

40 YEARS
Technology Excellence

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

χρήσης από 1^{ης} Ιανουαρίου 2024 έως 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024

«SPACE HELLAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ, ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ»
ΑΡ.Γ.Ε.Μ.Η:375501000
Λ. Μεσογείων 312 Αγ. Παρασκευή

Η ετήσια Οικονομική Έκθεση χρήσης από 1^{ης} Ιανουαρίου έως 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024 καταρτίστηκε σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν.3556/2007, εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της SPACE HELLAS την 24η Απριλίου 2025 και έχει αναρτηθεί στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.space.gr

1 Περιεχόμενα Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης

1	Περιεχόμενα Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης	2
1	ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	6
2	ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	7
2.1	ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΕΤΟΥΣ 2024 - ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΘΕΣΗ – ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ	8
2.1.1	Οικονομικά στοιχεία	8
2.1.2	Λοιπές Πληροφορίες	19
2.2	ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑΝ ΧΩΡΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1^{ΗΣ} ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31^{ΗΣ} ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024 ΚΑΙ Η ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	20
2.3	ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ	22
2.4	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	26
2.5	ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΤΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	34
2.6	ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ (ARMS)	37
2.7	ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	39
2.7.1	Γενικές Γνωστοποιήσεις [ESRS 2]	39
2.7.2	Οργανωτική Δομή και Εποπτεία Θεμάτων Βιωσιμότητας [ESRS GOV]	78
2.7.3	Περιβάλλον: Με μέριμνα για το περιβάλλον [ESRS E1]	92
2.7.4	Κοινωνία: Κινητήριος δύναμή μας, οι άνθρωποί μας [ESRS S1]	114
2.7.5	Κοινωνία: Ειδικά θέματα βιωσιμότητας για τον Όμιλο Space Hellas	138
2.7.6	Εταιρική κουλτούρα [ESRS G1]	157
2.8	ΒΙΩΣΙΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ (GOING CONCERN)	178
2.9	ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	178
2.10	ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΖΟΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ 1^{ΗΣ} ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31^{ΗΣ} ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024	279
2.11	ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	279
3	ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ	284
3.1	ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ	284
3.2	ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ SPACE HELLAS Α.Ε.	298
4	ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	304
4.1	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ	304
4.1.1	Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης	304
4.1.2	Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εσόδων Χρήσης	305
4.2	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ	306

4.3	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΧΡΗΣΗΣ	307
4.3.1	Κατάστασης μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Εταιρείας	307
4.3.2	Κατάσταση μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Ομίλου	308
4.4	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ	309
4.5	ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ	310
4.5.1	Πληροφορίες για την SPACE HELLAS	310
4.5.2	Βασικές Λογιστικές Αρχές και Πληροφορίες	314
4.6	ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΧΡΗΣΗΣ 2024	352
4.6.1	Οικονομικές Πληροφορίες κατά Τομέα	352
4.6.2	Άλλα Έσοδα Εκμετάλλευσης	354
4.6.3	Λειτουργικά Έξοδα	354
4.6.4	Άλλα Έξοδα Εκμετάλλευσης	356
4.6.5	Επενδυτικά Αποτελέσματα	356
4.6.6	Φόρος Εισοδήματος	357
4.6.7	Ιδιοχρησιμοποιούμενα Ενσώματα Πάγια Στοιχεία	358
4.6.8	Υφιστάμενα Εμπράγματα Βάρη	360
4.6.9	Αυλα Πάγια Στοιχεία	360
4.6.10	Δικαιώματα Χρήσης	362
4.6.11	Υπεραξία Επιχείρησης	365
4.6.12	Συμμετοχές	367
4.6.13	Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	371
4.6.14	Αποθέματα	372
4.6.15	Απαιτήσεις από Πελάτες	372
4.6.16	Λοιπές Απαιτήσεις	375
4.6.17	Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην Εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	376
4.6.18	Προκαταβολές	377
4.6.19	Ταμειακά Διαθέσιμα & Ισοδύναμα Ταμειακών Διαθεσίμων	377
4.6.20	Μετοχικό Κεφάλαιο	378
4.6.21	Αποθεματικά	378
4.6.22	Δανειακές Υποχρεώσεις	379
4.6.23	Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	384
4.6.24	Απασχολούμενο Προσωπικό – Παροχές προσωπικού – Πρόβλεψη Αποζημίωσης	384
4.6.25	Αναβαλλόμενη Φορολογία	388
4.6.26	Προμηθευτές και λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	389
4.6.27	Προβλέψεις	390
4.6.28	Επίδικες ή υπο Διατησία Διαφορές	390
4.6.29	Ανέλεγκτες Φορολογικά Χρήσεις	390
4.6.30	Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις - Απαιτήσεις	392

4.6.31	Στοιχεία Κατάστασης Ταμειακών Ροών	393
4.6.32	Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις – Απαιτήσεις Συναλλαγές εταιρείας με τα προς αυτήν συνδεδεμένα μέρη (ΔΛΠ 24) από 01-01-2024 έως 31-12-2024	394
4.7	ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ (ARMS)	397
4.8	ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ, ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΕΚΤΙΜΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΛΑΘΗ	401
4.9	ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΖΟΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ 1 ^{ΗΣ} ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31 ^{ΗΣ} ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024	406
5	ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΣ ΤΟΠΟΣ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΕΝΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΕΚΘΕΣΗΣ	407
6	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	408



Μήνυμα Προέδρου

Το 2025 είναι για τη Space Hellas μια χρονιά με ξεχωριστή σημασία, καθώς συμπληρώνουμε 40 χρόνια δυναμικής παρουσίας στον χώρο της τεχνολογίας.

Η Space Hellas για τέσσερις δεκαετίες συνεχίζει τη σταθερή αναπτυξιακή της πορεία, καταγράφοντας ισχυρές επιδόσεις και ενισχύοντας τη θέση της ως πρωτοπόρος εταιρεία στον κλάδο της. Μέσα από στρατηγικές επενδύσεις, καινοτόμες λύσεις και διαρκή επέκταση των δραστηριοτήτων μας, καταφέραμε να ενισχύσουμε τη δυναμική μας τόσο στην Ελλάδα, όσο και στο εξωτερικό.

Η επέτειος των 40 ετών αποτελεί για εμάς ορόσημο και ταυτόχρονα αφετηρία για το μέλλον. Με πίστη στις αξίες που μας καθοδήγησαν μέχρι σήμερα – ακεραιότητα, καινοτομία, πελατοκεντρική φιλοσοφία και τεχνολογική υπεροχή – συνεχίζουμε να επενδύουμε σε νέες τεχνολογίες, ανθρώπινο δυναμικό και στρατηγικές συνεργασίες, διαμορφώνοντας το μέλλον της ψηφιακής εποχής.

Θέλω να ευχαριστήσω θερμά τους μετόχους μας, τους πελάτες μας, τους εργαζομένους μας, τους συνεργάτες και προμηθευτές μας, που όλα αυτά τα χρόνια στηρίζουν την ανάπτυξη και την επιτυχία της Space Hellas.

Με τη δική σας εμπιστοσύνη και αφοσίωση, συνεχίζουμε δυναμικά την πορεία μας προς ένα ακόμα πιο καινοτόμο και βιώσιμο μέλλον.

Σπύρος Δ. Μανωλόπουλος

Εκτελεστικός Πρόεδρος
Space Hellas

1 ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της SPACE HELLAS :

- ❑ Μανωλόπουλος Σπυρίδων του Δημητρίου, Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου και εκτελεστικό μέλος,
- ❑ Μερτζάνης Ιωάννης του Αναστασίου, Δ/νων Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ❑ Δουλαβέρης Ιωάννης του Αλεξάνδρου, Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών και εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,

υπό την ως άνω ιδιότητά μας, ειδικώς προς τούτο ορισθέντες από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας SPACE HELLAS, δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με την παρούσα ότι εξ' όσων γνωρίζουμε:

1. Οι συνημμένες ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της SPACE HELLAS, Ομίλου και Εταιρείας, για τη χρήση 1^{ης} Ιανουαρίου έως 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απεικονίζουν ειλικρινώς και επακριβώς τα στοιχεία του Ενεργητικού και του Παθητικού, την Καθαρή Θέση και τα Αποτελέσματα της χρήσης 2024 της Εταιρείας καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, (σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 έως 5 του άρθρου 4 του Ν.3556/2007).
2. Η συνημμένη Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για την περίοδο από 1^{ης} Ιανουαρίου έως 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024 απεικονίζει ορθά την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, εκλαμβανομένων ως σύνολο, μαζί με τη περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν και καταρτίστηκε σύμφωνα με τα πρότυπα εκθέσεων βιωσιμότητας που αναφέρονται στο άρθρο 154^Α του ν. 4548/2018 (Α' 104) και με τις προδιαγραφές που εγκρίνονται δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18^{ης} Ιουνίου 2020, σχετικά με τη θέσπιση πλαισίου για την διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων και για την τροποποίηση του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088 (L198).

Αγ. Παρασκευή, 24 Απριλίου 2025

Οι δηλούντες

Το ορισθέν από το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Ο Δ/νων Σύμβουλος

Οικονομικός Δ/ντης
& εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.

Σ. Μανωλόπουλος
Α.Δ.Τ. Α 00734054

Ι. Μερτζάνης
Α.Δ.Τ. Α 01233907

Ι. Δουλαβέρης
Α.Δ.Τ. ΑΗ 073261

2 ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Κύριοι μέτοχοι,

Η παρούσα Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας Space Hellas, αφορά τη χρήση από 1^{ης} Ιανουαρίου έως 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024, συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του Νόμου 4548/2018 άρθρα 150 έως 154 του άρθρου 4 του Νόμου 3556/2007 όπως έχουν τροποποιηθεί με τον Νόμο 5164/2024 και τις κατ'εξουσιοδότηση αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Στην παρούσα έκθεση όλες οι επιμέρους θεματικές ενότητες, οι οποίες είναι απαραίτητες, με βάση το ως άνω νομοθετικό πλαίσιο, απεικονίζουν με τρόπο αληθή και ευσύνοπτο πλην όμως ουσιαστικό, όλες τις σχετικές και αναγκαίες κατά το νόμο πληροφορίες, προκειμένου να εξαχθεί μια ουσιαστική και εμπειριστατωμένη ενημέρωση για τη δραστηριότητα της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την εν λόγω χρονική περίοδο.

Σκοπός των θεματικών ενότητων της έκθεσης είναι η ενημέρωση του επενδυτικού κοινού:

- ο Για τις χρηματοοικονομικές και μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών σχετικά με περιβαλλοντικά και εργασιακά θέματα, του Ομίλου και της Εταιρείας κατά την εξεταζόμενη χρήση,
- ο Για τα σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα κατά την διάρκεια της εξεταζόμενης χρήσης και την επίδρασή τους στις ετήσιες Οικονομικές καταστάσεις,
- ο Για τις προοπτικές και τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου και της Εταιρείας,
- ο Για τους κινδύνους που ενδέχεται να προκύψουν για τον Όμιλο και την Εταιρεία,
- ο Για τον κώδικα της Εταιρικής Διακυβέρνησης τον οποίο εφαρμόζει η εταιρεία
- ο Για τις συναλλαγές που έγιναν μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν μερών,
- ο Για τα σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα μετά την λήξη της εξεταζόμενης χρήσης.

Κύριο σημείο αναφοράς της παρούσας έκθεσης είναι τα ενοποιημένα οικονομικά δεδομένα της Εταιρείας και των συνδεδεμένων προς αυτήν επιχειρήσεων, και με αναφορά στα επιμέρους (μη ενοποιημένα) οικονομικά δεδομένα της Εταιρείας, μόνο στα σημεία όπου έχει κριθεί σκόπιμο ή αναγκαίο για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου της.

Η Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται αυτούσια μαζί με τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου καθώς και τα λοιπά απαιτούμενα από τον νόμο στοιχεία και δηλώσεις στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση που αφορά την κλειόμενη χρήση 2024.

Τα ποσά της παρούσας έκθεσης απεικονίζονται σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός αν ρητά αναφέρεται διαφορετικά.

Το επενδυτικό κοινό μπορεί να ανατρέξει στην διεύθυνση διαδικτύου της εταιρείας <http://www.space.gr> όπου αναρτάται η Ετήσια Έκθεση, συμπεριλαμβανομένων των οικονομικών καταστάσεων, καθώς και η έκθεση ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.

2.1 ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΕΤΟΥΣ 2024 - ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΘΕΣΗ – ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ

Η ελληνική οικονομία βρίσκεται σε θετική τροχιά, τόσο από μακροοικονομική όσο και από δημοσιονομική άποψη. Οι ρυθμοί ανάπτυξης του πραγματικού ΑΕΠ είναι ενθαρρυντικοί, ενώ τα αναγκαία πλεονάσματα στο δημόσιο ταμείο επιτυγχάνονται χωρίς να επηρεάζουν αρνητικά την υπόλοιπη οικονομία. Με τη σταθερότητα να έχει σε μεγάλο βαθμό διασφαλιστεί, εκτιμάται ότι αυτή η τάση ανάπτυξης θα διατηρηθεί και κατά το νέο έτος, υπό την προϋπόθεση ότι δεν θα υπάρξουν νέες σοβαρές εξωτερικές αναταράξεις.

2.1.1 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Οι δραστηριότητες της εταιρείας υπήρξαν σύμφωνες με την ισχύουσα νομοθεσία και τους σκοπούς της όπως αυτοί ορίζονται στο καταστατικό της.

Σας παραθέτουμε αναλυτικότερα στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων σε σχέση με τα αντίστοιχα της προηγούμενης περιόδου όπως έχουν αναθεωρηθεί ώστε να καταστούν συγκρίσιμα βάση των απαιτήσεων του ΔΛΠ 8 «Λογιστικές πολιτικές, μεταβολές λογιστικών εκτιμήσεων και λάθη» (σημ. 4.8).

2.1.1.1 Κατάσταση Αποτελεσμάτων

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος			Εταιρεία		
	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023	ΜΕΤΑΒΟΛΗ %	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023	ΜΕΤΑΒΟΛΗ %
Κύκλος εργασιών	155.171	148.078	4,79%	134.173	123.603	8,55%
Μικτά κέρδη / (ζημιές)	29.565	30.873	-4,24%	24.607	23.675	3,94%
Περιθώριο Μικτού κέρδους	19%	21%		18%	19%	
Αποτελέσματα Προ φόρων Χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων & αποσβέσεων (EBITDA)	18.192	17.480	4,07%	13.680	12.049	13,54%
Αποτελέσματα Προ φόρων Χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT)	10.585	11.281	-6,17%	9.613	8.501	13,08%
Κέρδη προ φόρων	2.159	7.435	-70,96%	3.012	4.603	-34,56%
Κέρδη μετά από φόρους	1.848	4.821	-61,67%	2.738	3.163	-13,44%

Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου ανήλθε στο ποσό των 155.171 χιλ. € έναντι του ποσού 148.078 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης. Η αύξηση, ποσοστού 4,79%, αποτυπώνει τη συνεχιζόμενη αύξηση του μεριδίου αγοράς του Ομίλου, τόσο σε Έργα ψηφιακού μετασχηματισμού που συνεχίζουν να υλοποιούνται όσο και σε πωλήσεις προερχόμενες από το core business σε Ιδιωτικό και Δημόσιο τομέα.

Τα μικτά κέρδη του Ομίλου, ανήλθαν στο ποσό των 29.565 χιλ. € έναντι του ποσού των 30.873 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης, παρουσιάζοντας οριακή μείωση 4,24%

Τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) του Ομίλου, ανήλθαν στο ποσό των 18.192 χιλ. € έναντι του ποσού των 17.480 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης παρουσιάζοντας αύξηση 4,07%. Η προσπάθεια για μεγαλύτερη αποδοτικότητα μέσα από έργα προστιθέμενης αξίας, οδηγεί στην αύξηση αυτή.

Τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT) του Ομίλου, ανήλθαν στο ποσό των 10.585 χιλ. € έναντι του ποσού των 11.281 χιλ. € της προηγούμενης παρουσιάζοντας οριακή μείωση 6,17% συνεπεία των υψηλότερων αποσβέσεων.

Τα κέρδη προ φόρων του Ομίλου ανήλθαν στο ποσό των 2.159 χιλ. € έναντι ποσού 7.435 χιλ. € της προηγούμενης περιόδου σημειώνοντας μείωση 70,96%. Παρότι οι λειτουργικές κερδοφορίες διατηρήθηκαν στα περυσινά επίπεδα, τα σημαντικά έκτακτα κέρδη από επενδυτική δραστηριότητα του 2023 συνολικού ύψους € 4.499 χιλ.€, που προήλθαν, κατά κύριο λόγο, από την πώληση μειοψηφικού ποσοστού συμμετοχής της SPACE HELLAS, και από την απόσχιση κλάδου της

θυγατρικής SINGULARLOGIC, σε σχέση με τα αντίστοιχα επενδυτικά αποτελέσματα του 2024 ύψους 143 χιλ.€, αιτιολογούν την σημαντική διαφοροποίηση.

Τα κέρδη μετά από φόρους του Ομίλου ανήλθαν στο ποσό των 1.848 χιλ. € έναντι του ποσού 4.804 χιλ. € της προηγούμενης περιόδου, σημειώνοντας μείωση 61,67%, ακολουθώντας τα κέρδη προ φόρων.

Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εσόδων χρήσης

Τα Λοιπά Συνολικά Έσοδα μετά από φόρους της τρέχουσας περιόδου, περιλαμβάνουν ποσό ύψους 1.600 χιλ. € μετά φόρων το οποίο αφορά την αναπροσαρμογή της αξίας των ακινήτων μετά την αποτίμησή τους, στην εύλογη αξία, η οποία προσδιορίστηκε από μελέτη ανεξάρτητου οίκου πιστοποιημένων εκτιμητών, το καθαρό ποσό μετά φόρων ύψους -162 χιλ. € το οποίο αφορά το αποτέλεσμα της αναλογιστικής μελέτης (ΔΛΠ 19), το ποσό 3 χιλ. € από συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής σε ευρώ των υποθυγατρικών μας στο εξωτερικό και το ποσό -9 χιλ. € αφορά προσαρμογή φόρων τα οποία επηρέασαν ισόποσα τα αποτελέσματα και την καθαρή θέση.

Τα Λοιπά Συνολικά Έσοδα μετά από φόρους της προηγούμενης περιόδου, περιλαμβάνουν ποσό ύψους -170 χιλ. €, το οποίο αφορά προσαρμογές από την Απόσχιση κλάδου της θυγατρικής SingularLogic, το καθαρό ποσό μετά φόρων ύψους 9 χιλ. € το οποίο αφορά το αποτέλεσμα της αναλογιστικής μελέτης (ΔΛΠ 19), το ποσό 4 χιλ. € από συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής σε ευρώ των υποθυγατρικών μας στο εξωτερικό και το ποσό 58 χιλ. € αφορά σε διαγραφή θυγατρικών λόγω λύσης εκκαθάρισης της υποθυγατρικής SPACE HELLAS SYSTEM INTEGRATOR SRL.

2.1.1.2 Ενεργητικό

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος			Εταιρεία		
	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023	ΜΕΤΑΒΟΛΗ %	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023	ΜΕΤΑΒΟΛΗ %
Σύνολο Ενεργητικού	189.235	175.863	7,60%	169.700	154.521	9,82%
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	58.452	52.848	10,60%	52.907	46.855	12,92%
Αποθέματα	14.433	16.722	-13,69%	13.764	16.550	-16,83%
Απαιτήσεις από Πελάτες	81.968	64.122	27,83%	76.640	59.392	29,04%
Λοιπά στοιχεία Ενεργητικού	34.382	42.171	-18,47%	26.389	31.724	-16,82%

Το γενικό σύνολο ενεργητικού του Ομίλου ανέρχεται στο ποσό των 189.238 χιλ. € έναντι ποσού 175.863 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης.

Τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου μετά τις αποσβέσεις, ανήλθαν στο ποσό των 58.452 χιλ. € έναντι ποσού 52.848 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης αποτυπώνοντας την αδιάλειπτη επενδυτική πολιτική του Ομίλου.

Τα αποθέματα εμπορευμάτων, πρώτων και βοηθητικών υλών καθώς και αναλωσίμων υλικών του Ομίλου ανέρχονται στο ποσό των 14.433 χιλ. € έναντι 16.722 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης.

Οι απαιτήσεις από πελάτες του Ομίλου διαμορφώθηκαν στο ποσό των 81.971 χιλ. € έναντι ποσού 64.122 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης, παρουσιάζοντας αύξηση 27,84% σε σχέση με την προηγούμενη χρήση, αντανakλώντας την αδιάλειπτη ανοδική αύξηση του κύκλου εργασιών τα τελευταία πέντε έτη. Στο ποσό των 81.971 χιλ. € περιλαμβάνεται και το κονδύλι 32.319 χιλ. € «Στοιχεία ενεργητικού από συμβάσεις» και αφορά σε μη τιμολογημένες απαιτήσεις έργων και αναμένεται να ακολουθήσουν τον συμβατικό σχεδιασμό των έργων τα οποία αφορούν. Η αυξανόμενη συμμετοχή του Ομίλου σε σύνθετα έργα δημοσίου, με χρονικό ορίζοντα υλοποίησης σημαντικά μεγαλύτερο από το μέσο όρο, που είναι σύνηθες σε έργα του ιδιωτικού τομέα, αιτιολογεί την αύξηση αυτή.

Τα λοιπά στοιχεία ενεργητικού του Ομίλου ανήλθαν στο ποσό των 36.657 χιλ. € έναντι του ποσού των 42.171 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης.

2.1.1.3 Παθητικό

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος			Εταιρεία		
	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023	ΜΕΤΑΒΟΛΗ %	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023	ΜΕΤΑΒΟΛΗ %
Σύνολο Παθητικού	189.235	175.863	7,60%	169.700	154.521	9,82%
Καθαρή Θέση	30.882	28.635	7,85%	29.190	26.057	12,02%
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	52.815	31.091	69,87%	48.287	27.561	75,20%
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	3.238	2.475	30,83%	2.987	2.222	34,43%
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	6.818	6.534	4,35%	4.653	4.059	14,63%
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	29.468	41.670	-29,28%	25.873	38.049	-32,00%
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	1.371	1.028	33,37%	1.291	857	50,64%
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	64.643	64.430	0,33%	57.419	55.716	3,06%

Η καθαρή θέση του Ομίλου ανέρχεται σε € 30.882 χιλ. έναντι ποσού € 28.635 χιλ. της προηγούμενης χρήσης.

Οι δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου την 31^η Δεκεμβρίου 2024 και 31^η Δεκεμβρίου 2023 αντίστοιχα αναλύονται ως εξής:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος							
	Σύνολα		Έως 1 έτος		Από 1 έως 5 έτη		Πάνω από 5 έτη	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια								
Τραπεζικά Δάνεια	29.468	41.670	29.468	41.670	0	0	0	0
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Δανείων	29.468	41.670	29.468	41.670	0	0	0	0
Μακροπρόθεσμα Δάνεια								
Ομολογιακά Δάνεια	19.885	6.314	0	0	3.750	0	16.135	6.314
Τραπεζικά Δάνεια	32.930	24.777	0	0	32.930	24.777	0	0
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Δανείων	52.815	31.091	0	0	36.680	24.777	16.135	6.314
Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα & μακροπρόθεσμα Δάνεια)	82.283	72.761	29.468	41.670	36.680	24.777	16.135	6.314

Οι εύλογες αξίες των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων δανείων δεν διαφέρουν ουσιωδώς από τις λογιστικές τους αξίες. Ο Όμιλος τηρεί κανονικά τους απαιτούμενους χρηματοοικονομικούς δείκτες, όπου αυτοί απαιτούνται από τις δανειακές συμβάσεις. Η Εταιρεία και ο Όμιλος δανείζονται με μεταβλητά επιτόκια, τα οποία αναπροσαρμόζονται σε διάστημα που δεν υπερβαίνει τους δμήνες, με μέσο επιτόκιο δανεισμού για τον Όμιλο 5,29%.

Οι Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις του Ομίλου ανέρχονται στο συνολικό ποσό των 6.818 χιλ. € έναντι ποσού 6.534 χιλ. €.

Οι Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις του Ομίλου ανέρχονται στο ποσό των 64.646 χιλ. € έναντι ποσού 64.430 χιλ. € της προηγούμενης χρήσης.

2.1.1.4 Ταμειακές ροές

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες	-567	3.948	-3.658	-2.319
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες	-9.598	-5.350	-5.989	-2.603
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	7.152	-2.695	6.427	-2.617

Οι ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες, παρουσιάζονται οριακά αρνητικές κατά 567 χιλ. € συνεπεία της αύξησης των απαιτήσεων

Οι ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες, παρουσιάζονται αρνητικές κατά 9.598 χιλ. €. Τα κεφάλαια αυτά διοχετεύτηκαν στην υλοποίηση της στρατηγικής επενδύσεων του Ομίλου.

Οι ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες, παρουσιάζονται θετικές κατά 7.152 χιλ. € επιβεβαιώνοντας την προσβασιμότητα του ομίλου σε χρηματοδοτικά κεφάλαια, με βασικούς άξονες την επιτυχή ολοκλήρωση σύνθετων έργων, τα οποία αντικαθίστανται με νέα έργα και την υλοποίηση του επενδυτικού πλάνου του Ομίλου.

2.1.1.5 Χρηματοοικονομικοί δείκτες απόδοσης

Ο Όμιλος μετράει την αποδοτικότητα του κάνοντας χρήση χρηματοοικονομικών δεικτών απόδοσης που χρησιμοποιούνται διεθνώς. Παρατίθεται πίνακας με τους οικονομικούς δείκτες του Ομίλου και της εταιρείας τόσο για την τρέχουσα όσο και για την προηγούμενη χρήση:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
A. ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑΣ (LIQUIDITY RATIOS)				
A1. Αριθμοδείκτης Γενικής Ρευστότητας ή Κεφαλαίου Κίνησης CURRENT RATIO	136,97%	114,29%	138,08%	113,17%
A2. Άμεσης Ρευστότητας QUICK RATIO	121,85%	98,68%	121,81%	95,68%
A3. Ειδικής Ρευστότητας ACID TAST RATIO	23,12%	23,42%	19,59%	20,91%
A4. Κεφάλαιο κίνησης Προς κυκλοφορούν Ενεργητικό WORKING CAPITAL TO CURRENT ASSETS	0,27	0,13	0,28	0,12
B. ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗΣ ΞΟΡΡΟΠΙΑΣ (CAPITAL STRUCTURE RATIOS)				
B1. Ξένων προς Ίδια Κεφάλαια DEPT TO EQUITY	512,77%	521,95%	481,35%	501,21%
B2. Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις προς Ίδια Κεφάλαια CURRENT LIABILITIES TO NET WORTH	309,18%	380,12%	289,76%	369,54%
B3. Κάλυψης παγίων FIXED ASSETS TO NET WORTH	180,20%	196,61%	170,88%	181,94%
B4. Ιδίων Κεφαλαίων προς σύνολο υποχρεώσεων (πλέον προβλέψεων) OWNER'S EQUITY TO TOTAL LIABILITIES	19,50%	19,16%	20,77%	19,95%
B.5 Κυκλοφορούν Ενεργητικό προς Συνολικό Ενεργητικό CURRENT ASSETS TO TOTAL ASSETS RATIO	69,11%	69,85%	69,82%	69,56%

Γ. ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ACTIVITY RATIOS)

Γ1. Ταχύτητα Κυκλοφορίας Αποθεμάτων INVENTORIES TURNOVER RATIO	8,06 φορές	6,93 φορές	7,23 φορές	5,99 φορές
Γ2. Ταχύτητα Κυκλοφορίας Παγίων FIXED ASSETS TURNOVER RATIO	2,79 φορές	2,67 φορές	2,69 φορές	2,65 φορές
Γ3. Μέση Περίοδος Είσπραξης απαιτήσεων DAYS OF SALES OUTSTANDING (D.S.O)	148,79 ημέρες	125,31 ημέρες	157,17 ημέρες	138,43 ημέρες
Γ4. Ταχύτητα Κυκλοφορίας συνολικού Ενεργητικού ASSET TURNOVER RATIO	0,82 φορές	0,84 φορές	0,79 φορές	0,80 φορές
Γ5. Ταχύτητα Κυκλοφορίας Ιδίων Κεφαλαίων OWNER'S EQUITY TURNOVER RATIO	5,02 φορές	5,25 φορές	4,60 φορές	4,83 φορές

Δ. ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΟΣ (PROFITABILITY RATIOS)

Δ1. Απόδοση Ιδίων Κεφαλαίων (Return on equity (ROE)	6,21%	16,34%	9,91%	12,87%
Δ2. Απόδοση Περιουσιακών Στοιχείων (ROA)	1,01%	2,74%	1,69%	2,05%
Δ3. Μικτού Κέρδους Εκμεταλλεύσεως GROSS PROFIT MARGIN	19,05%	20,85%	18,34%	19,15%
Δ4. Καθαρού Κέρδους Εκμεταλλεύσεως NET PROFIT MARGIN	1,39%	5,01%	2,24%	3,71%
Δ5. Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων προ αποσβέσεων RETURN OF INVESTMENT	31,62%	48,30%	24,25%	31,75%
Δ6. Αποδοτικότητα συνολικών επενδύσεων EFFICIENCY OF TOTAL ASSETS	6,99%	26,30%	10,32%	17,89%
Δ7. Αποδοτικότητα απασχολούμενων κεφαλαίων RETURN ON TOTAL CAPITAL EMPLOYED	5,71%	9,19%	6,45%	8,18%

Ε. ΔΑΠΑΝΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ (OPERATING EXPENSES RATIOS)

Ε1. Λειτουργικών εξόδων OPERATING RATIO	96,41%	93,35%	95,03%	94,20%
Ε2. Ταχύτητας κάλυψης τόκων INTEREST RATIO	1,25 φορές	1,85 φορές	1,38 φορές	1,57 φορές
Ε3. Λειτουργικών εξόδων προς πωλήσεις OPERATING EXPENSES TO NET SALES	15,46%	14,20%	13,37%	13,35%
Ε4. Δανειακής επιβάρυνσης LOANS TO TOTAL ASSETS	43,48%	41,51%	43,70%	42,62%

2.1.1.6 Μετοχικό Κεφάλαιο

Οι μετοχές της εταιρείας έχουν εισαχθεί στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών την 29-9-2000 και είναι κοινές ονομαστικές.

Τόσο κατά την τρέχουσα όσο και κατά την προηγούμενη περίοδο δεν σημειώθηκαν μεταβολές.

Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας διαμορφώνεται ως ακολούθως:

Αριθμός μετοχών και ονομαστική αξία	31.12.2024	31.12.2023
Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	6.973.052	6.973.052,40
Αριθμός μετοχών	6.456.530	6.456.530
Ονομαστική Αξία	1,08 €	1,08 €

Τα κέρδη ανά μετοχή τόσο για την τρέχουσα όσο και την προηγούμενη χρήση υπολογίσθηκαν με βάση το σταθμισμένο αριθμό μετοχών, ήτοι 6.456.530.

2.1.1.7 Ίδιες μετοχές

Η εταιρεία κατά την 31.12.2024 δεν κατείχε ίδιες μετοχές.

Την 29-12-2022 καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ) με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 3386053, η από 20-12-2022 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας, σύμφωνα με την οποία εγκρίθηκαν οι όροι απόκτησης ιδίων μετοχών της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει και η παροχή σχετικών εξουσιοδοτήσεων. Ειδικότερα η Γενική Συνέλευση, ενέκρινε στο σύνολό της την εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας και την αγορά ιδίων μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 49 του ν. 4548/2018 με τα εξής γενικά χαρακτηριστικά: διάρκεια χορήγησης της έγκρισης είκοσι τέσσερις (24) μήνες, απόκτηση μέχρι 5% του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου, τρόπος κτήσης μέσω χρηματιστηριακών συναλλαγών και όρια τιμής 3€ (ονομαστική αξία) έως και 13€ ανά μετοχή, ώστε η εταιρεία εφόσον αποκτήσει τις μετοχές αυτές να έχει τη δυνατότητα διάθεσής τους για μελλοντικές στρατηγικές συνεργασίας ή/και για τη θέσπιση προγράμματος παροχής κινήτρων προς τα στελέχη και το λοιπό προσωπικό της ή/και τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της ή/και προς άλλους νόμιμους σκοπούς, σε κάθε περίπτωση σύμφωνα με την εκάστοτε οικεία απόφαση του διοικητικού συμβουλίου δυνάμει ειδικής εξουσιοδότησης προς αυτό. Οι αγορές ιδίων μετοχών θα πραγματοποιούνται στο βαθμό που θα κρίνονται συμφέρουσες και η διαθέσιμη ρευστότητα της εταιρείας θα το επιτρέπει. Περαιτέρω, η γενική συνέλευση των μετόχων της εταιρείας αποφάσισε να παράσχει εξουσιοδότηση στο διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας για την υλοποίηση της απόφασης της γενικής συνέλευσης και τη ρύθμιση κάθε άλλου ειδικότερου θέματος, το οποίο δεν ορίζεται στην εν λόγω απόφαση, τηρουμένων σε κάθε περίπτωση των διατάξεων της σχετικής νομοθεσίας.

2.1.1.8 Μερισματική Πολιτική

Με βάση την ισχύουσα νομοθεσία και τις σχετικές εγκυκλίους, η Εταιρεία υποχρεούται να διανέμει μέρισμα στους μετόχους της τουλάχιστον το 35% των κερδών μετά από φόρους και να σχηματίζει το κατά τον νόμο τακτικό αποθεματικό.

Τα μερίσματα των μετόχων προτείνονται από τη διοίκηση της εταιρείας στο τέλος κάθε χρήσης και τελούν υπό την έγκριση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας θα εισηγηθεί στη Γενική Συνέλευση την εκ του νόμου υποχρεωτική παρακράτηση ποσού για την δημιουργία Τακτικού αποθεματικού κεφαλαίου της εταιρείας και την διανομή του υποχρεωτικού μερίσματος το οποίο ανέρχεται σε 35% επί των κερδών που δύνανται να διανεμηθούν αφού πρώτα αφαιρεθεί ο φόρος εισοδήματος και η κράτηση για Τακτικό αποθεματικό.

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 27^{ης} Ιουνίου 2024 αποφάσισε τη διανομή μερίσματος μικτού ποσού 1.033.044,80 ευρώ, ήτοι 0,16 ευρώ ανά μετοχή, με Ημερομηνία Προσδιορισμού των Δικαιούχων : Τρίτη 23 Ιουλίου 2024, Ημερομηνία Αποκοπής : τη Δευτέρα 22 Ιουλίου 2024, Ημερομηνία έναρξης καταβολής μερίσματος : την Παρασκευή 26 Ιουλίου 2024 και Πληρώτρια τράπεζα την Alpha Bank.

Σημειώνεται ότι βάσει του νόμου 4646/2019 τα κέρδη που διανέμουν τα νομικά πρόσωπα, από το έτος 2019 και μετά, υπόκεινται σε παρακράτηση φόρου με συντελεστή 5%.

2.1.1.9 Συμμετοχές

Στον Όμιλο κατά την 31.12.2024, περιλαμβάνονται πλην της SPACE HELLAS και οι ακόλουθες εταιρείες:

Επωνυμία θυγατρικών, συγγενών και λοιπών εταιρειών	Έδρα	Αντικείμενο εργασιών	Σχέση Συμμετοχής		Μέθοδος ενοποίησης
			Άμεση	Έμμεση	
Θυγατρικές Εταιρείες					
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	Κύπρος	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	100%	-	Ολική
SPACE HELLAS Doo Beograd-Stari Grad	Σερβία	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	Ολική
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	Μάλτα	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	Ολική
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES COMPANY	Ιορδανία	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	Ολική
SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ					
	Ελλάδα	Παροχή ολοκληρωμένων λύσεων Internet of Things (IoT)	100%		Ολική
SINGULARLOGIC ΑΕ					
	Ελλάδα	Πληροφοριακά συστήματα και εφαρμογές πληροφορικής	99,93%	-	Ολική
GREEK INFORMATION TECHNOLOGY HOLDINGS ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ «G.I.T. HOLDINGS A.E.»	Ελλάδα	Εταιρία χαρτοφυλακίου (HOLDING)	100%	100%	Ολική
SINGULARLOGIC CYPRUS LIMITED	Κύπρος	Πληροφοριακά συστήματα και εφαρμογές πληροφορικής	100%	99,88%	Ολική
Συγγενείς εταιρείες					
Web-IQ B.V.	Ολλανδία	Εξειδικευμένες εφαρμογές	32,28%	-	Καθαρή θέση
AgroApps I.K.E.	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη ψηφιακών λύσεων σε σχέση με αγροτικές εφαρμογές	35%	-	Καθαρή θέση
Λοιπές Εταιρείες					
MOBICS Τηλεπικοινωνίες & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη στα υπολογιστικά περιβάλλοντα	18,10%	-	-
Π-NET ΑΝΑΔΥΟΜΕΝΑ ΔΙΚΤΥΑ ΝΕΑΣ ΓΕΝΙΑΣ & ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη τεχνολογιών της πληροφορίας - Ασύρματες διαδικτυακές υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών	2,27%	-	-
Κέντρο Ικανοτήτων για την Βιομηχανία 4.0 από το Σχεδιασμό στην Υλοποίηση Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρεία	Ελλάδα	Τεχνοβλαστός	2,00%	-	-

Στις 04 Αυγούστου 2023 η εταιρεία GIT CYPRUS LTD τέθηκε σε εκκαθάριση και στις 02 Αυγούστου 2024 η εταιρεία διαγράφηκε λόγω ολοκλήρωσης της εκούσιας εκκαθάρισης.

Την 14 Νοεμβρίου 2024 η εταιρεία SINGULARLOGIC ROMANIA COMPUTER APPLICATION SRL εκκαθαρίστηκε και διεγράφη από το μητρώο εταιρειών στη Ρουμανία. Η συμμετοχή της SINGULARLOGIC στην εν λόγω εταιρεία ανερχόταν σε ποσοστό 40%.

Στις 16/12/2024 τέθηκε σε εκούσια εκκαθάριση η θυγατρική εταιρεία SINGULARLOGIC CYPRUS LTD.

Στις 22 Δεκεμβρίου 2023 βάσει της υπ.αρ.3180877 ανακοίνωσης Γ.Ε.ΜΗ τέθηκε σε εκκαθάριση η εταιρεία GIT HOLDINGS ΑΕ. Την 12^η Φεβρουαρίου 2025 καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με ΚΑΚ 5280106, το από 10 Ιανουαρίου 2025 πρακτικό Γενικής Συνέλευσης με το οποίο εγκρίθηκε ο συνημμένος ισολογισμός πέρατος εκκαθάρισης της 08 Ιανουαρίου 2025, της G.I.T. HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και κατόπιν τούτου (λόγω έγκρισης ισολογισμού πέρατος εκκαθάρισης) η εταιρεία διαγράφηκε από το ΓΕΜΗ.

2.1.1.10 Δεσμεύσεις - Εγγυήσεις

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις, για εγγυητικές επιστολές εξασφάλισης καλής εκτέλεσης και λειτουργίας, της εταιρείας και του Ομίλου στα πλαίσια των συνήθων δραστηριοτήτων τους είναι:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Εγγυητικές επιστολές Τραπεζών για εξασφάλιση καλής εκτέλεσης και λειτουργίας συμβάσεων με πελάτες	17.660	14.619	15.346	12.883
Σύνολο Ενδεχομένων Υποχρεώσεων	17.660	14.619	15.346	12.883

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

- Η εταιρεία είχε εγγυηθεί έναντι τραπεζών, για την θυγατρική της SINGULARLOGIC A.E ποσό συνολικού ύψους 42.050 χιλ.€ εκ των εγκριθέντων εγγυημένων ορίων χρηματοδότησης τα χρησιμοποιηθέντα ανέρχονται στο ποσό των 13.816 χιλ.€.

2.1.1.11 Ποινικές ρήτρες και δικαστικές υποθέσεις

Δεν υπάρχουν επίδικες διεκδικήσεις τρίτων κατά της εταιρείας και του Ομίλου ή δικαστικές αποφάσεις που ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση της εταιρείας και του Ομίλου.

2.1.1.12 Λοιπές ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις των εταιρειών του Ομίλου, όπως αναφέρονται στην σημείωση 4.6.29, υπάρχει το ενδεχόμενο επιβολής πρόσθετων φόρων και προσαυξήσεων κατά τον χρόνο εξέτασης και οριστικοποίησης τους από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές. Η εταιρεία έχει σχηματίσει πρόβλεψη ποσό σε χιλ. € 61 με σκοπό να καλυφθεί το ενδεχόμενο επιβολής πρόσθετων φόρων σε περίπτωση ελέγχου από τις φορολογικές αρχές. Για τις υπόλοιπες εταιρείες του Ομίλου δεν έχει σχηματιστεί πρόβλεψη για ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις καθώς εκτιμάται ότι η επιβάρυνση από την επιβολή πρόσθετων φόρων θα είναι επουσιώδης.

Σημειώνεται ότι, για τις εταιρείες που υπάγονται στην Ελληνική φορολογική δικαιοδοσία, οι φορολογικές χρήσεις 2018 και προηγούμενες, έχουν οριστικά παραγραφεί.

Από την χρήση 2016 και εντεύθεν, το φορολογικό πιστοποιητικό του άρθρου 65Α του Ν4174/2014 χορηγείται σε προαιρετική βάση από τον Νόμιμο Ελεγκτή ή ελεγκτικό γραφείο που ελέγχει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις.

Για την Εταιρεία και τις ελληνικές θυγατρικές της ο έλεγχος αυτός έως και 2023 έχει ολοκληρωθεί με τη χορήγηση των σχετικών Εκθέσεων Φορολογικής Συμμόρφωσης χωρίς επιφύλαξη.

Για τη χρήση 2024 ο φορολογικός έλεγχος των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών για τη λήψη Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης βρίσκεται σε εξέλιξη. Κατά την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου, η διοίκηση δεν αναμένει να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν από αυτές που καταχωρήθηκαν και που απεικονίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ο Όμιλος σχηματίζει πρόβλεψη όταν κρίνεται απαραίτητο, κατά περίπτωση και κατά εταιρεία, έναντι πιθανών πρόσθετων φόρων που μπορεί να επιβληθούν από τις φορολογικές αρχές.

Πέραν των όσων αναφέρονται παραπάνω δεν υπάρχουν άλλες σημαντικές ενδεχόμενες υποχρεώσεις.

2.1.2 ΛΟΙΠΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

2.1.2.1 Μέσος όρος Αριθμού Προσωπικού

Η Διοίκηση του Ομίλου στηρίζεται σε ομάδα έμπειρων και ικανών στελεχών, τα οποία έχουν πλήρη γνώση του αντικειμένου τους και των συνθηκών της αγοράς, συμβάλλοντας στην εύρυθμη λειτουργία και την περαιτέρω ανάπτυξη του Ομίλου.

Παρατίθεται πίνακας με τον μέσο όρο του αριθμού του προσωπικού της εταιρείας και του Ομίλου που απασχολήθηκε στη διάρκεια τόσο της τρέχουσας χρήσης όσο και της προηγούμενης, καθώς και η επιβάρυνση, από μισθούς και ημερομίσθια και ασφαλιστικές επιβαρύνσεις, ο οποίος αναλύεται σε κατηγορίες ως εξής:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος					
	Μέσος όρος αριθμού Προσωπικού		Αποδοχές		Ασφαλιστικές Επιβαρύνσεις	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
	788	751	24.620	21.724	5.493	5.351

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Εταιρεία					
	Μέσος όρος αριθμού Προσωπικού		Αποδοχές		Ασφαλιστικές Επιβαρύνσεις	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
	604	593	18.068	17.065	3.884	3.656

2.1.2.2 Εγκαταστάσεις

Οι εγκαταστάσεις της εταιρείας που λειτουργούν κατά την 31.12.2024, πλην της έδρας επί της οδού Λ. Μεσογείων 312 Αγία Παρασκευή είναι οι κάτωθι:

A/A	Εγκαταστάσεις	Διεύθυνση Εγκατάστασης
1.	Χολαργός	Λ. Μεσογείων 302, Χολαργός
2.	Χολαργός	Λ. Δεδούση 6, Χολαργός
3.	Θεσσαλονίκη	Γιαν.- Ι. Καρ. & Π. Κυρίλλου, Θεσσαλονίκη
4.	Αθήνα	Εμμανουήλ Μπενάκη 59, Αθήνα
5.	Πάτρα	Γκότση 26-28, Πάτρα
6.	Κρήτη	Γ. Γεννηματά 62, Ηράκλειο Κρήτης
7.	Κρήτη	Γ. Γεννηματά 43, Ηράκλειο Κρήτης
8.	Ιωάννινα	Δ. Χατζή 45, Ιωάννινα
9.	Ιωάννινα	Δ. Χατζή 49, Ιωάννινα
10.	Ν. Λάρισας	Καναδά & Νικ. Πλαστήρα 14, Φάρσαλα
11.	Κύπρος	Γρίβα Διγενή 81-83, Λευκωσία
12.	Αγία Παρασκευή	Κονδυλάκη 3, Αγία Παρασκευή
13.	Αγία Παρασκευή	Λ. Μεσογείων 318 & Κονδυλάκη, Αγία Παρασκευή

Η εταιρεία μας ερευνά κατά τακτά χρονικά διαστήματα και αξιολογεί εάν η ύπαρξη των ανωτέρω υποκαταστημάτων καλύπτει την ανάπτυξη της εμπορικής της δραστηριότητας.

2.2 ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑΝ ΧΩΡΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1^{ΗΣ} ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31^{ΗΣ} ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024 ΚΑΙ Η ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα κατά την περίοδο από 1^{ης} Ιανουαρίου έως 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024 καθώς και η επίδρασή τους στις οικονομικές καταστάσεις είναι τα ακόλουθα:

- Την 26^η Ιανουαρίου 2024 Η Spaces Hellas με ιδιαίτερη χαρά ανακοίνωσε τους υποτρόφους της βάσει της προκηρυχθείσας 5^{ης} τιμητικής υποτροφίας «Δημήτρης Μανωλόπουλος» για το ακαδημαϊκό έτος 2023–2024.
- Την 8^η Απριλίου 2024 η Γενική Συνέλευση της θυγατρικής εταιρείας, SENSE ONE TECHNOLOGY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ, ενέκρινε την αύξηση του μετοχικού της κεφαλαίου κατά το ποσό διακοσίων πενήντα χιλιάδων πενήντα ευρώ (€250.050) με καταβολή μετρητών και την έκδοση δεκαέξι χιλιάδων εξακοσίων εβδομήντα (16.670) νέων μετοχών. Κατόπιν τούτου το μετοχικό κεφάλαιο της SENSE ONE TECHNOLOGY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ διαμορφώθηκε στο ποσό των οκτακοσίων πενήντα χιλιάδων πενήντα ευρώ (€850.050,00) διαιρούμενο σε πενήντα έξι χιλιάδες εξακόσιες εβδομήντα (56.670) μετοχές ονομαστικής αξίας δεκαπέντε ευρώ (€15,00) έκαστη, κατά τα ανωτέρω αναφερόμενα.
- Τριακοστή όγδοη Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 27^{ης} Ιουνίου 2024: Συζητήθηκαν και λήφθηκαν οι αποφάσεις για τα θέματα ημερήσιας διάταξης όπως παρακάτω:

- Θέμα 1^ο : Υποβολή και έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων) που καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς για την εταιρική χρήση του έτους 2023 (1/1/2023 - 31/12/2023) μετά των σχετικών εκθέσεων και δηλώσεων του διοικητικού συμβουλίου και του ορκωτού ελεγκτή.
 - Θέμα 2^ο : Έγκριση διάθεσης αποτελεσμάτων της εταιρικής χρήσης του έτους 2023 (1/1/2023 - 31/12/2023), συμπεριλαμβανομένης της διανομής μερίσματος για την εν λόγω χρήση. Παροχή εξουσιοδοτήσεων προς το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας.
 - Θέμα 3^ο: Έγκριση της συνολικής διαχείρισης που έλαβε χώρα κατά την εταιρική χρήση του έτους 2023 (1/1/2023 - 31/12/2023) και απαλλαγή των ορκωτών ελεγκτών για την ως άνω εταιρική χρήση σύμφωνα με τα άρθρα 108 και 117 παρ. 1 περ. γ) ν. 4548/2018.
 - Θέμα 4^ο: Εκλογή ελεγκτικής εταιρείας ορκωτών ελεγκτών για (i) τον έλεγχο των ετήσιων και την επισκόπηση των ενδιάμεσων χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων) για την εταιρική χρήση του έτους 2024 (1/1/2024 - 31/12/2024), σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς, και (ii) την έκδοση φορολογικού πιστοποιητικού για την εν λόγω χρήση, καθώς και καθορισμός της αμοιβής αυτής.
 - Θέμα 5^ο: Υποβολή προς συζήτηση και παροχή συμβουλευτικής ψήφου επί της έκθεσης αποδοχών για την εταιρική χρήση του έτους 2023 (1/1/2023 - 31/12/2023).
 - Θέμα 6^ο: Έγκριση καταβληθεισών αμοιβών και αποζημιώσεων προς τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου για την εταιρική χρήση του έτους 2023 (1/1/2023 - 31/12/2023) και προέγκριση αμοιβών και αποζημιώσεων για την εταιρική χρήση του έτους 2024 (1/1/2024 - 31/12/2024).
 - Θέμα 7^ο: Υποβολή της ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων της επιτροπής ελέγχου προς τους μετόχους για την εταιρική χρήση του έτους 2023 (1/1/2023 - 31/12/2023).
 - Θέμα 8^ο: Υποβολή της έκθεσης των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου για τη χρονική περίοδο από 12/6/2023 έως 27/6/2024 σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 5 ν. 4706/2020.
 - Θέμα 9^ο: Χορήγηση άδειας στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και στους διευθυντές της εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 98 παρ.1 του ν. 4548/2018.
 - Θέμα 10^ο: Διάφορες ανακοινώσεις.
- Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 27.06.2024 αποφάσισε τη διανομή μερίσματος μεικτού ποσού 1.033.044,80 ευρώ, δηλαδή μικτού ποσού 0,16 ευρώ ανά μετοχή στους μετόχους, με Ημερομηνία Προσδιορισμού των Δικαιούχων : την Παρασκευή 23 Ιουλίου 2024, Ημερομηνία Αποκοπής : τη Δευτέρα 22 Ιουλίου 2024, Ημερομηνία έναρξης καταβολής μερίσματος : την Παρασκευή 26 Ιουλίου 2024 και Πληρώτρια τράπεζα την Alpha Bank.

- Την 19^η Σεπτεμβρίου η SPACE HELLAS ανακοίνωσε την έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου συνολικής ονομαστικής αξίας (κεφαλαίου) ευρώ πέντε εκατομμυρίων (€ 5.000.000) βάσει των διατάξεων του ν. 4548/2018 και του ν. 3156/2013, ως ισχύουν. Εκδότρια είναι η SPACE HELLAS και ομολογιούχος δανειστής, διαχειριστής πληρωμών και εκπρόσωπος των ομολογιούχων είναι η «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». Το δάνειο θα χρησιμοποιηθεί από την εκδότρια για την κάλυψη αναγκών κεφαλαίου κίνησης και θα έχει διάρκεια πέντε (5) έτη.
- Την 22^η Οκτωβρίου 2024 η Space Hellas ανακοίνωσε την έναρξη του 6^{ου} ετήσιου προγράμματος των τιμητικών υποτροφιών «Δημήτρης Μανωλόπουλος», εις μνήμην του ιδρυτή της.
- Την 27^η Νοεμβρίου η SPACE HELLAS ανακοίνωσε την έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου συνολικής ονομαστικής αξίας (κεφαλαίου) ευρώ επτά εκατομμυρίων (€ 7.000.000) βάσει των διατάξεων του ν. 4548/2018, ως ισχύει. Εκδότρια είναι η SPACE HELLAS και ομολογιούχος δανειστής, εκπρόσωπος ομολογιούχων δανειστών, πληρεξούσιος καταβολών, αρχική ομολογιούχος και διαχειριστής πληρωμών είναι η «Attica Bank Ανώνυμη Τραπεζική Εταιρεία». Το δάνειο θα χρησιμοποιηθεί από την εκδότρια για την εξόφληση ισόποσου μακροπρόθεσμου δανείου της στην «Attica Bank Ανώνυμη Τραπεζική Εταιρεία» και θα έχει διάρκεια έξι (6) έτη

Οι υπαρκτές τάσεις απομείωσης της ενεργειακής κρίσης, των πληθωριστικών πιέσεων καθώς και των διακυμάνσεων των επιτοκίων, σε συσχετισμό με τις αλληπάληλες μεταβολές στη δασμολογική πολιτική σε παγκόσμιο επίπεδο καθιστούν δύσκολη την πρόβλεψη των πιθανών αποτελεσμάτων για την οικονομία σε αυτό το σημείο.

Ο μελλοντικός αντίκτυπος θα εκτιμηθεί υπό το πρίσμα της βάσης της λογιστικής συνέχειας που χρησιμοποιήθηκε για την προετοιμασία αυτών των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων. Όσον αφορά τις δραστηριότητες του Ομίλου, η Διοίκηση παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις εφαρμόζοντας σχέδια έκτακτης ανάγκης όπου απαιτείται για τον περιορισμό των πιθανών δυσμενών επιπτώσεων.

Μετά τις διευκρινήσεις που έχουν παρατεθεί και στις ανωτέρω σχετικές παραγράφους δεν υπάρχουν άλλα μεταγενέστερα των οικονομικών καταστάσεων γεγονότα τα οποία να αφορούν είτε τον Όμιλο είτε την εταιρεία και στα οποία επιβάλλεται αναφορά από τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

2.3 ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Προοπτικές

Το 2024, η ελληνική οικονομία παρουσίασε ανάπτυξη 2,3%, υπερβαίνοντας τον ρυθμό ανάπτυξης της Ευρωζώνης, παρά τις γεωπολιτικές προκλήσεις. Ο τομέας πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών στην Ελλάδα συνέχισε τη θετική πορεία με την υλοποίηση σημαντικών έργων για το δημόσιο τομέα

αξιοποιώντας ευρωπαϊκά κονδύλια του ταμείου ανάκαμψης αλλά και με σημαντικές επενδύσεις σε ψηφιακές τεχνολογίες από οργανισμούς το ιδιωτικού τομέα. Ο όμιλος Space Hellas, συνέχισε τη δυναμική πορεία ανάπτυξης και το 2024 ενισχύοντας τη θέση του στην αγορά υλοποιώντας έργα με σημαντική προστιθέμενη αξία σε ένα ευρύ τεχνολογικό φάσμα. Επίσης, οι επενδυτικές ενέργειες του ομίλου τα τελευταία χρόνια με την ένταξη των εταιριών Mobics, Web-IQ, AgroApps, SingularLogic και SenseOne στον όμιλο, δημιουργούν τις προϋποθέσεις για συνέργειες και σημαντικές υπεραξίες για το μέλλον.

Οι προοπτικές της αγοράς πληροφορικής τηλεπικοινωνιών και ασφάλειας τουλάχιστον για τα έτη 2025-2028 εμφανίζονται ευοίωνες, με συνεχιζόμενη ανάπτυξη και καινοτομία παρά τις γεωπολιτικές εξελίξεις. Η αναβάθμιση των υποδομών ICT (Information and Communication Technologies) χρησιμοποιώντας Software Defined Infrastructures σε συνδυασμό με τεχνολογίες IOT (Internet of Things), OT (Operational Technologies), τεχνητή νοημοσύνης, κυβερνοασφάλειας και υπολογιστικού νέφους, αναμένεται να αποτελέσουν τους κύριους παράγοντες ανάπτυξης, προσφέροντας νέες λύσεις και εφαρμογές που θα επιταχύνουν τη ψηφιακή μεταμόρφωση των επιχειρήσεων και του δημόσιου τομέα ειδικά στον τομέα της ασφάλειας και άμυνας.

Οι πρόσφατες ανακοινώσεις για την αύξηση δασμών από τις Ηνωμένες Πολιτείες από το εξωτερικό έχουν επηρεάσει σημαντικά τις εξελίξεις στην παγκόσμια οικονομία και δημιουργούν ένα κλίμα αστάθειας και ανησυχίας αλλά ταυτόχρονα αλλάζουν τις υπάρχουσες ισορροπίες και επιταχύνουν τις εξελίξεις στην δημιουργία νέων ευκαιριών. Συγκεκριμένα, οι δηλώσεις αυτές δημιούργησαν έντονες συζητήσεις στα διεθνή οικονομικά φόρουμ, επηρεάζοντας τις αγορές και τις στρατηγικές των πολυεθνικών εταιριών. Παράλληλα, οι τοποθετήσεις για την ανάγκη ενίσχυσης των αμυντικών δαπανών και της ασφάλειας των συνόρων έχουν αναζωπυρώσει τις συζητήσεις για την ανακατανομή των παγκόσμιων οικονομικών πόρων και την ενίσχυση των εθνικών οικονομιών πράγμα που δημιουργεί σημαντικές επενδυτικές και αναπτυξιακές ευκαιρίες για τη χώρα μας.

Η Space Hellas έχοντας ήδη ένα σημαντικό αριθμό έργων υπό εκτέλεση για το 2025 και δυνατότητες διεκδίκησης νέων έργων συνδυάζοντας λύσεις και υπηρεσίες από όλες τις εταιρίες του ομίλου έχει δημιουργήσει μια σταθερή βάση ανάπτυξης για τα επόμενα έτη. Ταυτόχρονα, παρακολουθεί στενά τις παγκόσμιες εξελίξεις και τις πρόσφατες αναπτυξιακές και επενδυτικές ευκαιρίες στη χώρα μας και στο εξωτερικό και προετοιμάζεται για την επόμενη μέρα της λήξης των κονδυλίων του ταμείου ανάπτυξης.

Ιδιωτικός Τομέας και ΔΕΚΟ

Η Space Hellas συνεχίζει την αναπτυξιακή της πορεία υλοποιώντας σημαντικά έργα σε μεγάλους τραπεζικούς οργανισμούς, τηλεπικοινωνιακούς παρόχους, ενεργειακούς παρόχους και άλλες βιομηχανία προσφέροντας ένα ευρύ φάσμα προϊόντων και υπηρεσιών όπως:

- Προϊόντα και υπηρεσίες πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών.

- Υποδομές ασφάλειας, τηλεφωνίας, τηλεδιάσκεψης, καλωδίωσης.
- Λύσεις ψηφιακού μετασχηματισμού.
- Υπηρεσίες κυβερνοασφάλειας.
- Υπολογιστικό νέφος (Cloud Services).
- Λύσεις IOT (Internet of Things).
- Συστήματα ανάλυσης δεδομένων και αυτοματισμών.
- Εφαρμογές και Ανάπτυξη λογισμικού

Η εταιρεία διατηρεί συμβάσεις υποστήριξης και υπηρεσιών στους μεγαλύτερους πελάτες του ιδιωτικού τομέα, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία της σε όλα τα παραπάνω τεχνολογικά πεδία κυρίως με δικό της ανθρώπινο δυναμικό αλλά και με μακροχρόνιες συνεργασίες με πιστοποιημένους συνεργάτες για πολύ εξειδικευμένα αντικείμενα.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εσόδων της εξακολουθεί να προέρχεται από τον ιδιωτικό τομέα παρά την μεγάλη αύξηση έργων του δημοσίου που παρατηρείται τα τελευταία χρόνια.

Δημόσιος Τομέας

Η Space Hellas έχει σημαντική παρουσία σε φορείς του δημόσιου τομέα υλοποιώντας έργα ψηφιακού μετασχηματισμού που αφορούν στην αναβάθμιση κρίσιμων υποδομών πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών, κυβερνοασφάλεια, υπηρεσίες προς τους πολίτες, ασφάλεια και επιτήρηση συνόρων, κλιματική αλλαγή και πρόβλεψη μετεωρολογικών φαινομένων κ.ά.

Τα έργα αυτά χρηματοδοτούνται όχι μόνο από το Ταμείο Ανάπτυξης και Ανθεκτικότητας αλλά και από άλλα ευρωπαϊκά προγράμματα, όπως το ΕΣΠΑ, το ταμείο εξωτερικών συνόρων, το πρόγραμμα Ψηφιακή Ευρώπη και άλλες εθνικές πηγές χρηματοδότησης.

Μερικά από τα σημαντικότερα έργα που υλοποιούνται εντός του 2025 και επεκτείνονται και στα επόμενα έτη περιλαμβάνουν την υλοποίηση του «ΣΥΖΕΞΙΣ II» για τη διασύνδεση και την παροχή υπηρεσιών IT σε 34.000 φορείς του δημοσίου, το έργο «Τηλεδικών» για το υπουργείο δικαιοσύνης, την προμήθεια και εγκατάσταση διαδραστικών συστημάτων μάθησης και εργαστηριακού εξοπλισμού για το Υπουργείο Παιδείας, το έργο καταγραφής εισόδου εξόδου «Entry-Exit system» στους συνοριακούς σταθμούς της χώρας για την Ελληνική αστυνομία, σημαντικά έργα στο χώρο της Μετεωρολογίας καθώς και την αναβάθμιση της υποδομής του Κυβερνητικού Υπολογιστικού Νέφους «G-Cloud». Επίσης η Space Hellas συμμετέχει ως υπεργολάβος σε δύο από τις κοινοπραξίες του τρίτου Άξονα (Axis 3) του Εθνικού Προγράμματος Μικροδορυφόρων για την δημιουργία του Κυβερνητικού Hub και την ανάπτυξη υπηρεσιών παρακολούθησης της γεωργίας.

Επίσης, με την συμμετοχή των εταιριών SingularLogic και SenseOne όμιλος Space Hellas έχει σημαντική παρουσία σε δήμους, περιφέρειες, πανεπιστημιακά ιδρύματα και νοσοκομεία καθώς και στον ΟΔΑΠ (Οργανισμός Διαχείρισης & Ανάπτυξης Πολιτιστικών Πόρων) που εποπτεύεται από το Υπουργείο Πολιτισμού. Συγκεκριμένα εντός του 2025 ξεκινά η υλοποίηση του έργου «Ανάπτυξη &

Εφαρμογή Ψηφιακών Διαδραστικών Υπηρεσιών και Περιεχομένου για τη βελτίωση της εμπειρίας του επισκέπτη σε Αρχαιολογικούς Χώρους, Μουσεία, Μνημεία και Ιστορικούς Τόπους με τη χρήση Καινοτόμων Τεχνολογιών και Ανοιχτών Συστημάτων» στο οποίο η SingulaLogic είναι ο κύριος ανάδοχος σε ένωση εταιριών.

Έρευνα και Ανάπτυξη

Ο τομέας έρευνας και ανάπτυξης (R&D), της Space Hellas διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην προώθηση της καινοτομίας και της τεχνολογικής ανάπτυξης. Μέσα από τη συστηματική διερεύνηση νέων τεχνολογιών και τη συμμετοχή σε ερευνητικά έργα, η διεύθυνση R&D της εταιρείας συμβάλλει στην ανάπτυξη προηγμένων λύσεων και εφαρμογών που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς και προετοιμάζει την εταιρεία για το μέλλον. Με εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό και συνεργασίες με πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα, η Space Hellas καταφέρνει να διατηρεί την ανταγωνιστικότητά της και να πρωτοπορεί στους τομείς της Κυβερνοασφάλειας, της Τεχνητής Νοημοσύνης, τα προηγμένα συστήματα Επικοινωνίας 5G/6G, τα δορυφορικά συστήματα, τα κβαντικά συστήματα ασφαλών επικοινωνιών, συστήματα επιτήρησης και φυσικής Ασφάλειας. Το 2025 βρίσκονται σε εξέλιξη τριάντα τέσσερα (34) έργα (ευρωπαϊκά και εθνικά) συνολικού ποσού χρηματοδότησης για τη Space Hellas 15,55 εκ. Ευρώ με σημαντική συμμετοχή και επιτυχία στα έργα που χρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Άμυνας (European Defense Fund). Εντός του 2025 αναμένονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης από νέα έργα που έχουν ήδη κατατεθεί σε προγράμματα του Οριζόντα (Horizon Europe) και του EDF, συνολικής χρηματοδότησης για την Space Hellas 4,3 εκ. Ευρώ, ενώ συνεχίζεται και εντός το έτους η προετοιμασία για την κατάθεση νέων προτάσεων. Επίσης εντός του 2025, η εταιρεία προετοιμάζεται για τη συμμετοχή σε έργα που θα χρηματοδοτηθούν από το νεοσύστατο ΕΛΚΑΚ (Ελληνικό Κέντρο Αμυντικής Τεχνολογίας) με κύριο στόχο την ενίσχυση της Ελληνικής Αμυντικής Βιομηχανίας. Η Space Hellas συμμετέχει σε δύο Ιδιωτικές Κεφαλαιουχικές Εταιρείες για την εκμετάλλευση επιστημονικής έρευνας και τεχνογνωσίας.

Διεθνής Παρουσία

Η κύρια δραστηριότητα του ομίλου στο εξωτερικό είναι η παροχή τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών μέσω του δικτύου της Space Hellas και τη συνεργασία με περισσότερους από 450 διεθνείς παρόχους και Global Data Center Providers. Η Space Hellas συνεχίζει να δραστηριοποιείται μέσω θυγατρικών στο εξωτερικό σε Κύπρο, Μάλτα, Σερβία και Ιορδανία όπου είναι και αδειοδοτημένος τηλεπικοινωνιακός πάροχος ενώ παρέχει τηλεπικοινωνιακές υπηρεσίες σε περισσότερες από 155 χώρες. Κύριοι πελάτες σε αυτή δραστηριότητα είναι οι Global και Regional Telecom Operators όπως British Telecom, Telecom, Orange, Telefonica και πολλοί άλλοι.

Επίσης βρίσκεται σε διαρκή διερεύνηση συνεργιών με τοπικούς συνεργάτες και πολυεθνικούς κατασκευαστές για την διεκδίκηση έργων και την παροχή υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας στο εξωτερικό. Αυτή η δραστηριότητα αφορά τομείς που ο όμιλος έχει αναπτύξει είτε δικά του προϊόντα, είτε κατέχει εξειδικευμένη γνώση και εμπειρία από έργα που ήδη έχει εκτελέσει.

Τέτοια παραδείγματα είναι τα έργα στην Κύπρο για το Σύστημα Access control του City of Dreams Mediterranean International Casino Resort Limassol, η 13ετή παροχή υπηρεσιών προς το Τμήμα Μετεωρολογίας για την Κυβέρνηση της Κυπριακής Δημοκρατίας στο Υπουργείο Γεωργίας το ticketing και access control στο στάδιο ΓΣΠ στη Λευκωσία Επίσης στη Μάλτα το έργο για την παροχή υπηρεσιών hybrid cloud στην MITA (Malta IT Agency).

Συνεργασίες με Τεχνολογικούς Οίκους

Η Space Hellas και οι εταιρίες του ομίλου πρωταγωνιστούν στην υλοποίηση έργων με μακροχρόνιες συνεργασίες και πιστοποιημένους μηχανικούς με τους σημαντικότερους κατασκευαστές όπως CISCO, Microsoft, DELL, Fortinet, Lenovo, HP, IBM, Checkpoint, Huawei, LG, Samsung, Amazon, Google, SAP, Service Now, Oracle, Boss, Schneider κ.ά.

2.4 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Βάσει της έκθεσης Μαρτίου του ΟΟΣΑ, για το 2025 προβλέπεται ανάπτυξη της παγκόσμιας οικονομίας κατά 3,1% και μικρή επιβράδυνση σε 3,0% το 2026. Ο πληθωρισμός συνεχίζει να υποχωρεί, αλλά με πιο αργό ρυθμό, παραμένοντας ακόμη υψηλότερα από το επιθυμητό επίπεδο.

Η επαναφορά πολιτικών προστατευτισμού από τη νέα αμερικανική διοίκηση δημιουργεί αβεβαιότητα στο διεθνές εμπόριο, που απειλεί να εκτροχιάσει τόσο τους ρυθμούς ανάπτυξης όσο και τον πληθωρισμό παγκοσμίως.

Αν και οι κεντρικές τράπεζες στις περισσότερες μεγάλες οικονομίες διατηρούν περιοριστική νομισματική στάση για να διασφαλίσουν ότι ο πληθωρισμός θα συνεχίσει να υποχωρεί με βιώσιμο τρόπο, ταυτόχρονα παρακολουθούν προσεκτικά τις επιπτώσεις ενός επαπειλούμενου παγκόσμιου εμπορικού πολέμου.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία στο πλαίσιο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων τους, είναι εκτεθειμένοι σε μια σειρά χρηματοοικονομικών και επιχειρηματικών κινδύνων και αβεβαιοτήτων, που συνδέονται τόσο με τη γενικότερη οικονομική συγκυρία όσο και με τις ειδικότερες συνθήκες που διαμορφώνονται στον κλάδο στον οποίο δραστηριοποιούνται.

Η στόχευση της Εταιρείας και του Ομίλου στην ολοκλήρωση του σημαντικού ύψους υπό υλοποίηση έργων, καθώς και της συνεχούς επένδυσης σε άρτια εξειδικευμένο προσωπικό και απαραίτητων υποδομών, οδηγούν στην ανάπτυξη νέων καινοτόμων προϊόντων με διείσδυση σε νέες αγορές. Επιπρόσθετα η προσήλωση στην προσαρμογή των δομών του ομίλου στο συνεχώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον και η δημιουργία υπεραξιών μέσα από την αξιολόγηση επιχειρηματικών ευκαιριών, μας δίνουν το δικαίωμα να πιστεύουμε, ότι θα ανταποκριθούμε στις ανάγκες της απαιτητικής χρονιάς που διανύουμε και θα διαχειριστούμε επιτυχώς τους εκάστοτε κινδύνους.

Πιο συγκεκριμένα, οι συνήθεις κίνδυνοι στους οποίους εκτίθεται ο Όμιλος είναι οι ακόλουθοι:

Παράγοντες χρηματοοικονομικού κινδύνου

Ο Όμιλος εκτίθεται σε διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως, απρόβλεπτων διακυμάνσεων συναλλαγματικών ισοτιμιών και επιτοκίων, κινδύνων αγοράς, πιστωτικών κινδύνων και κινδύνων ρευστότητας. Το συνολικό πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνου του Ομίλου έχει στόχο να ελαχιστοποιήσει τις πιθανές δυσμενείς επιπτώσεις αυτών των διακυμάνσεων στη χρηματοοικονομική απόδοση του.

Η πολιτική της διαχείρισης του κινδύνου εφαρμόζεται από την διοίκηση του Ομίλου η οποία αξιολογεί τους κινδύνους που σχετίζονται με τις δραστηριότητες και τις λειτουργίες του και προβαίνει σε σχεδιασμό της μεθοδολογίας με επιλογή των κατάλληλων πολιτικών για την μείωση του κινδύνου.

Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χρησιμοποιεί ο Όμιλος αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, συναλλαγές σε ξένο νόμισμα σε τρέχουσες τιμές ή προθεσμιακά συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης, ενέγγυες πιστώσεις, τραπεζικούς λογαριασμούς υπερανάλυψης, λογαριασμούς εισπρακτέους και πληρωτέους.

▣ Συναλλαγματικός κίνδυνος

Η έκθεση του Ομίλου σε συναλλαγματικούς κινδύνους προέρχεται κυρίως από υπάρχουσες ή προσδοκώμενες ταμιακές ροές σε ξένο νόμισμα (εισαγωγές – εξαγωγές). Η διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί διαρκώς τις διακυμάνσεις και τη τάση των ξένων νομισμάτων και αξιολογεί την κάθε περίπτωση χωριστά λαμβάνοντας τα απαραίτητα μέτρα όπου απαιτείται, μέσω συμφωνιών κάλυψης συναλλαγματικών κινδύνων.

Η κατάσταση που διαμορφώνεται σήμερα με την επιβολή δασμών στο διεθνές εμπόριο, τις εντεινόμενες γεωπολιτικές εξελίξεις, την ενεργειακή κρίση όσο και από τις διακυμάνσεις των επιτοκίων παγκοσμίως, επηρεάζουν αναπόφευκτα και τις συναλλαγματικές ισοτιμίες. Η διαχείριση του συναλλαγματικού κινδύνου απαιτεί σύνθετες πολιτικές οι οποίες συνδέουν τα εργαλεία κάλυψης συναλλαγματικών κινδύνων (currency options) με την εμπορική και κοστολογική στρατηγική του Ομίλου. Οι ταχύτατες μεταβολές, μας υποχρεώνουν να παρακολουθούμε από κοντά τις προσφορές και τις συμβάσεις οι οποίες περικλείουν συναλλαγματικούς κινδύνους, να τις αναμορφώνουμε όπου είναι δυνατό και να καλύπτουμε το συναλλαγματικό κίνδυνο όπου είναι εφικτό.

Τα κυριότερα νομίσματα συναλλαγών στον Όμιλο είναι το Ευρώ και το δολάριο Η.Π.Α..

Παρακάτω ακολουθεί πίνακας ανάλυσης ευαισθησίας στα κέρδη προ φόρων σε μεταβολές συναλλάγματος:

Νόμισμα	31.12.2024		31.12.2023	
USD	Μεταβλητότητα Συναλλαγματικών ισοτιμιών	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	Μεταβλητότητα Συναλλαγματικών ισοτιμιών	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων
	3,5%	-1.050	7%	-900
	-3,5%	1.050	-7%	900

▣ **Κίνδυνος τιμών**

Ο Όμιλος δεν έχει στην κατοχή του διαπραγματεύσιμα χρεόγραφα και συνεπώς δεν εκτίθεται σε κίνδυνο μεταβολής των χρηματιστηριακών τιμών χρεογράφων.

Ο Όμιλος εκτίθεται κυρίως σε μεταβολές της αξίας των εμπορευμάτων που προμηθεύεται και ως εκ τούτου προσαρμόζεται ανάλογα η πολιτική αποθεμάτων και η εμπορική του πολιτική. Για την αντιμετώπιση του κινδύνου της απαξίωσης των αποθεμάτων του, ο Όμιλος εφαρμόζει μια ορθολογική διαχείριση και διοίκηση αυτών, σε συνδυασμό με τα έργα και τις πωλήσεις του. Η φύση της αγοράς στην οποία κινούμαστε (μεσαία και μεγάλη αγορά) μας δίνει το δικαίωμα να διαχειριζόμαστε τα αποθέματα ανά έργο και είδος πώλησης

Η επιβολή δασμών στο διεθνές εμπόριο δεν έχει ακόμα μεταφερθεί στις τιμές των εμπορευμάτων καθώς είμαστε ακόμα στην αρχή. Στο άμεσο μέλλον όμως είναι αναπόφευκτο γεγονός που θα επηρεάσει τις τιμές των αγαθών παγκοσμίως. Ο όμιλος παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις σε συνεργασία με τους βασικούς προμηθευτές του, με σκοπό την κάλυψη κινδύνου τιμών σε υπάρχοντα έργα και τη προσεκτική κοστολόγηση νέων έργων. Για τον λόγο αυτό ο Όμιλος ενισχύει τόσο τομέα του Project Management όσο και του Product Management με ενδυνάμωση των ομάδων με εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό και σύγχρονα εργαλεία, με σκοπό την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη εξομάλυνση των προβλημάτων που θα προκύπτουν. Η προσεκτική διαχείριση των Project από πλευράς συνεχούς ελέγχου του κόστους και χρονοδιαγραμμάτων υλοποίησης, καθώς και η προσεκτική κοστολογική προσέγγιση των νέων έργων είναι επιβεβλημένη.

▣ **Κίνδυνος επιτοκίου**

Το κόστος διαχείρισης των έργων όσο και το κόστος των επενδύσεων επηρεάζονται αναπόφευκτα από τις μεταβολές στις τιμές των επιτοκίων.

Συνεπώς, πολιτική του Ομίλου είναι να παρακολουθεί διαρκώς τις τάσεις των επιτοκίων σε συνδυασμό με τη διάρκεια των χρηματοδοτικών αναγκών. Οι αποφάσεις για τη διάρκεια του δανείου καθώς και τη επιλογή μεταξύ σταθερού ή κυμαινόμενου κόστους λαμβάνονται ανάλογα με τις επικρατούσες συνθήκες σε κάθε χρονική στιγμή. Η πλειονότητα των δανείων έχουν συναφθεί με κυμαινόμενα επιτόκια.

Η περίοδος που διανύουμε, μετά από μια περίοδο σημαντικής αύξησης των επιτοκίων, χαρακτηρίζεται από τάσεις μείωσης με διαφοροποιήσεις στον ρυθμό της μείωσης αυτής. Η επιβολή

δασμών θα επηρεάσει τις ανωτέρω τάσεις με πιθανόν διαφορετικές κατευθύνσεις στις δύο πλευρές του Ατλαντικού.

Παράλληλα, ο Όμιλος παρεμβαίνει χρησιμοποιώντας κατά καιρούς Interest Rate Swaps. Σημαντικός παράγοντας που λαμβάνεται υπόψη είναι η καμπύλη του επιτοκίου Euribor η οποία αποτελεί αντικείμενο συνεχούς παρατήρησης και οδηγεί τις εκάστοτε αποφάσεις σε συνδυασμό με τις διεθνείς εξελίξεις που προαναφέραμε.

Ανάλυση Ευαισθησίας των Δανείων του Ομίλου σε Μεταβολές Επιτοκίου :

Νόμισμα	31.12.2024		31.12.2023	
euro	Μεταβλητότητα Επιτοκίων σε μονάδες βάσης	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	Μεταβλητότητα Επιτοκίων σε μονάδες βάσης	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων
	250	-250	250	-250
	-250	250	-250	250

■ Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος του Ομίλου πηγάζει κατά κύριο λόγο από την έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο από πελάτες.

Καθώς οι απαιτήσεις από πελάτες προέρχονται κυρίως από μεγάλους οργανισμούς του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα ο πιστωτικός κίνδυνος κρίνεται μικρός. Παρ' όλα αυτά, παρακολουθείται επισταμένα η χρηματοοικονομική κατάσταση των πελατών και επαναπροσδιορίζεται ανάλογα με τις νέες συνθήκες. Ο Όμιλος, αξιολογεί την πιστοληπτική ικανότητα του κάθε πελάτη, είτε μέσα από ανεξάρτητο φορέα αξιολόγησης είτε εσωτερικά λαμβάνοντας υπ' όψη την οικονομική του κατάσταση, προηγούμενες συναλλαγές και άλλες παραμέτρους, ελέγχοντας το ύψος της παροχής πιστώσεων. Τα πιστωτικά όρια των πελατών καθορίζονται βάσει εσωτερικών ή εξωτερικών αξιολογήσεων σύμφωνα πάντα με τα όρια που έχει καθορίσει η Διοίκηση.

Η σημερινή συγκυρία την οποία συνθέτουν τόσο η επιβολή δασμών όσο και η ενεργειακή κρίση που πυροδοτεί πληθωριστικές πιέσεις και αύξηση του κόστους παραγωγής, απαιτούν περεταίρω εγρήγορση. Η δομή του πελατολογίου του Ομίλου που αποτελείται από μεσαίου και μεγάλου μεγέθους πελάτες του ιδιωτικού τομέα, καθώς και μεγάλους πελάτες του δημοσίου μειώνει τον ανωτέρω κίνδυνο.

Για ειδικούς πιστωτικούς κινδύνους γίνονται προβλέψεις για ζημιές λαμβάνοντας υπ' όψη τα δεδομένα που προκύπτουν κατά περίπτωση. Η μεταχρονολόγηση των εισπράξεων αποτελεί ένα θέμα προς διαχείριση το οποίο όμως δεν συνδέεται με την πιστοληπτική ικανότητα των οφειλετών μας αλλά με τις συνθήκες του εκάστοτε έργου.

Για την ελαχιστοποίηση του πιστωτικού κινδύνου στα Διαθέσιμα και Ταμειακά ισοδύναμα, ο Όμιλος στο πλαίσιο εγκεκριμένων πολιτικών από το Διοικητικό Συμβούλιο, θέτει όρια στο ποσό που εκτίθεται.

Επίσης όσον αφορά τα προϊόντα καταθέσεων, ο Όμιλος συναλλάσσεται μόνο με αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα της Ελλάδας και του Εξωτερικού υψηλής πιστοληπτικής διαβάθμισης.

□ **Κίνδυνος ρευστότητας**

Η εξασφάλιση ικανών ταμειακών πόρων για την ομαλή λειτουργία του Ομίλου επιτυγχάνεται μέσω της σταθερής ροής εισπράξεων και την εξασφάλιση κεφαλαίων από την τραπεζική χρηματοδότηση. Η χρηματοδότηση αυτή αφορά τόσο μακροπρόθεσμα όσο και βραχυπρόθεσμα δάνεια με σκοπό την χρηματοδότηση έργων και στηρίζεται στη άριστη σχέση που διατηρούμε με τα μεγαλύτερα πιστωτικά ιδρύματα της χώρας και του εξωτερικού, τα οποία εξασφαλίζουν ικανές πιστωτικές γραμμές για την χρηματοδότηση των επιχειρηματικών μας πλάνων.

Την ίδια στιγμή η μακροχρόνια και σταθερή σχέση με τους συνεργάτες προμηθευτές επικουρούν στην προσπάθεια αυτή μέσω σταθερών πιστωτικών σχέσεων.

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις την 31^η Δεκεμβρίου 2024 και 31^η Δεκεμβρίου 2023 αντίστοιχα αναλύονται ως εξής:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος							
	Σύνολα		Έως 1 έτος		Από 1 έως 5 έτη		Πάνω από 5 έτη	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα & μακροπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια)	82.283	72.761	29.468	41.670	36.680	24.591	16.135	6.500
Συνολικές Υποχρεώσεις Μισθώσεων (βραχυπρόθεσμες & μακροπρόθεσμες)	4.609	3.503	1.364	1.028	3.245	2.475	0	0
Εμπορικές και Λοιπές υποχρεώσεις	64.643	64.430	64.643	64.430	-	-	0	0

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Εταιρεία							
	Σύνολα		Έως 1 έτος		Από 1 έως 5 έτη		Πάνω από 5 έτη	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα & μακροπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια)	74.160	65.610	25.873	38.049	36.226	21.061	12.061	6.500
Συνολικές Υποχρεώσεις Μισθώσεων (βραχυπρόθεσμες & μακροπρόθεσμες)	4.278	3.079	1.291	857	2.987	2.222	0	0
Εμπορικές και Λοιπές υποχρεώσεις	57.419	55.716	57.419	55.716	0	0	0	0

□ **Διαχείριση κεφαλαίου**

Ο πρωταρχικός στόχος της διαχείρισης κεφαλαίου του Ομίλου είναι να εξασφαλιστεί η διατήρηση της υψηλής πιστοληπτικής του διαβάθμισης και των υγιών δεικτών κεφαλαίου, ώστε να μπορούν να υποστηρίζονται και να επεκτείνονται οι δραστηριότητες του Ομίλου.

Ο συντελεστής μόχλευσης υπολογίζεται διαιρώντας τον καθαρό δανεισμό με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια.

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια)	29.468	41.670	25.873	38.049
Συνολικός Δανεισμός (μακροπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια)	52.815	31.091	48.287	27.561
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα	<u>-22.075</u>	<u>-25.088</u>	<u>-16.570</u>	<u>-19.790</u>
Καθαρό χρέος	60.208	47.673	57.590	45.820
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	<u>30.882</u>	<u>28.635</u>	<u>29.190</u>	<u>26.057</u>
Σύνολο Κεφαλαίου	91.090	76.308	86.780	71.877
Συντελεστής μόχλευσης	66,10%	62,47%	66,36%	63,75%

Η συνεχόμενη για 8η χρονιά αύξησης του τζίρου με την ταυτόχρονη συμμετοχή της εταιρείας και του Ομίλου σε σημαντικά έργα ψηφιοποίησης που εκτελούνται στη χώρα, λειτουργεί προς την κατεύθυνση αύξησης του καθαρού χρέους. Αυτό συμβαίνει καθώς τα προαναφερθέντα έργα είναι , χρονικού ορίζοντα μεγαλύτερου του έτους και σε συνδυασμό με την υλοποίηση του μέσο-μακροπρόθεσμου επενδυτικού πλάνου του Ομίλου επηρεάζουν τον συντέλεσή μόχλευσης. Το έτος 2025 προβλέπεται να αποτελέσει ένα έτος αποφόρτισης του δείκτη αυτού μέσω της μείωσης των δανείων και της ταυτόχρονης αύξησης των ιδίων κεφαλαίων.

■ **Κίνδυνος αναφορικά με τη γεωπολιτική και την ενεργειακή κρίση**

Τα υψηλά επίπεδα γεωπολιτικής, πολιτικής και εμπορικής αβεβαιότητας αναμένεται να επηρεάσουν την οικονομική ανάπτυξη της Ευρωζώνης, δημιουργώντας νέα δεδομένα. Η τελική επίδραση στην οικονομική πορεία της Ευρώπης δεν μπορεί να καθοριστεί άμεσα καθώς εκτιμούμε ότι θα υπάρξουν διάφορα στάδια προσαρμογών μέχρι να οδηγηθούμε στην σταθεροποίηση της αγοράς.

Η εξάρτηση της Ευρώπης από το LNG (υγροποιημένο φυσικό αέριο) και η γεωπολιτική αστάθεια σε περιοχές εφοδιασμού την καθιστά ευάλωτη μπορούν να διαταράξουν τις ροές εφοδιασμού.

Η επιβολή νέων δασμών από τις ΗΠΑ σε πληθώρα χωρών και περιφερειών, συμπεριλαμβανομένης της ΕΕ, επιβαρύνει τις εξαγωγές και τις επενδύσεις. Επιπλέον, η ΕΕ υστερεί σε όρους ανταγωνιστικότητας σε σύγκριση με τις ΗΠΑ και την Κίνα που επιδεινώνει ακόμα περισσότερο τις προοπτικές της. Παρά τις δυσμενείς συνθήκες, ωστόσο, αναμένεται αύξηση του ΑΕΠ της Ευρωζώνης την επόμενη τριετία. Η αύξηση των πραγματικών μισθών και της απασχόλησης, στο πλαίσιο μιας ισχυρής αγοράς εργασίας, αναμένεται να στηρίξει μια ανάκαμψη στην οποία η κατανάλωση παραμένει βασικός παράγοντας ανάπτυξης. Η εγχώρια ζήτηση θα πρέπει, όμως, να υποστηριχθεί από χαλάρωση των συνθηκών χρηματοδότησης. Καθώς ορισμένοι από τους κυκλικούς

παράγοντες που μείωσαν πρόσφατα την παραγωγικότητα αρχίζουν να χαλαρώνουν, αναμένεται αύξηση της παραγωγικότητας στο άμεσο μέλλον, αν και εξακολουθούν να υπάρχουν διαρθρωτικές προκλήσεις. Οι κυβερνήσεις θα πρέπει να διασφαλίσουν βιώσιμα δημόσια οικονομικά σύμφωνα με το πλαίσιο οικονομικής διακυβέρνησης της ΕΕ και να δώσουν προτεραιότητα σε ουσιαστικές διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις και στρατηγικές επενδύσεις που ενισχύουν την ανάπτυξη. Η Πυξίδα Ανταγωνιστικότητας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής παρέχει έναν χάρτη δράσης για την επίτευξη αυτών των στόχων, οπότε είναι σημαντικό οι προτάσεις της να εγκριθούν γρήγορα.

Ο Όμιλος έχει μηδενική έκθεση στις αγορές της Ουκρανίας και της Ρωσίας καθώς δεν αποτελούν μέρος της εφοδιαστικής του αλυσίδας αλλά ούτε και συμβάλουν στον κύκλο εργασιών με αποτέλεσμα να μην αναμένονται αρνητικές επιπτώσεις λόγω των οικονομικών κυρώσεων της ΕΕ και των αντίμετρων της Ρωσικής Ομοσπονδίας έναντι των χωρών μελών της ΕΕ. Αναφορικά με την Μέση Ανατολή, η θυγατρική μας στην Ιορδανία Space Arab Levant Technologies δραστηριοποιείται στον χώρο της απομακρυσμένης πρόσβασης και διαχείρισης Παροχή τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών και δεν επηρεάζεται από τις όποιες αρνητικές εξελίξεις.

Η Διοίκηση του Ομίλου, αντιλαμβανόμενη έγκαιρα τις παραπάνω προκλήσεις και λαμβάνοντας κατάλληλα και στοχευμένα μέτρα ανά τομέα κίνδυνου, όπως έχει αναλυθεί διεξοδικά ανωτέρω, κατορθώνει να διατηρεί ανεπηρέαστη την δραστηριότητα του Ομίλου και ταυτόχρονα να διατηρεί τις επιδόσεις του.

▣ **Παράγοντες κινδύνου σχετικά με τον Σχεδιασμό και την Εκτέλεση Έργων**

Η SPACE HELLAS, μέσω των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της, είναι εκτεθειμένη σε πιθανούς παράγοντες κινδύνου σχετικούς με την ανάληψη και ολοκλήρωση εκτέλεσης έργων. Οι προκλήσεις για την επιτυχής ολοκλήρωση των έργων όπως η υπέρβαση κόστους και χρονοδιαγράμματος, η ελλιπής κατανόηση της πολυπλοκότητας βασικών παραγόντων, η μη ενδελεχής αξιολόγηση των συμβατικών όρων και προϋποθέσεων, η έλλειψη παρακολούθησης της προόδου του έργου, καθώς και η μη αποτελεσματική διαχείριση της μη τήρησης των συμβατικών δεσμεύσεων από τρίτα μέρη, χρήζουν καθημερινής παρακολούθησης.

Ο Όμιλος Space, μέσω μιας δομημένης διαδικασίας σχεδιασμού και παρακολούθησης έργων καθώς και μέσω μακροπρόθεσμων, ισχυρών επιχειρηματικών σχέσεων με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη, παρακολουθεί όλα τα βασικά στοιχεία κινδύνου και θέτει την ορθή εκτέλεση και παράδοση έργων ως βασική προτεραιότητα. Η Διεύθυνση Υποστήριξης Έργων (Integration Services Division) είναι στελεχωμένη με άρτια εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό. Ο προγραμματισμός, η παρακολούθηση και η υποβολή αναφορών σχετικά με την πορεία εκτέλεσης των έργων επιτυγχάνεται μέσω καθιερωμένων διαδικασιών διαχείρισης έργων, σε τακτά χρονικά διαστήματα, οι οποίες επανεξετάζονται και επικαιροποιούνται όποτε κρίνεται απαραίτητο. Η SPACE HELLAS καθορίζει με σαφήνεια τους ρόλους, τις αρμοδιότητες, τα ορόσημα και τις αντίστοιχες εργασίες πριν την

έναρξή τους, εξασφαλίζοντας τη βέλτιστη σύνθεση των ομάδων που θα εκτελέσουν το έργο και τον έγκαιρο προγραμματισμό των δραστηριοτήτων. Τα στάδια του προκαταρκτικού ελέγχου και του σχεδιασμού του εκάστοτε έργου περιλαμβάνουν ενέργειες αναγνώρισης και αξιολόγησης κινδύνων. Επιπλέον, η SPACE HELLAS πραγματοποιεί ενδελεχείς αξιολογήσεις των προμηθευτών, των υπεργολάβων και των εξωτερικών συνεργατών της πριν από τη σύναψη οποιασδήποτε επιχειρηματικής συμφωνίας και καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης των έργων. Επιπρόσθετα, οι ομάδες έργου, σε πλήρη συνεργασία με τη Διεύθυνση Υποστήριξης Έργων (Integration Services Division), διενεργούν απολογισμό των πεπραγμένων στο τέλος κάθε έργου προκειμένου να αποκτήσουν μια γενική εικόνα της συνολικής εκτέλεσης και των αποτελεσμάτων τους, με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων που θα βελτιώσουν την απόδοση σε μελλοντικά έργα.

▣ **Παράγοντες κινδύνου σχετικά με το Ανθρώπινο Δυναμικό**

Ο Κίνδυνος σχετικά με το Ανθρώπινο Δυναμικό ενέχει την ενδεχόμενη δυσκολία προσέλκυσης, πρόσληψης και διακράτησης ανθρώπινου δυναμικού ή την ενδεχόμενη αδυναμία δημιουργίας θετικού εργασιακού περιβάλλοντος λόγω έλλειψης αποτελεσματικής επικοινωνίας με τους εργαζομένους ή διασφάλισης της συνέχισης κρίσιμων λειτουργιών λόγω ανεπαρκούς πλάνου διαδοχής.

Ο Όμιλος SPACE HELLAS θεωρεί τους ανθρώπους του απαραίτητο στοιχείο για τη ομαλή λειτουργία του και αποτελεί προτεραιότητά του η προσέλκυση, η πρόσληψη και η διακράτηση εξειδικευμένου προσωπικού. Αυτό επιτυγχάνεται με τη διασφάλιση ενός επιθυμητού εργασιακού περιβάλλοντος και ενός αποτελεσματικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων που επιτρέπει την ανάπτυξη των εργαζομένων του.

Καθορισμένες πολιτικές και διαδικασίες ανθρώπινου δυναμικού, προσδιορισμός των κρίσιμων θέσεων εντός του οργανισμού και ανάπτυξη των αντίστοιχων πλάνων διαδοχής, πρακτικές προσλήψεων που διασφαλίζουν την επιλογή κατάλληλων και ικανών στελεχών με αξιοκρατία και ίση μεταχείριση, η συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων που στοχεύουν στην ενδυνάμωση προσωπικών και τεχνικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων, παροχή κινήτρων, τόσο σε επίπεδο αμοιβών και παροχών όσο και σε επίπεδο ευκαιριών εξέλιξης και ανάπτυξης, με στόχο την αύξηση της δέσμευσης και της διακράτησης των εργαζομένων καθώς και η ενσωμάτωση στην καθημερινή της λειτουργία των αρχών της διαφορετικότητας της ισότητας και των ίσων ευκαιριών, είναι παράγοντες που βοηθούν προς αυτή την κατεύθυνση. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι στην σημερινή οικονομική συγκυρία η αέναη αυτή προσπάθεια, για να είναι επιτυχής, προϋποθέτει αύξηση του κόστους που αντανάκλαται άμεσα στα περιθώρια κέρδους.

▣ **Κίνδυνος από επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής**

Η κλιματική αλλαγή έχει κάνει την εμφάνιση απρόβλεπτων καταστάσεων όλο και πιο συχνή με απρόβλεπτες επιπτώσεις. Λόγω της φύσης τους, τέτοια φαινόμενα επηρεάζουν εκείνα τα τμήματα της οικονομίας που αφενός σχετίζονται με τα καιρικά φαινόμενα, όπως ο πρωτογενής τομέας αλλά

και με τις άμεσες επιπτώσεις πλημμυρικών φαινομένων πυρκαγιών και σεισμών που θα μπορούσαν να πλήξουν τις τουριστικές επιχειρήσεις. Ο Όμιλος και η Εταιρεία στην παρούσα φάση έχει μηδενική έκθεση τόσο στον πρωτογενή τομέα όσο και σε τουριστικές επιχειρήσεις.

▣ **Κίνδυνος Δασμών**

Η πρόσφατη εξέλιξη που αφορά στην επιβολή υψηλών δασμών στο διεθνές εμπόριο θα επηρεάσει, τουλάχιστον σε πρώτη φάση, σε πολλά επίπεδα την λειτουργία των επιχειρήσεων και οργανισμών. Οι κίνδυνοι που δημιουργούνται διαχέονται σε πολλά σημεία της καθημερινής λειτουργίας και για αυτό το λόγο αναλύονται κατά περίπτωση στις προηγούμενες αναφορές κινδύνων που αντιμετωπίζουν οι εταιρείες.

Η Διοίκηση του Ομίλου, αντιλαμβανόμενη έγκαιρα τις παραπάνω προκλήσεις και λαμβάνοντας κατάλληλα και στοχευμένα μέτρα ανά τομέα κίνδυνου, όπως έχει αναλυθεί διεξοδικά ανωτέρω, κατορθώνει να διατηρεί ανεπηρέαστη την δραστηριότητα του Ομίλου και ταυτόχρονα να καταγράφει ιστορικά υψηλές επιδόσεις.

2.5 ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΤΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Κάθε συνδεδεμένη εταιρεία ακολουθεί τους κανόνες που αφορούν τη διαφάνεια, την ανεξάρτητη οικονομική διαχείριση, την ακρίβεια και την ορθότητα των συναλλαγών της, όπως ορίζει ο νόμος. Οι συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, γίνονται με τίμημα ή αντάλλαγμα, το οποίο είναι ανάλογο με εκείνο που θα πραγματοποιείτο εάν η συναλλαγή γινόταν με άλλο οποιοδήποτε τρίτο, φυσικό ή νομικό πρόσωπο, με τις συνθήκες που επικρατούν στην αγορά κατά το χρόνο πραγματοποίησης της συναλλαγής.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν συμμετέχουν σε καμία συναλλαγή ασυνήθους φύσης ή περιεχομένου η οποία να είναι ουσιώδης για τον Όμιλο, ή τις Εταιρείες και τα άτομα που συνδέονται στενά με αυτόν και δεν αποσκοπεί να συμμετάσχει σε τέτοιου είδους συναλλαγές στο μέλλον. Καμία από τις συναλλαγές δεν εμπεριέχει ειδικούς όρους και συνθήκες.

Στους κατωτέρω πίνακες παρουσιάζονται οι κυριότερες διεταιρικές συναλλαγές όπως αυτά ορίζονται από το ΔΛΠ 24, μεταξύ της Εταιρείας των θυγατρικών της, συγγενών και λοιπών εταιρειών και των μελών της Διοίκησης τόσο κατά την εξεταζόμενη περίοδο όσο και κατά την προηγούμενη.

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Έσοδα από μερίσματα		Έσοδα από πώληση παροχής υπηρεσιών & αγαθών		Έσοδα τόκων		Σύνολο εσόδων Εταιρείας		Σύνολο Εσόδων Ομίλου	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	575	568	86	146	-	-	661	714	-	-
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	-	-	2	3	-	-	2	3	-	-
SPACE HELLAS D.o.o. BEORGRAD	-	-	23	3	-	-	23	3	-	-
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	-	-	-	-	-	-	0	0	-	-
SENSE ONE Μονοπρόσωπη Α.Ε.	-	-	20	41	-	-	20	41	-	-
SINGULARLOGIC Α.Ε	550	-	1.250	1.513	-	66	1.800	1.579	-	-
Σύνολο θυγατρικών	1.125	568	1.381	1.706	0	66	2.506	2.340	0	0
Web-IQ B.V.	-	-	57	83	-	-	57	83	57	83
AgroApps I.K.E.	105	-	78	-	-	-	183	0	183	0
Σύνολο Συγγενών	105	0	135	83	0	0	240	83	240	83
MOBICS Τηλεπικοινωνίες & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε.	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0
Σύνολο λοιπών συνδεδεμένων μερών	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.230	568	1516	1789	0	66	2.746	2.423	240	83

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Σύνολο Εξόδων Εταιρείας		Σύνολο Εξόδων Ομίλου	
	2024	2023	2024	2023
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	70	64	-	-
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	58	30	-	-
SPACE HELLAS D.o.o. BEORGRAD	57	45	-	-
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	405	402	-	-
SENSE ONE Μονοπρόσωπη Α.Ε.	157	190	-	-
SINGULARLOGIC Α.Ε.	6	17	-	-
Σύνολο θυγατρικών	753	748	0	0
Web-IQ B.V.	63	67	63	67
AgroApps I.K.E.	20	80	0	0
Σύνολο Συγγενών	83	147	63	67
MOBICS Τηλεπικοινωνίες & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε.	0	0	0	0
Σύνολο λοιπών συνδεδεμένων μερών	0	0	0	0
	836	895	63	67

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Σύνολο Απαιτήσεων Εταιρείας		Σύνολο Απαιτήσεων Ομίλου	
	2024	2023	2024	2023
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	481	276	-	-
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	0	0	-	-
SPACE HELLAS D.o.o. BEORGRAD	0	0	-	-
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	0	0	-	-
SingularLogic Α.Ε.	1.112	64	-	-
Sense One Μονοπρόσωπη Α.Ε.	246	390	-	-
Σύνολο θυγατρικών	1.839	730	0	0
Web-IQ B.V.	11	5	11	5
AgroApps I.K.E.	105	0	105	0
Σύνολο Συγγενών	116	5	116	5
MOBICS Τηλεπικοινωνίες & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε.	-	0	-	0
Σύνολο λοιπών συνδεδεμένων μερών	0	0	0	0
	1.955	735	116	5

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ €	Σύνολο Υποχρεώσεων Εταιρείας		Σύνολο Υποχρεώσεων Ομίλου	
	2024	2023	2024	2023
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	36	110	-	-
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	37	35	-	-
SPACE HELLAS D.ο.ο. ΒΕΟΓΡΑΔ	118	0	-	-
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	95	34	-	-
SENSE ONE Μον οπτόρροστη Α.Ε.	0	0	-	-
SINGULARLOGIC Α.Ε.	24	4	-	-
Σύνολο θυγατρικών	310	183	0	0
Web-IQ B.V.	55	8	55	8
AgroApps I.K.E.	0	50	-	-
Σύνολο Συγγενών	55	58	55	8
MOBICS Τηλεπικοινωνίες & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε.	-	-	-	-
Σύνολο λοιπών συνδεδεμένων μερών	0	0	0	0
	365	241	55	8

Οι συναλλαγές της Εταιρείας και τα ανεξόφλητα υπόλοιπα με τις θυγατρικές της έχουν απαλειφθεί από τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου.

Πίνακας Συναλλαγών Διευθυντικών στελεχών και μελών της Διοίκησης:

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ €	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης	2.038	2.497	1.433	1.440
Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης (Λογαριασμοί επί αποδόσει)	3	2	3	2
Υποχρεώσεις προς διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	0	0	0

- Δεν έχουν χορηγηθεί δάνεια σε μέλη του Δ.Σ. ή σε λοιπά διευθυντικά στελέχη του Ομίλου (και τις οικογένειές τους).

Πίνακας Εγγυήσεων για όρια Χρηματοδότησης :

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Εγγυημένα όρια χρηματοδότησης εναντι Τραπεζών για τις θυγατρικές και συγγενείς εταιρίες	42.050	28.730	42.050	28.730
Χρησιμοποιημένα εκ των εγκριθέντων εγγυημένων ορίων χρηματοδότησης εναντι Τραπεζών για τις θυγατρικές και συγγενείς εταιρίες	13.816	10.541	13.816	10.541
Εγγυητικές επιστολές προκαταβολών, καλής εκτέλεσης και αν τεγγύησης	0	0	0	0

- Η εταιρεία είχε εγγυηθεί έναντι τραπεζών, για την θυγατρική της SINGULARLOGIC Α.Ε ποσό συνολικού ύψους 42.050 χιλ.€ εκ των εγκριθέντων εγγυημένων ορίων χρηματοδότησης τα χρησιμοποιηθέντα ανέρχονται στο ποσό των 13.816 χιλ.€.

2.6 ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ (APMS)

Η Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών (ESMA / 2015/1415el) δημοσίευσε τις τελικές κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με τους «Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης» (ΕΔΜΑ) ή Alternative Performance Measures (APMs) που εφαρμόζονται από την 3^η Ιουλίου 2016 στις εταιρείες με κινητές αξίες που διαπραγματεύονται σε οργανωμένα χρηματιστήρια. Οι ΕΔΜΑ γνωστοποιούνται από τους εκδότες κατά τη δημοσίευση ρυθμιζόμενων πληροφοριών και έχουν ως στόχο να ενισχύσουν τη διαφάνεια και να προάγουν τη χρησιμότητα καθώς και την ορθή και πλήρη πληροφόρηση του επενδυτικού κοινού.

Ο Εναλλακτικός Δείκτης Μέτρησης Απόδοσης «ΕΔΜΑ» είναι μια προσαρμοσμένη οικονομική μέτρηση της ιστορικής ή μελλοντικής οικονομικής απόδοσης, της οικονομικής κατάστασης ή των ταμειακών ροών, διαφορετικής από την οικονομική μέτρηση που ορίζεται στο εφαρμοστέο πλαίσιο των χρηματοοικονομικών αναφορών. Δηλαδή ο ΕΔΜΑ αφενός δεν βασίζεται αποκλειστικά στα πρότυπα των οικονομικών καταστάσεων, αφετέρου παρέχει ουσιαστική συμπληρωματική πληροφορία, εξαιρώντας στοιχεία που ενδεχομένως να διαφοροποιούνται από το λειτουργικό αποτέλεσμα ή τις ταμειακές ροές.

Οι ΕΔΜΑ πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τα οικονομικά αποτελέσματα που έχουν συνταχθεί με βάση τα ΔΠΧΑ και σε καμιά περίπτωση δεν πρέπει να θεωρηθούν ότι αντικαθιστούν αυτά. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τους προσαρμοσμένους δείκτες (ΕΔΜΑ), προκειμένου να αποτυπωθούν καλύτερα οι χρηματοοικονομικές και λειτουργικές επιδόσεις που σχετίζονται με την καθαυτή δραστηριότητα του Ομίλου στη χρήση αναφοράς καθώς και την αντίστοιχη προηγούμενη συγκρίσιμη περίοδο.

Στοιχεία που Επηρεάζουν την προσαρμογή

Στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή των δεικτών που χρησιμοποιεί ο Όμιλος προκειμένου να εξαχθούν οι ΕΔΜΑ σύμφωνα με τις οικονομικές καταστάσεις στις 31.12.2024 και τις αντίστοιχες οικονομικές καταστάσεις της προηγούμενης περιόδου, είναι οι προβλέψεις επισφάλειας και Κέρδη /Ζημιές από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία.

Τα στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή των δεικτών (ΕΔΜΑ) στις 31.12.2024 και στις 31.12.2023 εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος

Κέρδη/(ζημίες) από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία

Προβλέψεις επισφάλειας

Σύνολο

Όμιλος	
31.12.2024	31.12.2023
-484	22
-76	-5
-560	17

Με βάση τον ανωτέρω πίνακα στοιχείων προσαρμογής, οι ΕΔΜΑ που χρησιμοποιεί ο Όμιλος διαμορφώνονται ως εξής:

Προσαρμοσμένο EBITDA

Το προσαρμοσμένο EBITDA της τρέχουσας χρήσης εμφανίζει απειροελάχιστη διαφορά σε σχέση με το EBITDA, ενώ σε σύγκριση με την προηγούμενη χρήση το προσαρμοσμένο EBITDA είναι αυξημένο κατά 4,48%.

Προσαρμοσμένο EBIT

Το προσαρμοσμένο EBIT της τρέχουσας χρήσης εμφανίζει απειροελάχιστη διαφορά σε σχέση με το EBIT, ενώ σε σύγκριση με την προηγούμενη χρήση το προσαρμοσμένο EBIT εμφανίζει μείωση κατά 5,54%.

Προσαρμοσμένες Ταμειακές Ροές Μετά από Επενδύσεις

Οι προσαρμοσμένες Ταμειακές ροές μετά από επενδύσεις κατά την τρέχουσα χρήση παρουσιάζουν μείωση 6% σε σχέση με τις Ταμειακές ροές μετά από επενδύσεις.

Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός

Τόσο κατά την τρέχουσα χρήση όσο και στην προηγούμενη, ο προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός παρουσιάζει απειροελάχιστη διαφορά σε σχέση με τον Καθαρό Δανεισμό.

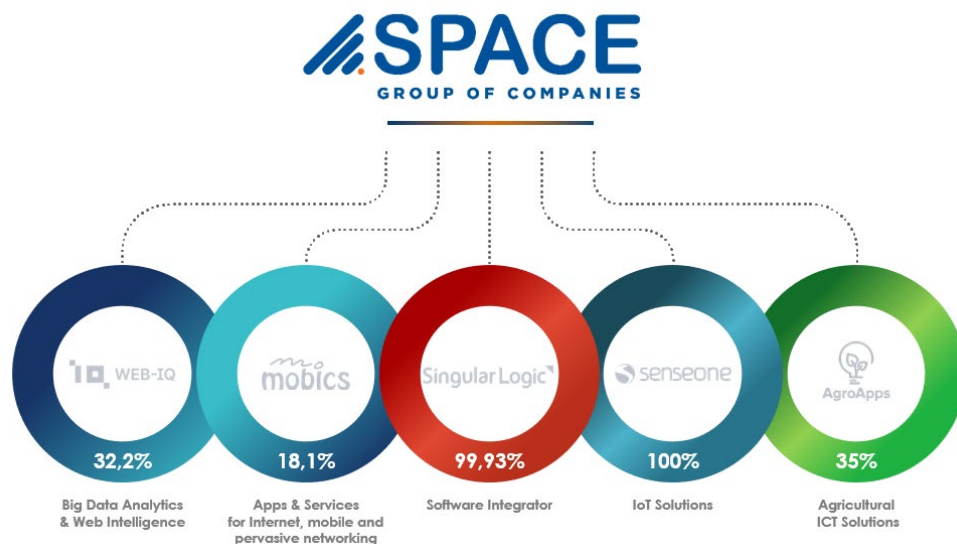
Όσον αφορά τον ορισμό και τη βάση υπολογισμού των ΕΔΜΑ μεγαλύτερη ανάλυση περιέχεται στην σημείωση 4.7 της παρούσας οικονομικής έκθεσης.

2.7 ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

2.7.1 ΓΕΝΙΚΕΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ [ESRS 2]

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας αποτελεί την πρώτη επίσημη δημοσίευση στην οποία ο Όμιλος Space Hellas (ή αλλιώς Space Hellas) γνωστοποιεί πληροφορίες σχετικά με τη βιωσιμότητα. Έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 5164/2024 (ΦΕΚ Α' 19/01.02.2024), με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική έννομη τάξη η Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από επιχειρήσεις. Η Έκθεση καλύπτει τις απαιτήσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2023/2772 για τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), τα οποία εφαρμόζονται στο πλαίσιο της εν λόγω νομοθεσίας.

Η εταιρεία έχει προβεί στις απαραίτητες ενέργειες για τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του νόμου, εφαρμόζοντας τη μεθοδολογία της διπλής σημαντικότητας και λαμβάνοντας υπόψη τους κινδύνους, τις επιπτώσεις και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τα θέματα βιωσιμότητας, σύμφωνα με το Άρθρο 8 του Ν. 5164/2024. Η έκθεση παρέχει πολύτιμες πληροφορίες στους ενδιαφερόμενους σχετικά με τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές δράσεις, καθώς και επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Χρησιμοποιώντας διεθνή πρότυπα και διαδικασίες συλλογής και ανάλυσης δεδομένων, διασφαλίζεται η εγκυρότητα και η πληρότητα των δεδομένων που περιλαμβάνονται στην έκθεση. Η Έκθεση Βιωσιμότητας εναρμονίζεται με την Ετήσια Ενοποιημένη Οικονομική Έκθεση του Ομίλου Space Hellas και καλύπτει όλες τις δραστηριότητές του. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στους τομείς των τηλεπικοινωνιών, της πληροφορικής, της ολοκλήρωσης ψηφιακών λύσεων και του ψηφιακού μετασχηματισμού.



Ο Όμιλος Space Hellas ενσωματώνει τις αρχές υπεύθυνης και βιώσιμης ανάπτυξης σε όλες τις δραστηριότητες στην αλυσίδα αξίας του. Η παρούσα έκθεση αναδεικνύει τις υφιστάμενες και δυνητικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον και τις δράσεις για την αξιολόγηση και

διαχειρίσιμή τους. Επιπλέον η Έκθεση αναλύει τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που αναδύονται είτε από τις παραπάνω επιδράσεις, είτε από τις εξαρτήσεις (dependencies) του Ομίλου που προκύπτουν από τις σχέσεις που αναπτύσσει στην ανάντη και κατάντη αλυσίδα αξίας του (από την επιλογή και διαχείριση των πρώτων υλών και των συνεργατών, μέχρι την ανάπτυξη, υλοποίηση και υποστήριξη ψηφιακών προϊόντων και υπηρεσιών προς τους τελικούς πελάτες). Ο ορισμός των ορίων της αλυσίδας αξίας καλύπτει πλήρως τους κλάδους δραστηριοποίησης του Ομίλου όπως Τηλεπικοινωνιών, Τεχνολογίας και Υπηρεσιών Πληροφορικής, καθώς επίσης συμπεριλαμβάνει τις διεθνείς τάσεις, τους επιμέρους κλάδους και τα περιβάλλοντα μέσα στα οποία λειτουργεί ο οργανισμός. Ο Όμιλος εφαρμόζει δράσεις όπως η βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης των Data Centers, η χρήση καινοτόμων τεχνολογιών που μειώνουν το ενεργειακό αποτύπωμα, και η προώθηση λύσεων που συμβάλλουν στον βιώσιμο ψηφιακό μετασχηματισμό.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε έξι χώρες – Ελλάδα, Κύπρο, Σερβία, Μάλτα, Γερμανία και Ιορδανία – και απασχολεί συνολικά 799 μισθωτούς, καλλιεργώντας ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών. Η πλειονότητα των εργαζομένων βρίσκεται στην Ελλάδα, με βασικές τοποθεσίες σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Ιωάννινα, Κρήτη και Φάρσαλα. Στις υπόλοιπες χώρες, η παρουσία του Ομίλου επικεντρώνεται σε λειτουργικούς κόμβους και απασχολεί συνολικά 2 εργαζόμενους οι οποίοι δεν συμπεριλαμβάνονται στο παραπάνω σύνολο.

Σύνολο μισθωτών εργαζομένων ανά χώρα¹

Χώρα	Γυναίκες ²	Άνδρες	Σύνολο
Ελλάδα	194	605	799
Σύνολο Ομίλου	194	605	799

Στην παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας, ο Όμιλος Space Hellas επέλεξε να ακολουθήσει τους χρονικούς ορίζοντες όπως ορίζονται από τα πρότυπα (ESRS), αλλά δεν έχει περιοριστεί στις ελάχιστες γνωστοποιήσεις και έχει συμπεριλάβει επιπλέον πληροφορίες διατηρώντας την ιστορική συνέχειά τους³. Επιπλέον διαχωρίζει τους στόχους που έχει θέσει σε βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους. Η προσέγγιση αυτή εξασφαλίζει συνέπεια, διαφάνεια και τη δυνατότητα σύγκρισης της απόδοσης του Ομίλου βάσει διεθνών πρότυπων (benchmarking).

¹ Η προσέγγιση που εφαρμόστηκε για την ενοποίηση και παρουσίαση των δεδομένων ανθρώπινου δυναμικού βασίζεται στη σύνθεση του προσωπικού κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024

² Έως το 2024 δεν έχουν υποβληθεί δηλώσεις φύλου διαφορετικές από «Ανδρας» ή «Γυναίκα», οπότε οι κατηγορίες «Άλλο από άνδρα ή γυναίκα» και «Μη δηλωθέν φύλο» δεν περιλαμβάνονται στα παρόντα δεδομένα.

³ Οι πληροφορίες που αφορούν το έτος 2023 δεν βρίσκονται στο πεδίο ελέγχου από τους ορκωτούς ελεγκτές

Αξιολόγηση της Αλυσίδας Αξίας

Η εκτίμηση της αλυσίδας αξίας του Ομίλου βασίζεται αποκλειστικά σε πρωτογενή δεδομένα που συλλέγονται από τις καθημερινές δραστηριότητες του. Οι δείκτες που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας προκύπτουν από τη συστηματική συλλογή, επεξεργασία και ανάλυση αυτών των δεδομένων, χωρίς τη χρήση έμμεσων πηγών ή εκτιμήσεων. Ως αποτέλεσμα, η ακρίβεια των δεικτών διασφαλίζεται από την αξιοπιστία και την ακεραιότητα των πρωτογενών δεδομένων, και δεν απαιτούνται περαιτέρω ενέργειες για τη βελτίωση της ακρίβειας στο μέλλον, καθώς η μεθοδολογία του Ομίλου βασίζεται ήδη σε επαληθεύσιμα δεδομένα.

Πηγές Αβεβαιότητας της Εκτίμησης των Αποτελεσμάτων

Δεν υπάρχουν ποσοτικοί δείκτες ή χρηματικά ποσά που υπόκεινται σε υψηλό βαθμό αβεβαιότητας μέτρησης, καθώς όλα τα δεδομένα προέρχονται από άμεσες, επαληθεύσιμες και ακριβείς μετρήσεις. Η αξιοπιστία των δεδομένων διασφαλίζεται μέσω μιας τεκμηριωμένης διαδικασίας συλλογής και επεξεργασίας, η οποία έχει εξαλείψει πιθανές πηγές αβεβαιότητας. Δεν έχουν εφαρμοστεί υποθέσεις ή προσεγγίσεις κατά τη μέτρηση, διασφαλίζοντας έτσι τη διαφάνεια και την ακρίβεια των δημοσιοποιημένων δεδομένων. Σε περίπτωση που έχουν πραγματοποιηθεί υποθέσεις ή εκτιμήσεις αυτές αναφέρονται στο αντίστοιχο κεφάλαιο.

Η Space Hellas έχει υιοθετήσει τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την προετοιμασία της παρούσας έκθεσης. Επιπλέον, έχουν ληφθεί υπόψη οι γενικές αρχές των οδηγιών των Προτύπων GRI (Global Reporting Initiative), οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) και όλες οι σχετικές εθνικές και ευρωπαϊκές νομοθεσίες, ώστε να διασφαλιστεί η πληρότητα και η συγκρισιμότητα των παρεχόμενων πληροφοριών. Δεν έχουν χρησιμοποιηθεί άλλα πρότυπα ή πλαίσια αναφοράς πέραν των παραπάνω.

Παρουσίαση Δεδομένων και Σύγκριση Δεικτών

Από το 2021, η Space Hellas έχει υιοθετήσει την εθελοντική δημοσίευση Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης, σύμφωνα με τα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI). Μέσω των διαδικασιών ανάλυσης σημαντικότητας που εφαρμόστηκαν, είχαν ήδη αναγνωριστεί συγκεκριμένες σημαντικές επιπτώσεις (impacts), οι οποίες αποτέλεσαν τη βάση για τη διαμόρφωση των πρώτων στοχευμένων δεικτών και δράσεων βιωσιμότητας.

Το 2024, στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με την Οδηγία για την Έκθεση Βιωσιμότητας (CSRD) και τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), ο Όμιλος προχώρησε σε ανάλυση διπλής σημαντικότητας, βάσει της οποίας επιβεβαιώθηκαν αλλά και επαναπροσδιορίστηκαν αρκετές από τις επιπτώσεις που είχαν εντοπιστεί και σε προηγούμενα έτη. Η σύγκλιση αυτή επιτρέπει στον Όμιλο να παρουσιάσει, για επιλεγμένες θεματικές περιοχές, συγκριτικά στοιχεία και τάσεις που αφορούν επιδόσεις και δείκτες οι οποίοι παρακολουθούνται ήδη από το 2021.

Δεδομένου ότι το 2024 αποτελεί το πρώτο έτος εφαρμογής των ESRS, διευκρινίζεται ότι τα συγκριτικά δεδομένα που παρουσιάζονται στο παρόν αφορούν αποκλειστικά δείκτες για τους οποίους υφίσταται ήδη οργανωμένη διαδικασία παρακολούθησης, συλλογής και δημοσίευσης, σύμφωνα με την προσέγγιση και τις δεσμεύσεις της Εταιρείας που είχαν τεθεί στο πλαίσιο προηγούμενων δηλώσεων βιώσιμης ανάπτυξης.

Αλλαγές στην προετοιμασία ή παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητας

Η παρούσα Έκθεση είναι η πρώτη έκθεση του Ομίλου που βασίζεται στα πρότυπα ESRS και στο EU Taxonomy, ως εκ τούτου δεν υφίσταται κάποια αλλαγή στη προετοιμασία ή την παρουσίαση τους.

Έκθεση Βιωσιμότητας

Ο Όμιλος Space Hellas είναι ένας από τους κορυφαίους ελληνικούς Ομίλους στο χώρο της τεχνολογίας και του ψηφιακού μετασχηματισμού, με εξειδίκευση σε λύσεις ICT, συστήματα ασφαλείας, κυβερνοασφάλειας, τηλεπικοινωνίες και ολοκληρωμένες εφαρμογές πληροφορικής για ιδιωτικές επιχειρήσεις και δημόσιους φορείς. Από την ίδρυσή του μέχρι σήμερα, έχει αναπτύξει ένα ευρύ δίκτυο υπηρεσιών και προϊόντων υψηλής τεχνολογίας, διατηρώντας στρατηγικές συνεργασίες με κορυφαίους διεθνείς κατασκευαστές όπως Cisco, Microsoft, Dell και άλλους παγκόσμιους παρόχους τεχνολογίας.

Διαθέτει έντονη παρουσία στην Ελλάδα αλλά και σε διεθνές επίπεδο, με δραστηριότητες που επεκτείνονται σε χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης και της Μέσης Ανατολής. Μέσα από τις θυγατρικές της Space Hellas, SingularLogic και SenseOne, ο Όμιλος έχει ενισχύσει περαιτέρω τη θέση του στην ανάπτυξη εξειδικευμένου λογισμικού και καινοτόμων εφαρμογών, που καλύπτουν τις ανάγκες οργανισμών από ένα ευρύ φάσμα κλάδων.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης (Πολιτική ESG), η οποία είναι ενσωματωμένη στο πλαίσιο διακυβέρνησης και καθοδηγεί τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες. Μέσω της πολιτικής αυτής, δεσμεύεται να λειτουργεί με υπευθυνότητα, ισορροπώντας τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές ανάγκες με τρόπο που διασφαλίζει τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Επιπλέον, επενδύει συστηματικά στην έρευνα και καινοτομία,

επιδιώκοντας τη συνεχή εξέλιξη των λύσεων και υπηρεσιών που παρέχει, με ιδιαίτερη έμφαση στη βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας μέσω του ψηφιακού μετασχηματισμού των πελατών του.

Λειτουργώντας με διαφάνεια και ακεραιότητα, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην τήρηση των αρχών της επιχειρηματικής ηθικής, οι οποίες καθορίζουν τις σχέσεις του με τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους συνεργάτες και τις τοπικές κοινωνίες. Η προσήλωση σε αυτά τα υψηλά πρότυπα ενισχύει την εμπιστοσύνη και την αξιοπιστία, προάγοντας ένα βιώσιμο μέλλον για όλους τους εμπλεκόμενους.



Το Όραμά μας

Να αποτελούμε ηγετική δύναμη στον τομέα των ICT, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη διαμόρφωση ενός ασφαλούς, ευφυούς και βιώσιμου ψηφιακού μέλλοντος. Φιλοδοξούμε να βρισκόμαστε στην αιχμή της τεχνολογικής εξέλιξης, αξιοποιώντας τις δυνατότητες της τεχνολογίας προς όφελος του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου πάντα με σεβασμό στις ανθρώπινες αξίες, το περιβάλλον και την κοινωνική ευημερία.

Η Αποστολή μας

Να προσφέρουμε καινοτόμες, ασφαλείς και ανθεκτικές τεχνολογικές λύσεις, με επίκεντρο την τεχνολογική αριστεία και την υψηλή ποιότητα. Μέσα από συνεχή επένδυση στην έρευνα, την καινοτομία και το ανθρώπινο δυναμικό, συμβάλλουμε στην ανάπτυξη βιώσιμων ψηφιακών υποδομών και υπηρεσιών, διαμορφώνοντας το μέλλον της ψηφιακής συνδεσιμότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

Οι αξίες μας

Οι αξίες μας αποτελούν τη βάση για κάθε μας ενέργεια και αντικατοπτρίζουν τον τρόπο με τον οποίο προσεγγίζουμε τις προκλήσεις και δημιουργούμε διαχρονική αξία. Αυτές οι θεμελιώδεις αρχές εμπνέουν, καθοδηγούν και διαμορφώνουν την κουλτούρα μας, ενισχύοντας διαρκώς τη θέση μας σε έναν κόσμο που εξελίσσεται συνεχώς.



Υπευθυνότητα



Ακεραιότητα



Διαφάνεια

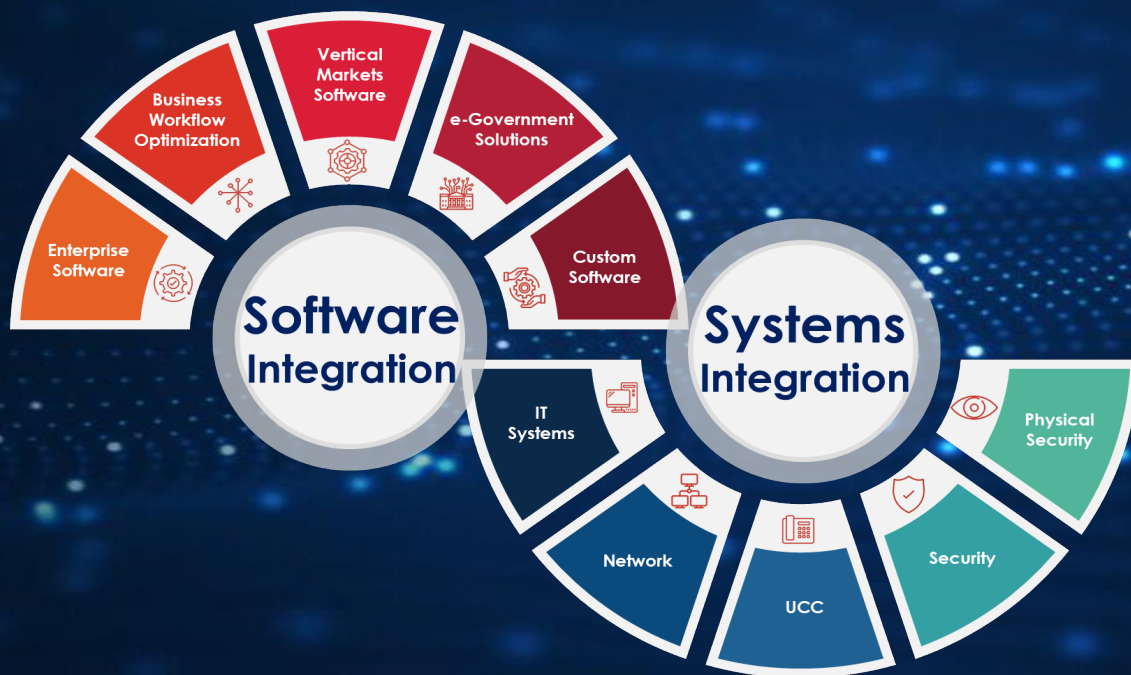


Αποτελεσματικότητα



Καινοτομία

We specialized in Digital Integration



€155,2 εκ.

κύκλος εργασιών

799

εργαζόμενοι

750+

πιστοποιήσεις

€571.895

επενδύσεις στην Υγεία και
Ασφάλεια

-25%

ειδικές Εκπομπές Αερίων
του Θερμοκηπίου
(βάσει αγοράς)

550+

εξειδικευμένοι
επαγγελματίες

40+

σημεία εξυπηρέτησης
στην Ελλάδα

9

space hubs

7

Branches

Ελλάδα, Κύπρος, Σερβία, Μάλτα, Γερμανία, Ιορδανία
Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Ιωάννινα, Ηράκλειο, Λευκωσία, Πάτρα, Φάρσαλα

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός πυλώνας βιώσιμης ανάπτυξης

Ο Όμιλος Space Hellas παρέχει ένα ευρύ φάσμα ψηφιακών υπηρεσιών και ολοκληρωμένων ψηφιακών λύσεων σε δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς. Με πολυετή παρουσία στην ελληνική αγορά και σημαντικό αποτύπωμα σε επιλεγμένες διεθνείς αγορές, η Space Hellas αναδεικνύεται ως ηγετικός «Digital Integrator» και «Value-Add Service Provider», προσφέροντας μεταξύ άλλων υπηρεσίες ανάπτυξης λογισμικού, σχεδίασης δικτύων, υπηρεσίες cloud και προηγμένες λύσεις κυβερνοασφάλειας. Οι στρατηγικές συνεργασίες με κορυφαίους κατασκευαστές εξοπλισμού και λογισμικού διασφαλίζουν πρόσβαση σε καινοτόμα προϊόντα και υψηλού επιπέδου τεχνολογική υποστήριξη.

Μέσω του δικτύου υποκαταστημάτων και συνεργατών του ο Όμιλος παρέχει υπηρεσίες και προϊόντα σε ένα ευρύ φάσμα πελατών, συμπεριλαμβανομένων μεγάλων ιδιωτικών εταιρειών, τραπεζών, βιομηχανιών, αλυσίδων καταστημάτων λιανικής, ιατρικών κέντρων, παρόχων τηλεπικοινωνιών, υπουργείων και άλλων οργανισμών του δημόσιου τομέα. Σε εθνικό και διεθνές επίπεδο ο Όμιλος έχει αναπτύξει μια σειρά από τηλεπικοινωνιακές λύσεις και υπηρεσίες οι οποίες απευθύνονται είτε σε τηλεπικοινωνιακούς παρόχους είτε σε μεγάλες επιχειρήσεις. Στις χώρες δραστηριοποίησης εκτός Ελλάδας διατηρούνται εγκαταστάσεις για την εξυπηρέτηση των παραπάνω δικτύων και απασχολεί μικρό αριθμό εργαζομένων (λιγότερους από το 10% του συνόλου των εργαζομένων και λιγότερους από 50)). Για τον λόγο αυτό τα στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού που παρουσιάζονται αφορούν τους εργαζόμενους στην Ελλάδα.

Χώρα	Σύνολο Εργαζομένων
Ελλάδα	799
Αθήνα	641
Θεσσαλονίκη	115
Ιωάννινα	13
Ηράκλειο Κρήτης	10
Πάτρα	17
Φάρσαλα	3

Προϊόντα και Υπηρεσίες

Με το εκτενές χαρτοφυλάκιο προϊόντων και υπηρεσιών που διαθέτει ο Όμιλος στοχεύει στην ικανοποίηση των ψηφιακών αναγκών των πελατών δημοσίου και ιδιωτικού τομέα.

Το επιχειρηματικό του μοντέλο βασίζεται στη τεχνολογική καινοτομία και υπεροχή, στη βαθιά τεχνογνωσία και την ευελιξία, επιτρέποντας του να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις ιδιαίτερες ανάγκες τους και να υποστηρίζει τη στρατηγική τους ανάπτυξη στη σύγχρονη ψηφιακή εποχή.

1. Telecom & Network Services

Παροχή τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών τόσο για επιχειρήσεις όσο και για τηλεπικοινωνιακούς παρόχους, όπως Ethernet διασυνδέσεις, MPLS VPN, DIA, Broadband, SD-WAN και Cloud Connectivity. Επιπλέον, προσφέρονται υπηρεσίες outsourcing, φιλοξενίας εξοπλισμού σε Data Centers, εγκατάσταση και υποστήριξη εξοπλισμού. Αυτές οι λύσεις, σε συνδυασμό με τη στρατηγική Network Map, εξασφαλίζουν την ομαλή και αξιόπιστη λειτουργία των δικτυακών υποδομών.

2. Professional Services, GRC & Managed Services

Ο Όμιλος προσφέρει εξειδικευμένες υπηρεσίες επαγγελματικής υποστήριξης (Professional Services), υπηρεσίες διακυβέρνησης, διαχείρισης κινδύνου και συμμόρφωσης (GRC), καθώς και υπηρεσίες διαχείρισης υποδομών (Managed Services). Μέσα από αυτές τις υπηρεσίες, παρέχεται ολοκληρωμένη υποστήριξη – από τον σχεδιασμό και την υλοποίηση έως τη συνεχή παρακολούθηση και βελτίωση – εξασφαλίζοντας τη διατήρηση των συμφωνημένων επιπέδων υπηρεσιών (SLA) και την πρόληψη ανεπιθύμητων διακοπών.

3. Cloud Services

Η Space Hellas λειτουργεί ως κορυφαίος Cloud First System Integrator, προσφέροντας λύσεις μετάβασης στο Microsoft Azure και άλλες πλατφόρμες cloud (SaaS, PaaS, IaaS). Μέσα από τη στρατηγική συνεργασία με παγκόσμιους cloud παρόχους, ο Όμιλος υποστηρίζει πλήρως τον ψηφιακό μετασχηματισμό με λύσεις που περιλαμβάνουν τη μετεγκατάσταση διακομιστών, την εκσυγχρονισμό εφαρμογών και την ολοκληρωμένη διαχείριση cloud υποδομών.

4. Δίκτυα Δεδομένων & Επικοινωνιών

Αυτή η κατηγορία επικεντρώνεται στη δημιουργία αξιόπιστων, ασφαλών και επεκτάσιμων δικτυακών υποδομών που διευκολύνουν τον ψηφιακό μετασχηματισμό των επιχειρήσεων. Προσφέρονται λύσεις που συνδυάζουν τα παραδοσιακά στοιχεία (routers, switches) με πιο προηγμένες τεχνολογίες όπως οι Application Delivery Controllers και οι SDN Orchestrators. Οι πελάτες επωφελούνται από ασφαλή campus LAN/WLAN, ανθεκτική και οικονομική WAN συνδεσιμότητα, υψηλής απόδοσης Data Center

Networking, λύσεις Software Defined Networking με αυτοματοποίηση, καθώς και δυνατότητες ανάλυσης δικτύου και ενοποιημένη διαχείριση.

5. Hybrid IT

Η μετάβαση σε υβριδικό περιβάλλον IT απαιτεί εξειδικευμένη προσέγγιση. Η Space Hellas, σε συνεργασία με στρατηγικούς τεχνολογικούς συνεργάτες, προσφέρει ένα ολοκληρωμένο σύνολο υπηρεσιών, όπως σχεδιασμό και υλοποίηση εξατομικευμένων data centers με υπερσύγκλιση (hyperconverged), συστήματα διακομιστών, αποθήκευσης και δικτύωσης, καθώς και ολοκληρωμένες λύσεις backup και disaster recovery. Παρέχει συστήματα τελικών χρηστών, όπως φορητές συσκευές, υπολογιστές και λογισμικό. Οι λύσεις desktop virtualization αξιοποιούν την υπερσύγκλιση και υπηρεσίες cloud, προσφέροντας ασφάλεια και ευελιξία. Επιπλέον, η εταιρεία υποστηρίζει τον εκσυγχρονισμό των υποδομών μέσω υβριδικών και multi-cloud περιβαλλόντων (Azure, GCP), τη μετάβαση σε σύγχρονες αρχιτεκτονικές όπως containerization και serverless computing, και παρέχει λύσεις παρακολούθησης, αυτοματισμού και προληπτικής διαχείρισης IT υποδομών.

6. Συστήματα και Λύσεις Ασφαλείας

Η ασφάλεια αποτελεί βασικό πυλώνα των υπηρεσιών του Ομίλου με την παροχή ολοκληρωμένων λύσεων για τη φυσική και ψηφιακή ασφάλεια. Η κατηγορία περιλαμβάνει συστήματα βίντεο επιτήρησης με δυνατότητες AI και video analytics, συστήματα ελέγχου πρόσβασης και λύσεις ολοκληρωμένης διαχείρισης ασφαλείας. Πρόσφατα έχουν ενσωματωθεί προηγμένες λύσεις video analytics με τεχνητή νοημοσύνη και έχουν αναπτυχθεί νέες συνεργασίες με προμηθευτές συστημάτων ελέγχου πρόσβασης.

7. Υποδομές

Καλύπτονται ανάγκες σχεδιασμού, υλοποίησης και συντήρησης κρίσιμων υποδομών IT και ασφαλείας, όπως ολοκληρωμένα έργα Data Center Turn-Key, λύσεις close control cooling, εγκατάσταση racks και συσκευών υποστήριξης (PDUs, air handling panels) και συστήματα UPS και γεννητριών. Ο Όμιλος έχει αυξήσει τις επενδύσεις σε Data Centers με έμφαση στην ενεργειακή αποδοτικότητα και έχει ενισχύσει την ευελιξία στην εξυπηρέτηση των πελατών.

8. Κυβερνοασφάλεια

Οι λύσεις κυβερνοασφάλειας του Ομίλου καλύπτουν όλο το φάσμα των ψηφιακών απειλών, με υπηρεσίες προστασίας βιομηχανικών και IoT συσκευών, ασφάλειας εφαρμογών (Web Application Firewalls), content security (web/email gateways), multifactor authentication, network access control, network traffic analysis, Endpoint Security (EDR/EPP) και Cloud Security. Πρόσφατα έχουν ενσωματωθεί υπηρεσίες Unified Endpoint Management και νέες συνεργασίες με παρόχους Threat Intelligence.

9. Ενοποιημένες Επικοινωνίες και Συνεργασία (UCC)

Προσφέρονται ολοκληρωμένες λύσεις φωνητικής και video επικοινωνίας, messaging, email και εργαλεία συνεργασίας και διαμοιρασμού αρχείων. Οι υπηρεσίες UCC παρέχονται on-premises ή ως UCaaS (Unified Communications as a Services), ενισχύοντας την παραγωγικότητα και την εμπειρία χρήστη. Πρόσφατα έχουν ενσωματωθεί AI-driven λειτουργίες στο video collaboration για καινοτόμες επικοινωνίες.

10. Εμπειρία Πελάτη (CX)

Η κατηγορία αυτή αφορά ψηφιακές λύσεις βελτίωσης της εμπειρίας του πελάτη, όπως digital signage με προσωποποιημένο περιεχόμενο και υπηρεσίες Digital video delivery για βέλτιστη αξιοποίηση περιεχομένου. Πρόσφατα προστέθηκαν προηγμένα εργαλεία εξατομίκευσης και interactive digital signage, βελτιώνοντας τη σύνδεση ψηφιακών εμπειριών με τις παραδοσιακές επιχειρησιακές δραστηριότητες.

11. Επιχειρησιακές Λύσεις (SaaS)

Περιλαμβάνει λύσεις επιχειρησιακών εφαρμογών ως υπηρεσίες (SaaS), όπως ERP (διαχείριση οικονομικών, προμηθειών, Logistics), HCM (διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού), CRM (διαχείριση πελατειακών σχέσεων) και BI (επιχειρηματική ευφυΐα με AI και Machine Learning). Κατά την πρόσφατη περίοδο, ο Όμιλος εμπλούτισε το χαρτοφυλάκιό του με νέες συνεργασίες και προηγμένα modules analytics.

12. Εξειδικευμένη τεχνική υποστήριξη 24/7

Το έμπειρο και εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό του Ομίλου διασφαλίζει άποψη διαχείριση κάθε αιτήματος από τους πελάτες, διαθέτοντας την απαιτούμενη γνώση για να αντιμετωπίσει

αποτελεσματικά ακόμα και τα πιο σύνθετα ζητήματα. Ορισμένες από τις υπηρεσίες που παρέχονται στο help desk του Ομίλου περιγράφονται παρακάτω:



Ο Όμιλος, μέχρι σήμερα, δεν έχει εντοπίσει απαγορεύσεις σε προϊόντα ή υπηρεσίες στις αγορές όπου δραστηριοποιείται, ενισχύοντας τη δέσμευσή του για διαφάνεια και συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα.

Ο Όμιλος έχει θέσει σαφείς στόχους ESG που αφορούν τα προϊόντα και τις υπηρεσίες του, τη συνεργασία με τους πελάτες, τη γεωγραφική παρουσία και τις σχέσεις του με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Επιπλέον αξιολογεί διαρκώς τα σημαντικότερα προϊόντα και υπηρεσίες του, καθώς και τις βασικές πελατειακές ομάδες που εξυπηρετεί, ώστε να διασφαλίζει την ευθυγράμμισή τους με τους στόχους βιωσιμότητας. Οι λύσεις που παρέχει στο δημόσιο (π.χ. smart cities, ψηφιοποίηση υπηρεσιών) και στον ιδιωτικό τομέα (π.χ. ενεργειακή βελτιστοποίηση επιχειρήσεων στον κλάδο της ενέργειας, βιομηχανίας, χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών και λιανεμπορίου) αξιολογούνται ως λύσεις προστιθέμενης αξίας και προώθησης βιώσιμων πρακτικών⁴.

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου

Με σταθερό προσανατολισμό στην τεχνολογική πρόοδο και τις εξελισσόμενες κοινωνικοοικονομικές ανάγκες, ο Όμιλος Space Hellas ενσωματώνει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στον πυρήνα της στρατηγικής του. Ανταποκρινόμενος άμεσα στις

⁴ Περισσότερες πληροφορίες για τα προϊόντα και τα έργα του Ομίλου θα βρείτε στο κεφάλαιο κοινωνία – ειδικά θέματα για τον Όμιλο Space Hellas

παγκόσμιες τάσεις, παραμένει στη καρδιά των εξελίξεων, διασφαλίζοντας την επιχειρησιακή συνέχεια και ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητά του.

Η στρατηγική του Ομίλου βασίζεται σε ένα πολυεπίπεδο πλαίσιο το οποίο συνδυάζει την οικονομική απόδοση με την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, προάγοντας ταυτόχρονα την τεχνολογική πρόοδο και τη βιωσιμότητα. Μέσω της συστηματικής ενσωμάτωσης των περιβαλλοντικών και κοινωνικών παραμέτρων στις επιχειρηματικές του αποφάσεις, επιδιώκει τη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενώ ενισχύει τη θέση του ως υπεύθυνος και καινοτόμος εταίρος στον κλάδο των ψηφιακών τεχνολογιών.

Στο πλαίσιο αυτό, η στρατηγική του Ομίλου δομείται γύρω από πέντε βασικούς πυλώνες:

Πυλώνες Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης



Μέσα από αυτή την ολοκληρωμένη στρατηγική προσέγγιση, ο Όμιλος ενισχύει την ανθεκτικότητά του, αξιοποιεί ευκαιρίες του ψηφιακού και πράσινου μετασχηματισμού και προχωρά με συνέπεια προς ένα βιώσιμο και τεχνολογικά ανεπτυγμένο μέλλον – για τους μετόχους, τους πελάτες, τους εργαζόμενους και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Οι παραπάνω πυλώνες διαμορφώνουν ένα συνεκτικό και σύγχρονο στρατηγικό πλαίσιο, το οποίο επιτρέπει στην Space Hellas να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις του επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Το μοντέλο επιτυχίας του Ομίλου είναι η δημιουργία αξίας

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου στηρίζεται στη συνεργασία με ένα ευρύ φάσμα προμηθευτών και συνεργατών (upstream), στην αξιοποίηση εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού και τεχνολογικών υποδομών (own operations), και στη διάθεση προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής αξίας σε δημόσιους και ιδιωτικούς πελάτες, συνεργάτες και παρόχους εξειδικευμένων υπηρεσιών (downstream).

Για τον Όμιλο η δημιουργία αξίας για τους πελάτες, την κοινωνία, το περιβάλλον και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, είναι το αποτέλεσμα ενός ολοκληρωμένου και στοχευμένου σχεδιασμού. Η πορεία του Ομίλου προς την αιφόρο ανάπτυξη στηρίζεται στη καινοτομία, τη τεχνολογική αριστεία, και τις έξυπνες (intelligent) συνεργασίες.

Στη Space Hellas, η δημιουργία αξίας βασίζεται σε έναν συνδυασμό κεφαλαίων που αξιοποιούνται με στρατηγική συνέπεια. Η προσέγγισή μας εστιάζει στην υπεύθυνη διαχείριση και ενίσχυση αυτών των κεφαλαίων, με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη αλλά ταυτόχρονα και τη δημιουργία θετικής επίδρασης σε όλους τους εταίρους μας.

Οικονομικό κεφάλαιο

Ο Όμιλος αξιοποιεί υπεύθυνα τους οικονομικούς του πόρους, την επανεπένδυση στην καινοτομία και τη διασφάλιση χρηματοοικονομικής ανθεκτικότητας.

Υποδομές (βιομηχανικό κεφάλαιο)

Οι προηγμένες τεχνολογικές και φυσικές υποδομές υποστηρίζουν την αποδοτικότητα, την ποιότητα των υπηρεσιών και την επιχειρησιακή συνέχεια του Ομίλου.

Ανθρώπινο κεφάλαιο

Οι άνθρωποι μας αποτελούν κινητήριο δύναμη για την πρόοδο και την καινοτομία· γι' αυτό επενδύουμε διαρκώς στην ανάπτυξη δεξιοτήτων, την ευημερία και την ενεργή συμμετοχή τους.

Διανοητικό κεφάλαιο

Η γνώση, η τεχνογνωσία, η καινοτομία και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία της Space Hellas ενισχύουν τη διαφοροποίηση των λύσεων που προσφέρει και προσδίδουν μακροπρόθεσμο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Κοινωνικό κεφάλαιο και σχέσεις αλληλεπίδρασης

Ο Όμιλος καλλιεργεί σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη του και μακροχρόνιες συνεργασίες με προμηθευτές, πελάτες, κοινότητες, προωθώντας τον ανοικτό διάλογο και τη διαφάνεια.

Φυσικό κεφάλαιο

Η Space Hellas αναγνωρίζει το φυσικό περιβάλλον ως κρίσιμο πόρο για τη μακροπρόθεσμη ευημερία της κοινωνίας και δεσμεύεται να μειώνει τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της, εφαρμόζοντας αρχές περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και κυκλικής οικονομίας.

Τα κεφάλαιά μας

Εγκαταστάσεις

- Πάνω από 40 σημεία εξυπηρέτησης σε όλη την Ελλάδα
- Θυγατρικές σε 5 χώρες
- 9 Space Hubs
- 7 branches

Οικονομικοί πόροι

- Συνεχής ανάπτυξη και κερδοφορία
- 10,4 εκ. επενδύσεις

Ανθρώπινο κεφάλαιο

- 799 εργαζόμενοι
- 550+ εξειδικευμένοι επαγγελματίες
- 78 developers

Συνεργασίες

- Εκτεταμένο δίκτυο εξειδικευμένων συνεργατών
- Συνεργασία με κορυφαίες εταιρείες τεχνολογίας (Cisco, Dell, Microsoft κ)

Άυλοι πόροι

- R&D και καινοτομία
- Υψηλή εξειδίκευση

Επιχειρηματικό Μοντέλο

Πρόταση αξίας

Προσφέρουμε πρωτοποριακές τεχνολογικές λύσεις αιχμής, επιταχύνοντας τον ψηφιακό μετασχηματισμό των πελατών μας και διαμορφώνοντας το μέλλον της επιχειρηματικής καινοτομίας. Ενισχύουμε την ανταγωνιστικότητα των οργανισμών, δημιουργούμε νέα επιχειρηματικά μοντέλα και

Προϊόντα και υπηρεσίες

- Enterprise Software
- Business Workflow Optimization
- Vertical Markets Software
- e-Government Solutions
- Custom Software
- Physical Security
- Security
- UCC
- Networks
- IT Systems



Εξειδίκευση



Αποδοτικότητα



Ανταπόκριση



Αποτελεσματικότητα



Διαθεσιμότητα

Τομείς δραστηριοποίησης

- Δημόσιος τομέας
- Τομέας Ενέργειας
- Αεροδρόμια
- Αγροτικός τομέας
- Χρηματοπιστωτικός τομέας
- Βιομηχανίες
- Τομέας λιανικού εμπορίου
- Τομέας τηλεπικοινωνιών
- Τομέας φιλοξενίας
- Τομέας υγείας



Η αξία που δημιουργούμε

για την οικονομία

€155,2 εκ. Κύκλος εργασιών
€ 22,3 εκ. συνολικές πληρωμές στο κράτος (έμμεση και άμεσοι φόροι)
€142,5 εκ πληρωμές σε προμηθευτές
4,8% αύξηση στον κύκλο εργασιών

για τους εργαζόμενους

€31,9 εκ. σε μισθούς και παροχές
€5,8 εκ 'για την ασφάλεια των εργαζομένων (ιδιωτική και δημόσια)
6,7 μέσος όρος εκπαίδευσης εργαζομένων
€ 571.895 επενδύσεις στην Υ&Α
170 νέες προσλήψεις
>50% των προσλήψεων αφορούσαν ανέργους

για την κοινωνία

€ 242.145 επενδύσεις σε κοινωνικές δράσεις
14 φοιτητές πρακτικής άσκησης
4 προσλήψεις φοιτητών

για το περιβάλλον

>50 έργα βιώσιμης ανάπτυξης
-25% ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)



Αναγνώριση ενδιαφερόμενων μερών στη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας της Space Hellas

Downstream value chain (εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη)	Δραστηριότητες Ομίλου Space Hellas (εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη)	Upstream value chain (εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη)
<u>Πάροχοι κοινής οφελείας</u> Προμηθευτές ενέργειας, καυσίμων και νερού <u>Πάροχοι λογισμικού</u> Λειτουργικά συστήματα, πλατφόρμες cloud, εργαλεία κυβερνοασφάλειας. Πάροχοι IT Υποδομών: data centers, cloud hosting, διαχείριση IT, εικονικοποίηση (Microsoft Azure, AWS, Google Cloud, IBM Cloud κ.ά.) <u>Πάροχοι Hardware</u> Κατασκευαστές εξοπλισμού ICT (δικτυακές συσκευές, servers, αποθηκευτικά συστήματα), όπως Cisco, Dell, HP Enterprise, IBM, Lenovo, NetApp <u>Πάροχοι υπηρεσιών</u> Πάροχοι διαδικτύου (ISPs), Cloud hosting και τηλεπικοινωνιών. Πάροχοι τεχνικού προσωπικού <u>Έρευνα και Ανάπτυξη</u> Πανεπιστήμια και ερευνητικοί φορείς, Δημόσια ερευνητικά προγράμματα (επιχορηγήσεις καινοτομίας) <u>Πρώτες ύλες</u> Προμηθευτές πρώτων υλών και υποδομών και λουτοί προμηθευτές <u>Χρηματοοικονομικά Ιδρύματα</u> Χρηματοδότηση, τράπεζες και επενδυτικά κεφάλαια. Πάροχοι ασφάλισης και δημόσια χρηματοδοτικά προγράμματα	<u>Ίδιο εργατικό δυναμικό</u> <u>Διοικητικό Συμβούλιο</u> <u>Μέτοχοι</u> Κύριες δραστηριότητες - Πάροχος τεχνολογικών λύσεων και υπηρεσιών - Υλοποίηση έργων πληροφορικής (συστήματα IT, ενοποίηση) - Δίκτυο μεταπωλητών στον τομέα των τηλεπικοινωνιών - Παροχή υπηρεσιών όπως: εταιρικό λογισμικό, αυτοματοποίηση ροών εργασίας, λογισμικά κάθετων αγορών, λύσεις e-government, ανάπτυξη custom λογισμικού, φυσική ασφάλεια, συνεργατικότητα και επικοινωνία, υποδομές IT, cloud Υποστηρικτικές δραστηριότητες Οι βασικές διοικητικές, τεχνολογικές λειτουργίες και λειτουργίες υποδομής που επιτρέπουν την αποτελεσματική λειτουργία των πρωτογενών δραστηριοτήτων Singular Logic senseone	<u>Πελάτες Δημοσίου</u> Δημόσιες αρχές, Υπουργεία (Εσωτερικών, Άμυνας, Πολιτικής Προστασίας, Εξωτερικών), Περιφερειακές/Δημοτικές αρχές, Μετεωρολογικές υπηρεσίες, Αεροδρόμια, Δημόσιος τομέας ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ, ΑΔΜΗΕ) <u>Πελάτες Ιδιωτικού Τομέα</u> - Επιχειρήσεις ενέργειας - Τραπεζικός και χρηματοοικονομικός τομέας - Εταιρείες τηλεπικοινωνιών - Βιομηχανία - Λιανεμπόριο - Αγροτικός τομέας <u>Διανομείς & Ανάδοχοι</u> Διανομείς εξοπλισμού και υποδομών, Πάροχοι υπηρεσιών <u>E-waste και ανακύκλωση</u> Εταιρείες διαχείρισης και ανακύκλωσης ηλεκτρονικών αποβλήτων (βιώσιμη απόρριψη εξοπλισμού)

Οι εταιρείες του κλάδου και οι ανταγωνιστές, τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, οι μη κυβερνητικές οργανώσεις (ΜΚΟ) και το φυσικό περιβάλλον αποτελούν βασικά εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, τα οποία, αν και δεν περιλαμβάνονται άμεσα στην παραπάνω αλυσίδα αξίας της SPACE HELLAS, διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση του επιχειρησιακού της περιβάλλοντος. Οι ανταγωνιστές και οι εταιρείες του κλάδου επηρεάζουν τη θέση στην αγορά, και την καινοτομία. Τα ΜΜΕ και οι ΜΚΟ επηρεάζουν την κοινή γνώμη, την κανονιστική εποπτεία και τον κίνδυνο φήμης. Το φυσικό περιβάλλον, ως θεμελιώδες στοιχείο βιωσιμότητας, ενσωματώνεται σε όλη την αλυσίδα αξίας και επηρεάζει τη συμμόρφωση με κανονισμούς και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του Ομίλου. Τα ενδιαφερόμενα αυτά μέρη λαμβάνονται υπόψη στη διαδικασία ανάλυσης σημαντικότητας, ώστε να εντοπίζονται έγκαιρα οι σχετικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες και να διασφαλίζεται ότι η εταιρεία παραμένει ανταγωνιστική, συμμορφωμένη και ευθυγραμμισμένη με τις διαρκώς εξελισσόμενες απαιτήσεις της αγοράς και της βιωσιμότητας.

Ενσωμάτωση της Δέσμευσης των Ενδιαφερόμενων Μερών στη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου

Ο Όμιλος Space Hellas αναγνωρίζει ότι η μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και ανταγωνιστικότητά του εξαρτάται άμεσα από την ποιότητα των σχέσεων του με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην αλυσίδα αξίας του – από προμηθευτές και πελάτες έως εργαζομένους, συνεργάτες, θεσμικούς φορείς και την ευρύτερη κοινωνία. Αναγνωρίζουμε ότι οι σχέσεις αυτές δημιουργούν τόσο κρίσιμες εξαρτήσεις όσο και ευκαιρίες αμοιβαίας δημιουργίας αξίας, οι οποίες αποτελούν βασική συνιστώσα της στρατηγικής μας.

Μέσω της ανάλυσης διπλής σημαντικότητας και της χαρτογράφησης της αλυσίδας αξίας, ο Όμιλος έχει ταυτοποιήσει και αναλύσει τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζονται ή επηρεάζουν τις δραστηριότητές του. Τα αποτελέσματα αυτής της ανάλυσης ενσωματώνονται στη διαμόρφωση του επιχειρηματικού μοντέλου, των στρατηγικών προτεραιοτήτων και του συστήματος διαχείρισης κινδύνων, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα, τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα του Ομίλου.

Η εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών υλοποιείται μέσω θεσμοθετημένων καναλιών όπως διαβουλεύσεις, έρευνες, μηχανισμοί παραπόνων, και απευθείας συναντήσεις. Η Space Hellas αναγνωρίζει τη σημασία της ενσωμάτωσης των απόψεων των ενδιαφερόμενων μερών, ώστε τα ουσιαστικά θέματα να αντικατοπτρίζουν τις ανησυχίες όσων επηρεάζονται από ή μπορούν να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του Ομίλου. Παρότι δεν έχει πραγματοποιηθεί ακόμη μια επίσημη, μεγάλης κλίμακας διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, η παρούσα αξιολόγηση αποτελεί αποτέλεσμα μιας δομημένης διαδικασίας, η οποία περιλαμβάνει τη συμβολή εσωτερικών υπευθύνων θεματικών ενοτήτων, εξειδικευμένων εμπειρογνομόνων και ευθυγράμμιση με αναγνωρισμένα πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης.

Κάθε μηχανισμός επικοινωνίας αποσκοπεί όχι μόνο στην αναγνώριση των προσδοκιών και ανησυχιών των ενδιαφερομένων, αλλά και στη συστηματική ενσωμάτωσή τους στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, στον καθορισμό στόχων, και στην αξιολόγηση των ουσιαστικών επιπτώσεων και των συναφών κινδύνων και ευκαιριών. Τα δεδομένα που συλλέγονται συμβάλλουν καθοριστικά στη βελτίωση των πολιτικών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, στην αναβάθμιση λειτουργιών και διαδικασιών και στον σχεδιασμό επενδύσεων υψηλής κοινωνικής και περιβαλλοντικής προστιθέμενης αξίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται τακτικά για τα αποτελέσματα της ανατροφοδότησής του με τα ενδιαφερόμενα μέρη, μέσω δομημένων μηχανισμών αναφοράς και επισκόπησης των θεμάτων βιωσιμότητας. Παράλληλα, εγκρίνει τις στρατηγικές και τις κοινωνικές πρωτοβουλίες, διασφαλίζοντας

τη σύνδεση με τους μακροπρόθεσμους στόχους του Ομίλου και την ενίσχυση της θετικής του επίδρασης.

Η εποπτεία της διαδικασίας εμπλοκής και ανατροφοδότησης των ενδιαφερομένων μερών ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο αποφασίζει σε συνέχεια εισηγήσεων, εφόσον κριθεί απαραίτητο.

Με αυτόν τον τρόπο, η Space Hellas ενισχύει τη συλλογική υπευθυνότητα, καλλιεργεί σχέσεις εμπιστοσύνης και προωθεί έναν πιο συμμετοχικό και βιώσιμο επιχειρηματικό μετασχηματισμό, με θετικό αποτύπωμα για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Σημαντικά θέματα των Ενδιαφερόμενων Μερών	Η επίδραση του Ομίλου
Μέτοχοι Επικοινωνία κατά περίπτωση	- Γενικές Συνελεύσεις - Ετήσια Οικονομική Έκθεση - Έκθεση Βιωσιμότητας - Τμήμα Επικοινωνίας Μετόχων - Website και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης - Χρηματιστήριο Αθηνών	- Μέγιστη αξία επένδυσης (Κεφαλαιακά κέρδη και μερίσματα) - Ακεραιότητα, Διαφάνεια και επιχειρηματική ηθική (συμμόρφωση με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο) - Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων - Επιχειρησιακή συνέχεια	Εστιάζουμε στη συνεχή ανάπτυξη και κερδοφορία του Ομίλου και στη βιώσιμη ανάπτυξη. Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου αυξήθηκε κατά 100 εκ. περίπου σε λιγότερο από 10 χρόνια. Η Space Hellas έχει εισαχθεί στο Χρηματιστήριο Αθηνών την 29-09-2000.
Εργαζόμενοι Καθημερινή επικοινωνία	- Συναντήσεις - Πολιτική ανοιχτών θυρών - Εταιρικές εκδηλώσεις - Έκθεση Βιωσιμότητας - Website και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης - Μηχανισμός αναφοράς και καταγγελιών (Whistleblowing) - Εθελοντικές δράσεις ΕΚΕ - Εσωτερικό δίκτυο (Intranet) - Ενημερωτικό δελτίο (Newsletter)	- Ανάπτυξη, εξέλιξη και εκπαίδευση - Υγεία και ασφάλεια στην εργασία - Ίσες ευκαιρίες και σεβασμός στη διαφορετικότητα - Αμοιβές και λοιπά οφέλη - Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα - Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Διασφαλίζουμε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον που υποστηρίζει την επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα. Όλοι οι εργαζόμενοι αμείβονται πάνω από τον κατώτατο μισθό και ο Όμιλος έχει υπογράψει τη χάρτα διαφορετικότητας.

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Σημαντικά θέματα των Ενδιαφερόμενων Μερών	Η επίδραση του Ομίλου
Πελάτες Καθημερινή επικοινωνία	- Ηλεκτρονική επικοινωνία - Τηλεφωνική επικοινωνία - Γραφείο υποστήριξης (Help desk) - Διαπροσωπικές συναντήσεις - Website και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης - Έκθεση Βιωσιμότητας - Περιοδικό Spacetalk - Εκδηλώσεις	- Παροχή προηγμένων τεχνολογικών υπηρεσιών και εξατομικευμένων λύσεων - Δημιουργία αξίας μέσω τεχνολογικών λύσεων - Εξειδικευμένες ομάδες εμπειρων επαγγελματιών για την εξυπηρέτηση πελατών - Ασφάλεια δεδομένων και πληροφοριακών συστημάτων - Ανταγωνιστικές τιμές και αριστη ποιότητα - Τεχνική υποστήριξη - Καινοτομία και τεχνολογίες αιχμής - Ψηφιακός μετασχηματισμός - Συμβουλευτικές υπηρεσίες - Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη	Συμβάλλουμε στη βιώσιμη ανάπτυξη των πελατών μέσω των έργων που αναλαμβάνουμε, παρέχουμε λύσεις που τους προσφέρουν ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα και καινοτόμα επιχειρηματικά μοντέλα και λειτουργούν ως καταλύτες για οικονομική ανάπτυξη και επαγγελματική αριστεία στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Η υλοποίηση συμβάσεων στο δημόσιο με σύνθετες λύσεις που αφορούν και σε ψηφιακό μετασχηματισμό του δημοσίου αναμφισβήτητα, συμβάλλει στην επίτευξη μιας έξυπνης, βιώσιμης και αποτελεσματικής διαχείρισης πόρων σε εθνικό επίπεδο.
Συνεργάτες και Προμηθευτές Καθημερινή επικοινωνία	- Δια ζώσης συναντήσεις - Τηλεφωνική επικοινωνία - Ηλεκτρονική επικοινωνία - Website και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης - Έκθεση Βιωσιμότητας - Διοργάνωση σεμιναρίων	- Ψηφιακός μετασχηματισμός - Δικτύωση, τεχνογνωσία - Ακεραιότητα και ηθική επιχειρηματική πρακτική - Ασφάλεια δεδομένων και πληροφοριών - Βέλτιστες συνθήκες εργασίας - Επιχειρησιακή συνέχεια - Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων	Διατηρούμε σταθερές σχέσεις με τους προμηθευτές μας και δίνουμε προτεραιότητα στις τοπικές προμήθειες. Αναπτύσσουμε στρατηγικές συνεργασίες με κορυφαίους τεχνολογικούς οίκους. Εισάγουμε και υλοποιούμε τεχνολογία, τεχνογνωσία και καινοτομία.
Τοπική Κοινότητα Επικοινωνία κατά περίπτωση	- Τηλεφωνική επικοινωνία - Website και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης - Έκθεση Βιωσιμότητας	- Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη - Προσβασιμότητα - Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα - Χορηγίες και φιλανθρωπία - Δημιουργία αξίας	Τα έργα δημοσίου που αναλαμβάνουμε δημιουργούν θετική επίδραση στην κοινωνία, βελτιώνοντας την καθημερινότητα, τη διαφάνεια και τη δημιουργία ασφαλών πόλεων. Επιπλέον, στηρίζουμε ευπαθείς ομάδες μέσω πρωτοβουλιών ΕΚΕ.

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Σημαντικά θέματα των Ενδιαφερόμενων Μερών	Η επίδραση του Ομίλου
Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές Επικοινωνία κατά περίπτωση	- Τηλεφωνική επικοινωνία - Ηλεκτρονική επικοινωνία - Συναντήσεις με εκπροσώπους - Ψηφιακή πλατφόρμα (Gov) με Δημόσιες Υπηρεσίες, Εφορίες, - Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς - Χρηματιστήριο Αθηνών - Διαδικασίες διαγωνισμών - Έκθεση Βιωσιμότητας - Ερευνητικά προγράμματα	- Συμμόρφωση με πολιτικές και κανονισμούς - Ακεραιότητα και ηθική επιχειρηματική πρακτική - Ασφάλεια δεδομένων και πληροφοριών - Ψηφιακός μετασχηματισμός - Έρευνα και προσφορά καινοτόμων λύσεων - Ποιότητα και πρότυπα - Έξυπνες και ασφαλείς πόλεις	Τα πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης που εφαρμόζονται υποστηρίζουν την αποδοτική λειτουργία, τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και την ανθεκτικότητα του Ομίλου απέναντι σε επιχειρηματικές και περιβαλλοντικές προκλήσεις. - ISO 9001:2015 (σε επίπεδο Ομίλου⁵) - ISO 27001:2013 (σε επίπεδο Ομίλου⁶) - ISO 14001:2015 (σε επίπεδο Ομίλου) - ISO 20000-1:2018 (σε επίπεδο Ομίλου) - ISO 45001:2018 (σε επίπεδο Ομίλου) - ISO 27701:2019 (Μητρική⁷) - ISO 22301:2019 (σε επίπεδο Ομίλου) - ISO 50000:2018 (Μητρική)
Ακαδημαϊκή Κοινότητα Επικοινωνία κατά περίπτωση	- Εκπαιδευτικοί οργανισμοί - Τηλεφωνική επικοινωνία - Ηλεκτρονική επικοινωνία - Συναντήσεις με εκπροσώπους - Website και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης - Διαδικασίες διαγωνισμών - Έκθεση Βιωσιμότητας - Περιοδικό Spacetalk	- Υποτροφίες - Φοιτητικές πρακτικές - Έρευνα και ανάπτυξη έργων ψηφιακής εκπαίδευσης - Τεχνογνωσία και μεταφορά γνώσης - Υψηλό επίπεδο εξειδίκευσης - Καινοτομία και πρωτοποριακές τεχνολογίες - Λύσεις προστιθέμενης αξίας - Απασχόληση	Συμμετέχουμε σε ερευνητικά προγράμματα και συνεργαζόμαστε με πανεπιστήμια, προσφέροντας ευκαιρίες σε φοιτητές και νέους επαγγελματίες να ξεκινήσουν την επαγγελματική τους πορεία στη Space Hellas, συμμετέχουμε σε εκπόνηση βιομηχανικών διδακτορικών και προσφέρουμε υποτροφίες. Το 2024 προσφέραμε 12 πρακτικής εξάσκησης σε φοιτητές από τους οποίους καλύφθηκαν 4 νέες θέσεις εργασίας μετά τη λήξη τους.

⁵ Διευκρινίζεται ότι ο όρος «Όμιλος» περιλαμβάνει τις εταιρείες Space Hellas και SingularLogic.

⁶ Διευκρινίζεται ότι το παρόν σύστημα καλύπτει και την εταιρεία SenseOne.

⁷ Διευκρινίζεται ότι με τον όρο «Μητρική» εννοείται μόνο η Space Hellas.

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Σημαντικά θέματα των Ενδιαφερόμενων Μερών	Η επίδραση του Ομίλου
	- Ερευνητικά και αναπτυξιακά έργα (R&D projects) - Διοργάνωση σεμιναρίων		
Το επιχειρηματικό μοντέλο της Space Hellas διακρίνεται για τον τεχνολογικά εξειδικευμένο και B2B χαρακτήρα του, με έμφαση στην παροχή ολοκληρωμένων λύσεων πληροφορικής, τηλεπικοινωνιών και κυβερνοασφάλειας σε φορείς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Η εταιρεία δεν απευθύνεται απευθείας στον τελικό καταναλωτή, αλλά δραστηριοποιείται μέσα από συμβάσεις έργων υψηλής τεχνολογίας και στρατηγικές συνεργασίες με θεσμικούς πελάτες, καλύπτοντας κρίσιμες εθνικές και επιχειρησιακές ανάγκες, όπως τηλεπικοινωνιακά δίκτυα, κυβερνητικά data centers, συστήματα διαχείρισης κρίσεων και ψηφιακές υποδομές για δημόσιες υπηρεσίες. Αυτός ο χαρακτήρας του επιχειρηματικού μοντέλου προσδίδει υψηλό επίπεδο εξειδίκευσης και αυξημένες απαιτήσεις συμμόρφωσης, ασφάλειας και αξιοπιστίας, χωρίς ωστόσο να ευνοεί την απευθείας αλληλεπίδραση με πολίτες ή κοινότητες – καθώς τα έργα της Space Hellas εκτελούνται για λογαριασμό θεσμικών πελατών, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για την επικοινωνία με τους τελικούς χρήστες.			

Διαδικασία Διπλής Σημαντικότητας

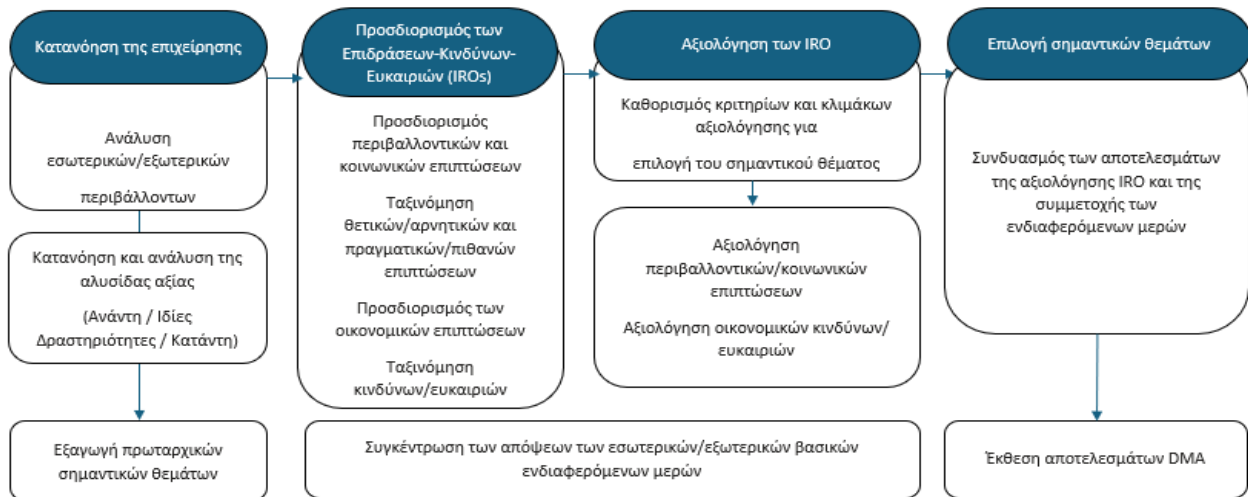
Ο Όμιλος Space Hellas δίνει προτεραιότητα στη διαφάνεια και στη δημοσιοποίηση σημαντικών θεμάτων που αντικατοπτρίζουν τόσο τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων του, όσο και τις επιδράσεις εξωτερικών παραγόντων στη χρηματοοικονομική του θέση. Το 2024, ο Όμιλος υλοποίησε για πρώτη φορά τη διαδικασία Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment – DMA), σε πλήρη συμμόρφωση με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS). Η διαδικασία αυτή επέτρεψε τον εντοπισμό και την ιεράρχηση των σημαντικών θεμάτων που επηρεάζουν τη λειτουργία του Ομίλου και τα ενδιαφερόμενα μέρη του, ενισχύοντας παράλληλα τη στρατηγική του προσέγγιση ως προς τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας υλοποιήθηκε με τη χρήση συγκεκριμένης μεθοδολογίας (βάσει ESRS) ανάλυσης δεδομένων, σε συνδυασμό με τη συμμετοχή στελεχών, εμπειρογνομώνων και ενδιαφερόμενων μερών. Η προσέγγιση αυτή διασφάλισε τον σαφή εντοπισμό των σημαντικών θεμάτων που επηρεάζουν τον Όμιλο. Επιπλέον, η ενσωμάτωση της διαδικασίας στο κεντρικό σύστημα διαχείρισης κινδύνων επέτρεψε τη σύνδεση των χρηματοοικονομικών επιδράσεων με τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές διαστάσεις των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου Space Hellas.

Μέσω αυτής της προσέγγισης, ο Όμιλος είναι σε θέση να εντοπίζει με ακρίβεια τα ουσιώδη θέματα, να διαμορφώνει στοχευμένες στρατηγικές δράσεις και να συμμορφώνεται πλήρως με τις απαιτήσεις των ESRS. Ενσωματώνοντας τη διαδικασία αυτή στο βασικό επιχειρηματικό του πλαίσιο, ενισχύει τη

στρατηγική του θέση, βελτιώνει την ικανότητά του να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τις σύγχρονες προκλήσεις και τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών και δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία τόσο για τον Όμιλο όσο και για την κοινωνία.

Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας



Μεθοδολογία Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας

Ο Όμιλος εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη και διαφανή διαδικασία αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας (Double Materiality Assessment – DMA), σύμφωνα με τις απαιτήσεις και τις αρχές που καθορίζονται από την CSRD. Η Διαδικασία Διπλής Σημαντικότητας εντοπίζει και αξιολογεί τόσο τις επιπτώσεις που προκαλεί ο Όμιλος στο περιβάλλον και στην κοινωνία (impact materiality), όσο και τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που προκύπτουν από τα θέματα βιωσιμότητας και επηρεάζουν την οικονομική επίδοσή του (financial materiality).

Η διαδικασία DMA της Space Hellas υλοποιήθηκε σε τέσσερα κύρια στάδια:

1. Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και της αλυσίδας αξίας

Η Space Hellas ανέλυσε το εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον της, εστιάζοντας στις δραστηριότητες, τα προϊόντα, τις υπηρεσίες, την αλυσίδα αξίας (upstream-downstream), τις αγορές και τις ομάδες πελατών. Ελήφθησαν υπόψη απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών, αναλύσεις εμπειρογνομόνων, καθώς και δεδομένα από τις επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου, διαμορφώνοντας έτσι μια ολοκληρωμένη εικόνα για τις δυνητικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες.

2. Προσδιορισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs)

Μέσω workshops και δομημένων συνεντεύξεων με στελέχη και εμπειρογνώμονες, δημιουργήθηκε ένας αναλυτικός κατάλογος από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Η διαδικασία βασίστηκε στην αρχή της διπλής σημαντικότητας, εξετάζοντας αφενός τις εξωτερικές επιδράσεις στις οικονομικές επιδόσεις του Ομίλου (financial materiality), και αφετέρου τις επιπτώσεις που προκαλεί ο Όμιλος στο περιβάλλον και την κοινωνία (impact materiality).

3. Αναλυτική Αξιολόγηση και Ιεράρχηση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

Οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες αξιολογήθηκαν ποιοτικά και ποσοτικά, λαμβάνοντας υπόψη την πιθανότητα εμφάνισής τους, τη σοβαρότητα της επίδρασης και την έκταση των επιπτώσεων στην κοινωνία και το περιβάλλον, καθώς και τις δυνητικές οικονομικές συνέπειες. Για την εκτίμηση χρησιμοποιήθηκαν workshops με στελέχη της εταιρείας, εξωτερικούς εμπειρογνώμονες και εκπροσώπους ενδιαφερόμενων μερών, ώστε να επιτευχθεί μια ολοκληρωμένη και διαφανής διαδικασία.

4. Επιλογή των σημαντικών θεμάτων

Τα αποτελέσματα της παραπάνω αξιολόγησης χρησιμοποιήθηκαν για την τελική επιλογή και ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας. Οι παράμετροι της αξιολόγησης βασίστηκαν σε σαφείς και τεκμηριωμένες μεθόδους, ώστε να διασφαλιστεί ότι τα θέματα που αναγνωρίζονται ως «ουσιαστικά» έχουν πραγματικά σημαντικό αντίκτυπο στο επιχειρηματικό μοντέλο της εταιρείας και στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Σημαντικότητα Αντίκτυπου

Η αξιολόγηση των ουσιαστικών επιπτώσεων της Space Hellas έγινε βάσει συγκεκριμένης και αναλυτικής διαδικασίας, ώστε να αναδειχθούν τα ζητήματα εκείνα στα οποία ο Όμιλος έχει ή ενδέχεται να έχει σημαντικό αντίκτυπο. Στο πλαίσιο αυτό, προσδιορίστηκαν τα κύρια θέματα περιβαλλοντικής και κοινωνικής επίδρασης που σχετίζονται με τη λειτουργία και τις υπηρεσίες της εταιρείας, όπως οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, η ενεργειακή κατανάλωση των ICT υποδομών και Data Centers, η παραγωγή και διαχείριση ηλεκτρονικών αποβλήτων (e-waste), καθώς και η προστασία των προσωπικών δεδομένων και η ασφάλεια πληροφοριών.

Κάθε θέμα αξιολογήθηκε ποσοτικά και ποιοτικά ως προς το εύρος, τη σοβαρότητα και τη συχνότητα της επίδρασής του, μέσω workshops και συναντήσεων με εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη. Στη διαδικασία χρησιμοποιήθηκαν δεδομένα από τις λειτουργικές δραστηριότητες, αναλύσεις από ειδικούς, καθώς και βέλτιστες πρακτικές από άλλους οργανισμούς στον κλάδο. Τα θέματα κατηγοριοποιήθηκαν και ιεραρχήθηκαν με βάση την κλίμακα των επιπτώσεων στο περιβάλλον και την κοινωνία, ώστε να εντοπιστούν οι πλέον σημαντικές περιοχές παρέμβασης.

Από την αξιολόγηση προέκυψαν σαφείς προτεραιότητες, όπως η μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης στις υποδομές ICT και στα Data Centers, η υπεύθυνη διαχείριση και ανακύκλωση ηλεκτρονικού εξοπλισμού, καθώς και η προστασία των προσωπικών δεδομένων μέσω καινοτόμων λύσεων κυβερνοασφάλειας. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης αυτής λήφθηκαν υπόψη στον καθορισμό των στόχων βιωσιμότητας του Ομίλου και στην επιλογή των στρατηγικών έργων και πρωτοβουλιών, ενισχύοντας τη δυνατότητα της εταιρείας να αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τις αναγνωρισμένες προκλήσεις και να ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα

Παράλληλα με την αξιολόγηση των κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιπτώσεων, η Space Hellas εφαρμόζει διαδικασία για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση, την ιεράρχηση και την παρακολούθηση των κινδύνων και των ευκαιριών που ενδέχεται να έχουν χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και να σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας. Η διαδικασία αυτή ξεκινά με τον εντοπισμό των κινδύνων και ευκαιριών μέσω ανάλυσης των δραστηριοτήτων, της αλυσίδας αξίας, και του εξωτερικού περιβάλλοντος, δίνοντας έμφαση σε περιοχές αυξημένου κινδύνου ή σημαντικών ευκαιριών. Ακολουθεί αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών βάσει της πιθανότητας εμφάνισής τους, της σοβαρότητας των επιπτώσεων, και της επίδρασής τους σε οικονομικά μεγέθη όπως έσοδα, κόστος, λειτουργικές επιδόσεις και φήμη, με τη χρήση προβλέψεων από στελέχη και ειδικούς της αγοράς. Στη συνέχεια, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες ιεραρχούνται ανάλογα με τη σχετική τους σημασία σε σχέση με άλλους τύπους κινδύνων, διασφαλίζοντας ότι οι παράγοντες βιωσιμότητας ενσωματώνονται πλήρως στο σύστημα διαχείρισης κινδύνων της εταιρείας.

Για την αξιολόγηση των πιθανών χρηματοοικονομικών επιπτώσεων χρησιμοποιήθηκε ένα εξειδικευμένο εργαλείο χρηματοοικονομικής αξιολόγησης. Η αξιολόγηση έγινε με βάση παραμέτρους όπως η επίδραση στην κερδοφορία, το κόστος, τα έσοδα, τις λειτουργικές επιδόσεις και τη φήμη του Ομίλου, ενώ χρησιμοποιήθηκαν προβλέψεις από στελέχη και ειδικούς της αγοράς. Η εταιρεία, μέσω της διαδικασίας αυτής, έχει τη δυνατότητα να αναγνωρίζει έγκαιρα πιθανές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις, να διαχειρίζεται τους σχετικούς κινδύνους και να αξιοποιεί ευκαιρίες προς όφελος της μακροπρόθεσμης αξίας της.

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality), ο Όμιλος έχει εντοπίσει σημαντικές επιπτώσεις (Impacts), κινδύνους (Risks) και ευκαιρίες (Opportunities) που επηρεάζουν το επιχειρηματικό

του μοντέλο, τις λειτουργίες του και την αλυσίδα αξίας του. Οι παράγοντες αυτοί αφορούν τόσο τις ανάντη (upstream), τις ίδιες επιχειρησιακές δραστηριότητες (own operations), όσο και τις κατόντη (downstream) δραστηριότητες του Ομίλου, επηρεάζοντας το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG). Στον παρακάτω πίνακα αναφέρονται οι επιπτώσεις που έχουν αναγνωριστεί.

← Ανάντη αλυσίδα αξίας
● Ίδιες δραστηριότητες
→ Κατόντη αλυσίδα αξίας

Σημαντικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον

ERSRS	Επίδραση	Περιγραφή	Τύπος Επίπτωσης
E1	Κατανάλωση Ενέργειας και Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	Ο τομέας των ΤΠΕ βασίζεται έντονα στην ηλεκτρική ενέργεια, καθιστώντας την κατανάλωση ενέργειας κρίσιμο ζήτημα. Η Space Hellas και η αλυσίδα αξίας της συμβάλλουν στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, επιδεινώνοντας την κλιματική αλλαγή. Η αποανθρακοποίηση της ηλεκτρικής ενέργειας είναι καθοριστική. Μεγάλες εταιρείες ανάντη αυξάνουν τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και στοχεύουν σε καθαρό μηδενικό ή ακόμα και αρνητικό ισοζύγιο άνθρακα μέσω έργων αφαίρεσης..	Πραγματική Αρνητική ←●→ >5 χρόνια
S1	Ισορροπία Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής και Ευημερία Εργαζομένων	Η Space Hellas αναγνωρίζει τους εργαζομένους ως το σημαντικότερο κεφάλαιό της. Επιδιώκει ένα υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον με δίκαιες αμοιβές, ευέλικτα ωράρια και οικειοθελείς παροχές.	Δυνητικά Θετική ● 1-5 χρόνια
	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	Παρά τον χαμηλό κίνδυνο του κλάδου, η Space Hellas διατηρεί υψηλά πρότυπα ασφάλειας (ISO 45001), χωρίς σημαντικά περιστατικά. Η κουλτούρα ασφάλειας ενισχύεται μέσω συνεχούς παρακολούθησης, πρόληψης κινδύνων και βελτιώσεων.	Δυνητικά Αρνητική ● 1-5 χρόνια
	Ποικιλομορφία, ισότητα και Ένταξη	Η ποικιλομορφία ενισχύει την ανθεκτικότητα και την καινοτομία. Έρευνες δείχνουν ότι εταιρείες με υψηλή ποικιλομορφία φύλου υπερέχουν σε αποδόσεις.	Δυνητικά Θετική ● >5 χρόνια

ERSRS	Επίδραση	Περιγραφή	Τύπος Επίπτωσης
	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων	Η επένδυση στην εκπαίδευση και την αναβάθμιση δεξιοτήτων ενισχύει το ανθρώπινο κεφάλαιο, δημιουργεί ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και βελτιώνει την απόδοση της εταιρείας.	Δυνητικά Θετική • >5 χρόνια
Κοινωνία (S)	Ανθρώπινα Δικαιώματα για Όλους (ειδικό θέμα για τον Όμιλο)	Η επιχειρηματική δραστηριότητα επηρεάζει τα ανθρώπινα δικαιώματα εργαζομένων, προμηθευτών, κοινοτήτων και τελικών χρηστών. Η τήρηση διεθνών προτύπων διασφαλίζει την αξιοπρέπεια και τα θεμελιώδη δικαιώματα όλων ⁸ .	Δυνητικά Θετική ←•→ >5 χρόνια
	Δημιουργία Αξίας για την Κοινωνία (ειδικό θέμα για τον Όμιλο)	Οι ΤΠΕ αυξάνουν την παραγωγικότητα, ενισχύουν την ευελιξία εργασίας και προωθούν την ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα της ευρωπαϊκής οικονομίας, συμβάλλοντας στην τεχνολογική ηγεσία της Ευρώπης.	Πραγματική Θετική ←•→ >5 χρόνια
	Έξυπνες και Ασφαλείς Πόλεις (ειδικό θέμα για τον Όμιλο)	Οι έξυπνες τεχνολογίες (IoT, AI, blockchain) βελτιώνουν την αποτελεσματικότητα, την αντιμετώπιση κρίσεων και την ποιότητα ζωής στις πόλεις, με έμφαση στην ιδιωτικότητα και κυβερνοασφάλεια.	Πραγματική Θετική ←•→ >5 χρόνια
G1	Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδα	Η βιώσιμη διαχείριση της αλυσίδας επηρεάζει τις εργασιακές συνθήκες και το περιβάλλον, μειώνοντας την εκμετάλλευση, τις εκπομπές άνθρακα και τη δημιουργία αποβλήτων μέσω υπεύθυνων πρακτικών.	Δυνητικά Θετική ←•→ >5 χρόνια
	Εμπιστοσύνη Ενδιαφερόμενων Μερών	Η δημιουργία εμπιστοσύνης ενισχύει την αξιοπιστία απέναντι στους επενδυτές, διευκολύνει την πρόσβαση σε χρηματοδότηση, εμβαθύνει τις σχέσεις στην αλυσίδα αξίας και περιορίζει τους νομικούς κινδύνους, συμβάλλοντας παράλληλα στην ενίσχυση της καινοτομίας.	Πραγματική Θετική ←•→ 1-5 χρόνια
	Καινοτομία, Έρευνα και Ανάπτυξη (ειδικό θέμα για τον Όμιλο)	Η καινοτομία και η Ε&Α οδηγούν σε αύξηση εσόδων, μείωση κόστους, βελτίωση δεξιοτήτων και μείωση ανθρακικού αποτυπώματος, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα και ανθεκτικότητα.	Πραγματική Θετική ←• >5 χρόνια
	Λειτουργικές Διαδικασίες και Έλεγχοι	Η βελτιστοποίηση λειτουργιών μειώνει κινδύνους (φήμης, λειτουργικούς, οικονομικούς), ενισχύει τη συμμόρφωση και υποστηρίζει τη μετάβαση στην κυκλική οικονομία, βελτιώνοντας αξιοπιστία και αποτελεσματικότητα.	Δυνητικά Θετική • 1-5 χρόνια

⁸ Το συγκεκριμένο θέμα δεν αναγνωρίστηκε ως σημαντικό βάσει της διαδικασίας αξιολόγησης καθώς δεν αναφέρονται περιστατικά που σχετίζονται με την καταπάτηση των ανθρώπινων δικαιωμάτων. Παρόλο αυτά ο Όμιλος επέλεξε να το διατηρήσει στη λίστα με τα IROs καθώς χρειάζεται περαιτέρω διερεύνηση και αξιολόγηση σε όλη την αλυσίδα αξίας του οργανισμού.

Κίνδυνοι και ευκαιρίες που αναγνωρίστηκαν μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας

Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει τους σημαντικούς κινδύνους (P) και τις ευκαιρίες (E) που εντοπίστηκαν στην Αξιολόγηση Σημαντικότητας της Space Hellas, μαζί με τις περιγραφές τους καθώς και τα συγκεκριμένα σημεία στην αλυσίδα αξίας (ανάντη, δικές μας λειτουργίες, κατάντη) όπου προκύπτουν.

ESRS	Κίνδυνος ή Ευκαιρία	Περιγραφή	Στοιχεία
E1	Στρατηγική Διαχείριση Ενέργειας	Η εφαρμογή ενός στρατηγικού διαχειρισμού της ενέργειας καθώς και η διαφοροποίηση των ενεργειακών πηγών (π.χ., ανανεώσιμες πηγές, ηλιακοί συλλέκτες) θα μπορούσαν να μετριάσουν τους κινδύνους που σχετίζονται με την αστάθεια των τιμών ενέργειας και τις κανονιστικές αλλαγές, καθώς και να υποστηρίξουν τις προσπάθειες αποανθρακοποίησης.	Ευκαιρία ←●→ <1 χρόνο
	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	Οι κίνδυνοι από την κλιματική αλλαγή, όπως τα ακραία καιρικά φαινόμενα, θα μπορούσαν να διαταράξουν τις λειτουργίες της Space Hellas , ενώ οι κανονιστικές αλλαγές θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε υψηλότερα κόστη. Η έλλειψη μέτρων προσαρμογής θα μπορούσε να οδηγήσει σε κινδύνους μετάβασης.	Κίνδυνος ←●→ 1-5 χρόνια
		Η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή αποτελεί επίσης ευκαιρία για την Space Hellas. Η Space Hellas έχει τη δυνατότητα να προσφέρει βοήθεια και υπηρεσίες προκειμένου να βοηθήσει τους πελάτες, ιδιαίτερα αυτούς που πλήττονται σε μεγάλο βαθμό από φυσικούς κινδύνους σχετιζόμενους με την κλιματική αλλαγή, να αυξήσουν την ανθεκτικότητά τους απέναντι σ 'αυτούς τους κινδύνους μέσω της ανάπτυξης δικτύων και της ενσωμάτωσης IoT και SaaS.	Ευκαιρία ←●→ 1-5 χρόνια
S1	Διατήρηση Ανταγωνιστικού Πλεονεκτήματος του Ομίλου (ειδικό θέμα για τον Όμιλο)	Η συνεχής ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού προσφέρει στον Όμιλο τη δυνατότητα να διατηρεί υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας και να παραμένει ανταγωνιστικός στην ταχέως εξελισσόμενη αγορά των ΤΠΕ. Η επένδυση σε δεξιότητες αιχμής, η καλλιέργεια κουλτούρας καινοτομίας και η ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων ενισχύουν τη θέση της Space Hellas ως εργοδότη επιλογής και τεχνολογικού ηγέτη.	Ευκαιρία ● 1-5 χρόνια
	Εξάρτηση από Εξειδικευμένο Ανθρώπινο Δυναμικό	Η εξειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί κρίσιμο παράγοντα επιτυχίας, ωστόσο η δυσκολία προσέλκυσης και διατήρησης ταλαντούχων επαγγελματιών ενέχει σημαντικό ρίσκο. Ο ανταγωνισμός για στελέχη υψηλής τεχνολογικής κατάρτισης	Κίνδυνος ● 1-5 χρόνια

ESRS	Κίνδυνος ή Ευκαιρία	Περιγραφή	Στοιχεία
		είναι έντονος, γεγονός που μπορεί να επηρεάσει την επιχειρησιακή συνέχεια, την αποδοτικότητα και την ικανότητα υλοποίησης σύνθετων έργων.	
Κοινωνία (S)	Διατήρηση Ηγεσίας στον Κλάδο (Ειδικό θέμα για τον Όμιλο)	Η ψηφιοποίηση, η αυτοματοποίηση, το IoT, η Τεχνητή Νοημοσύνη και οι υπηρεσίες cloud δημιουργούν νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες μέσω καινοτόμων διαδικασιών, προϊόντων και αγορών. Ως ηγέτιδα στην ευρωπαϊκή αγορά, η Space Hellas πρέπει να ενισχύσει τη θέση της, να επεκτείνει το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα και να εξασφαλίσει χρηματοδότηση σύμφωνα με τους ψηφιακούς και κλιματικά ουδέτερους στόχους της ΕΕ για το 2050.	Ευκαιρία ←●→ <1 χρόνο
	Συμμετοχή στην “EU Cities Mission” (Ειδικό θέμα για τον Όμιλο)	Η “EU Cities Mission” ενώνει τις τοπικές αρχές, τους πολίτες, τις επιχειρήσεις και τους επενδυτές με σκοπό να παραδώσουν 100 κλιματικά ουδέτερες, έξυπνες πόλεις έως το 2030 και να δημιουργήσουν κέντρα καινοτομίας που θα καθοδηγήσουν όλες τις ευρωπαϊκές πόλεις προς την κλιματική ουδετερότητα έως το 2050. Ακολουθώντας μια διατομεακή προσέγγιση που καθοδηγείται από τις ανάγκες, εναρμονίζεται με τις ανάγκες των πόλεων και τις υπάρχουσες πρωτοβουλίες για να επιτευχθεί ο μέγιστος αντίκτυπος.	Ευκαιρία ←●→ <1 χρόνο
G1	Επίτευξη Βιώσιμης Εφοδιαστικής Αλυσίδα	Η βιώσιμη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας διασφαλίζει την απαιτούμενη επιμέλεια για τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, ενώ ταυτόχρονα ενισχύει την ενεργειακή αποδοτικότητα, τη μείωση αποβλήτων και τη διαχείριση των logistics. Μια βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα ενδυναμώνει τις επιχειρηματικές σχέσεις, μειώνει τις διαταραχές και δημιουργεί ευκαιρίες για πράσινη χρηματοδότηση, κυβερνητικά κίνητρα και χρηματοδότηση. Επίσης, επιτρέπει την ανάληψη προληπτικής στάσης απέναντι στις εξελισσόμενες κανονιστικές ρυθμίσεις.	Ευκαιρία ←●→ >5 χρόνια
	Ενίσχυση στη Διακυβέρνηση και Διαχείρισης Κινδύνων	Με την αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων και την ενίσχυση των σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, η Space Hellas ενισχύει τη διακυβέρνηση και τη διαχείριση κινδύνων. Στη παγκόσμια μετάβαση προς τη βιωσιμότητα, η ισχυρή διακυβέρνηση είναι το κλειδί. Η αποτελεσματική διαχείριση της μετάβασης και η ενίσχυση των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων δημιουργούν ευκαιρίες για την ενίσχυση της απόδοσης, την οικοδόμηση εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη και την προσέλκυση βιώσιμων επενδύσεων.	Ευκαιρία ● <1 χρόνο

ESRS	Κίνδυνος ή Ευκαιρία	Περιγραφή	Στοιχεία
	Απώλεια Ανταγωνιστικού Πλεονεκτήματος (Έρευνα και Ανάπτυξη) (ειδικό θέμα για τον Όμιλο)	Η διαρκής επένδυση στην Έρευνα και Ανάπτυξη αποτελεί βασικό μοχλό διαφοροποίησης και καινοτομίας για τον Όμιλο. Ενδεχόμενη καθυστέρηση στην ανάπτυξη νέων λύσεων ή η αδυναμία παρακολούθησης των τεχνολογικών εξελίξεων ενέχει τον κίνδυνο απώλειας ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος, περιορίζοντας τη δυνατότητα της Space Hellas να προσφέρει πρωτοποριακές υπηρεσίες και να ανταποκριθεί στις μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς.	Κίνδυνος ←●→ <1 χρόνο
	Διατήρηση Ανταγωνιστικού Πλεονεκτήματος (ειδικό θέμα για τον Όμιλο)	Για να επιτύχει και να διατηρήσει ηγετική θέση σε έναν ταχέως εξελισσόμενο τομέα όπως οι ΤΠΕ, η Space Hellas πρέπει να αναπτύξει ικανότητες στον κλάδο και ιδανικά να δημιουργήσει ένα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Αυτό είναι απαραίτητο για να διατηρήσει την ηγετική της θέση στην αγορά. Ταυτόχρονα, πέρα από την προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων, πρέπει να επενδύσει στην έρευνα και ανάπτυξη, στη καινοτομία και στην ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών σε όλη την αλυσίδα αξίας.	Ευκαιρία ←●→ 1-5 χρόνια
	Περιστατικά Σχετικά με την Ηθική και την Ακεραιότητα	Ο Όμιλος αναγνωρίζει τον πιθανό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών που σχετίζονται με την ηθική και την ακεραιότητα, τα οποία θα μπορούσαν να πλήξουν τη φήμη του, να επηρεάσουν τη σχέση εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη και να έχουν νομικές ή κανονιστικές συνέπειες. Αν και δεν έχει καταγραφεί κανένα σχετικό περιστατικό τη περίοδο αναφοράς ο Όμιλος επιδιώκει τη συνεχή παρακολούθηση του συγκεκριμένου κινδύνου.	Κίνδυνος ● <1 χρόνο
	Οικονομικοί και Λειτουργικοί Κίνδυνοι από την έλλειψη διαδικασιών και ελέγχων	Η έλλειψη οργανωμένων διαδικασιών στις λειτουργίες επηρεάζει τον χρόνο και την αποδοτικότητα ολοκλήρωσης υπηρεσιών ή έργων. Ως αποτέλεσμα, αυξάνονται οι λειτουργικοί και οικονομικοί κίνδυνοι.	Κίνδυνος ● 1-5 χρόνια
	Βελτίωση Αποτελεσματικότητας λόγω εφαρμογής διαδικασιών και ελέγχων	Η οργάνωση και απλοποίηση των διαδικασιών δημιουργεί ένα ασφαλές και αποδοτικό περιβάλλον εργασίας, ενισχύοντας την ικανοποίηση από τη δουλειά και την παραγωγικότητα. Διασφαλίζει την συνεπή και υψηλής ποιότητας παροχή υπηρεσιών, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την αφοσίωση των ενδιαφερόμενων μερών. Τελικά, οδηγεί στη γενική βελτίωση της απόδοσης.	Ευκαιρία ←●→ 1-5 χρόνια

Τρέχουσες και Αναμενόμενες Επιδράσεις από Σημαντικές Επιπτώσεις, Κινδύνους και Ευκαιρίες στο Επιχειρηματικό Μοντέλο, την Αλυσίδα Αξίας, τη Στρατηγική και τη Λήψη Αποφάσεων της Space Hellas

Η Space Hellas δραστηριοποιείται σε έναν τομέα με έντονη δυναμική και ταχύτατη εξέλιξη, ο οποίος παρουσιάζει σημαντικές εξαρτήσεις από την ενέργεια, τις ψηφιακές υποδομές και το ανθρώπινο κεφάλαιο. Ο Όμιλος αξιολογεί συνεχώς τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη, ενσωματώνοντάς τες στο επιχειρηματικό του μοντέλο, τη διαχείριση της αλυσίδας αξίας, τη στρατηγική και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, προκειμένου να διασφαλίσει την ανθεκτικότητα και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά της.

Ο Όμιλος έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους και προχωρά σε στοχευμένες προσαρμογές στον σχεδιασμό του επιχειρηματικού του μοντέλου. Οι παρεμβάσεις αυτές αποσκοπούν στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις των ESG κριτηρίων και των κανονιστικών εξελίξεων. Οι σχετικές προσαρμογές και στρατηγικές παρουσιάζονται αναλυτικά στα επιμέρους κεφάλαια E (Περιβάλλον), S (Κοινωνία) και G (Διακυβέρνηση) της παρούσας έκθεσης.

Επιδράσεις των Σημαντικών Θετικών και Αρνητικών Επιπτώσεων στους Ανθρώπους και το Περιβάλλον

Ο Όμιλος Space Hellas αναγνωρίζει ότι οι επιχειρηματικές του δραστηριότητες επιφέρουν τόσο αρνητικές όσο και θετικές σημαντικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και στο περιβάλλον. Οι επιπτώσεις αυτές επηρεάζουν τους εργαζομένους, την κοινωνία, την ευρύτερη αλυσίδα αξίας καθώς και τα φυσικά οικοσυστήματα.

Παρόλο που η Space Hellas δεν διαθέτει ίδιας ιδιοκτησίας data centers μεγάλης κλίμακας, οι δραστηριότητές της εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από υποδομές ICT που παρέχονται από πελάτες και προμηθευτές. Κατά συνέπεια δημιουργείται υψηλή κατανάλωση ενέργειας για τη λειτουργία των εν λόγω υποδομών, γεγονός που οδηγεί έμμεσα σε σημαντικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Αυτό συμβάλλει στην επιτάχυνση της κλιματικής αλλαγής και εντείνει τη συστημική εξάρτηση του κλάδου από την ηλεκτρική ενέργεια.

Επιπλέον, η παραγωγή και συχνή αντικατάσταση τεχνολογικού εξοπλισμού (όπως servers, καλώδια κ.ά.) οδηγεί στη δημιουργία ηλεκτρονικών αποβλήτων, τα οποία περιέχουν τοξικές ουσίες που ενέχουν κινδύνους για το περιβάλλον και τη δημόσια υγεία. Τέλος, η πιθανή απώλεια εξειδικευμένου

ανθρώπινου δυναμικού μπορεί να περιορίσει την καινοτομία και τη λειτουργική αποτελεσματικότητα της Εταιρείας, επηρεάζοντας τόσο την εσωτερική της απόδοση όσο και τη συμβολή της στην κοινωνική πρόοδο.

Από την άλλη πλευρά, ο Όμιλος Space Hellas αξιοποιεί τις ψηφιακές λύσεις που προσφέρει (cloud computing, IoT, SaaS) για να βοηθήσει τους πελάτες της να μειώσουν την ενεργειακή τους κατανάλωση και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Παράλληλα, συμμετέχει ενεργά σε πρωτοβουλίες κυκλικής οικονομίας για την ανακύκλωση και ορθή διαχείριση των ηλεκτρονικών αποβλήτων, περιορίζοντας την περιβαλλοντική επιβάρυνση.

Στο κοινωνικό πεδίο, ο Όμιλος επενδύει στην ευημερία των εργαζομένων του, με δράσεις για την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης και ανάπτυξης σταδιοδρομίας. Επίσης, η συνεισφορά του σε έργα ψηφιακού μετασχηματισμού, όπως οι πρωτοβουλίες για «Εξυπνες και Ασφαλείς Πόλεις», ενισχύει την ασφάλεια και την ποιότητα ζωής των κοινοτήτων.

Οι σημαντικές επιπτώσεις του Ομίλου Space Hellas είναι στενά συνδεδεμένες με το επιχειρηματικό του μοντέλο, το οποίο βασίζεται στην παροχή εξειδικευμένων τεχνολογικών λύσεων και στην υλοποίηση σύνθετων έργων ψηφιακού μετασχηματισμού για τον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Η λειτουργία σε έργα υψηλών ενεργειακών απαιτήσεων, η εξάρτηση από κρίσιμες υποδομές IT και οι συνεργασίες με κορυφαίους διεθνείς προμηθευτές δημιουργούν συγκεκριμένες περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις —αλλά και ευκαιρίες για θετικό αποτύπωμα.

Η στρατηγική της Εταιρείας ανταποκρίνεται στις προκλήσεις αυτές ενσωματώνοντας δράσεις που βελτιστοποιούν την απόδοση των ICT λύσεων, μειώνουν την κατανάλωση πόρων, ενισχύουν την ασφάλεια των συστημάτων και προάγουν την υπεύθυνη καινοτομία. Επιπλέον, η προσέλκυση και η ανάπτυξη ταλέντων στον τομέα της κυβερνοασφάλειας και των ψηφιακών υπηρεσιών, αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την υλοποίηση του επιχειρηματικού σχεδιασμού και ενισχύει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα της εταιρείας.

Η αξιολόγηση των επιπτώσεων, μέσω της διαδικασίας διπλής σημαντικότητας, δεν αποτελεί ξεχωριστή δραστηριότητα, αλλά ενσωματώνεται στη λήψη αποφάσεων για έργα, στρατηγικές συνεργασίες και επενδυτικές προτεραιότητες. Με αυτόν τον τρόπο, το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου εξελίσσεται με άξονα τη βιωσιμότητα και προσφέρει αξία σε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.

Χρονικοί Ορίζοντες των Επιπτώσεων

SPACE HELLAS A.E

Ετήσια Οικονομική Έκθεση
(από 1^{ης} Ιανουαρίου έως 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024)

Οι περισσότερες από τις σημαντικές επιπτώσεις, θετικές και αρνητικές, αναμένονται να εκδηλωθούν μεσοπρόθεσμα (εντός 5 ετών), όπως η ωφέλεια από τις ενεργειακές καινοτομίες και η ανάγκη προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή και τον ψηφιακό μετασχηματισμό της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Επιπτώσεις από δραστηριότητες και επιχειρηματικές σχέσεις

Ο Όμιλος συνδέεται άμεσα με τις σημαντικές επιπτώσεις μέσω των βασικών επιχειρησιακών του δραστηριοτήτων, όπως η ανάπτυξη λύσεων ICT, η διαχείριση ψηφιακών υποδομών και η εξυπηρέτηση πελατών. Παράλληλα, επηρεάζεται και επηρεάζει σημαντικά μέσω των επιχειρηματικών του σχέσεων, τόσο στην ανάντη (upstream) αλυσίδα αξίας – με προμηθευτές ενέργειας, εξοπλισμού και τεχνολογίας – όσο και στην κατάντη (downstream) – με δημόσιους και ιδιωτικούς πελάτες. Η αλληλεξάρτηση αυτή αναδεικνύει τη σημασία ενσωμάτωσης βιώσιμων πρακτικών σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, ώστε να διασφαλίζεται η συνέπεια της στρατηγικής του Ομίλου με τις σύγχρονες απαιτήσεις βιώσιμης ανάπτυξης.

Ανθεκτικότητα της Στρατηγικής και του Επιχειρηματικού Μοντέλου της Space Hellas

Το επιχειρηματικό μοντέλο της Space Hellas έχει σχεδιαστεί ώστε να είναι ανθεκτικό, με στόχο την αντιμετώπιση των κινδύνων που εντοπίζονται στη διαδικασία σημαντικότητας (DMA), όπως η εξάρτηση από την ενέργεια, η κλιματική αλλαγή και η διατήρηση ανθρώπινου δυναμικού. Η ανάλυση ανθεκτικότητας βασίζεται σε ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια και ενσωματώνεται στο σύστημα διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας, επηρεάζοντας την κατανομή πόρων, τις λειτουργικές βελτιώσεις και τις στρατηγικές αποφάσεις. Η προληπτική αυτή προσέγγιση διασφαλίζει την ικανότητα της Space Hellas να προσαρμόζει το επιχειρηματικό της μοντέλο και να ανταποκρίνεται σε μελλοντικές προκλήσεις ή μεταβολές της αγοράς, επιφέροντας – εφόσον απαιτείται – αναπροσαρμογές σε περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις στις μελλοντικές χρηματοοικονομικές της καταστάσεις.

Ενσωμάτωση στη Διαχείριση Κινδύνων και τη Στρατηγική

Η διαδικασία Διπλής Σημαντικότητας ενσωματώθηκε στο γενικό στρατηγικό και λειτουργικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων της Space Hellas. Η ένταξη αυτή επιτρέπει στην εταιρεία να έχει συνεχή και αποτελεσματική παρακολούθηση των ουσιαστικών ζητημάτων βιωσιμότητας, συμβάλλοντας στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων που ενισχύουν τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και ανάπτυξη του Ομίλου.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας αξιολόγησης της σημαντικότητας, εξετάζει τις συνδέσεις των επιπτώσεων (impacts) και των εξαρτήσεων της (Dependencies) με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που προκύπτουν από αυτές. Συγκεκριμένα, η εταιρεία εντοπίζει πώς οι αρνητικές ή θετικές επιπτώσεις που προκαλούνται από τις δραστηριότητές της μπορούν να οδηγήσουν σε κινδύνους ή να δημιουργήσουν ευκαιρίες, οι οποίες με τη σειρά τους ενδέχεται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική της απόδοση, τη φήμη της και την επιχειρησιακή της δραστηριότητα. Η διαδικασία αυτή πραγματοποιείται μέσω τακτικών συναντήσεων με τα αρμόδια στελέχη των επιχειρησιακών μονάδων και τη διοίκηση, με στόχο την πλήρη κατανόηση αυτών των συνδέσεων και την έγκαιρη ενσωμάτωσή τους στον στρατηγικό σχεδιασμό και στη διαχείριση κινδύνων της εταιρείας.

Εξάρτηση	Περιγραφή
Ενέργεια	Η Space Hellas εξαρτάται από τη σταθερή και αδιάλειπτη παροχή ενέργειας για τη λειτουργία των υποδομών ΤΠΕ, συμπεριλαμβανομένων των data centers και των επιχειρησιακών της συστημάτων. Τυχόν διακοπές ή αστάθεια στην παροχή ενέργειας μπορεί να επηρεάσουν τη λειτουργία σε όλη την αλυσίδα αξίας.
Εξειδικευμένο Ανθρώπινο Δυναμικό	Όπως και άλλες επιχειρήσεις του κλάδου, η Space Hellas βασίζεται σε υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας και εξειδικευμένων επαγγελματιών. Αυτό απαιτεί συνεχή επένδυση σε εκπαίδευση, επαγγελματική ανάπτυξη και στρατηγικές προσέλκυσης και διατήρησης ταλέντων. Έλλειψη εξειδίκευσης μπορεί να επιβραδύνει την καινοτομία, να μειώσει την ποιότητα υπηρεσιών και να περιορίσει το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.
Σχέσεις στην Εφοδιαστική Αλυσίδα	Οι στρατηγικές συνεργασίες με διεθνείς τεχνολογικούς ομίλους και τοπικούς προμηθευτές για κρίσιμο εξοπλισμό ΤΠΕ, λογισμικό και υπηρεσίες υποστήριξης είναι απαραίτητες για τη διατήρηση της επιχειρησιακής συνέχειας και την κάλυψη των αναγκών των πελατών.
Κανονιστικό και Τεχνολογικό Πλαίσιο	Το επιχειρηματικό μοντέλο της Space Hellas απαιτεί σταθερό ρυθμιστικό περιβάλλον και αξιόπιστο τεχνολογικό οικοσύστημα. Αλλαγές στη νομοθεσία ή προβλήματα όπως θέματα κυβερνοασφάλειας ή καθυστερήσεις στον ψηφιακό μετασχηματισμό ενδέχεται να απαιτήσουν σημαντικές προσαρμογές στη στρατηγική και λειτουργία της εταιρείας.
Σχέσεις με Πελάτες	Η διατήρηση μακροχρόνιων και σταθερών σχέσεων με τους πελάτες είναι κρίσιμη. Αυτές οι σχέσεις διασφαλίζουν τη σταθερότητα των εσόδων και επιτρέπουν την ευελιξία στην ανταπόκριση στις ανάγκες της αγοράς, επηρεάζοντας άμεσα την επιχειρησιακή επιτυχία και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας.

Εξάρτηση	Περιγραφή
Οικονομικοί Πόροι και Επενδύσεις	Η Εταιρεία βασίζεται σε οικονομικές συνθήκες και σε δυναμικές αγορές για τη ζήτηση των προϊόντων και υπηρεσιών της. Οι παγκόσμιες οικονομικές μεταβολές και οι γεωπολιτικοί κίνδυνοι ενδέχεται να επηρεάσουν τη διαθεσιμότητα επενδυτικών πόρων.
Ψηφιακός Μετασχηματισμός	Η συνεχής ενσωμάτωση και αναβάθμιση ψηφιακών εργαλείων και πλατφορμών, τόσο εσωτερικά όσο και στις σχέσεις με πελάτες και προμηθευτές, είναι αναγκαία για την επίτευξη αποδοτικότητας και καινοτομίας.
Έρευνα και Ανάπτυξη (R&D)	Η διαρκής επένδυση στην Έρευνα και Ανάπτυξη αποτελεί βασική προϋπόθεση για την ανταγωνιστικότητα στον ταχέως εξελισσόμενο τομέα των ΤΠΕ. Η καινοτομία και η ανάπτυξη νέων λύσεων ενισχύουν τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της Εταιρείας και την ικανότητά της να ανταποκρίνεται στις αναδυόμενες προκλήσεις και τάσεις.

Αξιολόγηση της πιθανότητας, του μεγέθους και της φύσης των επιπτώσεων των αναγνωρισμένων κινδύνων και ευκαιριών

Η Space Hellas εφαρμόζει μια συστηματική προσέγγιση για την αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών, λαμβάνοντας υπόψη την πιθανότητα εμφάνισης, το μέγεθος και τη φύση των επιπτώσεών τους.

Για την εκτίμηση της πιθανότητας, χρησιμοποιούνται ποιοτικές και ποσοτικές μέθοδοι που βασίζονται σε ιστορικά δεδομένα, αναλύσεις αγοράς και εκτιμήσεις ειδικών. Η πιθανότητα κατηγοριοποιείται σε επίπεδα (χαμηλή, μεσαία, υψηλή) ώστε να διευκολυνθεί η διαχείριση των κινδύνων και η προτεραιοποίησή τους. Η εκτίμηση του μεγέθους της επίδρασης γίνεται με ανάλυση σε διάφορα χρηματοοικονομικά και επιχειρησιακά μεγέθη, όπως έσοδα, λειτουργικά κόστη, κεφαλαιουχικές δαπάνες και φήμη της εταιρείας. Παράλληλα, αξιολογούνται οι επιπτώσεις σε μακροπρόθεσμες στρατηγικές και η δυνατότητα προσαρμογής της εταιρείας στις νέες συνθήκες.

Η φύση της επίδρασης διακρίνεται μεταξύ:

- Άμεσων ή έμμεσων επιπτώσεων, π.χ. ρυθμιστικές αλλαγές που επιδρούν άμεσα στις λειτουργικές δαπάνες ή μεταβολές στη συμπεριφορά των πελατών λόγω βιώσιμων πρακτικών.
- Βραχυπρόθεσμων ή μακροπρόθεσμων επιπτώσεων, π.χ. ένα άμεσο κόστος συμμόρφωσης έναντι μακροπρόθεσμων οφελών από βελτιωμένη εταιρική φήμη και πρόσβαση σε νέες αγορές.

- Χρηματοοικονομικών ή μη χρηματοοικονομικών επιπτώσεων, π.χ. μείωση εσόδων λόγω διαταραχών στην εφοδιαστική αλυσίδα ή επιπτώσεις στη φήμη λόγω ανεπάρκειας στη διαχείριση ESG παραγόντων.

Οι αξιολογήσεις αυτές ενσωματώνονται στη συνολική διαδικασία χρηματοοικονομικής σημαντικότητας, όπως προβλέπεται από το ESRS 1, 3.5, με τη χρήση ποιοτικών και ποσοτικών κριτηρίων που διασφαλίζουν τη συνεκτικότητα και τη συγκρισιμότητα των αποτελεσμάτων.

Ιεράρχηση κινδύνων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα

Η Space Hellas ενσωματώνει τους κινδύνους που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στο συνολικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων της εταιρείας, μέσω του Risk Control Self-Assessment (RCSA). Οι ESG κίνδυνοι, όπως η κυβερνοασφάλεια, η ενεργειακή απόδοση, η συμμόρφωση με κανονιστικά πλαίσια και η διαχείριση ηλεκτρονικών αποβλήτων, αξιολογούνται συστηματικά και αποτελούν βασικό μέρος της στρατηγικής διαχείρισης κινδύνων.

Η διαδικασία αξιολόγησης κινδύνων πραγματοποιείται δύο φορές το χρόνο, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση της εταιρείας με τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις στρατηγικές της προτεραιότητες. Επιπλέον, η Space Hellas λαμβάνει υπόψη ευρύτερους ESG κινδύνους, όπως οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, η γεωπολιτική αστάθεια και οι κίνδυνοι για την υγεία και ασφάλεια, ενσωματώνοντάς τους στις διαδικασίες διαχείρισης εταιρικών κινδύνων και λήψης αποφάσεων.

Η αξιολόγηση των ESG κινδύνων πραγματοποιείται βάσει της σοβαρότητας και της πιθανότητας εμφάνισής τους, επιτρέποντας στην εταιρεία να εφαρμόσει στοχευμένες στρατηγικές μετριασμού. Μέσω αυτής της δομημένης προσέγγισης, η Space Hellas εξασφαλίζει την έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση αναδυόμενων ESG κινδύνων, ενισχύοντας έτσι τη λειτουργική συνέχεια και τη συμμόρφωση με τα κανονιστικά πρότυπα.

Διαδικασίας λήψης αποφάσεων και των σχετικών διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου

Στον Όμιλο Space Hellas, η διαδικασία λήψης αποφάσεων σε θέματα βιωσιμότητας και στρατηγικής ESG ακολουθεί μια δομημένη και στοχευμένη προσέγγιση, διασφαλίζοντας ότι οι κρίσιμες πληροφορίες φτάνουν έγκαιρα στα ανώτατα διοικητικά όργανα.

Η Επιτροπή Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης λειτουργεί ως το βασικό όργανο συλλογής, ανάλυσης και αξιολόγησης των δεδομένων που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη

διαχείριση κινδύνων και τις ευκαιρίες. Οι πληροφορίες αυτές προέρχονται από διαφορετικές επιχειρησιακές μονάδες και ενδιαφερόμενα μέρη και περιλαμβάνουν:

- Αποτελέσματα της διπλής σημαντικότητας (DMA)
- Αξιολογήσεις των επιπτώσεων, ρίσκων και ευκαιριών
- Αναφορές από εσωτερικούς και εξωτερικούς ελέγχους
- Σχόλια και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών

Μόλις συλλεχθούν τα δεδομένα, η Επιτροπή τα επεξεργάζεται, αναγνωρίζει τις πιο σημαντικές και ουσιαστικές πληροφορίες και τις συνθέτει σε αναφορές στρατηγικής σημασίας. Οι αναφορές αυτές διαβιβάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο λαμβάνει τις σχετικές αποφάσεις σχετικά με τη βιωσιμότητα, τις στρατηγικές επενδύσεις και τη διαχείριση κινδύνων.

Ενσωμάτωση της Διαδικασίας Αναγνώρισης, Αξιολόγησης και Διαχείρισης Ευκαιριών

Ο Όμιλος Space Hellas έχει ενσωματώσει πλήρως τη διαδικασία αναγνώρισης, αξιολόγησης και διαχείρισης των ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στον γενικό επιχειρησιακό σχεδιασμό και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων του Ομίλου. Η διαδικασία αυτή είναι δια τομεακή, με ενεργή συμμετοχή όλων των επιχειρησιακών μονάδων της εταιρείας, και υλοποιείται μέσω των εξής μηχανισμών:

Στρατηγικός Σχεδιασμός και Λήψη Αποφάσεων

- Οι ευκαιρίες εξετάζονται παράλληλα με τις χρηματοοικονομικές και επιχειρησιακές προτεραιότητες.
- Επενδύσεις σε ενεργειακά αποδοτικές υποδομές ICT, «πράσινες» τεχνολογίες και βιώσιμες λύσεις κυβερνοασφάλειας εντάσσονται στον στρατηγικό σχεδιασμό.

Διαχείριση Κινδύνων και Ευκαιριών

- Οι ευκαιρίες από θέματα βιωσιμότητας καταγράφονται στο μητρώο κινδύνων και ευκαιριών και αξιολογούνται τακτικά από τη διοίκηση.
- Διενεργούνται τακτικές αξιολογήσεις κινδύνων και ευκαιριών για την αναγνώριση νέων πεδίων ανάπτυξης.

Οικονομικός και επιχειρησιακός προγραμματισμός

- Οι αναγνωρισμένες ευκαιρίες ενσωματώνονται στον ετήσιο χρηματοοικονομικό και επιχειρησιακό σχεδιασμό, με σαφή κατανομή πόρων.
- Τα ESG κριτήρια εφαρμόζονται στη λήψη αποφάσεων για επενδύσεις και ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών.

Καινοτομία, Έρευνα και Ανάπτυξη (R&D)

- Ο Όμιλος επενδύει σε R&D για την ανάπτυξη λύσεων που αξιοποιούν τις ευκαιρίες της βιωσιμότητας.
- Συμμετέχει ενεργά σε συνεργασίες με ερευνητικά ιδρύματα και πανεπιστήμια, αξιοποιώντας τεχνολογίες όπως η τεχνητή νοημοσύνη και το Internet of Things.

Παρακολούθηση και αναθεώρηση

- Η πρόοδος παρακολουθείται με τη χρήση συγκεκριμένων δεικτών απόδοσης σχετικών με τη βιωσιμότητα.
- Οι διαδικασίες αναθεωρούνται τακτικά, ώστε να ενσωματώνονται άμεσα νέες ευκαιρίες στο στρατηγικό σχεδιασμό.

Παράμετροι εισόδου στη διαδικασία αναγνώρισης, αξιολόγησης και διαχείρισης των Επιδράσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

Το σύστημα αξιολόγησης των κινδύνων και ευκαιριών του Ομίλου στηρίζεται σε σαφώς καθορισμένες παραμέτρους εισόδου. Η ανάλυση αυτή βασίζεται σε αξιόπιστα δεδομένα, καλύπτει ολόκληρη την αλυσίδα αξίας της εταιρείας και χρησιμοποιεί τεκμηριωμένες υποθέσεις για να διασφαλίσει την ακρίβεια των εκτιμήσεών της.

Βασικό στοιχείο της διαδικασίας αποτελεί η χρήση πολλαπλών πηγών δεδομένων, οι οποίες περιλαμβάνουν τόσο εσωτερικά όσο και εξωτερικά στοιχεία. Συγκεκριμένα, αξιοποιούνται δεδομένα από τις επιχειρησιακές μονάδες της εταιρείας, τα οποία αφορούν την κατανάλωση ενέργειας, τις λειτουργικές δαπάνες και τις επιδόσεις ESG. Επιπλέον, λαμβάνονται υπόψη αναλύσεις αγοράς, κανονιστικές εξελίξεις και συγκριτικές μελέτες με άλλες επιχειρήσεις του κλάδου, προκειμένου να διαμορφωθεί μια σφαιρική εικόνα των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Παράλληλα, η εταιρεία ενσωματώνει πληροφορίες από διεθνή ESG πλαίσια, όπως το ESRS και το GRI, ώστε να διασφαλίσει ότι η αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών είναι ευθυγραμμισμένη με τις βέλτιστες πρακτικές βιωσιμότητας.

Πρόσφατες αλλαγές και προγραμματισμένες αναθεωρήσεις της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας

Κατά την προηγούμενη περίοδο αναφοράς, η Space Hellas βασίστηκε στη μεθοδολογία GRI για την αναγνώριση και αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων που επηρεάζουν την εταιρεία. Η προσέγγιση αυτή επικεντρωνόταν κυρίως σε κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις, χωρίς να ενσωματώνει πλήρως τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους, τις επιπτώσεις και τις ευκαιρίες (IROs) σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Διπλής Σημαντικότητας.

Αυτή είναι η πρώτη αναφορά του ομίλου που βασίζεται στη μεθοδολογία του ESRS, ενσωματώνοντας πλήρως την αξιολόγηση κινδύνων, επιπτώσεων και ευκαιριών (IROs). Η μετάβαση αυτή εξασφαλίζει μια πιο ολιστική προσέγγιση στη βιωσιμότητα, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις επιπτώσεις της εταιρείας στο περιβάλλον και την κοινωνία όσο και τους χρηματοοικονομικούς παράγοντες που επηρεάζουν τη στρατηγική και την επιχειρηματική απόδοσή της.

Οι Στόχοι του Ομίλου

Κατηγορία	Περιγραφή Στόχου	Έτος
Περιβάλλον (έτος βάσης 2024)	Μείωση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας 3%	2027
	Μείωση κατανάλωσης καυσίμων αυτοκινήτων 5%	2027
	Μείωση κατανάλωσης αερίου 3%	2027
	Αξιολόγηση και εφαρμογή ενεργειακά αποδοτικών μέτρων όπως: Σύστημα BMS (Building Management Systems) στα κτήρια, ο περιορισμός ωρών λειτουργίας κλιματιστικών και πιθανή ένταξη φωτοβολταϊκών πάνελ σε ταράτσα κτηρίου	2028
	Υπολογισμός score 3 σε επίπεδο Ομίλου	2025
Κοινωνία (έτος βάσης 2024)	Μηδέν σοβαρά εργατικά ατυχήματα	2030
	Αναβάθμιση συστήματος αξιολόγησης εργαζομένων	2026
	Θεσμοθέτηση της πολιτικής ανοιχτών θυρών του Ομίλου	2026
	Ενσωμάτωση της πρωτοβουλίας "Meet with the CEO" σε επίπεδο Ομίλου	2025
	Ανάλυση της μισθοδοτικής διαφοράς μεταξύ γυναικών και ανδρών και σταδιακή εξάλειψή της	2030
	100% των εργαζομένων να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα σχετικά με D&I	2026
	Αύξηση των ωρών εκπαίδευσης και κατάρτισης στο σύνολο των εργαζομένων κατά μέσο όρο 5%	2025
	Δημιουργία προγραμμάτων εκπαίδευσης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων που αφορούν την ψηφιακή τεχνολογία και την κυβερνοασφάλεια για τους εργαζόμενους χωρίς αντίστοιχη τεχνολογική εξειδίκευση (2 προγράμματα κάθε έτος) για το 100% των εργαζομένων	2026
	Πρωτοβουλίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης εργαζομένων για αναβάθμιση σε νέες θέσεις ή για εσωτερικές μετακινήσεις	2026
Εταιρική Διακυβέρνηση (έτος βάσης 2024)	Διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων	2025
	Εκπαίδευση του 100% των εργαζομένων για τα ανθρώπινα δικαιώματα	2026
	Ανασκόπηση συμβάσεων με προμηθευτές και ενσωμάτωση κριτηρίων που σχετίζονται με τα Ανθρώπινα Δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου	2025
	Ανάλυση και αξιολόγηση των κρίσιμων ρόλων που σχετίζονται με θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας	2025

Κατηγορία	Περιγραφή Στόχου	Έτος
	Εκπαίδευση εργαζομένων σε κρίσιμους ρόλους σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας	2025
	Ενίσχυση της ESG αξιολόγησης της εφοδιαστικής αλυσίδας (περιβάλλον, ανθρώπινα δικαιώματα, διακυβέρνηση και κώδικας δεοντολογίας)	2025
	Εκπαίδευση προσωπικού στη χρήση νέων εργαλείων/διαδικασιών.	2028
	Ενσωμάτωση ρίσκων για τα Ανθρώπινα δικαιώματα στην αυτοαξιολόγηση RCSA	2025
	Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης κατά της δωροδοκίας κατά ISO 37001 στη μητρική εταιρεία του Ομίλου	2025
	Ανάπτυξη και εφαρμογή επιπλέον διαύλων επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη	2025
	Αναβάθμιση συστήματος αναφορών και καταγγελιών του Ομίλου σε ένα ενιαίο πλαίσιο	2025
	Εκπαίδευση του 100% των εργαζομένων σε θέματα ηθικής, δεοντολογίας και whistleblowing	2025
	Αναθεώρηση και ευθυγράμμιση πολιτικών και διαδικασιών με διεθνή πρότυπα (π.χ. OECD Guidelines)	2025
	Ολοκλήρωση καταγραφής, τεκμηρίωσης και επικαιροποίησης όλων των βασικών διαδικασιών (SOPs)	2028
	Στο πλαίσιο της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης που ολοκληρώθηκε το 2024, ο Όμιλος δεσμεύεται ότι θα προχωρήσει στην περαιτέρω ενίσχυση των διαδικασιών και εργαλείων διαχείρισης για όλα τα θέματα που έχουν αναγνωριστεί ως σημαντικά. Η δέσμευση αυτή αφορά την σταδιακή ανάπτυξη και υιοθέτηση κατάλληλων πολιτικών και ανασκόπηση/αναθεώρηση των υπάρχοντων, τη θέσπιση μετρήσιμων στόχων και την εκπόνηση σχεδίων δράσης (συμπεριλαμβανομένων προβλέψεων CapEx/OpEx, όπου απαιτείται).	2025

Γνωστοποίηση σχετικά με τους στόχους βιωσιμότητας της Space Hellas

Η Space Hellas έχει υιοθετήσει μετρήσιμους στόχους που συνδέονται άμεσα με τη στρατηγική της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και αντανακλούν τις προτεραιότητες της Εταιρείας σε τομείς όπως η ενεργειακή αποδοτικότητα και η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας. Οι στόχοι αυτοί συμβάλλουν στην επίτευξη των πολιτικών της Εταιρείας στους τομείς του περιβάλλοντος, της διακυβέρνησης και της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Για το 2023, τέθηκε ο στόχος για την εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας κατά ISO 50001, με χρονικό ορίζοντα ολοκλήρωσης το 2027. Ωστόσο, ο στόχος αυτός επιτεύχθηκε νωρίτερα, καθώς η εφαρμογή και η πιστοποίηση του Συστήματος ολοκληρώθηκε εντός του 2024. Ο στόχος βασίστηκε σε επιστημονικά τεκμηριωμένες αρχές διαχείρισης ενέργειας και αποτελεί μέρος της ευρύτερης

στρατηγικής της Εταιρείας για τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Στην κατάρτιση του στόχου συμμετείχαν εσωτερικά στελέχη με εξειδίκευση στην ενέργεια και το περιβάλλον.

Παράλληλα, ο στόχος για την πιλοτική αξιολόγηση 50 κύριων προμηθευτών με ESG κριτήρια, ο οποίος είχε τεθεί για το 2025, ολοκληρώθηκε επιτυχώς ήδη εντός του 2024, υπερβαίνοντας τον αρχικό σχεδιασμό με την αξιολόγηση 99 προμηθευτών. Το αποτέλεσμα αυτό αποτυπώνει την προσήλωση της Space Hellas στην ενσωμάτωση περιβαλλοντικών, κοινωνικών και κριτηρίων διακυβέρνησης στην προμήθεια αγαθών και υπηρεσιών, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση της αλυσίδας αξίας της. Στο πλαίσιο της επίτευξης του στόχου, αξιοποιήθηκαν διεθνή πρότυπα, καθορίστηκαν ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια, ενώ πραγματοποιήθηκε ενημέρωση των εμπλεκόμενων προμηθευτών.

Σε κάθε περίπτωση, οι στόχοι που έχουν τεθεί είτε για το 2025 είτε για επόμενα έτη, αξιολογούνται τακτικά ως προς την πρόοδό τους, με σκοπό τη διασφάλιση της έγκαιρης επίτευξής τους. Οι σχετικές μεθοδολογίες ορίζονται από τις Διευθύνσεις, την επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης και το Δ.Σ., λαμβάνοντας υπόψη περιορισμούς, επιστημονικά δεδομένα και επιχειρησιακές δυνατότητες. Οι αλλαγές στους στόχους ή στις μεθοδολογίες παρακολούθησής τους γνωστοποιούνται, όπως απαιτείται, στο πλαίσιο της διαφανούς λογοδοσίας της Space Hellas.

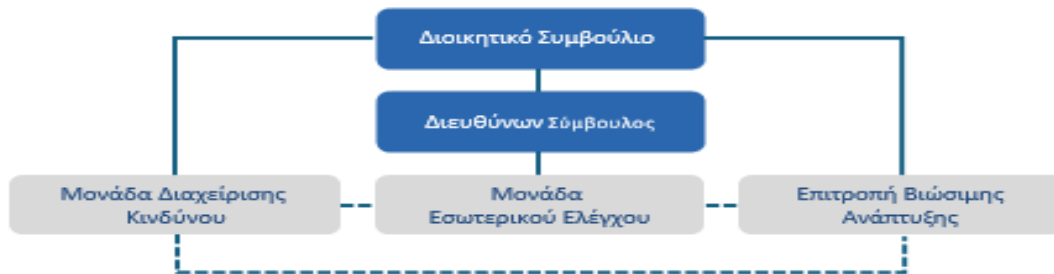
2.7.2 ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ [ESRS GOV]

Η προσέγγισή μας

Ο Όμιλος Space Hellas έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο και δυναμικό σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, το οποίο διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη διασφάλιση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της ακεραιότητας σε κάθε πτυχή της επιχειρηματικής του λειτουργίας. Το σύστημα αυτό βασίζεται σε ένα σύνολο πολιτικών, διαδικασιών, κανονιστικών πλαισίων και μηχανισμών που επιτρέπουν την έγκαιρη αναγνώριση, παρακολούθηση και διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών βιωσιμότητας, ενισχύοντας παράλληλα τη μακροχρόνια αποδοτικότητα, της ανθεκτικότητας και κερδοφορία του Ομίλου.

Ο Όμιλος εφαρμόζει πιστά τον αναθεωρημένο Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), όπως αυτός δημοσιοποιήθηκε τον Ιούνιο του 2021 συμμορφούμενος με τις διατάξεις του άρθρου 17 του ν. 4706/2020 και της Απόφασης 2/905/3.3.2021 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Στο πλαίσιο αυτό, ενσωματώνει και τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης, αναγνωρίζοντας ότι η ανταγωνιστικότητα και η βιωσιμότητα του Ομίλου είναι άρρηκτα συνδεδεμένες.

Διακυβέρνηση Σημαντικών Θεμάτων Βιωσιμότητας



Σύνθεση Διοικητικών, Διαχειριστικών και Εποπτικών Οργάνων⁹

Στο πλαίσιο των διατάξεων της ισχύουσας νομοθεσίας τα εταιρικά όργανα ή/και επιτροπές ανάλογα με τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντά τους είναι δυνατόν να είναι επιφορτισμένα και με τη διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας και επιχειρηματικής δεοντολογίας — συμπεριλαμβανομένων ζητημάτων διαφθοράς και δωροδοκίας — και παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Γενική Συνέλευση

Η γενική συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση της Εταιρείας σύμφωνα με τον ν. 4548/2018. Οι αποφάσεις της δεσμεύουν και τους απόντες ή διαφωνούντες μετόχους. Η γενική συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για τα θέματα που αναφέρονται στο άρθρο 117 ν. 4548/2018, περιλαμβανομένης και της τροποποίησης του καταστατικού της Εταιρείας, καθώς και για τα θέματα τα οποία περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη η οποία και αποφασίζεται από το διοικητικό συμβούλιο σε συνεδρίασή του ή όπως ορίζεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Διοικητικά Συμβούλια Ομίλου Space Hellas

Στην ενότητα αυτή παρουσιάζονται τα Διοικητικά Συμβούλια του Ομίλου Space Hellas που αφορούν τη Μητρική Εταιρεία καθώς και τις επιμέρους θυγατρικές της για το έτος 2024.

⁹ Περισσότερες πληροφορίες για θέματα διακυβέρνησης, Διοικητικού συμβουλίου συμπεριλαμβάνονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της παρούσας Έκθεσης

Μητρική Εταιρεία Space Hellas A.E.

Το διοικητικό συμβούλιο, ως το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας, είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και στην εν γένει επιδίωξη του σκοπού της.

Παράλληλα, προσδιορίζει και δημοσιοποιεί μέσω της ετήσιας οικονομικής έκθεσης τα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας που επηρεάζουν τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη του Ομίλου, σύμφωνα με την πολιτική βιωσιμότητας που έχει υιοθετήσει, στο πλαίσιο της συνολικής του στρατηγικής.

Επομένως, η Διοίκηση της Εταιρείας αναγνωρίζει τη σημασία τους για την εύρυθμη λειτουργία της ίδιας της Εταιρείας, του Ομίλου αλλά και τη σημαντική επιρροή που ασκούν στο εξωτερικό και εσωτερικό περιβάλλον της. Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται για θέματα που σχετίζονται με τις νέες τεχνολογίες και το περιβάλλον, ενώ, ανάλογα με την περίπτωση και σε συνέχεια εισηγήσεων ενημερώνεται για θέματα συμμόρφωσης, εποπτείας των αντικτύπων στους ανθρώπους και το περιβάλλον, διαχείρισης ευκαιριών, κινδύνων ή/και εταιρικής διακυβέρνησης, από τις επιμέρους μονάδες, τμήματα ή/και διευθύνσεις της Εταιρείας που αφορούν και σε πολιτικές / δράσεις πελατών, προμηθευτών, εργαζομένων ή/και επιμέρους τοπικών κοινοτήτων, την ενίσχυση της λογοδοσίας και την ευθυγράμμιση με τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου βασίζεται σε αντικειμενικά κριτήρια, χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Η εκπαίδευση και η συνεχής επιμόρφωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελούν βασική προτεραιότητα προς το σκοπό της διαρκούς ενημέρωσης και ανταπόκρισης στις σύγχρονες προκλήσεις της βιωσιμότητας.

Space Hellas A.E.	
Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα Μέλους Διοικητικού Συμβουλίου
Σπυρίδων Μανωλόπουλος	Πρόεδρος - Εκτελεστικό μέλος
Παναγιώτης Μπέλλος	Αντιπρόεδρος - Εκτελεστικό μέλος
Θεόδωρος Χατζησταματίου	Αντιπρόεδρος – Μη Εκτελεστικό μέλος
Ιωάννης Μερτζάνης	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος
Ιωάννης Δουλαβέρης	Εκτελεστικό μέλος
Αναστασία Παπαρίζου	Εκτελεστικό μέλος
Εμμανουήλ Χατήρας	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό μέλος
Ειρηναίος Θεοδώρου	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό μέλος
Άννα Καλλιάνη	Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό μέλος

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, σύμφωνα με τον ρόλο και τις απαιτήσεις της θέσης τους. Η εμπειρία τους περιλαμβάνει τόσο την επαγγελματική πορεία όσο και τις θεωρητικές γνώσεις που έχουν αποκτήσει διαχρονικά. Επιπλέον, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συμμετέχουν σε προγράμματα εκπαίδευσης σε θέματα βιωσιμότητας, διασφαλίζοντας τη διαρκή ενημέρωσή τους σε σχέση με τις σύγχρονες προκλήσεις και κανονιστικές απαιτήσεις με κριτήρια περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβερνητικά. Η Επιτροπή Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης Βιωσιμότητας παρέχει εισηγήσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο, εφόσον κριθεί αναγκαίο, ενώ σε εξειδικευμένα ζητήματα αξιοποιούνται και εξωτερικοί ειδικοί του κλάδου για την τεκμηρίωση της λήψης αποφάσεων. Τα βιογραφικά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διαθέσιμα στην εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας¹⁰ και στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Σύνθεση και Πολυμορφία του Διοικητικού Συμβουλίου Space Hellas A.E.	
Αριθμός μελών του Δ.Σ.	9
Αριθμός εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.	5
Αριθμός μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.	4
Εκπροσώπηση των εργαζομένων	Δεν υπάρχει εκπροσώπηση εργαζομένων
Ποσοστό γυναικών του Δ.Σ.	22,22
Ποσοστό ανδρών του Δ.Σ.	77,78
Ποσοστό ανεξάρτητων μελών του Δ.Σ.	33,33

Θυγατρική Εταιρεία «SINGULARLOGIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ» («SingularLogic A.E.»).

SingularLogic A.E.	
Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα μέλους
Σπυρίδων Μανωλόπουλος	Πρόεδρος
Ιωάννης Μερτζάνης	Διευθύνων Σύμβουλος
Ιωάννης Δουλαβέρης	Μέλος
Παναγιώτης Μπέλλος	Μέλος
Θεόδωρος Χατζησταματίου	Μέλος

¹⁰ <https://www.space.gr/el/team>

Θυγατρική Εταιρεία Sense One Technologies Μονοπρόσωπη Α.Ε.

Sense One Technologies Μονοπρόσωπη Α.Ε.	
Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα μέλους
Σπυρίδων Μανωλόπουλος	Πρόεδρος
Ιωάννης Μερτζάνης	Διευθύνων Σύμβουλος
Ιωάννης Δουλαβέρης	Μέλος
Σωτήρης Καραγιάννης	Μέλος
Παναγιώτης Μπέλλος	Μέλος

Σημειώνεται ότι στην Εταιρεία λειτουργούν και Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και επιμέρους διοικητικές Μονάδες με συγκεκριμένα καθήκοντα. Οι τελικές αποφάσεις λαμβάνονται από το ίδιο το Διοικητικό Συμβούλιο:

- Επιτροπή Ελέγχου.
- Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.
- Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.
- Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων.
- Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η επιτροπή ελέγχου αποτελείται από τρία (3) μέλη. Αποτελεί επιτροπή του διοικητικού συμβουλίου.

Σκοπός της επιτροπής ελέγχου είναι η παρακολούθηση του ελέγχου των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και της διαδικασίας της χρηματοοικονομικής (και μη) πληροφόρησης, του συστήματος εξωτερικού ελέγχου, της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών συστήματος εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, η επιλογή των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών που διορίζονται για τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της εταιρείας (τακτικοί και αναπληρωματικοί ελεγκτές ν. 4548/2018), η επισκόπηση και παρακολούθηση της ανεξαρτησίας των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών της Εταιρείας, τηρουμένων των διατάξεων του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Επιπλέον η επιτροπή είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της Έκθεσης Βιωσιμότητας του Ομίλου.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι ενιαία επιτροπή του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας και αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου, εκ των οποίων τουλάχιστον δύο (2) είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

Η επιτροπή έχει σκοπό τη συνδρομή στην χρηστή, αποτελεσματική και διαφανή διοίκηση της εταιρείας μέσω, κυρίως, της ενάσκησης των παρακάτω αρμοδιοτήτων:

- α) αφενός, της εξεύρεσης κατάλληλων προσώπων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του διοικητικού συμβουλίου
- β) αφετέρου, της διατύπωσης προτάσεων προς το διοικητικό συμβούλιο σχετικά με (α) την πολιτική αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στην γενική συνέλευση των μετόχων της εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 110 παρ. 2 του ν. 4548/2018, (β) τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών καθώς και των διευθυντικών στελεχών της εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, καθώς και (γ) της εξέτασης των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας πριν από την υποβολή της έκθεσης στη γενική συνέλευση των μετόχων της εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018.

Η πολιτική αποδοχών έχει διαμορφωθεί σύμφωνα με τον Ν. 4548/2018 με κριτήριο την προαγωγή της δημιουργικής απόδοσης σε συνδυασμό με τον συγκεκριισμό των στόχων της εταιρείας με τους στόχους των ενδιαφερομένων μερών και κινητροδοτεί τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου να δρουν με γνώμονα τη μεγιστοποίηση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της εταιρείας και τη βέλτιστη προώθηση του εταιρικού συμφέροντος.

Η διαδικασία καθορισμού των αμοιβών χαρακτηρίζεται από αντικειμενικότητα, διαφάνεια και επαγγελματισμό και είναι απαλλαγμένη από συγκρούσεις συμφερόντων.

Αν και προς το παρόν δεν έχει θεσμοθετηθεί η σύνδεση των αποδοχών με μετρήσιμους δείκτες βιωσιμότητας η Space Hellas έχει θέσει ως στόχο τη σύνδεσή τους στο μέλλον.

Επιτροπή Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης (Επιτροπή ESG)

Η Επιτροπή λειτουργεί ως υποστηρικτικό όργανο του Διοικητικού Συμβουλίου και απαρτίζεται από 5 μέλη:

Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG)	
Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα μέλους
Σπυρίδων Μανωλόπουλος	Εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ.
Παναγιώτης Ντουμάνης	Διευθυντής Χρηματοοικονομικού Σχεδιασμού & Αγορών και Risk Officer
Νάντια Λιάπη	Διευθύντρια Πληροφορικής Ομίλου / Διευθύντρια Υπηρεσιών Διακυβέρνησης, Διαχείρισης Ρίσκου και Συμμόρφωσης (GRC) και Κέντρου Παροχής Υπηρεσιών Κυβερνοασφάλειας (SOC)
Μυρτώ Θάνου	Υπεύθυνη Ανθρωπίνου Δυναμικού
Κώστας Αργυρόπουλος	Διευθυντής Νομικών Υπηρεσιών και Υπεύθυνος Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Σκοπός της Επιτροπής είναι η ενημέρωση σχετικά με θέματα βιωσιμότητας σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο και η διατύπωση προτάσεων αλλά και η ανάπτυξη πολιτικών για την εφαρμογή πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης στην εταιρεία, λαμβάνοντας υπόψη και τη διαμόρφωση της αγοράς και τις συνθήκες του περιβάλλοντος στο οποίο αυτή (εν. η εταιρεία) δραστηριοποιείται.

Κατά τη διάρκεια του 2024, η Επιτροπή συνεδρίασε 3 φορές, με αντικείμενο τη συγκρότησή της σε σώμα, την έγκριση του κανονισμού λειτουργίας της και έλαβε αποφάσεις για τη συμμετοχή της στις συναντήσεις που θα οργανωθούν σε εταιρικό επίπεδο και με τους εξωτερικούς συμβούλους της εταιρείας για την προετοιμασία της έκθεσης βιωσιμότητας προκειμένου να υπάρξει συνεργασία για τη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας του Ομίλου, τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Επίσης η Επιτροπή αποφάσισε να εισηγηθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο να αναλάβει τον συντονισμό και την παρακολούθηση θεμάτων που σχετίζονται με την Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου και να επεξεργαστεί προτάσεις αναφορικά με τους στόχους βιωσιμότητας και δείκτες παρακολούθησής τους, σε συνεργασία με τα αρμόδια τμήματα της εταιρείας και τους εξωτερικούς της συμβούλους, ώστε να ενσωματωθούν στο κείμενο της έκθεσης βιωσιμότητας το οποίο θα υποβληθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας για έγκριση.

Η Επιτροπή διευκολύνει την ενσωμάτωση θεμάτων βιωσιμότητας στη στρατηγική του Ομίλου, υποστηρίζει τη διαδικασία λήψης αποφάσεων μέσω τεκμηριωμένων εισηγήσεων και ενισχύει τη διαχείριση ESG κινδύνων και τις σχετικές διαδικασίες δέουσας επιμέλειας.

Η Επιτροπή υποστηρίζεται από την Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) μέλη της οποίας είναι εκπρόσωποι από όλα τα τμήματα του Ομίλου και τις σημαντικές θυγατρικές του. Πιο συγκεκριμένα:

ΟΜΑΔΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ESG)	
	ΤΙΤΛΟΣ ΘΕΣΗΣ
1	ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ
2	ΜΕΛΟΣ ΔΣ
3	HR MANAGER / ESG COORDINATOR
4	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ / COMPLIANCE OFFICER
5	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΚΟΟΙΝΟΜΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ & ΑΓΟΡΩΝ / RISK OFFICER
6	ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
7	MARKETING COMMUNICATIONS MANAGER
8	GROUP CIO / ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
9	HEAD OF R&D EUROPEAN PROJECT
10	BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER
11	ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ
12	ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ
13	GENERAL MANAGER SingularLogic
14	HR DIRECTOR SingularLogic
15	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ SingularLogic

Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια για τη βιωσιμότητα

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται μια συνοπτική χαρτογράφηση της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας του Ομίλου Space Hellas με αναφορά στα επιμέρους κεφάλαια του παρόντος Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης:

Βασικά Στοιχεία της Δέουσας Επιμέλειας	Παράγραφοι στην Έκθεση Βιωσιμότητας
α) Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Οργανωτική Δομή και Εποπτεία Θεμάτων Βιωσιμότητας Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικός έλεγχος
β) Συνεργασία με τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλα τα βασικά στάδια της δέουσας επιμέλειας	- Αναγνώριση ενδιαφερόμενων μερών στη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας της Space Hellas - Ενσωμάτωση της Δέσμευσης των Ενδιαφερόμενων Μερών στη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου - Κανάλια επικοινωνίας και διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Βασικά Στοιχεία της Δέουσας Επιμέλειας	Παράγραφοι στην Έκθεση Βιωσιμότητας
	- Επιδράσεις των Σημαντικών Θετικών και Αρνητικών Επιπτώσεων στους Ανθρώπους και το Περιβάλλον
γ) Προσδιορισμός και εκτίμηση των δυσμενών επιπτώσεων	- Σημαντικότητα Αντικτύπου - Σημαντικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον
δ) Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των δυσμενών επιπτώσεων	- Ενσωμάτωση της Δέσμευσης των Ενδιαφερόμενων Μερών στη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου - Σημαντικότητα Αντικτύπου - Σημαντικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον - Τρέχουσες και Αναμενόμενες Επιδράσεις από Σημαντικές Επιπτώσεις, Κινδύνους και Ευκαιρίες στο Επιχειρηματικό Μοντέλο, την Αλυσίδα Αξίας, τη Στρατηγική και τη Λήψη Αποφάσεων της Space Hellas
ε) Παρακολούθηση και κοινοποίηση της αποτελεσματικότητας των προσπαθειών αυτών	- Ενσωμάτωση στη Διαχείριση Κινδύνων και τη Στρατηγική - Ενσωμάτωση της Διαδικασίας Αναγνώρισης, Αξιολόγησης και Διαχείρισης Ευκαιριών

Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικός έλεγχος

Ο Όμιλος Space Hellas εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου, που διασφαλίζει την έγκαιρη αναγνώριση, αξιολόγηση και μετριασμό των κινδύνων που επηρεάζουν τη λειτουργία και τη στρατηγική του. Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) υποστηρίζει τη συνεπή υλοποίηση της στρατηγικής της Εταιρείας, την αξιοπιστία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τα θέματα που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου, τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας και τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο.

Το ΣΕΕ αποβλέπει κυρίως στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής της Εταιρείας με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων, στην αναγνώριση, αξιολόγηση, διαχείριση των ουσιαστών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία της Εταιρείας, καθώς και την παρακολούθηση της εξέλιξης των κινδύνων αυτών, στην αποτελεσματική λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων και εκθέσεων βιωσιμότητας, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής (α. 151 του ν. 4548/2018) και στη συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, αλλά και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας (κανονιστική συμμόρφωση).

Το περιβάλλον ελέγχου περιλαμβάνει σύνολο των δομών, των πολιτικών και των διαδικασιών που παρέχουν τη βάση για την ανάπτυξη ενός αποτελεσματικού ΣΕΕ, καθώς παρέχει το πλαίσιο και τη δομή για την επίτευξη των θεμελιωδών αντικειμενικών σκοπών του ΣΕΕ.

Το περιβάλλον ελέγχου είναι ουσιαστικά το άθροισμα πολλών επιμέρους στοιχείων που καθορίζουν τη συνολική οργάνωση και τον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της Εταιρείας.

Η επισκόπηση του περιβάλλοντος ελέγχου περιλαμβάνει ιδίως τα ακόλουθα:

- ακεραιότητα, ηθικές αξίες & συμπεριφορά διοίκησης: εξετάζεται κατά πόσο έχει αναπτυχθεί ένα σαφές πλαίσιο ακεραιότητας & ηθικών αξιών που διέπει τη λήψη αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου, και κατά πόσο υφίστανται διαδικασίες παρακολούθησης για την πιστή τήρησή τους, ώστε οποιοσδήποτε αποκλίσεις να εντοπίζονται εγκαίρως και να διορθώνονται καταλλήλως.
- οργανωτική δομή: εξετάζεται κατά πόσο η οργανωτική δομή της Εταιρείας παρέχει το πλαίσιο για το σχεδιασμό, την εκτέλεση, τον έλεγχο και την εποπτεία των εταιρικών εργασιών μέσω οργανογράμματος για όλες τις επιχειρησιακές μονάδες και τις λειτουργικές δραστηριότητες της σύμφωνα με το οποίο οριοθετούνται οι βασικές περιοχές ευθύνης εντός της Εταιρείας και θεμελιώνονται οι κατάλληλες γραμμές αναφοράς, ανάλογα με το μέγεθος της Εταιρείας και τη φύση των εργασιών της.
- διοικητικό συμβούλιο: εξετάζεται η δομή, η οργάνωση και ο τρόπος λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και των επιτροπών του: ιδίως ως προς τα θέματα α) τη σχέση με την εκτελεστική διοίκηση, β) των αρμοδιοτήτων εποπτείας της λειτουργίας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ και γ) της σύνθεσης του διοικητικού συμβουλίου (π.χ. μέγεθος, καταλληλότητα και ποικιλομορφία των μελών του διοικητικού συμβουλίου κ.α.), σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- εταιρική ευθύνη: εξετάζεται η λειτουργία της ανώτατης εκτελεστικής διοίκησης και ο τρόπος με τον οποίο εγκαθιστά, με την εποπτεία του διοικητικού συμβουλίου, τις κατάλληλες δομές, γραμμές

αναφοράς, περιοχές ευθύνης και αρμοδιότητας προς την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

- ανθρώπινο δυναμικό: εξετάζονται ενδεικτικά οι πρακτικές πρόσληψης, αμοιβών, εκπαίδευσης και αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού έτσι ώστε να καταδεικνύεται η αφοσίωση της διοίκησης στις αρχές της ακεραιότητας, των ηθικών αξιών και της γνωστικής επάρκειας του προσωπικού, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου (Μ.Ε.Ε.) αποτελεί ανεξάρτητη οργανωτική δομή που παρέχει αμερόληπτες και αντικειμενικές υπηρεσίες διασφάλισης, προσθέτοντας αξία μέσω προτάσεων βελτίωσης των διαδικασιών και του ελέγχου των επιχειρησιακών ρίσκων. Παράλληλα, η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων (ΜΔΚ) υποστηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας, αναφερόμενη στην Επιτροπή Ελέγχου και στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο ρόλος της περιλαμβάνει την αναγνώριση και διαχείριση χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών κινδύνων, τη συμμετοχή στη λήψη κρίσιμων αποφάσεων και την υποβολή τακτικών και έκτακτων αναφορών στα διοικητικά όργανα και τις εποπτικές αρχές.

Στο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, εφαρμόζεται η διαδικασία Risk Control Self-Assessment (RCSA), βασισμένη στο πλαίσιο COSO ERM, για την αξιολόγηση της πιθανότητας, της έκτασης και των επιπτώσεων των κινδύνων. Οι βασικοί κίνδυνοι που έχουν εντοπιστεί και αξιολογηθεί είναι οι εξής:

- 1. Λειτουργικοί Κίνδυνοι**
- 2. Κίνδυνοι Συμμόρφωσης**
- 3. Στρατηγικοί Κίνδυνοι**
- 4. Κίνδυνοι Αγοράς**
- 5. Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι**
- 6. Κίνδυνοι ESG (Περιβαλλοντικοί, Κοινωνικοί και Εταιρικής Διακυβέρνησης)**

Η Space Hellas αναγνωρίζει ότι η βιωσιμότητα αποτελεί κεντρικό άξονα της στρατηγικής της. Η διαδικασία RCSA ενσωματώνει ESG κριτήρια, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες και μελλοντικές απαιτήσεις. Βασικοί ESG κίνδυνοι περιλαμβάνουν ζητήματα υγείας και ασφάλειας, γεωπολιτική αστάθεια, φυσικές καταστροφές, κλιματική αλλαγή, διατήρηση άυλων περιουσιακών στοιχείων, καθώς και την εταιρική κουλτούρα, τη διαχείριση ανθρωπίνου δυναμικού και την αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Οι κίνδυνοι που αφορούν στα δεδομένα και στην αναφορά βιωσιμότητας αντιμετωπίζονται κατά περίπτωση, μέσω συζητήσεων με τους υπεύθυνους δεδομένων, την Εκτελεστική Διοίκηση ή την Επιτροπή Ελέγχου, ανάλογα με τη σημαντικότητά τους.

Η παρακολούθηση του ΣΕΕ της εταιρείας έγκειται στην συνεχή αξιολόγηση της ύπαρξης και της λειτουργίας των συστατικών στοιχείων του πλαισίου εσωτερικού ελέγχου. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω συνδυασμού διαρκών εποπτικών δραστηριοτήτων αλλά και μεμονωμένων αξιολογήσεων. Οι εντοπιζόμενες ανεπάρκειες του ΣΕΕ γνωστοποιούνται στην ανώτατη διοίκηση και το διοικητικό συμβούλιο.

Η περιοδική αξιολόγηση του ΣΕΕ διενεργείται ιδίως ως προς την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε ατομική και ενοποιημένη βάση, ως προς τη διαχείριση των κινδύνων και ως προς την κανονιστική συμμόρφωση, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και του εσωτερικού ελέγχου, καθώς και της εφαρμογής των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του ισχύοντος νομικού πλαισίου.

Η αξιολόγηση του ΣΕΕ πραγματοποιείται από ανεξάρτητο πρόσωπο που διαθέτει αποδεδειγμένη σχετική επαγγελματική εμπειρία, σύμφωνα με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές (ενδεικτικά τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα, το Πλαίσιο των Διεθνών Επαγγελματικών Προτύπων για τον Εσωτερικό Έλεγχο και το πλαίσιο Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Επιτροπής COSO).

Η διαδικασία αυτό-αξιολόγησης κινδύνων διενεργείται δύο φορές τον χρόνο, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Ομίλου στην ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στον επιχειρηματικό σχεδιασμό.

Πίνακες απαιτήσεων Γνωστοποίησης ESRS

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS 2		Ενότητα Έκθεσης
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση της έκθεσης βιωσιμότητας	Γενικές Γνωστοποιήσεις
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	Γενικές Γνωστοποιήσεις
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Οργανωτική Δομή και Εποπτεία Θεμάτων Βιωσιμότητας
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	Οργανωτική Δομή και Εποπτεία Θεμάτων Βιωσιμότητας
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Οργανωτική Δομή και Εποπτεία Θεμάτων Βιωσιμότητας
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια για τη βιωσιμότητα
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικός έλεγχος

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS 2		Ενότητα Έκθεσης
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	Χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας και των ενδιαφερόμενων μερών
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας και των ενδιαφερόμενων μερών
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
IRO-1	Περιγραφή της διαδικασίας εντοπισμού και αξιολόγησης των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας
IRO-2	Απαιτήσεις κοινοποίησης στο ESRS που καλύπτονται από την έκθεση βιωσιμότητας της επιχείρησης	- Πίνακες απαιτήσεων γνωστοποίησης ESRS - Παράρτημα έκθεσης βιωσιμότητας – Κατάλογος σημείων δεδομένων σε οριζόντια και θεματικά πρότυπα που απορρέουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS Περιβάλλον		Ενότητα Έκθεσης
E1.GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα παροχής κινήτρων	Οργανωτική Δομή και Εποπτεία Θεμάτων Βιωσιμότητας
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Κλιματική Αλλαγή
E1.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
E1.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	Κλιματική αλλαγή
E1-2	Πολιτικές σχετικές με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν	Βιωσιμότητα ως πυλώνας της στρατηγικής του Ομίλου
E1-3	Δράσεις και πόροι σε σχέση με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	Κλιματική αλλαγή – δράσεις
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν	- Οι στόχοι του Ομίλου - Κλιματική αλλαγή
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Κατανάλωση ενέργειας και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Κατανάλωση ενέργειας και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
E1-9	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Δεν αναφέρεται καθώς δεν είναι υποχρεωτικό το πρώτο έτος

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS Κοινωνία		Ενότητα Έκθεσης
S1.SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών
S1.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή μας με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	• Η προσέγγισή μας (ESRS 2 – S1) • Οι στρατηγικές μας προτεραιότητες
S1-1	Πολιτικές σχετικά με το οικείο εργατικό δυναμικό	• Η προσέγγισή μας (ESRS 2-S1) • Ανθρώπινα και εργατικά δικαιώματα • Διαφορετικότητα και συμπερίληψη • Η προσέγγισή μας για την υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων μας
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργασιακό δυναμικό και τους εκπροσώπους των μαςαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	Ανθρώπινα και εργατικά δικαιώματα
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλογο υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό	• Ανθρώπινα και εργατικά δικαιώματα • Αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού
S1-4	Ανάλυση δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων και προσεγγίσεων	Ανθρώπινα και εργατικά δικαιώματα
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	Οι άνθρωποί μας
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	Ανθρώπινα και εργατικά δικαιώματα
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	Διαφορετικότητα και συμπερίληψη
S1-10	Επαρκείς μισθοί	Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και ευημερία εργαζομένων
S1-11	Κοινωνική προστασία	Ανθρώπινα και εργατικά δικαιώματα
S1-12	Άτομα με αναπηρίες	Διαφορετικότητα και συμπερίληψη
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	Εκπαίδευση και ανάπτυξη
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	Παρακολούθηση δεικτών Υγείας και Ασφάλειας
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες για την κοινωνία των πολιτών

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS Κοινωνία		Ενότητα Έκθεσης
Κοινωνία – MDR-P (ειδικά θέματα)	Πολιτικές που εγκρίθηκαν για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας	Πλαίσιο Πολιτικών για την Κοινωνική Ευθύνη Οι στόχοι του Ομίλου
Κοινωνία – MDR-A (ειδικά θέματα)	Δράσεις και πόροι σε σχέση με σημαντικά θέματα βιωσιμότητας	Ανοιχτοί διάλογοι επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη Μοντέλο δημιουργίας αξίας Οι στόχοι του Ομίλου
Κοινωνία – MDR-M (ειδικά θέματα)	Δείκτες μέτρησης σε σχέση με σημαντικά θέματα βιωσιμότητας – Ελάχιστη απαίτηση γνωστοποίησης	Οι στόχοι του Ομίλου
Κοινωνία – MDR-T (ειδικά θέματα)	Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας πολιτικών και δράσεων μέσω στόχων	Οι στόχοι του Ομίλου

Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS Διακυβέρνηση		Ενότητα Έκθεσης
G1.GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	Η προσέγγισή μας
G1.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες των διακυβερνητικών σημαντικών θεμάτων
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και εταιρική κουλτούρα	Σχετικές πολιτικές, κώδικες και διαδικασίες
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	Διαχείριση προμηθευτικής αλυσίδας
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	Καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας
G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	Καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας

2.7.3 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ: ΜΕ ΜΕΡΙΜΝΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ [ESRS E1]

Η προσέγγισή μας

Η Space Hellas, χαρτογραφώντας το διαρκώς εξελισσόμενο τοπίο της τεχνολογίας, αποτελεί έναν Όμιλο Εταιρειών που παρέχει ολοκληρωμένα συστήματα και λογισμικά με γνώμονα την ασφάλεια, τη συνεργασία και τον επαγγελματισμό.

Ο Όμιλος Space Hellas ενσωματώνει τη βιώσιμη ανάπτυξη στη στρατηγική του, αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό ρόλο που διαδραματίζει ο τομέας των Τεχνολογιών Πληροφοριών και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) στη διαχείριση των περιβαλλοντικών προκλήσεων. Βασικός στόχος του Ομίλου είναι η επιτάχυνση της μετάβασης προς πιο βιώσιμες τεχνολογικές λύσεις που μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα διαφόρων κλάδων.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος εφαρμόζει πρακτικές και δράσεις που μειώνουν σημαντικά το ανθρακικό αποτύπωμα σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, ενώ ταυτόχρονα αναπτύσσει συνεργασίες με αναδυόμενες αγορές και υιοθετεί καινοτόμα μοντέλα εργασίας με γνώμονα τη βιωσιμότητα. Μέσα από συνεχή διάλογο και στενή συνεργασία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ο Όμιλος Space Hellas ενισχύει τη θετική περιβαλλοντική του επίδραση και διαμορφώνει ένα ισχυρό πλαίσιο υπευθυνότητας για ένα βιώσιμο και τεχνολογικά προηγμένο μέλλον.

Η βιωσιμότητα ως πυλώνας της στρατηγικής του Ομίλου

Για την αποτελεσματική διαχείριση των περιβαλλοντικών και ενεργειακών επιδράσεων του, ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 14001:2015 και ISO 50001:2018 από ανεξάρτητους διαπιστευμένους φορείς. Μέσω των συστημάτων, χαρτογραφούνται οι δράσεις και επιδράσεις του Ομίλου σε περιβαλλοντικές πλευρές των δραστηριοτήτων των Εταιριών. Βασικός στόχος του Ομίλου είναι η βελτιστοποίηση της περιβαλλοντικής και ενεργειακής επίδοσης μέσω συστηματικής παρακολούθησης των σχετικών δεικτών και η έγκαιρη ανίχνευση και διαχείριση δυνητικών περιβαλλοντικών κινδύνων και επιπτώσεων.

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης υποβάλλεται σε ετήσιες προγραμματισμένες εσωτερικές επιθεωρήσεις, αλλά και έκτακτες, όταν προκύπτουν σημαντικές αλλαγές στις δραστηριότητες ή τη λειτουργία των εταιριών του Ομίλου. Επιπλέον, οι διαδικασίες και οι επιδόσεις του ενοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης υποβάλλονται κάθε χρόνο τόσο σε εσωτερικούς όσο και σε εξωτερικούς ελέγχους, προκειμένου να επιβεβαιώνεται διαρκώς η συμμόρφωση και να επικυρώνονται οι σχετικές πιστοποιήσεις.

Στη Space Hellas, η ανάπτυξη συνδυάζεται με την προστασία του περιβάλλοντος, ακολουθώντας τις αρχές του προτύπου ISO 14001:2015. Με υπευθυνότητα και ευαισθησία προς μια βιώσιμη επιχειρηματική πορεία.

Με στόχο τη βέλτιστη διαχείριση και μείωση της κατανάλωσης της ενέργειας συμβάλλοντας στη μείωση των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων, η Space Hellas έχει αναπτύξει και λειτουργεί ένα σύστημα διαχείρισης ενέργειας, πιστοποιημένο με το ISO 50001:2018.



Στη Space Hellas, η ανάπτυξη συνδυάζεται με την προστασία του περιβάλλοντος, ακολουθώντας τις αρχές του προτύπου ISO 14001:2015. Με υπευθυνότητα και ευαισθησία προς μια βιώσιμη επιχειρηματική πορεία.



Με στόχο τη βέλτιστη διαχείριση και μείωση της κατανάλωσης της ενέργειας συμβάλλοντας στη μείωση των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων, η Space Hellas έχει αναπτύξει και λειτουργεί ένα σύστημα διαχείρισης ενέργειας, πιστοποιημένο με το ISO 50001:2018.

Η προσέγγιση του Ομίλου ως προς τη βιωσιμότητα αποτυπώνεται και ενισχύεται μέσα από τις πολιτικές που έχει ενσωματώσει στο Ενοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης (Ε.ΣΥ.Δ.). Οι πολιτικές αυτές καλύπτουν τους τομείς (α) του Περιβάλλοντος, (β) της Ενέργειας και (γ) της Βιώσιμης Ανάπτυξης, θέτοντας σαφή πλαίσια και κατευθύνσεις για τη λειτουργία των εταιρειών του Ομίλου. Η Διεύθυνση «Governance, Risk & Compliance Services» έχει την ευθύνη για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και την παρακολούθηση του Συστήματος, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική εφαρμογή των πολιτικών και την επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας που έχει θέσει ο Όμιλος. Οι πολιτικές αυτές διαμορφώνονται και επικαιροποιούνται τακτικά. Οι πολιτικές είναι διαθέσιμες σε ηλεκτρονική μορφή για όλα τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη στο δίκτυο του Ομίλου ενώ παρέχονται σε εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη εάν και εφόσον κριθεί απαραίτητο. Οι κύριες δεσμεύσεις των πολιτικών είναι:

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ



Στο πλαίσιο του Ενοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης (Ε.ΣΥ.Δ.), η Περιβαλλοντική Πολιτική του Ομίλου Space Hellas έχει ως κεντρικό στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των εγκαταστάσεων και δραστηριοτήτων του. Η Πολιτική αυτή αποτυπώνει τις δεσμεύσεις του Ομίλου, καθώς και τις διαδικασίες για την αποτελεσματική υλοποίησή τους.

- ✔ Εντοπισμός των περιβαλλοντικών πτυχών και επιπτώσεων, την αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών.
- ✔ Εφαρμογή ενεργειακής διαχείρισης, βελτιστοποίηση ενεργειακής απόδοσης εξοπλισμού και μείωση της κατανάλωσης ενέργειας των εγκαταστάσεων.
- ✔ Διαχείριση των απορριμμάτων των δραστηριοτήτων του Ομίλου μέσω της ανακύκλωσης υλικών.
- ✔ Προσαρμογή και μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής (πρόληψη περιβαλλοντικών ατυχημάτων, ελαχιστοποίηση χρήσης περιβαλλοντικά επιβαρυντικών ουσιών).
- ✔ Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών σε θέματα σχετικά με την περιβαλλοντική διαχείριση, τη βιωσιμότητα και τη κλιματική αλλαγή.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



Η Πολιτική Ενέργειας της Space Hellas αποτελεί διακριτό μέρος του Ενοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης (Ε.ΣΥ.Δ.), με κύριο στόχο τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης όλων των εγκαταστάσεων και δραστηριοτήτων του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες του ενεργοβόρου τομέα των Τεχνολογιών Πληροφοριών και Επικοινωνιών (ΤΠΕ). Η στρατηγική του Ομίλου σχετικά με τη διαχείριση της ενέργειας περιλαμβάνει συγκεκριμένες δράσεις όπως:

- ✔ Εντοπισμός των σημαντικότερων ενεργειακών καταναλώσεων και σχεδιασμός μέτρων για την μείωση τους.
- ✔ Τακτικός έλεγχος της ενεργειακής απόδοσης εξοπλισμού ΤΠΕ και αντικατάσταση με ενεργειακά αποδοτικά.
- ✔ Μελέτη και αναζήτηση βέλτιστων πρακτικών για τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας κτιρίων (θέρμανση/ ψύξη, σταδιακή αναβάθμιση φωτισμού με λαμπτήρες LED, συντήρηση ενεργοβόρων μηχανημάτων).
- ✔ Προώθηση της περιβαλλοντικά υπεύθυνης ενεργειακής πολιτικής σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Επιπλέον των παραπάνω πολιτικών στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης περιγράφονται πέραν της προστασίας του περιβάλλοντος και τα υπόλοιπα κριτήρια της Βιώσιμης Ανάπτυξης που αφορούν στην κοινωνία και τη διακυβέρνηση.

Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας

Αναγνωρίζοντας τον κρίσιμο ρόλο της βιωσιμότητας, ο Όμιλος, μέσω συνεχών περιβαλλοντικών αναλύσεων και εκθέσεων, δεσμεύεται να παραμείνει προσηλωμένος στη μείωση του συνολικού του αποτυπώματος.

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας, εναρμονίζεται με τις απαιτήσεις της CSRD (2022/2464). Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιήθηκε αναλυτική αξιολόγηση διπλής σημαντικότητας, μέσω της οποίας:

- Αναγνωρίζονται οι περιοχές αλληλεπίδρασης και επίδρασης των δραστηριοτήτων του Ομίλου στο περιβάλλον σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας.
- Αναγνωρίζονται τα σημαντικότερα περιβαλλοντικά υποθέματα για τις δραστηριότητες του Ομίλου.
- Αναλύονται οι επιπτώσεις, κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που προκύπτουν από το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου για κάθε περιβαλλοντικό υποθέμα.
- Οι επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες ταξινομούνται μέσω διαβουλεύσεων με εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

Μέσω της παραπάνω διαδικασίας αναγνωρίστηκαν οι παρακάτω σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες:

Πραγματικές Αρνητικές Επίδρασεις

Ενεργειακή κατανάλωση και εκπομπές

Κίνδυνοι που αφορούν το περιβάλλον

Προσαρμογή στη κλιματική αλλαγή (physical)

Ευκαιρίες που αφορούν το περιβάλλον

Διαχείριση ενέργειας ως στρατηγική προτεραιότητα

Προσαρμογή στη κλιματική αλλαγή

Κλιματική Αλλαγή

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί μια αναγνωρισμένη πρόκληση, η οποία επηρεάζει άμεσα αλλά και επηρεάζεται από τη λειτουργία και την εξέλιξη της αγοράς Τεχνολογιών Πληροφοριών και Επικοινωνιών (ΤΠΕ), στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος Space Hellas. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της, ο Όμιλος έχει ήδη προχωρήσει σε ποιοτική αξιολόγηση για την αναγνώριση πιθανών κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή, ενώ εντός του επόμενου έτους αναμένεται να ολοκληρώσει τη λεπτομερή ανάλυση ανθεκτικότητας του επιχειρηματικού του μοντέλου.

Στο πλαίσιο αυτό, η Space Hellas σχεδιάζει να πραγματοποιήσει αναλυτική αξιολόγηση της τρωτότητας (vulnerability assessment) βάσει κλιματικών σεναρίων, με στόχο τον εντοπισμό φυσικών κινδύνων αλλά και κινδύνων μετάβασης, καθώς και των αντίστοιχων ευκαιριών που μπορεί να προκύψουν, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων ESRS. Αυτήν τη στιγμή, ο Όμιλος βρίσκεται στο

στάδιο συλλογής όλων των απαραίτητων δεδομένων που θα συμβάλλουν στην ολοκλήρωση της συγκεκριμένης ανάλυσης, ώστε να διασφαλιστεί η αποτελεσματική και ολοκληρωμένη αξιολόγηση της ανθεκτικότητας του επιχειρηματικού του μοντέλου έναντι των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

Η Space Hellas, ενεργώντας υπό το πρίσμα της συγκλίνουσας επιστημονικής θεώρησης που τεκμηριώνει την ένταση και την επιτάχυνση των φυσικών κινδύνων (physical risks) λόγω της κλιματικής αλλαγής, αναγνωρίζει τον κίνδυνο προσαρμογής (climate adaptation risk) ως καίριο στρατηγικό άξονα για τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και βιωσιμότητα των επιχειρησιακών της λειτουργιών. Για την αρχική ανάλυση που έχει γίνει έχουν χρησιμοποιηθεί βραχυπρόθεσμοι (< 1 έτους), μεσοπρόθεσμοι (έως 2030) και μακροπρόθεσμοι χρονικοί ορίζοντες (μετά το 2030). Η συγκεκριμένη αξιολόγηση έγινε λαμβάνοντας υπόψη τυχόν κινδύνους που μπορεί να προκύψουν ανάντι και κατάντι της αλυσίδας αξίας λόγω φυσικών κινδύνων (π.χ. απώλεια εφοδιασμού με ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων, καταστροφή εγκαταστάσεων που χρησιμοποιούνται για την διανομή των προϊόντων της κ.α.). Από την ανάλυση δεν αναγνωρίστηκε κάποιο περιουσιακό στοιχείο ή επιχειρηματική δραστηριότητα που να είναι μη συμβατό ή να χρειάζεται σημαντικούς οικονομικούς πόρους για την προσαρμογή σε μία κλιματικά ουδέτερη οικονομία. Περαιτέρω μέσω της αξιολόγησης που έγινε, οι εκπομπές από την χρήση εφεδρικών γεννητριών έχουν αναγνωρισθεί ως οι μόνες κλειδωμένες εκπομπές που δεν μπορούν να μειωθούν χωρίς σημαντικές προσπάθειες. Οι συγκεκριμένες εκπομπές αποτελούν το 1,4% και 1,1% των συνολικών εκπομπών βάσει μεθόδου υπολογισμού αγοράς και τοποθεσίας αντιστοίχως για το 2024 συνεπώς δεν κρίνεται ότι επηρεάζουν ουσιαστικά την σχεδιαζόμενη πορεία απανθρακοποίησης αυτή τη στιγμή.

Η Space Hellas δεν προσεγγίζει την κλιματική αλλαγή αποκλειστικά ως απειλή, αλλά και ως επιταχυντή καινοτομίας, ενεργειακής αναβάθμισης και επιχειρηματικού μετασχηματισμού, θεωρώντας ότι η ενεργειακή αναβάθμιση αποτελεί έναν καταλύτη βιώσιμης ανάπτυξης και ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος, και αναπτύσσει πολιτικές και επενδυτικές κατευθύνσεις που υπηρετούν ταυτόχρονα την απανθρακοποίηση του λειτουργικού αποτυπώματός της, τη μείωση του κόστους ενέργειας, τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και της ανθεκτικότητας σε συνθήκες ακραίων φυσικών φαινομένων.

Στο παρακάτω σχήμα παρουσιάζονται οι κλιματικές παράμετροι και οι πιθανές συνέπειές τους, όπως εντοπίζονται από τον Όμιλο.

 ΚΛΙΜΑΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	 ΠΙΘΑΝΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ	 ΠΙΘΑΝΕΣ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ
• Αύξηση ή μείωση μέσης ημερήσιας θερμοκρασίας • Συχνότητα αυξημένης ή μειωμένης μέσης ημερήσιας θερμοκρασίας	• Ρίσκο υπερθέρμανσης του data center • Κίνδυνος υγείας και ασφάλειας εργαζομένων • Μειωμένη παραγωγικότητα • Αυξημένες ενεργειακές καταναλώσεις θέρμανσης (κτίρια και αυτοκίνητα) • Αυξημένες ενεργειακές καταναλώσεις ψύξης (κτίρια και αυτοκίνητα) • Μειωμένη ποιότητα των ασύρματων (wireless) υπηρεσιών	• Βλάβες εξοπλισμού • Μειωμένη διαθεσιμότητα των υπηρεσιών • Αυξημένο ενεργειακό κόστος • Αύξηση χρόνου παράδοσης από προμηθευτές • Μείωση κύκλου εργασιών • Καθυστερημένη εξυπηρέτηση και ολοκλήρωση έργων

Εκτός από τις αρνητικές επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στις δραστηριότητες του Ομίλου, έχουν αναγνωρισθεί και ευκαιρίες που επιδρούν θετικά στο επιχειρηματικό του μοντέλο προσθέτοντας πιθανές ροές εσόδων. Οι ευκαιρίες που έχουν αναγνωρισθεί είναι:

- Αύξηση ζήτησης/ πωλήσεων λύσεων ψηφιακού μετασχηματισμού και τηλεργασίας από πελάτες.
- Αύξηση εργασιών τεχνικού/ παροχής τεχνικών υπηρεσιών υποστήριξης/ αποκατάστασης σε περιόδους δυσμενών συνθηκών/ βλαβών.

Στο πλαίσιο του ενοποιημένου συστήματος διαχείρισης που έχει σχεδιάσει και υιοθετήσει ο Όμιλος παρακολουθεί την επίδραση που έχει η κλιματική αλλαγή στις εγκαταστάσεις και δραστηριότητές του αξιολογώντας τη λήψη μέτρων όταν αυτό κριθεί απαραίτητο.

Δράσεις

Ευθυγραμμισμένος με τη δέσμευσή του για τον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος έχει προβεί σε επενδύσεις για την επίτευξη της μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας, καθώς και στη λήψη μέτρων βέλτιστης ενεργειακής διαχείρισης. Η κυριότερη δράση για το 2024 αφορά την αγορά Εγγυήσεων προέλευσης για συνολικά 367 MWh (συμπεριλαμβανομένων των αζημίως κατανεμηθέντων) που αντιστοιχούν σε 22% της ηλεκτρικής ενέργειας κατανάλωσης του Ομίλου, μειώνοντας τις εκπομπές πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς κατά περίπου 133,6 τόνους CO₂e. Μέσω της παραπάνω δράσης, ο Όμιλος αυξάνει το μερίδιο των ΑΠΕ στο ενεργειακό του μείγμα που αποτελεί έναν σημαντικό μηχανισμό απανθρακοποίησης ενώ για την δράση δαπανήθηκαν λειτουργικές δαπάνες περίπου 0,57 €/MWh χωρίς ΦΠΑ και τις δαπάνες που γίνονται για την αγορά την ηλεκτρικής ενέργειας.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ & ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ

Ο Όμιλος προέβη στην αντικατάσταση εξοπλισμού συστημάτων κλιματισμού, αντικατάσταση καυστήρων θέρμανσης με αντλίες θερμότητας.

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ: 294.320€ ΕΤΟΣ: 2024

ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΙ ΓΙΑ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΑΠΟΜΑΚΡΥΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Η συνεπής καταγραφή της κατανάλωσης της ενέργειας και η τυποποίηση των δεικτών απόδοσης, συσχετισμένων με εξωτερικές παραμέτρους, αποτελεί το αντικείμενο μιας καινοτόμας πλατφόρμας που δημιουργήθηκε με τη χρήση του λογισμικού "SenseOne", με στόχο την εννοποίηση συστημάτων διαχείρισης ενέργειας των εγκαταστάσεων με παρέμβαση εξ αποστάσεως.

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ: 4.589€ ΕΤΟΣ: 2024

ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΟΛΟΥ ΟΧΗΜΑΤΩΝ

Εγκατάσταση φορτιστών και αντικατάσταση μίσθωσης μέρους του στόλου των οχημάτων του με υβριδικά.

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ: 48.300€ ΕΤΟΣ: 2024

Περαιτέρω, στο παρακάτω σχήμα περιγράφονται οι ενέργειες που έχουν γίνει από τον Όμιλο στη χρήση 2024.

Επιπλέον, ο Όμιλος εξετάζει την εγκατάσταση συστημάτων BMS (Building Management Systems) στα κτήρια του Ομίλου. Η εγκατάσταση συστήματος BMS αποτελεί στόχο του Ομίλου για την επίτευξη αυτοματοποιημένης προσαρμογής παραμέτρων που επηρεάζουν την κλιματική αλλαγή αλλά και την κατανάλωση ενέργειας αποσκοπώντας (α) στην προσαρμογή των συνθηκών λειτουργίας των κτιρίων ως απόκριση σε έκτακτες ή ακραίες κλιματολογικές συνθήκες (έντονη ζέστη ή ψύχος) αλλά και (β) στην μείωση άσκοπης κατανάλωσης ενέργειας στους χώρους του Ομίλου. Το χρονοδιάγραμμα εγκατάστασης όπως έχει σχεδιαστεί αυτή τη στιγμή προβλέπει την εγκατάσταση BMS στο πρώτο κτήριο το 2026, και στα υπόλοιπα 3 κτήρια το 2027, καλύπτοντας τις βασικότερες εγκαταστάσεις του Ομίλου. Οι παραπάνω πρωτοβουλίες αποτελούν ένα θεμελιώδες βήμα στην πορεία του Ομίλου προς την απανθρακοποίηση. Με την ολοκλήρωση του συνολικού σχεδίου κλιματικής μετάβασης, η Space Hellas θα έχει πλέον ενσωματώσει επιπλέον μηχανισμούς μείωσης των εκπομπών άνθρακα και σχέδια δράσης αξιολογώντας όλες τις απαραίτητες κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες, με απώτερο στόχο την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050.

Συμμετοχές σε προγράμματα για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής

Ο Όμιλος Space Hellas αναγνωρίζει την αναγκαιότητα μετάβασης σε μια βιώσιμη οικονομία και επίτευξης κλιματικής ουδετερότητας. Σε αυτό το πλαίσιο, προάγει διαρκώς την ανάπτυξη και υιοθέτηση καινοτόμων λύσεων και πρακτικών, που συνεισφέρουν ουσιαστικά στη μείωση του περιβαλλοντικού

αποτυπώματος, τόσο στις δικές του δραστηριότητες όσο και σε όλο το ευρύτερο δίκτυο της αλυσίδας αξίας του.

Όνομα Έργου	Ρόλος Εταιριών Ομίλου	Διάρκεια	Προϋπ/μός (€)	Συμμετοχή Ομίλου (€)
INHERIT Next Generation Solutions for Sustainable, Inclusive, Resource-efficient and Resilient Cultural Heritage	Η SingularLogic (συντονιστής έργου) έχει αναπτύξει την πρώτη έκδοση του εργαλείου αξιολόγησης για τη βιωσιμότητα και την ενεργειακή αποδοτικότητα των κτιρίων πολιτιστικής κληρονομιάς, καθώς και ένα εργαλείο παρακολούθησης επιπέδων συνωστισμού σε εσωτερικούς χώρους, βελτιώνοντας τη διαχείριση και διατήρηση αυτών των χώρων.	10/2023 έως 03/2027	4.999.937	612.500
BUILDSPACE Enabling Innovative Space-driven Services for Energy Efficient Buildings and Climate Resilient Cities	Η SingularLogic (συντονιστής έργου) στοχεύει στην ανάπτυξη καινοτόμων εφαρμογών για την ενεργειακή αποδοτικότητα των κτιρίων και την ανθεκτικότητα των πόλεων απέναντι στην κλιματική αλλαγή	02/2023 έως 01/2026	2.632.367	579.000
POWERYOUTH Empowering youth for energy community actions	Η SingularLogic (συντονιστής έργου), στοχεύει στην ενδυνάμωση των νέων ηλικίας 15-30 ετών για ενεργό συμμετοχή στην ενεργειακή μετάβαση . Η εταιρεία ανέπτυξε την πλατφόρμα «PARTICIPATE», που διευκολύνει τον διάλογο μεταξύ των νέων και των τοπικών φορέων, ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή τους σε ενεργειακές κοινότητες.	01/2024 έως 12/2026	1.449.997	301.922
DATAWISE Intelligent and Sustainable Building Management powered by Cross-Sectoral Lifecycle	Η SingularLogic, εταίρος του έργου το οποίο αναπτύσσει πλατφόρμα για τη συλλογή και ενσωμάτωση δεδομένων από πολλαπλές πηγές, με σκοπό την παροχή υπηρεσιών ανάλυσης δεδομένων που σχετίζονται με την ενεργειακή αποδοτικότητα και τη διαχείριση κτιρίων	06/2024 έως 08/2027	4.991.148	337.125
CLIMRES Leadership for Climate-resilient Buildings	Η SingularLogic (συντονιστής έργου) συμμετέχει ενεργά στη διαδικασία συν-δημιουργίας σχεδιασμού της πλατφόρμας διαχείρισης δεδομένων, καθώς και την ανάπτυξη υπηρεσιών για την ανθεκτικότητα έναντι πυρκαγιών και έξυπνης εκκένωσης.	06/2024 έως 05/2027	5.827.262	771.662

Ως μέρος αυτής της προσπάθειας, ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά σε ευρωπαϊκά χρηματοδοτούμενα προγράμματα έρευνας και ανάπτυξης, είτε αναλαμβάνοντας τον ρόλο του συντονιστή είτε ως εταίρος, με στόχο την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών και καινοτόμων πρακτικών που συμβάλλουν στη μετάβαση προς την κλιματική ουδετερότητα. Ο πίνακας περιγράφει τα διάφορα έργα, αλλά και τη συνεισφορά τους στην επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας που συμμετέχει ο Όμιλος.

Στο πλαίσιο του περιβαλλοντικού συστήματος διαχείρισης που έχει αναπτύξει, και με στόχο την επίτευξη των δεσμεύσεων της περιβαλλοντικής πολιτικής για ενεργειακή εξοικονόμηση και μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος έχει θέσει στόχους για τους οποίους γίνεται ανασκόπηση σε ετήσια βάση και αναθεωρούνται αναλόγως στο πλαίσιο της διοικητικής ανασκόπησης των ISO.

Για την ευθυγράμμιση της πορείας του Ομίλου με τον στόχο για κλιματική ουδετερότητα ως το 2050, ο Όμιλος εκπονεί μελέτη για την εξέταση θέσπισης ενός σχεδίου κλιματικής μετάβασης έως το 2027, καθώς οι στόχοι που έχει θέσει αυτή τη στιγμή δεν ευθυγραμμίζονται με τις απαιτήσεις των ESRS για το θέμα της κλιματικής αλλαγής αλλά αξιοποιούνται για την παρακολούθηση των αναγνωρισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Η μελέτη που σχεδιάζεται θα περιλαμβάνει συγκεκριμένους μηχανισμούς απανθρακοποίησης με ποσοτικοποιημένα μέτρα και δράσεις καθώς και σχετικές κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες αναφορικά με την μείωση εκπομπών ΑτΘ για το σύνολο της δραστηριότητας του Ομίλου, αλλά και της αξιακής του αλυσίδας. .

Κατανάλωση Ενέργειας και Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

Ο Όμιλος από το 2022 υπολογίζει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για τα Πεδία Εφαρμογής 1 και 2, επαληθεύοντας τα δεδομένα δραστηριότητας, καθώς και τους συντελεστές που χρησιμοποιούνται από εξωτερικό φορέα. Για τα δεδομένα του 2024 δεν έχει γίνει ακόμα η πιστοποίηση καθώς δεν έχουν δημοσιευτεί οι συντελεστές για το έτος 2024 από το ΥΠΕΝ, με την δημοσίευσή τους η μείωση στις εκπομπές πεδίου εφαρμογής 2 προβλέπεται ότι θα είναι ακόμα μεγαλύτερη. Η κατανάλωση της ενέργειας του Ομίλου σύμφωνα με την κατηγοριοποίηση των ESRS παρουσιάζεται στο παρακάτω πίνακα:

Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Μονάδα μέτρησης	2023			2024		
		Τομείς Υψηλού Κλιματικού Αντικτύπου	Άλλοι Τομείς	Σύνολο	Τομείς Υψηλού Κλιματικού Αντικτύπου	Άλλοι Τομείς	Σύνολο
(1) Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	MWh	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(2) Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	MWh	1.256,71	1.181,91	2.438,62	1.473,44	1.102,21	2.575,65
(3) Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο	MWh	19,92	18,73	38,65	20,85	15,60	36,45

Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Μονάδα μέτρησης	2023			2024		
		Τομείς Υψηλού Κλιματικού Αντικτύπου	Άλλοι Τομείς	Σύνολο	Τομείς Υψηλού Κλιματικού Αντικτύπου	Άλλοι Τομείς	Σύνολο
(4) Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	MWh	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(5) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ορυκτές πηγές	MWh	732,42	688,83	1.421,24	474,74	355,13	829,87
(6) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές	MWh	2.009,05	1.889,47	3.898,52	1.969,04	1.472,94	3.441,98
Μερίδιο ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	82,4%	82,4%	82,4%	80,1%	80,1%	80,1%
(7) Κατανάλωση από πυρηνικές πηγές	MWh	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Μερίδιο κατανάλωσης από πυρηνικές πηγές στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
(8) Κατανάλωση καυσίμου για ανανεώσιμες πηγές, μεταξύ άλλων βιομάζα (η οποία περιλαμβάνει επίσης βιομηχανικά και αστικά απόβλητα βιολογικής προέλευσης, βιοαέριο, υδρογόνο από ανανεώσιμες πηγές κλπ.)	MWh	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(9) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ανανεώσιμες πηγές	MWh	430,39	404,77	835,16	488,55	365,46	854,00
(10) Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές όχι ως καύσιμα	MWh	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(11) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	MWh	430,39	404,77	835,16	488,55	365,46	854,00
Μερίδιο ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	17,6%	17,6%	17,6%	19,9%	19,9%	19,9%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	2.439,44	2.294,24	4.733,68	2.457,58	1.838,40	4.295,98

Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Μονάδα μέτρησης	2023			2024		
		Τομείς Υψηλού Κλιματικού Αντικτύπου	Άλλοι Τομείς	Σύνολο	Τομείς Υψηλού Κλιματικού Αντικτύπου	Άλλοι Τομείς	Σύνολο
Ειδική Κατανάλωση Ενέργειας	MWh/εκ. €	31,97	31,97	31,97	27,69	27,69	27,69

Για την μετατροπή των καταναλώσεων σε μονάδες ενέργειας έχουν χρησιμοποιηθεί οι πιο πρόσφατα δημοσιευμένοι συντελεστές του ΥΠΕΝ για τον κλιματικό νόμο. Ο Όμιλος δεν παράγει κάποιο είδος ενέργειας για αυτοκατανάλωση ή πώληση εκτός από μικρές καταναλώσεις γεννητριών για αυτοκατανάλωση. Η κατανομή της ηλεκτρικής ενέργειας που αγοράζεται σε ανανεώσιμες πηγές έγινε λαμβάνοντας υπόψη τις εγγυήσεις προέλευσης που έχει λάβει ο Όμιλος ενώ η υπόλοιπη ενέργεια που δεν καλύπτεται από τις εγγυήσεις κατανεμήθηκε σε , ανανεώσιμη και από ορυκτές πηγές σύμφωνα με τα υπολειπόμενα ενεργειακά μείγματα των προμηθευτών χρησιμοποιώντας την ίδια προσέγγιση με τις εκπομπές πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς. Τυχόν μικρές ποσότητες πυρηνικής ενέργειας (~1%) στο υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα θεωρήθηκαν αμελητέες. Το ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας στο ενεργειακό μείγμα για το έτος 2024 είναι 39,2%.

Ο διαχωρισμός των καταναλώσεων μεταξύ των τομέων υψηλού κλιματικού αντικτύπου και λοιπών τομέων έγινε με βάση τον κύκλο εργασιών του Ομίλου, καθώς οι εγκαταστάσεις και τα περιουσιακά στοιχεία που χρησιμοποιούνται για τις δραστηριότητες των επιμέρους τομέων είναι κοινές καθιστώντας αδύνατο τον διαχωρισμό με κάποιον άλλο τρόπο. Η κατανομή του κύκλου εργασιών μεταξύ των διάφορων τομέων αναφέρεται στον παρακάτω πίνακα.

Έσοδα σε εκατ. €	2023	2024
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου (Τομέας NACE Z)	76,3	88,8
Καθαρά έσοδα από λοιπές δραστηριότητες (Τομέας NACE I)	71,8	66,4
Συνολικά έσοδα όπως παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις	148,1	155,2

Ο Όμιλος για το 2024 υπολόγισε τις εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 1 και 2 ενώ διενεργεί ανάλυση ευαισθησίας με σκοπό να αναγνωρίσει και να υπολογίσει όλες τις σημαντικές εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 3 στις επόμενες οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι εκπομπές του Ομίλου για τα έτη 2023-2024.

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Μονάδα μέτρησης	2023	2024
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1			
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1	tCO _{2eq}	612,86	647,80
Ποσοστό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1 από ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών	%	0,00	0,00
Κατανομή εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1			
Άμεσες Εκπομπές από σταθερή καύση	tCO _{2eq}	34,88	22,71
Άμεσες εκπομπές από κινητή καύση	tCO _{2eq}	577,98	625,09
Άμεσες διάχυτες εκπομπές προερχόμενες από την απελευθέρωση ΑΘ σε ανθρωπογενή συστήματα	tCO _{2eq}	0,00	0,00
Βιογενείς Εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 1	tCO _{2eq}	43,42	44,61
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2			
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας (Location-based)	tCO _{2eq}	1.127,31	841,27
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς (Market-based)	tCO _{2eq}	821,81	480,12
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου			
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	tCO _{2eq}	1.740,17	1.489,07
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	tCO _{2eq}	1.434,67	1.127,92
Ειδικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου			
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου βάσει Τοποθεσίας	tCO _{2eq} /εκ. €	11,75	9,60
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου βάσει Αγοράς	tCO _{2eq} /εκ. €	9,69	7,27

Οι εκπομπές έχουν ενοποιηθεί σύμφωνα με την προσέγγιση του επιχειρησιακού ελέγχου, συμπεριλαμβάνοντας όλες τις εγκαταστάσεις που ο Όμιλος ελέγχει. Οι εκπομπές πεδίου εφαρμογής 1 έχουν υπολογισθεί χρησιμοποιώντας τους συντελεστές που δίνονται από το ΥΠΕΝ στα πλαίσια του Εθνικού κλιματικού νόμου. Για την Ελλάδα, οι εκπομπές πεδίου εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας έχουν υπολογισθεί χρησιμοποιώντας το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα της χώρας, για τις εκπομπές βάσει αγοράς χρησιμοποιείται το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα του προμηθευτή, ενώ και στις δύο περιπτώσεις χρησιμοποιούνται οι συντελεστές CH₄ και N₂O που παρέχονται από το ΥΠΕΝ. Οι συντελεστές για το δυναμικό υπερθέρμανσης του πλανήτη βασίζονται στις κατευθύνσεις του ΥΠΕΝ για τον υπολογισμό των εκπομπών στα πλαίσια του εθνικού κλιματικού νόμου. Οι βιογενείς εκπομπές κατηγορίας 1 προέρχονται από το περιεχόμενο σε βιογενή άνθρακα που υπάρχει στα καύσιμα κίνησης σύμφωνα με τις νομοθεσίες ΥΠΕΝ/ΔΑΠΕΕΚ/28426/1077/2020 (ΦΕΚ 1248B/16.04.2020) και νόμος Υπ'Αριθμ. 4602/2019 (ΦΕΚ 45 Α/2019). Δεν έχει αναγνωρισθεί κάποια άλλη πηγή εκπομπών βιογενή άνθρακα στα πεδία εφαρμογής 2. Τέλος ο Όμιλος κατά το 2024 αγόρασε εγγυήσεις προέλευσης που αντιστοιχούν στο 22% της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας του Ομίλου και αντίστοιχα περίπου το 22% των εκπομπών πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς. Οι εγγυήσεις προέλευσης

θεωρήθηκε ότι έχουν μηδενικό ανθρακικό αποτύπωμα κατά τον υπολογισμό βάσει-αγοράς ενώ δεν συμπεριλαμβάνονται στον υπολογισμό βάσει-τοποθεσίας. Ο κύκλος εργασιών που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό των δεικτών είναι ίδιος με τις οικονομικές καταστάσεις. Οι εντάσεις εκπομπών πεδίου εφαρμογής 1, πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς και πεδίου εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας είναι 4,17, 3,09 και 5,42 αντίστοιχα.

▪ **Περιβαλλον: Έκθεση Ευρωπαϊκής Ταξινόμης Space Hellas 2024**

Γνωστοποιήσεις αρ.8, Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852

Εισαγωγικά

Η Ταξινόμια της ΕΕ είναι ένα σύστημα ταξινόμησης δραστηριοτήτων που μπορούν, υπό ορισμένες προϋποθέσεις να θεωρηθούν περιβαλλοντικά βιώσιμες ή δραστηριότητες που διευκολύνουν τη μετάβαση στη βιωσιμότητα. Εντός του νομοθετικού πλαισίου της Ταξινόμιας, οι εταιρίες και οι οργανισμοί μπορούν να προσελκύσουν επενδύσεις ώστε να επεκτείνουν περαιτέρω τις βιώσιμες δραστηριότητές τους καθώς και να τις εξελίσουν, υπό την προϋπόθεση ότι πληρούν ορισμένα κριτήρια. Οι οντότητες καλούνται να αξιολογήσουν την ευθυγράμμιση των δραστηριοτήτων τους με το πλαίσιο της Ταξινόμιας προκειμένου να βεβαιωθεί ο βαθμός βιωσιμότητας των εν λόγω δραστηριοτήτων. Προκειμένου να επιτευχθεί η βιωσιμότητα της οικονομίας, το πλαίσιο της Ταξινόμιας έχει θέσει 6 περιβαλλοντικούς στόχους (αρ.9, Κ.2020/852/ΕΕ) όπως φαίνεται παρακάτω:

1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
2. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
3. Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων
4. Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
5. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης και
6. Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων.

Οι κατ' εξουσιοδότηση κανονισμοί που έχουν υιοθετηθεί συμπληρωματικά του Κανονισμού της Ταξινόμιας προσδιορίζουν τεχνικά κριτήρια ελέγχου τα οποία θα πρέπει να πληρούνται προκειμένου να αποδεικνύεται η ευθυγράμμιση με την Ταξινόμια. Κατά την δημοσίευση της παρούσας έκθεσης, οι επιλέξιμες δραστηριότητες της Ταξινόμιας περιγράφονται σε 2 ισχύοντες Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς. Το 2021, η ΕΕ υιοθέτησε τον πρώτο Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό 2021/2139 (ΕΕ) με το οποίο παρουσιάστηκαν δραστηριότητες και τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τη σημαντική συμβολή προς την επίτευξη των στόχων 1-2 (όπως παρουσιάζονται παραπάνω), συμπεριλαμβανομένων κριτηρίων μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης («DNSH») στους υπόλοιπους στόχους. Επιπλέον, το 2023, υιοθετήθηκε και δημοσιεύθηκε ο δεύτερος Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός 2023/2486 (ΕΕ) αναφορικά με τις δραστηριότητες που συμβάλλουν σημαντικά στους στόχους 3-6 (όπως παρουσιάζονται παραπάνω).

Οι διατάξεις του πλαισίου της Ταξινόμίας που ισχύουν κατά την δημοσίευση της παρούσας έκθεσης, απαιτούν από τις οντότητες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του, να γνωστοποιούν το ποσό και το ποσοστό των δραστηριοτήτων που είναι επιλέξιμες, μη επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με όλους τους περιβαλλοντικούς στόχους ως μέρος του συνολικού τους κύκλου εργασιών, κεφαλαιουχικών και λειτουργικών δαπανών και να διενεργούν σχετικές αξιολογήσεις ευθυγράμμισης για όλες αυτές τις δραστηριότητες. Τέλος, όλες οι ποσοτικές πληροφορίες συνοδεύονται από ορισμένες ποιοτικές πληροφορίες για όλους τους στόχους (1-6). Ο Όμιλος εφάρμοσε τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 όπως έχει συμπληρωθεί με τους Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς της Επιτροπής (ΕΕ) 2021/2139, (ΕΕ) 2021/2178, (ΕΕ) 2023/2485 και (ΕΕ) 2023/2486 για τον προσδιορισμό των επιλέξιμων δραστηριοτήτων. Ο Όμιλος έχει αξιολογήσει την ευθυγράμμισή του με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που εφαρμόζονται στις δραστηριότητές του με γνώμονα την τρέχουσα ερμηνεία που προκύπτει από τη νομοθεσία καθώς και τις κατευθυντήριες γραμμές και σχετικές διευκρινίσεις που έχουν εκδοθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή μέχρι το χρονικό σημείο της δημοσίευσης της παρούσας έκθεσης. Ωστόσο, οι σχετικές οδηγίες αφήνουν περιθώριο προς ερμηνεία και εξελίσσονται συνεχώς για να προσαρμοστούν στις ανάγκες της διαδικασίας και στους κλιματικούς στόχους της Ένωσης. Η πρόθεση της ΕΕ για σταδιακή αυστηροποίηση των κριτηρίων προκειμένου να συμβαδίζουν με τους περιβαλλοντικούς της στόχους αποτελεί μέρος του πλαισίου. Επομένως, ενδεχόμενη ευθυγράμμιση των οικονομικών δραστηριοτήτων των επιχειρήσεων με την Ταξινόμια με βάση τα τρέχοντα κριτήρια δεν εξασφαλίζει τη μελλοντική ευθυγράμμισή τους. Ο Όμιλος παρακολουθεί τις εξελίξεις και θα προσαρμόζει ανάλογα την προσέγγισή του ως προς τις παραδοχές και τη μεθοδολογία που εφαρμόζεται με σκοπό την πιο ξεκάθαρη και ορθή απεικόνιση των απαιτούμενων πληροφοριών.

Περιβαλλοντικά Βιώσιμες Δραστηριότητες

Για να οριστεί μια δραστηριότητα ως περιβαλλοντικά βιώσιμη σύμφωνα με τον Κανονισμό της Ταξινόμίας (αρ.3, Κ.2020/852/ΕΕ) θα πρέπει να πληρούνται αθροιστικά τα ακόλουθα κριτήρια για κάθε μία από τις επιλέξιμες δραστηριότητες:

- Να συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται στο πλαίσιο της Ταξινόμιας,
- Να μην επιβαρύνει σημαντικά κανέναν από τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους
- Να ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις
- Να πληροί τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που σχετίζονται με την δραστηριότητα

Δραστηριότητες που συμβάλλουν στη Μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία

Στο πλαίσιο του περιβαλλοντικού στόχου «Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής», η νομοθεσία διακρίνει ορισμένες υποκατηγορίες δραστηριοτήτων, μεταξύ των οποίων και οι δραστηριότητες «που στηρίζουν τη μετάβαση» ή αλλιώς «μεταβατικές δραστηριότητες» σύμφωνα με τα οριζόμενα στο αρ.10, παρ.2 του Κανονισμού της Ταξινόμιας ΕΕ (2020/852). Συγκεκριμένα, το πλαίσιο της Ταξινόμιας προβλέπει ότι

υπάρχει ενδεχόμενο κάποιες δραστηριότητες να μην είναι πρακτικά εφικτό (για οικονομικούς και/ή τεχνολογικούς λόγους) να λειτουργούν αυτή τη στιγμή με μηδενικής εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Ωστόσο, καθώς δεν συνδέονται όλα τα κριτήρια σε όλες τις δραστηριότητες με τις εκπομπές αερίων, οι δραστηριότητες που πληρούν ορισμένα κριτήρια και επομένως χαρακτηρίζονται ως «ευθυγραμμισμένες» παρά τις ενδεχομένως σημαντικές εκπομπές τους, ανήκουν στην υποκατηγορία «μεταβατικές δραστηριότητες». Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει τρεις πιθανές περιπτώσεις δραστηριοτήτων όπως φαίνεται παρακάτω:

1. Δραστηριότητες που διαθέτουν επίπεδα εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που αντιστοιχούν στις καλύτερες επιδόσεις στον τομέα ή στον κλάδο
2. Δραστηριότητες που δεν παρεμποδίζουν την εξέλιξη και την ανάπτυξη εναλλακτικών λύσεων χαμηλών εκπομπών άνθρακα και
3. Δραστηριότητες που δεν οδηγούν σε εγκλωβισμό περιουσιακών στοιχείων υψηλής έντασης άνθρακα, λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική ζωή των στοιχείων αυτών.

Ευνοϊκές Δραστηριότητες

Μία ακόμα υποκατηγορία δραστηριοτήτων που μπορούν να συνδράμουν στην επίτευξη του στόχου του Μετριασμού της κλιματικής αλλαγής ή οποιουδήποτε από τους άλλους στόχους στο πλαίσιο της Ταξινόμίας είναι οι ονομαζόμενες «ευνοϊκές δραστηριότητες». Μια ευνοϊκή οικονομική δραστηριότητα συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη των στόχων όταν διαμορφώνει με άμεσο τρόπο ευνοϊκές συνθήκες προκειμένου άλλες δραστηριότητες να μπορούν να συμβάλλουν σημαντικά σε έναν ή περισσότερους από τους εν λόγω στόχους υπό την προϋπόθεση ότι η δραστηριότητα αυτή:

- δεν οδηγεί σε εγκλωβισμό περιουσιακών στοιχείων υψηλής έντασης άνθρακα, λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική ζωή των στοιχείων αυτών, και
- έχει σημαντικό θετικό περιβαλλοντικό αντίκτυπο, βάσει εκτιμήσεων αναφορικά με τον κύκλο ζωής.

Η ευθυγράμμιση με τα κριτήρια παρακολουθείται συνεχώς, ενώ τα σχετικά δεδομένα δημοσιεύονται σε ετήσια βάση. Ως μέρος αυτής της διαδικασίας, ο Όμιλος δημοσιεύει στην ακόλουθη ενότητα τους βασικούς δείκτες επιδόσεων που συνδέονται με τις επιλέξιμες και τις ευθυγραμμισμένες για σκοπούς Ταξινόμίας δραστηριότητές του για το οικονομικό έτος 2024. Η αναλυτική παρουσίαση των αριθμοδεικτών (KPI) βρίσκεται στους αντίστοιχους πίνακες στο τέλος της παρούσας ενότητας.

Δραστηριότητες του Ομίλου

Ο Όμιλος Space Hellas, κατέχει ηγετική θέση στον τομέα της Τεχνολογίας Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ICT) παρέχοντας ολοκληρωμένες λύσεις που συνδυάζουν διαφορετικές τεχνολογίες, όπως μεταξύ άλλων Cloud-Based Services, IoT, Smart Cities και Cybersecurity. Παράλληλα, η Space Hellas συμμετέχει σε πληθώρα εθνικών και υπερεθνικών ερευνητικών προγραμμάτων τα οποία αναπτύσσουν και χρησιμοποιούν τις πλέον προηγμένες τεχνολογίες σε πολλές και διαφορετικές

εφαρμογές. Για το 2024 ο Όμιλος αξιολόγησε τις δραστηριότητές του με βάση τους δύο ισχύοντες Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς και κατέληξε ότι εμπίπτουν στις ακόλουθες οικονομικές δραστηριότητες:

- CCM 8.1 – Επεξεργασία δεδομένων, φιλοξενία και συναφείς δραστηριότητες
- CCM 8.2 – Λύσεις που βασίζονται στα δεδομένα για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

8.1 – Επεξεργασία δεδομένων, φιλοξενία και συναφείς δραστηριότητες

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινόμια:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την αποθήκευση, χειρισμό, διαχείριση, κυκλοφορία, έλεγχο, απεικόνιση, μεταγωγή, ανταλλαγή, διαβίβαση ή επεξεργασία δεδομένων μέσω κέντρων δεδομένων, συμπεριλαμβανομένης της υπολογιστικής παρυφών.

Μια οικονομική δραστηριότητα αυτής της κατηγορίας είναι δραστηριότητα που συμβάλλει στη μετάβαση όπως αναφέρεται στον Κανονισμό της Ταξινόμιας (ΕΕ) 2020/852, εφόσον πληροί τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που καθορίζονται στη σχετική νομοθεσία.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας του Ομίλου Space Hellas:

Ο Όμιλος, ως ένας εκ των κορυφαίων System Integrators αναλαμβάνει και την ανάπτυξη/αξιοποίηση κέντρων δεδομένων με σκοπό μεταξύ άλλων την κυκλοφορία και τη διαχείριση των δεδομένων ως μέρος των έργων που υλοποιεί. Συνδυάζοντας την εμπειρογνώσια που διαθέτει με τον κορυφαίο τεχνολογικό εξοπλισμό, η Space Hellas δημιουργεί προηγμένα συστήματα που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των πελατών της. Κατά το 2024 ο Όμιλος υλοποίησε έργα δημοσίου συμφέροντος στα οποία η δημιουργία και χρήση κέντρων δεδομένων είχε καθοριστικό ρόλο όπως χαρακτηριστικά τα «ΣΥΖΕΥΞΙΣ II ICT» (Κεντρικά Συστήματα Ασφαλείας κλπ. σε φορείς του δημοσίου) και τα έργα «Κοινωνία της Πληροφορίας» (για την ανάπτυξη τηλεπικοινωνιακών υποδομών, για video conference κλπ. σε φορείς του δημοσίου και για τηλεϊατρική) .

8.2 – Λύσεις που βασίζονται στα δεδομένα για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινόμια:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την ανάπτυξη ή χρήση λύσεων ΤΠΕ (ICT) που αποσκοπούν στη συλλογή, διαβίβαση, αποθήκευση δεδομένων και στη μοντελοποίηση και χρήση τους, όπου οι δραστηριότητες αυτές αποσκοπούν κυρίως στην παροχή δεδομένων και αναλύσεων που καθιστούν δυνατή τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Στις εν λόγω λύσεις ΤΠΕ μπορεί να περιλαμβάνεται, μεταξύ άλλων, η χρήση αποκεντρωμένων τεχνολογιών (δηλαδή, τεχνολογιών κατανεμημένου καθολικού), του διαδικτύου των πραγμάτων (IoT), του 5G και της τεχνητής νοημοσύνης.

Μια οικονομική δραστηριότητα αυτής της κατηγορίας είναι ευνοϊκή δραστηριότητα, όπως αναφέρεται στον Κανονισμό της Ταξινόμιας (ΕΕ) 2020/852, εφόσον πληροί τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που καθορίζονται στη σχετική νομοθεσία.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας του Ομίλου Space Hellas:

Η Space Hellas κατέχει ηγετική θέση στον τομέα της καινοτομίας ως εταιρεία, με πρωτοποριακές υπηρεσίες στις νέες τεχνολογικές τάσεις όπως, Cloud Based Services, Internet Of Things, Smart Cities, Big Data, Blockchain, AI, κ.α. Οι εν λόγω υπηρεσίες περιλαμβάνουν και την ανάπτυξη λύσεων που συνδυάζουν εξοπλισμό όπως εξωτερικοί αισθητήρες τελευταίας τεχνολογίας με δίκτυα όπως IoT, 5G, προκειμένου να συλλέξουν και να αναλύσουν δεδομένων και να δημιουργήσουν μοντέλα τα οποία θα οδηγήσουν στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Κατά το 2024 ο Όμιλος συνέχισε την υλοποίηση μεγάλων έργων Internet Of Things (IoT) για βέλτιστη ενεργειακή διαχείριση βιομηχανικών και κτηριακών εγκαταστάσεων καθώς και άλλα έργα όπως η «ΟΣΥΕΔ – Επιστολική Ψήφος», «ΜΠΠΥ – Ψηφιακή Αναβάθμιση», το «Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης Πρατηρίων & Εγκαταστάσεων ΚΑΛΥΨΩ-ΚΕΑ-ΕΚΟ».

Αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τον κανονισμό της Ταξινόμης (2020/852/ΕΕ) και τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου (2021/2139/ΕΕ)

Οι δύο οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου στο πλαίσιο της Ταξινόμης, έχουν αρκετά όμοια τεχνικά κριτήρια ελέγχου, επομένως η αξιολόγηση για την ευθυγράμμισή τους διενεργήθηκε από τον Όμιλο συνολικά. Βασικό κριτήριο ελέγχου τόσο για τον κλιματικό στόχο του Μετριασμού στην κλιματική αλλαγή αποτελεί η διενέργεια αξιολόγησης των φυσικών κλιματικών κινδύνων και της ευπάθειας που σχετίζονται και επηρεάζουν τις εν λόγω δραστηριότητες. Ο Όμιλος Space Hellas έχει διενεργήσει μια πρωταρχική διαδικασία για αυτή την αξιολόγηση. Στο πλαίσιο του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας, η Space Hellas έχει αναγνωρίσει τους σχετικούς φυσικούς κλιματικούς κινδύνους που ενδέχεται να επηρεάσουν τις εγκαταστάσεις της με κύριους τους κινδύνους των έντονων βροχοπτώσεων και του έντονου καύσωνα. Για τους κινδύνους που έχουν αναγνωρισθεί, έχουν σχεδιαστεί μέτρα αντιμετώπισης, ωστόσο η εν λόγω αξιολόγηση είναι μια διαρκής και μακροσκελής διαδικασία και ο Όμιλος θα συνεχίσει να την αναπτύσσει και να την βελτιώνει σύμφωνα με τα σχετικά κριτήρια και διευκρινιστικές οδηγίες. Συνεπώς, για την τρέχουσα χρήση, ο Όμιλος, δεδομένου ότι δεν πληροί την ανωτέρω απαίτηση ολοκλήρωσης αξιολόγησης των φυσικών κλιματικών κινδύνων για τις δραστηριότητές του, δεν προέβη σε ενδελεχή αξιολόγηση των λοιπών τεχνικών κριτηρίων ελέγχου. Ως εκ τούτου, οι δραστηριότητες χαρακτηρίζονται στο σύνολό τους ως επιλέξιμες αλλά μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια.

Ελάχιστες διασφαλίσεις

Οι ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις στους τομείς των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων, ο κοινωνικός άξονας του συστήματος της Ευρωπαϊκής Ταξινόμης, αποτελεί τη διασφάλιση του σεβασμού και της προάσπισης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις δραστηριότητες του Ομίλου. Η Space Hellas αναγνωρίζει την ευθύνη της ως οντότητα, η οποία είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με το κοινωνικό σύνολο μέσα στο οποίο δραστηριοποιείται, επηρεάζοντας και επηρεαζόμενη από τα δεδομένα της σύγχρονης εποχής. Επιδεικνύει τη δέουσα επιμέλεια για την αποφυγή τυχόν αρνητικών επιπτώσεων και συμμορφώνεται με τα πρότυπα ανθρωπίνων και

εργασιακών δικαιωμάτων όπως αυτά περιγράφονται στις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ στις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών και στην κείμενη νομοθεσία.

Σεβασμός των Ανθρώπινων και Εργασιακών Δικαιωμάτων

Τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, η τήρηση της νομοθεσίας και η εξασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος αποτελούν βασικές προτεραιότητες για τον Όμιλο. Οι άνθρωποι αποτελούν το πολυτιμότερο κεφάλαιο του Ομίλου και βρίσκονται στο επίκεντρο των δράσεων του. Ο Όμιλος φροντίζει για τις ανάγκες τους και αναγνωρίζει τα δικαιώματά τους. Ταυτόχρονα, εκτός των ορίων του Ομίλου και σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας του, διατηρεί υψηλά κριτήρια στις συνεργασίες του και προωθεί το σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων στις συναλλαγές του. Τέλος, τα έργα, οι έρευνες και οι πρωτοπόρες λύσεις της Space Hellas παρέχουν ασύγκριτα πλεονεκτήματα και δημιουργούν νέα δεδομένα στην ψηφιακή εξέλιξη κάθε οργανισμού ενώ παράλληλα προκαλούν μεγάλο κοινωνικό αντίκτυπο.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Ο Όμιλος Space Hellas επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας καθώς και σε πρακτικές ενάντια στους κανόνες του υγιούς ανταγωνισμού και τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. Η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών της μητρικής Εταιρείας βρίσκεται σε επαγρύπνηση για την αντιμετώπιση περιστατικών αμφιβολίας και είναι διαρκώς προσβάσιμη σε όλο το προσωπικό της Εταιρείας προκειμένου να το ενημερώνει και να το υποστηρίζει στην αντιμετώπιση τέτοιων θεμάτων. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει μια σειρά πολιτικών για διάφορα θέματα που άπτονται της λειτουργίας της, μεταξύ των οποίων είναι και ο Κώδικας Δεοντολογίας και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας. Επίσης έχει αναπτύξει Πολιτική κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας. Με τον τρόπο αυτό ενισχύει τη Διαφάνεια και το αίσθημα Ακεραιότητας σε όλους τους εργαζομένους της Space Hellas το οποίο προωθείται και στον Όμιλο και τους λοιπούς συνεργάτες της.

Θέματα Φορολογίας

Η Διαφάνεια και η Ακεραιότητα ως θεμελιώδεις αρχές του Ομίλου χαρακτηρίζουν την αντιμετώπιση των φορολογικών υποχρεώσεων αλλά και τη συνολική προσέγγιση αναφορικά με το φορολογικό σχεδιασμό του. Ο Όμιλος Space Hellas φροντίζει για την έγκαιρη και πλήρη κάλυψη των φορολογικών υποχρεώσεων του και συνεργάζεται απόλυτα με τις αρμόδιες φορολογικές αρχές σε όλες τις χώρες που έχει παρουσία για την καλύτερη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τη διαχείριση των θεμάτων φορολογίας παρέχονται στην αντίστοιχη σημείωση των οικονομικών καταστάσεων.

Θεμιάς Ανταγωνισμός

Ο Όμιλος Space Hellas σέβεται τους κανόνες υγιούς Ανταγωνισμού σε όλες τις χώρες και περιοχές που δραστηριοποιείται, σύμφωνα και με τις οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις. Η προώθηση της Διαφάνειας και της Ακεραιότητας στον ανταγωνισμό, ειδικά στους τομείς που δραστηριοποιείται ο Όμιλος οι οποίοι περιλαμβάνουν ανάληψη δημόσιων κρατικών έργων και

Ευρωπαϊκών ερευνητικών προγραμμάτων είναι αναπόσπαστο κομμάτι της λειτουργίας του και προαπαιτούμενο για τη λήψη σχετικών έργων.

Ποιοτικές πληροφορίες

Λογιστική πολιτική

Τα μεγέθη αυτής της έκθεσης έχουν υπολογιστεί και παρουσιάζονται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των ερμηνειών τους. Για τον καθορισμό τους ενδέχεται να απαιτείται η χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και κρίσης της διοίκησης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών του Ομίλου.

Σημαντικές παραδοχές από τη διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών μεθόδων του Ομίλου έχουν επισημανθεί όπου κρίνεται κατάλληλο. Οι λογιστικές αρχές που σχετίζονται με την κατάρτιση της παρούσας έκθεσης παρουσιάζονται στη Σημείωση 4.5.2 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

Οι υποχρεώσεις δημοσίευσης αφορούν τους Βασικούς Δείκτες Επιδόσεων (ΒΔΕ) κύκλου εργασιών, κεφαλαιουχικών δαπανών και λειτουργικών δαπανών καθώς και τις συνοδευτικές πληροφορίες σχετικά με την ερμηνεία και τον υπολογισμό αυτών.

I. ΒΔΕ κύκλου εργασιών. Το ποσοστό των επιλέξιμων με την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων από το σύνολο του κύκλου εργασιών έχει υπολογιστεί ως το μέρος του κύκλου εργασιών από υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής), διὰ του συνολικού κύκλου εργασιών (παρονομαστής). Καθώς ενδέχεται οι υπηρεσίες/λύσεις που παρέχονται στα πλαίσια των έργων να εμπίπτουν σε περισσότερες από μία οικονομικές δραστηριότητες της Ταξινόμιας, ο Όμιλος αποφάσισε να κατανείμει τα σχετικά έσοδα στη βάση του εξοπλισμού. Επομένως, σε έργα που περιλάμβαναν και κέντρα δεδομένων και ανάπτυξη λύσεων δεδομένων, τα σχετικά έσοδα έχουν διαχωρισθεί για να αντανakλούν την διαφοροποίηση του κόστους αυτών. Τέλος, ο συνολικός κύκλος εργασιών του Ομίλου παρουσιάζεται στη Σημείωση 4.6.1 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης για το 2024.

II. ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών. Ο ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών ορίζεται ως οι κεφαλαιουχικές δαπάνες για πάγια που συνδέονται με επιλέξιμες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής) διὰ το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών (παρονομαστής). Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών αποτελείται από τις προσθήκες στα ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα και ασώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία καθώς και σε περιουσιακά στοιχεία στα οποία αναγνωρίζεται δικαίωμα χρήσης κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης, πριν από αποσβέσεις και τυχόν επιμετρήσεις και απομειώσεις, συμπεριλαμβανομένου αυτών που προέκυψαν από επανεκτιμήσεις και απομειώσεις. Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών του Ομίλου παρουσιάζεται στις Σημειώσεις 4.6.7, 4.6.8, 4.6.9 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης για το 2024.

III. ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών. Ο ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών ορίζεται ως οι λειτουργικές δαπάνες σχετικές με επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής) προς το σύνολο των λειτουργικών δαπανών (παρονομαστής). Ο ορισμός της Ταξινόμιας για τις σχετικές λειτουργικές δαπάνες περιλαμβάνει δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη, ανακαίνιση κτιρίων, συντήρηση και επισκευή, καθώς και οποιοσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση των ενσώματων παγίων. Το σύνολο των λειτουργικών δαπανών αποτελείται από άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες επισκευής και συντήρησης (παρονομαστής). Δεν περιλαμβάνονται δαπάνες σχετικές με την καθημερινή λειτουργία των ενσώματων παγίων όπως π.χ. α' ύλες, κόστος εργαζομένων για λειτουργία μηχανημάτων, ηλεκτρικό ρεύμα ή υγρά απαραίτητα για τη λειτουργία των ενσώματων παγίων, κλπ.

KPI Κύκλου Εργασιών

Οικονομικό έτος 2024	Έτος			Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης						Ποσοστό του κύκλου εργασιών (Α.1.) ή επόμενου (Α.2.) δραστηριότητας για την ταξινόμια 2023 (18)	Κατηγορία - ενοικιά (19)	Κατηγορία - δραστηριότητα μετάβασης (20)	
	Κωδικός (2)	Κύκλος εργασιών (3)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών 2024 (4)	Μεταβολή της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μεταβολή της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)				Ελάφυνση της κλιματικής αλλαγής (17)
Οικονομικές δραστηριότητες (1)		€000	%	N. O. ΜΕΠ	N. O. ΜΕΠ	N. O. ΜΕΠ	N. O. ΜΕΠ	N. O. ΜΕΠ	N. O. ΜΕΠ	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	M
Α. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (επενδυρη/απορροφούμενες με την ταξινόμια)																			
Κύκλος εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (επενδυρη/απορροφούμενες με την ταξινόμια) (Α1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-			
Εκ των οποίων: ενοικιά δραστηριότητες		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-		E	
Εκ των οποίων: δραστηριότητες μετάβασης		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-			M
Α.2. Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη επενδυρη/απορροφούμενες με την ταξινόμια δραστηριότητες)																			
				ΕΠ/ ΜΕΠ	ΕΠ/ ΜΕΠ	ΕΠ/ ΜΕΠ	ΕΠ/ ΜΕΠ	ΕΠ/ ΜΕΠ	ΕΠ/ ΜΕΠ										
Επένδυση/απορροφούμενα, φιλικά/και ανιστικά δραστηριότητες	CCM 8.1 / CCA 8.1	12.794	8%	ΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ								16%		
Αύξηση που βασίζεται στα δεδομένα για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	CCM 8.2 / CCA 8.2	3.595	2%	ΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ								2%		
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη επενδυρη/απορροφούμενες με την ταξινόμια δραστηριότητες) (Α.2)		16.389	11%	11%	0%	0%	0%	0%	0%								19%		
Α. Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		16.389	11%	11%	0%	0%	0%	0%	0%								19%		
Β. ΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κύκλος εργασιών μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων		138.791	89%																
ΣΥΝΟΛΟ		155.171	100%																

	Ποσοστό κύκλου εργασιών/Συνολικός κύκλος εργασιών	
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμια ανά στόχο
CCM	%	11%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	%

KPI Κεφαλαιουχικών Δαπανών

Οικονομικό έτος 2024		Έτος		Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης									
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Κεφαλαιουχικές δαπάνες (3)	Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών 2024 (4)	Μετριοσμός της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριοσμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάττωση διασφαλίσιμων (17)	Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών ευθυγραμμισμένων με (Α.1) ή επιλέξιμο (Α.2) για την ταξινόμηση 2023 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)
		€000	%	N. O. ΜΕΠ	N. O. ΜΕΠ	N. O. ΜΕΠ	N. O. ΜΕΠ	N. O. ΜΕΠ	N. O. ΜΕΠ	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	M
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση)																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση) (Α.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-			
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-		E	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-			M
Α.2. Επιλέξιμες για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες)																			
Επένδυση σε δεδομένα, φιλοξενία και συναφείς δραστηριότητες	CCM 8.1 / CCA 8.1	0	0%	ΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ								0%		
Λύσεις που βασίζονται στα δεδομένα για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	CCM 8.2 / CCA 8.2	0	0%	ΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ								0%		
Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες) (Α.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Α. Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων		11.897	100%																
ΣΥΝΟΛΟ		11.897	100%																

	Ποσοστό Κεφαλαιουχικών δαπανών/ Συνολικές Κεφαλαιουχικές δαπάνες	
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμηση ανά στόχο
CCM	%	0%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	%

KPI Λειτουργικών Δαπανών

Οικονομικό έτος 2024		Έτος		Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης									
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Λειτουργικές δαπάνες (3)	Ποσοστό λειτουργικών δαπανών 2024 (4)	Μετριοσμός της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριοσμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάττωση διασφαλίσιμων (17)	Ποσοστό λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένων με (Α.1) ή επιλέξιμο (Α.2) για την ταξινόμηση 2023 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)
		€000	%	N. O. ΜΕΠ	N. O. ΜΕΠ	N. O. ΜΕΠ	N. O. ΜΕΠ	N. O. ΜΕΠ	N. O. ΜΕΠ	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	M
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση)																			
Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση) (Α.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-			
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-		E	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-			M
Α.2. Επιλέξιμες για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες)																			
Επένδυση σε δεδομένα, φιλοξενία και συναφείς δραστηριότητες	CCM 8.1 / CCA 8.1	0	0%	ΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ								0%		
Λύσεις που βασίζονται στα δεδομένα για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	CCM 8.2 / CCA 8.2	0	0%	ΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ								0%		
Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες) (Α.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Α. Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων		509	100%																
ΣΥΝΟΛΟ		509	100%																

	Ποσοστό Λειτουργικών δαπανών/ Συνολικές Λειτουργικές δαπάνες	
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμηση ανά στόχο
CCM	%	0%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	%

2.7.4 ΚΟΙΝΩΝΙΑ: ΚΙΝΗΤΗΡΙΟΣ ΔΥΝΑΜΗ ΜΑΣ, ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ [ESRS S1]

Η προσέγγισή μας

Στη Space Hellas, αναγνωρίζουμε ότι η πραγματική μας δύναμη πηγάζει από το ανθρώπινο κεφάλαιο που συνθέτει τον Όμιλο. Διατηρούμε την πεποίθηση πως η ανθρώπινη διάσταση αποτελεί το σημαντικότερο συστατικό κάθε επιτυχημένου έργου και επιχειρηματικής στρατηγικής. Στοχεύουμε σε ένα περιβάλλον όπου η συνεχής επιμόρφωση, η επαγγελματική ανάπτυξη και η αναγνώριση της συνεισφοράς κάθε εργαζόμενου αποτελούν βασικά στοιχεία της εταιρικής μας κουλτούρας. Με αυτόν τον τρόπο, καλλιεργούμε αίσθημα αφοσίωσης και υπευθυνότητας, ενισχύοντας παράλληλα την καινοτομία και τη βιωσιμότητα στα έργα προστιθέμενης αξίας που αναλαμβάνουμε.

Πιστεύουμε ότι η συμπερίληψη, ο σεβασμός στα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα και η ευζωία των εργαζομένων αποτελούν θεμελιώδεις παράγοντες διατήρησης και ανάπτυξης του ανθρώπινου κεφαλαίου μας. Εστιάζοντας στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, ενισχύουμε τη δέσμευση και την αφοσίωση των ανθρώπων μας. Η προσέγγισή μας υποστηρίζεται από συγκεκριμένες πολιτικές και διαδικασίες, διασφαλίζοντας ότι κάθε εργαζόμενος λαμβάνει την αναγκαία υποστήριξη για να εξελιχθεί επαγγελματικά και προσωπικά, διατηρώντας παράλληλα υψηλά επίπεδα αποδοτικότητας και καινοτομίας στον οργανισμό:

- Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας (ESRS -G1)
- Κώδικας Δεοντολογίας (ESRS -G1)
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESRS -G1)
- Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (Κοινωνία – Ειδικά θέματα βιωσιμότητας του Ομίλου)
- Πολιτική Καταπολέμησης της Βίας και Παρενόχλησης
- Πολιτική Ποιότητας – Υγείας και Ασφάλειας – Περιβάλλοντος (ESRS -E1)
- Σύστημα αναφορών και παραπόνων
- Πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων (ESRS -G1)
- Χάρτα διαφορετικότητας

Οι στρατηγικές μας προτεραιότητες

Η Space Hellas δραστηριοποιείται σε έναν ιδιαίτερα ανταγωνιστικό και ραγδαία εξελισσόμενο κλάδο, όπου η εξειδίκευση και η καινοτομία αποτελούν βασικούς παράγοντες επιτυχίας. Βασίζεται σε υψηλά

καταρτισμένους επαγγελματίες για την ανάπτυξη και υλοποίηση προηγμένων τεχνολογικών λύσεων, αναδεικνύοντας τη διατήρηση ταλέντων ως στρατηγική προτεραιότητα.

Μέσω των διαδικασιών διπλής σημαντικότητας (double materiality) και αναγνώρισης κινδύνων (ανά εξάμηνο), ο Όμιλος επιβεβαιώνει τη δυνατότητά του να επιφέρει θετικές επιδράσεις στους ανθρώπους του, παράλληλα με τη μεγάλη συμβολή τους στη δημιουργία και διατήρηση ενός ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος, που στηρίζει την ηγετική θέση του. Επενδύει συστηματικά στο ανθρώπινο κεφάλαιο, ελαχιστοποιώντας έτσι τους κινδύνους απώλειας ταλέντων ή τεχνογνωσίας και εξασφαλίζοντας τη συνεχή εξέλιξη και επιτυχία του.

Μέσα από τη διαδικασία της διπλής σημαντικότητας, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει δυνητικές επιδράσεις, κινδύνους καθώς και ευκαιρίες που σχετίζονται με τους ανθρώπους του, όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα :

Δυνητικές θετικές επιδράσεις
Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και ευημερία εργαζομένων
Ποικιλομορφία, ισότητα και ένταξη
Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων
Δυνητικές αρνητικές επιδράσεις
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Κίνδυνοι που αφορούν το ανθρώπινο κεφάλαιο
Εξάρτηση από εξειδικευμένο ανθρώπινο κεφάλαιο
Ευκαιρίες που αφορούν το ανθρώπινο κεφάλαιο
Διατήρηση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος του Ομίλου

Οι άνθρωποί μας

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε Ελλάδα, Κύπρο, Σερβία, Μάλτα, Γερμανία, Ολλανδία και Ιορδανία και απασχολεί 799¹¹ μισθωτούς, διαμορφώνοντας ένα συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον. Το μεγαλύτερο ποσοστό του ανθρώπινου δυναμικού απασχολείται στην Ελλάδα και συγκεκριμένα την Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Ιωάννινα, Κρήτη και Φάρσαλα, ενώ στις υπόλοιπες χώρες δραστηριοποίησης ο Όμιλος διατηρεί κόμβους όπου δεν απαιτείται προσωπικό¹². Η ενοποίηση των δεδομένων ανθρώπινου δυναμικού και η παρουσίασή τους έχει γίνει βάσει των αποτελεσμάτων κατά την 31/12/2024 (head count)¹³. Η διεθνής μας παρουσία υπογραμμίζει τη δυνατότητά μας να προσαρμοζόμαστε και να αξιοποιούμε τη ποικιλία απόψεων, δεξιοτήτων και πολιτισμικών αναφορών.

¹¹ Σχετική αναφορά στο κεφάλαιο ESRS 2 της παρούσας έκθεσης
¹² Σε ορισμένες χώρες που ο Όμιλος διατηρεί κόμβους απασχολείται περιορισμένος αριθμός εργαζομένων που δεν ξεπερνούν τα 10 άτομα συνολικά και για τον λόγο αυτό οι χώρες αυτές δεν συμπεριλαμβάνονται στα δεδομένα ανθρώπινου δυναμικού του ESRS S1 υποκεφαλαίου της έκθεσης.
¹³ Σχετική αναφορά θα βρείτε και στο κεφάλαιο ESRS 2.



799
εργαζόμενοι στον
Όμιλο



194
γυναίκες στον Όμιλο



5.326,5
ώρες εκπαίδευσης

Σύνολο μισθωτών εργαζομένων ανά χώρα ¹⁴			
Χώρα	Γυναίκες ¹⁵	Άνδρες	Σύνολο
Ελλάδα	194	605	799
Σύνολο Ομίλου	194	605	799
Σύνολο μισθωτών εργαζομένων ανά περιοχή			
Αθήνα	174	467	641
Θεσσαλονίκη	19	96	115
Πάτρα	0	17	17
Κρήτη	0	10	10
Γιάννινα	1	12	13
Φάρσαλα	0	3	3
Σύνολο Ομίλου	194	605	799

Στο πλαίσιο της Αναφοράς Βιωσιμότητας 2024, εστιάζουμε στις χώρες όπου απασχολούνται πάνω από 50 εργαζόμενοι ή σε όσες υπερβαίνουν το 10% του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου. Παράλληλα, υλοποιούμε βελτιστοποίηση της διοικητικής μας δομής, ενισχύοντας τη μεταφορά και τον διαμοιρασμό τεχνογνωσίας μεταξύ διαφορετικών τμημάτων και ειδικοτήτων. Μέσω αυτής της προσέγγισης, επιδιώκουμε την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του ανθρώπινου κεφαλαίου, την ενίσχυση της συνεργασίας και την περαιτέρω ενδυνάμωση της οργανωσιακής μας ικανότητας να λειτουργούμε και να αναπτυσσόμαστε σε ένα ανταγωνιστικό διεθνές περιβάλλον.

Κατανομή εργαζομένων ανά σύμβαση εργασίας			
	2024	2023	
Σύνολο εργαζομένων αορίστου χρόνου	787	767	
Γυναίκες	192	174	
Άνδρες	595	593	
Σύνολο εργαζομένων ορισμένου χρόνου	12	3	
Γυναίκες	1		
Άνδρες	11	3	
Σύνολο εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	796	767	
Γυναίκες	192	172	

¹⁴ Η προσέγγιση που εφαρμόστηκε για την ενοποίηση και παρουσίαση των δεδομένων ανθρώπινου δυναμικού βασίζεται στη σύνθεση του προσωπικού κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024.

¹⁵ Έως το 2024 δεν έχουν υποβληθεί δηλώσεις φύλου διαφορετικές από «Άνδρας» ή «Γυναίκα», οπότε οι κατηγορίες «Άλλο από άνδρα ή γυναίκα» και «Μη δηλωθέν φύλο» δεν περιλαμβάνονται στα παρόντα δεδομένα.

Άνδρες	604	595
Σύνολο εργαζομένων μερικής απασχόλησης	3	3
Γυναίκες	2	
Άνδρες	1	3

Ο Όμιλος δεν απασχολεί εργαζόμενους που εμπίπτουν στον κώδικα δραστηριότητας ΚΑΔ 78 (NACE 78), ενώ οι αυτοαπασχολούμενοι (5) περιορίζονται σε συγκεκριμένες ειδικότητες (μηχανικοί, προγραμματιστές, τεχνικοί). Επίσης δεν απασχολούνται εργαζόμενοι με μη εγγυημένες ώρες εργασίας.

Παράλληλα μέσω των σχέσεων που αναπτύσσει σε όλη την αλυσίδα αξίας, αξιοποιεί εργαζομένους τρίτων, κυρίως ως τεχνικούς. Μέσω της διαδικασίας διπλής σημαντικότητας, διαπιστώθηκε ότι η αξιολόγηση και η αναγνώριση επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών χρειάζεται να επεκταθεί και στους εργαζομένους της ευρύτερης αλυσίδας αξίας. Αναγνωρίζοντας τη σημασία αυτής της διάστασης, ο Όμιλος δεσμεύεται, στην Αναφορά Βιωσιμότητας το 2025, να παρουσιάσει αναλυτικά στοιχεία σχετικά με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας, εμβαθύνοντας περαιτέρω στην ανάλυση κινδύνων και ενισχύοντας την ολοκληρωμένη προσέγγιση του, στις εργασιακές σχέσεις.

Ανθρώπινα και εργατικά δικαιώματα

Στον Όμιλο εφαρμόζουμε πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (Κοινωνία – Ειδικά θέματα βιωσιμότητας για τον Όμιλο Space Hellas) και τηρούμε μηδενική ανοχή απέναντι σε κάθε μορφή καταπάτησης τους. Δεν επιτρέπεται καμία διάκριση με βάση το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την οικογενειακή κατάσταση, το χρώμα, τη φυλή, την εθνικότητα, την εθνοτική και εθνική καταγωγή, τη θρησκεία και τις αντιλήψεις, την ηλικία και οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό που προστατεύεται από τον νόμο. Η Πολιτική διέπει το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου Space Hellas και ισχύει για όλους τους εργαζομένους. Υπεύθυνο για την εφαρμογή της Πολιτικής καθίσταται το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου.

Η Πολιτική απαγορεύει ρητά οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας. Παρόλο που δεν εντοπίζονται τέτοια περιστατικά στις δικές μας δραστηριότητες, δεσμευόμαστε να υιοθετούμε διαδικασίες δέουσας επιμέλειας προκειμένου να συμβάλλουμε ενεργά στην αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων που δυστυχώς αυξάνονται τα τελευταία χρόνια παγκοσμίως. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζουμε ότι οι λειτουργίες μας, οι συνεργάτες και οι προμηθευτές μας ευθυγραμμίζονται με τις αξίες μας και τις διεθνείς αρχές προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως ορίζονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου του ΟΗΕ.

Μέσω των υφιστάμενων μηχανισμών καταγγελιών και διαδικασιών, δεν έχουν καταγραφεί αναφορές ή περιστατικά από εργαζομένους για ζητήματα που αφορούν ανθρώπινα ή εργασιακά δικαιώματα, επιβεβαιώνοντας την αποτελεσματικότητα του πλαισίου διαχείρισης αυτών των θεμάτων. Ανεξαρτήτως

της ύπαρξης ή μη περιστατικών παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η Space Hellas έχει θεσπίσει συγκεκριμένους μηχανισμούς επανόρθωσης, μέσω της Διαδικασίας Αναφορών και Καταγγελιών. Η Πολιτική αυτή εξασφαλίζει τη δυνατότητα για δίκαιη, εμπιστευτική και χωρίς αντίποινα υποβολή αναφορών, καθώς και τη δέσμευση της εταιρείας για τη διερεύνηση και τη λήψη διορθωτικών μέτρων, εφόσον προκύψει ανάγκη αποκατάστασης δικαιωμάτων ή άρσης αρνητικών επιπτώσεων. Επιπλέον μέσω της διαδικασίας αναγνώρισης κινδύνων διασφαλίζεται και καταγράφεται οποιαδήποτε επανορθωτική δράση για όλους τους κινδύνους που έχουν προκύψει συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η Space Hellas ενσωματώνει ενεργά τις απόψεις του εργατικού της δυναμικού στον τρόπο λήψης αποφάσεων και στη διαμόρφωση των πολιτικών που επηρεάζουν τους ίδιους τους εργαζομένους, μέσα από ένα σύνολο δομημένων και ανοιχτών καναλιών επικοινωνίας (βλ. ESR52).

Επιπλέον, έχει καθιερωθεί η απευθείας και αδιαμεσολάβητη επικοινωνία μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης. Παράλληλα, διεξάγονται σε τακτική βάση συναντήσεις ενδοτμηματικού χαρακτήρα, στις οποίες δίδεται η δυνατότητα στους εργαζομένους να εκφράζουν τις απόψεις και τις προτάσεις τους για ζητήματα που σχετίζονται με τις καθημερινές εργασιακές συνθήκες, την ασφάλεια, την υγεία και την επαγγελματική τους ανάπτυξη.

Επιπλέον, μέσω του μηχανισμού υποβολής αναφορών και καταγγελιών, παρέχεται στους εργαζομένους η δυνατότητα να εκφράζουν σχόλια, παράπονα ή προβληματισμούς εμπιστευτικά, χωρίς τον φόβο αντιποίνων. Όλες οι απόψεις και τα αιτήματα αξιολογούνται από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και – όταν απαιτείται – συνεκτιμώνται κατά τη διαδικασία λήψης σχετικών αποφάσεων.

Η προσέγγιση αυτή ενισχύει το κλίμα εμπιστοσύνης και προάγει τη συμμετοχικότητα, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση μιας κουλτούρας διαφάνειας και συνεργασίας.

Αριθμός αναφορών και περιστατικών σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα	2024
Αριθμός αναφορών ή περιστατικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με το εργατικό δυναμικό	0
Αριθμός σοβαρών περιστατικών παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με το εργατικό δυναμικό και αποτελούν περιπτώσεις μη τήρησης των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις	0
Ποσό σημαντικών προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για σοβαρά ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικά που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό	€ 0

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του Ομίλου αποτελούν θεμελιώδη εργαλεία διασφάλισης της δίκαιης και ηθικής λειτουργίας του οργανισμού, καθώς και της προστασίας των εργαζομένων. Οι αρχές και οι κανόνες που διέπουν τις εργασιακές σχέσεις και τις υποχρεώσεις τόσο του Ομίλου όσο και των εργαζομένων αποσκοπούν στη δημιουργία ενός ασφαλούς, δίκαιου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Παράλληλα, καλύπτουν πλήρως τα δικαιώματα και τα συμφέροντα των εργαζομένων, όπως αυτά ορίζονται από τις εκάστοτε νομοθετικές διατάξεις των χωρών όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Μέσω του Κανονισμού και του Κώδικα, διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τα πρότυπα εργασιακής ηθικής, η ίση μεταχείριση, η πρόληψη διακρίσεων και η ενίσχυση των αρχών της υγείας, της ασφάλειας και της επαγγελματικής ανάπτυξης.

Συλλογικές συμβάσεις και αντιπροσώπευση εργαζομένων	2024
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από εθνική συλλογική σύμβαση εργασίας	100%
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από ειδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας	0%
Ποσοστό εργαζομένων που συμμετέχουν σε σωματεία	0%

Στο σύνολό τους οι εργαζόμενοι του Ομίλου (100%) καλύπτονται από κοινωνική προστασία για:

- ασθένεια
- ανεργία από την έναρξη της απασχόλησής τους
- εργατικό ατύχημα και αποκτηθείσα αναπηρία
- γονική άδεια
- συνταξιοδότηση

Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης



Ο Όμιλος Space Hellas εφαρμόζει Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης, διασφαλίζοντας ένα περιβάλλον εργασίας απαλλαγμένο από τέτοιους είδους ανήθικες επαγγελματικές συμπεριφορές και επιβάλει μηδενική ανοχή απέναντί τους. Η Πολιτική καλύπτει όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου και ισχύει για εργαζόμενους και απασχολούμενους. Υπεύθυνη για την εφαρμογή της είναι η Διεύθυνση Οργάνωσης και Προγραμματισμού, με την

Υπεύθυνη Ανθρωπίνου Δυναμικού του Ομίλου ως αρμόδιο πρόσωπο. Η Πολιτική συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις του Ν. 4808/2021 (άρθρα 9 και 10) και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία (ΥΑ 82063/22-10-2021 Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων, και Τουρισμού – ΦΕΚ 5059Β/01-11-2021).

Μέσω της διαδικασίας διπλής σημαντικότητας, αξιολογούνται τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών, επιτρέποντας την προσαρμογή της Πολιτικής στις ανάγκες τους. Η Πολιτική είναι διαθέσιμη στο intranet και στην εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην ηλεκτρονική διεύθυνση¹⁶

Προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων

Μέσω της διαδικασίας διπλής σημαντικότητας, έχουμε αναγνωρίσει έναν κίνδυνο και μία ευκαιρία που σχετίζονται άμεσα με τους ανθρώπους μας. Είναι ξεκάθαρο ότι η προσέλκυση αλλά κυρίως η διατήρηση των ταλέντων συνδέει δύο ζωτικά κεφάλαια για τη Space Hellas: το ανθρώπινο (human capital) και το διανοητικό κεφάλαιο (Intellectual Capital), καθώς η διατήρηση της γνώσης εντός του Ομίλου είναι καθοριστικής σημασίας για τη συνεχή καινοτομία και την ανταγωνιστικότητα του.

Η αποτελεσματική προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων λειτουργεί ως καταλύτης για την αντιμετώπιση αυτού του κινδύνου και την αξιοποίηση της ευκαιρίας, επιβεβαιώνοντας τη στρατηγική σημασία που αποδίδει η Space Hellas στην ανάπτυξη και ενδυνάμωση των ανθρώπων της.

Ο κίνδυνος έλλειψης εξειδικευμένων επαγγελματιών και η εξάρτηση του Ομίλου από το ανθρώπινο κεφάλαιό του επιβεβαιώνουν τη στενή αλληλεξάρτηση μεταξύ των θετικών επιδράσεων που έχει αναγνωρίσει για τους ανθρώπους του, όπως η ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, η ποικιλομορφία, ισότητα και ένταξη, καθώς και η εκπαίδευση και ανάπτυξη. Παρέχοντας ένα υγιές εργασιακό περιβάλλον που σέβεται τα δικαιώματα κάθε ατόμου, ο Όμιλος ενισχύει την ικανοποίηση των εργαζομένων και, κατά συνέπεια, μειώνει αυτόν τον κίνδυνο. Στον απαιτητικό κλάδο της τεχνολογίας και των τηλεπικοινωνιών, η αδυναμία προσέλκυσης και διατήρησης κορυφαίων εργαζομένων μπορεί να επιβραδύνει τις δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης, να υποβαθμίσει την ποιότητα των υπηρεσιών και να διαβρώσει το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της επιχείρησης.

Αναφορικά με τη διαδικασία προσλήψεων, εφαρμόζεται μια καθόλα αξιοκρατική και δίκαιη διαδικασία, απαλλαγμένη από κάθε είδους διάκριση, που διασφαλίζει την επιλογή κατάλληλων και ικανών ανθρώπων για την αποτελεσματική και αποδοτική κάλυψη των εκάστοτε θέσεων εργασίας.

¹⁶ <https://www.space.gr/el/policy-law4808-2021>

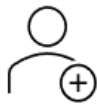
Αποχωρήσεις εργαζομένων		
	2024	2023
Σύνολο αποχωρήσεων	127	158
Απολύσεις	17	21
Παραιτήσεις	106	136
Συνταξιοδοτήσεις	4	1



16%

δείκτης αποχωρήσεων

Προσλήψεις ανά φύλο		
	2024	2023
Σύνολο προσλήψεων	170	183
Άνδρες	140	153
Γυναίκες	30	30



21,3%

δείκτης προσλήψεων



47%

των εργαζόμενων που
προσελήφθηκαν από τη
Space Hellas το 2024 ήταν
άνεργοι

23%

των εργαζόμενων που
προσελήφθηκαν από τη
SingularLogic το 2024 ήταν
άνεργοι

Επιπλέον πρωτοβουλίες

Ο Όμιλος έχει ενισχύσει την ρόλο του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού του με στόχο την περαιτέρω βελτίωση της διαδικασίας πρόσληψης και την επίτευξη της μέγιστης δυνατής αποτελεσματικότητας.

Παράλληλα, για τρίτη συνεχή χρονιά, συνέχισε το πρόγραμμα «Refer a Friend», με στόχο την προσέλκυση νέων εξειδικευμένων επαγγελματιών μέσω του υφιστάμενου δικτύου εργαζομένων του. Μέσω της σύστασης, το πρόγραμμα ενισχύει και επιβεβαιώνει την κουλτούρα εμπιστοσύνης, ενώ παράλληλα δημιουργεί ένα νέο κανάλι για την προσέλκυση ταλαντούχων εργαζομένων. Για την περαιτέρω προώθηση της συμμετοχής τους στο πρόγραμμα, ο Όμιλος επιβραβεύει τους εργαζόμενους των οποίων η πρόταση έχει ως αποτέλεσμα την πρόσληψη προσωπικού.



Επιπρόσθετα, οι εταιρείες του Ομίλου συμμετέχουν ενεργά σε δράσεις που ενισχύουν τη σύνδεση της ακαδημαϊκής κοινότητας με την αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος λαμβάνει μέρος σε ημέρες καριέρας και εκδηλώσεις που διοργανώνονται από διάφορους φορείς όπως τα ακαδημαϊκά ιδρύματα, παρέχοντας στους φοιτητές και νέους επαγγελματίες την ευκαιρία να γνωρίσουν τον Όμιλο, τις αξίες του και τις δυνατότητες επαγγελματικής εξέλιξης που προσφέρει.

Το 2024, ο Όμιλος συμμετείχε σε σημαντικές εκδηλώσεις των παρακάτω οργανισμών όπως:

- ΙΕΚ ΑΛΦΑ
- Διεθνές Πανεπιστήμιο Ελλάδας (Θεσσαλονίκη)
- ReGeneration
- ΔΥΠΑ Θεσσαλονίκη (Beyond)
- Χαροκόπειο
- Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου, Τρίπολη
- Μητροπολιτικό Κολλέγιο
- ΔΥΠΑ Θεσσαλονίκη
- ΔΥΠΑ Αθήνα
- SKYWALKER Ζάππειο
- ΔΥΠΑ Ντίζελντορφ

Ακόμη, ο Όμιλος στηρίζει την ένταξη νέων επαγγελματιών στην αγορά εργασίας μέσω προγραμμάτων πρακτικής άσκησης, παρέχοντας σε φοιτητές και σπουδαστές της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης την ευκαιρία να αποκτήσουν πολύτιμη εργασιακή εμπειρία σε ένα δυναμικό και καινοτόμο περιβάλλον. Κατά το έτος 2024, συνολικά 14 άτομα πραγματοποίησαν την πρακτική τους άσκηση στον Όμιλο, εκ των οποίων 4 προσελήφθησαν με καθεστώς μόνιμης απασχόλησης, ενώ 3 άτομα συνεχίζουν την πρακτική τους στον Όμιλο.



Ευκαιρίες Πρακτικής στον Όμιλο
SPACE HELLAS: Συνολικά 12 άτομα συμμετείχαν στο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης. Πέντε άτομα από ΙΕΚ, έξι άτομα από ΤΕΙ και ένα από ΑΕΙ.

SingularLogic: 2 άτομα πραγματοποίησαν την πρακτική τους άσκηση κατά το έτος αναφοράς.



4

φοιτητές που πραγματοποίησαν την πρακτική τους άσκηση στον όμιλο το προσλήφθηκαν κατά το έτος αναφοράς

Διαφορετικότητα και συμπερίληψη

Ο Όμιλος Space Hellas έχει αναγνωρίσει και υιοθετήσει πολιτικές και διαδικασίες που αποδεικνύουν τη δέσμευσή του για την προαγωγή της ισότητας, της διαφορετικότητας, του σεβασμού και της ποικιλομορφίας. Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης καθώς και ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, αποτελούν τον πυρήνα του εργασιακού πλαισίου του Ομίλου Space Hellas, διασφαλίζοντας ένα δίκαιο και ισότιμο περιβάλλον για όλους.

Ο Όμιλος προάγει την ισότητα, τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, καλλιεργώντας ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από διακρίσεις. Με αυτόν τον τρόπο, αυξάνει την ικανοποίηση των εργαζομένων, ενώ παράλληλα ενθαρρύνει τη δημιουργία γνώσης και καινοτομίας, αξιοποιώντας τη δυναμική που προκύπτει από τις διαφορετικές ιδέες και εμπειρίες των ανθρώπων του.

Κατανομή ανώτερων στελεχών¹⁷ ανά φύλο

	Αριθμός	Ποσοστό
	2	22%
	7	78%

Επιπλέον πρωτοβουλίες

Ο Όμιλος Space Hellas προωθεί ενεργά τη διαφορετικότητα και την ισότητα μέσω συγκεκριμένων δράσεων και δεσμεύσεων.

Το έτος 2022 ο Όμιλος υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας. Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας, τόσο ο Όμιλος όσο και οι εταιρείες του, όπως η SingularLogic, η AgroApps και η SenseOne, ενισχύουν την ανθρωποκεντρική τους προσέγγιση, επιδιώκοντας να δημιουργήσουν μια εταιρική κουλτούρα που υποστηρίζει την προσωπική ελευθερία και τις επιλογές του καθενός, χωρίς στερεότυπα. Σημειώνεται ότι η Χάρτα λειτουργεί δεσμευτικά για την εφαρμογή της ισότητας και της πολυμορφίας σε κάθε χώρο εργασίας στην Ελλάδα.



Η δέσμευση του Ομίλου για τη δημιουργία ενός ποικιλόμορφου και ισότιμου εργασιακού περιβάλλοντος αποδεικνύεται έμπρακτα και από τον μηδενικό αριθμό περιστατικών διακριτικής μεταχείρισης και παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων:

Αριθμός περιστατικών διάκρισης	0
Αριθμός καταγγελιών που υποβλήθηκαν μέσω διαύλων ώστε τα άτομα του εργατικού δυναμικού της ίδιας της επιχείρησης να εγείρουν ανησυχίες	0

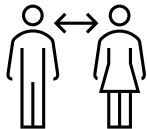
¹⁷ Ως Ανώτερη Διοίκηση / Ανώτατα Στελέχη ο Όμιλος έχει ορίσει τα μέλη του Δ.Σ

Ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για ζημίες ως αποτέλεσμα περιστατικών διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και των καταγγελιών που υποβλήθηκαν	0 €

Επιπλέον η Space Hellas έχει δεσμευτεί στη μείωση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ ανδρών και γυναικών και τη κατηγοριοποίηση του βάσει συγκεκριμένων ρόλων και ιεραρχίας. Το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων για το 2024 διαμορφώθηκε σε 4,1, ενώ το μισθολογικό χάσμα μεταξύ του υψηλότερα αμειβόμενου εργαζόμενου με τον μέσο μισθό διαμορφώθηκε σε 8,56.

Επιπλέον, ο Όμιλος το 2024 απασχολούσε 3 άτομα με αναπηρία, 2 άντρες και 1 γυναίκα.

Ο Όμιλος αποβλέπει στην προαγωγή της διαφορετικότητας και της ισότητας, θέτοντας ως στόχο τη δημιουργία ενός ετήσιου πλάνου εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης σε θέματα διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης για το σύνολο των εργαζομένων του οργανισμού μέχρι το 2026.



4,1%

το μισθολογικό χάσμα
μεταξύ φύλων



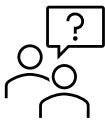


Μέσα από αυτή τη συστηματική επένδυση σε ανθρώπινο κεφάλαιο, η εταιρεία μειώνει αποτελεσματικά τους κινδύνους απώλειας ταλέντων και τεχνογνωσίας, ενισχύοντας παράλληλα την ικανότητά της να διατηρεί και να ενδυναμώνει το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα.

Εκπαίδευση και ανάπτυξη

Η διατήρηση και η προσέλκυση ταλέντων καθορίζεται σε μεγάλο βαθμό από την ικανοποίηση των εργαζομένων και ένα από τα κριτήρια που την επηρεάζουν είναι η δυνατότητα συνεχούς εκπαίδευσης και την ενημέρωση γνώσεων, ιδίως σε έναν κλάδο που εξελίσσεται ραγδαία όπως η τεχνολογία.

Για να αντιμετωπίσει αυτήν την πρόκληση, ο Όμιλος οφείλει να επενδύει διαρκώς στην ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου του, μέσω στοχευμένων δράσεων που ενθαρρύνουν την καινοτομία, την επαρκή εκπαίδευση και τη συνεχή κατάρτιση του. Με τον τρόπο αυτό, ενδυναμώνεται η κουλτούρα μάθησης, δημιουργούνται νέες ευκαιρίες σταδιοδρομίας και ενισχύεται η δέσμευση των ανθρώπων προς τον οργανισμό.



124.324,92€

επενδύσεις για την εκπαίδευση
των εργαζομένων

Ο Όμιλος δεσμεύεται για τη συνεχή κατάρτιση και ανάπτυξη των εργαζομένων του, διασφαλίζοντας ότι τα προγράμματα ενημερώνονται και προσαρμόζονται τακτικά για την καλλιέργεια των ταλέντων τους, την ενίσχυση των δεξιοτήτων τους και την υποστήριξη των επαγγελματικών τους φιλοδοξιών.

Οι εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες σχεδιάζονται για όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως βαθμού, και ξεκινούν από την πρώτη ημέρα πρόσληψης, ώστε να διευκολύνεται η ομαλή μετάβαση στους ρόλους τους. Το 2024, ο Όμιλος πραγματοποίησε 4365,5 ώρες κατάρτισης μέσω 197 σεμιναρίων σε επίπεδο Ομίλου, από τα οποία επωφελήθηκαν συνολικά 397 εργαζόμενοι.

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά ιεραρχική βαθμίδα

2,7	15,3	7,8	5,2
Διευθυντικά Στελέχη	Προϊστάμενοι ομάδων	Τεχνικοί	Λοιποί Εργαζόμενοι

Σημειώνεται ότι για το έτος 2024, πραγματοποιήθηκαν 5.326,5 ώρες εκπαίδευσης με μέσο όρο ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο 6,7 ώρες. Αναφορικά με τον μέσο όρο ωρών εκπαίδευσης των γυναικών αυτές ανήλθαν σε 8,3 για το έτος ενώ των ανδρών σε 6,2 ώρες.

Κατηγορίες εκπαιδευτικών προγραμμάτων

	Ωρες
Τεχνικά προγράμματα/ Πιστοποιήσεις	953
Λειτουργικές απαιτήσεις	704
ESG	179
Συστήματα ISO	401
Πωλήσεις	2170,5
Λοιπά	919
Σύνολο	5.326,5

Σχετικά με την εισαγωγική εκπαίδευση των νέων εργαζομένων, ο Όμιλος Space Hellas εισήγαγε μια πλατφόρμα (Space Hellas Onboarding Application) για την ομαλή ένταξη και την παροχή εκπαίδευσης σε βασικές λειτουργικές πτυχές. Λίγες ημέρες μετά την πρόσληψη, οι νέοι εργαζόμενοι λαμβάνουν ένα μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που περιγράφει τα απαραίτητα βήματα για την έναρξη της διαδικασίας ένταξης. Δημιουργούν προσωπικούς λογαριασμούς intranet, οι οποίοι τους παρέχουν πρόσβαση σε μια ειδική πλατφόρμα με βασικό ενημερωτικό υλικό, συμπεριλαμβανομένης μιας επισκόπησης των μελών της ομάδας τους. Μέσω αυτής της πλατφόρμας, οι εργαζόμενοι εξοικειώνονται με τις βασικές πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου, ενώ το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού παρακολουθεί και ενημερώνεται για την πρόοδο της ολοκλήρωσης του onboarding για κάθε νέο συνάδελφο μέσω ενός ειδικά σχεδιασμένου συστήματος αναφοράς.

Η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού θεμέλιο της μακροπρόθεσμης επιτυχίας μας

Επενδύουμε συστηματικά στην ενδυνάμωση των ανθρώπων μας, όχι μόνο μέσω της επιμόρφωσης και της αναβάθμισης των δεξιοτήτων τους, αλλά και με ουσιαστικές ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης και ανάληψης ρόλων αυξημένης ευθύνης.

Κατά το 2024, υλοποιήθηκε σημαντική οργανωτική αναδιάρθρωση, στο πλαίσιο της οποίας αρκετοί συνάδελφοι ανέλαβαν νέες θέσεις και ρόλους με διευρυμένες αρμοδιότητες. Η εξέλιξή τους βασίστηκε σε αξιοκρατικά κριτήρια, στην τεχνογνωσία τους και στη διάθεσή τους να συμβάλουν δυναμικά στη συνεχή πρόοδο του Ομίλου. Η εν λόγω αναδιάρθρωση ανέδειξε εσωτερικά ταλέντα και ενίσχυσε την οργανωτική ευελιξία και αποδοτικότητα, δημιουργώντας μια ισχυρότερη και πιο προσαρμοστική διοικητική δομή.

Παράλληλα, η εταιρεία έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει ένα σύγχρονο και καινοτόμο μοντέλο ανάπτυξης σταδιοδρομίας, που απευθύνεται κυρίως στην τεχνική ομάδα των μηχανικών. Το μοντέλο αυτό, βασισμένο στη φιλοσοφία του dual career ladder, προσφέρει εναλλακτικά μονοπάτια εξέλιξης, αναγνωρίζοντας ότι η επαγγελματική ανάπτυξη δεν περιορίζεται μόνο στην ιεραρχική ανέλιξη. Μέσω αυτής της προσέγγισης, δίνεται η δυνατότητα στους μηχανικούς να εξελιχθούν επαγγελματικά, είτε ακολουθώντας τεχνική διαδρομή εμπάθυνσης της ειδίκευσής τους, είτε αναλαμβάνοντας διοικητικούς ή project-based ρόλους, ενισχύοντας έτσι την προσωπική τους ανάπτυξη και τη συμβολή τους στην καινοτομία και την αποδοτικότητα της εταιρείας.

Η προσέγγιση αυτή καλλιεργεί μια κουλτούρα αναγνώρισης, ενθάρρυνσης και συμμετοχής, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη, τη δέσμευση και το αίσθημα υπευθυνότητας των εργαζομένων. Ταυτόχρονα, διασφαλίζει τη διατήρηση και ανάπτυξη των δεξιοτήτων που είναι κρίσιμες για την ανταγωνιστικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη της Space Hellas.

Αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού

Η αξιολόγηση των εργαζομένων αποτελεί μια αμερόληπτη και αξιοκρατική διαδικασία, που αποσκοπεί στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών τους και στη δημιουργία ευκαιριών εξέλιξης.

Στο πλαίσιο της διαρκούς ανάπτυξης, ο Όμιλος στοχεύει στην δημιουργία συστήματος αξιολόγησης, με σκοπό τη βελτίωση της διαφάνειας, την παροχή ουσιαστικής ανατροφοδότησης και την καλύτερη σύνδεση των δεξιοτήτων και των επιδόσεων των εργαζομένων με τις ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης. Με αυτόν τον τρόπο, η διαδικασία αξιολόγησης γίνεται ακόμη πιο αποτελεσματική, ενισχύοντας τη δέσμευση των εργαζομένων και τη συνολική ανάπτυξη του οργανισμού. Μέχρι σήμερα δεν έχει γίνει αξιολόγηση των εργαζόμενων σε ένα δομημένο σύστημα αξιολόγησης.

Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και ευημερία εργαζομένων

Η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και η ευημερία των εργαζομένων αποτελούν βασικούς παράγοντες που συμβάλλουν στη διατήρηση και την ικανοποίησή τους, μειώνοντας έτσι τον κίνδυνο απώλειας ταλέντων και ενισχύοντας τη δέσμευσή τους στον Όμιλο. Η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που στηρίζει την ευεξία, την ψυχική υγεία και τη συνολική ποιότητα ζωής των εργαζομένων όχι μόνο βελτιώνει την παραγωγικότητα και την αποδοτικότητα, αλλά και ενδυναμώνει το αίσθημα αφοσίωσης προς τον οργανισμό. Μέσα από στοχευμένες πρωτοβουλίες και πολιτικές που προωθούν την ευελιξία, την υποστήριξη της οικογενειακής ζωής και την παροχή ευκαιριών προσωπικής ανάπτυξης, ο Όμιλος ενισχύει την εργασιακή ικανοποίηση, συμβάλλοντας στη διατήρηση της πολύτιμης γνώσης και στην ανάπτυξη μιας δυναμικής και καινοτόμου ομάδας.

Ο Όμιλος λειτουργεί πάντα με διαφάνεια και σε πλήρη συμμόρφωση με την εκάστοτε εθνική νομοθεσία. Το 100% των εργαζομένων του Ομίλου αμείβονται με μισθό ανώτερο του βασικού μισθού που καθορίζεται από την εκάστοτε χώρα, και καλύπτονται από κοινωνική προστασία, καθώς και από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, όπως αυτές προκύπτουν από το εκάστοτε εθνικό νομοθετικό πλαίσιο. Στο ίδιο πλαίσιο το σύνολο των εργαζομένων που δικαιούνται γονική άδεια την έλαβαν και πιο συγκεκριμένα:

Άδειες εργαζομένων που σχετίζονται με οικογενειακούς λόγους

	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται να λάβουν οικογενειακή άδεια	100%	100%	100%
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται και έχουν λάβει άδεια μητρότητας εντός του 2024	0%	2%	2%
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται έχουν λάβει άδεια πατρότητας εντός του 2024	4%	0%	4%
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται και έχουν λάβει γονική άδεια εντός του 2024	10%	19%	12%
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται και έχουν λάβει άδεια φροντίδας	0,2%	0,5%	0,3%

Παροχές σε εργαζόμενους

Ο Όμιλος Space Hellas παρέχει στους εργαζομένους του οικονομικές καθώς και μη οικονομικές παροχές εκτός από αυτές που ορίζει ο νόμος, προκειμένου να τους ανταμείψει για τη συμβολή τους στην επιτυχή πορεία του Ομίλου. Πιο αναλυτικά, προσφέρει τις ακόλουθες παροχές:

- Αυτοκίνητο και κινητό τηλέφωνο ανάλογα με τις απαιτήσεις της εργασίας.

- Δωρεάν καφέδες και αναψυκτικά.
- Επίδομα γάμου και τοκετού.
- Χριστουγεννιάτικα δώρα για τα παιδιά των εργαζομένων και δώρα για την επιτυχία τους στις πανελλήνιες εξετάσεις.
- Πρόσθετο πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης.
- Δώρα κατά την κοπή της Πρωτοχρονιάτικης πίτας.
- Κουπόνια φαγητού που δίνονται συμπληρωματικά προς περαιτέρω ενίσχυση εισοδήματος.

Επικοινωνία με τους εργαζομένους

Η αποτελεσματική επικοινωνία καθίσταται ουσιαστικής σημασίας για την ενίσχυση της εμπιστοσύνης μεταξύ του Ομίλου και των ανθρώπων του, την έγκαιρη ενημέρωσή τους για βασικά ζητήματα και τη διευκόλυνση της επιτυχούς διαχείρισης αυτών. Ο Όμιλος έχει δημιουργήσει πολλαπλά κανάλια επικοινωνίας που προωθούν τη διαφάνεια και την αμφίδρομη ανταλλαγή πληροφοριών. Ο Όμιλος διατηρεί τα παρακάτω κανάλια επικοινωνίας με τους εργαζόμενους:



Συναντήσεις του προσωπικού των τμημάτων



Ανακοινώσεις μέσω email



Newsletter



Intranet



Μηχανισμός ανώνυμων αναφορών



Πολιτική ανοιχτών θυρών

Οι πρωτοβουλίες αυτές ενισχύουν την κουλτούρα της εύκολης και ανοικτής επικοινωνίας ενδοομιλικά. Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού είναι υπεύθυνο για την ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων και τη διατήρηση της απρόσκοπτης επικοινωνίας μαζί τους. Στόχος του τμήματος είναι να παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των καναλιών επικοινωνίας με τους εργαζόμενους, τη συμμετοχή τους σε αυτά και να ενθαρρύνει την αξιοποίησή τους.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για ανοιχτή επικοινωνία, δημιουργία σχέσεων και διαφάνεια, η θυγατρική του Ομίλου SingularLogic έχει καθιερώσει το πρόγραμμα «Γνωρίστε τον Διευθύνοντα Σύμβουλο /Meet the CEO». Αυτή η πρωτοβουλία παρουσιάζει τους νέους υπαλλήλους στον

Διευθύνοντα Σύμβουλο κατά τη διαδικασία εισαγωγής. Επιπλέον, μετά από τρεις μήνες, πραγματοποιούνται συναντήσεις των εργαζομένων με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, παρέχοντας στους εργαζόμενους την ευκαιρία να συμμετάσχουν σε συζητήσεις για θέματα που σχετίζονται με την Εταιρεία.

Διαδικασία Αναφορών



Ο Όμιλος Space Hellas ακολουθεί τη διαδικασία αναφορών, διασφαλίζοντας ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο προστασίας για όσους καταγγέλλουν παραβιάσεις του εθνικού και ενωσιακού δικαίου. Η διαδικασία ισχύει για όλους όσοι, στο πλαίσιο της εργασίας τους, αποκτούν πληροφορίες για παραβιάσεις και τις αναφέρουν. Καλύπτει εργαζομένους ανεξαρτήτως τύπου απασχόλησης, μη μισθωτούς, μετόχους, μέλη διοικητικών οργάνων, εθελοντές, ασκούμενους, καθώς και άτομα που εργάζονται υπό την εποπτεία αναδόχων, υπεργολάβων και προμηθευτών. Επεκτείνεται επίσης σε όσους η εργασιακή τους σχέση έχει λήξει ή δεν έχει ακόμη ξεκινήσει. Υπεύθυνη για την Παραλαβή και Παρακολούθηση Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) ορίζεται η Διευθύντρια Οργάνωσης και Προγραμματισμού, η οποία αναφέρεται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η παρούσα διαδικασία συμμορφώνεται με τα απαιτούμενα του Ν. 4990/2022. Μέσω της διαδικασίας διπλής σημαντικότητας, αξιολογούνται τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών, επιτρέποντας την προσαρμογή της Διαδικασίας στις ανάγκες τους. Η Διαδικασία είναι διαθέσιμη ηλεκτρονικά μέσω του intranet για όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου.

Η προσέγγισή μας για την υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων μας

Τηρώντας διαδικασίες δέουσας επιμέλειας, ο Όμιλος Space Hellas επιδιώκει τη διαρκή βελτίωση των μηχανισμών παρακολούθησης και ελέγχου, ελαχιστοποιώντας πιθανούς κινδύνους που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ευημερία των ανθρώπων του. Κατόπιν της εξαμηνιαίας αξιολόγησης κινδύνων, η διαδικασία διπλής σημαντικότητας αναγνώρισε τους κινδύνους που αφορούν την υγεία και ασφάλεια ως ενδεχόμενη αρνητική επίδραση για τους εργαζομένους, ακόμη κι αν οι κλάδοι στους οποίους δραστηριοποιείται ο Όμιλος θεωρούνται χαμηλού κινδύνου και η εταιρεία διαθέτει καλές επιδόσεις με μηδενικά σοβαρά ¹⁸ατυχήματα. Ως



¹⁸ Απώλεια εργασίας άνω των 4 μηνών.

αναφαίρετο ανθρώπινο δικαίωμα, η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων παραμένει αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα, με τον Όμιλο να υιοθετεί την αρχή της πρόληψης και να εφαρμόζει εκπαιδεύσεις, δράσεις ευαισθητοποίησης, ελέγχους και αναβαθμίσεις υποδομών. Αυτή η προσέγγιση εξασφαλίζει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, ενισχύοντας ταυτόχρονα την εργασιακή ικανοποίηση και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ομίλου. Στόχος μας παραμένει η επίτευξη και διατήρηση μηδενικών σοβαρών ατυχημάτων σε όλες μας τις λειτουργίες.

Ο Όμιλος διαθέτει ενιαία πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια, βασισμένη στις αρχές του ISO 45001:2018. Η πιστοποίηση του συστήματος έχει ήδη αποκτηθεί από τη μητρική εταιρεία, ενώ οι διαδικασίες αυτοαξιολόγησης, ανίχνευσης και πρόληψης κινδύνων εφαρμόζονται συστηματικά σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου, με στόχο την πλήρη πιστοποίηση έως το 2030. Μέσω αυτού του Συστήματος Διαχείρισης, διασφαλίζεται η προστασία των εργαζομένων και των συνεργατών σε κάθε επίπεδο, ενισχύοντας τη συνολική αποτελεσματικότητα και την ανθεκτικότητα του Ομίλου.



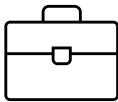
363,2

ώρες ιατρού εργασίας



566,3

ώρες απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας



254

συμμετέχοντες σε συνέδρια Υ&Α



571.895€

Επενδύσεις στην Υγεία και την Ασφάλεια

Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας



Ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτική Υγείας και Ασφάλειας η οποία συμμορφώνεται με τα απαιτούμενα του ν. 3850/2010 (Κώδικας Νόμων για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία) και είναι διαθέσιμη στο Intranet του Ομίλου. Η πολιτική αυτή αποτελεί μέρος της ενοποιημένης Πολιτικής Ποιότητας - Υγείας &

Ασφάλειας στην Εργασία - Περιβάλλοντος. Κοινοποιείται σε όλους τους εργαζομένους και επικαιροποιείται ετησίως από τη Διοίκηση. Αποτελεί τον θεμέλιο λίθο του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας και, μεταξύ άλλων, προβλέπει:

- Πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και άλλους σχετικούς Κανονισμούς.
- Αναγνώριση και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων και λήψη μέτρων αντιμετώπισής τους.
- Σχεδιασμό προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών για την ελαχιστοποίηση ή εξάλειψη των κινδύνων.
- Συστηματική μέτρηση, αξιολόγηση και προσπάθεια μείωσης της έκθεσης σε επιβλαβείς παράγοντες, καθώς και συνεχή παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων.
- Ανοιχτή και διαφανή επικοινωνία για όλα τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας.
- Ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση του προσωπικού.
- Συστηματικό έλεγχο διαδικασιών και τήρηση των κανόνων υγείας και ασφάλειας για την επίτευξη των στόχων.
- Συνεχή προσπάθεια ευθυγράμμισης με τα διεθνή πρότυπα και εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών.

Αρχή πρόληψης και
μετριασμός κινδύνων



Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση
προσωπικού

Σύστημα Διαχείρισης
Υγείας και Ασφάλειας



Διαχείριση κινδύνων που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων με στόχο τη μείωση ή εξάλειψη της επικινδυνότητας στους χώρους εργασίας. Η στρατηγική μείωσης κινδύνων ακολουθεί μια ιεραρχική προσέγγιση, εφαρμόζοντας τα εξής μέτρα:

- Τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας: Επιτυγχάνεται μέσω του σχεδιασμού διαδικασιών και δράσεων, καθώς και της εφαρμογής και παρακολούθησης της αποτελεσματικότητάς τους.
- Μείωση επικινδυνότητας μέσω ιεράρχησης των κινδύνων: Διεξάγεται αξιολόγηση κινδύνων για την αναγνώριση των πιο σοβαρών απειλών και, όπου απαιτείται, θεσπίζονται ασφαλέστερες διαδικασίες για την προστασία των εργαζομένων. Έχει δημιουργηθεί ειδικός κατάλογος αναγνώρισης πιθανών κινδύνων (28 κίνδυνοι) σε κάθε εγκατάσταση του Ομίλου, διευκολύνοντας την παρακολούθησή τους και τη συμμόρφωση του προσωπικού με τους αντίστοιχους κανόνες.
- Μείωση μέσω μηχανικών μέσων: Τροποποιούνται ή σχεδιάζονται οι εγκαταστάσεις και ο εξοπλισμός ώστε να ελαχιστοποιηθεί η έκθεση σε κινδύνους (π.χ. απορροφητήρες καπνού, προστατευτικές επιφάνειες, κατάλληλοι προφυλακτήρες εργαλείων).
- Μείωση μέσω διοικητικών μέτρων: Περιλαμβάνει πρακτικές όπως εκ περιτροπής εργασία, εξειδικευμένη εκπαίδευση και τυποποιημένες διαδικασίες λειτουργίας (SOPs), διασφαλίζοντας ότι οι βέλτιστες πρακτικές εφαρμόζονται σε όλο τον οργανισμό.
- Μείωση μέσω Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ): Όταν άλλες μέθοδοι δεν είναι επαρκείς, εφαρμόζεται η χρήση κατάλληλων ΜΑΠ (π.χ. κράνη, ειδικές μπότες, γυαλιά ασφαλείας). Η επιλογή και χρήση των ΜΑΠ γίνεται βάσει τεκμηριωμένης εκτίμησης κινδύνου και συνοδεύεται από κατάλληλη εκπαίδευση προσωπικού.
- Σχέδια και ασκήσεις έκτακτης ανάγκης: Ο Όμιλος έχει αναπτύξει σχέδια έκτακτης ανάγκης και έχει ορίσει υπεύθυνους διαχείρισής τους σε όλες τις εγκαταστάσεις.
- Επιθεωρήσεις: Οι επιθεωρήσεις αυτές αποτελούν όχι μόνο μηχανισμό ελέγχου συμμόρφωσης με τα κανονιστικά πρότυπα αλλά και ευκαιρία για πρακτική κατάρτιση στην ευαισθητοποίηση για την ασφάλεια. Παράλληλα, προάγουν τη συμμετοχή των εποπτικών αρχών και άλλων ενδιαφερόμενων στη διαδικασία μείωσης κινδύνων. Η συχνότητα, οι μέθοδοι διεξαγωγής και η τήρηση των αρχείων επιθεώρησης καθορίζονται στο Σύστημα Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας της εταιρείας.

Σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου εφαρμόζεται Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, η οποία αναλύει και αξιολογεί τους κινδύνους και προβλέπει τα κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπισή τους. Οι κίνδυνοι αυτοί αξιολογούνται και καθορίζονται οι δικλίδες ασφαλείας και σχέδιο για την αποτελεσματική διαχείρισή τους. Ο Όμιλος δεν έχει εντοπίσει στο σύνολο των δραστηριοτήτων του ρόλους, δραστηριότητες, συνθήκες, εργαζόμενους με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά που ενδέχεται να διατρέχουν μεγαλύτερο κίνδυνο βλάβης.

Ενεργός συμμετοχή των εργαζομένων

Η διαβούλευση αυτή, αποτελεί ουσιαστικό στάδιο για την επιτυχή εφαρμογή του συστήματος, εξασφαλίζοντας την επικοινωνία και την επίλυση θεμάτων υγείας και ασφάλειας που ενδέχεται να προκύψουν. Οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλουν αναφορές ηλεκτρονικού ταχυδρομείου μέσω ειδικής ηλεκτρονικής διεύθυνσης, ενώ ενθαρρύνονται να επικοινωνούν με τον Τεχνικό Ασφαλείας για τα ζητήματα αυτά, ο οποίος αναλαμβάνει την υλοποίηση των κατάλληλων διορθωτικών ενεργειών. Σημειώνεται ότι ο Όμιλος έχει θεσπίσει ένα πλαίσιο ανοικτής και αμφίδρομης επικοινωνίας, ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή όλων στην προαγωγή της υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας:

- Αναφορά ατυχημάτων και προβλημάτων Υγείας & Ασφάλειας: Όλα τα περιστατικά που σχετίζονται με την Υγεία & Ασφάλεια πρέπει να αναφέρονται άμεσα στον επιβλέποντα προϊστάμενο και στον Υπεύθυνο Υγείας και Ασφάλειας, ώστε να δρομολογηθεί η απαραίτητη διαχείριση.
- Αναφορά επικίνδυνων καταστάσεων: Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν τυχόν ανασφαλείς συνθήκες ή πρακτικές είτε προφορικά στους προϊστάμενούς τους είτε συμπληρώνοντας τη Φόρμα Αναφοράς Επικινδυνότητας και Προτάσεων Βελτίωσης.
- Διαθέσιμα κανάλια επικοινωνίας: Εάν ένας εργαζόμενος δεν μπορεί να αναφέρει το ζήτημα στον επιβλέποντα ή δεν έχει επιλυθεί το πρόβλημα, μπορεί να επικοινωνήσει απευθείας με τον Τεχνικό Ασφαλείας ή την Ιατρό Εργασίας.
- Επίσημες φόρμες και email αναφοράς: Οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλουν τις αναφορές τους μέσω email στον υπεύθυνο για την Υγεία και Ασφάλεια ή να χρησιμοποιήσουν την αντίστοιχη φόρμα αναφοράς στο W:/Internal Info/ISO/ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΕΝΤΥΠΑ.

Ο Όμιλος διαθέτει επιπλέον κανάλια επικοινωνίας με τους εργαζόμενους για τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας όπως:

- Συναντήσεις Ασφαλείας: Διοργανώνονται τουλάχιστον μία φορά ετησίως, είτε ως επίσημες συναντήσεις υγείας και ασφάλειας είτε στο πλαίσιο τακτικών συναντήσεων προσωπικού, με στόχο τη συζήτηση θεμάτων ασφάλειας.
- Πίνακες Οδηγιών Ασφαλείας: Σε εμφανή σημεία των εγκαταστάσεων (διάδρομοι, αίθουσες συσκέψεων) είναι αναρτημένες οδηγίες ασφαλείας, ενημερώσεις για ιατρικές οδηγίες, σχέδια πυρασφάλειας και διαχείρισης σεισμών, καθώς και εκπαιδευτικό υλικό ασφαλείας.

Επιπλέον ο Όμιλος έχει ως στόχο τη δημιουργία Επιτροπής Εργαζομένων για τα θέματα Υγείας και ασφάλειας εντός του 2025. Η Επιτροπή ΕΥΑ θα γνωμοδοτεί για τα παρακάτω θέματα σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία:

- Εκπαιδεύσεις
- Ενδιαφερόμενα Μέρη
- Ομάδα Διαχείρισης Εκτάκτων Αναγκών
- Νομικές Υποχρεώσεις
- Στόχοι
- Κίνδυνοι και ευκαιρίες

Εκπαίδευση Εργαζομένων στην Υγεία και Ασφάλεια

Η επιτυχής εφαρμογή των μέτρων και διαδικασιών υγείας και ασφάλειας, καθώς και η συμμόρφωση του προσωπικού με αυτά, προϋποθέτει τη διαρκή εκπαίδευση και ενημέρωση των εργαζομένων. Η εκπαίδευση αποσκοπεί στην ευαισθητοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού σχετικά με τη σημασία της τήρησης όλων των απαραίτητων διαδικασιών, συμβάλλοντας έτσι στη μείωση του κινδύνου εργατικών ατυχημάτων.

Για τον σκοπό αυτό, το 2023, ο Όμιλος προχώρησε στη δημιουργία εταιρικού intranet, όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να ενημερώνονται για θέματα υγείας και ασφάλειας μέσω αναρτημένου υλικού. Επιπλέον, παρέχεται σχετική εκπαίδευση κατά τη διαδικασία ένταξης των νέων εργαζομένων.

Η εταιρεία διασφαλίζει ένα αποτελεσματικό πρόγραμμα υγείας και ασφάλειας μέσω συνεχούς εκπαίδευσης των εργαζομένων για ασφαλείς πρακτικές και διαχείριση κινδύνων.

Η εκπαίδευση συντονίζεται από τον Υπεύθυνο Υγείας & Ασφάλειας σε συνεργασία με τους μηχανικούς ασφαλείας, ενώ η μεθοδολογία και η συχνότητα ανανέωσης ελέγχονται από τον Διευθυντή Συστημάτων Διαχείρισης. Οι απαιτήσεις εκπαίδευσης βασίζονται στους εντοπισμένους κινδύνους, και τηρούνται αρχεία κατάρτισης για τη διασφάλιση της συνέχειας του προγράμματος και της συμμόρφωσης με τις νομικές απαιτήσεις. Συγκεκριμένα, περιλαμβάνει θεματικές ενότητες όπως:

- Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
- Πρακτικές οδηγίες για την καθημερινή εφαρμογή των μέτρων και τη διαχείριση εκτάκτων περιστατικών.

- Οδηγίες χρήσης πυροσβεστικών συστημάτων.
- Εκπαίδευση σε ειδικά θέματα, όπως η αποφυγή ηλεκτροπληξίας, η ασφαλής μεταφορά βαρέων αντικειμένων και η οδική ασφάλεια.

Για τη σωστή αντιμετώπιση και πρόληψη θεμάτων που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια, ο Όμιλος εφαρμόζει επιπλέον πολιτικές, όπως η Πολιτική Ασφαλούς Οδήγησης, η Πολιτική Μέσων Ατομικής Προστασίας, η Πολιτική Καπνίσματος και η Πολιτική Ναρκωτικών και Τοξικών Ουσιών. Η ευθύνη για την εφαρμογή και την τήρηση αυτών των πολιτικών ανήκει στο Δ.Σ., στους Διευθυντές και τους Προϊσταμένους, οι οποίοι οφείλουν να διασφαλίζουν ότι τηρούνται από όλους τους εργαζόμενους, καθώς και από το προσωπικό συνεργατών και υπεργολάβων όπου απαιτείται. Παράλληλα, όλοι οι εργαζόμενοι έχουν την ευθύνη να συμμορφώνονται με τις πολιτικές αυτές και να αναφέρουν οποιοδήποτε σχετικό περιστατικό, συμβάλλοντας ενεργά στην πρόληψη και στη διατήρηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Όλες οι παραπάνω πολιτικές είναι διαθέσιμες στο intranet και αποτελούν μέρος της βασικής εκπαίδευσης νέων εργαζομένων, ενώ πραγματοποιούνται έλεγχοι, τακτικές εκπαιδεύσεις και ενημερωτικές συναντήσεις τόσο για την εφαρμογή τους όσο και για την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Είναι στην ευθύνη της Διοίκησης να εποπτεύει και να επιβάλλει την πιστή τήρηση όλων των πολιτικών του Ομίλου.

Τέλος, έχει δημιουργηθεί ειδική ομάδα διαχείρισης εκτάκτων αναγκών, η οποία έχει εκπαιδευτεί κατάλληλα για τη διαχείριση κρίσεων, την εκκένωση κτιρίων και την παροχή πρώτων βοηθειών. Το 2024 η ομάδα αυτή εκπαιδεύτηκε και πιστοποιήθηκε στις πρώτες βοήθειες και τη χρήση εξωτερικού αυτόματου απινιδωτή.

Παρακολούθηση δεικτών Υγείας και Ασφάλειας

Η καταγραφή και παρακολούθηση των δεικτών υγείας και ασφάλειας αποτελεί βασικό εργαλείο για τη μείωση των επαγγελματικών κινδύνων και τη διασφάλιση της προστασίας των εργαζομένων. Στοχεύοντας σε μηδενικά ατυχήματα και στη συνεχή βελτίωση, καθώς και στην ενίσχυση της κουλτούρας ασφαλείας, ο Όμιλος παρακολουθεί τους ακόλουθους δείκτες:

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	2024	2023
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από το πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	100%	100%
Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμών και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία για το οικείο εργατικό δυναμικό	0	0

Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμών και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία για άλλους εργαζομένους που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της εταιρείας, όπως οι εργαζόμενοι στην αξιακή αλυσίδα, αν απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	3	0
Ποσοστό καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	1,94	0
Αριθμός των περιπτώσεων καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία, με την επιφύλαξη νομικών περιορισμών όσον αφορά τη συλλογή δεδομένων	0	0
Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών και θανάτων από εργατικά ατυχήματα, προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία και θανάτων λόγω προβλημάτων υγείας	1.509	1.924

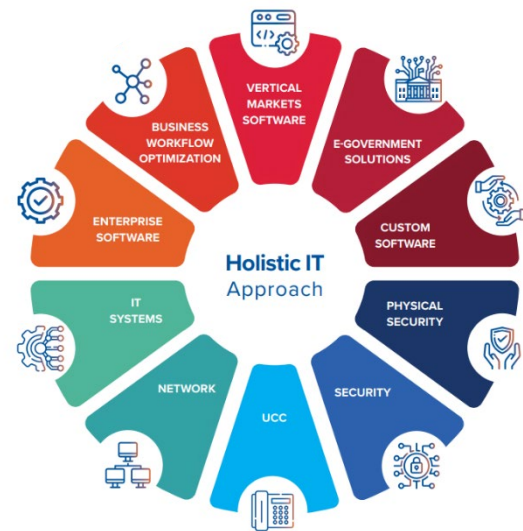
Για την θέσπιση των στόχων ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τη γνώμη των εργαζομένων όπως αυτή αποτυπώνεται από τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας για τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης κινδύνων και επιθεωρήσεων, οι παραπάνω δείκτες καθώς και άλλοι που σχετίζονται με την αξιολόγηση των συστημάτων καταγράφονται στις ετήσιες αναφορές προς τη Διοίκηση. Μέσω της διαδικασίας αυτής το Δ.Σ. έχει όλες τις πληροφορίες που απαιτούνται για την ορθή και αποτελεσματική λήψη των αποφάσεων που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων.

2.7.5 **ΚΟΙΝΩΝΙΑ: ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΌΜΙΛΟ SPACE HELLAS**

Η προσέγγισή μας

Μέσα από τις προηγμένες τεχνολογικές λύσεις και τα έργα που υλοποιεί Ο Όμιλος Space Hellas, διαδραματίζει ενεργό ρόλο στην ενδυνάμωση και τη στήριξη των κοινοτήτων. Ο αντίκτυπος των έργων του Ομίλου ποικίλλει ανάλογα με το αντικείμενο, όπως η ενίσχυση των ψηφιακών υποδομών, η προστασία μέσω της κυβερνοασφάλειας, η εφαρμογή καινοτόμων «έξυπνων» λύσεων για βιώσιμη διαχείριση πόρων και η υποστήριξη κρίσιμων λειτουργιών ευρύ φάσμα πελατών, τόσο από τον ιδιωτικό όσο και από τον δημόσιο τομέα.



Στα έργα που υλοποιούνται για τον δημόσιο τομέα, οι τελικοί χρήστες είναι άμεσα οι πολίτες. Οι λύσεις που προσφέρει η Space Hellas σε τομείς όπως η εκπαίδευση, η υγεία, η δημόσια διοίκηση και οι υποδομές, μεταφράζονται σε άμεση κοινωνική αξία. Η πρόσβαση σε ψηφιακές δημόσιες υπηρεσίες, η ενίσχυση της διαφάνειας, η ασφάλεια των ψηφιακών συναλλαγών, και η διασφάλιση της συνέχειας κρίσιμων λειτουργιών – όπως συνέβη με την υλοποίηση της πλατφόρμας τηλεεκπαίδευσης για όλα τα σχολεία της Ελλάδας κατά την περίοδο της πανδημίας – είναι χαρακτηριστικά παραδείγματα του θετικού αντίκτυπου του Ομίλου στην κοινωνία από την ίδρυση του.

Παράλληλα, σε έργα που αφορούν τους οργανισμούς ιδιωτικού τομέα, ο αντίκτυπος σχετίζεται με την ενίσχυση της λειτουργικής αποδοτικότητας, την ασφαλή διαχείριση δεδομένων, τη βελτίωση της εμπειρίας χρήστη και την επιτάχυνση της ψηφιακής τους ωρίμανσης. Καθώς η σχέση είναι κυρίως B2B, η επίδραση στους τελικούς χρήστες είναι έμμεση και εστιάζει στην αποτελεσματικότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και προϊόντων σε διάφορες ομάδες χρηστών και πολιτών.

Ο κοινωνικός αντίκτυπος της Space Hellas δεν περιορίζεται μόνο στα έργα που υλοποιεί για φορείς του δημόσιου τομέα. Μέσα από συνεργασίες με ιδιωτικές επιχειρήσεις – όπως τραπεζικά ιδρύματα, ασφαλιστικές εταιρείες, τηλεπικοινωνιακούς παρόχους και εταιρείες λιανικής – ο Όμιλος προσφέρει τεχνολογικές λύσεις που ενισχύουν τη λειτουργική αποδοτικότητα, αλλά και την εμπειρία των τελικών χρηστών, δηλαδή των πολιτών. Οι πολίτες ως πελάτες αυτών των οργανισμών επωφελούνται από ψηφιακές εφαρμογές με υψηλή ασφάλεια, ταχύτερη εξυπηρέτηση, προστασία προσωπικών δεδομένων και ευκολία στη χρήση. Έτσι, ακόμη και σε έργα B2B χαρακτήρα, η τεχνολογία της Space Hellas επιδρά θετικά στην καθημερινότητα χιλιάδων πολιτών, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη προς την ψηφιακή εμπειρία και διευκολύνοντας την πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες.

Ο κοινωνικός αντίκτυπος κάθε έργου είναι δυναμικός και εξαρτάται από το πεδίο εφαρμογής, τους τελικούς χρήστες και τις τεχνολογικές προκλήσεις που αυτό αντιμετωπίζει. Η Space Hellas αναγνωρίζει ότι, μέσω της τεχνολογίας, έχει τη δυνατότητα να υποστηρίζει ένα βιώσιμο, ασφαλές και πιο δίκαιο κοινωνικό σύστημα, δημιουργώντας ουσιαστική αξία για τις κοινότητες που επηρεάζει.

Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος εντάσσει τα ενδιαφερόμενα μέρη στο πλαίσιο της στρατηγικής του βιωσιμότητας και δίνει προτεραιότητα στην υπεύθυνη και ηθική προσέγγιση της τεχνολογικής προόδου, με γνώμονα τον θετικό κοινωνικό μετασχηματισμό.

Δέσμευση για δημιουργία αξίας στην κοινωνία

Η κοινωνική συνεισφορά αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου Space Hellas καθώς όλα τα έργα δημοσίου ενδιαφέροντος, επί της αρχής, δημιουργούνται γι' αυτό το σκοπό. Να δημιουργήσουν, να αξιοποιήσουν, να διασφαλίσουν την κοινωνική ευημερία, πρόοδο και βιωσιμότητα. Μέσα από την υλοποίηση κρίσιμων δημόσιων έργων τεχνολογίας και ψηφιακού μετασχηματισμού σε όλη τη χώρα – από την εκπαίδευση και τη δημόσια διοίκηση έως τα υπουργεία, περιφέρειες και την πολιτική προστασία – ο Όμιλος δημιουργεί πραγματικό κοινωνικό αντίκτυπο, βελτιώνοντας την καθημερινότητα πολιτών και οργανισμών.

Η σχέση του Ομίλου με τις κοινότητες που επηρεάζονται από τα έργα του βασίζεται στον σεβασμό, τη διαφάνεια και τη συνεργασία. Δεδομένου ότι μεγάλο μέρος των έργων αφορά φορείς του δημόσιου τομέα, η επιρροή της Space Hellas εκτείνεται σε ευρύ φάσμα κοινωνικών ομάδων και τελικών χρηστών, καλύπτοντας:

- Το σύνολο των πολιτικών στις χώρες δραστηριοποίησης, μέσα από ψηφιακές λύσεις όπως η τηλεεκπαίδευση, συστήματα διακυβέρνησης κ.α.
- Συγκεκριμένες ομάδες πολιτών και επιχειρήσεων που σχετίζονται με συγκεκριμένα συστήματα όπως αυτό της υγείας και της εκπαίδευσης.
- Αεροπορικές αρχές και ταξιδιώτες, μέσω λύσεων για την ασφάλεια και λειτουργία αεροδρομίων
- Πολίτες και δημόσιοι υπάλληλοι, μέσα από ψηφιοποιημένες υπηρεσίες σε υπουργεία, περιφέρειες και οργανισμούς
- Ερευνητικά ιδρύματα, μέσω μετεωρολογικών και γεωχωρικών έργων πρόγνωσης και ανάλυσης δεδομένων
- Εκλογικό σώμα και θεσμικοί φορείς, μέσω τεχνολογικής υποστήριξης της εκλογικής διαδικασίας

Η Space Hellas παρακολουθεί συστηματικά τις παγκόσμιες τάσεις ψηφιακού μετασχηματισμού και τις ενσωματώνει με τρόπο που προσθέτει αξία όχι μόνο στους πελάτες και συνεργάτες της, αλλά και στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Κάθε τεχνολογική πρόοδος σχεδιάζεται και εφαρμόζεται με άξονα τη βιωσιμότητα, την ασφάλεια και την κοινωνική ευημερία.

Ο συνδυασμός καινοτομίας και εστίασης στον άνθρωπο επιτρέπει στον Όμιλο να δημιουργεί τεχνολογικές λύσεις που ενδυναμώνουν τις κοινότητες και χτίζουν ένα πράσινο, ασφαλές και συμπεριληπτικό μέλλον.

Οι τεχνολογικές λύσεις που αναπτύσσει και διαθέτει ο Όμιλος σε φορείς δημοσίου ενδιαφέροντος:

- Βελτιώνουν την ποιότητα ζωής των ανθρώπων
- Ενισχύουν την κοινωνική συνοχή και ανθεκτικότητα
- Ενισχύουν την ασφάλεια δεδομένων και πληροφοριών
- Συμβάλλουν στη δημιουργία ενός «πράσινου» και βιώσιμου μέλλοντος, αξιοποιώντας τεχνολογίες έξυπνης διαχείρισης πόρων και ενεργειακής απόδοσης.
- Βοηθούν τις κυβερνήσεις στις χώρες δραστηριοποίησης, στην επίτευξη των κοινωνικών, περιβαλλοντικών και διακυβερνητικών στόχων τους
- Δημιουργούν αξία μέσα από δημόσιες επενδύσεις και αναπτυξιακά έργα
- Αφορούν υλοποίηση καινοτομίας
- Ενσωματώνουν παγκόσμιες διεθνείς τάσεις και κοινωνικό εκσυγχρονισμό

Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες για την κοινωνία των πολιτών

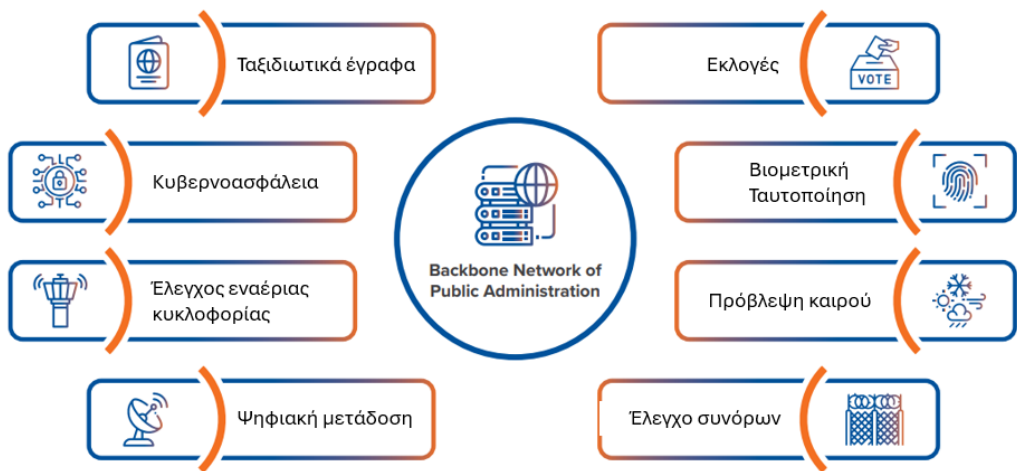
Στο πλαίσιο της διπλής σημαντικότητας, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει τις βασικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τις κοινότητες:

Δυνητικές θετικές επιδράσεις
Ανθρώπινα Δικαιώματα σε όλη την αλυσίδα αξίας
Πραγματικές θετικές επιδράσεις
Δημιουργία αξίας για την κοινωνία
Έξυπνες και ασφαλείς πόλεις
Ευκαιρίες για τον Όμιλο
Διατήρηση της ηγετικής θέσης στον κλάδο
Συμμετοχή στην αποστολή της ΕΕ «Climate-Neutral and Smart Cities»

Το επιχειρηματικό μοντέλο της Space Hellas, σε συνδυασμό με τη τεχνογνωσία και τη μακρόχρονη παρουσία της στον χώρο των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών, της επιτρέπει να προσφέρει λύσεις υψηλής αξιοπιστίας που ανταποκρίνονται στις σύνθετες ανάγκες των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται. Η ευελιξία προσαρμογής στις τοπικές ιδιαιτερότητες και η προσήλωση στην υπεύθυνη ψηφιοποίηση ενισχύουν τη θέση της Space Hellas ως στρατηγικού συνεργάτη οργανισμών που επιδιώκουν την αναβάθμιση των υπηρεσιών τους με τρόπο που διασφαλίζει τη διαφάνεια, την ασφάλεια και την κοινωνική ωφέλεια. Η εμπιστοσύνη που της δείχνουν δημόσιοι φορείς σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο αποτελεί έμπρακτη αναγνώριση της ικανότητάς της να υλοποιεί έργα κρίσιμης σημασίας που επηρεάζουν άμεσα ολόκληρες κοινότητες και τελικούς χρήστες. Η κλίμακα της επιρροής του Ομίλου εκτείνεται πέρα από επιχειρησιακές μονάδες, αγγίζοντας την καθημερινότητα πολιτών σε τομείς όπως η εκπαίδευση και η ψηφιοποίηση των δημόσιων υπηρεσιών.

Στον δημόσιο τομέα, η Space Hellas αναπτύσσει τεχνολογικές λύσεις που βελτιώνουν τη λειτουργία των κρατικών φορέων και ενισχύουν την ανθεκτικότητα κρίσιμων υποδομών.

Κρατικές υποδομές που στηρίζει ο Όμιλος



Αυτές οι παρεμβάσεις έχουν άμεσο θετικό αντίκτυπο στις τοπικές κοινωνίες, ενισχύοντας την ασφάλεια των πολιτών, τη διαθεσιμότητα κρίσιμων υπηρεσιών και τη βελτίωση των υποδομών. Για παράδειγμα, έργα στον τομέα της δημόσιας ασφάλειας ενισχύουν την προστασία των πολιτών από

κυβερνοαπειλές και εγκληματικές δραστηριότητες, ενώ η ανάπτυξη έξυπνων περιβαλλοντικών συστημάτων συμβάλλει στη μείωση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής.

Στον ιδιωτικό τομέα, ο Όμιλος Space Hellas προσφέρει λύσεις που βελτιώνουν την αποδοτικότητα, τη βιωσιμότητα και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων. Τομείς όπως τα οικονομικά και οι ασφάλειες, το λιαν εμπόριο, η φιλοξενία, οι μεταφορές, η ενέργεια και η γεωργία ωφελούνται άμεσα από τις τεχνολογικές παρεμβάσεις της εταιρείας. Αυτές οι λύσεις δεν επηρεάζουν μόνο τις επιχειρήσεις, αλλά και τις κοινότητες που εξαρτώνται από τις υπηρεσίες και την απασχόληση που αυτές δημιουργούν. Για παράδειγμα, η εισαγωγή καινοτόμων συστημάτων ενεργειακής διαχείρισης επιτρέπει στις επιχειρήσεις να μειώσουν το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη βελτίωση της ποιότητας του αέρα και της ενεργειακής αποδοτικότητας των τοπικών κοινοτήτων.

Επιλεγμένα έργα και λύσεις που υλοποιεί ο Όμιλος παρουσιάζονται παρακάτω, αναδεικνύοντας τόσο τον τεχνολογικό τους αντίκτυπο όσο και τη συμβολή τους στις τοπικές κοινωνίες.

Πελάτης	Περιγραφή έργου
Υπουργείο Παιδείας	«Προμήθεια και εγκατάσταση εργαστηριακού εξοπλισμού για τις δομές Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης».
Κοινωνία της Πληροφορίας (ΓΓΠΣ)/ (ένωση εταιρειών)	«Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση της υφιστάμενης on premises υποδομής του Κυβερνητικού Υπολογιστικού Νέφους (G-Cloud) και δημιουργία δευτέρου κόμβου και παροχή υπηρεσιών Public Cloud & Πλατφόρμας //AaaS//».
Κοινωνία της Πληροφορίας (ένωση εταιρειών)	Έργο Σύζευξης II, Υποέργο: 3 (ένωση εταιρειών): «Υποδομές Ασφάλειας, Τηλεφωνίας, Τηλεδιάσκεψης, Καλωδίωσης».
Κοινωνία της Πληροφορίας (ένωση εταιρειών)	Έργο Σύζευξης II, Υποέργο 5 (ένωση εταιρειών): «Κεντρικές Υπηρεσίες ISP & SLA».
Κοινωνία της Πληροφορίας (ένωση εταιρειών)	«Αναβάθμιση των δικτυακών υποδομών του ΠΣΔ»
Κοινωνία της Πληροφορίας (ένωση εταιρειών)	«Εθνικό Δίκτυο Τηλεϊατρικής (ΕΔΙΤ)»
Κοινωνία της Πληροφορίας (Υπουργείο Δικαιοσύνης)/ (ένωση εταιρειών)	Υπηρεσίες τηλεδιάσκεψης σε δικαστήρια και σωφρονιστικά καταστήματα και παροχή υπηρεσιών ενημέρωσης της πορείας των πινάκων και των εκθεμάτων των δικαστηρίων (Ηλεκτρονικό Πινάκιο).
Κοινωνία της Πληροφορίας (Υπουργείο Εξωτερικών)/ (ένωση εταιρειών)	Ανάπτυξη - Επέκταση Τηλεπικοινωνιακών Υποδομών Υπουργείου Εξωτερικών.
Κοινωνία της Πληροφορίας (ΕΜΥ)	«Προμήθεια σταθμών επικοινωνιών έκτακτης ανάγκης και παροχής κλιματολογικών δεδομένων περιοχών ενδιαφέροντος (Radar)».
Κοινωνία της Πληροφορίας (ΕΜΥ)	Προμήθεια Μετεωρολογικών Σταθμών για την Έγκαιρη Προειδοποίηση Φυσικών Καταστροφών.
Υπουργείο Εξωτερικών	Επέκταση και αναβάθμιση κέντρων δεδομένων (Data Centers) του Υπουργείου Εξωτερικών που φιλοξενούν εξοπλισμό των συστημάτων EES, ETIAS, VIS και λοιπών συστημάτων Διαλειτουργικότητας.
Υπουργείο Εξωτερικών	Ανάπτυξη Εθνικού Πληροφοριακού Συστήματος για το Ευρωπαϊκό Σύστημα Πληροφοριών και Αδειοδότησης Ταξιδιού (ETIAS).
Υπουργείο Εξωτερικών	«Αντικατάσταση Υπολογιστικού Εξοπλισμού και προμήθεια Αδειών χρήσης Λογισμικού του Υπουργείου Εξωτερικών».

Πελάτης	Περιγραφή έργου
Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη:	«Ανάπτυξη συστημάτων Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών για την Ενίσχυση της εθνικής ικανότητας ελέγχου και επιτήρησης εξωτερικών συνόρων/ EES».
Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου	Ολοκληρωμένο ψηφιακό σύστημα διαχείρισης Ηλεκτρονικής και Φυσικής Ασφάλειας με υποστήριξη Κυβερνοασφάλειας για την προστασία της ανθρώπινης ζωής, της περιουσίας και των λειτουργιών των δομών υποδοχής και φιλοξενίας πολιτών τρίτων χωρών.
ΥΠΑ	ΥΠΑ: Προμήθεια & Εγκατάσταση Συστημάτων Υπηρεσίας Αυτόματης Εκπομπής Πληροφοριών Τερματικής Περιοχής Αεροδρομίου (Voice/Data Link-ATIS) & Συστήματος Υπηρεσίας Αυτόματης Εκπομπής Μετεωρολογικών Πληροφοριών.
ΥΠΑ	Προμήθεια Συστήματος Επικοινωνιών και Καταγραφής Φωνής.
ΔΕΔΔΗΕ	Δίκτυο Επικοινωνιών DWDM.
ΔΕΔΔΗΕ	Σύστημα επικοινωνίας με παραγωγούς ΑΠΕ.

Πλαίσιο Πολιτικών για την Κοινωνική Ευθύνη

Η Space Hellas έχει διαμορφώσει ένα σύνολο πολιτικών που καθοδηγούν τη στρατηγική της σε θέματα κοινωνικής ευθύνης, συμπεριληπτικότητας και ανθρώπινων δικαιωμάτων. Οι πολιτικές αυτές αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση του Ομίλου για υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία και για τη διασφάλιση θετικού αντίκτυπου στις κοινότητες και τις ομάδες που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις δραστηριότητές του. Μέσα από σαφείς αρχές, μηχανισμούς συμμόρφωσης και συνεχή βελτίωση, ο Όμιλος ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών. Οι σχετικές πολιτικές του Ομίλου αναπτύσσονται στην παρούσα έκθεση στις εξής ενότητες:

- Κώδικας Δεοντολογίας (ESRS G1)
- Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESRS G1)
- Πολιτική Ποιότητας – Υγείας και Ασφάλειας – Περιβάλλοντος
- Διαδικασία αναφορών και παραπόνων (ESRS G1)
- Πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων (ESRS G1)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ



Η Space Hellas έχει θεσπίσει Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, με στόχο τη διασφάλιση ότι σε όλα τα στάδια της επιχειρηματικής της λειτουργίας προάγεται η αξιοπρέπεια, η ισότητα, η προστασία και ο

σεβασμός των θεμελιωδών δικαιωμάτων κάθε ανθρώπου. Η Πολιτική ισχύει για όλους τους εργαζομένους, συνεργάτες, υπεργολάβους, προμηθευτές και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη κατά μήκος της αλυσίδας αξίας. Στο πλαίσιο της πολιτικής η Space Hellas λαμβάνει υπόψη της, τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UNGPs), τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία, και τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, και μέσω αυτής δεσμεύεται να διατηρήσει ένα δίκαιο και ισότιμο εργασιακό περιβάλλον, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, το οποίο εγγυάται τη δίκαιη και αξιοπρεπή μεταχείριση όλων των εργαζομένων σε εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας. Παράλληλα, η Εταιρεία έχει υπογράψει τη Χάρτα Διαφορετικότητας για την Ελλάδα, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ενσωμάτωσης, της ισότητας και της προστασίας από διακρίσεις στο εργασιακό περιβάλλον.

Η Space Hellas εκφράζει με σαφήνεια τη μηδενική ανοχή σε περιστατικά παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις λειτουργίες της Εταιρείας, στις θυγατρικές της, στους υπεργολάβους και συνεργάτες, και δεσμεύει όλους τους εμπλεκόμενους για την προάσπιση της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας.

Η Πολιτική εστιάζει σε βασικούς τομείς που αναγνωρίζονται ως ουσιαστικοί για την Εταιρεία:

- Δικαίωμα στην αξιοπρεπή εργασία και στις δίκαιες αμοιβές
- Ελευθερία ένωσης και συλλογικής διαπραγμάτευσης
- Απαγόρευση καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας
- Εξάλειψη των διακρίσεων και της παρενόχλησης στο εργασιακό περιβάλλον
- Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία
- Σεβασμός της ιδιωτικότητας και των προσωπικών δεδομένων
- Μηχανισμοί Αναφοράς και Επανόρθωσης

Όλοι οι εργαζόμενοι και τα ενδιαφερόμενα μέρη ενθαρρύνονται να εκφράζουν ελεύθερα ανησυχίες ή περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, με διαβεβαίωση απόλυτης εμπιστευτικότητας και χωρίς φόβο αντιποίνων. Σε κάθε περίπτωση επιβεβαιωμένης παραβίασης, ενεργοποιούνται διορθωτικές ενέργειες και μέτρα επανόρθωσης, τα οποία παρακολουθούνται ως προς την αποτελεσματικότητά τους.

Η ευθύνη για την εφαρμογή της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ανήκει στην Ανώτατη Διοίκηση και στις Ομάδες ΕΚΕ, με καθορισμένους ρόλους. Η αποτελεσματικότητα της πολιτικής αξιολογείται περιοδικά, ενώ έχει προβλεφθεί η περαιτέρω ενίσχυση της δέουσας επιμέλειας σε θέματα ανθρωπίνων

δικαιωμάτων στο μέλλον. Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων είναι διαθέσιμη για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου Space Hellas.

Η Δέσμευση του Ομίλου για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Ο Όμιλος δεσμεύεται πλήρως στην προστασία και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εφαρμόζοντας αυστηρές πολιτικές συμμόρφωσης στις δραστηριότητές του (Own Operations). Ωστόσο, αναγνωρίζει ότι η επίδρασή του εκτείνεται και πέρα από τις δικές του λειτουργίες, επηρεάζοντας την αλυσίδα εφοδιασμού (Upstream) και τους τελικούς χρήστες των υπηρεσιών του (Downstream).

Είναι σημαντικό να σημειωθεί πως ο Όμιλος μέσω των μέσων των προϊόντων και υπηρεσιών του, σε τομείς όπως η υγεία, η ασφάλεια, ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η ενέργεια, συμβάλλει έμμεσα στη διασφάλιση και ενίσχυση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλη την αλυσίδα αξίας. Τα έργα του ενσωματώνουν πολιτικές διαφάνειας, πρόσβασης σε κρίσιμες υπηρεσίες και προστασίας δεδομένων, διαμορφώνοντας ένα περιβάλλον όπου οι τεχνολογικές εφαρμογές υποστηρίζουν τη δικαιοσύνη, τη συμπερίληψη και την ισότιμη πρόσβαση σε βασικές κοινωνικές υπηρεσίες και δομές.

Τα δικαιώματα των πολιτών και των τελικών χρηστών διασφαλίζονται τόσο από τις δομές διακυβέρνησης του Ομίλου όσο και από το όραμα, τις αρχές και τις αξίες του. Επιπλέον η εφαρμογή πιστοποιημένων συστημάτων διαχείρισης εξασφαλίζει, μέσω των διαδικασιών πιστοποίησής τους, διασφαλίζει την συμπερίληψη των τελικών χρηστών και όλων των ενδιαφερομένων μερών σε όλα τα σχετικά στάδια των έργων.

Ο Όμιλος παραμένει πιστός στη δέσμευσή του για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλη την αλυσίδα αξίας του, εφαρμόζοντας αυστηρές πολιτικές συμμόρφωσης στις δικές του δραστηριότητες (Own Operations), ενώ αναγνωρίζει την ανάγκη ενίσχυσης της διαφάνειας και της παρακολούθησης στο Upstream (αλυσίδα εφοδιασμού) και Downstream (πελάτες και τελικοί χρήστες).



0

αναφορές από πολίτες που
σχετίζονται με τα ανθρώπινα
δικαιώματα



0

πρόστιμα και περιστατικά που
σχετίζονται με τα ανθρώπινα
δικαιώματα

Λόγω της πολυπλοκότητας των διεθνών αλυσίδων εφοδιασμού και της ποικιλίας των τεχνολογικών λύσεων που παρέχει, ο Όμιλος δεν έχει πλήρη εικόνα για το πώς διαμορφώνεται η κατάσταση σε όλη την αλυσίδα αξίας. Παρόλο που δεν έχει άμεσο έλεγχο όλων των διαδικασιών, αναγνωρίζει την ανάγκη ενίσχυσης της διαφάνειας και της παρακολούθησης των επιπτώσεων της δραστηριότητάς του, ιδιαίτερα όσον αφορά την υπεύθυνη χρήση των τεχνολογικών του λύσεων. Για τον λόγο αυτό δεσμεύεται να αξιοποιήσει εργαλεία που παρέχονται από τον Οργανισμό Ηνωμένων Εθνών για την αξιολόγηση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων σταδιακά σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του.

Case Study: Επιστολική Ψήφος

Η SingularLogic, μέλος του Ομίλου Space Hellas, ανέλαβε τον σχεδιασμό και την υλοποίηση ενός καινοτόμου έργου για το Υπουργείο Εσωτερικών, με στόχο τη διευκόλυνση της άσκησης του εκλογικού δικαιώματος μέσω επιστολικής ψήφου. Το έργο επέτρεψε για πρώτη φορά σε Έλληνες πολίτες εντός και εκτός επικράτειας να συμμετέχουν στις εκλογές εξ αποστάσεως, χωρίς να απαιτείται φυσική παρουσία σε εκλογικό κέντρο.

Αναπτύχθηκε μία ολοκληρωμένη ψηφιακή πλατφόρμα για την ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων εγγραφής στον Ειδικό Εκλογικό Κατάλογο, ενώ ταυτόχρονα υλοποιήθηκαν εξειδικευμένες εφαρμογές για Διπλωματικές Αρχές, ΚΕΠ και τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου, διευκολύνοντας τη ροή και την παρακολούθηση των αιτήσεων. Παράλληλα, επεκτάθηκαν κρίσιμα υποσυστήματα των εκλογικών καταλόγων, εξασφαλίζοντας τη λειτουργική αρτιότητα της διαδικασίας.

Κοινωνικός Αντίκτυπος και Οφέλη:

- Διεύρυνση της δημοκρατικής συμμετοχής, ιδίως για τον απόδημο ελληνισμό
- Ψηφιοποίηση και απλούστευση των διαδικασιών για τη δημόσια διοίκηση
- Ενίσχυση της διαφάνειας, της προσβασιμότητας και της εμπιστοσύνης στο εκλογικό σύστημα

Το έργο αυτό σηματοδοτεί μια νέα εποχή για τη δημοκρατική συμμετοχή, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη λειτουργικότητα των εκλογικών διαδικασιών μέσω της τεχνολογίας. Αποτελεί χαρακτηριστικό παράδειγμα του πώς η Space Hellas συμβάλλει στον ψηφιακό εκσυγχρονισμό του κράτους προς όφελος των πολιτών.

Έργα προστιθέμενης αξίας: Case Studies

Στο πλαίσιο της πολυετούς δραστηριότητάς της, η Space Hellas έχει υλοποιήσει πλήθος έργων με ισχυρό κοινωνικό αποτύπωμα. Στην παρούσα ενότητα παρουσιάζονται ενδεικτικά ορισμένα από αυτά, τα οποία αναδεικνύουν τη συμβολή του Ομίλου στη βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών, την

ενίσχυση της ασφάλειας και την προώθηση της ψηφιακής μετάβασης. Τα έργα αυτά επιλέχθηκαν λόγω της αντιπροσωπευτικότητάς τους και της σημασίας τους για διαφορετικές κοινότητες και δημόσιους φορείς.

Κλάδος Υγειονομικής Περίθαλψης

Η υγεία αποτελεί έναν από τους πιο κρίσιμους πυλώνες της κοινωνικής ευημερίας, επηρεάζοντας άμεσα την ποιότητα ζωής των ανθρώπων και τη συνολική λειτουργία των κοινωνιών. Η Space Hellas, μέσω των τεχνολογικών της λύσεων στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης, συμβάλλει στη βελτίωση της προσβασιμότητας στις υπηρεσίες υγείας, στην ενίσχυση της λειτουργικής αποδοτικότητας των νοσοκομείων και στην προστασία των πολιτών, ιδιαίτερα των ευπαθών ομάδων. Οι λύσεις που εφαρμόζει η εταιρεία, σε συνεργασία με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, δημιουργούν σημαντικές κοινωνικές επιδράσεις, διαμορφώνοντας ένα σύστημα υγείας πιο ανθεκτικό και προσαρμοσμένο στις σύγχρονες ανάγκες.

Οι κύριες κοινότητες που επηρεάζονται από τις λύσεις της Space Hellas περιλαμβάνουν τους ασθενείς και τους πολίτες που αλληλεπιδρούν με το δημόσιο σύστημα υγείας. Με την εφαρμογή ψηφιακών υποδομών στις μονάδες υγείας, οι πολίτες έχουν ταχύτερη και ευκολότερη πρόσβαση σε ιατρικές υπηρεσίες, ενώ η αυτοματοποίηση των νοσοκομειακών λειτουργιών επιτρέπει τη μείωση του χρόνου αναμονής και τη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών. Ιδιαίτερα σε κρίσιμες μονάδες, όπως τα εργαστήρια, τα επείγοντα περιστατικά και οι μονάδες τηλεϊατρικής, η χρήση τεχνολογίας ενισχύει την αποτελεσματικότητα του υγειονομικού προσωπικού και βελτιώνει την εμπειρία των ασθενών.

Οι ευπαθείς ομάδες πληθυσμού και οι απομακρυσμένες κοινότητες αντιμετωπίζουν μεγαλύτερες δυσκολίες στην πρόσβαση στις υπηρεσίες υγείας. Η Space Hellas εφαρμόζει λύσεις απομακρυσμένης παρακολούθησης και τηλεϊατρικής, οι οποίες επιτρέπουν τη συνεχή καταγραφή της υγείας ηλικιωμένων, ατόμων με χρόνιες παθήσεις και κατοίκων απομακρυσμένων περιοχών, μειώνοντας τον κίνδυνο καθυστερημένης ιατρικής φροντίδας. Μέσω των έξυπνων αισθητήρων και των αυτοματοποιημένων ειδοποιήσεων, οι τοπικές κοινότητες έχουν τη δυνατότητα να ανταποκρίνονται άμεσα σε περιστατικά έκτακτης ανάγκης.

Παράλληλα, το υγειονομικό προσωπικό και οι διαχειριστές υγειονομικών μονάδων επωφελούνται από την ψηφιακή μετάβαση, καθώς οι τεχνολογικές λύσεις επιτρέπουν την αποτελεσματικότερη οργάνωση των νοσοκομείων, την άμεση πρόσβαση σε real-time ιατρικά δεδομένα και την καλύτερη διαχείριση των ασθενών. Το Δίκτυο Υγείας "Φίλιππος", που εφαρμόστηκε σε στρατιωτικά νοσοκομεία, ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ των νοσηλευτικών μονάδων, διασφαλίζει την ασφαλή και έγκαιρη διαχείριση ιατρικών αρχείων και συμβάλλει στην αποδοτικότερη παροχή φροντίδας στους ασθενείς.

Εκτός από τις ψηφιακές λύσεις, η Space Hellas στηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη των νοσοκομείων, μειώνοντας το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα. Η εγκατάσταση IoT αισθητήρων στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο ΑΧΕΠΑ για τη διαχείριση της ενεργειακής κατανάλωσης και την προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί χαρακτηριστικό παράδειγμα της δέσμευσης της εταιρείας για τη βελτίωση των υποδομών του τομέα της υγείας με βιώσιμες τεχνολογικές εφαρμογές.

Παρότι τα έργα της Space Hellas έχουν κατά κύριο λόγο θετικές επιπτώσεις, υπάρχουν δυνητικοί κίνδυνοι που απαιτούν διαχείριση. Η ασφάλεια και προστασία των προσωπικών δεδομένων είναι πρωταρχικής σημασίας, καθώς η διαχείριση ιατρικών πληροφοριών αφορά ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα. Η Space Hellas εφαρμόζει αυστηρά πρωτόκολλα κυβερνοασφάλειας, συμμορφούμενη με τη σχετική νομοθεσία (GDPR) και το πρότυπο ISO 27001, ώστε να διασφαλίζει την ασφάλεια και την εμπιστευτικότητα των ιατρικών δεδομένων των ασθενών. Επιπλέον, ο ψηφιακός αποκλεισμός είναι ένας σημαντικός παράγοντας που λαμβάνεται υπόψη, καθώς η μετάβαση σε ψηφιακές υποδομές μπορεί να δημιουργήσει προκλήσεις για τους πληθυσμούς με χαμηλή εξοικείωση με την τεχνολογία. Η εταιρεία έχει προβλέψει διαδικασίες εκπαίδευσης του προσωπικού και ανάπτυξη φιλικών προς τον χρήστη συστημάτων, ώστε να διασφαλίζεται η ισότιμη πρόσβαση όλων στις νέες τεχνολογίες.

Η συμβολή της Space Hellas στη βελτίωση του τομέα της υγείας είναι πολυδιάστατη. Οι ψηφιακές λύσεις της έχουν επιταχύνει τις διαδικασίες διάγνωσης, ενισχύοντας τη διαθεσιμότητα των υπηρεσιών υγείας για περισσότερους πολίτες. Η χρήση συστημάτων real-time εντοπισμού ασθενοφόρων και διαχείρισης επειγόντων περιστατικών έχει οδηγήσει σε μείωση του χρόνου ανταπόκρισης της θνησιμότητας των ασθενών. Παράλληλα, η υποστήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων μέσω της τηλεϊατρικής επιτρέπει σε άτομα με περιορισμένη δυνατότητα μετακίνησης να έχουν ισότιμη πρόσβαση σε ιατρικές υπηρεσίες.

Επιπλέον, η βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας στις υγειονομικές μονάδες, μέσω της ενσωμάτωσης "έξυπνων" ενεργειακών συστημάτων, ενισχύει την ανθεκτικότητα των νοσοκομειακών υποδομών και μειώνει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και φυσικών πόρων συμβάλλει στην αειφόρο ανάπτυξη και στην ενίσχυση της κλιματικής ανθεκτικότητας των υγειονομικών μονάδων, δημιουργώντας πολλαπλά οφέλη για τις κοινότητες που εξυπηρετούνται από αυτές.

Η Space Hellas, μέσω των καινοτόμων τεχνολογικών λύσεων που εφαρμόζει στον τομέα της υγείας, έχει άμεσο και έμμεσο θετικό αντίκτυπο στις κοινότητες, διαμορφώνοντας ένα πιο προσβάσιμο, ανθεκτικό και ασφαλές σύστημα υγειονομικής περίθαλψης. Με έμφαση στην προστασία των προσωπικών δεδομένων, την αποτελεσματική λειτουργία των νοσοκομειακών δομών και την ενίσχυση της πρόσβασης σε υπηρεσίες υγείας, η εταιρεία ενσωματώνει την κοινωνική ευθύνη στο επίκεντρο της στρατηγικής της.

Έργα Δημόσιας Τάξης και Ασφάλειας

Η Space Hellas, μέσω των τεχνολογικών λύσεων που αναπτύσσει στον τομέα της ασφάλειας και της δημόσιας τάξης, επηρεάζει διαφορετικές κοινότητες, τόσο άμεσα όσο και έμμεσα. Οι λύσεις της συμβάλλουν στην ενίσχυση της δημόσιας ασφάλειας, την προστασία κρίσιμων δεδομένων και τη βελτίωση της αποδοτικότητας των υπηρεσιών επιβολής του νόμου.

Οι κοινότητες που επηρεάζονται περιλαμβάνουν πολίτες που ζουν και εργάζονται σε περιοχές όπου εφαρμόζονται τεχνολογίες δημόσιας ασφάλειας, καθώς και δημόσιους φορείς όπως η Ελληνική Αστυνομία, το Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη και η Ελληνική Ακτοφυλακή, που χρησιμοποιούν προηγμένες τεχνολογικές λύσεις για την προστασία και την εξυπηρέτηση του κοινού.

Ένα σημαντικό έργο που βρίσκεται στο τελικό στάδιο ολοκλήρωσης είναι το έργο Τηλεδικών του Υπουργείου Δικαιοσύνης, το οποίο αφορά τη διεξαγωγή δικών χωρίς φυσική παρουσία και χωρίς μεταγωγές κρατουμένων από κέντρα κράτησης στα δικαστήρια. Η εφαρμογή αυτού του έργου επιφέρει πολλαπλά οφέλη, καθώς μειώνει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τις μετακινήσεις, βελτιώνει την ασφάλεια τόσο των κρατουμένων όσο και των πολιτών και εξοικονομεί σημαντικούς πόρους σε χρόνο και κόστος για τις δημόσιες αρχές. Με την αξιοποίηση προηγμένων τεχνολογικών υποδομών, το έργο διασφαλίζει την ομαλή διεξαγωγή δικαστικών διαδικασιών χωρίς να απαιτείται η φυσική μεταφορά των εμπλεκομένων, συμβάλλοντας στη βελτίωση της λειτουργικότητας του δικαστικού συστήματος.

Η θετική συνεισφορά της εταιρείας είναι σημαντική, καθώς τα έργα της ενισχύουν την προστασία των πολιτών από εγκληματικές δραστηριότητες, βελτιώνουν την αποτελεσματικότητα των δημόσιων υπηρεσιών και ενισχύουν την επιχειρησιακή δυνατότητα των φορέων επιβολής του νόμου. Τα συστήματα της Space Hellas επιτρέπουν ταχύτερη ανταπόκριση των αρχών, καλύτερη διαχείριση κρίσιμων περιστατικών και ασφαλέστερη λειτουργία των δημόσιων οργανισμών που διαχειρίζονται προσωπικά δεδομένα και πληροφορίες ασφαλείας.

Κλάδος Ενέργειας και Περιβάλλον

Η Space Hellas, μέσω των έργων της στον τομέα της ενέργειας και του περιβάλλοντος, επηρεάζει άμεσα και έμμεσα διάφορες κοινότητες, συμβάλλοντας στη βελτίωση της περιβαλλοντικής διαχείρισης, την προώθηση της ενεργειακής βιωσιμότητας και την ενίσχυση της μετεωρολογικής πληροφόρησης. Οι λύσεις της εταιρείας υποστηρίζουν την έγκαιρη πρόβλεψη ακραίων καιρικών φαινομένων, τη διαχείριση ενεργειακών πόρων και την ενίσχυση της επιχειρησιακής ικανότητας φορέων που διαχειρίζονται περιβαλλοντικά και κλιματολογικά δεδομένα.

Οι κύριες επηρεαζόμενες κοινότητες περιλαμβάνουν πολίτες που ζουν ή εργάζονται σε περιοχές όπου οι κλιματικές συνθήκες και η ενεργειακή διαχείριση επηρεάζουν την καθημερινότητά τους, καθώς και

δημόσιους φορείς και επιχειρήσεις που βασίζονται σε ακριβή περιβαλλοντικά δεδομένα για τη λειτουργία τους. Μέσω της ανάπτυξης μετεωρολογικών σταθμών και δικτύων ραντάρ, όπως το Εθνικό Παρατηρητήριο Παρακολούθησης Ηλεκτρομαγνητικής Συχνότητας και το Δίκτυο Μετεωρολογικών Ραντάρ για την ΕΜΥ, βελτιώνεται η παρακολούθηση περιβαλλοντικών συνθηκών και η ενίσχυση της πρόληψης φυσικών καταστροφών. Επιπλέον, η προμήθεια σταθμών επικοινωνιών έκτακτης ανάγκης υποστηρίζει την επιχειρησιακή ετοιμότητα των αρμόδιων κρατικών φορέων.

Μια ακόμη πρωτοβουλία που ενισχύει τον ψηφιακό μετασχηματισμό και μειώνει το περιβαλλοντικό αποτύπωμα αφορά το έργο που υλοποίησε η Space Hellas στον ΔΕΔΔΗΕ για τη διασύνδεση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) στο δίκτυο ηλεκτρικής διανομής. Το έργο αυτό επιτρέπει την παρακολούθηση, τηλε-έλεγχο και διαχείριση των συνδεδεμένων στο δίκτυο ΑΠΕ, διασφαλίζοντας την αποδοτική και ασφαλή λειτουργία τους μέσω της διασύνδεσης με τα συστήματα SCADA του ΔΕΔΔΗΕ. Παράλληλα, ενσωματώνει σύγχρονες τεχνολογίες κυβερνοασφάλειας και είναι σχεδιασμένο να ανταποκρίνεται σε δύσκολες περιβαλλοντικές συνθήκες, εξασφαλίζοντας τη σταθερότητα και την ασφάλεια του ενεργειακού δικτύου.

Στον τομέα της ενεργειακής αποδοτικότητας, η SingularLogic, σε συνεργασία με τη SPACE HELLAS και τη SenseOne, υλοποίησε ένα πρωτοποριακό έργο μέτρησης και παρακολούθησης της ενεργειακής απόδοσης για την ΕΚΟ ΑΒΕΕ, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα των ενεργειακών υποδομών της. Μέσω της Cloud IoT πλατφόρμας της SenseOne, η ΕΚΟ ΑΒΕΕ απέκτησε τη δυνατότητα παρακολούθησης σε πραγματικό χρόνο της παραγωγής και κατανάλωσης ενέργειας από τις εγκαταστάσεις και τα πρατήριά της, συμβάλλοντας στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Η λύση EnergySense επιτρέπει την ανάλυση ενεργειακών δεδομένων, βοηθώντας την ΕΚΟ ΑΒΕΕ να συμμορφώνεται με τα πρότυπα ISO 50001 και να υιοθετεί βιώσιμες πρακτικές.

Τα έργα της εταιρείας προσφέρουν ουσιαστικά οφέλη στις κοινότητες, καθώς ενισχύουν την ανθεκτικότητα των κρίσιμων υποδομών, μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και βελτιώνουν την πρόβλεψη και διαχείριση ακραίων καιρικών φαινομένων. Η ενσωμάτωση σύγχρονων ενεργειακών και περιβαλλοντικών τεχνολογιών συμβάλλει στην καλύτερη προσαρμογή στις προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής, δημιουργώντας ένα πιο βιώσιμο και ασφαλές ενεργειακό και περιβαλλοντικό πλαίσιο για το μέλλον.

Κλάδος Φιλοξενίας και Περιβάλλον

Η Space Hellas, μέσω της πλατφόρμας SenseOne IoT, υλοποιεί λύσεις που ενισχύουν τη βιώσιμη λειτουργία εγκαταστάσεων μεγάλης κλίμακας στους τομείς της φιλοξενίας και των μεταφορών, δημιουργώντας σημαντικά περιβαλλοντικά και κοινωνικά οφέλη.

Από το 2022, η SenseOne IoT Platform εφαρμόζεται σε όλες τις ξενοδοχειακές μονάδες του ομίλου SANI/IKOS, συμπεριλαμβανομένων των νέων ξενοδοχείων που προστέθηκαν το 2024. Η πλατφόρμα διασυνδέεται με συστήματα και συσκευές για την παρακολούθηση και βελτιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας, νερού και υγραποποιημένου αερίου, καθώς και τη συλλογή δεδομένων όπως οι διανυκτερεύσεις (guest nights).

Μέσω της δημιουργίας δεικτών ενεργειακής απόδοσης, η λύση συμβάλλει:

- Στη μείωση του ενεργειακού κόστους
- Στην ελαχιστοποίηση του ανθρακικού αποτυπώματος των ξενοδοχείων
- Στη βελτιστοποίηση της χρήσης φυσικών πόρων και τη διαχείριση αποβλήτων
- Στην πλήρη καταγραφή και υπολογισμό εκπομπών CO₂, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14064-1:2018

Η ενεργειακή αποδοτικότητα μεταφράζεται σε ουσιαστική περιβαλλοντική προστασία, ενώ η υπεύθυνη χρήση των πόρων ενισχύει τη βιωσιμότητα του τουρισμού, προς όφελος τόσο των επισκεπτών όσο και των τοπικών κοινοτήτων.

Επιπλέον, από το 2022, η πλατφόρμα SenseOne λειτουργεί ως το Κεντρικό Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης για τις εγκαταστάσεις του Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών. Η λύση επιτρέπει τη συγκέντρωση, διασταύρωση και αξιοποίηση ενεργειακών δεδομένων σε πραγματικό χρόνο, ενσωματώνοντας δεδομένα από το Κεντρικό Σύστημα Αυτοματισμού (BMS) και άλλα πληροφοριακά συστήματα.

Τα οφέλη περιλαμβάνουν:

- Ενίσχυση της λειτουργικής αποδοτικότητας
- Διαφάνεια και προσβασιμότητα στα δεδομένα για όλα τα επίπεδα χρήστη
- Ενεργειακή εξοικονόμηση και περιορισμό περιβαλλοντικών επιπτώσεων
- Αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς εργαζόμενους, συνεργάτες και επιβάτες

Η έξυπνη διαχείριση ενέργειας στο αεροδρόμιο ενισχύει τη βιώσιμη λειτουργία ενός από τους μεγαλύτερους κόμβους μετακίνησης στη χώρα, συμβάλλοντας έμμεσα στη βελτίωση της εμπειρίας εκατομμυρίων πολιτών και επισκεπτών.

Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Η SingularLogic, ως μέλος του Ομίλου Space Hellas, αναπτύσσει τεχνολογικές λύσεις που επηρεάζουν ένα ευρύ φάσμα κοινοτήτων, συμβάλλοντας στην ψηφιοποίηση του δημόσιου τομέα και την απλούστευση διοικητικών διαδικασιών. Τα έργα της εταιρείας υποστηρίζουν τη βελτιστοποίηση της

λειτουργίας δημόσιων οργανισμών, την ενίσχυση της διαφάνειας και της προσβασιμότητας των πολιτών στις υπηρεσίες τους, βελτιώνοντας την αποδοτικότητα και μειώνοντας τη γραφειοκρατία.

Οι κοινότητες που επηρεάζονται περιλαμβάνουν πολίτες που αλληλοεπιδρούν με δημόσιες υπηρεσίες, δημόσιους φορείς που υιοθετούν τεχνολογικές λύσεις, καθώς και επιχειρήσεις που επιδιώκουν τον ψηφιακό μετασχηματισμό. Μέσω του έργου ψηφιακής αναβάθμισης του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ), ενισχύεται η αποτελεσματικότητα του οργανισμού, αυτοματοποιούνται οι διαδικασίες απονομής μερισμάτων και παρέχεται καλύτερη εξυπηρέτηση στους δικαιούχους.

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων αποτελεί βασική προτεραιότητα σε κάθε έργο ψηφιακής αναβάθμισης, καθώς η ασφαλής διαχείριση των πληροφοριών των πολιτών και των δημόσιων φορέων είναι απαραίτητη προϋπόθεση για τη λειτουργία σύγχρονων συστημάτων. Η SingularLogic, ως μέλος του Ομίλου Space Hellas, εφαρμόζει υψηλά πρότυπα κυβερνοασφάλειας, διασφαλίζοντας ότι οι λύσεις της συμμορφώνονται με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις και παρέχουν ασφαλή και αξιόπιστη πρόσβαση σε κρίσιμες πληροφορίες.

Τα έργα ψηφιακού μετασχηματισμού που αναπτύσσει η SingularLogic βελτιώνουν σημαντικά τη λειτουργικότητα των δημόσιων οργανισμών, ενισχύοντας την προσβασιμότητα, τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών προς τους πολίτες. Με τη χρήση καινοτόμων τεχνολογιών, η εταιρεία συμβάλλει στη δημιουργία ενός σύγχρονου και αποδοτικού διοικητικού πλαισίου, διευκολύνοντας την καθημερινή αλληλεπίδραση των πολιτών με το κράτος και προωθώντας ταχύτερες και πιο αξιόπιστες διαδικασίες.

Το Συγκριτικό Πλεονέκτημα του Ομίλου είναι η Δημιουργία Αξίας

Ο Όμιλος, ως πάροχος καινοτόμων τεχνολογικών λύσεων, έχει πραγματικό θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία, δημιουργώντας αξία μέσω έργων που βελτιώνουν την προσβασιμότητα στις δημόσιες υπηρεσίες, την ασφάλεια, την υγιειονομική περίθαλψη, τη διαχείριση ενεργειακών πόρων και τον ψηφιακό μετασχηματισμό. Η επίδρασή του στις τοπικές κοινωνίες είναι ιδιαίτερα σημαντική, καθώς υποστηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη, βελτιώνει την ποιότητα ζωής των πολιτών και ενισχύει την αποδοτικότητα τόσο του δημόσιου όσο και του ιδιωτικού τομέα.

Ωστόσο δυνητικά, η αδυναμία συνεχούς προσαρμογής και επικαιροποίησης των στρατηγικών στόχων σύμφωνα με τις εξελίξεις της τεχνολογίας και τις μεταβαλλόμενες κοινωνικές και περιβαλλοντικές απαιτήσεις μπορεί να αποτελέσει κίνδυνο για τη μελλοντική ανάπτυξη του Ομίλου. Η τεχνολογία εξελίσσεται ραγδαία, και οι προσδοκίες των αγορών και των κοινωνιών αλλάζουν διαρκώς. Εάν ο Όμιλος δεν διασφαλίσει ότι η στρατηγική του παραμένει ευθυγραμμισμένη με τις σύγχρονες τάσεις και τα διεθνή ESG πρότυπα, ενδέχεται να αντιμετωπίσει προκλήσεις στη διατήρηση της

ανταγωνιστικότητάς του και στην πλήρη αξιοποίηση του θετικού του αντίκτυπου στην κοινωνία. Για την αντιμετώπιση αυτού του κινδύνου, η Space Hellas χρειάζεται να διατηρεί μια ευέλικτη και προορατική στρατηγική, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την ενσωμάτωση κοινωνικών και περιβαλλοντικών παραμέτρων στην επιχειρηματική της ανάπτυξη, διασφαλίζοντας τη βιωσιμότητα και την υπεύθυνη ψηφιοποίηση.

Ταυτόχρονα, ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η αυξανόμενη ζήτηση για έξυπνες τεχνολογικές λύσεις στις δημόσιες και ιδιωτικές υπηρεσίες αποτελούν σημαντική ευκαιρία για τον Όμιλο ώστε να διατηρήσει την ηγετική του θέση στον τομέα της τεχνολογίας. Επενδύοντας σε έξυπνες τεχνολογίες, κυβερνοασφάλεια, ενεργειακή απόδοση και κοινωνικά υπεύθυνες λύσεις, η Space Hellas μπορεί να επεκτείνει τη δραστηριότητά της σε νέες αγορές και να ενισχύσει τη σχέση της με τοπικές κοινότητες και δημόσιους οργανισμούς. Ο ρόλος της ως στρατηγικός εταίρος σε έργα μεγάλης κλίμακας που αφορούν τον ψηφιακό μετασχηματισμό και τη βιώσιμη ανάπτυξη μπορεί να της προσφέρει ένα σταθερό και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Μία επιπλέον μεγάλη ευκαιρία είναι η συμμετοχή του Ομίλου στην αποστολή της Ευρωπαϊκής Ένωσης «Climate-Neutral and Smart Cities». Ο Όμιλος, μέσω των υπηρεσιών και των προϊόντων του στον τομέα της ψηφιοποίησης των δημόσιων υποδομών, της ενεργειακής αποδοτικότητας και της αστικής κινητικότητας, μπορεί να διαδραματίσει πρωταγωνιστικό ρόλο στην ανάπτυξη έξυπνων και κλιματικά ουδέτερων πόλεων. Αυτή η συμμετοχή ενισχύει τη θέση του Ομίλου ως ηγέτη στον τομέα των τεχνολογικών λύσεων για βιώσιμες πόλεις και του παρέχει πρόσβαση σε νέες ευκαιρίες, όπως χρηματοδοτούμενα έργα, στρατηγικές συνεργασίες και διεθνή προγράμματα έρευνας και ανάπτυξης.

Η εξέλιξη των σύγχρονων πόλεων απαιτεί προηγμένες τεχνολογικές υποδομές, και η Space Hellas αναπτύσσει λύσεις αιχμής, όπως συστήματα IoT, έξυπνη διαχείριση κυκλοφορίας, ασφάλεια δεδομένων και πλατφόρμες ενοποιημένης διακυβέρνησης. Αυτές οι τεχνολογίες ενισχύουν την ανθεκτικότητα των πόλεων απέναντι στις περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις, βελτιώνοντας την καθημερινότητα των πολιτών και ενισχύοντας την αποτελεσματικότητα των δημόσιων υπηρεσιών.

Με αυτόν τον τρόπο, η Space Hellas δεν επηρεάζει μόνο θετικά τις τοπικές κοινότητες, αλλά συμβάλλει και στη δημιουργία ενός βιώσιμου, ασφαλούς και τεχνολογικά εξελιγμένου αστικού περιβάλλοντος.

Συνολικά, η Space Hellas, αξιοποιώντας την εμπειρία και την τεχνογνωσία της, συμβάλλει ουσιαστικά στη δημιουργία αξίας για την κοινωνία, επηρεάζοντας θετικά πολίτες, φορείς και επιχειρήσεις, ενώ παράλληλα διαχειρίζεται στρατηγικά τόσο τους κινδύνους όσο και τις ευκαιρίες που προκύπτουν από τις δραστηριότητές της. Η συνεχής εξέλιξη της τεχνολογίας, η αυξανόμενη ανάγκη για βιώσιμες λύσεις και η ένταξη της εταιρείας σε ευρωπαϊκές πρωτοβουλίες, όπως οι έξυπνες και κλιματικά ουδέτερες πόλεις, δίνουν στον Όμιλο τη δυνατότητα να αναπτύξει περαιτέρω τις δραστηριότητές του και να συνεχίσει να αποτελεί σημείο αναφοράς στον τομέα της τεχνολογίας και της βιωσιμότητας.

Ανοιχτοί διάλογοι επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η Space Hellas, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις των ESRS και ειδικότερα του ESRS 2, έχει αποτυπώσει τους διαύλους επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, το οποίο περιλαμβάνει τόσο εσωτερικά όσο και εξωτερικά κανάλια ανατροφοδότησης. Μέσω αυτών των διαύλων, οποιοδήποτε ενδιαφερόμενο μέρος έχει τη δυνατότητα να απευθυνθεί στην εταιρεία για την υποβολή αιτημάτων, παραπόνων ή ανησυχιών. Το σύστημα αυτό ενισχύει τη διαφάνεια, επιτρέπει την καταγραφή και παρακολούθηση των θεμάτων που ανακύπτουν, ενώ συμβάλλει στην έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.

Αν και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου δεν προϋποθέτει άμεση και διαρκή αλληλεπίδραση με τους τελικούς χρήστες των προϊόντων και υπηρεσιών του η φωνή τους παραμένει παρούσα και ουσιαστική. Οι πελάτες του Ομίλου —δημόσιοι και ιδιωτικοί φορείς που λειτουργούν ως διαχειριστές των έργων— συχνά εκπροσωπούν τις ανάγκες των κοινωνικών ομάδων που επηρεάζονται από τα έργα αυτά. Μέσω αυτών των αντιπροσώπων, διαβιβάζονται στην εταιρεία αιτήματα, παρατηρήσεις ή ανησυχίες των ενδιαφερόμενων μερών, τα οποία λαμβάνονται σοβαρά υπόψη.

Στο πλαίσιο της δέουσας επιμέλειας, όλες αυτές οι πληροφορίες εντάσσονται σε δομημένες διαδικασίες καταγραφής και αξιολόγησης, ιδιαίτερα όταν σχετίζονται με πιθανούς κινδύνους. Εάν προκύπτει σχετικός κίνδυνος ή ανάγκη παρέμβασης, οι ενέργειες που αναλαμβάνονται καταγράφονται και τροφοδοτούν το ολοκληρωμένο σύστημα παρακολούθησης κινδύνων του Ομίλου, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα. Με αυτόν τον τρόπο, η Space Hellas αξιοποιεί ουσιαστικά την οπτική των ενδιαφερόμενων μερών, συμβάλλοντας σε έναν κύκλο συνεχούς βελτίωσης και πρόληψης.

Ενδεικτικά, στο έργο της τηλεκπαίδευσης που υλοποιήθηκε για όλα τα σχολεία της χώρας, ο Όμιλος —αν και τεχνικός πάροχος— έλαβε αιτήματα και παρατηρήσεις μέσω του Υπουργείου Παιδείας σχετικά με τη λειτουργικότητα, την προσβασιμότητα και τις ανάγκες χρηστών σε απομακρυσμένες περιοχές. Οι πληροφορίες αυτές οδήγησαν σε τεχνικές παρεμβάσεις και βελτιστοποιήσεις, ενισχύοντας τελικά την εμπειρία χιλιάδων μαθητών και εκπαιδευτικών.



**What challenge
can we help you solve?**

Πρόσθετες Δράσεις – Στήριξη της Κοινωνικής Αξίας μέσω της Παρουσίας μας στις Κοινότητες

Η κοινωνική υπευθυνότητα για τον Όμιλο Space Hellas δεν περιορίζεται μόνο στα έργα που υλοποιεί για δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, αλλά επεκτείνεται και στην άμεση αλληλεπίδραση με τις τοπικές κοινωνίες μέσα από στοχευμένες πρωτοβουλίες στήριξης. Αναγνωρίζουμε πως η ουσιαστική κοινωνική ενσωμάτωση δεν προκύπτει μόνο από τον θετικό αντίκτυπο των τεχνολογικών μας λύσεων, αλλά και από τις πρωτοβουλίες που ενισχύουν ευάλωτες ομάδες, την εκπαίδευση, τον πολιτισμό και τη δημόσια υγεία.

242.145€

το σύνολο της κοινωνικής
συνεισφοράς του Ομίλου το
2024

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος υποστηρίζει σταθερά μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς και δράσεις κοινωνικής αξίας. Μέσω των προσπάθειών αυτών, επιδιώκουμε να ενδυναμώσουμε τη σύνδεσή μας με την κοινωνία και να ανταποκριθούμε στις ανάγκες που αναδεικνύονται μέσα από την καθημερινότητα των ανθρώπων γύρω μας. Μέσω των υπάρχοντων καναλιών επικοινωνίας ο Όμιλος δέχθηκε αιτήματα για χορηγίες και δωρεές των παρακάτω οργανισμών:

Στηρίζουμε τα παιδιά και την νέα γενιά

Το 2024, ο Όμιλος στήριξε ενεργά οργανισμούς και πρωτοβουλίες που προάγουν την παιδική προστασία, την ένταξη και την ευημερία των νέων. Ενδεικτικά, υποστηρίχθηκαν ο οργανισμός «Χαμόγελο του Παιδιού» μέσα από προσφορές σε σχολικά είδη, χριστουγεννιάτικα δώρα, συμμετοχές σε δημιουργικούς διαγωνισμούς, καθώς και το Make-A-Wish (Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδα) μέσω υιοθεσίας ευχών και συμβολικής στήριξης.

Προώθηση της εκπαίδευσης και της ακαδημαϊκής αριστείας

Ο Όμιλος ενίσχυσε δράσεις που ενδυναμώνουν τη μάθηση και τιμούν την επιστημονική αριστεία, όπως η κάλυψη υποτροφιών και η στήριξη του Ιονίου Πανεπιστημίου για επίσημες ακαδημαϊκές τελετές.

Υποστήριξη αθλητισμού και συμμετοχικών δράσεων με εθελοντές εργαζόμενους

Με στόχο τη βελτίωση της υγείας και την ενίσχυση της ομαδικότητας, ενισχύθηκαν δράσεις όπως ο Μαραθώνιος της Αθήνας, το Race for the Cure, ομάδες καλαθοσφαίρισης (όπως του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών), ενώ χορηγήθηκε αθλητικός εξοπλισμός και καλύφθηκαν συμμετοχές εργαζομένων σε αθλητικά γεγονότα.

Συμμετοχή σε πολιτιστικά και κοινοτικά δίκτυα

Ο Όμιλος στήριξε πρωτοβουλίες που συνδέονται με την πολιτιστική ταυτότητα και τη συλλογική μνήμη, όπως η ενίσχυση της Οικουμενικής Ομοσπονδίας Κωνσταντινουπολιτών, αλλά και η υποστήριξη δημιουργικών διαγωνισμών ζωγραφικής για παιδιά και νέους.

2.7.6 ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ [ESRS G1]

Η προσέγγισή μας

Με την ανάπτυξη πλαισίων εταιρικής διακυβέρνησης, προάγεται η συνεχής εξέλιξη και υποστηρίζεται ο ψηφιακός μετασχηματισμός, με θεμέλιες αρχές τη διαφάνεια, την ακεραιότητα και τη λογοδοσία. Σε ένα διαρκώς εξελισσόμενο ψηφιακό επιχειρηματικό περιβάλλον, η προστασία των δεδομένων διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στη διασφάλιση ευαίσθητων πληροφοριών, στη συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις και στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών. Με την προτεραιοποίηση της κυβερνοασφάλειας και των μέτρων προστασίας της ιδιωτικότητας, ενισχύεται η λειτουργική ανθεκτικότητα και διασφαλίζεται η μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή συνέχεια, επιτρέποντας την αποτελεσματική ανταπόκριση στις προκλήσεις της ψηφιακής εποχής με συνέπεια και υπευθυνότητα.

Αναλυτική παρουσίαση της διοικητικής δομής του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένου του Διοικητικού Συμβουλίου και όλων των επιτροπών του, περιλαμβάνεται στο κεφάλαιο «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων στην παρούσα Έκθεση, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας καθώς και στην ενότητα ESRS 2 GOV.

Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες των διακυβερνητικών σημαντικών θεμάτων

Οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που προέκυψαν από τη διαδικασία ανάλυσης της Διπλής Σημαντικότητας σχετικά με την επιχειρηματική συμπεριφορά του Ομίλου Space Hellas, είναι οι ακόλουθες:

Δυναμικές Θετικές Επιδράσεις
Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας
Πραγματικές Θετικές Επιδράσεις
Εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών

Καινοτομία, Έρευνα και Ανάπτυξη (R&D) (ειδικό θέμα)
Δυνητικές Αρνητικές Επιδράσεις
Λειτουργικές διαδικασίες και έλεγχοι (ειδικό θέμα)
Κίνδυνοι που αφορούν την επιχειρηματική συμπεριφορά
Περιστατικά σχετικά με την Ηθική και την Ακεραιότητα
Οικονομικοί και λειτουργικοί κίνδυνοι από την έλλειψη διαδικασιών και ελέγχων
Απώλεια ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος από την ελλιπή έρευνα και ανάπτυξη
Ευκαιρίες που αφορούν την επιχειρηματική συμπεριφορά
Επίτευξη βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα
Ενίσχυση Διακυβέρνησης και Διαχείρισης Κινδύνων
Βελτίωση αποτελεσματικότητας λόγω της εφαρμογής διαδικασιών και ελέγχων
Διατήρηση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος (λόγω των επενδύσεων σε έρευνα κι ανάπτυξη)

Το καθένα από τα ανωτέρω θέματα (επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες) αναλύεται περαιτέρω στη σχετική υποενότητα της παρούσας απαίτησης δημοσιοποίησης των ESRS μέσα από το πρίσμα της επιχειρηματικής συμπεριφοράς και της εταιρικής κουλτούρας. Η σχετική περιγραφή και η στρατηγική ανάλυση όλων των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs) του Ομίλου Space Hellas είναι διαθέσιμη στο σχετικό τμήμα του ESRS 2 της παρούσας έκθεσης¹⁹.

Χρηστή διακυβέρνηση και αποτελεσματική λήψη αποφάσεων

Το πλαίσιο διακυβέρνησης του Ομίλου Space Hellas αντικατοπτρίζει την προσήλωσή του στις αρχές της εταιρικής υπευθυνότητας και της χρηστής διακυβέρνησης, οι οποίες αποτελούν θεμελιακές αξίες για τον Όμιλο Space Hellas, και συνολικά διασφαλίζουν τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψιν και τις εξελίξεις στη διαρκώς μεταβαλλόμενη αγορά της τεχνολογίας πληροφορικής και επικοινωνιών. Το πλαίσιο αυτό στηρίζει την προοπτική του Ομίλου, δημιουργώντας κατά το δυνατόν συνθήκες για αποτελεσματικές δομές διακυβέρνησης οι οποίες λαμβάνουν υπόψιν και προσεγγίσεις του συνόλου των ενδιαφερομένων μερών καθώς και το πλαίσιο της κείμενης νομοθεσίας, αλλά και τα δεδομένα της διαρκώς μεταβαλλόμενης αγοράς την τεχνολογίας πληροφορικής και επικοινωνιών.

Οι σχετικές πληροφορίες για τον ρόλο του Διοικητικού Συμβουλίου στη διαμόρφωση και εποπτεία της επιχειρηματικής συμπεριφοράς περιλαμβάνονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης και στο Κεφάλαιο ESRS - 2 GOV του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού.

Σημειώνεται ότι ο Όμιλος διαθέτει Επιτροπή και ομάδα ESG, και Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων οι οποίες ενημερώνουν το Διοικητικό Συμβούλιο, ανάλογα με τις συνθήκες, για τα σχετικά ζητήματα που άπτονται των καθηκόντων του. Στο πλαίσιο αυτό έχει προγραμματιστεί να ακολουθηθεί παγιωμένη

¹⁹ βλ. ESRS 2

διαδικασία ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου για τα θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης κάθε έξι (6) μήνες για την ενίσχυση του συνεκτικού πλαισίου διακυβέρνησης της βιώσιμης ανάπτυξης εντός του Ομίλου.

Σχετικές πολιτικές, κώδικες και διαδικασίες

Ο Όμιλος Space Hellas, μέσω της διαδικασίας Διπλής Σημαντικότητας, έχει αναγνωρίσει την Εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών ως ουσιαστικό θέμα με πραγματικά θετική επίδραση. Παράλληλα, αξιοποιεί την ευκαιρία για την ενίσχυση της διακυβέρνησης και της διαχείρισης κινδύνων, διαθέτοντας ένα ισχυρό πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών²⁰. Το πλαίσιο αυτό διασφαλίζει την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και δημιουργεί συνθήκες για εξέταση των πιθανών κινδύνων, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη λειτουργική ανθεκτικότητα του Ομίλου. Όλες οι πολιτικές είναι διαθέσιμες στο intranet του Ομίλου για όλους τους εργαζόμενους. Επιπλέον στην εταιρική ιστοσελίδα αναρτώνται όλες οι πολιτικές που αφορούν τους επενδυτές, τους προμηθευτές και τους πελάτες του Ομίλου. Τέλος, οι συνεργάτες της αλυσίδας αξίας του Ομίλου δεσμεύονται μέσω των σχετικών συμβάσεων, οι οποίες περιλαμβάνουν, κατά περίπτωση, όρους συμμόρφωσης με τις πολιτικές της Εταιρείας, ανάλογα με τη φύση της συνεργασίας και με την τήρηση των προβλεπόμενων όρων εμπιστευτικότητας.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ



Ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας (ΕΚΛ) της Space Hellas διαμορφώνει το πλαίσιο οργάνωσης και λειτουργίας της εταιρείας και των θυγατρικών της, με σκοπό τη διαφάνεια, την επιχειρηματική ακεραιότητα και τη συμμόρφωση με το νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο. Καθορίζει τη δομή της εταιρείας, τα αντικείμενα των μονάδων και επιτροπών, καθώς και τις διαδικασίες ελέγχου και διακυβέρνησης για όλα τα χρηματοοικονομικά και μη θέματα. Περιλαμβάνει το σύστημα εσωτερικού ελέγχου, τις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς και τις πολιτικές διαχείρισης συγκρούσεων συμφερόντων και συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη. Προβλέπει τη διαδικασία πρόσληψης και αξιολόγησης ανώτατων στελεχών, τη συμμόρφωση των διευθυντικών στελεχών με το σχετικό κανονιστικό πλαίσιο και τη διαχείριση προνομιακών πληροφοριών, εξασφαλίζοντας την ορθή ενημέρωση του κοινού. Επίσης, ενσωματώνει πολιτικές και διαδικασίες

²⁰ Όλες οι πολιτικές, διαδικασίες και κώδικες που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με τη δέουσα επιμέλεια των σημαντικών θεμάτων και τη διασφάλιση της χρηστής διακυβέρνησης του Ομίλου συμβάλλοντας στην ενδυνάμωση των σχέσεων εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

περιοδικής αξιολόγησης του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, καθώς και εκπαίδευσης των στελεχών σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης και πληροφοριακών συστημάτων. Τέλος, περιλαμβάνει την πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις σύγχρονες απαιτήσεις εταιρικής υπευθυνότητας. Υπόχρεοι στην τήρηση του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας της εταιρείας είναι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η Διοίκηση, οι διευθυντές των διευθύνσεων, οι προϊστάμενοι των τμημάτων, καθώς και όλο το προσωπικό που συνδέεται με τον Όμιλο με σχέση εξαρτημένης εργασίας. Επιπλέον, υπόχρεοι είναι και λοιποί τρίτοι που παρέχουν υπηρεσίες μέσω σύμβασης παροχής υπηρεσιών, ανάλογα με τις περιστάσεις. Υπεύθυνο για την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας καθίσταται το Διοικητικό Συμβούλιο. Ο Κανονισμός συμμορφώνεται με την ελληνική και ενωσιακή νομοθεσία και ειδικότερα με τον Ν. 4706/2020, τον Ν. 4548/201 και τον Κανονισμό (ΕΕ) 596/201. Μέσω της διαδικασίας διπλής σημαντικότητας, καταγράφονται και αξιολογούνται οι απόψεις και τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Αυτή η διαδικασία επιτρέπει στην Space Hellas να επανεξετάσει τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών του και να προσαρμοστεί αναλόγως. Ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας είναι διαθέσιμος αφενός για το σύνολο των εργαζομένων στο intranet της Space Hellas και αφετέρου για τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη στην εταιρική ιστοσελίδα της.²¹

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ



Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτυπώνει τις θεμελιώδεις αξίες και τους κανόνες ηθικής που διασφαλίζουν ότι όλες οι δραστηριότητες της Space Hellas και των θυγατρικών της διέπονται από τις αρχές της ειλικρίνειας, της διαφάνειας, της ακεραιότητας και του δίκαιου ανταγωνισμού, με σεβασμό στην κοινωνία, τα ανθρώπινα δικαιώματα και το περιβάλλον. Ο Κώδικας ισχύει για το σύνολο του Ομίλου, τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες του. Υπεύθυνο για την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας καθίσταται το Διοικητικό Συμβούλιο. Μέσω της διαδικασίας διπλής σημαντικότητας, καταγράφονται και αξιολογούνται οι απόψεις και τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Αυτή η διαδικασία επιτρέπει στον Όμιλο Space Hellas να επανεξετάσει τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών του και να προσαρμοστεί αναλόγως. Ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι διαθέσιμος για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην εταιρική ιστοσελίδα της Space Hellas⁶.

²¹ <https://www.space.gr/uploads/ff/014a37c01118e7eb33252d98dce7d74f.pdf>

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ



Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων εστιάζει στην ιδιωτικότητα και προστασία των υποκειμένων των δεδομένων όσον αφορά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Τα προσωπικά δεδομένα τα οποία συλλέγει και επεξεργάζεται η Space Hellas περιορισμένα και κατά περίπτωση είναι μόνον αυτά που είναι απαραίτητα κάθε φορά για συγκεκριμένο και σαφώς ορισμένο σκοπό και τη συγκεκριμένη νομική βάση, όπως η εκτέλεση εμπορικών συμβάσεων με πελάτες / προμηθευτές της. Η εταιρεία έχει ορίσει Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων. Η πολιτική είναι σύμφωνη με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 (ΓΚΠΔ), του ν. 4624/2019 και του ν. 2472/1997, όπως ισχύουν. Η Πολιτική είναι αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα και διαθέσιμη προς σχόλια σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη²².

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



Η Space Hellas ενσωματώνει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στον πυρήνα της στρατηγικής και λειτουργίας της, επιδιώκοντας τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Μέσω της αξιολόγησης των περιβαλλοντικών της επιδόσεων και της μέτρησης του ανθρακικού αποτυπώματος, η εταιρεία έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους μείωσης των επιπτώσεων από τη λειτουργία της. Η προσέγγισή της βασίζεται:

- στη συστηματική ανάλυση σημαντικότητας, που ξεκίνησε το 2021 και επαναξιολογείται σε τακτά διαστήματα,
- στη συνεχή διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών βιωσιμότητας,
- στη σύνδεση των ESG θεμάτων με την επιχειρησιακή στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων.

Αναφορικά με την προστασία του περιβάλλοντος υιοθετεί τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές και λειτουργεί με βάση ένα πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015),

²² <https://www.space.gr/el/privacy-policy>

επιδιώκοντας την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Ειδικότερη έμφαση δίνεται στη διαχείριση της κατανάλωσης ενέργειας και του κύκλου ζωής του ηλεκτρονικού εξοπλισμού.

Ο Όμιλος προάγει ένα δίκαιο, συμπεριληπτικό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Έχει υπογράψει τη Χάρτα Διαφορετικότητας Ελλάδας, ενώ εφαρμόζει πολιτικές ίσων ευκαιριών, αξιοκρατίας και μηδενικής ανοχής στη βία και την παρενόχληση. Παράλληλα, επενδύει διαρκώς στην ανάπτυξη δεξιοτήτων και την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων, εφαρμόζοντας στρατηγική προσέλκυσης και διατήρησης ταλέντου. Επιπλέον ο Όμιλος διαθέτει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ISO 45001:2018), το οποίο διασφαλίζει την εκπαίδευση και την ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας.

Η δημιουργία αξίας για τον Όμιλο Space Hellas δεν εξαντλείται στα έργα και τις λύσεις που προσφέρει. Η εταιρεία λειτουργεί με υπευθυνότητα απέναντι στην κοινωνία, αναλαμβάνοντας εθελοντικές πρωτοβουλίες που υπερβαίνουν τις κανονιστικές υποχρεώσεις. Στόχος της είναι να συμβάλλει ενεργά στην ενδυνάμωση της κοινότητας και να οικοδομεί σχέσεις διαρκούς εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενισχύοντας τον θετικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό της αντίκτυπο.

Η βιώσιμη λειτουργία του Ομίλου υποστηρίζεται από επαρκείς πόρους και υπεύθυνες διοικητικές πρακτικές. Η Επιτροπή Ελέγχου διασφαλίζει τη συμμόρφωση της Διοίκησης με τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, ενώ η προσέγγιση *going concern* επιβεβαιώνει τη διατηρησιμότητα του επιχειρηματικού μοντέλου στο προβλέψιμο μέλλον. Η Πολιτική παρέχει ένα σαφές πλαίσιο για την άσκηση των δραστηριοτήτων με υπεύθυνο τρόπο, αποτελεί τον οδηγό για την ανάληψη περαιτέρω δράσης στους άξονες του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Διακυβέρνησης και δίνει έμφαση στον διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε κάθε Ομιλική λειτουργία και δραστηριότητα. Όλοι οι εργαζόμενοι, οι προμηθευτές και συνεργάτες ανήκουν στο πεδίο εφαρμογής της. Κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών διαδραματίζει ρόλο στις προσπάθειες του Ομίλου αναφορικά με τη βιωσιμότητα. Ως εκ τούτου, αναζητάται η συμβολή τους και λαμβάνονται υπόψη οι απόψεις τους, ώστε να διασφαλιστεί ότι οι ενέργειες του Ομίλου ευθυγραμμίζονται με τις προσδοκίες τους. Η Πολιτική είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη²³.

Τέλος, ο Όμιλος Space Hellas όπως απαιτείται για όλες τις εισηγμένες εταιρείες στο Χρηματιστήριο Αθηνών, ακολουθεί τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο οποίος είναι διαθέσιμος στην επίσημη ιστοσελίδα του οργανισμού²⁴.

Εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών

Με βάση τα αποτελέσματα της ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, το θέμα της Εμπιστοσύνης των Ενδιαφερόμενων Μερών καθορίστηκε ως ουσιώδες για την περίοδο αναφοράς 2024. Η εμπιστοσύνη

²³[Link](#)

²⁴ <https://www.space.gr/uploads/ff/913b8f549dde94363e98ae9e590405d1.pdf> και <https://www.esed.org.gr/el/code-listed>.

των ενδιαφερόμενων μερών, που είναι κρίσιμη για την επιτυχία και ανάπτυξη μιας εταιρείας, ενισχύεται όταν υφίστανται ισχυρές διαδικασίες διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων. Η διαφάνεια και η καλή εταιρική διακυβέρνηση ενισχύουν την εμπιστοσύνη, μειώνοντας νομικούς και επιχειρηματικούς κινδύνους. Η εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών οδηγεί σε πληθώρα ευκαιριών, ενισχύει τη βιωσιμότητα και την ανταγωνιστικότητα μιας εταιρείας, διευκολύνοντας την πρόσβαση σε χρηματοδότηση και μειώνοντας το κόστος κεφαλαίου. Παράλληλα, συμβάλλει στη βελτίωση των επιχειρηματικών σχέσεων στην αλυσίδα αξίας, οδηγώντας σε αυξημένες πωλήσεις και διεύρυνση του μεριδίου αγοράς. Επιπλέον, η δέσμευση σε υπεύθυνες πρακτικές δύναται να συμβάλλει στις συνθήκες βελτίωσης της παραγωγικότητας των εργαζομένων, ενισχύοντας τη συνολική απόδοση και ανθεκτικότητα της επιχείρησης. Οι κίνδυνοι που μπορεί να προκύψουν από την ύπαρξη αδύναμων επιχειρηματικών πρακτικών που δεν ενσωματώνουν τις αξίες της ηθικής και ακεραιότητας δύνανται να υπονομεύσουν την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει αναπτύξει το σύστημα που αναλυτικά περιγράφεται στη παρούσα έκθεση και περιλαμβάνει ένα σύνολο πολιτικών, διαδικασιών, κανόνων και συστημάτων, που επιτρέπουν την έγκαιρη αναγνώριση και αντιμετώπιση κινδύνων, στην προσπάθεια ενίσχυσης της ανθεκτικότητας και της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητάς του. Η Space Hellas (η Μητρική Εταιρεία) επιδιώκει τη συστηματική ενσωμάτωση και ενοποίηση των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης στις σημαντικές θυγατρικές της. Μέσω του συστήματος διακυβέρνησης, διασφαλίζεται η συνοχή με την αποστολή και τις αξίες του Ομίλου, προάγοντας τη διαφάνεια, τη συνέπεια και την ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά σε όλες τις λειτουργίες του.

Βασικός πυλώνας της εταιρικής κουλτούρας της Space Hellas αποτελεί η δέσμευσή της για επιχειρησιακή συνέχεια. Προκειμένου να εξασφαλίσει την απρόσκοπτη παροχή ποιοτικών υπηρεσιών και την έγκαιρη ανταπόκριση στις απαιτήσεις των πελατών, ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας (BCMS) σύμφωνα με το πρότυπο ISO 22301:2019.

Το σύστημα αυτό διασφαλίζει την οργανωμένη υιοθέτηση, εφαρμογή, παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση των μηχανισμών επιχειρησιακής συνέχειας, επιτρέποντας την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και την προσαρμογή σε κρίσεις που προκύπτουν από το εξωτερικό περιβάλλον. Το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας ενισχύεται περαιτέρω από το Σχέδιο Επιχειρησιακής Συνέχειας του Ομίλου, το οποίο περιλαμβάνει κρίσιμες παραμέτρους όπως η εκπαίδευση προσωπικού, η ανάπτυξη και δοκιμή σεναρίων, η εσωτερική οργανωτική ανθεκτικότητα και οι στρατηγικές αποκατάστασης βασικών επιχειρηματικών λειτουργιών. Μέσω αυτών των δομημένων μηχανισμών, η Space Hellas ενισχύει τις δυνατότητες διαχείρισης κρίσεων, τη βιωσιμότητα των λειτουργιών της και την εταιρική της κουλτούρα.

Η προσήλωση του Ομίλου στη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών, καθώς διαβεβαιώνει την ικανότητά του να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά σε κρίσεις, να διατηρεί τη σταθερότητα των υπηρεσιών του και να προστατεύει τις σχέσεις του με πελάτες, συνεργάτες και επενδυτές, ακόμη και υπό αντίξοες συνθήκες.

Καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι τα περιστατικά ηθικής και ακεραιότητας είναι άμεσα συνδεδεμένα με κινδύνους για την εταιρική του φήμη και τη σταθερότητα των σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη του, ενώ μπορεί να οδηγήσει σε νομικούς ή οικονομικούς κινδύνους σε περίπτωση παράβασης κανόνων.

Για το σκοπό αυτό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει σύστημα πρόληψης, ανίχνευσης και διαχείρισης περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές μετριάζοντας τυχόν κίνδυνο ως προς τα ζητήματα αυτά.

Στο πλαίσιο της διαφάνειας και της εταιρικής δεοντολογίας, εφαρμόζεται ειδική διαδικασία για την πρόληψη και αντιμετώπιση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, η οποία αφορά όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως ιεραρχικού επιπέδου, και περιλαμβάνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Επιπλέον, για τα στελέχη με διοικητικές αρμοδιότητες ισχύουν πρόσθετες διαδικασίες γνωστοποίησης συμμετοχών και συναλλαγών, τόσο των ιδίων όσο και των στενά συνδεδεμένων με αυτά προσώπων. Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου καθορίζει με σαφήνεια τις προσδοκίες για την επαγγελματική και ηθική συμπεριφορά των εργαζομένων, ενώ η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Κανονιστικής Συμμόρφωσης επιβλέπει την τήρηση των διαδικασιών και παρέχει συνεχή καθοδήγηση στο προσωπικό. Ο Όμιλος επιδεικνύει μηδενική ανοχή απέναντι σε κάθε μορφή διαφθοράς, δωροδοκίας και παραβίασης των κανόνων υγιούς ανταγωνισμού. Παράλληλα, δεσμεύεται στη διαρκή ευθυγράμμιση των πολιτικών του με τις κατευθυντήριες αρχές διεθνών οργανισμών, όπως ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) και το Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών. Μέσω αυτών των μέτρων, ο Όμιλος ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ακεραιότητα στην επιχειρησιακή του λειτουργία, προς το σκοπό της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας και της εμπιστοσύνης των ενδιαφερομένων μερών.

Πριν από τη σύναψη οποιασδήποτε συμφωνίας ή την εκτέλεση πληρωμών, εφαρμόζεται διαδικασία δέουσας επιμέλειας για την αξιολόγηση των τρίτων μερών. Η διαδικασία αυτή έχει σκοπό να αποφευχθούν συναλλαγές ή συνεργασίες με οντότητες που ενδέχεται να εμπλέκονται σε φαινόμενα διαφθοράς, δωροδοκίας ή σύγκρουσης συμφερόντων. Επιπλέον, οι σχετικές συμβάσεις

περιλαμβάνουν ρητούς όρους που καθορίζουν τη συμμόρφωση με τις αρχές της ακεραιότητας και της διαφάνειας, καθώς και ρήτρα κατά της διαφθοράς.

Πολιτική Κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας



Ο Όμιλος διαθέτει Πολιτική κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, η οποία εμπεριέχει το γενικό και ειδικό πλαίσιο κανόνων που θα πρέπει να διέπει τη λειτουργία του αναφορικά με τα ζητήματα ακεραιότητας. Εντός της Πολιτικής αναγράφεται με ρητό τρόπο ότι η δωροδοκία και η διαφθορά ως φαινόμενα δεν γίνονται ανεκτά εντός του Ομίλου. Το πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής περιλαμβάνει το σύνολο των εργαζομένων καθώς και οποιονδήποτε ενεργεί για λογαριασμό του Ομίλου. Αρμόδιο όργανο για την εφαρμογή της Πολιτικής καθίσταται ο Διευθυντής του εκάστοτε Τμήματος. Η παρούσα Πολιτική είναι διαθέσιμη στα άτομα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της μέσω του εταιρικού intranet.

Στο πλαίσιο της συνεχιζόμενης δέσμευσής του για την ενίσχυση της διαφάνειας και της ακεραιότητας, στόχος του Ομίλου είναι η άμεση τροποποίηση και εφαρμογή της εν λόγω Πολιτικής εντός του 2025 με ειδική αναφορά στην εναρμόνιση της με τις απαιτήσεις της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς. Παρόλα αυτά, σημειώνεται ότι εντός του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου, αναγράφεται ρητά ότι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες του οφείλουν να απορρίπτουν τη δωροδοκία σε όλες τις μορφές της (ενεργητική και παθητική) καθώς και να επιδεικνύουν μηδενική ανοχή στη διαφθορά, ενώ και στις συμβάσεις του περιλαμβάνεται ρήτρα κατά της διαφθοράς.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας, συμπεριλαμβανομένων των μέτρων κατά της διαφθοράς, κοινοποιείται και διανέμεται σε όλους τους εργαζόμενους με την υπογραφή παραλαβής, στους προμηθευτές και στους εργολάβους μέσω επίσημων διαύλων, συμπεριλαμβανομένων των εκπαιδευτικών σεμιναρίων και της διανομής της πολιτικής μέσω της επίσημης ιστοσελίδας της εταιρείας. Τα μέλη του προσωπικού λαμβάνουν ολοκληρωμένες οδηγίες σχετικά με τις προσδοκίες της πολιτικής και τους μηχανισμούς καταγγελιών/αναφοράς, διασφαλίζοντας την κοινή δέσμευση για ηθική συμπεριφορά σε ολόκληρο τον οργανισμό.



0



0

αναφορές και περιστατικά διαφθοράς
ή δωροδοκίας

πρόστιμα και δικαστικές υποθέσεις
σχετικές με περιστατικά διαφθοράς ή
δωροδοκίας

Σύστημα αναφορών και καταγγελιών (whistleblowing)

Αναφορικά με το ζήτημα της προστασίας των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου έχει εγκριθεί και εφαρμοστεί η διαδικασία αναφοράς του ν. 4990/2022 ο οποίος ενσωματώνει το κανονιστικό περιεχόμενο της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Οκτωβρίου 2019. Στο πλαίσιο αυτό έχει οριστεί υπεύθυνη παραλαβής και παρακολούθησης των εν λόγω αναφορών. Παράλληλα, μέσω της υιοθέτησης των προβλεπόμενων του Ν.4808/2021 υφίσταται προστασία και πλαίσιο αναφοράς και για τα πρόσωπα που αναφέρουν περιστατικά βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ



Ο Όμιλος Space Hellas ακολουθεί τη διαδικασία αναφορών, διασφαλίζοντας ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο προστασίας για όσους καταγγέλλουν παραβιάσεις του εθνικού και ενωσιακού δικαίου. Η Διαδικασία ισχύει για όλους όσοι, στο πλαίσιο της εργασίας τους, αποκτούν πληροφορίες για παραβιάσεις και τις αναφέρουν. Καλύπτει εργαζομένους ανεξαρτήτως τύπου απασχόλησης, μη μισθωτούς, μετόχους, μέλη διοικητικών οργάνων, εθελοντές, ασκούμενους, καθώς και άτομα που εργάζονται υπό την εποπτεία αναδόχων, υπεργολάβων και προμηθευτών. Επεκτείνεται επίσης σε όσους η εργασιακή τους σχέση έχει λήξει ή δεν έχει ακόμη ξεκινήσει. Υπεύθυνη για την Παραλαβή και Παρακολούθηση Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) ορίζεται η Διευθύντρια Οργάνωσης και Προγραμματισμού, η οποία αναφέρεται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η παρούσα διαδικασία συμμορφώνεται με τα απαιτούμενα του Ν. 4990/2022. Μέσω της διαδικασίας διπλής σημαντικότητας, αξιολογούνται τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών, επιτρέποντας την προσαρμογή της Διαδικασίας στις ανάγκες τους. Η Διαδικασία είναι διαθέσιμη ηλεκτρονικά μέσω του intranet για όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου.

Σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος πιστεύει ότι έχει υποστεί ή παρατηρήσει βία ή παρενόχληση, οφείλει να αναφέρει το περιστατικό εγγράφως στον αρμόδιο υπεύθυνο, δηλαδή τη Διευθύντρια Οργάνωσης και Προγραμματισμού της Space Hellas, είτε ηλεκτρονικά είτε μέσω συνάντησης κατόπιν συνεννόησης. Ο Όμιλος αντιμετωπίζει όλες τις καταγγελίες με απόλυτη εχεμύθεια και διακριτικότητα, ενώ διερευνά τα περιστατικά με τον κατάλληλο τρόπο και σε συνεργασία με άλλες αρμόδιες υπηρεσίες του, ή εξωτερικούς συμβούλους αν κριθεί αναγκαίο. Οι καταγγελίες εξετάζονται με προτεραιότητα και οι εργαζόμενοι που έχουν υποβάλει αναφορά ενημερώνονται για την παραλαβή και την πορεία της διερεύνησης. Η Space Hellas μπορεί να λάβει προσωρινά μέτρα για την προστασία των εμπλεκόμενων, όπως η μετακίνηση εργαζομένων ή η αλλαγή ωραρίων, ανάλογα με την ανάγκη προστασίας και σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Οι εργαζόμενοι διατηρούν το δικαίωμα να καταγγείλουν το περιστατικό σε εξωτερικές αρχές όπως η Επιθεώρηση Εργασίας ή ο Συνήγορος του Πολίτη. Σημειώνεται ότι η πρόσβαση στους δίαυλους επικοινωνίας είναι άμεση και εύκολη μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, τηλεφώνου ή κατ' ιδίαν συνάντησης. Παράλληλα, υποστηρίζει την καταγγελία και τη συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές, παρέχοντας τις απαιτούμενες πληροφορίες και τηρώντας τη σχετική νομοθεσία για την προστασία των προσωπικών δεδομένων. Οι εργαζόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με τη γραμμή καταγγελιών ΣΕΠΕ και την υπηρεσία ψυχολογικής υποστήριξης, καθώς και να προσφεύγουν στις αρμόδιες αρχές για δικαστική προστασία, σε περίπτωση που απαιτείται. Ταυτόχρονα, ο Όμιλος Space Hellas δεν θα προβεί ποτέ σε αντίποινα ή σε οποιαδήποτε άλλη ενέργεια, υπό οποιαδήποτε μορφή, εναντίον οποιουδήποτε προσώπου που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας πολιτικής (άρθρο 4 του νόμου 4990/2022) για την αναφορά τέτοιων περιστατικών. Η απαγόρευση των αντιποίνων βασίζεται στο άρθρο 17 του νόμου 4990/2022.

Αναφορικά με την εκπαίδευση των εργαζομένων του Ομίλου στα ζητήματα που άπτονται της επιχειρηματικής συμπεριφοράς, υπάρχει μέριμνα για τη διαρκή κατάρτιση και εκπαίδευση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των Διευθυντικών Στελεχών, αλλά και των λοιπών στελεχών, ιδίως όσων έχουν αναλάβει τον εσωτερικό έλεγχο, στη διαχείριση κινδύνων, στην κανονιστική συμμόρφωση και στα πληροφορικά συστήματα. Ο Όμιλος επιμελείται προκειμένου τα συγκεκριμένα πρόσωπα να παρακολουθούν, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, επιμορφωτικά σεμινάρια και να λαμβάνουν μέρος σε συνέδρια συναφή με τα καθήκοντά τους και με το αντικείμενο της επιχειρηματικής δραστηριότητας του. Αρμόδια για την επιμόρφωση και την ενημέρωση των εργαζομένων σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης έχει οριστεί η Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης.



0

αναφορές και περιστατικά που
σχετίζονται με τον Κώδικα
Δεοντολογίας του Ομίλου



0

πρόστιμα και δικαστικές υποθέσεις που
σχετίζονται με τον Κώδικα Δεοντολογίας.

Διαχείριση προμηθευτικής αλυσίδας

Η εφοδιαστική αλυσίδα της Space Hellas αποτελεί ένα κρίσιμο πεδίο ευθύνης και επιχειρησιακής υπεροχής. Ως αναγνωρισμένος πάροχος καινοτόμων τεχνολογικών λύσεων, η Space Hellas συμμετέχει ενεργά στην παγκόσμια αλυσίδα αξίας

Η Space Hellas έχει αναδειχθεί
σε **Χρυσό Συνεργάτη** των εταιριών Microsoft, Cisco,
Lenovo και Oracle, σε **Titanium Συνεργάτη** της Dell
Technologies και καθώς σε
Alliance Συνεργάτη της BT Telecommunications

κορυφαίων τεχνολογικών εταιρειών, όπως η Cisco, η Microsoft και η Dell, όχι μόνο ως πελάτης αλλά και ως στρατηγικός συνεργάτης. Οι εταιρείες αυτές επιβάλλουν υψηλές απαιτήσεις διαφάνειας, δεοντολογίας και βιωσιμότητας, θέτοντας ένα αυστηρό αλλά και εξελικτικό πλαίσιο προτύπων, στο οποίο η Space Hellas ανταποκρίνεται με συνέπεια, αξιοπιστία και προθυμία βελτίωσης.

Η συμμετοχή στον κύκλο συνεργασιών αυτών των διεθνών τεχνολογικών ηγετών ενισχύει τη θέση του Ομίλου σε ένα εξαιρετικά απαιτητικό επιχειρηματικό περιβάλλον, ενώ ταυτόχρονα δημιουργεί νέες ευκαιρίες ανάπτυξης, αναβάθμισης πρακτικών και διάχυσης θετικού αντίκτυπου σε ολόκληρη την εφοδιαστική αλυσίδα.

Με βάση τα αποτελέσματα της ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, το θέμα της Διαχείρισης μιας Βιώσιμης Εφοδιαστικής Αλυσίδας κρίθηκε ως ουσιώδες για τον Όμιλο. Αναγνωρίστηκε ως θετική πιθανή επίδραση για τους ανθρώπους και το περιβάλλον καθώς μέσω αυτής διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας τόσο για τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας όσο και για την προστασία του περιβάλλοντος. Επίσης αναγνωρίστηκε ως ευκαιρία για την Space Hellas καθώς η διαχείριση των προμηθευτών και συνεργατών και οι σχέσεις που δημιουργούνται με αυτούς είναι βασικά στοιχεία του επιχειρηματικού της μοντέλου και παράγοντες που δημιουργούν κινδύνους αλλά κυρίως ευκαιρίες. Πράγματι, η ενσωμάτωση των αρχών της βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου ενισχύει τις επιχειρηματικές σχέσεις μέσα σε αυτή, μειώνει τον κίνδυνο διαταραχών και δημιουργεί συνθήκες για την

πρόσβαση σε πράσινη χρηματοδότηση, συμμετοχή σε διαγωνισμούς και ανάθεση δημόσιων συμβάσεων και αναπτυξιακών έργων. Παράλληλα, αποτελεί μία προληπτική δράση για την προσαρμογή σε επερχόμενες νομοθετικές απαιτήσεις όπως η Οδηγία Δέουσας Επιμέλειας για την Εταιρική Αειφορία (CSDDD). Για τον Όμιλο, η διαχείριση των προμηθειών στην upstream και downstream αλυσίδα αξίας μπορεί να επιφέρει:

- Ενίσχυση της φήμης και της εμπιστοσύνης από πελάτες και προμηθευτές με υψηλές ESG απαιτήσεις (κυρίως σε έργα του δημόσιου τομέα).
- Ανάδειξη ως αξιόπιστος εταίρος για διεθνείς τεχνολογικούς κολοσσούς.
- Πρόσβαση σε πιο ανταγωνιστικές προσκλήσεις έργων, όπου η υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα αποτελεί βασικό κριτήριο.
- Διαφοροποίηση και ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας μέσα από σταθερές σχέσεις συνεργασίας και διαρκή αξιολόγηση κινδύνων.
- Δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας μέσω της ευθυγράμμισης των προμηθειών με τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης και την ενίσχυση της τοπικής οικονομίας.
- Ενίσχυση και υποστήριξη μικρότερων προμηθευτών που ανήκουν στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου με στόχο τη σταδιακή προσαρμογή τους στις νέες απαιτήσεις κανονιστικές απαιτήσεις.

Μέσω της παραπάνω προσέγγισης, η Space Hellas ενισχύει τη λειτουργική της ανθεκτικότητα, μειώνει κινδύνους, αξιοποιεί ευκαιρίες και ενισχύει τη στρατηγική της θέση σε έναν κόσμο που απαιτεί βιώσιμες, καινοτόμες και υπεύθυνες λύσεις.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται από τον Όμιλο στη στήριξη της τοπικής οικονομίας, ενισχύοντας τις συνεργασίες με εγχώριους προμηθευτές, ενώ παράλληλα διατηρούνται σχέσεις με ηγέτιδες εταιρείες του κλάδου, ώστε να εξασφαλίζεται η τεχνολογική υπεροχή και η επιχειρησιακή ανθεκτικότητα.

Όπως προαναφέρθηκε η εφοδιαστική αλυσίδα της Space Hellas διαμορφώνεται μέσα από μακροχρόνιες συνεργασίες και στρατηγικές συμμαχίες με κορυφαίους διεθνείς τεχνολογικούς οργανισμούς. Περίπου το 35% των συνολικών αγορών προέρχεται από εταιρείες όπως η Cisco, η Microsoft, η Dell και η Fortinet — παγκόσμιοι ηγέτες με ισχυρές επιδόσεις στη βιωσιμότητα, προηγμένα πρότυπα ESG και αυστηρά κριτήρια επιλογής συνεργατών.

Η ένταξη της Space Hellas στην παγκόσμια αλυσίδα αξίας αυτών των οργανισμών αποτελεί στρατηγικό πλεονέκτημα, καθώς συνεπάγεται συμμόρφωση με υψηλές προδιαγραφές και πρότυπα

142,5 εκ

συνολικές αγορές

90,4 εκ

 αγορές από προμηθευτές
εσωτερικού

35%

 των συνολικών των αγορών
του Ομίλου αφορούν
εταιρείες όπως η Cisco, Dell,
Microsoft κτλ.

ενώ της επιτρέπει να παραμένει τεχνολογικά πρωτοπόρος, ανταγωνιστική και ευθυγραμμισμένη με τις διεθνείς τάσεις υπεύθυνης επιχειρηματικότητας. Παράλληλα, οι συνεργασίες αυτές ενισχύουν τη διαφάνεια, την ποιότητα και τη βιωσιμότητα σε κάθε στάδιο της προμηθευτικής διαδικασίας, δημιουργώντας ευκαιρίες ανάπτυξης και μακροπρόθεσμης αξίας για τον Όμιλο.



Για τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα, εφαρμόζονται αυστηρά κριτήρια επιλογής και αξιολόγησης προμηθευτών, βασισμένα σε αντικειμενικούς, ποσοτικούς και ποιοτικούς δείκτες. Στο πλαίσιο αυτό, λαμβάνονται υπόψη περιβαλλοντικοί και κοινωνικοί παράγοντες, διασφαλίζοντας ότι οι συνεργαζόμενες επιχειρήσεις ευθυγραμμίζονται με τη περιβαλλοντική ή την εργατική νομοθεσία κατ' ελάχιστο, για τις υπάρχουσες συνεργασίες. Παράλληλα, σε κάθε νέα συνεργασία καταβάλλεται προσπάθεια να ενσωματώνονται πρόσθετα ESG κριτήρια στις συμβάσεις, τα οποία αφορούν, μεταξύ άλλων, τον σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Επιπλέον, ο Όμιλος εξετάζει και αναθεωρεί σε τακτά χρονικά διαστήματα τους όρους συνεργασίας με τους προμηθευτές του, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις αρχές της υπεύθυνης και βιώσιμης επιχειρηματικότητας.

Το 2024, αξιολογήθηκαν 99 προμηθευτές (εσωτερικού και εξωτερικού) στις κρίσιμες κατηγορίες προμηθευτών όπως hardware, του software και των τεχνικών υπηρεσιών εγκατάστασης, με βάση συγκεκριμένα ESG κριτήρια, όπως:

- Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας
- Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας
- Υγεία και Ασφάλεια
- Περιβαλλοντική Διαχείριση

- Κοινωνική Υπευθυνότητα

Οι αξιολογήσεις αυτές διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τα πρότυπα του Ομίλου και ενισχύουν τη διαφάνεια σε κάθε επιχειρηματική συνεργασία. Αξίζει να σημειωθεί ότι το πιλοτικό αυτό πρόγραμμα αξιολόγησης που θα συνεχιστεί και το 2025 είχε σαν στόχο να αξιολογηθούν 50 βασικοί προμηθευτές. Ο Όμιλος διπλασίασε τον αριθμό των αξιολογήσεων από τον στόχο που είχε θέσει το 2023.

Καινοτομία, Έρευνα και Ανάπτυξη (R&D)

Η Καινοτομία και η Έρευνα και Ανάπτυξη έχουν αναγνωριστεί μέσα από τη διαδικασία ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας ως πραγματική θετική επίδραση. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η Καινοτομία, η Έρευνα και Ανάπτυξη είναι κρίσιμες για την ανάπτυξη νέων προϊόντων, υπηρεσιών ή διαδικασιών, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα και επιτρέποντας του να διαφοροποιηθεί στην αγορά. Η συνεχής εξέλιξη μέσω της καινοτομίας δημιουργεί τη βάση για ένα βιώσιμο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Για το σκοπό αυτό, ο Όμιλος Space Hellas επενδύει σε αυτά τα ζητήματα για τη δημιουργία οικονομικής, κοινωνικής, περιβαλλοντικής και τεχνολογικής αξίας, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα και την ανθεκτικότητά του.

Πιο αναλυτικά, ο Όμιλος Space Hellas επενδύει στρατηγικά σε ερευνητικά προγράμματα, ενισχύοντας τη δέσμευσή του στην καινοτομία και την επιχειρηματική αριστεία. Ο στόχος είναι η ανάπτυξη πρωτοποριακών λύσεων με άμεση εμπορική εφαρμογή και μακροπρόθεσμη αξία, συμβάλλοντας ενεργά στη δημιουργία προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής τεχνολογικής προστιθέμενης αξίας που καλύπτουν πραγματικές και αναδυόμενες ανάγκες σε όλους τους κλάδους δραστηριοποίησης του Ομίλου.

Ως προς αυτό, ο Όμιλος Space Hellas διαθέτει εξειδικευμένα τμήματα Έρευνας και Ανάπτυξης που συμβάλλουν στην υλοποίηση και ανάπτυξη καινοτόμων τεχνολογικών προϊόντων, εφαρμογών και υπηρεσιών.

Η στρατηγική συνεργασία αυτών των διευθύνσεων βοηθά τον Όμιλο να συνεχίζει να καινοτομεί, να υλοποιεί σύνθετα τεχνολογικά έργα και να ενισχύει τη θέση του ως ηγέτης στον τομέα των ψηφιακών τεχνολογιών και της καινοτομίας.

Παράλληλα, η ενίσχυση των δραστηριοτήτων Έρευνας και Ανάπτυξης επιτυγχάνεται μέσω της συμμετοχής σε εθνικά και διεθνή ερευνητικά έργα, καθώς και μέσω στρατηγικών συνεργασιών με πανεπιστήμια, ερευνητικά ινστιτούτα και επιχειρήσεις. Το εκτεταμένο δίκτυο συνεργασιών του Ομίλου

ενισχύει τη θέση του στην αιχμή της τεχνολογικής εξέλιξης, προωθώντας τη δημιουργία καινοτόμων λύσεων. Κομβικό ρόλο σε αυτή την προσπάθεια διαδραματίζει το εξειδικευμένο **Τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης**, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία και την πολυετή εμπειρία του για την υλοποίηση ερευνητικών έργων και την ανάπτυξη προηγμένων τεχνολογικών εφαρμογών.

Ο Όμιλος Space Hellas εστιάζει ιδιαίτερα στην ανάπτυξη τεχνολογιών, όπως η κυβερνοασφάλεια, η τεχνητή νοημοσύνη, οι επικοινωνίες 6G, οι κβαντικές επικοινωνίες, τα δορυφορικά συστήματα, και το cloud computing τα οποία αποτελούν τους πυλώνες της ερευνητικής του στρατηγικής. Η ενσωμάτωση προηγμένων τεχνολογιών επικοινωνίας και Διαδικτύου των Πραγμάτων (IoT) στη γκάμα των λύσεων που προσφέρει ενισχύει τη θέση του ως ηγέτη στον κλάδο. Επιπλέον, η ψηφιακή μετάβαση των επιχειρήσεων και των κοινωνικών δομών δεν αποτελεί πλέον επιλογή, αλλά αναγκαιότητα.

Παραμένοντας προσηλωμένος στη βιώσιμη ανάπτυξη και την επιχειρηματική καινοτομία, ο Όμιλος υλοποιεί στοχευμένες επενδύσεις που ενδυναμώνουν την Έρευνα και Ανάπτυξη.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος προάγει τη συνεργατική ανάπτυξη με πελάτες και συνεργάτες, ενισχύοντας τις επιχειρηματικές σχέσεις και υποστηρίζοντας μια δυναμική εταιρική κουλτούρα. Οι στρατηγικές επενδύσεις σε τομείς όπως η εξειδικευμένη εκπαίδευση, τα προηγμένα εργαλεία και οι καινοτόμες τεχνολογίες, καθώς και η εξαγορά επιχειρήσεων που συμπληρώνουν και διευρύνουν το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου, ενισχύουν τη θέση του ως πρωτοπόρου στις ψηφιακές λύσεις. Μέσω αυτών των επενδύσεων, ο Όμιλος στοχεύει στη βιώσιμη ανάπτυξη και στη διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς του στην εποχή του ψηφιακού μετασχηματισμού.

Τομείς Τεχνολογικής Εστίασης

Η Space Hellas συμμετέχει με ιδιαίτερη επιτυχία στα προγράμματα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Horizon Europe, EDF, Digital Europe) και του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Διαστήματος. Οι δραστηριότητες Έρευνας και Ανάπτυξης του Ομίλου επικεντρώνονται σε καίριους τεχνολογικούς τομείς, όπως:

- **Κυβερνοασφάλεια (Cybersecurity)**
- **Open-source Intelligence (OSINT)**
- **Δίκτυα νέας γενιάς, 5G και 6G, καθώς και δορυφορικές επικοινωνίες**
- **Τεχνολογίες και εφαρμογές Cloud**
- **Κβαντικές Επικοινωνίες (QCI)**
- **Παρακολούθηση και Ανάλυση Δεδομένων**
- **Δίκτυα Αισθητήρων και Διαδίκτυο των Πραγμάτων (IoT)**
- **Έξυπνες Λύσεις Επιτήρησης και Ασφάλειας Συνόρων**
- **Έξυπνες, Ασφαλείς και Βιώσιμες Πόλεις**

- Εφαρμογές βάσει τοποθεσίας και συμφραζομένων
- Ενσωμάτωση λογισμικού και διαλειτουργικότητα
- Εφαρμοσμένη Τεχνητή Νοημοσύνη (AI)
- Ενεργειακή αποδοτικότητα και διαχείριση πόρων
- Συνδεδεμένα κτίρια (Connected Buildings)

Επιπρόσθετα το 2024, ο Όμιλος Space Hellas συνεχίζει να ηγείται της καινοτομίας μέσω 4.529 ερευνητικών και αναπτυξιακών έργων που καλύπτουν βασικούς τομείς εφαρμογών, όπως η Κυβερνοασφάλεια, η Τεχνητή Νοημοσύνη, τα προηγμένα Συστήματα Επικοινωνιών 5G/6G, τα Κβαντικά Συστήματα ασφαλών επικοινωνιών, η ενέργεια, τα έξυπνα κτίρια, η γεωργία ακριβείας και η ανθεκτικότητα στο κλίμα. Κατά τη διάρκεια του έτους, ο Όμιλος συνέβαλε στην ανάπτυξη προηγμένων ερευνητικών πρωτοτύπων και εφαρμογών, ενώ παράλληλα συμμετείχε ενεργά σε δράσεις διάχυσης και επικοινωνίας. Με περισσότερες από 26 παρουσίες σε κορυφαίες ευρωπαϊκές εκδηλώσεις και 18 επιστημονικές δημοσιεύσεις σε συνέδρια και περιοδικά, διατήρησε ισχυρή παρουσία στο ερευνητικό οικοσύστημα.

4.529

τα ερευνητικά και αναπτυξιακά έργα που συμμετείχε ο Όμιλος το 2024

Στο πλαίσιο της στρατηγικής συνεργασίας μεταξύ βιομηχανίας και ακαδημαϊκής κοινότητας, ο Όμιλος φιλοξένησε διδακτορικούς φοιτητές και επισκέπτες ερευνητές, οι οποίοι εργάζονται σε τομείς όπως οι τεχνολογίες δεδομένων, η τεχνητή νοημοσύνη και η ροή βίντεο. Η δυναμική παρουσία σε σημαντικές ευρωπαϊκές εκδηλώσεις, όπως το Smart Cities Expo World Congress 2024 και το Sustainable Places 2024, ανέδειξε τη στρατηγική στόχευση για τον ψηφιακό μετασχηματισμό στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Για το 2025, ο Όμιλος στοχεύει στην περαιτέρω ανάπτυξη ερευνητικών ροών που σχετίζονται με την κυβερνοασφάλεια, την ανάλυση δεδομένων, την τεχνητή νοημοσύνη, τις επικοινωνίες 5G/6G, τις δορυφορικές επικοινωνίες, τα κβαντικά συστήματα ασφαλών επικοινωνιών, τη ρομποτική και τις τεχνολογίες AR/VR, δημιουργώντας νέες προοπτικές για την ανάπτυξη καινοτόμων εφαρμογών και υπηρεσιών. Η ενίσχυση των συνεργασιών με ακαδημαϊκά ιδρύματα και ερευνητικούς φορείς παραμένει βασικός άξονας της στρατηγικής του, προωθώντας τη μεταφορά γνώσης και την τεχνολογική πρόοδο. Με ενεργή συμμετοχή σε κορυφαία συνέδρια και συνεισφορά σε καίριες συζητήσεις για την τεχνητή νοημοσύνη, την ανθεκτικότητα στο κλίμα και τη βιώσιμη ανάπτυξη, συνεχίζεται η ευθυγράμμιση του ερευνητικού χάρτη με το όραμα του Ομίλου για τον ψηφιακό μετασχηματισμό και την τεχνολογική αριστεία.

Η συνεχής παρακολούθηση και ενσωμάτωση των παγκόσμιων τεχνολογικών τάσεων διασφαλίζει τη διαρκή εξέλιξη και την αποτελεσματικότητα των λύσεων του Ομίλου. Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος Space Hellas δημιουργεί καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες που προσφέρουν υψηλή προστιθέμενη αξία, διαμορφώνοντας το μέλλον της τεχνολογίας και ενισχύοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Λειτουργικές διαδικασίες και έλεγχοι για επιχειρησιακή αποδοτικότητα

Οι λειτουργικές διαδικασίες και οι σχετικοί έλεγχοι για την επιχειρησιακή αποδοτικότητα έχουν αναγνωριστεί, μέσω της ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, ως δυνητική αρνητική επίδραση για το έτος αναφοράς. Η συνεχής βελτίωση αυτών των διαδικασιών αποτελεί σημαντική ευκαιρία για τον Όμιλο, καθώς μπορεί να οδηγήσει σε αποδοτική διαχείριση των πόρων, μείωση καθυστερήσεων και ενίσχυση της ποιότητας και αξιοπιστίας των παρεχόμενων υπηρεσιών. Αυτό μπορεί να δημιουργήσει συνθήκες για την αύξηση της παραγωγικότητας, τη βελτίωση της εμπειρίας των πελατών, και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους.

Ωστόσο, η έλλειψη κατάλληλων μηχανισμών ελέγχου ή η μη επαρκής αναθεώρηση των διαδικασιών ενδέχεται να οδηγήσει σε λειτουργικά λάθη, αυξημένα κόστη και μείωση της ποιότητας, γεγονός που μπορεί να επηρεάσει αρνητικά τη φήμη και την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου.

Η επίδραση στους εργαζομένους μπορεί να είναι σημαντική, καθώς η απουσία ξεκάθαρων και αποτελεσματικών διαδικασιών αυξάνει την καθημερινή πίεση, δυσχεραίνει την εκτέλεση των καθηκόντων τους και μπορεί να οδηγήσει σε μείωση της ικανοποίησής τους. Αντίθετα, η καλή οργάνωση και οι ξεκάθαροι έλεγχοι δημιουργούν ένα σταθερό και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον που ενισχύει την απόδοση και την εργασιακή ικανοποίηση.

Για τους πελάτες και τους συνεργάτες, οι λειτουργικές αδυναμίες μπορεί να οδηγήσουν σε καθυστερήσεις, μειωμένη ποιότητα υπηρεσιών και προβλήματα στην εξυπηρέτηση, γεγονός που επηρεάζει άμεσα την εμπιστοσύνη και τη διατήρηση των σχέσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, η επιχειρησιακή αποδοτικότητα του Ομίλου Space Hellas διασφαλίζεται μέσω των συστημάτων διαχείρισης που έχει αναπτύξει και εφαρμόζει σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του, καθώς και μέσω των πιστοποιήσεων που κατέχει για όλες τις δραστηριότητές του, τις θυγατρικές και τα υποκαταστήματα του. Μέσω της πολιτικής Ποιότητας που εφαρμόζει, ο Όμιλος δεσμεύεται για τη συνεχιζόμενη διατήρηση και βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης που εφαρμόζει, καθώς και για τη



διατήρηση και ανανέωση των πιστοποιήσεών του, οι οποίες ενισχύουν την αξιοπιστία και τη φήμη του στην αγορά.

Το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας **ISO 9001:2015**, το οποίο εφαρμόζεται στην Space Hellas από το 1994, αποτελεί τον βασικό κορμό πάνω στον οποίο έχει οικοδομήσει τη φιλοσοφία της ολοκληρωμένης διαχείρισης. Διαχέεται οριζόντια σε όλες τις λειτουργίες του Ομίλου, ενσωματώνοντας επιπλέον συστήματα διαχείρισης που είναι επίσης πιστοποιημένα τα οποία παρουσιάζονται παρακάτω.

Η προσέγγιση του Ομίλου βασίζεται στην πλήρη αξιοποίηση αυτών των συστημάτων ως εργαλεία συνεχούς βελτίωσης, πρόληψης και διαφάνειας, εντάσσοντάς τα στις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας και στο συνολικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης. Η φιλοσοφία αυτή αντικατοπτρίζει την κατανόηση ότι η αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών —τόσο σε επίπεδο επιχειρησιακής συνέχειας όσο και βιωσιμότητας— δεν είναι αποσπασματική διαδικασία, αλλά ενσωματώνεται στη λειτουργική καθημερινότητα της εταιρείας.

Η αναγνώριση, μέσω της ανάλυσης διπλής σημαντικότητας, των θεμάτων που αφορούν την επιχειρησιακή αποδοτικότητα, τη συμμόρφωση, την ασφάλεια πληροφοριών, την ποιότητα και την περιβαλλοντική επίδοση, επιβεβαιώνει τον ρόλο των πιστοποιημένων συστημάτων διαχείρισης ως βασικούς μηχανισμούς πρόληψης και ελέγχου. Τα συστήματα αυτά, συνδεδεμένα άμεσα με τις διαδικασίες αξιολόγησης κινδύνων, επιτρέπουν στον Όμιλο να λειτουργεί με δομημένο τρόπο, να λαμβάνει τεκμηριωμένες αποφάσεις και να ενισχύει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητά του.

Πιστοποιημένα συστήματα του Ομίλου



ISO 9001:2015 (Όμιλος²⁵): Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, το οποίο μέσα από καταγεγραμμένες διαδικασίες διασφαλίζει την ποιοτική παροχή υπηρεσιών και την ικανοποίηση του πελάτη



²⁵ Διευκρινίζεται ότι ο όρος «Όμιλος» περιλαμβάνει τις εταιρείες Space Hellas και SingularLogic.

ISO 27001:2022 (Όμιλος²⁶): Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, το οποίο αναπτύχθηκε και λειτουργεί από το 2009, εξασφαλίζοντας την προστασία και ασφάλεια των πληροφοριών του Ομίλου.



ISO 20000-1:2018 (Όμιλος): Σύστημα Διαχείρισης Υπηρεσιών Πληροφορικής, το οποίο διασφαλίζει την ποιότητα και τη συνεχιζόμενη βελτίωση των τεχνολογικών υπηρεσιών που παρέχονται από τον Όμιλο.



ISO 14001:2015 (Όμιλος): Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο δείχνει τη δέσμευση του Ομίλου για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και την υπεύθυνη ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του.



ISO 45001:2018 (Όμιλος): Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, το οποίο διασφαλίζει την προστασία των εργαζομένων και την τήρηση των αυστηρών προτύπων υγείας και ασφάλειας.



ISO 27701:2019 (Μητρική²⁷): Σύστημα Διαχείρισης Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, το οποίο ενισχύει τη δέσμευση του Ομίλου για την προστασία της ιδιωτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των ενδιαφερόμενων μερών.



ISO 22301:2019 (Όμιλος): Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνεχούς Λειτουργίας, το οποίο πιστοποιεί τη συνεχιζόμενη και απρόσκοπτη λειτουργία των διαδικασιών του Ομίλου, ακόμα και σε έκτακτες συνθήκες.



ISO 50001:2018 (Μητρική): Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας, το οποίο συμβάλλει στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και στη μείωση των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων μέσω της αποδοτικής διαχείρισης των ενεργειακών πόρων.

²⁶ Διευκρινίζεται ότι το παρόν σύστημα καλύπτει και την εταιρεία SenseOne.

²⁷ Διευκρινίζεται ότι με τον όρο «Μητρική» εννοείται μόνο η Space Hellas.

Η Διεύθυνση Ασφάλειας Πληροφοριών και Συστημάτων Διαχείρισης, εποπτεύει, εφαρμόζει και συντηρεί όλα τα Συστήματα Διαχείρισης του Ομίλου. Επίσης προτείνει την εισαγωγή νέων συστημάτων διαχείρισης αναλόγως των νέων αναγκών και απαιτήσεων που προκύπτουν. Η συγκεκριμένη θέση προϋποθέτει τουλάχιστον 10 έτη εργασιακή εμπειρία και κατάλληλες πιστοποιήσεις για επιθεώρηση συστημάτων.

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Ποιότητας μέσω ενός αποτελεσματικού Ενοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης (Ε.ΣΥ.Δ.), το οποίο καλύπτει την ποιότητα, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, καθώς και τη διαχείριση του περιβάλλοντος. Το σύστημα αυτό ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου και είναι απόλυτα συμβατό με τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες. Το Ενοποιημένο Σύστημα είναι σύμφωνο με τις απαιτήσεις του διεθνώς αναγνωρισμένου προτύπου ISO 9001:2015.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ



Βασικός στόχος της Space Hellas είναι η παροχή ολοκληρωμένων, υψηλής ποιότητας λύσεων, προϊόντων και υπηρεσιών που ανταποκρίνονται πλήρως στις απαιτήσεις και τις προσδοκίες των πελατών της. Με αυτόν τον τρόπο, η εταιρεία διασφαλίζει ότι παραμένει η πρώτη επιλογή τους ως αξιόπιστος τεχνολογικός προμηθευτής, πάροχος υπηρεσιών, έμπιστος σύμβουλος και συνεργάτης. Παράλληλα, επιδιώκει τη διαρκή ικανοποίηση όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Για την επίτευξη αυτών των στόχων, η Διοίκηση της SPACE HELLAS δεσμεύεται στα εξής:

- Εστίαση στον πελάτη, εξασφαλίζοντας την απόλυτη ικανοποίηση των αναγκών και απαιτήσεών του.
- Ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, μέσω συνεχούς εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης και πιστοποίησης, ώστε να ανταποκρίνεται στις τεχνολογικές εξελίξεις.
- Καλλιέργεια κουλτούρας ποιότητας, ενισχύοντας τη γνώση και την ευαισθητοποίηση του προσωπικού σε θέματα διαχείρισης ποιότητας και εξυπηρέτησης πελατών.
- Διερεύνηση της αγοράς, με σκοπό τη συνεχή παρακολούθηση των τεχνολογικών τάσεων και την προσαρμογή των προϊόντων και υπηρεσιών στις ανάγκες των πελατών.
- Επιλογή και συνεργασία με κορυφαίους προμηθευτές και συνεργάτες, που δεσμεύονται στην παροχή καινοτόμων και ποιοτικών λύσεων.
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της απόδοσης, μέσω ενός δομημένου συστήματος Δεικτών και Στόχων Ποιότητας, με στόχο τη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

- Βελτιστοποίηση διαδικασιών, ώστε να ευθυγραμμίζονται με τις βέλτιστες πρακτικές, όπως ορίζονται από το πρότυπο ISO 9001.

Η Πολιτική Ποιότητας του Ομίλου είναι διαθέσιμη στο Intranet και γνωστοποιείται σε όλους τους υπαλλήλους και είναι δημοσίως διαθέσιμη για πελάτες, συνεργάτες και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.

Οι πιστοποιήσεις αυτές αποδεικνύουν τη στρατηγική προσήλωση του Ομίλου στη συνεχιζόμενη βελτίωση των επιχειρησιακών του διαδικασιών και τη δέσμευσή του για τη διατήρηση υψηλών προτύπων ποιότητας και ασφάλειας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του.

2.8 ΒΙΩΣΙΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ (GOING CONCERN)

Η διοίκηση του Ομίλου εκτιμά ότι η Εταιρεία και ο Όμιλος διαθέτουν επαρκείς πόρους που διασφαλίζουν την ομαλή συνέχιση της λειτουργίας τους ως "Βιώσιμη Οικονομική Μονάδα" (Going Concern) στο προβλέψιμο μέλλον.

2.9 ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης στον οποίο υπόκειται η SPACE HELLAS .

Η SPACE HELLAS (εφεξής «Εταιρεία») ως ανώνυμη εταιρεία με αξίες εισηγμένες στο χρηματιστήριο Αθηνών, συμμορφώνεται με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένου του ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση. Σύμφωνα με τον ν. 4706/2020 και την απόφαση 2/905/3.3.2021 του διοικητικού συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς η Εταιρεία έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις εταιρείες με αξίες εισηγμένες σε χρηματιστηριακή αγορά, ο οποίος εκδόθηκε τον Ιούνιο 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΕΣΕΔ»).

Η παρούσα δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης (εφεξής και «Δήλωση») συντάσσεται σύμφωνα με το ν. 4548/2018, τα άρθρα 1-24 του ν. 4706/2020 και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΕΣΕΔ (εφεξής «ΚΕΔ»), και έχει το εξής περιεχόμενο:

Α. Δήλωση Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΚΕΔ»).

- Β. Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΚΕΔ») – Αιτιολόγηση.
- Γ. Διοικητικό συμβούλιο – Πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου – Επιτροπές.
- Δ. Γενική συνέλευση – Δικαιώματα μετόχων.
- Ε. Σύστημα εσωτερικού ελέγχου – Εξωτερικός Έλεγχος – Διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων – Αξιολόγηση Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης.
- ΣΤ. Η πολιτική σχετικά με την πολυμορφία.
- Ζ. Συναλλαγές συνδεδεμένων μερών.

Α. Δήλωση συμμόρφωσης με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΚΕΔ»).

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (« ΚΕΔ»), για τις εταιρείες με αξίες εισηγμένες σε χρηματιστηριακή αγορά, εκτός των αποκλίσεων που επεξηγούνται στην αντίστοιχη ενότητα (Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΚΕΔ») – Αιτιολόγηση).

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης είναι αναρτημένος στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας: <https://www.space.gr/el/corporate-governance-code>.

Β. Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης – Αιτιολόγηση.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΚΕΔ») και συμμορφώνεται με τις πρακτικές του με τις παρακάτω αποκλίσεις, λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά, τη δομή και το μέγεθος της Εταιρείας και την αγορά στην οποία δραστηριοποιείται, για τις οποίες παρέχεται εξήγηση.

ΜΕΡΟΣ Α' – ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. ΠΡΩΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ – ΡΟΛΟΣ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ.

Στην ενότητα αυτή και όσον αφορά τις υποχρεωτικές διατάξεις αναφέρεται το πλαίσιο του ν. 4548/2018 και ειδικά των άρθρων 86 παρ. 1, 87 παρ. 3, 96 παρ. 1, 4 παρ. 1 και παρ. 2 αυτού και αναφορικά με τις διατάξεις για τις αρμοδιότητες του διοικητικού συμβουλίου, τις ιδιότητες και την κατανομή των αρμοδιοτήτων τόσο στο στάδιο της ίδρυσης της εταιρείας όσο και μεταγενέστερα (διαφορετική κατανομή ιδιοτήτων μεταξύ των μελών του διοικητικού συμβουλίου), τις υποχρεώσεις των μελών του διοικητικού συμβουλίου και των τρίτων προσώπων στα οποία τυχόν έχουν ανατεθεί εξουσίες από το

διοικητικό συμβούλιο και σε συνάρτηση με το εταιρικό συμφέρον και τις υποχρεώσεις εποπτείας των αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου και της ενημέρωσης των άλλων μελών του για τις εταιρικές υποθέσεις, τον ορισμό και την επίβλεψη του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης και την αξιολόγηση του (περιοδικά ανά τρία {3} τουλάχιστον οικονομικά έτη) όσον αφορά την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, με δέουσες ενέργειες και τη διασφάλιση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας.

Στην ενότητα περιλαμβάνονται και **ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ με αρ. 1.6. – 1.9. και 1.10. – 1.17** στις οποίες και η Εταιρεία συμμορφώνεται με τις εξής όμως διαφοροποιήσεις – εξηγήσεις λαμβάνοντας υπόψη τη δομή της διοίκησης της Εταιρείας και την εκπροσώπησης της σύμφωνα με την εκχώρηση αρμοδιοτήτων που έχει ανακοινωθεί στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) δηλαδή την εκπροσώπηση από τέσσερα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου ξεχωριστά με δικαίωμα υπογραφής έως ένα όριο συναλλαγών και πέραν του ορίου αυτού με δικαίωμα υπογραφής του εκτελεστικού Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου και ενός εκ των υπολοίπων εκ των τεσσάρων εκτελεστικών μελών (δηλαδή δύο υπογραφές) ή ειδικής απόφασης του διοικητικού συμβουλίου. Λαμβάνονται επίσης υπόψη οι ιδιαιτερότητες της αγοράς στην οποία δραστηριοποιείται η Εταιρεία, δηλαδή των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών που διαμορφώνεται διαρκώς με τις συνεχείς αλλαγές στο ψηφιακό περιβάλλον μέσω της εξέλιξης της τεχνολογίας και των αναγκών στην τεχνολογία σε διαρκή βάση.

Στο πλαίσιο αυτό και όσον αφορά την **ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ με αρ. 1.9.** η Εταιρεία διαμορφώνει την πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας που έχει καταρτίσει σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και σε συμμόρφωση με τη νομοθεσία για την εταιρική διακυβέρνηση. Με τον τρόπο αυτό διαμορφώνεται πρακτική εντός του κανονισμού λειτουργίας προς το σκοπό της διαφάνειας και της ενημέρωσης και της σταθερής δομής εταιρικής διακυβέρνησης στο εταιρικό περιβάλλον. Στο πλαίσιο της εταιρικής λειτουργίας η αξιολόγηση των πρακτικών αυτών γίνεται ως μέρος της περιοδικής (τουλάχιστον μετά το τέλος κάθε εταιρικής χρήσης) εξέτασης των ρυθμίσεων του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας για τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητάς τους από τις αρμόδιες διευθύνσεις της Εταιρείας με τη διατύπωση εισηγήσεων προς το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας.

Οι αρμοδιότητες του διευθύνοντος συμβούλου της Εταιρείας και του τυχόν Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου (**ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 1.11.**) καθορίζονται όσον αφορά την ιδιότητά του ως εκτελεστικού μέλους του διοικητικού συμβουλίου και ως περιγραφή στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας.

Όσον αφορά την **ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 1.13.**, και ως μέρος της αγοράς στην οποία δραστηριοποιείται η εταιρεία και των διαρκών μεταβολών στο ψηφιακό περιβάλλον που απαιτεί διαρκή παρακολούθηση των εξελίξεων και των αλλαγών στην τεχνολογία που επηρεάζουν την εμπορική διαχείριση αυτών από την Εταιρεία, το διοικητικό συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά στο πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης και της εξυπηρέτησης της διαφάνειας, με την παρουσία και των μη εκτελεστικών μελών του. Στο πλαίσιο της συνεδρίασης του διοικητικού συμβουλίου για τη συζήτηση σχετικά με την εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου προς την ετήσια τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας γίνεται και συζήτηση για τα πεπραγμένα του διοικητικού συμβουλίου και διατυπώνονται απόψεις ως προς την αξιολόγηση της λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και την επίδοση των μελών του καθώς και προτάσεις για την επόμενη χρήση, με διαλογική συζήτηση, χωρίς να απαιτείται η ειδική για το σκοπό αυτό συνεδρίαση των μη εκτελεστικών μελών, τα οποία όσον αφορά το εταιρικό περιβάλλον εντάσσονται στη δομή της λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και της αναγκαιότητας της λήψης αποφάσεων με ανταλλαγή απόψεων από όλα τα μέλη, την ενημέρωση και τη διαλογική συζήτηση. Η αξιολόγηση των μελών του διοικητικού συμβουλίου προβλέπεται ως διαδικασία (τακτική και έκτακτη) στην πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου.

Παράλληλα και όσον αφορά την εταιρική δομή και τις ιδιαιτερότητες της αγοράς που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, όπως επεξηγούνται παραπάνω, η προσέγγιση που ακολουθείται όσον αφορά τη λειτουργία του διοικητικού συμβουλίου είναι η ένταξη αυτής εντός του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας με την τήρηση του καταστατικού, των υποχρεωτικών διατάξεων του νόμου και της διεξαγωγής των συνεδριάσεων με την επιδίωξη της διεξαγωγής συνεχών συνεδριάσεων με τη συμμετοχή όλων των μελών του, διαφάνεια, ενημέρωση και διαλογική συζήτηση με γνώμονα την εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Εταιρείας στο διαρκώς διαμορφούμενο περιβάλλον της πληροφορικής και της επικοινωνίας σε ψηφιακό επίπεδο (επεξήγηση όσον αφορά τις **ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 1.15., 1.16. και 1.17.**).

2. ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΝΟΤΗΤΑ – ΜΕΓΕΘΟΣ ΚΑΙ ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ.

Η ενότητα περιλαμβάνει επιμέρους υποενότητες με επιμέρους υποχρεωτικές διατάξεις ανά κεφάλαιο. Συγκεκριμένα προβλέπονται υποχρεωτικές διατάξεις ανά υποενότητα για: 2.1.) το μέγεθος του διοικητικού συμβουλίου, 2.2.) τη σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου, 2.3.) τη διαδοχή του διοικητικού συμβουλίου και 2.4.) τις αποδοχές των μελών του διοικητικού συμβουλίου με αναφορά σε επιμέρους διατάξεις του ν. 4706/2020, του ν. 4548/2018 και στην εγκύκλιο 60/18.9.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς για την πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου.

Στις υποενότητες 2.2.) έως 2.4.) αντίστοιχα περιλαμβάνονται και ειδικές πρακτικές προς συμμόρφωση ή εξήγηση, και συγκεκριμένα: 2.2.) σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου: οι ειδικές πρακτικές 2.2.13. – 2.2.18. και 2.2.21. – 2.2.23., 2.3.) διαδοχή του διοικητικού συμβουλίου: οι ειδικές πρακτικές 2.3.1. – 2.3.4. και 2.3.7. – 2.3.9. και 2.3.10. – 2.3.12. και 2.4.) αποδοχές των μελών του διοικητικού συμβουλίου: οι ειδικές πρακτικές 2.4.7. – 2.4.9. και 2.4.11. – 2.4.14.

A. Όσον αφορά την υποενότητα 2.2.) για τη σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου:

Η εταιρεία διαθέτει πολιτική καταλληλότητας σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020 και την εγκύκλιο υπ. αρ. 60/18-09-2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς στην οποία περιλαμβάνεται και ενότητα για την πολιτική και τα κριτήρια πολυμορφίας. Λαμβάνοντας υπόψη το μεταβαλλόμενο περιβάλλον της αγοράς της πληροφορικής και των τεχνολογιών επικοινωνίας με τις συνεχείς διαμορφώσεις στην αγορά εργασίας και στην απασχόληση στο περιβάλλον της ψηφιακού οικοσυστήματος, η Εταιρεία εφαρμόζει σταθερά μία μακροπρόθεσμη στρατηγική που επικεντρώνεται σε θεμελιώδεις προτεραιότητες όπως η εξεύρεση και διατήρηση ταλαντούχων στελεχών, η ανάπτυξή τους και η προοπτική απασχόλησης σε ένα δυναμικό περιβάλλον. Μόνιμος στόχος είναι η προσέλκυση ικανού και καταρτισμένου προσωπικού, η εκπλήρωση των προσδοκιών τους και η συνεχής επαγγελματική τους εξέλιξη, σε ανταπόκριση με τους υψηλούς στόχους και τη δυναμική της αγοράς.

Στο πλαίσιο αυτό επεξηγείται ως προς τις **ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 2.2.13., 2.2.14. και 2.2.15.** ότι η πολιτική πολυμορφίας της Εταιρείας η οποία περιλαμβάνεται στην πολιτική καταλληλότητας εφαρμόζει την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τηρείται η υποχρέωση ποσόστωσης ως στόχος, ενώ δεν περιορίζεται μόνο στην εκπροσώπηση ανά φύλο αλλά και σε άλλα κριτήρια, ενώ όσον αφορά τα ανώτατα και ανώτερα διευθυντικά στελέχη λαμβάνονται υπόψη και κριτήρια πολυμορφίας, όπως το φύλο σε συνδυασμό με διάφορους παράγοντες στο πλαίσιο του εργασιακού περιβάλλοντος της συγκεκριμένης αγοράς και εφόσον κριθεί απαραίτητο, λαμβάνοντας υπόψη το περιβάλλον όπως διαμορφώνεται τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο, συζητείται και η κατάρτιση χρονοδιαγράμματος για την επίτευξη στόχων. Τα κριτήρια επιλογής των μελών του διοικητικού συμβουλίου περιλαμβάνονται στην πολιτική καταλληλότητας όπως διαμορφώνεται και αφορούν και στην ατομική και στη συλλογική καταλληλότητα λαμβάνοντας υπόψη και το περιβάλλον, την κοινωνική ευθύνη και την εταιρική διακυβέρνηση, και για το λόγο αυτό δεν είναι απαραίτητη η διαμόρφωση και άλλου ειδικού πλαισίου στρατηγικής. Εάν όμως αυτό απαιτηθεί λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες της αγοράς όπως παραπάνω παρουσιάζονται, εξετάζεται και η περίπτωση της διαμόρφωσης ειδικής στρατηγικής (**ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 2.2.16.**). Στην πολιτική καταλληλότητας περιλαμβάνεται ειδική ενότητα για τη διάθεση επαρκούς χρόνου ώστε τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου να είναι σε θέση να εκπληρώσουν τα καθήκοντά τους και ο απαιτούμενος χρόνος

καθορίζεται με βάση την περιγραφή της θέσης, το ρόλο και τα καθήκοντα του κάθε μέλους και λαμβάνεται υπόψη η ιδιότητα και οι αρμοδιότητες που έχουν ανατεθεί στο κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου, ο αριθμός των θέσεων του κάθε μέλους ως μέλος σε άλλα διοικητικά συμβούλια και οι απορρέουσες ιδιότητες που κατέχει το εν λόγω μέλος ταυτόχρονα, καθώς και οι λοιπές επαγγελματικές ή προσωπικές δεσμεύσεις και συνθήκες. Συνεπώς δεν τίθενται ειδικοί περιορισμοί στον αριθμό θέσεων που κατέχουν ως μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας σε άλλες μη συνδεδεμένες ανώνυμες εταιρείες, πέραν των προβλεπόμενων για τη σύγκρουση συμφερόντων, αλλά οι περιορισμοί οριοθετούνται κατά περίπτωση και ειδικά σε συνάρτηση με τον καθορισμό του απαιτούμενου χρόνου όπως παραπάνω αναφέρεται και λαμβάνοντας υπόψη τις ειδικές συνθήκες της συγκεκριμένης αγοράς σε συνδυασμό με τη δυνατότητα της χρήσης ηλεκτρονικών μέσων όσον αφορά τη διαχείριση του χρόνου στο περιβάλλον της ψηφιακής τεχνολογίας που δραστηριοποιείται η Εταιρεία (**ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 2.2.17.**). Η Εταιρεία έχει εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου ως Πρόεδρο. Όσον αφορά τα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου και λαμβάνοντας υπόψη ότι το περιβάλλον της εταιρικής διακυβέρνησης διαμορφώθηκε πολύ πρόσφατα με τον ν. 4706/2020, η Εταιρεία εξετάζει κατά περίπτωση, και λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες της αγοράς της πληροφορικής και των επικοινωνιών, την εισήγηση για κριτήρια απαγόρευσης συμμετοχής των μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου σε διοικητικά συμβούλια περισσοτέρων εισηγμένων εταιρειών, από ένα αριθμό και πάνω και εφόσον εγκριθεί θα αποτελέσει αντικείμενο της δήλωσης εταιρικής διακυβέρνησης της επόμενης εταιρικής χρήσης. Σε κάθε περίπτωση ισχύουν οι απαγορεύσεις σχετικά με τη σύγκρουση συμφερόντων (**ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 2.2.18.**).

Για τη στρατηγική της εταιρείας στο μεταβαλλόμενο περιβάλλον του ψηφιακού μετασχηματισμού και οικοσυστήματος που απαιτείται επιλέγεται ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας να είναι εκτελεστικό μέλος με καθήκοντα και αρμοδιότητες που αποφασίζονται στο πλαίσιο της εκχώρησης αρμοδιοτήτων από το διοικητικό συμβούλιο και περιγράφονται και στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας. Τον εκτελεστικό Πρόεδρο αναπληρώνουν στα καθήκοντά του εκτελεστικά μέλη όπως ορίζεται στο καταστατικό της Εταιρείας ή/και στο πρακτικό του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, σχετικό με την εκχώρηση αρμοδιοτήτων (**ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 2.2.21. – 2.2.23.**).

Β. Όσον αφορά την υποενότητα 2.3.) για τη διαδοχή του διοικητικού συμβουλίου:

Στην πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας περιλαμβάνεται αναφορά για το κατάλληλο πλάνο διαδοχής των μελών του διοικητικού συμβουλίου, την ομαλή συνέχεια της διαχείρισης των υποθέσεων της Εταιρείας και της λήψης αποφάσεων μετά από αποχωρήσεις μελών του διοικητικού συμβουλίου, ιδίως των εκτελεστικών και μελών επιτροπών. Το

πλάνο διαδοχής αποφασίζεται από το διοικητικό συμβούλιο μετά από εισήγηση των αρμοδίων οργάνων σε εφαρμογή των κανόνων για την εταιρική διακυβέρνηση, λαμβάνοντας υπόψη και την ατομική και συλλογική καταλληλότητα και τις ειδικές συνθήκες της αγοράς της πληροφορικής και επικοινωνιών στο διαρκώς μεταβαλλόμενη ψηφιακό περιβάλλον μετασχηματισμού και οικοσυστήματος που δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται και η διαδοχή του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας, που είναι εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου **(ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 2.3.1. – 2.3.4.)**.

Στην Εταιρεία λειτουργεί ενιαία επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις με συγκεκριμένα καθήκοντα και αρμοδιότητες και ειδικά όσον αφορά την επιλογή των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας της, τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας και την ισχύουσα νομοθεσία. Η Εταιρεία δεν διαθέτει θυγατρικές με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενες αγορές και δεν κρίνεται απαραίτητο οι θυγατρικές της Εταιρείας να διαθέτουν επιτροπή υποψηφιοτήτων, λαμβάνοντας υπόψη και τις ειδικές συνθήκες της αγοράς που μεταβάλλεται διαρκώς καθώς και το μέγεθός τους σε σχέση με την Εταιρεία. Η θητεία της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων συμπίπτει με τη θητεία του διοικητικού συμβουλίου, χωρίς να απαιτείται να υπερβαίνει αυτήν του διοικητικού συμβουλίου ενώ για την ανανέωση της θητείας της αποφασίζει το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας **(ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 2.3.7. – 2.3.9., 2.3.10. – 2.3.12.)**.

Γ. Όσον αφορά την υποενότητα 2.4.) για τις αποδοχές των μελών του διοικητικού συμβουλίου:

Η Εταιρεία διαθέτει πολιτική αποδοχών σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4548/2018 (άρθρο 110). Η πολιτική αποδοχών έχει διαμορφωθεί με κριτήριο την προαγωγή της δημιουργικής απόδοσης σε συνδυασμό με το συγκεκριμένο των στόχων της Εταιρείας με τους στόχους των ενδιαφερομένων μερών και κινητροδοτεί τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου να δρουν με γνώμονα τη μεγιστοποίηση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της Εταιρείας και τη βέλτιστη προάσπιση του εταιρικού συμφέροντος. Λαμβάνονται υπόψη οι αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης, η διάκριση των μελών σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά (και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά) σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, η εταιρική κοινωνική ευθύνη. Η πολιτική αποδοχών συντάσσεται μετά από εισήγηση που διαμορφώνεται από ένα ανεξάρτητο μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας με τη συνδρομή του οικονομικού διευθυντή, του υπεύθυνου ανθρωπίνου δυναμικού και του νομικού συμβούλου της Εταιρείας, και η επανεξέταση, αναθεώρηση και εφαρμογή της προϋποθέτουν την ίδια διαδικασία. Απόφαση λαμβάνει το διοικητικό συμβούλιο σε ειδική συνεδρίαση στην οποία παρίστανται και τα ανωτέρω πρόσωπα για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων. Η πολιτική αποδοχών υποβάλλεται για έγκριση στη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας και έχει διάρκεια τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της. Για τις αποδοχές των εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας

υπάρχουν ειδικές προβλέψεις και ειδικοί παράγοντες υπολογισμού στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας. Τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας είναι τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας. Το σύνολο των αποδοχών περιλαμβάνει σταθερά και μεταβλητά μέρη για να εξασφαλίσει τη σύνδεση των αποδοχών με τη βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα: Όσον αφορά τα εκτελεστικά μέλη, η πολιτική αποδοχών καλύπτει τις σταθερές αποδοχές για τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου ή σύμβαση παροχής υπηρεσιών αντίστοιχα και τις μεταβλητές αποδοχές για την επιβράβευση της απόδοσης. Οι σταθερές αποδοχές είναι ανταγωνιστικές έτσι ώστε να είναι εφικτή η προέλκυση και διατήρηση ατόμων που έχουν τις κατάλληλες ικανότητες, δεξιότητες και την εμπειρία που χρειάζεται η Εταιρεία. Η διατήρηση της ανταγωνιστικότητας εξασφαλίζεται με την παρακολούθηση των επιπέδων αμοιβών στον κλάδο δραστηριότητας της Εταιρείας σε Ελληνικό ή/και ευρωπαϊκό επίπεδο, μέσω σχετικών ερευνών. Παράλληλα με την εκτίμηση της βαρύτητας της θέσης, συνυπολογίζεται το ακαδημαϊκό υπόβαθρο, η προηγούμενη εμπειρία και το ταλέντο προκειμένου να καθοριστεί το επίπεδο των σταθερών αποδοχών. Οι σταθερές αποδοχές αποτελούν το υψηλότερο ποσοστό των συνολικών αποδοχών. Η Εταιρεία επιβραβεύει την απόδοση βάσει προκαθορισμένων μετρήσιμων, ποσοτικών και ποιοτικών, στόχων τόσο βραχυπρόθεσμων όσο και μακροπρόθεσμων. Οι μεταβλητές αποδοχές συνδέονται με τις επιδόσεις του ατόμου, της διεύθυνσης όπου τυχόν απασχολείται, αλλά και τις ίδιες της Εταιρείας και του ομίλου. Η επίτευξη των στόχων στα προαναφερθέντα επίπεδα είναι βασικό συστατικό στοιχείο της κουλτούρας της Εταιρείας, η οποία προσανατολίζεται στην αποτελεσματικότητα σε συνδυασμό με ένα υγιές και βιώσιμο εργασιακό περιβάλλον. Το ύψος των μεταβλητών αποδοχών που δίνεται εξαρτάται από την απόδοση σε μία σειρά ποσοτικών και ποιοτικών κριτηρίων, δηλαδή τα οικονομικά αποτελέσματα, οικονομικούς δείκτες, τη διατήρηση εργαζομένων υψηλού δυναμικού, την κοινωνική υπευθυνότητα, την προσαρμογή στις διαρκώς μεταβαλλόμενες τεχνολογικές εξελίξεις στον κλάδο τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών (ΤΠΕ). Οι στόχοι καθορίζονται κάθε χρόνο ανάλογα με τον ετήσιο προϋπολογισμό και το επιχειρηματικό πλάνο της εταιρείας, λαμβανομένου υπόψη και του ετήσιου προϋπολογισμού και επιχειρηματικού πλάνου του ομίλου. Κριτήρια αποτελούν η κερδοφορία, η διαχείριση του κόστους έναντι των εσόδων, οι συνθήκες της αγοράς σε εγχώριο, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο. Λαμβάνονται επίσης υπόψη ποιοτικά κριτήρια και συγκεκριμένα: αποτελεσματικότητα και προσανατολισμός στους στόχους, επιχειρηματική πρωτοβουλία, επιρροή και πειστικότητα, κρίση και δημιουργικότητα, διαχείριση της αλλαγής και ευελιξία, δημιουργία δικτύου επαφών, διαχείριση και ανάπτυξη ατόμων. Τα ποσοτικά κριτήρια καθορίζονται ανάλογα και με το ρόλο που έχει αναλάβει το κάθε μέλος στην Εταιρεία (δεν αφορά τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη). Το ύψος των μεταβλητών αποδοχών υπολογίζεται στο α' τρίμηνο του επομένου έτους κάθε χρήσης και εφόσον έχει ολοκληρωθεί η αξιολόγηση των στόχων που έχουν τεθεί, λαμβανομένου υπόψη του εκάστοτε διαμορφωθέντος οικονομικού περιβάλλοντος και των συνθηκών αγοράς που επικρατούν. Τα ποσοστά των μεταβλητών

αποδοχών αποτυπώνονται ως ποσοστό των σταθερών αποδοχών. Ανάλογα με την επίτευξη των ποσοτικών και ποιοτικών στόχων της, η Εταιρεία αποφασίζει να διανείμει μεταβλητές αποδοχές ίσες με ένα ποσοστό των συνολικών ετήσιων σταθερών αποδοχών. Σε κάθε ατομική περίπτωση οι μεταβλητές αποδοχές δεν υπερβαίνουν το 100% των ετήσιων σταθερών αποδοχών. Η καταβολή των μεταβλητών αποδοχών έχει ως στόχο την κινητοποίηση προς την επίτευξη των εταιρικών στόχων και τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας. Στην έκθεση αποδοχών περιλαμβάνεται ειδική ενότητα για το σύνολο των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου που έχουν καταβληθεί στην ετήσια οικονομική χρήση και πίνακας με τις σταθερές αποδοχές, τις μεταβλητές αποδοχές και τις αμοιβές συνεδριάσεων διοικητικού συμβουλίου και ανά κατηγορία και συνολικά. Οι επιτροπές ελέγχου και αμοιβών & υποψηφιοτήτων είναι επιτροπές του διοικητικού συμβουλίου και δεν καταβάλλονται πρόσθετες αποδοχές (**ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 2.4.3., 2.4.4., 2.4.5.**).

Στην ενιαία επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων, η οποία είναι επιτροπή του διοικητικού συμβουλίου, μετέχουν τα μη εκτελεστικά και τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας είναι εκτελεστικό μέλος. Η επιτροπή έχει συσταθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020 και η θητεία της είναι πρόσφατη. Ο Πρόεδρος της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων επιλέγεται από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας με αξιολόγηση μορφωτικών και επαγγελματικών προσόντων, χωρίς να περιορίζεται στην προηγούμενη θητεία του στην επιτροπή τουλάχιστον ως μέλος (**ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 2.4.7.**).

Οι αρμοδιότητές της ορίζονται από τον ν. 4706/2020 (άρθρα 11 και 12 αντίστοιχα) και στον κανονισμό λειτουργίας της και περιλαμβάνονται στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας. Τηρουμένων των άρθρων 109 ως 112 του ν. 4548/2018, η επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων: α) διατυπώνει προτάσεις προς το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας σχετικά με την πολιτική αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη γενική συνέλευση, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 110 του ν. 4548/2018, β) διατυπώνει προτάσεις προς το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας σχετικά με τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του ν. 4548/2018, και σχετικά με τις αποδοχές των κυρίων διοικητικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, γ) εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας, πριν από την υποβολή της έκθεσης στη γενική συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018, δ) εντοπίζει και προτείνει προς το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους διοικητικού συμβουλίου, βάσει διαδικασίας η οποία προβλέπεται στον κανονισμό λειτουργίας της, σύμφωνα με τους παράγοντες και τα κριτήρια που καθορίζει η Εταιρεία και την πολιτική καταλληλότητας που υιοθετεί. Η επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων χρησιμοποιεί οποιουσδήποτε πόρους κρίνει

πρόσφορους, για την εκπλήρωση των σκοπών της, συμπεριλαμβανομένων υπηρεσιών από εξωτερικούς συμβούλους και υποβάλλει στο διοικητικό συμβούλιο, προς ενσωμάτωση στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας, έκθεση στην οποία περιγράφει το έργο της και αναφέρει τον αριθμό συνεδριάσεων της κατά τη διάρκεια του έτους (**ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 2.4.8. και 2.4.9.**).

Η θητεία της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων συμπίπτει με τη θητεία του διοικητικού συμβουλίου, χωρίς να απαιτείται να υπερβαίνει αυτήν του διοικητικού συμβουλίου, ενώ για την ανανέωση της θητείας της αποφασίζει το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας. Σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας της επιτροπής, η επιτροπή χρησιμοποιεί οποιουσδήποτε πόρους κρίνει πρόσφορους για την εκπλήρωση των σκοπών της, συμπεριλαμβανομένων υπηρεσιών από εξωτερικούς συμβούλους. Στην τελευταία αυτή περίπτωση, η ανάθεση της παροχής υπηρεσιών σε εξωτερικό σύμβουλο καθώς και το ύψος της αμοιβής του εξωτερικού συμβούλου για τις υπηρεσίες που θα παρέχει στην Εταιρεία, θα πρέπει να έχει προηγουμένως εγκριθεί με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας δυνάμει της οποίας επικυρώνεται η σχετική πρόταση που έχει υποβληθεί σε αυτό από την επιτροπή. Η επιτροπή, πριν την υποβολή πρότασης προς το διοικητικό συμβούλιο για την ανάθεση υπηρεσιών από εξωτερικό σύμβουλο, έχει μελετήσει επαρκώς προσφορές και έχει προβεί σε αξιολόγηση των υποψηφίων εξωτερικών συμβούλων. Μετά την έγκριση της ανάθεσης από το διοικητικό συμβούλιο, η επιτροπή είναι αρμόδια για την παρακολούθηση και το συντονισμό του έργου του εξωτερικού συμβούλου, ενώ οφείλει να ενημερώνει σχετικά το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας για κάθε γεγονός που σχετίζεται με την ανάθεση και είναι, κατά την κρίση της επιτροπής, ουσιώδες. Η επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων είναι επιτροπή του διοικητικού συμβουλίου και έχει αρμοδιότητα, σχετικά με τις αποδοχές, για τη διατύπωση προτάσεων προς το διοικητικό συμβούλιο σχετικά με την πολιτική αποδοχών, για τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών, καθώς και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου και για την εξέταση πληροφοριών που λαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας γνώμη προς το διοικητικό συμβούλιο πριν από την υποβολή της έκθεσης στη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018 (**ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 2.4.11. και 2.4.12.**).

ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 2.4.13.: Η ωρίμανση των δικαιωμάτων προαίρεσης των εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας εξετάζεται το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας εφόσον κριθεί αναγκαίο και μετά από διατύπωση εισήγησης των αρμοδίων οργάνων, κατά περίπτωση και λαμβάνοντας υπόψη τους παράγοντες που διαμορφώνονται και μεταβάλλονται συνεχώς στην αγορά της πληροφορικής και των επικοινωνιών και στο περιβάλλον ψηφιακού μετασχηματισμού και ψηφιακών οικοσυστημάτων που δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

Η ευθύνη των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας ορίζεται στο άρθρο 102 ν. 4548/2018 (**ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 2.4.14.**).

3. ΤΡΙΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ – ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ.

Η ενότητα περιλαμβάνει επιμέρους υποενότητες με επιμέρους υποχρεωτικές διατάξεις ανά κεφάλαιο. Συγκεκριμένα προβλέπονται υποχρεωτικές διατάξεις ανά υποενότητα για: 3.1.) τον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, 3.2.) τον εταιρικό γραμματέα και 3.3.) την αξιολόγηση του διοικητικού συμβουλίου / διευθύνοντος συμβούλου διαδοχή του διοικητικού συμβουλίου και 2.4.) τις αποδοχές των μελών του διοικητικού συμβουλίου με αναφορά σε επιμέρους διατάξεις του ν. 4548/2018 (άρθρο 89 παρ. 1 και παρ. 3, την εγκύκλιο 60/18.9.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς για την πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου και τον ν. 4706/2020 (άρθρο 3 παρ. 1 και παρ. 3).

Στις παραπάνω υποενότητες περιλαμβάνονται αντίστοιχα και ειδικές πρακτικές προς συμμόρφωση ή εξήγηση, και συγκεκριμένα: 3.1.) Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου: οι ειδικές πρακτικές 3.1.3. – 3.1.5., 3.2.) Εταιρικός γραμματέας: οι ειδικές πρακτικές 3.2.1. – 3.2.2. και 3.3.) Αξιολόγηση του διοικητικού συμβουλίου / του διευθύνοντος συμβούλου: οι ειδικές πρακτικές: 3.3.1. – 3.3.5., 3.3.7. – 3.3.9., 3.3.10. – 3.3.16.

A. Όσον αφορά την υποενότητα 3.1.) για τον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου:

Ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου είναι εκτελεστικό μέλος και στα καθήκοντά του γίνεται αναφορά στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας. Όσον αφορά στην **ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 3.1.3.** επεξηγείται ότι ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου ηγείται της διοίκησης της Εταιρείας, είναι επικεφαλής σύμφωνα με το οργανόγραμμα όλων των διευθύνσεων της Εταιρείας και σε συνεργασία με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο υλοποιεί τη στρατηγική του Ομίλου. Συγκαλεί σε συνεδρίαση το διοικητικό συμβούλιο, καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, προεδρεύει στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου και συνεργάζεται με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο για τη διασφάλιση της υλοποίησης των αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου, ενώ επιβλέπει την ενημέρωση και την παροχή υποστήριξης προς τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου. Η μονάδα εξυπηρέτησης μετόχων και εταιρικών ανακοινώσεων είναι αρμόδια για την άμεση, ακριβή και ισότιμη πληροφόρηση των μετόχων, καθώς και για την εξυπηρέτησή τους σχετικά με την άσκηση των δικαιωμάτων τους με βάση τον νόμο και το καταστατικό της Εταιρείας. Σχετική περιγραφή για τη δομή και το αντικείμενο της μονάδας εξυπηρέτησης μετόχων και εταιρικών ανακοινώσεων περιλαμβάνεται στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας (**ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 3.1.4.**).

Β. Όσον αφορά την υποενότητα 3.3.) για την αξιολόγηση του διοικητικού συμβουλίου / του διευθύνοντος συμβούλου:

Σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, η Εταιρεία παρακολουθεί σε διαρκή βάση την καταλληλότητα των μελών του διοικητικού συμβουλίου (ατομική και συλλογική) τόσο σε τακτικό επίπεδο (τακτική αξιολόγηση) όσο και εκτάκτως. Σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων, η επιτροπή χρησιμοποιεί οποιουσδήποτε πόρους κρίνει πρόσφορους για την εκπλήρωση των σκοπών της, συμπεριλαμβανομένων υπηρεσιών από εξωτερικούς συμβούλους. Στην τελευταία αυτή περίπτωση, η ανάθεση της παροχής υπηρεσιών σε εξωτερικό σύμβουλο καθώς και το ύψος της αμοιβής του εξωτερικού συμβούλου για τις υπηρεσίες που θα παρέχει στην Εταιρεία, θα πρέπει να έχει προηγουμένως εγκριθεί με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας δυνάμει της οποίας επικυρώνεται η σχετική πρόταση που έχει υποβληθεί σε αυτό από την επιτροπή. Η επιτροπή, πριν την υποβολή πρότασης προς το διοικητικό συμβούλιο για την ανάθεση υπηρεσιών από εξωτερικό σύμβουλο, έχει μελετήσει επαρκώς προσφορές και έχει προβεί σε αξιολόγηση των υποψηφίων εξωτερικών συμβούλων. Μετά την έγκριση της ανάθεσης από το διοικητικό συμβούλιο, η επιτροπή είναι αρμόδια για την παρακολούθηση και το συντονισμό του έργου του εξωτερικού συμβούλου, ενώ οφείλει να ενημερώνει σχετικά το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας για κάθε γεγονός που σχετίζεται με την ανάθεση και είναι, κατά την κρίση της επιτροπής, ουσιώδες. Η επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων της Εταιρείας έχει αρμοδιότητα, όσον αφορά στις υποψηφιότητες, για την εξεύρεση κατάλληλων προσώπων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του διοικητικού συμβουλίου βάσει της διαδικασίας επιλογής που προβλέπεται στον κανονισμό της (**ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 3.3.3. - 3.3.6.**).

Η πολιτική καταλληλότητας καταρτίζεται και εγκρίνεται από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας και στη συνέχεια υποβάλλεται προς έγκριση στη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας και αναρτάται στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας. Τροποποιήσεις της πολιτικής καταλληλότητας εγκρίνονται από το διοικητικό συμβούλιο και εφόσον είναι ουσιώδεις υποβάλλονται προς έγκριση στη γενική συνέλευση. Η επιτροπή υποψηφιοτήτων, η μονάδα εσωτερικού ελέγχου, καθώς και οι οργανωτικές μονάδες με συναφές αντικείμενο (όπως του ανθρωπίνου δυναμικού ή/και η νομική υπηρεσία) δύναται να παρέχουν αποτελεσματική συμβολή κατά τη διαμόρφωση και παρακολούθηση της πολιτικής καταλληλότητας. Σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας και τον κανονισμό λειτουργίας της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων, η επιτροπή, όσον αφορά τις υποψηφιότητες, έχει τις αρμοδιότητες της εξεύρεσης κατάλληλων προσώπων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του διοικητικού συμβουλίου βάσει της διαδικασίας επιλογής του άρθρου 2 του κανονισμού της επιτροπής και λαμβανομένων υπόψη των κριτηρίων που προβλέπονται στην πολιτική καταλληλότητας της Εταιρείας. Σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού

συμβουλίου της Εταιρείας, αξιολογείται η ατομική και συλλογική καταλληλότητα και στο πλαίσιο αυτό η Εταιρεία παρακολουθεί σε διαρκή βάση την καταλληλότητα των μελών του διοικητικού συμβουλίου ιδίως για να εντοπίζει, υπό το πρίσμα οποιουδήποτε νέου γεγονότος, περιπτώσεις στις οποίες κρίνεται απαραίτητη η επαναξιολόγηση της καταλληλότητάς τους. Εκτός από την ως άνω τακτική αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου, η καταλληλότητα μέλους ή μελών αυτού αξιολογείται και εκτάκτως, ιδίως, στις ακόλουθες περιπτώσεις: α) όταν προκύπτουν αμφιβολίες σχετικά με την ατομική καταλληλότητα των μελών του διοικητικού συμβουλίου ή την καταλληλότητα της σύνθεσης του οργάνου, β) σε περίπτωση σημαντικής επίδρασης στη φήμη ενός μέλους του διοικητικού συμβουλίου, γ) σε περίπτωση επέλευσης γεγονότος που δύναται να επηρεάσει σημαντικά την καταλληλότητα του μέλους του διοικητικού συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένων των περιπτώσεων στις οποίες τα μέλη δε συμμορφώνονται με την πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων της Εταιρείας. Η παρακολούθηση της εφαρμογής της πολιτικής καταλληλότητας αποτελεί ευθύνη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας. Στη διαδικασία αυτή συνδράμει η μονάδα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, η επιτροπή υποψηφιοτήτων και ο γραμματέας του διοικητικού συμβουλίου, όπου κρίνεται σκόπιμο. Η ετήσια δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας περιλαμβάνει σχετική αναφορά **(ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 3.3.7 - 3.3.10.)**. Η συμμετοχή των μελών στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου είναι ενεργή. Δεν απαιτείται η δημοσιοποίηση στοιχείων στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης. Στην έκθεση αποδοχών διοικητικού συμβουλίου (άρθρο 112 Ν. 4548/2018) παρατίθεται πίνακας για το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί στο διοικητικό συμβούλιο και περιλαμβάνει και τις αμοιβές των συνεδριάσεων των μελών του διοικητικού συμβουλίου σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών, ανά μέλος και συγκεντρωτικά **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 3.3.11.)**.

Η αξιολόγηση του διευθύνοντος συμβούλου, εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου, όπως και των λοιπών μελών του διοικητικού συμβουλίου γίνεται στο πλαίσιο της συνεδρίασης του διοικητικού συμβουλίου για τη συζήτηση σχετικά με την εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου προς την ετήσια τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, με διαλογική συζήτηση. Οι αποδοχές του διευθύνοντος συμβούλου καθορίζονται σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 3.3.12.)**.

Σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, τα υποψήφια μέλη του διοικητικού συμβουλίου πριν την ανάληψη της θέσης τους ενημερώνονται για την κουλτούρα, τις αξίες και τη γενική στρατηγική της Εταιρείας και τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης, ώστε να γνωρίζουν αυτές κατά το δυνατό. Επίσης όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου ενημερώνονται κατά τη διάρκεια της θητείας τους από το γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου σε θέματα που αφορούν την Εταιρεία **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 3.3.13.)**.

Η αξιολόγηση των επιτροπών της Εταιρείας γίνεται από τα μέλη των Επιτροπών με διαλογική συζήτηση **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 3.3.14.)**.

Στο πλαίσιο της συνεδρίασης του διοικητικού συμβουλίου για τη συζήτηση σχετικά με την εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου προς την ετήσια τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας γίνεται και συζήτηση για τα πεπραγμένα του διοικητικού συμβουλίου και διατυπώνονται απόψεις ως προς την αξιολόγηση της λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και την επίδοση των μελών του καθώς και προτάσεις για την επόμενη χρήση, με διαλογική συζήτηση, χωρίς να απαιτείται η ειδική για το σκοπό αυτό συνεδρίαση των μη εκτελεστικών μελών, τα οποία όσον αφορά το εταιρικό περιβάλλον εντάσσονται στη δομή της λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και της αναγκαιότητας της λήψης αποφάσεων με ανταλλαγή απόψεων από όλα τα μέλη, την ενημέρωση και τη διαλογική συζήτηση. Η αξιολόγηση των μελών του διοικητικού συμβουλίου προβλέπεται ως διαδικασία (τακτική και έκτακτη) στην πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου. Στο πλαίσιο της διαδικασίας και επειδή οι επιτροπές της Εταιρείας είναι επιτροπές του διοικητικού συμβουλίου δεν συμπεριλαμβάνεται στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης συνοπτική περιγραφή της διαδικασίας ατομικής και συλλογικής αξιολόγησης του διοικητικού συμβουλίου, των επιτροπών, καθώς και περίληψη των τυχόν ευρημάτων και των διορθωτικών ενεργειών **(ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 3.3.15. - 3.3.16.)**.

ΜΕΡΟΣ Β' – ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ

4. ΤΕΤΑΡΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ – ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΠΙΣΤΗΣ & ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ.

Στην ενότητα αυτή περιλαμβάνονται οι υποχρεωτικές διατάξεις του άρθρου 96 παρ. 1 του ν. 4548/2018 και του άρθρου 5 παρ. 3 του ν. 4706/2020. Επίσης αναφέρονται και ειδικές πρακτικές προς συμμόρφωση ή εξήγηση για τις οποίες και δίδονται οι παρακάτω επεξηγήσεις:

Σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου συμμετέχουν ενεργά στις συνεδριάσεις και λαμβάνουν τις δικές τους ορθές, αντικειμενικές και ανεξάρτητες αποφάσεις και κρίσεις κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, λαμβάνοντας υπόψη και τις εισηγήσεις ή γνώμες ανεξάρτητων οργάνων ή επιτροπών που λειτουργούν στην Εταιρεία σύμφωνα με το νόμο και διατυπώνονται, εφόσον απαιτηθεί, στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 4.3.)**. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου διασφαλίζουν ότι δεν απουσιάζουν από τις συνεδριάσεις χωρίς δικαιολογημένο λόγο **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 4.4.)**. Σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας, όλες οι πραγματικές και τυχόν δυνητικές συγκρούσεις συμφερόντων σε επίπεδο διοικητικού συμβουλίου αποτελούν αντικείμενο επαρκούς κοινοποίησης, συζήτησης, τεκμηρίωσης, λήψης απόφασης και δέουσας διαχείρισης (δηλαδή

λαμβάνονται τα απαραίτητα μέτρα περιορισμού συγκρούσεων συμφερόντων). Άλλες επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών του διοικητικού συμβουλίου (συμπεριλαμβανομένων σημαντικών μη εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρείες και μη κερδοσκοπικά ιδρύματα) αξιολογούνται μετά τη γνωστοποίησή τους στο πλαίσιο της διαδικασίας αξιολόγησης των υποψηφίων μελών και εφεξής στο πλαίσιο της αξιολόγησης του διοικητικού συμβουλίου, σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 4.5.)**.

5. ΠΕΜΠΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ – ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ.

Η προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος και της ανταγωνιστικότητας της εταιρείας εντάσσεται στις ειδικές συνθήκες της αγοράς της πληροφορικής και των τεχνολογιών επικοινωνίας στην οποία δραστηριοποιείται η Εταιρεία και στο διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον των ψηφιακών οικοσυστημάτων και συνδέεται συνεπώς με πολλούς μεταβαλλόμενους διαρκώς παράγοντες και συνθήκες και σε εγχώριο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 5.2.)**. Η Εταιρεία παρακολουθεί τον οδηγό δημοσιοποίησης πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, όπως ισχύει, και στο πλαίσιο της ετήσιας οικονομικής έκθεσης περιλαμβάνει στη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και ενότητες για την απόδοσή της σε ζητήματα περιβάλλοντος, κοινωνικής δραστηριότητας και εταιρικής διακυβέρνησης, σε σχέση με τον δείκτη **AthexESG** και εφόσον πληροί τα σχετικά κριτήρια **(ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 5.3., 5.7., 5.10.)**. Η Εταιρεία τηρεί τη νομοθεσία για την εταιρική διακυβέρνηση και συμμορφώνεται στο πλαίσιο αυτό με τις υποχρεώσεις της **(ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 5.4. – 5.8.)**. Η εκτελεστική διοίκηση της Εταιρείας ενημερώνεται από τα αρμόδια όργανά της για τις εξελίξεις στις νέες τεχνολογίες και στα περιβαλλοντικά θέματα και για τις διαδικασίες ένταξης των αλλαγών στο εταιρικό περιβάλλον εφόσον απαιτείται και μετά από διατύπωση εισήγησης **(ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ 5.9.)**.

ΜΕΡΟΣ Γ' – ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

6. ΕΚΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ – ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ.

Στην ενότητα αυτή περιλαμβάνονται υποχρεωτικές διατάξεις του Ν. 4706/2020 και ειδικότερα των άρθρων 2 παρ. 7, 4 παρ. 3, 13 παρ. 1α, 15 παρ. 1, 16 παρ. 1α, της απόφασης του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς 1/891/30.9.2020 και της εγκυκλίου 60/18.9.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Περιλαμβάνονται και οι **ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 6.8. και 6.9.** προς συμμόρφωση ή εξήγηση για τις οποίες και δίδονται οι παρακάτω επεξηγήσεις:

Βάσει του νέου Κανονισμού Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου περιλαμβάνει τα ανωτέρω, και γίνεται αναφορά σε αυτά και συμμορφώνεται με την Απόφαση

της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με Αρ. Απ. 1/891/30.09.2020 (ΦΕΚ 4556/15.10.2020), με την οποία εξειδικεύονται οι διατάξεις της περίπτωσης (ι) της παραγράφου 3 και της παραγράφου 4 του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020, σχετικά με την αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) και ορίζει την υποχρέωση ανάπτυξης ενός πλαισίου Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο είναι αυτό του «Συνενωμένου Πλαισίου του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου» (Internal Control Integrated Framework) και προτείνεται από την επιτροπή COSO, στο οποίο γίνεται αναφορά στο σημείο 68 του ΚΕΔ που εξέδωσε η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Το Περιβάλλον Ελέγχου είναι η συνιστώσα εκείνη που θέτει τον «τόνο» στην Εταιρεία, δηλαδή το διοικητικό συμβούλιο - ανώτατη διοίκηση, σε όλα τα επίπεδα της Εταιρείας καθώς και σε τυχόν εξωτερικούς συνεργάτες, ώστε να υποδεικνύουν τη σημαντικότητα της ακεραιότητας (integrity) και των ηθικών αξιών (ethical values) – μέσω των οδηγιών, των ενεργειών και της συμπεριφοράς τους – για την υποστήριξη της λειτουργικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Σε περίπτωση απόκλισης σε οποιοδήποτε επίπεδο της Εταιρείας, θέτει διαδικασίες, οι οποίες θα αξιολογήσουν την αποδοτικότητα των ατόμων και ομάδων εργασίας, και θα αναγνωρίσουν τις αποκλίσεις αυτές, έναντι των αναμενόμενων Κανόνων Λειτουργίας.

Το Περιβάλλον Ελέγχου είναι ουσιαστικά το άθροισμα πολλών επιμέρους στοιχείων που καθορίζουν τη συνολική οργάνωση και τον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της Εταιρείας.

Η επισκόπηση του Περιβάλλοντος Ελέγχου περιλαμβάνει ιδίως τα ακόλουθα:

Ακεραιότητα, Ηθικές Αξίες & Συμπεριφορά Διοίκησης: Εξετάζεται κατά πόσο έχει αναπτυχθεί ένα σαφές πλαίσιο ακεραιότητας & ηθικών αξιών που διέπει τη λήψη αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου, και κατά πόσο υφίστανται διαδικασίες παρακολούθησης για την πιστή τήρησή τους, ώστε οποιεσδήποτε αποκλίσεις να εντοπίζονται εγκαίρως και να διορθώνονται καταλλήλως.

Οργανωτική Δομή: Εξετάζεται κατά πόσο η οργανωτική δομή της Εταιρείας παρέχει το πλαίσιο για το σχεδιασμό, την εκτέλεση, τον έλεγχο και την εποπτεία των εταιρικών εργασιών μέσω οργανογράμματος για όλες τις επιχειρησιακές μονάδες και τις λειτουργικές δραστηριότητές της σύμφωνα με το οποίο οριοθετούνται οι βασικές περιοχές ευθύνης εντός της Εταιρείας και θεμελιώνονται οι κατάλληλες γραμμές αναφοράς, ανάλογα με το μέγεθος της Εταιρείας και τη φύση των εργασιών της.

Διοικητικό Συμβούλιο: Εξετάζεται η δομή, η οργάνωση και ο τρόπος λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και των επιτροπών του: ιδίως ως προς τα θέματα: α) τη σχέση με την εκτελεστική διοίκηση, β) των αρμοδιοτήτων εποπτείας της λειτουργίας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ και γ) της σύνθεσης

του διοικητικού συμβουλίου (π.χ. μέγεθος, καταλληλότητα και ποικιλομορφία των μελών του διοικητικού συμβουλίου κ.α.).

Εταιρική Ευθύνη: Εξετάζεται η λειτουργία της ανώτατης εκτελεστικής διοίκησης και ο τρόπος με τον οποίο εγκαθιστά, με την εποπτεία του διοικητικού συμβουλίου, τις κατάλληλες δομές, γραμμές αναφοράς, περιοχές ευθύνης και αρμοδιότητας προς την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας.

Ανθρώπινο Δυναμικό: Εξετάζονται ενδεικτικά οι πρακτικές πρόσληψης, αμοιβών, εκπαίδευσης και αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού έτσι ώστε να καταδεικνύεται η αφοσίωση της διοίκησης στις αρχές της ακεραιότητας, των ηθικών αξιών και της γνωστικής επάρκειας του προσωπικού). Συνεπώς, ομοίως, έχει προβλεφθεί το σημείο 69 των ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ στο τί θα περιλαμβάνει και σε τί αναφέρεται στον Κανονισμό Λειτουργίας του Εσωτερικού Ελέγχου, όπως επικαιροποιήθηκε.

Και στις δύο ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ έχει γίνει σχετική πρόβλεψη από τη στιγμή που επικαιροποιήθηκε ο Κανονισμός Λειτουργίας του Εσωτερικού Ελέγχου, καθότι η κατεύθυνση της Κεφαλαιαγοράς είναι το COSO Framework, το οποίο είναι σαφές και καθορίζει σαφώς το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου.

ΜΕΡΟΣ Δ' – ΜΕΤΟΧΟΙ, ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

7. ΕΒΔΟΜΗ ΕΝΟΤΗΤΑ: ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ.

Στην ενότητα αυτή περιλαμβάνονται υποχρεωτικές διατάξεις των άρθρων 116 και 113 παρ. 1 και παρ. 2 του ν. 4548/2018. Περιλαμβάνονται και ειδικές πρακτικές για τις οποίες και επεξηγούνται τα εξής:

Η γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας διεξάγεται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και σε σχέση με τα δικαιώματα των μετόχων και των δικαιωμάτων μειοψηφίας και με γνώμονα την εξυπηρέτηση των συμφερόντων της. Η πρόσκληση της γενικής συνέλευσης περιλαμβάνει τις απαιτούμενες σύμφωνα με τον ν. 4548/2018 πληροφορίες και δημοσιεύεται με τον προβλεπόμενο από τη νομοθεσία για τις εταιρείες με μετοχές εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών τρόπο. Στο βαθμό που οι ερωτήσεις των μετόχων σχετικά με θέματα της ημερήσιας διάταξης δεν απαντηθούν κατά τη διάρκεια της συνεδρίασης της γενικής συνέλευσης, η Εταιρεία μπορεί ζητήσει την υποβολή τους εγγράφως και να επιφυλαχθεί για την απάντησή τους μετά την ολοκλήρωση της συνεδρίασης, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τα δικαιώματα των μετόχων μειοψηφίας, όπως ορίζονται στον ν. 4548/2018 (ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 7.4. – 7.6.).

8. ΟΓΔΟΗ ΕΝΟΤΗΤΑ: ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ.

Στην ενότητα αυτή περιλαμβάνονται οι υποχρεωτικές διατάξεις των άρθρων 13 παρ. 1γ και 141 παρ. 6 του ν. 4548/2018 και ειδικές πρακτικές για τις οποίες δίνονται οι παρακάτω επεξηγήσεις:

Η Εταιρεία τηρεί τις υποχρεώσεις της όσον αφορά την ενημέρωση των μετόχων και την πρόσβαση στην πληροφόρηση, χωρίς διακρίσεις, λαμβάνοντας υπόψη και τη νομοθεσία για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, για το απόρρητο και με γνώμονα την εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Εταιρείας. Στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας αναρτάται κάθε απαιτούμενη από την ισχύουσα νομοθεσία πληροφορία σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία (και ν. 4706/2020 και ν. 4548/2018) και υπάρχει ειδική ενότητα «Επενδυτές» για την ενημέρωση και των επενδυτών. Η Εταιρεία έχει επίσης προβλέψει την απευθείας επικοινωνία των μετόχων με τη μονάδα εξυπηρέτησης μετόχων με τη δυνατότητα αποστολής μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, πέραν των άλλων τρόπων επικοινωνίας. Για τους τρόπους επικοινωνίας των μετόχων με την Εταιρεία υπάρχει και ειδική κατηγορία στις συχνές ερωτήσεις στην ενότητα «Επενδυτές» στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας (**ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 8.3. – 8.5.**).

9. ΕΝΑΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ: ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ.

Στην ενότητα αυτή δεν υπάρχουν υποχρεωτικές διατάξεις, ενώ υπάρχουν ειδικές πρακτικές προς συμμόρφωση ή εξήγηση για τις οποίες δίνονται και οι παρακάτω επεξηγήσεις: Το διοικητικό συμβούλιο είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση και εκπροσώπηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και στην εν γένει επιδίωξη του επιχειρηματικού σκοπού της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό και λαμβάνοντας υπόψη τις ειδικές συνθήκες της αγοράς της πληροφορικής και των τεχνολογιών επικοινωνίας που δραστηριοποιείται η Εταιρεία και το διαρκώς μεταβαλλόμενο ψηφιακό περιβάλλον των ψηφιακών οικοσυστημάτων η επικοινωνία της Εταιρείας με πελάτες και προμηθευτές της, επιχειρήσεις, επιστημονικούς, εκπαιδευτικούς και πανεπιστημιακούς φορείς, μέσα ενημέρωσης, φορείς του δημοσίου, για θέματα που αφορούν τις δραστηριότητες της Εταιρείας γίνεται με τη χρήση κυρίως των ηλεκτρονικών μέσων και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, σε ένα δυναμικό περιβάλλον, ενώ η επικοινωνία με τους μετόχους προβλέπεται ειδικά στην προηγούμενη ενότητα (**ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ 9.1. και 9.2.**).

Γ. Διοικητικό συμβούλιο – Πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου – Επιτροπές.

Γ.1. Σύνθεση διοικητικού συμβουλίου.

Το διοικητικό συμβούλιο, ως το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας, είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και στην εν γένει επιδίωξη του σκοπού της.

Το διοικητικό συμβούλιο που διοικεί την Εταιρεία είναι εννεαμελές και αποτελείται από πέντε (5) εκτελεστικά μέλη, ένα (1) μη εκτελεστικό και τρία (3) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη δεν υπολείπονται του ενός τρίτου (1/3) του συνολικού αριθμού των μελών του και πάντως δεν είναι λιγότερα από δύο (2).

Στο διοικητικό συμβούλιο εκλέγεται διαφορετικό πρόσωπο ως Πρόεδρος και διαφορετικό πρόσωπο ως Διευθύνων Σύμβουλος. Ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας είναι εκτελεστικό μέλος του, και, προς συμμόρφωση με το άρθρο 8 παρ. 2 του ν. 4706/2020, το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας έχει διορίσει Αντιπρόεδρο και εκ των μη εκτελεστικών μελών του.

Ακολουθεί πίνακας με τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου από 01-01-2024 έως 31-12-2024, την ιδιότητά τους – ως εκτελεστικά, μη εκτελεστικά ή ανεξάρτητα, όπως καθορίστηκε από τη γενική συνέλευση ή το διοικητικό συμβούλιο – και τη θέση κάθε μέλους, τη διάρκεια της θητείας κάθε μέλους (συμπεριλαμβανομένης και της ημερομηνίας λήξης) καθώς και πληροφορίες σχετικά με τον αριθμό των μετοχών της Εταιρείας που κατείχε κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου (κατά την 31-12-2024):

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα – Θέση	Ημερομηνία ανάληψης καθηκόντων και τυχόν επανεκλογή	Λήξη Θητείας	Αριθμός Μετοχών
Σπυρίδων Μανωλόπουλος του Δημητρίου	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος	18/6/2020	10/9/2026	1.112.527
Παναγιώτης Μπέλλος του Χρήστου	Αντιπρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος	18/6/2020	10/9/2026	1.061.128
Ιωάννης Μερτζάνης του Αναστασίου	Διευθύνων Σύμβουλος,	18/6/2020	10/9/2026	127.806

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα – Θέση	Ημερομηνία ανάληψης καθηκόντων και τυχόν επανεκλογή	Λήξη Θητείας	Αριθμός Μετοχών
	Εκτελεστικό Μέλος			
Ιωάννης Δουλαβέρης του Αλεξάνδρου	Εκτελεστικό Μέλος	18/6/2020	10/9/2026	109.037
Αναστασία Παπαρίζου του Κωνσταντίνου	Εκτελεστικό Μέλος	18/6/2020	10/9/2026	0
Θεόδωρος Χατζησταματίου του Νικολάου	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	18/6/2020	10/9/2026	30.796
Εμμανουήλ Χατήρας του Ιωάννη	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	18/6/2020	10/9/2026	0
Άννα Καλλιάνη του Σπυριδώνα	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	13/5/2021	10/9/2026	0
Ειρηναίος Θεοδώρου του Γεωργίου	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	10/10/2022	10/9/2026	0

Αλλαγές στη σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου κατά το έτος χρήσης 2024:

- Κατά το έτος 2024 δεν υπήρξαν αλλαγές στη σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου.

Παρατίθενται κατωτέρω τα βιογραφικά σημειώματα των προσώπων που διετέλεσαν μέλη του διοικητικού συμβουλίου κατά την εταιρική χρήση 2024, από τα οποία προκύπτει ότι το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας διαθέτει, σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο των μελών του, τις γνώσεις, τις δεξιότητες, την πείρα και την εμπειρία που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας της Εταιρείας που τέθηκε σε ισχύ κατά τις ισχύουσες

διατάξεις, περιλαμβανομένης και της επίτευξης της επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της Εταιρείας. Τα βιογραφικά σημειώματα των εν ενεργεία μελών είναι αναρτημένα και στην ιστοσελίδα της Εταιρείας: <https://www.space.gr/el/team>. Διευκρινίζεται, ότι πλην των μελών του διοικητικού συμβουλίου, δεν υφίστανται άλλα ανώτατα διευθυντικά στελέχη κατά ΔΛΠ 24 (σχετικά και: Κανονισμός MAR) και συνεπώς τα βιογραφικά και ο αριθμός των μετοχών, αφορούν μόνο στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας (ΕΚ 20/03/2023 «ερωτήσεις και απαντήσεις»).

Σημειώνεται ότι το διοικητικό συμβούλιο με την από 24/04/2025 απόφασή του, δηλαδή πριν από τη δημοσίευση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης της Εταιρείας, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το άρθρο 9 παρ. 3 του ν. 4706/2020, αφού επανεξέτασε την πλήρωση των κριτηρίων ανεξαρτησίας σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020 στο πρόσωπο των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του, ομόφωνα διαπίστωσε ότι όλα τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας πληρούσαν τα κριτήρια ανεξαρτησίας του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020 και για το οικονομικό έτος 1/1/2024 – 31/12/2024.

Σπυρίδων Μανωλόπουλος, Εκτελεστικός Πρόεδρος

Ο Σπύρος Δ. Μανωλόπουλος γεννήθηκε στην Αθήνα το 1976. Είναι απόφοιτος των Εκπαιδευτηρίων Δούκα, πτυχιούχος της Νομικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στο γνωστικό πεδίο του Διεθνούς Εμπορικού Δικαίου (LL.M.) από το King's College London (KCL) του Πανεπιστημίου του Λονδίνου. Η επαγγελματική του δραστηριοποίηση άρχισε στη δικηγορική εταιρεία «Φορτσάκης, Διακόπουλος, Μυλωνογιάννης και Συνεργάτες» με τη ιδιότητα του ασκούμενου δικηγόρου. Στη συνέχεια άσκησε τη δικηγορία διατηρώντας ιδιωτικό νομικό γραφείο και ως νομικός σύμβουλος επιχειρήσεων αποκτώντας εμπειρία κυρίως σε θέματα εμπορικού δικαίου και δημοσίων συμβάσεων. Στον όμιλο Space Hellas εργάστηκε ως νομικός σύμβουλος από το 2005 έως το 2011. Από το 2011 ανέλαβε τη θέση του εκτελεστικού Αντιπροέδρου και από τον Ιούλιο του 2013 είναι εκτελεστικός Πρόεδρος.

Παναγιώτης Μπέλλος, Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος

Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1972. Αποφοίτησε από το DEREЕ COLLEGE – Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδας το 1997 με πτυχίο στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και το Marketing. Το 1996, παράλληλα με τις σπουδές του, ξεκινά να εργάζεται ως εκπαιδευόμενος στο νεοσύστατο τότε τμήμα Marketing της Space Hellas. Το 2002 πρωτοστατεί στην ίδρυση της εταιρείας του ομίλου Space Vision A.E., η οποία εξειδικεύεται στην προσφορά ολοκληρωμένων οπτικοακουστικών λύσεων σε επιχειρήσεις και επαγγελματίες και αναλαμβάνει τη λειτουργία της υπό την ιδιότητα του Γενικού Διευθυντή. Το 2012 αποφασίζεται όπως η Space Vision ενταχθεί στις τεχνολογικές λύσεις της Space Hellas οπότε αναλαμβάνει να ενσωματώσει

τις οπτικοακουστικές λύσεις στο Offering της μητρικής εταιρείας ως νέα προϊοντική ομάδα ενώ παράλληλα χειρίζεται την αναδιοργάνωση της Διεύθυνσης Marketing και Business Development του Ομίλου, από τη θέση του Διευθυντή. Ταυτόχρονα με την ιδιότητα του ως Chief Marketing Officer του ομίλου, το 2013 εντάσσεται ως εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Space Hellas.

Ιωάννης Μερτζάνης, Διευθύνων Σύμβουλος – Εκτελεστικό Μέλος

Ο Δρ. Ιωάννης Μερτζάνης είναι Πτυχιούχος του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (1985-1990) του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Μηχανικών Υπολογιστών και κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος MSc (1991-1992) στην Τηλεματική με διάκριση από το Πανεπιστήμιο του Surrey της Μεγάλης Βρετανίας, έχοντας λάβει υποτροφία από το Αγγλικό Εμπορικό Επιμελητήριο. Επίσης, είναι κάτοχος διδακτορικού διπλώματος PhD (1995-1999) με αντικείμενο “QoS provisioning in Broadband Satellite Multimedia Networks” από το ίδιο Πανεπιστήμιο, με υποτροφία από το Centre for Communications Systems Research. Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 1987 στην εταιρεία Μικρολογική εργαζόμενος στην επισκευή και συναρμολόγηση ηλεκτρονικών υπολογιστών και στην εξυπηρέτηση πελατών. Στο διάστημα 1990-1991 και 1992-1993 δούλεψε ως επιστημονικός συνεργάτης στο Εργαστήριο Κινητών Ραδιοεπικοινωνιών του ΕΜΠ στα ερευνητικά προγράμματα ESPRIT και ACTS με αντικείμενο τις ασύρματες και κινητές επικοινωνίες, καθώς επίσης συμμετείχε στις μελέτες ραδιοκάλυψης που έγιναν για πρώτη φορά στην Ελλάδα, για την Panafon. Το 1994-1995 εργάστηκε στην εταιρεία G-Systems στο τμήμα ανάπτυξης εφαρμογών και συστημάτων HP test & measurements ως Product Manager της πλατφόρμας HP-VEE και Sales Support Software Engineer. Μεταξύ των ετών 1995 και 1999, κατά τη διάρκεια της διδακτορικής του διατριβής, εργάστηκε στο Centre of Communication Systems Research (CCSR) του Πανεπιστημίου του Surrey, ως επιστημονικός συνεργάτης και project manager. Ήταν υπεύθυνος για την διαχείριση και τεχνική εκτέλεση ενός μεγάλου αριθμού Ευρωπαϊκών και Εθνικών (UK) έργων στην περιοχή των ευρυζωνικών δορυφορικών δικτύων, πρωταγωνιστώντας σε θέματα σχετικά με την αξιολόγηση της απόδοσης δικτύων 3G και προσομοίωσης εφαρμογών πολυμέσων. Στο διάστημα 1997-1998 ήταν σύμβουλος στην επιτροπή αξιολόγησης της Inmarsat HORIZONS ως εμπειρογνώμων της SATCONSULT, UK. Κατά τη διάρκεια της εργασίας του στο CCSR ανέλαβε συμβουλευτικές μελέτες για λογαριασμό της DERA (Defence Evaluation and Research Agency UK). Στην Space Hellas ξεκίνησε το 1999 στη θέση του Project Manager ως επιστημονικός υπεύθυνος σε ευρωπαϊκά και εθνικά αναπτυξιακά προγράμματα, και στην ανάπτυξη νέων υπηρεσιών και προϊόντων. Το 2001 ανέλαβε Διευθυντής Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης του ομίλου Space Hellas με κύριο ρόλο τον συντονισμό της Ερευνητικής δραστηριότητας του ομίλου, με στόχο την ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων και υπηρεσιών. Το 2003 ανέλαβε Γενικός Διευθυντής της Space Net, θυγατρική εταιρεία του ομίλου Space Hellas η οποία εξειδικεύονταν στο χώρο των τηλεπικοινωνιών, της τηλεματικής και στην ανάπτυξη εφαρμογών υψηλής τεχνολογίας. Από τα μέσα του 2005, ανέλαβε τη θέση του Γενικού Διευθυντή Υπηρεσιών και Εφαρμογών της Space Hellas

και έγινε εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, όπου παραμένει έως και σήμερα. Από τη θέση αυτή συνέβαλε καθοριστικά στην αναδιοργάνωση και το μετασχηματισμό του ομίλου στο χώρο του System Integration, καθώς και την επέκτασή του στο εξωτερικό. Τον Ιούλιο του 2013 ανέλαβε τη θέση του Εκτελεστικού Αντιπροέδρου & COO, ενώ από τον Ιούνιο του 2015 κατέχει τη θέση του CEO του ομίλου Space Hellas. Ο Δρ. Ιωάννης Μερτζάνης έχει πάνω από 30 δημοσιεύσεις σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά και συνέδρια και έχει συμμετάσχει στις μελέτες του Διεθνούς Οργανισμού Τυποποίησης (ETSI) για Ευρυζωνικά δορυφορικά δίκτυα πολυμέσων. Έχει διατελέσει αντιπρόεδρος του Advanced Satellite Mobile Systems Task Force (ASMS-TF), εμπειρογνώμονας στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και αξιολογητής επιστημονικών συγγραμμάτων IEEE, IJSC και ETRI.

Ιωάννης Δουλαβέρης, Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε το 1968 στην Αθήνα. Είναι απόφοιτος του τμήματος Εφαρμοσμένης Πληροφορικής του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ) με ειδίκευση στα Χρηματοοικονομικά και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου "MSc in International Business and Finance" του Πανεπιστημίου South Bank του Λονδίνου. Είναι μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας και κάτοχος αδειας Λογιστή Φοροτεχνικού Α' Τάξης. Στην Space Hellas εργάζεται από το 1998 σε διάφορες θέσεις ευθύνης και από τον Δεκέμβριο του 2007 κατέχει την θέση του Γενικού Οικονομικού Διευθυντή του Ομίλου. Τον Ιούλιο του 2012 εντάχθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο της Space Hellas ως Εκτελεστικό μέλος. Διαθέτει πολυετή επαγγελματική εμπειρία στον τομέα της Χρηματοοικονομικής διαχείρισης και της Οικονομικής ανάλυσης και στρατηγικής.

Αναστασία Παπαρίζου, Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε το 1962 στη Μελιταία Δομοκού. Είναι απόφοιτος των Οικονομικών Επιστημών του Εθνικού & Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών καθώς και του Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος Πειραιά T.T του τμήματος Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής. Είναι μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας. Στην Space Hellas εργάζεται από το 1987. Κατέχει τη θέση της Διευθύντριας Λογιστηρίου Αποθηκών & Κοστολόγησης. Τον Αύγουστο του 2017 εντάχθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο της Space Hellas ως εκτελεστικό μέλος. Διαθέτει πολυετή επαγγελματική εμπειρία σε θέματα Λογιστικής, Κοστολόγησης και Χρηματοοικονομικής εφαρμογής.

Θεόδωρος Χατζασταματίου, Αντιπρόεδρος – Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Θεόδωρος Χατζησταματίου έχει γεννηθεί στην Αθήνα στις 3-7-1949. Είναι πτυχιούχος του Μαθηματικού τμήματος του Πανεπιστημίου Αθηνών (1973) και του ΕΚΕΦΕ Δημόκριτος (πτυχίο Ανάλυσης και Προγραμματισμού (1973), ενώ την περίοδο 1975-1976 πραγματοποίησε σπουδές στην ανάλυση και τον προγραμματισμό. Διαθέτει πλούσια επαγγελματική εμπειρία στο χώρο της πληροφορικής από το 1975 έως και σήμερα, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα. Το 1977

διετέλεσε προϊστάμενος μισθοδοσιών στο Γενικό Επιτελείο Ναυτικού του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, έχοντας την ευθύνη για τον προγραμματισμό και την ανάλυση. Την περίοδο 1990-1993 διετέλεσε διευθύνων σύμβουλος της ανώνυμης κρατικής εταιρείας με την επωνυμία: Ελληνικά Συστήματα Πληροφορικής Α.Ε., θυγατρικής εταιρείας της ΕΤΒΑ και αναλαμβάνοντας τη θέση του διαχειριστή του Μεσογειακού Ολοκληρωμένου Προγράμματος (ΜΟΠ) Πληροφορικής πέτυχε η απορρόφηση του ΜΟΠ να ανέλθει στο 97% μέσα σε μία διετία (από 13% που ήταν). Το 1993 διετέλεσε γραμματέας στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών. Την περίοδο 1994-1999 κατείχε τη θέση του διευθυντή στην Υδρογραφική Υπηρεσία. Την περίοδο 1999-2006 ήταν πρόεδρος της ΙΣΧΥΣ Α.Ε.Λ.Δ.Ε. Την περίοδο 2000-2012 διετέλεσε πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας Master Hellas Συμβουλευτική Α.Ε. Την περίοδο 2009-2013 ήταν πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της ΔΕΥΚΑΛΙΩΝ Α.Ε. Είναι συγγραφέας του βιβλίου: «Εκμάθηση γλώσσας COBOL» (1982) και άρθρα του έχουν δημοσιευθεί σε κλαδικό και ημερήσιο τύπο (1983-1992). Διαθέτει και πολυετή εκπαιδευτική εμπειρία στην πληροφορική, καθώς την περίοδο 1981-1987 ήταν καθηγητής γλωσσών πληροφορικής στη Σχολή Προγραμματιστών Η/Υ του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας. Έχει συμμετοχή σε πλήθος σύνθετων έργων πληροφορικής. Είναι γνώστης της Αγγλικής. Από τις 17-03-2016 ήταν ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Space Hellas.

Εμμανουήλ Χατήρας, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο Μάνος Χατήρας γεννήθηκε στην Αθήνα στις 03-08-1977. Είναι αναγνωρισμένο στέλεχος με αποδεδειγμένη τεχνογνωσία και εμπειρία στις επιχειρήσεις με σημαντικές επιτυχίες στον χρηματοοικονομικό τομέα στο Λονδίνο και στη Νέα Υόρκη. Η εμπειρία του στην οικοδόμηση νέων επιχειρηματικών ιδεών σε πολυεθνικούς οργανισμούς του δίνει μια ανεκτίμητη γνώση του τρόπου λειτουργίας των διεθνών επιχειρήσεων. Σήμερα είναι Διευθύνων Σύμβουλος & Συνιδρυτής της CURITY PHARMA S.A. (πρώην HEXO MED S.A.). Έχει πάνω από 15 χρόνια εμπειρία στη διαχείριση των επενδύσεων και χρηματοοικονομική εμπειρία. Από το 2009 έως 2019 διαπρέπει στην Deutsche Bank στο Λονδίνο. Ξεκίνησε την καριέρα του στην Deutsche Bank ως Επικεφαλής Έρευνας και Επενδύσεων Αντισταθμιστικών Κεφαλαίων (Hedge Funds) στην Corporate & Investment Bank. Το 2013 μεταπηδά στο τμήμα διαχείρισης κεφαλαίων της Deutsche Bank ως παγκόσμιος Διευθυντής Αντισταθμιστικών Επενδύσεων (Global Head of Hedge Funds). Από το 2016 είναι Διευθύνων Σύμβουλος - Global Head of Multi-Asset Products, στην Corporate & Investment Bank της Deutsche Bank και Μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Global Investment Solutions. Υπό την καθοδήγηση του κ. Χατήρα η ομάδα του είχε την άμεση ευθύνη για διαχείριση 12 δισεκατομμυρίων δολαρίων και είχε επανειλημμένα αναγνωριστεί ως Best Overall Investment Platform. Πριν εργαστεί για την Deutsche Bank ήταν Επικεφαλής Διευθυντής Έρευνας για Συμμετοχές στην Ευρώπη στην Credit Agricole και ήταν μέλος της επιτροπής επενδύσεων της Credit Agricole. Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 2004 στη Νέα Υόρκη ως hedge fund αναλυτής στην Lyra Capital LLC. Κατά τη διάρκεια της

χρηματοοικονομικής του καριέρας είχε ασχοληθεί με τις περισσότερες αγορές συμπεριλαμβανομένης και της αγοράς πληροφορικής έχοντας αναλύσει και επενδύσεις Hedge Funds στο χώρο της πληροφορικής. Είναι συγγραφέας ακαδημαϊκών και πρακτικών άρθρων με εργασίες που έχουν δημοσιευθεί από τις εκδόσεις Wiley Publications καθώς και την The Journal of Alternative Investments. Είναι κάτοχος MBA του University of Massachusetts στις Η.Π.Α. και βασικού πτυχίου στα Οικονομικά και διαχείριση εταιρειών πληροφορικής από το University of Maine στις Η.Π.Α όπου αποφοίτησε με διάκριση.

Άννα Καλλιάνη, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος (από την 13.05.2021)

Η κα Άννα Καλλιάνη είναι Πρόεδρος του Ελληνοβρετανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου από το 2017, έχοντας εκλεγεί για 2η τριετή θητεία. Η κα Καλλιάνη δραστηριοποιείται επαγγελματικά στον χώρο των χρηματοοικονομικών & στρατηγικών συμβουλευτικών υπηρεσιών, ιδιοκτήτρια της εταιρείας Anirva International Strategic Advisors Ltd. Διαθέτει πολυετή, άνω των 20 ετών, επαγγελματική εμπειρία στην επενδυτική τραπεζική, έχοντας ξεκινήσει την καριέρα της ως οικονομική αναλύτρια στην Citibank, ενώ κατόπιν ανέλαβε διάφορες θέσεις στη επενδυτική τραπεζική στην HSBC και στην Τράπεζα Επενδύσεων (Εμπορική) στην Ελλάδα, καθώς και στην Deloitte & Touche. Κατά τη διάρκεια όλων των ετών, έχει αποκτήσει εξειδίκευση σε εξαγορές & συγχωνεύσεις, εισαγωγές εταιριών σε χρηματιστήριο, ιδιωτικοποιήσεις, αναγνώριση & αξιολόγηση επενδυτικών ευκαιριών και χρηματοοικονομικών σχεδιασμών. Από το 2005, είναι σύμβουλος σε θέματα χρηματοοικονομικά και στρατηγικής σε επενδυτές, επενδυτικά κεφάλαια, επικεφαλής εταιριών και διοικητικών συμβουλίων, παρέχοντας συμβουλές ενδεικτικά στην διαμόρφωση και αξιολόγηση επί στρατηγικών θεμάτων, αναζήτηση και αξιολόγηση επενδυτικών ευκαιριών, εξαγορές & συγχωνεύσεις, άντληση κεφαλαίων. Επιπρόσθετα, από το 2008, έχει αποκτήσει εξειδίκευση στη επιχειρηματική δικτύωση διεθνώς, την διαχείριση στρατηγικών θεμάτων και δημοσίων σχέσεων επιχειρήσεων. Η κα Καλλιάνη κατέχει MBA από το Πανεπιστήμιο του Σικάγο (Chicago Booth) και πτυχίο στα Οικονομικά από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, έχοντας εισαχθεί και αποφοιτήσει πρώτη στην Ελλάδα, ενώ είχε λάβει και υποτροφία από το Fulbright.

Ειρηναίος Θεοδώρου, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος (από την 10.10.2022)

Γεννημένος στην Αθήνα το 1982, ο Ειρηναίος Θεοδώρου αποφοίτησε από το τμήμα Διοίκησης του Πανεπιστημίου Πατρών το 2005 με διάκριση επίδοσης από το ΙΚΥ. Σήμερα είναι Πρόεδρος του Δ.Σ. και συνιδρυτής της FK Consulting Services A.E. Το 2008 ολοκλήρωσε το μεταπτυχιακό επαγγελματικής κατάρτισης του Ινστιτούτου Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και από το 2016 διαθέτει την άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή. Από το 2009 έχει ενταχθεί στο Μητρώο Εσωτερικών Ελεγκτών του Υπουργείου Οικονομικών και έχει διατελέσει επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου σε μεγάλους Οργανισμούς (ΟΑΣΑ, ΕΡΤ, ΗΔΙΚΑ). Είναι κάτοχος της άδειας λογιστή Α' Τάξης από το

2014. Το 2013 απέκτησε την πιστοποίηση «CRMA» από το Διεθνές Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών. Έχει διατελέσει εισηγητής σεμιναρίων λογιστικής και φορολογίας καθώς και διαδικασιών καταγραφής κανονισμών λειτουργίας και αξιολόγησης συστημάτων εσωτερικού ελέγχου σε ιδιωτικά κέντρα εκπαίδευσης. Έχει συμμετάσχει σε περισσότερα από 100 ελεγκτικά και συμβουλευτικά έργα τόσο για εγχώριους όσο και για διεθνείς πελάτες, καλύπτοντας μεγάλο εύρος βιομηχανικών τομέων (Τεχνολογία & Τηλεπικοινωνίες, Βιομηχανία, Φυσικό Αέριο, Ακίνητα, Ναυτιλία, Κατασκευές, Φιλοξενία & Αναψυχή, Μονάδες Υγείας). Έχει διατελέσει επικεφαλής σε έργα αποτιμήσεων εταιριών, εξαγορών και συγχωνεύσεων και Στρατηγικών και Επιχειρησιακών Σχεδίων. Το 2022 εντάχθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο της Space Hellas, ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος και κατέχει τη θέση του Προέδρου στην Επιτροπή Ελέγχου και του μέλους στην Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, από 01-01-2024 έως 31-12-2024, έχουν γνωστοποιήσει στην Εταιρεία τις εξής λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις τους:

Μέλος Δ.Σ.	Επωνυμία	Ιδιότητα
Σπυρίδων Μανωλόπουλος	1. SINGULARLOGIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ 2. SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΥΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ 3. SPACE HELLAS (MALTA) LTD 4. ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ (Σ.Ε.Π.Ε.). 5. ΕΛΛΗΝΟΒΡΕΤΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ 6. ΕΝΩΣΗ ΕΙΣΗΓΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ (ΕΝΕΙΣΕΤ)	1. Πρόεδρος Δ.Σ. 2. Πρόεδρος Δ.Σ. 3. Director 4. Μέλος Δ.Σ. 5. Μέλος Δ.Σ. 6. Μέλος Δ.Ε.

Μέλος Δ.Σ.	Επωνυμία	Ιδιότητα
Παναγιώτης Μπέλλος	1. SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΥΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ 2. SINGULARLOGIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1. Μέλος Δ.Σ. 2. Μέλος Δ.Σ.
Ιωάννης Μερτζάνης	1. SINGULARLOGIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ 2. SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΥΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ 3. SPACE HELLAS Doo Beograd-Stari Grad 4. SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES COMPANY 5. Web- IQ B.V.	1. Διευθύνων Σύμβουλος 2. Διευθύνων Σύμβουλος 3. Director 4. General Manager 5. Non executive member of the BoD
Ιωάννης Δουλαβέρης	1. SINGULARLOGIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ 2. SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ	1. Μέλος Δ.Σ. 2. Μέλος Δ.Σ.

Μέλος Δ.Σ.	Επωνυμία	Ιδιότητα
	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΥΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ 3. SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD 4. SPACE HELLAS (MALTA) LTD	3. Director 4. Secretary
Θεόδωρος Χατχησταματίου	SINGULARLOGIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	Μέλος Δ.Σ.
Άννα Καλλιάνη	ΕΛΛΗΝΟΒΡΕΤΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ Anirva International Strategic Advisors Ltd	Πρόεδρος Ιδιοκτήτρια
Εμμανουήλ Χατήρας	CURITY PHARMA S.A.	Διευθύνων Σύμβουλος & Συνιδρυτής
Ειρηναίος Θεοδώρου	FK CONSULTING SERVICES A.E. ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε. (ΕΛΤΟΝ)	Πρόεδρος Δ.Σ. Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου

Γ.2. Οι υποχρεώσεις, τα καθήκοντα και ο τρόπος λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Το διοικητικό συμβούλιο είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και στην εν γένει επιδίωξη του σκοπού της Εταιρείας.

Οι αρμοδιότητες του διοικητικού συμβουλίου καθορίζονται από το καταστατικό της Εταιρείας, και την υφιστάμενη νομοθεσία. Σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρείας και τον ν. 4548/2018, μετά την εκλογή του από τη γενική συνέλευση το διοικητικό συμβούλιο συγκροτείται σε σώμα για την εκλογή του

προέδρου, των αντιπροέδρων και του διευθύνοντος συμβούλου. Στην ίδια συνεδρίαση αποφασίζεται και η εκχώρηση αρμοδιοτήτων στα μέλη του ή και σε τρίτα πρόσωπα.

Στην παρούσα περίοδο, αρμοδιότητες έχουν εκχωρηθεί στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, στο Διευθύνοντα Σύμβουλο, στον εκτελεστικό Αντιπρόεδρο και στο εκτελεστικό μέλος κ. Ιωάννη Δουλαβέρη. Για τον καλύτερο συντονισμό της διεύθυνσης των εταιρικών υποθέσεων το διοικητικό συμβούλιο δύναται να ορίζει επιτροπή στην οποία μετέχουν στελέχη της εταιρικής δομής Εταιρείας. Όσον αφορά το δικαίωμα υπογραφής αυτό δίδεται μέχρι ενός ορισμένου χρηματικού ορίου, πέραν δε αυτού την Εταιρεία δεσμεύει το διοικητικό συμβούλιο με απόφασή του κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα στο σχετικό πρακτικό του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας (εκπροσώπησης και εκχώρησης αρμοδιοτήτων που έχει δημοσιευθεί στο Γ.Ε.ΜΗ).

Κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου υποχρεούται σε αυστηρή τήρηση των απορρήτων της Εταιρείας τα οποία και κατέστησαν γνωστά σε αυτό λόγω της ιδιότητός του ως συμβούλου.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και κάθε τρίτο πρόσωπο στο οποίο έχουν ανατεθεί από αυτό αρμοδιότητές του απαγορεύεται να επιδιώκουν ίδια συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 97 ν. 4548/2018.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και κάθε τρίτος στον οποίον έχουν ανατεθεί αρμοδιότητες οφείλουν έγκαιρα να αποκαλύπτουν στα υπόλοιπα μέλη τα ίδια συμφέροντά τους, καθώς και κάθε άλλη σύγκρουση ιδίων συμφερόντων με αυτών της Εταιρείας ή των συνδεδεμένων με αυτήν επιχειρήσεων, κατά την έννοια του ν. 4548/2018, που ανακύπτει από την άσκηση των καθηκόντων τους.

Απαγορεύεται στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου που συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο στη διεύθυνση της Εταιρείας, καθώς και στους διευθυντές αυτής να ενεργούν, χωρίς άδεια της γενικής συνέλευσης ή σχετική πρόβλεψη του καταστατικού για δικό τους λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτων, πράξεις που υπάγονται σε κάποιον από τους σκοπούς της Εταιρείας, καθώς και να μετέχουν ως ομόρρυθμοι εταίροι ή ως μόνοι μέτοχοι ή εταίροι σε εταιρείες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς.

Το διοικητικό συμβούλιο οφείλει να συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας, κάθε φορά που ο νόμος, το καταστατικό ή οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν. Το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει έγκυρα και σε άλλο τόπο, εκτός της έδρας της Εταιρείας, στην ημεδαπή ή την αλλοδαπή, εφόσον στη συνεδρίαση παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του και κανένα δεν αντιλέγει στην

πραγματοποίηση της συνεδρίασης και στη λήψη των αποφάσεων. Η συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου μπορεί να διεξαχθεί με τηλεδιάσκεψη ως προς ορισμένα ή και ως προς όλα τα μέλη.

Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες και τεχνικές οδηγίες για τη συμμετοχή τους στη συνεδρίαση.

Τη σύγκληση του διοικητικού συμβουλίου μπορούν να ζητήσουν δύο (2) τουλάχιστον από τα μέλη του με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο αυτού ή τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποχρεούνται να συγκαλέσουν εγκαίρως το διοικητικό συμβούλιο, ώστε αυτό να συνέλθει εντός επτά (7) ημερών από την υποβολή της αίτησης. Στην αίτηση πρέπει, με ποινή απαραδέκτου, να αναφέρονται με σαφήνεια και τα θέματα που θα απασχολήσουν το διοικητικό συμβούλιο. Αν δεν συγκληθεί το διοικητικό συμβούλιο από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του εντός της παραπάνω προθεσμίας, επιτρέπεται στα μέλη που ζήτησαν τη σύγκληση να συγκαλέσουν αυτά το διοικητικό συμβούλιο εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από τη λήξη της παραπάνω προθεσμίας των επτά (7) ημερών, γνωστοποιώντας τη σχετική πρόσκληση στα λοιπά μέλη του διοικητικού συμβουλίου.

Το διοικητικό συμβούλιο συγκαλείται από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του με πρόσκληση που αποστέλλεται με τηλεομοιοτυπία ή με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που γνωστοποιείται στα μέλη του δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση και πέντε (5) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες αν η συνεδρίαση πρόκειται να διεξαχθεί εκτός της έδρας της Εταιρείας. Στην πρόσκληση πρέπει να αναγράφονται με σαφήνεια και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, διαφορετικά η λήψη αποφάσεων επιτρέπεται μόνο εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και κανείς δεν αντιλέγει στη λήψη αποφάσεων.

Κάθε σύμβουλος μπορεί να αντιπροσωπεύει εγκύρως μόνον έναν άλλο σύμβουλο που διορίζεται από τον απόντα σύμβουλο με έγγραφη επιστολή που απευθύνεται στο διοικητικό συμβούλιο. Κάθε σύμβουλος εκπροσωπεί έγκυρα μόνο έναν από τους άλλους συμβούλους που απουσιάζουν.

Το διοικητικό συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτό το ήμισυ πλέον ενός των συμβούλων, ουδέποτε όμως ο αριθμός των παρόντων ή αντιπροσωπευόμενων συμβούλων μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3). Για την εξεύρεση του αριθμού απαρτίας παραλείπεται τυχόν προκύπτον κλάσμα. Στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου καθήκοντα γραμματέα τελεί κατά περίπτωση ένα μέλος του ή ο νομικός σύμβουλος της Εταιρείας, εφόσον αυτό ζητηθεί. Ο γραμματέας επιμελείται των πρακτικών των συνεδριάσεων του διοικητικού συμβουλίου φροντίζοντας να καταγράφονται όλες οι απόψεις των μελών του που διατυπώνονται.

Εφόσον δεν ορίζει διαφορετικά ο νόμος, οι αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου λαμβάνονται έγκυρα με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και αντιπροσωπευομένων μελών. Κάθε σύμβουλος έχει μία ψήφο και όταν αντιπροσωπεύει απόντα σύμβουλο έχει δύο (2) ψήφους. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου.

Τα πρακτικά του διοικητικού συμβουλίου υπογράφονται από τα παραστάνα μέλη. Αντίγραφα των πρακτικών εκδίδονται επισήμως από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο ή τον Διευθύνοντα Σύμβουλο (σε περίπτωση που αυτός δεν έχει και τη θέση του Προέδρου) ή μέλος του διοικητικού συμβουλίου που ορίζεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, χωρίς να απαιτείται άλλη επικύρωσή τους.

Σύμφωνα με το άρθρο 94 ν. 4548/2018, η κατάρτιση και υπογραφή πρακτικού από όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου ή τους αντιπροσώπους τους ισοδυναμεί με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, ακόμη και αν δεν έχει προηγηθεί συνεδρίαση. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και αν όλοι οι σύμβουλοι ή οι αντιπρόσωποί τους συμφωνούν να αποτυπωθεί πλειοψηφική απόφασή τους σε πρακτικό, χωρίς συνεδρίαση. Το σχετικό πρακτικό υπογράφεται από όλους τους συμβούλους. Οι υπογραφές των συμβούλων ή των αντιπροσώπων τους μπορούν να αντικατασταθούν με ανταλλαγή μηνυμάτων μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email) ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα. Το πρακτικό που καταρτίζεται καταχωρίζεται στο βιβλίο πρακτικών, σύμφωνα με το άρθρο 93 Ν. 4548/2018.

Στο πλαίσιο της συνεδρίασης του διοικητικού συμβουλίου για τη συζήτηση σχετικά με την εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου προς την ετήσια τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, γίνεται συζήτηση για τα πεπραγμένα του διοικητικού συμβουλίου και διατυπώνονται απόψεις ως προς την αξιολόγηση της λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και την επίδοση των μελών του καθώς και προτάσεις για την επόμενη χρήση, με διαλογική συζήτηση, χωρίς να απαιτείται ειδική για το σκοπό αυτό συνεδρίαση των μη εκτελεστικών μελών, τα οποία όσον αφορά το εταιρικό περιβάλλον εντάσσονται στη δομή της λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και της αναγκαιότητας της λήψης αποφάσεων με ανταλλαγή απόψεων από όλα τα μέλη, την ενημέρωση και τη διαλογική συζήτηση. Η αξιολόγηση των μελών του διοικητικού συμβουλίου προβλέπεται ως διαδικασία (τακτική και έκτακτη) στην πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου. Στο πλαίσιο αυτό και επειδή οι επιτροπές της Εταιρείας είναι επιτροπές του διοικητικού συμβουλίου δεν συμπεριλαμβάνεται στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης συνοπτική περιγραφή της διαδικασίας ατομικής και συλλογικής αξιολόγησης του διοικητικού συμβουλίου, των επιτροπών καθώς και περίληψη τυχόν ευρημάτων και των διορθωτικών ενεργειών.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Το διοικητικό συμβούλιο που διοικεί την Εταιρεία είναι εννεαμελές και αποτελείται από πέντε (5) εκτελεστικά μέλη, ένα (1) μη εκτελεστικό και τρία (3) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη δεν υπολείπονται του ενός τρίτου (1/3) του συνολικού αριθμού των μελών του και πάντως δεν είναι λιγότερα από δύο (2).

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, τα οποία είναι δυνατό να είναι μέτοχοι της Εταιρείας ή τρίτοι (μη μέτοχοι) εκλέγονται από τη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας για εξαετή θητεία, που παρατείνεται κατ' εξαίρεση μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική γενική συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης. Αν προκύψει κλάσμα στρογγυλοποιείται στον αμέσως εγγύτερο αριθμό.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου εκλέγονται ή ορίζονται σύμφωνα με τα άρθρα 78 έως 80 του ν. 4548/2018 και τηρουμένων των σχετικών διατάξεων της νομοθεσίας για την εταιρική διακυβέρνηση. Σύμφωνα με τον ν. 4706/2020 η εταιρεία διαθέτει επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων η οποία εντοπίζει και προτείνει προς το διοικητικό συμβούλιο πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους διοικητικού συμβουλίου, βάσει της διαδικασίας που προβλέπεται στον κανονισμό λειτουργίας της και λαμβανομένων υπόψη των κριτηρίων που προβλέπονται στην πολιτική καταλληλότητας της Εταιρείας. Για την επιλογή των υποψηφίων, η επιτροπή υποψηφιοτήτων λαμβάνει υπόψη της παράγοντες και κριτήρια που καθορίζει η Εταιρεία, σύμφωνα και με την πολιτική καταλληλότητας που διαθέτει.

Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας του διοικητικού συμβουλίου, το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να εκλέγει μέλη αυτού σε αντικατάσταση των μελών που εξέλιπαν. Η εκλογή αυτή από το διοικητικό συμβούλιο γίνεται με απόφαση των απομενόντων μελών, εάν είναι τουλάχιστον τρία (3), και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται σε δημοσιότητα και ανακοινώνεται από το διοικητικό συμβούλιο στην αμέσως προσεχή γενική συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερησία διάταξη. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του διοικητικού συμβουλίου, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της Εταιρείας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 82 του Ν. 4548/2018, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών, όπως είχαν πριν από την επέλευση των παραπάνω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

Οι σύμβουλοι οφείλουν να προσέρχονται και να μετέχουν ανελλιπώς στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου. Η συνεχής επί ένα (1) έτος απουσία συμβούλου από τις συνεδριάσεις χωρίς δικαιολογημένη αιτία ή χωρίς άδεια του διοικητικού συμβουλίου, ισοδυναμεί με παραίτησή του από το διοικητικό συμβούλιο, η οποία όμως ισχύει μόνο από τη στιγμή που αποφασίσει περί αυτού το διοικητικό συμβούλιο και καταχωρισθεί η σχετική απόφασή του στα πρακτικά.

Η Εταιρεία υποβάλλει στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς τα πρακτικά της συνεδρίασης του διοικητικού συμβουλίου ή της γενικής συνέλευσης, που έχει ως θέμα τη συγκρότηση ή τη θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εντός είκοσι (20) ημερών από το πέρας αυτής.

Εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Τα εκτελεστικά μέλη ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης της Εταιρείας ασκώντας καθήκοντα διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας, σύμφωνα με το καταστατικό και την ισχύουσα νομοθεσία, ιδίως τις διατάξεις των ν. 4548/2018 και 4706/2020.

Τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή της στρατηγικής που καθορίζεται από αυτό και διαβουλεύονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα με τα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου σχετικά με την καταλληλότητα της εφαρμοζόμενης στρατηγικής.

Επίσης, τα εκτελεστικά μέλη ενημερώνουν αμελλητί εγγράφως το διοικητικό συμβούλιο, σε υφιστάμενες καταστάσεις κρίσεων ή κινδύνων, καθώς και όταν επιβάλλεται από τις συνθήκες να ληφθούν μέτρα τα οποία αναμένεται ευλόγως να επηρεάσουν σημαντικά την εταιρεία, όπως όταν πρόκειται να ληφθούν αποφάσεις σχετικά με την εξέλιξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας και τους κινδύνους που αναλαμβάνονται, οι οποίες αναμένεται να επηρεάσουν την χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας. Η ενημέρωση πραγματοποιείται από τα εκτελεστικά μέλη είτε από κοινού είτε χωριστά, με την υποβολή στο διοικητικό συμβούλιο σχετικής έκθεσης με τις εκτιμήσεις και τις προτάσεις τους, εφόσον κριθεί απαραίτητο.

Η επιμέρους κατανομή και εκχώρηση αρμοδιοτήτων στα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου (όπως, ενδεικτικά, εκπροσώπηση της Εταιρείας, μεταξύ άλλων, έναντι δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα και τραπεζών) λαμβάνει χώρα με σχετική απόφαση αυτού και προβλέπεται δικαίωμα υπογραφής μέχρι του χρηματικού ορίου που καθορίζει το διοικητικό συμβούλιο στην απόφασή του. Πέραν του ορίου αυτού, το διοικητικό συμβούλιο λαμβάνει απόφαση σε ειδική συνεδριάσή του για τη δέσμευση της Εταιρείας, σύμφωνα με τα ειδικότερα αναφερόμενα στο σχετικό πρακτικό του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας το οποίο έχει αναρτηθεί στο Γ.Ε.ΜΗ.

Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου τα εκτελεστικά μέλη του δύνανται να εξουσιοδοτήσουν τρίτα – μη μέλη – πρόσωπα να διενεργήσουν συγκεκριμένες - μεμονωμένες πράξεις. Τέτοια πρόσωπα μπορεί να είναι κυρίως διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας ανάλογα με την περίπτωση.

Ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας είναι εκτελεστικό μέλος του, το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας διορίζει τουλάχιστον έναν Αντιπρόεδρο εκ των μη εκτελεστικών μελών του. Ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου συνεργάζεται με το Διευθύνοντα Σύμβουλο και τα λοιπά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας για την ανάπτυξη και υλοποίηση των στόχων της Εταιρείας σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας και την ισχύουσα νομοθεσία.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας:

- ηγείται της διοίκησης της Εταιρείας, είναι επικεφαλής σύμφωνα με το οργανόγραμμα όλων των διευθύνσεων αυτής και σε συνεργασία με τον διευθύνοντα σύμβουλο υλοποιεί τη στρατηγική του Ομίλου
- συγκαλεί σε συνεδρίαση το διοικητικό συμβούλιο και καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.
- προεδρεύει στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου
- συνεργάζεται με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο για τη διασφάλιση της υλοποίησης των αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου
- συγκαλεί εκτάκτως το διοικητικό συμβούλιο, εφόσον απαιτείται
- σε συνεργασία με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο προτείνει τα μέλη των επιτροπών
- συνεργάζεται με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο σε θέματα προετοιμασίας της ημερήσιας διάταξης των συνεδριάσεων του διοικητικού συμβουλίου
- συνεργάζεται με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο στην παροχή οδηγιών και κατευθύνσεων των νέων μελών του διοικητικού συμβουλίου
- εκπροσωπεί την Εταιρεία ενώπιον πάσης αρχής σύμφωνα με το πρακτικό διοικητικού συμβουλίου περί εκχώρησης αρμοδιοτήτων
- εάν ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου είναι εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου, τα εκτελεστικά καθήκοντα ορίζονται από το διοικητικό συμβούλιο. Ο εκτελεστικός Πρόεδρος δύναται να αντικατασταθεί από μη εκτελεστικό Αντιπρόεδρο για την άσκηση των μη εκτελεστικών καθηκόντων του Προέδρου
- επιβλέπει την ενημέρωση και την παροχή υποστήριξης προς τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου.

- ενθαρρύνει τον διάλογο μεταξύ της Εταιρείας, των μετόχων αυτής και άλλων ενδιαφερόμενων μερών, και προωθεί τη διευκόλυνση της κατανόησης, των ανησυχιών των μετόχων και άλλων ενδιαφερόμενων μερών από το διοικητικό συμβούλιο

Ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου αναφέρεται στο διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας

Ο Διευθύνων Σύμβουλος.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου και συνεργάζεται με τον Πρόεδρο και το διοικητικό συμβούλιο για την ανάπτυξη και υλοποίηση των στόχων της Εταιρείας.

Στο πλαίσιο αυτό ο διευθύνων σύμβουλος:

- συμμετέχει στον καθορισμό της στρατηγικής της Εταιρείας, μαζί με τον Πρόεδρο και τα λοιπά εκτελεστικά μέλη που απαρτίζουν το διοικητικό συμβούλιο.
- συμμετέχει στον καθορισμό του συνόλου των στόχων και του τρόπου υλοποίησης αυτών.
- είναι υπεύθυνος, μαζί με τον Πρόεδρο και το διοικητικό συμβούλιο, για τον καθορισμό της μισθολογικής πολιτικής της Εταιρείας.
- προωθεί την εικόνα και το όραμα της Εταιρείας.
- συμμετέχει στη διαδικασία έγκρισης παραγωγικών επενδύσεων.
- προωθεί και διαμορφώνει συμφωνίες συνεργασίας με εταιρείες του εξωτερικού (αντιπροσώπευση, εμπορία, διακίνηση προϊόντων, κ.λπ.).
- συνεργάζεται με τραπεζικά ιδρύματα και αποφασίζει επί θεμάτων χρηματοδότησης και δανεισμού.
- συναποφασίζει για προσλήψεις προσωπικού.
- συναποφασίζει και εγκρίνει τα γενικά έξοδα λειτουργίας της Εταιρείας.
- συναποφασίζει για τη διαμόρφωση της τιμολογιακής πολιτικής και της πολιτικής εκπτώσεων της Εταιρείας.
- λαμβάνει αποφάσεις και θέτει προτεραιότητες κυρίως σε θέματα επενδύσεων, χρηματοδότησης, τιμολογιακής πολιτικής και προϊόντων.
- κατευθύνει τις δραστηριότητες του προσωπικού, κυρίως των εμπορικών τμημάτων της επιχείρησης.
- συμμετέχει σε τακτικές συναντήσεις με τους:
 - Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου.
 - Διοικητικό συμβούλιο.
 - Τράπεζες.
 - Θυγατρικές εταιρείες της εταιρείας.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος αναφέρεται στο διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας.

Ο/Οι Αντιπρόεδρος/οι του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρείας, το διοικητικό συμβούλιο με απόφασή του εκλέγει έναν ή περισσότερους αντιπρόεδρους, εκ των εκτελεστικών ή/και των μη εκτελεστικών μελών του.

Η Εταιρεία διαθέτει δύο αντιπρόεδρους του διοικητικού συμβουλίου, έναν εκτελεστικό και έναν μη εκτελεστικό, οι οποίοι συμμετέχουν σε όλες τις συνεδριάσεις του και είναι επιφορτισμένοι με την προαγωγή των εταιρικών ζητημάτων σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο νόμο (ν. 4548/2018 και ν. 4706/2020) και το καταστατικό της Εταιρείας.

Μη Εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι επιφορτισμένα με την εποπτεία και την προαγωγή όλων των εταιρικών ζητημάτων.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας ασκούν τις αρμοδιότητές τους σύμφωνα με το καταστατικό και την ισχύουσα νομοθεσία, ιδίως τις διατάξεις των ν. 4548/2018 και 4706/2020 και δεν έχουν εκτελεστικές αρμοδιότητες στη διαχείριση της Εταιρείας πέραν των γενικών καθηκόντων λόγω της ιδιότητάς τους ως μελών του διοικητικού συμβουλίου. Η ιδιότητα των μελών του διοικητικού συμβουλίου ως μη εκτελεστικών ορίζεται από το διοικητικό συμβούλιο, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων και των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών, είναι κυρίως επιφορτισμένα με τη συστηματική επίβλεψη και παρακολούθηση της λήψης των αποφάσεων της διοίκησης και ειδικότερα παρακολουθούν και εξετάζουν την στρατηγική της Εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της, διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους και εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα εκτελεστικά μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών.

Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Ως ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας ορίζονται τα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, που κατά τον ορισμό ή την εκλογή τους και κατά τη διάρκεια της θητείας τους πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας του άρθρου 7 του ν. 4706/2020. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη εκλέγονται από τη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας ή

ορίζονται από το διοικητικό συμβούλιο σε περίπτωση αντικατάστασης παραιτηθέντος ανεξάρτητου μέλους και δεν υπολείπονται του 1/3 του συνολικού αριθμού των μελών και σε κάθε περίπτωση δεν είναι λιγότερα από δύο (2), κατά τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Ειδικότερα, μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου θεωρείται ανεξάρτητο εφόσον κατά τον ορισμό και κατά τη διάρκεια της θητείας του πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 9 παρ. 2 του ν. 4706/2020, όπως εκάστοτε ισχύει.

Η πλήρωση των εν λόγω προϋποθέσεων για το χαρακτηρισμό μέλους διοικητικού συμβουλίου ως ανεξάρτητου μέλους επανεξετάζεται από το διοικητικό συμβούλιο σε ετήσια τουλάχιστον βάση ανά οικονομικό έτος και σε κάθε περίπτωση πριν από τη δημοσιοποίηση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης, στην οποία και συμπεριλαμβάνεται σχετική διαπίστωση. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι οι προϋποθέσεις έπαψαν να συντρέχουν στο πρόσωπο ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους, το διοικητικό συμβούλιο προβαίνει στις δέουσες ενέργειες αντικατάστασής του, όπως ο νόμος ορίζει.

Όσον αφορά στο έτος χρήσης 2024 και μέχρι την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας δήλωσης, το διοικητικό συμβούλιο, σε συνέχεια επανεξέτασης των νόμιμων προϋποθέσεων ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του ν. 4706/2020, διαπιστώνει ότι τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του ν. 4706/2020.

Τα ανεξάρτητα μέλη του διοικητικού συμβουλίου έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν, ο καθένας ή από κοινού, αναφορές και ξεχωριστές εκθέσεις από αυτές του διοικητικού συμβουλίου, προς την τακτική ή έκτακτη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, εφόσον κρίνουν τούτο αναγκαίο.

Ένα μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρείται ανεξάρτητο εφόσον κατά τον ορισμό και κατά τη διάρκεια της θητείας του δεν κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του μηδέν κόμμα πέντε τοις εκατό (0,5%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και είναι απαλλαγμένο από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις του και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση του, ενώ σχέση εξάρτησης υφίσταται ιδίως στις αναφερόμενες στο άρθρο 9 παρ. 2 του ν. 4706/2020.

Υποχρεώσεις των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας για την προάσπιση του εταιρικού συμφέροντος.

Κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου υποχρεούται σε αυστηρή τήρηση των απορρήτων της Εταιρείας τα οποία και κατέστησαν γνωστά σε αυτό λόγω της ιδιότητός του ως συμβούλου.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και κάθε τρίτο πρόσωπο στο οποίο έχουν ανατεθεί από αυτό αρμοδιότητες του απαγορεύεται να επιδιώκουν ίδια συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 97 ν. 4548/2018.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και κάθε τρίτο πρόσωπο στο οποίο έχουν ανατεθεί αρμοδιότητες του οφείλουν να αποκαλύπτουν έγκαιρα και επαρκώς στα υπόλοιπα μέλη του διοικητικού συμβουλίου τα ίδια συμφέροντά τους, που ενδέχεται να ανακύψουν στις συναλλαγές της Εταιρείας οι οποίες εμπίπτουν στα καθήκοντά τους, καθώς και κάθε άλλη σύγκρουση ιδίων συμφερόντων με αυτά της Εταιρείας ή συνδεδεμένων με αυτήν επιχειρήσεων κατά την έννοια του ν. 4548/2018, που ανακύπτει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Απαγορεύεται στους συμβούλους που συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο στη διεύθυνση της Εταιρείας, καθώς και στους διευθυντές αυτής, να ενεργούν χωρίς άδεια της γενικής συνέλευσης για δικό τους λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτων, πράξεις που υπάγονται σε κάποιον από τους σκοπούς που επιδιώκει η Εταιρεία, να μετέχουν σε κάποιον από τους σκοπούς που επιδιώκει η Εταιρεία καθώς και να μετέχουν ως ομόρρυθμοι εταίροι σε εταιρείες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου έχουν το συλλογικό καθήκον έναντι της Εταιρείας για να εξασφαλίσουν ότι: α) οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, η έκθεση διαχείρισης και η δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης και β) οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, οι ενοποιημένες εκθέσεις διαχείρισης και, όταν προβλέπεται χωριστά, η ενοποιημένη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης έχουν καταρτιστεί και δημοσιοποιηθεί, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των σχετικών διατάξεων και, κατά περίπτωση, με τα διεθνή λογιστικά πρότυπα που έχουν θεσπισθεί.

Γ.3. Πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική καταλληλότητας των μελών του διοικητικού συμβουλίου (στο εξής «πολιτική καταλληλότητας») σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του νόμου 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση, όπως ισχύει, τον νόμο 4548/2018 όπως ισχύει, το καταστατικό της εταιρείας και την εγκύκλιο υπ' αρ. 60/18-09-2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς («Κατευθυντήριες γραμμές για την Πολιτική Καταλληλότητας του άρθρου 3 του ν. 4706/2020»).

Η πολιτική καταλληλότητας καταρτίζεται και εγκρίνεται από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας και στη συνέχεια υποβάλλεται προς έγκριση στη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας και αναρτάται στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας. Τροποποιήσεις της πολιτικής καταλληλότητας

εγκρίνονται από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας και εφόσον είναι ουσιώδεις υποβάλλονται προς έγκριση στη γενική συνέλευση.

Η πολιτική καταλληλότητας της Εταιρείας εγκρίθηκε από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας (απόφαση του διοικητικού συμβουλίου με ημερομηνία 11-06-2021) και στη συνέχεια εγκρίθηκε από την 35^η τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της 17-06-2021 και είναι αναρτημένη στο διαδικτυακό τόπο της εταιρείας: <https://www.space.gr/el/corporate-governance-code>, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Η πολιτική καταλληλότητας είναι σύμφωνη με τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας, όπως εκάστοτε ισχύει, και με τον κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία και περιλαμβάνει τις αρχές που αφορούν στην επιλογή ή την αντικατάσταση των μελών του διοικητικού συμβουλίου, καθώς και την ανανέωση της θητείας των υφιστάμενων μελών, τα κριτήρια για την αξιολόγηση της καταλληλότητας – ατομικής και συλλογικής – των μελών του διοικητικού συμβουλίου, ιδίως ως προς τα εχέγγυα ήθους, τη φήμη, την επάρκεια γνώσεων, τις δεξιότητες, την ανεξαρτησία κρίσης και την εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατίθενται και την πρόβλεψη κριτηρίων πολυμορφίας (diversity) για την επιλογή των μελών του διοικητικού συμβουλίου.

Η πολιτική καταλληλότητας αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, της αποτελεσματικής λειτουργίας και της εκπλήρωσης του ρόλου του διοικητικού συμβουλίου με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις και σχεδιασμό της Εταιρείας με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος και για τη διαμόρφωσή της το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας έλαβε υπόψη το μέγεθος, την εσωτερική οργάνωση, τη διάθεση ανάληψης κινδύνου, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, καθώς και κάθε άλλο στοιχείο ειδικό ως προς την Εταιρεία και τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται, όπως και τις αρχές του ψηφιακού μετασχηματισμού και των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών.

Η παρακολούθηση της εφαρμογής της πολιτικής καταλληλότητας αποτελεί ευθύνη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας. Η επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων, η μονάδα εσωτερικού ελέγχου, καθώς και οι οργανωτικές μονάδες με συναφές αντικείμενο (όπως του ανθρωπίνου δυναμικού ή/και η νομική υπηρεσία) δύνανται να παρέχουν αποτελεσματική συμβολή κατά τη διαμόρφωση και παρακολούθηση της πολιτικής καταλληλότητας.

Η Εταιρεία παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα της πολιτικής καταλληλότητας, προβαίνει σε περιοδική αξιολόγησή της ανά τακτά χρονικά διαστήματα ή όταν λαμβάνουν χώρα σημαντικά γεγονότα ή αλλαγές και τροποποιεί την πολιτική καταλληλότητας και επανεξετάζει το σχεδιασμό και την

εφαρμογή της, λαμβάνοντας υπόψη μεταξύ άλλων τις συστάσεις της επιτροπής υποψηφιοτήτων και της μονάδας εσωτερικού ελέγχου και τυχόν εξωτερικών φορέων, εφόσον απαιτηθεί.

Γ.4. Συνεδριάσεις διοικητικού συμβουλίου.

Κατά τη διάρκεια του έτους χρήσης 2024 πραγματοποιήθηκαν 202 συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας και όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου συμμετείχαν στο σύνολο των συνεδριάσεων.

Γ.5. Αποζημιώσεις των μελών του διοικητικού συμβουλίου.

Πολιτική αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου.

Η πολιτική αποδοχών συντάσσεται και εγκρίνεται από το διοικητικό συμβούλιο σε ειδική συνεδρίασή του, λαμβάνοντας υπόψη ή υιοθετώντας την εισήγηση της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων, και η επανεξέταση και αναθεώρησή της προϋποθέτουν την ίδια διαδικασία, ενώ σε κάθε περίπτωση θα απαιτείται η σύμφωνη ψήφος όλων των ανεξάρτητων μελών του διοικητικού συμβουλίου.

Η εταιρεία υποχρεούται να υποβάλει την πολιτική αποδοχών προς έγκριση στη γενική συνέλευση κάθε φορά που σημειώνεται ουσιώδης μεταβολή των συνθηκών με τις οποίες καταρτίσθηκε η εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών και σε κάθε περίπτωση ανά τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της.

Σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρείας, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου δικαιούνται να λαμβάνουν αμοιβή ή άλλες παροχές, σύμφωνα με το νόμο και τα οριζόμενα στο καταστατικό της Εταιρείας και, κατά περίπτωση, την πολιτική αποδοχών της Εταιρείας. Κάθε άλλη αποζημίωση ή αμοιβή των μελών του διοικητικού συμβουλίου επιβαρύνει την Εταιρεία μόνον εφόσον έχει εξουσιοδοτηθεί και εγκριθεί με ειδική απόφαση της γενικής συνέλευσης των μετόχων.

Οι αμοιβές και οι τυχόν λοιπές αποζημιώσεις των μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου καθορίζονται σύμφωνα με τον ν. 4548/2018.

Η διαδικασία καθορισμού των αμοιβών χαρακτηρίζεται από αντικειμενικότητα, διαφάνεια και επαγγελματισμό και είναι απαλλαγμένη από συγκρούσεις συμφερόντων.

Η πολιτική αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας καλύπτει το σύνολο των αποδοχών που αποτελούνται από σταθερές αποδοχές, μεταβλητές αποδοχές, αμοιβές συνεδριάσεων

και αποζημιώσεις που καταβάλλονται από την εταιρεία στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Το σύνολο των αποδοχών περιλαμβάνει σταθερά και μεταβλητά μέρη για να εξασφαλίσει τη σύνδεση των αποδοχών με τη βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα: Σταθερές αποδοχές για τα εκτελεστικά μέλη ή και μη εκτελεστικά μέλη (πλην των ανεξάρτητων) του διοικητικού συμβουλίου με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου ή σύμβαση παροχής υπηρεσιών αντίστοιχα και μεταβλητές αποδοχές που επιβραβεύουν τους ανωτέρω για την απόδοσή τους. Οι συμβάσεις εργασίας είναι ορισμένου ή αορίστου χρόνου, ενώ για τον καθορισμό και την καταβολή του μισθού και ό,τι αφορά τις συμβάσεις εργασίας τηρείται η εργατική νομοθεσία, και δεν υφίστανται προθεσμίες προειδοποίησης ή λόγοι καταγγελίας πέραν των όσων προβλέπονται στην εργατική νομοθεσία.

Ανάλογα με τη θέση (εκτελεστικά / μη εκτελεστικά μέλη / ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου), τα επιμέρους καθήκοντα και την τυχόν ανάθεση διευθυντικής θέσης στην Εταιρεία, παρέχονται και επιπρόσθετες αμοιβές λόγω των αναγκών της θέσης και του επιπέδου ευθύνης, όπως ενδεικτικά η χρήση εταιρικού κινητού τηλεφώνου, η χρήση εταιρικού αυτοκινήτου και ιδιωτική ασφάλιση υγείας.

Αποζημιώσεις των μελών του διοικητικού συμβουλίου για τη χρήση 2024.

Για τη χρήση του έτους 2024 η 38^η τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 27.06.2024 έχει προεγκρίνει τις αμοιβές και αποζημιώσεις των μελών του διοικητικού συμβουλίου και αποφάσισε για το έτος 2024 οι σταθερές αμοιβές για τα μέλη που συνδέονται με την Εταιρεία με σχέση εξαρτημένης εργασίας να διαμορφωθούν στο επίπεδο των €622.000 από €621.682 το 2023 και οι μεταβλητές (επιμίσθιο) να ανέλθουν σε €120.000 κατ' ανώτατο όριο από €67.000 το 2023 και €139.000 το 2022, οι οποίες αφορούν την επίτευξη των στόχων που τέθηκαν για τη χρήση 2023 και θα καταβληθούν το 2024.

Επίσης, η γενική συνέλευση αποφάσισε να καταβληθεί, όσον αφορά τις έκτακτες αμοιβές των μελών του διοικητικού συμβουλίου για την προετοιμασία και τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του οργάνου κατά τη χρήση 2024, σταθερή (κατ' αποκοπή) αμοιβή, σύμφωνα με την εγκριθείσα από την τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της εταιρείας της 12-06-2023 πολιτική αποδοχών, η οποία (αμοιβή) θα ανέρχεται σε € 54.000 για τα εκτελεστικά μέλη και σε € 24.000 για τα μη εκτελεστικά, πλην (α) του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας το οποίο είναι

και Πρόεδρος της επιτροπής ελέγχου και το οποίο θα λαμβάνει αμοιβή που θα ανέρχεται σε € 24.000 για την εκτέλεση των καθηκόντων του Προέδρου της επιτροπής ελέγχου ενώ δεν θα λαμβάνει οιαδήποτε αμοιβή για τη συμμετοχή του στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου, σύμφωνα με την σχετική πρόβλεψη της πολιτικής αποδοχών της εταιρείας και (β) του μη εκτελεστικού αντιπροέδρου ο οποίος θα αμείβεται με € 44.000, σε κάθε περίπτωση ανεξαρτήτως του αριθμού συνεδριάσεων.

Τέλος, στην 38^η τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της 27.06.2024 αποφασίσθηκε οι μεταβλητές αμοιβές (επιμίσθιο) αναφορικά με την επίτευξη των στόχων της χρήσης του 2024 που θα καταβληθούν εντός του 2025 να διαμορφωθούν σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών της Εταιρείας, και, σε κάθε περίπτωση, έως το ανώτατο ποσοτικό όριο που εδόθη με την εν λόγω προέγκριση.

Σημειώνεται ότι στην τακτική γενική συνέλευση των μετόχων που θα λάβει χώρα εντός του 2025 για την έγκριση αποτελεσμάτων χρήσης 2024, θα υποβληθεί προς έγκριση η Έκθεση Αποδοχών του διοικητικού συμβουλίου για τις καταβληθείσες κατά τη χρήση 2024 αποδοχές, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018 και την πολιτική αποδοχών της Εταιρείας.

Γ.6. Επιτροπές του διοικητικού συμβουλίου.

Το διοικητικό συμβούλιο διαθέτει δύο (2) επιτροπές, που στελεχώνονται αποκλειστικά από μέλη του, την Επιτροπή Ελέγχου και την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Οι Κανονισμοί Λειτουργίας των δυο επιτροπών έχουν εγκριθεί από το διοικητικό συμβούλιο και βρίσκονται αναρτημένες στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.

Επιτροπή ελέγχου.

Η επιτροπή ελέγχου αποτελείται από τρία (3) μέλη. Αποτελεί επιτροπή του διοικητικού συμβουλίου, δηλαδή επιτροπή που αποτελείται αποκλειστικά από μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου, τα οποία εκλέγονται από τη γενική συνέλευση των μετόχων. Δύναται να είναι ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται μόνο από τρίτους ή από μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τρίτους. Τα μέλη στο σύνολό τους διαθέτουν αποδεδειγμένα επαρκή γνώση στον τομέα που δραστηριοποιείται η Εταιρεία (δηλαδή τηλεπικοινωνίες, πληροφορική, ασφάλεια) και τουλάχιστον ένα (1) μέλος διαθέτει αποδεδειγμένα επαρκή γνώση και εμπειρία στη λογιστική και ελεγκτική (Διεθνή Πρότυπα), ή είναι ορκωτός λογιστής σε αναστολή, το οποίο παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της επιτροπής ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων της εταιρείας και προκειμένου η επιτροπή ελέγχου να είναι σε θέση να υλοποιεί τις αρμοδιότητες και υποχρεώσεις που ορίζονται στην παράγραφο 3 άρθρο 44 του Ν. 4449/ 2017.

Η Θητεία των μελών της επιτροπής ελέγχου είναι ανάλογη αυτής του διοικητικού συμβουλίου.

Η επιτροπή ελέγχου ορίζει ένα εκ των μελών της ως πρόεδρο, ενώ καθήκοντα γραμματέως ασκεί η/ο γραμματέας του διοικητικού συμβουλίου αντίστοιχα. Η/Ο γραμματέας επιμελείται των πρακτικών των συνεδριάσεων της Επιτροπής φροντίζοντας να καταγράφονται όλες οι απόψεις των μελών της που διατυπώνονται.

Σκοπός της επιτροπής ελέγχου είναι η παρακολούθηση του ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και της διαδικασίας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, του συστήματος εξωτερικού ελέγχου, της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών συστήματος εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, η επιλογή των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών που διορίζονται για τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της εταιρείας (τακτικοί και αναπληρωματικοί ελεγκτές ν. 4548/2018), η επισκόπηση και παρακολούθηση της ανεξαρτησίας των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών της Εταιρείας, τηρουμένων των διατάξεων του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Η επιτροπή ελέγχου διαθέτει κανονισμό λειτουργίας σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσα νομοθεσίας, που εγκρίνεται από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας και αναρτάται στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας (<https://www.space.gr/el/corporate-governance-code>), όπως και βιογραφικά σημειώματα των μελών της. Οι συζητήσεις και αποφάσεις της επιτροπής ελέγχου καταχωρίζονται σε πρακτικά, τα οποία υπογράφονται από τα παρόντα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 93 του ν. 4548/2018.

Με την απόφαση της 34^{ης} τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 18.06.2020, ως μέλη της επιτροπής ελέγχου – με ίδια θητεία με τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου - είχαν εκλεγεί οι κ.κ. Θεόδωρος Γάκης του Θεμιστοκλέους (Πρόεδρος της επιτροπής/ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.), Εμμανουήλ Χατήρας του Ιωάννη (μέλος της επιτροπής/ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.) και Αθανάσιος Πατσούρας του Νικολάου (μέλος της επιτροπής/ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.). Στη συνέχεια, μετά την παραίτηση του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας και μέλους της επιτροπής ελέγχου, κ. Αθανάσιου Πατσούρα, από μέλος του διοικητικού συμβουλίου και κατ' επέκταση και της επιτροπής ελέγχου, το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας με την από 13.05.2021 απόφασή του και μετά από εξέταση των κριτηρίων καταλληλότητας και των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας του άρθρου 44 του ν. 4706/2020 και των άρθρων 10 και 74 παρ. 4 του ν. 4449/2017, καθώς και της με αρ. πρωτ. 1508/17-7-2020 εγκυκλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όρισε τον κ. Θεόδωρο Χατζησταματίου του Νικολάου, μη εκτελεστικό Αντιπρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, ως νέο μέλος της επιτροπής ελέγχου, σε αντικατάσταση του

παραιτηθέντος κ. Αθανασίου Πατσούρα, για το υπόλοιπο της θητείας της επιτροπής, η οποία ταυτίζεται με αυτήν του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας. Για την ως άνω εκλογή ελήφθη επίσης υπόψη το γεγονός ότι το νέο μέλος, όπως και τα υπόλοιπα μέλη της επιτροπής ελέγχου, διαθέτει επαρκή γνώση στον τομέα δραστηριότητας της Εταιρείας. Η εκλογή αυτή ανακοινώθηκε στην 35^η τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της εταιρείας της 17.06.2021. Η επιτροπή ελέγχου, κατά τη συνεδρίαση της 13.05.2021 ανασυγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής: Θεόδωρος Γάκης (Πρόεδρος/ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.), Εμμανουήλ Χατήρας (μέλος/ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.) και Θεόδωρος Χατζησταματίου (μέλος/μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος Δ.Σ.).

Σημειώνεται, ότι με την απόφαση της 36^{ης} τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας της 22.06.2022 (θέμα 8^ο) καθορίστηκε το είδος, η σύνθεση (αριθμός μελών και ιδιότητες) και η θητεία της επιτροπής ελέγχου της εταιρείας σύμφωνα με τα άρθρα 44 του νόμου 4449/2017 και 74 παρ. 4β του νόμου 4706/2020 και συγκεκριμένα ότι: (α) το είδος της επιτροπής ελέγχου να είναι επιτροπή του διοικητικού συμβουλίου κατά την μέχρι τότε πρακτική της εταιρείας, δηλαδή επιτροπή αποτελούμενη από μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου (άρθρο 44 παρ. 1 (αα) του Ν.4449/2017, όπως ισχύει) τα οποία στην πλειοψηφία τους θα είναι ανεξάρτητα (άρθρο 44 παρ. 1 (δ) του Ν.4449/2017, όπως ισχύει) (β) η σύνθεση της επιτροπής ελέγχου να είναι, κατά την έως τότε πρακτική της εταιρείας, τριμελής (γ) η θητεία των μελών της επιτροπής ελέγχου να συμπίπτει με τη θητεία του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας, η οποία είναι εξαετής και παρατείνεται κατ' εξαίρεση μέχρι τη λήξη προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική γενική συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης, δηλαδή το αργότερο έως την 10^η Σεπτεμβρίου 2026, υπό την επιφύλαξη τυχόν επαναληπτικής ή μετ' αναβολή συνεδρίασης.

Στη συνέχεια, λόγω της παραίτησης του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας κ. Θεόδωρου Γάκη, από μέλος του διοικητικού συμβουλίου και κατ' επέκταση από μέλος της επιτροπής ελέγχου, το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας με την από 11.10.2022 απόφασή του (από 11.10.2022 πρακτικό συνεδρίασης), αφού έλαβε υπόψη τη σχετική εισήγηση της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων της Εταιρείας μετά της αιτιολογίας αυτής, με το περιεχόμενο της οποίας συμφώνησε το σύνολο των μελών του διοικητικού συμβουλίου και τις παραδοχές της οποίας υιοθέτησε αυτούσιες και πλήρως, αφού εξακρίβωσε και διαπίστωσε ότι το νέο μέλος είναι ανεξάρτητο σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 44 παρ. 1 στοιχείο (δ) του ν. 4449/2017 καθόσον πληροί τα κριτήρια ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του ν. 4706/2020 (όπως είχε εξακριβωθεί από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας δυνάμει της από 10.10.2022 απόφασής του) και επιβεβαίωσε, και με βάση το βιογραφικό του σημείωμα και όλα τα έγγραφα, δηλώσεις και πληροφορίες που αντλήθηκαν από τον ίδιο, από την Εταιρεία εσωτερικά και από εξωτερικές πηγές ότι το νέο μέλος πληροί τις λοιπές προδιαγραφές που ορίζει το άρθρο 44 του Ν.4449/2017 όρισε ως νέο ανεξάρτητο μέλος της

επιτροπής ελέγχου το ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας τον κ. Ειρηναίο Θεοδώρου, μέχρι την επόμενη γενική συνέλευση των μετοχών της Εταιρείας η οποία και θα αποφασίσει για την απόδοση της ιδιότητας του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους στο ως άνω μέλος που εξέλεξε το διοικητικό συμβούλιο είτε σε άλλο υφιστάμενο μέλος είτε σε νέο μέλος που η γενική συνέλευση θα εκλέξει, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Η επιτροπή ελέγχου, κατά τη συνεδρίαση της 11.10.2022 ανασυγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής: Ειρηναίος Θεοδώρου, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ., ο οποίος διαθέτει επαρκή γνώση και κατάλληλη εμπειρία στον τομέα που δραστηριοποιείται η εταιρεία, επαρκή γνώση και κατάλληλη εμπειρία στην ελεγκτική και λογιστική ως Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής σε αναστολή και θα παρίσταται υποχρεωτικά στις συνεδριάσεις της Επιτροπής που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων της εταιρείας (Πρόεδρος), Εμμανουήλ Χατήρας, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ. (μέλος), Θεόδωρος Χατζησταματίου, μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος Δ.Σ. (μέλος).

Ο ανωτέρω ορισμός ανακοινώθηκε στην επόμενη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 12.06.2023 (9^ο θέμα ημερήσιας διάταξης), η οποία αποφάσισε την οριστική απόδοση της ιδιότητας του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας στον κ. Ειρηναίο Θεοδώρου, και επιβεβαιώθηκε στη συνέχεια με την από 13.06.2023 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Στη συνέχεια, η επιτροπή ελέγχου, κατά τη συνεδρίαση της 14.06.2023 ανασυγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής: Ειρηναίος Θεοδώρου, Πρόεδρος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, Εμμανουήλ Χατήρας, Μέλος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, Θεόδωρος Χατζησταματίου, Μέλος, μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Η επιτροπή ελέγχου, σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας της συνεδριάζει τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές κατ' έτος.

Κατή τη διάρκεια του έτους χρήσης 2024 πραγματοποιήθηκαν δεκαπέντε (15) συνεδριάσεις της επιτροπής ελέγχου και όλα τα μέλη της συμμετείχαν στο σύνολο των συνεδριάσεων.

Ακολουθεί η έκθεση πεπραγμένων της επιτροπής ελέγχου που αφορά στην οικονομική χρήση: 01.01.2024 – 31.12.2024, καθώς και στις μετέπειτα ενέργειες για τη χρήση αναφοράς, μέχρι την έγκριση από το διοικητικό συμβούλιο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων:



Έκθεση Πεπραγμένων Επιτροπής Ελέγχου

Εταιρική Χρήση 01.01.2024 – 31.12.2024

Προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία
**«SPACE HELLAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ, ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ – ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ»**

ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2025

«Αξιότιμοι κ.κ. Μέτοχοι και εκπρόσωποι των μετόχων της Εταιρείας,

Εκ μέρους της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας και υπό την ιδιότητά μου ως Πρόεδρου αυτής, υποβάλλω την παρούσα Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής για τη χρήση 01.01 – 31.12.2024, στοχεύοντας στην ενημέρωσή σας για το έργο της Επιτροπής ως προς τη διασφάλιση της συμμόρφωσης της Εταιρείας ως προς το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της και τη διαχείριση των σχετικών κινδύνων.

1. Σκοπός & Σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου

Σκοπός της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας **«Space Hellas Ανώνυμη Εταιρεία Συστήματα και Υπηρεσίες Τηλεπικοινωνιών, Πληροφορικής, Ασφάλειας – Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφάλειας»** (στο εξής η «Εταιρεία») είναι η υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα επίβλεψης της ποιότητας και ακεραιότητας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των οικονομικών καταστάσεων, της αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και της διαχείρισης κινδύνων, καθώς και της παρακολούθησης του υποχρεωτικού ελέγχου των ετήσιων και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας. Περαιτέρω ανάλυση του σκοπού της Επιτροπής Ελέγχου υφίσταται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου, ο οποίος είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (<https://www.space.gr/el/corporate-governance-code>).

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου, συντάχθηκε σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τις επιταγές της Κεφαλαιαγοράς (Ν. 4706/2020, κανονισμός (ΕΕ) υπ' αριθμ. 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014 και τις σχετικές εγκυκλίους της

Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς υπ' αριθμ. 1302/28.4.2017 και 1508/17.07.2020), και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με την από 16.07.2021 Απόφασή του (από 16.07.2021 Πρακτικό Συνεδρίασης).

Η σύσταση και η λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν.4449/2017, του Ν. 4706/2020, του κανονισμού (ΕΕ) υπ' αριθμ. 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014 και τις σχετικές εγκυκλίους της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς υπ' αριθμ. 1302/28.4.2017 και 1508/17.07.2020. Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 427/22.2.2022 εγκύκλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η Έκθεση Πεπραγμένων εκδίδεται μαζί με την ετήσια χρηματοοικονομική έκθεση της Εταιρείας και αποτελεί διακριτό μέρος του περιεχομένου αυτής.

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και αποτελείται από τρία (3) μέλη (μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα).

Το σύνολο των μελών της Επιτροπής είναι μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τα οποία πληρούν τα κριτήρια καταλληλότητας και τα δύο (2) εξ' αυτών ανεξάρτητα μέλη που πληρούν τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020, περί ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου είναι Ορκωτός Ελεγκτής σε αναστολή και διαθέτει αποδεδειγμένα επαρκή γνώση στη λογιστική και ελεγκτική και παρίσταται υποχρεωτικά στις συνεδριάσεις της Επιτροπής που αφορούν στην έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας. Όλα τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν επαρκή γνώση του κλάδου στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει την ως κάτωθι σύνθεση:

Όνοματεπώνυμο	Θέση στην Επιτροπή Ελέγχου
Ειρηναίος Θεοδώρου του Γεωργίου	Πρόεδρος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
Εμμανουήλ Χατήρας του Ιωάννη	Μέλος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
Θεόδωρος Χατζησταματίου του Νικολάου	Μέλος, μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος Δ.Σ.

Η Θητεία της ανωτέρω Επιτροπής Ελέγχου λήγει την 10/09/2026.

Παρατίθενται συνοπτικά τα βιογραφικά σημειώματα των μελών της Επιτροπής Ελέγχου:

Ειρηναίος Θεοδώρου, Πρόεδρος: Γεννημένος στην Αθήνα το 1982, ο Ειρηναίος Θεοδώρου αποφοίτησε από το τμήμα Διοίκησης του Πανεπιστημίου Πατρών το 2005 με διάκριση επίδοσης από το ΙΚΥ. Σήμερα είναι Πρόεδρος του Δ.Σ. και συνιδρυτής της FK Consulting Services A.E. Το 2008 ολοκλήρωσε το μεταπτυχιακό επαγγελματικής κατάρτισης του Ινστιτούτου Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και από το 2016 διαθέτει την άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή. Από το 2009 έχει ενταχθεί στο Μητρώο Εσωτερικών Ελεγκτών του Υπουργείου Οικονομικών και έχει διατελέσει επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου σε μεγάλους Οργανισμούς (ΟΑΣΑ, ΕΡΤ, ΗΔΙΚΑ). Είναι κάτοχος της άδειας λογιστή Α' Τάξης από το 2014. Το 2013 απέκτησε την πιστοποίηση «CRMA» από το Διεθνές Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών. Έχει διατελέσει εισηγητής σεμιναρίων λογιστικής και φορολογίας καθώς και διαδικασιών καταγραφής κανονισμών λειτουργίας και αξιολόγησης συστημάτων εσωτερικού ελέγχου σε ιδιωτικά κέντρα εκπαίδευσης. Έχει συμμετάσχει σε περισσότερα από 100 ελεγκτικά και συμβουλευτικά έργα τόσο για εγχώριους όσο και για διεθνείς πελάτες, καλύπτοντας μεγάλο εύρος βιομηχανικών τομέων (Τεχνολογία & Τηλεπικοινωνίες, Βιομηχανία, Φυσικό Αέριο, Ακίνητα, Ναυτιλία, Κατασκευές, Φιλοξενία & Αναψυχή, Μονάδες Υγείας). Έχει διατελέσει επικεφαλής σε έργα αποτιμήσεων εταιριών, εξαγορών και συγχωνεύσεων και Στρατηγικών και Επιχειρησιακών Σχεδίων. Το 2022 εντάχθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο της Space Hellas, ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος και κατέχει τη θέση του Προέδρου στην Επιτροπή Ελέγχου και του μέλους στην Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.

Θεόδωρος Χατζησταματίου, Μέλος: Ο κ. Θεόδωρος Χατζησταματίου έχει γεννηθεί στην Αθήνα στις 3-7-1949. Είναι πτυχιούχος του Μαθηματικού τμήματος του Πανεπιστημίου Αθηνών (1973) και του ΕΚΕΦΕ Δημόκριτος (πτυχίο Ανάλυσης και Προγραμματισμού (1973), ενώ την περίοδο 1975-1976 πραγματοποίησε σπουδές στην ανάλυση και τον προγραμματισμό. Διαθέτει πλούσια επαγγελματική εμπειρία στο χώρο της πληροφορικής από το 1975 έως και σήμερα, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα. Το 1977 διετέλεσε προϊστάμενος μισθοδοσιών στο Γενικό Επιτελείο Ναυτικού του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, έχοντας την ευθύνη για τον προγραμματισμό και την ανάλυση. Την περίοδο 1990-1993 διετέλεσε διευθύνων σύμβουλος της ανώνυμης κρατικής εταιρείας με την επωνυμία: Ελληνικά Συστήματα Πληροφορικής Α.Ε., θυγατρικής εταιρείας της ΕΤΒΑ και αναλαμβάνοντας τη θέση του διαχειριστή του Μεσογειακού Ολοκληρωμένου Προγράμματος (ΜΟΠ) Πληροφορικής πέτυχε η απορρόφηση του ΜΟΠ να ανέλθει στο 97% μέσα σε μία διετία (από 13% που ήταν). Το 1993 διετέλεσε γραμματέας στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών. Την περίοδο 1994-1999 κατείχε τη θέση του διευθυντή στην Υδρογραφική Υπηρεσία. Την περίοδο 1999-2006 ήταν πρόεδρος της ΙΣΧΥΣ Α.Ε.Λ.Δ.Ε. Την περίοδο 2000-2012 διετέλεσε πρόεδρος και διευθύνων

σύμβουλος της εταιρείας Master Hellas Συμβουλευτική Α.Ε. Την περίοδο 2009-2013 ήταν πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της ΔΕΥΚΑΛΙΩΝ Α.Ε. Είναι συγγραφέας του βιβλίου: «Εκμάθηση γλώσσας COBOL» (1982) και άρθρα του έχουν δημοσιευθεί σε κλαδικό και ημερήσιο τύπο (1983-1992). Διαθέτει και πολυετή εκπαιδευτική εμπειρία στην πληροφορική, καθώς την περίοδο 1981-1987 ήταν καθηγητής γλωσσών πληροφορικής στη Σχολή Προγραμματιστών Η/Υ του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας. Έχει συμμετοχή σε πλήθος σύνθετων έργων πληροφορικής. Είναι γνώστης της Αγγλικής. Από τις 17-03-2016 ήταν ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Space Hellas..

Εμμανουήλ Χατήρας, Μέλος: Ο κ. Μάνος Χατήρας γεννήθηκε στην Αθήνα στις 03-08-1977. Είναι αναγνωρισμένο στέλεχος με αποδεδειγμένη τεχνογνωσία και εμπειρία στις επιχειρήσεις με σημαντικές επιτυχίες στον χρηματοοικονομικό τομέα στο Λονδίνο και στη Νέα Υόρκη. Η εμπειρία του στην οικοδόμηση νέων επιχειρηματικών ιδεών σε πολυεθνικούς οργανισμούς του δίνει μια ανεκτίμητη γνώση του τρόπου λειτουργίας των διεθνών επιχειρήσεων. Σήμερα είναι Διευθύνων Σύμβουλος & Συνιδρυτής της HEXO MED S.A. Έχει πάνω από 15 χρόνια εμπειρία στη διαχείριση των επενδύσεων και χρηματοοικονομική εμπειρία. Από το 2009 έως 2019 διαπρέπει στην Deutsche Bank στο Λονδίνο. Ξεκίνησε την καριέρα του στην Deutsche Bank ως Επικεφαλής Έρευνας και Επενδύσεων Αντισταθμιστικών Κεφαλαίων (Hedge Funds) στην Corporate & Investment Bank. Το 2013 μεταπηδά στο τμήμα διαχείρισης κεφαλαίων της Deutsche Bank ως παγκόσμιος Διευθυντής Αντισταθμιστικών Επενδύσεων (Global Head of Hedge Funds). Από το 2016 είναι Διευθύνων Σύμβουλος - Global Head of Multi-Asset Products, στην Corporate & Investment Bank της Deutsche Bank και Μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Global Investment Solutions. Υπό την καθοδήγηση του κ. Χατήρα η ομάδα του είχε την άμεση ευθύνη για διαχείριση 12 δισεκατομμυρίων δολαρίων και είχε επανειλημμένα αναγνωριστεί ως Best Overall Investment Platform. Πριν εργαστεί για την Deutsche Bank ήταν Επικεφαλής Διευθυντής Έρευνας για Συμμετοχές στην Ευρώπη στην Credit Agricole και ήταν μέλος της επιτροπής επενδύσεων της Credit Agricole. Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 2004 στη Νέα Υόρκη ως hedge fund αναλυτής στην Lyra Capital LLC. Κατά τη διάρκεια της χρηματοοικονομικής του καριέρας είχε ασχοληθεί με τις περισσότερες αγορές συμπεριλαμβανομένης και της αγοράς πληροφορικής έχοντας αναλύσει και επενδύσεις Hedge Funds στο χώρο της πληροφορικής. Είναι συγγραφέας ακαδημαϊκών και πρακτικών άρθρων με εργασίες που έχουν δημοσιευθεί από τις εκδόσεις Wiley Publications καθώς και την The Journal of Alternative Investments. Είναι κάτοχος MBA του University of Massachusetts στις Η.Π.Α. και βασικού πτυχίου στα Οικονομικά και διαχείριση εταιρειών πληροφορικής από το University of Maine στις Η.Π.Α όπου αποφοίτησε με διάκριση.

2. Αρμοδιότητες Επιτροπής Ελέγχου

Με την επιφύλαξη της ευθύνης των μελών του διοικητικού ή διαχειριστικού οργάνου ή άλλων μελών που έχουν εκλεγεί από τη ΓΣ των μετόχων της ελεγχόμενης οντότητας, οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου ορίζονται στην παρ. 3 του άρθρου 44 του Ν.4449/2017 και πιο συγκεκριμένα:

- α. ενημερώνει το ΔΣ της ελεγχόμενης οντότητας για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και επεξηγεί πώς συνέβαλε ο υποχρεωτικός έλεγχος στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ποιος ήταν ο ρόλος της Επιτροπής Ελέγχου στην εν λόγω διαδικασία,
- β. παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της,
- γ. παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της επιχείρησης και, κατά περίπτωση, του τμήματος εσωτερικού ελέγχου της, όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της ελεγχόμενης οντότητας, χωρίς να παραβιάζει την ανεξαρτησία της οντότητας αυτής,
- δ. παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ετήσιων και ιδίως την απόδοσή του, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε πορίσματα και συμπεράσματα της αρμόδιας αρχής σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 26 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014,
- ε. επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών σύμφωνα με τα άρθρα 21, 22, 23, 26 και 27, καθώς και το άρθρο 6 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην ελεγχόμενη οντότητα σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014,
- στ. είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και προτείνει τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές ή τις ελεγκτικές εταιρείες που θα διοριστούν σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014, εκτός εάν εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου αναλύονται στο άρθρο 4 του Κανονισμού Λειτουργίας αυτής.

3. Συνεδριάσεις Επιτροπής Ελέγχου

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τον Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει τακτικά κατ' ελάχιστο τέσσερις (4) φορές το χρόνο, ήτοι ανά τρίμηνο ή και εκτάκτως εάν παραστεί ανάγκη, μετά από πρόσκληση του Προέδρου. Ειδικότερα, η Επιτροπή Ελέγχου έχει το ρητό δικαίωμα να συνέρχεται όσο συχνά κρίνει ότι είναι απαραίτητο για την εκπλήρωση των καθηκόντων της.

Κατά το έτος 2024 πραγματοποιήθηκαν δεκαπέντε (15) συνεδριάσεις της Επιτροπής. Οι συνεδριάσεις έγιναν επί των θεμάτων που εμπίπτουν στους τομείς των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής, με έμφαση στα ακόλουθα θέματα: α) Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση, β) Εξωτερικός Έλεγχος, γ) Εσωτερικός Έλεγχος, δ) Εταιρική Διακυβέρνηση και ε) Λοιπά θέματα που σχετίζονται με τις αρμοδιότητές της. Στο σύνολο των συνεδριάσεων πραγματοποιήθηκαν τρεις (3) εισηγήσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

Στο σύνολο των δεκαπέντε (15) συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου, συζητήθηκαν και πάρθηκαν αποφάσεις για είκοσι (20) θέματα. Από αυτά, τα οκτώ (8) αφορούσαν τον Εσωτερικό Έλεγχο, τα έξι (6) τον Εξωτερικό Έλεγχο, τα πέντε (5) τη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση και το ένα (1) την Εταιρική Διακυβέρνηση.

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί και επικαιροποιεί μετά από κάθε συνεδρίαση το ετήσιο Πλάνο Συνεδριάσεων το οποίο ενδεικτικά περιλαμβάνει:

- ✓ Έγκριση του ετήσιου προγράμματος της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και παρακολούθηση της εκτέλεσής του – Εκθέσεις Ελέγχου.
- ✓ Παρακολούθηση, εξέταση και αξιολόγηση της διαδικασίας σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- ✓ Παρακολούθηση αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, κυρίως, μέσω του έργου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και του έργου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.
- ✓ Επισκόπηση των κύριων λογιστικών παραδοχών για τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας, σε ατομικό και ενοποιημένο επίπεδο.
- ✓ Πρόταση ορισμού Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.
- ✓ Χρονοδιάγραμμα σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης (ενημέρωση από τη Διοίκηση).
- ✓ Επισκόπηση οικονομικών εκθέσεων πριν την έγκρισή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- ✓ Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων Επιτροπής Ελέγχου.

Οι ανωτέρω εργασίες έχουν εκτελεστεί επαρκώς μέσα στη χρήση 2024.

Η Επιτροπή Ελέγχου εντός της χρήσης 2024 συνέταξε έξι (6) πρακτικά που σχετίζονται με τις εκθέσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και την έγκριση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της χρήσης 2023 και του Α Εξαμήνου της χρήσης 2024.

Η Επιτροπή Ελέγχου εντός της χρήσης 2024 διενήργησε πέντε (5) συναντήσεις με τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές (ΟΕΛ), για τα θέματα ελέγχου των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της

Εταιρείας, σε ατομικό και ενοποιημένο επίπεδο, τρεις (3) για τη χρήση 2023, μία (1) για το Α' Εξάμηνο 2024 και μία (1) για τη χρήση 2024.

Συγκεκριμένα, συζητήθηκαν αναλυτικά τα εξής θέματα:

- Επενδύσεις σε εταιρείες: έλεγχος απομείωσης, ii) Διενέργεια ελέγχου απομείωσης υπεραξίας, iii) Άυλα περιουσιακά στοιχεία, iv) Αναγνώριση εσόδων, v) Απομείωση απαιτήσεων και vi) Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις
- Οι οδηγίες ελέγχου (audit instructions) που έστειλε ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής της μητρικής στους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου για τη χρήση 2023.

Η Επιτροπή Ελέγχου άσκησε τα καθήκοντά της με πλήρη επιχειρησιακή αυτονομία με την καθοδήγηση του Προέδρου της, ο οποίος είναι υπεύθυνος για τη σύγκλιση των συνεδριάσεων και τον ορισμό των θεμάτων, τα οποία θα περιληφθούν στην ημερήσια διάταξη.

Όλα τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου συμμετείχαν στο σύνολο των συνεδριάσεων και σε κάθε περίπτωση τηρήθηκαν τα σχετικά πρακτικά. Αναλόγως της θεματολογίας των συνεδριάσεων και κατά περίπτωση, προσκλήθηκαν και συμμετείχαν οι Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές, η Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και τα Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας που είναι επιφορτισμένα με τη διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών εργασιών, υποθέσεων και δραστηριοτήτων, προκειμένου να παράσχουν τις εκάστοτε αναγκαίες πληροφορίες και διευκρινίσεις. Όλες οι αποφάσεις της Επιτροπής ελήφθησαν με ομοφωνία.

4. Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις – Διαδικασία Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης

Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε αναλυτικά από την Οικονομική Διεύθυνση της Εταιρείας και τον ΟΕΛ για τις Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας, σε ατομικό και ενοποιημένο επίπεδο, οι οποίες συντάχτηκαν σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ για το έτος που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023. Κατά την ίδια παρουσίαση, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε και για τις κύριες λογιστικές παραδοχές που υιοθέτησε η Εταιρεία για τη σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων και για τα κύρια θέματα που απασχόλησαν την Οικονομική Διεύθυνση κατά τη σύνταξη των καταστάσεων αυτών. Επίσης, η Επιτροπή Ελέγχου αξιολόγησε τις ενέργειες για τη διαδικασία σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων χωρίς να διαπιστωθούν ουσιώδη ευρήματα. Η Επιτροπή Ελέγχου εισηγήθηκε την έγκριση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων αυτών από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε, επίσης, από την Οικονομική Διεύθυνση της Εταιρείας και τον ΟΕΛ για τις Συνοπτικές Ενδιάμεσες Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας, σε ατομικό και ενοποιημένο επίπεδο, οι οποίες συντάχτηκαν σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ για την περίοδο 01.01.2024 έως 30.06.2024. Κατά την ίδια παρουσίαση, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε και πάλι για τις κύριες λογιστικές παραδοχές που υιοθέτησε η Εταιρεία για τη σύνταξη των Συνοπτικών Ενδιάμεσων Οικονομικών Καταστάσεων που δε διαφέρουν από αυτές που υιοθέτησε η Εταιρεία το 2023, με επισήμανση ότι η Εταιρεία εντόπισε ένα

σφάλμα που σύμφωνα με το ΔΛΠ 8 απαιτούσε την αναμόρφωση των συγκριτικών μεγεθών λόγω αναδρομικής εφαρμογής της επίδρασης του σφάλματος. Επίσης, η Επιτροπή Ελέγχου έλαβε υπόψη της και εξέτασε τα πιο σημαντικά ζητήματα και κινδύνους που σχετίζονται με τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και τις σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης κατά τη σύνταξη τους, όπως απεικονίζονται και στη συμπληρωματική έκθεση των ΟΕΛ προς την Επιτροπή Ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου εισηγήθηκε την έγκριση των Ενδιάμεσων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων αυτών από το ΔΣ.

Επιπροσθέτως, η Επιτροπή Ελέγχου εξέτασε και αξιολόγησε διεξοδικά σε συνεργασία με τους ΟΕΛ (όπως αναφέρεται ανωτέρω/ κατωτέρω), σημαντικά θέματα για την Εταιρεία, όπως:

- Η χρήση της παραδοχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας.
- Σημαντικές κρίσεις, παραδοχές και εκτιμήσεις κατά τη σύνταξη των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.
- Αποτίμηση περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία.
- Αξιολόγηση ανακτησιμότητας περιουσιακών στοιχείων.
- Επάρκεια γνωστοποιήσεων για τους σημαντικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει η Εταιρεία.
- Αναγνώριση Εσόδων
- Απομείωση Απαιτήσεων
- Ανακτησιμότητα αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων
- Σημαντικές συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.
- Σημαντικές ασυνήθεις συναλλαγές.

Τέλος, επισημαίνουμε ότι τηρήθηκε το χρονοδιάγραμμα σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφορόρησης από τη Διοίκηση.

Για τις Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας, σε ατομικό και ενοποιημένο επίπεδο, οι οποίες συντάχτηκαν σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ για το έτος που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023, η Επιτροπή Ελέγχου εισηγήθηκε την έγκριση τους από το ΔΣ, με το πρακτικό της 23/04/2024 διενεργώντας την προβλεπόμενη διαδικασία κατά αντιστοιχία των αναφερόμενων ενεργειών που διενεργήθηκαν επί των Οικονομικών Καταστάσεων της χρήσης 2023.

5. Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου - Διαδικασίες Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) και Αξιολόγησης/ Διαχείρισης Κινδύνων

Στην ΜΕΕ απασχολείται μία Εσωτερική Ελέγκτρια που διαθέτει διεθνείς επαγγελματικές πιστοποιήσεις και σημαντική εμπειρία ως σύμβουλος Εσωτερικού Ελέγχου σε Εταιρείες του Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα.

Η Εσωτερική Ελέγκτρια υπέβαλλε στην ΕΕ το ετήσιο πλάνο ελέγχου για τη χρήση 2024 και η Επιτροπή, σε συνεργασία με την Ελέγκτρια, παρακολουθούσε διαρκώς την εκτέλεση του.

Στη συνεδρίαση της 20.12.2024, πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση της Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για τη χρήση 2024, βάσει ειδικά διαμορφωμένου ερωτηματολογίου, από την οποία προέκυψε επαρκής, ομόφωνα από όλα τα μέλη της ΕΕ, για τον επαγγελματισμό και τη συνεπή εργασία που επέδειξε στη χρήση 2024.

Επί των Εκθέσεων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, τα ευρήματα αυτών τέθηκαν στη διάθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο και ενέργησε αναλόγως για την αποκατάσταση των ευρημάτων, με έμφαση σε αυτά που χαρακτηρίστηκαν ως υψηλού και μεσαίου κινδύνου.

Τέλος, η Επιτροπή Ελέγχου έλαβε την ετήσια αναφορά από τη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων και η οποία αναφέρει τις σημαντικότερες περιοχές κινδύνων για να ληφθούν υπόψη στη διαδικασία κατάρτισης του Ετήσιου Πλάνου Ελέγχου της Μονάδας για το έτος 2025.

6. Εξωτερικός Έλεγχος – ΟΕΛ

Ο υποχρεωτικός έλεγχος που διενεργήθηκε από τους ΟΕΛ συνέβαλε στην ποιότητα και ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, μέσω των διαδικασιών σχεδιασμού του ελέγχου και της εκτίμησης των κινδύνων που κατέληξαν σε συγκεκριμένες εφαρμοστέες ελεγκτικές διαδικασίες.

Η Επιτροπή Ελέγχου πραγματοποίησε τρεις (3) συναντήσεις με τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές για τον έλεγχο των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της χρήσης 2023.

Η πρώτη συνάντηση διενεργήθηκε την 15^η Ιανουαρίου 2024 για την ενημέρωση της ΕΕ για τα θέματα ελέγχου των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της χρήσης 2023 και πιο συγκεκριμένα: α) διασφάλιση ποιότητας και ανεξαρτησία των ΟΕΛ, β) διακυβέρνηση του έργου (σύνθεση ομάδας εργασίας), γ) σκοπός και χρονοδιάγραμμα ελέγχου, δ) προσέγγιση ελέγχου (φάσεις, σχεδιασμός, εκτίμηση κινδύνων), ε) μέθοδοι επιμέτρησης περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, λοιπές λογιστικές αρχές και πολιτικές, συνέχιση δραστηριότητας και άλλα θέματα και στ) έλεγχος ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων.

Η δεύτερη συνάντηση έλαβε χώρα την 8^η Μαρτίου 2024, προκειμένου να γνωστοποιηθούν οι αντιδράσεις (ελεγκτικές διαδικασίες και προσέγγιση ελέγχου) στους εκτιμηθέντες κινδύνους και τα αποτελέσματα των ελεγκτικών διαδικασιών που εκτελέστηκαν. Η τρίτη πραγματοποιήθηκε την 23^η Απριλίου 2024 προκειμένου να παρουσιασθούν τα αποτελέσματα του ελέγχου, η οριστικοποίηση της

έκθεσης ελέγχου και η συμπληρωματική έκθεση ελέγχου (συναντήσεις με Ορκωτό Ελεγκτή και ομάδα ελέγχου Ελεγκτικής Εταιρείας PKF).

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεργάστηκε στενά με τους ΟΕΛ, προκειμένου να εκτιμηθούν οι περιοχές «υψηλού» κινδύνου και να αναπτυχθούν ελεγκτικές διαδικασίες για τη διασφάλιση της ποιότητας και ακεραιότητας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

Οι κίνδυνοι που έχουν εκτιμηθεί ως περισσότερο σημαντικοί και αποτέλεσαν ιδιαίτερο αντικείμενο στο πλαίσιο του ελέγχου είναι οι εξής:

- Επενδύσεις σε εταιρείες: έλεγχος απομείωσης
- Υπεραξία: έλεγχος απομείωσης
- Άυλα περιουσιακά στοιχεία
- Αναγνώριση εσόδων
- Απομείωση απαιτήσεων
- Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις.

Από τις ελεγκτικές εργασίες που διενεργήθηκαν από τους ΟΕΛ δεν εντοπίστηκαν περιπτώσεις σημαντικών μη διορθωμένων σφαλμάτων τα οποία να αξιολογούνται ως ουσιώδη προκειμένου να αποτελέσουν βάση για τη διαφοροποίηση της γνώμης.

Στην ενότητα 13 της συμπληρωματικής έκθεσης «Αδυναμίες του ΣΕΕ», αναγράφονται τα εξής: Δεν εντοπίστηκαν ουσιώδης αδυναμίες στο σύστημα δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας. Ορισμένες διαδικασίες παρακολούθησης φορολογικών θεμάτων κυρίως δαπανών χρήζουν καλύτερου σχεδιασμού ώστε να επιτυγχάνεται ταχύτερα η συγκέντρωση των απαιτούμενων τεκμηρίων. Η Επιτροπή Ελέγχου με το πρακτικό της 22/05/2023 πρότεινε στο ΔΣ τον επαναδιορισμό της Ελεγκτικής Εταιρείας PKF ΕΥΡΩΕΛΕΓΚΤΙΚΗ Α.Ε. ως ΟΕΛ για τον έλεγχο των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου για το έτος που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023. Οι ΟΕΛ μετά την ανάληψη του ελέγχου με επιστολή τους προς την Επιτροπή Ελέγχου ενημέρωσαν ως όφειλαν σύμφωνα με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα (ΔΕΠ) για:

- την ανεξαρτησία τους,
- τον σχεδιασμό τους (ελεγκτική προσέγγιση) έναντι των σημαντικότερων κινδύνων - όπως αυτοί έχουν εντοπιστεί από την προκαταρκτική τους αξιολόγηση,
- το προβλεπόμενο χρονοδιάγραμμα για τις εργασίες τους, και
- το ύψος των αμοιβών τους και για τυχόν άλλες υπηρεσίες.

Οι ΟΕΛ παρουσίασαν στην Επιτροπή Ελέγχου την έκθεση τους σχετικά με τον έλεγχο που πραγματοποίησαν επί των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου για το έτος 2023 και συζητήθηκαν τα κύρια θέματα που απασχόλησαν τους ΟΕΛ κατά το έργο τους.

Επίσης, παρουσίασαν στην Επιτροπή Ελέγχου την ειδική συμπληρωματική έκθεσή τους που προβλέπεται από τη νομοθεσία (Ν. 4449/2017 και Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 537/2014) σχετικά με τον έλεγχο τους επί των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε 31 Δεκεμβρίου 2023.

Η Επιτροπή Ελέγχου με το πρακτικό της 14^{ης} Ιουνίου 2024 πρότεινε προς έγκριση από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας τον διορισμό της ελεγκτικής εταιρείας ΣΟΛ Crowe για τη διενέργεια του τακτικού ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων (ατομικών και ενοποιημένων) της εταιρείας της εταιρικής χρήσης 2024, της επισκόπησης οικονομικών καταστάσεων (ατομικών και ενοποιημένων) πρώτου εξαμήνου 2024 και της έκδοσης του ετήσιου φορολογικού πιστοποιητικού της εταιρείας της ίδιας χρήσης.

Πιο αναλυτικά, η Επιτροπή Ελέγχου έλαβε την Έκθεση επί των συμπερασμάτων της διαδικασίας επιλογής Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών για την SPACE Hellas σύμφωνα με την παρ. ε του άρθρου 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και εξέτασε και τις τρεις (3) προσφορές που στα πλαίσια της εν λόγω διαδικασίας επιλογής ζητήθηκαν και ελήφθησαν από τις κατωτέρω αναφερόμενες ελεγκτικές εταιρείες:

- i) «ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΟΡΚΩΤΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών» και το διακριτικό τίτλο «ΣΟΛ Crowe»,
- ii) «Grant Thornton ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ» και το διακριτικό τίτλο «Grant Thornton Α.Ε.» και
- ii) «BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Ανώνυμη Εταιρεία» και το διακριτικό τίτλο «BDO Greece».

Η Γενική Συνέλευση της 28^{ης} Ιουνίου 2024 στο θέμα 4^ο αποφάσισε την Εκλογή της ελεγκτικής εταιρείας ΣΟΛ Crowe για (i) τον έλεγχο των ετήσιων και την επισκόπηση των ενδιάμεσων χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων) για την εταιρική χρήση του έτους 2024 (1/1/2024 - 31/12/2024), σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς, και (ii) την έκδοση φορολογικού πιστοποιητικού για την εν λόγω χρήση, καθώς και τον καθορισμός της αμοιβής αυτής.

Η Επιτροπή Ελέγχου πραγματοποίησε δύο (2) συναντήσεις με τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές για τον έλεγχο Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της χρήσης.

Η πρώτη πραγματοποιήθηκε την 5η Σεπτεμβρίου 2024, αναφορικά με τη σύνταξη των Ενδιάμεσων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων για το διάστημα 01.01.2024 έως 30.06.2024 και τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται σε αυτές και η δεύτερη την 20^η Νοεμβρίου 2024 προκειμένου να συζητηθούν θέματα παρακολούθησης, εξέτασης και αξιολόγησης της διαδικασίας σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης για την χρήση 2024 (συναντήσεις με Ορκωτό Ελεγκτή και ομάδα ελέγχου Ελεγκτικής Εταιρείας ΣΟΛ Α.Ε.).

Και στις δύο συναντήσεις παρέστη και ο Γενικός Οικονομικός Διευθυντής του Ομίλου προκειμένου να συζητηθούν με τους Ορκωτούς Ελεγκτές τα θέματα διαδικασιών του ελέγχου όπως ο τρόπος λήψης των ζητούμενων στοιχείων του ελέγχου και των απαιτούμενων πληροφοριών για τον έλεγχο των Ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, καθώς και θέματα για την προσέγγιση του ελέγχου και την επικοινωνία με την Επιτροπή Ελέγχου.

Η πρώτη συνάντηση είχε ως θέμα την επισκόπησή επί των Συνοπτικών Ενδιάμεσων Οικονομικών Καταστάσεων του Ομίλου για το Α' εξάμηνο του 2024 (συνάντηση 5^{ης} Σεπτεμβρίου 2024) και παρουσιάστηκαν και συζητήθηκαν τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν την Εταιρεία **ΣΟΛ Συνεργαζόμενοι Ορκωτοί Λογιστές Α.Ε.** κατά το έργο της με επισήμανση ότι η Εταιρεία εντόπισε ένα σφάλμα που σύμφωνα με το ΔΛΠ 8 απαιτούσε την αναμόρφωση των συγκριτικών μεγεθών (λόγω αναδρομικής εφαρμογής της επίδρασης του σφάλματος).

Κατά τη 2^η συνάντηση (20^{ης} Νοεμβρίου 2024) συζητήθηκαν αναλυτικά τα κονδύλια των Οικονομικών Καταστάσεων και οι εργασίες που αναμένεται να διενεργηθούν επί των πιο σημαντικών κονδυλίων. Τα σημαντικότερα θέματα και οι κίνδυνοι που έχουν εντοπιστεί για τη μητρική Εταιρεία και τον Όμιλο είναι:

- Αποτίμηση υπεραξίας
- Άυλα περιουσιακά στοιχεία
- Αποτίμηση συμμετοχών
- Αναγνώριση ενσώματων περιουσιακών στοιχείων/ Δικαιώματα χρήσης
- Αποθέματα
- Εμπορικές απαιτήσεις
- Αναγνώριση εσόδων
- Ενδοομιλικές συναλλαγές

7. Συναντήσεις με Στελέχη της Εταιρείας και λοιπά θέματα

Η Επιτροπή Ελέγχου συναντήθηκε με διευθυντικά στελέχη και με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και ενημερώθηκε για την πορεία των εργασιών της Εταιρείας. Ενημερώθηκε από τον Οικονομικό Διευθυντή της Εταιρείας και του Ομίλου για τις διαδικασίες προετοιμασίας της Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης για την κατάρτιση των ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της χρήσης 2024.

8. Διαχείριση Κινδύνων Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής Και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG)

Ο Όμιλος Space Hellas εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου, το οποίο διασφαλίζει την έγκαιρη αναγνώριση, αξιολόγηση και μετριασμό των κινδύνων που επηρεάζουν τη λειτουργία και τη στρατηγική του. Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) υποστηρίζει τη συνεπή υλοποίηση της στρατηγικής του Ομίλου, την αξιοπιστία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας και τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο. Η αποτελεσματικότητά του διασφαλίζεται μέσω τακτικών ανεξάρτητων αξιολογήσεων και εσωτερικών ελέγχων υπό την καθοδήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου (Μ.Ε.Ε.) αποτελεί ανεξάρτητη οργανωτική δομή που παρέχει αμερόληπτες και αντικειμενικές υπηρεσίες διασφάλισης, προσθέτοντας αξία μέσω προτάσεων βελτίωσης των διαδικασιών και του ελέγχου των επιχειρησιακών ρίσκων. Παράλληλα, η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων (ΜΔΚ) υποστηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου, αναφερόμενη στην Επιτροπή Ελέγχου και στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο ρόλος της περιλαμβάνει την



αναγνώριση και διαχείριση χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών κινδύνων, τη συμμετοχή στη λήψη κρίσιμων αποφάσεων και την υποβολή τακτικών και έκτακτων αναφορών στα διοικητικά όργανα και τις εποπτικές αρχές.

Στο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, εφαρμόζεται η διαδικασία Risk Control Self-Assessment (RCSA), βασισμένη στο πλαίσιο COSO ERM, για την αξιολόγηση της πιθανότητας, της έκτασης και των επιπτώσεων των κινδύνων. Οι βασικοί κίνδυνοι που έχουν εντοπιστεί και αξιολογηθεί είναι οι εξής:

1. Λειτουργικοί Κίνδυνοι
2. Κίνδυνοι Συμμόρφωσης
3. Στρατηγικοί Κίνδυνοι
4. Κίνδυνοι Αγοράς
5. Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι
6. Κίνδυνοι ESG (Περιβαλλοντικοί, Κοινωνικοί και Εταιρικής Διακυβέρνησης)

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι η βιωσιμότητα αποτελεί κεντρικό άξονα της στρατηγικής της. Η διαδικασία RCSA ενσωματώνει ESG κριτήρια, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες και μελλοντικές απαιτήσεις. Βασικοί ESG κίνδυνοι περιλαμβάνουν ζητήματα υγείας και ασφάλειας, γεωπολιτική αστάθεια, φυσικές καταστροφές, κλιματική αλλαγή, διατήρηση άυλων περιουσιακών στοιχείων, καθώς και την εταιρική κουλτούρα, τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και την αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Οι κίνδυνοι που αφορούν τα δεδομένα και την αναφορά βιωσιμότητας αντιμετωπίζονται κατά περίπτωση, μέσω συζητήσεων με τους υπεύθυνους δεδομένων, την Εκτελεστική Διοίκηση ή την Επιτροπή Ελέγχου, ανάλογα με τη σημαντικότητά τους. Η διαδικασία αυτό-αξιολόγησης κινδύνων διενεργείται δύο φορές το χρόνο, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Ομίλου στην ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στον επιχειρηματικό σχεδιασμό.

Η αποτελεσματική διαχείριση της μετάβασης προς ένα πιο βιώσιμο μέλλον και η ενίσχυση των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων δημιουργούν ευκαιρίες για την ενίσχυση της απόδοσης, την οικοδόμηση εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη και την προσέλκυση βιώσιμων επενδύσεων.

Η διαδικασία Διπλής Σημαντικότητας της Εταιρείας ενσωματώνεται στη στρατηγική και τη διαχείριση κινδύνων της Εταιρείας, επιτρέποντας τη συνεχή παρακολούθηση ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας (επιδράσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον, κινδύνους και ευκαιρίες για τον Όμιλο). Μέσω τακτικών συναντήσεων με τα αρμόδια στελέχη αξιολογούνται οι επιπτώσεις και οι εξαρτήσεις των δραστηριοτήτων της Εταιρείας από κινδύνους και ευκαιρίες, επηρεάζοντας τη χρηματοοικονομική απόδοση, τη φήμη και τη βιωσιμότητά της.

Η Εταιρεία εξετάζει τις πιθανότητες, το μέγεθος και τη φύση των επιπτώσεων των κινδύνων και ευκαιριών, χρησιμοποιώντας ποιοτικές και ποσοτικές μεθόδους. Η ιεράρχηση γίνεται με βάση τη

σοβαρότητα και την πιθανότητα εμφάνισης, ενώ οι ESG κίνδυνοι, αξιολογούνται συστηματικά μέσω του Risk Control Self-Assessment (RCSA).

Για τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και εσωτερικού ελέγχου υπάρχει συνεργασία με την Επιτροπή Βιωσιμότητας (Επιτροπή ESG), η οποία αναλύει και συνθέτει κρίσιμες πληροφορίες για την ενημέρωση του μητρώου κινδύνων. Οι ευκαιρίες βιωσιμότητας ενσωματώνονται στο στρατηγικό σχεδιασμό, με έμφαση σε επενδύσεις σε «πράσινες» τεχνολογίες, ενεργειακά αποδοτικές υποδομές ICT και δημιουργία αξίας για την κοινωνία στο σύνολό της.

9. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρική Διακυβέρνηση

Ο Όμιλος Space Hellas ενσωματώνει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στον πυρήνα της στρατηγικής και λειτουργίας του, επιδιώκοντας τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί βασικό άξονα του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα, τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις βέλτιστες επιχειρηματικές πρακτικές.

Η προσέγγιση του Ομίλου Space Hellas βασίζεται:

- στη συστηματική ανάλυση ουσιαστικότητας, που ξεκίνησε το 2021 και επαναξιολογείται σε τακτά διαστήματα,
- στη συνεχή διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών βιωσιμότητας,
- στη σύνδεση των ESG θεμάτων με την επιχειρησιακή στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων.

Διακυβέρνηση και Εποπτεία

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της συνολικής στρατηγικής εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου και εποπτεύεται από τη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο, με την Επιτροπή Ελέγχου να διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας ενώ η προσέγγιση going concern επιβεβαιώνει τη διατηρησιμότητα του επιχειρηματικού μοντέλου στο προβλέψιμο μέλλον. Η ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στο σύστημα διακυβέρνησης του Ομίλου Space Hellas συμβάλλει στη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας του Ομίλου μακροπρόθεσμα.

Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα

Ο Όμιλος Space Hellas υιοθετεί τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές και λειτουργεί με βάση ένα πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015), επιδιώκοντας την

ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διαχείριση της κατανάλωσης ενέργειας και στον κύκλο ζωής του ηλεκτρονικού εξοπλισμού.

Κοινωνική Ευθύνη και Εργασιακό Περιβάλλον

Ο Όμιλος προάγει ένα δίκαιο, συμπεριληπτικό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υπογράψει τη Χάρτα Διαφορετικότητας Ελλάδος και εφαρμόζει πολιτικές ίσων ευκαιριών, αξιοκρατίας και μηδενικής ανοχής στη βία και την παρενόχληση. Παράλληλα, επενδύει στη διαρκή ανάπτυξη δεξιοτήτων και την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων του, ακολουθώντας μια στρατηγική προσέλκυσης και διατήρησης ταλέντων. Επιπλέον, διαθέτει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ISO 45001:2018), διασφαλίζοντας την πρόληψη ατυχημάτων και την ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας.

Δέσμευση προς την Κοινωνία και τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Η δημιουργία αξίας για τον Όμιλο Space Hellas δεν περιορίζεται στα έργα και τις λύσεις που προσφέρει, αλλά επεκτείνεται και στην κοινωνική του συνεισφορά. Ο Όμιλος λειτουργεί με υπευθυνότητα απέναντι στην κοινωνία, αναλαμβάνοντας εθελοντικές πρωτοβουλίες που υπερβαίνουν τις κανονιστικές υποχρεώσεις. Επιδιώκει τη διαρκή ενδυνάμωση της κοινότητας και την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενισχύοντας τον θετικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό του αντίκτυπο.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου Space Hellas παρέχει ένα σαφές πλαίσιο για την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία, ενσωματώνεται στο συνολικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης και καθοδηγεί την ανάληψη δράσεων στους άξονες του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Εταιρικής Διακυβέρνησης. Όλοι οι εργαζόμενοι, προμηθευτές και συνεργάτες του Ομίλου εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών λαμβάνονται υπόψη μέσω ανοιχτού διαλόγου, διασφαλίζοντας ότι οι δράσεις του Ομίλου είναι ευθυγραμμισμένες με τις προσδοκίες τους.

Η Πολιτική διατίθεται στην εταιρική ιστοσελίδα, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την προσβασιμότητά της για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.²⁸

<https://www.space.gr/uploads/ff/%CE%A0%CE%9F%CE%9B%CE%99%CE%A4%CE%99%CE%9A%CE%97%20%CE%92%CE%99%CE%A9%CE%A3%CE%99%CE%9C%CE%97%CE%A3%20%CE%91%CE%9D%CE%91%CE%A0%CE%A4%CE%A5%CE%9E%CE%97%CE%A3.pdf>

Κατά την άσκηση του έργου της, η Επιτροπή ελέγχου είχε απρόσκοπτη και πλήρη πρόσβαση σε όλες τις πληροφορίες που ήταν απαραίτητες και παράλληλα είχε τις αναγκαίες υποδομές και πόρους για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων της και την υλοποίηση του έργου της. Στα πλαίσια τωναρμοδιοτήτων της, θα συνεχίσει να συμβάλει για την ομαλή προσαρμογή της Εταιρείας στο νέο, αναβαθμισμένο αλλά και πολύ απαιτητικό πλαίσιο που θεσπίστηκε όσον αφορά στην Εταιρική Διακυβέρνηση.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου

Ειρηναίος Γ. Θεοδώρου»

Επιτροπή αποδοχών & υποψηφιοτήτων.

Η επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων (εφεξής η «επιτροπή»), συστάθηκε τον Ιούλιο του 2021 σύμφωνα με το ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση, τον ελληνικό κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης 2021 και την από 16.07.2021 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Είναι ενιαία επιτροπή του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας (όπως προβλέπεται από το άρθρο 10 παρ. 2 του ν.4706/2020 και σύμφωνα με την από 16.07.2021 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας) και αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου, εκ των οποίων τουλάχιστον δύο (2) είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Σε κάθε περίπτωση η πλειοψηφία των μελών της επιτροπής αποτελείται από ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, ενώ πρόεδρος της επιτροπής ορίζεται ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος. Η θητεία των μελών της επιτροπής είναι ανάλογη αυτής του διοικητικού συμβουλίου και σε περίπτωση παραίτησης μέλους της, σε αντικατάστασή του, ορίζεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας νέο μέλος για το υπόλοιπο της θητείας της επιτροπής. Η συμμετοχή στην επιτροπή δεν αποκλείει τη δυνατότητα συμμετοχής σε τυχόν άλλες επιτροπές του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Η επιτροπή έχει σκοπό τη συνδρομή στην χρηστή, αποτελεσματική και διαφανή διοίκηση της εταιρείας μέσω, κυρίως, της ενάσκησης των παρακάτω αρμοδιοτήτων:

- α) αφενός, της εξεύρεσης κατάλληλων προσώπων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του διοικητικού συμβουλίου βάσει της διαδικασίας επιλογής του άρθρου 2 του κανονισμού λειτουργίας της και λαμβανομένων υπόψη των κριτηρίων που προβλέπονται στην πολιτική καταλληλότητας της εταιρείας και,
- β) αφετέρου, της διατύπωσης προτάσεων προς το διοικητικό συμβούλιο σχετικά με (α) την πολιτική αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στην γενική συνέλευση των μετόχων της εταιρείας

σύμφωνα με το άρθρο 110 παρ. 2 του ν. 4548/2018, (β) τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών καθώς και των διευθυντικών στελεχών της εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, καθώς και (γ) της εξέτασης των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας πριν από την υποβολή της έκθεσης στη γενική συνέλευση των μετόχων της εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018.

Πέραν των ανωτέρω, η επιτροπή δύναται να εκπληρώνει και κάθε άλλη αρμοδιότητα που της απονέμεται από τον κανονισμό λειτουργίας της, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της εταιρείας και την πολιτική καταλληλότητας της εταιρείας ή την κείμενη νομοθεσία (όπως, ενδεικτικά, τον ν.4706/2020 καθώς και τα πάσης φύσεως κατά εξουσιοδότηση αυτού εκδοθέντα και εφαρμοστικά νομοθετήματα και τον ν. 4548/2018).

Οι επιμέρους αρμοδιότητες της επιτροπής και οι διαδικασίες για την εκπλήρωση του σκοπού της περιγράφονται στον κανονισμό λειτουργίας της που έχει εγκριθεί από το διοικητικό συμβούλιο (από 16.07.2021 απόφαση) που είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της εταιρείας: <https://www.space.gr/el/corporate-governance-code>.

Με την από 16.07.2021 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου μέλη της επιτροπής ορίσθηκαν οι κ.κ. Θεόδωρος Χατζησταματίου (μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας), Θεόδωρος Γάκης (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας) και Εμμανουήλ Χατήρας (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας), και στη συνέχεια η επιτροπή κατά την από 19.07.2021 συνεδρίασή της, συγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής: Εμμανουήλ Χατήρας (Πρόεδρος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας), Θεόδωρος Γάκης (Μέλος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας), Θεόδωρος Χατζησταματίου, (Μέλος, μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας).

Στη συνέχεια, λόγω της παραίτησης του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας κ. Θεόδωρου Γάκη από μέλος του διοικητικού συμβουλίου και κατά συνεπεία από μέλος της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων, το διοικητικό συμβούλιο με την από 11.10.2022 απόφασή του (από 11.10.2022 πρακτικό συνεδρίασης), αφού έκανε ομόφωνα δεκτή τη σχετική εισήγηση της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων της Εταιρείας και αφού έλαβε υπόψη του τον κανονισμό της λειτουργίας της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων, όρισε ως νέο μέλος της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων τον κ. Ειρηναίο Θεοδώρου, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, σε αντικατάσταση του κ. Θεόδωρου Γάκη, μέχρι την

επόμενη γενική συνέλευση των μετοχών της εταιρείας η οποία και θα αποφασίσει για την απόδοση της ιδιότητας του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους στο νέο μέλος που εξέλεξε το διοικητικό συμβούλιο είτε σε άλλο υφιστάμενο μέλος είτε σε νέο μέλος που η γενική συνέλευση θα εκλέξει. Η επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων, κατά τη συνεδρίαση της 11.10.2022 ανασυγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής: Εμμανουήλ Χατήρας, Πρόεδρος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, Θεόδωρος Χατζησταματίου, Μέλος, μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, Ειρηναίος Θεοδώρου, Μέλος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Ο ανωτέρω ορισμός ανακοινώθηκε στην επόμενη γενική συνέλευση των μετοχών της Εταιρείας της 12.06.2023 (9^ο θέμα ημερήσιας διάταξης), η οποία αποφάσισε την οριστική απόδοση της ιδιότητας του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας στον κ. Ειρηναίο Θεοδώρου, και επιβεβαιώθηκε στη συνέχεια με την από 13.06.2023 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Στη συνέχεια, η επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων, κατά τη συνεδρίαση της 14.06.2023 ανασυγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής: Εμμανουήλ Χατήρας, Πρόεδρος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, Θεόδωρος Χατζησταματίου, Μέλος, μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, Ειρηναίος Θεοδώρου, Μέλος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας.

Σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας της η επιτροπή συνέρχεται τουλάχιστον μία (1) φορά ετησίως, καθώς και όποτε κρίνεται τούτο αναγκαίο από τον πρόεδρο αυτής ή από οποιοδήποτε άλλο μέλος της.

Κατή τη διάρκεια του έτους χρήσης 2024 πραγματοποιήθηκαν τρεις (3) συνεδριάσεις της επιτροπής και όλα τα μέλη της συμμετείχαν στο σύνολο των συνεδριάσεων.

Ακολουθεί η Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, για την εταιρική χρήση: 01.01.2024 – 31.12.2024:

*«Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
για την Εταιρική Χρήση 01.01.2024 – 31.12.2024*

Αθήνα, 24 Απριλίου 2025

Αξιότιμα μέλη του διοικητικού συμβουλίου,

Η παρούσα έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (στο εξής και «Επιτροπή») για τη χρήση 2024 (01.01.2024 – 31.12.2024) υποβάλλεται σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της και το υπ' αριθμ. πρωτ. 425/21/02/2022 έγγραφο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και αποσκοπεί στην ενημέρωσή σας για το έργο της Επιτροπής κατά τη χρήση 2024.

Κατά το έτος 2024 πραγματοποιήθηκαν τρεις (3) συνεδριάσεις της Επιτροπής, συμπεριλαμβανομένης της συνεδρίασης για την υποβολή στο διοικητικό συμβούλιο της έκθεσης πεπραγμένων της για τη χρήση 2024, στις οποίες συμμετείχαν όλα τα μέλη της.

Οι συνεδριάσεις έγιναν επί των θεμάτων που εμπίπτουν στους τομείς των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής, και αφορούσαν τα παρακάτω θέματα:

(I) «Υποβολή στο διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας της έκθεσης πεπραγμένων της επιτροπής για τη χρήση 2023 (01.01.2023 – 31.12.2023)» (από 03-04-2024 συνεδρίαση).

(II) «Υποβολή εισήγησης στο διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας σε εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών» (από 26-04-2024 συνεδρίαση) και

(III) «Εξέταση του σχεδίου της ετήσιας έκθεσης αποδοχών για την εταιρική χρήση του έτους 2023 που θα υποβληθεί στην τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 27/06/2024 και παροχή γνώμης προς το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4706/2020» (από 04-06-2024 συνεδρίαση).

Κατά την άσκηση του έργου της, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είχε απρόσκοπτη και πλήρη πρόσβαση σε όλες τις απαραίτητες πληροφορίες και παράλληλα είχε τις αναγκαίες υποδομές και πόρους για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων της και την υλοποίηση του έργου της. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, θα συνεχίσει να συμβάλει στην ομαλή, σύννομη και απρόσκοπτη λειτουργία της εταιρείας, σύμφωνα με την εταιρική διακυβέρνηση και την ισχύουσα νομοθεσία.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Εμμανουήλ Χατήρας».

Δ. Γενική συνέλευση – Δικαιώματα μετόχων.

Ο τρόπος λειτουργίας της γενικής συνέλευσης των μετόχων.

Η γενική συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση της Εταιρείας σύμφωνα με τον ν. 4548/2018. Οι αποφάσεις της δεσμεύουν και τους απόντες ή διαφωνούντες μετόχους. Η γενική συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για τα θέματα που αναφέρονται στο άρθρο 117 ν. 4548/2018, περιλαμβανομένης και της τροποποίησης του καταστατικού της Εταιρείας.

Η γενική συνέλευση των μετόχων συνέρχεται υποχρεωτικά στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός του νομού της έδρας ή άλλου δήμου όμορου ή στην περιφέρεια του δήμου, όπου βρίσκεται η έδρα της τουλάχιστον μία φορά για κάθε εταιρική χρήση το αργότερο έως τη δέκατη (10^η) ημερολογιακή ημέρα του ένατου μήνα μετά τη λήξη της εταιρικής χρήσης.

Η πρόσκληση της σύγκλησης της γενικής συνέλευσης δημοσιεύεται και στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας και δημοσιοποιείται με τρόπο που διασφαλίζει την ταχεία και χωρίς διακρίσεις πρόσβαση σε αυτήν, με μέσα που κατά την κρίση του διοικητικού συμβουλίου θεωρούνται ευλόγως αξιόπιστα, για την αποτελεσματική διάχυση των πληροφοριών στο επενδυτικό κοινό, όπως ιδίως με έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα ενημέρωσης με εθνική και πανευρωπαϊκή εμβέλεια. Η Εταιρεία δεν μπορεί να επιβάλει στους μετόχους ειδική χρέωση για τη δημοσιοποίηση της πρόσκλησης για σύγκληση της γενικής συνέλευσης με οποιονδήποτε από τους παραπάνω τρόπους.

Η πρόσκληση της γενικής συνέλευσης περιλαμβάνει τουλάχιστον το οίκημα με ακριβή διεύθυνση, τη χρονολογία και την ώρα της συνεδρίασης, τα θέματα της ημερήσιας διάταξης με σαφήνεια, τους μετόχους που έχουν δικαίωμα συμμετοχής, καθώς και ακριβείς οδηγίες για τον τρόπο με τον οποίο οι μέτοχοι θα μπορέσουν να μετάσχουν στη συνέλευση και να ασκήσουν τα δικαιώματά τους αυτοπροσώπως ή διά αντιπροσώπου ή, ενδεχομένως, και από απόσταση, καθώς επίσης και πληροφορίες τουλάχιστον για:

α) τα δικαιώματα των μετόχων των παραγράφων 2, 3, 6 και 7 του άρθρου 141 του ν. 4548/2018, με αναφορά της προθεσμίας εντός της οποίας μπορεί να ασκηθεί κάθε δικαίωμα, ή εναλλακτικά, την καταληκτική ημερομηνία μέχρι την οποία μπορούν τα δικαιώματα αυτά να ασκηθούν. Λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τα εν λόγω δικαιώματα και τους όρους άσκησής τους θα πρέπει να είναι διαθέσιμες με ρητή παραπομπή της πρόσκλησης στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας,

β) τη διαδικασία για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου και ιδίως τα έντυπα τα οποία χρησιμοποιεί για το σκοπό αυτόν η Εταιρεία, καθώς και τα μέσα και τις μεθόδους που προβλέπονται στο καταστατικό, κατά την παράγραφο 5 του άρθρου 128 του ν. 4548/2018, για να δέχεται η Εταιρεία ηλεκτρονικές κοινοποιήσεις διορισμού και ανάκλησης αντιπροσώπων, και γ) τις διαδικασίες για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου με αλληλογραφία ή με ηλεκτρονικά μέσα, εφόσον συντρέχει περίπτωση κατά τα προβλεπόμενα στα άρθρα 125 και 126 του ν. 4548/2018,

Επίσης η πρόσκληση: καθορίζει την ημερομηνία καταγραφής, όπως αυτή προβλέπεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 124 του ν. 4548/2018, επισημαίνοντας ότι μόνο τα πρόσωπα που είναι μέτοχοι κατά την ημερομηνία εκείνη έχουν δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη γενική συνέλευση, γνωστοποιεί τον τόπο στον οποίο είναι διαθέσιμο το πλήρες κείμενο των εγγράφων και των σχεδίων αποφάσεων, που προβλέπονται στην παράγραφο 4 του άρθρου 123 του ν. 4548/2018, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο μπορεί να λαμβάνονται αυτά, και αναφέρει τη διεύθυνση του διαδικτυακού τόπου της Εταιρείας, όπου είναι διαθέσιμες οι πληροφορίες των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 123 του ν. 4548/2018.

Εάν για τεχνικούς λόγους, δεν είναι δυνατή η πρόσβαση μέσω διαδικτύου στα ανωτέρω στοιχεία, η Εταιρεία επισημαίνει στην ιστοσελίδα της τον τρόπο προμήθειας των σχετικών εντύπων σε έγχαρτη μορφή και τα αποστέλλει ταχυδρομικώς και χωρίς χρέωση σε κάθε μέτοχο που το ζητεί.

Για την ενίσχυση της διαφάνειας στην ενημέρωση των μετόχων, περίληψη της πρόκλησης της γενικής συνέλευσης δημοσιοποιείται και στο Σύστημα Επικοινωνίας «ΕΡΜΗΣ» γιατί είναι ευλόγως αξιόπιστο και έχει πανευρωπαϊκή εμβέλεια.

Τα δικαιώματα των μετόχων πριν από τη γενική συνέλευση.

Δέκα (10) ημέρες πριν από την τακτική γενική συνέλευση, η Εταιρεία θέτει στη διάθεση των μετόχων της τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της, καθώς και τις σχετικές εκθέσεις του διοικητικού συμβουλίου και των ελεγκτών. Η Εταιρεία εκπληρώνει την υποχρέωσή της αυτής αναρτώντας τα σχετικά στοιχεία στο διαδικτυακό της τόπο.

Από την ημέρα δημοσίευσης της πρόσκλησης για σύγκληση της γενικής συνέλευσης μέχρι και την ημέρα της γενικής συνέλευσης, αναρτώνται στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας τουλάχιστον οι ακόλουθες πληροφορίες:

α) Η πρόσκληση για σύγκληση της γενικής συνέλευσης,

β) Ο συνολικός αριθμός των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου που οι μέτοχοι ενσωματώνουν κατά την ημερομηνία της πρόσκλησης, αναφέροντας και χωριστά σύνολα ανά κατηγορία μετοχών,

γ) Τα έντυπα που πρέπει να χρησιμοποιηθούν για την ψήφο μέσω εκπροσώπου ή αντιπροσώπου και, εφόσον προβλέπονται, για την ψήφο με αλληλογραφία και για την ψήφο με ηλεκτρονικά μέσα, εκτός αν τα εν λόγω έντυπα αποστέλλονται απευθείας σε κάθε μέτοχο.

δ) Τα έγγραφα που πρόκειται να υποβληθούν στην γενική συνέλευση, σχέδιο απόφασης για κάθε θέμα της προτεινόμενης ημερήσιας διάταξης ή, εφόσον καμία απόφαση δεν έχει προταθεί προς έγκριση, σχόλιο του διοικητικού συμβουλίου, καθώς και τα σχέδια αποφάσεων που έχουν προτείνει οι μέτοχοι, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 141 του ν. 4548/2018, αμέσως μετά την παραλαβή τους από την Εταιρεία.

Οι δικαιούμενοι συμμετοχής στη γενική συνέλευση.

Στη γενική συνέλευση (αρχική συνεδρίαση και επαναληπτική) μπορεί να συμμετάσχει το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της πέμπτης ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της γενικής συνέλευσης (ημερομηνία καταγραφής). Η ως άνω ημερομηνία καταγραφής ισχύει και στην περίπτωση εξ αναβολής ή επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι η εξ αναβολής ή η επαναληπτική συνεδρίαση δεν απέχει περισσότερες από τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία καταγραφής. Αν αυτό δεν συμβαίνει ή αν για την περίπτωση της επαναληπτικής γενικής συνέλευσης δημοσιεύεται νέα πρόσκληση, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 130 του ν. 4548/2018, συμμετέχει στη γενική συνέλευση το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της τρίτης ημέρας πριν από την ημέρα της εξ αναβολής ή της επαναληπτικής γενικής συνέλευσης. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

Ο μέτοχος συμμετέχει στη γενική συνέλευση και ψηφίζει αυτοπροσώπως ή μέσω αντιπροσώπου. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Ωστόσο, αν ο μέτοχος κατέχει μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει το μέτοχο να ορίζει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με ορισμένη γενική συνέλευση. Η παροχή

πληρεξουσιότητας είναι ελεύθερα ανακλητή. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους μετόχους, μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο.

Ο μέτοχος μπορεί να διορίσει αντιπρόσωπο για μία ή περισσότερες γενικές συνελεύσεις και για ορισμένο χρόνο. Ο αντιπρόσωπος ψηφίζει, σύμφωνα με τις οδηγίες του μετόχου, αν υφίστανται και αρχειοθετεί τις οδηγίες ψήφου για ένα (1) τουλάχιστον έτος, από την ημερομηνία της γενικής συνέλευσης ή, σε περίπτωση αναβολής αυτής, της τελευταίας επαναληπτικής συνέλευσης στην οποία έκανε χρήση του πληρεξουσίου. Τυχόν μη συμμόρφωση του αντιπροσώπου με τις οδηγίες που έχει λάβει, δεν επηρεάζει το κύρος των αποφάσεων της γενικής συνέλευσης, ακόμη και αν η ψήφος του αντιπροσώπου ήταν αποφασιστική για την επίτευξη της πλειοψηφίας.

Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρεία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της γενικής συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του μετόχου.

Κατά την έννοια της ανωτέρω παραγράφου μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος:

- α) Είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή είναι άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν,
- β) Είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή εν γένει της διοίκησης της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,
- γ) Είναι υπάλληλος ή ελεγκτής της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,
- δ) Είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις περιπτώσεις α' έως γ' ανωτέρω.

Ο διορισμός και η ανάκληση ή αντικατάσταση του εκπροσώπου ή αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως ή με ηλεκτρονικά μέσα και υποβάλλονται στην Εταιρεία σαράντα οκτώ (48) τουλάχιστον ώρες πριν από την ορισθείσα ημερομηνία της συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να καταχωρήσει στον πίνακα των προσώπων που έχουν δικαίωμα ψήφου κατά τη γενική συνέλευση όλους τους μετόχους που συμμορφώθηκαν προς τις διατάξεις του ν. 4548/2018. Αν δεν συμμορφώθηκε προς τις ανωτέρω ρυθμίσεις ο εν λόγω μέτοχος μετέχει στη γενική συνέλευση μόνο μετά από άδειά της.

Απαρτία.

Η γενική συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της ημερησίας διάταξης, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι ή εκπροσωπούντες το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβεβλημένου κεφαλαίου.

Εάν δεν επιτευχθεί η απαρτία αυτή, η γενική συνέλευση συνέρχεται εκ νέου μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της ματαιωθείσας συνεδρίασης, ύστερα από πρόσκληση δημοσιευμένη προ δέκα (10) τουλάχιστον πλήρων ημερών. Στην επαναληπτική αυτή συνεδρίαση η γενική συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της αρχικής ημερησίας διάταξης, οσοδήποτε και αν είναι το εκπροσωπούμενο σε αυτήν τμήμα του καταβεβλημένου κεφαλαίου. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται, αν στην αρχική πρόσκληση είχε ήδη ορισθεί ο τόπος και ο χρόνος της επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι μεσολαβούν πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες ανάμεσα στη ματαιωθείσα συνεδρίαση και την επαναληπτική.

Κατ' εξαίρεση, προκειμένου για αποφάσεις που αφορούν τη μεταβολή της εθνικότητας της Εταιρείας, τη μεταβολή του αντικείμενου της επιχείρησης αυτής, την επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, την τακτική αύξηση του κεφαλαίου, εκτός αν επιβάλλεται από το νόμο ή γίνεται με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών, τη μείωση του κεφαλαίου, εκτός αν γίνεται, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 21 του ν. 4548/2018 ή την παράγραφο 6 του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, τη μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών, τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή διάλυση της Εταιρείας, την παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το διοικητικό συμβούλιο για αύξηση του κεφαλαίου, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 24 του ν. 4548/2018, καθώς και σε κάθε άλλη περίπτωση που ορίζεται στο νόμο ότι η γενική συνέλευση αποφασίζει με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, η συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της αρχικής ημερησίας διάταξης, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι εκπροσωπώντας το ήμισυ (1/2) του καταβεβλημένου κεφαλαίου.

Στην περίπτωση της προηγούμενης παραγράφου, αν δεν επιτευχθεί η απαρτία του τελευταίου εδαφίου, η γενική συνέλευση προσκαλείται και συνέρχεται εκ νέου, σύμφωνα με την παράγραφο 2 της ενότητας αυτής, και ευρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβεβλημένου κεφαλαίου. Νεότερη πρόσκληση

δεν απαιτείται, αν στην αρχική πρόσκληση είχε ήδη ορισθεί ο τόπος και ο χρόνος της επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι μεσολαβούν πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες ανάμεσα στη ματαιωθείσα συνεδρίαση και την επαναληπτική.

V. Η διαδικασία συνεδρίασης γενικής συνέλευσης:

Τη γενική συνέλευση συγκαλεί το διοικητικό συμβούλιο, το οποίο και καθορίζει την ημερήσια διάταξη με απόφαση που λαμβάνεται σε συνεδρίασή του, σε εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4548/2018 και του καταστατικού της Εταιρείας.

Μέχρι την εκλογή του προέδρου της, που γίνεται από την ίδια με απλή πλειοψηφία, στη γενική συνέλευση προεδρεύει ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου ή ο αναπληρωτής του. Ο πρόεδρος της συνέλευσης μπορεί να επικουρείται από γραμματέα και ψηφολέκτη, που εκλέγονται με τον ίδιο τρόπο. Ο πρόεδρος ελέγχει την κανονικότητα της συγκρότησης της γενικής συνέλευσης, την ταυτότητα και τη νομιμοποίηση των παρόντων, την ακρίβεια των πρακτικών, διευθύνει τη συζήτηση, θέτει τα θέματα σε ψηφοφορία και αναγγέλλει το αποτέλεσμα της τελευταίας. Η μη εκλογή ή η μη σύννομη εκλογή προέδρου, καθώς και η μη τήρηση των ανωτέρω διατυπώσεων δεν επηρεάζουν το κύρος των αποφάσεων της γενικής συνέλευσης, αν δεν συντρέχουν άλλα ελαττώματα τούτων.

Στη γενική συνέλευση παρίστανται εκτός του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου, ο διευθύνων σύμβουλος, ο οικονομικός διευθυντής, στελέχη της εταιρικής δομής της Εταιρείας ή οι νομικοί σύμβουλοι, κατά περίπτωση, ο εσωτερικός ελεγκτής, ο πρόεδρος ή/και τα μέλη της επιτροπής ελέγχου και ο τακτικός ή αναπληρωματικός ορκωτός ελεγκτής των καταστάσεων της Εταιρείας και, εφόσον απαιτείται, παρέχουν πληροφόρηση και ενημέρωση επί θεμάτων της αρμοδιότητάς τους που τίθενται προς συζήτηση και απαντούν σε ερωτήσεις των μετόχων επί των θεμάτων αυτών.

Ο πρόεδρος της γενικής συνέλευσης μπορεί με ευθύνη του να επιτρέψει την παρουσία στη συνέλευση και άλλων προσώπων, που δεν έχουν μετοχική ιδιότητα ή δεν είναι εκπρόσωποι μετόχων, στο μέτρο που τούτο δεν αντιτίθεται στο εταιρικό συμφέρον. Τα πρόσωπα αυτά δεν θεωρείται ότι μετέχουν στη συνέλευση για μόνο το λόγο ότι έλαβαν το λόγο για λογαριασμό παριστάμενου μετόχου ή ύστερα από πρόσκληση του προέδρου.

Ο πρόεδρος της γενικής συνέλευσης διαθέτει τον απαιτούμενο κατά τις περιστάσεις χρόνο στους μετόχους για να υποβάλλουν ερωτήσεις, εφόσον το επιθυμούν.

Οι αποφάσεις της γενικής συνέλευσης περιορίζονται στα θέματα της ημερήσιας διάταξης, εκτός αν μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου παρίστανται αυτοπροσώπως ή

αντιπροσωπεύονται με πληρεξούσιο και κανένας μέτοχος δεν αντιλέγει στη συζήτηση και λήψη απόφασης επί άλλων θεμάτων.

Τα πρακτικά της γενικής συνέλευσης.

Οι συζητήσεις και αποφάσεις που λαμβάνονται κατά τη γενική συνέλευση καταχωρίζονται σε περίληψη σε ειδικό βιβλίο πρακτικών. Στο ίδιο βιβλίο καταχωρίζεται και κατάλογος των μετόχων που παραστάθηκαν ή αντιπροσωπεύθηκαν στη γενική συνέλευση. Με αίτηση μετόχου ο πρόεδρος της γενικής συνέλευσης υποχρεούται να καταχωρίσει στα πρακτικά περίληψη της γνώμης του. Ο πρόεδρος της γενικής συνέλευσης δικαιούται να αρνηθεί την καταχώριση γνώμης, αν αυτή αναφέρεται σε ζητήματα προφανώς εκτός ημερήσιας διάταξης ή το περιεχόμενό της αντίκειται καταφανώς στα χρηστά ήθη ή το νόμο

Αρχή της ισότητας.

Με εξαίρεση τις μετοχές που εκδίδονται, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 38 του ν. 4548/2018, κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα ψήφου. Όλα τα δικαιώματα των μετόχων που απορρέουν από την μετοχή με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 38 του ν. 4548/2018, είναι υποχρεωτικά ανάλογα προς το ποσοστό του κεφαλαίου που αντιπροσωπεύει η μετοχή. Σε περίπτωση περισσότερων κατηγοριών μετοχών η αρχή της ισότητας αφορά όλες τις μετοχές της ίδιας κατηγορίας.

Η Εταιρεία διασφαλίζει την ίση μεταχείριση όλων των μετόχων που βρίσκονται στην ίδια θέση.

Η δημοσίευση των αποτελεσμάτων της ψηφοφορίας της γενικής συνέλευσης.

Η Εταιρεία δημοσιεύει στην ιστοσελίδα της με ευθύνη του διοικητικού της συμβουλίου τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας εντός πέντε (5) ημερών το αργότερο από την ημερομηνία της γενικής συνέλευσης, προσδιορίζοντας για κάθε απόφαση τουλάχιστον τον αριθμό των μετοχών για τις οποίες δόθηκαν έγκυρες ψήφοι, την αναλογία του μετοχικού κεφαλαίου που εκπροσωπούν αυτές οι ψήφοι, το συνολικό αριθμό εγκύρων ψήφων, καθώς και τον αριθμό ψήφων υπέρ και κατά της κάθε απόφασης και τον αριθμό των αποχών.

Η πρόσκληση της σύγκλησης της γενικής συνέλευσης δημοσιεύεται και στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας και δημοσιοποιείται με τρόπο που διασφαλίζει την ταχεία και χωρίς διακρίσεις πρόσβαση σε αυτήν, με μέσα που κατά την κρίση του διοικητικού συμβουλίου θεωρούνται ευλόγως αξιόπιστα, για

την αποτελεσματική διάχυση των πληροφοριών στο επενδυτικό κοινό, όπως ιδίως με έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα ενημέρωσης με εθνική και πανευρωπαϊκή εμβέλεια. Η Εταιρεία δεν μπορεί να επιβάλει στους μετόχους ειδική χρέωση για τη δημοσιοποίηση της πρόσκλησης για σύγκληση της γενικής συνέλευσης με οποιονδήποτε από τους παραπάνω τρόπους.

Η πρόσκληση της γενικής συνέλευσης περιλαμβάνει τουλάχιστον το οίκημα με ακριβή διεύθυνση, τη χρονολογία και την ώρα της συνεδρίασης, τα θέματα της ημερήσιας διάταξης με σαφήνεια, τους μετόχους που έχουν δικαίωμα συμμετοχής, καθώς και ακριβείς οδηγίες για τον τρόπο με τον οποίο οι μέτοχοι θα μπορέσουν να μετάσχουν στη συνέλευση και να ασκήσουν τα δικαιώματά τους αυτοπροσώπως ή διά αντιπροσώπου ή, ενδεχομένως, και από απόσταση, καθώς επίσης και πληροφορίες τουλάχιστον για:

α) τα δικαιώματα των μετόχων των παραγράφων 2, 3, 6 και 7 του άρθρου 141 του ν. 4548/2018, με αναφορά της προθεσμίας εντός της οποίας μπορεί να ασκηθεί κάθε δικαίωμα, ή εναλλακτικά, την καταληκτική ημερομηνία μέχρι την οποία μπορούν τα δικαιώματα αυτά να ασκηθούν. Λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τα εν λόγω δικαιώματα και τους όρους άσκησής τους θα πρέπει να είναι διαθέσιμες με ρητή παραπομπή της πρόσκλησης στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, β) τη διαδικασία για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου και ιδίως τα έντυπα τα οποία χρησιμοποιεί για το σκοπό αυτόν η Εταιρεία, καθώς και τα μέσα και τις μεθόδους που προβλέπονται στο καταστατικό, κατά την παράγραφο 5 του άρθρου 128 του ν. 4548/2018, για να δέχεται η Εταιρεία ηλεκτρονικές κοινοποιήσεις διορισμού και ανάκλησης αντιπροσώπων, και γ) τις διαδικασίες για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου με αλληλογραφία ή με ηλεκτρονικά μέσα, εφόσον συντρέχει περίπτωση κατά τα προβλεπόμενα στα άρθρα 125 και 126 του ν. 4548/2018.

Επίσης η πρόσκληση: καθορίζει την ημερομηνία καταγραφής, όπως αυτή προβλέπεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 124 του ν. 4548/2018, επισημαίνοντας ότι μόνο τα πρόσωπα που είναι μέτοχοι κατά την ημερομηνία εκείνη έχουν δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη γενική συνέλευση, γνωστοποιεί τον τόπο στον οποίο είναι διαθέσιμο το πλήρες κείμενο των εγγράφων και των σχεδίων αποφάσεων, που προβλέπονται στην παράγραφο 4 του άρθρου 123 του ν. 4548/2018, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο μπορεί να λαμβάνονται αυτά, και αναφέρει τη διεύθυνση του διαδικτυακού τόπου της Εταιρείας, όπου είναι διαθέσιμες οι πληροφορίες των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 123 του ν. 4548/2018.

Εάν για τεχνικούς λόγους, δεν είναι δυνατή η πρόσβαση μέσω διαδικτύου στα ανωτέρω στοιχεία, η Εταιρεία επισημαίνει στην ιστοσελίδα της τον τρόπο προμήθειας των σχετικών εντύπων σε έγχαρτη μορφή και τα αποστέλλει ταχυδρομικώς και χωρίς χρέωση σε κάθε μέτοχο που το ζητεί.

Για την ενίσχυση της διαφάνειας στην ενημέρωση των μετόχων, περίληψη της πρόκλησης της γενικής συνέλευσης δημοσιοποιείται και στο Σύστημα Επικοινωνίας «ΕΡΜΗΣ» γιατί είναι ευλόγως αξιόπιστο και έχει πανευρωπαϊκή εμβέλεια.

Δίδεται ιδιαίτερη προσοχή σε θέματα σύγκρουσης συμφερόντων των αντιπροσώπων των μετόχων που επιθυμούν να συμμετάσχουν στη γενική συνέλευση.

Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρεία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της γενικής συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του μετόχου.

Κατά την έννοια της ανωτέρω παραγράφου μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος:

- α) Είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή είναι άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν,
- β) Είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή της εν γένει διοίκησης της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,
- γ) Είναι υπάλληλος ή ελεγκτής της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,
- δ) Είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις περιπτώσεις α' έως γ.

Ο διορισμός και η ανάκληση ή αντικατάσταση του εκπροσώπου ή αντιπροσώπου του μετόχου γίνονται εγγράφως ή με ηλεκτρονικά μέσα και υποβάλλονται στην Εταιρεία σαράντα οκτώ (48) τουλάχιστον ώρες πριν από την ορισθείσα ημερομηνία συνεδρίασης της συνέλευσης. Για την κοινοποίηση στην Εταιρεία με ηλεκτρονικά μέσα, εντός της ανωτέρω προθεσμίας, απαιτείται η αποστολή με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email) ή φαξ. Στη γενική συνέλευση παρίστανται εκτός του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου, ο διευθύνων σύμβουλος, ο οικονομικός διευθυντής, στελέχη της εταιρικής δομής της Εταιρείας ή οι νομικοί σύμβουλοι, κατά περίπτωση, ο εσωτερικός

ελεγκτής, ο πρόεδρος ή/και τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου και ο τακτικός ή αναπληρωματικός ορκωτός ελεγκτής των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και, εφόσον απαιτείται, παρέχουν πληροφόρηση και ενημέρωση επί θεμάτων της αρμοδιότητάς τους που τίθενται προς συζήτηση και απαντούν σε ερωτήσεις των μετόχων επί των θεμάτων αυτών.

Ο πρόεδρος της γενικής συνέλευσης διαθέτει τον απαιτούμενο κατά τις περιστάσεις χρόνο στους μετόχους για να υποβάλλουν ερωτήσεις, εφόσον το επιθυμούν.

Οι συζητήσεις και αποφάσεις που λαμβάνονται κατά τη γενική συνέλευση καταχωρούνται σε περίληψη σε ειδικό βιβλίο πρακτικών και υπογράφονται από τον πρόεδρο της γενικής συνέλευσης και το γραμματέα.

Με αίτηση μετόχου ο πρόεδρος της συνέλευσης υποχρεούται να καταχωρίσει στα πρακτικά περίληψη της γνώμης του. Στα πρακτικά καταχωρείται και κατάλογος των μετόχων που παραστάθηκαν ή αντιπροσωπεύθηκαν στη γενική συνέλευση ο οποίος συντάσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4548/2018.

Κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα ψήφου. Όλα τα δικαιώματα των μετόχων που απορρέουν από την μετοχή με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 38 του ν. 4548/2018, είναι υποχρεωτικά ανάλογα με το ποσοστό του κεφαλαίου που αντιπροσωπεύει η μετοχή.

Η Εταιρεία διασφαλίζει την ίση μεταχείριση όλων των μετόχων που βρίσκονται στην ίδια θέση. Κατά τη συνεδρίαση της γενικής συνέλευσης ακούγονται όλοι οι μέτοχοι που θα ζητήσουν το λόγο, καταγράφονται οι απόψεις που τυχόν διατυπώσουν οι μέτοχοι ή οι ερωτήσεις που τυχόν υποβάλλουν και οι απαντήσεις που δίδονται.

Η Εταιρεία δημοσιεύει στην ιστοσελίδα της με ευθύνη του διοικητικού συμβουλίου τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας μέσα σε πέντε (5) ημέρες το αργότερο από την ημερομηνία της γενικής συνέλευσης, προσδιορίζοντας για κάθε απόφαση τουλάχιστον τον αριθμό των μετοχών για τις οποίες δόθηκαν έγκυρες ψήφοι, την αναλογία του κεφαλαίου που εκπροσωπούν αυτές οι ψήφοι, το συνολικό αριθμό εγκύρων ψήφων, καθώς και τον αριθμό ψήφων υπέρ και κατά της κάθε απόφασης και τον αριθμό των αποχών.

Τα δικαιώματα μειοψηφίας αναφέρονται στον ν. 4548/2018.

Ε. Σύστημα εσωτερικού ελέγχου – εξωτερικός έλεγχος και διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων.

Η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης σύμφωνα με τα άρθρα 1 ως 24 του ν. 4706/2020, το οποίο είναι ανάλογο με το μέγεθος, τη φύση, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της και το οποίο περιλαμβάνει επαρκές και αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού και εξωτερικού ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, επαρκείς και αποτελεσματικές διαδικασίες για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, επαρκείς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς επικοινωνίας με τους μετόχους, ώστε να διευκολύνονται η άσκηση των δικαιωμάτων τους και ο ενεργός διάλογος με αυτούς, καθώς και πολιτική αποδοχών, η οποία συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και στη βιωσιμότητα της Εταιρείας. Κύριος σκοπός του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης είναι η θέσπιση και η εφαρμογή κατάλληλων και επικαιροποιημένων πολιτικών και διαδικασιών, προκειμένου να επιτυγχάνεται έγκαιρα η πλήρης και διαρκής συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και να υφίσταται ανά πάσα στιγμή πλήρης εικόνα για τον βαθμό επίτευξης του σκοπού αυτού. Κατά τη θέσπιση των σχετικών πολιτικών και διαδικασιών, αξιολογούνται η πολυπλοκότητα και η φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων της ανάπτυξης και της προώθησης των νέων προϊόντων και των επιχειρηματικών πρακτικών.

Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου (εφεξής «ΣΕΕ») της Εταιρείας αποβλέπει κυρίως στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής της Εταιρείας με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων, στην αναγνώριση, αξιολόγηση, διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία της Εταιρείας, καθώς και την παρακολούθηση της εξέλιξης των κινδύνων αυτών, στην αποτελεσματική λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής (α. 151 του ν. 4548/2018) και στη συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, αλλά και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας (κανονιστική συμμόρφωση).

Οι βασικές συνιστώσες του συστήματος εσωτερικού ελέγχου (ΣΕΕ) είναι οι εξής:

- Περιβάλλον Ελέγχου (Control Environment)
- Διαχείριση Κινδύνων (Risk Assessment)

- Ελεγκτικοί Μηχανισμοί & Δικλείδες Ασφαλείας (Control Activities)
- Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας (Information and Technology)
- Παρακολούθηση Δραστηριοτήτων (Monitoring Activities)

Περιβάλλον Ελέγχου (Control Environment)

Το περιβάλλον ελέγχου περιλαμβάνει σύνολο των δομών, των πολιτικών και των διαδικασιών που παρέχουν τη βάση για την ανάπτυξη ενός αποτελεσματικού ΣΕΕ, καθώς παρέχει το πλαίσιο και τη δομή για την επίτευξη των θεμελιωδών αντικειμενικών σκοπών του ΣΕΕ.

Το περιβάλλον ελέγχου είναι ουσιαστικά το άθροισμα πολλών επιμέρους στοιχείων που καθορίζουν τη συνολική οργάνωση και τον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της Εταιρείας.

Η επισκόπηση του περιβάλλοντος ελέγχου περιλαμβάνει ιδίως τα ακόλουθα:

- ακεραιότητα, ηθικές αξίες & συμπεριφορά διοίκησης: εξετάζεται κατά πόσο έχει αναπτυχθεί ένα σαφές πλαίσιο ακεραιότητας & ηθικών αξιών που διέπει τη λήψη αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου, και κατά πόσο υφίστανται διαδικασίες παρακολούθησης για την πιστή τήρησή τους, ώστε οποιοσδήποτε αποκλίσεις να εντοπίζονται εγκαίρως και να διορθώνονται καταλλήλως.
- οργανωτική δομή: εξετάζεται κατά πόσο η οργανωτική δομή της Εταιρείας παρέχει το πλαίσιο για το σχεδιασμό, την εκτέλεση, τον έλεγχο και την εποπτεία των εταιρικών εργασιών μέσω οργανογράμματος για όλες τις επιχειρησιακές μονάδες και τις λειτουργικές δραστηριότητες της σύμφωνα με το οποίο οριοθετούνται οι βασικές περιοχές ευθύνης εντός της Εταιρείας και θεμελιώνονται οι κατάλληλες γραμμές αναφοράς, ανάλογα με το μέγεθος της Εταιρείας και τη φύση των εργασιών της.
- διοικητικό συμβούλιο: εξετάζεται η δομή, η οργάνωση και ο τρόπος λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και των επιτροπών του: ιδίως ως προς τα θέματα α) τη σχέση με την εκτελεστική διοίκηση, β) των αρμοδιοτήτων εποπτείας της λειτουργίας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ και γ) της σύνθεσης του διοικητικού συμβουλίου (π.χ. μέγεθος, καταλληλότητα και ποικιλομορφία των μελών του διοικητικού συμβουλίου κ.α.), σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- εταιρική ευθύνη: εξετάζεται η λειτουργία της ανώτατης εκτελεστικής διοίκησης και ο τρόπος με τον οποίο εγκαθιστά, με την εποπτεία του διοικητικού συμβουλίου, τις κατάλληλες δομές, γραμμές αναφοράς, περιοχές ευθύνης και αρμοδιότητας προς την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ανθρώπινο δυναμικό: εξετάζονται ενδεικτικά οι πρακτικές πρόσληψης, αμοιβών, εκπαίδευσης και αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού έτσι ώστε να καταδεικνύεται η αφοσίωση της διοίκησης

στις αρχές της ακεραιότητας, των ηθικών αξιών και της γνωστικής επάρκειας του προσωπικού, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Διαχείριση Κινδύνου (Risk management)

Η διαχείριση κινδύνου αποτελεί τη συνιστώσα εκείνη, η οποία αναγνωρίζει και αναλύει τους ενδεχόμενους κινδύνους, οι οποίοι απειλούν την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας και καθορίζει τη διαχείριση αυτών. Η αξιολόγηση κινδύνων προϋποθέτει τον καθορισμό αντικειμενικών στόχων. Με βάση αυτούς, αναγνωρίζονται τα σημαντικά γεγονότα που δύνανται να τους επηρεάσουν και αξιολογούνται οι σχετικοί κίνδυνοι, προκειμένου να αποφασισθεί η απόκριση της Εταιρείας σε αυτούς.

Η διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την επίτευξη των αντικειμενικών σκοπών και στόχων της Εταιρείας, και προς τούτο σχεδιάζει, οργανώνει και κατευθύνει επαρκείς ενέργειες ώστε να παρέχεται επαρκής διαβεβαίωση ότι οι αντικειμενικοί σκοποί και στόχοι θα επιτευχθούν.

Οι ενέργειες αυτές περιλαμβάνουν:

1. Διαδικασίες ταυτοποίησης κινδύνων.
2. Διαδικασίες αξιολόγησης κινδύνων.
3. Συστήματα (εσωτερικού) ελέγχου.
4. Διαδικασίες λειτουργικών.
5. Διαδικασίες εταιρικής διακυβέρνησης.

Ειδικότερα, κατά την αξιολόγηση, ταυτοποίηση και διαχείριση κινδύνων, η Εταιρεία:

1. αναγνωρίζει τους κινδύνους που απορρέουν από επιχειρησιακές και στρατηγικές δραστηριότητες.
2. αξιολογεί και ιεραρχεί σύμφωνα με τη σοβαρότητα και τις επιπτώσεις τους, ως προς την επίτευξη των αντικειμενικών σκοπών και στόχων.
3. η διοίκηση και το διοικητικό συμβούλιο προσδιορίζουν το επίπεδο των κινδύνων που είναι αποδεκτό από την Εταιρεία, συμπεριλαμβανομένης της αποδοχής κινδύνων, που έχουν σχεδιαστεί για την πραγματοποίηση των στρατηγικών σχεδίων της Εταιρείας.
4. σχεδιάζει και υλοποιεί δραστηριότητες μετριασμού των κινδύνων για να επιτευχθεί μείωση ή διαχείριση των κινδύνων με άλλο τρόπο, σε επίπεδα που έχουν προσδιοριστεί ως αποδεκτά από τη διοίκηση και το διοικητικό συμβούλιο.
5. διεξάγει σταθερές λειτουργίες παρακολούθησης για να επαναξιολογούνται περιοδικά οι κίνδυνοι και η αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου στη διαχείριση των κινδύνων.
6. το διοικητικό συμβούλιο και η διοίκηση λαμβάνουν περιοδικές αναφορές των αποτελεσμάτων των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων. Οι διαδικασίες εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας παρέχουν

περιοδική κοινοποίηση στους έχοντες έννομο συμφέρον για τους κινδύνους, τις στρατηγικές αντιμετώπισης κινδύνων και τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου.

Ειδικότερα, τα εποπτικά όργανα της Εταιρείας έχουν το συλλογικό καθήκον έναντι της Εταιρείας για να εξασφαλίσουν ότι: α) οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, η έκθεση διαχείρισης και η δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης και β) οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, οι ενοποιημένες εκθέσεις διαχείρισης και, όταν προβλέπεται χωριστά, η ενοποιημένη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης έχουν καταρτιστεί και δημοσιοποιηθεί, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και, κατά περίπτωση, με τα διεθνή λογιστικά πρότυπα που θεσπίστηκαν, σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθμ. 1606/2002.

Υπό το πρίσμα της διαχείρισης του κινδύνου, το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, έχει ως κύρια χαρακτηριστικά, για το σύνολο των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση: α) την αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων συναφών με την αξιοπιστία των οικονομικών καταστάσεων, β) το διοικητικό σχεδιασμό και την παρακολούθηση των χρηματοοικονομικών μεγεθών, γ) την πρόληψη και αποκάλυψη της απάτης, δ) τους ρόλους και τις αρμοδιότητες των στελεχών, ε) τις διαδικασίες κλεισίματος χρήσης, περιλαμβανομένης της ενοποίησης και στ) τη διασφάλιση των παρεχόμενων στοιχείων από τα πληροφορικά συστήματα.

Στην Εταιρεία υπάρχει θεσπισμένη διαδικασία για την αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων ως προς την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η οποία εφαρμόζεται. Η πληρότητα κι η επάρκειά της αξιολογούνται συνεχώς.

Επίσης, υπάρχουν θεσπισμένες και εφαρμοζόμενες διαδικασίες που εκτελούνται από το λογιστήριο και την οικονομική διεύθυνση, οι οποίες αφορούν στη συλλογή, τη συμφωνία και την παρακολούθηση των χρηματοοικονομικών μεγεθών για τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων. Το λογιστικό σύστημα της Εταιρείας εξασφαλίζει την έγκαιρη και με ακρίβεια καταχώρηση κάθε συναλλαγής. Η επεξεργασία και η τήρηση των λογιστικών στοιχείων γίνεται κατά τρόπο που εξασφαλίζει την παραγωγή και δημοσίευση αξιόπιστων λογιστικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία. Επίσης, εξασφαλίζεται η ασφαλής τήρηση των αρχείων που επιτρέπει την πραγματοποίηση αποτελεσματικών ελέγχων σε μεταγενέστερο χρόνο. Τέλος, το διοικητικό συμβούλιο, η διοίκηση, τα αρμόδια όργανα και τα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας έχουν έγκαιρα όλες τις πληροφορίες που απαιτούνται για να ασκήσουν αποτελεσματικά τα καθήκοντά τους.

Η Εταιρεία κατά τη θέσπιση των διαδικασιών της λαμβάνει σοβαρά υπόψη την πιθανότητα υπάρξεως πράξεων απάτης και για αυτό το λόγο οι δικλείδες ασφαλείας λειτουργούν σε όλο το εύρος των διαδικασιών.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει διαδικασίες, λειτουργικές, μηχανογραφημένες και μη αλλά και εσωτερικού ελέγχου οι οποίες αφορούν στην σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εξαμηνιαίες και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις). Επίσης, στις αυτές διαδικασίες ορίζονται και οι δικλείδες ασφαλείας, οι οποίες έχουν διαμορφωθεί με βασικό κριτήριο την εκτίμηση του κινδύνου (risk- assessment).

Οι αρμοδιότητες και οι ρόλοι των στελεχών είναι σαφώς οροθετημένοι από τη διοίκηση. Εικόνα τους δίνεται στο οργανόγραμμα της Εταιρείας, από το οποίο και προκύπτουν οι σαφείς αρμοδιότητες τους. Οι διαδικασίες κλεισίματος χρήσης της Εταιρείας και ενοποίησης είναι καταγεγραμμένες και βρίσκονται σε πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

Η Εταιρεία χρησιμοποιεί πληροφοριακά συστήματα τα οποία ανταποκρίνονται στο εργασιακό περιβάλλον της, ανανεώνονται ανάλογα με την πληροφόρηση και τις νομοθετικές τροποποιήσεις και εξασφαλίζουν την ασφάλεια της πληροφορίας από εξωτερικές προσβάσεις. Υπάρχει εξειδικευμένη υπηρεσία πληροφορικής, η διεύθυνση πληροφορικής, λειτουργικά και διοικητικά ανεξάρτητη από τους τελικούς χρήστες, εντός της οποίας υπάρχει σαφής διαχωρισμός καθηκόντων. Η ποσοτική και ποιοτική επάρκεια των υπηρεσιών πληροφορικής εξασφαλίζεται με συγκεκριμένες διαδικασίες και με την πρόσβαση εξουσιοδοτημένων μόνο ατόμων. Εξασφαλίζεται ακόμα η φυσική ασφάλεια των εγκαταστάσεων πληροφορικής μέσω αντίστοιχων διαδικασιών.

Ελεγκτικοί Μηχανισμοί & Δικλείδες Ασφαλείας (Control Activities)

Οι δικλείδες ασφαλείας είναι οι πολιτικές, οι διαδικασίες, οι τεχνικές και οι μηχανισμοί οι οποίοι τίθενται σε λειτουργία προκειμένου να διασφαλιστεί ότι υλοποιούνται οι αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου σχετικά με τη διαχείριση των κινδύνων που απειλούν την επίτευξη των αντικειμενικών σκοπών της Εταιρείας. Αφορούν στο σύνολο της Εταιρείας και εκτελούνται από τα στελέχη όλων των βαθμίδων (διοικητικό συμβούλιο, ανώτατα διοικητικά στελέχη, λοιπούς εργαζόμενους) και σε όλες τις εταιρικές εργασίες.

Οι ελεγκτικοί μηχανισμοί & δικλείδες ασφαλείας αποτελούν τη συνιστώσα εκείνη, η οποία εντάσσεται στη διαχείριση κινδύνων και αποσκοπεί στη διασφάλιση ότι έχει γίνει συλλογή και ανάπτυξη εκείνων των δραστηριοτήτων, οι οποίες θα αντιμετωπίσουν τους ενδεχόμενους κινδύνους, οι οποίοι σχετίζονται με την επίτευξη των στόχων της εταιρείας. Συμπεριλαμβάνει την επισκόπηση των μηχανισμών ελέγχου των κρίσιμων δικλείδων ασφαλείας, με έμφαση στις δικλείδες ασφαλείας που σχετίζονται με θέματα σύγκρουσης συμφερόντων, διαχωρισμό καθηκόντων και τη διακυβέρνηση και ασφάλεια των πληροφοριακών συστημάτων.

Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας (Information and Technology)

Στοιχείο του Συστήματος Πληροφορικής και Επικοινωνίας (ΣΕΕ) αποτελεί ο τρόπος με τον οποίο η Εταιρεία διασφαλίζει την αναγνώριση, συγκέντρωση και επικοινωνία της πληροφόρησης (εσωτερικής και εξωτερικής), σε τέτοιο χρόνο και με τέτοιο τρόπο που να επιτρέπουν στα διάφορα στελέχη της να επιτελούν τις αρμοδιότητές τους. Οι πληροφορίες αυτές, όταν γίνονται αντιληπτές, δίνονται στα άτομα, ώστε να τους επιτρέπει να επιτελούν τα καθήκοντά τους.

Αφορά την επισκόπηση της διαδικασίας ανάπτυξης της χρηματοοικονομικής, συμπεριλαμβανομένων των εκθέσεων ελεγκτικών μηχανισμών (π.χ. εποπτικών, ρυθμιστικών και κανονιστικών αρχών, ορκωτών ελεγκτών κ.λπ.) και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης (π.χ. την πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης, τα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εργασιακά θέματα, το σεβασμό των δικαιωμάτων του ανθρώπου, την καταπολέμηση της διαφθοράς, τα θέματα σχετικά με τη δωροδοκία, όπως προβλέπονται από το άρθρο 151 ν. 4548/2018) καθώς και την επισκόπηση των διαδικασιών κρίσιμης εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας της Εταιρείας.

Η Εταιρεία διαθέτει κατάλληλα κανάλια εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας, όπως επικοινωνίας με τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, τους μετόχους και τους επενδυτές, επικοινωνίας με τις υφιστάμενες επιτροπές της Εταιρείας και επικοινωνίας με τις εποπτικές αρχές, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Παρακολούθηση Δραστηριοτήτων (Monitoring Activities)

Η παρακολούθηση του ΣΕΕ της εταιρείας έγκειται στην συνεχή αξιολόγηση της ύπαρξης και της λειτουργίας των συστατικών στοιχείων του πλαισίου εσωτερικού ελέγχου. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω συνδυασμού διαρκών εποπτικών δραστηριοτήτων αλλά και μεμονωμένων αξιολογήσεων. Οι εντοπιζόμενες ανεπάρκειες του ΣΕΕ γνωστοποιούνται στην ανώτατη διοίκηση και το διοικητικό συμβούλιο.

Η περιοδική αξιολόγηση του ΣΕΕ διενεργείται ιδίως ως προς την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε ατομική και ενοποιημένη βάση, ως προς τη διαχείριση των κινδύνων και ως προς την κανονιστική συμμόρφωση, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και του εσωτερικού ελέγχου, καθώς και της εφαρμογής των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του ισχύοντος νομικού πλαισίου.

Η αξιολόγηση του ΣΕΕ πραγματοποιείται από ανεξάρτητο πρόσωπο που διαθέτει αποδεδειγμένη σχετική επαγγελματική εμπειρία, σύμφωνα με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές (ενδεικτικά τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα, το Πλαίσιο των Διεθνών Επαγγελματικών Προτύπων για τον Εσωτερικό Έλεγχο και το πλαίσιο Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Επιτροπής COSO).

Κανονιστική συμμόρφωση – Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης (ΜΚΣ).

Σε συμμόρφωση με το εδ. α) του άρθρου 13 του ν. 4706/2020 και στο πλαίσιο εφαρμογής αποτελεσματικού συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, η κανονιστική συμμόρφωση της Εταιρείας γίνεται από τη μονάδα κανονιστική συμμόρφωσης.

Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης (στο εξής «ΜΚΣ») συνιστά ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της Εταιρείας, εντασσόμενη στη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, λειτουργώντας όμως ως ανεξάρτητη δραστηριότητα με διοικητική αναφορά στον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας και λειτουργική αναφορά στο διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας.

Η «ΜΚΣ» δεν διαθέτει άλλες εκτελεστικές αρμοδιότητες, πέραν όσων προβλέπονται στον κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας, στον κανονισμό λειτουργίας της «ΜΚΣ» ή απορρέουν από το νομοθετικό ή κανονιστικό πλαίσιο. Η διοίκηση της Εταιρείας διασφαλίζει την ανεξαρτησία της «ΜΚΣ» και την ανεξαρτησία του επικεφαλής της, μεταξύ άλλων και με την έγκριση και εφαρμογή του Κανονισμού και με την πρόβλεψη της αναφοράς του απευθείας στο διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας.

Οι αρμοδιότητες της «ΜΚΣ» περιγράφονται αναλυτικά στον κανονισμό λειτουργίας της και συνοψίζονται επιγραμματικά ως εξής:

- παρακολούθηση του θεσμικού, κανονιστικού & εποπτικού πλαισίου και των αποφάσεων των εποπτικών αρχών,
- υποβολή προτάσεων προς το διοικητικό συμβούλιο για νέες πολιτικές, διαδικασίες και μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης των κινδύνων συμμόρφωσης,
- επικοινωνία με εξωτερικούς φορείς, εποπτικές ευρωπαϊκές και εθνικές αρχές για θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης,
- παροχή συμβουλών και συνδρομής στις λοιπές οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας σχετικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση κινδύνων συμμόρφωσης και τη διαχείριση συμβάντων μη συμμόρφωσης,

- ανάπτυξη ετήσιου σχεδίου δράσης για την κανονιστική συμμόρφωση και κοινοποίησή του προς την επιτροπή ελέγχου/διοικητικό συμβούλιο για έγκριση, όπως και αναθεώρηση του σχεδίου όποτε απαιτείται,
- ανάλυση αποκλίσεων και ανάπτυξη πλάνου απαιτούμενων ενεργειών για τη συμμόρφωση με θεσμικές και εποπτικές απαιτήσεις,
- ενημέρωση & εκπαίδευση του προσωπικού της Εταιρείας σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης,
- διαχείριση ερωτημάτων/ αιτημάτων για θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης
- διενέργεια ελέγχων συμμόρφωσης,
- συνεργασία με τη διεύθυνση οργάνωσης και προγραμματισμού σε θέματα διαχείρισης αναφορών και καταγγελιών,
- μέριμνα για την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας,
- διαχείριση θεμάτων συμμόρφωσης εντός του πλαισίου AML/CFT,
- προετοιμασία και υποβολή απολογιστικών αναφορών, τακτικών και έκτακτων,
- ενημέρωση της διοίκησης και του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας για κάθε διαπιστωθείσα παράβαση του ρυθμιστικού πλαισίου ή τυχόν σημαντικές ελλείψεις, όπως και για τα αποτελέσματα των εργασιών της «ΜΚΣ» με ετήσια έκθεση απολογισμού.

Κατά το οικονομικό έτος 2024 η «ΜΚΣ» λειτούργησε σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και σύμφωνα με το ετήσιο πλάνο ενεργειών και τον κανονισμό της. Λαμβάνοντας υπόψιν ότι το 2024 ήταν και το δεύτερο ουσιαστικά πλήρες έτος της λειτουργίας της, η «ΜΚΣ» απασχολήθηκε με την καλύτερη οργάνωση της μονάδας, την εκπαίδευσή της, την ενημέρωση και εκπαίδευση της εταιρείας σε θέματα συμμόρφωσης, την καταγραφή των αναγκών σε θέματα επικαιροποίησης πολιτικών και λειτουργιών και την επικαιροποίηση των υποχρεώσεων, όσον αφορά στην εταιρεία και τις θυγατρικές της. Επίσης, η «ΜΚΣ» αξιοποίησε τη συμμετοχή της Εταιρείας στο δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών και ενημερώθηκε για θέματα ESG τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Στο τέλος του 2024 και λόγω της θέσης σε ισχύ του ν. 5164/2024 (ΦΕΚ 202 Α' / 12-12-2024) για την ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2464, η «ΜΚΣ» ξεκίνησε και τη συνεργασία της με τα αρμόδια τμήματα της Εταιρείας προς το σκοπό της έγκαιρης οργάνωσης λόγω των σύντομων προθεσμιών που έχουν τεθεί για την προσεχή χρήση 2025 όσον αφορά τη σύνταξη της έκθεσης βιωσιμότητας

Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης («ΥΚΣ»)

Ο «ΥΚΣ» είναι και ο επικεφαλής της «ΜΚΣ» (όταν αυτή είναι πολυπρόσωπη) και ορίζεται από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας. Δεν μπορεί να είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή μέλος με δικαίωμα ψήφου σε επιτροπές διαρκούς χαρακτήρα της Εταιρείας και να έχει στενούς δεσμούς με οποιονδήποτε κατέχει μία από τις παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία ή σε εταιρεία του ομίλου.

Τα καθήκοντα του «ΥΚΣ» ταυτίζονται με αυτά του Επικεφαλής της «ΜΚΣ» (όταν υπάρχει) και περιλαμβάνουν ενδεικτικά τα εξής:

- εποπτεία, επίβλεψη και διαχείριση της κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας,
- επικοινωνία με τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη, εφόσον υφίστανται και κατά περίπτωση και με το διοικητικό συμβούλιο για την επάρκεια και αποτελεσματικότητα των πολιτικών και διαδικασιών της Εταιρείας, την κατανόηση και εφαρμογή τους από το σύνολο του προσωπικού και εν γένει τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις κανονιστικές απαιτήσεις,
- μέριμνα για την ενημέρωση των μελών του διοικητικού συμβουλίου και των επικεφαλής των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας για τυχόν αλλαγές, τροποποιήσεις και εξελίξεις στο ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της Εταιρείας,
- μέριμνα για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της «ΜΚΣ» και διασφάλιση της ομαλής εκτέλεσης των εργασιών του προσωπικού,
- μέριμνα για τη διαρκή εκπαίδευση και ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων, τόσο του ιδίου όσο και του προσωπικού της «ΜΚΣ»,
- συμμετοχή με συμβουλευτικό ρόλο σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, στις διαδικασίες ανάπτυξης νέων υπηρεσιών ή δραστηριοτήτων της Εταιρείας,
- υποβολή τακτικών αναφορών επί των διενεργούμενων εργασιών «ΜΚΣ» στο διοικητικό συμβούλιο και ετησίως της απολογιστικής έκθεσης.

Με την από 20.05.2023 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας ορίστηκε «ΥΚΣ» ο κ. Κωνσταντίνος Αργυρόπουλος, διευθυντής της διεύθυνσης νομικών υπηρεσιών και κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας.

Κατά το 2024 ο «ΥΚΣ» παρακολούθησε σεμινάρια για την εταιρική διακυβέρνηση και τη συμμόρφωση και πραγματοποίησε ομιλίες σε νομικά θέματα συμμόρφωσης, εταιρικής διακυβέρνησης και συνδυαστικά νέων τεχνολογιών, τεχνητής νοημοσύνης και κυβερνοασφάλειας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Στο πλαίσιο εκπαιδεύσεων ο «ΥΚΣ» παρακολούθησε και το ετήσιο σεμινάριο για το Ευρωπαϊκό Εταιρικό Δίκαιο και την Εταιρική Διακυβέρνηση 2024 της Ακαδημίας Ευρωπαϊκού Δικαίου (ERA) και έλαβε και το σχετικό πιστοποιητικό.

Για το 2024, ο «ΥΚΣ» πραγματοποίησε τις εξής ομιλίες:

- «Εξελίξεις στα κρυπτονομίσματα με τον νέο κανονισμό MiCA» - Ένωση Επενδυτών και Διαδικτύου – 20^ο συνέδριο, Αθήνα, 14 Δεκεμβρίου 2024. Εκδήλωση του Ελληνοβρετανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου στο Χρηματιστήριο Αθηνών, Αθήνα, 17 Δεκεμβρίου 2024.
- «Η μετάβαση στο εταιρικό περιβάλλον τεχνητής νοημοσύνης – Η προετοιμασία για τις εφαρμογές AI Agents» - 2^ο Law in Action Forum, BOUSSIAS, Αθήνα, 31 Οκτωβρίου 2024.
- «AI & cybersecurity in corporate governance» - Συμμετοχή στην ενότητα I «Corporate Governance developments in the EU, UK and Greece and what that means for the Boards of companies trading in those jurisdictions» - Εκδήλωση του Ελληνοβρετανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου στο Χρηματιστήριο Αθηνών, Αθήνα, 17 Οκτωβρίου 2024.
- «Cybersecurity & Police Challenges for Autonomous Systems, A Cyber-Law Clinical Guide – Where the Lawyer come first» - Συμπαρουσίαση - European General Counsel Forum, European Company Lawyers Association (ECLA), Βερολίνο, 7-8 Οκτωβρίου 2024.
- «The impact of new security challenges on business operations from a legal perspective», [Lex Mundi](#) IT Contracting & Advisory Special Interest Group, Διαδικτυακή εκδήλωση, 17 Σεπτεμβρίου 2024.
- «Εισαγωγή των εργαλείων τεχνητής νοημοσύνης στο δικαστικό σύστημα και στις δημόσιες συμβάσεις», παρέμβαση, Rule of Law Conference με θέμα «ΚΡΑΤΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΥΛΩΝΑΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ», Ελληνο - Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο, Αθήνα, 26 Ιουνίου 2024.
- «AI Evolution: A continuous challenge for General Counsel - Panel Discussion», Συντονιστής, 16^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Δικηγόρων Νομικών Υπηρεσιών με θέμα «LEADING THE BUSINESS OF LAW», Νομική Βιβλιοθήκη, Αθήνα 12 Ιουνίου 2024.
- «Ψηφιακός μετασχηματισμός και διοίκηση. Ευρωπαϊκές ευκαιρίες και προκλήσεις», Διαδικτυακή εκδήλωση της Ευρωπαϊκής Έδρας Jean Monnet "Citizen Europe" του Πανεπιστημίου Αιγαίου, στο πλαίσιο της δράσης της «Απογεύματα της Ευρώπης», Εισήγηση με θέμα: «Τεχνητή νοημοσύνη και δημόσιες συμβάσεις», 17 Μαΐου 2024.
- «Τεχνολογίες τεχνητής νοημοσύνης – κυβερνοασφάλεια – προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα – κανόνες διακυβέρνησης», Συμμετοχή στην ενότητα «AI & προσωπικά δεδομένα», «Practitioners perspective», 10^ο συνέδριο «Δίκαιου Τεχνολογίας & Επικοινωνιών», Νομική Βιβλιοθήκη, 13 Μαρτίου 2024.

- «Making smart choices in selecting AI tools for the right purpose» - Συμμετοχή στην ενότητα «Legal Components of AI Tools: Comparative Analysis», The GenAI Summit, 29 Φεβρουαρίου – 2 Μαρτίου 2024.

- «Πολιτικές κυβερνοασφάλειας και τεχνητής νοημοσύνης στην εταιρική διακυβέρνηση», Corporate Governance & Compliance Forum – Leveraging Good Governance for Business Success, Διοργάνωση BOUSSIAS, 14 Φεβρουαρίου 2024.

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

Η Εταιρεία διαθέτει μονάδα εσωτερικού ελέγχου, που συνιστά ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της εταιρείας, με σκοπό την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της. Η λειτουργία, η οργάνωση και οι αρμοδιότητες της μονάδας εσωτερικού ελέγχου περιγράφονται αναλυτικά στον κανονισμό λειτουργία της, ο οποίος εγκρίνεται από το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας έπειτα από πρόταση της επιτροπής ελέγχου και είναι αναρτημένος στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας: <https://www.space.gr/el/corporate-governance-code>.

Η μονάδα εσωτερικού ελέγχου στελεχώνεται από τον εσωτερικό ελεγκτή - επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, πρόσωπο πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης που είναι ανεξάρτητο, δεν υπάγεται ιεραρχικά σε καμία άλλη υπηρεσιακή μονάδα της Εταιρείας και συνεργάζεται με το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας υποβοηθώντας το στην άσκηση των καθηκόντων του με σκοπό τη διασφάλιση των συμφερόντων της Εταιρείας και των μετόχων.

Ο επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου ορίζεται από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας, έπειτα από πρόταση της επιτροπής ελέγχου, είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης υπάλληλος, προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητος και αντικειμενικός κατά την άσκηση των καθηκόντων του και διαθέτει της κατάλληλες γνώσεις και σχετική επαγγελματική εμπειρία. Υπάγεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά στην επιτροπή ελέγχου. Ως επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου δεν μπορεί να είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή μέλος με δικαίωμα ψήφου σε επιτροπές διαρκούς χαρακτήρα της εταιρείας και να έχει στενούς δεσμούς με οιονδήποτε κατέχει μία από της παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία ή σε εταιρεία του Ομίλου. Ο επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου παρίσταται της γενικές συνελεύσεις της Εταιρείας.

Η επιτροπή ελέγχου, στο πλαίσιο της εποπτείας της μονάδας εσωτερικού ελέγχου ασκεί τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στην ισχύουσα νομοθεσία και τον κανονισμό λειτουργίας της.

Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου

Με την 29.04.2022 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, μετά από σχετική εισήγηση της επιτροπής ελέγχου, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το άρθρο 15 παρ. 2 του ν. 4706/2020, ως επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, ορίσθηκε η κ. Κωνσταντίνα Ζερβού, πρόσωπο πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης της Εταιρείας, προσωπικά ανεξάρτητη και αντικειμενική, η οποία δεν είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, ούτε μέλος με δικαίωμα ψήφου σε επιτροπές διαρκούς χαρακτήρα της Εταιρείας και δεν έχει δεσμούς με οποιονδήποτε κατέχει μία από τις παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία ή σε εταιρεία του ομίλου.

Ακολουθεί το τα βιογραφικό σημείωμα της επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, κ. Κωνσταντίνας Ζερβού:

Η κ. Κωνσταντίνα Ζερβού, είναι κάτοχος διδακτορικού διπλώματος του οικονομικού πανεπιστημίου Αθηνών και διαθέτει Master of Business Administration (MBA) του Hult International Business School – Boston MA. Κατέχει τις επαγγελματικές πιστοποιήσεις CICA, COSO Framework, Financial Accounting Certificate και IT General Controls Certifications, ενώ έχει παρακολουθήσει πολλαπλά σεμινάρια σχετικά με τον εσωτερικό έλεγχο και παράλληλα έχει λάβει εξειδικευμένη εκπαίδευση στην ελεγκτική και στη διερεύνηση της απάτης. Η κ. Ζερβού διαθέτει πολυετή εμπειρία στον εσωτερικό έλεγχο ως εσωτερικός ελεγκτής της Οττοραγ Ίδρυμα Πληρωμών Μονοπρόσωπης Ανώνυμης Εταιρείας και της Σαμαράς & Συνεργάτες Α.Ε, καθώς και ως ανεξάρτητη σύμβουλος εσωτερικού ελέγχου υπεύθυνη για την οργάνωση του εσωτερικού ελέγχου σε ΟΤΑ και επιχειρήσεις (εισηγμένες ή μη). Στα πλαίσια της ανωτέρω επαγγελματικής της δραστηριότητας η κ. Ζερβού έχει ασχοληθεί με την οργάνωση του εσωτερικού ελέγχου εταιρειών και ΟΤΑ, τη σύνταξη εκθέσεων διαχείρισης κινδύνου, τη σύνταξη εγχειριδίων εσωτερικού ελέγχου, ετήσιου πλάνου εσωτερικού ελέγχου και εκθέσεων ελέγχου, καθώς και την εκτίμηση κινδύνου και ιεράρχηση προτεραιοτήτων, την ανάλυση και αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και τη διερεύνηση και πρόληψη της απάτης. Η κ. Ζερβού είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Εσωτερικών Ελεγκτών ως Εσωτερική Ελέγκτρια του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας.

Αρμοδιότητες

Ειδικότερα, ο επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας έχει της ακόλουθες αρμοδιότητες:

- υποβολή στην επιτροπή ελέγχου ετήσιου προγράμματος ελέγχων και της απαιτήσεις των απαραίτητων πόρων, καθώς και της επιπτώσεις περιορισμού των πόρων ή του ελεγκτικού έργου της μονάδας εν γένει. Το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων καταρτίζεται με βάση την αξιολόγηση των κινδύνων της Εταιρείας, αφού προηγουμένως ληφθεί υπόψη γνώμη της επιτροπής ελέγχου.
- παρακολούθηση της εφαρμογής και συνεχούς τήρησης του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας, του καταστατικού και της εν γένει νομοθεσίας που αφορά την Εταιρεία και ιδιαίτερα της χρηματιστηριακής και περί ανωνύμων εταιρειών νομοθεσίας.
- αναφορά στο διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας περιπτώσεων σύγκρουσης των ιδιωτικών συμφερόντων των μελών του διοικητικού συμβουλίου ή των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας με τα συμφέροντα της Εταιρείας, της οποίες διαπιστώνει κατά την άσκηση των καθηκόντων της.
- υποβολή κάθε τρεις (3) τουλάχιστον μήνες αναφοράς στην επιτροπή ελέγχου στην οποία περιλαμβάνονται τα σημαντικότερα θέματα και προτάσεις, σχετικά με τα ανωτέρω, τις οποίες η επιτροπή ελέγχου παρουσιάζει και υποβάλλει μαζί με τις παρατηρήσεις της στο διοικητικό συμβούλιο.
- παρουσία της γενικές συνελεύσεις των μετόχων.
- παροχή, μετά από έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, οποιασδήποτε πληροφορίας ζητηθεί εγγράφως από της αρμόδιες εποπτικές αρχές, συνεργασία με αυτές και διευκόλυνση με κάθε δυνατό τρόπο του έργου παρακολούθησης, ελέγχου και εποπτείας που αυτές ασκούν.

Αντικείμενο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου

Ο επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου αναφέρεται στην επιτροπή ελέγχου της Εταιρείας και την ενημερώνει εγγράφως τακτικά και όχι λιγότερο από μια φορά ανά τρίμηνο για τα αποτελέσματα των εργασιών του. Ο επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου είναι αρμόδιος για την ανάπτυξη του προγράμματος εργασιών και δραστηριοτήτων της υπηρεσίας του και υποστηρίζει την υλοποίησή της. Φροντίζει για τη συνεχή επιμόρφωση των μελών της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, ώστε να διατηρείται το απαραίτητο επίπεδο γνώσης και κατάρτισης και τηρεί την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που περιέρχονται στην αντίληψή του.

Η μονάδα εσωτερικού ελέγχου εξετάζει και αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα της δομής των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, καθώς και την ποιότητα της απόδοσης των λοιπών μηχανισμών και συστημάτων αναφορικά με την επίτευξη των καθορισμένων στόχων της Εταιρείας.

Ο επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου ασκεί τα καθήκοντά του σύμφωνα με τον κώδικα δεοντολογίας (Code of Ethics), που σημαίνει ότι εφαρμόζει και υποστηρίζει της αρχές της ακεραιότητας (integrity), αντικειμενικότητας (objectivity), εμπιστευτικότητας (confidentiality) και ικανότητας (competency). Επιπλέον, συμμορφώνεται με την κείμενη νομοθεσία και της πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας.

Βασικός στόχος της μονάδας εσωτερικού ελέγχου είναι η παροχή επιβεβαίωσης ως προς την επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων της Εταιρείας και την εξασφάλιση έναντι των κινδύνων που απορρέουν από της δραστηριότητες της Εταιρείας.

Η μονάδα εσωτερικού ελέγχου έχει πρόσβαση, σε όλα τα βιβλία και τα στοιχεία, εργαζόμενους, χώρους και δραστηριότητες της Εταιρείας, τα οποία είναι απαραίτητα για την υλοποίηση του ελεγκτικού της έργου. Έχει την ευθύνη της απόλυτης διαφύλαξης του απόρρητου των στοιχείων και της εν γένει εχεμύθειας. Στη διάθεση της μονάδας εσωτερικού ελέγχου πρέπει να τίθενται αμέσως κάθε στοιχείο ή έγγραφο που θα ζητείται από αυτήν.

Η μονάδα εσωτερικού ελέγχου δεν πραγματοποιεί εργασίες ρουτίνας για λογαριασμό άλλων διευθύνσεων, καθώς αυτό θα έθετε σε κίνδυνο την αντικειμενικότητά της, ούτε έχει καμία απευθείας αρμοδιότητα ή εξουσιοδότηση πάνω στις διαδικασίες που ελέγχει.

Ειδικότερα, ο επικεφαλής εσωτερικός ελεγκτής είναι αρμόδιος για τα εξής:

- την εκτίμηση των ελεγκτικών αναγκών και επιβεβαίωση της εφαρμογής των Πολιτικών και Διαδικασιών (Πρότυπα IIA 2040, 2340), οι οποίες έχουν τεθεί, με στόχο την επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων της Εταιρείας.
- την καταγραφή, την επισκόπηση, τον έλεγχο και την αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, της επάρκειας και αποτελεσματικότητας αυτού, καθώς και της ποιότητας της απόδοσης των λοιπών μηχανισμών και συστημάτων, αναφορικά με την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας.
- την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την αξιολόγηση του κανονισμού λειτουργίας, και εν γένει των κανονισμών λειτουργίας που διέπουν τις επιτροπές της Εταιρείας, ιδίως ως της τήρησή τους, την επάρκεια και ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και διοικητικής πληροφόρησης, τη διαχείριση κινδύνων, την κανονιστική συμμόρφωση και τον κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την αξιολόγηση των μηχανισμών διασφάλισης ποιότητας.

- την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την αξιολόγηση των μηχανισμών εταιρικής διακυβέρνησης.
- την παρακολούθηση της εφαρμογής και της συνεχούς τήρησης του καταστατικού της Εταιρείας, καθώς και της εν γένει νομοθεσίας, που αφορά στην Εταιρεία και ιδιαίτερα της χρηματιστηριακής νομοθεσίας και της νομοθεσίας περί ανωνύμων εταιρειών.
- την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την αξιολόγηση της τήρησης των δεσμεύσεων που περιέχονται σε ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρείας, σχετικά με τη χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από τη ρυθμιζόμενη αγορά, εφόσον υφίσταται.
- την κατάρτιση του ετήσιου προγράμματος ελέγχου, του αντίστοιχου προϋπολογισμού του, καθώς και την υποβολή αυτών στην επιτροπή ελέγχου της έγκριση, διασφαλίζοντας παράλληλα και την απρόσκοπτη εκτέλεση των καθηκόντων του.
- τη σύνταξη των τριμηνιαίων εκθέσεων ελέγχου ως της τον έλεγχο και την αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, τον κανονισμό λειτουργίας, τη διαχείριση κινδύνων, την κανονιστική συμμόρφωση, τον κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης, τους μηχανισμούς διασφάλισης ποιότητας, τους μηχανισμούς της εταιρικής διακυβέρνησης, την τήρησης τυχόν δεσμεύσεων σε ενημερωτικά δελτία και των επιχειρηματικών σχεδίων της Εταιρείας. Στις τριμηνιαίες εκθέσεις παρατίθενται αναλυτικά οι κίνδυνοι που απορρέουν από τα ευρήματα και προτάσεις βελτίωσης, εάν υφίστανται. Αφότου ενσωματωθούν στις εκθέσεις ελέγχου οι σχετικές απόψεις, εάν αυτές υπάρχουν, με τις συμφωνηθείσες δράσεις ή την αποδοχή του κινδύνου και τη μη ανάληψη δράσης, τους περιορισμούς στο εύρος ελέγχου, εάν υφίστανται, και τα αποτελέσματα ανταπόκρισης των ελεγχόμενων διευθύνσεων της Εταιρείας, τότε υποβάλλονται στην επιτροπή ελέγχου.
- την υποβολή αναφορών, κάθε τρεις (3) τουλάχιστον μήνες, στην επιτροπή ελέγχου, στις οποίες περιλαμβάνονται τα σημαντικότερα θέματα και οι εισηγήσεις, σχετικά με τις εκθέσεις ελέγχου. Η επιτροπή ελέγχου παρουσιάζει τις αναφορές αυτές και τις υποβάλλει στο διοικητικό συμβούλιο, μαζί με τυχόν παρατηρήσεις της.
- την υποβολή εισήγησης διαμόρφωσης και ανάπτυξης νέων διαδικασιών, όπου κριθεί σκόπιμο, καθώς και προτάσεων βελτίωσης των υφιστάμενων διαδικασιών.
- την έγγραφη παροχή οποιασδήποτε πληροφορίας ζητηθεί από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, με την οποία συνεργάζεται και διευκολύνει με κάθε δυνατό τρόπο το έργο της παρακολούθησης, του ελέγχου και της εποπτείας από αυτήν.
- τη διενέργεια τακτικών και έκτακτων απογραφών.
- την έγκαιρη αναγνώριση πιθανών επιχειρηματικών κινδύνων και την αξιολόγηση αυτών.
- την τήρηση αρχείου φακέλων (ηλεκτρονικό και φυσικό) όλων των ελεγκτικών έργων του.
- την επικοινωνία με τους εξωτερικούς ελεγκτές.

- τον έλεγχο της νομιμότητας των αμοιβών και της πάσης φύσεως παροχών, στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, αναφορικά με της αποφάσεις των αρμόδιων οργάνων της Εταιρείας.
- την επαγγελματική εκπαίδευση και την εισήγηση συμμετοχής σε σεμινάρια για τη βελτίωση των ελεγκτικών προσόντων και την ενημέρωση των εξελίξεων της ακολουθούμενης ελεγκτικής μεθοδολογίας σε θέματα διοικητικών και οικονομικών ελέγχων τόσο για τον ίδιο όσο και για τα μέλη της μονάδας εσωτερικού ελέγχου.
- την ενημέρωση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας, σε περίπτωση που διαπιστώνεται οποιαδήποτε έκνομη συμπεριφορά από οποιοδήποτε πρόσωπο εντός της Εταιρείας.
- την αναφορά πιθανών περιπτώσεων σύγκρουσης ιδιωτικών συμφερόντων, των μελών του διοικητικού συμβουλίου ή των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, στην επιτροπή ελέγχου.

Τα στάδια που ακολουθούνται κατά τη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου είναι τα ακόλουθα:

1. Κατάρτιση και έγκριση του ετήσιου προγράμματος ελέγχου
2. Σχεδιασμός και ελεγκτικού έργου.
3. Διεξαγωγή του ελέγχου.
4. Κοινοποίηση των αποτελεσμάτων της ελεγκτικής διαδικασίας
5. Παρακολούθηση υλοποίησης των συστάσεων.

Η μονάδα εσωτερικού ελέγχου δεν απαλλάσσεται των ευθυνών της σε δραστηριότητες της Εταιρείας που είναι υποκείμενες ελέγχου από τρίτους, αλλά πρέπει να σταθμίζει το κατά πόσο θα μπορεί να βασισθεί στην εργασία τρίτων και να προσαρμόσει τον προγραμματισμό του ελέγχου με την εργασία τους.

Σε περίπτωση διαπίστωσης από όργανα της Εταιρείας ή από τρίτους (φορολογικούς ελεγκτές, ορκωτούς ελεγκτές κλπ.) οποιαδήποτε διαχειριστικής ή λειτουργικής ανωμαλίας πρέπει οι αρμόδιοι κατά περίπτωση υπάλληλοι της Εταιρείας (από προϊστάμενο τμήματος ή υπηρεσίας και άνω) να ενημερώσουν αμέσως τη μονάδα εσωτερικού ελέγχου.

Όλοι οι διευθυντές των διευθύνσεων της Εταιρείας, έχουν τη δυνατότητα να ζητούν μέσω της υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου, τη διεξαγωγή οποιουδήποτε σχετικού ελέγχου, αφότου θα έχει εγκριθεί από την επιτροπή ελέγχου.

Η Εταιρεία ενημερώνει την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς για οποιαδήποτε μεταβολή του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, υποβάλλοντας τα σχετικά πρακτικά συνεδρίασης του διοικητικού συμβουλίου, εντός προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από τη μεταβολή αυτή.

Διαδικασία αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και της εφαρμογής των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του ν. 4706/2020.

Η Εταιρεία διαθέτει συγκεκριμένη διαδικασία περιοδικής αξιολόγησης του ΣΕΕ, ιδίως ως προς την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε ατομική και ενοποιημένη βάση, ως προς τη διαχείριση κινδύνων και ως προς την κανονιστική συμμόρφωση, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και του εσωτερικού ελέγχου, καθώς και ως προς την εφαρμογή των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του ν. 4706/2020. Η εν λόγω αξιολόγηση διενεργείται από αντικειμενικό, ανεξάρτητο, αποδεδειγμένα πιστοποιημένο και επαρκώς έμπειρο αξιολογητή, σύμφωνα με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές (ενδεικτικά τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα, το πλαίσιο των Διεθνών Επαγγελματικών Προτύπων για τον Εσωτερικό Έλεγχο και το πλαίσιο Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Επιτροπής COSO), ορίζεται στο άρθρο 14 του ν. 4706/2020 και εξειδικεύεται από την απόφαση 1/891/30.9.2020 του διοικητικού συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η διαδικασία περιοδικής αξιολόγησης του ΣΕΕ περιλαμβάνει την πολιτική αξιολόγησης του ΣΕΕ η οποία καθορίζει τα αντικείμενα αξιολόγησης, την περιοδικότητα του ελέγχου, το εύρος αξιολόγησης, τις σημαντικές θυγατρικές που περιλαμβάνονται στην αξιολόγηση, καθώς και την ανάθεση και παρακολούθηση των αποτελεσμάτων αξιολόγησης. Περιλαμβάνει τη διαδικασία αξιολόγησης του ΣΕΕ η οποία περιλαμβάνει τα επιμέρους στάδια επιλογής των υποψηφίων που θα διενεργήσουν την αξιολόγηση από το αρμόδιο όργανο, τη διαδικασία πρότασης, επιλογής και έγκρισης της ανάθεσης αξιολόγησης από το αρμόδιο όργανο, καθώς και το αρμόδιο όργανο παρακολούθησης και τήρησης του συμφωνηθέντος έργου.

Το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας είναι υπεύθυνο για την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης και του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας σύμφωνα με τα άρθρα 1 έως 24 του Ν.4706/2020, και ορίζει την περιοδική αξιολόγηση του ΣΕΕ κάθε τρία (3) χρόνια με αφετηρία την ημερομηνία αναφοράς της τελευταίας αξιολόγησης, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ι) της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 4706/2020, την απόφαση 1/891/30.09.2020 (όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. πρωτ. 2/917/17.06.2021 απόφαση) του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τις υπ' αριθμ. πρωτ. 425/21.02.2022 και 784/20.03.2023 επιστολές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η πρώτη αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, ολοκληρώνεται έως την 31.03.2023 με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022 και περίοδο αναφοράς 17.07.2021-31.12.2022 και η πρώτη αναφορά στην έκθεση

περιλαμβάνεται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία περιλαμβάνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της 31.12.2022.

Κατά τα ανωτέρω η πρώτη αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022 και περίοδο αναφοράς 17.07.2021-31.12.2022, ολοκληρώθηκε την 24.03.2023 και σχετική αναφορά, περιελήφθη στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, που συμπεριελήφθη στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της Εταιρείας της 31.12.2022 (σχετικά: κατάθεση συνοπτικής έκθεσης αξιολόγησης στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς με το από 31-3-2023 με αρ. πρωτ. 3884 έγγραφο της Εταιρείας).

Σε κάθε περίπτωση, η αξιολόγηση του ΣΕΕ αποτελεί μέρος της συνολικής αξιολόγησης του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης της εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 του ν. 4706/2020.

Τα αντικείμενα αξιολόγησης του ΣΕΕ είναι τα ακόλουθα:

- Περιβάλλον Ελέγχου (Control Environment).
- Διαχείριση Κινδύνου (Risk management).
- Ελεγκτικοί Μηχανισμοί & Δικλείδες Ασφαλείας (Control Activities).
- Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας (Information and Technology).
- Παρακολούθηση του ΣΕΕ (Monitoring).

Σημαντικές θυγατρικές της Εταιρείας που περιλαμβάνονται στην αξιολόγηση του ΣΕΕ

Σύμφωνα με το άρθρο 2 περ. 16 του ν. 4706/2020, ως σημαντική θυγατρική της Εταιρείας ορίζεται εκείνη η οποία επηρεάζει ή μπορεί να επηρεάσει ουσιωδώς τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις ή την επιχειρηματική δραστηριότητα ή τα εν γένει οικονομικά συμφέροντα της Εταιρείας. Επίσης, σύμφωνα με την απόφαση 1/891/30.9.2020 του διοικητικού συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η αξιολόγηση του ΣΕΕ περιλαμβάνει ως προς το αντικείμενο και την περιοδικότητα τις σημαντικές θυγατρικές της Εταιρείας.

Για τον ορισμό της σημαντικής θυγατρικής, η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη τα κριτήρια των Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Αρχής Κινητών Αξιών και Αγορών (ESMA) (ESMA Guidelines on disclosure requirements under the Prospectus Regulation: https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/esma31-62-1462_final_report_on_guidelines_on_prospectus_disclosure_requirements.pdf). Σύμφωνα με την παράγραφο 221 (ii) αυτών, σημαντική θυγατρική θεωρείται η θυγατρική που αντιπροσωπεύει

τουλάχιστον το 10% είτε των ενοποιημένων καθαρών περιουσιακών στοιχείων του ομίλου είτε των ενοποιημένων καθαρών κερδών / ζημιών του ομίλου.

Σύμφωνα με τα παραπάνω κριτήρια, οι σημαντικές θυγατρικές της Εταιρείας είναι: α) η εταιρεία με την επωνυμία «SPACE HELLAS (CYPRUS) LIMITED» που εδρεύει στην Κύπρο, οδός Χρυσorroγιατίσσης & Κολοκοτρώνη Τ.Κ. 3340, Λεμεσός, με αριθμό μητρώου εταιρειών HE 165191 και ΑΦΜ CY 10165191Q, και β) η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «SINGULAR LOGIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ» και το διακριτικό τίτλο «SINGULARLOGIC Α.Ε.», που εδρεύει στον Δήμο Κηφισιάς Ν. Αττικής, επί των οδών Αχαΐας αριθμ. 3 και Τροιζηνίας, με αριθμό ΓΕΜΗ 8916201000 και με ΑΦΜ 997985169/ ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ (πρακτικό διοικητικού συμβουλίου με ημερομηνία 09/11/2022).

Η διαδικασία αξιολόγησης του ΣΣΕ περιγράφεται αναλυτικά στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της εταιρείας.

Έκθεση Αξιολόγησης του ΣΣΕ:

Σύμφωνα με την ανωτέρω αναφορά, το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας είναι υπεύθυνο για την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης και του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας σύμφωνα με τα άρθρα 1 έως 24 του Ν.4706/2020, και ορίζει την περιοδική αξιολόγηση του ΣΣΕ κάθε τρία (3) χρόνια με αφετηρία την ημερομηνία αναφοράς της τελευταίας αξιολόγησης, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ι) της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 4706/2020, την απόφαση 1/891/30.09.2020 (όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. πρωτ. 2/917/17.06.2021 απόφαση) του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τις υπ' αριθμ. πρωτ. 425/21.02.2022 και 784/20.03.2023 επιστολές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η πρώτη αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, πρέπει να έχει ολοκληρωθεί έως την 31.03.2023 με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022 και περίοδο αναφοράς 17.07.2021-31.12.2022 και η πρώτη αναφορά στην έκθεση αναμένεται να περιλαμβάνεται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, που περιλαμβάνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της 31.12.2022

Κατά τα ανωτέρω προβλεπόμενα η πρώτη αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022 και περίοδο αναφοράς 17.07.2021-31.12.2022, ολοκληρώθηκε την 24.03.2023 και σχετική αναφορά, περιελήφθη στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, που συμπεριελήφθη στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της Εταιρείας της 31.12.2022

(σχετικά: κατάθεση συνοπτικής έκθεσης αξιολόγησης στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς με το από 31-3-2023 με αρ. πρωτ. 3884 έγγραφο της Εταιρείας).

Πιο συγκεκριμένα, η Εταιρεία, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, ανέθεσε στην εταιρεία AMiD - Governance, Internal Controls and Internal Audit Services, το έργο «Παροχή υπηρεσιών αξιολόγησης Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου», με σκοπό την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου («ΣΕΕ») της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2022, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ι της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 4706/2020 και την Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως ισχύει (το «Κανονιστικό Πλαίσιο»). Το Συμπέρασμα των Ανεξάρτητων Αξιολογητών και εταίρων της AMiD, ήτοι των κ.κ. Βασίλη Μονογυιού, (CIA, CRMA, CPA, COSO ICIF) και Γιώργου Πελεκανάκη (CIA, CISA, CFE, CCSA, CRP, COSO ICIF, COBIT 5.0) το οποίο περιλαμβάνεται στην τελική έκθεση αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ με ημερομηνία 24.3.2023, αναφέρει το εξής: «Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται ανωτέρω στην παράγραφο "Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας", καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2022, δεν έχει υποπέσει στην αντίληψή μας οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του ΣΕΕ της Εταιρείας, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.».

Αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης:

Σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 434 / 24/02/2025 έγγραφο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και σε συνέχεια του με ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 604 / 05/03/2024 έγγραφο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και των διατάξεων του ν. 4706/2020 (άρθρο 4 παρ. 1) η πρώτη αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης πραγματοποιήθηκε με μέγιστη περίοδο αναφοράς 17.07.2021 – 31.12.2024 από την Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της εταιρείας κ. Κωνσταντίνα Ζερβού, η οποία και υπέβαλε τη σχετική έκθεσή της στο διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας.

Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της εν λόγω έκθεσης:

«Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία, καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2024, δεν υφίσταται οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του ΣΕΕ της Εταιρείας, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.

Η Εταιρεία μεριμνά για τη χρηστή εφαρμογή των Κανονισμών και Νόμων που τη διέπουν, ώστε να έχει ένα αποτελεσματικό Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, που διασφαλίζουν τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και επιτυχία της».

Η εν λόγω έκθεση εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας (απόφαση με ημερομηνία: 24/04/2025).

Σύμφωνα με το με αρ. πρωτ.: 434/ 24/02/2025 έγγραφο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με δεδομένο ότι η πρώτη αξιολόγηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ των εισηγμένων εταιρειών στο Χ.Α. και των σημαντικών θυγατρικών τους, από ανεξάρτητο αξιολογητή ολοκληρώθηκε έως τις 31.03.2023, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022 και περίοδο αναφοράς 17.07.2021 – 31.12.2022 καθώς και ότι η επόμενη αξιολόγηση πρέπει να πραγματοποιηθεί μέχρι την 31.03.2026, με περίοδο αναφοράς 01.01.2023 – 31.12.2025, συστήνεται όπως η επόμενη (δεύτερη) αξιολόγηση του Σ.Ε.Δ. να πραγματοποιηθεί σε ένα έτος, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025 ώστε εφεξής οι δύο αξιολογήσεις να διενεργούνται πλέον για την ίδια ημερομηνία αναφοράς και την ίδια περίοδο και τα αποτελέσματά τους να αναφέρονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων (ΜΔΚ)

Η Διαχείριση Κινδύνων είναι το σύνολο των ενεργειών, με τις οποίες η Εταιρεία προσεγγίζει μεθοδικά τους υφιστάμενους και δυνητικούς κινδύνους που σχετίζονται με τις δραστηριότητές της. Αποτελεί ένα από τα βασικά στοιχεία του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και σε συνδυασμό με τα λοιπά στοιχεία που συνθέτουν ένα αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου, όπως οι μονάδες της κανονιστικής συμμόρφωσης και του εσωτερικού ελέγχου, συνθέτουν ένα πλαίσιο, που στοχεύει στην αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων της Εταιρείας, ώστε να επιτύχει τους επιχειρηματικούς στόχους της.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει μεθοδολογία “Enterprise Risk Management” (ERM) η οποία επιτρέπει τον συστηματικό εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων μέσω μιας δομημένης προσέγγισης. Η μεθοδολογία λαμβάνει υπόψιν το πλαίσιο COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ERM, το οποίο παρέχει κατευθύνσεις για τον τρόπο ενσωμάτωσης πρακτικών ERM και αποτυπώνει τις αρχές εφαρμογής τους.

Η ενσωμάτωση των αρχών του ERM στις επιχειρηματικές πρακτικές οδηγεί σε αρτιότερη και έγκαιρη πληροφόρηση, υποστηρίζει την βέλτιστη λήψη αποφάσεων και διευκολύνει την Εταιρεία να:

- προβλέπει τους επερχόμενους κινδύνους πιο έγκαιρα, δίνοντας χρόνο απόκρισης και περισσότερες επιλογές για τη διαχείρισή τους,
- εντοπίζει και να επιδιώκει υφιστάμενες και νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες,
- αντιμετωπίζει τις όποιες αποκλίσεις στην απόδοση άμεσα και με συνέπεια,
- αναπτύσσει πιο ολοκληρωμένη και συνεπή εικόνα του εκάστοτε κινδύνου αλλά και του συνολικού αποτυπώματος των κινδύνων.

Οργανωτική δομή - Αρμοδιότητες ΜΔΚ και του Επικεφαλής αυτής

Η ΜΔΚ υποστηρίζει την επιτροπή ελέγχου και το διοικητικό συμβούλιο στις αρμοδιότητές τους σχετικά με τη διαχείριση κινδύνων.

Οι αρμοδιότητες της ΜΔΚ και του επικεφαλής της (Υπεύθυνος Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων) ενδεικτικά είναι οι κάτωθι:

- να συντονίζει τις δραστηριότητες Διαχείρισης Κινδύνων εντός της Εταιρείας
- να προτείνει αλλαγές στις καθορισμένες πολιτικές σε σχέση με τη διαχείριση των κινδύνων
- να διασφαλίζει την ύπαρξη και εφαρμογή κατάλληλων πολιτικών διαχείρισης κινδύνων καθώς και τη συμμόρφωση με τις στρατηγικές της Εταιρείας, των σημαντικών θυγατρικών της και τις αποφάσεις της Διοίκησης
- να συμμετέχει συμβουλευτικά στη διαδικασία λήψης αποφάσεων για τον καθορισμό των όρων σημαντικών συμβάσεων με τρίτους εξωπαρόχους ή σημαντικών επενδυτικών σχεδίων
- να διασφαλίζει την ορθή τήρηση και αναφορά επί των ορίων και περιορισμών που θέτει η Διοίκηση για τη διαχείριση κινδύνων, καθώς και σχετικών εποπτικών απαιτήσεων

Στο πλαίσιο ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης κινδύνων, η αναφορά των κινδύνων και η συνεχής παρακολούθησή τους αποτελεί αναπόσπαστο μέρος. Οι αναφορές έχουν εσωτερικούς και εξωτερικούς αποδέκτες και αποτυπώνουν το προφίλ κινδύνου της Εταιρείας και τις πιθανές διοικητικές ενέργειες.

Επιπλέον, η ΜΔΚ υποβάλλει τις ακόλουθες αναφορές:

- αναφορά σε εξαμηνιαία βάση προς την επιτροπή ελέγχου και τον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου με πληροφορίες σχετικά με τη συνολική έκθεση της Εταιρείας στον κίνδυνο σε σχέση με τη συνολική διάθεση της Εταιρείας για κίνδυνο και πιθανές διοικητικές ενέργειες.

- αναφορά σε ετήσια βάση προς το διοικητικό συμβούλιο, η οποία περιλαμβάνει ετήσια στοιχεία αναφορικά με το προφίλ κινδύνου της Εταιρείας, των σημαντικών θυγατρικών της και τα πεπραγμένα της ΜΔΚ για το τρέχον έτος.
- αναφορές ad hoc προς τη διοίκηση και την επιτροπή ελέγχου σχετικά με θέματα παραβιάσεων των θεσμοθετημένων ορίων διάθεσης για κίνδυνο της Εταιρείας.
- αναφορές προς τις εποπτικές αρχές, όποτε απαιτούνται από τις εποπτικές αρχές.

Με την από 20.05.2023 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας ορίστηκε υπεύθυνος της μονάδας διαχείρισης κινδύνων ο κ. Παναγιώτης Ντουμάνης, διευθυντής της διεύθυνσης χρηματοοικονομικής διαχείρισης και αγορών της Εταιρείας.

ΣΤ. Η πολιτική σχετικά με την πολυμορφία.

Η Space Hellas είναι μια εταιρεία ίσων ευκαιριών και ενθαρρύνει ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας χωρίς διακρίσεις. Η πολυμορφία βασίζεται σε μια σειρά από στοιχεία που περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, το πολιτιστικό και εκπαιδευτικό υπόβαθρο, την επαγγελματική εμπειρία, της δεξιότητες, το φύλο, την ηλικία, της γνώσεις και το χρόνο προϋπηρεσίας.

Σε αυτό το πλαίσιο η Εταιρεία έχει συμμορφωθεί με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4706/2020 ως προς την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο σε ποσοστό που δεν υπολείπεται του 25% του συνόλου των μελών του διοικητικού συμβουλίου, ενώ σε συμμόρφωση με της ανωτέρω διατάξεις και την υπ' αριθ. 60/18-9-2020 εγκύκλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, υιοθέτησε πολιτική καταλληλότητας σύμφωνη με τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της και με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει, η οποία προβλέπει μεταξύ άλλων κριτήρια πολυμορφίας (diversity) για την επιλογή των μελών του διοικητικού συμβουλίου. Επίσης, η Εταιρεία έχει υπογράψει τη Χάρτα Διαφορετικότητας της Ελλάδας, η οποία έχει ως στόχο να λειτουργήσει ως ένα μέσο δέσμευσης για την εφαρμογή της ισότητας των ευκαιριών και της διαφορετικότητας στην Ελλάδα, και έχει ενταχθεί στο Diversity Charter Greece (<https://diversity-charter.gr/signatories/>).

Η Εταιρεία διοικείται από διοικητικό συμβούλιο τα μέλη του οποίου έχουν εμπειρία, επαρκή εκπαίδευση και τεχνογνωσία στον τομέα της δραστηριότητας της Εταιρείας σε πολύπλευρο επίπεδο δηλαδή σε τεχνοκρατικό, νομικό, εμπορικό, οικονομικό και της εγχώριες αγορές και της αγορές εξωτερικού. Είναι χαρακτηριστικό ότι τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου διαθέτουν σπουδές σε ανώτερο και ανώτατο επίπεδο (μεταπτυχιακές σπουδές έως και διδακτορική διατριβή) είτε στην Ελλάδα είτε στο εξωτερικό και πολύχρονη επαγγελματική εμπειρία.

Οι Διευθυντές και τα στελέχη της εταιρικής δομής της Εταιρείας, κατά το μεγαλύτερο μέρος τους, απασχολούνται για πάνω από δεκαπέντε ή/και είκοσι συνεχή χρόνια και σημαντικό στοιχείο στην επιλογή της είναι η υψηλή γνώση και επιμόρφωση στον τομέα της αγοράς της Εταιρείας, η ικανότητα στη διαχείριση υποθέσεων και στη διοίκηση, η ευχερής γνώση ξένων γλωσσών, η επιθυμία για σταδιοδρομία, η ικανότητα της προσαρμογής στο εταιρικό περιβάλλον, η διάθεση προσφοράς και συνεργασίας, η ευαισθησία της κοινωνικές δομές και στο εργασιακό περιβάλλον, ο σεβασμός στο περιβάλλον.

Πολιτική της Εταιρείας είναι η επιλογή των υπαλλήλων της να βασίζεται στην αξιοκρατία, και οι υποψήφιοι να εξετάζονται σε σχέση με αντικειμενικά κριτήρια, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τα οφέλη της πολυμορφίας. Στο πλαίσιο αυτό και ανάλογα με της συνθήκες που διαμορφώνονται, η διαδικασία περιλαμβάνει δομημένες συνεντεύξεις από το τμήμα ανθρωπίνου δυναμικού της Εταιρείας σε συνεργασία και με εξωτερικούς συμβούλους, εφόσον απαιτηθεί. Οι υποψηφιότητες αξιολογούνται σε πρώτο επίπεδο και στη συνέχεια ακολουθεί και αξιολόγηση σε δεύτερο επίπεδο με πρόσθετη συνέντευξη των τελικών υποψηφίων. Τέλος, ανάλογα με τη θέση, ακολουθεί σε τελικό επίπεδο και συνέντευξη με εκπρόσωπο της διοίκησης.

Ειδικά στις περιπτώσεις της επιλογής εποπτικών οργάνων τηρούνται οι προϋποθέσεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Για το έτος 2024, εφαρμόστηκαν οι ανωτέρω αρχές της πολιτικής της Εταιρείας στο πρόγραμμα προσλήψεων που ακολούθησε η Εταιρεία για την στελέχωσή της και την κάλυψη των αναγκών της.

Στον ακόλουθο πίνακα εμφανίζονται στατιστικά στοιχεία αναφορικά με την ηλικία και το φύλο των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας και των διευθυντικών στελεχών, για το έτος 2024, με τη διευκρίνιση ότι τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου και η πλειοψηφία (90%) των Διευθυντών της Εταιρείας απασχολούνται στην Εταιρεία για περίοδο πάνω από δέκα χρόνια.

Διοικητικό Συμβούλιο	2024
Άνδρες	78%
Γυναίκες	22%
<30 ετών	0%
30-55 ετών	56%

Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη	2024
Άνδρες	82%
Γυναίκες	18%
<30 ετών	0%
30-55 ετών	32%

Διοικητικό Συμβούλιο	2024
56-69 ετών	33%
> 70 ετών	11%

Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη	2024
56-69 ετών	64%
> 70 ετών	4%

Ζ. Συναλλαγές συνδεδεμένων μερών.

Ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας της Εταιρείας προβλέπει τη διαδικασία των συναλλαγών της εταιρείας με συνδεδεμένα μέρη και αποσκοπεί στην περιγραφή του τρόπου με τον οποίο εγκρίνονται οι συναλλαγές συνδεδεμένων μερών σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο και η αξιολόγηση για το εάν συγκεκριμένες συναλλαγές εμπίπτουν ή όχι στις εξαιρέσεις της παρ. 3 του α. 99 του Ν. 4548/2018, ενώ ειδικά για την περ. (α) της παρ. 3 του α. 99 του Ν. 4548/2018 εφαρμόζεται η εσωτερική διαδικασία για την περιοδική αξιολόγηση τρεχουσών συναλλαγών.

Πέραν της εσωτερικής διαδικασίας σε εφαρμογή της περ. (α) της παρ. 3 του α. 99 του Ν. 4548/2018, στην περίπτωση που το διοικητικό συμβούλιο κρίνει ότι συγκεκριμένη συναλλαγή εμπίπτει στο πεδίο των ανωτέρω λοιπών εξαιρέσεων δυνάμει του ν. 4548/2018 ενημερώνεται το αρμόδιο κάθε φορά πρόσωπο προκειμένου να προβεί στην ολοκλήρωση της συναλλαγής χωρίς την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου.

Στην περίπτωση που το διοικητικό συμβούλιο κρίνει ότι συγκεκριμένη συναλλαγή δεν εμπίπτει στο πεδίο των ανωτέρω εξαιρέσεων που προβλέπονται στον ν. 4548/2018, ζητείται η σύνταξη έκθεσης ορκωτού ελεγκτή λογιστή ή ελεγκτικής εταιρείας ή άλλου ανεξάρτητου προς την εταιρεία τρίτου μέρους, προκειμένου να αξιολογήσει εάν η συναλλαγή είναι δίκαιη και εύλογη από τη πλευρά της Εταιρείας και των μετόχων που δεν είναι συνδεδεμένα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των μετόχων μειοψηφίας της εταιρείας. Η έκθεση πρέπει επίσης να επεξηγήσει τις παραδοχές στις οποίες βασίζεται και τις μεθόδους που εφαρμόσθηκαν κατά την κατάρτισή της.

Το αρμόδιο όργανο για τη χορήγηση ειδικής άδειας συναλλαγών συνδεδεμένων μερών είναι το διοικητικό συμβούλιο, σύμφωνα με το ν. 4548/2018 όπως ισχύει. Η έγκριση πρέπει να χορηγείται πριν από την ολοκλήρωση της συναλλαγής και έχει ισχύ έξι (6) μηνών, εντός των οποίων πρέπει να ολοκληρωθεί η συναλλαγή. Η έγκριση του διοικητικού συμβουλίου υποβάλλεται στο Γ.Ε.ΜΗ. σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Εντός δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από τη δημοσίευση της σχετικής ανακοίνωσης στο Γ.Ε.ΜΗ., οι μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του μετοχικού κεφαλαίου δύνανται να αιτηθούν τη σύγκληση γενικής συνέλευσης προκειμένου να αποφασιστεί η χορήγηση της έγκρισης.

Η σύμβαση για την οποία χορηγήθηκε η έγκριση από το διοικητικό συμβούλιο θεωρείται οριστικά έγκυρη μόνο μετά το πέρας της προθεσμίας δέκα (10) ημερών χωρίς κάποια ενέργεια, ή με τη χορήγηση της έγκρισης από τη γενική συνέλευση ή με τη γραπτή δήλωση όλων των μετόχων της Εταιρείας ότι δεν προτίθενται να αιτηθούν τη σύγκληση γενικής συνέλευσης, σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο. Μετά το πέρας της προθεσμίας δέκα (10) ημερών και με την επιφύλαξη αιτήματος των μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του μετοχικού κεφαλαίου για σύγκληση γενικής συνέλευσης, η εταιρεία δημοσιεύει στο Γ.Ε.ΜΗ. δεύτερη ανακοίνωση σχετικά με το πέρας της προθεσμίας δέκα (10) ημερών.

Τέλος, το αρμόδιο πρόσωπο ενημερώνεται επαρκώς ότι μπορεί να προβεί στην εκτέλεση της σχετικής σύμβασης.

Όλες οι συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη δύνανται να αναθεωρούνται από την Επιτροπή Ελέγχου, προκειμένου να παρακολουθεί πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων στις συναλλαγές συνδεδεμένων μερών.

Πληροφορίες άρθρου 10 οδηγίας 2004/25/EK του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Δεν υπάρχουν σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές (συμπεριλαμβανομένων εμμέσων συμμετοχών μέσω πυραμιδικών διαρθρώσεων ή αλληλοσυμμετοχής) κατά την έννοια του άρθρου 85 της οδηγίας 2001/34/EK.

Δεν υφίστανται μέτοχοι της Εταιρείας με ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

Τα δικαιώματα ψήφου, οι κανόνες διορισμού και αντικατάστασης των μελών του διοικητικού συμβουλίου καθώς και όσον αφορά την τροποποίηση του καταστατικού, και οι εξουσίες των μελών του διοικητικού συμβουλίου προβλέπονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4548/2018, του ν. 4706/2020 και του καταστατικού της Εταιρείας.

2.10 ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΖΟΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ 1^{ΗΣ} ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31^{ΗΣ} ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024

Δεν υπάρχουν άλλα μεταγενέστερα των οικονομικών καταστάσεων γεγονότα τα οποία να αφορούν είτε τον Όμιλο είτε την εταιρεία και στα οποία επιβάλλεται αναφορά από τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

2.11 ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της SPACE HELLAS
Βάσει των § 7 & 8 άρθρου 4 Ν.3556/2007

Σύμφωνα με την παράγραφο 8 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007, το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας υποβάλλει την παρούσα επεξηγηματική έκθεση στην τακτική γενική συνέλευση των μετόχων σχετικά με τις πληροφορίες της παραγράφου 7 του άρθρου 4 του ν. 3556/2007. Η επεξηγηματική έκθεση ενσωματώνεται στην έκθεση του διοικητικού συμβουλίου.

(α) Διάρθρωση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των μετοχών που δεν είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση σε οργανωμένη αγορά στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος μέλος, αναφέροντας για κάθε κατηγορία μετοχών τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που συνδέονται με αυτήν την κατηγορία και το ποσοστό του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου που αντιπροσωπεύουν οι μετοχές της κατηγορίας αυτής.

Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται σε έξι εκατομμύρια εννιακόσιες εβδομήντα τρεις χιλιάδες πενήντα δύο Ευρώ και σαράντα λεπτά (6.973.052,40 €) και διαιρείται σε έξι εκατομμύρια τετρακόσιες πενήντα έξι χιλιάδες πεντακόσιες τριάντα (6.456.530) κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές ονομαστικής αξίας 1,08 Ευρώ η κάθε μία, εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στη Κατηγορία (Κύρια Αγορά) Κλάδος/Υποκλάδος: Τηλεπικοινωνίες/Εξοπλισμός Τηλεπικοινωνιών της Αγοράς Αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

(β) Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της εταιρείας, όπως ενδεικτικά περιορισμοί στην κατοχή μετοχών ή την υποχρέωση λήψης προηγούμενης έγκρισης από τον εκδότη, από άλλους μετόχους ή από Δημόσια ή Διοικητική Αρχή, με την επιφύλαξη της παραγράφου 2 του άρθρου 4 του ν. 3371/2005 (ΦΕΚ 178 Α').

Η μεταβίβαση των μετοχών της εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί στη μεταβίβαση από το καταστατικό της.

(γ) Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του ν. 3556/2007.

Οι μέτοχοι (φυσικά ή νομικά πρόσωπα) που κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του συνολικού αριθμού των μετοχών της εταιρείας στις 31.12.2024 παρατίθενται στον παρακάτω πίνακα:

Όνοματεπώνυμο	Ποσοστό
ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ	17,231%
ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	16,153%
ΜΠΕΛΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	16,435%
ALPHA BANK A.E.	19,33%

Κανένα άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο δεν κατέχει ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας.

(δ) Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου και περιγραφή των σχετικών δικαιωμάτων.

Δεν υφίστανται μετοχές της εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

(ε) Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου, όπως ενδεικτικά περιορισμοί των δικαιωμάτων ψήφου σε κατόχους ορισμένου ποσοστού του μετοχικού κεφαλαίου ή σε κατόχους ορισμένου αριθμού δικαιωμάτων ψήφων, και προθεσμίες άσκησης των δικαιωμάτων ψήφου.

Το καταστατικό της εταιρείας δεν προβλέπει περιορισμούς στο δικαίωμα ψήφου.

(στ) Συμφωνίες μεταξύ μετόχων της εταιρείας οι οποίες είναι γνωστές στην εταιρεία και συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.

Δεν είναι γνωστή στην εταιρεία, ούτε προβλέπεται από το καταστατικό της, η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.

(ζ) Κανόνες για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του διοικητικού συμβουλίου, καθώς και για την τροποποίηση του καταστατικού, εφόσον διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον ν. 4548/2018.

Οι κανόνες που προβλέπονται από το καταστατικό της εταιρείας, τόσο για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του διοικητικού της συμβουλίου, όσο και για τις τροποποιήσεις του, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα του ν. 4548/2018.

(η) Αρμοδιότητα του διοικητικού συμβουλίου ή ορισμένων μελών του διοικητικού συμβουλίου, για την έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ίδιων μετοχών σύμφωνα με τα άρθρα 49 έως 52 και 113 έως 114 του ν. 4548/2018.

1. Σύμφωνα με το άρθρο 6 του καταστατικού της εταιρείας: 1. α) Για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία από τη σύσταση της εταιρείας, το διοικητικό συμβούλιο έχει το δικαίωμα με απόφασή του, που λαμβάνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) τουλάχιστον του συνόλου των μελών του να αυξάνει το κεφάλαιο μερικά ή ολικά με την έκδοση νέων μετοχών, για ποσό που δε μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του αρχικού κεφαλαίου. β) Η ανωτέρω εξουσία μπορεί να χορηγείται στο διοικητικό συμβούλιο και με απόφαση της γενικής συνέλευσης, για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία. Στην περίπτωση αυτή, το κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται κατά ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του κεφαλαίου, που υπάρχει κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο διοικητικό συμβούλιο η εξουσία για αύξηση του κεφαλαίου. γ) Η εξουσία αυτή του διοικητικού συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται με απόφαση της γενικής συνέλευσης για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει την πενταετία για κάθε χορηγούμενη ανανέωση. Η ισχύς κάθε ανανέωσης αρχίζει από την παρέλευση της διάρκειας ισχύος της προηγούμενης. Οι αποφάσεις της γενικής συνέλευσης για χορήγηση ή ανανέωση της εξουσίας αύξησης του κεφαλαίου από το διοικητικό συμβούλιο υποβάλλονται σε δημοσιότητα. 2. Για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία από τη σύσταση της εταιρείας, η γενική συνέλευση μπορεί με απόφασή της, που λαμβάνεται με απλή απαρτία και πλειοψηφία, να αυξάνει το κεφάλαιο, μερικά ή ολικά με την έκδοση νέων μετοχών, συνολικά μέχρι το οκταπλάσιο του αρχικού κεφαλαίου. 3. Σε κάθε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου, συμπεριλαμβανομένης αυτής που γίνεται με εισφορά σε είδος ή έκδοση ομολογίων με δικαίωμα μετατροπής τους σε μετοχές, παρέχεται δικαίωμα προτίμησης σε ολόκληρο το νέο κεφάλαιο ή ομολογιακό δάνειο, υπέρ των κατά την εποχή της έκδοσης μετοχών,

ανάλογα με τη συμμετοχή τους στο υφιστάμενο μετοχικό κεφάλαιο, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 26 του ν. 4548/2018. 4. Σε κάθε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου για την πιστοποίηση της καταβολής ή μη αυτού εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 20 ν. 4548/2018.

2. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, με την επιφύλαξη της αρχής της ίσης μεταχείρισης των μετόχων που βρίσκονται στην ίδια θέση και των διατάξεων για την κατάχρηση της αγοράς, η εταιρεία μπορεί, η ίδια ή με πρόσωπο το οποίο ενεργεί στο όνομά του αλλά για λογαριασμό της, να αποκτήσει μετοχές της που έχουν ήδη εκδοθεί, μόνο όμως ύστερα από έγκριση της γενικής συνέλευσης, η οποία ορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις των προβλεπόμενων αποκτήσεων και, ιδίως, τον ανώτατο αριθμό μετοχών που είναι δυνατόν να αποκτηθούν, τη διάρκεια για την οποία χορηγείται η έγκριση, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες και, σε περίπτωση απόκτησης από επαχθή αιτία, τα κατώτατα και ανώτατα όρια της αξίας απόκτησης. Η απόφαση της γενικής συνέλευσης υποβάλλεται σε δημοσιότητα. Οι αποκτήσεις της προηγούμενης παραγράφου γίνονται με ευθύνη των μελών του διοικητικού συμβουλίου, με τις εξής προϋποθέσεις: α) Η ονομαστική αξία των μετοχών που αποκτήθηκαν, συμπεριλαμβανομένων των μετοχών τις οποίες είχε αποκτήσει προηγουμένως η εταιρεία και διατηρεί, και των μετοχών τις οποίες απέκτησε πρόσωπο, το οποίο ενεργούσε στο όνομά του αλλά για λογαριασμό της εταιρείας, δεν είναι δυνατόν να υπερβαίνει το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου κεφαλαίου. β) Η απόκτηση μετοχών, συμπεριλαμβανομένων των μετοχών τις οποίες είχε αποκτήσει προηγουμένως η εταιρεία και διατηρεί, και των μετοχών τις οποίες απέκτησε πρόσωπο, το οποίο ενεργούσε στο όνομά του αλλά για λογαριασμό της εταιρείας, δεν επιτρέπεται να έχει ως αποτέλεσμα τη μείωση των ιδίων κεφαλαίων σε ποσό κατώτερο του οριζόμενου στην παράγραφο 1 του άρθρου 159. γ) Η συναλλαγή μπορεί να αφορά μόνο μετοχές που έχουν εξοφληθεί πλήρως. Εφαρμόζονται και οι λοιπές διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 4548/2018.

Σημειώνεται ότι η έκτακτη γενική συνέλευση των μετόχων της εταιρείας της 20^{ης} Δεκεμβρίου 2022 (με μοναδικό θέμα την παροχή έγκρισης για την απόκτηση από την εταιρεία ιδίων μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 49 του ν. 4548/2018) έχει εγκρίνει στο σύνολό της τη σχετική εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου και την αγορά ιδίων μετοχών, σύμφωνα με το άρθρο 49 του ν. 4548/2018 με τα εξής γενικά χαρακτηριστικά: απόκτηση ποσοστού μέχρι 5% του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου, διάρκεια χορήγησης της έγκρισης: είκοσι τέσσερις (24) μήνες, τρόπος κτήσης: μέσω χρηματιστηριακών συναλλαγών και όρια τιμής: κτήσης € 3,00 - € 13,00, ώστε η εταιρεία εφόσον αποκτήσει τις μετοχές αυτές να έχει τη δυνατότητα διάθεσής τους για μελλοντικές στρατηγικές συνεργασίες ή/και για τη θέσπιση προγράμματος παροχής κινήτρων προς τα στελέχη και το λοιπό προσωπικό της ή/και τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της ή/και προς άλλους νόμιμους σκοπούς, σε κάθε περίπτωση σύμφωνα με την εκάστοτε οικεία απόφαση του διοικητικού συμβουλίου δυνάμει ειδικής

εξουσιοδότησης προς αυτό. Οι αγορές ιδίων μετοχών θα πραγματοποιούνται στο βαθμό που θα κρίνονται συμφέρουσες και η διαθέσιμη ρευστότητα της εταιρείας θα το επιτρέπει. Επίσης, η ανωτέρω γενική συνέλευση των μετόχων της εταιρείας αποφάσισε να παράσχει εξουσιοδότηση στο διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας για την υλοποίηση της απόφασης της γενικής συνέλευσης και τη ρύθμιση κάθε άλλου ειδικότερου θέματος, το οποίο δεν ορίζεται στην εν λόγω απόφαση, τηρουμένων σε κάθε περίπτωση των διατάξεων της σχετικής νομοθεσίας.

Το ως άνω πρόγραμμα αγοράς ιδίων μετοχών της εταιρείας έληξε χωρίς να υλοποιηθεί.

(θ) Κάθε σημαντική συμφωνία που έχει συνάψει η εταιρεία και η οποία τίθεται σε ισχύ, τροποποιείται ή λήγει σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης και τα αποτελέσματα της συμφωνίας αυτής, εκτός εάν, εξαιτίας της φύσεώς της, η δημοσιοποίηση της συμφωνίας θα προκαλούσε σοβαρή ζημία στην εταιρεία. Η εξαίρεση δημοσιοποίησης της συμφωνίας δεν ισχύει όταν η υποχρέωση δημοσιοποίησης προκύπτει από άλλες διατάξεις.

Δεν υφίσταται τέτοια συμφωνία.

(ι) Κάθε συμφωνία που η εταιρεία έχει συνάψει με μέλη του διοικητικού της συμβουλίου ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης.

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της εταιρείας με τα μέλη του διοικητικού της συμβουλίου ή με το προσωπικό της, οι οποίες προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης.

Αγία Παρασκευή, 24 Απριλίου 2025

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Σ. ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο

3 ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

3.1 ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ



Προς τους Μετόχους της εταιρείας SPACE HELLAS A.E.

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας SPACE HELLAS A.E. (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων, που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας SPACE HELLAS A.E. και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων”. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ’ όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας

νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Έμφαση Θέματος

Επιστούμε την προσοχή σας στη σημείωση 4.8 επί των οικονομικών καταστάσεων όπου περιγράφεται το γεγονός ότι ο Όμιλος και η Εταιρεία, κατά τη διάρκεια της κλειόμενης χρήσης, προχώρησαν σε διόρθωση λάθους που αφορούσε στην προηγούμενη χρήση επαναδιατυπώνοντας τα συγκριτικά στοιχεία. Στο συμπέρασμά μας δεν διατυπώνεται επιφύλαξη σε σχέση με το θέμα αυτό.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου	Αντιμετώπιση σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου
1. Άυλα περιουσιακά στοιχεία	
Την 31.12.2024 τα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας ανέρχονται σε € 21.183 χιλ. και € 5.798 χιλ. αντίστοιχα. Το κονδύλι της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης «Άυλα περιουσιακά στοιχεία», αφορά σε λογισμικά προγράμματα τα οποία είναι κυρίως εσωτερικώς δημιουργούμενα από το τμήμα ανάπτυξης των εταιρειών του Ομίλου και έχουν περιορισμένη ωφέλιμη ζωή καθώς και σε εμπορικά σήματα με απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή. Σύμφωνα με την λογιστική πολιτική του Ομίλου, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που αφορούν σε λογισμικά προγράμματα αναγνωρίζονται στο κόστος αγοράς ή ιδιοπαραγωγής τους ενώ τα εμπορικά σήματα αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία τους. Τα	Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ των άλλων και τις ακόλουθες ελεγκτικές διαδικασίες: -Εκτίμηση της καταλληλότητας των μοντέλων υπολογισμού και διαχωρισμού των δαπανών σε ανάπτυξη και έρευνα που εφαρμόζει η διοίκηση σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 38. -Επισκόπηση του τρόπου προσδιορισμού του κόστους δημιουργίας των εσωτερικώς δημιουργούμενων αύλων περιουσιακών στοιχείων για να διασφαλιστεί ότι: α) είναι εύλογος β) έχει εφαρμοστεί με συνέπεια γ) το κόστος ανάπτυξης έχει κεφαλαιοποιηθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 38. -Εξέταση των παραδοχών της Διοίκησης σχετικά με τον προσδιορισμό της ωφέλιμης ζωής τους και

άυλα περιουσιακά στοιχεία υπόκεινται σε απόσβεση με βάση την ωφέλιμη ζωή που έχει εκτιμήσει η Διοίκηση. Επίσης, σε ετήσια βάση, εφόσον υπάρχουν ενδείξεις, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία ελέγχονται για απομείωση της αξίας τους. Λόγω του σημαντικού ύψους του κονδυλίου στις οικονομικές καταστάσεις, της φύσης της δραστηριότητας του Ομίλου και των εκτιμήσεων και παραδοχών που χρησιμοποίησε η Διοίκηση στο πλαίσιο του προσδιορισμού της ωφέλιμης ζωής των άυλων περιουσιακών στοιχείων, θεωρήσαμε την συγκεκριμένη περιοχή ως ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου. Γνωστοποιήσεις σχετικά με τις λογιστικές πολιτικές αναγνώρισης των «Άυλων περιουσιακών στοιχείων» αναφέρονται στις σημειώσεις 4.5.2.4 και 4.6.9 των οικονομικών καταστάσεων.	έλεγχος της ορθότητας του υπολογισμού των αποσβέσεων. - Αξιολόγηση της εκτίμησης της Διοίκησης για το κατά πόσον υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων σύμφωνα με το ΔΛΠ 36. -Αξιολόγηση της επάρκειας και της καταλληλότητας των γνωστοποιήσεων στις σημειώσεις 4.5.2.4 και 4.6.9 των οικονομικών καταστάσεων.
2. Αναγνώριση υπεραξίας και επενδύσεων σε θυγατρικές επιχειρήσεις και έλεγχος απομείωσης τους	
Κατά την 31.12.2024, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις υπεραξία ποσού € 2.621 χιλ. Στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις κατά την 31.12.2024, η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει υπεραξία ποσού € 428 χιλ. και επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες ύψους € 13.467 χιλ. Η υπεραξία και οι επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις επιμετρούνται στο κόστος κτήσης, προσαρμοσμένο με διενεργηθείσες απομειώσεις όπου απαιτείται. Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ, η Διοίκηση διενεργεί	Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων και τις ακόλουθες βασικές διαδικασίες: -Σχετικά με την αναγνώριση της υπεραξίας στις ενοποιημένες και εταιρικές οικονομικές καταστάσεις και της αξίας κτήσης των επενδύσεων σε θυγατρικές επιχειρήσεις στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις, εξετάσαμε την καταλληλότητα της εφαρμογής της μεθόδου απόκτησης, όπως παρουσιάζεται στις οικονομικές καταστάσεις, και αξιολογήσαμε το εύλογο των παραδοχών των μοντέλων αποτίμησης και γενικότερα την καταλληλότητα της μεθοδολογίας που

έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας ετησίως ή συχνότερα όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ)-επιμέρους θυγατρικές επιχειρήσεις- στις οποίες η υπεραξία έχει επιμεριστεί, υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία τους. Αντίστοιχα, στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις και ως προς τις επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις, η απομείωση ή η τυχόν αναστροφή απομείωσης εξετάζεται όποτε υφίστανται σχετικές ενδείξεις. Ο Όμιλος και η Εταιρεία εκτιμούν την ανακτήσιμη αξία των ΜΔΤΡ/θυγατρικών επιχειρήσεων βάσει της αξίας χρήσης τους. Ο υπολογισμός της αξίας χρήσης απαιτεί εκτιμήσεις της Διοίκησης σχετικά με μεταβλητές βάσει εγκεκριμένων προϋπολογισμών, όπως ο προβλεπόμενος μέσος ρυθμός αύξησης των πωλήσεων, τα μελλοντικά μικτά περιθώρια κέρδους και τα κέρδη προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) καθώς και το προεξοφλητικό επιτόκιο. Οι ανωτέρω εκτιμήσεις απαιτούν σημαντική κρίση από τη Διοίκηση και ενέχουν ως ένα βαθμό αβεβαιότητα. Ως εκ τούτου, θεωρούμε την αξιολόγηση αποτίμησης της υπεραξίας στις ενοποιημένες και εταιρικές οικονομικές καταστάσεις και των επενδύσεων σε θυγατρικές επιχειρήσεις στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου. Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με το θέμα αυτό περιλαμβάνονται στις	χρησιμοποιήθηκε για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων και του κόστους απόκτησης των θυγατρικών. -Διαπιστώσαμε την ορθότητα του υπολογισμού της αναγνωρισθείσας στις ενοποιημένες και εταιρικές οικονομικές καταστάσεις υπεραξίας ως την διαφορά αφ' ενός του συνολικού τιμήματος απόκτησης και αφ' ετέρου των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων ενεργητικού και των αναληφθέντων υποχρεώσεων αποτιμώμενων σε εύλογες αξίες. - Αναφορικά με τον έλεγχο απομείωσης τόσο της υπεραξίας στις ενοποιημένες και εταιρικές οικονομικές καταστάσεις όσο και της αξίας επενδύσεων σε θυγατρικές στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις, αξιολογήσαμε το εύλογο των παραδοχών των μοντέλων αποτίμησης (προβλεπόμενες ταμειακές ροές, επιτόκια προεξόφλησης κ.λ.π.) και γενικότερα την καταλληλότητα της μεθοδολογίας που χρησιμοποιήθηκε για τον προσδιορισμό της αξίας χρήσης. Επιπλέον διενεργήσαμε ανάλυση ευαισθησίας των αξιών σε μεταβολές των σημαντικών παραδοχών για την αξιολόγηση της επάρκειας του περιθωρίου αξίας. Για την διαδικασία αυτή και όπου αυτό κρίθηκε απαραίτητο, ζητήθηκε η συμβολή ειδικού εμπειρογνώμονα. -Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των εκτιμήσεων της Διοίκησης, μέσω της σύγκρισης της πραγματικής απόδοσης, σε σχέση με προηγούμενες εκτιμήσεις. -Αξιολογήσαμε την επάρκεια και την καταλληλότητα των γνωστοποιήσεων στις σημειώσεις 4.5.2.1, 4.5.2.7, 4.5.2.8, 4.6.11 και 4.6.12 των οικονομικών καταστάσεων.

σημειώσεις 4.5.2.1, 4.5.2.7, 4.5.2.8, 4.6.11 και 4.6.12 των οικονομικών καταστάσεων .	
3. Ανακτησιμότητα εμπορικών απαιτήσεων	
Την 31.12.2024 οι εμπορικές απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας ανέρχονται σε ποσό € 81.968 χιλ. και € 76.640 χιλ. αντίστοιχα, ενώ η σχετική συσσωρευμένη απομείωση ανέρχεται σε € 31.775 χιλ. και € 4.781 χιλ. αντίστοιχα. Η Διοίκηση αξιολογεί στη λήξη κάθε περιόδου αναφοράς την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας, προκειμένου αυτές να απεικονίζονται στο ανακτήσιμο ποσό τους, αναγνωρίζοντας τις απαιτούμενες ζημίες απομείωσης. Η Διοίκηση για να εκτιμήσει το ποσό της απομείωσης των εμπορικών της απαιτήσεων, αξιολογεί την ανακτησιμότητα τους επισκοπώντας την ληκτότητα των υπολοίπων των πελατών, το πιστωτικό ιστορικό τους και την διευθέτηση των μεταγενέστερων πληρωμών σύμφωνα με τον εκάστοτε διακανονισμό. Δεδομένου του σημαντικού ύψους του κονδυλίου στις οικονομικές καταστάσεις και του επιπέδου της κρίσης και των εκτιμήσεων που απαιτούνται σε σχέση και με την ορθή εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9, θεωρούμε πως αυτό αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου. Οι γνωστοποιήσεις της Εταιρείας και του Ομίλου σχετικά με τις λογιστικές πολιτικές, για τις εμπορικές απαιτήσεις, αναφέρονται στις σημειώσεις 4.5.2.10 και 4.6.15 των οικονομικών καταστάσεων.	Οι ελεγκτικές μας διαδικασίες σχετικά με την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων: - Την κατανόηση της διαδικασίας ως προς την παρακολούθηση των εμπορικών απαιτήσεων και των παραγόντων που λαμβάνονται υπόψη για την εκτίμηση της πρόβλεψης απομείωσης των απαιτήσεων αυτών. -Την εξέταση των παραδοχών και της μεθοδολογίας που χρησιμοποιήθηκε από την Διοίκηση για τον προσδιορισμό της ανακτησιμότητας των εμπορικών απαιτήσεων ή του χαρακτηρισμού τους ως επισφαλών. -Την αξιολόγηση της ανάλυσης της ενηλικίωσης πελατών και την εκτίμηση για την απομείωση. -Τη λήψη επιστολών επιβεβαίωσης τρίτων απευθείας από εμάς, για ένα αντιπροσωπευτικό δείγμα εμπορικών απαιτήσεων και εκτέλεση διαδικασιών μεταγενέστερα της ημερομηνίας αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων για εισπράξεις έναντι των υπολοίπων τέλους χρήσης. -Την εξέταση και αξιολόγηση των απαντητικών επιστολών των νομικών συμβούλων του Ομίλου ,που λήφθηκαν απευθείας από εμάς για υποθέσεις που χειρίστηκαν κατά τη διάρκεια του έτους προκειμένου να εντοπίσουμε τυχόν περιπτώσεις υπολοίπων εμπορικών απαιτήσεων που πιθανόν δεν είναι ανακτήσιμα στο μέλλον κατά ένα μέρος ή στο σύνολό τους -Την αξιολόγηση της επάρκειας και της καταλληλότητας των γνωστοποιήσεων στις

	σημειώσεις 4.5.2.10 και 4.6.15 των οικονομικών καταστάσεων.
4. Αναγνώριση εσόδου	
Την 31.12.2024 ο κύκλος εργασιών του Ομίλου και της Εταιρείας ανέρχονται σε ποσό € 155.171 χιλ. και € 134.173 χιλ. αντίστοιχα. Η αναγνώριση των εσόδων από την εκτέλεση συμβάσεων έργων βασίζεται στη μέθοδο επιμέτρησης της προόδου βάσει των εισροών (ποσοστιαία ολοκλήρωση), όπως αυτή προκύπτει από τη σχέση του πραγματοποιηθέντος κόστους ως προς το συνολικό εκτιμώμενο από τη διοίκηση κόστος μέχρι την ολοκλήρωση του έργου, σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α. 15. Ο προσδιορισμός του ποσοστού ολοκλήρωσης βάσει του κόστους απαιτεί σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης σχετικά με τον προϋπολογισμό του συνολικού κόστους ολοκλήρωσης των έργων. Δεδομένου του σημαντικού ύψους των εσόδων από συμβάσεις έργων στα αποτελέσματα της Εταιρείας και του Ομίλου, και του επιπέδου της κρίσης και των εκτιμήσεων της Διοίκησης που απαιτήθηκαν, θεωρούμε την αναγνώριση εσόδων από την εκτέλεση συμβάσεων έργων ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου. Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με τις λογιστικές πολιτικές αναγνώρισης εσόδου, αναφέρονται στην σημείωση 4.5.2.16 των οικονομικών καταστάσεων.	Οι ελεγκτικές μας διαδικασίες σχετικά με την αναγνώριση των εσόδων περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων: - Την εξέταση της καταλληλότητας της εφαρμογής της λογιστικής πολιτικής και των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α. 15 καθώς και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων της Διοίκησης. - Την εξέταση των διαδικασιών που εφαρμόζει ο Όμιλος για την αναγνώριση των εσόδων από συμβάσεις έργων. - Τον έλεγχο ορθού διαχωρισμού των χρήσεων, εξετάζοντας πωλήσεις που πραγματοποιήθηκαν πλησίον της ημερομηνίας λήξης της περιόδου αναφοράς και αμέσως μετά από αυτή, μέσω συσχέτισης των τιμολογίων με τις αντίστοιχες συμβάσεις. - Την διενέργεια αναλυτικών διαδικασιών για τον εντοπισμό τυχόν ασυνήθιστων μεταβολών και συναλλαγών που χρήζουν περαιτέρω διερεύνησης. -Εφαρμόζοντας ελεγκτική δειγματοληψία, εκτελέσαμε σε αριθμό συμβάσεων ουσιαστικές διαδικασίες λεπτομερειών σχετικά με την αναγνώριση των εσόδων από συμβάσεις έργων, με σκοπό την αξιολόγηση σημαντικών και περίπλοκων περιοχών στην εκτέλεση τους και την διαπίστωση της ορθότητας της αναγνώρισης των σχετικών με αυτές εσόδων, σύμφωνα με τις ακολουθούμενες από τη διοίκηση του Ομίλου λογιστικές αρχές και μεθόδους και τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 15. Περαιτέρω:

	-Μελετήσαμε και κατανοήσαμε τους βασικούς όρους των συμβάσεων, με σκοπό να επιβεβαιώσουμε, ανά έργο, τις δεσμεύσεις εκτέλεσης και το χρονικό σημείο στο οποίο αυτές εκπληρώνονται, καθώς και τη μέθοδο κατανομής της τιμής συναλλαγής στις επιμέρους δεσμεύσεις εκτέλεσης. - Την αξιολόγηση της επάρκειας και καταλληλότητας των γνωστοποιήσεων στην σημείωση 4.5.2.16 των οικονομικών καταστάσεων.

Άλλο Θέμα

Οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της SPACE HELLAS A.E. για την προηγούμενη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2023 ελέγχθηκαν από άλλη ελεγκτική εταιρεία. Για την εν λόγω χρήση ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής εξέδωσε την από 24η Απριλίου 2024 έκθεση ελέγχου με σύμφωνη γνώμη.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην “Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων” και στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά δεν περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και

διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 στις οποίες δε συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχουμε εκδώσει με ημερομηνία 25/04/2025 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.

β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν.4548/2018 εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5^α του άρθρου 150 του ίδιου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024.

γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία SPACE HELLAS A.E. και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) αριθ. 537/2014.

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 27/06/2024 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020

6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας SPACE HELLAS A.E. (εφεξής Εταιρεία και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800BFLX55D42JQM05-2024-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο Θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10^{ης} Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "'block tag'"), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) "Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" (εφεξής "ΔΠΑΔ 3000").

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη η διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια

Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή αρχείου XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800BFLX55D42JQM05-2024-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 25 Απριλίου 2025

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ Θ. ΚΟΥΤΣΟΥΛΕΝΤΗΣ

Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Α.Μ. ΣΟΕΛ 39261

ΣΟΛ Α.Ε.

Μέλος Δικτύου Crowe Global

Φωκ. Νέγρη 3, 112 57 Αθήνα

Α.Μ. ΣΟΕΛ 125

3.2 ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ SPACE HELLAS A.E.



Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της εταιρείας SPACE HELLAS A.E.

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της SPACE HELLAS A.E. (εφεξής ο «Όμιλος») (η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα «ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ» της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»)), για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2024 έως 31 Δεκεμβρίου 2024.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η "Διαδικασία"), όπως αυτή παρατίθεται στη Σημείωση 2.7.1 της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαιτήση IRO-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας 2.7.3 της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Η παρούσα έκθεση διασφάλισης δεν επεκτείνεται σε πληροφορίες για προηγούμενες περιόδους.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στη Σημείωση 2.7.1 στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών του.
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για την:

- Συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.
- Προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα 2.7.3 της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.
- Σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και
- Επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση 2.7.1 στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένη διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα, όπως αυτό καθορίζεται στην ενότητα αυτή. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσον η Διαδικασία, που ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και
- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας όπως αυτή γνωστοποιείται στη Σημείωση 2.7.1 της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Τον σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την 22.01.2025 απόφαση της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 25 Απριλίου 2025

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ Θ. ΚΟΥΤΣΟΥΛΕΝΤΗΣ
Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής
Α.Μ. ΣΟΕΛ 39261

ΣΟΛ Α.Ε.
Μέλος Δικτύου Crowe Global
Φωκ. Νέγρη 3, 112 57 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 125

4 ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

4.1 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

4.1.1 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ	Όμιλος		Εταιρεία	
		01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023 Αναθεωρημένη (σημ. 4.8)	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023 Αναθεωρημένη (σημ. 4.8)
Κύκλος εργασιών	4.6.1	155.171	148.078	134.173	123.603
Κόστος Πωληθέντων		-125.606	-117.205	-109.566	-99.928
Μικτά κέρδη / (ζημιές)		29.565	30.873	24.607	23.675
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης	4.6.2	7.166	7.859	4.869	4.246
Έξοδα Διοικητικής Λειτουργίας	4.6.3	-11.172	-11.318	-8.205	-7.830
Έξοδα λειτουργίας ερευνών & ανάπτυξης	4.6.3	-3.143	-2.194	-2.389	-2.194
Έξοδα λειτουργίας Διαθέσεως	4.6.3	-10.754	-10.725	-8.307	-7.937
Άλλα έξοδα εκμετάλλευσης	4.6.4	-1.077	-3.214	-962	-1.459
Αποτελέσματα Προ φόρων Χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων		10.585	11.281	9.613	8.501
Χρηματοοικονομικά Έσοδα		571	337	580	308
Κέρδη / (ζημιές) από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία		-484	22	-484	22
Χρηματοοικονομικά Έξοδα		-8.656	-8.704	-7.927	-8.014
Επενδυτικά αποτελέσματα	4.6.5	143	4.499	1.230	3.786
Αποτελέσματα Προ φόρων		2.159	7.435	3.012	4.603
Μείον/ Φόροι	4.6.6	-311	-2.523	-274	-1.440
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) περιόδου από διακοπέισα δραστηριότητα		-	-91	-	-
Κέρδη μετά από φόρους (Α)		1.848	4.821	2.738	3.163
- Ιδιοκτήτες μητρικής		1.849	4.803	2.738	3.163
- Δικαιώματα Μειοψηφίας		-1	18	0	0
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή – βασικά (σε €)		0,2864	0,7439	0,4241	0,4899

ΣΥΝΟΨΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Αποτελέσματα Προ φόρων Χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων & αποσβέσεων (EBITDA)	18.192	17.480	13.680	12.049
Μείον Αποσβέσεις	7.607	6.199	4.067	3.548
Αποτελέσματα Προ φόρων Χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT)	10.585	11.281	9.613	8.501
Κέρδη προ φόρων	2.159	7.435	3.012	4.603
Κέρδη μετά από φόρους	1.848	4.821	2.738	3.163

4.1.2 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΧΡΗΣΗΣ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ	Όμιλος		Εταιρεία	
		01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023 Αναθεωρημένη (σημ. 4.8)	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023 Αναθεωρημένη (σημ. 4.8)
Κέρδη μετά από φόρους (Α)		1.848	4.821	2.738	3.163
- Ιδιοκτήτες μητρικής		1.849	4.803	2.738	3.163
- Δικαιώματα Μειοψηφίας		-1	18	-	-
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους					
Στοιχεία που ενδέχεται να ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση Συνολικών Εσόδων					
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής αξιών σε €		3	-4	0	0
Σύνολο Στοιχείων που ενδέχεται να ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση Συνολικών Εσόδων		3	-4	0	0
Στοιχεία που δεν ενδέχεται να ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση Συνολικών Εσόδων					
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων αναγνωρισμένη στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα		2.051	0	2.051	0
Φόρος αναπροσαρμογής αξίας ακινήτων αναγνωρισμένος στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα		-451	0	-451	0
Προσαρμογές από Απόσχιση κλάδου		0	-170	0	0
Αναλογιστική ζημιά αναγνωρισμένη στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΠΛ 19)		-207	11	-209	-10
Φόρος Αναλογιστικής ζημιάς αναγνωρισμένης στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΠΛ 19)		45	-2	46	2
Λοιπές Προσαρμογές		-9	0	-9	0
Διαγραφή Αποθεματικών λόγω λύσης εκκαθάρισης θυγατρικής		0	58	0	0
Σύνολο Στοιχείων που δεν ενδέχεται να ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση Συνολικών Εσόδων		1.429	-103	1.428	-8
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Β)		1.432	-107	1.428	-8
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Α) + (Β)		3.280	4.714	4.166	3.155
- Ιδιοκτήτες μητρικής		3.281	4.696	4.166	3.155
- Δικαιώματα Μειοψηφίας		-1	18	-	-
ΣΥΝΟΨΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ					
Κέρδη κατάστασης αποτελεσμάτων χρήσης μετά από φόρους		1.848	4.821	2.738	3.163
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους		1.432	-107	1.428	-8
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους		3.280	4.714	4.166	3.155

4.2 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €		Όμιλος		Εταιρεία	
		31.12.2024	31.12.2023 Αναθεωρημένη (σημ.) 4.8	31.12.2024	31.12.2023 Αναθεωρημένη (σημ.) 4.8
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ					
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ					
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Ιδιοχρησιμοποιούμενα Ενσώματα πάγια	4.6.7	26.534	22.805	26.384	22.086
Δικαιώματα Χρήσης Παγίων	4.6.10	4.361	3.423	2.956	3.022
Υπεραξία επιχείρησης	4.6.11	2.621	2.621	428	428
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	4.6.9	21.183	20.180	5.798	5.045
Επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις	4.6.12	0	0	13.467	13.217
Επενδύσεις σε συνδεδεμένες & λοιπές επιχειρήσεις	4.6.12	3.660	3.623	2.971	2.971
Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις Μισθώσεων	4.6.10.2	0	0	815	0
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	4.6.13	93	196	88	86
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		58.452	52.848	52.907	46.855
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Αποθέματα	4.6.14	14.433	16.722	13.764	16.550
Απαιτήσεις από πελάτες	4.6.15	81.968	64.122	76.640	59.392
Λοιπές Απαιτήσεις	4.6.16	9.351	10.397	6.607	5.035
Βράχυπρόθεσμες Απαιτήσεις Μισθώσεων	4.6.10.2	0	0	292	0
Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	4.6.17	96	580	96	580
Λοιπά Χρηματοοικονομικά στοιχεία		93	13	13	13
Προκαταβολές	4.6.18	2.767	6.093	2.811	6.306
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	4.6.19	22.075	25.088	16.570	19.790
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		130.783	123.015	116.793	107.666
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		189.235	175.863	169.700	154.521
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Κεφάλαιο και Αποθεματικά					
Εκδοθέν κεφάλαιο	4.6.20	6.973	6.973	6.973	6.973
Υπέρ το άρτιο έκδοση	4.6.21	53	53	53	53
Διαφορές από αναπροσαρμογή αξίας κπρίων & οικοπέδων βάσει Δ.Λ.Π.	4.6.21	5.875	4.275	5.875	4.275
Λοιπά αποθεματικά	4.6.21	1.910	1.735	1.702	1.565
Σωρευμένα κέρδη / ζημιές		16.063	15.590	14.587	13.191
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής		30.874	28.626	29.190	26.057
Δικαιώματα Μειοψηφίας		8	9	-	-
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		30.882	28.635	29.190	26.057
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	4.6.23	0	0	20	0
Μακροπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	4.6.22	52.815	31.091	48.287	27.561
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	4.6.10.1	3.238	2.475	2.987	2.222
Προβλέψεις	4.6.27	61	61	61	61
Υποχρεώσεις παροχών αποχωρήσεων	4.6.24	1.209	940	731	442
Αναβαλλόμενοι Φόροι	4.6.25	5.548	5.533	3.841	3.556
Σύνολο Μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		62.871	40.100	55.927	33.842
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Προμηθευτές & λοιπές υποχρεώσεις	4.6.26	56.993	56.454	50.382	48.784
Υποχρεώσεις από φόρους τέλη		7.650	7.976	7.037	6.932
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια (τράπεζες)	4.6.22	29.468	41.670	25.873	38.049
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	4.6.10.1	1.371	1.028	1.291	857
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		95.482	107.128	84.583	94.622
Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων και Υποχρεώσεων		189.235	175.863	169.700	154.521

4.3 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΧΡΗΣΗΣ

4.3.1 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Μετοχικό Κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Διαφορές από αν/γή αξίας ακινήτων βάσει Δ.Λ.Π.	Ίδιες Μετοχές	Λοιπά αποθεματικά	Σωρευμένα κέρδη (ζημιές)	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2022 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	4.275	0	1.408	10.606	23.315
Επίδραση Αναθεώρησης (σημ.4.8)	0	0	0	0	0	435	435
Αναθεωρημένα Υπόλοιπα κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2023 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	4.275	0	1.408	11.041	23.750
Καθαρά Αποτελέσματα περιόδου από συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες	0	0	0	0	0	3.163	3.163
Διανεμηθέντα μερίσματα	0	0	0	0	0	-848	-848
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων	0	0	0	0	0	0	0
Φόρος Αναπροσαρμογής αξίας ακινήτων	0	0	0	0	0	0	0
Λοιπά Αποθεματικά	0	0	0	0	157	-157	0
Αγορές (πωλήσεις) ιδίων μετοχών	0	0	0	0	0	0	0
Αναλογιστική ζημιά αναγνωρισμένη στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΛΠ 19)	0	0	0	0	0	-10	-10
Φόρος Αναλογιστικής ζημιάς αναγνωρισμένης στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΛΠ 19)	0	0	0	0	0	2	2
Υπόλοιπα κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2023 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	4.275	0	1.565	13.191	26.057
Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	4.275	0	1.565	12.739	25.605
Επίδραση Αναθεώρησης (σημ.4.8)	0	0	0	0	0	452	452
Αναθεωρημένα Υπόλοιπα κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2024 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	4.275	0	1.565	13.191	26.057
Καθαρά Αποτελέσματα περιόδου από συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες	0	0	0	0	0	2.738	2.738
Διανεμηθέντα μερίσματα	0	0	0	0	0	-1.033	-1.033
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων	0	0	2.051	0	0	0	2.051
Φόρος Αναπροσαρμογής αξίας ακινήτων	0	0	-451	0	0	0	-451
Λοιπά Αποθεματικά	0	0	0	0	137	-137	0
Αγορές (πωλήσεις) ιδίων μετοχών	0	0	0	0	0	0	0
Λοιπές Προσαρμογές	0	0	0	0	0	-9	-9
Αναλογιστική ζημιά αναγνωρισμένη στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΛΠ 19)	0	0	0	0	0	-209	-209
Φόρος Αναλογιστικής ζημιάς αναγνωρισμένης στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΛΠ 19)	0	0	0	0	0	46	46
Υπόλοιπα κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2024 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	5.875	0	1.702	14.587	29.190

4.3.2 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ.€

	Μετοχικό Κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Διαφορές από αν/γή αξίας ακινήτων βάσει Δ.Λ.Π	Ίδιες Μετοχές	Λοιπά αποθεματικά	Σωρευμένα κέρδη (ζημιές)	Σύνολο Ιδιοκτητών Μητρικής	Δικ/τα Μ/φίας	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	4.275	0	1.350	14.381	27.032	3.600	30.632
Επίδραση Αναθεώρησης (σημ.4.8)	0	0	0	0	0	435	435	0	435
Αναθεωρημένα Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2023 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	4.275	0	1.350	14.816	27.467	3.600	31.067
Καθαρά Αποτελέσματα περιόδου από συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες	0	0	0	0	0	4.803	4.803	18	4.821
Αύξηση / (μείωση) μετοχικού κεφαλαίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Διανεμηθέντα μερίσματα	0	0	0	0	0	-848	-848	0	-848
Λοιπά Αποθεματικά	0	0	0	0	329	-329	0	0	0
Καθαρό εισόδημα καταχωρημένο απ' ευθείας στην καθαρή θέση	0	0	0	0	56	-170	-114	0	-114
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Μεταβολή ποσοστού θυγατρικής	0	0	0	0	0	-2.691	-2.691	-3.609	-6.300
Φόρος Αναπροσαρμογής αξίας ακινήτων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Αγορές (πωλήσεις) ιδίων μετοχών	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Αναλογιστική ζημιό αναγνωρισμένη στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΛΠ 19)	0	0	0	0	0	11	11	0	11
Φόρος Αναλογιστικής ζημιάς αναγνωρισμένης στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΛΠ 19)	0	0	0	0	0	-2	-2	0	-2
Υπόλοιπα κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2023 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	4.275	0	1.735	15.590	28.626	9	28.635
Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	4.275	0	1.735	15.138	28.174	9	28.183
Επίδραση Αναθεώρησης (σημ.4.8)	0	0	0	0	0	452	452	0	452
Αναθεωρημένα Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	4.275	0	1.735	15.590	28.626	9	28.635
Καθαρά Αποτελέσματα περιόδου από συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες	0	0	0	0	0	1.849	1.849	-1	1.848
Αύξηση / (μείωση) μετοχικού κεφαλαίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Διανεμηθέντα μερίσματα	0	0	0	0	0	-1.033	-1.033	0	-1033
Λοιπά Αποθεματικά	0	0	0	0	172	-172	0	0	0
Καθαρό εισόδημα καταχωρημένο απ' ευθείας στην καθαρή θέση	0	0	0	0	3	0	3	0	3
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων	0	0	2.051	0	0	0	2.051	0	2051
Μεταβολή ποσοστού θυγατρικής	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Φόρος Αναπροσαρμογής αξίας ακινήτων	0	0	-451	0	0	0	-451	0	-451
Αγορές (πωλήσεις) ιδίων μετοχών	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Λοιπές Προσαρμογές	0	0	0	0	0	-9	-9	0	-9
Αναλογιστική ζημιό αναγνωρισμένη στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΛΠ 19)	0	0	0	0	0	-207	-207	0	-207
Φόρος Αναλογιστικής ζημιάς αναγνωρισμένης στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (ΔΛΠ 19)	0	0	0	0	0	45	45	0	45
Υπόλοιπα κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	5.875	0	1.910	16.063	30.874	8	30.882

4.4 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023 Αναθεωρημένη (σημ.4.8)	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023 Αναθεωρημένη (σημ.4.8)
Λειτουργικές δραστηριότητες				
Κέρδη προ φόρων (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	2.159	7.435	3.012	4.603
Πλέον / μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις	7.607	6.199	4.067	3.548
Αποτελέσματα από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία	484	-22	484	-22
Προβλέψεις	476	378	226	198
Συναλλαγματικές διαφορές	38	459	36	452
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημιές) επενδυτικής δραστηριότητας	-446	-4.998	-1.485	-4.071
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	8.708	8.704	7.927	8.014
Πλέον / μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:				
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	2.289	762	2.787	270
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	-13.984	-9.023	-16.683	-7.240
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)	-264	1.842	2.956	-789
(Μείον):				
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	-7.175	-7.691	-6.695	-7.077
Καταβεβλημένοι φόροι	-459	-187	-290	-205
Λειτουργικές δραστηριότητες από διακοπείσες δραστηριότητες	0	90	-	-
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	-567	3.948	-3.658	-2.319
Επενδυτικές δραστηριότητες				
Απόκτηση θυγατρικών, συγγενών, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων	0	-6.300	-250	-6.300
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων	-10.436	-11.185	-7.586	-8.872
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων	273	34	261	22
Εισπράξεις από πωλήσεις συμμετοχών	0	11.800	0	11.800
Τόκοι εισπραχθέντες	565	322	581	309
Μερίσματα εισπραχθέντα	0	0	1.005	438
Επενδυτικές ροές από διακοπείσες δραστηριότητες	0	-21	-	-
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	-9.598	-5.350	-5.989	-2.603
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	28.860	27.511	21.949	22.742
Εξοφλήσεις Δανείων	-19.338	-27.852	-13.400	-23.655
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις	-1.337	-1.458	-1.089	-856
Πληρωμές για την απόκτηση Ιδίων Μετοχών	0	0	0	0
Μερίσματα πληρωθέντα	-1.033	-848	-1.033	-848
Χρηματοδοτικές ροές από διακοπείσες δραστηριότητες	0	-48	-	-
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	7.152	-2.695	6.427	-2.617
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιόδου (α) + (β) + (γ)	-3.013	-4.097	-3.220	-7.539
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης περιόδου	25.088	29.185	19.790	27.329
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης περιόδου	22.075	25.088	16.570	19.790

4.5 ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

4.5.1 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ SPACE HELLAS

4.5.1.1 Γενικές Πληροφορίες

Η «SPACE HELLAS Ανώνυμη Εταιρεία Συστήματα και Υπηρεσίες Τηλεπικοινωνιών, Πληροφορικής, Ασφάλειας – Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφάλειας» με διακριτικό τίτλο «SPACE HELLAS», αποτελεί τη μητρική εταιρεία του Ομίλου. Συνεστήθη με το υπ'αρ. 86369/15.7.85 συμβόλαιο του συμβολαιογράφου Κων/νου Χριστοδούλου, το οποίο εγκρίθηκε με την Απόφαση υπ' αρ. ΕΜ 4728/1.8.85 του Νομάρχη Αττικής, που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 2929/8.8.85 ΤΑΕ & ΕΠΕ όπως αυτή τροποποιήθηκε με την από 8-7-2007 Απόφαση με αρ.πρωτ. Κ2-10518 του Υπουργείου Ανάπτυξης. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 24-05-2019 που εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 75980/18-7-2019 Απόφαση του Υπουργείου Ανάπτυξης, η διάρκεια της Εταιρείας είναι αορίστου χρόνου. Η Εταιρεία έχει αριθμό Γ.Ε.Μ.Η 375501000 και Αριθμό Φορολογικού Μητρώου 094149709. Οι μετοχές της εταιρείας είναι κοινές ονομαστικές και έχουν εισαχθεί στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών την 29-9-2000. Έχει την έδρα της στον Δήμο Αγίας Παρασκευής, Ν. Αττικής, Λεωφ. Μεσογείων 312. Η ηλεκτρονική διεύθυνση της εταιρείας είναι <http://www.space.gr>. Οι παρούσες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, για την περίοδο που έληξε συμπεριλαμβάνοντας τα συγκριτικά στοιχεία της προηγούμενης, εγκρίθηκαν από το Δ.Σ. στις 24.04.2025, ενώ τελούν υπό την τελική έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

4.5.1.2 Περιγραφή Αντικειμένου

Σκοπός της εταιρείας είναι:

- 1) η ενέργεια πάσης φύσεως εμπορικών πράξεων,
- 2) η αντιπροσώπευση πάσης φύσεως οίκων του εσωτερικού και του εξωτερικού,
- 3) η εισαγωγή και εξαγωγή παντός είδους εμπορευμάτων και εν γένει πάσης φύσεως ειδών,
- 4) η παροχή τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών και υπηρεσιών ηλεκτρονικού εμπορίου, πληροφορικής και ασφάλειας,
- 5) η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών πάσης φύσεως,
- 6) η ανάπτυξη, διακίνηση, εμπορία, εγκατάσταση, συντήρηση, αναβάθμιση προϊόντων λογισμικού τηλεπικοινωνιών και συστημάτων ασφαλείας και προστασίας,
- 7) η παροχή εκπαίδευσης επί όλων των θεμάτων λογισμικού, εξειδικευμένων εφαρμογών και ολοκληρωμένων λύσεων τηλεματικής, διαδικτύου, τηλεπικοινωνιών και συστημάτων ασφαλείας και προστασίας, καθώς και λειτουργίας συσκευών και αντίστοιχων μεθόδων και μεθοδολογιών,

- 8) ο σχεδιασμός, ανάπτυξης και ολοκλήρωση συστημάτων και εφαρμογών στους τομείς της Άμυνας και της Εθνικής Ασφάλειας, και εξειδικευμένων εφαρμογών και ολοκληρωμένων λύσεων τηλεματικής, διαδικτύου, τηλεπικοινωνιών και ασφάλειας,
- 9) η παροχή υπηρεσιών διαχείρισης στόλου οχημάτων,
- 10) η ανάπτυξη, λειτουργία και υποστήριξη συστημάτων ηλεκτρονικής εξομοίωσης και προσομοίωσης,
- 11) η μεσολάβηση, με την ιδιότητα του κυρίου αντιπροσώπου για τη σύναψη συμβάσεων παροχής τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών, με συνδρομές έναντι προμήθειας,
- 12) η ανάληψη δραστηριότητας ως εμπορικού διανομέα ή και αντιπροσώπου, ή και υποδιανομέα, οίκων του εσωτερικού ή εξωτερικού, για προϊόντα και υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών, πληροφορικής και ασφάλειας,
- 13) η συναρμολόγηση και επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και εν γένει τηλεπικοινωνιακών συσκευών και εξοπλισμού,
- 14) η ανάληψη πάσης φύσεως κατασκευών και υποδομών,
- 15) η εγκατάσταση, συντήρηση και παρακολούθηση λειτουργίας μηχανημάτων και συστημάτων ασφαλείας και συναγερμού,
- 16) η παροχή εγγυήσεων προς τρίτους είτε υπέρ των συνδεδεμένων με την παρούσα εταιρειών, είτε υπέρ άλλων φυσικών ή νομικών προσώπων, αλλά μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας,
- 17) η ανάληψη εκτέλεσης παντός είδους μελετών και ειδικότερα τεχνικών, πληροφορικής λογισμικού, τηλεπικοινωνιών, ασφάλειας, οικονομικών, επενδυτικών, χρηματοδοτικών,
- 18) Η παροχή προς τρίτους πάσης φύσεως οικονομικών, λογιστικών και φοροτεχνικών υπηρεσιών,
- 19) η μελέτη, επίβλεψη, εκτέλεση, λειτουργία, διαχείριση, συντήρηση, τεχνική υποστήριξη και εκμετάλλευση πάσης φύσεως, κατηγορίας και ειδικότητας ενεργειακών έργων ή συστημάτων για παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές περιλαμβανομένων μεταξύ άλλων αιολικών, φωτοβολταϊκών, ηλιακών, και υδροηλεκτρικών,
- 20) η εμπορία, μεταπώληση, διανομή και εκμετάλλευση ηλεκτρικής ενέργειας,
- 21) η εμπορική αντιπροσώπευση για τη μεσολάβηση στην πώληση φυσικού αερίου,
- 22) Υπηρεσίες προώθησης (μάρκετινγκ), συμπεριλαμβανομένων των ενεργειών προώθησης προϊόντων σε σημεία πώλησης και καταστήματα και διάθεσης χώρου καταστήματος για προβολή αγαθών και ενέργειες μάρκετινγκ.

4.5.1.3 Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) της Εταιρείας, αποτελείται από 9 μέλη, με διαφορετικές δεξιότητες και χαρακτηριστικά. Οι αρμοδιότητές του αφορούν στην επίβλεψη και διαχείριση των θεμάτων διακυβέρνησης της Εταιρείας και επηρεάζουν τόσο την καθημερινή λειτουργία της, όσο και τη μακροχρόνια ανάπτυξή της. Την 14-10-2022 με Κωδικό αριθμό Καταχώρισης 3110971 καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), η από 10-10-2022 απόφαση του πρακτικού του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας και την επικύρωση αυτής σύμφωνα με την απόφαση της 37ης τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας της 12-06-2023, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει ως εξής:

- ❑ Μανωλόπουλος Σπυρίδων του Δημητρίου, Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου, Εκτελεστικό μέλος.
- ❑ Χατζησταματίου Θεόδωρος του Νικολάου, Αντιπρόεδρος Μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ❑ Μπέλλος Παναγιώτης του Χρήστου, Αντιπρόεδρος, Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ❑ Μερτζάνης Ιωάννης του Αναστασίου, Δ/νων Σύμβουλος, Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ❑ Δουλαβέρης Ιωάννης του Αλεξάνδρου, Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ❑ Παπαρίζου Αναστασία του Κωνσταντίνου, Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ❑ Καλλιάνη Άννα του Σπυρίδωνα, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ❑ Χατήρας Εμμανουήλ του Ιωάννου, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ❑ Ειρηναίος Θεοδώρου του Γεωργίου, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

με λήξη της θητείας του έως την 10 Σεπτεμβρίου 2026.

Η λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου υποστηρίζεται από τις Επιτροπές ΔΣ οι οποίες έχουν ορισμένα πεδία ευθύνης, καθώς και από εσωτερικές μονάδες οι οποίες σε συνεργασία με τις Επιτροπές παρακολουθούν και διασφαλίζουν την εύρυθμη και αποδοτική δραστηριότητα της Space Hellas. Συγκεκριμένα, η Εταιρεία διαθέτει τις ακόλουθες Επιτροπές ΔΣ και Μονάδες:

- ❑ Επιτροπή ελέγχου
- ❑ Μονάδα εσωτερικού ελέγχου
- ❑ Επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων ΔΣ
- ❑ Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων
- ❑ Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης

4.5.1.4 Δομή του Ομίλου

Η «SPACE HELLAS» αποτελεί την μητρική εταιρεία του Ομίλου. Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις (Όμιλος) περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις της μητρικής Εταιρείας, των θυγατρικών της και των συγγενών εταιρειών. Παρατίθεται πίνακας με τις συμμετοχές του Ομίλου και την μέθοδο ενοποίησης τους στις 31.12.2024:

Επωνυμία θυγατρικών, συγγενών και λοιπών εταιρειών	Έδρα	Αντικείμενο εργασιών	Σχέση Συμμετοχής		Σχέση Συμμετοχής		Μέθοδος ενοποίησης
			Άμεση	Έμμεση	Άμεση	Έμμεση	
Θυγατρικές Εταιρείες			2024		2023		
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	Κύπρος	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	100%	-	100%	-	Ολική
SPACE HELLAS Doo Beograd-Stari Grad	Σερβία	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	-	100%	Ολική
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	Μάλτα	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	-	100%	Ολική
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES COMPANY	Ιορδανία	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	-	100%	Ολική
SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ	Ελλάδα	Παροχή ολοκληρωμένων λύσεων Internet of Things (IoT)	100%		100%		Ολική
SINGULARLOGIC ΑΕ	Ελλάδα	Πληροφοριακά συστήματα και εφαρμογές πληροφορικής	99,93%	-	99,93%	-	Ολική
GREEK INFORMATION TECHNOLOGY HOLDINGS ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ «G.I.T. HOLDINGS A.E.»	Ελλάδα	Εταιρία χαρτοφυλακίου (HOLDING)	-	100%	-	100%	Ολική
GREEK INFORMATION TECHNOLOGY (CYPRUS) LIMITED	Κύπρος	Συμμετοχή σε επενδύσεις	-	-	-	100%	Ολική
SINGULARLOGIC ROMANIA COMPUTER APPLICATION S.R.L.	Ρουμανία	Πληροφοριακά συστήματα και εφαρμογές πληροφορικής	-	-	-	40%	Καθαρή θέση
SINGULARLOGIC CYPRUS LIMITED	Κύπρος	Πληροφοριακά συστήματα και εφαρμογές πληροφορικής	-	99,88%	-	99,88%	Ολική
Συγγενείς εταιρείες							
Web-IQ B.V.	Ολλανδία	Εξειδικευμένες εφαρμογές	32,28%	-	32,28%	-	Καθαρή θέση
AgroApps I.K.E.	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη ψηφιακών λύσεων σε σχέση με αγροτικές εφαρμογές	35%	-	35%	-	Καθαρή θέση
Λοιπές Εταιρίες							
MOBICS Τηλεπικοινωνίες & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη στα υπολογιστικά περιβάλλοντα	18,10%	-	18,10%	-	-
Π-NET ΑΝΑΔΥΟΜΕΝΑ ΔΙΚΤΥΑ ΝΕΑΣ ΓΕΝΙΑΣ & ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη τεχνολογιών της πληροφορίας - Ασύρματες διαδίκτυακές υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών	2,27%	-	2,27%	-	-
Κέντρο Ικανοτήτων για την Βιομηχανία 4.0 από το Σχεδιασμό στην Υλοποίηση Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρεία	Ελλάδα	Τεχνοβλαστός	2,00%	-	2,00%	-	-

Στις 04 Αυγούστου 2023 η εταιρεία GIT CYPRUS LTD τέθηκε σε εκκαθάριση και στις 02 Αυγούστου 2024 η εταιρεία διαγράφηκε λόγω ολοκλήρωσης της εκούσιας εκκαθάρισης.

Την 14 Νοεμβρίου 2024 η εταιρεία SINGULARLOGIC ROMANIA COMPUTER APPLICATION SRL εκκαθαρίστηκε και διεγράφη από το μητρώο εταιρειών στη Ρουμανία. Η συμμετοχή της SINGULARLOGIC στην εν λόγω εταιρεία ανερχόταν σε ποσοστό 40%.

Στις 22 Δεκεμβρίου 2023 βάσει της υπ.αρ.3180877 ανακοίνωσης Γ.Ε.ΜΗ τέθηκε σε εκκαθάριση η εταιρεία GIT HOLDINGS AE. Την 12^η Φεβρουαρίου 2025 καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με ΚΑΚ 5280106, το από 10 Ιανουαρίου 2025 πρακτικό Γενικής Συνέλευσης με το οποίο εγκρίθηκε ο συνημμένος ισολογισμός πέρατος εκκαθάρισης της 08 Ιανουαρίου 2025, της G.I.T. HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και κατόπιν τούτου (λόγω έγκρισης ισολογισμού πέρατος εκκαθάρισης) η εταιρεία διαγράφηκε από το ΓΕΜΗ.

Στις 16/12/2024 τέθηκε σε εκούσια εκκαθάριση η θυγατρική εταιρεία SINGULARLOGIC CYPRUS LTD.

Στις 22 Σεπτεμβρίου 2023 η Space Hellas A.E. προέβη στην πώληση του μειοψηφικού ποσοστού συμμετοχής της (39,97 %) στην εταιρεία «Epsilon SingularLogic A.E.» με αγοράστρια την εταιρεία «EPSILON NET A.E.» με το τίμημα να ανέρχεται σε 11,8 εκ. ευρώ, ενώ ταυτόχρονα προέβη σε αγορά ποσοστού 39,933 % της εταιρείας «SingularLogic Ανώνυμη Εταιρεία Πληροφοριακών Συστημάτων και Εφαρμογών Πληροφορικής» (στο εξής «SINGULARLOGIC») από την εταιρεία «EPSILON NET A.E.» με το τίμημα να ανέρχεται σε 6,3 εκ. ευρώ.

4.5.2 ΒΑΣΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

4.5.2.1 Βάση παρουσίασης των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι συνημμένες ετήσιες οικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτισθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (ΣΔΛΠ), καθώς και τις σχετικές Διερμηνείες τους, όπως αυτές έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διερμηνειών Προτύπων του ΣΔΛΠ, έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και εφαρμόζονται υποχρεωτικά για τις χρήσεις που λήγουν την 31 Δεκεμβρίου 2024.

Οι συνημμένες ετήσιες οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με την αρχή του ιστορικού κόστους (historical cost convention), όπως αυτή τροποποιείται με την αναπροσαρμογή συγκεκριμένων στοιχείων Ενεργητικού και Υποχρεώσεων σε εύλογες αξίες και την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern).

Τα ποσά της παρούσας έκθεσης απεικονίζονται σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός, αν ρητά αναφέρεται διαφορετικά. Διαφορές που τυχόν παρουσιάζονται μεταξύ των κονδυλίων στις οικονομικές

καταστάσεις και των αντίστοιχων κονδυλίων στις σημειώσεις οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις. Όπου ήταν αναγκαίο, τα συγκριτικά στοιχεία έχουν ταξινομηθεί για να συμφωνούν με τυχόν αλλαγές στην παρουσίαση των στοιχείων της παρούσας περιόδου.

Η σύνταξη των Οικονομικών καταστάσεων, η οποία έγινε σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απαιτεί η Διοίκηση του Ομίλου να προβαίνει σε σημαντικές παραδοχές και λογιστικές εκτιμήσεις που επηρεάζουν τα υπόλοιπα των λογαριασμών Ενεργητικού και Παθητικού, τη γνωστοποίηση ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων, καθώς και τα παρουσιαζόμενα έσοδα και έξοδα κατά την υπό εξέταση περίοδο.

Η διοίκηση σε συνεχή βάση αξιολογεί τις εκτιμήσεις και τις παραδοχές αυτές, οι οποίες κυρίως περιλαμβάνουν τυχόν εκκρεμείς νομικές υποθέσεις, την πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές, την ωφέλιμη ζωή των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, την απομείωση των ενσώματων παγίων, την απομείωση της υπεραξίας, την απομείωση των άυλων περιουσιακών στοιχείων, την απομείωση των συμμετοχών, την πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία, την αναγνώριση των εσόδων και εξόδων και τους φόρους εισοδήματος. Οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές αυτές βασίζονται στην υπάρχουσα εμπειρία και σε διάφορους άλλους παράγοντες που θεωρούνται εύλογοι και αποτελούν τη βάση για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων που δεν είναι άμεσα διαθέσιμες από άλλες πηγές. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από τις ανωτέρω εκτιμήσεις κάτω από διαφορετικές παραδοχές ή συνθήκες. Οι σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές που αφορούν σε μελλοντικές και άλλες κύριες πηγές αβεβαιότητας κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ενέχουν σημαντικό κίνδυνο να προκαλέσουν ουσιώδεις προσαρμογές στις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων μέσα στην επόμενη χρήση, έχουν ως εξής:

Απομείωση υπεραξίας

Ο Όμιλος αξιολογεί αν υπάρχει απομείωση της υπεραξίας τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Για το λόγο αυτό απαιτείται να εκτιμηθεί η αξία χρήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών στην οποία έχει επιμεριστεί ποσό υπεραξίας. Η εκτίμηση της αξίας χρήσης απαιτεί ο Όμιλος να εκτιμήσει τις μελλοντικές ταμειακές ροές της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών και να επιλέξει το κατάλληλο επιτόκιο προεξόφλησης, με βάση το οποίο θα καθοριστεί η παρούσα αξία των ανωτέρω μελλοντικών ταμειακών ροών. Επιπλέον λεπτομέρειες σχετικά με τον έλεγχο απομείωσης περιλαμβάνονται στη Σημείωση 4.6.11.

Πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος

Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος με βάση το ΔΛΠ 12 «Φόροι Εισοδήματος» αφορά στα ποσά των φόρων που αναμένεται να καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει την πρόβλεψη για τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος και την πρόβλεψη για τυχόν πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σαν αποτέλεσμα ελέγχου από τις φορολογικές αρχές. Οι εταιρείες του Ομίλου υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες σχετικά με τη φορολογία εισοδήματος και ως εκ τούτου απαιτείται σημαντική εκτίμηση από τη διοίκηση προκειμένου να προσδιοριστεί η πρόβλεψη του Ομίλου για τους φόρους εισοδήματος. Οι απολογιστικοί φόροι εισοδήματος μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις, εξαιτίας μελλοντικών αλλαγών στη φορολογική νομοθεσία, σημαντικών αλλαγών στις νομοθεσίες των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος και η Εταιρεία, ή απρόβλεπτων επιπτώσεων από τον τελικό προσδιορισμό της φορολογικής υποχρέωσης κάθε χρήσης από τις φορολογικές αρχές. Αυτές οι αλλαγές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου και της Εταιρείας. Στην περίπτωση που οι τελικοί πρόσθετοι φόροι που προκύπτουν είναι διαφορετικοί από τα ποσά που αρχικά είχαν καταχωρηθεί, οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους στη χρήση που πραγματοποιήθηκε ο προσδιορισμός των φορολογικών διαφορών. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 4.6.6.

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στις περιπτώσεις προσωρινών διαφορών μεταξύ της λογιστικής βάσης και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων χρησιμοποιώντας τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσμοθετηθεί και αναμένεται να ισχύουν στις περιόδους που οι διαφορές αυτές αναμένεται να απαλειφθούν. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για όλες τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές και μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές, στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο εισόδημα το οποίο θα χρησιμοποιηθεί έναντι των εκπιπτόμενων προσωρινών διαφορών και των μεταφερόμενων αχρησιμοποίητων φορολογικών ζημιών. Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνουν υπόψη την ύπαρξη μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και ακολουθούν μια συνεχή συντηρητική στρατηγική φορολογικού σχεδιασμού κατά την εκτίμηση της ανάκτησης των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων. Οι λογιστικές εκτιμήσεις που σχετίζονται με τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, απαιτούν από τη διοίκηση να κάνει υποθέσεις σχετικά με το χρονικό προσδιορισμό μελλοντικών γεγονότων, όπως της πιθανότητας του αναμενόμενου μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και τις διαθέσιμες δυνατότητες φορολογικού σχεδιασμού. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 4.6.25

Προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές από απαιτήσεις από πελάτες και συμβατικά περιουσιακά στοιχεία

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία, η πρόβλεψη ζημιάς επιμετρώνται πάντοτε σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για τις απαιτήσεις από πελάτες και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία. Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν σχηματίσει πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές προκειμένου να καλύψουν επαρκώς τη ζημιά που μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα και προέρχεται από αυτές τις απαιτήσεις. Σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης χρηματοοικονομικών καταστάσεων όλες οι απαιτήσεις εκτιμώνται με βάση ιστορικές τάσεις, στατιστικά στοιχεία και μελλοντικές προσδοκίες σχετικά με την είσπραξη απαιτήσεων από εκπρόθεσμους πελάτες. Η σχηματισθείσα πρόβλεψη αναπροσαρμόζεται με επιβάρυνση των αποτελεσμάτων της εκάστοτε χρήσης. Τυχόν διαγραφές απαιτήσεων από εισπρακτέους λογαριασμούς πραγματοποιούνται μέσω της σχηματισθείσας πρόβλεψης. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 4.6.15.

Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία και λοιπά προγράμματα καθορισμένων παροχών

Οι υποχρεώσεις για Αποζημίωση Προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία υπολογίζονται στην προεξοφλημένη παρούσα αξία των μελλοντικών παροχών αποζημιώσεων που έχουν καταστεί δεδουλευμένες στο τέλος της χρήσης. Οι υποχρεώσεις για τις παροχές αυτές υπολογίζονται στη βάση χρηματοοικονομικών και αναλογιστικών υποθέσεων που απαιτούν από τη διοίκηση να κάνει παραδοχές σχετικά με τα επιτόκια προεξόφλησης, τα ποσοστά αυξήσεων των μισθών, τα ποσοστά θνησιμότητας και ανικανότητας, τις ηλικίες συνταξιοδότησης και λοιπούς παράγοντες. Οι μεταβολές σε αυτές τις βασικές παραδοχές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην υποχρέωση και στα σχετικά έξοδα κάθε περιόδου. Το καθαρό κόστος της περιόδου αποτελείται από την παρούσα αξία των παροχών που κατέστησαν δεδουλευμένες κατά τη διάρκεια της χρήσης, τον εκτοκισμό της μελλοντικής υποχρέωσης, το κατοχυρωμένο κόστος προϋπηρεσίας και τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές. Λόγω του μακροπρόθεσμου χαρακτήρα των εν λόγω προγραμμάτων καθορισμένων παροχών, αυτές οι υποθέσεις υπόκεινται σε σημαντικό βαθμό αβεβαιότητας. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 4.6.24.

Εκτίμηση της ωφέλιμης ζωής περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία οφείλουν να εκτιμήσουν την ωφέλιμη ζωή των ενσώματων παγίων καθώς και των άυλων περιουσιακών στοιχείων τα οποία αναγνωρίζονται είτε μέσω απόκτησης είτε μέσω συνενώσεων επιχειρήσεων. Οι εκτιμήσεις αυτές επανεξετάζονται τουλάχιστον σε ετήσια βάση λαμβάνοντας υπόψη νέα δεδομένα και τις εκάστοτε συνθήκες της αγοράς.

Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εξετάζουν τις περιπτώσεις τυχόν νομικής υπόθεσης ή αντιδικίας σε περιοδική βάση και αξιολογούν τον πιθανό οικονομικό κίνδυνο, βασιζόμενοι στην άποψη των νομικών υπηρεσιών. Εάν η ενδεχόμενη ζημιά από οποιαδήποτε αντιδικία ή νομική υπόθεση θεωρείται πιθανή και το ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, ο Όμιλος και η Εταιρεία υπολογίζουν πρόβλεψη για την εκτιμώμενη ζημιά. Τόσο για τον καθορισμό της πιθανότητας όσο και για τον καθορισμό του αν ο κίνδυνος μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, απαιτείται σε σημαντικό βαθμό η κρίση της διοίκησης. Όταν πρόσθετες πληροφορίες καθίστανται διαθέσιμες, ο Όμιλος και η Εταιρεία επανεξετάζουν την πιθανή υποχρέωση σχετικά με εκκρεμείς αντιδικίες και νομικές υποθέσεις και πιθανόν να αναθεωρηθούν οι εκτιμήσεις για την πιθανότητα ενός δυσμενούς αποτελέσματος και η σχετική εκτίμηση της πιθανής ζημιάς. Τέτοιες αναθεωρήσεις στις εκτιμήσεις της πιθανής υποχρέωσης μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση και στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας.

Απομείωση ενσωμάτων παγίων

Ο προσδιορισμός απομείωσης των ενσωμάτων παγίων απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων που αφορούν, αλλά δεν περιορίζονται σε αυτές, στην αιτία, στο χρόνο και στο ποσό της απομείωσης. Η απομείωση βασίζεται σε ένα μεγάλο αριθμό παραγόντων, όπως στην τεχνολογική απαξίωση, στη διακοπή παρεχόμενων υπηρεσιών, στο τρέχον κόστος αντικατάστασης, και σε άλλες μεταβολές συνθηκών που υποδεικνύουν ότι υπάρχει απομείωση. Το ανακτήσιμο ποσό συνήθως προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο των προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Ο προσδιορισμός των ενδείξεων απομείωσης, όπως και η εκτίμηση των μελλοντικών ταμειακών ροών και ο προσδιορισμός των εύλογων αξιών των παγίων (ή ομάδων παγίων) απαιτούν από τη διοίκηση να κάνει σημαντικές εκτιμήσεις σχετικά με τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των ενδείξεων απομείωσης, τις αναμενόμενες ταμειακές ροές, τα επιτόκια προεξόφλησης που πρέπει να εφαρμοστούν, τις ωφέλιμες ζωές και τις υπολειμματικές αξίες των παγίων.

Καθορισμός της διάρκειας μίσθωσης των συμβάσεων με δικαιώματα παράτασης ή καταγγελίας

Ο Όμιλος και η Εταιρεία καθορίζουν τη διάρκεια της μίσθωσης ως την αμετάκλητη περίοδο της μίσθωσης, σε συνδυασμό με τις χρονικές περιόδους που καλύπτονται από δικαίωμα παράτασης της μίσθωσης εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι θα ασκηθούν, ή τις χρονικές περιόδους που καλύπτονται από δικαίωμα καταγγελίας της μίσθωσης εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι δεν θα ασκηθούν. Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν ορισμένες συμβάσεις μίσθωσης που περιλαμβάνουν δικαιώματα παράτασης και καταγγελίας και εφαρμόζουν κρίση για να εκτιμήσουν κατά πόσο είναι μάλλον βέβαιη η άσκηση του δικαιώματος παράτασης ή η μη άσκηση του δικαιώματος καταγγελίας της μίσθωσης. Για το λόγο αυτό, εξετάζονται όλα τα συναφή γεγονότα που δημιουργούν οικονομικό κίνητρο στον μισθωτή να ασκήσει το δικαίωμα παράτασης της μίσθωσης ή να μην ασκήσει το δικαίωμα καταγγελίας της

μίσθωσης. Μετά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, ο Όμιλος και η Εταιρεία επανεκτιμούν τη διάρκεια της μίσθωσης εφόσον επέλθει κάποιο σημαντικό γεγονός ή κάποια σημαντική μεταβολή των περιστάσεων που εμπίπτουν στον έλεγχο τους και επηρεάζει το κατά πόσο είναι μάλλον βέβαιο ότι θα ασκήσουν ή δεν θα ασκήσουν το δικαίωμα παράτασης ή καταγγελίας (π.χ. διενέργεια σημαντικών βελτιώσεων ή σημαντικών προσαρμογών στο μισθωμένο περιουσιακό στοιχείο, ικανότητα αντικατάστασης των μισθωμένων περιουσιακών στοιχείων χωρίς σημαντικό κόστος ή διατάραξη των δραστηριοτήτων). Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 4.6.10.

Μισθώσεις - Εκτίμηση του επαυξητικού επιτοκίου

Ο Όμιλος και η Εταιρεία για τον προσδιορισμό του επιτοκίου της μίσθωσης ώστε να μπορούν να επιμετρηθούν οι υποχρεώσεις τους από μισθώσεις χρησιμοποιεί το επαυξητικό επιτόκιο (Incremental Borrowing Rate – I.B.R.). Το επαυξητικό επιτόκιο είναι το επιτόκιο με το οποίο θα επιβαρυνόταν ο Όμιλος εάν δανειζόταν τα απαραίτητα κεφάλαια για την αγορά ενός περιουσιακού στοιχείου παρόμοιας αξίας με το περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης, για παρόμοια χρονική περίοδο, με παρόμοιες εξασφαλίσεις και σε παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον.

Προκειμένου να προσδιοριστεί το εν λόγω επιτόκιο ακολουθείται η παρακάτω μεθοδολογική προσέγγιση:

- ▣ Προσδιορισμός υφιστάμενου επιτοκίου δανεισμού το οποίο ορίζεται ως το μέσο επιτόκιο δανεισμού του Ομίλου.
- ▣ Αξιολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας της εταιρείας και πιστοληπτική διαβάθμισή της βάσει της μεθοδολογίας πιστωτικής βαθμονόμησης του αναγνωρισμένου διεθνούς Οίκου Αξιολόγησης Moody's Investors Service.
- ▣ Αξιολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας του Ομίλου και πιστοληπτική διαβάθμισή της μετά και το Πρόσθετο Χρέος βάσει της μεθοδολογίας πιστωτικής αξιολόγησης - βαθμολόγησης του αναγνωρισμένου διεθνούς Οίκου Αξιολόγησης Moody's.
- ▣ Προσδιορισμός της μεταβολής η οποία θα επέλθει στην πιστοληπτική διαβάθμιση του Ομίλου λόγω της αύξησης του συνολικού χρέους με το σύνολο της ονομαστικής αξίας όλων των μισθωμάτων του Ομίλου που προβλέπονται για τα επόμενα χρόνια, σύμφωνα με τη μεθοδολογία της Moody's.
- ▣ Υπολογισμός του επαυξητικού επιτοκίου (IBR) που θα χρησιμοποιηθεί για την εκτίμηση της παρούσας αξίας των προβλεπόμενων μισθωμάτων κάθε επαγγελματικής (λειτουργικής) μίσθωσης, το οποίο θα προκύψει από το υφιστάμενο επιτόκιο δανεισμού προσαυξημένο κατά ένα premium λόγω του Πρόσθετου Χρέους που ανέλαβε ο Όμιλος.

Απαξίωση Αποθεμάτων

Προβλέψεις σχηματίζονται για απαξιωμένα, άχρηστα και αποθέματα με ιδιαίτερα χαμηλή εμπορική κίνηση. Οι μειώσεις της αξίας των αποθεμάτων στην καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία και οι λοιπές ζημίες από αποθέματα καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά την περίοδο που εμφανίζονται.

Προϋπολογισμοί κατασκευαστικών συμβάσεων

Ο χειρισμός των εσόδων και εξόδων μίας κατασκευαστικής σύμβασης, εξαρτάται από εάν το τελικό αποτέλεσμα από την εκτέλεση του συμβατικού έργου μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Όταν το αποτέλεσμα ενός συμβολαίου έργου μπορεί να εκτιμηθεί με αξιοπιστία, τότε τα έσοδα και τα έξοδα του συμβολαίου αναγνωρίζονται κατά τη διάρκεια του συμβολαίου, αντίστοιχα, ως έσοδο και έξοδο. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί το στάδιο ολοκλήρωσης για να καθορίσει το κατάλληλο ποσό εσόδου και εξόδου που θα αναγνωρίσει σε μια συγκεκριμένη περίοδο. Το στάδιο ολοκλήρωσης μετράται με βάση το συμβατικό κόστος που έχει πραγματοποιηθεί μέχρι την ημερομηνία αναφοράς σε σχέση με το συνολικό εκτιμώμενο κόστος κατασκευής κάθε έργου. Απαιτούνται συνεπώς, σημαντικές εκτιμήσεις της διοίκησης, αναφορικά με το μικτό αποτέλεσμα με το οποίο θα εκτελείται το εκάστοτε εκτελούμενο κατασκευαστικό συμβόλαιο (εκτιμώμενο κόστος εκτέλεσης).

4.5.2.2 Λογιστικές Μέθοδοι και Αλλαγές αυτών

Οι λογιστικές αρχές και οι υπολογισμοί βάσει των οποίων συντάχθηκαν οι οικονομικές καταστάσεις, είναι συνεπείς με αυτές που χρησιμοποιήθηκαν για τη σύνταξη των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2023, όπως αυτές έχουν επαναδιατυπωθεί (σημ.4.8), και έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια, πλην των κάτωθι αναφερόμενων τροποποιήσεων, οι οποίες υιοθετήθηκαν από τον όμιλο κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024.

4.5.2.3 Νέα πρότυπα, αναθεωρήσεις προτύπων και ερμηνείες

Πρότυπα και διερμηνείες υποχρεωτικά για την τρέχουσα χρήση:

Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01.01.2024 ή μεταγενέστερα.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες ή Μακροπρόθεσμες» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2024) Τον Ιανουάριο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων στο ΔΛΠ 1 που επηρεάζουν τις απαιτήσεις για την παρουσίαση των υποχρεώσεων. Συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις αποσαφηνίζουν ένα από τα κριτήρια ταξινόμησης μιας υποχρέωσης ως μακροπρόθεσμη, την απαίτηση για μία οντότητα να έχει το δικαίωμα να αναβάλει τον διακανονισμό της υποχρέωσης για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την περίοδο αναφοράς. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν: α) αποσαφήνιση ότι το δικαίωμα μίας οντότητας για αναβολή του διακανονισμού θα πρέπει να υφίσταται κατά την ημερομηνία αναφοράς, β) αποσαφήνιση ότι η ταξινόμηση της υποχρέωσης δεν επηρεάζεται από τις προθέσεις ή προσδοκίες της διοίκησης σχετικά με την εξάσκηση του δικαιώματος αναβολής του διακανονισμού, γ) επεξηγούν πώς οι συνθήκες δανεισμού επηρεάζουν την ταξινόμηση, και δ) αποσαφήνιση των απαιτήσεων σχετικά με την ταξινόμηση υποχρεώσεων μίας οντότητας που πρόκειται να ή ενδεχομένως να διακανονίσει μέσω έκδοσης ιδίων συμμετοχικών τίτλων. Επιπλέον, τον Ιούλιο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση μίας τροποποίησης για την αναβολή κατά ένα έτος της ημερομηνίας έναρξης ισχύος της αρχικώς εκδοθείσας τροποποίησης στο ΔΛΠ 1, ως αποτέλεσμα της εξάπλωσης της πανδημίας του Covid-19. Ωστόσο, τον Οκτώβριο του 2022, το IASB εξέδωσε μία επιπλέον τροποποίηση που στοχεύει στη βελτίωση της πληροφόρησης που παρέχουν οι εταιρείες σχετικά με τις μακροπρόθεσμες δανειακές δεσμεύσεις. Το ΔΛΠ 1 απαιτεί από μία εταιρεία να ταξινομήσει το δάνειο ως μακροπρόθεσμο μόνο εάν η εταιρεία μπορεί να αποφύγει τον διακανονισμό του δανείου εντός 12 μηνών μετά την ημερομηνία αναφοράς. Ωστόσο, η ικανότητα μίας εταιρείας να το πράξει εξαρτάται συχνά από τη συμμόρφωση με τις δεσμεύσεις του. Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 προσδιορίζουν ότι οι δεσμεύσεις που πρέπει να τηρούνται μετά την ημερομηνία αναφοράς δεν επηρεάζουν την ταξινόμηση του δανείου ως βραχυπρόθεσμου ή μακροπρόθεσμου κατά την ημερομηνία αναφοράς. Αντίθετα, οι τροποποιήσεις του προτύπου απαιτούν από μία εταιρεία να γνωστοποιεί πληροφορίες σχετικά με αυτές τις δεσμεύσεις στις σημειώσεις των οικονομικών καταστάσεων. Οι τροποποιήσεις εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2024, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν καμία επίπτωση στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2024.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών ροών» και στο ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις»: Ρυθμίσεις Χρηματοδότησης Προμηθευτή (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2024). Τον Μάιο του 2023, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις ("Supplier Finance Arrangements"), οι οποίες τροποποίησαν το ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών Ροών» και το ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις». Το IASB εξέδωσε τις Ρυθμίσεις Χρηματοδότησης Προμηθευτή απαιτώντας από μια οικονομική οντότητα να

παρέχει επιπρόσθετες γνωστοποιήσεις σχετικά με τις ρυθμίσεις χρηματοδότησης προμηθευτή. Οι τροποποιήσεις απαιτούν επιπλέον γνωστοποιήσεις που συμπληρώνουν τις υπάρχουσες γνωστοποιήσεις στα δύο αυτά πρότυπα. Οι εν λόγω γνωστοποιήσεις έχουν ως σκοπό να βοηθήσουν τους χρήστες των οικονομικών καταστάσεων α) να αξιολογήσουν τον τρόπο που οι ρυθμίσεις χρηματοδότησης προμηθευτή επηρεάζουν τις υποχρεώσεις και τις ταμειακές ροές μιας οικονομικής οντότητας, και β) να κατανοήσουν την επίδραση των ρυθμίσεων χρηματοδότησης προμηθευτή στους κινδύνους ρευστότητας και πώς θα μπορούσε να επηρεαστεί η οικονομική οντότητα εάν τα εν λόγω χρηματοοικονομικά εργαλεία δεν είναι πλέον διαθέσιμα. Η τροποποίηση δεν είχε επίπτωση στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου με 31.12.2024.

Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις: Υποχρέωση Μίσθωσης σε μία Πώληση και Επαναμίσθωση» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2024) Τον Σεπτέμβριο του 2022, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις» με τις οποίες προστίθενται απαιτήσεις για τον τρόπο με τον οποίο μια εταιρεία λογιστικοποιεί μία πώληση και επαναμίσθωση ("sale and leaseback") μετά την ημερομηνία της συναλλαγής. Η πώληση και επαναμίσθωση είναι μια συναλλαγή κατά την οποία, μια εταιρεία πουλά ένα περιουσιακό στοιχείο και μισθώνει το ίδιο περιουσιακό στοιχείο πίσω για μια χρονική περίοδο από τον νέο ιδιοκτήτη. Το ΔΠΧΑ 16 περιλαμβάνει απαιτήσεις σχετικά με τον λογιστικό χειρισμό μίας πώλησης και επαναμίσθωσης κατά την ημερομηνία που πραγματοποιείται η συναλλαγή. Ωστόσο, το Πρότυπο δεν είχε προσδιορίσει τον τρόπο επιμέτρησης της συναλλαγής μετά την ημερομηνία αυτής. Οι εκδοθείσες τροποποιήσεις προστίθενται στις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 16 σχετικά με την πώληση και επαναμίσθωση, υποστηρίζοντας με τον τρόπο αυτό τη συνεπή εφαρμογή του λογιστικού προτύπου. Οι εν λόγω τροποποιήσεις δεν θα αλλάξουν τον λογιστικό χειρισμό για μισθώσεις εκτός από αυτές που προκύπτουν από μία συναλλαγή πώλησης και επαναμίσθωσης. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν καμία επίπτωση στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2024.

Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και δεν αναμένεται να έχουν σημαντική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2025) Οι

τροποποιήσεις προσδιορίζουν πότε ένα νόμισμα είναι ανταλλάξιμο με άλλο νόμισμα και πώς προσδιορίζεται η συναλλαγματική ισοτιμία όταν δεν είναι ανταλλάξιμο. Με την εφαρμογή των τροποποιήσεων, ένα νόμισμα είναι ανταλλάξιμο όταν μια οντότητα δύναται να ανταλλάξει αυτό το νόμισμα μέσω των αγορών ή μηχανισμών ανταλλαγής που δημιουργούν εκτελεστά δικαιώματα και υποχρεώσεις χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση κατά την ημερομηνία επιμέτρησης και για καθορισμένο σκοπό. Ωστόσο, ένα νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο σε άλλο νόμισμα εάν μια οντότητα μπορεί να αποκτήσει μόνο ένα ασήμαντο ποσό του άλλου νομίσματος κατά την ημερομηνία επιμέτρησης για τον καθορισμένο σκοπό. Όταν ένα νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο κατά την ημερομηνία επιμέτρησης, η οντότητα υποχρεούται να εκτιμήσει την τρέχουσα συναλλαγματική ισοτιμία ως την ισοτιμία που θα εφαρμοζόταν σε μια συνήθη συναλλαγή ανταλλαγής κατά την ημερομηνία επιμέτρησης μεταξύ συμμετεχόντων στην αγορά υπό τις ισχύουσες οικονομικές συνθήκες. Σε αυτή την περίπτωση, μια οντότητα υποχρεούται να γνωστοποιήσει πληροφορίες που επιτρέπουν στους χρήστες των οικονομικών της καταστάσεων να αξιολογήσουν πώς η έλλειψη ανταλλαξιμότητας του νομίσματος επηρεάζει, ή αναμένεται να επηρεάσει, τη χρηματοοικονομική επίδοση, την οικονομική θέση και τις ταμειακές ροές της οντότητας.

ΔΠΧΑ 9 (Τροποποιήσεις) «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και ΔΠΧΑ 7 (Τροποποιήσεις) «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026): Οι οδηγίες εφαρμογής στο ΔΠΧΑ 9 τροποποιούνται προκειμένου να διευκρινιστεί η ημερομηνία αρχικής αναγνώρισης ή αποαναγνώρισης των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων. Οι τροποποιήσεις επιτρέπουν σε μια οντότητα να θεωρεί ότι μια χρηματοοικονομική υποχρέωση (ή μέρος αυτής) που θα διακανονιστεί σε μετρητά με χρήση ενός συστήματος ηλεκτρονικής πληρωμής έχει εκπληρωθεί πριν την ημερομηνία διακανονισμού, εάν και μόνο εάν η οντότητα έχει ξεκινήσει μια διαταγή πληρωμής που είχε ως αποτέλεσμα:

- η οντότητα να μην έχει πρακτική δυνατότητα να αποσύρει, σταματήσει ή ακυρώσει τη διαταγή πληρωμής,
- η οντότητα να μην έχει πρακτική δυνατότητα στα μετρητά που θα χρησιμοποιηθούν για το διακανονισμό,
- ο κίνδυνος διακανονισμού που σχετίζεται με το σύστημα ηλεκτρονικής πληρωμής να είναι ασήμαντος,

Οι οδηγίες εφαρμογής στο ΔΠΧΑ 9 τροποποιούνται για να παρέχουν καθοδήγηση ως προς το πώς μια οντότητα αξιολογεί κατά πόσο οι συμβατικές ταμειακές ροές ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου συνάδουν με μια βασική συμφωνία δανεισμού. Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν ότι οι συμβατικές ταμειακές ροές δεν συνάδουν με μια βασική συμφωνία δανεισμού εάν συνδέονται με μια μεταβλητή που δεν είναι ένας βασικός κίνδυνος δανεισμού ή εάν αντιπροσωπεύουν

μερίδιο των εσόδων ή του κέρδους του οφειλέτη, ακόμη και αν τέτοιοι συμβατικοί όροι είναι κοινοί στη αγορά στην οποία η οντότητα δραστηριοποιείται. Το ΔΠΧΑ 9 τροποποιείται προκειμένου να ενισχύσει την περιγραφή του όρου «χωρίς δικαίωμα αναγωγής». Βάσει των τροποποιήσεων, ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο έχει χαρακτηριστικά μη ύπαρξης δικαιώματος αναγωγής εάν το τελικό δικαίωμα της οντότητας για είσπραξη ταμειακών ροών συνδέεται συμβατικά με τις ταμειακές ροές που δημιουργούνται από συγκεκριμένα περιουσιακά στοιχεία. Οι τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 αποσαφηνίζουν τα χαρακτηριστικά των συμβατικά συνδεδεμένων μέσων που τα διακρίνει από άλλες συναλλαγές. Οι τροποποιήσεις επίσης διευκρινίζουν ότι δεν πληρούν όλες οι συναλλαγές με πολλαπλούς χρεωστικούς τίτλους τα κριτήρια των συναλλαγών με πολλαπλά συμβατικά συνδεδεμένα μέσα. Οι τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 7 απαιτούν από μια οντότητα που αποαναγνωρίζει επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους επιμετρούμενες στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων εντός της περιόδου αναφοράς, να γνωστοποιεί τυχόν μεταφορές του σωρευτικού κέρδους ή ζημιάς εντός της καθαρής θέσης εντός της περιόδου αναφοράς που σχετίζονται με τις επενδύσεις που αποαναγνωρίστηκαν εντός αυτής της περιόδου αναφοράς. Επίσης, μια οντότητα δεν απαιτείται πλέον να γνωστοποιεί την εύλογη αξία κάθε συμμετοχικού τίτλου που προσδιορίζεται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων, αυτή η πληροφορία δύναται να παρασχεθεί κατά κατηγορία μέσων. Οι τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 7 εισάγουν απαιτήσεις γνωστοποίησης για χρηματοοικονομικά μέσα που περιλαμβάνουν συμβατικούς όρους που θα μπορούσαν να αλλάξουν τον χρόνο ή το ποσό των συμβατικών ταμειακών ροών με την επέλευση (ή τη μη επέλευση) κάποιου απρόβλεπτου γεγονότος που δε σχετίζεται άμεσα με αλλαγές στους βασικούς κινδύνους και τα κόστη δανεισμού (όπως τη διαχρονική αξία του χρήματος ή τον πιστωτικό κίνδυνο). Η οντότητα απαιτείται να κάνει αυτές τις γνωστοποιήσεις κατά κατηγορία χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων επιμετρώμενων στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων και κατά κατηγορία χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων επιμετρώμενων στο αποσβεσμένο κόστος. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ε.Ε..

ΔΠΧΑ 7 Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις και ΔΠΧΑ 9 Χρηματοοικονομικά μέσα (Τροποποιήσεις) - «Εξαρτώμενος από τη φύση ηλεκτρισμός» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026)

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024 το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 και στο ΔΠΧΑ 7, οι οποίες έχουν εφαρμογή σε συμβάσεις που εκθέτουν μια οικονομική οντότητα λόγω της μεταβλητότητας της ποσότητας ηλεκτρικής ενέργειας επειδή η πηγή παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας εξαρτάται από ανεξέλεγκτες φυσικές συνθήκες. Οι συμβάσεις αυτές συνήθως συνδέονται με την ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές, όπως ο ήλιος και ο άνεμος. Σύμφωνα με τις τροποποιήσεις, η πώληση αχρησιμοποίητης εξαρτώμενης από τη φύση ηλεκτρικής ενέργειας θα πραγματοποιείται σύμφωνα με τις αναμενόμενες απαιτήσεις αγοράς ή χρήσης μιας οντότητας

υπό την προϋπόθεση ότι πληρούνται συγκεκριμένα κριτήρια. Επιπλέον, οι τροποποιήσεις θα επιτρέπουν σε μια οντότητα να προσδιορίσει ένα μεταβλητό όγκο προβλεπόμενων συναλλαγών ηλεκτρικής ενέργειας ως ένα αντισταθμισμένο στοιχείο, εάν πληρούνται συγκεκριμένα κριτήρια.

ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2027): Το πρότυπο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Το πρότυπο απαιτεί από τις εταιρείες να εμφανίσουν υποσύνολα για το λειτουργικό κέρδος και τα κέρδη προ χρηματοδοτικών αποτελεσμάτων και φόρων εισοδήματος στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Επιπρόσθετα, το πρότυπο απαιτεί από τις εταιρείες να γνωστοποιούν συμφωνίες μεταξύ των ορισμένων από τη διοίκηση μέτρων απόδοσης που παρουσιάζονται και των συνόλων ή υποσυνόλων που απαιτούνται από τα ΔΠΧΑ. Το πρότυπο εισάγει επίσης ενισχυμένες απαιτήσεις για την ομαδοποίηση των πληροφοριών στις οικονομικές καταστάσεις και την παρουσίαση των λειτουργικών εξόδων στην κατάσταση αποτελεσμάτων και στις σημειώσεις. Το πρότυπο δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την Ε.Ε..

ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Λογοδοσία: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2027): Το πρότυπο επιτρέπει σε μια επιλέξιμη θυγατρική να παρέχει μειωμένες γνωστοποιήσεις κατά την εφαρμογή των ΔΠΧΑ στις χρηματοοικονομικές της καταστάσεις. Μια θυγατρική είναι επιλέξιμη για μειωμένες γνωστοποιήσεις εάν δεν έχει υποχρέωση δημόσιας λογοδοσίας και η τελική ή οποιαδήποτε ενδιάμεση μητρική καταρτίζει ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις που συμμορφώνονται με τα ΔΠΧΑ και είναι διαθέσιμες για δημόσια χρήση. Το ΔΠΧΑ 19 είναι προαιρετικό για θυγατρικές που είναι επιλέξιμες και θέτει τις απαιτήσεις γνωστοποίησης για τις θυγατρικές που επιλέγουν να το εφαρμόσουν. Το πρότυπο δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την Ε.Ε..

Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία.

4.5.2.4 Ενσώματα Πάγια και Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Τα πάγια περιουσιακά στοιχεία απεικονίζονται στις οικονομικές καταστάσεις στις αξίες κτήσεώς τους ή στην εύλογη αξία (fair value). Εύλογη αξία είναι το ποσό για το οποίο ένα πάγιο μπορεί να ανταλλαγεί μεταξύ μερών που έχουν γνώση του αντικειμένου και ενεργούν οικειοθελώς σε μια καθαρά εμπορική πράξη. Η αρχική καταχώριση / αναγνώριση ενός παγίου γίνεται πάντοτε στο κόστος. Το κόστος κτήσης των παγίων στοιχείων περιλαμβάνει τα άμεσα κατανεμηθέντα κόστη (τιμή αγοράς,

μεταφορικά, ασφάλιστρα, μη επιστρεπτέοι φόροι αγοράς, κλπ.) για να φθάσουν τα στοιχεία σε κατάσταση λειτουργίας μέχρι την ημερομηνία κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων.

Τα οικόπεδα και τα κτίρια της Εταιρείας και του Ομίλου αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, όπως αυτή προσδιορίζεται από ανεξάρτητους πιστοποιημένους εκτιμητές. Η τελευταία αναπροσαρμογή της εύλογης αξίας τους πραγματοποιήθηκε την 30.06.2024.

Οι εκτιμητές εφάρμοσαν τα Ευρωπαϊκά και τα Διεθνή Εκτιμητικά Πρότυπα (EVS 2020, IVS 2020), όπως αυτά ορίζονται από την TEGoVA και το IVSC (The European Group Of Valuers' Associations και International Valuation Standards Council αντίστοιχα) καθώς και τις οδηγίες και κατευθύνσεις του Εγχειριδίου Χρήσης (Red Book) του Βασιλικού Ινστιτούτου Ορκωτών Πραγματογνομόνων της Μ. Βρετανίας (Royal Institution of Chartered Surveyors – RICS -Valuation Professional Standards 2022).

Για την αποτίμηση της Αγοραίας Αξίας της εν λόγω ιδιοκτησίας έγινε χρήση της **Μεθόδου Αγοράς (Market Value)** και της **Μεθόδου Εισοδήματος**, οι οποίες είναι οι πλέον ενδεδειγμένες σύμφωνα με τα σύμφωνα με τα Διεθνή Αναγνωρισμένα Πρότυπα Εκτιμήσεων – International Valuation Standards (IVS) και τις οδηγίες και κατευθύνσεις του Royal Institution of Chartered Surveyors (R.I.C.S.).

Η μέθοδος της Αγοράς βασίζεται στην υπόθεση ότι, ένας ενημερωμένος αγοραστής δεν θα πλήρωνε για την αγορά ενός παγίου, περισσότερο από την εμπορική αξία ενός παρόμοιου, για την ίδια ακριβώς χρήση και σκοπιμότητα.

Η Μέθοδος Εισοδήματος στηρίζεται στην «πρόβλεψη» και στην «αρχή της προσφοράς και της ζήτησης». Χρησιμοποιείται για την εκτίμηση καταστημάτων, ξενοδοχείων, εμπορικών κέντρων και γενικά εμπορικών ακινήτων που αποφέρουν εισόδημα.

Στη συνέχεια οι 2 μέθοδοι σταθμίζονται με την εφαρμογή κατάλληλων συντελεστών βαρύτητας από τον εκτιμητή, ώστε να προκύψει η Αγοραία Εμπορική Αξία (Εύλογη Αξία) του υπό εκτίμηση ακινήτου.

Παράγοντες Επιρροής επί της Αξίας

Για τον προσδιορισμό της Εμπορικής Αξίας των υπό διερεύνηση ιδιοκτησιών, οι εκτιμητές έλαβαν υπόψη τους κατωτέρω παράγοντες:

- ▣ Την υφιστάμενη κατάσταση των ακινήτων περιουσιακών στοιχείων, όπως αυτή περιγράφεται στην συνέχεια. όπως αυτή διαπιστώθηκε από την επί τόπου αυτοψία που πραγματοποίησαν οι εκτιμητές.
- ▣ Τα στοιχεία που παρείχε η εταιρεία μας σχετικά με τα υπό εκτίμηση ακίνητά μας (τίτλοι, σχέδια – κατόψεις-τοπογραφικά διαγράμματα κλπ.- δηλώσεις υπαγωγής σε σχετικούς νόμους περί τακτοποιήσεις αυθαιρεσιών Ν.4178/13, Ν.4495/2017, ηλεκτρονικές ταυτότητες των ιδιοκτησιών, κλπ.).

- Την πληροφόρηση που λάβε από διάφορες πηγές αναφορικά με τις τρέχουσες τιμές πώλησης ακινήτων αλλά και τις συνθήκες ζήτησης και προσφοράς που ισχύουν στην εκάστοτε τοπική αγορά ακινήτων.

Τα υπόλοιπα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία που αποκτήθηκαν από την εταιρεία και τον Όμιλο εμφανίζονται στην τιμή κτήσεως τους, μειωμένα κατά τις συσσωρευμένες αποσβέσεις.

Οι ενσώματες ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση περιλαμβάνονται στα ενσώματα πάγια και η απόσβεση αυτών αρχίζει όταν αυτά είναι διαθέσιμα για χρήση. Το κόστος περιλαμβάνει το κόστος κατασκευής, αμοιβές τρίτων και άλλες άμεσες δαπάνες καθώς και το κόστος δανεισμού που κεφαλαιοποιείται εφόσον πληρούνται συγκεκριμένες προϋποθέσεις. Οι αποσβέσεις επιβαρύνουν την Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων, με βάση τη σταθερή μέθοδο απόσβεσης καθ' όλη τη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής των παγίων περιουσιακών στοιχείων. Οι εδαφικές εκτάσεις δεν αποσβένονται.

Στα άυλα περιουσιακά στοιχεία περιλαμβάνονται το κόστος αγοράς ή ιδιοπαραγωγής, λογισμικών προγραμμάτων, όπως δαπάνες μισθοδοσίας, κόστος υλικών και υπηρεσιών καθώς και κάθε δαπάνη προκειμένου αυτό να τεθεί σε καθεστώς λειτουργίας καθώς και η άδεια εκμετάλλευσης εμπορικού σήματος. Οι προϋποθέσεις για την κατάταξη των δαπανών που πραγματοποιούνται για την ιδιοπαραγωγή λογισμικών ως άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου είναι οι εξής:

- Πρόθεση του Ομίλου ολοκλήρωσης της ιδιοπαραγωγής του περιουσιακού στοιχείου.
- Τεχνική δυνατότητα ολοκλήρωσης της ιδιοπαραγωγής του περιουσιακού στοιχείου ώστε να καταστεί έτοιμο για χρήση ή πώληση.
- Επάρκεια τεχνικών, οικονομικών και άλλων πόρων για την ολοκλήρωση της ιδιοπαραγωγής του περιουσιακού στοιχείου.
- Ικανότητα του Ομίλου χρήσης ή πώλησης του ιδιοπαραγόμενου περιουσιακού στοιχείου.
- Δημιουργία μελλοντικών οικονομικών ωφελειών για τον Όμιλο από το ιδιοπαραγόμενο περιουσιακό στοιχείο.
- Αξιόπιστη αποτίμηση της δαπάνης που επιρρίπτεται στο ιδιοπαραγόμενο περιουσιακό στοιχείο κατά την περίοδο ανάπτυξής του.

Το κόστος αγοράς και ανάπτυξης λογισμικού που αναγνωρίζεται και χαρακτηρίζεται ως ασώματη ακινητοποίηση, αποσβένεται χρησιμοποιώντας τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του.

Οι λοιπές ασώματες ακινητοποιήσεις (αξία κτήσης εκμετάλλευσης εμπορικού σήματος) δεν αποσβένονται λόγω της δυσκολίας προσδιορισμού της ωφέλιμης ζωής τους από τη Διοίκηση του Ομίλου, καθώς δεν είναι δυνατόν να προσδιοριστεί χρονικός ορίζοντας εντός του οποίου αναμένεται να προκύψουν οικονομικά οφέλη. Ελέγχονται όμως σε ετήσια βάση για τυχόν ζημιές απομείωσης.

Η εκτιμώμενη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής, κατά κατηγορία παγίων, έχει ως εξής:

Περιγραφή	Έτη Ωφέλιμης Ζωής
Κτίρια & Εγκαταστάσεις κτιρίων	50
Κτίρια & Εγκαταστάσεις κτιρίων σε ακίνητα τρίτων	12
Μηχανήματα Τεχν. Εγκατ.-Λοιπός Μηχ. Εξοπλ. Ιδιόκτητα	16
Μηχανήματα Τεχν. Εγκατ.-Λοιπός Μηχ. Εξοπλ. Μισθωμένα	10
Έπιπλα	16
Σκεύη	10
Μηχανές Γραφείων	10
Εξοπλισμός Τηλεπικοινωνιών	10
Λοιπός Εξοπλισμός	10
Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός	5
Λοιπά Επιβατικά Αυτοκίνητα	5
Αυτοκίνητα Φορτηγά	10
Λοιπά Μέσα Μεταφοράς	5
Άυλα περιουσιακά στοιχεία (Προγράμματα Η/Υ – Κόστος Ανάπτυξης Προγραμμάτων)	5
Ασώματες ακινητοποιήσεις	10 έως 30
Εμπορικά σήματα απροσδιόριστης διάρκειας	-

Η ωφέλιμη ζωή των παγίων περιουσιακών στοιχείων μπορεί να αναθεωρηθεί και να προσαρμοστεί εάν αυτό κριθεί αναγκαίο κατά την σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων.

4.5.2.5 Επενδυτικά Ακίνητα

Τα επενδυτικά ακίνητα προορίζονται για τη δημιουργία εσόδων από ενοίκια ή κέρδους από τη μεταπώλησή τους. Τα ακίνητα που αξιοποιούνται για τις λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου, δεν θεωρούνται επενδυτικά αλλά λειτουργικά. Αυτό αποτελεί και το κριτήριο διαχωρισμού μεταξύ των επενδυτικών και των λειτουργικών ακινήτων.

Τα επενδυτικά ακίνητα ως μακροπρόθεσμα στοιχεία ενεργητικού εμφανίζονται στην εύλογη αξία η οποία θα επανεκτιμάται κάθε τέλος της χρήσης. Οι τυχόν μεταβολές της εύλογης αξίας, που αντιπροσωπεύει την τιμή ελεύθερης αγοράς, καταχωρούνται στα λοιπά έσοδα / έξοδα της κατάστασης αποτελεσμάτων.

4.5.2.6 Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων

Τα στοιχεία του Ενεργητικού που έχουν απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης ετησίως, όταν κάποια γεγονότα καταδεικνύουν ότι η λογιστική τους αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και του καθαρού αναπόσβεστου

ποσού καταχωρείται στα αποτελέσματα. Τα στοιχεία του Ενεργητικού που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική τους αξία δεν θα ανακτηθεί. Η ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της καθαρής πώλησης και της αξίας λόγω χρήσης. Η ζημιά λόγω μείωσης της αξίας των στοιχείων του Ενεργητικού αναγνωρίζεται από την εταιρεία, όταν η λογιστική αξία των στοιχείων αυτών (ή της Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών) είναι μεγαλύτερη από το ανακτήσιμο ποσό τους. Καθαρή αξία πώλησης θεωρείται το ποσό από την πώληση ενός στοιχείου του Ενεργητικού στα πλαίσια μιας αμοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του στοιχείου Ενεργητικού, ενώ αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να εισρεύσουν στην επιχείρηση από τη χρήση ενός στοιχείου Ενεργητικού και από την διάθεση του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

4.5.2.7 Υπεραξία Επιχείρησης

Υπεραξία είναι η διαφορά μεταξύ του κόστους αγοράς και εύλογης αξίας του Ενεργητικού και του Παθητικού θυγατρικής / συγγενούς επιχείρησης κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Η εταιρεία κατά την ημερομηνία της αγοράς αναγνωρίζει την υπεραξία που προέκυψε από την απόκτηση, ως ένα στοιχείο του Ενεργητικού, και την εμφανίζει στο κόστος. Το κόστος αυτό είναι ίσο με το ποσό του κόστους ενοποίησης το οποίο υπερβαίνει το μερίδιο της επιχείρησης, στα στοιχεία του Ενεργητικού, στις υποχρεώσεις και στις ενδεχόμενες υποχρεώσεις της αποκτηθείσας εταιρείας. Η υπεραξία υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης σε ετήσια βάση και αποτιμάται στο κόστος μείον τις τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης. Κατά την εκάστοτε ημερομηνία ισολογισμού ο Όμιλος εκτιμά κατά πόσο υφίστανται ενδείξεις απομείωσης. Εάν υπάρχουν τέτοιες ενδείξεις, πραγματοποιείται ανάλυση με στόχο να αξιολογηθεί κατά πόσον η λογιστική αξία είναι πλήρως ανακτήσιμη. Για την ευχερέστερη διεκπεραίωση των ελέγχων απομείωσης (impairment test), το ποσό της υπεραξίας κατανέμεται σε μονάδες δημιουργίας ταμιακών ροών.

4.5.2.8 Εταιρείες που ενοποιούνται και μέθοδος ενοποίησης τους

▣ Θυγατρικές Εταιρείες

Θυγατρικές είναι οι εταιρείες στις οποίες ο Όμιλος άμεσα ή έμμεσα, ελέγχει την οικονομική και λειτουργική τους πολιτική. Οι θυγατρικές εταιρείες ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) από την ημερομηνία κατά την οποία αποκτάται ο έλεγχος επ' αυτών και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που ο έλεγχος δεν υφίσταται. Η λογιστική μέθοδος της εξαγοράς χρησιμοποιείται για τον λογισμό εξαγοράς θυγατρικών. Το κόστος εξαγοράς μιας θυγατρικής υπολογίζεται ως το άθροισμα των εύλογων αξιών, κατά την ημερομηνία ανταλλαγής, των περιουσιακών στοιχείων, υποχρεώσεων που υφίστανται ή τεκμαίρονται και των μετοχών που εκδόθηκαν από τον Όμιλο, με αντάλλαγμα τον

έλεγχου του εξαγοραζόμενου, πλέον οποιοδήποτε κόστος σχετίζεται άμεσα με την εξαγορά. Τα αποκτώμενα περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αποκτώνται σε μια επιχειρηματική συνένωση, επιμετρώνται αρχικά στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία εξαγοράς, ανεξάρτητα από το ποσοστό συμμετοχής της μειοψηφίας (δικαιώματα μειοψηφίας). Το ποσό κατά το οποίο το κόστος εξαγοράς υπερβαίνει την εύλογη αξία της καθαρής θέσης της θυγατρικής που εξαγοράστηκε, καταχωρείται ως υπεραξία. Στις περιπτώσεις στις οποίες το συνολικό κόστος εξαγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία της καθαρής θέσης της θυγατρικής που αποκτήθηκε, η διαφορά αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης. Συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιημένα κέρδη που προκύπτουν μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου απαλείφονται κατά την ενοποίηση. Οι μη πραγματοποιημένες ζημιές, απαλείφονται εκτός από τις περιπτώσεις κατά τις οποίες το κόστος τους είναι μη ανακτήσιμο. Οι λογιστικές αρχές των θυγατρικών έχουν αναπροσαρμοστεί, όπου κρίθηκε απαραίτητο, ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο. Η Εταιρεία καταχωρεί τις συμμετοχές της σε θυγατρικές στις ιδιαίτερες οικονομικές της καταστάσεις, στο κόστος μείον τυχόν ζημιές απομείωσης.

▣ Συναλλαγές με την μειοψηφία

Για τη λογιστική αντιμετώπιση συναλλαγών με την μειοψηφία, ο Όμιλος εφαρμόζει τη λογιστική αρχή κατά την οποία αντιμετωπίζει τις συναλλαγές αυτές ως συναλλαγές με τρίτα μέρη εκτός Ομίλου. Οι πωλήσεις προς την μειοψηφία δημιουργούν κέρδη και ζημιές για τον Όμιλο τα οποία καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Οι αγορές από την μειοψηφία δημιουργούν υπεραξία, η οποία είναι η διαφορά ανάμεσα στο αντίτιμο που πληρώθηκε και στο ποσοστό της λογιστικής αξίας της καθαρής θέσης της θυγατρικής εταιρείας που αποκτήθηκε.

▣ Συνδεδεμένες εταιρείες

Συνδεδεμένες είναι οι εταιρείες στις οποίες ο Όμιλος έχει ουσιώδη επιρροή, αλλά όχι έλεγχο, το οποίο γενικά ισχύει όταν τα ποσοστά συμμετοχής κυμαίνονται μεταξύ του 20% και 50% των δικαιωμάτων ψήφου. Οι επενδύσεις σε συνδεδεμένες εταιρείες λογιστικοποιούνται με την μέθοδο της καθαρής θέσης και αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος κτήσεως. Ο λογαριασμός των επενδύσεων σε συνδεδεμένες εταιρείες περιλαμβάνει την υπεραξία που προέκυψε κατά την εξαγορά (μειωμένη με τυχόν ζημιές απομείωσης). Στο τέλος κάθε χρήσης, το κόστος αυξάνεται με την αναλογία της επενδύτριας εταιρείας στις μεταβολές της καθαρής θέσης της επενδύμενης επιχείρησης και μειώνεται με τα λαμβανόμενα από τη συγγενή μερίσματα. Η Εταιρεία καταχωρεί, τις επενδύσεις της σε συνδεδεμένες εταιρείες, στις ιδιαίτερες οικονομικές της καταστάσεις, στο κόστος μείον τυχόν ζημιές απομείωσης.

▣ Κοινοπραξίες

Οι επενδύσεις της εταιρείας σε κοινοπραξίες λογιστικοποιούνται με την μέθοδο καθαρής θέσης. Η μέθοδος καθαρής θέσης είναι μία λογιστική αντιμετώπιση σύμφωνα με την οποία η συμμετοχή σε μια

από κοινού ελεγχόμενη οικονομική οντότητα, καταχωρείται αρχικά στο κόστος και προσαρμόζεται μετέπειτα για τη μετά την απόκτηση μεταβολή του μεριδίου του μέλους της κοινοπραξίας στα καθαρά περιουσιακά στοιχεία της από κοινού ελεγχόμενης οικονομικής οντότητας. Τα αποτελέσματα του μέλους της κοινοπραξίας περιλαμβάνουν το μερίδιο του στα κέρδη και τις ζημίες της από κοινού ελεγχόμενης οικονομικής οντότητας.

□ Λοιπές εταιρείες

Στις λοιπές εταιρείες περιλαμβάνεται η αξία μετοχών που δεν διαπραγματεύονται σε χρηματιστηριακές αγορές με ποσοστό μικρότερο του 20%. Στις εταιρείες αυτές δεν ασκείται οποιοδήποτε έλεγχος από τον Όμιλο. Σύμφωνα με τις αρχές των Δ.Λ.Π. 32 και 39, οι εν λόγω επενδύσεις εμφανίζονται στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης τους μειωμένες με τυχόν προβλέψεις απομείωσης της αξίας τους.

4.5.2.9 Αποθέματα

Τα αποθέματα απεικονίζονται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ του κόστους κτήσεώς τους και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η υπολογιζόμενη τιμή πώλησης, μέσα στα πλαίσια της συνήθους εμπορικής δραστηριότητας της επιχείρησης, μείον το υπολογιζόμενο κόστος, που είναι αναγκαίο για να πραγματοποιηθεί η πώληση. Το κόστος των αποθεμάτων προσδιορίζεται με τη μέθοδο του σταθμικού μέσου όρου και περιλαμβάνει τις δαπάνες απόκτησης των αποθεμάτων και τα ειδικά έξοδα αγοράς τους (μεταφορικά, ασφάλιστρα κλπ.). Κατάλληλες προβλέψεις σχηματίζονται για απαξιωμένα, άχρηστα και αποθέματα με πολύ χαμηλή κυκλοφοριακή ταχύτητα. Οι μειώσεις της αξίας των αποθεμάτων στην καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία και οι λοιπές ζημίες από αποθέματα καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά την περίοδο που εμφανίζονται.

4.5.2.10 Εμπορικές και λοιπές Απαιτήσεις - Προβλέψεις

Οι απαιτήσεις αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους η οποία είναι ταυτόχρονα και η αξία συναλλαγής. Μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος τους, μειωμένο κατά την πρόβλεψη επισφάλειας (bad debt provision), η οποία σχηματίζεται όταν υπάρχει κίνδυνος για την μη είσπραξη ολόκληρου ή μέρους του οφειλόμενου ποσού. Η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε περιοδική επανεκτίμηση της επάρκειας της πρόβλεψης σχετικά με τις επισφαλείς απαιτήσεις σε συνάρτηση με την πιστωτική της πολιτική και λαμβάνοντας υπόψη στοιχεία της Νομικής Υπηρεσίας του Ομίλου, τα οποία προκύπτουν βάσει επεξεργασίας ιστορικών δεδομένων και πρόσφατων εξελίξεων των υποθέσεων που διαχειρίζεται. Το ποσό της πρόβλεψης απομείωσης είναι η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας των απαιτήσεων και της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών και συμπεριλαμβάνεται στα αποτελέσματα περιόδου. Εάν σε μεταγενέστερη περίοδο,

η ζημία απομείωσης μειωθεί και η μείωση αυτή μπορεί να συνδεθεί αντικειμενικά με γεγονότα που έλαβαν χώρα μετά την αναγνώριση της ζημίας απομείωσης (για παράδειγμα βελτίωση της πιστοληπτικής ικανότητας του οφειλέτη), η αντιστροφή της ζημίας αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα περιόδου. Η εύλογη αξία των εμπορικών και λοιπών απαιτήσεων προσεγγίζει την λογιστική αξία. Οι εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις τόσο της εταιρείας όσο και του Ομίλου, εκτός αυτών για τις οποίες έχει σχηματιστεί πρόβλεψη, θεωρούνται όλες εισπράξιμες.

4.5.2.11 Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα Ταμειακών Διαθεσίμων

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων αποτελούνται από μετρητά και βραχυπρόθεσμες καταθέσεις με αρχική διάρκεια μικρότερη των τριών (3) μηνών.

4.5.2.12 Αποθεματικά Εταιρείας

Τακτικό αποθεματικό: Σύμφωνα με την Ελληνική Νομοθεσία, οι εταιρείες υποχρεούνται να μεταφέρουν κατά ελάχιστο το 5% των ετήσιων καθαρών κερδών της σε Τακτικό Αποθεματικό μέχρις ότου τα συσσωρευμένα αποθεματικά να ισούνται με το 1/3 του καταβλημένου (κοινού) μετοχικού κεφαλαίου. Αυτό το αποθεματικό δεν μπορεί να διανεμηθεί στους μετόχους των εταιρειών αλλά μπορεί να χρησιμοποιηθεί για κάλυψη ζημιών μετά από απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων των εταιρειών.

Αφορολόγητα αποθεματικά: Τα αφορολόγητα αποθεματικά αφορούν σε:

Κέρδη που δεν έχουν φορολογηθεί, σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον φορολογικό πλαίσιο στην Ελλάδα. Σε περίπτωση διανομής τους, τα κέρδη αυτά θα είναι φορολογητέα με βάση το φορολογικό συντελεστή που θα ισχύει κατά το χρόνο διανομής τους στους μετόχους ή μετατροπής τους σε μετοχικό κεφάλαιο μετά από απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων αφού ληφθούν υπόψη οι περιορισμοί που μπορεί να ισχύουν κάθε φορά.

Μερικώς φορολογηθέντα κέρδη τα οποία έχουν φορολογηθεί με φορολογικό συντελεστή ο οποίος είναι χαμηλότερος από τον εκάστοτε ισχύοντα συντελεστή στην Ελλάδα. Σε περίπτωση διανομής τους, τα κέρδη αυτά θα είναι φορολογητέα με βάση το φορολογικό συντελεστή που θα ισχύει κατά το χρόνο της διανομής τους στους μετόχους ή μετατροπής τους σε μετοχικό κεφάλαιο μετά από απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων αφού ληφθούν υπόψη οι περιορισμοί που μπορεί να ισχύουν κάθε φορά.

4.5.2.13 Μετοχές

Οι μετοχές της εταιρείας έχουν εισαχθεί στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών την 29-9-2000 και είναι κοινές ονομαστικές. Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας μετά την μείωση του, με την από 13-6-2017 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, ανέρχεται σε έξι εκατομμύρια εννιακόσιες εβδομήντα τρεις χιλιάδες πενήντα δύο Ευρώ και σαράντα λεπτά (6.973.052,40€) και

διαιρείται έξι εκατομμύρια τετρακόσιες πενήντα έξι χιλιάδες πεντακόσιες τριάντα (6.456.530) κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές ονομαστικής αξίας 1,08 Ευρώ η κάθε μία, ολοσχερώς καταβεβλημένο.

Κατά την απόκτηση ιδίων μετοχών, το καταβληθέν τίμημα, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών δαπανών, απεικονίζεται μειωτικά των ιδίων κεφαλαίων σε ιδιαίτερο “Αποθεματικό Ιδίων Μετοχών”. Οι Ίδιες Μετοχές δεν ενσωματώνουν δικαιώματα ψήφου. Οι Ίδιες Μετοχές θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου (οι οποίες δεν αφορούν μετοχές της μητρικής εταιρείας) αντιμετωπίζονται στον Όμιλο ως διαθέσιμα προς πώληση περιουσιακά στοιχεία.

4.5.2.14 **Κέρδη ανά Μετοχή**

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη που αποδίδονται στους μετόχους της μητρικής με το μέσο σταθμικό αριθμό μετοχών. Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το καθαρό κέρδος που αποδίδεται στους μετόχους της μητρικής με το μέσο σταθμικό αριθμό των μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια του έτους, προσαρμοσμένο με την επίδραση των δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών.

4.5.2.15 **Διανομή Μερίσματος**

Τα μερίσματα που διανέμονται στους μετόχους αναγνωρίζονται ως υποχρέωση τη χρονική στιγμή κατά την οποία εγκρίνονται προς διανομή από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

4.5.2.16 **Αναγνώριση Εσόδων και Εξόδων**

Έσοδα: Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν έσοδα, εξαιρουμένων των εσόδων από τόκους, μερίσματα καθώς και από οποιαδήποτε άλλη πηγή που προέρχεται από χρηματοοικονομικά μέσα (τα οποία αναγνωρίζονται με βάση το ΔΠΧΑ 9), στο βαθμό που αντικατοπτρίζουν το τίμημα το οποίο η Εταιρεία δικαιούται από τη μεταβίβαση των αγαθών και των υπηρεσιών με βάση μια προσέγγιση πέντε βημάτων:

- ❑ Αναγνώριση των συμβάσεων με τους πελάτες
- ❑ Αναγνώριση των όρων εκτέλεσης των συμβάσεων
- ❑ Προσδιορισμός του τιμήματος της συναλλαγής
- ❑ Επιμερισμός του τιμήματος της συναλλαγής ανάλογα με τους όρους εκτέλεσης των συμβάσεων
- ❑ Αναγνώριση του εσόδου όταν η Εταιρεία εκπληρώνει τους όρους εκτέλεσης των συμβάσεων

Τα έσοδα περιλαμβάνουν τις πωλήσεις αγαθών και παροχής υπηρεσιών, καθαρά από Φόρο Προστιθέμενης Αξίας, εκπτώσεις και επιστροφές. Τα έσοδα αναγνωρίζονται όταν υπάρχει η πιθανότητα (highly probable) τα οικονομικά οφέλη να εισρεύσουν στον Όμιλο και μπορούν να

αποτιμηθούν αξιόπιστα. Τα έσοδα από τεχνικά έργα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα της περιόδου, ανάλογα με το στάδιο ολοκλήρωσης της συμβατικής δραστηριότητας κατά την ημερομηνία κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων (input method). Επομένως το κόστος των έργων που έχει μεν εκτελεστεί, αλλά δεν έχει τιμολογηθεί αντίστοιχα στον πελάτη, καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων περιόδου μαζί με το αναλογούν συμβατικό έσοδο.

Το τυχόν μεταβλητό τίμημα περιλαμβάνεται στο τίμημα της σύμβασης, μόνο στο βαθμό που είναι εξαιρετικά πιθανό (highly probable) ότι το έσοδο αυτό δεν θα αντιστραφεί στο μέλλον και υπολογίζεται είτε με τη μέθοδο της «αναμενόμενης αξίας» είτε με τη μέθοδο του «πιο πιθανού ποσού». Στην διαδικασία αξιολόγησης της πιθανότητας ανάκτησης του μεταβλητού τιμήματος, λαμβάνεται υπόψη η προηγούμενη εμπειρία προσαρμοσμένη στις συνθήκες των υφιστάμενων συμβολαίων. Οι πρόσθετες αξιώσεις και οι συμπληρωματικές εργασίες αναγνωρίζονται στην περίπτωση που οι συζητήσεις για την είσπραξή τους βρίσκονται σε προχωρημένο στάδιο διαπραγμάτευσης ή υποστηρίζονται από εκτιμήσεις ανεξάρτητων επαγγελματιών. Κόστη όπως, δαπάνες υποβολής προσφορών, κατασκευής προσωρινών εργοταξιακών εγκαταστάσεων, μετεγκατάστασης εξοπλισμού και εργαζομένων κλπ. που προκύπτουν μετά την ανάληψη ενός έργου, σύμφωνα με το νέο πρότυπο μπορούν να κεφαλαιοποιηθούν.

Για τον υπολογισμό του κόστους που πραγματοποιήθηκε έως το τέλος της χρήσης, τυχόν έξοδα που σχετίζονται με μελλοντικές εργασίες αναφορικά με το συμβόλαιο εξαιρούνται και εμφανίζονται ως έργο σε εξέλιξη. Το σύνολο του κόστους που πραγματοποιήθηκε και του κέρδους / ζημίας που αναγνωρίστηκε για κάθε συμβόλαιο συγκρίνεται με τις προοδευτικές τιμολογήσεις μέχρι το τέλος της χρήσης. Όπου τα πραγματοποιηθέντα έξοδα πλέον των καθαρών κερδών (μείον των ζημιών) που έχουν αναγνωρισθεί υπερβαίνουν τις προοδευτικές τιμολογήσεις, η διαφορά εμφανίζεται ως απαίτηση από «Στοιχεία ενεργητικού από συμβάσεις» στο κονδύλι «Απαιτήσεις από Πελάτες» στα Κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία του Ενεργητικού. Όταν οι προοδευτικές τιμολογήσεις υπερβαίνουν τα πραγματοποιηθέντα έξοδα πλέον των καθαρών κερδών (μείον των ζημιών) που έχουν αναγνωρισθεί, το υπόλοιπο εμφανίζεται ως υποχρέωση «Συμβατικές Υποχρεώσεις Έργων» στο κονδύλι «Προμηθευτές και Λοιπές υποχρεώσεις».

Έσοδα από τόκους: Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα αναλογικά, με βάση το χρόνο και με την χρήση του πραγματικού επιτοκίου.

Έσοδα από μερίσματα: Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται όταν θεμελιώνεται το δικαίωμα είσπραξής τους.

Έξοδα: Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα σε δεδουλευμένη βάση. Οι πληρωμές που πραγματοποιούνται για λειτουργικές βραχύχρονες μισθώσεις και μισθώσεις μικρής αξίας μεταφέρονται στην Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων ως έξοδα, κατά το χρόνο χρήσεως του μισθίου. Τα διεταιρικά έσοδα / έξοδα μέσα στον Όμιλο απαλείφονται πλήρως.

4.5.2.17 Έξοδα Ερευνών & Ανάπτυξης

Η συνεχής πρόοδος είναι αναπόσπαστο κομμάτι του ρόλου του Ομίλου καθώς η αγορά χαρακτηρίζεται από την ταχέως μεταβαλλόμενη εξέλιξη στον τομέα των τεχνολογιών. Πολλά προϊόντα λογισμικού βασίζονται σε ιδιόκτητες τεχνολογίες. Ο Όμιλος επενδύει σημαντικούς πόρους στον τομέα R&D για την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων ώστε να μπορεί να ικανοποιεί τις απαιτήσεις των πελατών του, αλλά και να είναι σε θέση να ανταγωνιστεί αποτελεσματικά στις αγορές. Για τα έξοδα έρευνας και ανάπτυξης δεν ακολουθείται διαφοροποιημένη λογιστική πολιτική από αυτή που ήδη περιγράφεται στην σημείωση 4.5.2.16 «Αναγνώριση Εσόδων και Εξόδων».

4.5.2.18 Επιχορηγήσεις

Οι κρατικές επιχορηγήσεις αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία τους όταν αναμένεται με βεβαιότητα ότι η επιχορήγηση θα εισπραχθεί και ο Όμιλος θα συμμορφωθεί με όλους τους προβλεπόμενους όρους. Κρατικές επιχορηγήσεις που αφορούν έξοδα, αναβάλλονται και αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα έτσι ώστε να αντιστοιχίζονται με τα έξοδα που προορίζονται να αποζημιώσουν.

4.5.2.19 Χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία -Παράγωγα

Οι χρηματοοικονομικές απαιτήσεις και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις στον ισολογισμό περιλαμβάνουν τα διαθέσιμα, τα χρεόγραφα, τα χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων (παράγωγα), τις λοιπές απαιτήσεις, τις συμμετοχές, τις βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Τα χρηματοοικονομικά μέσα παρουσιάζονται ως απαιτήσεις, υποχρεώσεις ή στοιχεία της καθαρής θέσεως, βάσει της ουσίας και του περιεχομένου των σχετικών συμβάσεων από τις οποίες απορρέουν. Τόκοι, μερίσματα, κέρδη ή ζημίες που προκύπτουν από τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χαρακτηρίζονται ως απαιτήσεις ή υποχρεώσεις, λογιστικοποιούνται ως έσοδα ή έξοδα αντίστοιχα.

Ο Όμιλος θεωρεί ότι οι αξίες στις οποίες τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις έχουν αναγνωριστεί στις οικονομικές καταστάσεις δεν διαφέρουν ουσιωδώς των εύλογων αξιών.

Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα αρχικώς αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της συναλλαγής και ακολούθως αποτιμούνται στην εύλογη αξία. Οι μεταβολές της εύλογης αξίας τους καταχωρούνται στα αποτελέσματα εκτός και αν εφαρμόζεται λογιστική αντιστάθμισης. Η εύλογη αξία τους προσδιορίζεται από την τιμή που έχουν σε μια ενεργό αγορά, ή με την χρησιμοποίηση τεχνικών αποτίμησης σε περιπτώσεις που δεν υπάρχει ενεργός αγορά για τα μέσα αυτά. Τα παράγωγα καταχωρούνται ως χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία όταν η εύλογη αξία τους είναι θετική και ως χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις όταν η εύλογη αξία είναι αρνητική.

Ο Όμιλος δεν εφαρμόζει λογιστική αντιστάθμισης και συνεπώς τα κέρδη ή η ζημία που προκύπτουν από μεταβολές στην εύλογη αξία των παραγώγων, λογίζονται απευθείας στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Τα παράγωγα της Εταιρείας και του Ομίλου έχουν αποτιμηθεί στην εύλογη αξία τους την 31.12.2024, η οποία προσδιορίστηκε μετά από μελέτη ανεξάρτητου πιστοποιημένου εκτιμητή.

Η εκτίμηση πραγματοποιήθηκε βάσει των οδηγιών που περιέχονται στο εγχειρίδιο εκτιμητικών προτύπων του Βασιλικού Ινστιτούτου Ορκωτών Πραγματογνωμόνων της Μεγάλης Βρετανίας (RICS Valuation - Global Standards, Ιανουάριος 2022) και είναι σε πλήρη συμφωνία με τα Διεθνή Εκτιμητικά Πρότυπα (International Valuation Standards – I.V.S.), όπως περιγράφονται στην τελευταία έκδοση τους (Ιανουάριος 2022).

Βάση της εκτίμησης αποτελεί η Εύλογη Αξία ("Fair Value"), η οποία σύμφωνα με τα πρότυπα του Βασιλικού Ινστιτούτου Ορκωτών Πραγματογνωμόνων της Μεγάλης Βρετανίας (RICS) τα οποία είναι συντεταγμένα με τα Διεθνή Εκτιμητικά Πρότυπα, ορίζεται σύμφωνα με τον ορισμό του International Accounting Standards Board (IASB):

«Το εκτιμώμενο ποσό που θα μπορούσε να ληφθεί για την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου ή να καταβληθεί για τη μεταβίβαση μιας υποχρέωσης σε μια συνήθη συναλλακτική κίνηση μεταξύ συμμετεχόντων στην αγορά κατά την ημερομηνία εκτίμησης».

Ο στόχος της αποτίμησης στην εύλογη αξία είναι να εκτιμηθεί η τιμή στην οποία θα μπορούσε να πραγματοποιηθεί μια συνήθης συναλλαγή για την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου ή τη μεταβίβαση μιας υποχρέωσης μεταξύ της αγοράς συμμετεχόντων στην αγορά υπό τις τρέχουσες συνθήκες της αγοράς. Όταν η προσέγγιση αυτή εφαρμόζεται σε αξιόγραφα ή/και χρηματοοικονομικά παράγωγα από αντίστοιχα υποκείμενα αξιόγραφα / περιουσιακά στοιχεία τότε ονομάζεται και "mark-to-market approach".

Στην προκειμένη περίπτωση αποτίμησης των IRS, όπως συμβαίνει και για τις περισσότερες περιπτώσεις αποτίμησης χρηματοοικονομικών στοιχείων, η βάση της Εύλογης Αξίας ταυτίζεται με την Αγοραία Αξία ("Market Value").

Για την υλοποίηση της εργασίας και την σύνταξη της μελέτης Αποτίμησης, έγινε χρήση σχετικών πληροφοριών συμπεριλαμβανομένων των εξής:

- Οι συμβάσεις των χρηματοοικονομικών παραγώγων Interest Rate Swaps της Εταιρείας.
- Καμπύλη μελλοντικών Ευρωπαϊκών επιτοκίων αναφοράς (Forward 3 Month Euribor) σε ισχύ κατά την ημερομηνία αναφοράς, η οποία χρησιμοποιήθηκε για τον υπολογισμό των μελλοντικών ταμειακών ροών των IRS της Εταιρείας.

- Καμπύλη των Ευρωπαϊκών επιτοκίων αναφοράς σύμφωνα με την αγορά των τραπεζικών συμβάσεων ανταλλαγής επιτοκίων (Interest Rate Swap, Spot, 3Month Euribor) σε ισχύ κατά την ημερομηνία αναφοράς η οποία χρησιμοποιήθηκε για την προεξόφληση των μελλοντικών ταμειακών ροών των IRS της Εταιρείας.

Μεθοδολογία Αποτίμησης

Η αποτίμηση των άυλων περιουσιακών στοιχείων πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τη Μέθοδο της Καθαρής Παρούσας Αξίας των μελλοντικών Ταμειακών Ροών (Net Present Value of future Cash-flows, "NPV") ακολουθώντας τα εξής βήματα για κάθε μια συναλλαγή IRS ξεχωριστά:

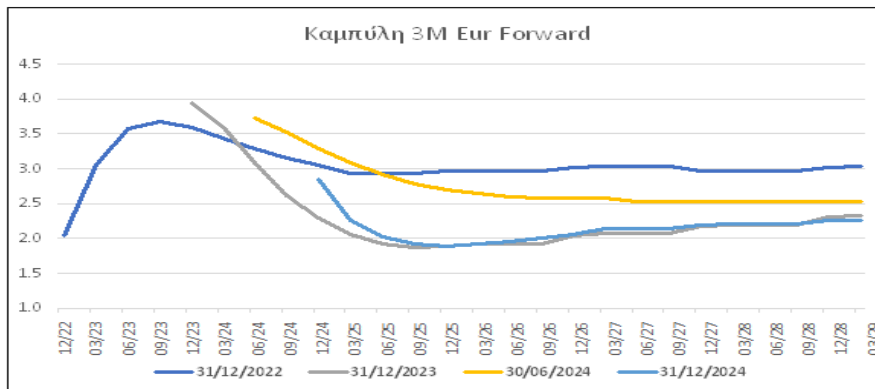
- Υπολογισμός των μελλοντικών ταμειακών ροών που θα πληρώνει η Εταιρεία στην τράπεζα για τη συμβατική περίοδο εφαρμόζοντας το συμβατικό σταθερό επιτόκιο (*Fixed cash-flows leg*).
- Υπολογισμός των μελλοντικών ταμειακών ροών που θα πληρώνει η τράπεζα στην Εταιρεία για τη συμβατική περίοδο εφαρμόζοντας το κυμαινόμενο επιτόκιο, λαμβάνοντας υπ' όψη α) τη δυνητική απενεργοποίηση της προστασίας έναντι κινδύνου στην περίπτωση που το τρέχον επιτόκιο αναφοράς κυμανθεί εκτός του εύρους μεταξύ των Cap και Knock-out Strike επιτοκίων (*Floating cash-flows leg*) αλλά και β) τη δυνητική επέκταση του συμβολαίου IRS στην περίπτωση στην περίπτωση εξάσκησης του δικαιώματος Swaption.
- Προεξόφληση των μελλοντικών ταμειακών ροών σε κάθε ημερομηνία διακανονισμού όπως υπολογίζονται στα βήματα (α) και (β) χρησιμοποιώντας ως προεξοφλητικό επιτόκιο το ισχύον επιτόκιο της αγοράς (*Spot rate*) των Interest Rate Swaps κατά την ημερομηνία αναφοράς.
- Εκτίμηση της αγοραίας αξίας του IRS υπολογίζοντας τη διαφορά των προ-εξοφλημένων μελλοντικών ταμειακών ροών σε *Fixed cash-flows leg* και *Floating cash-flows leg*, και
- Χαρακτηρισμός της υπολογισθείσας αγοραίας αξίας του χρηματοοικονομικού στοιχείου IRS σε:
 - ο στοιχείο του Ενεργητικού - **Χρηματοοικονομική απαίτηση** (*financial receivable*) σε περίπτωση που η διαφορά που εισπράττει η Εταιρεία έχει **θετικό** πρόσημο
 - ο στοιχείο του Παθητικού - **Χρηματοοικονομική υποχρέωση** (*financial payable*) σε περίπτωση που η διαφορά που εισπράττει η Εταιρεία έχει **αρνητικό** πρόσημο

Καμπύλες επιτοκίων

Για τον υπολογισμό των μελλοντικών ταμειακών ροών στο *Floating cash-flows leg* χρησιμοποιήθηκε η καμπύλη των μελλοντικών Ευρωπαϊκών επιτοκίων αναφοράς διαφορετικών λήξεων (*Forward 3Month Euribor*) που ήταν σε ισχύ κατά την ημερομηνία αναφοράς **31/12/2024**.

Για την προεξόφληση των μελλοντικών ταμειακών ροών στο *Floating cash-flows leg* και στο *Fixed cash-flows leg* χρησιμοποιήθηκε η αντίστοιχη καμπύλη των Ευρωπαϊκών επιτοκίων διαφορετικών λήξεων σύμφωνα με την αγορά των τραπεζικών συμβάσεων ανταλλαγής επιτοκίων (*Interest Rate Swap, Spot, 3Month Euribor*) που ήταν σε ισχύ κατά την ημερομηνία αναφοράς **31/12/2024**.

Στο παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζονται οι μετατοπίσεις της καμπύλης Forward 3Month Euribor για τρεις διαδοχικές ημερομηνίες: 31/12/2023, 30/06/2024, 31/12/2024.



Συμπεράσματα:

31/12/2023: Η καμπύλη μετατοπίστηκε προς τα **κάτω (μείωση επιτοκίων)** σε όλες της λήξεις σε σχέση με 31/12/2022: μέσος όρος μείωσης κατά **-75** basis points 30/06/2024: Η καμπύλη μετατοπίστηκε προς τα **πάνω (αύξηση επιτοκίων)** σε όλες λήξεις σε σχέση με 31/12/2023: μέσος όρος αύξησης κατά **+60** basis points 31/12/2024: Η καμπύλη μετατοπίστηκε προς τα **κάτω (μείωση επιτοκίων)** σε όλες τις λήξεις σε σχέση με 30/06/2024: μέσος όρος μείωσης κατά **-67** basis points

Επιμέτρηση εύλογης αξίας

Ο Όμιλος και η Εταιρεία χρησιμοποιούν την παρακάτω ιεραρχία για τον καθορισμό και την γνωστοποίηση της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων ανά τεχνική αποτίμησης:

Επίπεδο 1: Διαπραγματεύσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές σε ενεργές αγορές για όμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις. Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων που διαπραγματεύονται σε ενεργές χρηματαγορές, προσδιορίζεται με βάση τις δημοσιευόμενες τιμές που ισχύουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού. «Ενεργή» χρηματαγορά υπάρχει όταν υπάρχουν άμεσα διαθέσιμες και αναθεωρούμενες σε τακτά διαστήματα τιμές, που δημοσιεύονται από χρηματιστήριο, χρηματιστή, κλάδο, οργανισμό αξιολόγησης ή οργανισμό εποπτείας, οι οποίες αντιπροσωπεύουν πραγματικές και συχνά επαναλαμβανόμενες συναλλαγές και γίνονται με τους συνήθεις εμπορικούς όρους.

Επίπεδο 2: Λοιπές τεχνικές για τις οποίες όλες οι εισροές που έχουν σημαντική επίδραση στην καταγεγραμμένη εύλογη αξία είναι παρατηρήσιμες, είτε άμεσα είτε έμμεσα. Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων που δεν διαπραγματεύονται σε ενεργές χρηματαγορές (π.χ. συμβόλαια παραγώγων εκτός της αγοράς παραγώγων) προσδιορίζεται με την χρήση τεχνικών αποτίμησης, οι οποίες βασίζονται ως επί το πλείστον σε διαθέσιμες πληροφορίες για συναλλαγές που

διενεργούνται σε ενεργές αγορές ενώ χρησιμοποιούν κατά το δυνατό λιγότερες εκτιμήσεις της οικονομικής οντότητας.

Επίπεδο 3: Τεχνικές που χρησιμοποιούν εισροές που έχουν σημαντική επίδραση στην καταγεγραμμένη εύλογη αξία και δεν βασίζονται σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.

Τεχνικές που χρησιμοποιούνται για να επιμετρηθούν τα χρηματοοικονομικά στοιχεία περιλαμβάνουν:

- ❑ Τιμές αγοράς ή τιμές διαπραγματευτών για παρόμοια στοιχεία.
- ❑ Την εύλογη αξία των πράξεων αντιστάθμισης κινδύνου εμπορευμάτων, η οποία προσδιορίζεται ως η παρούσα αξία των μελλοντικών χρηματοροών (βασισμένη σε διαθέσιμες καμπύλες απόδοσης).

Κατά τη διάρκεια της περιόδου δεν υπήρξαν μεταφορές μεταξύ των επιπέδων 1 και 2 ούτε μεταφορές εντός και εκτός του επιπέδου 3 για τη μέτρηση της εύλογης αξίας. Τα ποσά που εμφανίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις για τα ταμειακά διαθέσιμα, τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, τις εμπορικές και λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις καθώς και τις Τραπεζικές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, προσεγγίζουν τις αντίστοιχες εύλογες αξίες τους λόγω της βραχυπρόθεσμης λήξης τους.

4.5.2.20 Προβλέψεις

Η αναγνώριση των προβλέψεων γίνεται, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 37, όταν ο Όμιλος μπορεί να διαμορφώσει μια αξιόπιστη εκτίμηση για μια εύλογη νομική ή συμβατική υποχρέωση, που εμφανίζεται ως αποτέλεσμα προηγούμενων γεγονότων και υπάρχει πιθανότητα να απαιτηθεί μια εκροή πόρων προκειμένου τακτοποιηθεί η υποχρέωση αυτή. Ο Όμιλος δημιουργεί πρόβλεψη για επαχθείς συμβάσεις όταν η αναμενόμενη ωφέλεια που θα προκύψει από τις συμβάσεις αυτές, είναι μικρότερη από τα αναπόφευκτα έξοδα συμμόρφωσης προς τις συμβατικές υποχρεώσεις. Οι προβλέψεις αναδιάρθρωσης περιλαμβάνουν ποινές από πρόωρη λήξη μισθώσεων και πληρωμές αποζημιώσεων εργαζομένων λόγω εξόδου από την υπηρεσία και καταχωρούνται στην περίοδο εκείνη που δημιουργείται για τον Όμιλο νομική ή συμβατική δέσμευση της τακτοποίησης της πληρωμής. Δαπάνες συνδεόμενες με τις συνήθεις δραστηριότητες του Ομίλου δε εγγράφονται ως προβλέψεις. Οι μακροπρόθεσμες προβλέψεις μιας συγκεκριμένης υποχρέωσης προσδιορίζονται με την προεξόφληση των αναμενόμενων μελλοντικών ταμιακών ροών που αφορούν την υποχρέωση, έχοντας λάβει υπόψη τους σχετικούς κινδύνους.

4.5.2.21 Δάνεια

Το κόστος δανεισμού αναγνωρίζεται ως έξοδο την περίοδο που πραγματοποιείται σύμφωνα με το ΔΛΠ 23 «Κόστος Δανεισμού». Τα δάνεια αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος που είναι η εύλογη αξία

του δανείου που λαμβάνεται, μειωμένο με τα έξοδα έκδοσης που σχετίζονται με το δανεισμό. Μετά την αρχική αναγνώριση, αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

4.5.2.22 Παροχές στο προσωπικό

Τρέχουσες παροχές : Οι τρέχουσες παροχές προς τους εργαζομένους (εκτός από παροχές λήξης της εργασιακής σχέσης) σε χρήμα και σε είδος αναγνωρίζονται ως έξοδο στην χρήση που καταβάλλονται. Σε περίπτωση ανεξόφλητου ποσού, κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων, το ποσό αυτό καταχωρείται ως υποχρέωση, ενώ στην περίπτωση που το ποσό το οποίο καταβλήθηκε υπερβαίνει το ποσό των παροχών, ο Όμιλος αναγνωρίζει το υπερβάλλον ποσό ως στοιχείο του ενεργητικού (προπληρωθέν έξοδο) μόνο κατά έκταση που η προπληρωμή θα οδηγήσει σε μείωση μελλοντικών πληρωμών ή σε επιστροφή.

Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία : Οι παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν, τόσο προγράμματα καθορισμένων εισφορών όσο και προγράμματα καθορισμένων παροχών (defined benefit plan).

Πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών : Με βάση το πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών η υποχρέωση του Ομίλου (νομική) περιορίζεται στο ποσό που έχει καθοριστεί να εισφέρει στον φορέα (ασφαλιστικό ταμείο) που διαχειρίζεται τις εισφορές και χορηγεί τις παροχές (συντάξεις, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, κτλ.). Το δεδουλευμένο κόστος των προγραμμάτων καθορισμένων εισφορών καταχωρείται ως έξοδο στην περίοδο που αφορά.

Πρόγραμμα καθορισμένων παροχών (defined benefit plan) : Το πρόγραμμα καθορισμένων παροχών του Ομίλου αφορά στη νομική του υποχρέωση για καταβολή στο προσωπικό εφάπαξ αποζημίωσης κατά την ημερομηνία εξόδου κάθε εργαζομένου από την υπηρεσία. Η υποχρέωση που καταχωρείται στον ισολογισμό υπολογίζεται με βάση το αναμενόμενο προς καταβολή δεδουλευμένο δικαίωμα του κάθε εργαζόμενου, προεξοφλημένο στην παρούσα αξία του, σε σχέση με τη χρονική στιγμή που αναμένεται να καταβληθεί η παροχή αυτή. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με την χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method). Για την προεξόφληση της χρησιμοποιείται το επιτόκιο των μακροπρόθεσμων ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου.

4.5.2.23 Μισθώσεις

Κατά την έναρξη ισχύος μίας σύμβασης, ο Όμιλος εκτιμά εάν η σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση. Μια σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα

ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωριζόμενου περιουσιακού στοιχείου για συγκεκριμένη χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος.

▣ Λογιστική μίσθωσης από το μισθωτή

Ο Όμιλος εφαρμόζει μια ενιαία προσέγγιση αναγνώρισης και επιμέτρησης για τις περισσότερες μισθώσεις, εκτός των βραχυπρόθεσμων (μισθώσεις κάτω του ενός έτους) καθώς και των μισθώσεων των οποίων το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι χαμηλής αξίας (κάτω από 4.500€ περίπου). Ο Όμιλος αναγνωρίζει υποχρεώσεις από μισθώσεις για τις πληρωμές μισθώσεων και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης που αντιπροσωπεύουν το δικαίωμα χρήσης των υποκείμενων περιουσιακών στοιχείων.

▣ Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου (δηλ. την ημερομηνία που το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση). Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης επιμετρώνται στο κόστος, μειωμένα κατά τις τυχόν σωρευμένες αποσβέσεις και ζημιές απομείωσης και προσαρμόζονται βάσει τυχόν επανεπιμέτρησης της υποχρέωσης από μισθώσεις. Το κόστος των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης αποτελείται από το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις που αναγνωρίστηκε, τις αρχικές άμεσες δαπάνες και τυχόν μισθώματα τα οποία καταβλήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου ή προγενέστερα, μείον οποιαδήποτε κίνητρα μίσθωσης έχουν εισπραχθεί. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αποσβένονται με βάση τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη χρονική περίοδο μεταξύ της διάρκειας της μίσθωσης και της ωφέλιμης ζωής τους. Εάν η κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου μεταβιβάζεται στον Όμιλο ή την Εταιρεία στο τέλος της μισθωτικής περιόδου ή εάν το κόστος του αντανάκλα την άσκηση δικαιώματος αγοράς, οι αποσβέσεις υπολογίζονται σύμφωνα με την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου. Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν συμβάσεις, μεταφορικών μέσων καθώς και λοιπού εξοπλισμού που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητές τους. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όπως περιγράφεται στη σημείωση 4.5.2.6 Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων.

▣ Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία επιμετρούν την υποχρέωση από μισθώσεις στην παρούσα αξία των μισθωμάτων τα οποία πρόκειται να καταβληθούν κατά τη διάρκεια μίσθωσης. Τα μισθώματα αποτελούνται από τα σταθερά μισθώματα (περιλαμβανομένων των ουσιαστικά σταθερών μισθωμάτων) μειωμένα κατά τυχόν εισπρακτέα κίνητρα μισθώσεων, τα κυμαινόμενα μισθώματα τα οποία εξαρτώνται από έναν δείκτη ή ένα επιτόκιο και τα ποσά τα οποία

αναμένεται να καταβληθούν βάσει των εγγυήσεων υπολειμματικής αξίας. Τα μισθώματα επίσης περιλαμβάνουν την τιμή άσκησης του δικαιώματος αγοράς εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι ο Όμιλος ή η Εταιρεία θα ασκήσει το εν λόγω δικαίωμα και την καταβολή ρήτρας για καταγγελία της μίσθωσης εάν η διάρκεια μίσθωσης αποτυπώνει την άσκηση δικαιώματος για καταγγελία. Τα κυμαινόμενα μισθώματα τα οποία δεν εξαρτώνται από έναν δείκτη ή ένα επιτόκιο αναγνωρίζονται ως έξοδα στην περίοδο κατά την οποία επήλθε το γεγονός ή ο όρος ενεργοποίησης αυτών των καταβολών. Για την προεξόφληση των μισθωμάτων, ο Όμιλος και η Εταιρεία χρησιμοποιούν το Επαυξητικό επιτόκιο καθώς το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης δεν μπορεί να προσδιοριστεί εύκολα. Μετά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις αυξάνεται βάσει των τόκων επί της υποχρέωσης και μειώνεται με την καταβολή των μισθωμάτων. Επιπλέον, η λογιστική αξία της υποχρέωσης από μισθώσεις επανεπιμετράται εάν υπάρχουν επανεκτιμήσεις ή τροποποιήσεις του συμβολαίου μίσθωσης.

▣ Λογιστική μίσθωσης από τον εκμισθωτή

Μισθώσεις στις οποίες ο εκμισθωτής δεν μεταβιβάζει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη και κινδύνους που απορρέουν από την κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου κατατάσσονται ως λειτουργικές μισθώσεις. Όταν τα περιουσιακά στοιχεία μισθώνονται με λειτουργική μίσθωση, το περιουσιακό στοιχείο περιλαμβάνεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης βάσει της φύσης του περιουσιακού στοιχείου. Τα έσοδα από μισθώματα από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται κατά τους όρους της μίσθωσης με τη σταθερή μέθοδο. Μια μίσθωση που μεταβιβάζει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη και κινδύνους που απορρέουν από την κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου κατατάσσεται ως χρηματοδοτική μίσθωση. Τα περιουσιακά στοιχεία που τελούν υπό χρηματοδοτική μίσθωση αποαναγνωρίζονται και ο εκμισθωτής αναγνωρίζει μια απαίτηση ποσού ίσου με την καθαρή επένδυση στη μίσθωση. Η απαίτηση από μισθώσεις προεξοφλείται με τη μέθοδο πραγματικού επιτοκίου και η λογιστική αξία προσαρμόζεται αναλόγως. Τα εισπρακτέα μισθώματα αυξάνονται βάσει των τόκων επί της απαίτησης και μειώνονται με την είσπραξη των μισθωμάτων.

4.5.2.24 Προμηθευτές

Οι εμπορικές υποχρεώσεις αποτελούν υποχρεώσεις προς πληρωμή για προϊόντα ή υπηρεσίες που έχουν αποκτηθεί κατά την άσκηση της συνήθους εμπορικής δραστηριότητας από προμηθευτές. Οι πληρωτέοι λογαριασμοί κατατάσσονται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, εάν η πληρωμή οφείλεται εντός ενός έτους ή λιγότερο ή μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις εάν η πληρωμή οφείλεται άνω του ενός έτους. Οι υποχρεώσεις προς προμηθευτές αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους και αποτιμώνται μεταγενέστερα στο αναπόσβεστο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

4.5.2.25 Φόρος Εισοδήματος & Αναβαλλόμενη φορολογία

Ο φόρος εισοδήματος αποτελείται από τους τρέχοντες φόρους, τους αναβαλλόμενους φόρους, δηλαδή τις φορολογικές επιβαρύνσεις ή ελαφρύνσεις που σχετίζονται με τα οικονομικά οφέλη που προκύπτουν στην περίοδο αλλά έχουν ήδη καταλογιστεί ή θα καταλογιστούν από τις φορολογικές αρχές σε διαφορετικές περιόδους, και τις προβλέψεις για πρόσθετους φόρους που ενδέχεται να προκύψουν σε έλεγχο από τις φορολογικές αρχές. Ο φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων της περιόδου, τόσο εκείνος που αφορά συναλλαγές που καταχωρήθηκαν απευθείας στα ίδια κεφάλαια όσο και εκείνος που αφορά στα αποτελέσματα της περιόδου. Ο τρέχων φόρος εισοδήματος αφορά τον φόρο επί των φορολογητέων κερδών των εταιρειών που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, όπως αναμορφώθηκαν σύμφωνα με τις απαιτήσεις των φορολογικών νόμων, και υπολογίστηκε με βάση τους ισχύοντες φορολογικούς συντελεστές των χωρών που δραστηριοποιούνται οι εταιρείες του ομίλου. Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος υπολογίζεται χρησιμοποιώντας την μέθοδο της υποχρέωσης, σε όλες τις προσωρινές διαφορές, κατά την ημερομηνία του ισολογισμού, μεταξύ της φορολογικής βάσης και της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων. Οι αναμενόμενες φορολογικές επιπτώσεις από τις προσωρινές φορολογικές διαφορές προσδιορίζονται και εμφανίζονται είτε ως αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις, είτε ως αναβαλλόμενες απαιτήσεις. Ο αναβαλλόμενος φόρος προσδιορίζεται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που ισχύουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις καταχωρούνται για όλες τις φορολογικά εκπεστές προσωρινές διαφορές και τις μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές κατά την έκταση που πιθανολογείται ότι θα υπάρχουν μελλοντικά φορολογητέα κέρδη έναντι των οποίων η εκπεστέα προσωρινή διαφορά ενδέχεται να αξιοποιηθεί. Η λογιστική αξία των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων αναθεωρείται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και μειώνεται στο βαθμό που δεν πιθανολογείται ότι θα υπάρξουν φορολογητέα κέρδη έναντι των οποίων να χρησιμοποιηθεί μέρος ή το σύνολο των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων.

4.5.2.26 Συναλλαγές σε Ξένα Νομίσματα

Τα στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων των εταιρειών του Ομίλου επιμετρώνται βάσει του νομίσματος του πρωτεύοντος οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο λειτουργεί ο Όμιλος (λειτουργικό νόμισμα). Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, που είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης της μητρικής Εταιρείας και όλων των θυγατρικών της. Κέρδη και συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση τέτοιων συναλλαγών κατά την διάρκεια της περιόδου και από την μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία των οικονομικών καταστάσεων, καταχωρούνται στην Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων.

Οι συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από μετατροπή οικονομικών καταστάσεων εκμεταλλεύσεων εξωτερικού αναγνωρίζονται σε αποθεματικό της καθαρής θέσης μέσω της κατάστασης των λοιπών Συνολικών Εσόδων.

4.5.2.27 Διαχείριση Χρηματοοικονομικών Κινδύνων

Βάσει της έκθεσης Μαρτίου του ΟΟΣΑ, για το 2025 προβλέπεται ανάπτυξη της παγκόσμιας οικονομίας κατά 3,1% και μικρή επιβράδυνση σε 3,0% το 2026. Ο πληθωρισμός συνεχίζει να υποχωρεί, αλλά με πιο αργό ρυθμό, παραμένοντας ακόμη υψηλότερα από το επιθυμητό επίπεδο.

Η επαναφορά πολιτικών προστατευτισμού από τη νέα αμερικανική διοίκηση δημιουργεί αβεβαιότητα στο διεθνές εμπόριο, που απειλεί να εκτροχιάσει τόσο τους ρυθμούς ανάπτυξης όσο και τον πληθωρισμό παγκοσμίως.

Αν και οι κεντρικές τράπεζες στις περισσότερες μεγάλες οικονομίες διατηρούν περιοριστική νομισματική στάση για να διασφαλίσουν ότι ο πληθωρισμός θα συνεχίσει να υποχωρεί με βιώσιμο τρόπο, ταυτόχρονα παρακολουθούν προσεκτικά τις επιπτώσεις ενός επαπειλούμενου παγκόσμιου εμπορικού πολέμου.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία στο πλαίσιο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων τους, είναι εκτεθειμένοι σε μια σειρά χρηματοοικονομικών και επιχειρηματικών κινδύνων και αβεβαιοτήτων, που συνδέονται τόσο με τη γενικότερη οικονομική συγκυρία όσο και με τις ειδικότερες συνθήκες που διαμορφώνονται στον κλάδο στον οποίο δραστηριοποιούνται.

Η στόχευση της Εταιρείας και του Ομίλου στην ολοκλήρωση του σημαντικού ύψους υπό υλοποίηση έργων, καθώς και της συνεχούς επένδυσης σε άρτια εξειδικευμένο προσωπικό και απαραίτητων υποδομών, οδηγούν στην ανάπτυξη νέων καινοτόμων προϊόντων με διείσδυση σε νέες αγορές. Επιπρόσθετα η προσήλωση στην προσαρμογή των δομών του ομίλου στο συνεχώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον και η δημιουργία υπεραξιών μέσα από την αξιολόγηση επιχειρηματικών ευκαιριών, μας δίνουν το δικαίωμα να πιστεύουμε, ότι θα ανταποκριθούμε στις ανάγκες της απαιτητικής χρονιάς που διανύουμε και θα διαχειριστούμε επιτυχώς τους εκάστοτε κινδύνους.

Πιο συγκεκριμένα, οι συνήθεις κίνδυνοι στους οποίους εκτίθεται ο Όμιλος είναι οι ακόλουθοι:

Παράγοντες χρηματοοικονομικού κινδύνου

Ο Όμιλος εκτίθεται σε διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως, απρόβλεπτων διακυμάνσεων συναλλαγματικών ισοτιμιών και επιτοκίων, κινδύνων αγοράς, πιστωτικών κινδύνων και κινδύνων ρευστότητας. Το συνολικό πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνου του Ομίλου έχει στόχο να ελαχιστοποιήσει τις πιθανές δυσμενείς επιπτώσεις αυτών των διακυμάνσεων στη χρηματοοικονομική απόδοση του.

Η πολιτική της διαχείρισης του κινδύνου εφαρμόζεται από την διοίκηση του Ομίλου η οποία αξιολογεί τους κινδύνους που σχετίζονται με τις δραστηριότητες και τις λειτουργίες του και προβαίνει σε σχεδιασμό της μεθοδολογίας με επιλογή των κατάλληλων πολιτικών για την μείωση του κινδύνου.

Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χρησιμοποιεί ο Όμιλος αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, συναλλαγές σε ξένο νόμισμα σε τρέχουσες τιμές ή προθεσμιακά συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης, ενέγγυες πιστώσεις, τραπεζικούς λογαριασμούς υπερανάληψης, λογαριασμούς εισπρακτέους και πληρωτέους.

■ **Συναλλαγματικός κίνδυνος**

Η έκθεση του Ομίλου σε συναλλαγματικούς κινδύνους προέρχεται κυρίως από υπάρχουσες ή προσδοκώμενες ταμιακές ροές σε ξένο νόμισμα (εισαγωγές – εξαγωγές). Η διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί διαρκώς τις διακυμάνσεις και τη τάση των ξένων νομισμάτων και αξιολογεί την κάθε περίπτωση χωριστά λαμβάνοντας τα απαραίτητα μέτρα όπου απαιτείται, μέσω συμφωνιών κάλυψης συναλλαγματικών κινδύνων.

Η κατάσταση που διαμορφώνεται σήμερα με την επιβολή δασμών στο διεθνές εμπόριο, τις εντεινόμενες γεωπολιτικές εξελίξεις, την ενεργειακή κρίση όσο και από τις διακυμάνσεις των επιτοκίων παγκοσμίως, επηρεάζουν αναπόφευκτα και τις συναλλαγματικές ισοτιμίες. Η διαχείριση του συναλλαγματικού κινδύνου απαιτεί σύνθετες πολιτικές οι οποίες συνδέουν τα εργαλεία κάλυψης συναλλαγματικών κινδύνων (currency options) με την εμπορική και κοστολογική στρατηγική του Ομίλου. Οι ταχύτατες μεταβολές, μας υποχρεώνουν να παρακολουθούμε από κοντά τις προσφορές και τις συμβάσεις οι οποίες περικλείουν συναλλαγματικούς κινδύνους, να τις αναμορφώνουμε όπου είναι δυνατό και να καλύπτουμε το συναλλαγματικό κίνδυνο όπου είναι εφικτό.

Τα κυριότερα νομίσματα συναλλαγών στον Όμιλο είναι το Ευρώ και το δολάριο Η.Π.Α..

Παρακάτω ακολουθεί πίνακας ανάλυσης ευαισθησίας στα κέρδη προ φόρων σε μεταβολές συναλλάγματος:

Νόμισμα	31.12.2024		31.12.2023	
USD	Μεταβλητότητα Συναλλαγματικών ισοτιμιών	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	Μεταβλητότητα Συναλλαγματικών ισοτιμιών	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων
	3,5%	-1.050	7%	-900
	-3,5%	1.050	-7%	900

▣ **Κίνδυνος τιμών**

Ο Όμιλος δεν έχει στην κατοχή του διαπραγματεύσιμα χρεόγραφα και συνεπώς δεν εκτίθεται σε κίνδυνο μεταβολής των χρηματιστηριακών τιμών χρεογράφων.

Ο Όμιλος εκτίθεται κυρίως σε μεταβολές της αξίας των εμπορευμάτων που προμηθεύεται και ως εκ τούτου προσαρμόζεται ανάλογα η πολιτική αποθεμάτων και η εμπορική του πολιτική. Για την αντιμετώπιση του κινδύνου της απαξίωσης των αποθεμάτων του, ο Όμιλος εφαρμόζει μια ορθολογική διαχείριση και διοίκηση αυτών, σε συνδυασμό με τα έργα και τις πωλήσεις του. Η φύση της αγοράς στην οποία κινούμαστε (μεσαία και μεγάλη αγορά) μας δίνει το δικαίωμα να διαχειριζόμαστε τα αποθέματα ανά έργο και είδος πώλησης.

Η επιβολή δασμών στο διεθνές εμπόριο δεν έχει ακόμα μεταφερθεί στις τιμές των εμπορευμάτων καθώς είμαστε ακόμα στην αρχή. Στο άμεσο μέλλον όμως είναι αναπόφευκτο γεγονός που θα επηρεάσει τις τιμές των αγαθών παγκοσμίως. Ο όμιλος παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις σε συνεργασία με τους βασικούς προμηθευτές του, με σκοπό την κάλυψη κινδύνου τιμών σε υπάρχοντα έργα και τη προσεκτική κοστολόγηση νέων έργων. Για τον λόγο αυτό ο Όμιλος ενισχύει τόσο τομέα του Project Management όσο και του Product Management με ενδυνάμωση των ομάδων με εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό και σύγχρονα εργαλεία, με σκοπό την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη εξομάλυνση των προβλημάτων που θα προκύπτουν. Η προσεκτική διαχείριση των Project από πλευράς συνεχούς ελέγχου του κόστους και χρονοδιαγραμμάτων υλοποίησης, καθώς και η προσεκτική κοστολογική προσέγγιση των νέων έργων είναι επιβεβλημένη.

▣ **Κίνδυνος επιτοκίου**

Το κόστος διαχείρισης των έργων όσο και το κόστος των επενδύσεων επηρεάζονται αναπόφευκτα από τις μεταβολές στις τιμές των επιτοκίων.

Συνεπώς, πολιτική του Ομίλου είναι να παρακολουθεί διαρκώς τις τάσεις των επιτοκίων σε συνδυασμό με τη διάρκεια των χρηματοδοτικών αναγκών. Οι αποφάσεις για τη διάρκεια του δανείου καθώς και τη επιλογή μεταξύ σταθερού ή κυμαινόμενου κόστους λαμβάνονται ανάλογα με τις επικρατούσες συνθήκες σε κάθε χρονική στιγμή. Η πλειονότητα των δανείων έχουν συναφθεί με κυμαινόμενα επιτόκια.

Η περίοδος που διανύουμε, μετά από μια περίοδο σημαντικής αύξησης των επιτοκίων, χαρακτηρίζεται από τάσεις μείωσης με διαφοροποιήσεις στον ρυθμό της μείωσης αυτής. Η επιβολή δασμών θα επηρεάσει τις ανωτέρω τάσεις με πιθανόν διαφορετικές κατευθύνσεις στις δύο πλευρές του Ατλαντικού.

Παράλληλα, ο Όμιλος παρεμβαίνει χρησιμοποιώντας κατά καιρούς Interest Rate Swaps. Σημαντικός παράγοντας που λαμβάνεται υπόψη είναι η καμπύλη του επιτοκίου Euribor η οποία αποτελεί

αντικείμενο συνεχούς παρατήρησης και οδηγεί τις εκάστοτε αποφάσεις σε συνδυασμό με τις διεθνείς εξελίξεις που προαναφέραμε.

Ανάλυση Ευαισθησίας των Δανείων του Ομίλου σε Μεταβολές Επιτοκίου :

Νόμισμα	31.12.2024		31.12.2023	
euro	Μεταβλητότητα Επιτοκίων σε μονάδες βάσης	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	Μεταβλητότητα Επιτοκίων σε μονάδες βάσης	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων
	250	-250	250	-250
	-250	250	-250	250

■ Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος του Ομίλου πηγάζει κατά κύριο λόγο από την έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο από πελάτες.

Καθώς οι απαιτήσεις από πελάτες προέρχονται κυρίως από μεγάλους οργανισμούς του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα ο πιστωτικός κίνδυνος κρίνεται μικρός. Παρ' όλα αυτά, παρακολουθείται επισταμένα η χρηματοοικονομική κατάσταση των πελατών και επαναπροσδιορίζεται ανάλογα με τις νέες συνθήκες. Ο Όμιλος, αξιολογεί την πιστοληπτική ικανότητα του κάθε πελάτη, είτε μέσα από ανεξάρτητο φορέα αξιολόγησης είτε εσωτερικά λαμβάνοντας υπ' όψη την οικονομική του κατάσταση, προηγούμενες συναλλαγές και άλλες παραμέτρους, ελέγχοντας το ύψος της παροχής πιστώσεων. Τα πιστωτικά όρια των πελατών καθορίζονται βάσει εσωτερικών ή εξωτερικών αξιολογήσεων σύμφωνα πάντα με τα όρια που έχει καθορίσει η Διοίκηση.

Η σημερινή συγκυρία την οποία συνθέτουν τόσο η επιβολή δασμών όσο και η ενεργειακή κρίση που πυροδοτεί πληθωριστικές πιέσεις και αύξηση του κόστους παραγωγής, απαιτούν περαιτέρω εγρήγορση. Η δομή του πελατολογίου του Ομίλου που αποτελείται από μεσαίου και μεγάλου μεγέθους πελάτες του ιδιωτικού τομέα, καθώς και μεγάλους πελάτες του δημοσίου μειώνει τον ανωτέρω κίνδυνο. Για ειδικούς πιστωτικούς κινδύνους γίνονται προβλέψεις για ζημιές λαμβάνοντας υπ' όψη τα δεδομένα που προκύπτουν κατά περίπτωση. Η μεταχρονολόγηση των εισπράξεων αποτελεί ένα θέμα προς διαχείριση το οποίο όμως δεν συνδέεται με την πιστοληπτική ικανότητα των οφειλετών μας αλλά με τις συνθήκες του εκάστοτε έργου.

Για την ελαχιστοποίηση του πιστωτικού κινδύνου στα Διαθέσιμα και Ταμειακά ισοδύναμα, ο Όμιλος στο πλαίσιο εγκεκριμένων πολιτικών από το Διοικητικό Συμβούλιο, θέτει όρια στο ποσό που εκτίθεται. Επίσης όσον αφορά τα προϊόντα καταθέσεων, ο Όμιλος συναλλάσσεται μόνο με αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα της Ελλάδας και του Εξωτερικού υψηλής πιστοληπτικής διαβάθμισης.

■ Κίνδυνος ρευστότητας

Η εξασφάλιση ικανών ταμειακών πόρων για την ομαλή λειτουργία του Ομίλου επιτυγχάνεται μέσω της σταθερής ροής εισπράξεων και την εξασφάλιση κεφαλαίων από την τραπεζική χρηματοδότηση. Η χρηματοδότηση αυτή αφορά τόσο μακροπρόθεσμα όσο και βραχυπρόθεσμα δάνεια με σκοπό την χρηματοδότηση έργων και στηρίζεται στη άριστη σχέση που διατηρούμε με τα μεγαλύτερα πιστωτικά ιδρύματα της χώρας και του εξωτερικού, τα οποία εξασφαλίζουν ικανές πιστωτικές γραμμές για την χρηματοδότηση των επιχειρηματικών μας πλάνων.

Την ίδια στιγμή η μακροχρόνια και σταθερή σχέση με τους συνεργάτες προμηθευτές επικουρούν στην προσπάθεια αυτή μέσω σταθερών πιστωτικών σχέσεων.

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις την 31^η Δεκεμβρίου 2024 και 31^η Δεκεμβρίου 2023 αντίστοιχα αναλύονται ως εξής:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος							
	Σύνολα		Έως 1 έτος		Από 1 έως 5 έτη		Πάνω από 5 έτη	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα & μακροπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια)	82.283	72.761	29.468	41.670	36.680	24.591	16.135	6.500
Συνολικές Υποχρεώσεις Μισθώσεων (βραχυπρόθεσμες & μακροπρόθεσμες)	4.609	3.503	1.364	1.028	3.245	2.475	0	0
Εμπορικές και Λοιπές υποχρεώσεις	64.643	64.430	64.643	64.430	-	-	0	0

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Εταιρεία							
	Σύνολα		Έως 1 έτος		Από 1 έως 5 έτη		Πάνω από 5 έτη	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα & μακροπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια)	74.160	65.610	25.873	38.049	36.226	21.061	12.061	6.500
Συνολικές Υποχρεώσεις Μισθώσεων (βραχυπρόθεσμες & μακροπρόθεσμες)	4.278	3.079	1.291	857	2.987	2.222	0	0
Εμπορικές και Λοιπές υποχρεώσεις	57.419	55.716	57.419	55.716	0	0	0	0

□ Διαχείριση κεφαλαίου

Ο πρωταρχικός στόχος της διαχείρισης κεφαλαίου του Ομίλου είναι να εξασφαλιστεί η διατήρηση της υψηλής πιστοληπτικής του διαβάθμισης και των υγιών δεικτών κεφαλαίου, ώστε να μπορούν να υποστηρίζονται και να επεκτείνονται οι δραστηριότητες του Ομίλου.

Ο συντελεστής μόχλευσης υπολογίζεται διαιρώντας τον καθαρό δανεισμό με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια.

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια)	29.468	41.670	25.873	38.049
Συνολικός Δανεισμός (μακροπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια)	52.815	31.091	48.287	27.561
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα	-22.075	-25.088	-16.570	-19.790
Καθαρό χρέος	60.208	47.673	57.590	45.820
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	30.882	28.635	29.190	26.057
Σύνολο Κεφαλαίου	91.090	76.308	86.780	71.877
Συντελεστής μόχλευσης	66,10%	62,47%	66,36%	63,75%

Η συνεχόμενη για 8η χρονιά αύξησης του τζίρου με την ταυτόχρονη συμμετοχή της εταιρείας και του Ομίλου σε σημαντικά έργα ψηφιοποίησης που εκτελούνται στη χώρα, λειτουργεί προς την κατεύθυνση αύξησης του καθαρού χρέους. Αυτό συμβαίνει καθώς τα προαναφερθέντα έργα είναι , χρονικού ορίζοντα μεγαλύτερου του έτους και σε συνδυασμό με την υλοποίηση του μέσο- μακροπρόθεσμου επενδυτικού πλάνου του Ομίλου επηρεάζουν τον συντέλεσή μόχλευσης. Το έτος 2025 προβλέπεται να αποτελέσει ένα έτος αποφόρτισης του δείκτη αυτού μέσω της μείωσης των δανείων και της ταυτόχρονης αύξησης των ιδίων κεφαλαίων.

■ Κίνδυνος αναφορικά με τη γεωπολιτική και την ενεργειακή κρίση

Τα υψηλά επίπεδα γεωπολιτικής, πολιτικής και εμπορικής αβεβαιότητας αναμένεται να επηρεάσουν την οικονομική ανάπτυξη της Ευρωζώνης, δημιουργώντας νέα δεδομένα. Η τελική επίδραση στην οικονομική πορεία της Ευρώπης δεν μπορεί να καθοριστεί άμεσα καθώς εκτιμούμε ότι θα υπάρξουν διάφορα στάδια προσαρμογών μέχρι να οδηγηθούμε στην σταθεροποίηση της αγοράς.

Η εξάρτηση της Ευρώπης από το LNG (υγροποιημένο φυσικό αέριο) και η γεωπολιτική αστάθεια σε περιοχές εφοδιασμού την καθιστά ευάλωτη μπορούν να διαταράξουν τις ροές εφοδιασμού.

Η επιβολή νέων δασμών από τις ΗΠΑ σε πληθώρα χωρών και περιφερειών, συμπεριλαμβανομένης της ΕΕ, επιβαρύνει τις εξαγωγές και τις επενδύσεις. Επιπλέον, η ΕΕ υστερεί σε όρους ανταγωνιστικότητας σε σύγκριση με τις ΗΠΑ και την Κίνα που επιδεινώνει ακόμα περισσότερο τις προοπτικές της. Παρά τις δυσμενείς συνθήκες, ωστόσο, αναμένεται αύξηση του ΑΕΠ της Ευρωζώνης την επόμενη τριετία. Η αύξηση των πραγματικών μισθών και της απασχόλησης, στο πλαίσιο μιας ισχυρής αγοράς εργασίας, αναμένεται να στηρίξει μια ανάκαμψη στην οποία η κατανάλωση παραμένει βασικός παράγοντας ανάπτυξης. Η εγχώρια ζήτηση θα πρέπει, όμως, να υποστηριχθεί από χαλάρωση των συνθηκών χρηματοδότησης. Καθώς ορισμένοι από τους κυκλικούς παράγοντες που μείωσαν πρόσφατα την παραγωγικότητα αρχίζουν να χαλαρώνουν, αναμένεται αύξηση της παραγωγικότητας στο άμεσο

μέλλον, αν και εξακολουθούν να υπάρχουν διαρθρωτικές προκλήσεις. Οι κυβερνήσεις θα πρέπει να διασφαλίσουν βιώσιμα δημόσια οικονομικά σύμφωνα με το πλαίσιο οικονομικής διακυβέρνησης της ΕΕ και να δώσουν προτεραιότητα σε ουσιαστικές διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις και στρατηγικές επενδύσεις που ενισχύουν την ανάπτυξη. Η Πυξίδα Ανταγωνιστικότητας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής παρέχει έναν χάρτη δράσης για την επίτευξη αυτών των στόχων, οπότε είναι σημαντικό οι προτάσεις της να εγκριθούν γρήγορα.

Ο Όμιλος έχει μηδενική έκθεση στις αγορές της Ουκρανίας και της Ρωσίας καθώς δεν αποτελούν μέρος της εφοδιαστικής του αλυσίδας αλλά ούτε και συμβάλουν στον κύκλο εργασιών με αποτέλεσμα να μην αναμένονται αρνητικές επιπτώσεις λόγω των οικονομικών κυρώσεων της ΕΕ και των αντιμέτρων της Ρωσικής Ομοσπονδίας έναντι των χωρών μελών της ΕΕ. Αναφορικά με την Μέση Ανατολή, η θυγατρική μας στην Ιορδανία Space Arab Levant Technologies δραστηριοποιείται στον χώρο της απομακρυσμένης πρόσβασης και διαχείρισης Παροχή τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών και δεν επηρεάζεται από τις όποιες αρνητικές εξελίξεις.

Η Διοίκηση του Ομίλου, αντιλαμβανόμενη έγκαιρα τις παραπάνω προκλήσεις και λαμβάνοντας κατάλληλα και στοχευμένα μέτρα ανά τομέα κίνδυνου, όπως έχει αναλυθεί διεξοδικά ανωτέρω, κατορθώνει να διατηρεί ανεπηρέαστη την δραστηριότητα του Ομίλου και ταυτόχρονα να διατηρεί τις επιδόσεις του.

▣ **Παράγοντες κινδύνου σχετικά με τον Σχεδιασμό και την Εκτέλεση Έργων**

Η SPACE HELLAS, μέσω των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της, είναι εκτεθειμένη σε πιθανούς παράγοντες κινδύνου σχετικούς με την ανάληψη και ολοκλήρωση εκτέλεσης έργων. Οι προκλήσεις για την επιτυχής ολοκλήρωση των έργων όπως η υπέρβαση κόστους και χρονοδιαγράμματος, η ελλιπής κατανόηση της πολυπλοκότητας βασικών παραγόντων, η μη ενδελεχής αξιολόγηση των συμβατικών όρων και προϋποθέσεων, η έλλειψη παρακολούθησης της προόδου του έργου, καθώς και η μη αποτελεσματική διαχείριση της μη τήρησης των συμβατικών δεσμεύσεων από τρίτα μέρη, χρήζουν καθημερινής παρακολούθησης.

Ο Όμιλος Space, μέσω μιας δομημένης διαδικασίας σχεδιασμού και παρακολούθησης έργων καθώς και μέσω μακροπρόθεσμων, ισχυρών επιχειρηματικών σχέσεων με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη, παρακολουθεί όλα τα βασικά στοιχεία κινδύνου και θέτει την ορθή εκτέλεση και παράδοση έργων ως βασική προτεραιότητα. Η Διεύθυνση Υποστήριξης Έργων (Integration Services Division) είναι στελεχωμένη με άρτια εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό. Ο προγραμματισμός, η παρακολούθηση και η υποβολή αναφορών σχετικά με την πορεία εκτέλεσης των έργων επιτυγχάνεται μέσω καθιερωμένων διαδικασιών διαχείρισης έργων, σε τακτά χρονικά διαστήματα, οι οποίες επανεξετάζονται και επικαιροποιούνται όποτε κρίνεται απαραίτητο. Η SPACE HELLAS καθορίζει με

σαφήνεια τους ρόλους, τις αρμοδιότητες, τα ορόσημα και τις αντίστοιχες εργασίες πριν την έναρξή τους, εξασφαλίζοντας τη βέλτιστη σύνθεση των ομάδων που θα εκτελέσουν το έργο και τον έγκαιρο προγραμματισμό των δραστηριοτήτων. Τα στάδια του προκαταρκτικού ελέγχου και του σχεδιασμού του εκάστοτε έργου περιλαμβάνουν ενέργειες αναγνώρισης και αξιολόγησης κινδύνων. Επιπλέον, η SPACE HELLAS πραγματοποιεί ενδελεχείς αξιολογήσεις των προμηθευτών, των υπεργολάβων και των εξωτερικών συνεργατών της πριν από τη σύναψη οποιασδήποτε επιχειρηματικής συμφωνίας και καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης των έργων. Επιπρόσθετα, οι ομάδες έργου, σε πλήρη συνεργασία με τη Διεύθυνση Υποστήριξης Έργων (Integration Services Division), διενεργούν απολογισμό των πεπραγμένων στο τέλος κάθε έργου προκειμένου να αποκτήσουν μια γενική εικόνα της συνολικής εκτέλεσης και των αποτελεσμάτων τους, με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων που θα βελτιώσουν την απόδοση σε μελλοντικά έργα.

▣ **Παράγοντες κινδύνου σχετικά με το Ανθρώπινο Δυναμικό**

Ο Κίνδυνος σχετικά με το Ανθρώπινο Δυναμικό ενέχει την ενδεχόμενη δυσκολία προσέλκυσης, πρόσληψης και διακράτησης ανθρώπινου δυναμικού ή την ενδεχόμενη αδυναμία δημιουργίας θετικού εργασιακού περιβάλλοντος λόγω έλλειψης αποτελεσματικής επικοινωνίας με τους εργαζομένους ή διασφάλισης της συνέχισης κρίσιμων λειτουργιών λόγω ανεπαρκούς πλάνου διαδοχής.

Ο Όμιλος SPACE HELLAS θεωρεί τους ανθρώπους του απαραίτητο στοιχείο για τη ομαλή λειτουργία του και αποτελεί προτεραιότητά του η προσέλκυση, η πρόσληψη και η διακράτηση εξειδικευμένου προσωπικού. Αυτό επιτυγχάνεται με τη διασφάλιση ενός επιθυμητού εργασιακού περιβάλλοντος και ενός αποτελεσματικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων που επιτρέπει την ανάπτυξη των εργαζομένων του.

Καθορισμένες πολιτικές και διαδικασίες ανθρώπινου δυναμικού, προσδιορισμός των κρίσιμων θέσεων εντός του οργανισμού και ανάπτυξη των αντίστοιχων πλάνων διαδοχής, πρακτικές προσλήψεων που διασφαλίζουν την επιλογή κατάλληλων και ικανών στελεχών με αξιοκρατία και ίση μεταχείριση, η συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων που στοχεύουν στην ενδυνάμωση προσωπικών και τεχνικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων, παροχή κινήτρων, τόσο σε επίπεδο αμοιβών και παροχών όσο και σε επίπεδο ευκαιριών εξέλιξης και ανάπτυξης, με στόχο την αύξηση της δέσμευσης και της διακράτησης των εργαζομένων καθώς και η ενσωμάτωση στην καθημερινή της λειτουργία των αρχών της διαφορετικότητας της ισότητας και των ίσων ευκαιριών, είναι παράγοντες που βοηθούν προς αυτή την κατεύθυνση. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι στην σημερινή οικονομική συγκυρία η αέναη αυτή προσπάθεια, για να είναι επιτυχής, προϋποθέτει αύξηση του κόστους που αντανακλάται άμεσα στα περιθώρια κέρδους.

▣ **Κίνδυνος από επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής**

Η κλιματική αλλαγή έχει κάνει την εμφάνιση απρόβλεπτων καταστάσεων όλο και πιο συχνή με απρόβλεπτες επιπτώσεις. Λόγω της φύσης τους, τέτοια φαινόμενα επηρεάζουν εκείνα τα τμήματα της οικονομίας που αφενός σχετίζονται με τα καιρικά φαινόμενα, όπως ο πρωτογενής τομέας αλλά και με τις άμεσες επιπτώσεις πλημμυρικών φαινομένων πυρκαγιών και σεισμών που θα μπορούσαν να πλήξουν τις τουριστικές επιχειρήσεις. Ο Όμιλος και η Εταιρεία στην παρούσα φάση έχει μηδενική έκθεση τόσο στον πρωτογενή τομέα όσο και σε τουριστικές επιχειρήσεις.

▣ **Κίνδυνος Δασμών**

Η πρόσφατη εξέλιξη που αφορά στην επιβολή υψηλών δασμών στο διεθνές εμπόριο θα επηρεάσει, τουλάχιστον σε πρώτη φάση, σε πολλά επίπεδα την λειτουργία των επιχειρήσεων και οργανισμών. Οι κίνδυνοι που δημιουργούνται διαχέονται σε πολλά σημεία της καθημερινής λειτουργίας και για αυτό το λόγο αναλύονται κατά περίπτωση στις προηγούμενες αναφορές κινδύνων που αντιμετωπίζουν οι εταιρείες.

Η Διοίκηση του Ομίλου, αντιλαμβανόμενη έγκαιρα τις παραπάνω προκλήσεις και λαμβάνοντας κατάλληλα και στοχευμένα μέτρα ανά τομέα κινδύνου, όπως έχει αναλυθεί διεξοδικά ανωτέρω, κατορθώνει να διατηρεί ανεπηρέαστη την δραστηριότητα του Ομίλου και ταυτόχρονα να καταγράφει ιστορικά υψηλές επιδόσεις.

▣ **Λοιποί Λειτουργικοί Κίνδυνοι**

Η Διοίκηση της εταιρείας έχει εγκαταστήσει αξιόπιστο σύστημα εσωτερικού ελέγχου για τον εντοπισμό δυσλειτουργιών και εξαιρέσεων στα πλαίσια των εμπορικών της εργασιών. Οι ασφαλιστικές καλύψεις περιουσίας και λοιπών κινδύνων κρίνονται επαρκείς.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν θα αντιμετωπίσουν σημαντικούς κινδύνους στο βραχυπρόθεσμο γενικότερα χρονικό ορίζοντα. Η εξειδικευμένη τεχνογνωσία της εταιρείας και του ομίλου, η συνεχής επένδυση σε άρτια εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό και οι ισχυρές υποδομές σε συνδυασμό με την ανάπτυξη νέων προϊόντων βοηθούν και υποστηρίζουν τον Όμιλο έτσι ώστε να είναι διαρκώς ανταγωνιστικός και να διεισδύει σε νέες αγορές, περιορίζοντας τους κινδύνους του ανταγωνιστικού ορίζοντα.

4.6 ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΧΡΗΣΗΣ 2024

4.6.1 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ

Ως **επιχειρηματικός τομέας** ορίζεται κάθε διακεκριμένο τμήμα του Ομίλου και της Εταιρείας το οποίο διαθέτει αγαθά και υπηρεσίες, τα οποία υπόκεινται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από

εκείνα άλλων τομέων. **Γεωγραφικός τομέας** είναι ένα διακεκριμένο τμήμα του Ομίλου και της Εταιρείας το οποίο διαθέτει αγαθά και υπηρεσίες μέσα σε ένα συγκεκριμένο οικονομικό περιβάλλον το οποίο υπόκεινται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από εκείνα τομέων που λειτουργούν σε άλλα οικονομικά περιβάλλοντα. Ο Όμιλος και η Εταιρεία παρακολουθούν και παρουσιάζουν τους τομείς με βάση τα πωλούμενα προϊόντα και τις παρεχόμενες υπηρεσίες.

□ **Πρωτεύων τύπος πληροφόρησης – Επιχειρηματικοί Τομείς**

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κυρίως στους κάτωθι τομείς:

- Τεχνολογικές λύσεις & υπηρεσίες (Value Added Solutions)
- Σύνθετα Έργα (Integration),
- Δίκτυο μεταπώλησης κινητής τηλεφωνίας.

Η κατανομή των ενοποιημένων αποτελεσμάτων χρήσης ανά τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας αναλύεται ως εξής:

Όμιλος												
	Τεχνολογικές λύσεις & υπηρεσίες			Σύνθετα έργα			Δίκτυο μεταπώλησης λιανικών πωλήσεων			Σύνολα		
ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	2024	2023	+/-%	2024	2023	+/-%	2024	2023	+/-%	2024	2023	+/-%
Πωλήσεις	86.170	76.806	12,19%	67.530	69.800	-3,25%	1.471	1.472	-0,07%	155.171	148.078	4,79%
Μικτά αποτελέσματα	14.900	14.850	0,34%	14.100	15.473	-8,87%	565	550	2,73%	29.565	30.873	-4,24%
Αποτελέσματα Προ φόρων Χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων & αποσβέσεων	9.550	8.285	15,27%	8.350	8.900	-6,18%	292	295	-1,02%	18.192	17.480	4,07%
Αποτελέσματα Προ φόρων	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.159	7.435	-70,96%
Κέρδη μετά από φόρους	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.848	4.821	-61,67%

□ **Δευτερεύων τύπος πληροφόρησης – Γεωγραφικοί Τομείς**

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στο μεγαλύτερο ποσοστό του στην Ελλάδα, χώρα έδρας της μητρικής εταιρείας.

Η θυγατρική εταιρεία SPACE HELLAS CYPRUS LTD, έχει έδρα στην Κύπρο και είναι μητρική των θυγατρικών:

- SPACE HELLAS HELLAS Doo Beograd-Stari Grad με έδρα στη Σερβία,
- SPACE HELLAS (MALTA) LTD με έδρα στην Μάλτα και της
- SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES COMPANY με έδρα στην Ιορδανία,

Οι ανωτέρω εταιρείες με έδρα το εξωτερικό έχουν αναπτυσσόμενες δραστηριότητες αλλά όχι σημαντικές σε σχέση με την ολόκληρη του Ομίλου.

4.6.2 ΆΛΛΑ ΈΣΟΔΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ

Πίνακας Άλλων Εσόδων Εκμετάλλευσης:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έσοδα από Παροχή Υπηρεσιών σε τρίτους	187	452	2	3
Έσοδα από Ενοίκια ακινήτων	24	41	49	27
Επιχορηγήσεις	6.311	4.325	4.281	3.389
Λοιπά Έκτακτα & ανόργανα έσοδα	153	682	57	24
Έκτακτα κέρδη	16	10	14	6
Συναλλαγματικές διαφορές	436	796	436	794
Έσοδα από Προβλέψεις	4	1.522	0	0
Έσοδα προηγούμενων χρήσεων	35	31	30	3
Σύνολο Άλλων Εσόδων Εκμετάλλευσης	7.166	7.859	4.869	4.246

4.6.3 ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΈΞΟΔΑ

Τα Λειτουργικά έξοδα του Ομίλου και της Εταιρείας παρατίθενται με πίνακες αναλυτικά.

Πίνακας Εξόδων Διοικητικής Λειτουργίας:

ποσά εκφρασμένα σε. €	Όμιλος			Εταιρεία		
	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023	+/- %	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023	+/- %
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	6.474	6.758	-4,20%	4.523	4.489	0,76%
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	1.368	1.293	5,80%	974	841	15,81%
Παροχές τρίτων	1.229	1.280	-3,98%	1.084	1.001	8,29%
Φόροι - τέλη	283	190	48,95%	161	147	9,52%
Διάφορα έξοδα	1.068	1.057	1,04%	936	869	7,71%
Αποσβέσεις	518	531	-2,45%	332	290	14,48%
Προβλέψεις	232	209	11,00%	195	193	1,04%
Σύνολο Εξόδων Διοικητικής Λειτουργίας	11.172	11.318	-1,29%	8.205	7.830	4,79%

Πίνακας Εξόδων Λειτουργίας Ερευνών & Ανάπτυξης:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος			Εταιρεία		
	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023	+/-%	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023	+/-%
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	1.414	912	55,04%	918	912	0,66%
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	366	295	24,07%	342	295	15,93%
Παροχές τρίτων	45	9	400,00%	10	9	11,11%
Φόροι - τέλη	6	4	50,00%	5	4	25,00%
Διάφορα έξοδα	183	32	471,88%	34	32	6,25%
Αποσβέσεις	1.111	942	17,94%	1.080	942	14,65%
Προβλέψεις	18	0	100,00%	0	0	0,00%
Σύνολο Εξόδων Λειτουργίας Ερευνών & Ανάπτυξης	3.143	2.194	43,25%	2.389	2.194	8,89%

Πίνακας Εξόδων Λειτουργίας Διάθεσης:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος			Εταιρεία		
	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023	+/-%	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023	+/-%
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	6.239	6.858	-9,03%	5.238	5.199	0,75%
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	988	1.173	-15,77%	852	736	15,76%
Παροχές τρίτων	307	374	-17,91%	279	258	8,14%
Φόροι - τέλη	239	220	8,64%	236	216	9,26%
Διάφορα έξοδα	996	874	13,96%	783	727	7,70%
Αποσβέσεις	1.964	1.226	60,20%	919	801	14,73%
Προβλέψεις	21	0	100,00%	0	0	0,00%
Σύνολο Εξόδων Εξόδων Λειτουργίας Διάθεσης	10.754	10.725	0,27%	8.307	7.937	4,66%

Τα έξοδα Ελεγκτών για την χρήση 01.01.2024 - 31.12.2024 παρουσιάζονται παρακάτω:

	Όμιλος	Εταιρεία
ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €		
Αμοιβές Τακτικού ελέγχου	109	43
Αμοιβές Φορολογικού πιστοποιητικού	26	15
Αμοιβές για άλλες υπηρεσίες διασφάλισης	15	15
Σύνολο	150	73

4.6.4 ΆΛΛΑ ΈΞΟΔΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ

Πίνακας Άλλων Εξόδων Εκμετάλλευσης:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έκτακτα & ανόργανα έξοδα	102	179	63	132
Συναλλαγματικές διαφορές	475	1.257	472	1.247
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων	76	1.661	31	5
Λοιπές προβλέψεις	0	0	0	0
Έκτακτες ζημιές	358	29	357	29
Έξοδα προηγούμενων χρήσεων	66	88	39	46
Σύνολο Άλλων Εξόδων Εκμετάλλευσης	1.077	3.214	962	1.459

4.6.5 ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Πίνακας Επενδυτικών αποτελεσμάτων :

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01- 31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023
Κέρδη /ζημιές από συγγενείς επιχειρήσεις	143	108	0	0
Κέρδη από πώληση συγγενών επιχειρήσεων	0	4.695	0	3.218
Ζημιά από υποεκκαθάριση επιχειρήσεις / κοινοπραξιών	0	-304	0	0
Μερίσματα	0	0	1.230	568
Σύνολο Επενδυτικών αποτελεσμάτων	143	4.499	1.230	3.786

Το ποσό 143 χιλ. € που εμφανίζεται στα επενδυτικά αποτελέσματα του ομίλου κατά την τρέχουσα χρήση αφορά έσοδο από την ενοποίηση με την μέθοδο της καθαρής θέσης των συγγενών μας WEB IQ και AgroApps.

Κατά την προηγούμενη χρήση στα επενδυτικά αποτελέσματα του ομίλου εμφανίζεται ποσό 4.499 χιλ.€.

- Το ποσό 108 χιλ. € αφορά έσοδο από την ενοποίηση με την μέθοδο της καθαρής θέσης των συγγενών μας WEB IQ και AgroApps.
- Το κονδύλι 4.695 χιλ.€ αφορά :

- α) Κέρδη ποσού ύψους 1.695 χιλ. € τα οποία προέρχονται από την πώληση του μειοψηφικού ποσοστού συμμετοχής της SPACE HELLAS (39,973 %) στην εταιρεία «Epsilon SingularLogic A.E.» με αγοράστρια την εταιρεία «EPSILON NET A.E.» μετά και την αφαίρεση κερδών τα οποία καταγράφηκαν στα αποτελέσματα χρήσης κατά τα έτη 2021,2022 (απαλοιφές ενοποίησης), καθώς η επένδυση αυτή ενοποιείτο με την μέθοδο της καθαρής θέσης.
- β) Κέρδη ποσού 3.000 χιλ.€ της θυγατρικής μας SINGULARLOGIC A.E., που προήλθαν από την πώληση των μετοχών της «Epsilon SingularLogic A.E.» , οι οποίες αποκτήθηκαν στα πλαίσια διάσπασης με απόσχιση του κλάδου, Retail & Fuel.

Τόσο κατά την τρέχουσα όσο και κατά την προηγούμενη χρήση, στην εταιρεία διανεμήθηκαν κέρδη προηγούμενων χρήσεων, ως μέρισμα από τις θυγατρικές της SPACE HELLAS CYPRUS LTD, SINGULARLOGIC A.E. Ενώ κατά την τρέχουσα χρήση, διανεμήθηκαν κέρδη προηγούμενων χρήσεων, ως μέρισμα και από την συγγενή εταιρεία AgroApps.

4.6.6 ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Ο φόρος ο οποίος επιβάρυνε την κατάσταση συνολικών εσόδων αναλύεται ως εξής:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	σημειώσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
		01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Τρέχων φόρος εισοδήματος		-920	-771	-613	-735
Πρόσθετος φόρος εισοδήματος		210	16	210	16
Αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αναγνωρισμένοι στο αποτέλεσμα	4.6.26	399	-1.768	129	-721
Σύνολο φόρων αναγνωρισμένων στο αποτέλεσμα (α)		-311	-2.523	-274	-1.440
Αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αναγνωρισμένοι απευθείας στα Ίδια Κεφάλαια (β)	4.6.26	-414	-2	-414	2
Σύνολο (α+β)		-725	-2.525	-688	-1.438

Σημειώνεται ότι, για τις εταιρείες που υπάγονται στην Ελληνική φορολογική δικαιοδοσία, οι φορολογικές χρήσεις 2018 και προηγούμενες, έχουν οριστικά παραγραφεί.

Από την χρήση 2016 και εντεύθεν, το φορολογικό πιστοποιητικό του άρθρου 65Α του Ν4174/2014 χορηγείται σε προαιρετική βάση από τον Νόμιμο Ελεγκτή ή ελεγκτικό γραφείο που ελέγχει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις.

Για την Εταιρεία και τις θυγατρικές της με έδρα στην Ελλάδα ο έλεγχος αυτός έως και 2023 έχει ολοκληρωθεί με τη χορήγηση των σχετικών Εκθέσεων Φορολογικής Συμμόρφωσης χωρίς επιφύλαξη.

Για τη χρήση 2024 ο φορολογικός έλεγχος των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών για τη λήψη Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης βρίσκεται σε εξέλιξη. Κατά την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου, η διοίκηση δεν αναμένει να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν από αυτές που καταχωρήθηκαν και που απεικονίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ο βασικός φορολογικός συντελεστής για τις Ανώνυμες εταιρείες στην Ελλάδα για την τρέχουσα χρήση ανέρχεται σε ποσοστό 22%.

Από την 1^η Ιανουαρίου του 2014 και μετά, τα μερίσματα που διανέμονται εντός του ίδιου ομίλου από εταιρείες εντός Ε.Ε. εξαιρούνται τόσο από το φόρο εισοδήματος όσο και από τον παρακρατούμενο φόρο, με την προϋπόθεση μεταξύ άλλων, ότι η μητρική εταιρεία συμμετέχει στην εταιρεία που διανέμει το μέρισμα με ελάχιστο ποσοστό 10% για τουλάχιστον δύο συνεχόμενα έτη.

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023
Κέρδη χρήσης προ φόρων	2.159	7.435	3.011	4.603
Φόρος βάσει θεσπισμένου φορολογικού συντελεστή	-475	-1.636	-662	-1.013
Φορολογική επίδραση μη εκπιπτόμενων δαπανών	-195	-253	-85	-107
Φορολογική επίδραση μη φορολογητέων και κατ' ειδικό τρόπο φορολογηθέντων εσόδων	-234	-114	271	125
Απαίτηση φορολογικής ζημίας	303	-249	0	-231
Επίδραση διαφορετικών φορολογικών συντελεστών άλλων χωρών	62	-57	0	0
Προσαρμογές φόρου	228	-214	202	-214
Επίδραση αλλαγής φορολογικού συντελεστή	0	0	0	0
Σύνολο	-311	-2.523	-274	-1.440

4.6.7 ΙΔΙΟΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕΝΑ ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Τα οικόπεδα και τα κτίρια της Εταιρείας και του Ομίλου αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, όπως αυτή προσδιορίζεται από ανεξάρτητους πιστοποιημένους εκτιμητές. Η τελευταία αναπροσαρμογή της εύλογης αξίας τους πραγματοποιήθηκε την 30.06.2024 (σημείωση 4.5.2.4.).

Σας παραθέτουμε πίνακες των **ιδιοχρησιμοποιούμενων ενσώματων παγίων στοιχείων** του Ομίλου και της εταιρείας:

Όμιλος							
ποσό εκφρασμένα σε χιλ. €	Γήπεδα-οικόπεδα	Κτίρια-τεχν. Έργα	Μηχ/τα-τεχν. εγκ/σεις & λοιπός μηχ/κός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιή-σεις Υπό εκτέλεση	Σύνολο Ενσώματων παγίων στοιχείων
Αξία κτήσης 01.01.2023	9.823	6.396	12.703	535	10.669	0	40.126
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	0	2	2.914	0	542	0	3.458
Μειώσεις λόγω διακοπείσας δραστηριότητας	0	0	0	0	8	0	8
Μειώσεις χρήσης	0	2	8	5	88	0	103
Αξία κτήσης 31.12.2023	9.823	6.396	15.609	530	11.115	0	43.473
Αποσβέσεις 01.01.2023	0	3.160	6.520	512	8.723	0	18.915
Αποσβέσεις χρήσης / τακτοποιήσεις	0	169	885	5	797	0	1.856
Μειώσεις λόγω διακοπείσας δραστηριότητας	0	0	0	0	12	0	12
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης	0	2	4	2	83	0	91
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2023	0	3.327	7.401	515	9.425	0	20.668
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2023	9.823	3.069	8.208	15	1.690	0	22.805
Αξία κτήσης 01.01.2024	9.823	6.396	15.609	530	11.115	0	43.473
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	0	45	2.950	52	799	813	4.659
Επανεκτίμηση	1.312	393	0	0	0	0	1.705
Μειώσεις χρήσης	0	4	660	27	727	0	1.418
Αξία κτήσης 31.12.2024	11.135	6.830	17.899	555	11.187	813	48.419
Αποσβέσεις 01.01.2024	0	3.327	7.401	515	9.425	0	20.668
Αποσβέσεις χρήσης / τακτοποιήσεις	0	169	1.203	4	1.016	0	2.392
Επανεκτίμηση	0	347	0	0	0	0	347
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης	0	4	74	23	727	0	828
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2024	0	3.145	8.529	496	9.714	0	21.885
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024	11.135	3.685	9.370	59	1.473	813	26.534

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Εταιρεία						Σύνολο Ενσώματων παγίων στοιχείων
	Γήπεδα-οικόπεδα	Κτίρια-τεχν. Έργα	Μηχ/τα-τεχν. εγκ/σεις & λοιπός μηχ/κός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιή-σεις Υπό εκτέλεση	
Αξία κτήσης 01.01.2023	9.823	3.554	12.615	55	3.641	0	29.688
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	0	2	2.914	0	406	0	3.322
Μειώσεις χρήσης	0	0	4	5	1	0	10
Αξία κτήσης 31.12.2023	9.823	3.556	15.525	50	4.046	0	33.000
Αποσβέσεις 01.01.2023	0	339	6.434	33	2.855	0	9.661
Αποσβέσεις χρήσης	0	148	887	5	215	0	1.255
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης	0	0	0	2	0	0	2
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2023	0	487	7.321	36	3.070	0	10.914
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2023	9.823	3.069	8.204	14	976	0	22.086
Αξία κτήσης 01.01.2024	9.823	3.556	15.525	50	4.046	0	33.000
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	0	45	2.923	52	687	813	4.520
Επανεκτίμηση	1.312	393	0	0	0	0	1.705
Μειώσεις χρήσης	0	0	595	27	1	0	623
Αξία κτήσης 31.12.2024	11.135	3.994	17.853	75	4.732	813	38.602
Αποσβέσεις 01.01.2024	0	487	7.321	36	3.070	0	10.914
Αποσβέσεις χρήσης	0	169	1.199	4	317	0	1.689
Επανεκτίμηση	0	347	0	0	0	0	347
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης	0	0	14	23	1	0	38
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2024	0	309	8.506	17	3.386	0	12.218
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024	11.135	3.685	9.347	58	1.346	813	26.384

4.6.8 ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΕΜΠΡΑΓΜΑΤΑ ΒΑΡΗ

Στα περιουσιακά στοιχεία τόσο σε επίπεδο Ομίλου όσο και σε Εταιρείας δεν υπάρχουν άλλα ενέχυρα ή εμπράγματα βάρη, πέραν των προσημειώσεων υποθήκης ύψους ποσού, 1.200 χιλ. € επί του ακινήτου στην οδό Λοχαγού Δεδούση 6 στο Χολαργό, 4.335 χιλ. € επί του ακινήτου στην οδό Λ. Μεσογείων 302 στο Χολαργό, 7.200 χιλ. € επί του ακινήτου στην οδό Λ. Μεσογείων 312 στην Αγία Παρασκευή, 1.200 χιλ. € επί του ακινήτου στην οδό Γιαννιτσών – Ι. Καρυοφύλλη & Πατριάρχου Κυρίλλου στην Θεσσαλονίκη.

4.6.9 ΑΥΛΑ ΠΑΓΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Τα άυλα στοιχεία Ομίλου και εταιρείας περιλαμβάνουν Ιδιοπαραγόμενα και Εξωτερικώς αγοραζόμενα Λογισμικά Προγράμματα και Λοιπές ασώματες ακίνητοποιήσεις (σημείωση 4.5.2.4).

Τα ιδιοπαραγόμενα στοιχεία αποτελούν κόστος ανάπτυξης προϊόντων σε μορφή ολοκληρωμένου λογισμικού προς διάθεση στα πλαίσια του λειτουργικού μας τομέα Τεχνολογικών λύσεων και υπηρεσιών.

Σας παραθέτουμε πίνακες των άυλων παγίων στοιχείων του Ομίλου και της εταιρείας :

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		
	Λογισμικά Προγράμματα	Λοιπές ασώματες ακίνητοποιήσεις	Σύνολο Άυλων περιουσιακών στοιχείων βάσει ΔΛΠ
Αξία κτήσης 01.01.2023	23.333	11.824	35.157
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	4.286	1.360	5.646
Μειώσεις λόγω διακοπείσας δραστηριότητας	12	0	12
Μειώσεις χρήσης	25	0	25
Αξία κτήσης 31.12.2023	27.582	13.184	40.766
Αποσβέσεις 01.01.2023	17.136	480	17.616
Αποσβέσεις χρήσης	2.619	355	2.974
Μειώσεις λόγω διακοπείσας δραστηριότητας	3	0	3
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης	1	0	1
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2023	19.754	835	20.586
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2023	7.828	12.349	20.180
Αξία κτήσης 01.01.2024	27.582	13.184	40.766
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	4.787	2	4.789
Ανακατατάξεις	3.077	-3.077	0
Μειώσεις χρήσης	7	10	17
Αξία κτήσης 31.12.2024	35.439	10.099	45.538
Αποσβέσεις 01.01.2024	19.751	835	20.586
Αποσβέσεις χρήσης	3.680	99	3.779
Ανακατατάξεις	-558	558	0
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης	0	10	10
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2024	22.873	1.482	24.355
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024	12.566	8.617	21.183

Η ανωτέρω ανακατάταξη έγινε για την ορθότερη απεικόνιση των στοιχείων ομίλου.

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Εταιρεία		
	Λογισμικά Προγράμματα	Λοιπές ασώματες ακίνητοποιήσεις	Σύνολο Άυλων περιουσιακών στοιχείων βάσει ΔΛΠ
Αξία κτήσης 01.01.2023	9.338	330	9.668
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	3.450	0	3.450
Μειώσεις χρήσης	19	0	19
Αξία κτήσης 31.12.2023	12.769	330	13.099
Αποσβέσεις 01.01.2023	6.325	309	6.634
Αποσβέσεις χρήσης	1.419	2	1.421
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης	1	0	1
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2023	7.743	311	8.054
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2023	5.026	19	5.045
Αξία κτήσης 01.01.2024	12.769	330	13.099
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	2.074	0	2.074
Μειώσεις χρήσης	0	0	0
Αξία κτήσης 31.12.2024	14.843	330	15.173
Αποσβέσεις 01.01.2024	7.743	311	8.054
Αποσβέσεις χρήσης	1.319	2	1.321
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης	0	0	0
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2024	9.062	313	9.375
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024	5.781	17	5.798

4.6.10 ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ

Η ανάλυση τόσο των δικαιωμάτων χρήσης παγίων όσο και των υποχρεώσεων και απαιτήσεων μισθώσεων από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 για την περίοδο 1.1.2024 – 31.12.2024 και την συγκριτική περίοδο, έχει ως εξής:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		
	Δικαιώματα χρήσης Ακιν ήτων	Δικαιώματα χρήσης Μεταφορικών	Σύνολο Δικαιωμάτων χρήσης
Αξία κτήσης 01.01.2023	2.875	3.140	6.015
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	799	1.520	2.319
Μειώσεις λόγω διακοπείσας δραστηριότητας	0	86	86
Μειώσεις χρήσης / τακτοποιήσεις	34	1.066	1.100
Αξία κτήσης 31.12.2023	3.640	3.508	7.148
Αποσβέσεις 01.01.2023	1.946	1.454	3.400
Αποσβέσεις χρήσης	548	877	1.425
Μειώσεις λόγω διακοπείσας δραστηριότητας	0	44	44
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης / τακτοποιήσεις	4	1.052	1.056
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2023	2.490	1.235	3.725
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2023	1.150	2.273	3.423
Αξία κτήσης 01.01.2024	3.640	3.508	7.148
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	1.728	721	2.449
Μειώσεις χρήσης / τακτοποιήσεις	1.791	478	2.268
Αξία κτήσης 31.12.2024	3.578	3.751	7.329
Αποσβέσεις 01.01.2024	2.490	1.235	3.725
Αποσβέσεις χρήσης	491	950	1.441
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης / τακτοποιήσεις	1.767	431	2.199
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2024	1.213	1.754	2.967
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024	2.365	1.997	4.361

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Εταιρεία		
	Δικαιώματα χρήσης Ακινήτων	Δικαιώματα χρήσης Μεταφορικών Μέσων	Σύνολο Δικαιωμάτων χρήσης
Αξία κτήσης 01.01.2023	772	2.253	3.025
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	771	1.329	2.100
Μειώσεις χρήσης / τακτοποιήσεις	4	515	519
Αξία κτήσης 31.12.2023	1.539	3.067	4.606
Αποσβέσεις 01.01.2023	299	912	1.211
Αποσβέσεις χρήσης	165	706	871
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης / τακτοποιήσεις	4	494	498
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2023	460	1.124	1.584
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2023	1.079	1.943	3.022
Αξία κτήσης 01.01.2024	1.539	3.067	4.606
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	1.712	576	2.288
Εκμισθώσεις	1.296	0	1.296
Μειώσεις χρήσης / τακτοποιήσεις	0	374	374
Αξία κτήσης 31.12.2024	1.955	3.269	5.224
Αποσβέσεις 01.01.2024	460	1.124	1.584
Αποσβέσεις χρήσης	247	811	1.058
Μειώσεις Αποσβέσεων χρήσης / τακτοποιήσεις	0	374	374
Σύνολο Αποσβέσεων 31.12.2024	707	1.561	2.268
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024	1.248	1.708	2.956

4.6.10.1 Υποχρεώσεις Μισθώσεων

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		
	Υποχρεώσεις Μισθώσεων Ακινήτων	Υποχρεώσεις Μισθώσεων Μεταφορικών Μέσων	Σύνολο Υποχρεώσεων Μισθώσεων
Αναγνωρισθείσες υποχρεώσεις Μισθώσεων 01.01.2023	979	1.719	2.698
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	799	1.437	2.236
Τόκοι χρήσης	36	100	136
Πληρωμές χρήσης	673	894	1.567
Αναγνωρισθείσες υποχρεώσεις Μισθώσεων 31.12.2023	1.141	2.362	3.503
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	1.687	692	2.379
Τόκοι χρήσης	127	109	236
Πληρωμές χρήσης	488	1.020	1.508
Αναγνωρισθείσες υποχρεώσεις Μισθώσεων 31.12.2024	2.467	2.143	4.610
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις Μισθώσεων	2.019	1.220	3.238
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις Μισθώσεων	449	923	1.371
Σύνολο Υποχρεώσεων Μισθώσεων 31.12.2024	2.467	2.142	4.610

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Εταιρεία		
	Υποχρεώσεις Μισθώσεων Ακινήτων	Υποχρεώσεις Μισθώσεων Μεταφορικών Μέσων	Σύνολο Υποχρεώσεων Μισθώσεων
Αναγνωρισθείσες υποχρεώσεις Μισθώσεων 01.01.2023	491	1.345	1.836
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	771	1.329	2.100
Τόκοι χρήσης	25	83	108
Πληρωμές χρήσης	205	760	965
Αναγνωρισθείσες υποχρεώσεις Μισθώσεων 31.12.2023	1.082	1.997	3.079
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	1.712	576	2.288
Τόκοι χρήσης	127	95	222
Πληρωμές χρήσης	462	849	1.311
Αναγνωρισθείσες υποχρεώσεις Μισθώσεων 31.12.2024	2.459	1.819	4.278
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις Μισθώσεων	1.940	1.047	2.987
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις Μισθώσεων	520	771	1.291
Σύνολο Υποχρεώσεων Μισθώσεων 31.12.2024	2.460	1.818	4.278

4.6.10.2 Απαιτήσεις Μισθώσεων

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Εταιρεία	
	Σύνολο Απαιτήσεων Μισθώσεων Ακινήτων	
Αναγνωρισθείσες Απαιτήσεις Μισθώσεων 31.12.2023	0	
Προσθήκες χρήσης / τακτοποιήσεις	1.296	
Τόκοι χρήσης	53	
Πληρωμές χρήσης	189	
Αναγνωρισθείσες Απαιτήσεις Μισθώσεων 31.12.2024	1.160	
Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις Μισθώσεων	815	
Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις Μισθώσεων	292	
Σύνολο Απαιτήσεις Μισθώσεων 31.12.2024	1.107	

4.6.11 ΥΠΕΡΑΞΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Η υπεραξία ύψους 2.621 χιλ. €, που περιλαμβάνεται στα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου εμφανίζεται στον παρακάτω πίνακα:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος -Εταιρεία				
	SPACEPHONE Α.Ε.Ε.	Σύνολο Υπεραξίας Εταιρείας	SingularLogic AE	SENSE ONE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	Σύνολο Υπεραξίας Ομίλου
Υπόλοιπα κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2023	428	428	1.494	699	2.621
Προσθήκες	0	0	0	0	0
Απομειώσεις	0	0	0	0	0
Υπόλοιπο χρήσης 31 ^{ης} Δεκεμβρίου 2023	428	428	1.494	699	2.621
Υπόλοιπα κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2024	428	428	1.494	699	2.621
Προσθήκες	0	0	0	0	0
Απομειώσεις	0	0	0	0	0
Υπόλοιπο χρήσης 31 ^{ης} Δεκεμβρίου 2024	428	428	1.494	699	2.621

Η υπεραξία υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης όταν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης και αποτιμάται στο κόστος μείον τις τυχόν σωρευμένες ζημίες απομείωσης. Κατά την εκάστοτε ημερομηνία ισολογισμού ο Όμιλος πραγματοποιεί ανάλυση με στόχο να αξιολογηθεί κατά πόσο η λογιστική αξία της υπεραξίας είναι ανακτήσιμη.

- το ποσό 428 χιλ. € προέρχεται από την εξαγορά του υπολοίπου 50% της από 29/6/2007 απορροφηθείσας θυγατρικής μας «SPACEPHONE Α.Ε.Ε.»
- Το ποσό 1.494 χιλ.€ προέρχεται από την, από 15/7/2021, εξαγορά του υπολοίπου 10,03% της «SINGULARLOGIC Α.Ε.», όπου με την αγοροπωλησία αυτή το ποσοστό συμμετοχής της SPACE HELLAS στην SINGULARLOGIC Α.Ε. διαμορφώνεται στο 60%, καθιστώντας την θυγατρικής μας. Η κατανομή του τιμήματος εξαγοράς διενεργήθηκε από ανεξάρτητο εκτιμητή εγνωσμένου κύρους. Βάσει της κατανομής του τιμήματος εξαγοράς αναγνωρίστηκαν άυλα περιουσιακά στοιχεία σχετιζόμενα με λογισμικά προγράμματα.
- Το ποσό 699 χιλ. € προέρχεται από την απόκτηση του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας SENSE ONE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ

Η υπεραξία εξαγοράς των ανωτέρω δύο επιχειρήσεων υπολογίσθηκε με βάση την εύλογη αξία του καθαρού ενεργητικού των εξαγορασθέντων εταιρειών κατά την ημερομηνία εξαγοράς τους.

Η υπεραξία κατανέμεται σε μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών για λόγους ελέγχου απομείωσης. Η κατανομή γίνεται στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών που αναμένεται να ωφεληθούν από την εξαγορά από την οποία προήλθε η υπεραξία. Η ανακτήσιμη αξία μιας μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών καθορίζεται σύμφωνα με υπολογισμό της αξίας χρήσεως της («value in use»). Ο

υπολογισμός αυτός χρησιμοποιεί προβλέψεις ταμειακών ροών που προκύπτουν από οικονομικούς προϋπολογισμούς οι οποίοι έχουν εγκριθεί από την διοίκηση.

Παρακάτω αναφέρονται οι κύριες παραδοχές που υιοθετήθηκαν από τη Διοίκηση στις περιπτώσεις που προέκυψε ανάγκη απομείωσης αφού ελήφθησαν υπ' όψη τα κατά περίπτωση ιδιαίτερα χαρακτηριστικά:

Market Risk Premium: 8,6%, Risk Free Rate : 4,6% ,Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές: 2%

Κατά την εκάστοτε ημερομηνία ισολογισμού όπου ο Όμιλος εκτιμά κατά πόσο υφίστανται ενδείξεις απομείωσης η απόφαση για τη διενέργεια απομείωσης λαμβάνεται μετά από εξέταση της μεταβολής των βασικών παραγόντων και εφόσον αυτή κρίνεται ουσιωδώς σημαντική.

Εξωτερικοί παράγοντες :

- ❑ Πτώσεις Αξιών
- ❑ Νομικές οικονομικές και τεχνολογικές εξελίξεις
- ❑ Επιτόκια
- ❑ Πολιτικές αστάθειες και κρίσεις

Εσωτερική Πληροφόρηση και Λοιπές ενδείξεις:

- ❑ Απαξίωση – Φυσική Φθορά
- ❑ Μεταβολή στη χρήση / Αλλαγή ωφέλιμης ζωής
- ❑ Παύση ενεργού αγοράς

Μετά τη διενέργεια του ελέγχου απομείωσης διαπιστώθηκε ότι δεν υπάρχουν αρνητικές ενδείξεις της προκύπτουσας υπεραξίας κατά την ημερομηνία αναφοράς.

4.6.12 ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

Οι συμμετοχές της εταιρείας μας στις 31.12.2024 σε θυγατρικές, συγγενείς, και λοιπές επιχειρήσεις εμφανίζονται στην αξία κτήσεως μείον τις προβλέψεις απομείωσης.

Παρατίθεται πίνακας συμμετοχών του Ομίλου :

Επωνυμία θυγατρικών, συγγενών και λοιπών εταιρειών	Έδρα	Αντικείμενο εργασιών	Σχέση Συμμετοχής		Μέθοδος ενοποίησης
			Άμεση	Έμμεση	
Θυγατρικές Εταιρείες			31.12.2024		
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	Κύπρος	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	100%	-	Ολική
SPACE HELLAS - Doo Beograd-Stari Grad	Σερβία	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	Ολική
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	Μάλτα	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	Ολική
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES COMPANY	Ιορδανία	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	-	100%	Ολική
SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ	Ελλάδα	Παροχή ολοκληρωμένων λύσεων Internet of Things (IoT)	100%		Ολική
SINGULARLOGIC ΑΕ	Ελλάδα	Πληροφοριακά συστήματα και εφαρμογές πληροφορικής	99,93%	-	Ολική
GREEK INFORMATION TECHNOLOGY HOLDINGS ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ «G.I.T. HOLDINGS A.E.»	Ελλάδα	Εταιρία χαρτοφυλακίου (HOLDING)	100%	100%	Ολική
SINGULARLOGIC CYPRUS LIMITED	Κύπρος	Πληροφοριακά συστήματα και εφαρμογές πληροφορικής	98,88%	98,88%	Ολική
Συγγενείς εταιρείες					
Web-IQ B.V.	Ολλανδία	Εξειδικευμένες εφαρμογές	32,28%	-	Καθαρή θέση
AgroApps I.K.E.	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη ψηφιακών λύσεων σε σχέση με αγροτικές εφαρμογές	35%	-	Καθαρή θέση
Λοιπές Εταιρείες					
MOBICS Τηλεπικοινωνίες & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη στα υπολογιστικά περιβάλλοντα	18,10%	-	-
Π-ΝΕΤ ΑΝΑΔΥΟΜΕΝΑ ΔΙΚΤΥΑ ΝΕΑΣ ΓΕΝΙΑΣ & ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Ελλάδα	Σχεδιασμός Ανάπτυξη τεχνολογιών της πληροφορίας - Ασύρματες διαδικτυακές υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών	2,27%	-	-
Κέντρο Ικανοτήτων για την Βιομηχανία 4.0 από το Σχεδιασμό στην Υλοποίηση Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρεία	Ελλάδα	Τεχνοβλαστός	2,00%	-	-

Στις 04 Αυγούστου 2023 η εταιρεία GIT CYPRUS LTD τέθηκε σε εκκαθάριση και στις 02 Αυγούστου 2024 η εταιρεία διαγράφηκε λόγω ολοκλήρωσης της εκούσιας εκκαθάρισης.

Την 14 Νοεμβρίου 2024 η εταιρεία SINGULARLOGIC ROMANIA COMPUTER APPLICATION SRL εκκαθαρίστηκε και διεγράφη από το μητρώο εταιρειών στη Ρουμανία. Η συμμετοχή της SINGULARLOGIC στην εν λόγω εταιρεία ανερχόταν σε ποσοστό 40%.

Στις 16/12/2024 τέθηκε σε εκούσια εκκαθάριση η θυγατρική εταιρεία SINGULARLOGIC CYPRUS LTD.

Στις 22 Δεκεμβρίου 2023 βάσει της υπ.αρ.3180877 ανακοίνωσης Γ.Ε.ΜΗ τέθηκε σε εκκαθάριση η εταιρεία GIT HOLDINGS ΑΕ. Την 12η Φεβρουαρίου 2025 καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με ΚΑΚ 5280106, το από 10 Ιανουαρίου 2025 πρακτικό Γενικής Συνέλευσης με το οποίο εγκρίθηκε ο συνημμένος ισολογισμός πέρατος εκκαθάρισης της 08 Ιανουαρίου 2025, της G.I.T.

HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και κατόπιν τούτου (λόγω έγκρισης ισολογισμού πέρατος εκκαθάρισης) η εταιρεία διαγράφηκε από το ΓΕΜΗ.

Στις 22 Σεπτεμβρίου 2023 η Space Hellas Α.Ε. προέβη στην πώληση του μειοψηφικού ποσοστού συμμετοχής της (39,97 %) στην εταιρεία «Epsilon SingularLogic Α.Ε.» με αγοράστρια την εταιρεία «EPSILON NET Α.Ε.» με το τίμημα να ανέρχεται σε 11,8 εκ. ευρώ, ενώ ταυτόχρονα προέβη σε αγορά ποσοστού 39,933 % της εταιρείας «SingularLogic Ανώνυμη Εταιρεία Πληροφοριακών Συστημάτων και Εφαρμογών Πληροφορικής» (στο εξής «SINGULARLOGIC») από την εταιρεία «EPSILON NET Α.Ε.» με το τίμημα να ανέρχεται σε 6,3 εκ. ευρώ.

Περιγραφή - Αντικείμενο Συμμετοχών

- Η Εταιρεία Space Hellas (Cyprus) Limited συστάθηκε στην Κύπρο στις 8 Σεπτεμβρίου 2005 ως ιδιωτική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Εταιρειών Νόμου της Κύπρου, Κεφ. 113. Οι κύριες δραστηριότητες της εταιρείας είναι η παροχή τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών καθώς και οι επενδύσεις σε ακίνητα. Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας αποτελείται από 20 χιλ. μετοχές ονομαστικής αξία 1,71 η κάθε μια . Η Space Hellas συμμετέχει με ποσοστό 100%.
- Η εταιρεία SPACE HELLAS (MALTA) LTD ιδρύθηκε στο τέλος του 2012 και ανήκει στην θυγατρική εταιρεία SPACE HELLAS CYPRUS Ltd. Η εταιρεία ιδρύθηκε με σκοπό να εξυπηρετήσει την στρατηγική του ομίλου για διείσδυση σε νέες αγορές. Λόγω των συνθηκών και των εμπορικών πρακτικών που επικρατούν στην τομέα των τηλεπικοινωνιών στην Μάλτα, αποφασίσθηκε η δραστηριοποίηση του ομίλου μέσω θυγατρικής εταιρείας. Η νέα αυτή εταιρεία έχει εγκαταστήσει τηλεπικοινωνιακό κόμβο και προσφέρει υπηρεσίες κόμβου στην τοπική αγορά. Το μετοχικό της κεφάλαιο αποτελείται από 5 χιλ. μετοχές αξίας 1 € η κάθε μία. Η Space Hellas (Cyprus) Limited συμμετέχει με ποσοστό 100%.
- Η εταιρεία SPACE HELLAS Doo Beograd-Stari Grad ιδρύθηκε στο τέλος του 2012 και ανήκει στην θυγατρική εταιρεία SPACE HELLAS CYPRUS Ltd. Η εταιρεία ιδρύθηκε με σκοπό να εξυπηρετήσει την στρατηγική του ομίλου για διείσδυση σε νέες αγορές. Λόγω των συνθηκών και των εμπορικών πρακτικών που επικρατούν στην τομέα των τηλεπικοινωνιών στην Σερβία, αποφασίσθηκε η δραστηριοποίηση του ομίλου μέσω θυγατρικής εταιρείας. Η νέα αυτή εταιρεία έχει εγκαταστήσει τηλεπικοινωνιακό κόμβο και προσφέρει υπηρεσίες κόμβου στην τοπική αγορά. Το μετοχικό της κεφάλαιο ανέρχεται σε 1.172 χιλ. RSD. Η Space Hellas (Cyprus) Limited συμμετέχει στο κεφάλαιο με ποσοστό 100%.

- Η εταιρεία SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES COMPANY ιδρύθηκε αρχές του 2017 και ανήκει στην θυγατρική εταιρεία SPACE HELLAS CYPRUS Ltd. Το συνολικό μετοχικό της κεφάλαιο αποτελείται από 50 χιλ. μετοχές αξίας 1 JD (Ιορδανικά Δηνάρια) η κάθε μία. Η εταιρεία ιδρύθηκε με σκοπό να εξυπηρετήσει την στρατηγική του ομίλου για διείσδυση σε νέες αγορές. Λόγω των συνθηκών και των εμπορικών πρακτικών που επικρατούν στην τομέα των τηλεπικοινωνιών στην Ιορδανία, αποφασίσθηκε η δραστηριοποίηση του ομίλου μέσω θυγατρικής εταιρείας. Η νέα αυτή εταιρεία έχει εγκαταστήσει τηλεπικοινωνιακό κόμβο και προσφέρει υπηρεσίες κόμβου στην τοπική αγορά.
- Η SINGULARLOGIC AE ιδρύθηκε το 2009, εξειδικεύεται στην ανάπτυξη και διάθεση καινοτόμων προϊόντων επιχειρηματικού λογισμικού, τη μελέτη, σχεδίαση και υλοποίηση ολοκληρωμένων έργων πληροφορικής για τον Ιδιωτικό και Δημόσιο τομέα, καθώς και τη διάθεση και υποστήριξη προϊόντων καταξιωμένων διεθνών οίκων πληροφορικής. Η εταιρεία εδρεύει στην Κηφισιά. Το συνολικό μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται σε 9.000.000 με ονομαστική αξία 1 € ανά μετοχή. Η Space Hellas συμμετέχει με ποσοστό 99,93%.
- Η SENSE ONE TECHNOLOGIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε ιδρύθηκε το 2007, εξειδικεύεται στην Παροχή ολοκληρωμένων λύσεων Internet of Things (IoT). Η εταιρεία εδρεύει στην Αγία Παρασκευή. Την 08/04/2024 εγκρίθηκε από Γενική Συνέλευση η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας κατά το ποσό διακοσίων πενήντα χιλιάδων πενήντα ευρώ (€250.050) με καταβολή των μετρητών και έκδοση δεκαέξι χιλιάδων εξακοσίων εβδομήντα (16.670) νέων μετοχών. Κατόπιν τούτου το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας διαμορφώθηκε στο ποσό των οκτακοσίων πενήντα χιλιάδων πενήντα ευρώ (€850.050,00) διαιρούμενο σε πενήντα έξι χιλιάδες εξακόσιες εβδομήντα (56.670) μετοχές ονομαστικής αξίας δεκαπέντε ευρώ (€15,00) έκαστη. Η Space Hellas συμμετέχει με ποσοστό 100%.
- Η εταιρεία Web-IQ B.V., είναι Ολλανδική εταιρεία τεχνολογίας η οποία δραστηριοποιείται στη διεθνή αγορά εξειδικευμένων εφαρμογών Web-Intelligence και Big Data analytics για επιχειρήσεις και οργανισμούς. Η Web-IQ, συνεργάζεται ενεργά με πολλές αρχές ασφαλείας σε παγκόσμιο επίπεδο για την καταπολέμηση της on-line παιδικής κακοποίησης. Το συνολικό μετοχικό της κεφάλαιο της εταιρείας Web-IQ B.V μετά την αύξηση του στις 13-6-2019 αποτελείται από 284.137 μετοχές. Η Space Hellas συμμετέχει με ποσοστό 32,28%.
- Η AgroApps ιδρύθηκε το 2015, εξειδικεύεται στην ανάπτυξη ψηφιακών λύσεων για τον αγροτικό τομέα, οι οποίες περιλαμβάνουν συστήματα παρακολούθησης και διαχείρισης γεωργικών εκμεταλλεύσεων, υψηλής ανάλυσης πρόγνωση καιρού, υπηρεσίες παρακολούθησης και

ελέγχου των υδάτινων πόρων, υπηρεσίες για τον τομέα των γεωργικών ασφαλίσεων, καθώς επίσης και εξατομικευμένες λύσεις για εταιρείες και δημόσιους φορείς. Η εταιρεία εδρεύει στην Θεσσαλονίκη. Τα συνολικά εταιρικά μερίδια εταιρείας ανέρχονται σε 10.000 με ονομαστική αξία 1 € ανά εταιρικό μερίδιο. Η Space Hellas συμμετέχει με ποσοστό 35%.

- Η Mobics Τηλεπικοινωνιακές και Συμβουλευτικές Υπηρεσίες ΑΕ ιδρύθηκε το 2014 σαν τεχνοβλαστός του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (Τμήμα Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών) με έδρα στην Αθήνα. Η Mobics ειδικεύεται στο σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την παροχή υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας για κινητά και διάχυτα υπολογιστικά περιβάλλοντα και το Διαδίκτυο, εστιάζοντας σε γεωγραφική και πληροφορία και γενικότερα την επίγνωση πλαισίου (context-aware services). Η εταιρεία εδρεύει στην περιφέρεια του δήμου Αθηναίων. Το συνολικό μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται σε 120.000 με ονομαστική αξία 3€ ανά μετοχή. Η Space Hellas συμμετέχει με ποσοστό 18,10%.

Σημαντικές μη ελέγχουσες συμμετοχές σε συγγενείς - Οικονομικά στοιχεία

(Ποσά σε χιλιάδες €)	ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ IKE (AgroApps)		Web-IQ B.V.	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία Εν εργητικού	35	42	1615	1.532
Κυκλοφοριακά Στοιχεία Εν εργητικού	1.105	1.051	2.065	1.564
Στοιχεία Ενεργητικού	1.140	1.093	30.901	24.877
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	0	0	156	29
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	282	103	575	391
Σύνολο υποχρεώσεων	282	103	731	420
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής	301	347	949	861
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	558	644	2000	1.816
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Πωλήσεις	2100	1.733	2788	2.128
Κέρδη/ (ζημιές) περιόδου	256	192	273	155
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους	256	192	273	155

4.6.13 ΛΟΙΠΕΣ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

Πίνακας Λοιπών Μακροπρόθεσμων Απαιτήσεων εταιρείας και Ομίλου:

<u>Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €</u>	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Δοσμένες εγγυήσεις	93	196	88	86
Σύνολο Λοιπών Μακροπρόθεσμων Απαιτήσεων	93	196	88	86

4.6.14 ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ

Ο Όμιλος λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα (ασφάλιση, φύλαξη) για να ελαχιστοποιήσει τον κίνδυνο και τις ενδεχόμενες ζημιές λόγω απώλειας αποθεμάτων από φυσικές καταστροφές κλοπές κλπ. Επίσης η Διοίκηση επανεξετάζει συνεχώς την καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των αποθεμάτων και σχηματίζει τις κατάλληλες προβλέψεις για απαξίωση αποθεμάτων βραδέως κινούμενων και τεχνολογικώς απαξιωμένων.

Το ύψος των αποθεμάτων αντανακλά τη στρατηγική της εταιρείας για την επίτευξη του στόχου της σωστής διαχείρισης της αποθήκης χωρίς να υποβαθμίζεται η αξιόπιστη εξυπηρέτηση του πελάτη.

Πίνακας Αποθεμάτων εταιρείας και Ομίλου:

<u>Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €</u>	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Εμπορεύματα	10.740	12.349	10.077	12.183
Α' & βοηθητικές ύλες	2.396	3.052	2.396	3.052
Αναλώσιμα	1.297	1.321	1.291	1.315
Σύνολο Αποθεμάτων	14.433	16.722	13.764	16.550

4.6.15 ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΠΕΛΑΤΕΣ

Οι λογαριασμοί πελατών αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους η οποία είναι ταυτόχρονα και η αξία συναλλαγής. Πρόβλεψη για επισφαλείς πελάτες σχηματίζεται όταν υπάρχει κίνδυνος για την μη είσπραξη ολόκληρου ή μέρους του οφειλόμενου ποσού. Οι επισφαλείς απαιτήσεις διαγράφονται όταν κρίνεται σκόπιμο, έναντι της σχηματισθείσας πρόβλεψης.

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Πελάτες	81.682	76.664	50.570	44.402
Μείον: Προβλέψεις Επισφαλών Πελατών	31.775	32.152	4.781	4.750
Μείον: Σωρευτική επίδραση ΔΠΧΑ 9	258	209	79	79
Μερικό Σύνολο Απαιτήσεων από πελάτες	49.649	44.303	45.710	39.573
Πλέον : Στοιχεία ενεργητικού από συμβάσεις	32.319	19.819	30.930	19.819
Σύνολο απαιτήσεων από Πελάτες	81.968	64.122	76.640	59.392

Η πρόβλεψη επισφάλειας έγινε με κριτήριο το ληξιπρόθεσμο των οφειλών σύμφωνα με την υιοθετημένη πιστοδοτική πολιτική σε συνδυασμό με την ιστορική συνέπεια και φερεγγυότητα τους συνεκτιμώντας και τις τρέχουσες οικονομικές συγκυρίες.

Στον ανωτέρω πίνακα εμφανίζεται το κονδύλι 32.319 χιλ. € «Στοιχεία ενεργητικού από συμβάσεις» και αφορά σε μη τιμολογημένες απαιτήσεις έργων που αναμένεται να τιμολογηθούν επόμενο διάστημα.

Ο Όμιλος ανέλαβε την ολοκλήρωση έργων συνολικού ύψους 110.599 χιλ €. Στο τέλος της τρέχουσας περιόδου η εταιρεία είχε εκτελέσει μέρος των έργων αυτών. Το εκτελεσθέν τμήμα παρακολουθείται με βάση τις περιοδικές πιστοποιήσεις οι οποίες ακολουθούν την εκτέλεση του έργου. Το εκτελεσθέν τμήμα και το ανάλογο έσοδο εμφανίζονται ως κατωτέρω:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Στοιχεία ενεργητικού από συμβάσεις	48.760	39.365	47.371	39.365
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Συμβατικό πραγματοποιηθέν κόστος (σωρευτικό)	89.656	64.626	87.716	64.626
Πλέον κέρδος / μείον ζημία που αναγνωρίστηκε (σωρευτικό)	15.120	12.378	13.445	12.378
Μείον τιμολογήσεις (σωρευτικά)	-56.016	-37.639	-53.790	-37.639
Μείον προκαταβολές	-16.441	-19.546	-16.441	-19.546
Στοιχεία ενεργητικού από συμβάσεις	32.319	19.819	30.930	19.819

Για τον υπολογισμό του κόστους που πραγματοποιήθηκε έως το τέλος της εξεταζόμενης περιόδου, τυχόν έξοδα που σχετίζονται με μελλοντικές εργασίες αναφορικά με το συμβόλαιο εξαιρούνται και

εμφανίζονται ως έργο σε εξέλιξη. Το σύνολο του κόστους που πραγματοποιήθηκε και του κέρδους / ζημίας που αναγνωρίστηκε για κάθε συμβόλαιο συγκρίνεται με τις προοδευτικές τιμολογήσεις μέχρι το τέλος της χρήσης. Όπου τα πραγματοποιηθέντα έξοδα πλέον των καθαρών κερδών (μείον των ζημιών) που έχουν αναγνωρισθεί υπερβαίνουν τις προοδευτικές τιμολογήσεις, η διαφορά εμφανίζεται ως απαίτηση από «Στοιχεία ενεργητικού από συμβάσεις» στο κονδύλι «Απαιτήσεις από Πελάτες» στα Κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία του Ενεργητικού. Όταν οι προοδευτικές τιμολογήσεις υπερβαίνουν τα πραγματοποιηθέντα έξοδα πλέον των καθαρών κερδών (μείον των ζημιών) που έχουν αναγνωρισθεί, το υπόλοιπο εμφανίζεται ως υποχρέωση «Συμβατικές Υποχρεώσεις Έργων» στο κονδύλι «Προμηθευτές και Λοιπές υποχρεώσεις».

Η εύλογη αξία των απαιτήσεων από πελάτες προσεγγίζει την λογιστική αξία. Οι απαιτήσεις από πελάτες τόσο της εταιρείας όσο και του Ομίλου, εκτός αυτών για τις οποίες έχει σχηματιστεί πρόβλεψη, **θεωρούνται όλες εισπραξιμες.**

Ανάλυση Προβλέψεων Επισφάλειας για πελάτες:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Προβλέψεις επισφαλών Πελατών κατά την έναρξη της χρήσης	32.152	32.453	4.750	4.750
Προσθήκες κατά την διάρκεια της χρήσης	0	1.289	31	0
Αντιλογισμοί προβλέψεων	-377	-1.590	0	0
Σύνολο χρεώσεων στα αποτελέσματα χρήσης	-377	-301	31	0
Σύνολο προβλέψεων κατά την λήξη της χρήσης	31.775	32.152	4.781	4.750

Ανάλυση Σωρευτικής επίδρασης ΔΠΧΑ 9:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Σωρευτική επίδραση ΔΠΧΑ 9 κατά την έναρξη της χρήση χρήσης	209	204	79	74
Προσθήκες κατά την διάρκεια της χρήσης	49	5	0	5
Αντιλογισμοί προβλέψεων	0	0	0	0
Σύνολο χρεώσεων στα αποτελέσματα χρήσης	49	5	0	5
Σύνολο προβλέψεων κατά την λήξη της χρήσης	258	209	79	79

Στα πλαίσια διαχείρισης του κεφαλαίου κίνησης ο Όμιλος χρησιμοποιεί υπηρεσίες πρακτόρευσης απαιτήσεων (factoring) για την πιο έγκαιρη είσπραξη απαιτήσεων από τους πελάτες του στην Ελλάδα.

Ο λογαριασμός απαιτήσεων από πελάτες δεν είναι τοκοφόρος και συνήθως διακανονίζεται σε : Όμιλος
1 - 180 ημέρες, Εταιρεία 1 - 180 ημέρες. Ο χρόνος είσπραξης των απαιτήσεων από εκτελούμενα έργα εξαρτάται από την εξέλιξη των εργασιών.

Πίνακας ανάλυσης παλαιότητας υπολοίπων **απαιτήσεων από πελάτες:**

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
1 - 90 ημέρες	32.519	36.590	30.120	32.923
91 - 180 ημέρες	2.871	3.024	2.185	2.310
181 - 360 ημέρες	5.739	2.372	5.639	2.237
> 360 ημέρες	8.520	2.317	7.766	2.103
Σύνολο Απαιτήσεων Πελατών	49.649	44.303	45.710	39.573

Πίνακας ανάλυσης παλαιότητας υπολοίπων **απαιτήσεων από πελάτες - συνδεδεμένα μέρη:**

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
1 - 90 ημέρες	11	0	266	69
91 - 180 ημέρες	0	5	0	137
181 - 360 ημέρες	0	0	0	0
> 360 ημέρες	0	0	0	0
Σύνολο Απαιτήσεων Πελατών	11	5	266	206

Χρησιμοποιώντας παρελθούσες πληροφορίες μπορούμε να πούμε ότι η αύξηση του πιστωτικού κινδύνου δεν επηρέασε την εταιρεία μας σημαντικά καθώς οι πολιτικές διαχείρισης πιστωτικού κινδύνου λειτούργησαν ικανοποιητικά. Σχετικά με την αύξηση των απαιτήσεων πάνω από 360 ημέρες σημειώνουμε ότι αφορά σε σύνθετα έργα τα οποία θα αποπληρωθούν εντός του 2025 όποτε και θα υπάρχει εξομάλυνση.

Η διοίκηση εκτιμά ότι στη παρούσα χρονική στιγμή, δεν υπάρχει ανάγκη αλλαγής των δεδομένων που επηρεάζουν το ΔΠΧΠ 9 και κατά συνέπεια της αύξησης του πιστωτικού κινδύνου.

4.6.16 ΛΟΙΠΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι λοιπές απαιτήσεις του Ομίλου και της εταιρείας μας αναλύονται ως κάτωθι:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ.€	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Επιταγές Εισπρακτέες	107	500	89	475
Επιταγές σε καθυστέρηση*	7.685	7.685	1.709	1.709
Παρακρατούμενοι φόροι & λοιπές απαιτήσεις	2.438	2.983	1.012	998
Προκαταβολές Προσωπικού	12	5	12	5
Λογαριασμοί Διαχ. Προκ/λών & πιστώσεων	6	5	6	5
Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις κατά συνδεομένων επιχειρήσεων	221	208	356	130
Έξοδα επομένων χρήσεων	3.566	3.284	3.418	2.744
Έσοδα χρήσεως δεδουλευμένα	2.043	1.234	1.714	676
Λοιποί Χρεώστες**	1.279	2.594	29	31
Μερικό Σύνολο Λοιπών Απαιτήσεων	17.357	18.498	8.345	6.773
Μείον: Πρόβλεψη Επισφαλών Λοιπών απαιτήσεων	8.006	8.101	1.738	1.738
Σύνολο Λοιπών Απαιτήσεων	9.351	10.397	6.607	5.035

*Για το κονδύλι στο λογ/σμό «Επιταγές σε καθυστέρηση» έχει γίνει ισόποση πρόβλεψη επισφάλειας.
**Για το ποσό που εμφανίζεται στις Λοιπές Απαιτήσεις του Ομίλου, «Λοιποί Χρεώστες» ύψους 1.279 χιλ. € και αφορά κατά κύριο λόγο Λοιπές απαιτήσεις, έχει γίνει πρόβλεψη Επισφαλών ύψους 324 χιλ. €.

- Τα «Έξοδα επομένων χρήσεων» της τρέχουσας περιόδου κατανέμονται κυρίως σε:
- περίπου το 99% αφορά αγορά υπηρεσιών με σκοπό την εξυπηρέτηση σύνθετων έργων και συμβολαίων συντήρησης πελατών μας, όπου οι υποχρεώσεις με τις απαιτήσεις από τους πελάτες έχουν διαφορετική χρονική ωρίμανση μεταξύ τους,
 - περίπου το 1% σε λειτουργικές δαπάνες (ενοίκια, ασφάλιστρα ΔΕΚΟ κ.λ.π).

Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα σε δεδουλευμένη βάση.

Η εύλογη αξία των εμπορικών και λοιπών απαιτήσεων προσεγγίζει την λογιστική αξία. Οι εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις τόσο της εταιρείας όσο και του Ομίλου, εκτός αυτών για τις οποίες έχει σχηματιστεί πρόβλεψη, **θεωρούνται όλες εισπραξιμες.**

4.6.17 ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΥΛΟΓΗ ΑΞΙΑ ΜΕΣΩ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ποσού 96 χιλ. € κατά την 31.12.2024 και ποσού 580 χιλ. € κατά την 31.12.2023 αφορούν συναλλαγές ανταλλαγής επιτοκίων (Interest rate swap).

Η εταιρεία προκειμένου να διαχειριστεί τον κίνδυνο επιτοκίου στον οποίο εκτίθεται, έχει συνάψει συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων. Οι συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων έχουν ως στόχο την αντιστάθμιση του κινδύνου από την διακύμανση μελλοντικών ταμειακών εκροών που προκύπτουν από τόκους δανειακών συμβάσεων που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της.

Για τα παράγωγα αυτά η εταιρεία δεν εφαρμόζει λογιστική αντιστάθμισης. Ως εκ τούτου τα παράγωγα αυτά ταξινομούνται ως χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται στην εύλογη αξία μέσω της κατάστασης αποτελεσμάτων. Διακυμάνσεις στην εύλογη αξία αυτών των παραγώγων αναγνωρίζονται άμεσα στην κατάσταση αποτελεσμάτων στην κατηγορία «Κέρδη από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία».

Οι εν λόγω χρηματοοικονομικές απαιτήσεις έχουν ταξινομηθεί στην ιεραρχία εύλογης αξίας στο επίπεδο 2.

Εντός της περιόδου, αναγνωρίστηκαν για τον Όμιλο και την Εταιρεία συνολικές ζημιές ύψους 484 χιλ. € στα αποτελέσματα της χρήσης από μεταβολές στην εύλογη αξία, το οποίο περιλαμβάνεται στο κονδύλι «Ζημιές/Κέρδη από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία». Σημείωση 4.5.2.19.

4.6.18 ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ

Παρατίθεται πίνακας Προκαταβολών Κυκλοφορούντος Ενεργητικού:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Παραγγελίες εξωτερικού υπό διακανονισμό	2.368	1.478	2.368	1.478
Προκαταβολές σε λοιπούς προμηθευτές	399	4.615	443	4.828
Σύνολο Προκαταβολών	2.767	6.093	2.811	6.306

4.6.19 ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ & ΙΣΟΔΥΝΑΜΑ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων αποτελούνται από μετρητά και βραχυπρόθεσμες καταθέσεις με αρχική διάρκεια μικρότερη των τριών (3) μηνών.

Ο Όμιλος συναλλάσσεται μόνο με αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα αποδεκτής πιστοληπτικής διαβάθμισης.

Παρατίθεται πίνακας Ταμειακών Διαθεσίμων και Ισοδυνάμων :

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ταμείο	65	19	65	18
Καταθέσεις όψεως και προθεσμίας	22.010	25.069	16.505	19.772
Σύνολο Ταμειακών Διαθεσίμων & ισοδυνάμων	22.075	25.088	16.570	19.790

4.6.20 ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Οι μετοχές της εταιρείας έχουν εισαχθεί στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών την 29-9-2000 και είναι κοινές ονομαστικές.

Κατά την τρέχουσα περίοδο δεν σημειώθηκαν μεταβολές.

Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας διαμορφώνεται ως ακολούθως:

Αριθμός μετοχών και ονομαστική αξία	31.12.2024	31.12.2023
Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	6.973.052,40	6.973.052,40
Αριθμός μετοχών	6.456.530	6.456.530
Ον ομαστική Αξία	1,08 €	1,08 €

Τα κέρδη ανά μετοχή τόσο κατά την τρέχουσα όσο και κατά την προηγούμενη περίοδο υπολογίστηκαν με βάση το σταθμισμένο αριθμό μετοχών, ήτοι 6.456.530.

4.6.21 ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ

Παρατίθεται πίνακας Αποθεματικών Ομίλου:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος					Σύνολο
	Αποθεματικό από την έκδοση μετοχών Υπέρ το άρτιο	Διαφορές από αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων βάσει Δ.Λ.Π.	Τακτικό Αποθεματικό	Ειδικά Αποθεματικά	Αποθεματικά από συν/κές διαφορές μετατροπών	
Υπόλοιπα κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2023 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	53	4.275	920	492	-61	5.679
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού από τα κέρδη χρήσης	0	0	329	0	0	329
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων	0	0	0	0	0	0
Διαγραφή αποθεματικών λόγω λύσης εκκαθάρισης θυγατρικής	0	0	0	0	58	58
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής αξιών σε €	0	0	0	0	-3	-3
Υπόλοιπα κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2023	53	4.275	1.249	492	-6	6.063
Υπόλοιπα κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2024 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	53	4.275	1.249	492	-6	6.063
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού από τα κέρδη χρήσης	0	0	172	0	0	172
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων	0	2.051	0	0	0	2.051
Φόρος Αναπροσαρμογής αξίας ακινήτων	0	-451	0	0	0	-451
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής αξιών σε €	0	0	0	0	3	3
Υπόλοιπα κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2024	53	5.875	1.421	492	-3	7.838

Παρατίθεται πίνακας Αποθεματικών Εταιρείας:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Εταιρεία				
	Αποθεματικό από την έκδοση μετοχών Υπέρ το άρτιο	Διαφορές από αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων βάσει Δ.Λ.Π.	Τακτικό Αποθεματικό	Ειδικά Αποθεματικά	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2023 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	53	4.275	916	492	5.736
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού από τα κέρδη χρήσης	0	0	157	0	157
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων	0	0	0	0	0
Φόρος Αναπροσαρμογής αξίας ακινήτων	0	0	0	0	0
Υπόλοιπα κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2023	53	4.275	1.073	492	5.893
Υπόλοιπα κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2024 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	53	4.275	1.073	492	5.893
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού από τα κέρδη χρήσης	0	0	137	0	137
Αναπροσαρμογή αξίας ακινήτων	0	2.051	0	0	2.051
Φόρος Αναπροσαρμογής αξίας ακινήτων	0	-451	0	0	-451
Υπόλοιπα κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2024	53	5.875	1.210	492	7.630

4.6.22 ΔΑΝΕΙΑΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Οι δανειακές υποχρεώσεις την 31^η Δεκεμβρίου 2024 και 31^η Δεκεμβρίου 2023 αντίστοιχα αναλύονται ως εξής:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος							
	Σύνολα		Έως 1 έτος		Από 1 έως 5 έτη		Πάνω από 5 έτη	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια								
Τραπεζικά Δάνεια	29.468	41.670	29.468	41.670	0	0	0	0
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Δανείων	29.468	41.670	29.468	41.670	0	0	0	0
Μακροπρόθεσμα Δάνεια								
Ομολογιακά Δάνεια	19.885	6.314	0	0	3.750	0	16.135	6.314
Τραπεζικά Δάνεια	32.930	24.777	0	0	32.930	24.777	0	0
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Δανείων	52.815	31.091	0	0	36.680	24.777	16.135	6.314
Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα & μακροπρόθεσμα Δάνεια)	82.283	72.761	29.468	41.670	36.680	24.777	16.135	6.314

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Εταιρεία							
	Σύνολα		Έως 1 έτος		Από 1 έως 5 έτη		Πάνω από 5 έτη	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια								
Τραπεζικά Δάνεια	25.873	38.049	25.873	38.049	0	0	0	0
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Δανείων	25.873	38.049	25.873	38.049	0	0	0	0
Μακροπρόθεσμα Δάνεια								
Ομολογιακά Δάνεια	15.810	3.840	0	0	3.750	0	12.060	3.840
Τραπεζικά Δάνεια	32.477	23.721	0	0	32.477	23.721	0	0
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Δανείων	48.287	27.561	0	0	36.227	23.721	12.060	3.840
Συνολικός Δανεισμός (βραχυπρόθεσμα & μακροπρόθεσμα Δάνεια)	74.160	65.610	25.873	38.049	36.227	23.721	12.060	3.840

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Κίνηση Δανεισμού			
	Βραχυπρόθεσμα Δάνεια		Μακροπρόθεσμα Δάνεια	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
Υπόλοιπα κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2023	22.683	20.263	47.919	46.260
Προσθήκες νέων δανείων	18.256	16.046	6.399	3.840
Προσθήκες / Μεταφορές δόσεων επόμενης χρήσης	23.227	22.539	-23.227	-22.539
Αποπληρωμές	-22.496	-20.799	0	0
Υπόλοιπα χρήσης 31 ^{ης} Δεκεμβρίου 2023	41.670	38.049	31.091	27.561
Υπόλοιπα κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2024	41.670	38.049	31.091	27.561
Προσθήκες νέων δανείων	5.388	397	36.799	34.879
Προσθήκες / Μεταφορές δόσεων επόμενης χρήσης	15.010	14.153	-15.010	-14.153
Αποπληρωμές	-32.600	-26.726	-65	0
Υπόλοιπα χρήσης 31 ^{ης} Δεκεμβρίου 2024	29.468	25.873	52.815	48.287

Οι εύλογες αξίες των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων δανείων δεν διαφέρουν ουσιωδώς από τις λογιστικές τους αξίες. Ο Όμιλος τηρεί κανονικά τους απαιτούμενους χρηματοοικονομικούς δείκτες, όπου αυτοί απαιτούνται από τις δανειακές συμβάσεις. Η Εταιρεία και ο Όμιλος δανείζονται με μεταβλητά επιτόκια, τα οποία αναπροσαρμόζονται σε διάστημα που δεν υπερβαίνει τους δμήνες, με μέσο επιτόκιο δανεισμού για τον Όμιλο 5,29%.

Τα δάνεια του Ομίλου αφορούν τραπεζικά και ομολογιακά δάνεια, που χρησιμοποιήθηκαν τόσο για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών του, όσο στην υλοποίηση του επενδυτικού σχεδίου του Ομίλου που αφορά στον ψηφιακό του μετασχηματισμό με σύγχρονες τεχνολογίες στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (TAA).

Την 19^η Σεπτεμβρίου 2024 η SPACE HELLAS εξέδωσε κοινό ομολογιακό δάνειο συνολικής ονομαστικής αξίας (κεφαλαίου) 5.000 χιλ.€ βάσει των διατάξεων του ν. 4548/2018 και του ν. 3156/2013, ως ισχύουν. Εκδότρια είναι η SPACE HELLAS και ομολογιούχος δανειστής, διαχειριστής πληρωμών και εκπρόσωπος των ομολογιούχων είναι η «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». Το δάνειο θα χρησιμοποιηθεί από την εκδότρια για την κάλυψη αναγκών κεφαλαίου κίνησης και θα έχει διάρκεια πέντε (5) έτη. Έχουν εκταμιευθεί 5.000 χιλ.€ και μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του ανέρχεται στο ποσό των 3.750 χιλ.€.

Την 27^η Νοεμβρίου 2024 η SPACE HELLAS εξέδωσε κοινό ομολογιακό δάνειο συνολικής ονομαστικής αξίας (κεφαλαίου) 7.000 χιλ.€ βάσει των διατάξεων του ν. 4548/2018, ως ισχύει. Εκδότρια είναι η SPACE HELLAS και ομολογιούχος δανειστής, εκπρόσωπος ομολογιούχων δανειστών, πληρεξούσιος

καταβολών, αρχική ομολογιούχος και διαχειριστής πληρωμών είναι η «Attica Bank Ανώνυμη Τραπεζική Εταιρεία». Το δάνειο θα χρησιμοποιηθεί από την εκδότρια για την εξόφληση ισόποσου μακροπρόθεσμου δανείου της στην «Attica Bank Ανώνυμη Τραπεζική Εταιρεία» και θα έχει διάρκεια έξι (6) έτη. Έχουν εκταμιευθεί 7.000 χιλ.€ και μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του ανέρχεται στο ποσό των 5.760 χιλ.€.

Το 2023 η SPACE HELLAS εξέδωσε κοινό ομολογιακό δάνειο βάσει των διατάξεων του ν. 4548/2018 και του ν. 3156/2013 με ομολογιούχους δανειστές: α) το Ελληνικό Δημόσιο σε ποσοστό 62,5% και β) η «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» σε ποσοστό 37,5%, συνολικής ονομαστικής αξίας (κεφαλαίου) 9.600 χιλ. € για χρηματοδότηση επιλέξιμων δαπανών επενδυτικού σχεδίου στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ) για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της. Το δάνειο έχει διάρκεια δέκα (10) ετών και έχουν εκταμιευθεί 6.720 χιλ.€ και μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του ανέρχεται στο ποσό των 6.300 χιλ.€.

Το 2022 η θυγατρική μας SINGULARLOGIC A.E υπέγραψε σύμβαση για την έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου βάσει των διατάξεων του ν. 4548/2018 και του ν. 3156/2013 με ομολογιούχους δανειστές: α) το Ελληνικό Δημόσιο σε ποσοστό 62,5% και β) η «Τράπεζα Optima bank A.E» σε ποσοστό 37,5%, συνολικής ονομαστικής αξίας (κεφαλαίου) ευρώ έξι εκατομμυρίων τετρακοσίων χιλιάδων 6.400 χιλ. € για χρηματοδότηση επιλέξιμων δαπανών επενδυτικού σχεδίου στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ) για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της. Το δάνειο έχει διάρκεια δέκα (10) ετών και έχουν εκταμιευθεί 4.480 χιλ.€ και μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του ανέρχεται στο ποσό των 4.075 χιλ.€.

Οι Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις του Ομίλου την 31.12.2024 αναλύονται ως κάτωθι:

- ▣ Δάνειο λήξης 2026 και ποσού 500 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του δανείου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **111** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- ▣ Δάνειο λήξης 2026 και ποσού 500 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του δανείου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **94** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- ▣ Δάνειο λήξης 2027 και ποσού € 4.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του δανείου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **1.400** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- ▣ Δάνειο λήξης 2027 και ποσού 7.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου κατά την εξεταζόμενη περίοδο ανέρχεται στο ποσό των **4.667** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.

- Δάνειο λήξης 2027 και ποσού 6.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου κατά την εξεταζόμενη περίοδο ανέρχεται στο ποσό **4.200** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2027 και ποσού 5.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου κατά την εξεταζόμενη περίοδο ανέρχεται στο ποσό **2.222** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2028 και ποσού 7.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **3.000** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2028 και ποσού 2.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **833** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2029 και ποσού 2.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **1.750** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2029 και ποσού 4.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **3.500** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2029 και ποσού 4.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό χιλ. **3.200** € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2029 και ποσού 10.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό χιλ. **7.500** € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Ομολογιακό Δάνειο λήξης 2029 και ποσού 5.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **3.750** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Ομολογιακό Δάνειο λήξης 2030 και ποσού 7.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **5.760** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.
- Ομολογιακό Δάνειο λήξης 2033 και ποσού 6.720 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την υλοποίηση του επενδυτικού σχεδίου που αφορά στον ψηφιακό μετασχηματισμό με σύγχρονες τεχνολογίες της εταιρείας. Το ύψος του οποίου, κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό **6.300** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεωλυτική απόσβεση του.

- Δάνειο λήξης 2026 και ποσού 700 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας SingularLogic. Το ύψος του οποίου κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό των **88** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεολυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2026 και ποσού 800 χιλ.€ που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας SingularLogic. Το ύψος του οποίου κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό των **178** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεολυτική απόσβεση του.
- Δάνειο λήξης 2026 και ποσού 1.000 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών αναγκών της εταιρείας SingularLogic. Το ύψος του οποίου κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό των **187** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεολυτική απόσβεση του.
- Ομολογιακό Δάνειο λήξης 2032 και ποσού 4.480 χιλ. € που χρησιμοποιήθηκε για την υλοποίηση του επενδυτικού σχεδίου που αφορά στον ψηφιακό μετασχηματισμό με σύγχρονες τεχνολογίες της εταιρείας SingularLogic. Το ύψος του οποίου κατά την εξεταζόμενη χρήση ανέρχεται στο ποσό των **4.075** χιλ. € μετά τους τόκους και την τοκοχρεολυτική απόσβεση του.

4.6.23 ΛΟΙΠΕΣ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Οι υποχρεώσεις ταξινομούνται ως μακροπρόθεσμες όταν η Εταιρεία ή ο Όμιλος έχει την υποχρέωση να τις εξοφλήσει μετά δώδεκα (12) μηνών από την ημερομηνία του ισολογισμού. Στην αντίθετη περίπτωση οι υποχρεώσεις αυτές ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες. Το ποσό 20 χιλ. € αφορά ληφθείσες εγγυήσεις για την ενοικίαση χώρων στις θυγατρικές SINGULARLOGIC και SENSE ONE και το οποίο απαλείφεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου .

4.6.24 ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ – ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ – ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ

Το απασχολούμενο την 31^η Δεκεμβρίου 2024 προσωπικό του ομίλου ανέρχεται σε 793 άτομα και της εταιρείας σε 601 άτομα και την 31^η Δεκεμβρίου 2023 το απασχολούμενο προσωπικό του ομίλου ανέρχονταν σε 771 άτομα και της εταιρείας σε 589.

4.6.24.1 Πρόβλεψη για Αποζημίωση Προσωπικού

Η διοίκηση του Ομίλου ανέθεσε σε ανεξάρτητο αναλογιστή την εκπόνηση μελέτης που αφορά στον υπολογισμό των υποχρεώσεων του Ομίλου προς το προσωπικό του, σύμφωνα με όσα προβλέπει ο Ν. 2112/20 με τις τροποποιήσεις του Ν.4093/2012. Η μελέτη γίνεται σύμφωνα με τη μέθοδο Project Unit Credit (προβεβλημένης πιστωτικής μονάδας) και η λογιστική απεικόνιση των αποτελεσμάτων της μελέτης γίνεται σύμφωνα με τις προδιαγραφές που θέτουν τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ 19). Τα

αποτελέσματα της μελέτης καταχωρούνται υποχρεωτικά στην Κατάσταση Οικονομικής θέσης και την Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων του Ομίλου.

Η Λογιστική απεικόνιση της πρόβλεψης για την Αποζημίωση Προσωπικού εμφανίζεται αναλυτικά στον ακόλουθο πίνακα:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Παρούσα Αξία Δέσμευσης Καθορισμένων Παροχών μετά την εφαρμογή του τροποποιημένου ΔΛΠ 19	1.228	940	731	442
Μη καταχωρημένα Αναλογιστικά (κέρδη) / ζημιές	-19	0	0	0
Καθαρή Υποχρέωση Καταχωρημένη στον Ισολογισμό	1.209	940	731	442
Ποσά αναγνωρισμένα στο λογαριασμό συνολικών εσόδων				
Κόστος τρέχουσας Απασχόλησης	134	131	78	70
Τόκος στην υποχρέωση	34	30	18	14
Αναλογιστική Ζημιά /(κέρδος)	0	0	0	0
Κόστος περικοπών/διακανονισμών/τερματισμού υπηρεσίας	310	115	118	108
Δαπάνη που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα	478	276	214	192
Μεταβολές στην καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον Ισολογισμό				
Καθαρή υποχρέωση κατά την έναρξη του έτους	940	0	442	360
Παροχές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη	-416	-127	-134	-120
Δαπάνη που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα χρήσης	478	276	214	192
Μεταβολή λόγω διάσπασης/ πώλησης κλάδου	0	-7	-	-
Αποτέλεσμα που αναγνωρίστηκε στην Καθαρή θέση	207	-11	209	10
Καθαρή υποχρέωση στο τέλος χρήσης	1.209	131	731	442
Μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης				
Παρούσα Αξία υποχρέωσης στην αρχή της περιόδου	940	809	442	360
Κόστος τρέχουσας Απασχόλησης	134	131	78	70
Κόστος Τόκων	34	30	18	14
Κόστος περικοπών/διακανονισμών/τερματισμού υπηρεσίας	310	115	118	108
Παροχές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη	-416	-127	-134	-120
Αναλογιστική Ζημιά /(κέρδος)	0	0	0	0
Μεταβολή λόγω διάσπασης/ πώλησης κλάδου	0	-7	-	-
Αποτέλεσμα που αναγνωρίστηκε στην Καθαρή θέση	207	-11	209	10
Παρούσα αξία υποχρέωσης στο τέλος της περιόδου	1.209	940	731	442

Οι αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν κατά την αναλογιστική αποτίμηση είναι οι ακόλουθες:

A. Πίνακας Θνησιμότητας : : Ελβετικός Πίνακας Θνησιμότητας EVK 2000.

B. Πιθανότητες οικειοθελούς αποχώρησης (Turnover table)

TURNOVER					
Ηλικία/ Έτη Υπηρεσίας	0-4	5-9	10-14	15-19	20+
18-24	2,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
25-29	2,5%	2,5%	0,0%	0,0%	0,0%
30-34	2,5%	2,5%	2,0%	0,0%	0,0%
35-39	2,0%	2,0%	2,0%	1,5%	0,0%
40-44	2,0%	2,0%	1,5%	1,5%	0,0%
45-49	2,0%	1,5%	1,0%	1,0%	0,0%
50-54	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	0,0%
55-59	1,0%	0,5%	0,5%	0,5%	0,0%
60+	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Γ. Ηλικία Κανονικής Συνταξιοδότησης : Σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις του Ταμείου κύριας ασφάλισης κάθε εργαζομένου.

Δ. Πληθωρισμός: 2,2% για το έτος 2025 και μετά (σύμφωνα με δεδομένα της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας)

E. Ετήσια Αύξηση Μισθολογίου: 1,5%

ΣΤ. Επιτόκιο Προεξόφλησης : 3,95%.

Z. Ημερομηνία Αποτίμησης: 31/12/2024

Η. Πληθυσμιακά Στοιχεία: Τα στοιχεία των εργαζομένων της Εταιρείας την 31/12/2024 και απεστάλησαν από στελέχη της Εταιρείας στις 22/01/2025.

Θ. Μέθοδος Αποτίμησης : Η αναλογιστική μέθοδος που ακολουθήθηκε είναι η Projected Unit Credit Method, η οποία είναι η μόνη αποδεκτή από τα ΔΛΠ 19. Σύμφωνα με τη μέθοδο αυτή, οι παροχές που αντιστοιχούν στην ολοκληρωμένη υπηρεσία κατά την ημερομηνία αποτίμησης αντιμετωπίζονται ξεχωριστά από τις αναμενόμενες παροχές κατά το έτος μετά την ημερομηνία αποτίμησης (μελλοντική υπηρεσία). Αυτή η πρακτική μας επιτρέπει να υπολογίσουμε την υποχρέωση λόγω συμπληρωμένης εργασίας και την υποχρέωση που προκύπτει λόγω της υπηρεσίας ενός έτους.

4.6.25 ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

Οι φόροι υπολογίζονται επί των προσωρινών διαφορών, σύμφωνα με την μέθοδο της υποχρέωσης, με τη χρησιμοποίηση των φορολογικών συντελεστών που ισχύουν στις χώρες που δραστηριοποιούνται οι εταιρείες του Ομίλου. Ο υπολογισμός των αναβαλλόμενων φόρων του Ομίλου και της Εταιρείας επανεξετάζεται σε κάθε χρήση, προκειμένου το υπόλοιπο που εμφανίζεται στις οικονομικές καταστάσεις να είναι σύμφωνο με τους ισχύοντες φορολογικούς συντελεστές. Η κίνηση των αναβαλλόμενων φόρων μετά από συμψηφισμούς έχει ως εξής:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος			
	Στοιχεία κατά την 31.12.2023	Ποσά Καταχωρημένα στα Αποτελέσματα	Ποσά Καταχωρημένα στην καθαρή Θέση	Στοιχεία κατά την 31.12.2024
Αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος (υποχρεώσεις)				
Διαφορές λογιστικών και φορολογικών αποσβέσεων	-1.484	-202	3	-1.683
Διαφορά Αναπροσαρμογής της Εύλογης Αξίας Οικοπέδων & κτιρίων καταχωρημένη στην καθαρή θέση	-1.206	0	-451	-1.657
Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού	-56	61	0	5
Εκτιμώμενες Υποχρεώσεις συμβατικών έργων	-1.488	-123	-12	-1.623
DT υπολογιζόμενο επί των άυλων και παγίων IFRS3	-1.371	210	0	-1.161
Αποτίμηση Χρηματοοικονομικών Στοιχείων στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	-128	107	0	-21
Δικαιώματα χρήσης απαιτήσεις	0	-244	0	-244
Σύνολο Αναβαλλόμενων φόρων εισοδήματος (υποχρεώσεις)	-5.733	-191	-460	-6.384
Αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος (απαιτήσεις)				
Προβλέψεις επισφαλειών	6	0	0	6
Προβλέψεις Αποζημίωσης προσωπικού	209	14	46	269
Απομείωση Μακροπρόθεσμων Απαιτήσεων	35	0	0	35
Δικαιώματα χρήσης παγίων	16	283	0	299
Προβλέψεις απομείωσης αξίας αποθεμάτων	-43	43	0	0
Προβλέψεις αναμενόμενων Πιστωτικών Ζημιών	17	0	0	17
Διαφορές αποτιμήσεων	-40	47	0	7
Λοιπά Στοιχεία Παθητικού	0	-12	0	-12
Εκτιμώμενες Απαιτήσεις από αναγνωρισμένες φορολογικές ζημιές προηγούμενων χρήσεων	0	215	0	215
Σύνολο Αναβαλλόμενων φόρων εισοδήματος (απαιτήσεις)	200	590	46	836
Σύνολο Αναβαλλόμενης φορολογίας	-5.533	399	-414	-5.548

ποσά εκφρασμένα σε χιλ €	Εταιρεία			
	Στοιχεία κατά την 31.12.2023	Ποσά Καταχωρημένα στα Αποτελέσματα	Ποσά Καταχωρημένα στην καθαρή Θέση	Στοιχεία κατά την 31.12.2024
Αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος (υποχρεώσεις)				
Διαφορές λογιστικών και φορολογικών αποσβέσεων	-812	-132	3	-941
Διαφορά Αν αππροσαρμογής της Εύλογης Αξίας Οικοπέδων & κτιρίων καταχωρημένη στην καθαρή θέση	-1.206	0	-451	-1.657
Δικαιώματα χρήσης Απαιτήσεις	0	-244	0	-244
Αποτίμηση Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	-128	107	0	-21
Εκπιώμενες Υποχρεώσεις συμβατικών έργων	-1.488	11	-12	-1.489
Σύνολο Αναβαλλόμενων φόρων εισοδήματος (υποχρεώσεις)	-3.634	-258	-460	-4.352
Αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος (απαιτήσεις)				
Προβλέψεις αν αμενόμενων Πιστωτικών Ζημιών	17	0	0	17
Προβλέψεις Αποζημίωσης προσωπικού	97	18	46	161
Απομείωση Μακροπρόθεσμων Απαιτήσεων	35	0	0	35
Δικαιώματα χρήσης παγίων	12	279	0	291
Προβλέψεις απομείωσης αξίας αποθεμάτων	-43	43	0	0
Διαφορές αποτιμήσεων	-40	47	0	7
Σύνολο Αναβαλλόμενων φόρων εισοδήματος (απαιτήσεις)	78	387	46	511
Σύνολο Αναβαλλόμενης φορολογίας	-3.556	129	-414	-3.841

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις συμψηφίζονται με τις αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις όταν υπάρχει ένα νόμιμο δικαίωμα για συμψηφισμό και υπόκεινται και τα δύο στην ίδια φορολογική αρχή.

4.6.26 ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Οι υποχρεώσεις ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες όταν η εταιρεία ή Όμιλος έχει την υποχρέωση να τις εξοφλήσει μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία του ισολογισμού. Στην αντίθετη περίπτωση οι υποχρεώσεις αυτές ταξινομούνται ως μακροπρόθεσμες.

Παρατίθεται πίνακας προμηθευτών και λοιπών βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων της εταιρείας και του Ομίλου:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Προμηθευτές	25.098	38.304	23.384	34.923
Επιταγές πληρωτέες	7.028	3.994	6.943	3.215
Προκαταβολές πελατών	16.294	4.387	12.849	4.384
Ασφαλιστικοί Οργανισμοί	1.292	1.366	920	873
Αποδοχές προσωπικού πληρωτέες	43	54	5	52
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις εκχώρησης τιμολογίων σε εταιρίες Factoring	90	229	90	229
Λοιποί Πιστωτές διάφοροι	268	2.558	148	141
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις κατά συν δεδεμένων επιχειρήσεων	1	0	4	4
Έσοδα Επομένων Χρήσεων	14	66	14	22
Έξοδα χρήσεως δεδουλευμένα	1.111	907	271	352
Αγορές υπό τακτοποίηση	5.754	4.589	5.754	4.589
Σύνολο Προμηθευτών & Λοιπών Βραχυπροθέσμων υποχρεώσεων	56.993	56.454	50.382	48.784

4.6.27 ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ

Η εταιρεία χρησιμοποιώντας στατιστικά στοιχεία από φορολογικούς ελέγχους παρελθόντων ελεγμένων φορολογικά χρήσεων, έχει σχηματίσει πρόβλεψη ποσό σε χιλ. € 61 με σκοπό να καλυφθεί το ενδεχόμενο επιβολής πρόσθετων φόρων σε περίπτωση ελέγχου από τις φορολογικές αρχές.

4.6.28 ΕΠΙΔΙΚΕΣ Η ΥΠΟ ΔΙΑΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΕΣ

Δεν υπάρχουν επίδικες διαφορές της εταιρείας και του Ομίλου ή δικαστικές αποφάσεις που ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση της εταιρείας και του Ομίλου.

4.6.29 ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΧΡΗΣΕΙΣ

Οι ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις των εταιρειών του Ομίλου έχουν ως εξής:

Εταιρεία	Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	2021 – 2024
SPACE HELLAS Doo Beograd-Stari Grad	2012 - 2024
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	2022 - 2024
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	2017 - 2024
SINGULARLOGIC A.E.	2018 - 2024
SENSE ONE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	2018 - 2024

Για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις των εταιρειών του Ομίλου, υπάρχει το ενδεχόμενο επιβολής πρόσθετων φόρων και προσαυξήσεων κατά τον χρόνο εξέτασης και οριστικοποίησης τους από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές. Η εταιρεία έχει σχηματίσει σωρευτική πρόβλεψη ποσό σε χιλ. € 61 με σκοπό να καλυφθεί το ενδεχόμενο επιβολής πρόσθετων φόρων σε περίπτωση ελέγχου από τις

φορολογικές αρχές. Για τις υπόλοιπες εταιρείες του Ομίλου δεν έχει σχηματιστεί πρόβλεψη για ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις καθώς εκτιμάται ότι η επιβάρυνση από την επιβολή πρόσθετων φόρων θα είναι επουσιώδη.

Η Ελληνική φορολογική νομοθεσία και οι σχετικές διατάξεις υπόκεινται σε ερμηνεία από τις φορολογικές αρχές και τα διοικητικά δικαστήρια. Οι δηλώσεις φόρου εισοδήματος κατατίθενται σε ετήσια βάση. Τα κέρδη ή οι ζημιές που δηλώνονται για φορολογικούς σκοπούς παραμένουν προσωρινά έως ότου οι φορολογικές αρχές εξετάσουν τις φορολογικές δηλώσεις και τα βιβλία του φορολογούμενου, στιγμή κατά την οποία εκκαθαρίζονται και οι σχετικές φορολογικές υποχρεώσεις. Σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία (άρθρο 36, νόμος 4174/2013), οι ελληνικές φορολογικές αρχές μπορούν να επιβάλλουν πρόσθετους φόρους και πρόστιμα κατόπιν ελέγχου, εντός της προβλεπόμενης περιόδου παραγραφής η οποία, επί της αρχής, είναι πέντε έτη από το τέλος του επόμενου έτους εντός του οποίου λήγει η προθεσμία για την υποβολή της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος. Με βάση τα ανωτέρω, οι χρήσεις μέχρι και το 2018 θεωρούνται, επί της αρχής και με βάση τον γενικό κανόνα, ότι έχουν παραγραφεί.

Για τις θυγατρικές εταιρείες οι οποίες εδρεύουν στο εξωτερικό δεν υπάρχει καθεστώς υποχρεωτικού φορολογικού ελέγχου. Οι έλεγχοι διενεργούνται κατ' εξαίρεση, εφόσον κρίνεται σκόπιμο από τις φορολογικές αρχές της κάθε χώρας βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων. Οι φορολογικές υποχρεώσεις που απορρέουν μετά από την υποβολή της ετήσιας φορολογικής δήλωσης παραμένουν υπό έλεγχο των φορολογικών αρχών για ορισμένη χρονική περίοδο, σύμφωνα με τη φορολογική νομοθεσία της κάθε χώρας.

Από την χρήση 2016 και εντεύθεν, το φορολογικό πιστοποιητικό του άρθρου 65Α του Ν4174/2014 χορηγείται σε προαιρετική βάση από τον Νόμιμο Ελεγκτή ή ελεγκτικό γραφείο που ελέγχει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις.

Για την Εταιρεία και τις θυγατρικές της που εδρεύουν στην Ελλάδα, ο έλεγχος αυτός έως και το 2023 έχει ολοκληρωθεί με τη χορήγηση των σχετικών Εκθέσεων Φορολογικής Συμμόρφωσης χωρίς επιφύλαξη.

Για τη χρήση 2024 ο φορολογικός έλεγχος των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών για τη λήψη Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης βρίσκεται σε εξέλιξη. Κατά την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου, η διοίκηση δεν αναμένει να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν από αυτές που καταχωρήθηκαν και που απεικονίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ο Όμιλος σχηματίζει πρόβλεψη όταν κρίνεται απαραίτητο, κατά περίπτωση και κατά εταιρεία, έναντι πιθανών πρόσθετων φόρων που μπορεί να επιβληθούν από τις φορολογικές αρχές.

4.6.30 ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ - ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

4.6.30.1 Δεσμεύσεις - Εγγυήσεις

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις, για εγγυητικές επιστολές εξασφάλισης καλής εκτέλεσης και λειτουργίας, της εταιρείας και του Ομίλου στα πλαίσια των συνήθων δραστηριοτήτων τους είναι:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Εγγυητικές επιστολές Τραπεζών για εξασφάλιση καλής εκτέλεσης και λειτουργίας συμβάσεων με πελάτες	17.660	14.619	15.346	12.883
Σύνολο Ενδεχομένων Υποχρεώσεων	17.660	14.619	15.346	12.883

- Η εταιρεία είχε εγγυηθεί έναντι τραπεζών, για την θυγατρική της SINGULARLOGIC Α.Ε ποσό συνολικού ύψους 42.050 χιλ.€ εκ των εγκριθέντων εγγυημένων ορίων χρηματοδότησης τα χρησιμοποιηθέντα ανέρχονται στο ποσό των 13.816 χιλ.€.

4.6.30.2 Ποινικές ρήτρες και δικαστικές υποθέσεις

Δεν υπάρχουν άλλες επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές δικαστικών ή διοικητικών οργάνων (σημείωση 4.6.28), που ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση της Εταιρείας και του Ομίλου.

4.6.30.3 Λοιπές ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Το φορολογικό πλαίσιο και οι φορολογικές πρακτικές στην Ελλάδα, οι οποίες καθορίζουν τη φορολογική βάση για τις συναλλαγές των εταιρειών του Ομίλου, ενδέχεται να οδηγήσουν σε εγγενείς αβεβαιότητες, λόγω της πολυπλοκότητάς τους, καθώς και του γεγονότος ότι υπόκεινται σε μεταβολές και εναλλακτικές ερμηνείες από τις αρμόδιες Αρχές σε διαφορετικές χρονικές στιγμές. Ως εκ τούτου, ενδέχεται να υπάρξουν κατηγορίες δαπανών ή χειρισμών διαφόρων ζητημάτων, για τις οποίες μία εταιρεία μπορεί να αξιολογηθεί σε διαφορετική βάση από εκείνη που εφαρμόστηκε κατά τη διάρκεια προετοιμασίας των φορολογικών δηλώσεων ή της σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων. Είναι σύνηθες, οι φορολογικοί έλεγχοι να διενεργούνται από τις Φορολογικές Αρχές, κατά μέσο όρο 5- 7 χρόνια μετά την υποβολή της φορολογικής δήλωσης. Όλα τα ανωτέρω οδηγούν σε εγγενείς δυσκολίες αναφορικά με τον προσδιορισμό και τη λογιστική αντιμετώπιση των φορολογικών υποχρεώσεων. Ως

αποτέλεσμα, η διοίκηση στοχεύει στον καθορισμό της πολιτικής της βάσει ειδικής νομοθεσίας διαθέσιμης κατά τη στιγμή της λογιστικής αντιμετώπισης μιας συναλλαγής, μέσω λήψης εξειδικευμένων νομικών και φορολογικών συμβουλών.

Για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις των εταιρειών του Ομίλου, όπως αναφέρονται στην σημείωση 4.6.29, υπάρχει το ενδεχόμενο επιβολής πρόσθετων φόρων και προσαυξήσεων κατά τον χρόνο εξέτασης και οριστικοποίησης τους από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές. Η εταιρεία έχει σχηματίσει σωρευτική πρόβλεψη ποσό σε χιλ. € 61 με σκοπό να καλυφθεί το ενδεχόμενου επιβολής πρόσθετων φόρων σε περίπτωση ελέγχου από τις φορολογικές αρχές. Για τις υπόλοιπες εταιρείες του Ομίλου δεν έχει σχηματιστεί πρόβλεψη για ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις καθώς εκτιμάται ότι η επιβάρυνση από την επιβολή πρόσθετων φόρων θα είναι επουσιώδη.

4.6.30.4 Κεφαλαιουχικές δεσμεύσεις

Την 31^η Δεκεμβρίου 2024, ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν είχε δεσμεύσεις για κεφαλαιουχικές δαπάνες.

4.6.31 ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €				
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες	-567	3.948	-3.658	-2.319
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες	-9.598	-5.350	-5.989	-2.603
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	7.152	-2.695	6.427	-2.617

Οι ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες, παρουσιάζονται οριακά αρνητικές κατά 567 χιλ. € συνεπεία της αύξησης των απαιτήσεων

Οι ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες, παρουσιάζονται αρνητικές κατά 9.598 χιλ. €. Τα κεφάλαια αυτά διοχετεύτηκαν στην υλοποίηση της στρατηγικής επενδύσεων του Ομίλου.

Οι ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες, παρουσιάζονται θετικές κατά 7.152 χιλ. € επιβεβαιώνοντας την προσβασιμότητα του ομίλου σε χρηματοδοτικά κεφάλαια, με βασικούς άξονες την επιτυχή ολοκλήρωση σύνθετων έργων, τα οποία αντικαθίστανται με νέα έργα και την υλοποίηση του επενδυτικού πλάνου του Ομίλου.

4.6.32 ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ – ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΑ ΠΡΟΣ ΑΥΤΗΝ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ (ΔΛΠ 24) ΑΠΟ 01-01-2024 ΕΩΣ 31-12-2024

Κάθε συνδεδεμένη εταιρεία ακολουθεί τους κανόνες που αφορούν τη διαφάνεια, την ανεξάρτητη οικονομική διαχείριση, την ακρίβεια και την ορθότητα των συναλλαγών της, όπως ορίζει ο νόμος. Οι συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, γίνονται με τίμημα ή αντάλλαγμα, το οποίο είναι ανάλογο με εκείνο που θα πραγματοποιείτο εάν η συναλλαγή γινόταν με άλλο οποιοδήποτε τρίτο, φυσικό ή νομικό πρόσωπο, με τις συνθήκες που επικρατούν στην αγορά κατά το χρόνο πραγματοποίησης της συναλλαγής.

Οι κατωτέρω συναλλαγές, αφορούν συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, όπως αυτά ορίζονται από το ΔΛΠ 24, σωρευτικά από την έναρξη της οικονομικής χρήσης μέχρι τη λήξη της, καθώς και τα υπόλοιπα των απαιτήσεων και υποχρεώσεων της εταιρείας και του ομίλου στη λήξη της τρέχουσας χρήσης, που έχουν προκύψει από τις συγκεκριμένες συναλλαγές των συνδεδεμένων μερών.

Οι εμπορικές συναλλαγές του Ομίλου και της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα στην διάρκεια της χρήσης έχουν πραγματοποιηθεί με τους συνήθεις όρους της αγοράς.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν συμμετέχουν σε καμία συναλλαγή ασυνήθους φύσης ή περιεχομένου η οποία να είναι ουσιώδης για τον Όμιλο, ή τις Εταιρείες και τα άτομα που συνδέονται στενά με αυτόν και δεν αποσκοπεί να συμμετάσχει σε τέτοιου είδους συναλλαγές στο μέλλον. Καμία από τις συναλλαγές δεν εμπεριέχει ειδικούς όρους και συνθήκες.

Στους κατωτέρω πίνακες παρουσιάζονται οι κυριότερες διεταιρικές συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας των θυγατρικών της, συγγενών και λοιπών εταιρειών και των μελών της Διοίκησης τόσο κατά την εξεταζόμενη περίοδο όσο και κατά την προηγούμενη.

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ €	Έσοδα από μερίσματα		Έσοδα από πώληση παροχής υπηρεσιών & αγαθών		Έσοδα τόκων		Σύνολο εσόδων Εταιρείας		Σύνολο Εσόδων Ομίλου	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	575	568	86	146	-	-	661	714	-	-
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	-	-	2	3	-	-	2	3	-	-
SPACE HELLAS D.o.o. BEGRAD	-	-	23	3	-	-	23	3	-	-
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	-	-	-	-	-	-	0	0	-	-
SENSE ONE Μονοπρόσωπη Α.Ε.	-	-	20	41	-	-	20	41	-	-
SINGULARLOGIC A.E.	550	-	1.250	1.513	-	66	1.800	1.579	-	-
Σύνολο θυγατρικών	1.125	568	1.381	1.706	0	66	2.506	2.340	0	0
Web-IQ B.V.	-	-	57	83	-	-	57	83	57	83
AgroApps I.K.E.	105	-	78	-	-	-	183	0	183	0
Σύνολο Συγγενών	105	0	135	83	0	0	240	83	240	83
MOBICS Τηλεπικοινωνίες & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε.	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0
Σύνολο λοιπών συνδεδεμένων μερών	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.230	568	1516	1789	0	66	2.746	2.423	240	83

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ €	Σύνολο Εξόδων Εταιρείας		Σύνολο Εξόδων Ομίλου	
	2024	2023	2024	2023
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	70	64	-	-
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	58	30	-	-
SPACE HELLAS D.o.o. BEGRAD	57	45	-	-
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	405	402	-	-
SENSE ONE Μονοπρόσωπη Α.Ε.	157	190	-	-
SINGULARLOGIC A.E.	6	17	-	-
Σύνολο θυγατρικών	753	748	0	0
Web-IQ B.V.	63	67	63	67
AgroApps I.K.E.	20	80	0	0
Σύνολο Συγγενών	83	147	63	67
MOBICS Τηλεπικοινωνίες & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε.	0	0	0	0
Σύνολο λοιπών συνδεδεμένων μερών	0	0	0	0
	836	895	63	67

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ €	Σύνολο Απαιτήσεων Εταιρείας		Σύνολο Απαιτήσεων Ομίλου	
	2024	2023	2024	2023
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	481	276	-	-
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	0	0	-	-
SPACE HELLAS D.o.o. BEGRAD	0	0	-	-
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	0	0	-	-
SingularLogic A.E.	1.112	64	-	-
Sense One Μονοπρόσωπη Α.Ε.	246	390	-	-
Σύνολο θυγατρικών	1.839	730	0	0
Web-IQ B.V.	11	5	11	5
AgroApps I.K.E.	105	0	105	0
Σύνολο Συγγενών	116	5	116	5
MOBICS Τηλεπικοινωνίες & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε.	-	0	-	0
Σύνολο λοιπών συνδεδεμένων μερών	0	0	0	0
	1.955	735	116	5

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Σύνολο Υποχρεώσεων Εταιρείας		Σύνολο Υποχρεώσεων Ομίλου	
	2024	2023	2024	2023
SPACE HELLAS (CYPRUS) LTD	36	110	-	-
SPACE HELLAS (MALTA) LTD	37	35	-	-
SPACE HELLAS D.o.o. BEOGRAD	118	0	-	-
SPACE ARAB LEVANT TECHNOLOGIES LLC	95	34	-	-
SENSE ONE Μον.σπ.ρ.σ.ω.π.η Α.Ε.	0	0	-	-
SINGULARLOGIC Α.Ε.	24	4	-	-
Σύνολο θυγατρικών	310	183	0	0
Web-IQ B.V.	55	8	55	8
AgroApps I.K.E.	0	50	-	-
Σύνολο Συγγενών	55	58	55	8
MOBICS Τηλεπικοινωνιών & Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Α.Ε.	-	-	-	-
Σύνολο Λοιπών συνδεδεμένων μερών	0	0	0	0
	365	241	55	8

Οι συναλλαγές της Εταιρείας και τα ανεξόφλητα υπόλοιπα με τις θυγατρικές της έχουν απαλειφθεί από τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου.

Πίνακας Συναλλαγών Διευθυντικών στελεχών και μελών της Διοίκησης:

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης	2.038	2.497	1.433	1.440
Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης (Λογαριασμοί επί αποδόσει)	3	2	3	2
Υποχρεώσεις προς διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	0	0	0

- Δεν έχουν χορηγηθεί δάνεια σε μέλη του Δ.Σ. ή σε λοιπά διευθυντικά στελέχη του Ομίλου (και τις οικογένειές τους).

Πίνακας Εγγυήσεων για όρια Χρηματοδότησης :

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Εγγυημένα όρια χρηματοδότησης έναντι Τραπεζών για τις θυγατρικές και συγγενείς εταιρίες	42.050	28.730	42.050	28.730
Χρησιμοποιημένα εκ των εγκριθέντων εγγυημένων ορίων χρηματοδότησης έναντι Τραπεζών για τις θυγατρικές και συγγενείς εταιρίες	13.816	10.541	13.816	10.541
Εγγυητικές επιστολές προκαταβολών, καλής εκτέλεσης και αν τεγγύησης	0	0	0	0

- Η εταιρεία είχε εγγυηθεί έναντι τραπεζών, για την θυγατρική της SINGULARLOGIC Α.Ε ποσό συνολικού ύψους 42.050 χιλ.€ εκ των εγκριθέντων εγγυημένων ορίων χρηματοδότησης τα χρησιμοποιηθέντα ανέρχονται στο ποσό των 13.816 χιλ.€.

4.7 ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ (APMS)

Η Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών (ESMA / 2015/1415el) δημοσίευσε τις τελικές κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με τους «Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης» (ΕΔΜΑ) ή Alternative Performance Measures (APMs) που εφαρμόζονται από την 3^η Ιουλίου 2016 στις εταιρείες με κινητές αξίες που διαπραγματεύονται σε οργανωμένα χρηματιστήρια. Οι ΕΔΜΑ γνωστοποιούνται από τους εκδότες κατά τη δημοσίευση ρυθμιζόμενων πληροφοριών και έχουν ως στόχο να ενισχύσουν τη διαφάνεια και να προάγουν τη χρησιμότητα καθώς και την ορθή και πλήρη πληροφόρηση του επενδυτικού κοινού.

Ο Εναλλακτικός Δείκτης Μέτρησης Απόδοσης «ΕΔΜΑ» είναι μια προσαρμοσμένη οικονομική μέτρηση της ιστορικής ή μελλοντικής οικονομικής απόδοσης, της οικονομικής κατάστασης ή των ταμειακών ροών, διαφορετικής από την οικονομική μέτρηση που ορίζεται στο εφαρμοστέο πλαίσιο των χρηματοοικονομικών αναφορών. Δηλαδή ο ΕΔΜΑ αφενός δεν βασίζεται αποκλειστικά στα πρότυπα των οικονομικών καταστάσεων, αφετέρου παρέχει ουσιαστική συμπληρωματική πληροφορία, εξαιρώντας στοιχεία που ενδεχομένως να διαφοροποιούνται από το λειτουργικό αποτέλεσμα ή τις ταμειακές ροές. Συναλλαγές με μη λειτουργική ή μη ταμειακή αποτίμηση με σημαντική επίδραση στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος θεωρούνται ως στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή των δεικτών σε ΕΔΜΑ. Αυτά τα μη επαναλαμβανόμενα, στις περισσότερες περιπτώσεις, κονδύλια θα μπορούσαν να προκύψουν μεταξύ άλλων από:

- απομειώσεις στοιχείων ενεργητικού
- μέτρα αναδιάρθρωσης
- μέτρα εξυγίανσης
- πωλήσεις περιουσιακών στοιχείων ή εκχωρήσεις
- αλλαγές στη νομοθεσία, αποζημιώσεις για ζημίες ή νομικές διεκδικήσεις.

Οι ΕΔΜΑ πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τα οικονομικά αποτελέσματα που έχουν συνταχθεί με βάση τα ΔΠΧΑ και σε καμιά περίπτωση δεν πρέπει να θεωρηθούν ότι αντικαθιστούν αυτά. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τους προσαρμοσμένους δείκτες (ΕΔΜΑ), προκειμένου να αποτυπωθούν καλύτερα οι χρηματοοικονομικές και λειτουργικές επιδόσεις που σχετίζονται με την καθαυτή

δραστηριότητα του Ομίλου στη χρήση αναφοράς καθώς και την αντίστοιχη περσινή συγκρίσιμη περίοδο.

Ο ορισμός, η ανάλυση και η βάση υπολογισμού των ΕΔΜΑ που χρησιμοποιούνται από τον Όμιλο παρατίθεται παρακάτω.

Στοιχεία που Επηρεάζουν την προσαρμογή

Στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή των δεικτών που χρησιμοποιεί ο Όμιλος προκειμένου να εξαχθούν οι ΕΔΜΑ σύμφωνα με τις οικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2024 και τις αντίστοιχες οικονομικές καταστάσεις της προηγούμενης χρήσης, είναι οι προβλέψεις επισφάλειας και Κέρδη /Ζημιές από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία.

Τα στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή των δεικτών (ΕΔΜΑ) στις 31.12.2024 και στις 31.12.2023 εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Όμιλος	
	31.12.2024	31.12.2023
Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος		
Κέρδη/(ζημιές) από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία	-484	22
Προβλέψεις επισφάλειας	-76	-5
Σύνολο	-560	17

Προσαρμοσμένο EBITDA

Προσαρμοσμένο EBITDA ορίζεται ως το άθροισμα των Κερδών προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων αφαιρουμένων των στοιχείων που επηρεάζουν την προσαρμογή (των καταβολών προγραμμάτων εθελούσιας αποχώρησης, των προβλέψεων επισφαλειών, των καταβολών εξόδων αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενων νομικών υποθέσεων).

Ο ορισμός, η ανάλυση και η βάση υπολογισμού των ΕΔΜΑ που χρησιμοποιούνται από τον Όμιλο παρατίθεται παρακάτω:

EBITDA

προσαρμοσμένο

=

Κέρδη προ φόρων,
χρηματοδοτικών, επενδυτικών
αποτελεσμάτων και
αποσβέσεων

-

στοιχεία που επηρεάζουν
την προσαρμογή

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

	Όμιλος		
	31.12.2024	31.12.2023	Απόκλιση %
EBITDA	18.192	17.480	4,07%
Προβλέψεις επισφάλειας	76	5	
EBITDA προσαρμοσμένο	18.268	17.485	4,48%
Απόκλιση %	0,42%	0,03%	

Το προσαρμοσμένο EBITDA της τρέχουσας χρήσης εμφανίζει απειροελάχιστη διαφορά σε σχέση με το EBITDA, ενώ σε σύγκριση με την προηγούμενη χρήση το προσαρμοσμένο EBITDA είναι αυξημένο κατά 4,48%.

Προσαρμοσμένο EBIT

Προσαρμοσμένο EBIT ορίζεται ως το άθροισμα των Κερδών προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων, αφαιρουμένων των στοιχείων που επηρεάζουν την προσαρμογή (των καταβολών προγραμμάτων εθελούσιας αποχώρησης, των προβλέψεων επισφαλειών, των καταβολών εξόδων αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενων νομικών υποθέσεων).

EBIT
προσαρμοσμένο

=

Κέρδη προ φόρων,
χρηματοδοτικών, και
επενδυτικών αποτελεσμάτων

-

στοιχεία που
επηρεάζουν την
προσαρμογή

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

	Όμιλος		
	31.12.2024	31.12.2023	Απόκλιση %
EBIT	10.585	11.281	-6,17%
Προβλέψεις επισφάλειας	76	5	
EBIT προσαρμοσμένο	10.661	11.286	-5,54%
Απόκλιση %	0,72%	0,04%	

Το προσαρμοσμένο EBIT της τρέχουσας χρήσης εμφανίζει απειροελάχιστη διαφορά σε σχέση με το EBIT, ενώ σε σύγκριση με την προηγούμενη χρήση το προσαρμοσμένο EBIT εμφανίζει μείωση κατά 5,54%

Προσαρμοσμένες Ταμειακές Ροές Μετά από Επενδύσεις

Οι προσαρμοσμένες ταμειακές ροές μετά από Επενδύσεις ορίζονται ως το άθροισμα των καθαρών ταμειακών εισροών από λειτουργικές δραστηριότητες αφαιρουμένων των στοιχείων που επηρεάζουν την προσαρμογή (των καταβολών προγραμμάτων εθελούσιας αποχώρησης, των προβλέψεων

επισφαλειών, των καταβολών εξόδων αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενων νομικών υποθέσεων) και προσθέτοντας τις καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες, όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα.

Ταμειακές ροές μετά από επενδύσεις προσαρμοσμένες	=	Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	-	στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή	-	Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές Δραστηριότητες
Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €						
Όμιλος						
31.12.2024 31.12.2023						
Καθαρές Ταμειακές ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες						
-567 3.948						
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές Δραστηριότητες						
-9.598 -5.350						
Ταμειακές ροές μετά από επενδύσεις						
-10.165 -1.402						
Στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή (Προβλέψεις επισφάλειας)						
-76 -4						
Στοιχεία που επηρεάζουν την προσαρμογή ((Κέρδη/(ζημίες) από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία)						
-484 22						
Ταμειακές ροές μετά από Επενδύσεις προσαρμοσμένες						
-10.725 -1.384						
Απόκλιση %						
6% -1%						

Οι προσαρμοσμένες Ταμειακές ροές μετά από επενδύσεις κατά την τρέχουσα χρήση παρουσιάζουν μείωση 6% σε σχέση με τις Ταμειακές ροές μετά από επενδύσεις.

Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός

Ο προσαρμοσμένος καθαρός δανεισμός ορίζεται ως ο Καθαρός Δανεισμός που συμπεριλαμβάνει και τα λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διότι αποτελούν σχετικά άμεσα ρευστοποιήσιμα στοιχεία. Οι υπολογισμοί παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός	=	Καθαρός Δανεισμός	-	Λοιπά Χρηματοοικονομικά στοιχεία

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

Μακροπρόθεσμα Δάνεια
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια
Ταμειακά Διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα
Καθαρός Δανεισμός
Λοιπά Χρηματοοικονομικά στοιχεία
Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων
Καθαρός Δανεισμός Προσαρμοσμένος
Απόκλιση %

Όμιλος		
31.12.2024	31.12.2023	Απόκλιση %
52.815	31.091	69,87%
29.468	41.670	-29,28%
-22.075	-25.088	-12,01%
60.208	47.673	26,29%
-13	-13	0,00%
96	580	-83,45%
60.291	48.240	24,98%
0,14%	1,19%	

Τόσο κατά την τρέχουσα χρήση όσο και στην προηγούμενη, ο προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός παρουσιάζει απειροελάχιστη διαφορά σε σχέση με τον Καθαρό Δανεισμό.

4.8 ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ, ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΕΚΤΙΜΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΛΑΘΗ

Η Διοίκηση του Ομίλου επαναξιολόγησε την λογιστική εφαρμογή των διατάξεων του ΔΠΧΑ 9 αναφορικά με την επιμέτρηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 8, προχώρησε σε διόρθωση λάθους, αποτιμώντας τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα (interest rate swaps) που κατείχε κατά την 30.06.2024 και προγενέστερα στην εύλογη αξία τους.

Ως αρχική ημερομηνία αναδρομικής εφαρμογής του ΔΠΧΑ 9 ορίστηκε η 31^η Δεκεμβρίου 2022. Το γεγονός αυτό επιφέρει τις ακόλουθες μεταβολές στα κονδύλια των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου και της Εταιρείας για τη χρήση που έληξε την 31.12.2023 και την αντίστοιχη προηγούμενη.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

Κέρδη από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην
εύλογη αξία

Αποτελέσματα Προ φόρων

Μείον/ Φόροι

Κέρδη μετά από φόρους (Α)

- Ιδιοκτήτες μητρικής

Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή – βασικά (σε €)

Δημοσιευμένα		Επίδραση ΔΠΧΑ 9		Αναθεωρημένα	
Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
01.01- 31.12.2023	01.01- 31.12.2023			01.01- 31.12.2023	01.01- 31.12.2023
0	0	22	22	22	22
7.413	4.581	22	22	7.435	4.603
-2.518	-1.435	-5	-5	-2.523	-1.440
4.804	3.146	17	17	4.821	3.163
4.786	3.146	17	17	4.803	3.163
0,7413	0,4873	0,0027	0,0027	0,7439	0,4899

ΣΥΝΟΨΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Αποτελέσματα Προ φόρων Χρηματοδοτικών & επενδυτικών
αποτελεσμάτων & αποσβέσεων (ΕΒΙΤΔΑ)

Μείον Αποσβέσεις

Αποτελέσματα Προ φόρων Χρηματοδοτικών & επενδυτικών
αποτελεσμάτων (ΕΒΙΤ)

Κέρδη προ φόρων

Κέρδη μετά από φόρους

17.480	12.049	0	0	17.480	12.049
6.199	3.548	0	0	6.199	3.548
11.281	8.501	0	0	11.281	8.501
7.413	4.581	22	22	7.435	4.603
4.804	3.146	17	17	4.821	3.163

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

Κέρδη μετά από φόρους (Α)

- Ιδιοκτήτες μητρικής

Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Α) +
(Β)

- Ιδιοκτήτες μητρικής

Δημοσιευμένα		Επίδραση ΔΠΧΑ 9		Αναθεωρημένα	
Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
01.01- 31.12.2023	01.01- 31.12.2023			01.01- 31.12.2023	01.01- 31.12.2023
4.804	3.146	17	17	4.821	3.163
4.786	3.146	17	17	4.821	3.163
4.697	3.138	17	17	4.714	3.155
1.832	3.138	17	17	4.714	3.155

ΣΥΝΟΨΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Κέρδη κατάστασης αποτελεσμάτων χρήσης μετά από
φόρους

Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους

4.804	3.146	17	17	4.821	3.163
4.697	3.138	17	17	4.714	3.155

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία

Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων

Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων

ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ

ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Κεφάλαιο και Αποθεματικά

Σωρευμένα κέρδη / ζημιές

Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής

Δικαιώματα Μειοψηφίας

Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων

Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Υποχρεώσεις παροχών αποχωρήσεως

Αναβαλλόμενοι Φόροι

Σύνολο Μακροπροθέσμων υποχρεώσεων

Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων και Υποχρεώσεων

Δημοσιευμένα		Επίδραση ΔΠΧΑ 9		Αναθεωρημένα	
Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
31.12.2023	31.12.2023			31.12.2023	31.12.2023
0	0	580	580	580	580
122.435	107.086	580	580	123.015	107.666
175.283	153.941	580	580	175.863	154.521
15.138	12.739	452	452	15.590	13.191
28.174	25.605	452	452	28.626	26.057
9	-			9	-
28.183	25.605	452	452	28.635	26.057
940	442			940	442
5.405	3.428	128	128	5.533	3.556
39.972	33.714	128	128	40.100	33.842
175.283	153.941	580	580	175.863	154.521

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

Λειτουργικές δραστηριότητες

Κέρδη προ φόρων (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)

Αποσβέσεις

Αποτελέσματα από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα

στην εύλογη αξία

Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές

δραστηριότητες (α)

Δημοσιευμένα		Επίδραση ΔΠΧΑ 9		Αναθεωρημένα	
Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2023			01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2023
7.413	4.581	22	22	7.435	4.603
6.199	3.548			6.199	3.548
		-22	-22	-22	-22
3.948	-2.319	0	0	3.948	-2.319

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ
Επίδραση ΔΧΠΑ 9
Αναθεωρημένα Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2023 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ
Επίδραση ΔΧΠΑ 9
Αναθεωρημένα Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ
Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ
Επίδραση ΔΧΠΑ 9
Αναθεωρημένα Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ

Μετοχικό Κεφάλαιο	Υπέρ το άρπο	Διαφορές από		Λοιπά αποθεματικά	Σωρευμένα κέρδη (ζημιές)	Σύνολο
		αν/γή αξίας ακινήτων βάσει Δ.Λ.Π.	Ίδιες Μετοχές			
6.973	53	4.275	0	1.408	10.606	23.315
0	0	0	0	0	435	435
6.973	53	4.275	0	1.408	11.041	23.750
0	0	0	0	0	17	17
6.973	53	4.275	0	1.565	13.191	26.040
6.973	53	4.275	0	1.565	12.739	25.605
0	0	0	0	0	452	452
6.973	53	4.275	0	1.565	13.191	26.057

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Διαφορές από							Δικ/τα Μ/φίας	Σύνολο
	Μετοχικό Κεφάλαιο	Υπέρ το άρπο	αν/γή αξίας ακινήτων βάσει Δ.Λ.Π	Ίδιες Μετοχές	Λοιπά αποθεματικά	Σωρευμένα κέρδη (ζημιές)	Σύνολο Ιδιοκτητών Μητρικής		
Υπόλοιπα κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2022 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	4.275	0	1.350	14.381	27.032	3.600	30.632
Επίδραση ΔΧΠΑ 9	0	0	0	0	0	435	435	0	435
Αναθεωρημένα Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2023 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	4.275	0	1.350	14.816	27.467	3.600	31.067
Επίδραση ΔΧΠΑ 9						17	17		17
Αναθεωρημένα Υπόλοιπα κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2023 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	4.275	0	1.735	15.590	28.626	9	28.635
Υπόλοιπα κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2023 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	4.275	0	1.735	15.138	28.174	9	28.183
Επίδραση ΔΧΠΑ 9	0	0	0	0	0	452	452	0	452
Αναθεωρημένα Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024 σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ	6.973	53	4.275	0	1.735	15.590	28.626	9	28.635

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €	Δημοσιευμένα		Επίδραση ΔΠΧΑ 9		Αναθεωρημένα	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
	31.12.2022	31.12.2022			31.12.2022	31.12.2022
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ						
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	117.095	106.455	558	558	117.653	107.013
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	175.071	152.774	558	558	175.629	153.332
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ						
Σωρευμένα κέρδη / ζημιές	14.381	10.606	435	435	14.816	11.041
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής	27.032	23.315	435	435	27.467	23.750
Δικαιώματα Μειοψηφίας	3.600	-			3.600	-
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	30.632	23.315	435	435	31.067	23.750
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις						
Αναβαλλόμενοι Φόροι	3.639	2.714	123	123	3.762	2.837
Σύνολο Μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	54.083	50.569	123	123	54.206	50.692
Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων και Υποχρεώσεων	175.071	152.774	558	558	175.629	153.332

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

Κέρδη από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα στην
εύλογη αξία

Αποτελέσματα Προ φόρων

Μείον/ Φόροι

Κέρδη μετά από φόρους (Α)

- Ιδιοκτήτες μητρικής

- Δικαιώματα Μετοψήφιας

Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή – βασικά (σε €)

Δημοσιευμένα		Επίδραση ΔΠΧΑ 9		Αναθεωρημένα	
Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
01.01- 31.12.2022	01.01- 31.12.2022			01.01- 31.12.2022	01.01- 31.12.2022
0	0	558	558	558	558
5.442	4.470	558	558	6.000	5.028
-683	-1.138	-123	-123	-806	-1.261
5.020	3.332	435	435	5.194	3.767
4.685	3.332	435	435	4.859	3.767
335	0	0	0	335	0
0,7256	0,5161	0,0674	0,0674	0,7526	0,5835

ΣΥΝΟΨΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Αποτελέσματα Προ φόρων Χρηματοδοτικών & επενδυτικών
αποτελεσμάτων & αποσβέσεων (ΕΒΙΤΔΑ)

Μείον Αποσβέσεις

Αποτελέσματα Προ φόρων Χρηματοδοτικών & επενδυτικών
αποτελεσμάτων (ΕΒΙΠ)

Κέρδη προ φόρων

Κέρδη μετά από φόρους

10.512	8.895	0	0	10.512	8.895
3.484	2.388	0	0	3.484	2.388
7.028	6.507	0	0	7.028	6.507
5.442	4.470	558	558	6.000	5.028
5.020	3.332	435	435	5.194	3.767

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

Κέρδη κατάστασης αποτελεσμάτων χρήσης μετά από φόρους

Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους

Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους

Δημοσιευμένα		Επίδραση ΔΠΧΑ 9		Αναθεωρημένα	
Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
01.01- 31.12.2022	01.01- 31.12.2022			01.01- 31.12.2022	01.01- 31.12.2022
5.020	3.332	435	435	5.455	3.767
1.411	1.483	0	0	2.894	1.483
6.431	4.815	435	435	8.349	5.250

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

Ποσά εκφρασμένα σε χιλ. €

Λειτουργικές δραστηριότητες

Κέρδη προ φόρων (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)

Αποτελέσματα από χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα
στην εύλογη αξία

Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές
δραστηριότητες (α)

Δημοσιευμένα		Επίδραση ΔΠΧΑ 9		Αναθεωρημένα	
Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
01.01- 31.12.2022	01.01- 31.12.2022			01.01- 31.12.2022	01.01- 31.12.2022
5.442	4.470	558	558	6.000	5.028
		-558	-558	-558	-558
678	230	0	0	678	230

4.9 ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΖΟΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ 1^{ΗΣ} ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31^{ΗΣ} ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024

Δεν υπάρχουν άλλα μεταγενέστερα των οικονομικών καταστάσεων γεγονότα τα οποία να αφορούν είτε τον Όμιλο είτε την εταιρεία και στα οποία επιβάλλεται αναφορά από τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς

5 ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΣ ΤΟΠΟΣ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΕΝΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Οι συνημμένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της 31.12.2024 του Ομίλου και της Εταιρείας εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της SPACE HELLAS στις 24.04.2025 και έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή τους στη διεύθυνση διαδικτύου της Εταιρείας www.space.gr καθώς και στο διαδικτυακό τόπο του Χ.Α. όπου και θα παραμείνουν στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δέκα ετών από την ημερομηνία της σύνταξης και δημοσιοποίησής τους. Τα δημοσιευθέντα οικονομικά στοιχεία και πληροφορίες που προκύπτουν από τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις απεικονίζουν με τρόπο αληθή και ευσύνοπτο πλην όμως ουσιαστικό, όλες τις σχετικές και αναγκαίες κατά το νόμο πληροφορίες, προκειμένου να εξαχθεί μια ουσιαστική και εμπειριστατωμένη ενημέρωση για τη δραστηριότητα της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την εν λόγω χρονική περίοδο από το επενδυτικό κοινό. Ο αναγνώστης μπορεί να ανατρέξει στην ιστοσελίδα της εταιρείας www.space.gr όπου αναρτώνται οι οικονομικές καταστάσεις και των θυγατρικών της εταιρείας. Οι ελεγκτές των ενοποιημένων και εταιρικών Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της SPACE HELLAS για τη χρήση που έληξε την 31.12.2024 είναι η ελεγκτική ΣΟΛ Crowe ενώ για την προηγούμενη χρήση η ελεγκτική εταιρεία ήταν η PKF ΕΥΡΩΕΛΕΓΚΤΙΚΗ Α.Ε.

Βεβαιώνεται ότι οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της χρήσης από 1^{ης} Ιανουαρίου 2024 έως 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024 που παρατίθενται στις σελίδες 1 – 422 και εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της «SPACE HELLAS» την 24^η Απριλίου 2025, έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή τους στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση <http://www.space.gr>, και υπογράφονται από τους κατωτέρω:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ
Δ/ΝΤΗΣ
& ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ
ΜΕΛΟΣ Δ.Σ

Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ &
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ
Δ.Σ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ
ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ
ΜΕΡΤΖΑΝΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ
ΔΟΥΛΑΒΕΡΗΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΠΑΠΑΡΙΖΟΥ

6 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Παράρτημα Δήλωσης Βιωσιμότητας

Κατάλογος σημείων δεδομένων σε οριζόντια και θεματικά πρότυπα που απορρέουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ

Απαιτήση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS 2 GOV-1 Πολυμορφία όσον αφορά το φύλο στο συμβούλιο παράγραφος 21 στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 13 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι	—	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816 της Επιτροπής(5), παράρτημα ΙΙ	—	ΝΑΙ	Σύνθεση Διοικητικών, Διαχειριστικών και Εποπτικών Οργάνων
ESRS 2 GOV-1 Ποσοστό των μελών του διοικητικού συμβουλίου που είναι εκτελεστικά μέλη	—	—	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ	—	ΝΑΙ	Σύνθεση Διοικητικών, Διαχειριστικών και Εποπτικών Οργάνων
ESRS 2 GOV-4 Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	—	—	—	ΝΑΙ	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια για τη βιωσιμότητα
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με τον τομέα των ορυκτών καυσίμων παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο ι)	Δείκτης αριθ. 4, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής: Πίνακας	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ	—	ΟΧΙ	

Απαιτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
		1 – Ποσοτικές πληροφορίες για περιβαλλοντικό κίνδυνο, Πίνακας 2 – Ποσοτικές πληροφορίες για κοινωνικό κίνδυνο				
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την παραγωγή χημικών προϊόντων	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 2 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	ΟΧΙ	
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με αμφιλεγόμενα όπλα παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο iii)	Δείκτης αριθ. 14 πίνακα 1 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818(7), άρθρο 12 παράγραφος 1, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	ΟΧΙ	
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την καλλιέργεια και την παραγωγή προϊόντων καπνού παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο iv)	–	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	ΟΧΙ	
ESRS E1-1 Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050	–	–	–	Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, άρθρο 2, παράγραφος 1	ΟΧΙ	Κλιματική Αλλαγή

Απαιτήση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS E1-1 Εξαιρούμενες επιχειρήσεις από τους ευθυγραμμισμένους με τη συμφωνία του Παρισιού δείκτες αναφοράς παράγραφος 16 στοιχείο ζ)	–	Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013· εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, υπόδειγμα 1: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο — Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Πιστωτική ποιότητα των ανοιγμάτων ανά τομέα, εκπομπές και εναπομένονσα ληκτότητα	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818 (άρθρο 12 παρ. 1, στοιχείο δ) και άρθρο 12 παρ. 2	–	ΟΧΙ	
ESRS E1-4 Στόχοι μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (GHG)	Δείκτης αριθ. 4, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι	Άρθρο 449α, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453, Πίνακας 3: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο – Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής – Μέτρηση εκπομπών	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 6	–	ΝΑΙ	Κλιματική Αλλαγή

Απαιτήση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS E1-5 Κατανάλωση ενέργειας από πηγές ορυκτών με ανάλυση ανά πηγή (μόνο κλιματικοί τομείς υψηλού αντικτύπου) παράγραφος 38	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 1 και πίνακας 2 του παραρτήματος I	—	—	—	ΝΑΙ	Κλιματική Αλλαγή
ESRS E1-5 Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας, παράγραφος 37	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 1 του παραρτήματος I	—	—	—	ΝΑΙ	Κλιματική Αλλαγή
ESRS E1-5 Ενταση ενέργειας που συνδέεται με δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου παράγραφοι 40 έως 43	Δείκτης αριθ. 6, πίνακας 1 του παραρτήματος I	—	—	—	ΝΑΙ	
ESRS E1-6 Πεδίο εφαρμογής 1, 2, 3 μεικτών εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (ΑΘ), παράγραφοι 44	Δείκτες αριθ. 1 και 2 πίνακα 1 του παραρτήματος I	Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013· εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, υπόδειγμα 1: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο — Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Πιστωτική ποιότητα των	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 5 παράγραφος 1, άρθρο 6 και άρθρο 8 παράγραφος 1	—	ΝΑΙ	Κλιματική Αλλαγή

Απαιτήση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
		ανοιγμάτων ανά τομέα, εκπομπές και εναπομένονσα ληκτότητα				
ESRS E1-6 Ενταξη μεικτών εκπομπών ΑΘ παράγραφοι 53 έως 55	Δείκτης αριθ. 3, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	Άρθρο 449α, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453, Πίνακας 1 – Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο – Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Δείκτες μέτρησης ανθρακοποίησης	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 8 παράγραφος 1	–	ΝΑΙ	Κλιματική Αλλαγή
ESRS E1-7 Απορροφήσεις ΑΘ και πιστωτικά μόρια άνθρακα παράγραφος 56	–	–	–	Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, άρθρο 2, παράγραφος 1	ΟΧΙ	
ESRS E1-9 Εκθεση του χαρτοφυλακίου αναφοράς σε υλικούς κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα παράγραφος 66	–	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, παράρτημα ΙΙ & κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ	–	ΟΧΙ	

Απαιτήση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS E1-9 Ανάλυση χρηματοοικονομικών ποσοστών ανά είδος και χρόνο υλικού κινδύνου, παράγραφος 66, στοιχείο α) ESRS E1-9 Τοποθεσία σημαντικών περιουσιακών στοιχείων με έκθεση σε σημαντικό υλικό κίνδυνο, παράγραφος 66, στοιχείο γ)		Άρθρο 449α, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, παράγραφοι 46 και 47 – Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο – Τυπικές συγκεντρώσεις αλλαγών: Ανάλυση ανά χρονική στιγμή του υλικού κινδύνου			ΟΧΙ	
ESRS E1-9 Ανάλυση της λογιστικής αξίας της ακίνητης περιουσίας της ανά τάξη ενεργειακής απόδοσης παράγραφος 67 στοιχείο γ)		Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013· Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, παράγραφος 34· Υπόδειγμα 2: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο — Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Δάνεια εξασφαλισμένα με			ΟΧΙ	

Απαιτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
		ακίνητη περιουσία — Ενεργειακή απόδοση της εξασφάλισης.				
ESRS E1-9 Βαθμός έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα παράγραφος 69			Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, παράρτημα II		ΟΧΙ	
ESRS E2-4 Ποσότητα κάθε ρύπου που απαριθμείται στο παράρτημα II του κανονισμού για το ευρωπαϊκό MEMP (ευρωπαϊκό μητρώο έκλυσης και μεταφοράς ρύπων) που εκπέμπεται στον αέρα, στα ύδατα και στο έδαφος, παράγραφος 28	Δείκτης αριθ. 8 πίνακα 1 του παραρτήματος I Δείκτης αριθ. 2 πίνακα 2 του παραρτήματος I Δείκτης αριθ. 1 πίνακα 2 του παραρτήματος I Δείκτης αριθ. 3 πίνακα 2 του παραρτήματος I				ΟΧΙ	
ESRS E3-1 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι, παράγραφος 9	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 2 του παραρτήματος I				ΟΧΙ	
ESRS E3-1 Ειδική πολιτική, παράγραφος 13	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 2 του παραρτήματος I				ΟΧΙ	
ESRS E3-1 Βιώσιμοι ωκεανοί και θάλασσες, παράγραφος 14	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 2 του παραρτήματος I				ΟΧΙ	

Απαιτήση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS E3-4 Σύνολο νερού που ανακτάται, ανακυκλώνεται και/ή επαναχρησιμοποιείται, παράγραφος 28, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 6.2, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι				ΟΧΙ	
ESRS E3-4 Συνολική κατανάλωση νερού σε m³ ανά καθαρά έσοδα από οικείες δραστηριότητες, παράγραφος 29	Δείκτης αριθ. 6.1, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι				ΟΧΙ	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο α) σημείο i	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι				ΟΧΙ	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο α) σημείο ii	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι				ΟΧΙ	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι				ΟΧΙ	
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές χρήσης γης/γεωργίας, παράγραφος 24, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 11, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι				ΟΧΙ	
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές που σχετίζονται με τις θάλασσες, παράγραφος 24, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι				ΟΧΙ	
ESRS E4-2 Πολιτικές για την αντιμετώπιση της απώλειας των	Δείκτης αριθ. 15, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι				ΟΧΙ	

Απαιτήση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
δασών, παράγραφος 24, στοιχείο δ)						
ESRS E3-1 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι, παράγραφος 9	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι				ΟΧΙ	
ESRS E3-1 Ειδική πολιτική, παράγραφος 13	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι				ΟΧΙ	
ESRS E3-1 Βιώσιμοι ωκεανοί και θάλασσες, παράγραφος 14	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι				ΟΧΙ	
ESRS E3-4 Σύνολο νερού που ανακτάται, ανακυκλώνεται και/ή επαναχρησιμοποιείται, παράγραφος 28, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 6.2, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι				ΟΧΙ	
ESRS E3-4 Συνολική κατανάλωση νερού σε m³ ανά καθαρά έσοδα από οικείες δραστηριότητες, παράγραφος 29	Δείκτης αριθ. 6.1, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι				ΟΧΙ	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο α) σημείο i	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι				ΟΧΙ	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο α) σημείο ii	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι				ΟΧΙ	

Απαιτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές χρήσης γης/γεωργίας, παράγραφος 24, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 11, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές που σχετίζονται με τις θάλασσες, παράγραφος 24, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS E4-2 Πολιτικές για την αντιμετώπιση της απώλειας των δασών, παράγραφος 24, στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 15, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS E5-5 Μη ανακυκλωμένα απόβλητα, παράγραφος 37, στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 13, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι	-	-	-	OXI	
ESRS E5-5 Επικίνδυνα απόβλητα και ραδιενεργά απόβλητα, παράγραφος 39	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	-	-	-	OXI	
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας, παράγραφος 14, στοιχείο στ)	Δείκτης αριθ. 13, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	-	-	-	OXI	
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Κίνδυνος περιστατικών παιδικής	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	-	-	-	OXI	

Απαιτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
εργασίας, παράγραφος 14, στοιχείο ζ)						
ESRS S1-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα, παράγραφος 20	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	-	-	-	ΝΑΙ	Ανθρώπινα και Εργατικά δικαιώματα
ESRS S1-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που τίθουν οι διεθνείς Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8, παράγραφος 21	-	-	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ	-	ΝΑΙ	Ανθρώπινα και Εργατικά δικαιώματα, Επικοινωνία με τους εργαζόμενους, Η προσέγγιση μας για την υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας
ESRS S1-1 Διαδικασίες και μέτρα για την πρόληψη της εμπορίας ανθρώπων, παράγραφος 22	Δείκτης αριθ. 3, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	-	-	-	ΟΧΙ	
ESRS S1-1 Πολιτική πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης, παράγραφος 23	Δείκτης αριθ. 1, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	-	-	-	ΝΑΙ	Η προσέγγιση μας για την υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας
ESRS S1-3 Μηχανισμοί καταγγελιών/ παραπόνων παράγραφος 32 στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	-	-	-	ΝΑΙ	Επικοινωνία με τους εργαζόμενους
ESRS S1-14 Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων,	Δείκτης αριθ. 2, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	-	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ	-	ΝΑΙ	Η προσέγγιση μας για την υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας

Απαιτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
παράγραφος 88, στοιχεία β) και γ)						
ESRS S1-14 Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών, ατυχημάτων, θανάτων ή ασθενειών παράγραφος 88 στοιχείο ε)	Δείκτης αριθ. 3, πίνακας 3 του παραρτήματος I	—	—	—	NAI	Η προσέγγισή μας για την υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας
ESRS S1-16 Μη διορθωμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων παράγραφος 97 στοιχείο α) α)	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 1 του παραρτήματος I	—	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	—	NAI	Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη
ESRS S1-16 Υπερβολικά υψηλός δείκτης αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου παράγραφος 97 στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 3 του παραρτήματος I	—	—	—	NAI	Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη
ESRS S1-17 Περιστατικά εισαγωγής διακρίσεων, παράγραφος 103, στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 3 του παραρτήματος I	—	—	—	NAI	Ανθρώπινα και Εργατικά δικαιώματα
ESRS S1-17 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και του ΟΟΣΑ, παράγραφος 104, στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 και δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος I	—	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1	—	NAI	Ανθρώπινα και Εργατικά δικαιώματα

Απαιτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Σημαντικός κίνδυνος παιδικής ή αναγκαστικής εργασίας στην αλυσίδα αξίας, παράγραφος 11, στοιχείο β)	Δείκτες αριθ. 12 και 13, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	–	–	–	OXI	
ESRS S2-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας, παράγραφος 17	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	–	–	–	OXI	
ESRS S2-1 Πολιτικές σχετικά με την αξιακή αλυσίδα εργαζομένων παράγραφος 18	Δείκτες αριθ. 11 και 4 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι	–	–	–	OXI	
ESRS S2-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ, παράγραφος 19	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1	–	OXI	
ESRS S2-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που τίγουν οι θεμελιώδεις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8, παράγραφος 20	–	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ	–	OXI	

Απαιτήση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS S2-4 Θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικά που συνδέονται με την ανίχνευση και καταγγελία αλυσίδα, παράγραφος 36	Δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος I	—	—	—	OXI	
ESRS S3-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα, παράγραφος 16	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 του παραρτήματος I και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος I	—	—	—	OXI	
ESRS S3-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τα ανθρώπινα δικαιώματα και/ή των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ, παράγραφος 19	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 του παραρτήματος I	—	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1	—	OXI	
ESRS S3-4 Θέματα και περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων, παράγραφος 36	Δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος I	—	—	—	OXI	
ESRS S4-1 Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, παράγραφος 16	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος I	—	—	—	OXI	

Απαιτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS S4-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ, παράγραφος 17	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1	–	ΟΧΙ	
ESRS S4-4 Θέματα και περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων, παράγραφος 35	Δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	–	–	–	ΟΧΙ	
ESRS G1-1 Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς, παράγραφος 10, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 15, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	–	–	–	ΟΧΙ	
ESRS G1-1 Προστασία πληροφοριοδοτών, παράγραφος 10, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 6, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	–	–	–	ΝΑΙ	Καταπολέμηση της Διαφθοράς και Δωροδοκίας
ESRS G1-4 Πρότυπα για παραβάσεις νομοθεσίας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, παράγραφος 24, στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 17, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ	–	ΝΑΙ	Καταπολέμηση της Διαφθοράς και Δωροδοκίας
ESRS G1-4 Πρότυπα για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, παράγραφος 24, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 16, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	–	–	–	ΝΑΙ	Καταπολέμηση της Διαφθοράς και Δωροδοκίας