόσον επέλθει κάποιο σημαντικό γεγονός ή κάποια σημαντική μεταβολή των περιστάσεων που εμπίπτουν στον έλεγχο τους και επηρεάζει το κατά πόσο είναι μάλλον βέβαιο ότι θα ασκήσουν ή δεν θα ασκήσουν το δικαίωμα παράτασης ή καταγγελίας (π.χ. διενέργεια σημαντικών βελτιώσεων ή σημαντικών προσαρμογών στο μισθωμένο περιουσιακό στοιχείο, ικανότητα αντικατάστασης των μισθωμένων περιουσιακών στοιχείων χωρίς σημαντικό κόστος ή διατάραξη των δραστηριοτήτων). Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 4.6.10.

Μισθώσεις - Εκτίμηση του επαυξητικού επιτοκίου

Ο Όμιλος και η Εταιρεία για τον προσδιορισμό του επιτοκίου της μίσθωσης ώστε να μπορούν να επιμετρηθούν οι υποχρεώσεις τους από μισθώσεις χρησιμοποιεί το επαυξητικό επιτόκιο (Incremental Borrowing Rate – I.B.R.). Το επαυξητικό επιτόκιο είναι το επιτόκιο με το οποίο θα επιβαρυνόταν ο Όμιλος εάν δανειζόταν τα απαραίτητα κεφάλαια για την αγορά ενός περιουσιακού στοιχείου παρόμοιας αξίας με το περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης, για παρόμοια χρονική περίοδο, με παρόμοιες εξασφαλίσεις και σε παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον.

Προκειμένου να προσδιοριστεί το εν λόγω επιτόκιο ακολουθείται η παρακάτω μεθοδολογική προσέγγιση:

- ▣ Προσδιορισμός υφιστάμενου επιτοκίου δανεισμού το οποίο ορίζεται ως το μέσο επιτόκιο δανεισμού του Ομίλου.
- ▣ Αξιολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας της εταιρείας και πιστοληπτική διαβάθμισή της βάσει της μεθοδολογίας πιστωτικής βαθμονόμησης του αναγνωρισμένου διεθνούς Οίκου Αξιολόγησης Moody's Investors Service.
- ▣ Αξιολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας του Ομίλου και πιστοληπτική διαβάθμισή της μετά και το Πρόσθετο Χρέος βάσει της μεθοδολογίας πιστωτικής αξιολόγησης - βαθμολόγησης του αναγνωρισμένου διεθνούς Οίκου Αξιολόγησης Moody's.
- ▣ Προσδιορισμός της μεταβολής η οποία θα επέλθει στην πιστοληπτική διαβάθμιση του Ομίλου λόγω της αύξησης του συνολικού χρέους με το σύνολο της ονομαστικής αξίας όλων των μισθωμάτων του Ομίλου που προβλέπονται για τα επόμενα χρόνια, σύμφωνα με τη μεθοδολογία της Moody's.

- Υπολογισμός του επαυξητικού επιτοκίου (IBR) που θα χρησιμοποιηθεί για την εκτίμηση της παρούσας αξίας των προβλεπόμενων μισθωμάτων κάθε επαγγελματικής (λειτουργικής) μίσθωσης, το οποίο θα προκύψει από το υφιστάμενο επιτόκιο δανεισμού προσαυξημένο κατά ένα premium λόγω του Πρόσθετου Χρέους που ανέλαβε ο Όμιλος.

Απαξίωση Αποθεμάτων

Προβλέψεις σχηματίζονται για απαξιωμένα, άχρηστα και αποθέματα με ιδιαίτερα χαμηλή εμπορική κίνηση. Οι μειώσεις της αξίας των αποθεμάτων στην καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία και οι λοιπές ζημίες από αποθέματα καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά την περίοδο που εμφανίζονται.

Προϋπολογισμοί κατασκευαστικών συμβάσεων

Ο χειρισμός των εσόδων και εξόδων μίας κατασκευαστικής σύμβασης, εξαρτάται από εάν το τελικό αποτέλεσμα από την εκτέλεση του συμβατικού έργου μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Όταν το αποτέλεσμα ενός συμβολαίου έργου μπορεί να εκτιμηθεί με αξιοπιστία, τότε τα έσοδα και τα έξοδα του συμβολαίου αναγνωρίζονται κατά τη διάρκεια του συμβολαίου, αντίστοιχα, ως έσοδο και έξοδο. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί το στάδιο ολοκλήρωσης για να καθορίσει το κατάλληλο ποσό εσόδου και εξόδου που θα αναγνωρίσει σε μια συγκεκριμένη περίοδο. Το στάδιο ολοκλήρωσης μετράται με βάση το συμβατικό κόστος που έχει πραγματοποιηθεί μέχρι την ημερομηνία αναφοράς σε σχέση με το συνολικό εκτιμώμενο κόστος κατασκευής κάθε έργου. Απαιτούνται συνεπώς, σημαντικές εκτιμήσεις της διοίκησης, αναφορικά με το μικτό αποτέλεσμα με το οποίο θα εκτελείται το εκάστοτε εκτελούμενο κατασκευαστικό συμβόλαιο (εκτιμώμενο κόστος εκτέλεσης).

4.5.2.2 Λογιστικές Μέθοδοι και Αλλαγές αυτών

Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις καταρτίζονται βάσει των ίδιων λογιστικών πολιτικών που εφαρμόστηκαν κατά τη σύνταξη των αντίστοιχων καταστάσεων της 31ης Δεκεμβρίου 2024, οι οποίες επεξηγούνται αναλυτικά στις συνοδευτικές σημειώσεις. Εξαιρεση αποτελεί η υιοθέτηση νέων προτύπων και διερμηνειών, η εφαρμογή των οποίων κατέστη υποχρεωτική για τις λογιστικές χρήσεις που ξεκινούν την 1η Ιανουαρίου 2025. Οι μεταβολές αυτές, καθώς και η επίδρασή τους στην οικονομική πληροφόρηση της Εταιρείας, παρατίθενται αναλυτικά στη συνέχεια της παρούσας έκθεσης.

4.5.2.3 Νέα πρότυπα, αναθεωρήσεις προτύπων και ερμηνείες

Πρότυπα και διερμηνείες υποχρεωτικά για την τρέχουσα χρήση:

Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01.01.2025 ή μεταγενέστερα.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2025) Οι τροποποιήσεις παρέχουν ένα σαφές πλαίσιο για τον προσδιορισμό της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος και τον καθορισμό της ενδεδειγμένης ισοτιμίας σε περιπτώσεις περιορισμένης πρόσβασης σε αγορές συναλλάγματος. Συγκεκριμένα, ένα νόμισμα θεωρείται ανταλλάξιμο όταν η οντότητα δύναται να εξασφαλίσει το άλλο νόμισμα χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση για συγκεκριμένο σκοπό. Σε αντίθετη περίπτωση, η οντότητα υποχρεούται να εκτιμά την τρέχουσα συναλλαγματική ισοτιμία βάσει των οικονομικών συνθηκών που θα επικρατούσαν σε μια συνήθη συναλλαγή μεταξύ συμμετεχόντων στην αγορά. Παράλληλα, εισάγονται εκτενείς απαιτήσεις γνωστοποίησης, ώστε οι χρήστες των οικονομικών καταστάσεων να αξιολογούν τις επιπτώσεις της έλλειψης ανταλλαξιμότητας στη χρηματοοικονομική επίδοση και τις ταμειακές ροές της οντότητας.

Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ο Όμιλος ερευνά την επίδραση των νέων προτύπων και τροποποιήσεων στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις.

ΔΠΧΑ 9 (Τροποποιήσεις) «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και ΔΠΧΑ 7 (Τροποποιήσεις) «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026): Στις 30 Μαΐου 2024 το Συμβούλιο των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων εξέδωσε τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 7 και ΔΠΧΑ 9 με σκοπό να αντιμετωπίσει ζητήματα που ανέκυψαν από την επισκόπηση της εφαρμογής των διατάξεων του ΔΠΧΑ 9 όσον αφορά στην ταξινόμηση και αποτίμηση των χρηματοοικονομικών μέσων. Ειδικότερα οι τροποποιήσεις στις οδηγίες εφαρμογής του ΔΠΧΑ 9 αποσαφηνίζουν την ημερομηνία αρχικής αναγνώρισης ή παύσης αναγνώρισης (αποαναγνώρισης) των χρηματοοικονομικών μέσων. Συγκεκριμένα, εισάγεται η δυνατότητα για μια οντότητα να θεωρεί ότι μια χρηματοοικονομική υποχρέωση που διακανονίζεται μέσω συστήματος ηλεκτρονικών πληρωμών έχει εκπληρωθεί πριν από την τυπική ημερομηνία διακανονισμού, υπό την προϋπόθεση ότι η διαταγή πληρωμής είναι αμετάκλητη, τα μετρητά δεν είναι πλέον προσβάσιμα στην οντότητα και ο σχετικός κίνδυνος διακανονισμού είναι ασήμαντος. Παράλληλα, παρέχεται καθοδήγηση για την αξιολόγηση του αν οι συμβατικές ταμειακές ροές ενός

περιουσιακού στοιχείου συνάδουν με μια «βασική συμφωνία δανεισμού», διευκρινίζοντας ότι μεταβλητές που συνδέονται με μερίδια κερδών ή εσόδων του οφειλέτη δεν πληρούν τα σχετικά κριτήρια. Επιπλέον, ενισχύεται η περιγραφή των μέσων «χωρίς δικαίωμα αναγωγής» (non-recourse) και αποσαφηνίζονται τα χαρακτηριστικά των συμβατικά συνδεδεμένων μέσων.

Αντίστοιχα, οι τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 7 εισάγουν νέες απαιτήσεις γνωστοποίησης για επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων, εστιάζοντας στις μεταφορές σωρευτικών κερδών ή ζημιών εντός της καθαρής θέσης κατά την αποαναγνώρισή τους. Επίσης, επιτρέπεται πλέον η γνωστοποίηση της εύλογης αξίας ανά κατηγορία μέσων αντί για κάθε μεμονωμένο τίτλο. Τέλος, απαιτούνται πρόσθετες πληροφορίες για χρηματοοικονομικά μέσα με συμβατικούς όρους που θα μπορούσαν να διαφοροποιήσουν τον χρόνο ή το ποσό των ταμειακών ροών λόγω απρόβλεπτων γεγονότων που δεν σχετίζονται άμεσα με τους βασικούς κινδύνους δανεισμού. Σημειώνεται ότι οι ανωτέρω τροποποιήσεις δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 7 Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις και ΔΠΧΑ 9 Χρηματοοικονομικά μέσα (Τροποποιήσεις) - «Εξαρτώμενος από τη φύση ηλεκτρισμός» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026)

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στα πρότυπα ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7, οι οποίες ρυθμίζουν τη λογιστική αντιμετώπιση συμβάσεων που εκθέτουν μια οντότητα σε μεταβλητότητα ποσότητας ηλεκτρικής ενέργειας, λόγω της εξάρτησης της παραγωγής από ανεξέλεγκτες φυσικές συνθήκες (όπως η ηλιακή και αιολική ενέργεια). Σύμφωνα με το νέο πλαίσιο, η πώληση της πλεονάζουσας ενέργειας που παράγεται από τέτοιες πηγές δύναται να λογιστικοποιηθεί σύμφωνα με τις αναμενόμενες απαιτήσεις αγοράς ή χρήσης της οντότητας («own-use»), εφόσον πληρούνται συγκεκριμένα κριτήρια. Επιπλέον, οι τροποποιήσεις παρέχουν τη δυνατότητα προσδιορισμού ενός μεταβλητού όγκου προβλεπόμενων συναλλαγών ηλεκτρικής ενέργειας ως αντισταθμισμένου στοιχείου (hedged item) στη λογιστική αντιστάθμισης, διευκολύνοντας τις οντότητες στη διαχείριση των κινδύνων που απορρέουν από την εγγενή αστάθεια της παραγωγής από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2027): Το πρότυπο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Το πρότυπο απαιτεί από τις εταιρείες να εμφανίσουν υποσύνολα για το λειτουργικό κέρδος και τα κέρδη προ χρηματοδοτικών αποτελεσμάτων και φόρων εισοδήματος στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Επιπρόσθετα, το πρότυπο απαιτεί από τις εταιρείες να γνωστοποιούν συμφωνίες μεταξύ των ορισμένων από τη διοίκηση μέτρων απόδοσης που παρουσιάζονται και των συνόλων ή υποσυνόλων που απαιτούνται από τα ΔΠΧΑ. Το πρότυπο εισάγει

επίσης ενισχυμένες απαιτήσεις για την ομαδοποίηση των πληροφοριών στις οικονομικές καταστάσεις και την παρουσίαση των λειτουργικών εξόδων στην κατάσταση αποτελεσμάτων και στις σημειώσεις. Το πρότυπο δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την Ε.Ε..

ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Λογοδοσία: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2027): Το πρότυπο επιτρέπει σε μια επιλέξιμη θυγατρική να παρέχει μειωμένες γνωστοποιήσεις κατά την εφαρμογή των ΔΠΧΑ στις χρηματοοικονομικές της καταστάσεις. Μια θυγατρική είναι επιλέξιμη για μειωμένες γνωστοποιήσεις εάν δεν έχει υποχρέωση δημόσιας λογοδοσίας και η τελική ή οποιαδήποτε ενδιάμεση μητρική καταρτίζει ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις που συμμορφώνονται με τα ΔΠΧΑ και είναι διαθέσιμες για δημόσια χρήση. Το ΔΠΧΑ 19 είναι προαιρετικό για θυγατρικές που είναι επιλέξιμες και θέτει τις απαιτήσεις γνωστοποίησης για τις θυγατρικές που επιλέγουν να το εφαρμόσουν. Το πρότυπο δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την Ε.Ε..

Ετήσιες Βελτιώσεις στα ΔΛΠ και ΔΠΧΑ - Τόμος 11

Στο πλαίσιο της τακτικής συντήρησης και αναθεώρησης των Προτύπων, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε στις 18 Ιουλίου 2024 το έγγραφο «Ετήσιες Βελτιώσεις στα ΔΛΠ και ΔΠΧΑ – Τόμος 11». Οι τροποποιήσεις του Τόμου 11 αποσκοπούν στην αποσαφήνιση της διατύπωσης και τη διόρθωση δευτερευουσών αναντιστοιχιών μεταξύ των προτύπων. Συγκεκριμένα:

ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη Εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς»: Η τροποποίηση αίρει τη σύγχυση που προέκυπτε από μια αναντιστοιχία στη διατύπωση μεταξύ της παραγράφου Β6 του ΔΠΧΑ 1 και των απαιτήσεων για τη λογιστική αντιστάθμισης (hedging) του ΔΠΧΑ 9. Με τη διόρθωση αυτή, διασφαλίζεται ότι οι οντότητες που εφαρμόζουν για πρώτη φορά τα ΔΠΧΑ ευθυγραμμίζονται πλήρως με τις ορθές παραπομπές του ΔΠΧΑ 9.

ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις»: Πραγματοποιήθηκαν τρεις στοχευμένες παρεμβάσεις:

Διορθώθηκε μια παρωχημένη παραπομπή στην παράγραφο Β38 (σχετικά με τη διαγραφή παραγράφων μετά την έκδοση του ΔΠΧΑ 13).

Αποκαταστάθηκε η αναντιστοιχία μεταξύ της παραγράφου 28 και των οδηγιών εφαρμογής (Implementation Guidance).

Διευκρινίστηκε ότι οι συνοδευτικές οδηγίες δεν αποτελούν εξαντλητική απεικόνιση όλων των απαιτήσεων του προτύπου, απλοποιώντας παράλληλα ορισμένες επεξηγήσεις.

ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα»: Η τροποποίηση αντιμετωπίζει δύο ζητήματα:

Την έλλειψη σαφήνειας στην παράγραφο 2.1(β) σχετικά με την παύση αναγνώρισης (derecognition) υποχρεώσεων μίσθωσης, προσθέτοντας την απαραίτητη παραπομπή στην παράγραφο 3.3.3.

Τη σύγκυση γύρω από τον όρο «τιμή συναλλαγής», αποσαφηνίζοντας ότι στο πλαίσιο του ΔΠΧΑ 9 ο όρος αυτός χρησιμοποιείται με διαφορετική έννοια από εκείνη του ΔΠΧΑ 15.

ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις»: Η τροποποίηση εναρμονίζει τη διατύπωση μεταξύ των παραγράφων Β73 και Β74. Στόχος είναι η άρση της σύγκυσης κατά την αξιολόγηση του αν ένα άλλο μέρος ενεργεί ως «αντιπρόσωπος» (agent) για λογαριασμό του επενδυτή, διασφαλίζοντας ότι η γλώσσα που χρησιμοποιείται για τον προσδιορισμό του ελέγχου είναι ενιαία.

ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών Ροών»: Η τροποποίηση διορθώνει την παράγραφο 37, αντικαθιστώντας τον όρο «μέθοδος κόστους» (cost method), ο οποίος δεν ορίζεται πλέον στα ΔΠΧΑ. Η αλλαγή αυτή διασφαλίζει ότι η παρουσίαση των μερισμάτων και των ταμειακών ροών από επενδύσεις σε θυγατρικές ή συγγενείς γίνεται με τη σύγχρονη ορολογία των προτύπων.

Οι τροποποιήσεις ισχύουν στις λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026

Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία.

4.5.2.4 Ενσώματα Πάγια και Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Τα πάγια περιουσιακά στοιχεία απεικονίζονται στις οικονομικές καταστάσεις στις αξίες κτήσεώς τους ή στην εύλογη αξία (fair value). Εύλογη αξία είναι το ποσό για το οποίο ένα πάγιο μπορεί να ανταλλαγεί μεταξύ μερών που έχουν γνώση του αντικειμένου και ενεργούν οικειοθελώς σε μια καθαρά εμπορική πράξη. Η αρχική καταχώριση / αναγνώριση ενός παγίου γίνεται πάντοτε στο κόστος. Το κόστος κτήσης των παγίων στοιχείων περιλαμβάνει τα άμεσα κατανεμηθέντα κόστη (τιμή αγοράς, μεταφορικά, ασφάλιστρα, μη επιστρεπτέοι φόροι αγοράς, κλπ.) για να φθάσουν τα στοιχεία σε κατάσταση λειτουργίας μέχρι την ημερομηνία κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων.

Τα οικόπεδα και τα κτίρια της Εταιρείας και του Ομίλου αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, όπως αυτή προσδιορίζεται από ανεξάρτητους πιστοποιημένους εκτιμητές. Η τελευταία αναπροσαρμογή της εύλογης αξίας τους πραγματοποιήθηκε την 30.06.2024.

Οι εκτιμητές εφάρμοσαν τα Ευρωπαϊκά και τα Διεθνή Εκτιμητικά Πρότυπα (EVS 2020, IVS 2020), όπως αυτά ορίζονται από την TEGoVA και το IVSC (The European Group Of Valuers' Associations και International Valuation Standards Council αντίστοιχα) καθώς και τις οδηγίες και κατευθύνσεις του Εγχειρίδιου Χρήσης (Red Book) του Βασιλικού Ινστιτούτου Ορκωτών Πραγματογνομώνων της Μ. Βρετανίας (Royal Institution of Chartered Surveyors – RICS -Valuation Professional Standards 2022).

Για την αποτίμηση της Αγοραίας Αξίας της εν λόγω ιδιοκτησίας έγινε χρήση της **Μεθόδου Αγοράς (Market Value) και της Μεθόδου Εισοδήματος**, οι οποίες είναι οι πλέον ενδεδειγμένες σύμφωνα με τα σύμφωνα με τα Διεθνή Αναγνωρισμένα Πρότυπα Εκτιμήσεων – International Valuation Standards (IVS) και τις οδηγίες και κατευθύνσεις του Royal Institution of Chartered Surveyors (R.I.C.S).

Η μέθοδος της Αγοράς βασίζεται στην υπόθεση ότι, ένας ενημερωμένος αγοραστής δεν θα πλήρωνε για την αγορά ενός παγίου, περισσότερο από την εμπορική αξία ενός παρόμοιου, για την ίδια ακριβώς χρήση και σκοπιμότητα.

Η Μέθοδος Εισοδήματος στηρίζεται στην «πρόβλεψη» και στην «αρχή της προσφοράς και της ζήτησης». Χρησιμοποιείται για την εκτίμηση καταστημάτων, ξενοδοχείων, εμπορικών κέντρων και γενικά εμπορικών ακινήτων που αποφέρουν εισόδημα.

Στη συνέχεια οι 2 μέθοδοι σταθμίζονται με την εφαρμογή κατάλληλων συντελεστών βαρύτητας από τον εκτιμητή, ώστε να προκύψει η Αγοραία Εμπορική Αξία (Εύλογη Αξία) του υπό εκτίμηση ακινήτου.

Παράγοντες Επιρροής επί της Αξίας

Για τον προσδιορισμό της Εμπορικής Αξίας των υπό διερεύνηση ιδιοκτησιών, οι εκτιμητές έλαβαν υπόψη τους κατωτέρω παράγοντες:

- ▣ Την υφιστάμενη κατάσταση των ακινήτων περιουσιακών στοιχείων, όπως αυτή περιγράφεται στην συνέχεια, όπως αυτή διαπιστώθηκε από την επί τόπου αυτοψία που πραγματοποίησαν οι εκτιμητές.
- ▣ Τα στοιχεία που παρείχε η εταιρεία μας σχετικά με τα υπό εκτίμηση ακινήτά μας (τίτλοι, σχέδια – κατόψεις-τοπογραφικά διαγράμματα κλπ.- δηλώσεις υπαγωγής σε σχετικούς νόμους περί τακτοποιήσεις αυθαιρεσιών Ν.4178/13, Ν.4495/2017, ηλεκτρονικές ταυτότητες των ιδιοκτησιών, κλπ.).
- ▣ Την πληροφόρηση που λάβε από διάφορες πηγές αναφορικά με τις τρέχουσες τιμές πώλησης ακινήτων αλλά και τις συνθήκες ζήτησης και προσφοράς που ισχύουν στην εκάστοτε τοπική αγορά ακινήτων.

Τα υπόλοιπα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία που αποκτήθηκαν από την εταιρεία και τον Όμιλο εμφανίζονται στην τιμή κήσεως τους, μειωμένα κατά τις συσσωρευμένες αποσβέσεις.

Οι ενσώματες ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση περιλαμβάνονται στα ενσώματα πάγια και η απόσβεση αυτών αρχίζει όταν αυτά είναι διαθέσιμα για χρήση. Το κόστος περιλαμβάνει το κόστος κατασκευής,

αμοιβές τρίτων και άλλες άμεσες δαπάνες καθώς και το κόστος δανεισμού που κεφαλαιοποιείται εφόσον πληρούνται συγκεκριμένες προϋποθέσεις. Οι αποσβέσεις επιβαρύνουν την Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων, με βάση τη σταθερή μέθοδο απόσβεσης καθ' όλη τη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής των παγίων περιουσιακών στοιχείων. Οι εδαφικές εκτάσεις δεν αποσβένονται.

Στα άυλα περιουσιακά στοιχεία περιλαμβάνονται το κόστος αγοράς ή ιδιοπαραγωγής, λογισμικών προγραμμάτων, όπως δαπάνες μισθοδοσίας, κόστος υλικών και υπηρεσιών καθώς και κάθε δαπάνη προκειμένου αυτό να τεθεί σε καθεστώς λειτουργίας καθώς και η άδεια εκμετάλλευσης εμπορικού σήματος. Οι προϋποθέσεις για την κατάταξη των δαπανών που πραγματοποιούνται για την ιδιοπαραγωγή λογισμικών ως άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου είναι οι εξής:

- ❑ Πρόθεση του Ομίλου ολοκλήρωσης της ιδιοπαραγωγής του περιουσιακού στοιχείου.
- ❑ Τεχνική δυνατότητα ολοκλήρωσης της ιδιοπαραγωγής του περιουσιακού στοιχείου ώστε να καταστεί έτοιμο για χρήση ή πώληση.
- ❑ Επάρκεια τεχνικών, οικονομικών και άλλων πόρων για την ολοκλήρωση της ιδιοπαραγωγής του περιουσιακού στοιχείου.
- ❑ Ικανότητα του Ομίλου χρήσης ή πώλησης του ιδιοπαραγόμενου περιουσιακού στοιχείου.
- ❑ Δημιουργία μελλοντικών οικονομικών ωφελειών για τον Όμιλο από το ιδιοπαραγόμενο περιουσιακό στοιχείο.
- ❑ Αξιόπιστη αποτίμηση της δαπάνης που επιρρίπτεται στο ιδιοπαραγόμενο περιουσιακό στοιχείο κατά την περίοδο ανάπτυξής του.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που αφορούν σε λογισμικά προγράμματα αναγνωρίζονται στο κόστος αγοράς ή ιδιοπαραγωγής τους και αποσβένονται χρησιμοποιώντας τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής τους.

Οι λοιπές ασώματες ακινητοποιήσεις αφορούν στην εύλογη αξία εμπορικού σήματος και δεν αποσβένονται, καθώς η ωφέλιμη ζωή τους δεν μπορεί να προσδιοριστεί με αξιοπιστία από τη Διοίκηση του Ομίλου. Για τον λόγο αυτό, δεν καθίσταται εφικτός ο προσδιορισμός του χρονικού ορίζοντα εντός του οποίου αναμένονται τα σχετικά οικονομικά οφέλη. Οι εν λόγω ακινητοποιήσεις ελέγχονται σε ετήσια βάση για ενδείξεις απομείωσης.

Η εκτιμώμενη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής, κατά κατηγορία παγίων, έχει ως εξής:

Περιγραφή	Έτη Ωφέλιμης Ζωής
Κτίρια & Εγκαταστάσεις κτιρίων	50
Κτίρια & Εγκαταστάσεις κτιρίων σε ακίνητα τρίτων	12
Μηχανήματα Τεχν. Εγκατ.-Λοιπός Μηχ. Εξοπλ. Ιδιότητα	16
Μηχανήματα Τεχν. Εγκατ.-Λοιπός Μηχ. Εξοπλ. Μισθωμένα	10
Έπιπλα	16
Σκεύη	10
Μηχανές Γραφείων	10
Εξοπλισμός Τηλεπικοινωνιών	10
Λοιπός Εξοπλισμός	10
Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός	5
Λοιπά Επιβατικά Αυτοκίνητα	5
Αυτοκίνητα Φορτηγά	10
Λοιπά Μέσα Μεταφοράς	5
Άυλα περιουσιακά στοιχεία (Προγράμματα Η/Υ – Κόστος Ανάπτυξης Προγραμμάτων)	5
Ασώματες ακινητοποιήσεις	10 έως 30
Εμπορικά σήματα απροσδιόριστης διάρκειας	-

Η ωφέλιμη ζωή των παγίων περιουσιακών στοιχείων μπορεί να αναθεωρηθεί και να προσαρμοστεί εάν αυτό κριθεί αναγκαίο κατά την σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων.

4.5.2.5 Επενδυτικά Ακίνητα

Τα επενδυτικά ακίνητα προορίζονται για τη δημιουργία εσόδων από ενοίκια ή κέρδους από τη μεταπώλησή τους. Τα ακίνητα που αξιοποιούνται για τις λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου, δεν θεωρούνται επενδυτικά αλλά λειτουργικά. Αυτό αποτελεί και το κριτήριο διαχωρισμού μεταξύ των επενδυτικών και των λειτουργικών ακινήτων.

Τα επενδυτικά ακίνητα ως μακροπρόθεσμα στοιχεία ενεργητικού εμφανίζονται στην εύλογη αξία η οποία θα επανεκτιμάται κάθε τέλος της χρήσης. Οι τυχόν μεταβολές της εύλογης αξίας, που αντιπροσωπεύει την τιμή ελεύθερης αγοράς, καταχωρούνται στα λοιπά έσοδα / έξοδα της κατάστασης αποτελεσμάτων.

4.5.2.6 Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων

Τα στοιχεία του Ενεργητικού που έχουν απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης ετησίως, όταν κάποια γεγονότα καταδεικνύουν ότι η λογιστική τους αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και του καθαρού αναπόσβεστου ποσού καταχωρείται στα αποτελέσματα. Τα στοιχεία του Ενεργητικού που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική τους αξία δεν θα ανακτηθεί. Η ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της καθαρής πώλησης και της αξίας

λόγω χρήσης. Η ζημιά λόγω μείωσης της αξίας των στοιχείων του Ενεργητικού αναγνωρίζεται από την εταιρεία, όταν η λογιστική αξία των στοιχείων αυτών (ή της Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών) είναι μεγαλύτερη από το ανακτήσιμο ποσό τους. Καθαρή αξία πώλησης θεωρείται το ποσό από την πώληση ενός στοιχείου του Ενεργητικού στα πλαίσια μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του στοιχείου Ενεργητικού, ενώ αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να εισρεύσουν στην επιχείρηση από τη χρήση ενός στοιχείου Ενεργητικού και από την διάθεση του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

4.5.2.7 Υπεραξία Επιχείρησης

Υπεραξία είναι η διαφορά μεταξύ του κόστους αγοράς και εύλογης αξίας του Ενεργητικού και του Παθητικού θυγατρικής / συγγενούς επιχείρησης κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Η εταιρεία κατά την ημερομηνία της αγοράς αναγνωρίζει την υπεραξία που προέκυψε από την απόκτηση, ως ένα στοιχείο του Ενεργητικού, και την εμφανίζει στο κόστος. Το κόστος αυτό είναι ίσο με το ποσό του κόστους ενοποίησης το οποίο υπερβαίνει το μερίδιο της επιχείρησης, στα στοιχεία του Ενεργητικού, στις υποχρεώσεις και στις ενδεχόμενες υποχρεώσεις της αποκτηθείσας εταιρείας. Η υπεραξία υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης σε ετήσια βάση και αποτιμάται στο κόστος μείον τις τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης. Κατά την εκάστοτε ημερομηνία ισολογισμού ο Όμιλος εκτιμά κατά πόσο υφίστανται ενδείξεις απομείωσης. Εάν υπάρχουν τέτοιες ενδείξεις, πραγματοποιείται ανάλυση με στόχο να αξιολογηθεί κατά πόσον η λογιστική αξία είναι πλήρως ανακτήσιμη. Για την ευχερέστερη διεκπεραίωση των ελέγχων απομείωσης (impairment test), το ποσό της υπεραξίας κατανέμεται σε μονάδες δημιουργίας ταμιακών ροών.

4.5.2.8 Εταιρείες που ενοποιούνται και μέθοδος ενοποίησης τους

□ Θυγατρικές Εταιρείες

Θυγατρικές είναι οι εταιρείες στις οποίες ο Όμιλος άμεσα ή έμμεσα, ελέγχει την οικονομική και λειτουργική τους πολιτική. Οι θυγατρικές εταιρείες ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) από την ημερομηνία κατά την οποία αποκτάται ο έλεγχος επ' αυτών και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που ο έλεγχος δεν υφίσταται. Η λογιστική μέθοδος της εξαγοράς χρησιμοποιείται για τον λογισμό εξαγοράς θυγατρικών. Το κόστος εξαγοράς μιας θυγατρικής υπολογίζεται ως το άθροισμα των εύλογων αξιών, κατά την ημερομηνία ανταλλαγής, των περιουσιακών στοιχείων, υποχρεώσεων που υφίστανται ή τεκμαίρονται και των μετοχών που εκδόθηκαν από τον Όμιλο, με αντάλλαγμα τον έλεγχο του εξαγοραζόμενου, πλέον οποιοδήποτε κόστος σχετίζεται άμεσα με την εξαγορά. Τα αποκτώμενα περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αποκτώνται σε μια επιχειρηματική συνένωση, επιμετρώνται αρχικά στην εύλογη τους αξία κατά την ημερομηνία εξαγοράς,

ανεξάρτητα από το ποσοστό συμμετοχής της μειοψηφίας (δικαιώματα μειοψηφίας). Το ποσό κατά το οποίο το κόστος εξαγοράς υπερβαίνει την εύλογη αξία της καθαρής θέσης της θυγατρικής που εξαγοράστηκε, καταχωρείται ως υπεραξία. Στις περιπτώσεις στις οποίες το συνολικό κόστος εξαγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία της καθαρής θέσης της θυγατρικής που αποκτήθηκε, η διαφορά αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης. Συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιημένα κέρδη που προκύπτουν μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου απαλείφονται κατά την ενοποίηση. Οι μη πραγματοποιημένες ζημιές, απαλείφονται εκτός από τις περιπτώσεις κατά τις οποίες το κόστος τους είναι μη ανακτήσιμο. Οι λογιστικές αρχές των θυγατρικών έχουν αναπροσαρμοστεί, όπου κρίθηκε απαραίτητο, ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο. Η Εταιρεία καταχωρεί τις συμμετοχές της σε θυγατρικές στις ιδιαίτερες οικονομικές της καταστάσεις, στο κόστος μείον τυχόν ζημιές απομείωσης.

□ Συναλλαγές με την μειοψηφία

Για τη λογιστική αντιμετώπιση συναλλαγών με την μειοψηφία, ο Όμιλος εφαρμόζει τη λογιστική αρχή κατά την οποία αντιμετωπίζει τις συναλλαγές αυτές ως συναλλαγές με τρίτα μέρη εκτός Ομίλου. Οι πωλήσεις προς την μειοψηφία δημιουργούν κέρδη και ζημιές για τον Όμιλο τα οποία καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Οι αγορές από την μειοψηφία δημιουργούν υπεραξία, η οποία είναι η διαφορά ανάμεσα στο αντίτιμο που πληρώθηκε και στο ποσοστό της λογιστικής αξίας της καθαρής θέσης της θυγατρικής εταιρείας που αποκτήθηκε.

□ Συγγενείς εταιρείες

Συγγενείς είναι οι εταιρείες στις οποίες ο Όμιλος έχει ουσιώδη επιρροή, αλλά όχι έλεγχο, το οποίο γενικά ισχύει όταν τα ποσοστά συμμετοχής κυμαίνονται μεταξύ του 20% και 50% των δικαιωμάτων ψήφου. Οι επενδύσεις σε συγγενείς εταιρείες λογιστικοποιούνται με την μέθοδο της καθαρής θέσης και αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος κτήσεως. Ο λογαριασμός των επενδύσεων σε συγγενείς εταιρείες περιλαμβάνει την υπεραξία που προέκυψε κατά την εξαγορά (μειωμένη με τυχόν ζημιές απομείωσης). Στο τέλος κάθε χρήσης, το κόστος αυξάνεται με την αναλογία της επενδύτριας εταιρείας στις μεταβολές της καθαρής θέσης της επενδύσιμης επιχείρησης και μειώνεται με τα λαμβανόμενα από τη συγγενή μερίσματα. Η Εταιρεία καταχωρεί, τις επενδύσεις της σε συγγενείς εταιρείες, στις ιδιαίτερες οικονομικές της καταστάσεις, στο κόστος μείον τυχόν ζημιές απομείωσης.

□ Κοινοπραξίες

Οι επενδύσεις της εταιρείας σε κοινοπραξίες λογιστικοποιούνται με την μέθοδο καθαρής θέσης. Η μέθοδος καθαρής θέσης είναι μία λογιστική αντιμετώπιση σύμφωνα με την οποία η συμμετοχή σε μια από κοινού ελεγχόμενη οικονομική οντότητα, καταχωρείται αρχικά στο κόστος και προσαρμόζεται μετέπειτα για τη μετά την απόκτηση μεταβολή του μεριδίου του μέλους της κοινοπραξίας στα καθαρά περιουσιακά στοιχεία της από κοινού ελεγχόμενης οικονομικής οντότητας. Τα αποτελέσματα του

μέλους της κοινοπραξίας περιλαμβάνουν το μερίδιο του στα κέρδη και τις ζημίες της από κοινού ελεγχόμενης οικονομικής οντότητας.

□ Λοιπές εταιρείες

Στις λοιπές εταιρείες περιλαμβάνεται η αξία μετοχών που δεν διαπραγματεύονται σε χρηματιστηριακές αγορές με ποσοστό μικρότερο του 20%. Στις εταιρείες αυτές δεν ασκείται οποιοδήποτε έλεγχος από τον Όμιλο. Σύμφωνα με τις αρχές των Δ.Λ.Π. 32 και 39, οι εν λόγω επενδύσεις εμφανίζονται στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης τους μειωμένες με τυχόν προβλέψεις απομείωσης της αξίας τους.

4.5.2.9 Αποθέματα

Τα αποθέματα απεικονίζονται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ του κόστους κτήσεώς τους και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η υπολογιζόμενη τιμή πώλησης, μέσα στα πλαίσια της συνήθους εμπορικής δραστηριότητας της επιχείρησης, μείον το υπολογιζόμενο κόστος, που είναι αναγκαίο για να πραγματοποιηθεί η πώληση. Το κόστος των αποθεμάτων προσδιορίζεται με τη μέθοδο του σταθμικού μέσου όρου και περιλαμβάνει τις δαπάνες απόκτησης των αποθεμάτων και τα ειδικά έξοδα αγοράς τους (μεταφορικά, ασφάλιστρα κλπ.). Κατάλληλες προβλέψεις σχηματίζονται για απαξιωμένα, άχρηστα και αποθέματα με πολύ χαμηλή κυκλοφοριακή ταχύτητα. Οι μειώσεις της αξίας των αποθεμάτων στην καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία και οι λοιπές ζημίες από αποθέματα καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά την περίοδο που εμφανίζονται.

4.5.2.10 Εμπορικές και λοιπές Απαιτήσεις - Προβλέψεις

Οι απαιτήσεις αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους η οποία είναι ταυτόχρονα και η αξία συναλλαγής. Μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος τους, μειωμένο κατά την πρόβλεψη επισφάλειας (bad debt provision), η οποία σχηματίζεται όταν υπάρχει κίνδυνος για την μη είσπραξη ολόκληρου ή μέρους του οφειλόμενου ποσού. Η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε περιοδική επανεκτίμηση της επάρκειας της πρόβλεψης σχετικά με τις επισφαλείς απαιτήσεις σε συνάρτηση με την πιστωτική της πολιτική και λαμβάνοντας υπόψη στοιχεία της Νομικής Υπηρεσίας του Ομίλου, τα οποία προκύπτουν βάσει επεξεργασίας ιστορικών δεδομένων και πρόσφατων εξελίξεων των υποθέσεων που διαχειρίζεται. Το ποσό της πρόβλεψης απομείωσης είναι η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας των απαιτήσεων και της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών και συμπεριλαμβάνεται στα αποτελέσματα περιόδου. Εάν σε μεταγενέστερη περίοδο, η ζημία απομείωσης μειωθεί και η μείωση αυτή μπορεί να συνδεθεί αντικειμενικά με γεγονότα που έλαβαν χώρα μετά την αναγνώριση της ζημίας απομείωσης (για παράδειγμα βελτίωση της

πιστοληπτικής ικανότητας του οφειλέτη), η αντιστροφή της ζημίας αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα περιόδου. Η εύλογη αξία των εμπορικών και λοιπών απαιτήσεων προσεγγίζει την λογιστική αξία.

Οι εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις τόσο της εταιρείας όσο και του Ομίλου, εκτός αυτών για τις οποίες έχει σχηματιστεί πρόβλεψη, θεωρούνται όλες εισπραξιμές.

4.5.2.11 Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα Ταμειακών Διαθεσίμων

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων αποτελούνται από μετρητά και βραχυπρόθεσμες καταθέσεις με αρχική διάρκεια μικρότερη των τριών (3) μηνών.

4.5.2.12 Αποθεματικά Εταιρείας

Τακτικό αποθεματικό: Σύμφωνα με την Ελληνική Νομοθεσία, οι εταιρείες υποχρεούνται να μεταφέρουν κατά ελάχιστο το 5% των ετήσιων καθαρών κερδών της σε Τακτικό Αποθεματικό μέχρις ότου τα συσσωρευμένα αποθεματικά να ισούνται με το 1/3 του καταβλημένου (κοινού) μετοχικού κεφαλαίου. Αυτό το αποθεματικό δεν μπορεί να διανεμηθεί στους μετόχους των εταιρειών αλλά μπορεί να χρησιμοποιηθεί για κάλυψη ζημιών μετά από απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων των εταιρειών.

Αφορολόγητα αποθεματικά: Τα αφορολόγητα αποθεματικά αφορούν σε:

Κέρδη που δεν έχουν φορολογηθεί, σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον φορολογικό πλαίσιο στην Ελλάδα. Σε περίπτωση διανομής τους, τα κέρδη αυτά θα είναι φορολογητέα με βάση το φορολογικό συντελεστή που θα ισχύει κατά το χρόνο διανομής τους στους μετόχους ή μετατροπής τους σε μετοχικό κεφάλαιο μετά από απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων αφού ληφθούν υπόψη οι περιορισμοί που μπορεί να ισχύουν κάθε φορά.

Μερικώς φορολογηθέντα κέρδη τα οποία έχουν φορολογηθεί με φορολογικό συντελεστή ο οποίος είναι χαμηλότερος από τον εκάστοτε ισχύοντα συντελεστή στην Ελλάδα. Σε περίπτωση διανομής τους, τα κέρδη αυτά θα είναι φορολογητέα με βάση το φορολογικό συντελεστή που θα ισχύει κατά το χρόνο της διανομής τους στους μετόχους ή μετατροπής τους σε μετοχικό κεφάλαιο μετά από απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων αφού ληφθούν υπόψη οι περιορισμοί που μπορεί να ισχύουν κάθε φορά.

4.5.2.13 Μετοχές

Οι μετοχές της εταιρείας έχουν εισαχθεί στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών την 29-9-2000 και είναι κοινές ονομαστικές. Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας μετά την μείωση του, με την από 13-6-2017 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, ανέρχεται σε έξι εκατομμύρια εννιακόσιες εβδομήντα τρεις χιλιάδες πενήντα δύο Ευρώ και σαράντα λεπτά (6.973.052,40€) και διαιρείται έξι εκατομμύρια τετρακόσιες πενήντα έξι χιλιάδες πεντακόσιες τριάντα (6.456.530) κοινές

ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές ονομαστικής αξίας 1,08 Ευρώ η κάθε μία, ολοσχερώς καταβεβλημένο.

Κατά την απόκτηση ιδίων μετοχών, το καταβληθέν τίμημα, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών δαπανών, απεικονίζεται μειωτικά των ιδίων κεφαλαίων σε ιδιαίτερο “Αποθεματικό Ιδίων Μετοχών”. Οι Ίδιες Μετοχές δεν ενσωματώνουν δικαιώματα ψήφου. Οι Ίδιες Μετοχές θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου (οι οποίες δεν αφορούν μετοχές της μητρικής εταιρείας) αντιμετωπίζονται στον Όμιλο ως διαθέσιμα προς πώληση περιουσιακά στοιχεία.

4.5.2.14 **Κέρδη ανά Μετοχή**

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη που αποδίδονται στους μετόχους της μητρικής με το μέσο σταθμικό αριθμό μετοχών. Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το καθαρό κέρδος που αποδίδεται στους μετόχους της μητρικής με το μέσο σταθμικό αριθμό των μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια του έτους, προσαρμοσμένο με την επίδραση των δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών.

4.5.2.15 **Διανομή Μερισματος**

Τα μερίσματα που διανέμονται στους μετόχους αναγνωρίζονται ως υποχρέωση τη χρονική στιγμή κατά την οποία εγκρίνονται προς διανομή από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

4.5.2.16 **Αναγνώριση Εσόδων και Εξόδων**

Έσοδα: Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν έσοδα, εξαιρουμένων των εσόδων από τόκους, μερίσματα καθώς και από οποιαδήποτε άλλη πηγή που προέρχεται από χρηματοοικονομικά μέσα (τα οποία αναγνωρίζονται με βάση το ΔΠΧΑ 9), στο βαθμό που αντικατοπτρίζουν το τίμημα το οποίο η Εταιρεία δικαιούται από τη μεταβίβαση των αγαθών και των υπηρεσιών με βάση μια προσέγγιση πέντε βημάτων:

- ❑ Αναγνώριση των συμβάσεων με τους πελάτες
- ❑ Αναγνώριση των όρων εκτέλεσης των συμβάσεων
- ❑ Προσδιορισμός του τιμήματος της συναλλαγής
- ❑ Επιμερισμός του τιμήματος της συναλλαγής ανάλογα με τους όρους εκτέλεσης των συμβάσεων
- ❑ Αναγνώριση του εσόδου όταν η Εταιρεία εκπληρώνει τους όρους εκτέλεσης των συμβάσεων

Τα έσοδα περιλαμβάνουν τις πωλήσεις αγαθών και παροχής υπηρεσιών, καθαρά από Φόρο Προστιθέμενης Αξίας, εκπτώσεις και επιστροφές. Τα έσοδα αναγνωρίζονται όταν υπάρχει η πιθανότητα (highly probable) τα οικονομικά οφέλη να εισρεύσουν στον Όμιλο και μπορούν να αποτιμηθούν αξιόπιστα. Τα έσοδα από τεχνικά έργα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα της

περιόδου, ανάλογα με το στάδιο ολοκλήρωσης της συμβατικής δραστηριότητας κατά την ημερομηνία κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων (input method). Επομένως το κόστος των έργων που έχει μεν εκτελεστεί, αλλά δεν έχει τιμολογηθεί αντίστοιχα στον πελάτη, καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων περιόδου μαζί με το αναλογούν συμβατικό έσοδο.

Το τυχόν μεταβλητό τίμημα περιλαμβάνεται στο τίμημα της σύμβασης, μόνο στο βαθμό που είναι εξαιρετικά πιθανό (highly probable) ότι το έσοδο αυτό δεν θα αντιστραφεί στο μέλλον και υπολογίζεται είτε με τη μέθοδο της «αναμενόμενης αξίας» είτε με τη μέθοδο του «πιο πιθανού ποσού». Στην διαδικασία αξιολόγησης της πιθανότητας ανάκτησης του μεταβλητού τιμήματος, λαμβάνεται υπόψη η προηγούμενη εμπειρία προσαρμοσμένη στις συνθήκες των υφιστάμενων συμβολαίων. Οι πρόσθετες αξιώσεις και οι συμπληρωματικές εργασίες αναγνωρίζονται στην περίπτωση που οι συζητήσεις για την είσπραξή τους βρίσκονται σε προχωρημένο στάδιο διαπραγμάτευσης ή υποστηρίζονται από εκτιμήσεις ανεξάρτητων επαγγελματιών. Κόστη όπως, δαπάνες υποβολής προσφορών, κατασκευής προσωρινών εργοταξιακών εγκαταστάσεων, μετεγκατάσταση εξοπλισμού και εργαζομένων κλπ. που προκύπτουν μετά την ανάληψη ενός έργου, σύμφωνα με το νέο πρότυπο μπορούν να κεφαλαιοποιηθούν.

Για τον υπολογισμό του κόστους που πραγματοποιήθηκε έως το τέλος της χρήσης, τυχόν έξοδα που σχετίζονται με μελλοντικές εργασίες αναφορικά με το συμβόλαιο εξαιρούνται και εμφανίζονται ως έργο σε εξέλιξη. Το σύνολο του κόστους που πραγματοποιήθηκε και του κέρδους / ζημίας που αναγνωρίστηκε για κάθε συμβόλαιο συγκρίνεται με τις προοδευτικές τιμολογήσεις μέχρι το τέλος της χρήσης. Όπου τα πραγματοποιηθέντα έξοδα πλέον των καθαρών κερδών (μείον των ζημιών) που έχουν αναγνωρισθεί υπερβαίνουν τις προοδευτικές τιμολογήσεις, η διαφορά εμφανίζεται ως απαίτηση από «Στοιχεία ενεργητικού από συμβάσεις» στο κονδύλι «Απαιτήσεις από Πελάτες» στα Κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία του Ενεργητικού. Όταν οι προοδευτικές τιμολογήσεις υπερβαίνουν τα πραγματοποιηθέντα έξοδα πλέον των καθαρών κερδών (μείον των ζημιών) που έχουν αναγνωρισθεί, το υπόλοιπο εμφανίζεται ως υποχρέωση «Συμβατικές Υποχρεώσεις Έργων» στο κονδύλι «Προμηθευτές και Λοιπές υποχρεώσεις».

Έσοδα από τόκους: Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα αναλογικά, με βάση το χρόνο και με την χρήση του πραγματικού επιτοκίου.

Έσοδα από μερίσματα: Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται όταν θεμελιώνεται το δικαίωμα είσπραξής τους.

Έξοδα: Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα σε δεδουλευμένη βάση. Οι πληρωμές που πραγματοποιούνται για λειτουργικές βραχύχρονες μισθώσεις και μισθώσεις μικρής αξίας μεταφέρονται στην Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων ως έξοδα, κατά το χρόνο χρήσεως του μισθίου. Τα διεταιρικά έσοδα / έξοδα μέσα στον Όμιλο απαλείφονται πλήρως.

4.5.2.17 Έξοδα Ερευνών & Ανάπτυξης

Η συνεχής πρόοδος είναι αναπόσπαστο κομμάτι του ρόλου του Ομίλου καθώς η αγορά χαρακτηρίζεται από την ταχέως μεταβαλλόμενη εξέλιξη στον τομέα των τεχνολογιών. Πολλά προϊόντα λογισμικού βασίζονται σε ιδιόκτητες τεχνολογίες. Ο Όμιλος επενδύει σημαντικούς πόρους στον τομέα R&D για την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων ώστε να μπορεί να ικανοποιεί τις απαιτήσεις των πελατών του, αλλά και να είναι σε θέση να ανταγωνιστεί αποτελεσματικά στις αγορές. Για τα έξοδα έρευνας και ανάπτυξης δεν ακολουθείται διαφοροποιημένη λογιστική πολιτική από αυτή που ήδη περιγράφεται στην σημείωση 4.5.2.16 «Αναγνώριση Εσόδων και Εξόδων» .

4.5.2.18 Επιχορηγήσεις

Οι κρατικές επιχορηγήσεις αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία τους όταν αναμένεται με βεβαιότητα ότι η επιχορήγηση θα εισπραχθεί και ο Όμιλος θα συμμορφωθεί με όλους τους προβλεπόμενους όρους. Κρατικές επιχορηγήσεις που αφορούν έξοδα, αναβάλλονται και αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα έτσι ώστε να αντιστοιχίζονται με τα έξοδα που προορίζονται να αποζημιώσουν.

4.5.2.19 Χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία -Παράγωγα

Οι χρηματοοικονομικές απαιτήσεις και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις στον ισολογισμό περιλαμβάνουν τα διαθέσιμα, τα χρεόγραφα, τα χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων (παράγωγα), τις λοιπές απαιτήσεις, τις συμμετοχές, τις βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Τα χρηματοοικονομικά μέσα παρουσιάζονται ως απαιτήσεις, υποχρεώσεις ή στοιχεία της καθαρής θέσεως, βάσει της ουσίας και του περιεχομένου των σχετικών συμβάσεων από τις οποίες απορρέουν. Τόκοι, μερίσματα, κέρδη ή ζημίες που προκύπτουν από τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χαρακτηρίζονται ως απαιτήσεις ή υποχρεώσεις, λογιστικοποιούνται ως έσοδα ή έξοδα αντίστοιχα.

Ο Όμιλος θεωρεί ότι οι αξίες στις οποίες τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις έχουν αναγνωρισθεί στις οικονομικές καταστάσεις δεν διαφέρουν ουσιαδώς των εύλογων αξιών.

Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα αρχικώς αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της συναλλαγής και ακολούθως αποτιμώνται στην εύλογη αξία. Οι μεταβολές της εύλογης αξίας τους καταχωρούνται στα αποτελέσματα εκτός και αν εφαρμόζεται λογιστική αντιστάθμισης. Η εύλογη αξία τους προσδιορίζεται από την τιμή που έχουν σε μια ενεργό αγορά, ή με την χρησιμοποίηση τεχνικών αποτίμησης σε περιπτώσεις που δεν υπάρχει ενεργός αγορά για τα μέσα αυτά. Τα παράγωγα καταχωρούνται ως χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία όταν η εύλογη αξία τους είναι θετική και ως χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις όταν η εύλογη αξία είναι αρνητική.

Ο Όμιλος δεν εφαρμόζει λογιστική αντιστάθμισης και συνεπώς τα κέρδη ή η ζημία που προκύπτουν από μεταβολές στην εύλογη αξία των παραγώγων, λογίζονται απευθείας στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Τα παράγωγα της Εταιρείας και του Ομίλου έχουν αποτιμηθεί στην εύλογη αξία τους την 31.12.2025, η οποία προσδιορίστηκε μετά από μελέτη ανεξάρτητου πιστοποιημένου εκτιμητή.

Η εκτίμηση πραγματοποιήθηκε βάσει των οδηγιών που περιέχονται στο εγχειρίδιο εκτιμητικών προτύπων του Βασιλικού Ινστιτούτου Ορκωτών Πραγματογνομώνων της Μεγάλης Βρετανίας (RICS Valuation - Global Standards, Ιανουάριος 2025) και είναι σε πλήρη συμφωνία με τα Διεθνή Εκτιμητικά Πρότυπα (International Valuation Standards – I.V.S.), όπως περιγράφονται στην τελευταία έκδοση τους (Ιανουάριος 2025).

Βάση της εκτίμησης αποτελεί η Εύλογη Αξία ("Fair Value"), η οποία σύμφωνα με τα πρότυπα του Βασιλικού Ινστιτούτου Ορκωτών Πραγματογνομώνων της Μεγάλης Βρετανίας (RICS) τα οποία είναι συντεταγμένα με τα Διεθνή Εκτιμητικά Πρότυπα, ορίζεται σύμφωνα με τον ορισμό του International Accounting Standards Board (IASB) :

«Το εκτιμώμενο ποσό που θα μπορούσε να ληφθεί για την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου ή να καταβληθεί για τη μεταβίβαση μιας υποχρέωσης σε μια συνήθη συναλλακτική κίνηση μεταξύ συμμετεχόντων στην αγορά κατά την ημερομηνία εκτίμησης».

Ο στόχος της αποτίμησης στην εύλογη αξία είναι να εκτιμηθεί η τιμή στην οποία θα μπορούσε να πραγματοποιηθεί μια συνήθης συναλλαγή για την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου ή τη μεταβίβαση μιας υποχρέωσης μεταξύ της αγοράς συμμετεχόντων στην αγορά υπό τις τρέχουσες συνθήκες της αγοράς. Όταν η προσέγγιση αυτή εφαρμόζεται σε αξιόγραφα ή/και χρηματοοικονομικά παράγωγα από αντίστοιχα υποκείμενα αξιόγραφα / περιουσιακά στοιχεία τότε ονομάζεται και "market-to-market approach".

Στην προκειμένη περίπτωση αποτίμησης των IRS, όπως συμβαίνει και για τις περισσότερες περιπτώσεις αποτίμησης χρηματοοικονομικών στοιχείων, η βάση της Εύλογης Αξίας ταυτίζεται με την Αγοραία Αξία ("Market Value").

Για την υλοποίηση της εργασίας και την σύνταξη της μελέτης Αποτίμησης, έγινε χρήση σχετικών πληροφοριών συμπεριλαμβανομένων των εξής:

- Οι συμβάσεις των χρηματοοικονομικών παραγώγων Interest Rate Swaps της Εταιρείας.
- Καμπύλη μελλοντικών Ευρωπαϊκών επιτοκίων αναφοράς (Forward 3 Month Euribor) σε ισχύ κατά την ημερομηνία αναφοράς, η οποία χρησιμοποιήθηκε για τον υπολογισμό των μελλοντικών ταμειακών ροών των IRS της Εταιρείας.

- Καμπύλη των Ευρωπαϊκών επιτοκίων αναφοράς σύμφωνα με την αγορά των τραπεζικών συμβάσεων ανταλλαγής επιτοκίων (Interest Rate Swap, Spot, 3Month Euribor) σε ισχύ κατά την ημερομηνία αναφοράς η οποία χρησιμοποιήθηκε για την προεξόφληση των μελλοντικών ταμειακών ροών των IRS της Εταιρείας.

Μεθοδολογία Αποτίμησης

Η αποτίμηση των άυλων περιουσιακών στοιχείων πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τη Μέθοδο της Καθαρής Παρούσας Αξίας των μελλοντικών Ταμειακών Ροών (Net Present Value of future Cash-flows, "NPV") ακολουθώντας τα εξής βήματα για κάθε μια συναλλαγή IRS ξεχωριστά:

α) Υπολογισμός των μελλοντικών ταμειακών ροών που θα πληρώνει η Εταιρεία στην τράπεζα για τη συμβατική περίοδο εφαρμόζοντας το συμβατικό σταθερό επιτόκιο [*Fixed cash-flows leg*].

β) Υπολογισμός των μελλοντικών ταμειακών ροών που θα πληρώνει η τράπεζα στην Εταιρεία για τη συμβατική περίοδο εφαρμόζοντας το κυμαινόμενο επιτόκιο, λαμβάνοντας υπ' όψη α) τη δυνητική απενεργοποίηση της προστασίας έναντι κινδύνου στην περίπτωση που το τρέχον επιτόκιο αναφοράς κυμανθεί εκτός του εύρους μεταξύ των Cap και Knock-out Strike επιτοκίων [*Floating cash-flows leg*] αλλά και β) τη δυνητική επέκταση του συμβολαίου IRS στην περίπτωση στην περίπτωση εξάσκησης του δικαιώματος Swaption.

γ) Προεξόφληση των μελλοντικών ταμειακών ροών σε κάθε ημερομηνία διακανονισμού όπως υπολογίζονται στα βήματα (α) και (β) χρησιμοποιώντας ως προεξοφλητικό επιτόκιο το ισχύον επιτόκιο της αγοράς (*Spot rate*) των Interest Rate Swaps κατά την ημερομηνία αναφοράς.

δ) Εκτίμηση της αγοραίας αξίας του IRS υπολογίζοντας τη διαφορά των προ-εξοφλημένων μελλοντικών ταμειακών ροών σε *Fixed cash-flows leg* και *Floating cash-flows leg*, και

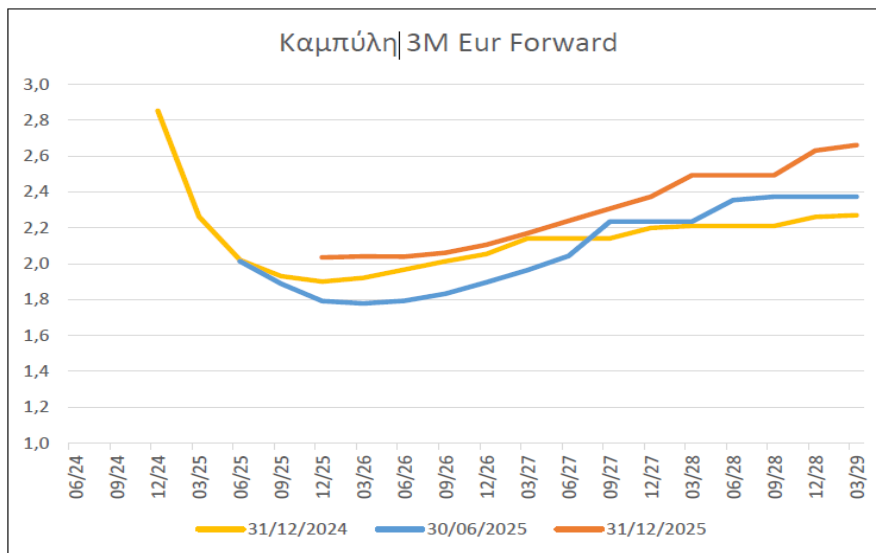
- ε)** Χαρακτηρισμός της υπολογισθείσας αγοραίας αξίας του χρηματοοικονομικού στοιχείου IRS σε:
- στοιχείο του Ενεργητικού - Χρηματοοικονομική απαίτηση (*financial receivable*) σε περίπτωση που η διαφορά που εισπράττει η Εταιρεία έχει **θετικό** πρόσημο
 - στοιχείο του Παθητικού - Χρηματοοικονομική υποχρέωση (*financial payable*) σε περίπτωση που η διαφορά που εισπράττει η Εταιρεία έχει **αρνητικό** πρόσημο

Καμπύλες επιτοκίων

Για τον υπολογισμό των μελλοντικών ταμειακών ροών στο *Floating cash-flows leg* χρησιμοποιήθηκε η καμπύλη των μελλοντικών Ευρωπαϊκών επιτοκίων αναφοράς διαφορετικών λήξεων (*Forward 3Month Euribor*) που ήταν σε ισχύ κατά την ημερομηνία αναφοράς **31/12/2025**.

Για την προεξόφληση των μελλοντικών ταμειακών ροών στο *Floating cash-flows leg* και στο *Fixed cash-flows leg* χρησιμοποιήθηκε η αντίστοιχη καμπύλη των Ευρωπαϊκών επιτοκίων διαφορετικών λήξεων σύμφωνα με την αγορά των τραπεζικών συμβάσεων ανταλλαγής επιτοκίων (*Interest Rate Swap, Spot, 3Month Euribor*) που ήταν σε ισχύ κατά την ημερομηνία αναφοράς **31/12/2025**.

Στο παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζονται οι μετατοπίσεις της καμπύλης Forward 3Month Euribor για τρεις διαδοχικές ημερομηνίες: 31/12/2024, 30/06/2025, 31/12/2025.



Συμπεράσματα:

30/06/2025: Η καμπύλη μετατοπίστηκε προς τα **κάτω (μείωση** επιτοκίων **-12** basis points M.O.) στις λήξεις μέχρι τα μέσα του 2027, ενώ από τα μέσα του 2027 και μετά, η καμπύλη μετατοπίστηκε προς τα **πάνω (αύξηση** επιτοκίων **+9** basis points M.O.) σε σχέση με 31/12/2024.

31/12/2025: Η καμπύλη μετατοπίστηκε προς τα **πάνω (αύξηση** επιτοκίων **+20** basis points κατά μέσο όρο) στις λήξεις μέχρι τα και 2029, σε σχέση με την ημερομηνία 30/06/2025.

Επιμέτρηση εύλογης αξίας

Ο Όμιλος και η Εταιρεία χρησιμοποιούν την παρακάτω ιεραρχία για τον καθορισμό και την γνωστοποίηση της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων ανά τεχνική αποτίμησης:

Επίπεδο 1: Διαπραγματευσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές σε ενεργές αγορές για όμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις. Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων που διαπραγματεύονται σε ενεργές χρηματαγορές, προσδιορίζεται με βάση τις δημοσιευόμενες τιμές που ισχύουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού. «Ενεργή» χρηματαγορά υπάρχει όταν υπάρχουν άμεσα διαθέσιμες και αναθεωρούμενες σε τακτά διαστήματα τιμές, που δημοσιεύονται από χρηματιστήριο, χρηματιστή, κλάδο, οργανισμό αξιολόγησης ή οργανισμό εποπτείας, οι οποίες αντιπροσωπεύουν πραγματικές και συχνά επαναλαμβανόμενες συναλλαγές και γίνονται με τους συνήθεις εμπορικούς όρους.

Επίπεδο 2: Λοιπές τεχνικές για τις οποίες όλες οι εισροές που έχουν σημαντική επίδραση στην καταγεγραμμένη εύλογη αξία είναι παρατηρήσιμες, είτε άμεσα είτε έμμεσα. Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων που δεν διαπραγματεύονται σε ενεργές χρηματαγορές (π.χ. συμβόλαια παραγωγών εκτός της αγοράς παραγωγών) προσδιορίζεται με την χρήση τεχνικών αποτίμησης, οι οποίες βασίζονται ως επί το πλείστον σε διαθέσιμες πληροφορίες για συναλλαγές που διενεργούνται σε ενεργές αγορές ενώ χρησιμοποιούν κατά το δυνατό λιγότερες εκτιμήσεις της οικονομικής οντότητας.

Επίπεδο 3: Τεχνικές που χρησιμοποιούν εισροές που έχουν σημαντική επίδραση στην καταγεγραμμένη εύλογη αξία και δεν βασίζονται σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.

Τεχνικές που χρησιμοποιούνται για να επιμετρηθούν τα χρηματοοικονομικά στοιχεία περιλαμβάνουν:

- Τιμές αγοράς ή τιμές διαπραγματευτών για παρόμοια στοιχεία.
- Την εύλογη αξία των πράξεων αντιστάθμισης κινδύνου εμπορευμάτων, η οποία προσδιορίζεται ως η παρούσα αξία των μελλοντικών χρηματοροών (βασισμένη σε διαθέσιμες καμπύλες απόδοσης).

Κατά τη διάρκεια της περιόδου δεν υπήρξαν μεταφορές μεταξύ των επιπέδων 1 και 2 ούτε μεταφορές εντός και εκτός του επιπέδου 3 για τη μέτρηση της εύλογης αξίας. Τα ποσά που εμφανίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις για τα ταμειακά διαθέσιμα, τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, τις εμπορικές και λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις καθώς και τις Τραπεζικές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, προσεγγίζουν τις αντίστοιχες εύλογες αξίες τους λόγω της βραχυπρόθεσμης λήξης τους.

4.5.2.20 Προβλέψεις

Η αναγνώριση των προβλέψεων γίνεται, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 37, όταν ο Όμιλος μπορεί να διαμορφώσει μια αξιόπιστη εκτίμηση για μια εύλογη νομική ή συμβατική υποχρέωση, που εμφανίζεται ως αποτέλεσμα προηγούμενων γεγονότων και υπάρχει πιθανότητα να απαιτηθεί μια εκροή πόρων προκειμένου τακτοποιηθεί η υποχρέωση αυτή. Ο Όμιλος δημιουργεί πρόβλεψη για επαχθείς συμβάσεις όταν η αναμενόμενη ωφέλεια που θα προκύψει από τις συμβάσεις αυτές, είναι μικρότερη από τα αναπόφευκτα έξοδα συμμόρφωσης προς τις συμβατικές υποχρεώσεις. Οι προβλέψεις αναδιάρθρωσης περιλαμβάνουν ποινές από πρόωρη λήξη μισθώσεων και πληρωμές αποζημιώσεων εργαζομένων λόγω εξόδου από την υπηρεσία και καταχωρούνται στην περίοδο εκείνη που δημιουργείται για τον Όμιλο νομική ή συμβατική δέσμευση της τακτοποίησης της πληρωμής. Δαπάνες συνδεδεμένες με τις συνήθεις δραστηριότητες του Ομίλου δε εγγράφονται ως προβλέψεις. Οι μακροπρόθεσμες προβλέψεις μιας συγκεκριμένης υποχρέωσης προσδιορίζονται με την προεξόφληση των αναμενόμενων μελλοντικών ταμιακών ροών που αφορούν την υποχρέωση, έχοντας λάβει υπόψη τους σχετικούς κινδύνους.

4.5.2.21 Δάνεια

Το κόστος δανεισμού αναγνωρίζεται ως έξοδο την περίοδο που πραγματοποιείται σύμφωνα με το ΔΛΠ 23 «Κόστος Δανεισμού». Τα δάνεια αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος που είναι η εύλογη αξία του δανείου που λαμβάνεται, μειωμένο με τα έξοδα έκδοσης που σχετίζονται με το δανεισμό. Μετά την αρχική αναγνώριση, αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

4.5.2.22 Παροχές στο προσωπικό

Τρέχουσες παροχές : Οι τρέχουσες παροχές προς τους εργαζομένους (εκτός από παροχές λήξης της εργασιακής σχέσης) σε χρήμα και σε είδος αναγνωρίζονται ως έξοδο στην χρήση που καταβάλλονται. Σε περίπτωση ανεξόφλητου ποσού, κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων, το ποσό αυτό καταχωρείται ως υποχρέωση, ενώ στην περίπτωση που το ποσό το οποίο καταβλήθηκε υπερβαίνει το ποσό των παροχών, ο Όμιλος αναγνωρίζει το υπερβάλλον ποσό ως στοιχείο του ενεργητικού (προπληρωθέν έξοδο) μόνο κατά έκταση που η προπληρωμή θα οδηγήσει σε μείωση μελλοντικών πληρωμών ή σε επιστροφή.

Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία : Οι παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν, τόσο προγράμματα καθορισμένων εισφορών όσο και προγράμματα καθορισμένων παροχών (defined benefit plan).

Πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών : Με βάση το πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών η υποχρέωση του Ομίλου (νομική) περιορίζεται στο ποσό που έχει καθοριστεί να εισφέρει στον φορέα (ασφαλιστικό ταμείο) που διαχειρίζεται τις εισφορές και χορηγεί τις παροχές (συντάξεις, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, κτλ.). Το δεδουλευμένο κόστος των προγραμμάτων καθορισμένων εισφορών καταχωρείται ως έξοδο στην περίοδο που αφορά.

Πρόγραμμα καθορισμένων παροχών (defined benefit plan) : Το πρόγραμμα καθορισμένων παροχών του Ομίλου αφορά στη νομική του υποχρέωση για καταβολή στο προσωπικό εφάπαξ αποζημίωσης κατά την ημερομηνία εξόδου κάθε εργαζομένου από την υπηρεσία. Η υποχρέωση που καταχωρείται στον ισολογισμό υπολογίζεται με βάση το αναμενόμενο προς καταβολή δεδουλευμένο δικαίωμα του κάθε εργαζόμενου, προεξοφλημένο στην παρούσα αξία του, σε σχέση με τη χρονική στιγμή που αναμένεται να καταβληθεί η παροχή αυτή. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με την χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method). Για την προεξόφληση της χρησιμοποιείται το επιτόκιο των μακροπρόθεσμων ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου.

4.5.2.23 Μισθώσεις

Κατά την έναρξη ισχύος μίας σύμβασης, ο Όμιλος εκτιμά εάν η σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση. Μια σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωριζόμενου περιουσιακού στοιχείου για συγκεκριμένη χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος.

▣ Λογιστική μίσθωσης από το μισθωτή

Ο Όμιλος εφαρμόζει μια ενιαία προσέγγιση αναγνώρισης και επιμέτρησης για τις περισσότερες μισθώσεις, εκτός των βραχυπρόθεσμων (μισθώσεις κάτω του ενός έτους) καθώς και των μισθώσεων των οποίων το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι χαμηλής αξίας (κάτω από 4.500€ περίπου). Ο Όμιλος αναγνωρίζει υποχρεώσεις από μισθώσεις για τις πληρωμές μισθώσεων και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης που αντιπροσωπεύουν το δικαίωμα χρήσης των υποκείμενων περιουσιακών στοιχείων.

▣ Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου (δηλ. την ημερομηνία που το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση). Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης επιμετρώνται στο κόστος, μειωμένα κατά τις τυχόν σωρευμένες αποσβέσεις και ζημιές απομείωσης και προσαρμόζονται βάσει τυχόν επανεπιμέτρησης της υποχρέωσης από μισθώσεις. Το κόστος των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης αποτελείται από το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις που αναγνωρίστηκε, τις αρχικές άμεσες δαπάνες και τυχόν μισθώματα τα οποία καταβλήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου ή προγενέστερα, μείον οποιαδήποτε κίνητρα μίσθωσης έχουν εισπραχθεί. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αποσβένονται με βάση τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη χρονική περίοδο μεταξύ της διάρκειας της μίσθωσης και της ωφέλιμης ζωής τους. Εάν η κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου μεταβιβάζεται στον Όμιλο ή την Εταιρεία στο τέλος της μισθωτικής περιόδου ή εάν το κόστος του αντανakλά την άσκηση δικαιώματος αγοράς, οι αποσβέσεις υπολογίζονται σύμφωνα με την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου. Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν συμβάσεις, μεταφορικών μέσων καθώς και λοιπού εξοπλισμού που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητές τους. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όπως περιγράφεται στη σημείωση 4.5.2.6 Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων.

▣ Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία επιμετρούν την υποχρέωση από μισθώσεις στην παρούσα αξία των μισθωμάτων τα οποία πρόκειται να καταβληθούν κατά τη διάρκεια

μίσθωσης. Τα μισθώματα αποτελούνται από τα σταθερά μισθώματα (περιλαμβανομένων των ουσιαστικά σταθερών μισθωμάτων) μειωμένα κατά τυχόν εισπρακτέα κίνητρα μισθώσεων, τα κυμαινόμενα μισθώματα τα οποία εξαρτώνται από έναν δείκτη ή ένα επιτόκιο και τα ποσά τα οποία αναμένεται να καταβληθούν βάσει των εγγυήσεων υπολειμματικής αξίας. Τα μισθώματα επίσης περιλαμβάνουν την τιμή άσκησης του δικαιώματος αγοράς εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι ο Όμιλος ή η Εταιρεία θα ασκήσει το εν λόγω δικαίωμα και την καταβολή ρήτρας για καταγγελία της μίσθωσης εάν η διάρκεια μίσθωσης αποτυπώνει την άσκηση δικαιώματος για καταγγελία. Τα κυμαινόμενα μισθώματα τα οποία δεν εξαρτώνται από έναν δείκτη ή ένα επιτόκιο αναγνωρίζονται ως έξοδα στην περίοδο κατά την οποία επήλθε το γεγονός ή ο όρος ενεργοποίησης αυτών των καταβολών. Για την προεξόφληση των μισθωμάτων, ο Όμιλος και η Εταιρεία χρησιμοποιούν το Επauξητικό επιτόκιο καθώς το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης δεν μπορεί να προσδιοριστεί εύκολα. Μετά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις αυξάνεται βάσει των τόκων επί της υποχρέωσης και μειώνεται με την καταβολή των μισθωμάτων. Επιπλέον, η λογιστική αξία της υποχρέωσης από μισθώσεις επανεπιμετράται εάν υπάρχουν επανεκτιμήσεις ή τροποποιήσεις του συμβολαίου μίσθωσης.

▣ Λογιστική μίσθωσης από τον εκμισθωτή

Μισθώσεις στις οποίες ο εκμισθωτής δεν μεταβιβάζει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη και κινδύνους που απορρέουν από την κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου κατατάσσονται ως λειτουργικές μισθώσεις. Όταν τα περιουσιακά στοιχεία μισθώνονται με λειτουργική μίσθωση, το περιουσιακό στοιχείο περιλαμβάνεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης βάσει της φύσης του περιουσιακού στοιχείου. Τα έσοδα από μισθώματα από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται κατά τους όρους της μίσθωσης με τη σταθερή μέθοδο. Μια μίσθωση που μεταβιβάζει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη και κινδύνους που απορρέουν από την κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου κατατάσσεται ως χρηματοδοτική μίσθωση. Τα περιουσιακά στοιχεία που τελούν υπό χρηματοδοτική μίσθωση αποαναγνωρίζονται και ο εκμισθωτής αναγνωρίζει μια απαίτηση ποσού ίσου με την καθαρή επένδυση στη μίσθωση. Η απαίτηση από μισθώσεις προεξοφλείται με τη μέθοδο πραγματικού επιτοκίου και η λογιστική αξία προσαρμόζεται αναλόγως. Τα εισπρακτέα μισθώματα αυξάνονται βάσει των τόκων επί της απαίτησης και μειώνονται με την είσπραξη των μισθωμάτων.

4.5.2.24 Προμηθευτές

Οι εμπορικές υποχρεώσεις αποτελούν υποχρεώσεις προς πληρωμή για προϊόντα ή υπηρεσίες που έχουν αποκτηθεί κατά την άσκηση της συνήθους εμπορικής δραστηριότητας από προμηθευτές. Οι πληρωτέοι λογαριασμοί κατατάσσονται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, εάν η πληρωμή οφείλεται εντός ενός έτους ή λιγότερο ή μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις εάν η πληρωμή οφείλεται άνω

του ενός έτους. Οι υποχρεώσεις προς προμηθευτές αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους και αποτιμώνται μεταγενέστερα στο αναπόσβεστο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

4.5.2.25 **Φόρος Εισοδήματος & Αναβαλλόμενη φορολογία**

Ο φόρος εισοδήματος αποτελείται από τους τρέχοντες φόρους, τους αναβαλλόμενους φόρους, δηλαδή τις φορολογικές επιβαρύνσεις ή ελαφρύνσεις που σχετίζονται με τα οικονομικά οφέλη που προκύπτουν στην περίοδο αλλά έχουν ήδη καταλογιστεί ή θα καταλογιστούν από τις φορολογικές αρχές σε διαφορετικές περιόδους, και τις προβλέψεις για πρόσθετους φόρους που ενδέχεται να προκύψουν σε έλεγχο από τις φορολογικές αρχές. Ο φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων της περιόδου, τόσο εκείνος που αφορά συναλλαγές που καταχωρήθηκαν απευθείας στα ίδια κεφάλαια όσο και εκείνος που αφορά στα αποτελέσματα της περιόδου. Ο τρέχων φόρος εισοδήματος αφορά τον φόρο επί των φορολογητέων κερδών των εταιρειών που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, όπως αναμορφώθηκαν σύμφωνα με τις απαιτήσεις των φορολογικών νόμων, και υπολογίστηκε με βάση τους ισχύοντες φορολογικούς συντελεστές των χωρών που δραστηριοποιούνται οι εταιρείες του ομίλου. Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος υπολογίζεται χρησιμοποιώντας την μέθοδο της υποχρέωσης, σε όλες τις προσωρινές διαφορές, κατά την ημερομηνία του ισολογισμού, μεταξύ της φορολογικής βάσης και της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων. Οι αναμενόμενες φορολογικές επιπτώσεις από τις προσωρινές φορολογικές διαφορές προσδιορίζονται και εμφανίζονται είτε ως αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις, είτε ως αναβαλλόμενες απαιτήσεις. Ο αναβαλλόμενος φόρος προσδιορίζεται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που ισχύουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις καταχωρούνται για όλες τις φορολογικά εκπεστές προσωρινές διαφορές και τις μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές κατά την έκταση που πιθανολογείται ότι θα υπάρχουν μελλοντικά φορολογητέα κέρδη έναντι των οποίων η εκπεστέα προσωρινή διαφορά ενδέχεται να αξιοποιηθεί. Η λογιστική αξία των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων αναθεωρείται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και μειώνεται στο βαθμό που δεν πιθανολογείται ότι θα υπάρξουν φορολογητέα κέρδη έναντι των οποίων να χρησιμοποιηθεί μέρος ή το σύνολο των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων.

4.5.2.26 **Συναλλαγές σε Ξένα Νομίσματα**

Τα στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων των εταιρειών του Ομίλου επιμετρώνται βάσει του νομίσματος του πρωτεύοντος οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο λειτουργεί ο Όμιλος (λειτουργικό νόμισμα). Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, που είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης της μητρικής Εταιρείας και όλων των θυγατρικών της. Κέρδη και συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση τέτοιων

συναλλαγών κατά την διάρκεια της περιόδου και από την μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία των οικονομικών καταστάσεων, καταχωρούνται στην Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων.

Οι συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από μετατροπή οικονομικών καταστάσεων εκμεταλλεύσεων εξωτερικού αναγνωρίζονται σε αποθεματικό της καθαρής θέσης μέσω της κατάστασης των λοιπών Συνολικών Εσόδων.

4.5.2.27 Διαχείριση Χρηματοοικονομικών Κινδύνων

Η ελληνική οικονομία κατά το έτος 2025 επέδειξε σημαντική ανθεκτικότητα, με τον ρυθμό ανάπτυξης του ΑΕΠ να διατηρείται σε επίπεδα υψηλότερα του ευρωπαϊκού μέσου όρου, επιβεβαιώνοντας τις εκτιμήσεις της ΕΛΣΤΑΤ και των ευρωπαϊκών θεσμών. Σύμφωνα με τα στοιχεία του IOBE και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η εγχώρια οικονομική δραστηριότητα στηρίχθηκε στην ισχυρή επενδυτική δυναμική, η οποία τροφοδοτήθηκε από την επιτάχυνση της απορρόφησης των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (RRF), καθώς και στη συνεχιζόμενη ανάκαμψη της ιδιωτικής κατανάλωσης. Παρά την αποκλιμάκωση του εναρμονισμένου δείκτη τιμών καταναλωτή, ο πληθωρισμός παρέμεινε βασική πρόκληση καθ' όλη τη διάρκεια του έτους

Στο διεθνές περιβάλλον, η υιοθέτηση νέων εμπορικών κατευθύνσεων σε παγκόσμιο επίπεδο και η ενίσχυση τάσεων προστατευτισμού εισήγαγαν πρόσθετους παράγοντες αβεβαιότητας, με διεθνείς οργανισμούς όπως ο ΟΟΣΑ και η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα να επισημαίνουν τον κίνδυνο επιβράδυνσης της παγκόσμιας εμπορικής δραστηριότητας. Οι εξελίξεις αυτές, σε συνδυασμό με τη διατήρηση των επιτοκίων σε περιοριστικά επίπεδα για το μεγαλύτερο μέρος του 2025, διαμόρφωσαν ένα πλαίσιο προσεκτικής διαχείρισης της ρευστότητας και των επενδυτικών κεφαλαίων, επηρεάζοντας το ευρύτερο περιβάλλον λειτουργίας του κλάδου της πληροφορικής και των επικοινωνιών.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιοποίησαν τη σταθεροποίηση της ελληνικής οικονομίας και τη δημοσιονομική πειθαρχία που αποτυπώθηκε στις εκθέσεις της Τράπεζας της Ελλάδος, εστιάζοντας στην υλοποίηση έργων υψηλής προστιθέμενης αξίας. Η στρατηγική μας προσήλωσε στην ψηφιακή μετάβαση του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε συνδυασμό με την οργανική ανάπτυξη και την ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών, θωρακίζουν τον Όμιλο έναντι των διεθνών μακροοικονομικών διακυμάνσεων. Η Διοίκηση παρακολουθεί συστηματικά τους δείκτες οικονομικού κλίματος και τις τάσεις στον κλάδο της τεχνολογίας, προσαρμόζοντας τις δομές της ώστε να διασφαλίζει τη δημιουργία υπεραξίας, τη βιώσιμη ανάπτυξη και την επιτυχή διαχείριση των εκάστοτε κινδύνων στην απαιτητική χρήση που διανύουμε.

Πιο συγκεκριμένα, οι συνήθεις κίνδυνοι στους οποίους εκτίθεται ο Όμιλος είναι οι ακόλουθοι:

Παράγοντες χρηματοοικονομικού κινδύνου

Ο Όμιλος εκτίθεται σε διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως, απρόβλεπτων διακυμάνσεων συναλλαγματικών ισοτιμιών και επιτοκίων, κινδύνων αγοράς, πιστωτικών κινδύνων και κινδύνων ρευστότητας. Το συνολικό πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνου του Ομίλου έχει στόχο να ελαχιστοποιήσει τις πιθανές δυσμενείς επιπτώσεις αυτών των διακυμάνσεων στη χρηματοοικονομική απόδοση του.

Η πολιτική της διαχείρισης του κινδύνου εφαρμόζεται από την διοίκηση του Ομίλου η οποία αξιολογεί τους κινδύνους που σχετίζονται με τις δραστηριότητες και τις λειτουργίες του και προβαίνει σε σχεδιασμό της μεθοδολογίας με επιλογή των κατάλληλων πολιτικών για την μείωση του κινδύνου.

Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χρησιμοποιεί ο Όμιλος αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, συναλλαγές σε ξένο νόμισμα σε τρέχουσες τιμές ή προθεσμιακά συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης, ενέγγυες πιστώσεις, τραπεζικούς λογαριασμούς υπερανάληψης, λογαριασμούς εισπρακτέους και πληρωτέους.

▣ Συναλλαγματικός κίνδυνος

Η έκθεση του Ομίλου σε συναλλαγματικούς κινδύνους προέρχεται κυρίως από υπάρχουσες ή προσδοκώμενες ταμιακές ροές σε ξένο νόμισμα (εισαγωγές – εξαγωγές). Η διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί διαρκώς τις διακυμάνσεις και τη τάση των ξένων νομισμάτων και αξιολογεί την κάθε περίπτωση χωριστά λαμβάνοντας τα απαραίτητα μέτρα όπου απαιτείται, μέσω συμφωνιών κάλυψης συναλλαγματικών κινδύνων.

Η κατάσταση που διαμορφώνεται σήμερα με τις σημαντικές γεωπολιτικές εξελίξεις να προκαλούν τόσο ενεργειακή κρίση όσο και αστάθεια στις αγορές, η μεταβλητότητα στις συναλλαγματικές ισοτιμίες είναι στο προσκήνιο και σε συνδυασμό με τις διακυμάνσεις των επιτοκίων δημιουργούν μια κατάσταση σημαντικά ευαίσθητη σε μεταβολές. Είναι προφανές λοιπόν ότι η διαχείριση του συναλλαγματικού κινδύνου απαιτεί σύνθετες πολιτικές οι οποίες συνδέουν τα εργαλεία κάλυψης συναλλαγματικών κινδύνων (currency options) με την εμπορική και κοστολογική στρατηγική του Ομίλου. Οι ταχύτερες μεταβολές, μας υποχρεώνουν να παρακολουθούμε από κοντά τις προσφορές και τις συμβάσεις οι οποίες περικλείουν συναλλαγματικούς κινδύνους, να τις αναμορφώνουμε όπου είναι δυνατό και να καλύπτουμε το συναλλαγματικό κίνδυνο όπου είναι εφικτό.

Τα κυριότερα νομίσματα συναλλαγών στον Όμιλο είναι το Ευρώ και το δολάριο Η.Π.Α..

Παρακάτω ακολουθεί πίνακας ανάλυσης ευαισθησίας στα κέρδη προ φόρων σε μεταβολές συναλλάγματος λαμβάνοντας υπόψη τα στοιχεία του 2025:

Νόμισμα	31.12.2025		31.12.2024	
USD	Μεταβλητότητα Συναλλαγματικών ισοτιμιών	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	Μεταβλητότητα Συναλλαγματικών ισοτιμιών	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων
	5%	-700	7%	-900
	-5%	700	-7%	900

▣ Κίνδυνος τιμών

Ο Όμιλος δεν διατηρεί στην κατοχή του διαπραγματεύσιμα χρεόγραφα και, κατά συνέπεια, δεν εκτίθεται σε κίνδυνο μεταβολής των χρηματιστηριακών τιμών.

Η κύρια έκθεσή του αφορά τις διακυμάνσεις στην αξία των εμπορευμάτων που προμηθεύεται και ως εκ τούτου προσαρμόζεται ανάλογα η πολιτική αποθεμάτων και η εμπορική του πολιτική. Για την αντιμετώπιση του κινδύνου της απαξίωσης των αποθεμάτων του, ο Όμιλος εφαρμόζει μια ορθολογική διαχείριση και διοίκηση αυτών, με τις ανάγκες των έργων και των πωλήσεών του. Η φύση της αγοράς στην οποία δραστηριοποιείται (μεσαία και μεγάλη αγορά) μας παρέχει τη δυνατότητα να διαχειριζόμαστε τα αποθέματα ανά έργο και είδος πώλησης

Η ραγδαία εξέλιξη της τεχνολογίας και η σημαντικότητα της τεχνητής νοημοσύνης στις εξελίξεις που έρχονται επηρεάζουν έντονα τις τιμές των εμπορευμάτων καθώς μέρα με την μέρα αυξάνεται η ανάγκη για μεγαλύτερες χωρητικότητες και μνήμες. Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις διεθνείς εξελίξεις σε συνεργασία με τους βασικούς προμηθευτές του, με στόχο την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στα υφιστάμενα έργα και την προσαρμογή των προϋπολογισμών των νέων έργων στα νέα δεδομένα. Οι εξελίξεις αυτές απαιτούν εγρήγορση και ενίσχυση του ρόλου του Product Management μέσω ενδυνάμωσης των ομάδων με εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό και σύγχρονα εργαλεία. Ταυτόχρονα η διατήρηση ισχυρής ομάδας διαχείρισης έργων (Project Management) ενισχύει την προσπάθεια αυτή.

Στόχος είναι η μέγιστη δυνατή εξομάλυνση των δυσκολιών που προκύπτουν καθώς και η αυστηρή παρακολούθηση του κόστους και των χρονοδιαγραμμάτων υλοποίησης των έργων.

Είναι φανερό ότι η προσεκτική κοστολογική αξιολόγηση των νέων έργων, αποτελούν επιβεβλημένες πρακτικές για τη διασφάλιση της ομαλής πορείας του Ομίλου.

▣ Κίνδυνος επιτοκίου

Το κόστος διαχείρισης των έργων όσο και το κόστος των επενδύσεων επηρεάζονται αναπόφευκτα από τις μεταβολές στις τιμές των επιτοκίων.

Ως εκ τούτου, πολιτική του Ομίλου είναι η συνεχής παρακολούθηση των τάσεων των επιτοκίων σε συνδυασμό με τη διάρκεια των χρηματοδοτικών του αναγκών. Οι αποφάσεις που αφορούν τη διάρκεια των δανείων, καθώς και την επιλογή μεταξύ σταθερού ή κυμαινόμενου επιτοκίου,

λαμβάνονται με βάση τις επικρατούσες συνθήκες κάθε περιόδου. Η πλειονότητα των υφιστάμενων δανείων έχει συναφθεί με κυμαινόμενο επιτόκιο.

Το 2025 μετά από μια περίοδο έντονης ανόδου των επιτοκίων, χαρακτηρίστηκε από τάσεις μείωσης. Η επιβολή δασμών στο διεθνές εμπόριο εκτιμάται ότι θα επηρεάσει τις τάσεις αυτές, πιθανώς με διαφορετική κατεύθυνση στις δύο πλευρές του Ατλαντικού. Σήμερα, η τάση έχει αντιστραφεί με βασικότερη αιτία τον πόλεμο στη Μέση Ανατολή και οι αγορές προσανατολίζονται σε τάσεις σχετικής ισορροπίας και εν δυνάμει αύξησης των επιτοκίων.

Στο περιβάλλον αυτό, ο Όμιλος συνεχίζει να χρησιμοποιεί χρηματοοικονομικά εργαλεία όπως τα Interest Rate Swaps. Σημαντικός παράγοντας που λαμβάνεται υπόψη είναι η καμπύλη του επιτοκίου Euribor η οποία αποτελεί αντικείμενο συνεχούς παρατήρησης και οδηγεί τις εκάστοτε αποφάσεις σε συνδυασμό με τις διεθνείς εξελίξεις που προαναφέραμε.

Ανάλυση Ευαισθησίας των Δανείων του Ομίλου σε Μεταβολές Επιτοκίου :

Νόμισμα	31.12.2025		31.12.2024	
	Μεταβλητότητα Επιτοκίων σε μονάδες βάσης	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	Μεταβλητότητα Επιτοκίων σε μονάδες βάσης	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων
euro	250	-220	250	-250
	-250	220	-250	250

□ Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος του Ομίλου απορρέει κυρίως από την έκθεσή του σε πελάτες. Δεδομένου ότι οι απαιτήσεις προέρχονται κυρίως από μεγάλους οργανισμούς του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα, ο κίνδυνος αυτός κρίνεται περιορισμένος. Παρ' όλα αυτά, παρακολουθείται συστηματικά η χρηματοοικονομική κατάσταση των πελατών και επαναξιολογείται με βάση τις εκάστοτε οικονομικές συνθήκες. Ο Όμιλος, αξιολογεί την πιστοληπτική ικανότητα κάθε πελάτη, είτε μέσω ανεξάρτητων φορέων αξιολόγησης είτε εσωτερικά, λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική του κατάσταση, το ιστορικό συναλλαγών και άλλες κρίσιμες παραμέτρους. Με βάση τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων, ελέγχεται το ύψος των παρεχόμενων πιστώσεων και καθορίζονται τα πιστωτικά όρια, σύμφωνα με τις πολιτικές που έχει θεσπίσει η Διοίκηση.

Η τρέχουσα συγκυρία, η οποία χαρακτηρίζεται από την επιβολή δασμών και την ενεργειακή κρίση, έχει οδηγήσει σε αύξηση του κόστους παραγωγής και απαιτεί αυξημένη εγρήγορση, καθώς ελλοχεύει ο κίνδυνος οι επιπτώσεις αυτές να μεταφερθούν στον Όμιλο μέσω του πιστωτικού κινδύνου. Ο Όμιλος βρίσκεται σε συνεχή συνεργασία με τους πελάτες του μέσω ενημέρωσης για τις εξελίξεις που επηρεάζουν τις τιμές των προϊόντων και τις διακυμάνσεις αυτών με σκοπό να τους προστατέψει από μεγάλες αυξήσεις κόστους που επηρεάζουν την δυνατότητα αποπληρωμών. Η δομή του

πελατολογίου του Ομίλου -το οποίο αποτελείται κυρίως από μεσαίου και μεγάλου μεγέθους επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, καθώς και από σημαντικούς φορείς του δημοσίου – συμβάλλει στη μείωση του εν λόγω κινδύνου. Για ειδικές περιπτώσεις πιστωτικού κινδύνου σχηματίζονται προβλέψεις απομείωσης, λαμβάνοντας υπόψη τα δεδομένα που προκύπτουν κατά περίπτωση. Η μεταχρονολόγηση των εισπράξεων αποτελεί ζήτημα που παρακολουθείται, χωρίς ωστόσο να σχετίζεται με την πιστοληπτική ικανότητα των οφειλετών αλλά με τις ιδιαιτερότητες των εκάστοτε έργων. Όσον αφορά τα Διαθέσιμα και Ταμειακά ισοδύναμα, στο πλαίσιο εγκεκριμένων πολιτικών από το Διοικητικό Συμβούλιο, ο Όμιλος θέτει όρια στην έκθεση κινδύνου και συναλλάσσεται αποκλειστικά με αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, στην Ελλάδα και το εξωτερικό, τα οποία διαθέτουν υψηλή πιστοληπτική διαβάθμιση.

▣ **Κίνδυνος ρευστότητας**

Η εξασφάλιση ικανών ταμειακών πόρων για την ομαλή λειτουργία του Ομίλου επιτυγχάνεται μέσω της σταθερής ροής εισπράξεων και την εξασφάλιση κεφαλαίων από την τραπεζική χρηματοδότηση. Η χρηματοδότηση αυτή αφορά τόσο μακροπρόθεσμα όσο και βραχυπρόθεσμα δάνεια με σκοπό την χρηματοδότηση έργων και στηρίζεται στη άριστη σχέση που διατηρούμε με τα μεγαλύτερα πιστωτικά ιδρύματα της χώρας και του εξωτερικού, τα οποία εξασφαλίζουν ικανές πιστωτικές γραμμές για την χρηματοδότηση των επιχειρηματικών μας πλάνων.

Την ίδια στιγμή η μακροχρόνια και σταθερή σχέση με τους συνεργάτες προμηθευτές επικουρούν στην προσπάθεια αυτή μέσω σταθερών πιστωτικών σχέσεων.

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις την 31^η Δεκεμβρίου 2025 και 31^η Δεκεμβρίου 2024 αντίστοιχα, αντανακλούν την μείωση του δανεισμού σε όλες τις χρονικές περιόδους αποπληρωμής και αναλύονται ως εξής:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος							
	Σύνολα		Έως 1 έτος		Από 1 έως 5 έτη		Πάνω από 5 έτη	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα & μακροπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια)	73.281	82.283	26.040	29.468	33.841	36.680	13.400	16.135
Συνολικές Υποχρεώσεις Μισθώσεων (βραχυπρόθεσμες & μακροπρόθεσμες)	5.038	4.609	1.726	1.371	3.186	3.238	126	0
Εμπορικές και Λοιπές υποχρεώσεις	56.329	64.643	56.329	64.643	-	-	0	0

Εταιρεία

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Σύνολο		Έως 1 έτος		Από 1 έως 5 έτη		Πάνω από 5 έτη	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
	Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα & μακροπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια)	66.615	74.160	24.974	25.873	33.841	36.226	7.800
Συνολικές Υποχρεώσεις Μισθώσεων (βραχυπρόθεσμες & μακροπρόθεσμες)	4.568	4.278	1.557	1.291	2.906	2.987	105	0
Εμπορικές και Λοιπές υποχρεώσεις	44.324	57.419	44.324	57.419	0	0	0	0

□ Διαχείριση κεφαλαίου

Ο πρωταρχικός στόχος της διαχείρισης κεφαλαίου του Ομίλου είναι να εξασφαλιστεί η διατήρηση της υψηλής πιστοληπτικής του διαβάθμισης και των υγιών δεικτών κεφαλαίου, ώστε να μπορούν να υποστηρίζονται και να επεκτείνονται οι δραστηριότητες του Ομίλου.

Ο συντελεστής μόχλευσης υπολογίζεται διαιρώντας τον καθαρό δανεισμό με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια.

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια)	26.040	29.468	24.974	25.873
Συνολικός Δανεισμός (μακροπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια)	47.241	52.815	41.641	48.287
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα	<u>-11.396</u>	<u>-22.075</u>	<u>-8.598</u>	<u>-16.570</u>
Καθαρό χρέος	61.885	60.208	58.017	57.590
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	<u>33.221</u>	<u>30.882</u>	<u>31.401</u>	<u>29.190</u>
Σύνολο Κεφαλαίου	95.106	91.090	89.418	86.780
Συντελεστής μόχλευσης	65,07%	66,10%	64,88%	66,36%

Το καθαρό χρέος, σε συνδυασμό με την αύξηση των Ιδίων Κεφαλαίων, οδήγησε σε μείωση του δείκτη μόχλευσης.

Οι εκτιμήσεις της Διοίκησης, όπως αποτυπώνονται σε επιμέρους ενότητες της ανάλυσης των θεμελιωδών μεγεθών, συγκλίνουν στο ότι η εν λόγω τάση αναμένεται να συνεχιστεί και κατά το επόμενο έτος.

□ Παράγοντες κινδύνου σχετικά με τον Σχεδιασμό και την Εκτέλεση Έργων

Η SPACE HELLAS, μέσω των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της, είναι εκτεθειμένη σε πιθανούς παράγοντες κινδύνου σχετικούς με την ανάληψη και ολοκλήρωση εκτέλεσης έργων. Οι προκλήσεις για την επιτυχής ολοκλήρωση των έργων όπως η υπέρβαση κόστους και χρονοδιαγράμματος, η ελλιπής κατανόηση της πολυπλοκότητας βασικών παραγόντων, η μη ενδεδειγμένη αξιολόγηση των συμβατικών όρων και προϋποθέσεων, η έλλειψη παρακολούθησης της προόδου του έργου, καθώς και η μη αποτελεσματική διαχείριση της μη τήρησης των συμβατικών δεσμεύσεων από τρίτα μέρη, χρήζουν καθημερινής παρακολούθησης.

Ο Όμιλος Space, μέσω μιας δομημένης διαδικασίας σχεδιασμού και παρακολούθησης έργων καθώς και μέσω μακροπρόθεσμων, ισχυρών επιχειρηματικών σχέσεων με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη, παρακολουθεί όλα τα βασικά στοιχεία κινδύνου και θέτει την ορθή εκτέλεση και παράδοση έργων ως βασική προτεραιότητα. Η Διεύθυνση Υποστήριξης Έργων (Integration Services Division) είναι στελεχωμένη με άρτια εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό. Ο προγραμματισμός, η παρακολούθηση και η υποβολή αναφορών σχετικά με την πορεία εκτέλεσης των έργων επιτυγχάνεται μέσω καθιερωμένων διαδικασιών διαχείρισης έργων, σε τακτά χρονικά διαστήματα, οι οποίες επανεξετάζονται και επικαιροποιούνται όποτε κρίνεται απαραίτητο. Η SPACE HELLAS καθορίζει με σαφήνεια τους ρόλους, τις αρμοδιότητες, τα ορόσημα και τις αντίστοιχες εργασίες πριν την έναρξή τους, εξασφαλίζοντας τη βέλτιστη σύνθεση των ομάδων που θα εκτελέσουν το έργο και τον έγκαιρο προγραμματισμό των δραστηριοτήτων. Τα στάδια του προκαταρκτικού ελέγχου και του σχεδιασμού του εκάστοτε έργου περιλαμβάνουν ενέργειες αναγνώρισης και αξιολόγησης κινδύνων. Επιπλέον, η SPACE HELLAS πραγματοποιεί ενδεδειγμένες αξιολογήσεις των προμηθευτών, των υπεργολάβων και των εξωτερικών συνεργατών της πριν από τη σύναψη οποιασδήποτε επιχειρηματικής συμφωνίας και καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης των έργων. Επιπρόσθετα, οι ομάδες έργου, σε πλήρη συνεργασία με τη Διεύθυνση Υποστήριξης Έργων (Integration Services Division), διενεργούν απολογισμό των πεπραγμένων στο τέλος κάθε έργου προκειμένου να αποκτήσουν μια γενική εικόνα της συνολικής εκτέλεσης και των αποτελεσμάτων τους, με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων που θα βελτιώσουν την απόδοση σε μελλοντικά έργα. Οι πρόσφατες εξελίξεις που πηγάζουν από τις διακυμάνσεις τιμών hardware προέρχονται από την μεγάλη αύξηση της υπολογιστικής ισχύς που απαιτείται λόγω της ραγδαίας εξέλιξης της τεχνητής νοημοσύνης εξετάζονται κατά περίπτωση και αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά.

▣ **Κίνδυνος Δασμών**

Η πρόσφατη εξέλιξη που αφορά στην επιβολή υψηλών δασμών στο διεθνές εμπόριο θα επηρεάσει, τουλάχιστον σε πρώτη φάση, σε πολλαπλά επίπεδα και χρονικές κλίμακες την λειτουργία των επιχειρήσεων και οργανισμών.

Βραχυπρόθεσμα, οι εταιρείες αντιμετωπίζουν άμεσες προκλήσεις: αυξημένο κόστος εξαγωγών και εισαγωγών, πιέσεις στα περιθώρια κέρδους και καθυστερήσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Μεσοπρόθεσμα, οι εταιρείες αναμένεται να αναπροσαρμόσουν τη στρατηγική τους: στροφή προς τοπικούς ή εναλλακτικούς προμηθευτές, διαφοροποίηση των αγορών και ανάπτυξη συνεργασιών εντός Ευρώπης ή σε τρίτες αγορές. Η αναδιάρθρωση αυτή μπορεί να απαιτήσει σημαντικές επενδύσεις σε υποδομές, logistics και διαδικασίες διαχείρισης προμηθειών, αλλά ταυτόχρονα μειώνει την εξάρτηση από ασταθείς διεθνείς αγορές και δημιουργεί πιο σταθερό επιχειρησιακό περιβάλλον.

Μακροπρόθεσμα, η κατάσταση μπορεί να έχει θετικό αντίκτυπο στην τεχνολογική αυτονομία και στην ανταγωνιστικότητα των ευρωπαϊκών εταιρειών. Η ανάγκη προσαρμογής ενθαρρύνει επενδύσεις στην καινοτομία, στην ανάπτυξη νέων προϊόντων και στην ψηφιοποίηση, ενώ παράλληλα δημιουργεί ευκαιρίες για ανάπτυξη στρατηγικής αυτονομίας στην προμήθεια κρίσιμων τεχνολογικών εξαρτημάτων. Ωστόσο, η επίτευξη αυτών των στόχων απαιτεί προσεκτικό σχεδιασμό και κεφαλαιουχικές επενδύσεις, ώστε οι εταιρείες να παραμείνουν ανταγωνιστικές τόσο στην ευρωπαϊκή όσο και στη διεθνή αγορά.

Συνολικά, οι δασμοί επιδρούν ως παράγοντας πίεσης αλλά και ως καταλύτης για αναδιάρθρωση, διαφοροποίηση και ενίσχυση ανθεκτικότητας, θέτοντας παράλληλα υψηλές απαιτήσεις σε στρατηγική διαχείριση και επενδυτική ικανότητα. Ο κίνδυνος από την επιβολή δασμών έχει αξιολογηθεί συνολικά για τον Όμιλο και αναλύεται στις σχετικές παραγράφους κινδύνων, ανάλογα με τον βαθμό επίδρασής του στις επιμέρους κατηγορίες.

▣ **Κίνδυνος αναφορικά με τη γεωπολιτική και την ενεργειακή κρίση**

Ακολουθεί η τελική, ενοποιημένη διατύπωση για την ενότητα των κινδύνων, η οποία ενσωματώνει όλες τις πρόσφατες γεωπολιτικές εξελίξεις του 2026, τη δραστηριότητα σε Ιορδανία και Κύπρο, καθώς και τις μακροοικονομικές προοπτικές:

Κίνδυνος αναφορικά με τη γεωπολιτική και την ενεργειακή κρίση

Η επιχειρηματική δραστηριότητα κατά το έτος 2025 εξελίχθηκε σε ένα περιβάλλον έντονης γεωπολιτικής μεταβλητότητας, η οποία, σύμφωνα με την αποτίμηση του Ιδρύματος Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (IOBE), παρέμεινε ο καθοριστικός παράγοντας αβεβαιότητας για την ελληνική οικονομία. Παρά τις προκλήσεις, η οικονομία επέδειξε ανθεκτικότητα με ρυθμό ανάπτυξης 2,1% για το 2025, ενώ ο μέσος πληθωρισμός, βάσει των στοιχείων της ΕΛΣΤΑΤ, διαμορφώθηκε στο 2,6%, αντανakλώντας τη σταδιακή αλλά επίμονη πίεση στις τιμές ενέργειας. Για το έτος 2026, οι προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του IOBE συγκλίνουν σε μια ελαφρά επιτάχυνση της ανάπτυξης στο 2,2%, υπό την προϋπόθεση της συνεχιζόμενης απορρόφησης των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Ωστόσο, ο κίνδυνος γεωπολιτικής αστάθειας παραμένει κρίσιμος στις αρχές του 2026, καθώς οι συνεχιζόμενες συγκρούσεις στην Ουκρανία και τη Μέση Ανατολή —με αποκορύφωμα τις πρόσφατες

εντάσεις στις θαλάσσιες εμπορικές οδούς και τον κίνδυνο διαταραχών στα Στενά του Ορμούζ— σε συνδυασμό με τις νέες διεθνείς εμπορικές εντάσεις, ενδέχεται να προκαλέσουν νέες διαταραχές στις εφοδιαστικές αλυσίδες. Τέτοιες εξελίξεις ελλοχεύουν τον κίνδυνο αναζωπύρωσης των πληθωριστικών πιέσεων, γεγονός που θα μπορούσε να ανατρέψει τον προγραμματισμό για τη σταδιακή χαλάρωση της νομισματικής πολιτικής και τη μείωση των επιτοκίων, επηρεάζοντας το ευρύτερο επενδυτικό κλίμα.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επισημαίνει ότι διατηρεί μηδενική έκθεση στις αγορές της Ουκρανίας και της Ρωσίας, καθώς δεν αποτελούν μέρος της εφοδιαστικής του αλυσίδας ούτε συμβάλλουν στον κύκλο εργασιών του. Αναφορικά με τη Μέση Ανατολή, η θυγατρική μας στην Ιορδανία, Space Arab Levant Technologies, συνεχίζει τη λειτουργία της απρόσκοπτα, καθώς η εξειδίκευσή της στην απομακρυσμένη διαχείριση τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών παρέχει τη δέουσα επιχειρησιακή ευελιξία. Παράλληλα, αναφορικά με τη δραστηριότητα στην Κύπρο, η Διοίκηση παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις λόγω της γεωγραφικής εγγύτητας με τη ζώνη των συγκρούσεων. Παρά τη γεινίαση αυτή, το επιχειρηματικό περιβάλλον στην Κύπρο παραμένει σταθερό εντός του πλαισίου της Ευρωζώνης, με τον Όμιλο να διαθέτει εναλλακτικά σενάρια επιχειρησιακής συνέχειας (Business Continuity Plans) για τη διασφάλιση των εκεί εργασιών του.

Στον ενεργειακό τομέα, η Διοίκηση παρακολουθεί στενά τις πιθανές ανοδικές πιέσεις στις χονδρεμπορικές τιμές για το 2026. Ιδιαίτερα θετική κρίνεται η ενεργοποίηση της Πυξίδας Ανταγωνιστικότητας (Competitiveness Compass) από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η οποία στοχεύει στη θωράκιση των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων έναντι εξωγενών κλυδωνισμών. Ο Όμιλος αξιοποιεί τα εργαλεία αυτής της στρατηγικής, προσαρμόζοντας το πλάνο του για το 2026 με γνώμονα τη διατήρηση της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας και τον περιορισμό της έκθεσης στη μεταβλητότητα του λειτουργικού κόστους.

▣ **Παράγοντες κινδύνου σχετικά με το Ανθρώπινο Δυναμικό**

Ο Κίνδυνος σχετικά με το Ανθρώπινο Δυναμικό ενέχει την ενδεχόμενη δυσκολία προσέλκυσης, πρόσληψης και διακράτησης ανθρώπινου δυναμικού ή την ενδεχόμενη αδυναμία δημιουργίας θετικού εργασιακού περιβάλλοντος λόγω έλλειψης αποτελεσματικής επικοινωνίας με τους εργαζομένους ή διασφάλισης της συνέχισης κρίσιμων λειτουργιών λόγω ανεπαρκούς πλάνου διαδοχής.

Ο Όμιλος SPACE HELLAS θεωρεί τους ανθρώπους του απαραίτητο στοιχείο για τη ομαλή λειτουργία του και αποτελεί προτεραιότητά του η προσέλκυση, η πρόσληψη και η διακράτηση εξειδικευμένου προσωπικού. Αυτό επιτυγχάνεται με τη διασφάλιση ενός επιθυμητού εργασιακού περιβάλλοντος και ενός αποτελεσματικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων που επιτρέπει την ανάπτυξη των εργαζομένων του.

Καθορισμένες πολιτικές και διαδικασίες ανθρώπινου δυναμικού, προσδιορισμός των κρίσιμων θέσεων εντός του οργανισμού και ανάπτυξη των αντίστοιχων πλάνων διαδοχής, πρακτικές προσλήψεων που διασφαλίζουν την επιλογή κατάλληλων και ικανών στελεχών με αξιοκρατία και ίση μεταχείριση, η συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων που στοχεύουν στην ενδυνάμωση προσωπικών και τεχνικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων, παροχή κινήτρων, τόσο σε επίπεδο αμοιβών και παροχών όσο και σε επίπεδο ευκαιριών εξέλιξης και ανάπτυξης, με στόχο την αύξηση της δέσμευσης και της διακράτησης των εργαζομένων καθώς και η ενσωμάτωση στην καθημερινή της λειτουργία των αρχών της διαφορετικότητας της ισότητας και των ίσων ευκαιριών, είναι παράγοντες που βοηθούν προς αυτή την κατεύθυνση. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι στην σημερινή οικονομική συγκυρία η αέναη αυτή προσπάθεια, για να είναι επιτυχής, προϋποθέτει αύξηση του κόστους που αντανακλάται άμεσα στα περιθώρια κέρδους.

▣ **Κίνδυνος από επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής**

Η Space Hellas, υπό το πρίσμα της συγκλίνουσας επιστημονικής θεώρησης που τεκμηριώνει την ένταση και επιτάχυνση των φυσικών κινδύνων (physical risks) λόγω της κλιματικής αλλαγής, αναγνωρίζει τον κίνδυνο προσαρμογής (climate adaptation risk) ως κρίσιμο στρατηγικό άξονα για τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και βιωσιμότητα των επιχειρησιακών της λειτουργιών.

Η υποδομή των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ICT) αποτελεί θεμελιώδη βάση λειτουργίας όλων των τηλεπικοινωνιακών εταιρειών. Η συνεχώς αυξανόμενη πολυπλοκότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και η έντονη αλληλεξάρτηση δικτύων και πλατφορμών εντείνουν την ανάγκη για αδιάλειπτη λειτουργία και υψηλά επίπεδα ανθεκτικότητας. Ωστόσο, οι πιθανότητες διακοπής λειτουργίας της τεχνολογικής υποδομής δεν μπορούν να αποκλειστούν. Φυσικές καταστροφές, ακραία καιρικά φαινόμενα, απώλεια ηλεκτρικής ισχύος, δυσλειτουργίες σε συστήματα κλιματισμού ή ακόμη και ανθρώπινα σφάλματα μπορούν να οδηγήσουν σε απώλεια εσόδων, αύξηση κόστους αποκατάστασης, αξιώσεις αποζημίωσης από πελάτες, καθώς και σε αρνητικές επιπτώσεις στην πελατειακή βάση και τη φήμη της εταιρείας.

Ανταποκρινόμενος σε αυτές τις προκλήσεις, ο Όμιλος έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Management System), πιστοποιημένο κατά ISO 22301:2019. Στο πλαίσιο αυτό, έχει θεσπιστεί και διατηρείται ένα ολοκληρωμένο Σχέδιο Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plan – BCP), το οποίο καλύπτει όλους τους κρίσιμους πόρους και λειτουργίες του Ομίλου. Στόχος του σχεδίου είναι να διασφαλίζει τον αποτελεσματικό συντονισμό για την ανάκτηση κρίσιμων επιχειρησιακών δραστηριοτήτων, την άμεση

αποκατάσταση και την επαναλειτουργία των υποδομών που είναι ζωτικής σημασίας για την απρόσκοπτη λειτουργία του Ομίλου.

Η στρατηγική αυτή ενισχύεται από τη συνεχή παρακολούθηση και ενίσχυση της ηλεκτρικής τροφοδοσίας στις κρίσιμες εγκαταστάσεις, καθώς και από την πρόβλεψη εναλλακτικών υποδομών και εφεδρικών μηχανισμών. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται η αδιάλειπτη παροχή υπηρεσιών Προστιθέμενης Αξίας, γεγονός που τοποθετεί τον Όμιλο σε θέση ισχύος έναντι πιθανών διαταράξεων, ενισχύοντας παράλληλα την αξιοπιστία του στην αγορά και την εμπιστοσύνη της επενδυτικής κοινότητας.

Η Space Hellas δεν αντιμετωπίζει την κλιματική αλλαγή αποκλειστικά ως απειλή, αλλά και ως επιταχυντή καινοτομίας, ενεργειακής αναβάθμισης και επιχειρηματικού μετασχηματισμού. Η ενεργειακή μετάβαση αποτελεί καταλύτη βιώσιμης ανάπτυξης και ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος, με την εταιρεία να αναπτύσσει πολιτικές και επενδυτικές κατευθύνσεις που στοχεύουν ταυτόχρονα στη μείωση του ενεργειακού κόστους, στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, στην ανθεκτικότητα απέναντι σε ακραία φυσικά φαινόμενα και στην απανθρακοποίηση του λειτουργικού αποτυπώματος.

Παράλληλα, αναγνωρίζονται και νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες που προκύπτουν από την κλιματική μετάβαση, οι οποίες μπορούν να ενισχύσουν το επιχειρηματικό μοντέλο και να δημιουργήσουν πρόσθετες ροές εσόδων. Οι σημαντικότερες από αυτές αφορούν:

- την αύξηση της ζήτησης για λύσεις ψηφιακού μετασχηματισμού και τηλεργασίας,
- καθώς και την ενίσχυση των τεχνικών υπηρεσιών υποστήριξης και αποκατάστασης σε περιόδους δυσμενών συνθηκών ή βλαβών.

Με αυτόν τον τρόπο, η Space Hellas τοποθετείται στρατηγικά όχι μόνο ως ανθεκτικός οργανισμός απέναντι στους φυσικούς και λειτουργικούς κινδύνους, αλλά και ως πρωτοπόρος που αξιοποιεί την πρόκληση της κλιματικής αλλαγής για τη δημιουργία βιώσιμης ανάπτυξης και νέας αξίας για τους μετόχους, τους πελάτες και την κοινωνία.

▣ **Κίνδυνος Ασφάλειας Πληροφοριών**

Ο Όμιλος Space Hellas, παραμένοντας συνεπής στη δέσμευσή του, ανταποκρίνεται με ταχύτητα και ευελιξία στις απαιτήσεις της νέας ψηφιακής εποχής. Εστιάζει στην ανάπτυξη και υιοθέτηση καινοτόμων στρατηγικών και επιχειρηματικών μοντέλων, αξιοποιώντας στο μέγιστο τις δυνατότητες της τεχνολογίας προς όφελος των πελατών, των εργαζομένων, των συνεργατών και των προμηθευτών του. Μέσω ολοκληρωμένων λύσεων ψηφιακού μετασχηματισμού για τον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, ο Όμιλος επενδύει συστηματικά στην καινοτομία και προσφέρει ένα ευρύ φάσμα προηγμένων

υπηρεσιών και τεχνολογιών αιχμής, ενισχύοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα των πελατών του.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αναγνωρίζει τους κινδύνους που αφορούν την Ασφάλεια των Πληροφοριών και διαθέτει πιστοποίηση κατά ISO 27001:2022 για το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών. Σε συνδυασμό με τις εφαρμοζόμενες Πολιτικές Ασφάλειας, διασφαλίζεται ότι οι διαδικασίες του, περιλαμβάνουν όλους τους απαραίτητους ελέγχους σε θέματα εμπιστευτικότητας, ακεραιότητας και διαθεσιμότητας της πληροφορίας, προστατεύοντας αποτελεσματικά τα δεδομένα και τους κρίσιμους πόρους σε κάθε δραστηριότητα.

Το «Κέντρο Επιχειρήσεων Ασφαλείας» («Security Operations Center») της Εταιρείας αναλαμβάνει την αναγνώριση και πρόληψη εσωτερικών αδυναμιών και κινδύνων προκειμένου να ανιχνεύσει πιθανά συμβάντα και να τα αντιμετωπίσει έγκαιρα. Δομημένο με αρχιτεκτονική «κόμβου» (“Hub”) συνδυάζει πληθώρα διαφοροποιημένων συστημάτων σε ένα ολοκληρωμένο ψηφιακό οικοσύστημα, προκειμένου να επιτύχει το μέγιστο βαθμό ασφάλειας και τον ελάχιστο χρόνο ανταπόκρισης σε ενδεχόμενες απειλές.

Το Κέντρο Επιχειρήσεων Ασφαλείας λειτουργεί συνεχώς συλλέγοντας και αναλύοντας στοιχεία από τα εσωτερικά συστήματα του Ομίλου, πραγματοποιώντας ελέγχους για ασυνήθιστα φαινόμενα τόσο με εφαρμογή προκαθορισμένων κανόνων σε λογισμικό «System Information Event Management» («SIEM»), όσο και χειροκίνητα από «Κυνηγούς Απειλών» («Threat Hunters»). Το «Κέντρο Επιχειρήσεων Ασφαλείας» αποτελεί βασικό στοιχείο της στρατηγικής κυβερνοασφάλειας, καθώς συμβάλλει στη διασφάλιση της συνεχούς παρακολούθησης, ανίχνευσης και απόκρισης σε περιστατικά ασφαλείας, ενισχύοντας την αξιοπιστία του Ομίλου απέναντι στους πελάτες του.

▣ **Λοιποί Λειτουργικοί Κίνδυνοι**

Η Διοίκηση της εταιρείας έχει εγκαταστήσει αξιόπιστο σύστημα εσωτερικού ελέγχου για τον εντοπισμό δυσλειτουργιών και εξαιρέσεων στα πλαίσια των εμπορικών της εργασιών. Οι ασφαλιστικές καλύψεις περιουσίας και λοιπών κινδύνων κρίνονται επαρκείς.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν θα αντιμετωπίσουν σημαντικούς κινδύνους στο βραχυπρόθεσμο γενικότερα χρονικό ορίζοντα. Η εξειδικευμένη τεχνογνωσία της εταιρείας και του ομίλου, η συνεχής επένδυση σε άρτια εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό και οι ισχυρές υποδομές σε συνδυασμό με την ανάπτυξη νέων προϊόντων βοηθούν και υποστηρίζουν τον Όμιλο έτσι ώστε να είναι διαρκώς ανταγωνιστικός και να διεισδύει σε νέες αγορές, περιορίζοντας τους κινδύνους του ανταγωνιστικού ορίζοντα.

4.6 ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΧΡΗΣΗΣ 2025

4.6.1 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΚΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Οι γνωστοποιήσεις ανά τομέα βασίζονται στη δομή των εσωτερικών αναφορών που υποβάλλονται τακτικά στη Διοίκηση του Ομίλου, η οποία αποτελεί το αποφασιστικό όργανο για την κατανομή των διαθέσιμων πόρων και την αξιολόγηση της επιχειρηματικής απόδοσης. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει ότι η χρηματοοικονομική πληροφόρηση ευθυγραμμίζεται πλήρως με τον τρόπο που η Διοίκηση παρακολουθεί και κατευθύνει τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στον κλάδο των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ), παρέχοντας ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο ολοκληρωμένων λύσεων και υπηρεσιών. Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες του Ομίλου, όπως περιγράφονται στο κεφάλαιο 2.7, συνεισφέρουν οριζόντια σε όλους τους λειτουργικούς τομείς, υποστηρίζοντας την αποδοτικότητα κάθε τομέα και τη συνολική στρατηγική του Ομίλου.

Οι λειτουργικοί τομείς προσδιορίζονται με βάση την προσέγγιση της Διοίκησης (management approach), αντικατοπτρίζοντας τις εσωτερικές αναφορές που εξετάζονται σε τακτική βάση. Η βασική αρχή για τη διάρθρωση των τομέων έγκειται πρωτίστως στη φύση και την πολυπλοκότητα των έργων και των παρεχόμενων λύσεων και, σε μικρότερο βαθμό, στη στρατηγική αγορά ή στη γεωγραφική περιοχή. Η συγκεκριμένη δομή επιτρέπει την αποτελεσματική αξιολόγηση των διαφοροποιημένων κινδύνων και αποδόσεων που συνδέονται με την εκτέλεση έργων διαφορετικής κλίμακας, όπως οι κίνδυνοι υπέρβασης κόστους και χρονοδιαγραμμάτων.

Ο Όμιλος παρουσιάζει το αποτέλεσμα (κέρδος ή ζημία) ανά λειτουργικό τομέα, ενώ οι ενδοτομεακές συναλλαγές καταχωρούνται με βάση το κόστος. Η χρήση του κόστους ως βάσης επιμερισμού διασφαλίζει ότι η αποδοτικότητα κάθε τομέα αποτυπώνεται με συνέπεια και αντικειμενικότητα.

Η κατανομή των λειτουργικών εξόδων, καθώς και των χρηματοοικονομικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων που δεν είναι άμεσα αποδοτέα σε συγκεκριμένο τομέα, στηρίζεται σε συστηματικές μεθοδολογίες που έχουν καθοριστεί από τη Διοίκηση.

Για τη διασφάλιση της πληρότητας και της συγκρισιμότητας των πληροφοριών, ο Όμιλος παρουσιάζει αναλυτική κατανομή ανά λειτουργικό τομέα έως το επίπεδο του EBITDA. Προκειμένου να επιτευχθεί η

πλήρης συμφωνία μεταξύ των τομεακών αναφορών και της επίσημης Κατάστασης Αποτελεσμάτων, τα μεγέθη των Αποτελεσμάτων προ Φόρων καθώς και των Κερδών μετά από Φόρους παρατίθενται στο επίπεδο των συνολικών μεγεθών του Ομίλου. Σημειώνεται ότι ο Όμιλος δεν γνωστοποιεί ανάλυση περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων ανά τομέα, καθώς τα μεγέθη αυτά παρακολουθούνται και διαχειρίζονται κεντρικά και δεν περιλαμβάνονται στις τακτικές εσωτερικές αναφορές λήψης αποφάσεων.

Η κατανομή των ενοποιημένων αποτελεσμάτων χρήσης ανά τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας αναλύεται ως εξής:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος											
	Τεχνολογικές λύσεις & υπηρεσίες			Σύνθετα έργα			Δίκτυο μεταπώλησης λιανικών πωλήσεων			Σύνολα		
	2025	2024	+/-%	2025	2024	+/-%	2025	2024	+/-%	2025	2024	+/-%
Πωλήσεις	84.900	86.170	-1,47%	66.500	67.530	-1,53%	1.465	1.471	-0,41%	152.865	155.171	-1,49%
Μικτά αποτελέσματα	17.829	14.900	19,66%	1.330	14.100	-90,57%	501	565	-11,33%	19.660	29.565	-33,50%
Αποτελέσματα Προ φόρων Χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων & αποσβέσεων	10.071	9.550	5,46%	7.920	8.350	-5,15%	290	292	-0,68%	18.281	18.192	0,49%
Αποτελέσματα Προ φόρων	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.335	2.159	100,79%
Κέρδη μετά από φόρους	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.131	1.848	69,43%

4.6.2 ΆΛΛΑ ΈΣΟΔΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ

Πίνακας Άλλων Εσόδων Εκμετάλλευσης:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Έσοδα από Παροχή Υπηρεσιών σε τρίτους	63	187	15	2
Έσοδα από Ενοίκια ακινήτων	20	24	26	49
Επιχορηγήσεις	5.403	6.311	4.240	4.281
Λοιπά Έκτακτα & ανόργανα έσοδα	196	153	162	57
Έκτακτα κέρδη	3	16	3	14
Συναλλαγματικές διαφορές	414	436	414	436
Έσοδα από Προβλέψεις	61	4	7	0
Έσοδα προηγούμενων χρήσεων	35	35	35	30
Σύνολο Άλλων Εσόδων Εκμετάλλευσης	6.195	7.166	4.902	4.869

4.6.3 ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΈΞΟΔΑ

Τα Λειτουργικά έξοδα του Ομίλου και της Εταιρείας παρατίθενται με πίνακες αναλυτικά.

Πίνακας Εξόδων Διοικητικής Λειτουργίας:

ποσά εκφρασμένα σε. €	Όμιλος			Εταιρεία		
	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	+/-%	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	+/-%
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	5.963	6.474	-7,89%	4.204	4.523	-7,05%
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	1.646	1.368	20,32%	887	974	-8,93%
Παροχές τρίτων	1.132	1.229	-7,89%	1.012	1.084	-6,64%
Φόροι - τέλη	217	283	-23,32%	177	161	9,94%
Διάφορα έξοδα	1.007	1.068	-5,71%	910	936	-2,78%
Αποσβέσεις	589	518	13,71%	399	332	20,18%
Προβλέψεις	434	232	87,07%	376	195	92,82%
Σύνολο Εξόδων Διοικητικής Λειτουργίας	10.988	11.172	-1,65%	7.965	8.205	-2,93%

Πίνακας Εξόδων Λειτουργίας Ερευνών & Ανάπτυξης:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος			Εταιρεία		
	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	+/-%	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	+/-%
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	1.585	1.414	12,09%	854	918	-6,97%
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	394	366	7,65%	311	342	-9,06%
Παροχές τρίτων	52	45	15,56%	9	10	-10,00%
Φόροι - τέλη	7	6	16,67%	5	5	0,00%
Διάφορα έξοδα	162	183	-11,48%	33	34	-2,94%
Αποσβέσεις	1.359	1.111	22,32%	1.296	1.080	20,00%
Προβλέψεις	5	18	-72,22%	0	0	0,00%
Σύνολο Εξόδων Λειτουργίας Ερευνών & Ανάπτυξης	3.564	3.143	13,39%	2.508	2.389	4,98%

Πίνακας Εξόδων Λειτουργίας Διάθεσης:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος			Εταιρεία		
	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	+/-%	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	+/-%
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	5.970	6.239	-4,31%	4.869	5.238	-7,04%
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	1.046	988	5,87%	776	852	-8,92%
Παροχές τρίτων	316	307	2,93%	261	279	-6,45%
Φόροι - τέλη	265	239	10,88%	260	236	10,17%
Διάφορα έξοδα	920	996	-7,63%	761	783	-2,81%
Αποσβέσεις	1.565	1.964	-20,32%	1.103	919	20,02%
Προβλέψεις	114	21	442,86%	0	0	0,00%
Σύνολο Εξόδων Εξόδων Λειτουργίας Διάθεσης	10.196	10.754	-5,19%	8.030	8.307	-3,33%

Τα έξοδα Ελεγκτών για την χρήση 01.01.2025 - 31.12.2025 παρουσιάζονται παρακάτω:

	Όμιλος	Εταιρεία
ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €		
Αμοιβές Τακτικού ελέγχου	93	43
Αμοιβές Φορολογικού πιστοποιητικού	26	15
Αμοιβές για άλλες υπηρεσίες διασφάλισης	31	23
Σύνολο	150	81

4.6.4 ΆΛΛΑ ΈΞΟΔΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ

Πίνακας Άλλων Εξόδων Εκμετάλλευσης:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Έκτακτα & ανόργανα έξοδα	430	102	119	63
Συναλλαγματικές διαφορές	1.225	475	1.204	472
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων	662	76	662	31
Λοιπές προβλέψεις	0	0	0	0
Έκτακτες ζημιές	12	358	12	357
Έξοδα προηγούμενων χρήσεων	40	66	2	39
Σύνολο Άλλων Εξόδων Εκμετάλλευσης	2.369	1.077	1.999	962

4.6.5 ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Πίνακας Επενδυτικών αποτελεσμάτων :

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01- 31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024
Έσοδα από Συμμετοχές	356	143	0	0
Μερίσματα	0	0	1.315	1.230
Σύνολο Επενδυτικών αποτελεσμάτων	356	143	1.315	1.230

Στα επενδυτικά αποτελέσματα του Ομίλου περιλαμβάνεται ποσό ύψους 356 χιλ. € έναντι 143 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης, το οποίο αφορά στην αναλογία του Ομίλου στα αποτελέσματα των συγγενών εταιρειών «WEB IQ» και «AgroApps». Οι εν λόγω εταιρείες ενοποιούνται στις οικονομικές καταστάσεις με τη μέθοδο της καθαρής θέσης.

Κατά την τρέχουσα όσο και κατά την προηγούμενη χρήση, στην Εταιρεία διανεμήθηκαν μερίσματα από κέρδη προηγούμενων χρήσεων των θυγατρικών εταιρειών «SPACE HELLAS CYPRUS LTD» και «SINGULARLOGIC A.E.», καθώς και της συγγενούς εταιρείας «AgroApps».

4.6.6 ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Ο φόρος ο οποίος επιβάρυνε την κατάσταση συνολικών εσόδων αναλύεται ως εξής:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία		
	σημειώσεις	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Τρέχων φόρος εισοδήματος		-642	-920	-57	-613
Πρόσθετος φόρος εισοδήματος		38	210	38	210
Αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αναγνωρισμένοι στο αποτέλεσμα	4.6.26	-600	399	-651	129
Σύνολο φόρων αναγνωρισμένων στο αποτέλεσμα (α)		-1.204	-311	-670	-274
Αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αναγνωρισμένοι απευθείας στα Ίδια Κεφάλαια (β)	4.6.26	22	-414	6	-414
Σύνολο (α+β)		-1.182	-725	-664	-688

Σημειώνεται ότι, για τις εταιρείες που υπάγονται στην Ελληνική φορολογική δικαιοδοσία, οι φορολογικές χρήσεις 2019 και προηγούμενες, έχουν οριστικά παραγραφεί.

Από την χρήση 2016 και εντεύθεν, το φορολογικό πιστοποιητικό του άρθρου 65Α του Ν4174/2014 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 37 του ν. 4646/2019 και ενσωματώθηκε πλέον στο άρθρο 78 του ν. 5104/2024, χορηγείται σε προαιρετική βάση από τον Νόμιμο Ελεγκτή ή ελεγκτικό γραφείο που ελέγχει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις.

Για την Εταιρεία και τις θυγατρικές της με έδρα στην Ελλάδα ο έλεγχος αυτός έως και 2024 έχει ολοκληρωθεί με τη χορήγηση των σχετικών Εκθέσεων Φορολογικής Συμμόρφωσης χωρίς επιφύλαξη.

Για τη χρήση 2025 ο φορολογικός έλεγχος των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών για τη λήψη Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης βρίσκεται σε εξέλιξη. Κατά την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου, η διοίκηση δεν αναμένει να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν από αυτές που καταχωρήθηκαν και που απεικονίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ο βασικός φορολογικός συντελεστής για τις Ανώνυμες εταιρείες στην Ελλάδα για την τρέχουσα χρήση ανέρχεται σε ποσοστό 22%.

Τέλος, από την 1η Ιανουαρίου του 2014 και εφεξής, τα μερίσματα που διανέμονται εντός του ίδιου ομίλου από εταιρείες εντός Ε.Ε., απαλλάσσονται τόσο από τον φόρο εισοδήματος όσο και από τον παρακρατούμενο φόρο, υπό την προϋπόθεση, μεταξύ άλλων, ότι η μητρική εταιρεία συμμετέχει στην εταιρεία που διανέμει το μέρισμα με ελάχιστο ποσοστό 10% για τουλάχιστον δύο συνεχόμενα έτη.

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

Κέρδη χρήσης προ φόρων	
Φόρος βάσει θεσπισμένου φορολογικού συντελεστή	
Φορολογική επίδραση μη εκπιπτόμενων δαπανών	
Φορολογική επίδραση μη φορολογητέων και κατ'ειδικό τρόπο φορολογηθέντων εσόδων	
Απαίτηση φορολογικής ζημίας	
Επίδραση διαφορετικών φορολογικών συντελεστών άλλων χωρών	
Προσαρμογές φόρου	
Σύνολο	

Όμιλος		Εταιρεία	
01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024
4.335	2.159	3.872	3.011
-954	-475	-852	-662
-268	-195	-85	-85
-193	-234	364	271
275	303	0	0
44	62	0	0
-108	228	-97	202
-1.204	-311	-670	-274

4.6.7 ΙΔΙΟΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕΝΑ ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Τα οικόπεδα και τα κτίρια της Εταιρείας και του Ομίλου αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, όπως αυτή προσδιορίζεται από ανεξάρτητους πιστοποιημένους εκτιμητές. Η τελευταία αναπροσαρμογή της εύλογης αξίας τους πραγματοποιήθηκε την 30.06.2024 (σημείωση 4.5.2.4.).

Η ανάλυση των **ιδιοχρησιμοποιούμενων ενσώματων παγίων στοιχείων** του Ομίλου και της εταιρείας παρατίθεται κατωτέρω:

Όμιλος

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Γήπεδα-οικόπεδα	Κτίρια-τεχν. Έργα	Μηχ/τα-τεχν. εγκ/σεις & λοιπός μηχ/κός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις Υπό εκτέλεση Ακινήτων	Σύνολο Ενσώματων παγίων στοιχείων
Αξία κτήσης 01.01.2024	9.823	6.396	15.609	530	11.115	0	43.473
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	0	45	2.950	52	799	813	4.659
Επανεκτίμηση	1.312	393	0	0	0	0	1.705
Μειώσεις χρήσης	0	4	660	27	727	0	1.418
Αξία κτήσης 31.12.2024	11.135	6.830	17.899	555	11.187	813	48.419
Αποσβέσεις 01.01.2024	0	3.327	7.401	515	9.425	0	20.668
Αποσβέσεις χρήσης / τακτοποιήσεις	0	169	1.203	4	1.016	0	2.392
Μειώσης λόγω διακοπείσας δραστηριότητας	0	347	0	0	0	0	347
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης	0	4	74	23	727	0	828
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2024	0	3.145	8.529	496	9.714	0	21.884
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024	11.135	3.685	9.370	59	1.473	813	26.534
Αξία κτήσης 01.01.2025	11.135	6.830	17.899	555	11.187	813	48.419
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	0	4	1.601	0	407	303	2.315
Μεταφορές	0	964	0	0	0	-964	0
Μειώσεις χρήσης	0	0	34	11	21	0	66
Αξία κτήσης 31.12.2025	11.135	7.798	19.466	544	11.573	152	50.668
Αποσβέσεις 01.01.2025	0	3.145	8.529	496	9.714	0	21.884
Αποσβέσεις χρήσης / τακτοποιήσεις	0	220	1.721	11	410	0	2.362
Επανεκτίμηση	0	0	0	0	0	0	0
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης	0	0	19	11	20	0	50
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2025	0	3.365	10.231	496	10.104	0	24.196
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2025	11.135	4.433	9.235	48	1.469	152	26.471

Εταιρεία

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

	Γήπεδα-οικόπεδα	Κτίρια-τεχν. Έργα	Μηχ/τα-τεχν. εγκ/σεις & λοιπός μηχ/κός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις Υπό εκτέλεση	Σύνολο Ενσώματων παγίων στοιχείων
Αξία κτήσης 01.01.2024	9.823	3.556	15.525	50	4.046	0	33.000
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	0	45	2.923	52	687	813	4.520
Επανεκτίμηση	1.312	393	0	0	0	0	1.705
Μειώσεις χρήσης	0	0	595	27	1	0	623
Αξία κτήσης 31.12.2024	11.135	3.994	17.853	75	4.732	813	38.602
Αποσβέσεις 01.01.2024	0	487	7.321	36	3.070	0	10.914
Αποσβέσεις χρήσης	0	169	1.199	4	317	0	1.689
Επανεκτίμηση	0	347	0	0	0	0	347
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης	0	0	14	23	1	0	38
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2024	0	309	8.506	17	3.386	0	12.218
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024	11.135	3.685	9.347	58	1.346	813	26.384
Αξία κτήσης 01.01.2025	11.135	3.994	17.853	75	4.732	813	37.789
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	0	4	1.238	0	294	303	1.839
Μεταφορές	0	964	0	0	0	-964	0
Μειώσεις χρήσης	0	0	31	12	15	0	58
Αξία κτήσης 31.12.2025	11.135	4.962	19.060	63	5.011	152	40.383
Αποσβέσεις 01.01.2025	0	309	8.506	17	3.386	0	12.218
Αποσβέσεις χρήσης	0	220	1.364	12	329	0	1.925
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης	0	0	17	12	14	0	43
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2025	0	529	9.853	17	3.701	0	14.100
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2025	11.135	4.433	9.207	46	1.310	152	26.283

4.6.8 ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΕΜΠΡΑΓΜΑΤΑ ΒΑΡΗ

Στα περιουσιακά στοιχεία τόσο σε επίπεδο Ομίλου όσο και σε Εταιρείας δεν υπάρχουν άλλα ενέχυρα ή εμπράγματα βάρη, πέραν των προσημειώσεων υποθήκης ύψους ποσού, 1.200 χιλ. € επί του ακινήτου στην οδό Λοχαγού Δεδούση 6 στο Χολαργό, 4.335 χιλ. € επί του ακινήτου στην οδό Λ. Μεσογειών 302 στο Χολαργό, 7.200 χιλ. € επί του ακινήτου στην οδό Λ. Μεσογειών 312 στην Αγία Παρασκευή, 1.200 χιλ. € επί του ακινήτου στην οδό Γιαννιτσών – Ι. Καρυοφύλλη & Πατριάρχου Κυρίλλου στην Θεσσαλονίκη.

4.6.9 ΑΛΛΑ ΠΑΓΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Τα άυλα στοιχεία Ομίλου και εταιρείας περιλαμβάνουν Ιδιοπαραγόμενα και Εξωτερικώς αγοραζόμενα Λογισμικά Προγράμματα και Λοιπές ασώματες ακίνητοποιήσεις (σημείωση 4.5.2.4).

Τα ιδιοπαραγόμενα στοιχεία αποτελούν κόστος ανάπτυξης προϊόντων σε μορφή ολοκληρωμένου λογισμικού προς διάθεση στα πλαίσια του λειτουργικού μας τομέα Τεχνολογικών λύσεων και υπηρεσιών.

Η ανάλυση των άυλων παγίων στοιχείων του Ομίλου και της εταιρείας παρατίθεται κατωτέρω:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		
	Λογισμικά Προγράμματα	Λοιπές ασώματες ακινήτοποιήσεις	Σύνολο Άυλων περιουσιακών στοιχείων βάσει ΔΛΠ
Αξία κτήσης 01.01.2024	27.582	13.184	40.766
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	4.787	2	4.789
Ανακατατάξεις	3.077	-3.077	0
Μειώσεις χρήσης	7	10	17
Αξία κτήσης 31.12.2024	35.439	10.099	45.538
Αποσβέσεις 01.01.2024	19.751	835	20.586
Αποσβέσεις χρήσης	3.680	99	3.779
Ανακατατάξεις	-558	558	0
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης	0	10	10
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2024	22.873	1.482	24.355
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024	12.566	8.617	21.183
Αξία κτήσης 01.01.2025	35.439	10.099	45.538
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	5.238	0	5.238
Μειώσεις χρήσης	0	4	4
Αξία κτήσης 31.12.2025	40.677	10.095	50.772
Αποσβέσεις 01.01.2025	22.873	1.482	24.355
Αποσβέσεις χρήσης	3.679	97	3.776
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης	0	2	2
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2025	26.552	1.577	28.129
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2025	14.125	8.518	22.643

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Εταιρεία		
	Λογισμικά Προγράμματα	Λοιπές ασώματες ακίνητοποιήσεις	Σύνολο Άυλων περιουσιακών στοιχείων βάσει ΔΛΠ
Αξία κτήσης 01.01.2024	12.769	330	13.099
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	2.074	0	2.074
Μειώσεις χρήσης	0	0	0
Αξία κτήσης 31.12.2024	14.843	330	15.173
Αποσβέσεις 01.01.2024	7.743	311	8.054
Αποσβέσεις χρήσης	1.319	2	1.321
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης	0	0	0
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2024	9.062	313	9.375
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024	5.781	17	5.798
Αξία κτήσης 01.01.2025	14.843	330	15.173
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	3.188	0	3.188
Μειώσεις χρήσης	0	0	0
Αξία κτήσης 31.12.2025	18.031	330	18.361
Αποσβέσεις 01.01.2025	9.062	313	9.375
Αποσβέσεις χρήσης	1.615	2	1.617
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης	0	0	0
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2025	10.677	315	10.992
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2025	7.354	15	7.369

4.6.10 ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ

Η ανάλυση τόσο των δικαιωμάτων χρήσης παγίων όσο και των υποχρεώσεων και απαιτήσεων μισθώσεων από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 για την περίοδο 1.1.2025 – 31.12.2025 και την συγκριτική περίοδο, έχει ως εξής:

	Όμιλος		
	Δικαιώματα χρήσης Ακινήτων	Δικαιώματα χρήσης Μεταφορικών Μέσων	Σύνολο Δικαιωμάτων χρήσης
ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €			
Αξία κτήσης 01.01.2024	3.640	3.508	7.148
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	1.728	721	2.449
Μειώσεις χρήσης / τακτοποιήσεις	1.791	478	2.268
Αξία κτήσης 31.12.2024	3.578	3.751	7.329
Αποσβέσεις 01.01.2024	2.490	1.235	3.725
Αποσβέσεις χρήσης	491	950	1.441
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης / τακτοποιήσεις	1.767	431	2.199
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2024	1.213	1.754	2.967
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024	2.365	1.997	4.361
Αξία κτήσης 01.01.2025	3.578	3.751	7.329
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	588	1.572	2.160
Προσθήκες χρήσης από εξαγορά θυγατρικής	144		144
Μειώσεις χρήσης / τακτοποιήσεις	219	603	822
Αξία κτήσης 31.12.2025	4.091	4.720	8.811
Αποσβέσεις 01.01.2025	1.213	1.754	2.967
Αποσβέσεις χρήσης	733	1.029	1.762
Συσσωρευμένες αποσβέσεις εξαγορασθείσας θυγατρικής	14	0	14
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης / τακτοποιήσεις	219	419	638
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2025	1.741	2.364	4.105
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2025	2.350	2.356	4.705

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Εταιρεία		
	Δικαιώματα χρήσης Ακινήτων	Δικαιώματα χρήσης Μεταφορικών Μέσων	Σύνολο Δικαιωμάτων χρήσης
Αξία κτήσης 01.01.2024	1.539	3.067	4.606
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	1.712	576	2.288
Εκμισθώσεις	1.296	0	1.296
Μειώσεις χρήσης / τακτοποιήσεις	0	374	374
Αξία κτήσης 31.12.2024	1.955	3.269	5.224
Αποσβέσεις 01.01.2024	460	1.124	1.584
Αποσβέσεις χρήσης	247	811	1.058
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης / τακτοποιήσεις	0	374	374
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2024	707	1.561	2.268
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024	1.248	1.708	2.956
Αξία κτήσης 01.01.2025	1.955	3.269	5.224
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	498	1.290	1.788
Εκμισθώσεις	144	0	144
Μειώσεις χρήσης / τακτοποιήσεις	0	467	467
Αξία κτήσης 31.12.2025	2.309	4.092	6.401
Αποσβέσεις 01.01.2025	707	1.561	2.268
Αποσβέσεις χρήσης	462	876	1.338
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης / τακτοποιήσεις	0	467	467
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2025	1.169	1.970	3.139
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2025	1.140	2.122	3.262

4.6.10.1 Υποχρεώσεις Μισθώσεων

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		
	Υποχρεώσεις Μισθώσεων Ακινήτων	Υποχρεώσεις Μισθώσεων Μεταφορικών Μέσων	Σύνολο Υποχρεώσεων Μισθώσεων
Αναγνωρισθείσες υποχρεώσεις Μισθώσεων 01.01.2024	1.141	2.362	3.503
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	1.687	692	2.379
Τόκοι χρήσης	127	109	236
Πληρωμές χρήσης	488	1.020	1.508
Αναγνωρισθείσες υποχρεώσεις Μισθώσεων 31.12.2024	2.467	2.143	4.610
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	866	1.387	2.253
Τόκοι χρήσης	121	106	227
Πληρωμές χρήσης	769	1.147	1.916
Αναγνωρισθείσες υποχρεώσεις Μισθώσεων 31.12.2025	2.685	2.489	5.174
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις Μισθώσεων	1.826	1.486	3.312
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις Μισθώσεων	723	1.003	1.726
Σύνολο Υποχρεώσεων Μισθώσεων 31.12.2025	2.549	2.489	5.038

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Εταιρεία		Σύνολο Υποχρεώσεων Μισθώσεων
	Υποχρεώσεις Μισθώσεων Ακινήτων	Υποχρεώσεις Μισθώσεων Μεταφορικών Μέσων	
Αναγνωρισθείσες υποχρεώσεις Μισθώσεων 01.01.2024	1.082	1.997	3.079
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	1.712	576	2.288
Τόκοι χρήσης	127	95	222
Πληρωμές χρήσης	462	849	1.311
Αναγνωρισθείσες υποχρεώσεις Μισθώσεων 31.12.2024	2.459	1.819	4.278
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	498	1.290	1.788
Τόκοι χρήσης	116	93	209
Πληρωμές χρήσης	728	979	1.707
Αναγνωρισθείσες υποχρεώσεις Μισθώσεων 31.12.2025	2.345	2.223	4.568
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις Μισθώσεων	1.672	1.339	3.011
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις Μισθώσεων	673	884	1.557
Σύνολο Υποχρεώσεων Μισθώσεων 31.12.2025	2.345	2.223	4.568

4.6.10.2 Απαιτήσεις Μισθώσεων

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Σύνολο Απαιτήσεων Μισθώσεων Ακινήτων
Αναγνωρισθείσες Απαιτήσεις Μισθώσεων 01.01.2024	0
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	1.296
Τόκοι χρήσης	53
Πληρωμές χρήσης	242
Αναγνωρισθείσες Απαιτήσεις Μισθώσεων 31.12.2024	1.107
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	144
Τόκοι χρήσης	54
Πληρωμές χρήσης	280
Αναγνωρισθείσες Απαιτήσεις Μισθώσεων 31.12.2025	1.025
Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις Μισθώσεων	789
Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις Μισθώσεων	236
Σύνολο Απαιτήσεις Μισθώσεων 31.12.2025	1.025

4.6.11 ΥΠΕΡΑΞΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Η υπεραξία ύψους 3.336 χιλ. €, που περιλαμβάνεται στα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου εμφανίζεται στον παρακάτω πίνακα:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος -Εταιρεία					
	SPACEPHONE A.E.E.	Σύνολο Υπεραξίας Εταιρείας	SingularLogic AE	SENSE ONE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	RADIANT TECHNOLOGIES A.E.B.E	Σύνολο Υπεραξίας Ομίλου
Υπόλοιπα κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024	428	428	1.494	699	0	2.621
Προσθήκες	0	0	0	0	0	0
Απομειώσεις	0	0	0	0	0	0
Υπόλοιπο χρήσης 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024	428	428	1.494	699	0	2.621
Υπόλοιπα κατά την 1^η Ιανουαρίου 2025	428	428	1.494	699	0	2.621
Προσθήκες	0	0	0	0	715	715
Απομειώσεις	0	0	0	0	0	0
Υπόλοιπο χρήσης 31^{ης} Δεκεμβρίου 2025	428	428	1.494	699	715	3.336

Η υπεραξία υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης όταν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης και αποτιμάται στο κόστος μείον τις τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης. Κατά την εκάστοτε ημερομηνία ισολογισμού ο Όμιλος πραγματοποιεί ανάλυση με στόχο να αξιολογηθεί κατά πόσο η λογιστική αξία της υπεραξίας είναι ανακτήσιμη.

- ❑ Το ποσό 428 χιλ. € προέρχεται από την εξαγορά του υπολοίπου 50% της από 29/6/2007 απορροφηθείσας θυγατρικής μας «SPACEPHONE A.E.E.»
- ❑ Το ποσό 1.494 χιλ.€ προέρχεται από την, από 15/7/2021, εξαγορά του υπολοίπου 10,03% της «SINGULARLOGIC A.E.», όπου με την αγοροπωλησία αυτή το ποσοστό συμμετοχής της SPACE HELLAS στην SINGULARLOGIC A.E. διαμορφώνεται στο 60%, καθιστώντας την θυγατρικής μας. Η κατανομή του τιμήματος εξαγοράς διενεργήθηκε από ανεξάρτητο εκτιμητή εγνωσμένου κύρους. Βάσει της κατανομής του τιμήματος εξαγοράς αναγνωρίστηκαν άυλα περιουσιακά στοιχεία σχετιζόμενα με λογισμικά προγράμματα.
- ❑ Το ποσό 699 χιλ .€ προέρχεται από την απόκτηση του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας SENSE ONE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ
- ❑ Το ποσό 715 χιλ.€ προέχεται από την εξαγορά του 51% των μετοχών της εταιρείας RADIANT TECHNOLOGIES ΑΕΒΕ από τη θυγατρική SINGULARLOGIC A.E..

Η υπεραξία εξαγοράς των ανωτέρω εταιρειών υπολογίσθηκε με βάση την εύλογη αξία του καθαρού ενεργητικού των εξαγορασθέντων κατά την ημερομηνία εξαγοράς τους.

Η υπεραξία κατανέμεται σε μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών για λόγους ελέγχου απομείωσης. Η κατανομή γίνεται στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών που αναμένεται να ωφεληθούν από την εξαγορά από την οποία προήλθε η υπεραξία. Η ανακτήσιμη αξία μιας μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών καθορίζεται σύμφωνα με υπολογισμό της αξίας χρήσεως της («value in use»). Ο υπολογισμός αυτός χρησιμοποιεί προβλέψεις ταμειακών ροών που προκύπτουν από οικονομικούς προϋπολογισμούς οι οποίοι έχουν εγκριθεί από την διοίκηση.

Παρακάτω αναφέρονται οι κύριες παραδοχές που υιοθετήθηκαν από τη Διοίκηση στις περιπτώσεις που προέκυψε ανάγκη απομείωσης αφού ελήφθησαν υπ' όψη τα κατά περίπτωση ιδιαίτερα χαρακτηριστικά:

Market Risk Premium: 8,6%, Risk Free Rate : 4,6% ,Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές: 2%

Κατά την εκάστοτε ημερομηνία ισολογισμού όπου ο Όμιλος εκτιμά κατά πόσο υφίστανται ενδείξεις απομείωσης η απόφαση για τη διενέργεια απομείωσης λαμβάνεται μετά από εξέταση της μεταβολής των βασικών παραγόντων και εφόσον αυτή κρίνεται ουσιωδώς σημαντική.

Εξωτερικοί παράγοντες :

- ❑ Πτώσεις Αξιών
- ❑ Νομικές οικονομικές και τεχνολογικές εξελίξεις
- ❑ Επιτόκια
- ❑ Πολιτικές αστάθειες και κρίσεις

Εσωτερική Πληροφόρηση και Λοιπές ενδείξεις:

- ❑ Απαξίωση – Φυσική Φθορά
- ❑ Μεταβολή στη χρήση / Αλλαγή ωφέλιμης ζωής
- ❑ Παύση ενεργού αγοράς

Μετά τη διενέργεια του ελέγχου απομείωσης διαπιστώθηκε ότι δεν υπάρχουν αρνητικές ενδείξεις της προκύπτουσας υπεραξίας κατά την ημερομηνία αναφοράς.

Την 25η Νοεμβρίου 2025, η θυγατρική SINGULARLOGIC ολοκλήρωσε την εξαγορά του 51% της RADIANT TECHNOLOGIES AEBE. Η προκύπτουσα οριστική υπεραξία ύψους 715 χιλ. € ενσωματώθηκε στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, ενώ από τον σχετικό έλεγχο δεν διαπιστώθηκαν ενδείξεις απομείωσης κατά την ημερομηνία αναφοράς.

Παρακάτω παρουσιάζεται ο υπολογισμός της οριστικής υπεραξίας της εξαγοράς της εταιρείας RADIANT.

**RADIANT TECHNOLOGIES ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΑΕΒΕ**

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

Ενεργητικό

Ιδιοχρησιμοποιούμενα Ενσώματα πάγια	23
Δικαιώματα Χρήσης Παγίων	130
Επενδύσεις σε συνδεδεμένες & λοιπές επιχειρήσεις	45
Σύνολο παγίου ενεργητικού	8
Αποθέματα	246
Πελάτες και λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	757
Χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα	351
Σύνολο Ενεργητικού	1.560

Υποχρεώσεις

Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις Μισθώσεων	101
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	901
Σύνολο υποχρεώσεων	1.002

Εύλογη Αξία ιδίων κεφαλαίων που αποκτήθηκαν	558
Τίμημα	1.000
Δικαιώματα μειοψηφίας	273
Υπεραξία που προέκυψε από την εξαγορά	715

Ταμιακές ροές για την εξαγορά:

Τίμημα	1.000
Χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα που αποκτήθηκαν κατά την εξαγορά	-351
Καθαρή ταμιακή εκροή από την εξαγορά	649

4.6.12 ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

Οι συμμετοχές της εταιρείας μας στις 31.12.2025 σε θυγατρικές, συγγενείς, και λοιπές επιχειρήσεις εμφανίζονται στην αξία κτήσεως μείον τις προβλέψεις απομείωσης.

Παρατίθεται πίνακας συμμετοχών του Ομίλου :

Επωνυμία θυγατρικών, συγγενών και λοιπών εταιρειών	Έδρα	Αντικείμενο εργασιών	Σχέση Συμμετοχής		Μέθοδος ενοποίησης
			Άμεση	Έμμεση	
Θυγατρικές Εταιρείες					
2025					
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	Κύπρος	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	100%	-	Ολική
SPACE HELLAS Doo Beograd-Stari Grad	Σερβία	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	Ολική
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	Μάλτα	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	Ολική
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES COMPANY	Ιορδανία	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	Ολική
SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ	Ελλάδα	Παροχή ολοκληρωμένων λύσεων Internet of Things (IoT)	100%	-	Ολική
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΝΑΜΝΗΣΤΙΚΑ Α.Ε.	Ελλάδα	Σχεδίαση, παραγωγή και εμπορία προϊόντων πολιτιστικού χαρακτήρα και έργων τέχνης, Παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών πληροφορικής, συμβουλευτικής και υλοποίηση ψηφιακών λύσεων πολιτιστικής διαχείρισης.	55,00%	22,95%	Ολική
SINGULARLOGIC ΑΕ	Ελλάδα	Πληροφοριακά συστήματα και εφαρμογές πληροφορικής	100,00%	-	Ολική
SINGULARLOGIC CYPRUS LIMITED	Κύπρος	Πληροφοριακά συστήματα και εφαρμογές πληροφορικής	-	99,88%	Ολική
RADIANT TECHNOLOGIES ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ Α.Ε.Β.Ε.	Ελλάδα	Παροχή ολοκληρωμένων τεχνολογικών λύσεων για τους κλάδους του πολιτισμού, των τεχνών και του θεάματος	-	51,00%	Ολική
Συγγενείς εταιρείες					
Web-IQ B.V.	Ολλανδία	Εξειδικευμένες εφαρμογές	32,28%	-	Καθαρή θέση
AgroApps I.K.E.	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη ψηφιακών λύσεων σε σχέση με αγροτικές εφαρμογές	35%	-	Καθαρή θέση
Λοιπές Εταιρείες					
MOBICS Τηλεπικοινωνίες & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη στα υπολογιστικά περιβάλλοντα	18,10%	-	-
Π-ΝΕΤ ΑΝΑΔΥΟΜΕΝΑ ΔΙΚΤΥΑ ΝΕΑΣ ΓΕΝΙΑΣ & ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη τεχνολογιών της πληροφορίας - Ασύρματες διαδικτυακές υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών	2,27%	-	-
Κέντρο Ικανοτήτων για την Βιομηχανία 4.0 από το Σχεδιασμό στην Υλοποίηση Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρεία	Ελλάδα	Τεχνοβλαστός	2,00%	-	-

Στις 16.12.2024 η θυγατρική εταιρεία SINGULARLOGIC CYPRUS LTD τέθηκε σε εκούσια εκκαθάριση, η οποία βρίσκεται σε εξέλιξη και δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί.

Στις 22 Δεκεμβρίου 2023 βάσει της υπ.αρ.3180877 ανακοίνωσης Γ.Ε.ΜΗ τέθηκε σε εκκαθάριση η εταιρεία GIT HOLDINGS ΑΕ. Την 12^η Φεβρουαρίου 2025 καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με ΚΑΚ 5280106, το από 10 Ιανουαρίου 2025 πρακτικό Γενικής Συνέλευσης με το οποίο εγκρίθηκε ο ισολογισμός πέρατος εκκαθάρισης της 8^{ης} Ιανουαρίου 2025, της G.I.T. HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και κατόπιν τούτου (λόγω έγκρισης ισολογισμού πέρατος εκκαθάρισης) η εταιρεία διαγράφηκε από το ΓΕΜΗ.

Την 16^η Ιουλίου 2025 συστήθηκε νέα ανώνυμη εταιρεία με σαφή στρατηγικό προσανατολισμό στον πολιτισμό, την καινοτομία και τις τεχνολογικές εφαρμογές με τη σύμπραξη της SPACE Hellas Α.Ε. και της Radiant Technologies Α.Ε. Η SPACE HELLAS συμμετέχει άμεσα με ποσοστό 55% και έμμεσα, μέσω

της θυγατρικής της «SINGULARLOGIC A.E.», με ποσοστό 22,95%, στη νεοϊδρυθείσα εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΝΑΜΝΗΣΤΙΚΑ A.E.».

Την 7^η Νοεμβρίου 2025, τα Διοικητικά Συμβούλια της SPACE HELLAS A.E. και της SENSE ONE A.E. αποφάσισαν τη συγχώνευση με απορρόφηση της δεύτερης από την πρώτη, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας εταιρικής νομοθεσίας. Η απορροφώσα εταιρεία κατέχει το σύνολο (100%) του μετοχικού κεφαλαίου της απορροφώμενης. Ως ημερομηνία Ισολογισμού Μετασχηματισμού ορίστηκε η 31.12.2025, ενώ ορίστηκε ορκωτός ελεγκτής για τη διαπίστωση της λογιστικής αξίας της απορροφώμενης εταιρείας. Η διαδικασία ολοκληρώθηκε στις 06.04.2026 (σημείωση 4.8).

Την 25^η Νοεμβρίου 2025 η θυγατρική SINGULARLOGIC εξαγοράζει το 51% της εταιρείας RADIANT TECHNOLOGIES AEBE.

Την 16^η Δεκεμβρίου 2025 καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) η από 12.12.2025 Δημόσια Δήλωση της SPACE HELLAS για την άσκηση του δικαιώματος εξαγοράς των υπολειπόμενων 5.978 κοινών ονομαστικών μετοχών (ποσοστό 0,066% του μετοχικού κεφαλαίου) της μειοψηφίας της θυγατρικής «SINGULARLOGIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ», κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 47 του Ν. 4548/2018.

Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας, η SPACE HELLAS κατέστη μοναδική μέτοχος της SINGULARLOGIC A.E., κατέχοντας πλέον το 100% του μετοχικού της κεφαλαίου.

Περιγραφή - Αντικείμενο Συμμετοχών

- Η Εταιρεία Space Hellas (Cyprus) Limited συστάθηκε στην Κύπρο στις 8 Σεπτεμβρίου 2005 ως ιδιωτική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Εταιρειών Νόμου της Κύπρου, Κεφ. 113. Οι κύριες δραστηριότητες της εταιρείας είναι η παροχή τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών καθώς και οι επενδύσεις σε ακίνητα. Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας αποτελείται από 20 χιλ. μετοχές ονομαστικής αξία 1,71 η κάθε μια . Η Space Hellas συμμετέχει με ποσοστό 100%.
- Η εταιρεία SPACE HELLAS (MALTA) LTD ιδρύθηκε στο τέλος του 2012 και ανήκει στην θυγατρική εταιρεία SPACE HELLAS CYPRUS Ltd. Η εταιρεία ιδρύθηκε με σκοπό να εξυπηρετήσει την στρατηγική του ομίλου για διείσδυση σε νέες αγορές. Λόγω των συνθηκών και των εμπορικών πρακτικών που επικρατούν στην τομέα των τηλεπικοινωνιών στην Μάλτα, αποφασίσθηκε η δραστηριοποίηση του ομίλου μέσω θυγατρικής εταιρείας. Η νέα αυτή εταιρεία έχει εγκαταστήσει τηλεπικοινωνιακό κόμβο και προσφέρει υπηρεσίες κόμβου στην τοπική αγορά. Το μετοχικό της

κεφάλαιο αποτελείται από 5 χιλ. μετοχές αξίας 1 € η κάθε μία. Η Space Hellas (Cyprus) Limited συμμετέχει με ποσοστό 100%.

- Η εταιρεία SPACE HELLAS Doo Beograd-Stari Grad ιδρύθηκε στο τέλος του 2012 και ανήκει στην θυγατρική εταιρεία SPACE HELLAS CYPRUS Ltd. Η εταιρεία ιδρύθηκε με σκοπό να εξυπηρετήσει την στρατηγική του ομίλου για διείσδυση σε νέες αγορές. Λόγω των συνθηκών και των εμπορικών πρακτικών που επικρατούν στην τομέα των τηλεπικοινωνιών στην Σερβία, αποφασίσθηκε η δραστηριοποίηση του ομίλου μέσω θυγατρικής εταιρείας. Η νέα αυτή εταιρεία έχει εγκαταστήσει τηλεπικοινωνιακό κόμβο και προσφέρει υπηρεσίες κόμβου στην τοπική αγορά. Το μετοχικό της κεφάλαιο ανέρχεται σε 1.172 χιλ. RSD. Η Space Hellas (Cyprus) Limited συμμετέχει στο κεφάλαιο με ποσοστό 100%.
- Η εταιρεία SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES COMPANY ιδρύθηκε αρχές του 2017 και ανήκει στην θυγατρική εταιρεία SPACE HELLAS CYPRUS Ltd. Το συνολικό μετοχικό της κεφάλαιο αποτελείται από 50 χιλ. μετοχές αξίας 1 JD (Ιορδανικά Δηνάρια) η κάθε μία. Η εταιρεία ιδρύθηκε με σκοπό να εξυπηρετήσει την στρατηγική του ομίλου για διείσδυση σε νέες αγορές. Λόγω των συνθηκών και των εμπορικών πρακτικών που επικρατούν στην τομέα των τηλεπικοινωνιών στην Ιορδανία, αποφασίσθηκε η δραστηριοποίηση του ομίλου μέσω θυγατρικής εταιρείας. Η νέα αυτή εταιρεία έχει εγκαταστήσει τηλεπικοινωνιακό κόμβο και προσφέρει υπηρεσίες κόμβου στην τοπική αγορά.
- Η SINGULARLOGIC AE ιδρύθηκε το 2009, εξειδικεύεται στην ανάπτυξη και διάθεση καινοτόμων προϊόντων επιχειρηματικού λογισμικού, τη μελέτη, σχεδίαση και υλοποίηση ολοκληρωμένων έργων πληροφορικής για τον Ιδιωτικό και Δημόσιο τομέα, καθώς και τη διάθεση και υποστήριξη προϊόντων καταξιωμένων διεθνών οίκων πληροφορικής. Η εταιρεία εδρεύει στην Κηφισιά. Το συνολικό μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται σε 9.000.000 με ονομαστική αξία 1 € ανά μετοχή. Η Space Hellas συμμετέχει με ποσοστό 100%.
- Η SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε ιδρύθηκε το 2007, εξειδικεύεται στην Παροχή ολοκληρωμένων λύσεων Internet of Things (IoT). Η εταιρεία εδρεύει στην Αγία Παρασκευή. Την 08/04/2024 εγκρίθηκε από Γενική Συνέλευση η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας κατά το ποσό διακοσίων πενήντα χιλιάδων πενήντα ευρώ (€250.050) με καταβολή των μετρητών και έκδοση δεκαέξι χιλιάδων εξακοσίων εβδομήντα (16.670) νέων μετοχών. Κατόπιν τούτου το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας διαμορφώθηκε στο ποσό των οκτακοσίων πενήντα χιλιάδων πενήντα ευρώ (€850.050,00) διαιρούμενο σε πενήντα έξι χιλιάδες εξακόσιες εβδομήντα (56.670) μετοχές ονομαστικής αξίας δεκαπέντε ευρώ (€15,00) έκαστη. Η Space Hellas συμμετέχει με

ποσοστό 100%. Την 7^η Νοεμβρίου 2025, τα Διοικητικά Συμβούλια της SPACE HELLAS A.E. και της SENSE ONE A.E. αποφάσισαν τη συγχώνευση με απορρόφηση της δεύτερης από την πρώτη η οποία ολοκληρώθηκε την 6^η Απριλίου 2026 (σημείωση 4.8).

- Η εταιρεία Web-IQ B.V., είναι Ολλανδική εταιρεία τεχνολογίας η οποία δραστηριοποιείται στη διεθνή αγορά εξειδικευμένων εφαρμογών Web-Intelligence και Big Data analytics για επιχειρήσεις και οργανισμούς. Η Web-IQ, συνεργάζεται ενεργά με πολλές αρχές ασφαλείας σε παγκόσμιο επίπεδο για την καταπολέμηση της on-line παιδικής κακοποίησης. Το συνολικό μετοχικό της κεφάλαιο της εταιρείας Web-IQ B.V μετά την αύξηση του στις 13-6-2019 αποτελείται από 284.137 μετοχές. Η Space Hellas συμμετέχει με ποσοστό 32,28%.
- Η AgroApps ιδρύθηκε το 2015, εξειδικεύεται στην ανάπτυξη ψηφιακών λύσεων για τον αγροτικό τομέα, οι οποίες περιλαμβάνουν συστήματα παρακολούθησης και διαχείρισης γεωργικών εκμεταλλεύσεων, υψηλής ανάλυσης πρόγνωση καιρού, υπηρεσίες παρακολούθησης και ελέγχου των υδάτινων πόρων, υπηρεσίες για τον τομέα των γεωργικών ασφαλίσεων, καθώς επίσης και εξατομικευμένες λύσεις για εταιρείες και δημόσιους φορείς. Η εταιρεία εδρεύει στην Θεσσαλονίκη. Τα συνολικά εταιρικά μερίδια εταιρείας ανέρχονται σε 10.000 με ονομαστική αξία 1 € ανά εταιρικό μερίδιο. Η Space Hellas συμμετέχει με ποσοστό 35%.
- Η Mobics Τηλεπικοινωνιακές και Συμβουλευτικές Υπηρεσίες ΑΕ ιδρύθηκε το 2014 σαν τεχνολογικός του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (Τμήμα Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών) με έδρα στην Αθήνα. Η Mobics ειδικεύεται στο σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την παροχή υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας για κινητά και διάχυτα υπολογιστικά περιβάλλοντα και το Διαδίκτυο, εστιάζοντας σε γεωγραφική και πληροφορία και γενικότερα την επίγνωση πλαισίου (context-aware services). Η εταιρεία εδρεύει στην περιφέρεια του δήμου Αθηναίων. Το συνολικό μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται σε 120.000 με ονομαστική αξία 3€ ανά μετοχή. Η Space Hellas συμμετέχει με ποσοστό 18,10%.
- Η εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΝΑΜΝΗΣΤΙΚΑ Α.Ε. ιδρύθηκε στις 16 Ιουλίου 2025 και δραστηριοποιείται στο εμπόριο πολιτιστικών προϊόντων (αντίγραφα, έργα τέχνης, εκδόσεις, αναμνηστικά) που συνδέονται με την πολιτιστική κληρονομιά και τη σύγχρονη δημιουργία, καθώς και στην ανάπτυξη και λειτουργία φυσικών και ηλεκτρονικών πωλητηρίων στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Παράλληλα, αναλαμβάνει τη σχεδίαση και παραγωγή των προϊόντων αυτών, παρέχει υπηρεσίες πληροφορικής, ψηφιακών εφαρμογών και συμβουλευτικής, και συμμετέχει σε συναφή έργα και συνεργασίες. Η εταιρεία εδρεύει στον Δήμο Παπάγου - Χολαργού. Το μετοχικό της κεφάλαιο ανέρχεται σε €100.000, διαιρούμενο σε 100.000 ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας €1,00

εκάστης. Η Space Hellas συμμετέχει άμεσα με ποσοστό 55% και έμμεσα, μέσω της θυγατρικής της SINGULARLOGIC A.E., με ποσοστό 22,95%.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι σημαντικές συγγενείς εταιρείες του Ομίλου κατά την 31/12/2025, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις των παρ. 21 (β.ii) και Β12-Β13 του ΔΠΧΑ 12 :

(Ποσά σε χιλιάδες €)	ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ IKE (AgroApps)		Web-IQ B.V.	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία Εν ερρητικού	31	35	1.641	1.615
Κυκλοφοριακά Στοιχεία Εν ερρητικού	1.368	1.105	2.459	2.065
Στοιχεία Ενεργητικού	1.399	1.140	4.100	3.680
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	0	0	119	156
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	484	282	523	575
Σύνολο υποχρεώσεων	484	282	642	731
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής	320	301	1.118	949
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	594	558	2.355	2.000
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Πωλήσεις	2.442	2.103	3.077	2.788
Κέρδη/ (ζημιές) περιόδου προ φόρου	576	329	538	338
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους	449	255	538	273

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται η θυγατρική εταιρεία του Ομίλου με υψηλά ποσοστά μη ελεγχουσών συμμετοχών κατά την 31/12/2025, όπως προβλέπεται από τις παρ. 10(α.ii), 12(ε)-(ζ) και Β10- Β11 του ΔΠΧΑ 12:

(Ποσά σε χιλιάδες €)	RADIANT TECHNOLOGIES AEBE	
	26.11.2025 - 31.12.2025	
Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία Εν ερρητικού	187	
Κυκλοφοριακά Στοιχεία Εν ερρητικού	2.009	
Στοιχεία Ενεργητικού	2.196	
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	131	
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	792	
Σύνολο υποχρεώσεων	923	
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής	649	
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	623	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	26.11.2025 - 31.12.2025	
Πωλήσεις	1.617	
Κέρδη/ (ζημιές) περιόδου προ φόρων	911	
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους	720	

4.6.13 ΛΟΙΠΕΣ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

Πίνακας Λοιπών Μακροπρόθεσμων Απαιτήσεων εταιρείας και Ομίλου:

<u>ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €</u>	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Δοσμένες εγγυήσεις	103	93	93	88
Σύνολο Λοιπών Μακροπρόθεσμων Απαιτήσεων	103	93	93	88

4.6.14 ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ

Ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρές πολιτικές διασφάλισης των αποθεμάτων του, περιλαμβανομένης της πλήρους ασφαλιστικής κάλυψης έναντι φυσικών καταστροφών και κλοπής, καθώς και της λήψης προηγμένων μέτρων φύλαξης των αποθηκευτικών χώρων, με στόχο την ελαχιστοποίηση του λειτουργικού κινδύνου.

Στο πλαίσιο της ορθής αποτίμησης, η Διοίκηση αξιολογεί συστηματικά την καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των αποθεμάτων. Για την αντιμετώπιση του κινδύνου τεχνολογικής απαξίωσης ή περιορισμένης εμπορευσιμότητας (slow-moving items), σχηματίζονται οι απαραίτητες προβλέψεις ώστε τα αποθέματα να εμφανίζονται στην κατ' εκτίμηση ανακτήσιμη αξία τους.

Κατά την τρέχουσα χρήση, η Εταιρεία προέβη στον σχηματισμό πρόβλεψης για απαξίωση αποθεμάτων ύψους €186 χιλ., η οποία επιβάρυνε τα αποτελέσματα της περιόδου. Επιπλέον, καταγράφηκε ζημία από την καταστροφή άχρηστων αποθεμάτων ύψους €6 χιλ., η οποία επίσης επιβάρυνε τα αποτελέσματα της περιόδου.

Η διαχείριση των αποθεμάτων ακολουθεί τη στρατηγική του Ομίλου για τη διασφάλιση της βέλτιστης ισορροπίας μεταξύ του κόστους διακράτησης και της άμεσης ανταπόκρισης στις ανάγκες των πελατών, διατηρώντας το υψηλό επίπεδο αξιοπιστίας στην εξυπηρέτηση.

Παρατίθεται Πίνακας Αποθεμάτων εταιρείας και Ομίλου:

<u>ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €</u>	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Εμπορεύματα	10.858	10.740	10.391	10.077
Α' & βοηθητικές ύλες	1.076	2.396	1.076	2.396
Αναλώσιμα	1.218	1.297	1.212	1.291
Σύνολο Αποθεμάτων	13.152	14.433	12.679	13.764

4.6.15 ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΠΕΛΑΤΕΣ

Οι λογαριασμοί πελατών αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους η οποία είναι ταυτόχρονα και η αξία συναλλαγής. Πρόβλεψη για επισφαλείς πελάτες σχηματίζεται όταν υπάρχει κίνδυνος για την μη είσπραξη ολόκληρου ή μέρους του οφειλόμενου ποσού. Οι επισφαλείς απαιτήσεις διαγράφονται όταν κρίνεται σκόπιμο, έναντι της σχηματισθείσας πρόβλεψης.

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<u>ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €</u>				
Πελάτες	84.539	81.682	47.796	50.570
Μείον: Προβλέψεις Επισφαλών Πελατών	32.387	31.775	5.396	4.781
Μείον: Σωρευτική επίδραση ΔΠΧΑ 9	269	258	110	79
Μερικό Σύνολο Απαιτήσεων από πελάτες	51.883	49.649	42.290	45.710
Πλέον : Στοιχεία ενεργητικού από συμβάσεις	29.505	32.319	28.305	30.930
Σύνολο απαιτήσεων από Πελάτες	81.388	81.968	70.595	76.640

Η πρόβλεψη επισφάλειας έγινε με κριτήριο το ληξιπρόθεσμο των οφειλών σύμφωνα με την υιοθετημένη πιστοδοτική πολιτική σε συνδυασμό με την ιστορική συνέπεια και φερεγγυότητα τους συνεκτιμώντας και τις τρέχουσες οικονομικές συγκυρίες.

Στον ανωτέρω πίνακα εμφανίζεται το κονδύλι 29.505 χιλ. € «Στοιχεία ενεργητικού από συμβάσεις» και αφορά σε μη τιμολογημένες απαιτήσεις έργων που αναμένεται να τιμολογηθούν στο επόμενο διάστημα.

Ο Όμιλος ανέλαβε την ολοκλήρωση έργων συνολικού ύψους 138.751 χιλ €. Στο τέλος της τρέχουσας περιόδου η εταιρεία είχε εκτελέσει μέρος των έργων αυτών. Το εκτελεσθέν τμήμα παρακολουθείται με βάση τις περιοδικές πιστοποιήσεις οι οποίες ακολουθούν την εκτέλεση του έργου. Το εκτελεσθέν τμήμα και το ανάλογο έσοδο εμφανίζονται ως κατωτέρω:

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Στοιχεία ενεργητικού από συμβάσεις	56.770	48.760	55.570	47.371
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Συμβατικό πραγματοποιηθέν κόστος (σωρευτικό)	98.661	89.656	98.297	87.716
Πλέον κέρδος / μείον ζημία που αναγνωρίσθηκε (σωρευτικό)	18.202	15.120	17.366	13.445
Μείον τιμολογήσεις (σωρευτικά)	-60.093	-56.016	-60.093	-53.790
Μείον προκαταβολές	-27.265	-16.441	-27.265	-16.441
Στοιχεία ενεργητικού από συμβάσεις	29.505	32.319	28.305	30.930

Για τον υπολογισμό του κόστους που πραγματοποιήθηκε έως το τέλος της εξεταζόμενης περιόδου, τυχόν έξοδα που σχετίζονται με μελλοντικές εργασίες αναφορικά με το συμβόλαιο εξαιρούνται και εμφανίζονται ως έργο σε εξέλιξη.

Το σύνολο του κόστους που πραγματοποιήθηκε και του κέρδους / ζημίας που αναγνωρίσθηκε για κάθε συμβόλαιο συγκρίνεται με τις προοδευτικές τιμολογήσεις μέχρι το τέλος της χρήσης. Όπου τα πραγματοποιηθέντα έξοδα πλέον των καθαρών κερδών (μείον των ζημιών) που έχουν αναγνωρισθεί υπερβαίνουν τις προοδευτικές τιμολογήσεις, η διαφορά εμφανίζεται ως απαίτηση από «Στοιχεία ενεργητικού από συμβάσεις» στο κονδύλι «Απαιτήσεις από Πελάτες» στα Κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία του Ενεργητικού.

Όταν οι προοδευτικές τιμολογήσεις υπερβαίνουν τα πραγματοποιηθέντα έξοδα πλέον των καθαρών κερδών (μείον των ζημιών) που έχουν αναγνωρισθεί, το υπόλοιπο εμφανίζεται ως υποχρέωση «Συμβατικές Υποχρεώσεις Έργων» στο κονδύλι «Προμηθευτές και Λοιπές υποχρεώσεις».

Η εύλογη αξία των απαιτήσεων από πελάτες προσεγγίζει την λογιστική αξία. Οι απαιτήσεις από πελάτες τόσο της εταιρείας όσο και του Ομίλου, εκτός αυτών για τις οποίες έχει σχηματιστεί πρόβλεψη, **θεωρούνται όλες εισπραξιμες.**

Ανάλυση Προβλέψεων Επισφάλειας για πελάτες:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €				
Προβλέψεις επισφαλών Πελατών κατά την έναρξη της χρήσης	31.775	32.152	4.781	4.750
Προσθήκες κατά την διάρκεια της χρήσης	631	0	631	31
Αντιλογισμοί προβλέψεων	-19	-377	-16	0
Σύνολο χρεώσεων στα αποτελέσματα χρήσης	612	-377	615	31
Σύνολο προβλέψεων κατά την λήξη της χρήσης	32.387	31.775	5.396	4.781

Ανάλυση Σωρευτικής επίδρασης ΔΠΧΑ 9:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €				
Σωρευτική επίδραση ΔΠΧΑ 9 κατά την έναρξη της χρήση χρήσης	258	209	79	79
Προσθήκες κατά την διάρκεια της χρήσης	31	49	31	0
Αντιλογισμοί προβλέψεων	-20	0	0	0
Σύνολο χρεώσεων στα αποτελέσματα χρήσης	11	49	31	0
Σύνολο προβλέψεων κατά την λήξη της χρήσης	269	258	110	79

Στα πλαίσια διαχείρισης του κεφαλαίου κίνησης ο Όμιλος χρησιμοποιεί υπηρεσίες πρακτόρευσης απαιτήσεων (factoring) για την πιο έγκαιρη είσπραξη απαιτήσεων από τους πελάτες του στην Ελλάδα.

Ο λογαριασμός απαιτήσεις από πελάτες δεν είναι τοκοφόρος και συνήθως διακανονίζεται σε : Όμιλος 1 - 180 ημέρες, Εταιρεία 1 - 180 ημέρες. Ο χρόνος είσπραξης των απαιτήσεων από εκτελούμενα έργα εξαρτάται από την εξέλιξη των εργασιών.

Πίνακας ανάλυσης παλαιότητας υπολοίπων **απαιτήσεων από πελάτες:**

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €				
1 - 90 ημέρες	34.010	32.519	24.752	30.120
91 - 180 ημέρες	1.364	2.871	1.096	2.185
181 - 360 ημέρες	6.678	5.739	6.671	5.639
> 360 ημέρες	9.831	8.520	9.771	7.766
Σύνολο Απαιτήσεων Πελατών	51.883	49.649	42.290	45.710

Πίνακας ανάλυσης παλαιότητας υπολοίπων **απαιτήσεων από πελάτες - συνδεδεμένα μέρη:**

<u>ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €</u>	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
1 - 90 ημέρες	143	11	243	266
91 - 180 ημέρες	0	0	0	0
181 - 360 ημέρες	0	0	0	0
> 360 ημέρες	0	0	0	0
Σύνολο Απαιτήσεων Πελατών	143	11	243	266

Χρησιμοποιώντας παρελθούσες πληροφορίες μπορούμε να πούμε ότι η αύξηση του πιστωτικού κινδύνου δεν επηρέασε την εταιρεία μας σημαντικά καθώς οι πολιτικές διαχείρισης πιστωτικού κινδύνου λειτούργησαν ικανοποιητικά. Σχετικά με την αύξηση των απαιτήσεων πάνω από 360 ημέρες σημειώνουμε ότι αφορά σε σύνθετα έργα σε μεγάλο βαθμό χρηματοδοτούμενα από το RRF, τα οποία θα ολοκληρωθούν και αποπληρωθούν εντός του 2026 εμφανίζοντας σημαντική εξομάλυνση του aging πελατών.

Η διοίκηση εκτιμά ότι στη παρούσα χρονική στιγμή, δεν υπάρχει ανάγκη αλλαγής των δεδομένων που επηρεάζουν το ΔΠΧΠ 9 και κατά συνέπεια της αύξησης του πιστωτικού κινδύνου.

4.6.16 ΛΟΙΠΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι λοιπές απαιτήσεις του Ομίλου και της εταιρείας μας αναλύονται ως κάτωθι:

<u>ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €</u>	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Επιταγές Εισπρακτέες	172	107	156	89
Επιταγές σε καθυστέρηση*	7.669	7.685	1.709	1.709
Παρακρατούμενοι φόροι & λοιπές απαιτήσεις	1.849	2.438	483	1.012
Προκαταβολές Προσωπικού	13	12	9	12
Λογαριασμοί Διαχ. Προκ/λών & πιστώσεων	3	6	3	6
Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις κατά συνδεδεμένων επιχειρήσεων	114	221	184	356
Έξοδα επομένων χρήσεων	2.830	3.566	2.133	3.418
Έσοδα χρήσεως δεδουλευμένα	1.547	2.043	1.384	1.714
Λοιποί Χρεώστες**	767	1.279	30	29
Μερικό Σύνολο Λοιπών Απαιτήσεων	14.964	17.357	6.091	8.345
Μείον: Πρόβλεψη Επισφαλών Λοιπών απαιτήσεων	7.842	8.006	1.738	1.738
Σύνολο Λοιπών Απαιτήσεων	7.122	9.351	4.353	6.607

*Για το κανάλι στο λογ/σμό «Επιταγές σε καθυστέρηση» έχει γίνει ισόποση πρόβλεψη επισφάλειας.

**Για το ποσό που εμφανίζεται στις Λοιπές Απαιτήσεις του Ομίλου, «Λοιποί Χρεώστες» ύψους 767 χιλ. € και αφορά κατά κύριο λόγο Λοιπές απαιτήσεις, έχει γίνει πρόβλεψη Επισφαλών ύψους 173 χιλ. €.

Τα «Έξοδα επομένων χρήσεων» της τρέχουσας περιόδου κατανέμονται κυρίως σε:

- ▣ περίπου το 99% αφορά αγορά υπηρεσιών με σκοπό την εξυπηρέτηση σύνθετων έργων και συμβολαίων συντήρησης πελατών μας, όπου οι υποχρεώσεις με τις απαιτήσεις από τους πελάτες έχουν διαφορετική χρονική ωρίμανση μεταξύ τους,
- ▣ περίπου το 1% σε λειτουργικές δαπάνες (ενοίκια, ασφάλιστρα ΔΕΚΟ κ.λ.π).

Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα σε δεδουλευμένη βάση.

Η εύλογη αξία των εμπορικών και λοιπών απαιτήσεων προσεγγίζει την λογιστική αξία. Οι εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις τόσο της εταιρείας όσο και του Ομίλου, εκτός αυτών για τις οποίες έχει σχηματιστεί πρόβλεψη, **θεωρούνται όλες εισπράξιμες.**

4.6.17 ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΥΛΟΓΗ ΑΞΙΑ ΜΕΣΩ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα της Εταιρείας αφορούν συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων (Interest Rate Swaps), οι οποίες συνάπτονται με σκοπό τη διαχείριση του κινδύνου επιτοκίου που απορρέει από υφιστάμενες δανειακές συμβάσεις. Στόχος των συμβάσεων αυτών είναι η αντιστάθμιση της μεταβλητότητας των μελλοντικών ταμειακών εκροών από τόκους.

Κατά την 31.12.2024, τα εν λόγω παράγωγα είχαν καταγραφεί ως χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, με θετική εύλογη αξία ύψους 96 χιλ. €. Μετά την αποτίμηση της 31.12.2025, η εύλογη αξία τους ανήλθε στο ποσό 225 χιλ. €.

Για τα εν λόγω παράγωγα δεν εφαρμόζεται λογιστική αντιστάθμισης και, ως εκ τούτου, επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων. Οι μεταβολές στην εύλογη αξία τους αναγνωρίζονται απευθείας στην κατάσταση αποτελεσμάτων στην κατηγορία «Κέρδη/(Ζημιές) από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία» (Σημείωση 4.5.2.19). Ειδικότερα, εντός της τρέχουσας περιόδου αναγνωρίστηκαν συνολικά κέρδη ύψους 129 χιλ. €, έναντι ζημιών 484 χιλ. € στην προηγούμενη χρήση τα οποία περιλαμβάνονται στο προαναφερθέν κονδύλι.

Οι συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων κατατάσσονται στην ιεραρχία εύλογης αξίας στο Επίπεδο 2.

4.6.18 ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ

Παρατίθεται πίνακας Προκαταβολών Κυκλοφορούντος Ενεργητικού:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
ποσά εκφρασμένα σε χιλ €				
Παραγγελίες εξωτερικού υπό διακανονισμό	328	2.368	328	2.368
Προκαταβολές σε λοιπούς προμηθευτές	607	399	569	443
Σύνολο Προκαταβολών	935	2.767	897	2.811

4.6.19 ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ & ΙΣΟΔΥΝΑΜΑ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων περιλαμβάνουν μετρητά, καταθέσεις όψεως και βραχυπρόθεσμες προθεσμιακές καταθέσεις.

Ο Όμιλος συναλλάσσεται αποκλειστικά με αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα αποδεκτής πιστοληπτικής διαβάθμισης.

Παρατίθεται πίνακας Ταμειακών Διαθεσίμων και ισοδυνάμων :

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
ποσά εκφρασμένα σε χιλ €				
Ταμείο	81	65	57	65
Καταθέσεις όψεως και προθεσμίας	11.315	22.010	8.541	16.505
Σύνολο Ταμειακών Διαθεσίμων & ισοδυνάμων	11.396	22.075	8.598	16.570

4.6.20 ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Οι μετοχές της εταιρείας είναι κοινές, ονομαστικές και έχουν εισαχθεί προς διαπραγμάτευση στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών από την 29.09.2000.

Κατά την τρέχουσα περίοδο δεν σημειώθηκαν μεταβολές.

Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας διαμορφώνεται ως ακολούθως:

Αριθμός μετοχών και ονομαστική αξία	31.12.2025	31.12.2024
Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	6.973.052,40	6.973.052,40
Αριθμός μετοχών	6.456.530	6.456.530
Ονομαστική Αξία	1,08 €	1,08 €

Τα κέρδη ανά μετοχή τόσο κατά την τρέχουσα όσο και κατά την προηγούμενη περίοδο υπολογίσθηκαν με βάση το σταθμισμένο αριθμό μετοχών, ήτοι 6.456.530.

4.6.21 ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ

Παρατίθεται πίνακας Αποθεματικών Ομίλου:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ.€	Όμιλος					Σύνολο
	Αποθεματικό από την έκδοση μετοχών Υπέρ το άρτιο	Διαφορές από αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων βάσει Δ.Λ.Π.	Τακτικό Αποθεματικό	Ειδικά Αποθεματικά	Αποθεματικά από συν/κές διαφορές μετατροπών	
Υπόλοιπα κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	53	4.275	1.249	492	-6	6.063
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού από τα κέρδη χρήσης	0	0	172	0	0	172
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων	0	2.051	0	0	0	2.051
Φόρος Αναπροσαρμογής αξίας ακινήτων	0	-451	0	0	0	-451
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής αξιών σε €	0	0	0	0	3	3
Υπόλοιπα κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024	53	5.875	1.421	492	-3	7.838
Υπόλοιπα κατά την 1^η Ιανουαρίου 2025 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	53	5.875	1.421	492	-3	7.838
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού από τα κέρδη χρήσης	0	0	204	0	0	204
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων	0	0	0	0	0	0
Φόρος Αναπροσαρμογής αξίας ακινήτων	0	0	0	0	0	0
Λοιπές προσαρμογές	0	0	0	0	0	0
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής αξιών σε €	0	0	0	0	-19	-19
Υπόλοιπα κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2025	53	5.875	1.625	492	-22	8.023

Παρατίθεται πίνακας Αποθεματικών Εταιρείας:

Εταιρεία

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Εταιρεία				
	Αποθεματικό από την έκδοση μετοχών Υπέρ το άρτιο	Διαφορές από αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων βάσει Δ.Λ.Π.	Τακτικό Αποθεματικό	Ειδικά Αποθεματικά	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	53	4.275	1.073	492	5.893
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού από τα κέρδη χρήσης	0	0	137	0	137
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων	0	2.051	0	0	2.051
Φόρος Αναπροσαρμογής αξίας ακινήτων	0	-451	0	0	-451
Υπόλοιπα κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024	53	5.875	1.210	492	7.630
Υπόλοιπα κατά την 1^η Ιανουαρίου 2025 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	53	5.875	1.210	492	7.630
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού από τα κέρδη χρήσης	0	0	160	0	160
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων	0	0	0	0	0
Φόρος Αναπροσαρμογής αξίας ακινήτων	0	0	0	0	0
Υπόλοιπα κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2025	53	5.875	1.370	492	7.790

4.6.22 ΔΑΝΕΙΑΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Οι δανειακές υποχρεώσεις την 31^η Δεκεμβρίου 2025 και 31^η Δεκεμβρίου 2024 αντίστοιχα αναλύονται ως εξής:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος							
	Σύνολα		Έως 1 έτος		Από 1 έως 5 έτη		Πάνω από 5 έτη	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια								
Τραπεζικά Δάνεια	26.040	29.468	26.040	29.468	0	0	0	0
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Δανείων	26.040	29.468	26.040	29.468	0	0	0	0
Μακροπρόθεσμα Δάνεια								
Ομολογιακά Δάνεια	20.630	19.885	0	0	7.230	3.750	13.400	16.135
Τραπεζικά Δάνεια	26.611	32.930	0	0	26.611	32.930	0	0
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Δανείων	47.241	52.815	0	0	33.841	36.680	13.400	16.135
Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα & μακροπρόθεσμα Δάνεια)	73.281	82.283	26.040	29.468	33.841	36.680	13.400	16.135

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Εταιρεία							
	Σύνολα		Έως 1 έτος		Από 1 έως 5 έτη		Πάνω από 5 έτη	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια								
Τραπεζικά Δάνεια	24.974	25.873	24.974	25.873	0	0	0	0
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Δανείων	24.974	25.873	24.974	25.873	0	0	0	0
Μακροπρόθεσμα Δάνεια								
Ομολογιακά Δάνεια	15.030	15.810	0	0	7.230	3.750	7.800	12.060
Τραπεζικά Δάνεια	26.611	32.477	0	0	26.611	32.477	0	0
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Δανείων	41.641	48.287	0	0	33.841	36.227	7.800	12.060
Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα & μακροπρόθεσμα Δάνεια)	66.615	74.160	24.974	25.873	33.841	36.227	7.800	12.060

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Κίνηση Δανεισμού			
	Βραχυπρόθεσμα Δάνεια		Μακροπρόθεσμα Δάνεια	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
Υπόλοιπα κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024	41.670	38.049	31.091	27.561
Προσθήκες νέων δανείων		5.388	397	36.799
Προσθήκες / Μεταφορές δόσεων επόμενης χρήσης		15.010	14.153	-15.010
Αποπληρωμές		-32.600	-26.726	-65
Υπόλοιπο χρήσης 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024	29.468	25.873	52.815	48.287
Υπόλοιπα κατά την 1^η Ιανουαρίου 2025	29.468	25.873	52.815	48.287
Προσθήκες νέων δανείων		20.092	19.091	9.800
Προσθήκες / Μεταφορές δόσεων επόμενης χρήσης		15.241	14.526	-15.241
Αποπληρωμές		-38.761	-34.516	-133
Υπόλοιπο χρήσης 31^{ης} Δεκεμβρίου 2025	26.040	24.974	47.241	41.641

Οι εύλογες αξίες των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων δανείων δεν διαφέρουν ουσιωδώς από τις λογιστικές τους αξίες. Ο Όμιλος τηρεί κανονικά τους απαιτούμενους χρηματοοικονομικούς δείκτες, όπου αυτοί απαιτούνται από τις δανειακές συμβάσεις. Η Εταιρεία και ο Όμιλος δανείζονται με μεταβλητά επιτόκια, τα οποία αναπροσαρμόζονται σε διάστημα που δεν υπερβαίνει τους 6 μήνες, με μέσο επιτόκιο δανεισμού για τον Όμιλο 4,144%.

Τα δάνεια του Ομίλου αφορούν τραπεζικά και ομολογιακά δάνεια, που χρησιμοποιήθηκαν τόσο για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών του, όσο στην υλοποίηση του επενδυτικού σχεδίου του Ομίλου που αφορά στον ψηφιακό του μετασχηματισμό με σύγχρονες τεχνολογίες στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ).

Την 19^η Σεπτεμβρίου 2024 η SPACE HELLAS εξέδωσε κοινό ομολογιακό δάνειο συνολικής ονομαστικής αξίας (κεφαλαίου) 5.000 χιλ.€ βάσει των διατάξεων του ν. 4548/2018 και του ν. 3156/2013, ως ισχύουν. Εκδότρια είναι η SPACE HELLAS και ομολογιούχος δανειστής, διαχειριστής πληρωμών και εκπρόσωπος των ομολογιούχων είναι η «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». Το δάνειο θα χρησιμοποιηθεί από την εκδότρια για την κάλυψη αναγκών κεφαλαίου κίνησης και θα έχει διάρκεια πέντε (5) έτη. Έχουν εκταμιευθεί 5.000 χιλ.€ και μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του ανέρχεται στο ποσό των 2.750 χιλ.€.

Την 27^η Νοεμβρίου 2024 η SPACE HELLAS εξέδωσε κοινό ομολογιακό δάνειο συνολικής ονομαστικής αξίας (κεφαλαίου) 7.000 χιλ.€ βάσει των διατάξεων του ν. 4548/2018, ως ισχύει. Εκδότρια είναι η SPACE HELLAS και ομολογιούχος δανειστής, εκπρόσωπος ομολογιούχων δανειστών, πληρεξούσιος καταβολών, αρχική ομολογιούχος και διαχειριστής πληρωμών είναι η «Attica Bank Ανώνυμη Τραπεζική Εταιρεία». Το δάνειο θα χρησιμοποιηθεί από την εκδότρια για την εξόφληση ισόποσου μακροπρόθεσμου δανείου της στην «Attica Bank Ανώνυμη Τραπεζική Εταιρεία» και θα έχει διάρκεια έξι (6) έτη. Έχουν εκταμιευθεί 7.000 χιλ.€ και μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του ανέρχεται στο ποσό των 4.480 χιλ.€.

Το 2023 η SPACE HELLAS εξέδωσε κοινό ομολογιακό δάνειο βάσει των διατάξεων του ν. 4548/2018 και του ν. 3156/2013 με ομολογιούχους δανειστές: α) το Ελληνικό Δημόσιο σε ποσοστό 62,5% και β) η «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» σε ποσοστό 37,5%, συνολικής ονομαστικής αξίας (κεφαλαίου) 9.600 χιλ. € για χρηματοδότηση επιλέξιμων δαπανών επενδυτικού σχεδίου στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ) για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της. Το δάνειο έχει διάρκεια δέκα (10) ετών και έχουν εκταμιευθεί 9.600 χιλ.€ και μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του ανέρχεται στο ποσό των 7.800 χιλ.€.

Το 2022 η θυγατρική μας SINGULARLOGIC A.E υπέγραψε σύμβαση για την έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου βάσει των διατάξεων του ν. 4548/2018 και του ν. 3156/2013 με ομολογιούχους δανειστές: α) το Ελληνικό Δημόσιο σε ποσοστό 62,5% και β) η «Τράπεζα Optima bank A.E» σε ποσοστό 37,5%, συνολικής ονομαστικής αξίας (κεφαλαίου) ευρώ έξι εκατομμυρίων τετρακοσίων χιλιάδων 6.400 χιλ. € για χρηματοδότηση επιλέξιμων δαπανών επενδυτικού σχεδίου στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ) για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της. Το δάνειο έχει διάρκεια δέκα (10) ετών και έχουν εκταμιευθεί 6.400 χιλ.€ και μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του ανέρχεται στο ποσό των 5.600 χιλ.€.

Οι Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις του Ομίλου την 31.12.2025 αναλύονται ως κάτωθι:

- Δάνειο λήξης 2027 και ποσού € 4.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του δανείου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **600** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2027 και ποσού 7.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου κατά την εξεταζόμενη περίοδο ανέρχεται στο ποσό των **3.500** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2027 και ποσού 6.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου κατά την εξεταζόμενη περίοδο ανέρχεται στο ποσό **3.000** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2027 και ποσού 5.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου κατά την εξεταζόμενη περίοδο ανέρχεται στο ποσό **1.111** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2028 και ποσού 7.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **2.000** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2028 και ποσού 2.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **500** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2029 και ποσού 2.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **1.250** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2029 και ποσού 4.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **2.500** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2029 και ποσού 4.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό χιλ. **2.400** € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2029 και ποσού 10.000 χιλ.€ που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό χιλ. **5.500** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2029 και ποσού 5.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **4.250** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Ομολογιακό Δάνειο λήξης 2029 και ποσού 5.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την

εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **2.750** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.

- ▣ Ομολογιακό Δάνειο λήξης 2030 και ποσού 7.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **4.480** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- ▣ Ομολογιακό Δάνειο λήξης 2033 και ποσού 9.600 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την υλοποίηση του επενδυτικού σχεδίου που αφορά στον ψηφιακό μετασχηματισμό με σύγχρονες τεχνολογίες της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **7.800** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- ▣ Ομολογιακό Δάνειο λήξης 2032 και ποσού 6.400 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την υλοποίηση του επενδυτικού σχεδίου που αφορά στον ψηφιακό μετασχηματισμό με σύγχρονες τεχνολογίες της εταιρείας SingularLogic. Το ύψος του οποίου κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό των **5.600** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.

4.6.23 ΛΟΙΠΕΣ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Οι υποχρεώσεις ταξινομούνται ως μακροπρόθεσμες όταν η Εταιρεία ή ο Όμιλος έχει την υποχρέωση εξόφλησής τους μετά την πάροδο δώδεκα (12) μηνών από την ημερομηνία του ισολογισμού. Σε διαφορετική περίπτωση, ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες.

Το ποσό των €28 χιλ. αφορά ληφθείσες εγγυήσεις, εκ των οποίων € 23 χιλ. σχετίζονται με την ενοικίαση χώρων προς τις θυγατρικές SINGULARLOGIC, SENSE ONE και RADIANT TECHNOLOGIES, και το οποίο απαλείφεται σε επίπεδο Ομίλου στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης.

4.6.24 ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ – ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ – ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ

Το απασχολούμενο την 31^η Δεκεμβρίου 2025 προσωπικό του ομίλου ανέρχεται σε 836 άτομα και της εταιρείας σε 603 άτομα και την 31^η Δεκεμβρίου 2024 το απασχολούμενο προσωπικό του ομίλου ανέρχονταν σε 793 άτομα και της εταιρείας σε 601.

4.6.24.1 Πρόβλεψη για Αποζημίωση Προσωπικού

Η διοίκηση του Ομίλου ανέθεσε σε ανεξάρτητο αναλογιστή την εκπόνηση μελέτης που αφορά στον υπολογισμό των υποχρεώσεων του Ομίλου προς το προσωπικό του, σύμφωνα με όσα προβλέπει ο Ν. 2112/20 με τις τροποποιήσεις του Ν.4093/2012. Η μελέτη γίνεται σύμφωνα με τη μέθοδο Project Unit Credit (προβεβλημένης πιστωτικής μονάδας) και η λογιστική απεικόνιση των αποτελεσμάτων της μελέτης γίνεται σύμφωνα με τις προδιαγραφές που θέτουν τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ 19). Τα

αποτελέσματα της μελέτης καταχωρούνται υποχρεωτικά στην Κατάσταση Οικονομικής θέσης και την Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων του Ομίλου.

Η Λογιστική απεικόνιση της πρόβλεψης για την Αποζημίωση Προσωπικού εμφανίζεται αναλυτικά στον ακόλουθο πίνακα:

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Παρούσα Αξία Δέσμευσης Καθορισμένων Παροχών μετά την εφαρμογή του τροποποιημένου ΔΛΠ 19	1.322	1.228	847	731
Μη καταχωρημένα Αναλογιστικά (κέρδη) / ζημιές	120	-19	0	0
Καθαρή Υποχρέωση Καταχωρημένη στον Ισολογισμό	1.442	1.209	847	731
Ποσά αναγνωρισμένα στο λογαριασμό συνολικών εσόδων				
Κόστος τρέχουσας Απασχόλησης	179	134	114	78
Τόκος στην υποχρέωση	45	34	29	18
Αναλογιστική Ζημιά / (κέρδος)	0	0	0	0
Κόστος περικοπών/διακανονισμών/τερματισμού υπηρεσίας	444	310	263	118
Δαπάνη που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα	668	478	406	214
Μεταβολές στην καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον Ισολογισμό				
Καθαρή υποχρέωση κατά την έναρξη του έτους	1.209	940	730	442
Ποσά έναρξης θυγατρικής από εξαγορά	19	-	-	-
Παροχές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη	-559	-416	-318	-134
Δαπάνη που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα χρήσης	668	478	406	214
Αποτέλεσμα που αναγνωρίστηκε στην Καθαρή θέση	105	207	29	209
Καθαρή υποχρέωση στο τέλος χρήσης	1.442	1.209	847	731
Μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης				
Παρούσα Αξία υποχρέωσης στην αρχή της περιόδου	1.209	940	730	442
Ποσά έναρξης θυγατρικής από εξαγορά	19	-	-	-
Κόστος τρέχουσας Απασχόλησης	179	134	114	78
Κόστος Τόκων	45	34	29	18
Κόστος περικοπών/διακανονισμών/τερματισμού υπηρεσίας	444	310	263	118
Παροχές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη	-559	-416	-318	-134
Αποτέλεσμα που αναγνωρίστηκε στην Καθαρή θέση	105	207	29	209
Παρούσα αξία υποχρέωσης στο τέλος της περιόδου	1.442	1.209	847	731

Οι αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν κατά την αναλογιστική αποτίμηση είναι οι ακόλουθες:

A. Πίνακας Θνησιμότητας : : Ελβετικός Πίνακας Θνησιμότητας EVK 2000.

B. Πιθανότητες οικειοθελούς αποχώρησης (Turnover table)

TURNOVER					
Ηλικία / Έτη Υπηρεσίας	0-4	5-9	10-14	15-19	20+
18-24	2,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
25-29	2,5%	2,5%	0,0%	0,0%	0,0%
30-34	2,5%	2,5%	2,0%	0,0%	0,0%
35-39	2,0%	2,0%	2,0%	1,5%	0,0%
40-44	2,0%	2,0%	1,5%	1,5%	0,0%
45-49	2,0%	1,5%	1,0%	1,0%	0,0%
50-54	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	0,0%
55-59	1,0%	0,5%	0,5%	0,5%	0,0%
60+	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Γ. Ηλικία Κανονικής Συνταξιοδότησης : Σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις του Ταμείου κύριας ασφάλισης κάθε εργαζομένου.

Δ. Πληθωρισμός: 2% (σύμφωνα με δεδομένα της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας)

Ε. Ετήσια Αύξηση Μισθολογίου: 1,5% ΣΤ. Επιτόκιο Προεξόφλησης : 3,95%.

Ζ. Ημερομηνία Αποτίμησης: 31/12/2025

Η. Πληθυσμιακά Στοιχεία: Τα στοιχεία των εργαζομένων της Εταιρείας την 31/12/2025 και απεστάλησαν από στελέχη της Εταιρείας στις 21/01/2026.

Θ. Μέθοδος Αποτίμησης : Η αναλογιστική μέθοδος που ακολουθήθηκε είναι η Projected Unit Credit Method, η οποία είναι η μόνη αποδεκτή από τα ΔΛΠ 19. Σύμφωνα με τη μέθοδο αυτή, οι παροχές που αντιστοιχούν στην ολοκληρωμένη υπηρεσία κατά την ημερομηνία αποτίμησης αντιμετωπίζονται ξεχωριστά από τις αναμενόμενες παροχές κατά το έτος μετά την ημερομηνία αποτίμησης (μελλοντική υπηρεσία). Αυτή η πρακτική μας επιτρέπει να υπολογίσουμε την υποχρέωση λόγω συμπληρωμένης εργασίας και την υποχρέωση που προκύπτει λόγω της υπηρεσίας ενός έτους.

4.6.25 **ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ**

Οι φόροι υπολογίζονται επί των προσωρινών διαφορών, σύμφωνα με την μέθοδο της υποχρέωσης, με τη χρησιμοποίηση των φορολογικών συντελεστών που ισχύουν στις χώρες που

δραστηριοποιούνται οι εταιρείες του Ομίλου. Ο υπολογισμός των αναβαλλόμενων φόρων του Ομίλου και της Εταιρείας επανεξετάζεται σε κάθε χρήση, προκειμένου το υπόλοιπο που εμφανίζεται στις οικονομικές καταστάσεις να είναι σύμφωνο με τους ισχύοντες φορολογικούς συντελεστές. Η κίνηση των αναβαλλόμενων φόρων μετά από συμψηφισμούς έχει ως εξής:

<u>ποσά εκφρασμένα σε χιλ.€</u>	Όμιλος			
	Στοιχεία κατά την 31.12.2024	Ποσά Καταχωρημένα στα Αποτελέσματα	Ποσά Καταχωρημένα στην καθαρή Θέση	Στοιχεία κατά την 31.12.2025
Αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος (υποχρεώσεις)				
Διαφορές λογιστικών και φορολογικών αποσβέσεων	-1.683	-169	-	-1.852
Διαφορά Αν απροσαρμογής της Εύλογης Αξίας Οικοπέδων & κτιρίων καταχωρημένη στην καθαρή θέση	-1.657	-	-	-1.657
Λοιπά κυκλοφορούν τα στοιχεία εν εργητικού	5	-	-	5
Εκτιμώμενες Υποχρεώσεις συμβατικών έργων	-1.623	-707	-	-2.330
DT υπολογιζόμενα επί των άυλων και παγίων IFRS3	-1.161	82	-	-1.079
Αποτίμηση Χρηματοοικονομικών Στοιχείων στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	-21	-28	-	-49
Δικαιώματα χρήσης απαιτήσεις	-244	18	-	-226
Σύνολο Αναβαλλόμενων φόρων εισοδήματος (υποχρεώσεις)	-6.384	-804	0	-7.188
Αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος (απαιτήσεις)				
Προβλέψεις επισφαλειών	6	-	-	6
Προβλέψεις Αποζημίωσης προσωπικού	269	29	22	320
Απομείωση Μακροπρόθεσμων Απαιτήσεων	35	-	-	35
Δικαιώματα χρήσης παγίων	299	-1	-	298
Προβλέψεις απομείωσης αξίας αποθεμάτων	0	41	-	41
Προβλέψεις αν αμεινόμενων Πιστωτικών Ζημιών	17	7	-	24
Διαφορές αποτιμήσεων	7	-17	-	-10
Λοιπά Στοιχεία Παθητικού	-12	-199	-	-211
Εκτιμώμενες Απαιτήσεις από αν αγνωρισμένους φορολογικές ζημιές προηγούμενων χρήσεων	215	344	-	559
Σύνολο Αναβαλλόμενων φόρων εισοδήματος (απαιτήσεις)	836	204	22	1.062
Σύνολο Αναβαλλόμενης φορολογίας	-5.548	-600	22	-6.126

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Εταιρεία			Στοιχεία κατά την 31.12.2025
	Στοιχεία κατά την 31.12.2024	Ποσά Καταχωρημένα στα Αποτελέσματα	Ποσά Καταχωρημένα στην καθαρή Θέση	
Αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος (υποχρεώσεις)				
Διαφορές λογιστικών και φορολογικών αποσβέσεων	-941	-110	-	-1.051
Διαφορά Αν απροσαρμογής της Εύλογης Αξίας Οικοπέδων & κτιρίων καταχωρημένη στην καθαρή θέση	-1.657	-	-	-1.657
Δικαιώματα χρήσης Απαιτήσεις	-244	18	-	-226
Αποτίμηση Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	-21	-28	-	-49
Εκτιμώμενες Υποχρεώσεις συμβατικών έργων	-1.489	-577	-	-2.066
Σύνολο Αναβαλλόμενων φόρων εισοδήματος (υποχρεώσεις)	-4.352	-697	0	-5.049
Αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος (απαιτήσεις)				
Προβλέψεις αν αμενόμενων Πιστωτικών Ζημιών	17	7	-	24
Προβλέψεις Αποζημίωσης προσωπικού	161	19	6	186
Απομείωση Μακροπρόθεσμων Απαιτήσεων	35	-	-	35
Δικαιώματα χρήσης παγίων	291	-4	-	287
Προβλέψεις απομείωσης αξίας αποθεμάτων	0	41	-	41
Διαφορές αποτιμήσεων	7	-17	-	-10
Σύνολο Αναβαλλόμενων φόρων εισοδήματος (απαιτήσεις)	511	46	6	563
Σύνολο Αναβαλλόμενης φορολογίας	-3.841	-651	6	-4.486

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις συμψηφίζονται με τις αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις εφόσον υφίσταται νόμιμο δικαίωμα συμψηφισμού και οι σχετικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις υπόκεινται στην ίδια φορολογική αρχή.

4.6.26 ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Οι υποχρεώσεις ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες όταν η εταιρεία ή Όμιλος έχει την υποχρέωση να τις εξοφλήσει μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία του ισολογισμού. Στην αντίθετη περίπτωση οι υποχρεώσεις αυτές ταξινομούνται ως μακροπρόθεσμες.

Παρατίθεται πίνακας προμηθευτών και λοιπών βραχυπροθέσμων υποχρεώσεων της εταιρείας και του Ομίλου:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Προμηθευτές	31.902	25.098	28.670	23.384
Επιταγές πληρωτέες	2.825	7.028	2.762	6.943
Προκαταβολές πελατών	5.040	16.294	1.328	12.849
Ασφαλιστικοί Οργανισμοί	1.395	1.292	970	920
Αποδοχές προσωπικού πληρωτέες	37	43	23	5
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις εκχώρησης τιμολογίων σε εταιρίες Factoring	478	90	478	90
Λοιποί Πιστωτές διάφοροι	348	268	90	148
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις κατά συν δεδεμένων επιχειρήσεων	1	1	0	4
Έσοδα Επομένων Χρήσεων	8	14	8	14
Έσοδα χρήσεως δεδουλευμένα	3.432	1.111	292	271
Αγορές υπό τακτοποίηση	3.868	5.754	3.864	5.754
Σύνολο Προμηθευτών & Λοιπών Βραχυπροθέσμων υποχρεώσεων	49.334	56.993	38.485	50.382

4.6.27 ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ

Η εταιρεία χρησιμοποιώντας στατιστικά στοιχεία από φορολογικούς ελέγχους παρελθόντων ελεγμένων φορολογικά χρήσεων, έχει σχηματίσει πρόβλεψη ποσό σε χιλ. € 61 με σκοπό να καλυφθεί το ενδεχόμενο επιβολής πρόσθετων φόρων σε περίπτωση ελέγχου από τις φορολογικές αρχές.

4.6.28 ΕΠΙΔΙΚΕΣ Η ΥΠΟ ΔΙΑΘΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΕΣ

Δεν υπάρχουν επίδικες διαφορές της εταιρείας και του Ομίλου ή δικαστικές αποφάσεις που ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση της εταιρείας και του Ομίλου.

4.6.29 ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΧΡΗΣΕΙΣ

Οι ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις των εταιρειών του Ομίλου έχουν ως εξής:

Εταιρεία	Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	2021 – 2025
SPACE HELLAS Doo Beograd-Stari Grad	2012 - 2025
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	2022 - 2025
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	2017 - 2025
SINGULARLOGIC A.E.	2019 - 2025
SENSE ONE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	2019 - 2025
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΝΑΜΝΗΣΤΙΚΑ ΑΕ	2025

Για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις των εταιρειών του Ομίλου υφίσταται το ενδεχόμενο επιβολής πρόσθετων φόρων και προσαυξήσεων κατά τον χρόνο εξέτασης και οριστικοποίησής τους από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές. Η Εταιρεία έχει σχηματίσει σωρευτική πρόβλεψη ύψους 61 χιλ. € για την κάλυψη πιθανών πρόσθετων φορολογικών επιβαρύνσεων σε περίπτωση ελέγχου. Για τις λοιπές εταιρείες του Ομίλου δεν έχει σχηματιστεί πρόβλεψη, καθώς εκτιμάται ότι τυχόν επιβαρύνσεις θα είναι επουσιώδεις.

Η ελληνική φορολογική νομοθεσία και οι σχετικές διατάξεις υπόκεινται σε ερμηνεία από τις φορολογικές αρχές και τα διοικητικά δικαστήρια. Οι δηλώσεις φόρου εισοδήματος κατατίθενται σε ετήσια βάση και τα κέρδη ή οι ζημίες που δηλώνονται παραμένουν προσωρινά έως την οριστική εκκαθάρισή τους μέσω ελέγχου. Σύμφωνα με το άρθρο 36 του ν. 4174/2013, οι ελληνικές φορολογικές αρχές δύνανται να επιβάλουν πρόσθετους φόρους και προσαυξήσεις εντός της προβλεπόμενης περιόδου παραγραφής, η οποία κατ' αρχήν ανέρχεται σε πέντε έτη από το τέλος του επόμενου έτους εντός του οποίου λήγει η προθεσμία υποβολής της δήλωσης. Με βάση τα ανωτέρω, οι φορολογικές χρήσεις έως και το 2019 έχουν οριστικά παραγραφεί.

Για τις θυγατρικές εταιρείες με έδρα στο εξωτερικό δεν υφίσταται καθεστώς υποχρεωτικού φορολογικού ελέγχου. Οι έλεγχοι διενεργούνται κατ' εξαίρεση, βάσει κριτηρίων που θέτουν οι αρμόδιες φορολογικές αρχές της εκάστοτε χώρας, ενώ οι φορολογικές δηλώσεις παραμένουν υπό έλεγχο για συγκεκριμένη χρονική περίοδο, σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία.

Από τη χρήση 2016 και εφεξής, το φορολογικό πιστοποιητικό του άρθρου 65Α του ν. 4174/2013, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 37 του ν. 4646/2019 και ενσωματώθηκε στο άρθρο 78 του ν. 5104/2024, εκδίδεται σε προαιρετική βάση από τον Νόμιμο Ελεγκτή ή το ελεγκτικό γραφείο που ελέγχει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Για την Εταιρεία και τις θυγατρικές της στην Ελλάδα, οι σχετικοί έλεγχοι έως και τη χρήση 2024 έχουν ολοκληρωθεί με τη χορήγηση Εκθέσεων Φορολογικής Συμμόρφωσης χωρίς επιφυλάξεις.

Για τη χρήση 2025, ο φορολογικός έλεγχος από τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές βρίσκεται σε εξέλιξη. Με την ολοκλήρωσή του, η Διοίκηση δεν αναμένει την εμφάνιση ουσιωδών πρόσθετων φορολογικών υποχρεώσεων πέραν αυτών που έχουν ήδη καταχωρηθεί και απεικονίζονται στις παρούσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ο Όμιλος σχηματίζει πρόβλεψη όταν κρίνεται απαραίτητο, κατά περίπτωση και κατά εταιρεία, έναντι πιθανών πρόσθετων φόρων που μπορεί να επιβληθούν από τις φορολογικές αρχές.

4.6.30 ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ - ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

4.6.30.1 Δεσμεύσεις - Εγγυήσεις

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις, για εγγυητικές επιστολές εξασφάλισης καλής εκτέλεσης και λειτουργίας, της εταιρείας και του Ομίλου στα πλαίσια των συνήθων δραστηριοτήτων τους είναι:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Εγγυητικές επιστολές Τραπεζών για εξασφάλιση καλής εκτέλεσης και λειτουργίας συμβάσεων με πελάτες	19.150	17.660	16.836	15.346
Σύνολο Ενδεχομένων Υποχρεώσεων	19.150	17.660	16.836	15.346

- Η εταιρεία είχε εγγυηθεί έναντι τραπεζών, για την θυγατρική της SINGULARLOGIC A.E ποσό συνολικού ύψους 46.050 χιλ.€ εκ των εγκριθέντων εγγυημένων ορίων χρηματοδότησης τα χρησιμοποιηθέντα ανέρχονται στο ποσό των 13.975 χιλ.€.

4.6.30.2 Ποινικές ρήτρες και δικαστικές υποθέσεις

Δεν υπάρχουν άλλες επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές δικαστικών ή διοικητικών οργάνων (σημείωση 4.6.28), που ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση της Εταιρείας και του Ομίλου.

4.6.30.3 Λοιπές ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Το φορολογικό πλαίσιο και οι πρακτικές στην Ελλάδα, που καθορίζουν τη φορολογική βάση για τις συναλλαγές των εταιρειών του Ομίλου, ενέχουν εγγενείς αβεβαιότητες λόγω της πολυπλοκότητας, των συχνών μεταβολών και των διαφορετικών ερμηνειών από τις αρμόδιες Αρχές. Κατά συνέπεια, ορισμένες δαπάνες ή χειρισμοί ενδεχομένως να αξιολογηθούν διαφορετικά από τις Αρχές σε σχέση με την εφαρμογή τους κατά τη σύνταξη των φορολογικών δηλώσεων ή των οικονομικών καταστάσεων. Οι φορολογικοί έλεγχοι διενεργούνται κατά μέσο όρο 5-7 χρόνια μετά την υποβολή των δηλώσεων,

γεγονός που δημιουργεί εγγενείς δυσκολίες στον προσδιορισμό και τη λογιστική αντιμετώπιση των φορολογικών υποχρεώσεων. Η Διοίκηση καθορίζει την πολιτική της βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας κατά τη στιγμή της λογιστικής αναγνώρισης, με τη συμβολή εξειδικευμένων νομικών και φορολογικών συμβούλων.

Για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις των εταιρειών του Ομίλου, όπως αναφέρονται στη Σημείωση 4.6.29, υφίσταται ενδεχόμενο επιβολής πρόσθετων φόρων και προσαυξήσεων κατά την εξέταση και οριστικοποίησή τους από τις αρμόδιες φορολογικές Αρχές. Η Εταιρεία έχει σχηματίσει σωρευτική πρόβλεψη ύψους 61 χιλ. € για την κάλυψη πιθανών επιβαρύνσεων σε περίπτωση ελέγχου. Για τις υπόλοιπες εταιρείες του Ομίλου δεν έχει σχηματιστεί πρόβλεψη, καθώς εκτιμάται ότι τυχόν επιβαρύνσεις θα είναι επουσιώδεις.

4.6.30.4 Κεφαλαιουχικές δεσμεύσεις

Την 31^η Δεκεμβρίου 2025, ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν είχε δεσμεύσεις για κεφαλαιουχικές δαπάνες.

4.6.31 ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €				
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες	11.123	-567	6.789	-3.658
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες	-9.324	-9.598	-4.750	-5.989
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	-12.829	7.152	-10.011	6.427

Οι ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες, παρουσιάζονται θετικές κατά 11.123 χιλ. € συνεπεία της βελτιωμένης κερδοφορίας σε συνδυασμό με το απαιτούμενο κεφάλαιο κίνησης του Ομίλου.

Οι ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες, παρουσιάζονται αρνητικές κατά 9.324 χιλ. €. Τα κεφάλαια αυτά διοχετεύτηκαν στην υλοποίηση της στρατηγικής επενδύσεων του Ομίλου.

Οι ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες, παρουσιάζονται αρνητικές κατά 12.829 χιλ. €, προς επιβεβαίωση της στρατηγικής του Ομίλου για μείωση των δανειακών κεφαλαίων. Η επίτευξη αυτή προήλθε τόσο από κεφάλαια των λειτουργικών ροών όσο και από διαθέσιμα.

4.6.32 ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΑ ΠΡΟΣ ΑΥΤΗΝ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ – ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ (ΔΛΠ 24) ΑΠΟ 01-01-2025 ΕΩΣ 31-12-2025

Κάθε συνδεδεμένη εταιρεία ακολουθεί τους κανόνες που αφορούν τη διαφάνεια, την ανεξάρτητη οικονομική διαχείριση, την ακρίβεια και την ορθότητα των συναλλαγών της, όπως ορίζει ο νόμος. Οι συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, γίνονται με τίμημα ή αντάλλαγμα, το οποίο είναι ανάλογο με εκείνο που θα πραγματοποιείτο εάν η συναλλαγή γινόταν με άλλο οποιοδήποτε τρίτο, φυσικό ή νομικό πρόσωπο, με τις συνθήκες που επικρατούν στην αγορά κατά το χρόνο πραγματοποίησης της συναλλαγής.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν συμμετέχουν σε καμία συναλλαγή ασυνήθους φύσης ή περιεχομένου η οποία να είναι ουσιώδης για τον Όμιλο, ή τις Εταιρείες και τα άτομα που συνδέονται στενά με αυτόν και δεν αποσκοπεί να συμμετάσχει σε τέτοιου είδους συναλλαγές στο μέλλον. Καμία από τις συναλλαγές δεν εμπεριέχει ειδικούς όρους και συνθήκες.

Στους κατωτέρω πίνακες παρουσιάζονται οι κυριότερες διεταιρικές συναλλαγές όπως αυτά ορίζονται από το ΔΛΠ 24, μεταξύ της Εταιρείας των θυγατρικών της, συγγενών και λοιπών εταιρειών και των μελών της Διοίκησης τόσο κατά την εξεταζόμενη περίοδο όσο και κατά την προηγούμενη.

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ €	Έσοδα από μερίσματα		Έσοδα από πώληση παροχής υπηρεσιών & αγαθών		Σύνολο εσόδων Εταιρείας		Σύνολο Εσόδων Ομίλου	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	360	575	86	86	446	661	-	-
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	-	-	1	2	1	2	-	-
SPACE HELLAS D.ο.ο. БЕОGRAD	-	-	2	23	2	23	-	-
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	-	-	-	-	0	0	-	-
SENSE ONE Μονοπρόσωπη Α.Ε.	-	-	181	20	181	20	-	-
SINGULARLOGIC A.E.	850	550	801	1.250	1.651	1.800	-	-
RADIANT TECHNOLOGIES ΑΕΒΕ	-	-	21	-	21	0	-	-
Σύνολο Θυγατρικών	1.210	1125	1.092	1.381	2.281	2.506	0	0
Web-IQ B.V.	-	-	26	57	26	57	26	57
AgroApps I.K.E.	105	105	162	78	267	183	267	183
Σύνολο Συγγενών	105	105	188	135	293	240	293	240
MOBICS Τηλεπικοινωνίες & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε.	-	-	-	-	0	0	0	0
Σύνολο Λοιπών συνδεδεμένων μερών	0	0	0	0	0	0	0	0

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ €	Σύνολο Εξόδων Εταιρείας		Σύνολο Εξόδων Ομίλου	
	2025	2024	2025	2024
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	83	70	-	-
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	60	58	-	-
SPACE HELLAS D.ο.ο. БЕОGRAD	61	57	-	-
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	294	405	-	-
SENSE ONE Μονοπρόσωπη Α.Ε.	66	157	-	-
SINGULARLOGIC A.E.	15	6	-	-
RADIANT TECHNOLOGIES ΑΕΒΕ	752	-	-	-
Σύνολο Θυγατρικών	1.331	753	0	0
Web-IQ B.V.	18	63	18	63
AgroApps I.K.E.	101	20	0	0
Σύνολο Συγγενών	119	83	18	63
MOBICS Τηλεπικοινωνιών & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε.	0	0	0	0
Σύνολο Λοιπών συνδεδεμένων μερών	0	0	0	0
	1.450	836	18	63

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ €	Σύνολο Απαιτήσεων Εταιρείας		Σύνολο Απαιτήσεων Ομίλου	
	2025	2024	2025	2024
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	271	481	-	-
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	8	0	-	-
SPACE HELLAS D.ο.ο. БЕОGRAD	2	0	-	-
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	0	0	-	-
SingularLogic A.E.	893	1.112	-	-
Sense One Μονοπρόσωπη Α.Ε.	220	246	-	-
RADIANT TECHNOLOGIES ΑΕΒΕ	137	-	-	-
Σύνολο Θυγατρικών	1.394	1.839	0	0
Web-IQ B.V.	0	11	0	11
AgroApps I.K.E.	143	105	143	105
Σύνολο Συγγενών	143	116	143	116
MOBICS Τηλεπικοινωνιών & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε.	-	0	-	0
Σύνολο Λοιπών συνδεδεμένων μερών	0	0	0	0
	1.537	1.955	143	116

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Σύνολο Υποχρεώσεων Εταιρείας		Σύνολο Υποχρεώσεων Ομίλου	
	2025	2024	2025	2024
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	8	36	-	-
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	20	37	-	-
SPACE HELLAS D.o.o. BEORGRAD	15	118	-	-
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	26	95	-	-
SENSE ONE Μον.σπ.ρόσωπη Α.Ε.	0	0	-	-
SINGULARLOGIC Α.Ε.	85	24	-	-
Σύνολο θυγατρικών	154	310	0	0
Web-IQ B.V.	10	55	10	55
AgroApps I.K.E.	100	0	100	-
Σύνολο Συγγενών	110	55	110	55
ΜΟΒΙCΣ Τηλεπικοινωνιών ίες & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε.	-	-	-	-
Σύνολο Λοιπών συνδεδεμένων μερών	0	0	0	0
	264	365	110	55

Οι συναλλαγές της Εταιρείας και τα ανεξόφλητα υπόλοιπα με τις θυγατρικές της έχουν απαλειφθεί από τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου.

Πίνακας Συναλλαγών Διευθυντικών στελεχών και μελών της Διοίκησης:

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	2025	2024	2025	2024
Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης	1.926	2.038	1.479	1.433
Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης (Λογαριασμοί επί αποδόσει)	1	3	1	3
Υποχρεώσεις προς διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	0	0	0

- Δεν έχουν χορηγηθεί δάνεια σε μέλη του Δ.Σ. ή σε λοιπά διευθυντικά στελέχη του Ομίλου (και τις οικογένειές τους).

Πίνακας Εγγυήσεων για όρια Χρηματοδότησης :

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Εγγυημένα όρια χρηματοδότησης εν αν τι Τραπεζών για τις θυγατρικές και συγγενείς εταιρίες	46.050	42.050	46.050	42.050
Χρησιμοποιημένα εκ των εγκριθέντων εγγυημένων ορίων χρηματοδότησης εν αν τι Τραπεζών για τις θυγατρικές και συγγενείς εταιρίες	13.975	13.816	13.975	13.816
Εγγυητικές επιστολές προκαταβολών, καλής εκτέλεσης και αν τεγγύησης	0	0	0	0

- Η εταιρεία είχε εγγυηθεί έναντι τραπεζών, για την θυγατρική της SINGULARLOGIC A.E ποσό συνολικού ύψους 46.050 χιλ.€ εκ των εγκριθέντων εγγυημένων ορίων χρηματοδότησης τα χρησιμοποιηθέντα ανέρχονται στο ποσό των 13.975 χιλ.€.

4.7 ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ (APMS)

Η Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών (ESMA / 2015/1415el) δημοσίευσε τις τελικές κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με τους «Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης» (ΕΔΜΑ) ή Alternative Performance Measures (APMs) που εφαρμόζονται από την 3^η Ιουλίου 2016 στις εταιρείες με κινητές αξίες που διαπραγματεύονται σε οργανωμένα χρηματιστήρια. Οι ΕΔΜΑ γνωστοποιούνται από τους εκδότες κατά τη δημοσίευση ρυθμιζόμενων πληροφοριών και έχουν ως στόχο να ενισχύσουν τη διαφάνεια και να προάγουν τη χρησιμότητα καθώς και την ορθή και πλήρη πληροφόρηση του επενδυτικού κοινού.

Ο Εναλλακτικός Δείκτης Μέτρησης Απόδοσης «ΕΔΜΑ» είναι μια προσαρμοσμένη οικονομική μέτρηση της ιστορικής ή μελλοντικής οικονομικής απόδοσης, της οικονομικής κατάστασης ή των ταμειακών ροών, διαφορετικής από την οικονομική μέτρηση που ορίζεται στο εφαρμοστέο πλαίσιο των χρηματοοικονομικών αναφορών. Δηλαδή ο ΕΔΜΑ αφενός δεν βασίζεται αποκλειστικά στα πρότυπα των οικονομικών καταστάσεων, αφετέρου παρέχει ουσιαστική συμπληρωματική πληροφορία, εξαιρώντας στοιχεία που ενδεχομένως να διαφοροποιούνται από το λειτουργικό αποτέλεσμα ή τις ταμειακές ροές. Συναλλαγές με μη λειτουργική ή μη ταμειακή αποτίμηση με σημαντική επίδραση στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος θεωρούνται ως στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή των δεικτών σε ΕΔΜΑ. Αυτά τα μη επαναλαμβανόμενα, στις περισσότερες περιπτώσεις, κονδύλια θα μπορούσαν να προκύψουν μεταξύ άλλων από:

- ▣ απομειώσεις στοιχείων ενεργητικού
- ▣ μέτρα αναδιάρθρωσης
- ▣ μέτρα εξυγίανσης
- ▣ πωλήσεις περιουσιακών στοιχείων ή εκχωρήσεις
- ▣ αλλαγές στη νομοθεσία, αποζημιώσεις για ζημιές ή νομικές διεκδικήσεις.

Οι ΕΔΜΑ πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τα οικονομικά αποτελέσματα που έχουν συνταχθεί με βάση τα ΔΠΧΑ και σε καμιά περίπτωση δεν πρέπει να θεωρηθούν ότι αντικαθιστούν αυτά. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τους προσαρμοσμένους δείκτες (ΕΔΜΑ), προκειμένου να αποτυπωθούν

καλύτερα οι χρηματοοικονομικές και λειτουργικές επιδόσεις που σχετίζονται με την καθαυτή δραστηριότητα του Ομίλου στη χρήση αναφοράς καθώς και την αντίστοιχη περσινή συγκρίσιμη περίοδο.

Ο ορισμός, η ανάλυση και η βάση υπολογισμού των ΕΔΜΑ που χρησιμοποιούνται από τον Όμιλο παρατίθεται παρακάτω.

Στοιχεία που Επηρεάζουν την προσαρμογή

Στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή των δεικτών που χρησιμοποιεί ο Όμιλος προκειμένου να εξαχθούν οι ΕΔΜΑ σύμφωνα με τις οικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2025 και τις αντίστοιχες οικονομικές καταστάσεις της προηγούμενης χρήσης, είναι οι προβλέψεις επισφάλειας και Κέρδη /Ζημίες από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία.

Τα στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή των δεικτών (ΕΔΜΑ) στις 31.12.2025 και στις 31.12.2024 εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024
Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος		
Κέρδη/(ζημίες) από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία	129	-484
Προβλέψεις επισφάλειας	-643	-76
Σύνολο	-514	-560

Προσαρμοσμένο EBITDA

Προσαρμοσμένο EBITDA ορίζεται ως το άθροισμα των Κερδών προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων αφαιρουμένων των στοιχείων που επηρεάζουν την προσαρμογή (των καταβολών προγραμμάτων εθελούσιας αποχώρησης, των προβλέψεων επισφαλειών, των καταβολών εξόδων αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενων νομικών υποθέσεων).

Ο ορισμός, η ανάλυση και η βάση υπολογισμού των ΕΔΜΑ που χρησιμοποιούνται από τον Όμιλο παρατίθεται παρακάτω:

EBITDA προσαρμοσμένο = Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων - στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

	Όμιλος		
	31.12.2025	31.12.2024	Απόκλιση %
EBITDA	18.281	18.192	0,49%
Προβλέψεις επισφάλειας	643	76	
EBITDA προσαρμοσμένο	18.924	18.268	3,59%
Απόκλιση %	3,52%	0,42%	

Το προσαρμοσμένο EBITDA της τρέχουσας χρήσης εμφανίζει 3,52% διαφορά σε σχέση με το EBITDA, ενώ σε σύγκριση με την προηγούμενη χρήση το προσαρμοσμένο EBITDA είναι αυξημένο κατά 3,59%.

Προσαρμοσμένο EBIT

Προσαρμοσμένο EBIT ορίζεται ως το άθροισμα των Κερδών προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων, αφαιρουμένων των στοιχείων που επηρεάζουν την προσαρμογή (των καταβολών προγραμμάτων εθελούσιας αποχώρησης, των προβλέψεων επισφαλειών, των καταβολών εξόδων αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενων νομικών υποθέσεων).

EBIT προσαρμοσμένο = Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, και επενδυτικών αποτελεσμάτων - στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

	Όμιλος		
	31.12.2025	31.12.2024	Απόκλιση %
EBIT	10.718	10.585	1,26%
Προβλέψεις επισφάλειας	643	76	
EBIT προσαρμοσμένο	11.361	10.661	6,57%
Απόκλιση %	6,00%	0,72%	

Το προσαρμοσμένο EBIT της τρέχουσας χρήσης εμφανίζει 6% διαφορά σε σχέση με το EBIT, ενώ σε σύγκριση με την προηγούμενη χρήση το προσαρμοσμένο EBIT εμφανίζει αύξηση κατά 6,57%

Προσαρμοσμένες Ταμειακές Ροές Μετά από Επενδύσεις

Οι προσαρμοσμένες ταμειακές ροές μετά από Επενδύσεις ορίζονται ως το άθροισμα των καθαρών ταμειακών εισροών από λειτουργικές δραστηριότητες αφαιρουμένων των στοιχείων που επηρεάζουν την προσαρμογή (των καταβολών προγραμμάτων εθελούσιας αποχώρησης, των προβλέψεων επισφαλειών, των καταβολών εξόδων αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενων νομικών υποθέσεων) και προσθέτοντας τις καθарές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες, όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα.

$$\text{Ταμειακές ροές μετά από επενδύσεις προσαρμοσμένες} = \text{Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες} - \text{στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή} - \text{Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές Δραστηριότητες}$$

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ €	Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024
Καθαρές Ταμειακές ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες	11.123	-567
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές Δραστηριότητες	-9.324	-9.598
Ταμειακές ροές μετά από επενδύσεις	1.799	-10.165
Στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή (Προβλέψεις επισφάλειας)	-643	-76
Στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή ((Κέρδη/(ζημίες) από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία)	129	-484
Ταμειακές ροές μετά από Επενδύσεις προσαρμοσμένες	1.285	-10.725
Απόκλιση %	-29%	6%

Οι προσαρμοσμένες Ταμειακές ροές μετά από επενδύσεις κατά την τρέχουσα χρήση παρουσιάζουν μείωση 29% σε σχέση με τις Ταμειακές ροές μετά από επενδύσεις.

Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός

Ο προσαρμοσμένος καθαρός δανεισμός ορίζεται ως ο Καθαρός Δανεισμός που συμπεριλαμβάνει και τα λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διότι αποτελούν σχετικά άμεσα ρευστοποιήσιμα στοιχεία. Οι υπολογισμοί παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

$$\text{Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός} = \text{Καθαρός Δανεισμός} - \text{Λοιπά Χρηματοοικονομικά στοιχεία}$$

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

	Όμιλος		
	31.12.2025	31.12.2024	Απόκλιση %
Μακροπρόθεσμα Δάνεια	47.241	52.815	-10,55%
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια	26.040	29.468	-11,63%
Ταμειακά Διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	-11.396	-22.075	-48,38%
Καθαρός Δανεισμός	61.885	60.208	2,79%
Λοιπά Χρηματοοικονομικά στοιχεία	-13	-13	0,00%
Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	225	96	134,38%
Καθαρός Δανεισμός Προσαρμοσμένος	62.097	60.291	3,00%
Απόκλιση %	0,34%	0,14%	

Τόσο κατά την τρέχουσα χρήση όσο και στην προηγούμενη, ο προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός παρουσιάζει απειροελάχιστη διαφορά σε σχέση με τον Καθαρό Δανεισμό.

4.8 ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΖΟΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ 1^{ΗΣ} ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31^{ΗΣ} ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025

- Την 06.04.2026 καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 6015844 η υπ' αριθμ. 4064060ΑΠ/06.04.2026 απόφαση της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου του Υπουργείου Ανάπτυξης (ΑΔΑ: 98ΓΔ46ΝΛΞΞ-ΘΤΓ), με την οποία εγκρίθηκε η συγχώνευση της «SPACE HELLAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ, ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ – ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ» (εφεξής η «Απορροφώσα») με την κατά 100% θυγατρική της «SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΥΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ» (εφεξής η «Απορροφώμενη»), με απορρόφηση της δεύτερης από την πρώτη.

Περαιτέρω, την ίδια ημερομηνία (06.04.2026) καταχωρίσθηκε στο Γ.Ε.ΜΗ. με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 6015863 η ανωτέρω απόφαση, δυνάμει της οποίας εγκρίθηκε και η διαγραφή της Απορροφώμενης εταιρείας από το Γ.Ε.ΜΗ., λόγω ολοκλήρωσης της συγχώνευσης.

Η συγχώνευση πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 4601/2019, Ν. 5162/2024 και Ν. 4548/2018, σε συνέχεια των στρατηγικών αποφάσεων των Διοικητικών Συμβουλίων των εμπλεκομένων εταιρειών και της υπ' αριθμ. 21.340/31.03.2026 πράξης της Συμβολαιογράφου Αθηνών Μαρίνας Σταυριανού. Ως ημερομηνία ισολογισμού μετασχηματισμού ορίστηκε η 31.12.2025, ενώ από την 01.01.2026 όλες οι πράξεις της Απορροφώμενης θεωρούνται ότι διενεργούνται για λογαριασμό της Απορροφώσας, η οποία κατέστη καθολικός διάδοχος του συνόλου των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων της λυθείσας εταιρείας. Το μετοχικό κεφάλαιο της

Απορροφώσας παραμένει αμετάβλητο, καθώς η εταιρεία κατείχε το σύνολο των μετοχών της Απορροφώμενης, οι οποίες ακυρώθηκαν χωρίς την έκδοση νέων τίτλων. Η προκύψασα διαφορά θα αναγνωρισθεί ως υπεραξία στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας. Τέλος, σημειώνεται ότι στο πλαίσιο της εν λόγω διαδικασίας δεν υφίστανται μέτοχοι με ειδικά δικαιώματα ούτε προβλέπονται ιδιαίτερα πλεονεκτήματα υπέρ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

- Αναφορικά με τις πρόσφατες γεωπολιτικές εξελίξεις στην ευρύτερη περιοχή της Μέσης Ανατολής και ειδικότερα στο Ιράν, ο Όμιλος δεν διαθέτει επιχειρηματική δραστηριότητα ή άμεση έκθεση στην αγορά του Ιράν. Η παρουσία του στη Μέση Ανατολή περιορίζεται στη δραστηριότητα της υποθυγατρικής εταιρείας στην Ιορδανία, Space Arab Levant Technologies, η οποία συνεισφέρει 0,24 % στον ενοποιημένο κύκλο εργασιών και 0,18% στο συνολικό ενεργητικό του Ομίλου για τη χρήση 2025. Η λειτουργία της υποθυγατρικής στην Ιορδανία συνεχίζεται απρόσκοπτα. Λόγω της φύσης των εργασιών της (απομακρυσμένη διαχείριση τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών), διασφαλίζεται η απαιτούμενη επιχειρησιακή ευελιξία και ο περιορισμός των φυσικών κινδύνων. Όσον αφορά την θυγατρική στην Κύπρο παρά τη γεωγραφική εγγύτητα με τη ζώνη των συγκρούσεων, το επιχειρηματικό περιβάλλον παραμένει σταθερό. Η Διοίκηση παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις στην Κύπρο και έχει επικαιροποιήσει τα Πλάνα Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plans) για την αντιμετώπιση τυχόν έμμεσων διαταραχών.

Επί του παρόντος, δεν διαφαίνεται σημαντική άμεση ή έμμεση επίπτωση στον κύκλο εργασιών, στα αποτελέσματα ή στην οικονομική θέση του Ομίλου. Η Διοίκηση θα συνεχίσει να αξιολογεί τα δεδομένα για τη διασφάλιση των συμφερόντων του επενδυτικού κοινού.

Δεν υπάρχουν άλλα μεταγενέστερα των οικονομικών καταστάσεων γεγονότα τα οποία να αφορούν είτε τον Όμιλο είτε την εταιρεία και στα οποία επιβάλλεται αναφορά από τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς

5 ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΣ ΤΟΠΟΣ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΕΝΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Οι συνημμένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της 31.12.2025 του Ομίλου και της Εταιρείας εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της SPACE HELLAS στις 21.04.2026 και έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή τους στη διεύθυνση διαδικτύου της Εταιρείας www.space.gr καθώς και στο διαδικτυακό τόπο του Χ.Α. όπου και θα παραμείνουν στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δέκα ετών από την ημερομηνία της σύνταξης και δημοσιοποίησής τους. Τα δημοσιευθέντα οικονομικά στοιχεία και πληροφορίες που προκύπτουν από τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις απεικονίζουν με τρόπο αληθή και ευσύνοπτο πλην όμως ουσιαστικό, όλες τις σχετικές και αναγκαίες κατά το νόμο πληροφορίες, προκειμένου να εξαχθεί μια ουσιαστική και εμπειριστατωμένη ενημέρωση για τη δραστηριότητα της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την εν λόγω χρονική περίοδο από το επενδυτικό κοινό. Ο αναγνώστης μπορεί να ανατρέξει στην ιστοσελίδα της εταιρείας www.space.gr όπου αναρτώνται οι οικονομικές καταστάσεις και των θυγατρικών της εταιρείας. Ο έλεγχος των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων για την τρέχουσα καθώς και την προηγούμενη χρήση διενεργήθηκε από την ελεγκτική εταιρεία ΣΟΛ Crowe.

Βεβαιώνεται ότι οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της χρήσης από 1^{ης} Ιανουαρίου 2025 έως 31^{ης} Δεκεμβρίου 2025 που παρατίθενται στις σελίδες 1 – 434 και εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της «SPACE HELLAS» την 21^η Απριλίου 2026, έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή τους στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση <http://www.space.gr>, και υπογράφονται από τους κατωτέρω:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ
Δ/ΝΤΗΣ
& ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ
ΜΕΛΟΣ Δ.Σ

Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ &
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ
Δ.Σ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ
ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ
ΜΕΡΤΖΑΝΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ
ΔΟΥΛΑΒΕΡΗΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΠΑΠΑΡΙΖΟΥ